

SHANGHAI BELLING CO.,LTD.



HDSC
华大半导体



上海贝岭
SHANGHAI BELLING

600171

上海贝岭股份有限公司

2021年度

社会责任报告

上海市徐汇区宜山路810号

咨询电话：021-24261000

邮编：200233

声明

为构建和谐社会，推进经济社会可持续发展，根据《公司法》《证券法》《上市公司社会责任指引》等法律法规的规定，上海贝岭股份有限公司（以下简称“上海贝岭”或“公司”）制定了《2021年度社会责任报告》，报告真实、客观地反映了公司2021年在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2021年，上海贝岭股份有限公司积极履行社会责任，以“用‘芯’创造美好生活”为使命，致力于成为中国一流的集成电路产品和应用方案供应商，打造员工实现职业梦想的平台，并秉承“创新敬业、客户至上、团队合作、诚信正直、以人为本”的价值观，在追求公司效益的同时，高度关注股东、员工、客户、环境等方面的权益和社会公益，为构建和谐社会贡献自己的力量。

本报告所使用数据均来自于公司及所投资企业，以2021年度为主，本着真实、客观、透明的原则，并根据需要适度向前延伸，阐述了公司在2021年度及以前年度生产经营过程中履行社会责任所做的工作。

2022年3月



目录

CONTENTS >>>

-  05 董事长致辞
-  06 企业概况
 - 07 组织架构
 - 07 发展历程
 - 08 业务回顾
-  09 社会责任管理
 - 10 社会责任理念
 - 10 社会责任工作
 - 11 利益相关方管理
-  12 对股东的责任
 - 13 规范治理
 - 14 信息披露
 - 15 回报股东
 - 16 舆情监控
 - 17 与投资者沟通
-  19 内控、风险管理及反腐倡廉
 - 20 内控体系
 - 21 风险管理
 - 22 反腐倡廉
-  23 产品创新
 - 24 核心业务定位
 - 25 科技创新
 - 27 客户导向
-  28 客户与供应商权益
 - 29 精细管理
 - 30 质量方针
 - 31 产品质量管理体系
 - 32 客户满意度
-  33 对员工的责任
 - 34 在职员工情况
 - 34 劳动合同
 - 34 人权保障
 - 35 薪酬福利制度
 - 36 沟通平台
 - 37 成长平台
 - 38 安全生产
-  40 对社会的责任
 - 41 节能环保
 - 43 绿色采购
 - 44 社会公益
 - 45 关爱员工
-  48 展望未来
-  49 报告后记



SHANGHAI BELLING



秦毅

上海贝岭股份有限公司董事长

 上海贝岭
SHANGHAI BELLING

董事长致辞

上海贝岭股份有限公司于1988年设立，2008年起转型为一家集成电路设计企业，是国内集成电路行业第一家中外合资企业，也是国内集成电路行业第一家上市公司。2015年，公司成为世界财富500强中国电子信息产业集团有限公司旗下集成电路业务平台华大半导体的核心子企业，公司实际控制人为中国电子。上海贝岭是国家改革开放初期成功吸引外资和引进国外先进技术的标志性企业，为我国集成电路产业的发展树立了楷模，带动了我国微电子产业的振兴和程控固话通信产业的迅速发展，长期拥有行业历史地位和示范作用，邓小平、江泽民、胡锦涛等党和国家领导人分别亲临上海贝岭视察。

刚刚过去的2021年对于全球和中国半导体行业是风云变幻、非同寻常的一年。公司在董事会的坚强领导下，戮力同心谋发展、奋楫笃行谱新篇，公司2021年合并收入、主营业务收入、利润总额、扣非净利润均再创新高。上海贝岭始终秉承“用‘芯’创造美好生活”的使命，践行“创新敬业、客户至上、团队合作、诚信正直、以人为本”的价值观，在科技创新中砥砺前行。

创新转型，承担使命。上海贝岭提供模拟和数模混合集成电路及系统解决方案，致力于为客户提供最优质的产品和服务，持续推进技术创新、产品创新，以更好地为客户创造价值。2021年，公司励精图治，着力做强主业经营、提升产品竞争力，推进电源管理等产品尽快实现工业级、车规级应用，多个电源、功率器件产品成功导入汽车电子领域。步入2022年，公司将积极承担央企控股上市公司的产业使命，抓住当前芯片国产化替代的契机，着力打造华大半导体旗下模拟集成电路和功率器件业务平台。在此过程中，公司将注重高质量发展，闯出一条顺应行业规律、符合自身实际的发展之路。

绿色发展，和谐共赢。上海贝岭时刻关注自然资源、生态环境、劳动者权益和合规经营，坚守绿色环保的发展观念，坚持节能减排，积极履行环境责任。在“净化排放，关爱环保”这一公司环境方针的指引下，始终坚持促进经济可持续发展，积极预防环境污染，并将此理念向上级供应链传递。同时，公司积极助力乡村振兴、组织志愿无偿献血、参与社会公益活动、开展疫情防控。公司始终胸怀企业服务于民生福祉的社会责任，通过构建保护环境、节约资源的新模式和新技术，以务实的态度和可持续的方式不断提升公司运营效率和竞争力，促进社会经济发展和环境改善，携手社会各界共建人与自然和谐共生的社会。

以人为本，再创辉煌。公司坚持以人为本，不断创新员工成长机制，着力建立团队规模、专业技术水平以及地域分布与公司规模、产品开发全流程以及业务拓展范围相匹配的研发技术团队。2021年，公司加强人才队伍建设，完善研发人员激励政策，完成首期限制性股票首批解锁和第二期限制性股票授予等工作。同时，公司积极关注职工健康保障、积极开展帮扶慰问、关爱员工身心健康。

上海贝岭将秉承新发展理念，不断提升公司集成电路主业竞争力，不断完善公司治理，全力保护好投资者合法权益，努力实现公司股东、员工、合作伙伴和全社会的多方共赢，切实将履行社会责任融入企业的发展实践，为促进我国社会、经济发展做出应有的贡献。

企业概况

上海贝岭股份有限公司前身是上海贝岭微电子制造有限公司，1988年由上海市仪表局、上海贝尔公司合资设立，是国内集成电路行业的第一家中外合资企业。1998年8月改制上市后，公司更名为上海贝岭股份有限公司，是国内集成电路行业的第一家上市公司。1999年，上海仪电控股将持有的上海贝岭国家股划拨到上海华虹（集团）有限公司，华虹集团成为公司第一大股东。2009年，华虹集团通过分立方式重组后，中国电子信息产业集团有限公司（CEC）成为公司第一大股东。2015年7月，CEC将持有的公司股份无偿划转给华大半导体有限公司，华大半导体成为上海贝岭第一大股东，公司实际控制人仍为CEC。上海贝岭现任董事长为秦毅先生。

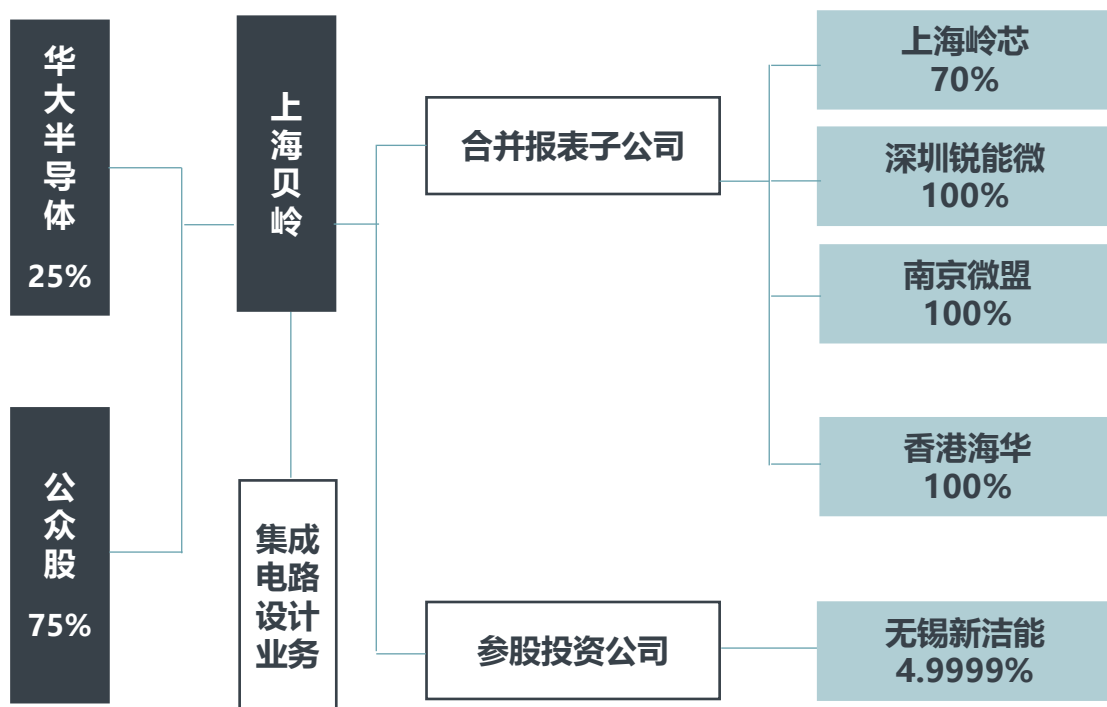
上海贝岭地处上海市漕河泾新兴技术开发区，拥有国家级企业技术中心。公司专注于集成电路芯片设计和产品应用开发，是国内集成电路产品主要供应商之一。公司着力打造华大半导体旗下模拟集成电路和功率器件业务平台，积极拓展工业级、车规级集成电路产品业务，力争成为国内一流的模拟集成电路和功率器件设计企业。

用“芯”创造美好生活，是上海贝岭的光荣使命。公司全体员工将与供应商、合作伙伴和最终用户一起不懈努力，为国家集成电路产业的振兴做出应有的贡献，共同成就公司股东、合作伙伴、全体员工和全社会的美好未来！

公司概况

| | | |
|---|---------------|----------------------------|
|  | 公司名称 | 上海贝岭股份有限公司 |
|  | 外文名称 | SHANGHAI BELLING CO., LTD. |
|  | 所投资企业 | 南京微盟、深圳锐能微、上海岭芯、香港海华 |
|  | 在职员工总数 | 495人 |
|  | 外地机构 | 深圳分公司、北京销售团队、成都研发中心、西安研发中心 |

组织架构



发展历程

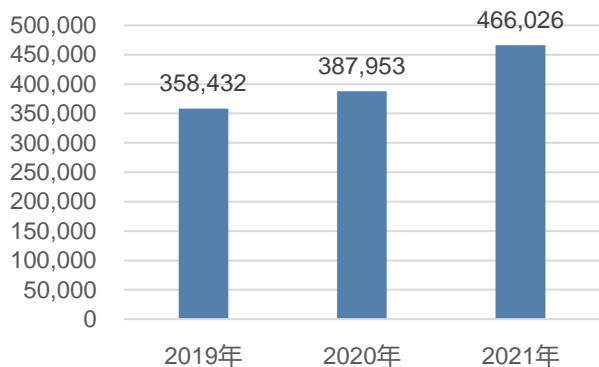


业务回顾

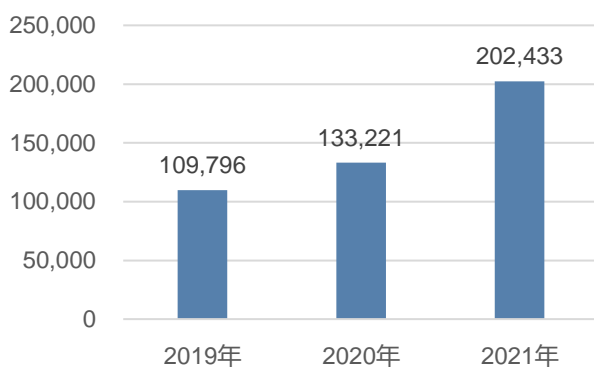
2021年，公司坚持战略聚焦，厚积薄发，实实在在为客户创造价值，全年实现营业收入人民币 202,433万元，同比增长52%。

三年财务状况 单位：万元

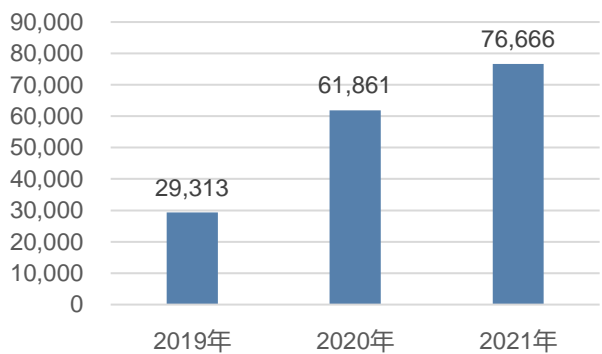
资产总额



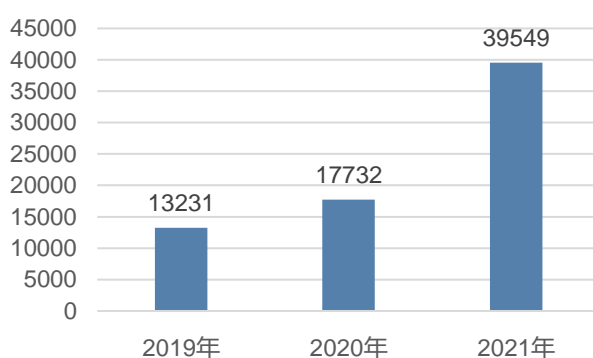
营业收入



利润总额

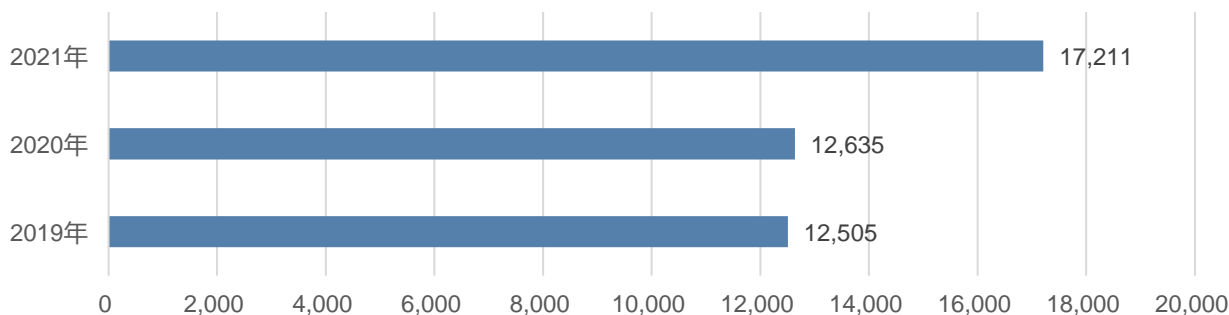


扣非净利润



公司历年来稳步加大研发投入，致力于持续提升核心产品竞争力。

三年研发投入 单位：万元





01

社会责任管理

上海贝岭始终关注自身与社会的可持续发展，在社会责任理念的引导下，持续做好社会责任工作，注重利益相关方管理。

社会责任理念



社会责任工作



利益相关方
沟通

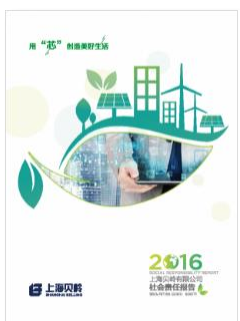


社会责任理念

作为国内集成电路产品主要供应商之一，上海贝岭将回报社会的责任理念融入公司的使命、方针、愿景及价值观与日常经营管理中，包括对股东的责任，内控、风险管理及反腐倡廉，产品创新，客户与供应商权益、对员工的责任，对社会的责任等内容，职责分工明确，程序严谨。截至本报告发布日，公司已连续14年发布社会责任报告。



社会责任工作



利益相关方管理

上海贝岭始终将企业社会责任作为企业整体运营中不可分割的重要组成部分，与股东、客户、员工、政府及监管机构、供应商及合作伙伴、社区六大利益相关方建立常态化的沟通机制，并把各利益相关方的诉求纳入运营和决策过程中，为各方创造价值。

| 利益相关方 | 关注议题 | 沟通与回应 |
|--|------------------------------------|--------------------------------------|
|  <p>股东及 高级管理层</p> | <p>经济绩效、风险管理、产业发展、客户沟通与满意度</p> | <p>股东大会、董事会、财务报告、业务报告、路演及与公司的交流等</p> |
|  <p>客户</p> | <p>产品与服务质量、客户权益与信息保护、沟通与满意度</p> | <p>客户调研、质量管理、售后服务、客户满意度调查等</p> |
|  <p>员工</p> | <p>员工权益及福利、员工健康与安全、员工发展与培训</p> | <p>团建活动、职代会活动、公司内网、员工培训、员工手册等</p> |
|  <p>政府及 监管机构</p> | <p>合规经营、反腐倡廉、巩固扶贫成果、绿色产品、排放物管理</p> | <p>定期沟通与汇报、信息披露、机构考察、帮扶慰问等</p> |
|  <p>供应商及 合作伙伴</p> | <p>产业发展、合规经营、产品与服务质量、客户沟通与满意度</p> | <p>战略合作、交流互访等</p> |
|  <p>社区及公众</p> | <p>排放物管理、社区公益、园区服务</p> | <p>社区公益活动、志愿者活动、社区服务等</p> |



02

对股东的责任

上海贝岭秉持“以人为本”的文化特质，坚守“用‘芯’创造美好生活”的初心，持续加大研发投入，培养高水平人才，打造基于核心技术的创新优势，以迅速响应客户需求。向客户提供高质量产品，持续提高客户满意度，实现股东资本保值、增值。

- 规范治理
- 信息披露
- 回报股东
- 舆情监控
- 与投资者沟通

规范治理

组织架构

上海贝岭严格遵照《公司法》《证券法》和《上市公司治理准则》等法律法规体系，不断完善公司法人治理结构，设立股东大会、董事会和监事会。

公司董事会由7名董事组成，其中股东代表董事4名，独立董事3名。董事会下设三个专门委员会，分别为战略与投资管理委员会、审计与风险控制委员会及提名与薪酬委员会，对公司经营管理事项提出意见和建议。在董事会成员构建中，公司积极推进独立董事制度的建设和完善，在董事会决策和论证审议各事项时充分维护中小股东利益，保证决策行为和信息披露行为的合法合规性、公允性和科学性。公司独立董事的专业结构较为合理，为集成电路行业、财务、法律方面的专家。

公司监事会由3名监事组成，其中股东代表监事2名，职工监事1名。在公司日常经营工作中，监事会发挥有效监督作用，确保公司的各项经营活动合法、合规进行。



信息披露

股东大会主要议题

公司股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照《公司法》和《公司章程》的规定组织召开定期或临时股东大会，对公司的经营方针、投资计划等事项审议表决，确保所有股东享有平等权利、承担相应义务，提高资源配置的总体效益。

股东大会

- 2020年年度股东大会
- 通过13项议案
- 2021年第一次临时股东大会
- 通过3项议案

董事会

- 八届十次 通过3项议案
- 八届十一次 通过23项议案
- 八届十二次 通过3项议案
- 八届十三次 通过1项议案
- 八届十四次 通过2项议案
- 八届十五次 通过4项议案
- 八届十六次 通过3项议案
- 八届十七次 通过6项议案
- 八届十八次 通过5项议案

董事会主要议题

公司董事会依照相关法律、法规和政策规定，按公司章程设立。董事会行使企业的经营决策权，负责公司日常业务经营活动的指挥和管理，对公司股东大会负责并报告工作。董事会下设战略与投资管理委员会、预算与审计管理委员会、提名与薪酬委员会，对公司各个事项提供意见和建议，使得决策过程科学化、规范化。

监事会

- 八届十次 通过2项议案
- 八届十一次 通过13项议案
- 八届十二次 通过2项议案
- 八届十三次 通过1项议案
- 八届十四次 通过1项议案
- 八届十五次 通过3项议案
- 八届十六次 通过1项议案
- 八届十七次 通过2项议案

报告期内，公司召开了2次股东大会，审议通过16项议案，涉及2020年年度报告、董事会和监事会工作报告、财务决算、利润分配、续聘会计师事务所等事项。

报告期内，公司召开了9次董事会，8次监事会。董事会审议通过46项议案，监事会审议通过25项议案，涉及主要事项：定期报告、董事会和监事会工作报告、审计委员会履职情况报告、利润分配、日常关联交易、修改《公司章程》和日常经营决策等事项。发布4期定期报告、64个临时公告。

回报股东

分红方案及实施情况

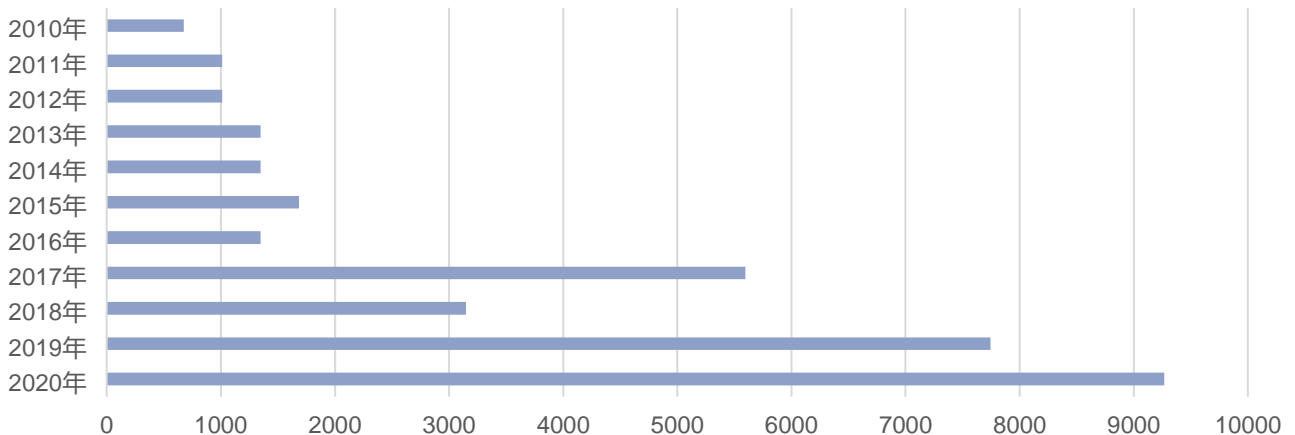
2021年3月26日，公司召开的第八届董事会第十一次会议审议通过2020年度利润分配方案：公司以年末总股本704,121,614股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.30元（含税）。

2021年4月22日，公司召开的2020年年度股东大会审议通过利润分配方案。

2021年6月4日，公司发布《上海贝岭2020年年度权益分派实施公告》，6月10日为股权登记日，6月11日为除息日和现金红利发放日，通过中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成向社会股东发放现金红利，公司控股股东华大半导体有限公司所得红利由公司直接支付。上述利润分配以方案实施前的公司总股本712,815,314股为基数，每10股派发现金红利1.30元（含税），共计派发现金红利92,665,990.82元。

| 分红年度 | 每10股派息数 (元) (含税) | 现金分红的数额 (含税) (万元) | 分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润(万元) |
|-------|---------------------|----------------------|-------------------------------|
| 2020年 | 1.30 | 9,266.60 | 52,800.91 |
| 2019年 | 1.10 | 7,745.34 | 24,076.75 |
| 2018年 | 0.45 | 3,148.24 | 10,203.71 |
| 2017年 | 0.80 | 5,596.88 | 17,365.35 |
| 2016年 | 0.20 | 1,347.62 | 3,785.39 |
| 2015年 | 0.25 | 1,684.52 | 5,114.33 |
| 2014年 | 0.20 | 1,347.62 | 3,869.30 |
| 2013年 | 0.20 | 1,347.62 | 4,039.38 |
| 2012年 | 0.15 | 1,010.71 | 3,339.85 |
| 2011年 | 0.15 | 1,010.71 | 3,186.97 |
| 2010年 | 0.10 | 673.81 | 1,669.22 |

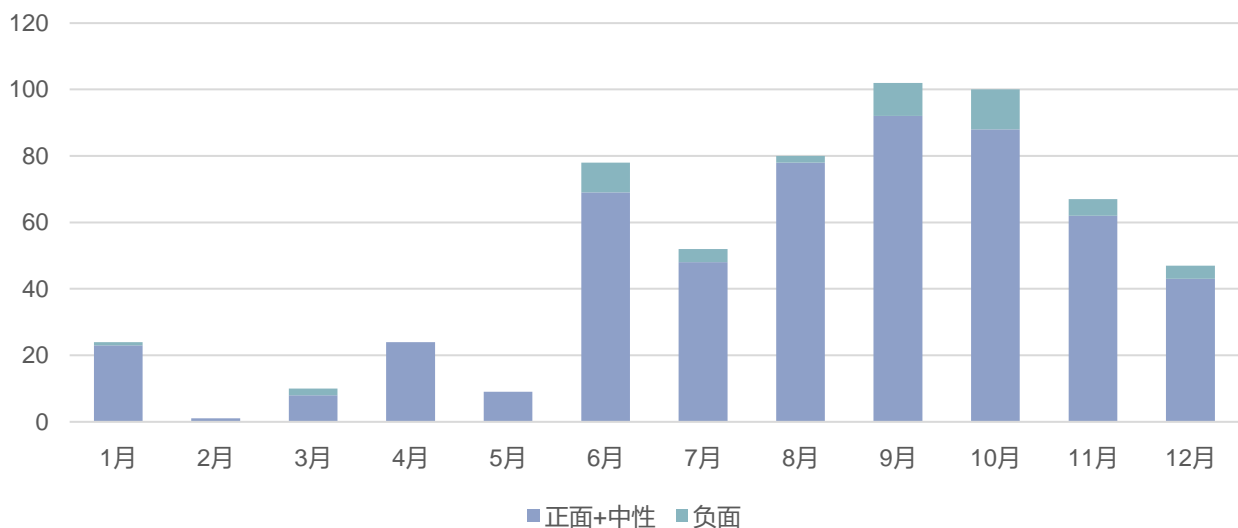
现金分红情况 单位：万元



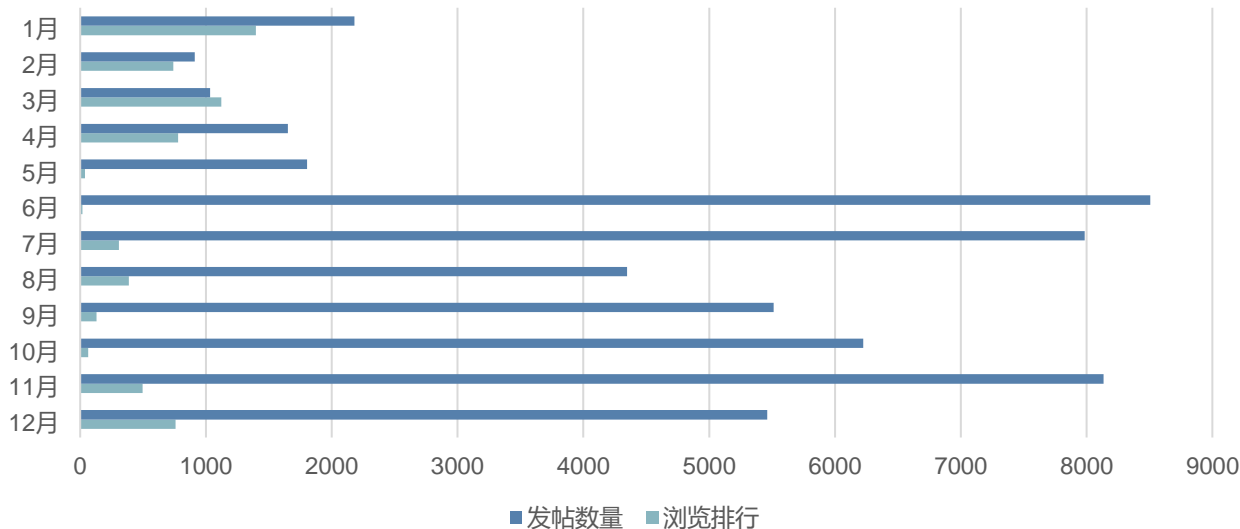
舆情监控

舆情监控是公司了解市场对公司的期盼和股东诉求的重要渠道。公司一贯注重倾听市场声音，通过上证e互动平台、与万得资讯合作以及监测相关股吧动态，对涉及公司的媒体舆情进行监控，及时了解投资者和市场对公司经营、合规运作、信息披露等方面的意见和信息。对相关舆情进行了及时澄清，防止市场传闻、不实信息对公司股价产生重大影响。为切实保护投资者利益，公司通过信息披露指定媒体、公司网站发布准确信息，让投资者更清晰地了解公司生产经营等方面的情况。

2021年万得咨询舆情监控



2021年东方财富网股吧舆情监控



与投资者沟通

以树立上海贝岭良好市场形象为宗旨，上海贝岭多年来一贯秉持诚恳、热情的态度，倾听来自市场的声音，积极解答股东、中介机构的问题，竭诚为每一位投资者提供服务，主动发挥企业与投资者之间的纽带作用，与投资者共建和谐关系。2021年度，公司接待机构调研数量较往年大幅度增加。

以调研形式与机构投资者沟通



现场调研

- 认真接待现场调研的机构投资者



电话调研

- 积极创造条件满足机构投资者电话调研的需求



关注重点

- 国家产业政策
- 集成电路行业发展状况
- 大股东对公司的定位
- 公司经营现状和未来发展方向等



调研数据

- 报告期内，共有**37**批次**179**家机构，共计**241**人次来公司进行了调研。



以接待日活动方式与投资者沟通

2021年4月8日，为便于广大投资者更全面深入地了解公司2020年年度业绩和经营情况，公司通过“上证e互动”网络平台 (<http://sns.sseinfo.com>) 的“上证e访谈”栏目以网络方式召开了2020年度业绩及分红说明会。在说明会召开之前，公司通过电子邮件的方式预先收集了投资者普遍关注的问题。公司董事长马玉川先生，总经理秦毅先生，财务总监佟小丽女士和董事会秘书周承捷先生就公司2020年度经营业绩、利润分配等投资者所关心的问题，与大家进行网上交流。公司收到投资者的11个提问并均作了答复，答复率为100%。

2021年9月17日，为便于广大投资者更深入全面地了解公司情况、发展战略、经营状况、股权激励、可持续发展等投资者所关心的问题，公司通过全景网“全景·路演天下” (<http://rs.p5w.net>) 以网络方式参加了2021年上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会活动。总经理杨琨先生、财务总监佟小丽女士、董事会秘书周承捷先生参加了本次网上交流活动，公司收到投资者的95个提问并均作了答复，答复率为100%。

2021年4月
2020年年度业绩及分红说明会



2021年9月
2021年上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会活动

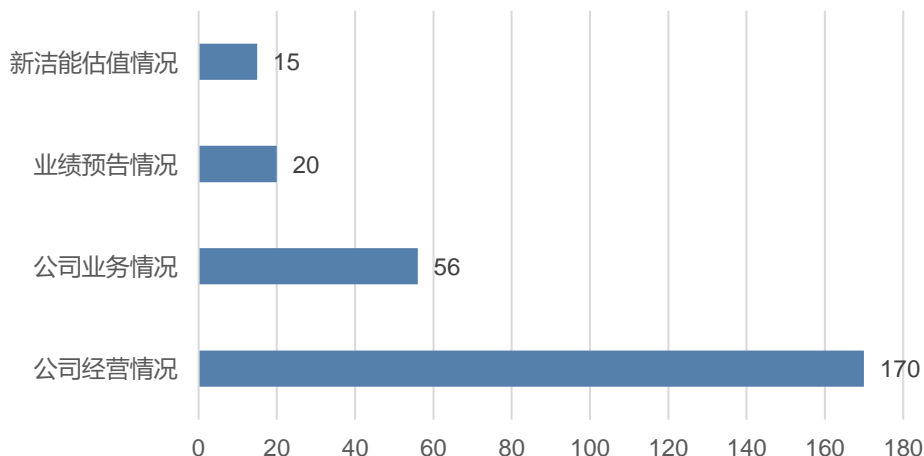


与投资者沟通

以接听电话方式与中小投资者沟通

2021年度公司合计接听投资者咨询电话261个，内容涉及多个类别，主要涉及公司经营情况、公司业务情况、业绩预告情况、新洁能估值情况等内容。

中小投资者关注热点



以“上证e互动”平台与投资者互动

自上海证券交易所“上证e互动”平台建立以来，公司充分利用这一与投资者交流的平台，积极与投资者进行及时便捷的信息沟通。公司密切关注投资者的各类问题，根据上市公司信息披露规则予以答复，从而让投资者能够准确及时地了解公司的最新情况。2021年，投资者通过“上证e互动”平台向公司提问，公司对投资者的110个提问均作了答复，答复率达到100%。





03

内控、风险管理及反腐倡廉

上海贝岭重视企业风险管理，定期评估公司为达成战略目标所愿承担的风险性质及程度，建立有效的风险管理及内控体系。遵守法律法规和商业道德，开展廉洁运营是上海贝岭对利益相关方负责的基础。



内控体系



风险管理



反腐倡廉

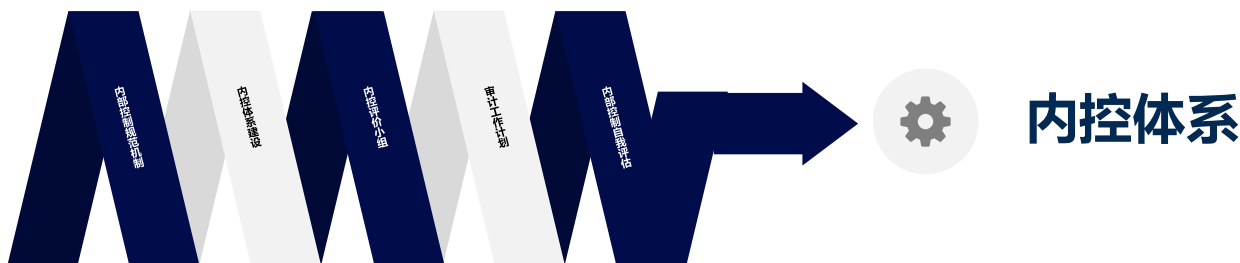
内控体系

内控工作

为确保公司内部控制规范实施工作顺利开展，公司成立内部控制规范领导小组和工作小组，公司董事长、总经理分别担任内控建设领导小组和工作小组组长，董事会办公室受托进行内控体系建设日常管理，负责内控建设工作的组织、协调、指导和监督。公司本部和所投资企业联动，干部和员工联动，保证了内部控制建设能够顺利、持续、有效地开展工作。报告期内，公司按照《上海贝岭内部控制手册》开展工作。公司设有内控评价小组，由公司内审部门牵头，负责公司内控评价。公司管理层根据内控评价发现的内控缺陷进行分析，制定相应纠正措施；各所投资企业及本部各部门制定相应的整改方案，明确整改目标、内容、程序、时间、负责人，各相关部门组织落实各项整改措施；内控工作小组检查、监督整改方案的实施，根据对方案的实施过程和结果的监督，对控制措施的有效性、适宜性进行验证，提出改进建议，以确保内控目标的实现。2021年度，公司已对上年度在内控评价中发现的两项内控缺陷（均为一般缺陷）进行了整改。2021年度，公司内控管理体系接受中审众环会计师事务所内控审计1次，总体评价是内部控制有效。

内部审计工作情况

为更好地发挥内部审计在企业经营管理过程中的监督和服务作用，公司制定了2021年度审计工作计划，并经公司董事会审计与风险控制委员会批准，同时确定了内部审计的工作重点，并按此开展审计工作。2021年度内部审计工作的特点是对所投资企业经营业绩完成情况及内部控制情况进行审计，尤其是将新加入的所投资企业作为审计重点，对公司主要业务流程的内部控制情况进行审计检查，年终完成公司内部控制自我评估报告。2021年度，上海贝岭共开展并完成经济责任审计、内控审计、业绩审计及财务审计等共计6个审计项目，提出的审计意见和建议已由被审计单位全部落实整改。





报告期内，公司对于重点风险项目，建立了风险评估常态化机制，公司财务、投资、运营等部门密切合作、适时进行风险分析、提示、报告和通报工作，2021年未发生重大风险事件。

2021年公司深入贯彻落实国资委、集团和华大全面推进法治央企建设有关要求，统筹开展“五位一体”工作，由公司法律顾问、法务参与公司重大经营决策，保证决策依法合规。

对于交易对手重视资质审查，由财务、法务、业务部门共同评估交易对手资信，开展授信工作。

持续深化重要规章制度制定、审核和流程优化工作，共对八十余项制度进行了新建、修订。

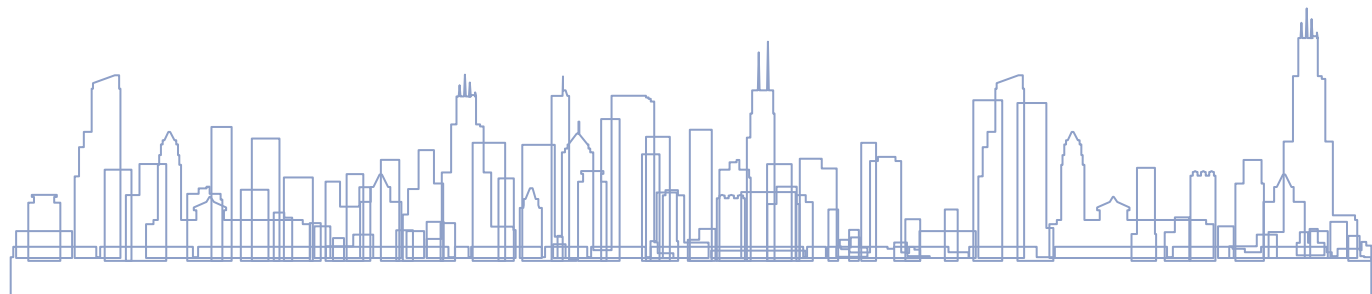
指导公司合同审核工作，做到经济合同法律审核把关率100%。

重视风险防范以及合规管理体系建设工作。

初步建立违规经营投资责任制度及其体系建设，从而加快推进公司法治工作建设的进程。

民法典宣贯

《中华人民共和国民法典》已于2021年1月1日正式实施，作为市场经济基本法，民法典对企业的经营管理活动具有重要作用和意义，公司高度重视《民法典》宣贯与实施工作，结合企业实际，举办了《民法典》普法答题活动，提高了员工法律意识，营造法治工作环境。



反腐倡廉

推进全面从严治党

把管党治党责任摆到突出位置，落实党委主体责任、班子成员分管责任，层层传导压力，逐级压实责任。年内组织各级党政干部签订《全面从严治党责任书》，构建横向到边、纵向到底的主体责任链条，确保“一岗双责”落实到位。

支持纪委履行监督责任，加强日常监督，突出政治监督。对中层选拔任用对象在廉洁从业方面的具体表现进行考察，严把选人用人“监督关”。根据上级具体要求组织开展各类专项检查以及专项整治工作。切实推动上级巡视巡察、审计反馈突出问题的整改落实。

强化履职担当，落实“一岗双责”

开展监督检查，落实监督责任

加强廉洁宣教，筑牢思想防线

推进建章立制，建立长效机制



深入学习贯彻习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上的重要讲话精神，以庆祝建党百年、开展党史学习教育为契机，宣讲党史中的廉政故事，弘扬优秀党建文化。加强党内法规教育，提高党员领导干部廉洁意识和拒腐防变能力。开展警示教育，开展典型案例通报，促使党员干部增强不想腐的自觉。开展节点提醒教育，通过纪律宣传教育月、传统节日节前廉洁提醒等活动，定期“加固”各级干部的思想堤坝。

推动公司制度建设，深化依规治企，梳理更新公司各类规章制度。梳理党风廉政建设相关制度，深化干部廉洁从业考核机制，把贯彻落实中央八项规定精神作为约束指标纳入年度考评体系，做到以责任明事，以制度管人。推动完善公司风控体系建设，整合“五位一体”监督力量，推进构建公司“大监督”格局，为公司“十四五”时期又快又好发展提供保障。



04

产品创新

上海贝岭持续保障研发投入，时刻紧跟集成电路行业发展方向，着力打造华大半导体旗下模拟集成电路和功率器件业务平台，积极拓展工业级、车规级集成电路产品业务，力争成为国内一流的模拟集成电路和功率器件设计企业。



核心业务定位



科技创新



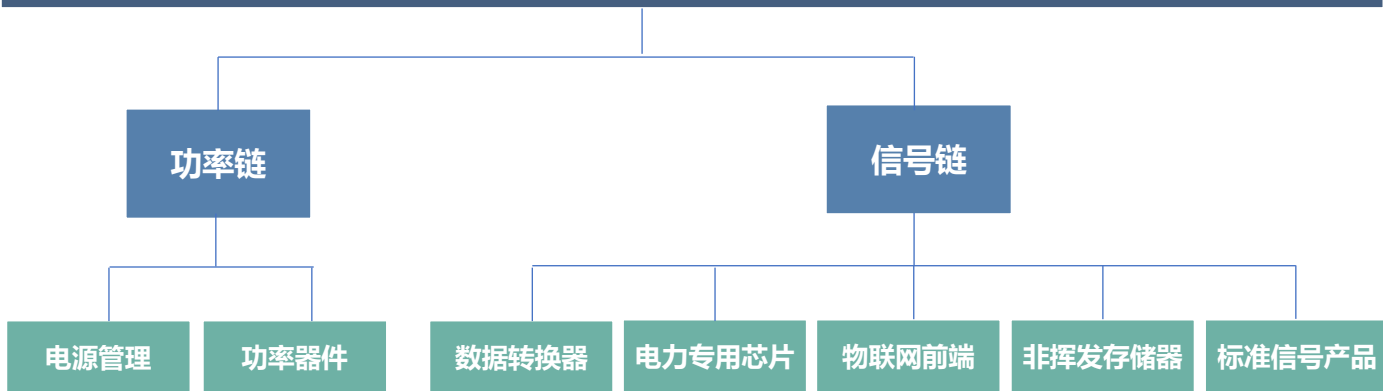
客户导向

核心业务定位



在华大半导体“夯实自主计算底座芯片制造基石，构建更具竞争力的工控汽车产品链和产业链，成为集团网信产业战略核心力量和支撑平台，全力打造世界一流半导体集团”的指导思想引领下，打造自主安全核心的功率模拟产品。

国内一流的模拟集成电路和功率器件设计企业



2021年度产品业务进展

| 电源管理 | 功率器件 | 数据转换器 | 电力专用芯片 | 物联网前端 | 非挥发存储器 | 标准信号产品 |
|---|-------------------------------------|---|--------------------------|---------------------------------|--|--|
| 完成LED驱动芯片及LDO两款汽车电子产品的研发；另有多款车规级电源管理产品开始立项研发。 | 已陆续进入功率电源、电机控制和锂电保护等市场，受到越来越多的客户接受。 | 高速和高精度ADC/DAC产品在工业控制、医疗成像、电网保护装置等领域实现小批量销售。 | 推出有针对性的支持新型传感器的计量芯片解决方案。 | 加大能耗感知、光通讯数传、数字隔离器等信号链产品的布局及开发。 | 自主研发的通用EEPROM系列产品业务进展顺利，并进行了产品迭代和技术升级。 | 成功推出16Mbps高速RS485接口芯片；高可靠性RS232接口芯片研发成功。 |

科技创新

上海贝岭主营业务是集成电路设计，定位为国内一流的模拟集成电路和功率器件设计企业。经过持续的研发投入，公司集成电路产品业务的核心竞争力不断得到加强。

产品市场

报告期内，公司不断推出新的工业级产品和车规级产品，涵盖了IGBT、MOSFET、EEPROM、LDO、DCDC、电压检测、电压基准等多个产品系列。依托这些产品，公司在工业控制、汽车电子等市场领域不断扩展客户。随着高端产品数量不断增加，公司在工控、汽车、通信等高端应用市场份额持续提高。

新领域 新技术

- 01** 报告期内，公司研发成功的IR46计量芯片+计量MCU一体集成的计量芯SoC物联表解决方案实现批量出货；

公司在成熟的计量芯片技术基础上，以支持“城市数字化”和双碳战略为契机，将相关技术拓展到充电桩、智能家居、数据中心等领域，使充电桩、数据中心等用电场所的能耗可测，使用更加安全，多路交直流计量产品在物联网应用中实现量产销售；
- 02** 针对充电桩应用，公司开展了直流计量技术的研究和储备，以满足高精度直流计量的需求；

公司工控EEPROM存储器产品可靠性得到了持续的提高；
- 03** 公司中压功率MOSFET完成屏蔽栅技术开发，相关产品已成功导入终端客户并实现量产；

公司IGBT产品完成Trench FS技术开发，相关产品已在终端客户实现设计导入，开始小批量生产；
- 04** 公司进一步提前布局功率器件最先进的技术领域，开展对SiC等宽禁带半导体功率器件的研究探索，紧跟最先进的技术，提升公司核心产品竞争力；

公司隔离类产品研发持续进行中；
- 05** 公司在高速高精度ADC/DAC领域拓展了高精度SAR ADC和高速高精度DAC业务，完成了高精度SAR ADC的技术积累及产品设计，相关产品一次流片成功，已在电力、工控、轨交等领域实现设计导入。

科技创新

重要项目进展及所获荣誉

知识产权



上海贝岭参与工信部“专业资本集聚型创新创业特色载体”项目，承担其中“E+课堂及创业嘉年华科创服务项目”和“集成电路专业公共技术服务平台建设”，项目已通过绩效评价。



上海贝岭数据转换器事业部设计经理李婧荣获中国电子2021年中国电子科技科技人才奖。

报告期内，公司（含所投资企业）共提交专利申请39项，其中发明专利37项；授权专利31项，其中发明专利30项；获得集成电路布图设计专有权33项。

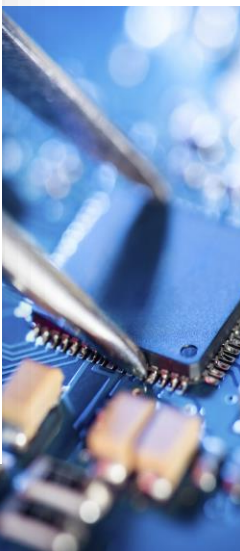
截至2021年度，公司（含所投资企业）累计拥有有效专利数383项，其中发明专利278项；累计拥有有效集成电路布图设计专有权371项；软件著作权4项。

国家企业技术中心评价

附件

国家企业技术中心 2021 年评价结果

| 序号 | 国家企业技术中心所在企业名称(发生更名者标注*) | 地区 | 评价结果 |
|------|--------------------------|-----|------|
| 1292 | 湖南华升集团有限公司 | 湖南省 | 70.4 |
| 1293 | 重庆钢铁股份有限公司 | 重庆市 | 70.4 |
| 1294 | 中船澄西船舶修造有限公司 | 江苏省 | 70.3 |
| 1295 | 杭州锅炉集团股份有限公司 | 浙江省 | 70.3 |
| 1296 | 安徽扬子空调股份有限公司* | 安徽省 | 70.3 |
| 1297 | 福建榕基软件股份有限公司 | 福建省 | 70.3 |
| 1298 | 金猴集团有限公司 | 山东省 | 70.3 |
| 1299 | 金正天生态工程集团股份有限公司 | 山东省 | 70.3 |
| 1300 | 威海光威复合材料股份有限公司 | 山东省 | 70.3 |
| 1301 | 青岛征和工业股份有限公司 | 青岛市 | 70.3 |
| 1302 | 广州白云山医药集团股份有限公司* | 广东省 | 70.3 |
| 1303 | 新疆天山水泥股份有限公司 | 新疆区 | 70.3 |
| 1304 | 上海贝岭股份有限公司 | 上海市 | 70.3 |
| 1305 | 江河创建集团股份有限公司 | 北京市 | 70.2 |
| 1306 | 上海美海生物科技股份有限公司 | 上海市 | 70.2 |



根据《国家企业技术中心认定管理办法》和2021年国家发展改革委通知要求，上海贝岭技术中心作为已认定的国家企业技术中心分中心，参加了每两年一次的国家企业技术中心运行评价。

上海贝岭技术中心按照《国家企业技术中心认定评价工作指南（试行）》的要求，提交了《国家企业技术中心评价数据表》及相关证明材料。

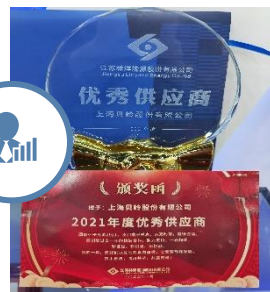
国家发展改革委委托第三方评估机构对国家企业技术中心进行了评价。2022年2月，国家发展改革委办公厅发布《关于印发国家企业技术中心2021年评价结果的通知》（发改办高技〔2022〕68号），上海贝岭技术中心评为良好。

客户导向

上海贝岭持续推出的计量产品、功率器件、低功耗电源芯片，可广泛应用于充电桩、智慧照明、5G基站、智能断路器等领域，为双碳减排目标贡献力量。



2021年集成电路供应链出现史无前例的缺货，上海贝岭积极落实社会责任，在市场缺货的情况下，增加与终端客户的互动，有效管理产品销售价格，打击囤积炒货行为，获得客户好评。



上海贝岭产品质量等级逐步从消费类向工业级车规产品不断提升。报告期内，公司功率器件、电源芯片推出了达到车规产品认证水平的系列产品。



上海贝岭暨全资子公司深圳锐能微参加2021年第四十三届电磁测量技术、标准、产品国际研讨会及展会。公司在智能电表领域有多年的产品研发经验，为客户提供电表整体解决方案及配套芯片。目前计量芯片/485接口/液晶驱动在国网及南网统招市场的出货量排名第一，电源芯片、存储芯片以及SOC芯片市场占有率快速上升，是国内智能电表领域品种最全的集成电路供应商，为国网电表稳定供货提供了最坚实的支撑。



创新



绿色



责任



绩效



服务



沟通



05

客户与供应商权益

上海贝岭始终坚持以客户为导向，以创新精细管理为方针，严格把控产品质量，重视客户满意度，致力于为客户提供满意的产品及售后服务。



精细管理



质量方针



产品质量
管理体系

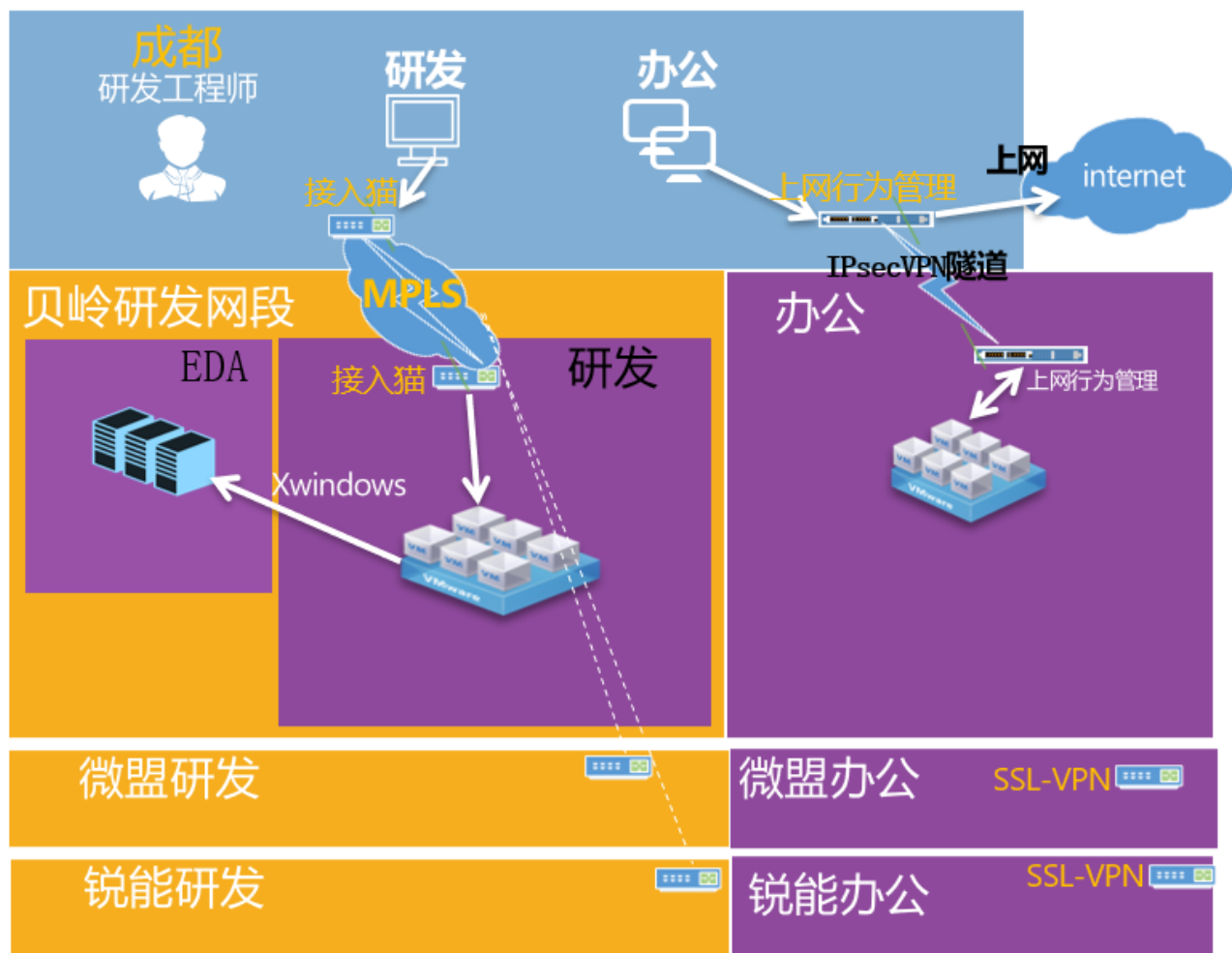


客户满意度

精细管理

研发私有云建设

为紧跟公司发展战略，完善上海贝岭异地研发中心建设，信息技术部于2021年进行了大量调查、研究及充分准备，实现上海本部，南京、深圳所投资企业，及各异地研发中心互联互通，打造安全、流畅、简洁的研发私有云，并形成了整套技术构架。研发私有云已在成都研发中心落地并顺利运行。上海本部以“规划引领、统筹协调、整合动员”为主导，联合各地所投资企业和研发中心，加快技术研发和产品创新。



质量方针



追求卓越质量经营，为客户创造价值。

倾听客户声音

公司时刻关注客户需求，保持实时沟通，主动参与客户新产品开发和技术运用，提供芯片应用各种解决方案，为客户提供高质量产品和优质服务，为客户创造更多的附加值。



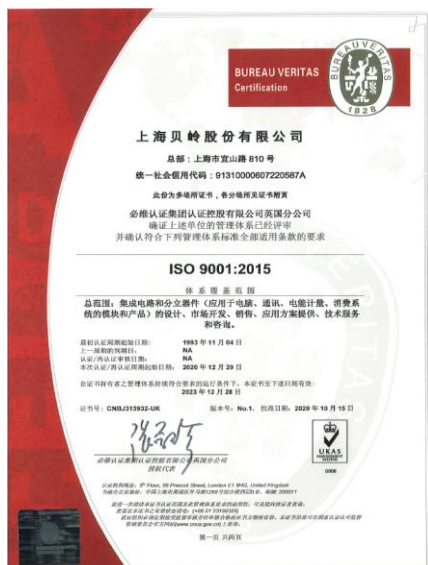
满足客户要求

公司依托丰富的产业链资源，为产品供应提供强大保障。公司与国内多家集成电路制造厂、封装厂建立了长期稳定的合作关系，并自有测试资源及先进的质量管理体系，为公司快速响应客户需求、满足客户产品供应提供了有力保障。同时，公司制定了“1+3计划”制度，报告期内对于客户的订货需求，计划执行率超过98%，获得经销商及客户好评。



ISO9001质量管理体系

公司自1993年导入ISO9001质量管理体系起，持续通过必维认证集团的第三方认证，公司ISO9001质量管理体系认证证书保持有效。



产品质量管理体系

目前公司所有技术、质量文档的申请、审批、发布等，均已进入公司信息系统。



向客户提供绿色环保产品

公司坚守绿色环保的发展理念，“净化排放，关爱环保”是公司的环境方针，不使用有害物质，生产绿色产品，不污染环境是我们产品的环保理念。自2004年起公司通过BVQI ISO14001第三方认证，一直坚持促进经济可持续发展，预防污染，并将此理念向上级供应链传递。2010年开始，公司主动升级产品环保标准，公司产品全部满足ROHS、无卤、REACH等环保标准。通过严格的管理，公司历年来从未发生产品环保超标的事件。

确保供应链符合商业原则

公司推行的公开招标和透明化采购，为提供合格的原材料供应商创造良好的竞争环境。公司恪守合同信用，友好协商解决纷争，以保证供应商的合理合法权益。公司统计数据 displays 2021年供应商问题发生率平稳。

协同开展内外外部利益相关方评价

2021年公司及时提供给客户体系调查表36份，环保调查表630份。完成质量管理体系ISO9001:2015版和环境管理体系ISO14001:2015版第三方监督审核。完成第二方客户审核4次，包括：成都开发、欧陆通、长城电源、松下红日。同时完成对11家供应商的年度审核。

持续保障产品优良品质

公司密切关注客户及终端消费者对于IC产品的需求，通过公司内部的多研发团队，不断研发新产品，急客户之所急，为客户创造并提供功能实用、性能领先、稳定可靠的产品。公司每年选择重点产品对其合格率进行控制，及时发现异常并改进。2021年重点产品良率为98.8%，产品良率持续稳定。

积极响应客户需求和反馈

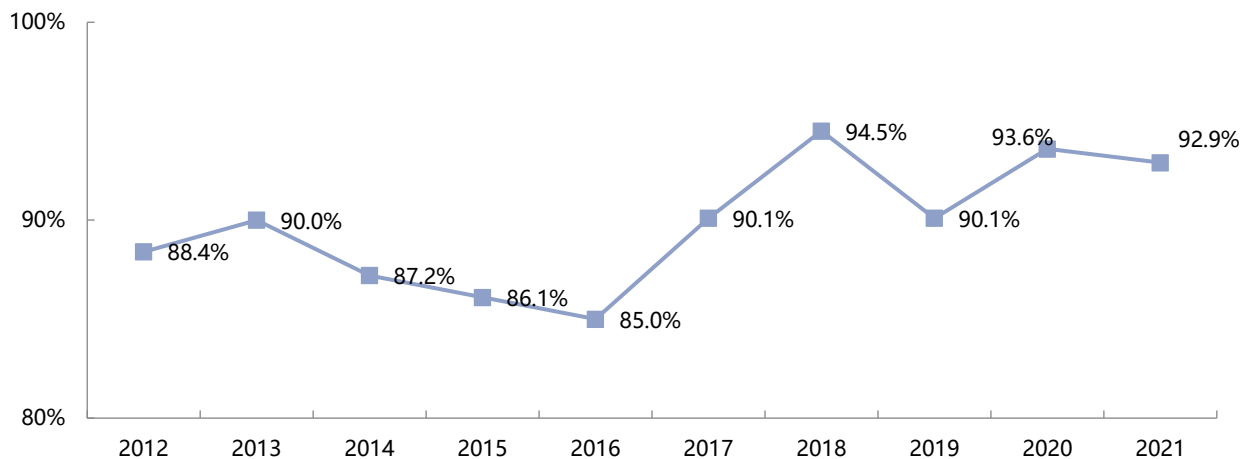
上海贝岭建立程序化的客户反馈处理流程。收到客户需求和反馈后，公司相关部门积极有序快速响应，及时回应客户，并向客户提供专业的信息反馈和快速服务响应。2021年共协助客户完成分析服务95件，做到100%及时响应和处理。

客户满意度

上海贝岭建立客户满意度调查程序，每年选择各行业中有代表性的客户进行满意度调查，发放满意度调查表，并对回收的有效调查表进行分析，寻找改进机会。

2021年客户满意度为92.9%，较上年基本持平。上海贝岭已连续5年客户满意度调查结果在90%以上，同时，公司针对客户提出的宝贵建议积极制定改进方案，并持续跟踪改进结果。

客户满意度趋势图



客户信息保护

经过多年的积累，我们形成了完善的客户报备保护制度，在公司内部建立了数据库，并将所有正在合作及潜在客户的信息录入其中。通过数据化、智能化的客户信息管理系统，妥善保管合作伙伴的信息，保障经销商及终端客户的权益。公司每月初的出货检查，都对客户信息保持实时跟踪。

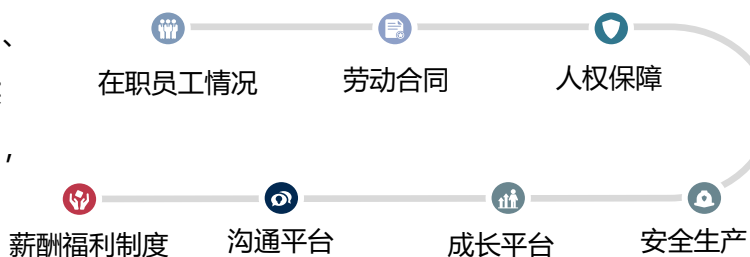




06

对员工的责任

上海贝岭一直视人才为公司最宝贵、最核心的资源，努力为员工创造可持续发展的职业空间，重视员工的身心健康，与员工一起携手并进，共同成长。



在职员工情况 (母公司)

| 项目 | 单位 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------|----|------|------|------|
| 员工总人数 | 人 | 212 | 215 | 235 |
| 劳动合同签订率 | 人 | 100 | 100 | 100 |
| 集体合同覆盖率 | 人 | 100 | 100 | 100 |
| 社会保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 女性员工占比 | % | 30.7 | 30.7 | 31.9 |
| 女性管理者比例 | % | 20 | 22 | 21 |
| 培训人次 | 人次 | 512 | 626 | 874 |
| 职业病发病率 | % | 0 | 0 | 0 |
| 体检覆盖率 | % | 10 | 100 | 100 |
| 员工年工伤死亡率 | % | 0 | 0 | 0 |

劳动合同

上海贝岭严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关劳动法律法规要求，依法保障企业及员工的合法权利，维护和谐、稳定的劳动关系。公司员工劳动合同签署率达到100%。

人权保障

工作权



上海贝岭尊重劳动者平等就业和选择职业的自由。公司面向社会公开、公平、公正地提供工作机会，不因性别、民族、宗教、政治或其他见解而有所区别。同时，保证劳动者可依其技能、特长和兴趣自由选择职业。

人格尊严和免于强迫劳动的权利



公司尊重员工人格，无任何使用童工行为，消除任何形式的强制或强迫性劳动。

参与公司治理权









员工作为公司的一员，对于公司经营活动具有适当的参与权、知情权和监督权。

组织、参与工会权

公司有效保证组建工会的自由及团体交涉的权利。

薪酬福利制度

公司不断完善薪酬福利制度，自觉遵守国家劳动法规，按国家规定实行员工休息与休假制度，为员工足额缴纳各类社会保险，并提供商业保险及企业年金等福利政策。

-  **薪资：** 公司按时支付员工工资，并依法代扣代缴个人薪金所得税；
-  **奖金：** 公司依照绩效考核制度兑现岗位考核奖，并依据业务类型发放激励奖金；
-  **健康：** 公司每年组织员工体检；
-  **餐饮：** 公司设有员工餐厅，可提供早、中、晚餐；
-  **住宿：** 公司可根据员工情况提供人才公寓；
-  **娱乐：** 公司设有各类工会协会组织，且定期组织员工出游；



中长期激励机制

为充分调动核心员工的积极性，支持公司战略实现和长期稳健发展，公司实施了切实有效的中长期激励政策。2019年6月-2020年4月公司完成了首期限限制性股票激励计划的首次授予及预留授予工作。2021年6月实现首期限限制性股票第一个考核年度对应股票的解锁。2021年又实施了第二期限限制性股票激励计划，涵盖上海贝岭及各所投资企业。第二期限限制性股票激励计划的实施有效衔接首期激励计划，合理加大激励的广度和深度，明确业绩和考核目标，注重实现激励的长期性、持续性，让更多的员工分享上市公司成长的收益，共担经营风险。



为吸引优秀人才，公司提供人才公寓，为员工创造舒适的住宿环境。2021年，共有28名员工办理了入住，20名员工办理了退宿，至2021年年底，公司住宿员工为59名。

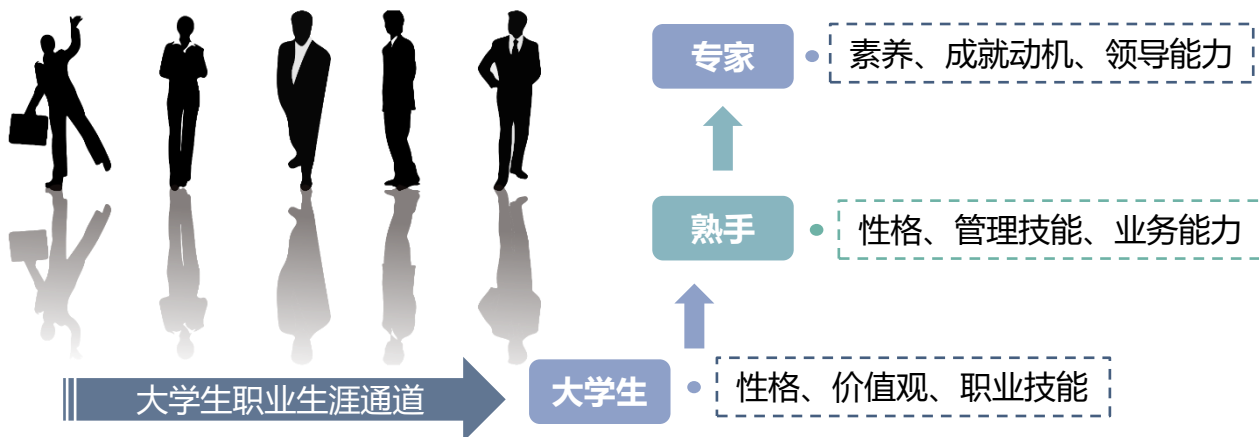
沟通平台

良好的沟通平台是各岗位员工融入公司工作的基础，也是传达公司管理思想和文化理念的有效载体。为使公司各项体制的建立及调整起到良好的效果，公司不断拓展与员工沟通的途径和渠道，及时了解员工思想动态和愿望诉求，倾听和回复员工的诉求和建议，增强员工和公司的凝聚力和归属感。公司定期或不定期与员工沟通，通过座谈、面谈等多种形式就公司与员工间关心的问题充分交流意见。此外，员工还可通过电子邮件、公司内网、微信公众号、热线电话、党政工团等多种方式和渠道表达意见和建议，多种合理有效的沟通模式为公司及员工双方搭建了重要的交流平台。



员工招聘

上海贝岭坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则提供平等的就业机会。上海贝岭主动承担为社会培养新人的社会责任，常年开放在校生实习岗位，通过配合高校培养理论联系实际和技能型、应用型人才，充分发挥学校和企业不同职能，实现人才和经济效益的双赢。公司每年制定应届生招聘计划且招聘一定数量的优秀高校毕业生为企业补充新鲜血液。公司为新进大学生提供了职业生涯发展平台和通道，同时发挥企业实践优势，积极在企业内选聘优秀导师，通过对大学生进行一对一的导师带教，实现培养出高质量、复合型人才的目标。



成长平台

公司作为集成电路设计企业，属于轻资产高科技企业，公司员工是公司最宝贵的资源和财富。公司在经营过程中始终秉持以人为本的理念，高度重视员工的发展，为员工搭建良好的成长平台。

公司将员工的成长、成才作为公司发展中最重要的一项基础工作，积极开展全员培训，畅通员工的职业发展通道，完善奖励激励机制，以此激发员工的创造力，实现个人价值。

员工培训情况

2021年公司完成各类培训874人次，共计4045课时，员工培训覆盖率超过90%，人均培训时间4.6课时。

公开竞聘

公司深化选人用人机制改革，建立及完善选人用人工作程序，进一步完善公开竞聘的管理规定和实施细则，扩大公开竞聘的范围和比例，公开竞聘成为人员选拔和员工职务晋升的主要方式。



新员工培训

- 截至2021年底，共52人通过在线自主学习完成了入职培训，并通过OA系统完成在线考试；
- 组织新员工安全培训



技术培训

- 2021年8月，公司存储器事业部邀请复旦大学微电子学院教授讲授下一代集成电路存储新技术，共25人参加培训，理论联系实际，课程效果良好



业务培训

- 参加华大半导体技术类培训
- 参加2021年中国电子中青年科技人才培训班
- 参加中国电子2021年干部人才工作会议
- 组织新规章制度、新业务流程培训
- 组织公司年度安全管理培训
- 组织2021年度贝岭事业部团队拓展培训
- 组织2021年度贝岭职能部门团队拓展培训



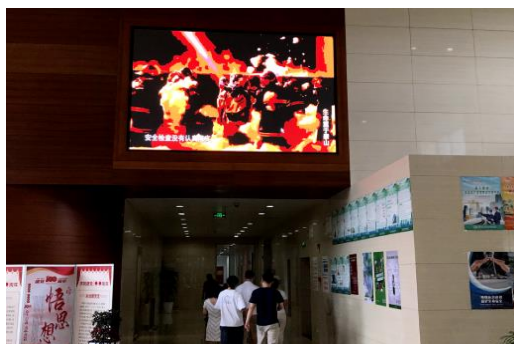
集团培训

- 参加华大半导体及中国电子组织的“中央纪委六次全会重要讲话精神”培训
- 参加中国电子网信课堂相关培训

安全生产

宣传安全理念

为打造安全文化品牌，使安全理念内化于心、外化于行，推动安全生产从“全员参与”到“全员履责”转变；安委会积极组织以“落实安全责任、推动安全发展”为主题的“安全生产月”相关活动，整个活动贯穿知识讲座、海报、视频及新媒体等丰富多彩宣传手段，有效提升贝岭园区的所有人员安全意识，同时组织全体员工管控组织观看“生命重于泰山”安全生产专题片。

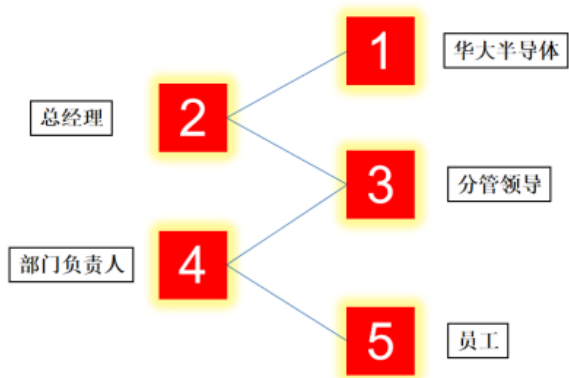


安全责任

按照《安全生产法》等相关法规要求，2021年年初安委会召开时，由总经理与21个直属部门及所投资企业的负责人正式签署2021年安全责任书，确定年度的安全生产工作目标。报告期内，各部门负责人与每一名员工完成了《员工安全、消防、综合治理承诺书》的签署工作，使得安全责任落实到基层一线员工，明确了全员都负有业务相关的安全生产责任。

安全责任体系

员工安全责任书



安全生产

安全检查

上海贝岭坚持安全发展新理念，认真落实中央关于安全生产专项整治三年行动重大决策部署，强化安全检查，落实整改工作，进一步提升安全生产管理能力，有效防范化解重大安全风险。



消防演练

报告期内，公司共组织3次消防演练，总参加人数近300人，通过现场应急演练提高了园区员工的应急处置能力和安全意识。



07

对社会的责任

履行对社会的责任是上市企业的基本要求，上海贝岭高度重视环境保护工作，在生产经营各个环节注重节约资源、爱护环境，积极履行社会责任，为员工成长和社区建设提供有效资源，促进建设和谐社会。



节能环保



绿色
采购



社会
公益



关爱
员工

节能环保

上海贝岭为响应国家“努力建设资源节约型、环境友好型和谐社会”的号召，积极推进公司节能环保工作，紧紧围绕“节能减排，科学发展”这一主题，因地制宜，采取多种形式，在广大干部员工中广泛宣传，提倡节能之风，营造节能减排工作的良好氛围，把节能减排工作贯穿于我们的工作、学习和生活之中。

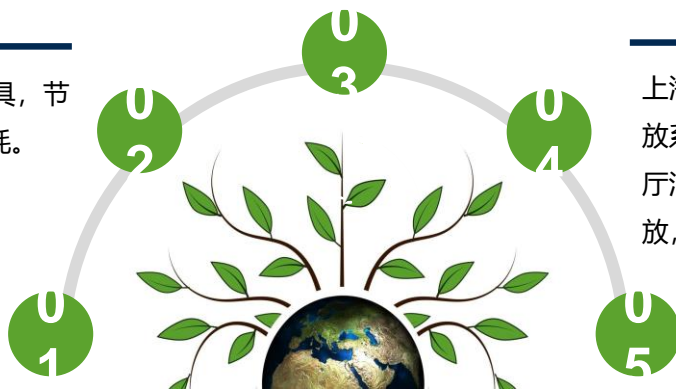
节能减排主要措施

公司持续完善节能减排管理工作，稳步落实各项措施，将节能减排工作纳入公司的日常管理轨道，使节能减排工作在公司内部持续、深入地开展下去，大量推广照明灯具的改造和使用节能灯具。公司环境管理体系中对能源资源管理、污染物排放及控制等提出了明确的要求，公司通过ISO14001环境管理体系的管理平台，采取日常监控、内部审核和管理评审等相应措施，定期对节能减排工作的开展情况进行检查和评审，促进了公司节能减排水平的持续提高。公司在楼层公共区域张贴节能标识，安排夜间巡视人员检查各楼层公共区域照明及水龙头是否关闭，加强各设备设施日常运行节能工作的管理及维护保养工作。

上海贝岭主营模式为Fabless模式，该模式下公司无晶圆生产线，能充分发挥技术优势研发新产品，因此公司日常经营无污染性排放。

办公区域优先使用LED灯具，节约能耗的同时降低线路损耗。

推行在线远程办公，持续推进一站式办公平台“蓝信”的深化应用。



上海贝岭科技园通过生活污水排放系统、干湿垃圾分类清运、餐厅油水分离系统等控制污染物排放，维护园区环境整洁。

控制冬夏季空调的运行时间和温度，及时关灯，加强办公设备的待机惯例，减少设备电耗。

节能环保



上海贝岭坚守绿色环保的发展理念，始终秉持“净化排放，关爱环保”的环境方针。2021年，公司向全员发布了《节能环保倡议书》以及全国低碳日宣传海报，呼吁员工积极行动，携手并肩，共同担负起节约能约、绿色低碳的重任。



全国节能宣传周系列活动

全国节能宣传周期间，上海贝岭园区在物业大厅滚动播放“节能降碳，绿色发展”主题宣传视频，生动传达节能减排的环保理念，鼓励园区企业员工养成良好的生活和工作习惯，促进日常节能减排。同时，在贝岭大厦办公区内张贴主题宣传海报，倡导大家在日常工作中节约资源、低碳办公。

节能低碳，是当今世界正在倡导的一种健康、文明、绿色的生活方式，是人类生活方式的一次重大变革。为了将绿色低碳环保理念融入员工的日常生活，上海贝岭开展了节能环保知识竞答活动，近八成员工积极答题、踊跃参与，持续为建设资源节约型、环境友好型社会贡献力量。



绿色采购

公司遵循公平、公正、公开的采购原则，通过融入社会责任的绿色采购满足公司生产经营需要，优先选择社会责任表现好的合格供应商，与主要供应商签署使用绿色环保材料保证书并定期提供测试报告，并与供应商形成责任共同体，共同关注保护自然资源、生态环境及人类健康安全，主动承担应尽的社会责任和义务，实现可持续发展。

合同相关条款

十三、 无铅电镀与绿色环保

乙方在环保方面应符合《上海贝岭股份有限公司有害物质管理程序》，具体请参见上海贝岭规范文件：450-0048。

十九、 社会责任

乙方郑重承诺，在社会责任和商业道德方面，将严格遵守上海贝岭股份有限公司的社会责任规范（SPEC NO: 100-4233）和商业道德规范（SPEC NO: 100-4234）所设立的原则。尤其是关于严格按照《劳动法》规定执行，不存在非法使用童工现象，不歧视员工，与每一位员工签订劳动合同，保证员工的合法权益，劳动时间、员工薪酬支付方面均符合国家法规的规定，为员工创造了健康安全的环境。

绿色

安全

健康

环保

社会公益

组织志愿无偿献血

2021年，公司13位员工参加了志愿无偿献血活动，用实际行动书写大爱无疆，彰显了贝岭人的社会责任担当。

参与社会公益活动

公司鼓励党员群众积极参与社会公益活动。所属两个党支部结合自身实际带头开展行动，一是通过“白鲸鱼捐物”公益平台向大凉山地区捐衣捐物68.5公斤；二是开展“情暖衣冬”活动，向所在地红十字会捐赠两大箱衣物。弘扬了乐善好施、扶贫帮困的中华传统美德和相互帮忙、患难扶持的时代新风。

积极开展疫情防控

公司及各所投资企业积极响应所在地政府部门关于疫情防控工作要求，一是根据疫情形势科学制订应对措施，确保疫情防控和经营工作“两不误”；二是加强疫情防控知识宣传教育，落实疫苗接种宣导服务，动员职工主动接受新冠疫苗接种。年内实现接种率达到90%；三是定期向员工配发防疫物资。

积极助力乡村振兴

上海贝岭积极贯彻落实中央和上级关于乡村振兴工作的决策部署。报告期内，通过相关举措积极助力乡村振兴：一是通过上级单位统一途径落实2021年度乡村振兴专项资金人民币30万元；二是组织工会开展消费助农活动，落实资金3.2万元。公司希望将涓滴之力汇聚成磅礴伟力，积极践行对社会的责任。



关爱员工

职工健康保障

- ◆ 每年落实职工团体意外伤害、交通意外伤害、重大疾病等保险方案，并参加上海市职工互助保障计划，尽可能为病困职工减轻经济负担；
- ◆ 根据不同年龄层次人员需求，提高职工体检套餐标准，增加相关检查项目；
- ◆ 结合安全生产工作要求，定期组织安全培训、消防演习等活动，增强职工消防安全意识，提高自救防范能力。



开展帮扶慰问

定期开展职工困难帮扶活动。年内开展困难帮扶5人次、探望病患职工19人次、其他慰问12人次，共落实相关经费3.6万元。

关注员工身心健康

公司关爱员工身心健康，一是定期举办员工沟通会，主动听取员工工作上、生活上遇到的困难问题并提供帮助或给予协调解决。2021年，先后组织开展了打扫员工活动室、整理员工宿舍、设立员工图书架等工作，实实在在地改善了员工工作生活条件。二是搭建员工学习成长平台。通过举办工程师论坛和专业技术讲座、组织参加技能大赛等活动，促进员工开展技术交流，提升专业水平。三是高温期间开展走访慰问活动，由公司领导带队深入一线，关心关怀员工的生产生活健康。四是重要节点开展特定对象关怀慰问活动。2021年春节期间受疫情影响，部分非沪籍员工选择留沪过年。公司经梳理排查后组织人员开展慰问活动，确保员工安心留沪过年；3月份举办“女神节”系列活动，开展了女性健康讲座、室内太极拳、端乒乓球比赛等活动，使女职工在欢快的氛围中强身健体、愉悦身心；5月份落实劳模慰问，鼓励劳模在岗位上发光发热、示范引领；7月份开展受洪水灾情影响员工家庭的排摸，及时做好慰问工作。



关爱员工

工会建制

截至2021年底，公司工会会员数225人，入会率达98%以上。公司工会积极发挥四项基本职能，切实为职工营造和谐稳定的工作生活氛围，提升凝聚力和向心力，为企业健康发展打下良好基础。报告期内，工会在积极落实公司疫情防控各项措施的前提下，围绕庆祝建党百年主线，不断创新活动载体，丰富职工精神文化生活需要。

集体活动



员工沟通会



关爱员工

贝岭科技园活动



垃圾分类知识竞赛

自《上海市生活垃圾管理条例》实施以来，有效促进了节能降耗和循环利用，个人和单位通过垃圾分类减少了对生态系统的破坏，共同致力于维护地球的绿色健康。为强化员工的垃圾分类意识，增加垃圾分类相关知识，上海贝岭开展了垃圾分类知识竞答活动，近八成员工积极答题、踊跃参与，持续为保护环境贡献自己的力量。

上海贝岭将持续践行绿色低碳和节能增效理念，带领全员积极响应绿色低碳行动，助力维护地球的生态健康和社会经济的可持续发展。



展望未来

2021年，公司在全体员工的共同努力下，经营管理各项工作取得了可喜的成绩，整体保持了健康、稳步、可持续发展的良好势头。2022年，我们将继续优化管理机制，提高管理水平，完善现代企业制度和社会责任绩效考核体系，倡导企业在追求利润的同时积极承担起对利益相关者的社会责任，重视员工的福利、健康和权益，重视安全生产和环境保护，主动承担应尽的社会责任和义务，继续研发和生产符合节能降耗、绿色能源要求的产品，以百分之百的专注呵护每一颗芯片的诞生，为环境改善做出贡献，积极履行社会责任，用“芯”实现可持续发展。

上海贝岭愿与各方携手，建设和谐商业生态环境，共建共同的美好未来。

上海贝岭
用“芯”创造美好生活

关于本报告

本报告是上海贝岭股份有限公司发布的第14份企业社会责任报告。披露上海贝岭及所属企业2021年在经济、环境和社会等方面的工作绩效，为方便阅读，“上海贝岭股份有限公司”在本报告中还以“上海贝岭”、“我们”、“公司”表示。

报告概况如下：

报告发布时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容数据超出上述范围。

报告发布周期

年度报告

报告组织范围

上海贝岭整体组织结构参见“企业概况”

报告参照标准

《中国企业社会责任报告编写指南4.0》《GB/T 36001-2015》

报告获取

以印刷品和电子文档两种方式发布，其中电子文档可在上海证券交易所和上海贝岭网站（www.belling.com.cn）下载阅读。

公司基本信息

公司名称 上海贝岭股份有限公司

注册资本 人民币71281.5314万元整

成立时间 1988年9月10日

营业期限 1988年9月10日至不约定期限

企业类别 股份有限公司（上市、自然人投资或控股）

法定代表人 秦毅

总部地址 上海市宜山路810号