



上海海淞环境卫生服务有限公司
2021年度社会责任报告

海淞

报告编制说明

1 报告主题

本报告为上海海淞环境卫生服务有限公司（以下简称“海淞公司”）发布的第五份社会责任报告。

2 报告时间

本报告所涵盖的时间范围为2021年1月1日至2021年12月31日止。为便于数据和绩效对比部分内容适当追溯以往年份。

3 资料来源

本报告所涉及的数据及图文资料主要来源于海淞公司内部档案、报表、相关方、公众及媒体的公开报道等，所有资料均有据可查。

4 参考依据

本报告编制依据参考T31/01001-G001-2014《企业社会责任指南》。本报告涉及数据来源于《海淞公司2021年工作报告》《海淞公司三标一体体系管理手册》及第三层次文件《海淞公司2021年党支部工作总结》《海淞公司2021年工会工作总结》等。

目 录

第一部分

基本信息

- 一、公司概况
- 二、公司核心价值观与发展理念
- 三、公司荣誉

第二部分

公司社会责任管理

- 一、公司社会责任战略
- 二、公司社会责任决策

第三部分

公司社会责任实践与结果

- 一、和谐劳动关系
- 二、安全生产
- 三、顾客问题
- 四、社区参与和发展
- 五、环境

第四部分

公平运行实践

- 一、廉洁教育建设
- 二、尊重产权

第一部分 基本信息

一、公司概况

上海海淞环境卫生服务有限公司是隶属于宝山区绿化和市容管理局的一家全资国有企业，是上海市文明单位、上海市市容环卫行业渣土委副会长单位。



海淞大楼

公司主要承担淞宝地区的传统环卫“四清”作业任务及环卫技术开发咨询、环卫设施设备修造等项目；公司提供楼宇保洁、立面清洗、管道疏通、绿化养护等专业性服务。

公司依托专业化综合管理平台对各项作业服务进行数字化、智能化全过程管理；拥有以各类现代化专业特种作业车辆和设备为基础的机械化作业群；拥有以各类中、高级专业技术、项目管理人员为核心的过硬作业队伍，采用卓越绩效管理模式的开展各项作业服务。



海淞停车场地

一、公司概况



生活垃圾分类清运



粪便清运



公厕保洁



垃圾分类专管



装修垃圾清运



建筑垃圾清运

公司荣获“上海市五一劳动奖状”，是“上海名牌”企业，具有上海市陆域环境作业养护一级资质。通过了企业信用等级AAA级、上海市诚信五星级企业、交通安全资信三星级企业评审。公司被评为上海市和谐劳动关系达标企业、三连冠上海市文明单位，曾获得市红旗班组、市巾帼文明岗、市青年五四奖章集体、科技创新奖等荣誉称号，曾涌现全国、市级劳动模范。

公司以“做幸福劳动者”为企业文化，以“诚信、和谐、创新、共赢”为核心价值观，本着“清洁环境、规范守信、和谐安康、追求卓越”的管理方针，与社会各界新老朋友携手并进、共绘绿化市容的美好蓝图。

二、公司核心价值观与发展理念

发展思路：

根据新形势新要求，在推进企业的持续发展中，全面贯彻习近平生态文明思想，不断深化公司精神文明创建，努力践行社会主义核心价值观。



2021年制定了“一条主线三张蓝图”，即以洁净为“最亮底色”，描绘服务蓝图；以创新为“最强引擎”，构建智慧蓝图；以发展为“最大活力”，擘画幸福蓝图，对标“高水平”、用好“绣花功”，为宝山打造上海科创中心主阵地护好航、美好容。



三、公司荣誉



上海市品牌引领示范企业



上海市建筑垃圾运输行业
2021年度标杆企业

上海市文明单位



全国职工书屋

零酒驾
示范单位

2021年上海市



上海市渣土运输行业
诚信建设优秀企业



第二部分 公司社会责任管理

一、公司社会责任战略

科学的社会责任管理是企业有效履行社会责任的基本保障。海淞公司根据发展需求和社会发展的需要，制定了详细的社会责任战略。并以“清洁环境、规范守信、和谐安康、追求卓越”为方针，积极发挥公司作业服务特长，承担社会责任。

公司内部建立社会责任负责人制度，在各职能部门设置负责社会责任工作相关人员，具体负责社会责任相关工作的统筹、协调和日常管理。并且对其它参与社会责任工作的成员开展社会责任的培训与交流，同时在社会责任工作推进、日常运营中肩负相应责任。

公司从“员工、经济与服务、诚信、社区、环境”5个方面，主动承担起相应的社会责任，促进公司与相关方的共同持续、健康发展。

在员工责任层面：
坚持以人为本，维护员工权益

在经济与服务责任层面：
诚信经营、公平竞争，坚持创新驱动，保持科学发展，在经济方面创造更多价值，以精细化管理，不断提高服务质量

在诚信责任层面：
遵守法律法规，依法诚信纳税、遵守市场规则，收费明码标价，服务质价相符

在社区责任层面：
以“跨前一步，为民服务”为宗旨，深入社区，积极参与社区活动，文明共建，共同繁荣

在环保责任层面：
持续创新绿色发展，积极应对和规避环境风险

二、公司社会责任决策

组织的利益相关方

海淞公司的利益相关方主要包括政府、顾客、员工、社区、竞争对手。通过对利益相关方的识别，公司积极加强与利益相关方的有效沟通，深入研究利益相关方关注的问题，将利益相关方的期望与需求转化为企业的行动目标，加强自身能力建设，不断提升满足利益相关方期望的能力。

相关方	需求和期望	措施
政府	支持国家政策、依法纳税、科学可持续发展、提高服务水平。	按照国家政策、依法纳税；快速发展，实现稳健经营；不断提升管理体制创新；建设文明示范单位，并获得市、区政府多项荣誉称号。
顾客	提升服务质量、诚实守信	以精细化管理提供顾客满意的服务； 公开投诉电话，审核记录顾客来电意见后，积极处理及时反馈。
员工	基本权益保障；归属感、认同感；能力及职业发展；良好的工作环境	通过职代会、培训、意见征集等，调动工作积极性，创建和谐劳资关系。 注重精神文化，关注员工，培养与公司一起发展和成长的归属感。
社区	推动社区建设发展	为社区公益事业出力、参加社区公益志愿者活动，共建和谐社区。
竞争对手	良性竞争	不参与恶性竞争，互相交流学习，协同并进

第三部分 公司社会责任实践与结果

一、和谐劳动关系

1、员工权益

公司严格遵守国家相关法律法规和政策，尊重人权、坚持平等规范的雇佣关系，2021年海淞公司劳动合同签订覆盖率达100%。

公司工会认真落实“促进企业发展，维护员工权益”的工作要求，坚持以党支部为核心，不断拓宽职工维权维稳保障工作新思路。

在保障员工与单位的劳动关系的同时，坚决杜绝就业歧视、杜绝强迫性劳动，充分保护和尊重员工的个人信息和隐私。

2021年，征询员工对劳防用品使用意见和建议，调整劳防用品和发放年限，人均每年增长212元劳防费用；为确保员工人身不受伤害，夏季增加防暑慰问次数，增加解暑绿豆汤频率；冬季调整防寒防冻用品。

结社自由和集体谈判权

公平报酬权

职业健康与安全

无缺乏保障就业

保护环境

不歧视

固定劳动时间

不雇佣童工

无强迫劳动

道德的商业行为

2、员工关爱与福利

公司依法向全体员工支付工资和各类形式的报酬。按时、足额为员工缴纳社会保险金，缴费率达100%。全员依法享有法定节假日、双休日、带薪年假、婚假、产假、探亲假、丧假等假期。2021年，安排健康普查280人次，检查率达100%，人均体检费用988元。

2021年，成功创建“全国工会职工书屋示范点”，打造精神文化家园；积极响应国家号召，员工新冠疫苗三针全程接种率达85%；切实开展“职工微心愿”活动，为10位困难员工圆梦；畅通员工诉求通道，采纳落实员工合理化建议4条，解决了劳防用品发放、办公设施更新等3项问题。通过一系列举措深刻展现“做幸福劳动者”企业文化内涵。



2021年五必访：重大节日必访、职工家庭特殊困难必访、职工家庭发生矛盾必访、退休职工慰问必访、职工生病住院必访，共机14万元。

3、员工培训

海淞公司以“人才强企”为核心，用好12个学习平台、办好4个培训班，以“激发动力”为目的，强化培训后的跟踪评估和反馈，将培训情况纳入员工晋升考核机制。



2021年，依托“云端平台”开创全员线上培训。在“比学赶超，人人争做‘绣花匠’”主题下，支持员工总结有益经验，坚持经验推广，切实做好精细化服务和管理，鼓励员工争做环卫“行家里手”，依托技能比武实现比有标杆、学有榜样、赶有目标。

公厕保洁员宗国美在“中国梦、劳动美-永远跟党走奋进新征程”2021全国职工演讲比赛荣获“优秀选手奖”。



二、安全生产

1、安全生产管理

公司一直把安全工作作为企业发展变革的最强引擎，通过设立四不放过制度和事故约谈制度，完善事故责任界定和流程确定；设立大型车辆右转必停制度，配合右转盲区监测系统实现制度、智能双约束。

2021年公司共完善8个应急管理制度、更新作业场地安全标识和安全制度、开展15次专项安全检查，切实规范安全操作；开展安全生产教育、安全生产月活动、网络安全知识竞赛等活动强化全员安全意识。被评为上海市“零酒驾”示范单位。



安全责任生产制等各项安全管理制度

2、安全生产培训

2021年，海崧加强执行安全管理工作会议制度，召开“**排查风险、消除隐患、规范设置、建立长效**”“**鸣警钟、铸安全、迎进博**”“**消除事故隐患，筑牢安全防线**”等专题会议。依托安全生产月、消防宣传月，组织开展了防台防汛应急预案演习和电瓶车起火消防灭火演习，提升了员工处置突发事件的能力。



危险源辨识、风险评价和风险控制策划程序
SHEQ-01-001-01 海崧环卫

危险源辨识、风险评价和风险控制策划程序

1 范围

规定如何辨识对职业健康安全有影响的危险源，对危险源进行评价和风险控制策划，明确对重大职业健康安全危险源进行控制。

适用于公司环卫作业及建筑垃圾和工程渣土运输各项服务，以及围绕其运行的管理活动中的危险源的辨识与评价，以及对重大职业健康安全危险源的控制策划。

2 职责

- 2.1 各部门负责对本部门范围内的危险源进行辨识；此外，行政人事部负责对采购材料、设备验收、基建等供方，合同方的危险源进行辨识，市场拓展部负责对建筑垃圾和工程渣土运输服务方的危险源进行辨识，安全课负责对车辆维修服务方的危险源进行辨识。
- 2.2 安全课负责对各部门辨识的危险源进行确认、补充完善、汇总与评价。
- 2.3 安全课负责人负责中及以上风险的审核，审批替代批准。
- 2.4 安全课负责组织危险源复辨识、风险评价和更新工作。

3 程序

- 3.1 危险源辨识的范围、步骤与方法
- 3.1.1 范围

危险源辨识的范围，应覆盖所有生产活动，包括常规和非常规活动，所有的设备设施，包括公司和外单位提供的，所有进入工作场所的人员，包括供方和承包方和其他参观访问人员，所有的工作场所，包括固定和临时性的。

- 3.1.2 为了不遗漏对职业健康安全产生影响的危险源的辨识，以部门为单位进行危险源辨识，除了对本部门新活动的危险源进行辨识外，行政人事部负责采购材料、设备验收、基建等供方，合同方的危险源进行辨识，市场拓展部负责对建筑垃圾和工程渣土运输服务方的危险源进行辨识，安全课负责对车辆维修服务方的危险源进行辨识。
- 3.1.3 步骤

危险源辨识的步骤如下：

- a) 安全课负责设计“危险源辨识、风险评价工作表”；

危险源辨识、风险评价和风险控制策划程序
SHEQ-01-001-01 海崧环卫

- b) 安全课负责组织各部门相关人员对危险源辨识和“危险源辨识、风险评价工作表”使用培训；
- c) 各部门相关人员进行现场巡查，填写各部门/岗位“危险源辨识、风险评价工作表”相关内容；
- d) 安全课进行分类、汇总与补充，填写“危险源辨识、风险评价工作表”相关内容。

3.1.4 危险源辨识的方法

- 3.1.4.1 在体系初次建立时，采用现场巡查的方法进行，必要时，可以聘请专家参与，指导危险源辨识工作。
- 3.1.4.2 在体系正常运行之后，应进行及时性（见3.3）和定期（见3.4）的危险源辨识时，可采用以往类似项目的危险源辨识结果进行评审，然后根据项目特点予以补充的方法进行。

3.2 风险评价

- 3.2.1 安全课召集相关部门人员和职业健康安全事务代表共同讨论，综合考虑各安全风险的发生产生的严重性，评价各安全风险的级别；并根据公司的法律义务和职业健康安全方针进行现有或拟采取的控制措施，对每一个中及以上重大安全风险作出可接受的评估，填写“危险源辨识、风险评价表”中相关内容。

3.2.1.1 事故发生的可能性(L)

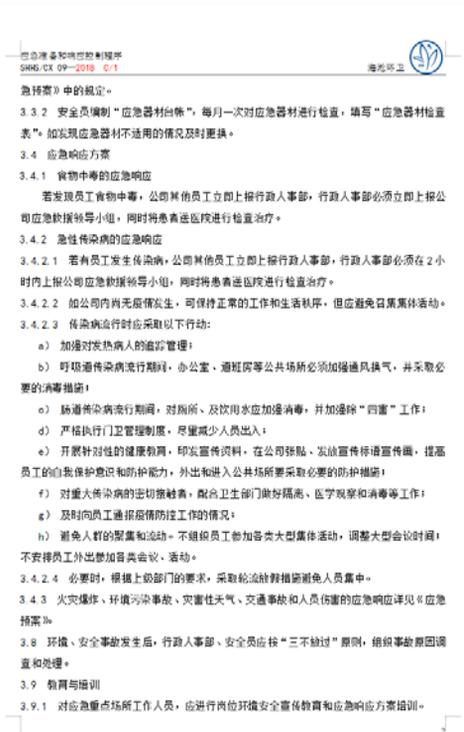
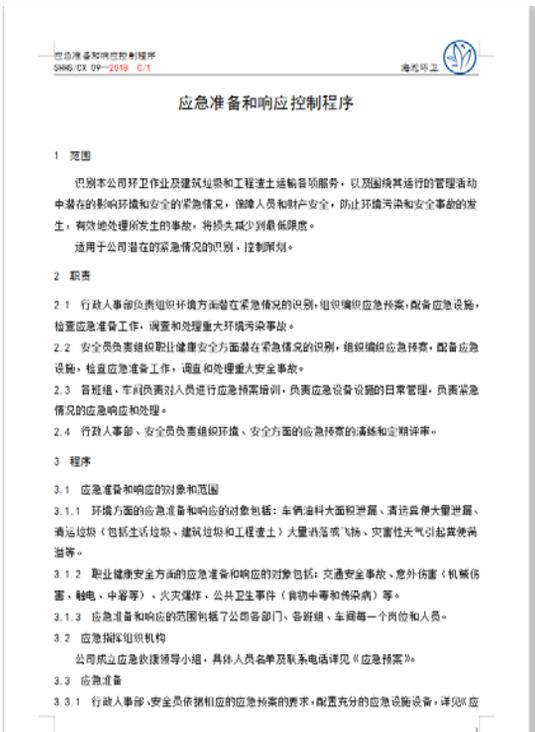
分数值	事故发生的可能性
10	完全可以预料
6	相当可能
3	可能，但不经常
1	可能性小，完全意外
0.5	很不可能，可以忽略
0.2	极不可能
0.1	实际不可能

危险源辨识、
风险评价和风险控制策划程序

3、安全生产事故办法

公司为预防职业伤害、疾病和事故处理紧急情况，制定了劳防用品发放标准和管理办法。根据不同岗位，为员工提供必要且充足的劳防用品。公司为加强职业健康安全管理系的运行，编制了《应急准备和响应控制程序》文件，进一步加强安全生产事故的办法，建立完善长效管理机制。

同时，公司为加强职业健康安全管理系的运行，编制了职业健康安全事故记录表，便于对发生过的职业健康安全事件开展调查整改工作。



应急准备和响应控制程序

三、顾客问题

1、顾客关系管理

与顾客合作共赢，赢得顾客的长久信赖

公司充分识别、预测顾客的需求、变化的期望，以“顾客至上”的服务理念指导打造全方位顾客沟通渠道，让公司服务理念和顾客合理化建议有效“上通下达”。



公司战略合作伙伴

2021年，公司积极践行“比学赶超当先锋”“我为群众办实事”实践活动，全年开展各类志愿服务活动12余次；坚持做到“民呼我应、民需我为、民难我解”，聚焦群众重点难点问题及民生实事开展走访调研，针对居民区装修垃圾、重大活动保障和创全开展专项清运整治工作，清运无主垃圾12868.1吨，办成实事6项，形成经验案例和事例4件，拉紧公司与职工群众的共同纽带。

快速响应，提供超值服务

公司强调以顾客为导向的经营价值观，坚持“暖心+便捷”，升级16座公厕便民服务措施，实现暖水宝、防疫用品全覆盖，实现精细化保洁、微笑服务、人性化服务全覆盖。

2021年，为切实筑牢疫情防控严密防线，坚持“常规+应急”，升级疫情常态化作业服务模式和日常管控机制，制定应急预案和实施方案，创新“二次清运”“五专清运”“零接触清运”等特色清运模式；实行门责垃圾全覆盖收运管理，精准作业服务；实行小区垃圾箱房包干责任制，实现“双周巡回保洁”。

今年上海各街镇垃圾分类实效排名中，海淞服务的吴淞街道位列全市第九。



为压缩箱消杀

公厕保洁员为坐便器消毒

2、保护顾客健康

a) 公厕两项措施提升保洁力度

- 一、“一客一洁”做到重点部位随时消杀；
- 二、“全效保洁”做到所有区域全面清洁。



b) 垃圾清运全面消杀保障安全

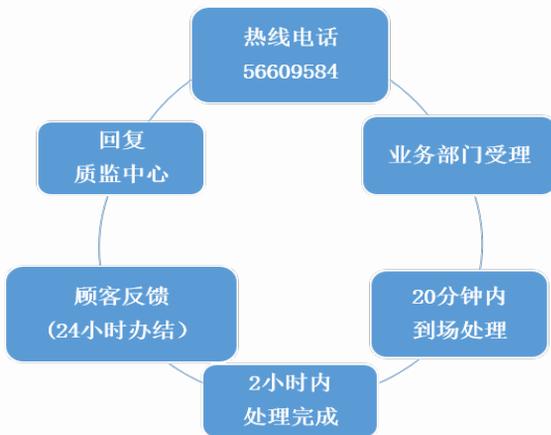
- 一、小区干、湿精细分类清运；
- 二、作业车辆、门责收运、垃圾中转站做到“一进场一消毒一记录”；
- 三、隔离医疗观察点垃圾严格落实闭环转运。



3、投诉争议处理

公司通过完善的投诉处理快速反应机制，专门部门、专人专线处理顾客投诉，确保顾客意见妥善解决。同时通过分析处理结果和问题发生原因，达到改进、调整服务模式、服务质量的目的是。

2021年做到有责0投诉。



投诉处理流程



开展作业质量调查

4、顾客满意度调查

海淞公司重视倾听顾客的声音。通过每年定期向顾客发放意见征询单，全方位听取顾客的意见。

为提升作业服务质量，公司要求各部门做到“顾客意见月月征询，根据发放的问卷调查结果显示，公司总体服务项目顾客满意率达逐步升高，满意率达99.09%。

5、顾客信息保护

1、公司与顾客建立服务合作关系，公司将保证此类信息未经授权就不披露和使用，来保护顾客的隐私权。公司根据服务行业的特点，在与顾客签订服务合同时连同保密协议一起签订，保密协议中明确公司与顾客信息保密的法律义务。

2、公司建立起了内控体系，将对顾客信息的保护纳入整个公司的内控体系范围内；梳理顾客信息从登记、流转、分发到使用的数据流向及其对应的业务流程，建立相应的控制措施，明确每个环节数据保护的责任人，如果确定信息从某个环节泄露，应对该责任人进行问责，并及时对公司内控情况进行检查，发现漏洞及时弥补。

3、公司设立专人负责信息档案的管理，公司信息管理员是负责顾客档案信息安全的第一责任人。

档案工作人员岗位责任制

一、热爱本职，钻研业务，工作上兢兢业业，业务上精益求精，认真学习贯彻《中华人民共和国档案法》、《上海市档案条例》，积极执行党和政府有关档案工作的指示和规定。

二、制订本单位文件材料归档范围和保管期限表，并组织开展学习；对各部门文件材料归档工作进行监督、检查、指导；对不注重档案材料收集归档的部门和个人及时向有关领导汇报。

三、每年上半年完成上一年度文件材料的整理归档工作，保证档案质量，做到：归档材料齐全、完整；分类清楚、前后一致，保持文件之间的历史联系；准确区分归档文件的保管期限；文件排列系统有序。对重要会议材料、专题材料做好平时归档工作。

四、严格执行档案查阅制度和保密制度，做到不损毁、不遗失、不泄密。

五、开发档案信息资源，开展档案数字化工作。编制必备的检索工具，开展档案利用服务，记录档案利用实效，积极开展档案编研，参与本单位大事记、年鉴、组织沿革等的编写。

六、加强档案安全保卫工作，定期检查档案保管情况，每天检查库房温湿度系统的运行情况，发现问题及时采取措施，确保档案实体安全。

上海海淞环境卫生服务有限公司

档案保密制度

一、严守党和国家有关保密工作规定，杜绝以各种形式泄露档案材料中有关保密的内容。

二、各类档案材料必须指定政治上可靠，工作责任心强、专（兼）职人员进行集中管理。

三、禁止携带档案材料探亲访友和外出旅游，严禁确实档案材料。

四、经批准销毁的档案材料和不需要归档的材料，应指定专人进行销毁，不得作废纸处理。

五、档案工作人员要严守工作岗位，下班、外出时要关窗、锁门，确保妥善存放档案材料。

六、档案库房必须有安全保护措施。

七、档案工作人员一旦发现档案材料有丢失情况，要及时向有关领导和部门报告，采取措施进行查找，并追究责任。

上海海淞环境卫生服务有限公司

四、社会参与和发展

1、社区参与

与党史学习教育结合，海淞公司开展“我为群众办实事”实践活动，纵深开展装修垃圾专项清运整治工作，切实改善服务区域内人居环境，把工作做到群众心坎里。



专项清运解难题

采用环管员-黄马夹-巡检员“三方联动”巡查方式，合理配备“转运员”联络机制，105个小区所有的拉臂箱、装修垃圾临时堆放点进行全天候、无死角巡查。增加清运频率，对各建筑垃圾点垃圾进行循环有效的清运。

小手拉大手 一起来分类

为青年学生们细致的讲解垃圾分类，开展互动问答、小游戏的方式，号召同学们共同参与到垃圾分类的行动中来。通过参观公司车辆监控系统和垃圾分类清运专业运输车辆，了解运输处理全流程。



2、社会公益

浪漫樱花一路同行



海淞公司坚持党建引领，将党史学习教育要求贯穿始终，组织党员及团员青年开展“浪漫樱花一路同行”志愿活动。为前来赏樱的游客提供道路指引、信息咨询、秩序维护等服务。

装潢垃圾专项整治

为进一步优化城市环境卫生，维护城市环境秩序，海淞公司根据区局要求，积极开展无主垃圾整治工作，全力以赴抓好市容环境保障落实，着力推进假日期间环境保障工作。



圆梦“微心愿”，情暖你我他



根据《开展宝山工会助力千名困难和灵活就业职工实现微心愿的活动》文件精神，海淞公司开展了“情系困难职工 点亮心中愿望”帮扶活动。

3、志愿服务

3月5日公司组织党员志愿者来到共建小区泗东新村，为市民提供垃圾分类讲解、对小区居民楼道、绿化、健身设施等场所进行了清理与擦拭，用实际行动将雷锋精神落到了实处。



4、教育和文化

在庆祝中国人民解放军建军94周年，深入扎实做好双拥工作，在“八一”建军节来临之际，海淞公司党政领导班子一行来到共建部队中国人民解放军91860部队（登五支队），开展“八一”拥军共建活动。



发挥校企实践基地的作用，让上海市宝山区第一中心小学的学生在上海市A级旅游公厕、海淞智慧公厕——化成路公厕进行了一次特殊的环卫体验。

5、技术开发与获取

作为行业内品牌建设的头部企业，今年公司以质量建设为重点，积极探索三标一体、卓越绩效、标准化、环卫服务、品牌培育“五位一体”的多体系管理模式，建立了一套优质高效、运转协调、管理规范、保障有力的质量管理服务机制，公司被评为行业内首家“上海市品牌引领示范企业”。



海淞联合上海环境科学研究院专家、上海市环境学校师生共同研发，设计制作了全市首辆智能移动式垃圾桶清洗车，实现了微水洗桶、移动洗桶、智能洗桶、绿色洗桶，彻底颠覆了人工清洗的传统模式。



五、环境

1、市容保障

2021年，海淞公司聚焦创全市容保障工作，以迎“国考”的态度和“答卷人”的身份，建立专项巡检队、志愿服务队和后勤保障队，紧扣关键节点和重点板块，确保“零失分”。



2、隐患排查

公司通过专项检查、季节性检查、月度检查、公司级综合性专项检查、视频检查、暗访检查、实时检查等形式，按照作业班组出车时间，针对驾驶员、跟车工、人工清运班、黄马甲等流动点位和公厕、小压站固定点位的操作规范、安全隐患进行排查。

同时，安排专人每天使用上海市重型货运车辆行业服务系统、北斗通天星监控系统，对公司所有作业车辆进行实时监控管理；通过使用驾驶员行为安全预警系统对驾驶员的不文明、危险驾驶行为进行实时监控管理。2021年，安全生产检查总共227次，共检查现场3178余处，发现隐患37条，整改隐患37条，隐患整改率达100%。

3、污染预防

2021年，公司聚焦环保督察工作和长江经济带生态环境警示片有关要求，强化制度建设、结合专项整治，完成公司作业场所和洗车场地截污纳管、污水处理设备改造等工作，实现环保达标。



4、节能减排

作为服务型企业，具有低排放、低污染、低能耗的特点。具有符合GB/T24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》标准及相关法律法规要求的保证能力和环境污染预防的能力。

在公司运行过程中，积极宣传节能减排、低碳出行和垃圾分类投放，通过践行垃圾分类、优化OA系统、完善车辆监控系统建设和开展各种节能活动等，不断提高员工环保意识。

第四部分 公平运行实践

一、廉洁教育建设

建立长效机制，确保起到反腐倡廉示范作用

公司坚持全面从严治党，进一步树立规矩意识，积极落实“一岗双责”制度。通过制定各项廉洁制度和规定，积极倡导廉洁自律，在廉洁教育过程中积极承诺，带头实施监督。



2021年开展党风廉政建设教育共6次

签订目标责任书，把反腐倡廉落到实处



党风廉政建设签约仪式

公司在经营过程中充分识别了可能发生不廉洁的情况，将相关问题作为廉洁建设工作监督的重要事项。同时，公司要求所有重要岗位员工签订《海淞公司廉洁自律》协议，自觉接受公司和社会各界的监督。

二、尊重产权

海淞公司商标图案选用“环卫蓝”为色，展现了海淞公司“清洁环境、规范守信、和谐安康、追求卓越”的管理目标。以上海市市花“白玉兰”为图样，寓意着为清洁上海市容环境而做出积极贡献。

为确保公司产权不受侵害，公司各项服务享有一定权益，于2014年12月15日提出申请注册商标，使用期限为10年，从2016年2月14日起至2026年2月13日止。

海淞公司商标主要服务内容包括纸张处理、食物和饮料的防腐处理、废物和垃圾的回收、废物处理（变形）、废物和垃圾的销毁、废物和可回收材料的分类（变形）、空气除臭等10项内容。

注册号/申请号	15936382	申请日期	2014年12月15日
国际分类号	40	颜色组合	否
申请人名称(中文)	上海海淞环境卫生服务有限公司		
申请人名称(英文)			
申请人地址(中文)	上海市宝山区淞青路18号		
申请人地址(英文)			
商标图样			
商品/服务项目	纸张处理 食物和饮料的防腐处理 废物和垃圾的回收 废物处理(变形) 废物和垃圾的销毁 废物和垃圾的变化 净化有害材料 废物和可回收材料的分类(变形) 空气除臭 水处理		
代理组织名称	上海中伏律师事务所		
初审公告期号	1479	注册公告期号	1491
初审公告日期	2015年11月13日	注册公告日期	2016年02月14日
专用期限	2016年02月14日	2026年02月13日	10年

展望未来

2021年，时值建党百年和“十四五”开局，海淞公司在区绿化市容局的领导下，以“一条主线，三张蓝图”为工作目标，经济发展蹄疾步稳，收费业务、渣土运输业务实现“双超额、双达标”；各项工作压茬推进，垃圾分类成绩斐然、品牌建设行业领跑、车容管理再获“十佳”。一年来，海淞人不断对标提质新要求、群众新期望，坚持高起点谋划、高规格推进、高效率落实，奋力推动宝山生态环境质量实现新跃升。

蓝图已经绘就，奋斗正当其时！2022年，海淞公司将拿出一千到底的精神，以久久为功的耐力与发展创新的改革劲头，乘势而上，开启绿色发展、跨越提升新征程！

