



建设具有全球竞争力的世界一流核能技术创新与工程建设平台公司

上海核工程研究设计院有限公司

2021年社会责任报告

目录 CONTENTS

一、董事长致辞

二、关于我们

三、绿色发展

四、技术领先

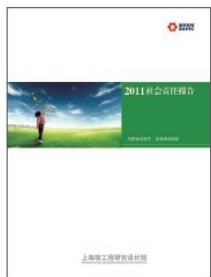
五、卓越交付

六、客户第一

七、价值创造

八、责任展望

报告导读



2011年
社会责任报告



2012年
社会责任报告



2013年
社会责任报告



2014年
社会责任报告



2015年
社会责任报告



2016年
社会责任报告



2017年
社会责任报告



2018年
社会责任报告

编制依据

《社会责任指南》（GB/T 36000-2015），《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015），《社会责任绩效分类指引》（GB/T 36002-2015）

时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日

报告版本

本报告以纸质版和电子版两种形式提供，您可前往上海核工程研究设计院有限公司官方网站www.snerdi.com.cn在线浏览或下载电子版报告。



2019年
社会责任报告



2020年
社会责任报告



董事长致辞

01

董事长致辞

2021年是建党100周年、我国全面建成小康社会之年，也是国家双碳工作总体部署出台之年、“十四五”开局之年，上海核工程研究设计院有限公司（简称“上海核工院”）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以国企三年改革行动为指引，全面承接国家电投“2035一流战略”^①第二阶段目标，扎实推进“2030三个一流与加强党建”规划^②落地，稳步推进企业核心竞争能力建设，创造了良好的经济与社会效益。



党委书记、董事长：卢洪早

坚持绿色发展，建设美丽中国。核能是保障国家能源安全、推进绿色发展的重要基石。这一年，全球首批4台AP1000核电机组运行业绩卓越，国家重大核电工程与后续核电项目进展顺利，为国家能源结构转型战略落地作出新贡献。我们大力推动核能供热示范工程落地，力争为城市带来清洁热力资源，打响“蓝天保卫战”。同时，立足上海、辐射长三角，初步打造国内五大核电发展区，拓展核能与清洁能源耦合发展，保障国家能源安全。

①到2035年，建设成为具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业。

②以建设现代企业一流治理体系为主体，以建设一流研发体系、一流AE体系为两翼，以全面加强党建工作为根本保障。

董事长致辞

坚持技术领先，创新驱动发展。瞄准世界科技前沿，立足国家创新平台，推动核能技术创新，是上海核工院始终不渝的追求。这一年，作为国家科技重大专项大型先进压水堆核电站（简称“压水堆专项”）的技术主体单位，我们严格遵循国家及国际核电安全法规、标准要求，高质量完成年度研发任务，打造具有高安全性、高经济性的国和一号（CAP1400）及系列化先进核电型号，持续推动设计优化，全面提升核电研发、设计、制造、安全审评、试验、标准、人才等国家能力。

坚持卓越交付，奉献安全能源。上海核工院始终把核安全作为企业发展的第一社会责任，在研发、AE和技术服务过程中严格贯彻各项法规标准，以“安全第一、质量第一”为指导方针，确保核安全“万无一失”。这一年，我们不断完善法人治理体系，立足总承包单位职责，强化质量安全的监督与管控，顺利完成重大项目里程碑节点，确保人员生命和财产安全。三门、海阳核电站运行及检修指标达到国际先进水平，非能动核电技术的安全性、经济性、先进性进一步显现，不负国家使命，持续为社会奉献更加安全高效的能源。

董事长致辞

坚持客户第一，开放深化合作。上海核工院始终将客户需求放在首位，遵循依法合规这一根本原则，通过建立“长期、稳定、合作、共赢”的客户关系，赢得和保持客户的满意与忠诚，打造互利共赢的命运共同体。这一年，我们整合公司内外优势资源，广泛搭建与客户、供应商等合作伙伴的交流平台，扩展沟通渠道，创新合作模式，增进相互监督，以公平和广泛的竞争激发创新和效率，客户满意度持续保持在90%以上。

坚持价值创造，共创美好未来。坚持以人民为中心的发展思想，使人民获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续是新时代中国特色社会主义思想的重要内涵。这一年，我们将社会责任战略融入到企业管理和日常运营当中，持续加强党的建设，广泛参与公益事业，携手员工共同成长。员工满意度达91%，全年开展“我为群众办实事”项目307项，累计发放“爱心基金”和慰问金56.1万元，开展各项志愿服务活动300余人次，努力实现发展成果与社会、员工共享。

责任发展没有终点，价值创造永无止境。我们将始终践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，忠实履行央企的社会责任，在建设具有全球竞争力的世界一流核能技术创新与工程建设平台公司的征程中，更好地展现央企服务国家战略的新担当、新风貌！

关于我们

1. 公司概况
2. 责任管理

02

公司概况

上海核工院始建于1970年2月8日，前身是“七二八工程研究设计院”，与中国核电同时起步，隶属于国家电投，是国家核电平台管理单位。公司主营业务为核电研发、设计、工程建设管理和服务，具备核工业行业设计、工程造价、建设项目环境影响评价等一系列甲级资质，是国内唯一一家具备全核岛、全结构、全系统、全主设备的研发、设计、采购、建造等完整产业链的创新研发单位。

历史上，创造中国核电三个“第一”。自主研发设计中国大陆第一座核电站——秦山核电站，奠基中国核电研发、设计、标准、材料、燃料、设备、审评、人才八大体系，被誉为“国之光荣”；总包设计中国第一个出口核电站——巴基斯坦恰希玛核电站，被誉为“南南合作的成功典范”；是秦山三期的总体技术支持单位，开创国内大型核电站工程设计和项目管理与国际接轨的先例。

二次创业，攀登三代核电自主创新高地。2007年，党中央、国务院作出“引进先进技术、统一技术路线、高起点实现我国核电自主化”这一重大战略决策，上海核工院作为第三代先进核电技术AP1000引进消化吸收再创新的技术主体，联合产业上下游单位，依托国家科技重大专项，完成三代核电自主化，建成世界首批4台AP1000机组，成功研发“国和一号”（CAP1400）大型先进压水堆核电型号。

新时期，打造具有全球竞争力的核能研发和AE平台。2019年8月，国家电投整合核电研发、设计、工程管理及寿期服务等相关资源，组建核能技术创新与工程建设平台，以上海核工院为平台“研发+AE”主体，吸收合并国核工程。新上海核工院是国内唯一具有全核岛（全结构、全系统、全主设备）研发、设计、采购、建造、调试等完整产业链的创新研发单位，统筹协调推进核能技术研发、运用推广及产业链协同发展，牵头实施核能研发课题与任务，负责工程总承包，全力打造具有全球竞争力的一流核能技术创新和工程建设平台。

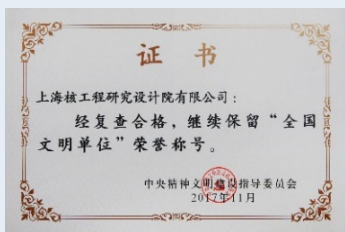
公司概况

历史上，上海核工院两获“全国五一劳动奖状”，荣获“全国文明单位”四连冠、“上海市文明单位”十四连冠、“全国质量工作先进单位”“上海市市长质量奖”“上海品牌”“上海市劳动关系和谐示范单位”“上海市职工最满意企业”“上海市五一劳动奖状”“上海市健康单位先进”“国家电投先进集体”等多项荣誉。

纳税信用等级被评定为A类，自2002年连续11次获得上海市“守合同重信用”单位称号，及“合同信用等级AAA”“中国电力行业AAA信用企业”“上海市五星级诚信创建”称号。



两获“全国五一劳动奖状”



“全国文明单位”四连冠



“上海市文明单位”十四连冠



上海市市长质量奖

公司概况

主营业务



核电技术研发

- 核电型号研发
- 软件与平台开发
- 关键设备及材料研发
- 工程应用集成技术研发
- 燃料管理及循环技术研究
- 试验验证
- 第四代先进核能系统研发



核电工程设计

- 核电工程总体设计
- 堆芯与燃料设计
- 主设备及非标设备设计
- 工艺系统设计
- 电气仪控设计
- 建筑设计
- 核电项目前期及咨询
- 安全分析及执照申请



项目总承包

- 核电厂EPC总承包
- 国际国内设备供应链
- 关键施工和主设备安装
- 电力工程调试
- 项目一体化信息管理



技术服务

- 安全评价和执照维护
- 状态检测与分析
- 系统和设备综合改造
- 老化管理与寿命评估
- 乏燃料暂存和三废处理
- 燃料管理与换料服务
- 设备工具技术开发
- 配套设施系统集成
- 数字化电厂技术
- 技术培训

公司概况

发展战略

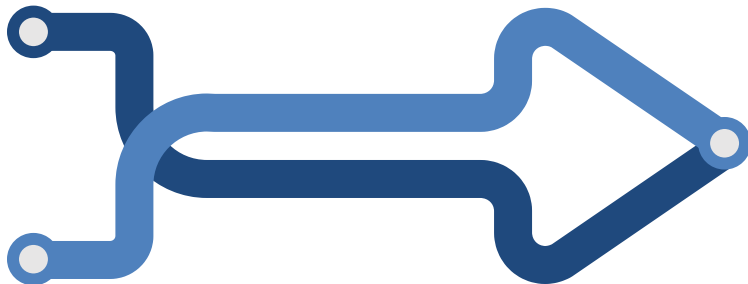
新时代、新趋势、新使命，对接国家电投“2035一流战略”，上海核工院提出“2030三个一流与加强党建”规划，按照“一年初建体系、三年基本定型、十年打造一流”的总体部署，在2030年实现跻身世界一流核能技术创新与工程建设平台公司的愿景目标。

一流研发创新

发布一流研发体系建设方案，
优化科研创新管理体系，
形成一流体系和一流能力

一流AE管理

对标国际一流，发布AE体系
建设方案，强化项目管理，
建设一流总承包能力



一流法人治理

对标世界一流，
发布一流治理体系和能力建设方案，
提升制度质量、强化制度执行，推
动治理体系和治理能力现代化

全面加强党的建设

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以“五融合”促进“四推进”和“四对接”

- **愿景**：建设世界一流核能技术创新与工程建设平台公司
- **使命**：引领核能技术，交付卓越产品
- **核心价值观**：创新创造，持续奋斗，和谐共生

公司概况

企业文化

上海核工院以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神为指导，弘扬社会主义核心价值观，坚持以国家电投“2035一流战略”和公司“2030三个一流与加强党建”战略为指导，承接国家电投“和”文化，传承公司“国之光荣”精神和“首堆精神”，紧紧围绕世界一流核能技术创新与工程建设平台宏伟蓝图，学习借鉴国内外一流企业文化建设的先进经验，持续加强企业文化体系、平台、机制、载体、品牌建设，不断提升文化对员工的价值引导能力，打造高素质的员工队伍，提升文化自信与企业核心竞争力，持续推动公司创新健康更好发展。

“国之光荣”精神



“首堆”精神



责任管理

宗旨与承诺

公司的宗旨

依照国家有关法律、法规，以及全面依法治国战略部署，围绕中央企业改革发展总体目标，开展以核工程项目为主业的设计与规划、研究与开发、项目管理、咨询服务、工程承包以及资质范围内的民用工程设计咨询等业务；坚持依法治理、依法经营、依法管理共同推进，坚持法治体系、法治能力、法治文化一体建设，加强制度创新；通过与国内外行业内相关机构的合作与交流，不断提高自主创新能力，提高公司的经营管理水平和核心竞争力，为客户提供优质服务，实现国家利益、公司利益和员工利益的统一，创造良好的经济与社会效益。

公司承诺

- 为顾客提供高质量和具有持久价值的产品和服务，以获得他们的信任和信赖。
- 持续改进方法与过程，严格遵循标准和规范，通过技术创新与管理创新，最大限度的满足顾客合理要求并超过他们的预期。
- 激发团队与员工个体的积极性和创造性，激励全公司上下共同为全面实现公司的经营目标而努力。
- 与外部伙伴紧密合作，互惠互利、良性竞争、合作共赢。

责任管理

社会责任观

央企担当，行业风范

上海核工院坚持依法治企、科学治企、从严治企，秉持“共商、共建、共享”的社会责任观念，将社会责任观念融入到企业管理和日常运营当中，推进绿色发展，助力美丽中国建设，致力于实现企业与社会、环境的全面协调可持续发展。

过程中坚持“顶层策划、责任传导”原则，依据《社会责任管理规定》实施社会责任全过程管理，明晰工作职责与要求，确保责任工作落到实处。

- 2020年12月23日，在“2021上海市企业社会责任报告发布暨十周年经验总结大会”上，公司2020年社会责任报告正式发布，并获评“上海市企业社会责任报告发布杰出企业”。这是公司连续第十年发布社会责任报告，也是首次获评“杰出企业”。



责任管理

利益相关方沟通

政府

围绕中央企业改革发展总体目标，积极融入地方发展，探索与政府之间的合作机制，严格遵守国家法律、法规，主动接受相关部门的监督指导。



2021年5月18日，徐汇区区委副书记、区长钟晓咏一行调研，就企业经营发展、人才服务、常态化疫情防控等事项开展深入交流



2021年10月21日，上海市政协副主席张恩迪一行开展专题课题调研，支持核能科普进一步深入社会、深入校园

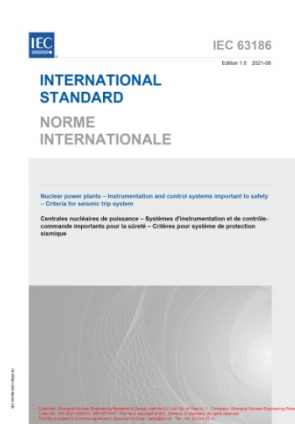
责任管理

行业组织

积极推进行业合作，深化以合作共赢为核心的合作关系，聚集行业合力，打造中国核电名片。



2020-2021年，向国际热核聚变实验堆（ITER）组织派出3名员工，参与国际科研合作项目热核聚变项目建设



2021年，支持中国核能行业协会团体标准建设工作，牵头申报并发布《压水堆承压部件》系列标准78项，发布我国核电领域首个国际电工委（IEC）标准，开创行业之先河

责任管理

合作伙伴

充分发挥压水堆专项举国机制优势，遵循诚实守信、合作共赢的原则，持续深化同各合作伙伴之间的战略合作关系，公平竞争、共谋发展。



2021年，牵头组建“国和一号”产业链联盟，助力核电产业实现基础固链、技术补链、融合强链、优化塑链



2021年3月24日，与中国核工业二三建设有限公司签署战略合作协议，共同推进核电建造领域技术攻关

责任管理

员工

密切关注员工健康发展，为职工办实事、办好事、解难事，通过企业务公开、职工代表大会、合理化建议、员工座谈会等多种途径，倾听员工需求，切实保障员工合法权益，畅通职业发展通道。



2021年2月4日、7月31日，召开两次职工代表大会，审议通过《2021年工作报告》《2020年财务决算及2021年财务预算报告》，表决通过《工资专项集体合同（2021）》等与职工切身利益相关的事项



2021年，举行各类公司领导座谈、调研30余次，交流企业战略、市场开发、管理体系整合原则、职工发展、福利待遇等职工关心的热点问题

责任管理

社区社会

关心社区发展，支持慈善公益事业，定期开展志愿服务、核电知识科普、公众开放日等一系列与街道、学校、部队、乡村、社区互动共建活动，践行志愿服务精神，为社会贡献爱心正能量。



2021年11月19日，海阳项目部与海阳市实验小学开展党建联建活动，为驻地青少年送上书籍和各类学习用品，以党建联建促进央地交流



2021年，作为全国核科普教育基地，组织开展上海核能科普公众开放日活动及系列核科普行动，累计接待400余人次，进一步放大核科普影响力

责任管理

关键绩效

内容	绩效指标	2017	2018	2019 ^③	2020	2021
经济绩效	主营业务收入（亿元）	9.59	6.72	66.55	81.26	135.74
	利润总额（亿元）	3.02	0.41	0.06	0.90	3.93
	研发投入（亿元） ^①	2.86	6.23	5.63	8.54	5.40
	研发支出占主营业务收入比（%） ^②	29.8	92.7	8.46	10.51	3.40
	纳税额（亿元）	1.17	0.86	1.1	0.77	1.2
	信用等级（X星级）	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA
	资本保值增值率（%）	113.78	101.79	102.56	101.92	259.00
	合同履行率（%）	100	100	100	100	100

① 研发投入为当年研发支出总额。

② 研发支出占主营业务收入比中研发支出资金来源分为中央财政资金、上海市地方配套资金及单位自筹资金三部分，研发资金来源不作为主营业务收入，研发支出如形成成果列支计入无形资产。

③ 2019年8月，上海核工院吸收合并国核工程有限公司。

责任管理

内容	绩效指标	2017	2018	2019 ^③	2020	2021
经济绩效	顾客满意度（%）	91.53	90.86	95.91	93.63	94.27
	顾客投诉率（%）	0	0	0	0	0
	顾客流失率（%）	0	0	0	0	0
社会绩效	提供（创造）就业岗位数（个）	29	40	55	74	193
	安全生产资金投入（万元）	3434	3434	11497	6429	7644
	安全事故数（件）	0	0	0	0	0
	重大设备事故（次）	0	0	0	0	0
	一般人身伤亡事故（次）	0	0	0	0	0
	一般设备事故（次）	0	0	0	0	0
	献血人次数（人次）	71	81	77	146	165
	志愿者活动人次数（人次）	342	330	305	230	348
	爱心基金捐款（万元）	71.9	69.32	34.16	68.46	51.60
	制定“预防腐败体系”相关文件数量（件）	7	9	10	32	37

责任管理

内容	绩效指标 ^⑤	2017	2018	2019 ^⑤	2020	2021
员工发展	基层员工平均工资年增长幅度 (%)	6.8	7.6	15	22	18
	员工满意度 (%)	81.8	83.8	83.0	85.1	91.0
	员工年平均培训时间 (小时/人)	61.6	53.4	56.0	56.0	32.1
	员工参与社会保险的种类 (种)	5	5	5	5	5
	员工参与社会保险的覆盖率 (%)	100	100	100	100	100
	合同覆盖率 (%)	100	100	100	100	100
	员工人数 (人)	1174	1116	2729	2762	2746
	女性员工人数 (人)	261	283	701	715	668
	员工流失率 (%)	5.37	4.93	3.99	3.14	3.59

绿色发展

1.绿色能源

2.节能运行

03

绿色能源

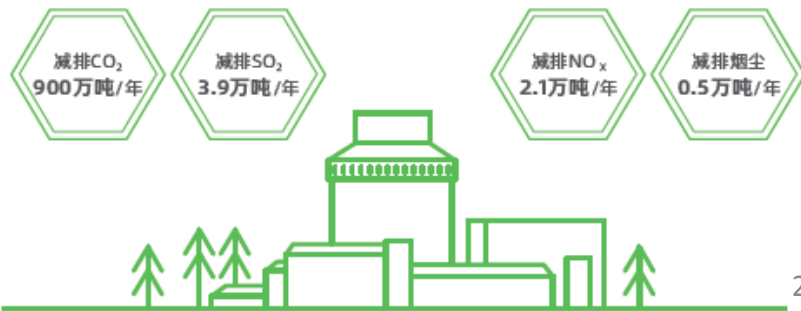
发展核能产业

核能是一种安全、高效、清洁的能源，是人类社会理想的能量来源，发展核能对于保障国家能源安全、稳定电网运行、助力绿水青山美丽中国建设具有积极意义。

核电是清洁能源的重要组成

能源类型	温室气体归一化排放量 g CO ₂ /kWh
核电链	11.9
煤电链	1072.4
水电链	0.81-12.8
风电链	15.9-18.6
太阳能	56.3-89.9

- 核电站运行期间几乎无温室气体和有害气体排放。一台大型先进压水堆核电站国和一号（CAP1400），每年可减排二氧化碳900万吨、氮氧化物2.1万吨、二氧化硫3.9万吨、烟尘0.5万吨。
- 利用核能进行供热可以实现“零污染”。一台200MW热功率的核能供热堆，相比煤电，每年可减排二氧化碳50万吨、氮氧化物0.76万吨、二氧化硫1.5万吨，减少煤消耗20万吨。



绿色能源

面对“中国3060”目标下的能源发展新格局，上海核工院认真落实国家“碳达峰”“碳中和”决策部署，积极壮大核能产业发展，以专业的技术实力保障绿色能源供给，将安全高效清洁的核电“种植”在华夏和海外大地，助力能源结构清洁低碳转型。



秦山核电站
上海核工院研发设计的
中国首座商用核电站



相当于造林3.2万公顷

巴基斯坦恰希玛核电站
上海核工院研发设计的
中国首座出口核电站



相当于造林18万公顷

秦山三期
上海核工院提供技术总支持
的中国首座重水反应堆



相当于造林14万公顷

国和一号
上海核工院研发设计的全球功率
最大的非能动压水堆核电型号



相当于造林14.7万公顷

三门、海阳核电站
上海核工院总承包建设的
世界首批AP1000三代核电站

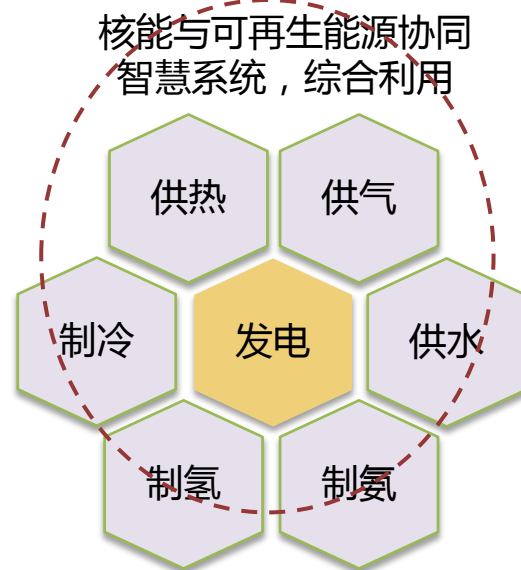
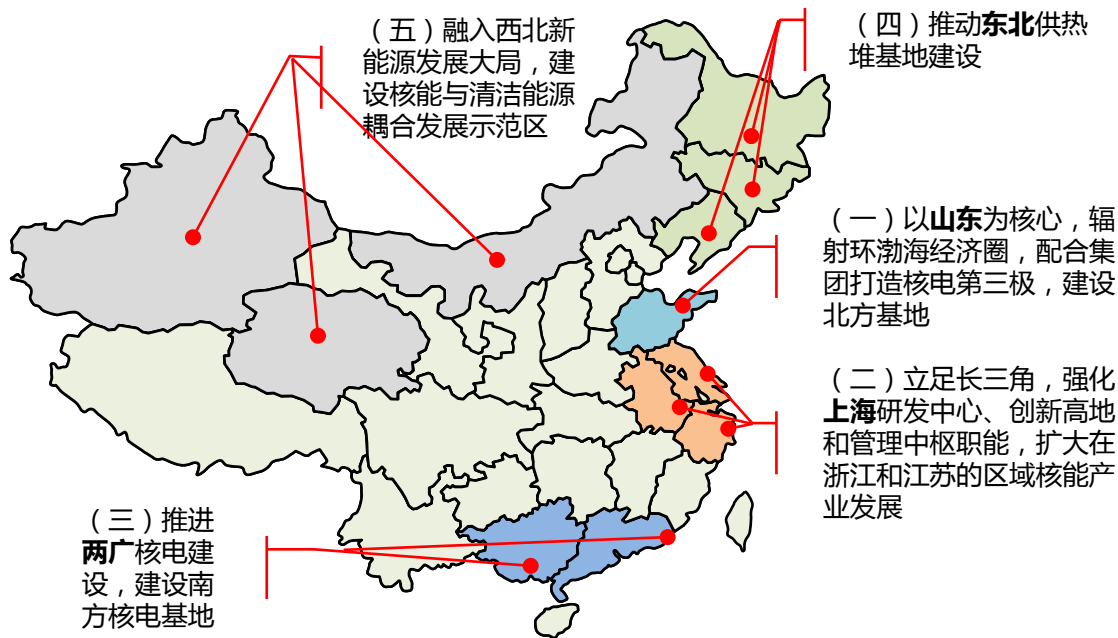


相当于造林46万公顷

绿色能源

建设清洁能源基地

上海核工院充分利用核电站周边可再生资源，扩大核能综合利用范围，通过“核风光水火”多能耦合与“源-网-荷-用”集成应用，推进以核能为核心的清洁能源基地建设，构建能源业态新模式。



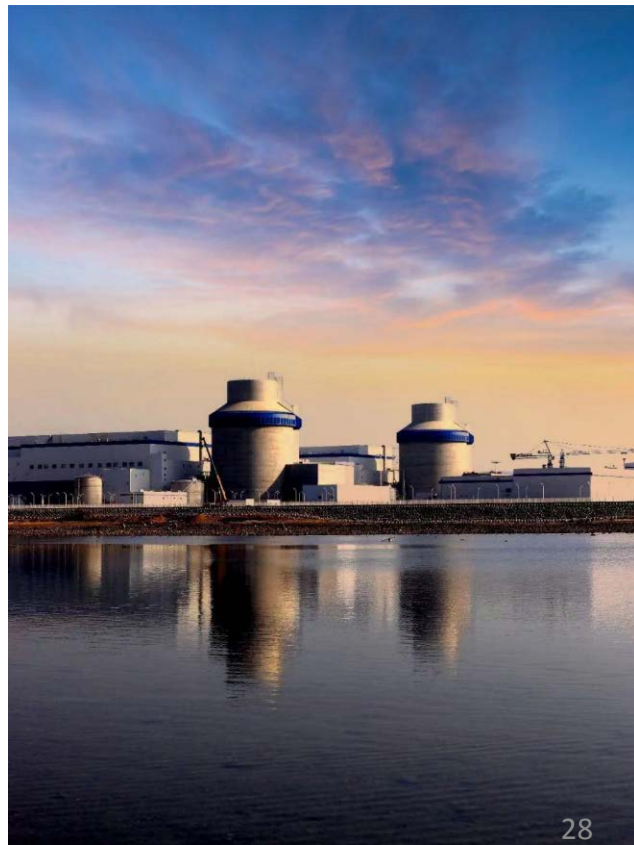
节能运行

保护生态环境

上海核工院高度重视生态环境保护，发布《公司HSE管理大纲》，建立环境管理体系，开展全员环境保护培训，100%实施环境影响评价，在产品实现和服务过程中采取积极有效的污染预防和控制措施，使公司运营办公、项目管理的每一个过程实现节能环保、高效运作，实现绿色办公和绿色施工。

2021年，开展环保法规及固废危废处理培训等多项环境保护专题培训，组织开展项目部环境管理有效性评估、环境法律法规合规性评价、环境风险排查工作，全年未发生环境事故。

- **生态环保方针**：保护优先、预防为主、综合治理、全员参与。
- **生态环保原则**：以生态文明思想为指引，以创新驱动发展为动力，坚持绿色低碳、清洁高效，循环发展，严格生态和文物保护、严管污染排放、严控环境风险。



节能运行

厂址环境

严格按照核安全等相关法律法规要求开展核电厂厂址选择工作，对放射性气态及液态流出物排放对周围人群及生态环境的影响进行科学论证，确保核电厂选址避开环境敏感区，核电厂周围辐射剂量满足法规标准要求，并保证厂址周围生态多样性及生态环境不受破坏。

●海阳核电站投运两年以来，周边环境放射性水平与运行前保持一致，近3000亩的厂区内生活着“鸟中熊猫”震旦鸦雀、白头鹎、斑鹑鸟、北红尾鹀、戴胜等丰富的野生动植物，吸引了大量候鸟前来栖息繁衍，构建了自然和谐的生态环境。



污染预防

规范对可能产生环境影响的废水、废气、粉尘、噪声、固体废弃物、放射源等物质的管理，发布《环境管理程序》《突发环境事件专项应急预案》，常态化开展环境因素、污染源的调查、风险评估和控制，最大限度地减少环境损害和社会影响。

节能运行

节能减排

上海核工院严格按照法规和标准要求执行生活污水、食堂油烟排放，定期检测排放指标并及时公开，运用现代化技术手段对园区空调、电梯、照明等主要能耗设备进行数字化、精细化管理，并按月统计园区能耗数据，节能降耗效果显著。

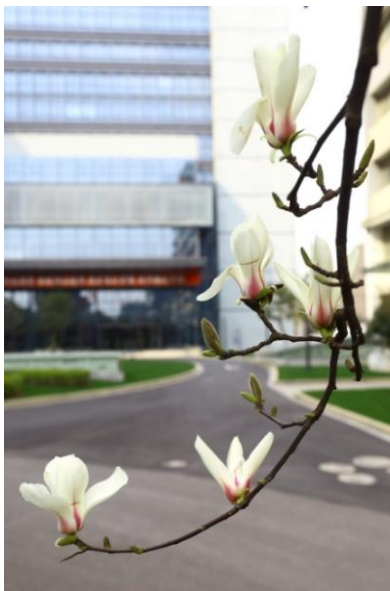


- 上海核工院积极落实上海市关于垃圾分类的要求，投入20万元用于园区生活垃圾、餐厨垃圾的分类、清运和处置，通过源头减量、分类投放、分类收集、分类运输等多种措施，推动园区垃圾减量化、资源化、无害化，为城市绿色发展做出贡献。



节能运行

充分利用植物的色彩和形态，通过乔、灌、藤、草等植物等合理配置，打造三季有花、四季常绿的靓丽园区景观。



技术领先

- 1.技术体系
- 2.重大专项
- 3.先进型号

04

技术体系

强化学科体系

上海核工院着眼于提高国家的核电发展水平，提高企业的核心竞争力，围绕核电关键技术、关键设备研发设计，大力加强学科体系建设，全面推动9大领域、36个学科、122个专业的发展，深化三代核电技术自主化以及四代核电技术研发，在建设“四强”（强研发、强总体、强集成、强配套）型企业的道路上持续发力。

9大领域

36个学科

122个专业

厂址规划与工程咨询	堆芯与燃料	核电厂总体设计与安全评价	核工程设计	机械设备与材料	电气、仪表和控制	土木工程与建筑	数字化与信息工程	工程技术管理与常规岛技术
厂址选择与安全评价	堆芯设计	核电厂总体	反应堆本体与设备	压力容器	反应堆控制	结构	数字化	工程管理与
核电厂总体设计	堆芯安全评价	核电厂总体设计	核岛设计	核岛设备	核岛设备	核岛设备	核岛设备	核岛设备
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计
核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计	核电厂总体设计

技术体系

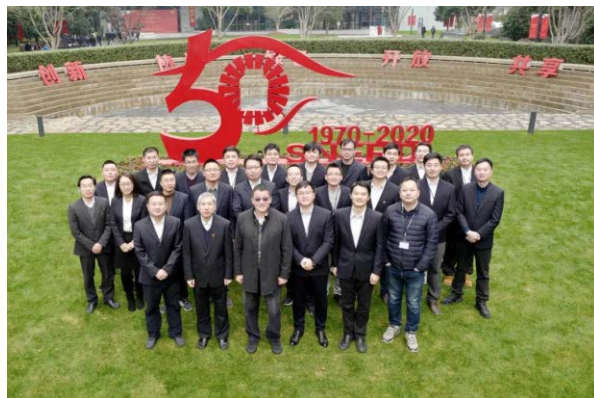
深化创新活动

上海核工院积极响应国家创新驱动发展战略，强化科技自立自强，以国家科技重大专项为抓手，聚焦技术创新、产品创新、管理创新，持续深化企业创新活动，不断增强企业的可持续发展能力。

●职工创新工作室是服务中心工作、孵化创新人才、催生创新成果的重要平台。自2016年以来，先后命名了6个劳模创新工作室、10个巾帼创新工作室、1个团队创新工作室。2021年，依托职工创新工作室有效运作，共形成职工创新成果61项，其中1项成果荣获中国能源化工地质工会创新成果一等奖。



郑明光、严锦泉劳模创新工作室



景益劳模创新工作室

技术体系

科技创新成果

经过50年的发展，上海核工院在核能领域具备雄厚的科技创新实力，依托“政产学研用”合作平台优势，不断健全科技创新体系，形成了具有国际高水平的核心技术人才队伍，涌现出一批重量级科技创新成果。

人才队伍

拥有员工2746人，研发人员近1000人。其中院士1人，国家级设计大师3人，行业设计大师5人，新世纪百千万人才工程国家级人选2人，引进海外高层次人才4人。

研发平台

建立上海核电工程技术研究中心（上海市级），与政府、高校、企业共建联合技术中心（实验室）25个。建成上海核能装备测试验证中心，打造服务上海、面向全国核能装备测试和试验验证领域的开放型平台。

科技成果

截至2021年底，累计荣获国家级科技奖励12项，省部级、全国行业级科技奖励共636项，其中秦山30万千瓦核电厂的设计与建造获国家科技进步特等奖、全国最佳工程设计特等奖。累计获得中国授权专利989件、授权发明专利361件，认定专有技术秘密1408项、软件著作权330项。

重大专项

国和一号

上海核工院积极响应国家号召，争做科技研发先锋，牵头实施“大型先进压水堆核电”国家科技重大专项，全力开展技术攻关，立足清洁能源发展，创新成果丰硕。



重大专项

“国和一号”是上海核工院落实我国三代核电自主化发展战略，依托工程项目平台实践和国家大型先进压水堆核电站重大专项开发的、具有完全自主知识产权的大型先进非能动压水堆核电型号，是自主设计的中国核电技术品牌，其代表着当今世界三代核电技术的先进水平，是我国核电技术研发和产业创新的最新成果。

上海核工院作为牵头单位，组织全国600余家单位、31000余名技术人员开展了历时12年的科研攻关，累计形成知识产权成果9135项，申请国内外专利2535项，形成新产品、新材料、新工艺、新装置、新软件682项，设备整体国产化率达到90%以上，关键设备、关键材料均实现了自主设计和国产化制造。

- 2020年9月28日，“国和一号”正式发布。
- 2021年5月28日，习近平总书记讲话表示，我国科技实力正在从量的积累迈向质的飞跃、从点的突破迈向系统能力提升，科技创新取得新的历史性成就，战略高技术领域取得新跨越，“国和一号”三代核电技术取得新突破。
- 2021年，高质量完成“国和一号”示范工程年度里程碑节点目标，首台屏蔽电机主泵完成出厂试验，进入量产化阶段。

●“技术上有保障，安全上有优势，经济上有竞争力，‘国和一号’将有效支撑以新能源为主体的新型电力系统的构建，助力‘碳达峰、碳中和’目标的实现。”

——“国和一号”总设计师 郑明光

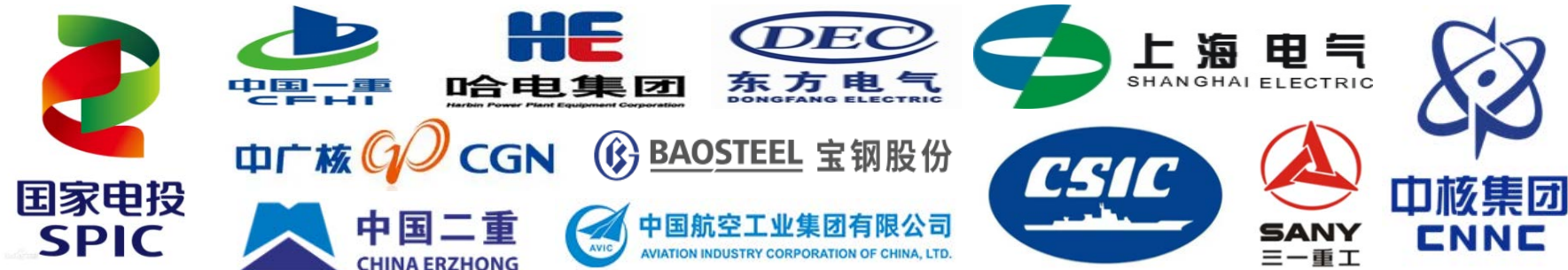


“国和一号”亮相
第十四届中国国际核电工业展览会

重大专项

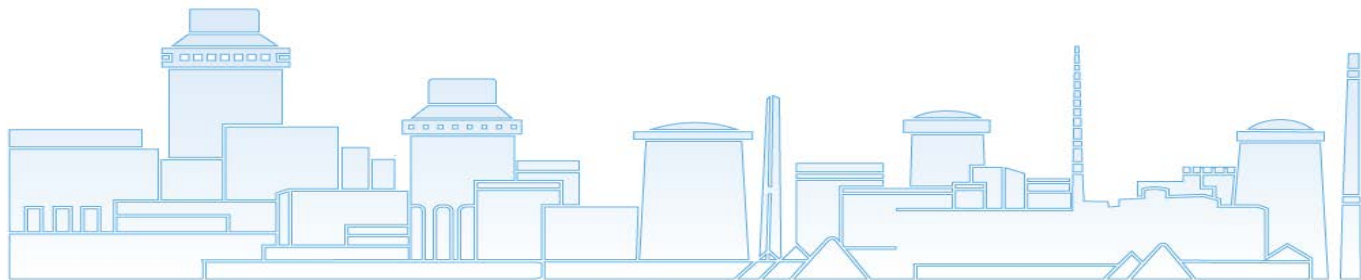
依托压水堆重大专项，上海核工院全面推进设备国产化和自主化工作，建成了具有国际先进水平的三代核电自主产业链体系，实现跨越式发展。

大型铸、锻件	核岛主设备	核岛泵阀类设备	常规岛主设备	其他辅助设备
中国一重 中国二重 上海重机厂 台海玛努尔 安徽应流	中国一重 中国二重 哈电重装 上核 东方重机 渤船重工 山东核设备厂	沈鼓 哈电动装 上海电气 苏阀 大连大高 江苏神通	哈尔滨电气集团 东方电气集团 上海电气集团	上上电缆 中联重科 三一重工



先进型号

以型号为驱动，上海核工院积极推动“国和”系列核电型号开发，按照“探索一代、预研一代、开发一代、建设一代”的整体布局形成型号储备，可覆盖不同国家电力市场需求，满足核能综合利用、核技术应用拓展需要。





卓越交付

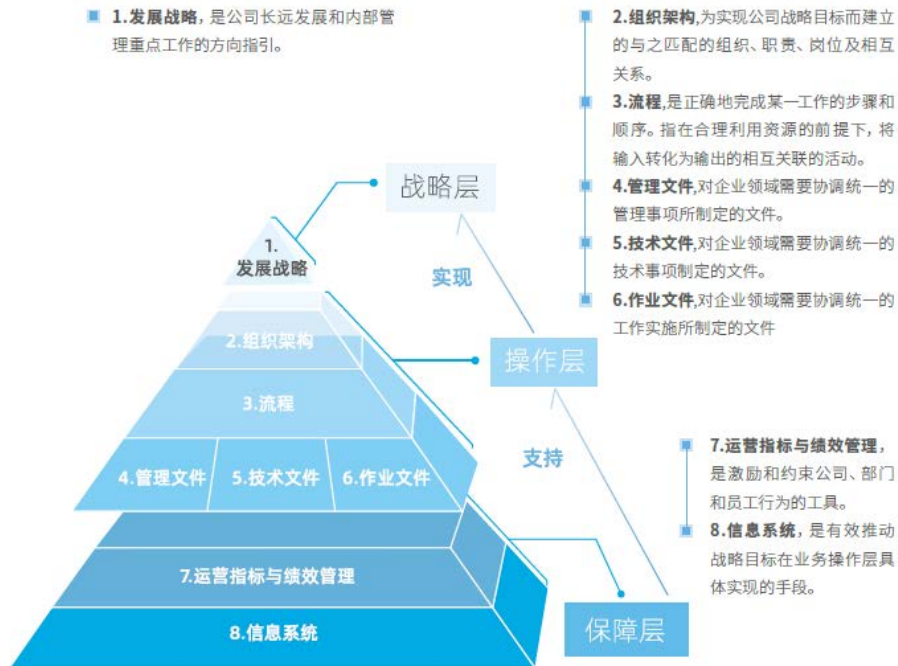
1. 组织治理
2. 本质安全

05

组织治理

一流管理体系

上海核工院致力于建设现代企业一流治理保障体系，以党建为引领、以发展战略作为长远发展指引，建立科学、健全、系统、规范的企业管理体系，覆盖公司所有活动，遵循相关法律法规标准、内控与风险管理要求，并通过PDCA循环持续完善。目前已形成党的引领、战略决策、业务运营、业务支持与管控、职能保障等5个管理系统、28个管理领域、102项管理活动，共计1137份管理体系文件。



管理体系运作模式

组织治理

坚持开展管理体系文件培训，使每位员工养成“遵制度、守规矩”的行为，并通过内审、外审、管理评审、同行评估和体系运行监督，充分评价管理体系的适用性、充分性和有效性，确保体系高效运行。

●2021年，组织召开公司年度管理评审，共提出管理体系改进措施13项，100%落实整改，持续改进管理体系，提升管理能力。



质量管理体系
认证证书



职业健康安全
管理体系
认证证书



环境管理体
系认证证书



上海品牌
认证证书

组织治理

确保依法合规

上海核工院以防范风险为导向，以内部控制为手段，以法律合规审查为基础，基于法治框架的法律、合规、内控、风险协同运作，持续推进依法治企，发挥法治引领和规范作用。

- 2021年，深入推进依法治企，通过开展合法性与风险审查、内控合规体系有效性评价、合规管理专项风险评估等工作，依法合规水平得到进一步提升。全年法律风险防控机制有效运行，未发生重大风险事件，未发生诉讼、仲裁案件，未发生因自身违法违规行为导致的资产损失、行政处罚、刑事责任。



2021年荣获国家电投“十三五”时期
“法治建设先进单位”

本质安全

普及核安全文化

核安全是核行业至高无上的永恒主题，发展核电、重在安全。上海核工院秉承“本质安全，至高无上”的理念，坚持把核安全作为企业的第一社会责任，严格遵循法律、法规和标准要求，致力于提供安全可靠的绿色能源。

●2021年，开展核安全文化主题宣传、4.26核安全教育日活动、核安全文化大讲堂、质量大讲堂、核安全法律法规专项培训等形式多样的核安全文化主题宣传、培训和学习活动，邀请权威机构开展核安全文化同行评估，持续提升公司核安全文化水平，推动核安全文化“内化于心、外化于行”。



“质量月”专题活动



核安全文化大讲堂

核安全文化政策声明

01 信守安全理念

落实安全责任 02

03 完善管理体系

践行安全行为 04

05 营造适宜环境

促进坦诚沟通 06

本质安全

经验反馈工作是核安全文化落地的重要途径。上海核工院积极推进经验反馈体系建设，建立经验反馈信息系统，形成经验反馈交流机制，通过梳理经验反馈信息全方位探究问题发生的深层次原因，寻求更优解决方案，以进一步提升核安全水平。2021年，累计落实内外部经验反馈信息1899条，来源覆盖设计、施工、采购和调试多个领域。



本质安全

落实安全生产

上海核工院以“任何风险都可以控制，任何违章都可以预防，任何事故都可以避免”为安全理念，建立了覆盖核电AE项目、技术服务、核服务、新能源、科研等各类生产经营活动的HSE管理体系，建立安全生产责任网络，理清安全生产“保证、监督、支持”三大责任体系界面，实施“公司+项目+承包商”三级安全风险管控，按照“个人主责，上级监管”的原则，确保安全责任落实到岗。2021年，公司安全生产形势持续保持稳定，未发生生产安全事故、突发环境事件或职业病事故。

- 国和一号示范工程率先在核电领域投用监管中心系统，打造全国首个5G核电“智慧工地”数字化施工管理平台，以智能化手段保障安全生产。经挪威船级社（DNV-GL）评估，国和一号示范工程安全标杆等级达7.8级，安全管理水平国际领先。



本质安全

监督检查

定期开展安全生产监督检查，及时消除事故隐患，降低生产过程中的安全风险。

●2021年，公司层面开展HSE监督检查43次，提出问题386项，到期关闭率100%，实现全时段、全要素、全覆盖HSE监督。

教育培训

制定《HSE培训管理规定》及培训计划，组织公司员工、承包商一线作业人员接受安全生产教育和培训，提升安全意识和技能。

●组织开展HSE程序培训81次、专项培训11次，共计14371人次、20894人时，培训内容涉及新员工入场培训、HSE专项培训、HSE管理人员授权培训等。在“安全生产月”活动等常规文化培育工作的基础上，发布《员工HSE手册》《HSE“双十”管理工具手册》《安全文明施工标准化图册》，分别从管理和技术两个层面给予规范化引导，进一步增强一线人员识别风险和自我防护意识。



本质安全

承包商管理

从“选、育、管、查、审”5大方面加强承包商HSE自主管理，严格执行施工方案“五个必须”落实承包商渗透式“等同管理”。

●2021年，发布《承包商安全管理规定》，健全承包商“准入、选择、使用、评价”全过程安全管理机制。开展承包商班组建设，实施班组准入制，严格执行新建班组、新进班组的班组建设标准。

应急处置

建立应急管理体系，形成应急预案62份，发布应急演练三年滚动计划，结合事故场景，定期组织各类应急演练，检验、提升突发事件应急响应能力，确保各环节联动性和应急物资有效性。

●2021年，开展消防、“三防”、境外疫情防控、生产安全事故等9项应急演练，邀请专业讲师开展CPR急救和AED使用培训，全面提升员工安全意识和自救、互救技能。



本质安全

质量持续提升

上海核工院始终以“管理科学，作风严谨，持续改进，向顾客提供优良的设计和满意的服务”为质量方针，秉承“策划、程序、修正、卓越”的工作理念，层层落实质量责任和要求，不断改进现有产品、服务和流程，满足用户、精益求精、追求卓越。

2021年，上海核工院及所属各项目未发生重大质量事件、未发生因质量事故被国家监管部门停工整顿、因质量问题被吊销或降低企业资质的情况，各主要质量指标达标，指标体系运行情况良好，高分通过“上海品牌”再认证。

- 2021年，实施内部质保监查和内审29次、外部质保监查7次、专项监督15次，共提出纠正措施要求（CAR）193项、观察意见报告（OBR）111项，系统梳理了质量管理体系运行中缺陷和不符合，涉及科研实施和外协管理、设计过程及变更控制、设备采购和验收管理、现场施工和仓储管理等方面。



客户第一

1. 顾客权益
2. 公平运营
3. 合作共赢

保持奋斗精神 保持创业激情 奉献清洁能源 建设美好家园

06

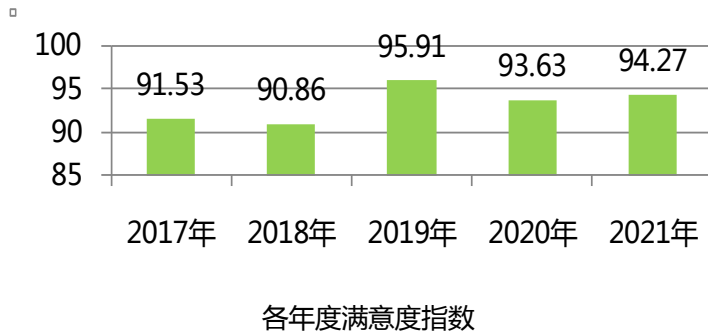
顾客权益

顾客沟通评价

上海核工院始终将顾客需求放在首位，以多样的沟通形式广泛开展顾客走访和研究，妥善处置投诉及争议，不断提高顾客满意度水平，通过建立“长期、稳定、合作、共赢”的合作关系，始终赢得和保持顾客的满意与忠诚。

- **市场开拓阶段多方沟通。**积极开展“友朋”行动，以合作共赢为目标进行市场开拓，与客户共同成长。
- **EPCS全过程、多渠道收集信息。**项目实施过程各业务板块、各环节持续交流，听取顾客评价，收集各类意见和建议并予以反馈、落实。
- **组织项目回访。**通过问卷及走访座谈，直接收集评价意见，制定改进措施。
- **运行服务阶段开展交流。**定期与顾客进行交流，听取反馈意见，开展课题预研究。
- **做好客户群分析。**以公正、合法的方式获取顾客信息，建立顾客数据信息库并动态维护，最大限度地保护顾客信息的安全性。

- 建立顾客投诉管理制度，规定顾客投诉的归口处置部门，要求在接到投诉或询问后的24小时内须进行响应和处理。过去5年来，客户满意度持续保持在**90%**以上，达到行业领先水平。



顾客权益

保障顾客权益

上海核工院在产品研发、设计、建设和运维全链条管理过程中严格遵守相关法律法规要求，倡导绿色能源消费，致力于为顾客提供安全、可靠的产品和服务，过程中及时公开企业信息，自觉接受消费者监督。2021年，公司合同履行率达到100%。

●以公司官方网站作为主要载体，依据“责任优先”“应公开尽公开”的原则，及时发布企业基本信息、主业能力、经营资质、重大事项和招标采购等重要信息，并主动向社会公开质量投诉/防造假举报联系方式、拖欠民营企业账款和农民工工资受理方式。

联系我们

地址：中国上海虹漕路29号

电话：(8621) 61860000

传真：(8621) 61860728

邮箱：snerdi-728@snerdi.com.cn

质量投诉/防造假举报电话：(8621) 61860099

质量投诉/防造假举报邮箱：tousu@snerdi.com.cn

关注我们



上海核工程
研究设计院

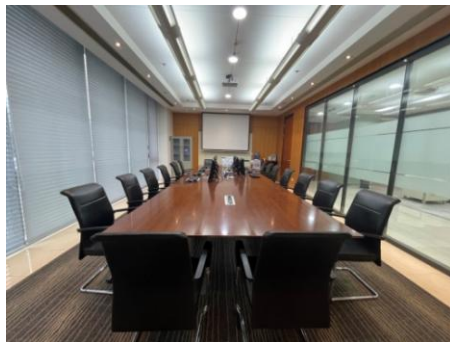
公平运营

支持公平竞争

上海核工院严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》《合同法》，遵循公平、公开、公正的原则，制定了《采购管理程序》《招标管理规定》《招标工作细则》《合同管理程序》等一系列管理制度，定期报送中资阳光采购平台数据，促进阳光采购、良性竞争。

2021年，共完成186批次招标采购任务，涉及金额14.8亿元，均采用公开或具有竞争性的线上采购方式。

- 公司设立了多间标准化评标室和专家休息室，配备了专业的监控设备和电脑等各类办公设施，有效提高了招标质量和效能，实现评标全过程公开透明，确保公平公正，并具备可追溯性。



招标会议室



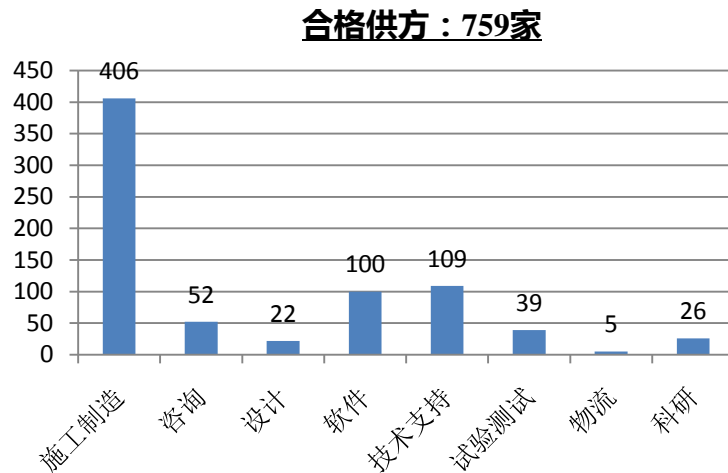
专家休息室

公平运营

促进责任采购

上海核工院积极推动供应链的可持续发展，以规范、有效、完善的管理体系，携手供应商共同履行社会责任。2021年，采购不重视社会效益的供应商产品为0。

- 上海核工院建立了全面的供应商评价管理体系，根据供应商承担业务活动的不同特性进行供应商分级、分类管理，从经营状况、财务及资信状况、技术能力、QHSE管理体系等多个维度实行“准入-评价-管理-评估-维护”的全生命周期评价。2021年，累计完成供方评价329次，冻结其中12家存在不良行为的供方，严把供方准入关。



公平运营

尊重知识产权

上海核工院以“激励创造，依法保护，科学管理，实现知识产权市场价值”为方针，建立了知识产权管理体系，通过知识产权骨干人才培养和科技创新激励，形成了尊重知识产权的良好氛围。公司承诺：遵守国家法律法规和标准要求，建立并持续改进、完善知识产权管理体系，保护知识产权，使知识产权获取、维护、运用和保护活动得到有效运行和控制。

2021年，顺利通过知识产权管理体系再认证。

- 2020年，经上海市徐汇区知识产权局认证，在公司挂牌成立“核电产业知识产权运营中心”。
- 2021年，注册国电投（国和）知识产权服务有限公司，建设专利池项目，推动公司首次采用无形资产质押的方式获得银行贷款1亿元，为公司核能知识产权运营（孵化）、核能知识产权为标的物的投融资、核能技术交易、核能知识产权保护专业化服务提供了平台。



公平运营

反腐倡廉

上海核工院深入推进党风廉政建设和反腐败工作，制定纪检、巡察规章制度37份，坚决杜绝商业贿赂及其他腐败行为。

风险识别

提高廉洁风险防控能力，建立了以重要领域为面、以业务流程为线、以关键岗位为点的廉洁风险防控体系，有效识别腐败风险。

- 2021年，组织开展重大专项物资采购领域廉洁风险防控工作，识别采购领域廉洁风险因素93项，重大专项物资采购风险23条，进一步密织“护廉网”，筑牢廉洁风险防控“防火墙”。



重大专项物资采购领域廉洁风险防控工作启动会

公平运营

反腐教育

持续加强廉洁文化宣传教育，制定《反腐倡廉教育工作方案》，发布17则宣教行动项，开展廉政党课、参观警示教育基地、宣传廉洁文化等多种形式的反腐倡廉警示教育，营造风清气正的良好氛围。

- 畅通信访举报渠道，公布信访举报途径，设置无监控覆盖的举报信箱，严格按照问题线索四类处置方式处理，鼓励员工、承包商和供应商举报违反企业政策的行为和不道德与不公平对待的行为。



新任领导干部集体参观浦东新区廉政警示教育基地

- 组织新提任领导干部35人次参观预防职务犯罪警示教育基地，向179名中层干部发起廉洁倡议，选编重点领域、关键环节和重要岗位违纪违规案件进行廉洁提醒，开展廉洁文化朗诵比赛，积极培育廉洁文化。



“不忘初心 廉洁前行” 廉洁文化朗诵比赛

合作共赢

推动行业进步

上海核工院积极发挥核能产业创新平台优势，不断拓展合作视野，汇聚产业力量，携手产业链上下游单位共同推动我国核电行业和技术升级换代，实现优势互补、合作共赢。

●以技术、产业、项目、市场为合作向导，2021年新增12项战略合作协议，在执行战略合作协议达到61项，涵盖核电业主、科技研发、工程建设、设备供应商等多领域。

●拓宽技术交流渠道，促进行业可持续发展，共参加协会66个、学会90个，加入行业/产业联盟10个，涉及勘察设计、核材料、核电技术服务、核电设备等关联产业，提升企业核心竞争力及行业话语权。

●作为核电骨干研究设计单位，积极参与三代核电标准体系建设，累计参与修订国际标准9项、国家标准24项、行业标准329项、团体标准89项。



合作共赢

- “国和一号”现代产业链是非能动安全理念应用于核电型号创新形成的先进核电产业链。2021年，牵头建立“国和一号”产业链联盟，与上海电气、中国一重、华东电力院等10家单位签订产业链联盟共建协议，覆盖研发、设计、设备制造、土建、安装、燃料等产业链环节，进一步推动产学研用深度融合，强化产业链上下游组织和资源配置能力，促进构建资源共享、优势互补、协同发展的产业生态，推动核电产业实现基础固链、技术补链、融合强链、优化塑链。



合作共赢

协同区域发展

上海核工院全面落实上海市人民政府与国家电投战略合作协议，深化国资国企改革和央地融合发展，积极融入上海市科创中心建设以及长三角一体化战略，全面加强能源领域重大项目、科研和前沿业务合作，推进区域合作创新与成果转化。

- 整合国家电投核电研发、设计、工程管理、核电产品及寿期服务业务，协同集团内近20家涉核单位，在沪成立国家电投核能产业创新中心，致力于推动核能技术产业协同创新。

- 与徐汇区、虹梅街道、漕河泾开发区、项目属地政府等区域组织和单位建立战略合作、党建联建关系，共同推进区域党建、文化、经济、社会事业，促进区域交流和发展。



合作共赢

积极贯彻国家“走出去”战略，践行“一带一路”倡议，致力于国际化发展，与国际机构和科研院校开展多层次的技术和人才交流合作，面向全球提供先进核能产品，携手全球共创美好未来。

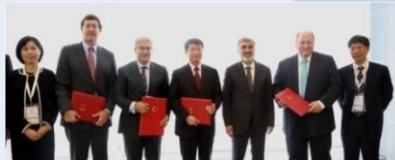


- 积极推进项目
- 密切跟踪项目
- 合作组织机构

项目推进



与南非核能集团签署《国和一号(CAP1400)项目管理合作协议》



中土双方能源部门签署了民用核能合作备忘录，国和一号(CAP1400)作为唯一技术被写入

战略合作



坚持开放合作，与OECD-NEA、EPRI等签订合同，通过密歇根大学实习生项目、南非民用核电培训项目等搭建国际化人才培养平台，推进互利共赢

机构任职



在IAEA、WNA、ASME等重要国际机构任职 20 余名，依托 ICONE、IAEA GC 等国际会议论坛平台，提升国际影响力，扩大业界话语权⁰¹



创造价值

1. 社会公益

2. 幸福核工院

07

社会公益

参与社区发展

作为上海青年志愿者协会会员单位，上海核工院深度融入所在社区建设，积极参与社区公共服务和管理，组织开展公益活动，着力为社区和谐发展作贡献。

志愿服务

上海核工院核电科普（公益）志愿服务队暨志愿者总队自2009年成立以来，以“燃烧青春激情、奉献爱与科学”为宗旨，积极开展核电科普志愿服务活动，通过“请进来”和“走出去”相结合，与社区、街道、学校、上海市科技馆等单位积极互动。



●作为全国核科普教育基地、上海市质量教育社会实践基地、上海市建设交通系统党组织生活开放点、徐汇区环保教育基地，2021年，多次开展“核电科普进校园”“科普夏令营”等核电科普志愿服务，共计接待400余人次，积极践行志愿服务精神。

社会公益

公众沟通

结合行业特殊性，积极参与核电公众沟通工作，全力支持国际和国内各项能源和科技类会议展览，联合涉核单位和媒体、聚合行业力量，向社会公众普及民用核能的安全性，消除民众“核恐慌”。

●2021年，上海核工院创新提出“双碳双减”核科普思路，建立“校企共建”新模式，举办上海核能公众开放日暨全国科普日核科普联合行动，进一步优化与地方政府、学校沟通界面，放大核科普的影响力。同时依托“人-书-影-物-展”的核科普内容体系，积极构建以科普团队、科普站点、科普基地和学校社区基地为“点”，以人际传播、大众传播和新媒体矩阵传播等传播形式为“线”，以上级部委指导、长三角-上海市区域资源协调和跨区域协同为“网”，丰富的核能科技服务与科学普及体系，让公众看见核、接触核、理解核，传播核能安全、清洁、高效能源理念。



上海核能公众开放日暨全国科普日核科普联合行动

社会公益

社会帮扶

严格贯彻落实习近平总书记关于脱贫攻坚、长三角地区一体化发展的重要指示精神，与地方政府密切配合，尽央企社会责任，做好公益社会帮扶。

●参与国务院扶贫办、国家卫生计生委联合发起的“光明扶贫行动·白内障复明”项目，与苏州市吴江区汾湖悦心养老服务中心签订帮扶协议，资助“视觉2020关注长者眼健康”白内障眼科筛查活动，帮助66名眼病老人重获光明。



●积极响应号召，组织165名员工无偿献血，献血总量达33000毫升，获得献血工作优秀集体称号。



社会公益

联建发展

公司各级党组织与有关地方、组织、单位等36个党组织开展党建联建，以联建促党建、促合作、促发展。

●本着服务基层、回馈社会的理念，与崇明区三星镇永安村、奉贤区金汇镇梅园村签订结对帮扶协议，定期开展基层党建交流，以党建联建带动帮扶结对，扎实推动社会主义新农村建设。自2008年5月与永安村签订结对帮扶协议以来，双方已连续开展四轮结对帮扶，总投入资金129万元，为永安村农业生产条件改善、道路交通等基础设施建设、困难党员和群众脱贫增收提供了实质性帮助。



社会公益

支持公共事业

上海核工院发挥全国文明单位、上海市文明单位的示范作用，积极响应政府号召，倾力支持教育、文化、卫生等社会公共事业发展，以技术为牵引推动我国核电行业实现跨越式发展。

支持教育

积极推动校企双向人才培养与交流，将公司作为高校核电人才的孵化基地，与清华大学、上海交通大学、西安交通大学等知名高校建立战略合作关系，共建大学生社会实践基地，并在上海交通大学、西安交通大学设立奖学（教）金，自2016年起累计向优秀师生发放奖励100余万元。



- 2021年，承办清华TUNEM项目、哈工程国际核电研究生班项目，面向学生系统开展行业实践与职业体验，举办“728金牌实习生夏令营暨‘国和杯’创新大赛”，完成实习生在岗实践240小时，为校企双方人才和学科建设提供有效支撑。

社会公益

促进就业

积极履行社会责任，广泛吸纳引进优秀人才，结合公司发展需要，创造条件努力为应届毕业生和社会人士提供工作岗位和实习、见习机会，近十年累计招聘员工千余人。

- 2021年，公司认真落实国资委“抗疫稳岗扩就业”专项行动要求，推行“线上+线下”、“走出去+请进来”相结合的方式，通过空中宣讲视频、微信公众号推文、微信招聘小程序、参加线下企业开放日、校园宣讲会等多种方式，开展全方位、立体式招聘宣传，为社会提供就业岗位193个。



社会公益

技术开发

充分发挥核电领域专业优势，基于“新型举国机制”广泛开展合作，利用互补性的资源、知识和技术，汇聚国家、行业、产业力量，为经济社会可持续发展贡献价值。

●依托核电“政产学研用”合作平台，联合一重、二重、东方电气、哈电等16家中央企业集团、61家二级单位，中科院、核安审中心、中物院等10余家国家科研机构，清华大学、上海交大、西安交大等18所著名高校，上海电气、沈鼓等17家省属地方企业，久立、上上电缆、台海核电等优质民营企业，联合开展三代核电技术攻关，建成了具有国际先进水平的三代核电自主创新体系和产业链体系，填补了多项技术和工艺空白。



钢制安全壳



新铝合金材料



燃料组件



自主化仪控系统平台

保障员工权益

上海核工院严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法雇佣员工，维护员工基本权益，为员工缴纳“五险一金”，实施员工福利及津补贴制度，严禁性别、种族等歧视，杜绝童工及任何形式的强迫劳动，致力在招聘、薪酬、福利、晋升等各方面保障员工的公平发展。

员工	女性员工	假期	福利项目	津补贴	社保覆盖率	劳动合同签订率	体检及健康档案覆盖率
2746名	668名	11种	9种	23种	100%	100%	100%

保护隐私

自觉保护员工的隐私权，对员工人事档案实行严格的保密制度，防止员工个人信息泄露。2021年未发生员工个人信息泄露或滥用情况。

政治自由

支持员工参政议政，公司现有：
全国政协委员1名
上海市政协委员1名
上海市人大代表1名
徐汇区人大代表1名
徐汇区政协委员1名



全国政协委员、
公司总经理王明弹

幸福核工院

职业健康安全

坚持“预防为主，防治结合”的卫生工作方针，落实“前期预防”的职业病危害控制制度，构建了职业健康安全管理体系，努力为员工创造宜人的工作环境和条件，保障员工职业健康安全。



为现场员工提供满足国家要求的个人劳动防护用品，并按期更换，确保员工职业健康安全

7.3万平方米的智能化办公、研发楼宇，3.6万多平米的地下停车库



3845平方米的体育中心，设有篮球场、羽毛球馆、乒乓球馆、桌球馆、器械运动场



配备净水饮水系统，为员工提供健康、营养的工作餐，自有员工食堂通过徐汇区首批“放心工程”认证



薪酬激励

实施岗位工资、津补贴、绩效工资、专项奖励为一体的薪酬体系，体现业绩联动、向一线岗位倾斜的分配导向。2021年，基层员工平均工资年增长18%。

●以激发组织和个人创新创业激情为根本，建立“1+M+X”专项激励体系和“揭榜挂帅”工作机制，确立了以业绩为导向的价值分配体系，充分发挥激励导向作用，保证激励的精准化，鼓励员工做“牛人”、冲“牛劲”、干“牛事”。



母制度 “1”

《专项奖励管理规定》



子细则 “M”

科技创新：课题立项、课题验收、科技成果、发明专利、论文、技术秘密、成果转化、国家/国际标准、软件自主化开发、型号开发、员工自主创新等

生产经营：“双对标”、市场开拓、工程建设节点突破、设计优化、经验反馈、技术服务、多元化产业、安全生产、质量管理、提质增效等

公司治理：管理创新、减费降税等



方案 “X”

专事专奖：非常态化科技创新、生产经营、公司治理、公司认为需奖励年度事项

助力员工成长

上海核工院坚持“以奋斗者为本”的人才理念，重视员工成长发展，努力为员工搭建多元化的职业发展通道，近年来培育了多位行业领军人才以及一批活跃在国内外舞台上的专家，全面推进能力建设、学科建设和专业人才梯队建设的全面融合与协调发展。

培训教育

坚持“全员培训、终身学习”的宗旨，全面推进学习型组织建设，形成“领军人才、技术人才、后备人才、新锐人才”等专项培训品牌及科技大讲堂、导师制、全员英语培训等精品培养项目。2021年，累计完成培训1091项，计划完成率92.53%，参训总计53811人次、89076.5学时。



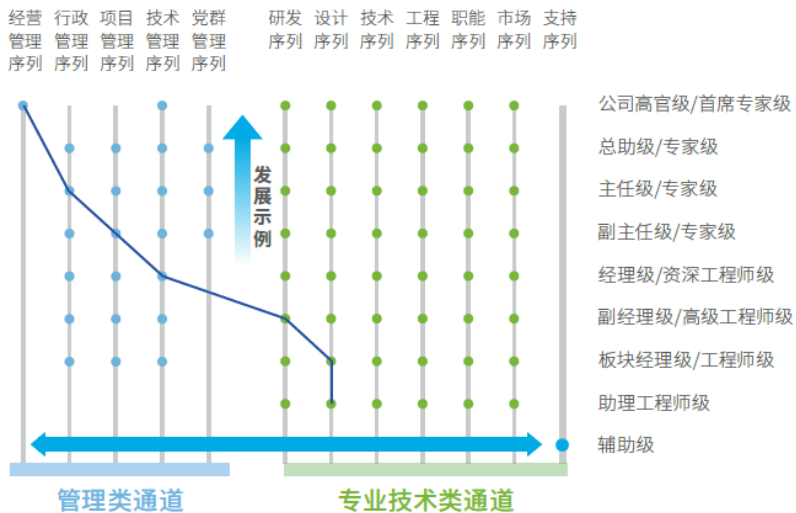
幸福核工院

晋升发展

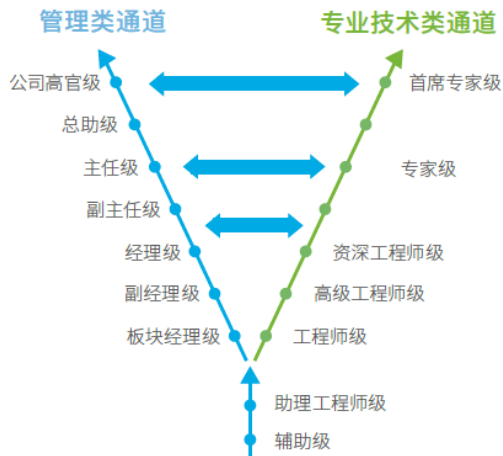
为员工设置管理类、专业技术类双发展通道，构建“Y”字形职业发展路径，形成基于员工工作业绩和个人素质能力的岗位晋升积分机制，优化员工内部良性流动机制，努力为员工搭建多元化发展平台。2021年，公司员工内部岗位流动424人次，共500余人次获得岗位晋升，350余人完成职称评定。

各序列间可以实现相互转换和晋升发展

横向建“通道”，纵向搭“阶梯”



Y字形职业发展路径



强化民主管理

上海核工院充分尊重员工的民主权利，建立工会组织和职代会制度，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能，确保员工的反馈和诉求得到有效传达和回应。2021年，公司工会会员入会率100%。

- 利用办公系统、微信公众号、园区屏幕等媒介做好司务公开的日常工作，坚持定期开展公司领导接待日、员工合理化建议工作，便于员工表达个人诉求，增进企业与职工之间的信任与理解。

- 坚持集体协商制度，集体协商并签订《工资专项集体合同》《女职工权益保护专项合同（修订）》，鼓励和支持员工通过职工代表大会等途径参与民主管理。2021年，组织召开2次职工代表大会，表决通过《工资专项集体合同（2021）》，落实职工代表提案24项，涉及公司经营发展、信息化建设、人力资源管理、员工福利等11个主要方面，实现公司改革发展与维护职工权益相统一。



上海核工程研究设计院有限公司
集体合同
(2020-2022)



幸福核工院

关心关爱员工

上海核工院秉持“以人为本”的理念，始终将员工关心关爱放在企业发展最重要的位置，坚持为员工办实事、办好事、解难事，努力让员工有舞台、当主角、展风采，传递集体温暖，建设幸福核工院。2021年，收集员工满意度调查问卷2675份，员工整体满意度达到91.0%。

●关爱女性员工发展，设立“女职工专项保护费”，定期开展女性员工座谈会，为孕期和哺乳期的女性员工设立3间五星级“爱心妈咪小屋”，送上无微不至的关怀。



●关心员工身心健康，邀请专业医生开展“健康大讲堂”科普讲座，对体检报告进行一对一解读，引导健康行为规范。



●认真做好实事工程，完成年度职工实事项目7项，开展“我为群众办实事”项目307项，包括积极做好新冠疫苗接种、优化虹漕园区非机动车停放区域、增设机动车充电设施等，有效提升员工幸福感。



幸福核工院

在关爱员工本人的同时，也综合考虑员工家属的需求，开展职工逢年过节慰问，为职工新婚、生育、子女考上大学“送上我们的祝福”，开办亲子俱乐部、员工家庭日等，把企业对员工的关爱辐射到员工家庭。

- 在关心关爱员工本人的同时，也综合考虑员工家属的需求，为职工子女建立“亲子图书馆”，呵护“核二代”成长。“亲子图书馆”设有近100平米的书籍借阅、儿童游乐、书画展览空间，提供1500余册中英文绘本及图书，服务超过1400名员工未成年子女，累计借阅数达16000人次，把企业对员工的关爱辐射到员工家庭，得到员工的一致认可。



员工沟通

建立双向沟通机制，及时有效地回应员工的期望与诉求。

● **“五必谈”**：员工岗位变动时必谈，员工受到表彰或处分时必谈，员工遇到困难或挫折产生思想问题时必谈，员工与同事出现矛盾或意见分歧产生工作问题时必谈，职工在群众中有不良反映时必谈。

“三必访”：员工生育、患病住院时必访，员工家属重病或过世时必访，员工家庭受灾或发生意外导致生活有困难时必访。

● 2021年，组织公司领导接待日8次，解答意见建议75条，形成整改落实行动项23条，切实回应、解决员工所关心的热点、难点问题。

员工沟通机制

沟通机制	内容
职代会、职代会联席会议	审议涉及企业发展和员工利益的重大事项
合理化建议信息平台	群众性建言献策活动，在线及时批转、答复、落实，过程公开透明
领导接待日、领导信箱	与公司领导直接沟通员工个人诉求
党内外党风监督员会议	征求对党风廉政建设和加强院内部管理的意见和建议
思想政治研究会	对影响企业科学发展的重大问题进行深入研究
员工满意度调查	了解影响员工满意度的关键因素，改进提升
座谈会	面对面了解员工的需求、企业发展的意见和建议



幸福核工院

帮扶慰问

及时了解职工工作生活状况，促进员工工作生活平衡，定期走访慰问困难、生病员工和先进劳模，坚持“夏送清凉、冬送温暖”，持续开展“一日捐”爱心基金、特重病救助基金捐赠工作，努力提升员工幸福感。

●2021年

组织员工疗休养
398人次



走访慰问在职及离退休员工
245人次



发放防暑降温
及节日慰问物资
491.7万元



使用“爱心基金”帮扶员工
32.6万元
发放“特重病救助基金”
19万元



幸福核工院

文体活动

坚持以员工喜闻乐见的形式开展文体活动，打造“新春音乐会”“职工艺术节”“一月一赛（活动）”“谁是球王”“巅峰之战”“魅力之约”“幸福时光”等系列群众性文体活动，提倡员工“健康工作，快乐生活”。

●公司拥有员工文体兴趣小组27个，包括足球、篮球、乒乓球、羽毛球、桌球、网球、摄影、影评、象棋、围棋、桥牌、集邮、烹饪、瑜伽、健身操、钓鱼、健康管理、音乐、亲子、电子竞技、毽球、728创客空间、读书等，为员工锻炼身体、丰富精神文化生活创造了更多载体。

●2021年，公司各类文体活动蓬勃开展，收到广大员工的积极响应。组织“永远跟党走，开启新篇章”球区域比征文、书画、摄影、微视频创作大赛，参加羽毛球、篮赛，开展“聆听党史故事，重温红色歌曲”红歌合唱比赛，组建红歌合唱团13支，营造了唱红歌学党史的实践热潮。



责任展望

08



责任展望

2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划承上启下之年，也是持续推进高质量发展的关键之年。新的一年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实国家“双碳”决策部署，深刻把握能源革命趋势，忠实履行央企的社会责任，在高质量发展道路上行稳致远，实现企业和员工同成长、共发展。

坚持技术创新，履行国家使命。我们将坚持创新驱动发展，全力保障重大专项创新研发及接续工作，持续做好关键技术攻关，加快“国和”技术系列化发展，深化核能产业创新中心建设，推动核能产业拓展，构筑面向未来的竞争优势。

推进工程项目，实现卓越交付。我们将以核安全为本，切实抓好重大工程建设，持续做好项目前期与设计优化，强化总承包能力，高效推进AE体系落地，实现绿色安全运营，助力能源清洁低碳转型。

责任展望

优化体系建设，强化组织效能。我们将对标世界一流，持续完善法人治理体系，规范平台公司运作，全面实施“2030三个一流与加强党建”战略，最大限度发挥“SPI-JYKJ-SDSJ”科学管理作用，推动组织界面优化，加快公司数字化转型，提升企业综合管理效能，打造“智慧728”。

加强党旗引领，致力和谐共赢。我们将全面加强党的建设，推进党风廉政建设和反腐败工作，建设“幸福核工院”，切实增强员工的归属感、幸福感，持续参与公益事业，加大对环境保护的管理力度，携手合作伙伴，全面助力脱贫攻坚，努力实现发展成果全民共享。

成事无惧挑战，奋斗只争朝夕。

2022年，我们将始终牢记国家使命、胸怀大局，以奋勇争先的闯劲、披荆斩棘的拼劲、滴水穿石的韧劲，坚定推进“2030三个一流与加强党建”规划落地，以担当求突破、以实干创实绩，向着更加美好的未来大踏步前进！

谢谢！
THANK YOU !