



浦东建设
PUDONG CONSTRUCTION



2021 浦东建设企业
社会责任报告
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

关于本报告

报告说明

本报告是上海浦东建设股份有限公司（以下简称浦东建设或公司）发布的第十四份年度社会责任报告，向所有利益相关方披露公司在经济、社会和环境方面所采取的行动和达到的成效。公司从 2008 年开始每年发布社会责任报告，上一次报告发布日期为 2021 年 3 月。

编写依据

本报告依据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》，并同时引用了全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）中的部分披露项，详见索引表。

报告范围

组织范围：本报告披露范围为上海浦东建设股份有限公司及其子公司。所涵盖的实体与上市公司年报合并财务报表范围一致。

时间范围：2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。为便于阅读者理解报告内容，报告中可能会增加时间范围外的信息。

报告数据说明

报告中的数据、案例来自上海浦东建设股份有限公司及其子公司实际运行的原始记录或财务报告。本报告的财务数据以人民币为单位。若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告获取方式

本报告以中文版向社会发布，发布形式分为印刷版和电子版。电子版报告可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及公司官网（<http://www.pdjs.com.cn>）查阅获取。

联系方式

对本报告的内容如有疑问或建议，请不吝指正。

联系地址：上海市浦东新区川桥路 701 弄 3 号（A 幢）上海浦东建设股份有限公司。

路橋通
天下行

廣安夏日
王永書



目录

董事长致辞	02
走进浦东建设	03
责任专题	04
责任专题一：党建强企谋发展	04
加强责任传递	04
开展党史学习教育	04
提升组织质量	07
培育党建品牌	08
责任专题二：区域升级促共进	10
打造精品项目	10
树立绿建典范	11
强化社会价值	15

16 责任感 治理卓越固根基

管治立本	18
治理架构	18
合规经营	19
完善内控	20
风险管理	20
责任管理	22
联合国可持续发展目标	22
股东权益	23
信息披露	23
投资者回报	24
投资者沟通	25
中小股东权益	25



46 归属感 员工培养共成长

完善员工结构	48
保障员工权益	49
助力员工发展	50
优化晋升体系	50
强化员工培训	51
关怀员工生活	52

26

坚定感

经营稳定强建设

力促研发创新	29
研发成果落地	29
智慧平台完善	31
深化交流协作	31
坚持质量为先	33
管理制度完善	33
质量管理实践	33
加强安全保障	35
健全安全体系	35
筑牢安全防线	36
强化应急处置	37
整合供应链条	38
供应商合格管理	38
供应商审核评估	39

40

使命感

环保先行承担当

加强环境管理	42
深化污废治理	42
推进节能减排	43
专注绿色建设	44



54

幸福感

社区多元传温暖

振兴乡村发展	56
投身对点帮扶	58
助力社区防疫	59

荣誉展示	60
指标索引	62
意见反馈	63

董事长致辞

2021年是“十四五”开局之年，浦东建设立足“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”战略目标，“一体两翼”经营架构全面启航。公司推创新、强主业、建流程、调制度，通过多元化发展路径实现了主业升级多项突破，完成了基础管理架构的系统改造。

科技赋能经营，助推业务高质发展。在业务提升方面，公司通力打造信息集成化、响应及时化、设施智能化、管理精细化的“智慧园区”运营平台，着力提升园区功能服务与管理效能。同时，公司推动“智慧工地”管理平台、BIM技术在重大工程项目中的广泛应用，将科技创新链做优、做强、做实。

坚持以人为本，营造优质职场氛围。在人力管理方面，公司坚持以人为本，加快人才资源引进，完善人才梯队培养，革新绩效管理机制以提振员工干事创业的精气神，打造良好职场氛围以赋能员工未来发展。

深化绿色运营，积极响应双碳目标。在节能减排方面，公司牢固树立绿色发展理念、主动拥抱绿色产业、引领建设绿色工程、全面践行绿色运营，凝神聚力打造国内绿色建筑的工程典范，将对国家“双碳”战略的回应与追求深刻融入企业运营的每一个环节。

助力社区共建，促进区域升级发展。在社会公益方面，公司将人文关怀融入企业文化，推进乡村高质量发展，主动开展志愿者服务，助力社区疫情防控，以自身专业优势不断为民生建设贡献智慧与力量，不断追寻企业与社会和谐发展的最终目标。

奋斗在“十四五”规划承上启下的关键之年，为响应党和国家对浦东“努力成为更高水平改革开放的开路先锋、全面建设社会主义现代化国家的排头兵”的总体要求，浦东建设将继续运用先进的技术研发水平和项目综合管理能力，为城市基础设施的投资、设计施工、园区开发与运营服务注入新的生命力，实现人类与环境、企业与社会的高效协同发展。

杨明



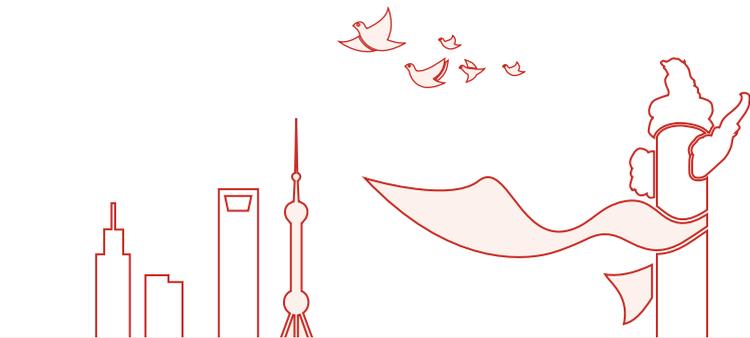
走进浦东建设

1993 年事改企、1997 年重组合并、1998 年股份制改革，上海浦东建设股份有限公司，2004 年 3 月 16 日在上海证券交易所挂牌上市，简称“浦东建设”，股票代码“600284”。上海浦东发展（集团）有限公司作为第一大股东，与其下属企业上海浦东投资经营有限公司合计持有浦东建设 37% 的股份。

浦东建设流淌着“王牌浦东”血脉，披荆斩棘三十年，跟随浦东开发开放历史洪流一路成长，参与并见证了浦东举世瞩目的发展。如今，浦东建设已发展成为“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”，致力于为高品质的城市生活，提供投资、设计施工、园区开发与运营的全产业链服务，在设计施工、养护市政、新材料、保理和产业基金等多个领域持续发力，构建了新的发展格局。



责任专题



01

党建强企谋发展

2021年是建党100周年、也是“十四五”规划开局之年，浦东建设党委紧紧围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”的要求，聚焦目标任务和重点措施，聚焦主体责任、学习重点、群体特点和成果转化，绘制组织领导“路线图”，答好学习教育“特色卷”，做实知行合一“任务书”，提升开创新局“向心力”，切实把党史学习教育成效转化为引领企业高质量发展的强大引擎。

加强责任传递

浦东建设贯彻国企党建会议精神，遵守政治规矩，履行政治义务，加强责任传递，建立健全公司党建制度，为公司规范决策打下坚实基础。

权责明晰 规范决策

浦东建设党委严格执行党的路线方针，坚决落实市委市政府、区委区政府决策部署的重大经营管理事项方案，执行“三重一大”决策制度，确保企业决策流程规范有序。

开展党史学习教育

浦东建设党委坚持理论武装、思想铸魂的党史学习教育理念，扎实开展“多样化的党史学习教育”，通过新媒体平台以赛促学。同时，公司深入推进“节日里的党史学习教育”，通过主题党日等活动培养党性。

党史铭心 氛围营造

浦东建设扎实推动党史学习教育工作。报告期内，公司各级党组织召开动员大会，对党史学习教育作出专门部署和具体安排，设立各级党史学习教育领导小组和办公室，加强统筹协调；将党史学习教育纳入“四个责任制”检查考核指标，与所属党组织签订落实“四个责任制”工作责任书，推动党史学习教育的高效开展。



浦东建设召开党史学习教育动员会



浦东建设本部第一党支部开展党史学习教育主题党日活动

报告期内

- 公司制定党史学习教育工作方案、专题学习研讨计划和工作计划，明确 **3** 个阶段 **9** 个方面学习重点，列出 **46** 项内容。

学思践悟 知行合一

浦东建设党委重视党员品格塑造。报告期内，公司党委鼓励党员自学、组织专题宣讲，引导党员学思践悟；同时，以党史学习教育为契机，开展以“忆百年征程 扬奋进之帆”为主题的建党 100 周年实践活动，培养党员知行合一。

学思践悟

广泛开展自学

引导党员干部学习习近平总书记《论中国共产党历史》等材料，采购党史学习书籍 1,526 册，做到必读书目党员全覆盖。



组织专题宣讲

邀请浦东新区党史学习教育宣讲团讲师对公司及所属企业党组织开展党史学习教育宣讲 6 次。



开展专题学习

依托党委中心组理论学习和党史学习教育研讨会，围绕总书记重要讲话精神，结合主责主业谈认识、谈落实，公司及所属企业党组织共开展党史学习教育研讨会 36 次。



浦东建设党员干部学思践悟路径图

庆祝建党 100 周年实践活动如下：

1 “从严管党治党 纪律就在身边”《中国共产党纪律处分条例》楼宇巡展活动

公司党委依托楼宇、工地宣传环境，每周滚动播放《红色档案》等学习教育片，张贴庆祝活动标识。



浦东建设“从严管党治党 纪律就在身边”楼宇巡展活动

2 “追寻红色记忆 感怀党的恩情”职工庆祝建党 100 周年群众主题教育活动

公司党委先后开展“忆峥嵘岁月，做合格党员”寻访红色地标暨党史学习教育主题参观、观看《1921》电影党课、红色移动党课等活动。各级基层党支部围绕党史学习教育共安排主题党日活动 101 次。

3 “红色记忆，百年芳华”摄影作品创作征集活动

公司党委以“寻访印记、传承芳华、聚焦申城、致敬匠心”四个篇章为抓手，集中展示党员群众眼中的百年红色记忆以及浦东改革开放成果等。

4 观看“建党 100 周年”大会直播

公司党委组织全体党员学习观看习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话直播，并为全体党员过政治生日，颁发政治生日纪念贺卡。



浦东建设集中收看中国共产党成立 100 周年大会



浦东建设为全体党员颁发政治生日纪念贺卡

5 “迎百年华诞 送温暖到家”困难党员走访慰问活动

公司结合村企帮扶工作，对大团镇团西村困难老党员予以关心关爱。

6 专题党课

公司党委赴基层联系点开展专题党课，各级基层党组织书记共讲授专题党课 24 次，累计 841 人次参与。



浦东建设周家渡临时党支部集中学习党课

7 “群众提、党员议、马上办”活动

公司立足主业，通过旧房改造、服务村居、社区更新改造等项目的建设回应关切、倾听民声、畅通民情。公司关注浦东新区老旧小区房屋修缮民生问题，共完成一次性竣工验收约 330 万平方米，涉及 74 个小区 49,781 户居民。

提升组织质量

浦东建设长期致力于基层组织建设，通过多元化渠道与创新性方法保障组织建设工作的高质量发展。

多措并举 夯实基建

报告期内，浦东建设党委在完成浦东建设及所属党组织换届筹建的基础上，陆续开展多项工作以夯实基层组织建设。

为进一步落实全面从严治党的工作要求，结合公司实际，浦东建设党委制定发布了《党员领导干部民主生活会若干规定（试行）》《领导干部联系基层若干规定（试行）》《民主评议党员工作实施办法（试行）》等 11 项党建基础工作制度。

锤炼党性 教育管理

浦东建设充分利用上海丰富的红色资源，开展“三会一课”、主题党日等活动，各基层党支部按照“6+X+X”机制制定组织生活计划，并按计划开展支部活动，锤炼党员党性。



浦东建设开展党史集中学习活动

百年党史，初心如磐。报告期内，浦东建设党委组织公司领导干部及本部全体党员前往中共一大纪念馆参观学习，重温党的光辉历程，感悟初心使命。

活动中，各参与人员认真聆听史料讲解，仔细参观馆藏照片，重温中国共产党从诞生到壮大的峥嵘历程，从党的百年历史中汲取干事创业、攻坚克难的精神力量。从建党百年的历史节点出发，继续弘扬“红船”精神，矢志奋斗。



浦东建设组织公司党员参观中共一大纪念馆



浦东建设党委带领全体党员重温入党誓词

培育党建品牌

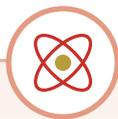
浦东建设坚持以党建工作引领品牌建设，紧密结合公司主要业务，打造党建品牌，彰显榜样力量。

厚植品牌 党建引领

浦东建设坚持“厚植品牌，党建引领”的理念，聚焦主业抓品牌，以重大工程建设为基础，以科技创新为抓手，相继创建浦建集团“建设铁军”、浦东路桥“科研先锋”、浦东建设本部“职工学堂”等党建品牌，积极发挥党建辐射效应。



浦建集团的“建设铁军”立足工程建设，主动与工程所在地党组织开展党建联建活动，不断探索资源共享、优势互补的党建工作新机制



浦东路桥的“科研先锋”着力发挥沥青传统业务品牌优势，推进夜光、彩色路面的区外拓展，彰显高等级路面专家形象



公司本部的“职工学堂”计划结合公司园区开发经营转型目标，筹划建立产业园区职工培训体系



“科研先锋”党建品牌临港环湖西一路海绵城市示范工程



“职工学堂”、党建活动站

率先垂范 党员示范

报告期内，浦建集团“建设铁军”应急救援抢险队伍在台风“烟花”来临之际，快速响应浦东新区建交委关于协助抢险处置请求的委托。公司党员赶赴现场，用实际行动筑起坚实“堤坝”，高效圆满完成应急抢险任务。



应急救援抢险队伍在集结



“建设铁军”众志成城，抗击台风“烟花”侵袭

报告期内

- 浦东建设及其子公司获评浦东新区“五一”劳动奖状，浦东新区“文明班组”，浦发集团“改革攻坚先锋”“技术创新先锋”集体荣誉。浦东建设体系内员工荣获“上海工匠”**1**名，“浦东工匠”**1**名，浦东新区国资系统优秀共产党员**1**名，浦发集团“管理增效先锋”**1**名。



责任专题



02

区域升级促共进

浦东建设加快转型发展的步伐，站在浦东开发开放 30 周年再出发的历史节点上，把握时代机遇，以“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”的战略目标为指引，以浦东建设首个商办项目——TOP 芯联全生命周期的开发运营管理为契机，树立标杆意识，稳步扎实推进园区开发运营，有效赋能区域升级与城市共进。

打造精品项目

TOP 芯联（即“周家渡 16-07、16-10、16-11 地块”项目）位于上海市浦东新区，东至邹平路，西至 16-09 地块，南至德州路，北至成山路。项目设计以高档次甲级办公楼及配套商业设施为定位，预计建筑总面积达 14.2 万平方米。

TOP 芯联是浦东建设首个商办类开发项目，是公司抓住浦东开发开放再出发的历史机遇，向“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”转型目标迈出的坚实首步。

原则与理念

- 坚持“高标准、高品质”的建设原则
- 坚持“绿色、创新、融合”的企业理念

目标与影响

- 打造成为上海传统小巷和庭院为一体、生活与办公自然融合的高品质城市商办社区
- 为公司参与浦东新区高质量、高水平、高层次开发奠定坚实的基础



TOP 芯联理念与愿景

TOP 芯联效果图

树立绿建典范

浦东建设致力于将 TOP 芯联打造成为国内绿色建筑领域的工程典范。作为国内率先采用上海市《绿色建筑评价标准》DG/TJ 082090—2020 绿色建筑设计标准的项目之一，本工程将对浦东新区、上海市乃至全国大力发展绿色建筑具有积极的促进作用，为区域与城市的可持续发展贡献绿色力量。



《绿色建筑评价标准》绿色性能指标

安全健康守护者

浦东建设始终将守护业主与消费者的人身安全性与健康舒适性放在 TOP 芯联设计与建设的首要位置，通过全方位、抓细节的针对性举措，有效兼顾项目安全性与健康性，为使用者着力打造一个安心、满意的经营与消费环境。



建筑出入口均设置防护措施

- 在建筑物出入口均设防止外墙饰面、门窗玻璃意外脱落的防护措施
- 在建筑周边设置景观隔离带可降低坠物风险，并全面采用具有安全防护功能的玻璃



建筑全面采用防滑地面技术

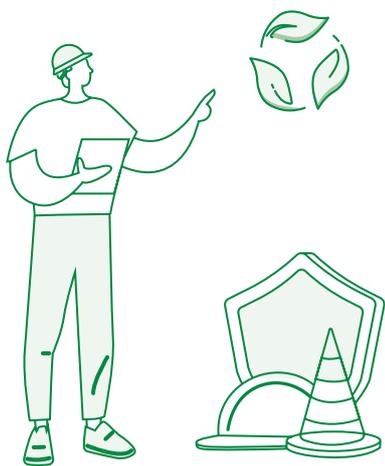
- 在建筑出入口、公共走廊等部位面层达到《建筑地面工程防滑地面技术规程》JGJ/T331 规定的 Bd、Bw 级
- 在室内外活动场所等部位面层达到 Ad、Aw 级，保障人身安全



建筑选用耐久性能良好材料

- 建筑选用耐腐蚀、抗老化、耐久性能好的管材、管线、管件
- 建筑选用耐久性好的外墙涂料，选用的铝板氟碳喷涂符合相关标准的中优等品要求

TOP 芯联安全保障重点措施



TOP 芯联健康保障重点措施



清洁空气

项目在易产生有毒、有害气体的区域均配备排风系统，地下车库设置一氧化碳浓度探测器并与排风联动



用水安全

生活水箱采用 SUS444 不锈钢板材质，所有二次供水的生活水箱均设消毒装置，管口加设不锈钢防虫网罩以防止生物进入水池

节能宜居践行者

浦东建设立足建筑使用功能，不断优化 TOP 芯联各系统设计，力图打造集合节能降耗与环保宜居于一体的高质量城市商办社区。通过运用生态友好型技术，公司不仅赋予使用者触摸绿色建筑独特品质的机会，并通过改善生活品质、提高室内舒适度的理念赋能产业发展，为行业的整体共进起到重要的标杆及示范作用。



切实降低水源与能源耗损 助力打造资源节约型项目

TOP 芯联场地特别设置节水灌溉系统，以微喷灌与滴灌相结合的形式，采用取水阀取水进行灌溉，设置雨天自动关闭装置。该设计节水灌溉的绿地面积比例将超过 90%，可有效降低区域整体水耗。

此外，项目主要功能房间的照明功率密度值均达到现行国家标准《建筑照明设计标准》GB50034 规定的目标值要求，三相配电变压器满足现行国家相关标准的 2 级节能要求，风机、水泵均达标现行国家相关标准节能评价价值。项目单位面积暖通空调和照明系统实际计算能耗为每平方米 26.44 千瓦时，能耗降低幅度可达 22.94%。



降噪隔振

项目水泵、风机等设备设计已考虑采用低噪声设备，且均设置于地下独立的设备房内，通过加强基础隔振及消声、降噪措施，其噪声、振动对周边的环境影响均可达标



自然采光

项目在设计中已考虑自然采光的相关措施，采用透光性良好的玻璃和玻璃幕墙，对室内自然采光有明显改善效果，100%的室内面积和97%的内区面积采光系数达标



自然通风

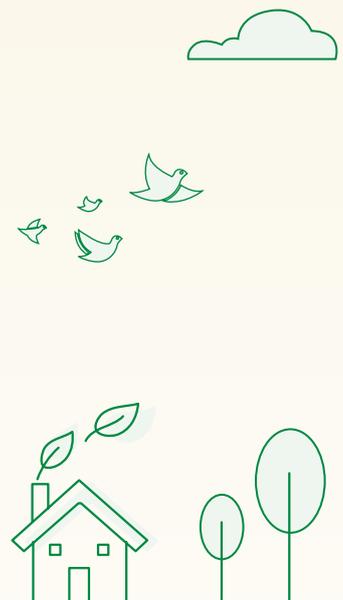
项目采用南北通透的开窗设计，有效增强自然通风效果，使得各工况下室内人员活动区域自然风平均流动速度适中，过渡季典型工况下主要功能空间平均自然通风换气次数不小于2次/小时的面积比例不低于93.50%



智能化系统监测能源消耗 有效赋能项目节能管理

TOP 芯联采用建筑设备节能控制与管理系统，利用节能控制策略及现场总线技术，自动调节冷/热水阀、新/回风阀开度，使机组在不同季节、不同工况下，对系统的新/回风比、新/回风总量、冷/热水流量、风机效率实施有效控制，降低建筑机电设备运行能耗。同时，项目采用多联式空调系统，针对商业及办公空间，智能化调节管理最适宜的送风量。

此外，项目的楼宇控制系统可分项计量照明插座用电、空调用电、动力用电和特殊用电的能源消耗，兼顾数据远传、能耗对比分析、能耗评估及能源优化管理等功能，严格遵守上海市建筑能耗监管信息系统数据联网的相关规范与要求。





多措并举提高环境舒适度 推进建设宜居社区

TOP 芯联充分考虑场地内热环境的舒适度，采取有效措施改善场地遮阳不足、绿量不够、渗透不强等问题，设置屋顶绿化（屋顶的绿化面积达到屋顶可绿化面积的 75% 以上）、浅色铺装，大幅降低场地热岛强度，提高环境舒适度，满足城乡规划要求。

此外，项目将环境敏感目标分布影响纳入考虑范畴，建筑的东立面采用反射率不大于 15% 的外墙玻璃，其他位置玻璃反射率控制在 7% 以内，并采用高性能低反射的 Low-e 玻璃，以降低光污染影响。夜景照明设计满足《城市夜景照明设计规范》JGJ/T 163 的相关要求，有效避免夜景照明眩光污染，降低夜景照明对城市环境的影响。



TOP 芯联夜景照明效果图

强化社会价值

公司秉持“创造价值、回报社会”的企业使命与“人民城市人民建，人民城市为人民”的发展理念，高度重视民生性与便捷性，强调与周边居民共享发展成果。公司以 TOP 芯联工程为优质模板，在锚定经济发展目标的同时，强化项目的社会价值，关注行动不便人群的实际需求，提升周边居民幸福感，助力建设和谐社群。

满足特殊人群需求

项目在公共开放区域均设有无障碍服务设施，以人性化的设计尽可能满足残疾和行动不便人士的需要



TOP 芯联重点社会价值

便捷居民休闲生活

项目场地内有较大面积的硬质广场和室外绿化，场地不封闭，全天对外免费开放

避免影响周边居民

项目周边临近居民住宅，但经日照分析后认定为未降低周边住宅建筑的日照标准

此外，公司注重发挥平台功能，持续强化园区运营软实力，积极拓展园区招商运营新业务领域，不断锻造提升招商和运营能力，在实现公司“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”的战略目标的同时向社会传递价值。



举办首届年终客户答谢会

2021年12月，为实现公司建设招商和运营能力双向并举，真正做到“引进来”与“留得住”相结合，浦东建设面向各园区、办公项目租赁客户，于公司旗下德勤园举办首次年终客户答谢会。

年终客户答谢会以小型游园会的形式开展，通过线上、线下相结合的模式，全面展现园区朝气蓬勃、欣欣向荣的氛围。活动现场，公司向受邀客户发放限量定制礼品，邀请客户参加精心设计的游戏活动，使客户们深切感受到浦东建设运营服务的温度。

报告期内，在办公市场空置率逐年增加的大环境下，公司仍圆满完成多处存量资产招商工作，园区出租率达100%。



客户获赠限量定制礼品



客户参与游戏活动

责任感

治理卓越固根基

浦东建设高度重视公司治理工作，持续完善公司治理模式，坚持将股东权益放在重要位置，深化责任治理，为公司全方位发展保驾护航。





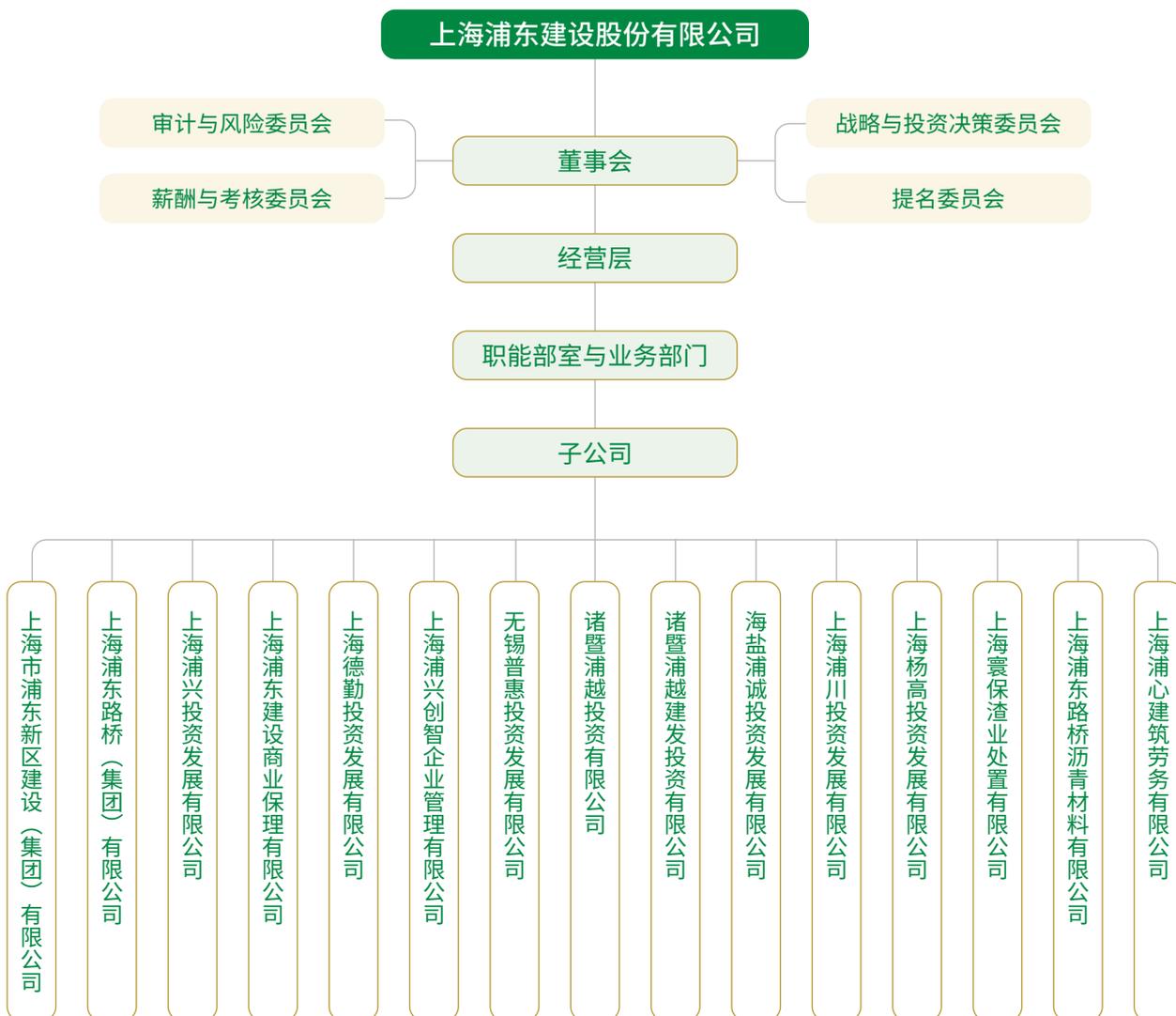
管治立本

科学、高效的治理模式是企业长期存续、稳定发展的基石。浦东建设始终坚持把公司治理工作放在重要位置，以“三会一层”的治理架构为基础，通过依法合规经营，持续完善内控，全面管理风险，实现公司稳健发展。

治理架构

为规范公司运作、保障股东权益，提高办事效率，浦东建设建立了以股东大会、董事会、监事会和经营层为主体的公司治理架构，形成了“三会一层”各司其职、有效制衡、协调运作的公司治理模式。

股东大会是公司最高权力机构，董事会对股东大会负责。董事会下设审计与风险、薪酬与考核、战略与投资决策、提名四大专门委员会，协助董事会执行其职权或为董事会决策提供建议。



浦东建设组织架构图



2021 年度公司董事会共有董事人数 **9** 人，其中女性董事 **3** 人，独立非执行董事 **3** 人。报告期内，公司共召开董事会 **7** 次、股东大会 **4** 次，监事会 **5** 次

合规经营

浦东建设积极宣贯合规文化，履行合规义务，持续提升公司的合规管理能力，减少经营风险。



开展合规培训讲座 提升投资经营合规意识

为提升员工合规意识，全面推进依法治企，2021 年 11 月，浦东建设邀请《浦东新区区属国有企业违规经营投资责任追究办法》的起草、修订及审议单位上海君悦律师事务所，开展专题培训讲座。

受邀单位结合近年来国有企业发生的违规经营投资案例，对《办法》的适用范围、追究责任的前置条件、负面清单、资产损失及责任认定、责任处理等内容进行了详细解读，引导参会者了解、识别履职过程中的责任风险，并提出解决措施。

公司本部全体职工及子公司领导和中层干部共计 80 余人参与活动。培训明确了企业合规经营底线，切实提升投资经营管理合规意识，为公司健康发展奠定坚实基础。



浦东建设 2021 年度合规经营培训活动



报告期内

公司合计开展员工合规培训

4 场次

参与合规培训员工

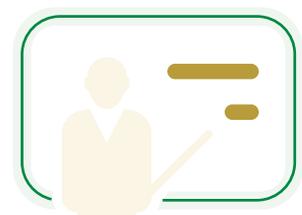
139 人次

同比增长

90 人次

员工合规培训时数

9.5 小时



完善内控

为建立健全浦东建设以风险为导向的内部控制体系，公司持续完善内控体系建设、全面开展内控监督检查、定期跟踪内控缺陷整改，减少公司操作风险。

报告期内，公司

在内控体系建设方面

- 完成内部控制手册修订并实施试运行
- 指导所属企业完成内控手册正式定稿
- 开展内控制度新建或修订的前期立项工作（已完成 **88** 个制度的立项工作）和后期审核工作
- 制定完成《内部控制检查监督实施办法（试行）》《法律事务管理办法》

在内控监督检查方面

- 完成 2021 年中期内控检查和自我评价工作，检查范围涵盖浦东建设本部及其子公司的所有业务循环，共发现 **7** 项内部控制一般缺陷（均为运行缺陷）。

在内控缺陷整改方面

- 跟踪检查 2020 年末及 2021 年中期检查发现缺陷 **14** 项，2021 年末均已整改。

风险管理

浦东建设启动了全面风险管理体系构建工作、开展业务活动监督和风险审查工作、风险自查和预防工作，多方面助力风险规避。

全面风险管理体系

报告期内，浦东建设联合浦东新区内审协会，以专项课题形式启动全面风险管理体系框架研究工作。从现有的内控风险管理出发，在内控体系以外加入风险管理目标、风险应急预案等管理要求，建立公司风险清单、风险地图、风险评估标准、重大风险列表、重大风险专项应对方案。

报告期内，公司开展风险知识培训，完成风险课题论文撰写，为公司正式启动全面风险管理体系的建设做好准备。

监督审查业务活动

公司通过开展业务活动合规监督和风险审查工作，在采购、保理、股权基金、低风险产品投资、其它融资及经营等业务方面控制各类风险。



浦东建设业务活动监督、审查职责

风险自查和预防

在风险自查方面，公司通过风控法务部，牵头各所属企业及本部业务部门开展经营风险典型问题自查和合规风险梳理工作。

对于公司存在的^{不当使用著作权的法律风险}，风控法务部对公司及下属子公司出具风险提示，通过内部统一认识风险、采取预防措施进行防范；风控法务部协助合同管理部门梳理合同模板，完成法律顾问合同模板的修订。

责任管理

联合国可持续发展目标

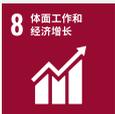
联合国可持续发展目标旨在通过一系列战略，包括促进经济增长，解决教育、卫生、社会保护和就业机会的社会需求，遏制气候变化和保护环境等，实现人类社会的全面可持续发展。浦东建设致力于将 SDGs 核心价值融入企业社会责任管理体系之中。公司以联合国可持续发展理念为指导方针，积极履行社会责任。

联合国可持续发展目标

浦东建设开展项目



公司自觉履行企业安全生产主体责任，加强安全保障，关心员工福祉，助力社区防疫提高公民健康。
更多内容详见章节：3.3 加强安全保障，5.4 关怀员工生活，6.3 助力社区防疫



公司有针对性地开展员工培训，确保员工能够胜任本职工作，为员工实现自我价值提供专业平台。
更多内容详见章节：5.3 助力员工发展



公司不断加大科研创新投入，深化交流协作，完善智慧平台，全力推进智慧工地的研究与应用，提升施工效率与工程质量。
更多内容详见章节：3.1 力促研发创新



公司助力乡村振兴，推进共同富裕，努力缩小贫富差距。
更多内容详见章节：6.1 振兴乡村发展



公司在建设施工和运营各环节中贯彻环保理念，坚持质量为先，优化供应链条，对生产和消费负责。
更多内容详见章节：3.2 坚持质量为先，3.4 整合供应链条，4.2 深化污废治理



公司积极回应政府、社会公众等利益相关方应对气候变化的诉求，专注绿色建设，识别工程施工环节中的温室气体排放源，并通过持续开展能源节约项目减少温室气体排放。
更多内容详见章节：4.1 加强环境管理，4.3 推进节能减排，4.4 专注绿色建设



公司坚持反腐倡廉，重视廉洁风险防控，不断完善党建和内部控制。
更多内容详见章节：1.1 党建强企谋发展，2.1 管治立本



公司通过区域合作完成项目目标，实现伙伴双赢。
更多内容详见章节：1.2 区域升级促共进



股东权益

浦东建设坚持以高质量信息披露为抓手开展投资者关系管理工作，落实信息披露各项制度措施，高度重视对投资者的回报工作，以三年股东回报规划为指引，力争用良好的经营业绩保障广大投资者分享发展红利的权利，履行上市公司对广大投资者的回报责任。

信息披露

浦东建设重视高质量信息披露。公司严格遵从《信息披露事务管理制度（2012年修订）》的要求，秉持“真实、准确、完整、及时、公平、简明清晰、通俗易懂”的原则，按照《信披管理方法与流程》，重点围绕年度报告、年度会议相关议案等事项做好定期报告和临时信息披露工作。同时，结合自愿信息披露的规范，及时公告关联交易和诉讼进展事项、PPN绿色债注册等，强化信息披露的互动性，有效回应投资者的关切。公司披露信息均发布于上海证券交易所网站并刊登于《证券时报》《上海证券报》《中国证券报》。

信息披露管理

公司董事会办公室为信息披露事务的日常管理部门，履行六大职责，保证公司信息披露工作正常开展。

公司本部各部门及各子公司负责人是本部门及子公司的信息报告第一责任人，同时指定专人作为指定联络人，负责向信息披露事务管理部门或董事会秘书报告信息。

浦东建设董事会办公室信息披露责任

- 1 负责公司信息披露事务管理，保证公司信息披露程序合规
- 2 负责牵头组织编制公司信息披露文件
- 3 负责保管公司信息披露文件
- 4 负责公司重大信息的保密工作，制订保密以及信息泄露时的补救措施
- 5 对履行信息披露要求时的疑问向证券事务主管机构及承销机构咨询
- 6 拟、修订公司信息披露事务管理制度，接待来访，回答咨询，联系投资者

浦东建设信息披露联络人责任

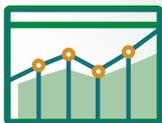
- 1 在公司定期报告编制期间，按董事会办公室的要求，报送企业资料
- 2 负责日常信息披露所需的企业信息资料的收集、汇编、报告
- 3 熟悉信息披露方面的相关法律法规并在企业内部传达
- 4 对于不能确定是否属于应披露事项的，及时向董事会秘书报告
- 5 发现企业内部的违法违规情况时，应立即向董事会秘书报告
- 6 对信息的保密义务

信息披露程序

公司通过定期报告和临时报告两种方式对公司主要信息进行依法披露。定期报告的披露程序严格按照规定流程（如下）进行。

当发生《上海证券交易所股票上市规则》和本制度规定的临时应披事项时，信息披露义务人在第一时间向公司董事会秘书通报，并提供相关信息和资料。

无需董事会作出决议的披露事项，报经董事长批准后，由董事会秘书负责组织披露。



1 董事会办公室
会同财务管理部根据实际情况，拟定定期报告的披露时间，并在上海证券交易所网站预约披露时间

3 董事会办公室
根据中国证监会和上海证券交易所发布的关于编制定期报告的最新规定，编制定期报告草案

5 董事会办公室
负责汇总整理，形成定期报告初稿

7 监事会
负责审核并提出书面审核意见

2 董事会秘书
负责召集相关部门召开定期报告专题会议，部署报告编制工作，确定时间进度，明确各信息披露义务人具体职责

4 各信息披露义务人
按工作部署，按时向董事会办公室、财务管理部提交所负责编制的信息、资料

6 董事长
负责召集和主持董事会会议，审议修改并批准，董事、高级管理人员签署书面确认意见

8 董事会秘书
定期报告由董事长签发并加盖公司公章后，由董事会秘书负责报送上海证券交易所审核披露

浦东建设定期报告披露程序

报告期内

- 报告期内，公司 2020 年年度信息披露工作首次获得 **A** 级评价；共发布临时公告 **65** 份，定期报告 **4** 份

投资者回报

浦东建设坚持用良好的经营业绩回报股东，进一步完善和健全公司分红决策和监督机制，切实保护全体股东的合法权益。

报告期内，公司

- 在总结往年公司利润分配的基础上，依法制订《未来三年股东回报规划（2021-2023）》，以回应投资者关切
- 全面完成 2020 年度利润分配工作，推进利润分配的实施办理
- 统筹安排资金支付与公告工作，做好中登公司、交易所、自派股东的沟通
- 完成投资者代扣代缴税款计算、中登公司权益派送申请与复核等工作，确保年度利润分配如期准确完成

投资者沟通

结合新《证券法》精神以及金融监管机构的工作指导，浦东建设主动加强与投资者的交流互动，做好投资者集体接待与个别来电来访工作，同时公司还定期召开业绩说明会，让投资者及时了解公司发展动态。

报告期内

2021年5月，公司在上证路演中心举办上市公司2020年度网络业绩说明会，共回复**4**项提问；



浦东建设 2020 年度网络业绩说明会

2021年9月，公司通过全景网举办“心系投资者，上海上市公司在行动”2021年上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会，共回复**19**项提问；



浦东建设 2021 年上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会

2021年11月，公司在上证路演中心举办2021年第三季度业绩说明会，共收到**12**个提问；



浦东建设 2021 年第三季度业绩说明会

公司还通过电话、网络等方式接待投资者的来电和问询。报告期内，公司在上证 e 互动平台回复投资者关心关切问题**23**条。

中小股东权益

公司注重保护中小股东权益，股东大会对利润分配具体方案进行审议时，要求通过多种渠道（包括但不限于电话、传真、董秘信箱、互动平台及邀请中小投资者参会等）主动与股东进行沟通和交流，充分听取中小股东诉求，及时答复问题。

报告期内

• 报告期内，公司共召开**1**次年度股东大会、**3**次临时股东大会，其中对中小投资者单独计票的议案共**13**个

坚定感

经营稳定强建设

浦东建设始终坚持持续、稳健的发展脚步，运用先进的技术研发水平和项目综合管理能力，为城市提供富有生命力的基础设施投资建设运营服务。公司重视研发创新，将“质量为先”的理念贯穿于产品与服务的全过程，同时紧抓安全体系建设不放松，力争与公司伙伴携手共赢。





浦东建设自上市以来，坚定深耕主营业务，利用多年积累的项目管理技术和品牌优势，积极向产业链上游延伸，不断拓展新的业务领域。公司现已形成“科技”与“金融”两翼齐展的新型经营模式，并以两翼模式为坚实基础，深入贯彻相关理念，赋能“投资”“设计施工”“园区开发与运营”三大主要业务以关键驱动力，助推品牌转型升级，赋予品牌新生力。



浦东建设“一体两翼”经营架构图



力促研发创新

公司不断完善研发创新体系，将科研与创新有效融入技术开发、产品开发、平台建设等具体实践。报告期内，公司进一步强化产学研衔接，加强知识产权保护，加大科技研发投入与智慧工地、智能建造的应用探索力度，以研发创新赋能经营升级。

研发成果落地

公司积极推进研发成果落地转化，加快科研成果转化效率，从产品研发、工艺创新等角度，利用先进技术与累积数据保障生产与施工环节的业务升级。报告期内，公司进一步完善新材料、新工艺的开发，推广并应用“四新”技术，加快新型沥青材料研发，提高 BIM（建筑信息模型）信息集成化管理水平，持续增强公司科学技术品牌价值。



建筑业“四新”技术应用情况



开展热拌超薄磨耗层技术研究试验 有效降低路面厚度

报告期内，公司成功开展《热拌超薄磨耗层技术研究与应用》科研项目的第一次试验段施工工作，有效减少路面厚度。

此项科研项目是在公司成熟的直投式高黏改性沥青平台及小粒径 SMA-5 的工艺基础上，将超薄抗滑磨耗层铺装技术向着厚度 1cm 更薄的、平米单价更低的方向推进，同时保证技术的优异耐久性、优良的稳定性和良好的施工和易性。

超薄磨耗层铺装技术将在降低路面厚度的情况下，依然维持路面铺装性能的可靠性，从而减少不必要的沥青资源浪费。



热拌超薄磨耗层技术研究试验段图片

在面临交通组织复杂的情况下，公司通过 BIM 技术进行施工期间的交通组织模拟找寻最佳交通组织方案，并建立网络智慧施工管理平台对施工现场的交通流量和交通安全进行管控，针对整个施工过程开展全时段、多角度监控，实现线上与线下信息的交流互通。

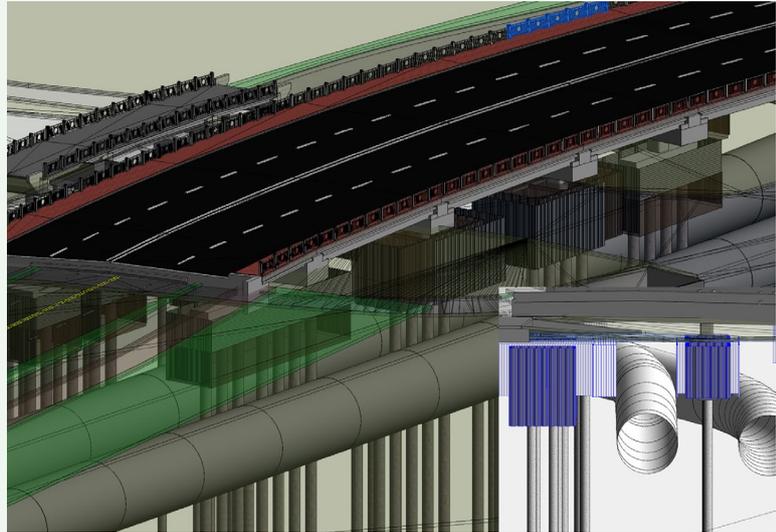


应用 BIM 绘制《BIM 施工指导手册》力促棘手问题迎刃而解

报告期内，公司对项目复杂重难点“北蔡中心河 - 大浦港桥节点”进行 BIM 深化应用，利用 BIM 三维模型，结合设计二维图纸，绘制用于指导项目现场施工作业的《BIM 施工指导手册》，清晰反映大浦港桥整体结构，及相关节点钢筋问题。

同时，为反映施工桩基、承台、基坑围护等下部结构与地铁 11 号线空间关系，及与周边河道、上方超高压等复杂地理环境的位置逻辑，公司利用 BIM 作为施工作业指导，有效寻找施工问题，大幅降低施工难度。

在深化应用 BIM 的过程中，共发现钢筋相关的碰撞问题 36 余项，并且针对桩基、盖梁钢筋进行调整优化，共计节约钢筋 265 吨。



大浦港桥下部结构与地铁盾构管地形模拟



BIM 施工作业指导手册

智慧平台完善

公司加快从“中国建造”向“中国智造”的转型变革步伐，深入推进智慧平台完善，利用现实所遇问题为契机，落地更具针对性、更具实效性的数字智慧解决方案，减少施工难度与负面影响，提升施工效率与工程质量。



搭建智慧工地平台 提高施工效率与作业安全

报告期内，针对工程施工现场多条件约束下产生的精细化施工管理难题，公司成立研发团队，引进综合互联网+、物联网、二维码、图像识别等先进信息技术，积极搭建智慧工地平台。

在面临施工区域周边影响因素众多的情况之下，公司上线“智慧工地系统”，对现场的扬尘、噪音进行实时监测及控制，对周边管线和建构筑物的位移和变形进行有效的感知和监控，对施工场地内外的作业安全、交通安全等进行严格督查，保证项目顺利进行。



“智慧工地平台”融合内容

通过人员后台的资料录入，智慧工地平台自动归合整理，可以更加直观形象的发现施工过程中遗留的施工内容

现场人员巡查发现问题，可以直接通过手机 APP 将问题内容输入并发送位置，输入完成后可以直接在要求指定人员在限期内去整改，指定人员也可通过手机 APP 直接回复相关内容及整改照片

“智慧工地平台”工作特色

深化交流协作

公司坚持深化对外交流协作，积极探索与同行企业开展合作共进的机遇，进一步深化“产学研用”合作交流，加快科研成果产业化步伐，拓宽公司发展思路，促进内外部协同进步。





联合多家单位开展钢渣沥青混合料立项研究 实现钢渣高值化应用

钢渣是炼钢过程产生的废渣，是典型的城市工业固废。目前，钢渣在沥青路面中的应用较为粗放，不同粒径钢渣通常会被混合使用，替代级配碎石、路基填料，材料附加值较低。但是，鉴于钢渣粗集料磨光值高，硬度大，棱角丰富，具有极强的锁结力和良好的内摩擦嵌挤力，因此可以作为玄武岩或辉绿岩等硬质石料替代产品用作沥青路面面层集料。

报告期内，公司联合多家单位开展《钢渣沥青混合料试验研究与工程应用》课题的立项研究，在当前沥青路面中优质粗集料欠缺的情况下，拟将钢渣进行精细化处理，实现钢渣在沥青路面中的高值化应用。

降低筑路集料成本，实施钢渣替代性研究

资源化利用钢渣材料，减少工业固废环境污染

提升路面性能，延长道路使用寿命

《钢渣沥青混合料试验研究与工程应用》课题的预期效益



测定钢渣沥青混合料性能

公司注重知识产权保护，重视专利申请、论文发表与奖项申报，积极参与行业技术标准编制，持续完善对外交流协作的成果保护与共享。



报告期内

- 公司获 **7** 项发明专利、**33** 项实用新型专利授权；参编“建筑工程固定式脚手架及支撑架技术规程”等 **2** 项市级技术标准规范；发表各类科技论文 **15** 篇；申报科学技术奖 **3** 项，并已获得 **1** 项。
- 公司作为中国工程建设标准化协会标准《透水路面养护技术规程》主编单位之一，有效推进该标准的制定与实施。同时，深度参与浦东 BIM 协会团体标准《工程建设数字化(BIM)统一标准》编撰工作，加快 BIM 的研究与发展。

坚持质量为先

公司始终坚持“质量为先”的基本方针，坚持质量效益并举，致力于打造安全、可靠的基础设施，持续提升质量管理水平，确保产品制造、项目施工和经营服务质量得到有效控制，以匠心品质引领公司高质量发展。

管理制度完善

公司秉承“安全第一、质量为先”的理念，以 GB/T9001:2015 质量管理体系标准为基准，进一步贯彻落实《“三合一”管理体系实施办法》，持续推进质量管理体系与制度的更新与完善。报告期内，公司完成 6 项质量管理制度的更新工作，切实推进质量管理模式的升级与完备。



2021 年度质量管理体系更新

质量管理实践

公司积极开展质量管理实践活动，将质量管理理念与模式落实至生产与施工的方方面面。报告期内，公司通过实施专项检查、开展“质量月”活动、推进 QC 小组活动、进行质量员考核等质量管理实践工作，不断提高改进质量管理的方式方法，确保质量管理体系的有效运行。



开展“质量月”主题活动 提升员工质量意识

为积极响应“全国质量月”活动，公司于报告期内开展“质量月”主题活动，向员工普及质量知识，提升员工质量意识，推广先进的质量提升做法。

“质量月”主题活动中，公司组织各项目部利用制作宣传横幅、张贴宣传画、举办“质量”论坛等各种形式进行“质量月”宣传。此外，公司主动开展工程质量专项检查，继续坚持常态管理、长效管理，强化工程质量各环节的过程管理，严把工程质量关。

同时，为响应上海市交通建设工程“质量月”活动，公司积极组织“智能建造”综合观摩展示活动，邀请市区各级领导参观杨高中路（罗山路立交—中环立交）的项目智慧化建设情况，共计120余人参加了现场观摩活动。



开展“智能建造”综合观摩展示活动



举办“头部项目”成立暨授牌仪式 推进施工板块高质量发展

为推动标准化、智慧化的现代化管理变革，提升公司施工板块质量和综合竞争力，浦东建设举办“头部项目部”成立暨授牌仪式。

浦东建设将集中优势资源和核心力量为“头部项目部”赋能，复制打造一批能承接高品质、高技术含量、高复杂程度的项目团队，助力施工业务版块在市场上打响品牌。



浦东建设“头部项目”成立暨授牌仪式



2020年至2021年期间

- 浦东建设子公司获得包括第十四届第二批中国钢结构金奖、2020-2021年度上海品质工程、2020-2021年度上海市优质工程（结构工程）在内的**51**项奖项，彰显公司工程质量管理工作的卓有成效。

加强安全保障

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，不断健全安全生产管理机制，完善安全生产规章制度，通过开展安全培训与应急演练等活动，预防并减少安全事故发生，确保员工在作业现场的安全与健康。

健全安全体系

报告期内，在公司安全生产管理委员会以及安全生产管理办公室的统筹管理之下，公司进一步健全安全生产保障体系建设，完成《安全生产风险分级管控制度》《安全生产事故报告和调查处理制度》《安全生产隐患排查、治理工作制度》等 10 项安全管理制度的制定、修订工作。

此外，公司不断优化完善安全生产管理部门工作职责，进一步明确部门工作重点和工作思路。报告期内，梳理制订 2021 年公司安全生产管理工作计划，修订年度安全生产工作责任书，有效落实安全生产责任制。从生产实际出发，公司制订《浦东建设 2021 年安全生产考核方案》，作为年度安全生产履约考核的纲领，保障安全生产考核工作有章可循。



抓好安全生产制度建设

- 有效完成 10 项安全管理制度的制订修订工作
- 全面构建安全生产管理“守土有责，守土担责，守土尽责”的制度体系



优化安全部门职责定位

- 完善安全生产办公室（技术建设管理部）部门工作职责
- 修订年度安全生产工作责任书，制订安全生产考核方案作为年度考核纲领

公司健全安全生产体系工作重点

筑牢安全防线

针对生产活动中的各类突发安全事件，公司主动开展多样化、全覆盖的安全保障实践活动，在重点节假日、重大活动期间抓好安全隐患排查，在气象灾害来临前做好安全预防工作。



落实防台风应急工作 保障公司生产和城市运行稳定有序

为落实 2021 年台风“灿都”的防御工作，公司严格按照 2021 年防汛防台应急预案，坚持一级抓一级，逐级落实防汛物资、防汛抢险应急队伍各项基础工作。在台风影响期间，公司积极按照新区建交委的要求组织应急抢险队伍开展 G1503 高速公路道路清障工作，做到了快速响应、快速处置，切实保障气象灾害期间的公司生产和城市运行的稳定有序。

报告期内，公司继续坚持创新安全生产工作方法，通过引入第三方专业力量开展安全检查，对施工现场塔吊、人货梯等大型机械进行专业的安全性能检测，提高施工现场项目的管理合规性。同时，公司通过举办“安全生产月”主题活动，借助多元化安全培训与知识宣贯，切实增强员工安全生产意识，时刻紧绷安全生产之弦，全力筑牢安全生产防线。



举办安全生产月活动 强化员工安全生产意识

报告期内，为全面提升员工安全生产意识，公司举办以“落实安全责任，推动安全发展”为主题的安全生产月活动。

活动期间，结合新修订的《中华人民共和国安全生产法》，公司开展《建筑企业安全主体责任》主题讲座，重点剖析建筑施工单位权责、分享相关案例，强化员工对安全生产规范的认识。

此外，为提高安全生产知识宣传工作的趣味性与参与性，公司举行《2021 年浦东建设安全生产知识竞赛》，共 9 支队伍，合计 27 人参加。



举办安全月主题讲座



开展安全生产知识竞赛



报告期内

- 报告期内，公司组织开展各级领导带队专项督查，督察监管对象 **57** 家次，排查各类隐患 **182** 项，累计安全督查 **142** 人次，并对各类安全隐患提出整改要求和整改期限，各责任主体均已按照要求限期整改完毕

强化应急处置

公司严格遵守《国家安全生产事故灾难应急预案》《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法律法规，定期开展应急演练活动，确保高效、有序开展突发事件应急处置与应急救援工作，不断强化突发事件处置能力，防患于未然。



紧急处置袋装硫磺泄露应急事件 切实保障区域安全

报告期内，公司所属子公司浦建集团积极响应浦东新区应急管理局紧急通知，配合处置一起危险化学物品车辆发生侧翻导致袋装硫磺泄露的突发事件。

接到通知后，公司快速启动应急预案，安全生产办公室负责整体协调，临港项管部负责具体落实，联系调运 10 吨黄沙，出动 2 辆卡车、1 辆巡视车及应急抢险队员 10 人，以最快的时间抵达现场，服从浦东总值办、消防队、交警、城管、环境监测等部门现场指挥，积极配合危化品处置专业单位开展现场维护及应急处置。

经过 5 个小时的现场抢险应急处置，事故车辆及洒落物品基本清理结束，公司圆满完成此次应急抢险任务。



应急救援人员紧急处置袋装硫磺泄露

整合供应链条

公司重视供应链管理的整合和协同，结合业务特点，不断深化供应链合规管理，严格保证供应链中的物料和产品质量，携手公司供应商共进共赢，建立完善可持续的合作关系。

供应商合格管理

报告期内，公司研究起草、并组织发布《建设项目合格供应商管理办法》，逐步建立并理顺建设项目合格供应商管理的业务流程，完成 OA 系统中相关模块的上线。同时，通过一系列借鉴、筛选、现场考察和转库等工作，确立了《建设项目合格供应商基础库名录》，为园区开发建设和采购相关业务的顺利推进奠定了基础。



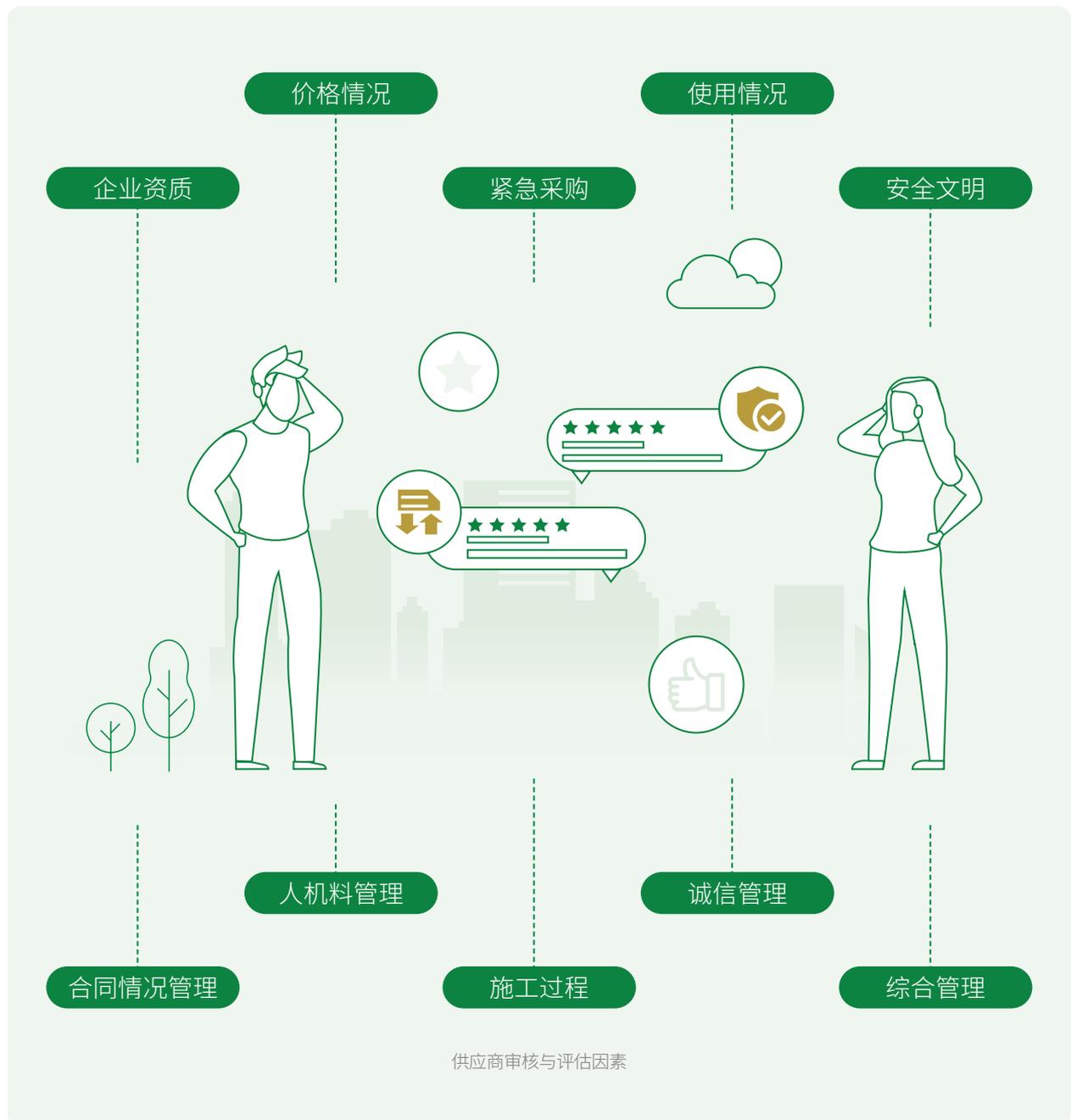
合格供应商管理机制

报告期内

- 根据《建设项目合格供应商管理办法》，公司共计完成 **63** 家建筑项目供应商的考察入库，覆盖 **26** 个分项专业。截至报告期末，公司建设项目供应商库共计 **356** 家企业，覆盖 **72** 个分项专业

供应商审核评估

公司每年度开展供应商审核与评估工作，要求各类供应商按照规定标准向公司报备本年度经营资质更新情况，以保障物料和产品质量的稳定性与可靠性。



使命感

环保先行承担当

浦东建设坚持和倡导“绿色工程”理念，制定措施，加大投入，强化节能减排和绿色施工，建设资源节约型和环境友好型企业，努力实现企业与合作伙伴的协调发展。





加强环境管理

浦东建设结合建设内控体系、安全标准化等基础管理工作，下属子公司浦建集团、浦东路桥全面通过了环境管理体系（GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015）。

公司对固体废弃物按国家要求进行清运与回收，餐厨垃圾、生活垃圾每日分类进行清运回收；电池、硒鼓等危险废弃物设立专门的危险废弃物存放点，指定有资质的清运公司定期进行回收。

其中公司的生物医药加速器（一期）项目采用了污水紊流净化系统。针对施工现场特殊条件设计，采用自然界紊流技术原理，具有过滤水质清澈稳定，管理方便、运行经济的特点，过滤的污水可以循环再利用，减少了施工污水的总排放问题，具有绿色施工环保意义。

深化污废治理

为深化污废治理，助力上海市生活垃圾减量化、资源化、无害化处理，解决生活垃圾出路问题，满足生活垃圾处置的环保要求，浦东建设积极投身上海市市政环境民生工程项目，推进上海社会、经济、环境的可持续发展。



浦东建设投身国际化垃圾专业处置项目

浦东新区海滨资源再利用中心 1 标项目是上海市首个投入试运行的国际化垃圾专业处置项目，占地 143 亩，厂区建构筑物用地面积 57,400 平方米，日处理生活垃圾 3,000 吨（配置 4×750t/d/日焚烧线），配置两台 65 兆瓦的中温次高压纯凝式汽轮发电机组及其他配套辅助生产设施。建成后每年处理生活垃圾 106.8 万吨，年发电 4.8 亿度。该项目运行后将实现从垃圾进厂到焚烧发电全过程的智能化控制和自动化管理，烟气净化采用国际领先的“SNCR+半干法+干法+活性炭喷射+布袋除尘+SCR”工艺，达到超低排放标准。

公司积极开展技术攻关，对防渗防腐超大混凝土池体施工、超长无缝混凝土构件施工、孤立高大构件施工、超深坑中围护施工、高空钢架拼装吊装施工等细化前置研究优化，提升整个项目环保等级和施工操作的流畅性，确保项目早日投入运行，以提高浦东新区及上海市垃圾处理水平，实现垃圾处理速度快、减量效果好、污染少、能源利用高的处理目标。



浦东新区海滨资源再利用中心 1 标项目效果图

推进节能减排

浦东建设大力推进节能减排，坚持节约优先方针，秉承节约能源宗旨，把建立资源节约型、环境友好型企业作为目标，组织实施公司“十三五”节能减排规划，推行绿色施工和绿色办公，发展低碳经济。公司还加大节能减排经费投入和技术攻关力度，推广应用节能减排技术和产品，开展节能技术改造，使公司能效水平不断提高，完成了2021年年初制定的节能减排考核目标。



2021 年度浦东建设主业板块能耗情况



公司秉承减少排放宗旨，采取防治结合措施，在环境保护方面取得成效。公司推行节能减排标准化工地建设，推广应用新技术、新工艺和新设备，提高能源利用效率，降低污染物的排放；同时加大技术改造和淘汰落后设备力度，减少废气、废液的排放，并将废渣等废弃物进行资源化利用。

报告期内

- 报告期内，公司无环境责任事故及节能减排重大违规违纪事件，排放污染物均达到国家和所在地相应排放标准，未受到环保部门行政处罚



专注绿色建筑

浦东建设在房屋建筑工程、市政工程、轨道交通工程施工过程中注入绿色发展理念，开发包括标准集装箱组合临设、施工现场围挡、定型化护栏等在内的定型化、可拆卸重复利用设施。此外，公司通过开展固体废弃物资源化利用项目、采用光伏发电、环保加固工艺等措施，助力绿色建筑。



助力建筑垃圾资源化利用

为加强建筑垃圾科学管理，促进城市建筑垃圾资源化利用，有效解决建筑垃圾运输、处理过程中造成的环境污染问题。报告期内，公司启动沪南公路建筑垃圾再利用项目。



项目再生建筑垃圾主要来源

朱家港老桥拆除建筑垃圾

老桥桥面宽 26.6 米，跨径 20 米，为预制钢筋混凝土箱梁结构。



老朱家港桥箱梁外运



老朱家港桥拆除

旧道路混凝土破除建筑垃圾

原道路中有约 0.15m 厚的混凝土结构层，采用镜头机破碎路面后，用挖机对混凝土块进行分离装车外运回收。



旧道路混凝土结构层



道路破碎



建筑垃圾回收再利用

公司与合作单位签订战略合作协议，免费提供混凝土固体废弃物，由合作方通过破碎机加工成骨料、瓜子和石粉，并将其与经过处置过的生活垃圾焚烧炉渣以及居民装修建筑垃圾一起在经过搭配加工成“水稳”等路基材料及混凝土砌块、免烧砖制品。项目回收利用率达 95% 以上。



骨料再生成套处理设备



混凝土固体废弃物



再生骨料

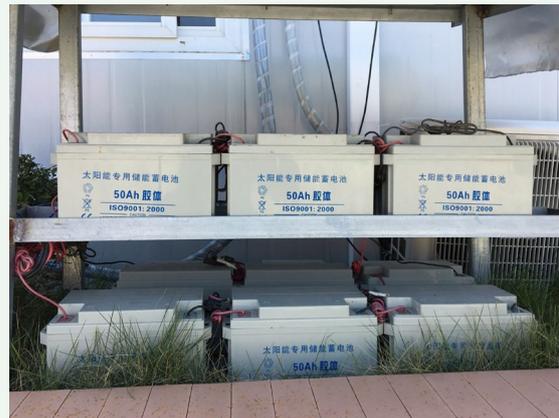


再生砌块



将光伏发电技术应用于轨道交通建设

为实现安全、节能、无枯竭危险、无噪声，无污染排放外，洁净的能源利用目标，报告期内，公司在轨道交通 18 号线工程土建工程 2 标项目建设过程中，应用太阳能光伏发电技术，在项目部临时设施的停车棚安装太阳能光伏板离网发电，将 300w 高效多晶硅组件（总共 36 片光伏板 $300\text{w} \times 36\text{pcs}$ ，总装机容量 10.8kw）安装在车棚顶部，并做防水处理，利用半导体界面的光生伏特效应而将光能直接转变为电能，供项目工程使用。据上海交通大学电力电子实验室研究，太阳能光伏板每日均发电量约 3.108kwh，年发电量 15,000 度。



项目部采用太阳能光伏发电



采用新型桥梁加固工艺降成本助环保

CFRP 布（碳纤维布）加固方法利用碳纤维增强基复合材料与混凝土构件之间协同工作，限制裂缝的产生和发展，增强构件的承载力。CFRP 布材料柔软质轻，裁剪方便，厚度较薄，利于交叉重叠，加固桥梁时操作简单，有助于缩短工期，且施工过程环保，几乎不产生建筑垃圾。

报告期内，公司在上海市嘉行公路（宝钱公路—霜竹公路）道路维修工程中，对桥梁上部结构使用了 CFRP 布进行加固处理，在降低施工成本的同时，有效减少建筑垃圾的产生。



浦东建设使用碳纤维布加固桥梁

归属感

员工培养共成长

浦东建设长期坚持“以人为本”的科学发展观，将支持员工职业发展、保障员工合法权益、关怀员工业余生活有机结合，与员工携手共进，实现共同成长。





完善员工结构

公司持续优化员工结构，致力于打造多元化职场建构，追求员工在性别、年龄、学历等方面的合理分布。

截至报告期末，公司在岗员工总数 790 人，40 岁以下员工占比达到 67.7%，本科及以上学历员工占比为 80.3%。公司拥有注册建造师 166 人，二级注册建造师 92 人，注册造价工程师 23 人。

员工年龄结构图



年龄	比例
● 51 岁及以上	11%
● 41 至 50 岁	21%
● 31 至 40 岁	39%
● 30 岁及以下	29%

员工学历结构图



学历	比例
● 博士及以上	1%
● 硕士	12%
● 大学本科	67%
● 大学专科	13%
● 大学专科以下	7%

员工职称结构图



员工职称	比例
● 高级职称及以上 92 人	12%
● 中级职称 276 人	35%
● 其他 422 人	53%

保障员工权益

浦东建设高度重视对员工基本权益的保障。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》等相关法律法规规范，自觉形成守法经营、规范运作的经营理念，确保人力资源的组织、整合与利用过程的及时性与高效性。

公司长期开展员工权益保障制度建设工作，通过优化招聘制度、健全薪酬调整机制等方式，加强员工向心力，提升员工安全感。

员工权益保障制度与措施概览

员工权益	相关政策与措施
基本权益	<ul style="list-style-type: none"> ● 坚持“以人为本、公平竞争、择优录取”的招聘、雇佣原则 ● 保证员工依法享有正常工作、休息和休假的权利 ● 依法为员工缴纳各项社会保险
薪酬与福利	<ul style="list-style-type: none"> ● 新增任务工资，突破原有“职级”为核心的分配体系，体现以工作任务贡献的激励导向，实现“多劳多得” ● 多样化业绩激励方式，实现“优劳优得” ● 为员工提供年度体检，购买“综合医疗保险”等商业医疗保险 ● 为员工办理居住证积分或落户 ● 提供各类生日福利、开展节日活动 ● 为应届毕业生提供租房补贴
公平晋升	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立“双通道发展”职级体系 ● 推进“一体化运作”管理模式，有序开展人力资源分析、盘点工作，透明内部晋升指标、疏通内部晋升渠道、提升内部晋升质量 ● 完善人力资源管理相关规定与制度，保证员工的晋升与发展有法可依、有据可凭、有证可查
民主参与	<ul style="list-style-type: none"> ● 工会按照法定程序与公司签订集体合同和工资集体协商合同 ● 进行职工监事换届，提高职工监事履职能力

助力员工发展

公司始终将员工作为企业实现可持续发展的基石。为充分调动员工积极性、激发员工创造性，公司致力于赋能员工，使员工的职业规划与企业的战略目标有机结合。



公司员工发展计划改革方向

- 配合公司战略推进，完善公司架构、制度和流程；
- 优化招聘渠道、提高招聘效率、储备更多专业性人才；
- 牵头、指导子公司搭建、完善薪酬、绩效及职位晋升体系，并完善其后续优化工作；
- 完善培训体系并落实相关培训课程；
- 完善中后台部室员工工作任务饱和度测算工作；完善人力资源信息管理系统改版、优化、数据转入、转出等工作。

优化晋升体系

公司以人力资源分析诊断为抓手，对公司职级晋升体系进行了全面优化与革新，在原有的专业序列基础上通过横向、纵向的延伸，明确了晋升规则与标准，实现“双通道发展”的职级体系。



体系建设

- 报告期内，公司完成包括《薪酬管理办法》《绩效管理办法》《业务序列管理办法》《应届毕业生租房补贴规定》《组织架构管理办法》《员工录用离职管理规定》《员工培训管理规定》在内的 **10** 项规章制度的修订和《所属企业有关干部薪酬管理办法》的编制工作。

强化员工培训

公司制定了多元化、多层次的员工培训计划，为员工搭建丰富的学习交流平台，不断提升员工的技术能力与专业素养，赋能员工与公司共同发展。

公司培训内容包括线上课程、新员工及团员青年拓展培训、新进员工入职培训工作等。



同舟共济筑梦前行 浦东建设开展团建培训活动

2021年10月，为倡导员工健康生活，加深员工相互了解，促进企业凝聚共力，浦东建设在奉贤小木屋组织开展“同舟共济、筑梦前行”团建拓展培训活动。公司上下积极响应，40余名员工参与活动。

本次活动由“极速60秒”“扬帆起航”与“重走长征路”三个项目构成，鼓励员工以了解促进协同、以协同赋能工作、以工作实现成长、以成长激励生活，在建党百年的重要历史节点出发，以昂扬姿态投身公司与自身的未来发展。



浦东建设“同舟共济筑梦前行”团建培训活动



学习交流促提升 携手同行共发展

为促进浦东建设与上海建工一建集团的项目合作与人才交流，促进企业双方在人才培养、市场经营、业务合作等方面合作共赢，2021年10月，浦东建设与上海建工一建集团举行交流活动暨头部项目部人才交流培训启动仪式。

浦东建设施工版块精心挑选了项目管理、信息化管理、安全管理等岗位的12名员工前往一建集团重点学习其超高层建筑施工管理、深基坑开挖、临近地铁施工保护等方面的先进管理经验和精湛施工技术。

通过在一建集团的实训锻炼，公司员工将所学所得在公司重大项目建设上学以致用，持续提升施工版块核心竞争力。



上海建工一建集团举办浦东建设头部项目部挂职人员欢迎会

关怀员工生活

公司坚持将“增强员工的身份认同感与企业归属感”作为企业人力资源管理的基本方针，为员工建立起一套系统、长期的福利与支持项目，对员工在薪酬以外的日常需求做出积极回应。公司致力于通过良好的关怀机制，帮助员工预防并缓解工作压力带来的身心健康隐患，同步提升员工的工作和生活质量，真正做到员工与企业间的价值共建、价值共享。



“羽”你同行共奋进 浦东建设举办羽毛球友谊赛

2021年10月，浦东建设工会举办职工羽毛球友谊赛。本次比赛设混合团体赛及个人赛两项，经子公司工会层层选拔，共4支队伍，12组选手突出重围，进入最终比拼。

赛场上，选手们顽强比拼；观众席上，职工们摇旗助威。选手们的昂扬斗志充分体现了浦东建设人不屈不挠，不言放弃的拼搏精神。



浦东建设职工羽毛球比赛



机动疫苗接种点进园区 方便公司人员接种

2021年11月25日，为积极响应新区号召并方便员工接种新冠疫苗第三剂加强针，浦东建设联系相关部门，在德勤园区内设置临时疫苗接种点，为德勤园区内人员提供现场接种疫苗服务。据统计，当天共完成疫苗接种351人次。



组织员工在德勤园接种新冠疫苗第三剂

幸福感

社区多元传温暖

浦东建设始终坚持把人文关怀融入企业文化当中，在振兴乡村发展、投身志愿服务、助力社区防疫等方面积极履行社会责任，贡献自身力量。





振兴乡村发展

2021年是全面实施乡村振兴战略的开局之年，浦东建设积极响应号召，开展结对帮扶工作，通过村企共建，赋能乡村振兴；同时，公司还助力云南省怒江州名特优农产品消费扶贫，促进怒江州区域产业发展，带动农民就业增收。



村企共建 改善村容村貌

为有效降低子公司浦东路桥沥青砼生产合庆基地的噪音、扬尘和烟气对周边环境造成的负面影响，报告期内，对基地进行了升级改造，主要针对沥青砼生产过程中产生的噪音、异味和扬尘等污染源进行综合防治，包括：



对厂区场地和道路全面钢筋混凝土硬化



沥青砼搅拌设备外部采用彩钢防尘板整体封闭



在生产区域南侧建造 200 米长隔音板墙



增加喷淋塔、光解酶和等离子三级烟气处理装置



升级改造石料库区喷淋系统等



合庆沥青砼生产基地改造前

环保升级改造完成后，由第三方对基地内生产设备的3个排口的排放、厂界噪声和厂界恶臭等进行检测，检测数据均已达标。同时，公司在基地内安装3套粉尘、噪音实时监测设备，实时监控基地的生产情况，并邀请周边镇村负责人和村民代表进行实地考察，村民们对改造后基地均表示满意。



合庆沥青砼生产基地改造后

由于华星村一直缺少文化娱乐和健身活动场所，浦东路桥第一党支部联合华星村村企党组织利用闲置洼地建造健身广场，广场占地面积200平方米，由浦东路桥出资硬化绿化地面等相关配套设施，配置健身器材5套，已于报告期内投入使用。



华星村文化娱乐和健身活动场所



消费扶贫 助力产业振兴

2021年是浦东新区与云南省怒江州东西部协作结对的第一年，为更好地为怒江州名特优农产品打开销路，助力上海市通过沪滇协作完成消费扶贫农产品采购指标，公司积极响应浦东新区对口支援与合作交流工作领导小组办公室发布的《关于发动工会组织助力怒江名特优农产品走进浦东的函》号召，助力怒江名特优农产品消费帮扶。报告期内，公司共发生消费扶贫23.6万元。

上海市浦东新区对口支援与合作交流工作领导小组办公室

关于发动工会组织，助力怒江名特优农产品走进浦东的函

浦东新区总工会：

近日接上海援滇干部联络组怒江小组、怒江州供销社联合社、怒江州乡村振兴局、怒江州农业农村局《关于助力怒江名特优农产品消费帮扶的请示》来函称，根据2021年沪滇东西部协作考核要求，怒江州销往上海方向的农产品需达3000万元以上，但目前仍有近2100万元缺口，为此怒江州请求新区发挥大平台、大市场、大流通作用，在新区层面积极动员协调新区各级财政预算单位、企事业单位工会组织，开展职工福利产品采购，共同完成两地消费协作年度任务。

现请新区总工会在全区范围内广泛动员各级工会组织，结合年终职工福利发放、冬日送温暖、节日慰问等活动，定向采购怒江州农产品，共同协作完成上级下达的目标任务。

特此致函。

附件：《关于助力怒江名特优农产品消费帮扶的请示》

浦东新区对口支援与合作交流工作领导小组办公室

2021年11月17日

办公室

关于发动工会组织助力怒江名特优农产品走进浦东的函

投身对点帮扶

浦东建设积极履行企业社会责任，将扶贫济困工作落在实处。公司通过践行节日慰问、慈善捐助等多元化举措，有效推动对点帮扶工作的常态化发展。



开展春节帮困慰问 缓解帮扶对象实际困难

2021年2月，公司相关领导前往村企帮扶结对点大团镇团西村，开展春节帮困慰问。

慰问过程中，公司向困难老党员详细了解家庭及身体状况，通过村党总支传达了企业对各户的关怀与祝福，并表达了通过村企共建工作切实解决群众生活困难的决心。



浦东建设开展春节帮困慰问活动

助力社区防疫

为有效控制疫情，助力社区防疫，浦东建设积极投身抗击疫情社区活动，协助机场防疫转运工作，贡献抗疫力量。



开展机场转运防疫志愿服务 认真履行防疫职责

为全面防范新冠肺炎疫情输入，浦东建设突击队按照工作部署，承担浦东机场境外及重点排查地区返沪人员的“点对点”转运任务。

突击队自成立以来，始终逆行在机场防疫第一线，全力实现隔离宾馆与机场之间的无缝衔接，认真履行好疫情防控尖兵的职责，并按照实际工作情况制定轮流倒班工作机制，确保实现全天候运转，有效搭建了一条安全可靠的“传送带”。



浦东建设开展机场转运防疫志愿服务

荣誉展示

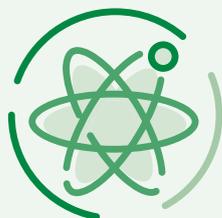
2021 年度公司荣誉

- 2021 年度公司荣誉
- 2020-2021 年度信息披露工作考核 A 级
- 上海市“守合同重信用”优秀企业
- 2021 年度上海市企业社会责任报告发布优秀典型企业
- 浦东新区企业社会责任达标企业



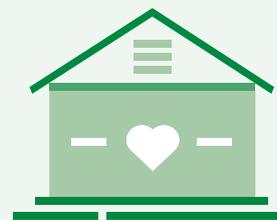
2021 年度科技荣誉

- 浦东新区职工科技创新示范基地
- 浦东路桥获评“高新技术企业”



2021 年度工程荣誉

- 龙东大道（罗山路 -G1501）改建工程 1 标（总包）获“第十四届第二批中国钢结构金奖”
- 滴水湖 80 米景观带工程三阶段景观桥梁工程（A、B、C、D、E、F、G 桥）获“2020-2021 年度上海品质工程”
- 浦东新区有机质固废处理厂扩建工程等 8 个项目荣获 2019-2020 年度上海市建设工程金属结构“金钢奖”（市优质工程）
- 黄浦江沿岸 E8E10 单元 E23-4/E24-1 地块工程 -1# 楼等 5 个项目荣获“2020-2021 年度上海市优质工程（结构工程）”
- 金桥南区 2 号雨水泵站新建工程、城北路（省界 - 霜竹公路）道路新建工程荣获“上海市市政金钢奖”
- 五浦汇 D 地块动迁房 7# 楼、9# 楼荣获 2020 年度上海市建设工程“白玉兰”奖（市优质工程）
- 临港奉贤园区 D0107 地块项目等 9 个项目荣获“2020 年度上海市文明工地”
- 公交南陈路停车场交通业务用房新建工程等 14 项工地荣获“2020 年度上海市建设工程绿色施工评价 II 类工地”



指标索引

目录		GRI Standards
关于本报告		GRI 101、GRI 102
董事长致辞		GRI 102
走进浦东建设		GRI 102
责任专题	党建强企谋发展	GRI 102
	区域升级促共进	GRI 102
责任感·治理卓越固根基	管治立本	GRI 102、GRI 201
	责任管理	GRI 102
	股东权益	GRI 102、GRI 201
坚定感·经营稳定强建设	力促研发创新	—
	坚持质量为先	GRI 102、GRI 416
	加强安全保障	GRI 102、GRI 403
	整合供应链条	GRI 102、GRI 308、GRI 414
使命感·环保先行承担当	加强环境管理	GRI 102、GRI 301、GRI 303、GRI 306
	加深污废治理	GRI 306
	推进节能减排	GRI 302、GRI 303、GRI 305
	专注绿色建设	GRI 301、GRI 306
归属感·员工培养共成长	完善员工结构	GRI 102、GRI 401
	保障员工权益	GRI 403、GRI 405
	助力员工发展	GRI 404、GRI 405
	关怀员工生活	GRI 403
幸福感·社区多元传温暖	振兴乡村发展	GRI 203
	投身对点帮扶	—
	助力社区防疫	GRI 413
荣誉展示		—
指标索引		GRI 102
意见反馈		—

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《上海浦东建设股份有限公司 2021 年度社会责任报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价

1 2 3 4 5

2. 您认为本报告能否反映浦东建设对经济的重大影响？

1 2 3 4 5

3. 您认为本报告能否反映浦东建设对环境的重大影响？

1 2 3 4 5

4. 您认为本报告能否反映浦东建设对社会的重大影响？

1 2 3 4 5

5. 您认为本报告能否反映浦东建设的公司治理情况？

1 2 3 4 5

6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

1 2 3 4 5

7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1 2 3 4 5

8. 您对本报告设计风格的整体评价：

1 2 3 4 5

9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

10 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

职称：

传真号码：

您的联系方式：您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：

中国（上海）自由贸易试验区
川桥路 701 弄 3 号（A 幢）

邮政编码：201206

联系电话：021-58206677

传真号码：021-68765763

电子信箱：pdjs@pdjs.com.cn



联系地址：浦东新区川桥路 701 弄 3 号

邮政编码：201206

电 话：021-58206677

传 真：021-68765763

电子邮件：pdjs@pdjs.com.cn