



申能
SHENERGY

上海外高桥第二发电有限责任公司
SHANGHAI WAI GAO QIAO NO.2 POWER GENERATION CO.,LTD.

2021年度社会责任报告

二〇二二年九月



目录 Contents

编制说明·····	1
高管声明·····	2
公司简介·····	5
社会责任管理·····	10
责任绩效·····	15
责任展望·····	53
附录·····	55

第一部分 报告编制说明

发布周期

本报告是公司面向社会和公众发布的年度报告，今年是第十五次发布。

时间范围

2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。

内容界限

本报告介绍了公司愿景与发展战略，简述了公司概况及公司法人治理结构，论述了公司 2021 年度在经济、社会和环境方面履行的责任和取得的业绩。

参考依据

报告按照上海市团体标准《企业社会责任指南（T31/01001-G001-2014）》编写。

数据信息来源

数据信息来源公司财务报表、统计报表、公司报道、第三方评价等。

报告发布途径、方式

报告将以书面形式向股东方、所在社区及全市范围内发布。

称谓说明

为表述方便，报告中“上海外高桥第二发电有限责任公司”简称“公司”。

第二部分 高管声明

上海外高桥第二发电有限责任公司建设规模为 $2 \times 900\text{MW}$ 超临界进口燃煤发电机组，是国内首次引进建设百万千瓦等级机组的大型火力发电企业，是中国百万等级火电机组建设、运营的源头，在中国电力工业发展史上具有重要里程碑意义。公司年发电量近 95 亿千瓦时，承担着上海市近 10% 的社会用电供应任务，依托机组容量大、技术参数优、运行效能高、环保效益好的独特优势，在上海城市电网中发挥着骨干作用。

电力是保障经济社会有序运转和持续发展的基本而重要的能源，电力工业既是国民经济的基础产业，也是影响民生的公用事业。社会的发展依靠着电力企业的支撑，也推动着电力企业的发展，关注社会责任、重视社会责任、履行社会责任，是一家有责任、有担当的电力能源企业应有的自觉行动。

2021 年，是“十四五”规划开局的起步之年，也是公司适应市场，应对变局的攻坚之年。公司在股东各方的支持和领导下，践行“责任为本，感恩为魂”的核心价值观，秉持“点亮光明，服务社会”的宗旨，坚持一手抓疫情防控、一手抓责任践行，切实提高政治站位，坚决服从保供大局，主动强化责任担当，顺应电力市场改革要求，落实责任夯实安全环保基础，克服新冠肺炎疫情和电力市场改革带来的不利影响，将企业社会责任落实在生产、经营、管理、党建和文化建设的各个方面。

作为一家肩负着上海城市能源保障责任的大型火力发电企业，公司始终以“安全可靠、高效环保、注重效益、落实责任”为己任，贯穿在建设综合竞争能力最强火电企业过程之中，践行公司为社会服务、对社会负责、令社会满意的庄严承诺。

我们结合外部形势变化，及时制订、调整并严格落实《常态化疫情分级管控管理工作方案》，持续深化疫情防控工作，实现全年“安全稳”、“零疫情”的目标。我们升版了《安全生产专项整治三年行动方案》，建立安全环保责任、任务、考核“三个清单”管理体系，组织开展电力安全生产、危险化学品安全等六

个专项整治，进一步推进公司安全文化建设，促进安全管理水平和全员安全素质提升。严格执行电力保供工作方案和专项措施，持续推进安全风险分级管控和隐患排查治理，全年缺陷控制目标分解到岗、责任落实到人。截至 2021 年末，公司实现安全生产无事故天数 3118 天，连续实现第 31 个“百日安全无事故”和第 3 个“千日安全无事故”，圆满完成建党 100 周年、第四届“进博会”等各项保供任务。

我们将电力安全稳定供应作为首要任务，高度重视建党 100 周年保电、迎峰度夏、迎峰度冬和系统性缺电保供，第一时间部署、落实国家“保供六条”，坚决服从网调、市调计划安排，严格执行电网调度指令，确保机组随调随启，稳发稳供。我们积极参与电力市场交易，直接交易电量与成交电价较 2020 年同期均有显著提升，同时我们加强策划和参与上海市省间清洁购电交易，全年实际交易电量较 2020 年增幅明显，身体力行推动电力市场化深化改革。

我们重视对脱硫、脱硝、除尘、超低排放等环保设施的日常管理，按照申能股份《2021 年度安全生产和环保工作意见》要求，以排污许可证制度为执行与控制标准，各项管控措施到位，环保指标优于标准。我们积极响应国家有关政策要求，在保证机组安全、环保运行的前提下，2021 年累计掺烧污泥 8.3 万吨。我们开展新《固体废物污染环境防治法》线上培训，开展专项检查并落实整改，建立责任落实、过程跟踪、合规处置等全链条固废管理体系。2021 年二氧化硫、氮氧化物和烟尘排放浓度同比下降明显，均优于国家有关排放控制标准，公司环保发电排序稳定在第一档水平。

公司在积极参与社会公益事业中，围绕“帮扶纾困”的核心，与崇明竖新镇仙桥村结对共建，与所在高东社区建立良好的社企互动，开展新一轮青浦区古树名木认养、“爱绿、植绿、护绿”植树宣传主题活动，组织参加“爱心一日捐”，彰显国有企业的责任担当；指导共青团开展“红色地标青年讲师团”品牌活动，当好红色文化传承的生力军。2021 年，我们以安全稳定的电力供应、持续优良的能耗指标、地区领先的环保减排等业绩诠释“责任为本，感恩为魂”的企业核心价值观，对内努力构建和谐凝聚的企业氛围，对外树立负责可靠的良好形象，积

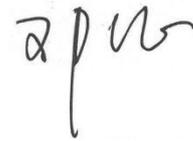
极履行企业社会责任，践行对社会、对环境负责的承诺。

我们将公司在履行企业社会责任方面这一年走过的历程汇编成册，愿以本报告发布作为一个新的起点，进一步增进与各方的沟通与理解，以实际行动诠释“责任·感恩”文化，践行“点亮光明，服务社会”的企业宗旨。

上海外高桥第二发电有限责任公司

党委书记、总经理 邓征

总经理签字

Handwritten signature of Deng Zheng in black ink, consisting of stylized characters.

第三部分 公司简介

公司概况

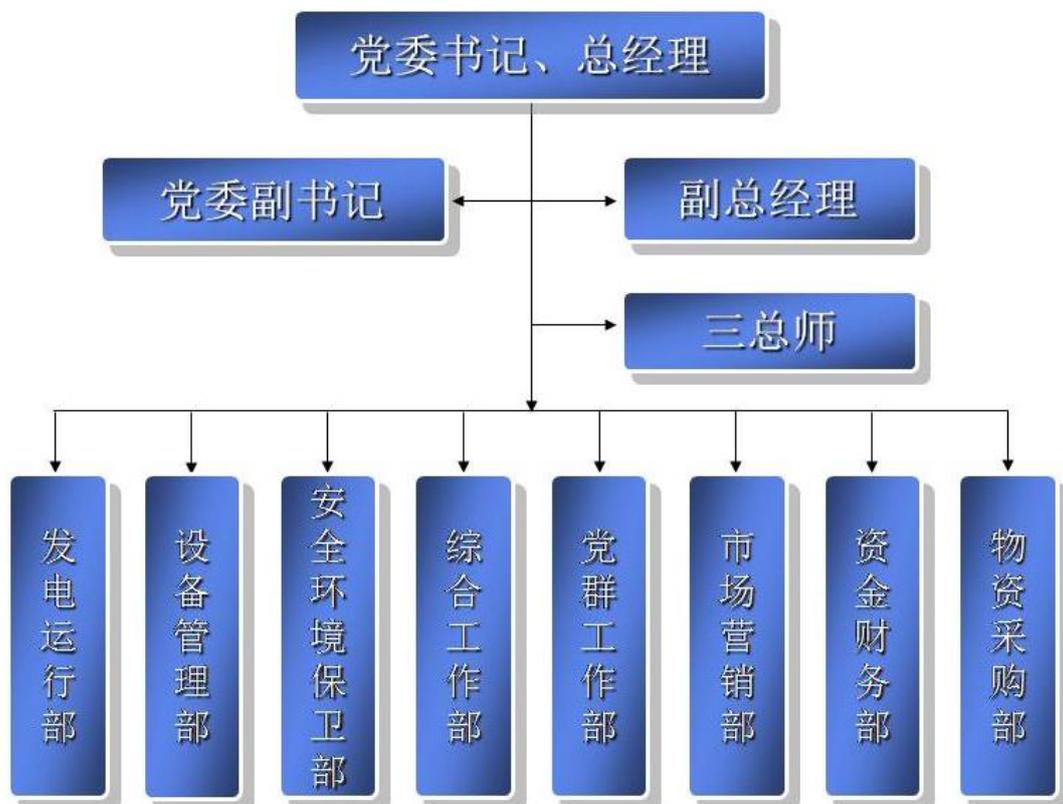


公司地处浦东新区东北端，长江入海口南岸，与崇明、长兴岛隔江相望，南侧毗邻中国（上海）自由贸易试验区，紧靠外高桥港区。公司拥有两台国内首次建设的 900MW 超临界燃煤火力发电机组，是上海电网的骨干发电企业和上海电力能源保障的重要支撑力量。本工程为国家“十·五”规划能源建设重点项目，上海市重大工程，由申能股份有限公司、北京国电电力有限公司、上海电力股份有限公司共同投资建设。项目利用世界银行贷款，总投资 85 亿元人民币，主要设备岛根据世界银行采购导则通过“国际竞争性招标”方式采购。

2001 年 7 月 18 日，外高桥电厂二期工程举行开工典礼。两台机组分别于 2004 年 4 月和 9 月投入商业运行。2008 年 4 月 2 日，工程在完成全部单项验收和工程决算的基础上，正式通过竣工验收。投产以来，先后获得中国投资协会“优质投资项目”、全国模范职工之家、上海市劳模集体、上海市“五一”劳动奖状、上海市文明单位、上海市十佳厂务公开先进单位、上海市花园单位、上海市质量管理奖、上海市学习型企事业单位、上海市“十一·五”节能减排先进集体、上海市节约用水示范单位、上海国资委系统先进基层党组织、上海市企业文化建设示范

基地、上海市职工最满意企业等荣誉，公司两台机组还连续被评为“全国火电 600MW 级超临界机组能效水平对标供电煤耗标杆先进机组”。公司于 2014 年 12 月 25 日首次顺利通过质量、环境和职业健康安全管理体系整合认证，并通过全面推进与持续深化，分别于 2017 年、2020 年获得再认证。

组织机构



公司组织机构共包含八部二室一委，其中“八部”包括发电运行部、设备管理部、安全环境保卫部、综合工作部、资金财务部、党群工作部、市场营销部和物资采购部；“二室”包括总经理室和总师室；“一委”是指党委。

治理结构与管理体制

· 股东责权

公司股东包括：申能股份有限公司、北京国电电力有限公司、上海电力股份有限公司。

股东会由股东三方组成，是公司的最高权力机构，依照《公司法》行使职权。各股东按出资比例行使表决权。

股东会行使的职权主要包含以下方面：

- 1) 确认公司董、监事会人选、报酬等事项，审议董、监事会报告。
- 2) 决定公司经营方针和投资计划，审议重要生产、经营和资金方案。
- 3) 修改公司章程。

· 董事会

股东三方各自推荐人选组成董事会，董事会为公司经营管理决策机构。

董事会行使的职权主要包含以下方面：

- 1) 负责召集股东会，并向股东会报告工作，执行股东会的决议。
- 2) 确认公司总经理等高级管理人员人选、报酬等事项，审议批准总经理工作报告；。
- 3) 制定公司生产、经营方案和投资计划等；制定公司管理制度和机构、人员编制。

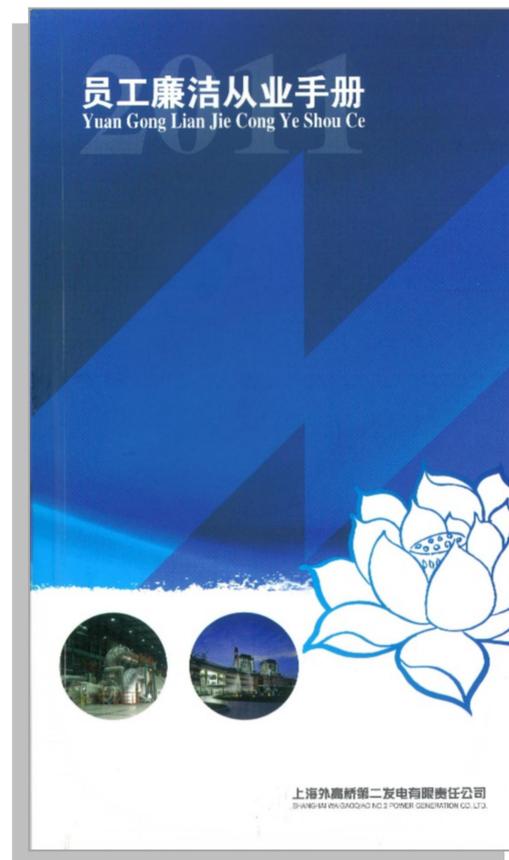
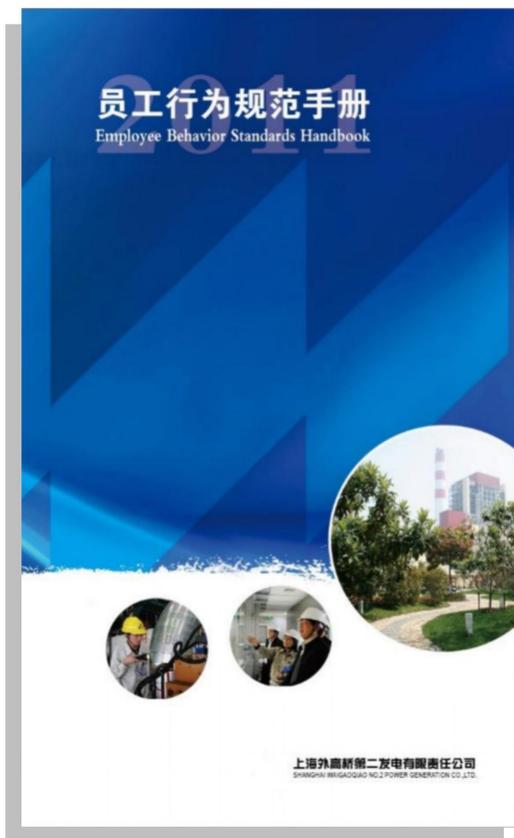
企业文化

- 核心价值观** 责任为本，感恩为魂
- 公司宗旨** 点亮光明，服务社会
- 公司愿景** 创建综合竞争能力最强火电企业
- 公司精神** 敢为人先 追求卓越
- 公司使命** 为股东创造效益，为员工谋求福利，为社会创造价值



公司高度重视企业文化在企业发展过程中的引领作用，在企业文化建设中充分体现深化科学发展、履行社会责任的理念，大力提升企业在市场竞争中的“文化软实力”。公司的企业文化建设之路大致走过了以下四段历程：1998-2004年，萌芽阶段，也是工程基建时期。公司员工敢为人先、追求卓越的工作精神和团队合作、务实创新的工作作风奠定了公司的企业文化基础。2005-2010年，提炼形成阶段，公司由基建转入生产运行，企业文化精神得以进一步的传承和凝聚，形

成了包括公司核心价值观、公司宗旨、公司愿景、公司精神、公司使命理念识别系统构架，及“管理”、“人才”、“执行”、“团队”、“安全”、“经营”六个分支理念，初步形成了以“责任·感恩”为核心的企业特色文化。2011-2012年，整合完善阶段，构建了以视觉、理念和行为三大识别系统为主要内容的企业文化体系。2013-2016年，深化落实阶段，随着企业文化建设的不断深入，公司进一步丰富企业文化的内涵，践行“责任·感恩”的核心理念，凝结共识，编制了公司员工行为规范手册、员工廉洁从业手册等。



第四部分 社会责任管理

社会责任组织管理

· 组织机构

公司社会责任工作的开展由公司最高管理层直接领导，全面负责和协调企业的社会责任建设。同时，公司还明确了社会责任各项工作的职责和跨部门协调机制，按照社会责任基本原则积极开展社会责任工作，有力推进社会责任建设。

公司每年将社会责任工作纳入年度重点工作计划，经公司领导审阅批准实施。通过制定规划、组织各部门实施、自我检查和改进，不断提升企业社会责任绩效。

· 社会责任建设及实践



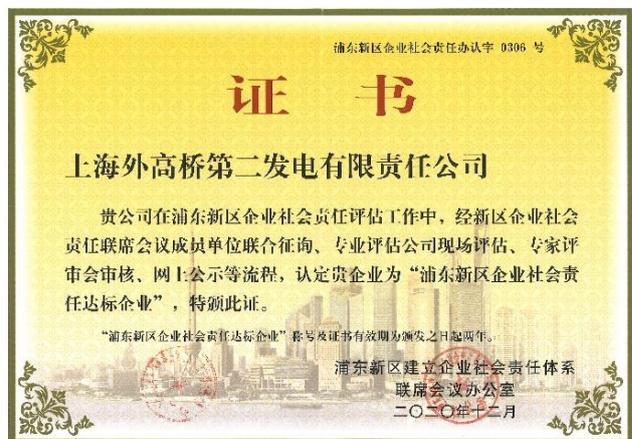
公司自 2007 年以来每年主动发布《企业社会责任报告》，向每个利益相关方传递我们关于企业社会责任的理念、愿景和实践。2014 年公司的社会责任报告在上海市经团联的发布平台上正式发布，至今已连续发布了八年，期间我们不断与

社会各界加强沟通，探索履行社会责任的新思路、新途径，在企业经营发展中、企业文化建设中体现履行社会责任的理念和行动。

公司编印《社会责任手册》，回顾了公司社会责任建设的坚实足迹，重温社会责任成果的春华秋实，充分展示了外二人关于企业社会责任建设的理念、愿景和实践，憧憬着外二人社会责任建设道路的美好未来。

通过“浦东新区企业社会责任达标企业”认证以来，公司不断将社会责任建设提升到新的高度，在社会责任达标认证复评中连年获得评估工作组的高度评价。

我们遵循“责任为本，感恩为魂”的核心价值观，秉持“点亮光明，服务社会”的宗旨，坚持一手抓疫情防控、一手抓责任践行，顺应电力市场改革要求，落实责任夯实安全环保基础，主动攻坚，争取社会和经济效益，坚持创新迎接新变化、新挑战，持续提升管理增强发展动能，克服新冠肺炎疫情和电力市场改革带来的不利影响，将企业社会责任落实在生产、经营、管理、党建和文化建设的各个方面。我们分阶段编制疫情防控方案，慎终如始抓好常态化疫情管控，实现全年“零疫情”；我们积极响应国家有关政策要求，科学安排经济煤种掺烧工作，落实国家煤炭总量控制要求；我们重视对脱硫、脱硝、除尘、超低排放等环保设施的日常管理，对主要环保排放指标加强实时监控；我们还积极参与社会公益事业，践行对社会负责的承诺。



制度建设

· 日常管理制度

公司始终将履行社会责任与企业日常管理相融合，深入到企业战略发展规划中，落实在企业生产管理实践中，体现在生产目标和绩效指标的落实中，形成企业履行社会责任的长效机制。

2021 年，结合公司组织机构标准化工作，梳理企业标准体系表，组织各部门编制了标准修订计划，分步骤完成了企业标准修订及发文颁布工作。全年共修订颁布工作标准 101 项、技术标准 47 项、管理标准 207 项。截至 2021 年 12 月底，公司标准化体系共有 431 项标准，预案 46 项。其中工作标准 101 项、技术标准 79 项、管理标准 251 项，全面覆盖了公司各项工作，为经营管理、生产技术工作提供基础和依据。公司通过内控审计、管理体系内审、制度审查等工作，开展制度执行情况的部门间交叉互查，不断提升制度的有效性和执行力。

· 信息披露制度

公司重视社会责任信息披露，制定相关管理标准，加强信息披露工作的管理，明确归口管理部门，落实负责人，做到大事要闻及时报、准确报，披露内容涉及广泛。



利益相关方沟通与参与

· 利益相关方:



◇ 股 东

申能股份有限公司 40%
北京国电电力有限公司 40%
上海电力股份有限公司 20%

◇ 员 工

截止 2021 年底，公司员工 213 人。

◇ 客 户

电网、热网等

◇ 供应商

物资供应商、服务供应商

◇ 社 会

高东镇、浦东新区、上海市

· 相关方的沟通、参与:

对象	沟通方式和平台
所有者	董事会、股东大会
员工	会议：职代会、座谈会； 领导接待日、学习活动、局域网、文件等
客户	网络、传真、邮件、信函、相关人员互访等
供应商	网络、传真、邮件、信函、来访、交流
社会	网络、微信公众号、访问交流、主流媒体、报刊

利益相关方及沟通方式表

第五部分 责任绩效

科学发展

· 核心价值观

公司核心价值观：责任为本，感恩为魂

“责任”的主体包含了公司和员工两方面。首先，员工具备了高度的责任意识，就会激发出无穷的工作热情，做到爱岗敬业、恪尽职守，不断提高工作能力和团队战斗力，使有形的规章制度、操作流程、管理工具产生出最好的效益和无限的价值。在所有员工都能尽职尽责的基础上，公司方能成为一个“负责任”的企业，做到对股东负责，为股东创造丰厚的投资回报；对员工负责，关心员工成长，为员工提供发展机会，同员工分享企业发展成果；对合作伙伴、客户负责，讲求诚信，实现共赢；对社会负责，创造绿色，实现公司的社会价值。

“感恩”是中国儒家思想中源远流长的文化传统。在现代企业中，它是一种公司与员工、公司与社会、员工与社会之间的多层面互动行为。公司感谢员工付出的辛勤劳动，因而会为员工提供更广阔的职业发展空间，努力改善员工工作生活环境和福利待遇；同时，公司也感谢社会各界为企业发展创造的良好外部环境，因此会以感恩之心积极回报社会，履行企业社会责任；对员工而言，一个高效稳定、不断成长的公司是员工个人发展、家庭幸福的根本保证和长期依靠，因此员工也应对公司、对同事、对合作伙伴常怀感恩之心，感谢他们对自己的生存、发展所提供的支持与帮助。

· 科学规划

公司始终坚持以科学发展观为指导，不断拓展履行社会责任的新载体和新途径，努力将履行社会责任、深化科学发展的理念和行动，体现在企业发展战略规划中，体现在企业生产管理实践中，体现在企业文化形象塑造中。

2021 年，我们深入贯彻落实年度工作思路，顺应电力市场改革要求，把握生产经营形势变化，夯实安全环保基础，突出效益优先导向，强化创新引领意识，保持稳中有进势头，在外来电规模扩大、各项成本压力增加、市场竞争日益激烈的严峻形势下，公司安全生产总体平稳，关键指标稳定受控，生产经营业绩稳定，生产管理各方面工作得到了进一步提升。

指标名称	单位	2021 年
发电量	亿千瓦时	94.71
发电利用小时	小时	5262
负荷率	%	71.55
供电煤耗	克/千瓦时	295.54
综合厂用电率	%	4.76
耗用标煤单价 (不含税)	元/吨	1099
净利润 (剔除汇兑损益)	亿元	-0.68

公司 2021 年生产经营指标表

· 持续创新

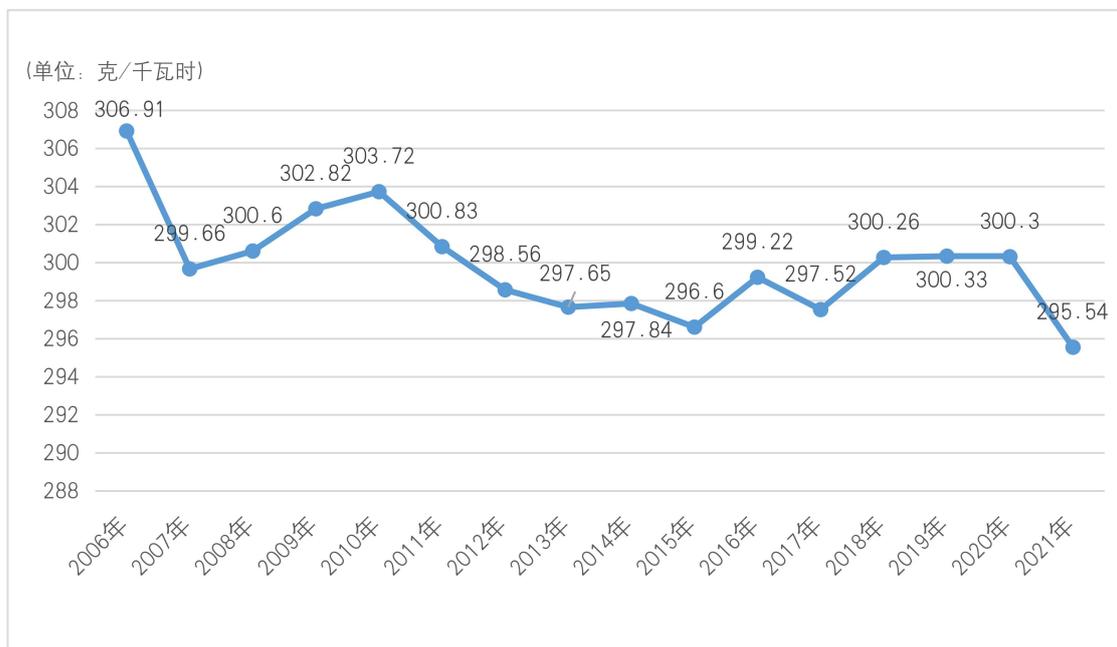
·· 技术创新

在竞争日益激烈的发电市场，公司充分感受到技术创新对增强企业可持续发展的强大推动作用。公司以创新有为作为推动精品火电企业建设的驱动力，投入专项资金用于技术创新和技术改造工作。

公司技术创新工作涵盖了系统设计优化、设备改进、机组启动和运行方式及控制策略的优化和创新等。对技术的精益求精使公司两台机组的节能降耗和安全运行水平始终得以不断提高。

供电煤耗:

自 2006 年 306.91 克/千瓦时降至 2021 年 295.54 克/千瓦时，在同类型机组中位居全国领先水平。



公司 2006 年-2021 年供电煤耗表

超低排放:

公司积极响应国家能源局 2014 年下发的《煤电节能减排升级与改造行动计划(2014-2020)》中的排放要求，对机组进行进一步改进，以实现机组的“超低排放”。2015 年、2016 年公司先后顺利完成#6、#5 机组超低排放改造，投入资金

24990 万元。2018、2019 年分别完成#5、#6 机组低氮燃烧器改造，2019、2020 年完成#5、#6 脱硝蒸汽加热器改造，2021 年完成#9、#10 号转运站电除尘器改造。

改造完成后，环保设置运行情况良好，污染物排放浓度进一步降低，持续满足并优于国家以及上海市环保标准要求。公司 2018 年至 2021 年已连续四年位列上海市燃煤电厂环保排序第一档水平，环保减排成效十分显著。

科技攻关：

- ◇ 2019 年，“一种 900MW 电站锅炉燃烧优化配风调整方案”与“一种 900MW 电站锅炉一次风压优化调整方案”2 项科技项目获得国家发明专利授权。
- ◇ 2020 年，公司依托“检修技能中心”和“技师工作室”，进一步启动“电厂输送皮带轨道机器人应用创新”、“空预器蓄热原件离线冲洗装置、系统及方法”、“空预器堵塞预防与治理系统及其使用方法”3 项发明专利进入审核阶段。
- ◇ 2021 年，“900MW 机组控制系统一体化整合技术的研究及应用”等三项成果获得申能集团科技创新优秀项目和金点子奖。

.....

近三年，公司共实施科技技改项目 93 项，投入资金约 1.24 亿元：

年份	实施项目	投入资金
2019 年	30 项	3192 万元
2020 年	30 项	4484 万元
2021 年	33 项	4726 万元

公司 2019 年-2021 年科技技改项目资金投入表

· 管理创新

公司始终致力于深耕管理、创新赋能，努力创新技术管理使机组适应形势变化、努力创新经营管理使企业适应市场竞争，增强综合竞争能力。公司组织积极开展一系列科技技改、管理创新项目，持续推进发电安全环保、设备以修代换、培训深入一线、流程科学规范、人才梯队建设等全方位的创新。通过推进各创新项目的有效实施、总结及推广，在实践中不断拓展创新思路，提高企业管理质效。2021 年，公司在上级、行业 and 上海市的各类交流评选中成绩突出，“火电企业员工绩效考核管理实践”与“以打造高技能人才队伍为抓手的综合竞争力提升”2 项管理创新成果，分别获评“上海市企业管理现代化创新成果”二等奖、三等奖。

公司一贯重视质量管理工作，通过持续深入开展 QC 小组活动、质量信得过班组建设工作，推动全员参与改进创新，不断夯实质量管理基础。在 QC 成果方面，发电运行部“集控丙值攻关 QC 小组”的《降低脱硝系统电耗》获评“2021 年电力质量管理小组交流活动二等奖”、设备管理部电气一班探索进取 QC 小组的《减少磨煤机分离器电气系统异常数量》荣获“2021 年上海市质量管理小组活动优秀成果奖”。在质量信得过班组建设方面，设备管理部锅炉班和发电运行部集控戊值均获“2021 年电力质量信得过班组建设典型经验交流活动 AAA 班组”，设备管理部电气二班荣获“2021 年上海市质量信得过班组典型经验”等荣誉。我们不断完善科技创新评审和奖励管理机制，鼓励员工认真总结项目成效和推广价值，重视激励优秀成果参与上级、行业及省级以上交流评比，进一步积极申报国家专利。

设备管理：

- ◇ 通过开展覆盖机、电、炉、化各专业的机组间差异对标，细化分析，为公司机组的安全、经济、环保生产提供有力的保障。公司的《大型火电设备能耗和管理对标的探索和实践》成果，获得了 2016 年上海市企业管理现代化创新成果三等奖。
- ◇ 在保证机组安全、稳定、经济运行的条件下，公司对两台燃煤锅炉燃烧过程中的配风进行一系列优化项目，提高了锅炉效率，降低风机电耗和降低污染

物排放水平。《以锅炉低能耗运行为目标的配风优化探究与实践》荣获 2016 年上海市企业管理现代化创新成果三等奖。

安全管理:

创新引入安全专项督查, 不断强化安全长效管理。

燃料管理:

主动探索经济煤种掺烧, 优化策略争取更大效益。

人才培养:

- ◇ 依托公司检修技能中心、技师工作室, 开展各类基础知识讲课、实操技能培训和专业知识交流, 运用形式多样的培训方式, 带动青年员工岗位培训工作, 加快技能型员工培养。
- ◇ 结合公司机组检修和技改项目, 有针对性的开展集控运行岗位和检修、点检岗位人员的岗位技能培训, 通过各类考试、比武等形式, 促使一线生产岗位员工提高岗位学习积极性, 提升专业技能水平。

党建工作:

- ◇ 通过完善修订企业文化手册, 促进企业文化外化于形; 将企业文化培训教育融于新员工培训课程, 提高员工的文化自信和企业归属感; 以庆祝公司成立 20 周年为契机, 开展一系列以提高员工对企业文化的认同感为目标的主题活动, 不断深化企业文化建设, 拓宽文化外延, 丰富文化内涵。

· 信用建设

公司始终坚持诚信发展的理念, 积极推动企业信用建设。2021 年, 公司在中国人民银行征信中心出具的征信报告中, 所有的信贷交易记录均为正常状态; 在国家税务总局的年度纳税信用评价结果为“A”级。由于外二工程是世界银行贷款项目, 公司高度重视外资贷款管理, 历年接受国家审计署外资贷款审计, 得到国家审计署高度评价。世界银行在《项目完工报告》中, 给与外二项目充分的肯定和高度的评价, 世行官员在项目检查中称赞本工程是世行在中国最为出色的火电项目。

公平运营

· 反对商业贿赂、反腐败

本着对国家负责、对员工负责的态度，公司成立以来，“以五化并举”抓源头为工作方法，加强反腐倡廉建设，健全责任网络，结合内控体系建设形成良好的廉洁从业氛围，构建了具有公司特色的惩治与预防腐败体系。



2021年，以建党百年为契机，公司党委深入贯彻党的十九大精神及中纪委十九届历次全会关于深入推进从严治党的有关部署和要求，积极推进和落实“两个责任”。我们持续加强党风廉政建设责任制和党员干部作风建设，按照实际情况调整和修订班子成员“一岗双责”责任网络，进一步明确和完善责任范围和责任内容；与各党支部书记及各职能部门负责人签订《党风廉政建设责任书》，把廉政建设责任作为干部工作的一项重要内容提出；与关键岗位员工签订《公司员工廉洁从业责任书》，提升廉洁自律意识，筑牢思想防线；严格执行“三重一大”决策制度和定期报告制度，坚持决策过程民主化、科学化。

公司党委以开展“形势任务与廉洁从业教育月”活动为契机，开展了以“明纪律、正作风、强素质、树形象”为主题的系列教育活动，结合党史学习教育，开展党风廉政专题中心组学习，牢固树立正确的人生观、价值观和权力观。公司

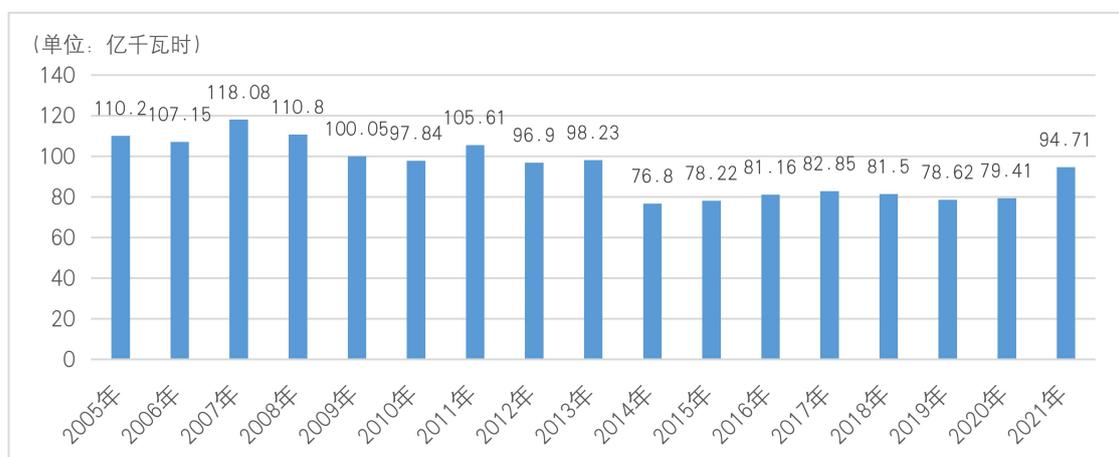
纪委书记对关键岗位员工进行廉洁从业教育，引导员工提高职业道德修养，自觉落实岗位廉洁从业要求，明确廉洁自律的“红线”，守住底线。公司主要领导牵头，对中层管理人员和部分关键岗位员工进行集体廉政谈心谈话，从根本源头端正、打实公司骨干队伍的廉政作风。同时公司主要领导对人、财、物等关键岗位和重点环节进行廉政风险排查和制定相应防控措施，进一步促进权力运行的透明化、规范化，以“执政以廉为本、从业以勤为先”为主题，编辑专题组织生活及视频党课学习材料，营造廉洁从业的良好企业氛围，筑牢廉洁风险防范的篱笆。

· 公平竞争

据《全国电力工业统计快报》数据显示，目前全国总发电装机容量中火电占比超过70%；全国全口径发电量中火电占比超过80%，火力发电是国内电力生产的主要形式，也是上海地区电力生产的主要形式，在相当长的时期内仍将占据电力装机的主体地位。

随着电力体制改革的逐步深化，竞价上网、节能调度、绿色调度等的实施，上海地区火电企业也面临着更加严峻的市场竞争环境，2021年本市外来电继续的大幅度上升，严重压缩了本地机组的发电量。截至2021年末，公司装机容量约占在上海发电企业总装机容量的7.32%，实际年发电量约占上海全年总发电量的10%。

2005~2021年，公司累计完成发电量达1598亿千瓦时，机组平均负荷率73.78%，平均利用小时5222小时，在上海地区发电企业中名列前茅。



公司2005年-2021年发电量表

在国家政策大力推动节能环保的形势下，公司一方面时刻保持对宏观环境、市场环境、行业竞争形势的敏锐触觉，通过上市公司业绩年报、行业协会统计资料、主流媒体公开信息等途径，对竞争对手各类信息进行收集整理、对标分析，以找出存在不足，积极改进提升。另一方面，公司依托技术改进、运行优化和创新课题研究等手段，不断提升机组能效水平，以自身在能耗及成本方面的优势，积极拓展电力市场业务，赢得更多的市场份额。

· 尊重产权

公司落实知识产权战略，促进科技技改活动，提升创新成果质量，提高企业科创竞争实力。公司积极安排律师事务所、专利公司和业内核心期刊的资深专家，对员工进行培训和宣贯，不断提升员工总结、提炼和保护科技成果的意识，努力规范对项目创新和推广价值的评估。

公司重视保护员工在生产工作中的创新成果，认真做好各类成果的专利申报工作，提升企业自主创新能力，促进科技成果的推广应用，积极营造企业科技创新和学术氛围。公司持续加大知识产权保护力度，在已获发明专利授权 4 项，实用新型专利授权 2 项的基础上，鼓励生产技术各专业的优秀创新成果申报专利，燃料、锅炉专业新增 2 项专利申报进入实质审查阶段。

实用新型专利

“蒸汽轮机循环水启动系统”

“蒸汽驱动设备备用汽源系统”

发明专利

“一种 900MW 电站锅炉热一次风压力优化调整方法”

“一种 900MW 电站锅炉燃烧优化配风调整方法”

“一种超临界锅炉超净排放系统的微能耗运行方法”

“燃煤掺烧情况下不同煤种的煤量的确定方法及系统”

实质审查阶段

“燃料输送皮带的工作环境的巡检方法、系统及轨道机器人”
“空预器蓄热元件离线冲洗装置、系统及方法”

· 推动行业健康持续发展

- ◇ 公司按照《公司法》注册登记，取得电力业务许可证，严格遵循现代企业制度，规范运作，依法经营，照章纳税，连续七年被浦东新区人民政府授予“经济突出贡献奖”。
- ◇ 公司主持编写的行业标准《塔式炉超临界机组运行导则》(DL/T332.2-2010)，率先总结形成了百万等级超临界火电机组运行管理经验。
- ◇ 公司不断优化环保设施，实现环保节能“两手抓”，持续满足并优于国家以及上海市环保标准要求，连续位列上海市燃煤电厂环保排序的第一档。
- ◇ 公司是上海碳排放交易的首批试点企业、国内首个完成履约的试点企业、上海地区首家完成碳排放配额清缴义务的企业，目前连续三年配额均有盈余。
- ◇ 上海市“低碳日”活动中，我公司自愿注销 10000 吨碳排放配额，成为全市电力行业中唯一参与自愿注销的试点企业，以实际行动履行节能低碳，为全国有效控制和减少碳排放做出了贡献。



- ◇ 公司是上海市火电行业唯一的“上海市节约用水示范单位”，成为节水项目的市级节能和环保标准化示范试点单位。

- ◇ 上海市副市长蒋卓庆一行前来公司调研超低排放改造项目建设，查看有关实时监测数据，了解公司二氧化硫、氮氧化物、烟尘等主要环保指标情况。蒋副市长充分肯定了公司近



年来在源头减排、环保治理等方面所作大量有益工作，在环保减排指标上所取得的成绩，并组织召开上海市燃煤电厂超低排放升级改造工作现场会，专题研究布置下一阶段上海地区燃煤发电企业超低排放改造工作推进。

- ◇ 公司提前完成两台机组的超低排放改造计划，是申能股份系统首家整体完成超低排放改造的发电企业。公司在技术上对灰斗加热系统、吹灰器汽源等进一步优化，排放指标大大优于超低排放要



求，达到燃气轮机排放水平，环保减排成效突出、影响广泛，得到市发改委、经信委、环保局等领导高度评价，国家环保部黄润秋副部长现场考察公司超低排放改造项目，对良好的环保减排成效给予充分肯定。

- ◇ 近年来，公司一直聚焦效益，科学实施掺烧，经济煤种掺烧效益突出。我们在保证机组安全、环保运行的前提下，坚持以效益优先为导向，兼顾热值控制要求，科学谋划燃料采购策略。

环保节约

· 环境管理

环保监督方面，公司严格按照《排污许可证》标准，执行证后环保管理，履行自行监测的企业法定义务，做到“持证排污、按证排污”，持续满足生态环境部以及上海市生态环境局的法规要求和行政指令要求。自 2018 年以来，由公司副总牵头每周召开环保例会，实时掌握环保设施运行以及环保排放情况，适时调整环保设施运行效率，有效控制降低污染物排放绩效。

环境管理方面，公司为实现对固体废弃物全流程的有效管控，提升公司固废全生命周期的科学管理水平，重点围绕固废管理，提出构建以理念管理、制度管理、流程管理和监督管理为核心的“四位一体”管理体系。

一是理念提升管理。公司于 3 月、9 月开展“全员学法懂法，新固废法专题培训”。通过法规学习与专家解读，公司员工明确了法规内容以及固废管理的生态红线要求，环保意识的到深入推动，为公司全经营范围内的固废自查、全流程管理打下坚实基础。



新固废法宣贯及条例解读培训

二是制度完善管理。公司针对固废管理现状，编制了《固体废物规范化管理评估指标及现场检查表》，对公司的固废情况进行排查摸底调查。同时编制、发布了公司《固体废弃物管理标准》，建立了责任落实、过程跟踪、合规处置等全链条固废管理体系。

公司《固体废物规范化管理评估指标及现场检查表》

公司《固体废弃物管理标准》

三是管理流程再造。公司通过在管理流程中建立固废全生命周期管理的两个机制，杜绝无资质企业利用不合规渠道，从事固废处理业务。一是通过建立固废处置单位资质审核制度，严把下游固废处置单位的准入关；二是通过建立健全固废管理台账信息反馈机制，确保固废管理流程可追溯、可查询。



固废（粉煤灰）



末端处置单位现场踏勘

· 降污减排

·· 环保指标

面对 2021 年下半年长协煤兑现率下降、煤质变差等外部因素，公司迎难而上，制定了一系列措施积极应对，环保减排效果显著。

2021 年，烟尘（PM）排放月平均浓度 $0.58\text{mg}/\text{m}^3$ ，同比下降 22.67%。二氧化硫（ SO_2 ）排放月平均浓度 $10.63\text{mg}/\text{m}^3$ ，同比下降 5.85%。氮氧化物（ NO_x ）排放月平均浓度 $7.88\text{mg}/\text{m}^3$ ，同比下降 22.90%。均远优于国家有关排放控制标准。

平均 排放浓度 (单位: mg/m^3)	2021 年	2020 年	同比下降
烟尘	0.58	0.75	22.67%
SO_2	10.63	11.29	5.85%
NO_x	7.88	10.22	22.90%

2020、2021 年环保排放指标表

· 资源节约综合利用

公司积极开展资源综合利用，大力发展循环经济，对资源综合利用和节能减排进行统筹规划、合理布局、同步实施。通过技术革新和设备改造，最大限度地减少了污染物的排放，提高了灰、渣、脱硫石膏等废弃资源的综合利用。

公司机组一经投运，就对粉煤灰进行综合处理，用于路基回填、水泥原料等，自脱硫系统投用后，在脱硫过程中所产生的脱硫石膏全部作为上海地区石膏制品的原料进行合理再利用。

· 生态保护

·· 厂区环境建设

公司重视厂区环境基础建设，周围没有敏感植物种群和作物种类，实行绿化种植精细养护，开展绿化改造工作。厂前区及主要建筑物之间修建花坛，种植花卉、观赏植物和常绿植物，地面铺草坪。整个厂区均栽有常绿乔木与绿篱草皮组成的垂直结构的行道树。煤场、化水区周围有高大乔木作为防护林。厂区可绿化部分已全面绿化，现有绿地约 180000 m²，绿化覆盖率达 45%，以乔、



灌、花、草相互配置为主线，并注重突出层次感，立体感。先后获得“上海市绿化合格单位”、“上海市花园单位”荣誉称号。

·· 优化用水管理

早在外二工程前期，我们对周边的水文环境通过勘测，确定方案，对取水排水做了详细的初步设计。电厂循环水以长江为直流冷却水源公司注重保护水源，采用 -8 米深层自重式取水，江心取水口取水流速为 0.025m/s，避免对水生生物产生卷载。同时，取水口安装拦污栅和旋转滤网，阻挡水生生物进入。尽管附近

水域生物组成简单，总体数量较少，公司仍对排水口的温度严格监测和控制，避免对水域环境产生影响。

公司投运以来，积极开展节水环保实践，加强节水技术改进创新，不断优化各项节水经济指标，成为上海市电力行业中首家通过水平衡测试的发电企业，被上海市水务局、上海市经济和信息化委员会授予“上海市节水型企业”荣誉称号。2018 年，公司完成上海市高耗水行业节水型企业的创建。



通过建立科学、合理的用排水管理标准，公司形成了具有可推广性的火电行业节水标准化示范经验，并于 2019 年完成了上海市节水型企业的复评。

安全生产

公司始终本着对国家、社会、企业、员工及相关方负责的工作思路，在生产经营活动中坚持贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，认真贯彻落实新《安全生产法》等国家法律法规，建立健全安全生产保障体系和监督体系，实现了 31 个“百日安全无事故”和 3 个“千日安全无事故”的安全纪录。连续十年未发生人身伤亡事故、设备事故、火灾事故和环境污染事故，安全生产始终处于受控状态。圆满完成全国“两会”、“建党 100 周年”、进博会等重大活动期间的电力安全保供工作以及下半年系统性缺电的保供任务。

2021 年，公司紧紧围绕习近平总书记关于安全生产重要论述，牢固树立“安全发展”和“大环保”理念。以安全生产专项整治三年行动为契机，压紧压实全员安全主体责任，持续推进安全监管和保障体系建设；全面强化各级安全教育培训，厚植安全文化底蕴；动态落实风险和隐患双重防控机制，推进深化安全督查和闭环管理。不断提升应急管理能力建设，积极履行企业环保减排责任，有效执行常态化疫情防控措施，通过定责任、提意识、控风险、治隐患、抓督查、强激励、塑文化等一系列举措，确保安全生产平稳受控，保供任务顺利完成，治理能力稳步提升，本质安全持续深化。

- ◇ 落实全员安全生产责任制
- ◇ 全面构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系
- ◇ 强化生产现场安全监督检查
- ◇ 加强宣传教育培训
- ◇ 完善安全生产管理体系，全面夯实安全管理基础
- ◇ 规范提升公司安全生产标准化工作，持续深化本质安全建设
- ◇ 创建安全文化建设示范企业，树立全员正确的安全态度，自觉规范安全行为，形成共同认可并共享的安全价值理念

· 安全生产管理

·· 建立健全安全生产管理体系

- 1) 公司成立安全生产委员会，党委书记兼总经理担任主任，副总经理、党委副

书记担任副主任，委员由各部门负责人及工会、团委、职工代表等有关人员组成，安全环境保卫部负责安全生产委员会的日常工作。同时设立安全生产、环保和职业健康监督办公室以及网络安全、内控及经营安全、防疫防灾及反恐防暴、队伍稳定及意识形态等 4 个工作小组。

- 2) 公司通过安委会、月度安全讲评会、总经理办公会等听取安全生产汇报，及时总结管理经验，分析研判薄弱环节，聚焦重点、难点、痛点，采取针对性措施并落实整改闭环。
- 3) 公司以深化职业健康安全、环境管理体系为重点，建立健全全员安全生产责任制和安全生产规章制度，积极构建“大安全”格局，加大对安全生产资金、物资、技术、人员的投入保障力度，改善安全生产条件，加强安全生产标准化、信息化建设，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，健全风险防范化解机制，切实提高公司安全生产水平，不断推动公司安全管理长效机制建设和完善。
- 4) 公司建立安全生产三级管理网络，对不同信息实行按等级管理，提升信息安全维护效率，保障网络安全活动正常开展。

·· 落实各级安全生产责任制

2021 年，公司认真贯彻习近平总书记对安全生产工作的一系列重要讲话和指示精神，结合新《安全生产法》、《上海市安全生产条例》要求，建立各部门和岗位安全、环保“责任清单”，健全和推进“一企一标准、一岗一清单”的全员安全生产责任体系建设。同时，公司逐级签订《2021 年安全生产、环保责任书》，层层分解与落实安全生产责任，确保公司各级安全生产责任真正落实、落地。量化各级岗位安全、环保绩效目标，督促各级人员严格履行安全生产和环保职责，再次提升安全环保工作从“全员履职”到“全员尽职”。并与 30 家常驻关联单位签订《2021 年安全、环保工作责任书》，进一步将承包单位纳入到公司安全、环保管理体系。2021 年，公司年度安全环保工作责任书签订覆盖率为 100%。

公司对安全生产工作开展定期检查、考核与评估。2021 年，公司总经理带队开展安全专项检查 6 次，分管安全生产的副总经理带队开展安全专项检查 16 次。每月召开月度安全生产讲评会及每季度的公司安委会，保证公司全年安全生产目

标和指标的顺利完成。

·健全安全生产管理制度，深化安全生产标准化工作

2021 年，公司有效运行安全监督、保障体系，以专项整治三年行动为契机，秉持“风险就是隐患，隐患就是事故”的管理理念，紧盯缺陷、隐患和管理痛点、“顽疾”，创新引入安全专项督查、风险管控“一票一表”制、“安全积分考核”制、“反三违”专项整治等措施，有效推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设。

- 1) 2021 年，公司以持续推进安全风险分级和隐患排查双重管控机制为核心，建立隐患排查治理报告机制，进一步拓展隐患排查治理的思路，突出对潜在风险的排查和分析，明确部门负责人、班组负责人和具体岗位从业人员的隐患排查治理责任和范围，组织外包单位、班组、部门、公司由下而上逐级开展隐患排查治理工作。对隐患整改实行“量化推进”措施，对标靶向消除隐患，并按照责任、经费、措施、时限、预案“五落实”的要求进行隐患闭环管理。共排查出公司级隐患 10 条，全部完成整改。
- 2) 针对机组运行中的运行操作、例行试验、设备消缺等日常工作，公司实行风险分级管控措施。检修中，公司设立安全风险重点管控责任区，辨识风险等级，制定管控措施，张贴风险告知，作业过程中严格按照风险分级管控实行旁站监管。编制《检修安全管理标准化手册》和《安全生产可视化管理手册》等共 9 册，生产部门对照《安全生产可视化手册》中的“标准安全检查表”，对作业现场开展自查自纠。检修和日常维护消缺中，严格执行“一票一表”制度，从而进一步提升保障体系安全监督和自我风险管理能力，使公司现场安全监督检查战线前移。

公司根据管理体系要求，组织各部门对危险源再次进行了辨识与评价。2021 年共计辨识出公司各级风险 1571 项，公司较大风险清单共 14 项，针对每一项作业潜在的危害因素，采取风险控制措施，落实具体的责任部门、责任人实施具体隐患排查管控。

· 安全生产专项整治三年行动工作

为深入贯彻习近平总书记关于“生命重于泰山，发展决不能以牺牲人的生命为代价”的安全生产工作的重要论述，深化源头治理、系统治理和综合治理，完善和落实“从根本上消除事故隐患”的责任链条、制度成果、管理办法和保障机制，强调加强安全生产监督管理，提升安全生产工作水平。公司按照国务院安委会、上海市安委会、华东能监局以及申能集团、申能股份等关于安全生产专项整治三年行动的统一部署和要求，制订专项整治三年行动方案。并按照方案要求，坚持问题导向、目标导向和结果导向，深化源头治理、系统治理和综合治理。健全安全生产工作机制，完善安全管理制度，强化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，扎实推进专项整治各项工作，夯实安全生产基础，确保公司专项整治取得积极成效，为公司安全生产形势持续稳定提供有力的安全生产保障。

· 安全生产投入

· 两措费用投入

公司始终确保安全生产安措、反措等相关费用投入，2021 年公司反措计划共 7 项，公司安措计划共 12 项，完成率 100%。

· 安全生产教育和培训

2021 年，公司完成了年度安规复训 1445 人次，入厂安全教育 731 人次，多次组织开展安全、职业健康类培训，公司员工及外包单位人员累计参加 1400 多人次，并重点强化现场危险源交底教育培训工作。围绕学习新《安全生产法》及安全生产月活动主题，牢固树立“红线”意识，坚持“底线”思维和安全发展理念。

目前公司入厂三级安全教育考试全部实行机考，并完成教育培训系统和安全标准化三期的数据链接。所有技改项目进场人员特种作业证全部进行网上核查。

强化安全发展观念，提升全民安全素质	
专题学习	《上海市 2021 年安全生产工作意见》等 6 项文件
	市安委办深刻吸取事故教训切实加强近期安全生产工作的通知
	《华东能源监管局电力安全生产专项整治工作简报》
	《关于传达上海市电力安委办会议精神的通知》
	申能集团 2021 年安全生产工作会议精神
讲座	开展新《安全生产法》修正草案培训讲座
	开展职业病防护专题讲座
培训	完成 2021 年安规复训和工作负责人资格复审工作
	完成电力行业金属技术监督管理工程师及港口设施保安培训
	完成《安全生产管理人员》及《心肺复苏》培训取证工作。
	完成《有毒有害有限空间作业》及《危险化学品操作证》的职业技能取证培训
影片	组织观看《生命重于泰山—习近平总书记关于安全生产重要论述》、《人民至上 生命至上》等 4 部警示教育片
	组织观看《长江经济带生态环境警示片》
活动	“落实安全责任,推动安全发展”安全生产月主题活动
	“我为安全献一计”
	“安全生产警示教育周”
	安全生产月知识竞赛活动
资料	向班组和外包单位发放《应急管理基础知识》、《职业病典型案例剖析及防治》、《中华人民共和国安全生产法》2021 最新版等安全教育资料 180 多份。

安全生产教育培训内容表

· 安全生产监督检查

·· 积极引入安全专项督查，不断强化安全长效管理

2021 年，以安全生产专项整治三年行动为抓手，公司安全专项督查组以现场安全督查常态化为重点；以规范现场作业行为为抓手；以建立专项作业规定为基础；以重拳抓违章、事后抓教育为手段，持续深入开展安全生产专项整治攻坚和

“6+1”安全专项治理。公司组建督查组，分区域、分职责持续开展电力安全生产整治等“六个专项整治”检查、日常现场督查和季节性检查。检查中突出重点，注重问题导向，发现的问题当天转化为整改任务清单，分解到各责任部门及时落实整改闭环管理，全面落实安全监督检查形成长效机制：

- ◇ 公司分管领导挂帅，专业、班组、外包单位参与，进一步深化现场安全专项督查工作。
- ◇ 通过抓作业安全监管为重点，强化安全管理责任制层层落实为契机，深化各项专项作业规定和措施为基础，以实行分区评分考核奖励制与违章合同约束相结合为手段，并通过建立施工现场文明生产和定置化管理体系，推进施工现场安全管控持续深入，各项安全管控措施的成效和亮点有所体现。
- ◇ 加大反“三违”检查力度，坚持违章查处与教育宣贯“两手抓”。
- ◇ 建立“安全网络微信群”，实时曝光现场问题、实时布置整改要求和计划、实时跟踪整改闭环情况。
- ◇ 5B04 检修中保障体系和监督体系全面发力，组成安全联合督查小组，每日对照管理手册中的“标准安全检查表”，对检修现场开展专项整治检查，并建立 5B04 安全督查微信群，追踪问题整改情况。对检查中发现的问题、违章以及问题整改情况在每日检修收工会上以检查表方式进行分析汇报和曝光宣贯。
- ◇ 通过建立“安全网络微信群”，实时曝光现场问题、实时布置整改要求和计划、实时跟踪整改闭环情况。
- ◇ 引入“安全积分考核”安全管理办法，进一步发挥安全保障体系作用。
- ◇ 累计开展各类督查 123 次，查出各类问题 157 项，落实整改率 100%。

·· 积极响应国务院安全生产大检查要求,夯实公司安全基础

根据国务院安委办统一部署，按照市安委办、华东能监局以及申能集团和申能股份等上级部门和上级单位全面开展安全生产大检查工作的要求，结合今年公司重点工作，公司加强各类专项安全督查、季节性安全检查和现场定置化检查。督促生产部门和外包单位加强内部管理，强化红线意识，强调制度执行力度。公司组织开展 5B04 机组检修、进博会期间安全环保等专项安全督查以及防寒防冻、防台防汛及各节日前的安全生产大检查。

·探索强化质量监管理念，持续提升安全管理意识

公司持续强化检修、维护管理，落实落细运行保供措施，全面提升应急保障能力，坚守好电力供应安全“顶梁柱”的责任。公司顺利完成 5B04 机组检修，同步实施技改、科技项目 21 项，检修实现全优目标。安全管理上落实风险分级管控，落实检修标准流程管理，各类违章同比下降 26%。项目管理上，合理增减检修项目，保证设备“应修尽修”，有效控制检修费用。质量管理上，严格执行验收流程，修后 10 日内缺陷大幅下降，同比 6B06 检修下降 65%，设备健康水平得到进一步提升。

·安全生产事故处理

在事故和异常情况调查统计、信息报送和反事故措施等各项工作中，公司坚持按照公司《事故和异常情况调查统计报告管理标准》、《安全生产事故（事件）信息报告制度》、《反事故措施管理标准》等管理标准中的要求与内容，按“四不放过”原则，对各类不安全事件进行调查与处理。

·应急演练

根据公司制定的《2021 年应急预案演练计划》，全年组织开展各类应急演练 13 次，398 人参与演练，以实战和桌面相结合的形式提升了公司应急响应和处置能力。其中，6 月 8 日成功举行“500kV 升压站综合性应急演练”，市应急管理局、华东能监局及申能系统单位领导现场观摩指导。落实全方位、全覆盖、全过程保障措施，确保电力可靠供应。



防台防汛应急演练



500kV 升压站综合性应急演练



火灾疏散应急联动演练



反恐防暴应急演

• 加强班组安全管理

公司现有生产一线班组 13 个，安全生产工作接受所属部门和安全环境保卫部双重管理。公司以安全生产月、安全警示周及班组安全日等活动为依托，不断加强班组安全学习，安全环境保卫部定期深入班组进行督查。通过以班组安全专题会的形式对不同施工项目、施工人员开展作业风险及公司规章制度宣贯，全面实现安全管理责任落实从预防和宣教起步；及时宣传安全亮点、实时曝光违章违规、

同步推动制度宣贯，使全员牢固树立安全红线意识和底线思维，创造出“常怀忧患之心，常思安全之策，常尽落实之责”的企业安全文化。

· 安全责任绩效考核

公司在绩效考核工作中，始终将安全与业绩进行挂钩，坚持“谁主管、谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，并实施安全管理“一票否决制”，同时制订《安全生产标准化绩效评定管理标准》强化安全责任考核。

公司对承包商施加了职业健康和工作环境影响，在签订合同时，对职业健康提出明确要求，在合同中加入安全管理、定置化管理、文明生产等具体考核条款，明确承包方及监理的各项施工管理职责及奖惩细则，同时签订安全、消防和保卫协议。公司将常驻外包单位纳入公司安全管理体系中，现场安全管理分区落实责任制、月度评分考核奖励制与违章重罚制相结合的措施。

· 安全文化建设

2021 年，公司进一步推进公司安全文化建设，制订了《安全文化建设规划》、《安全文化建设实施方案》和《安全文化手册》，引导全员树立正确的安全态度和自觉规范的安全行为，形成共同认可并共享的安全价值理念，促进安全管理水平和全员安全素质提升。同时公司积极创建上海安全文化建设示范单位，顺利通过专家现场评审，成为上海安全文化建设示范单位中首家发电企业。

顾客与消费者权益

· 产品质量与安全

公司在与上海市电力公司每年签订的购售电合同中，明确规定发电设备技术参数标准，根据电网要求严格按照调度要求提供出力。公司在有偿调峰、AGC、一次调频、无功调节等辅助服务方面也充分满足了电网的要求，投产以来电压合格率达到 100%。

电力是关系国计民生的重要基础产业，是国民经济重要命脉，上海市电力公司对电厂第一要求就是确保电网稳定运营。为防止设备故障，公司有严格的巡检制度，针对突发状况，特别制定了一系列应急预案，减少对电网产生的影响。

· 责任营销

输配环节的自然垄断性导致公司及其竞争单位面对的是单一客户，即上海市电力公司，即便是跨省双边、集中竞价交易，也是需要通过上海电网再输出市外，结算也由上海市电力公司与公司进行结算。在日常工作过程中，公司始终与上海市电力公司相关部门保持密切的联系，了解电网要求，满足公司发展所需。

· 投诉与争议处理

上海市电力公司对于公司提供电力服务的反馈一般为两种：一是通过网上公示获得的上海电力公司月度考核和电监委两个细则考核，公司针对上海市电力调度交易中心发布的扣罚期货指标、上网电量和强迫停运罚款等数据，进行月度市场交易分析工作，形成月、季、年分析报告，涉及公司自身技术层面的问题由生产技术部门及时解决，非公司自身原因所造成的考核，由公司市场营销部与电网公司进行沟通，寻求对方理解，进一步优化服务。二是上海电力公司调度直接通过电话与公司当班值班长直接联系而获得的意见，该意见由发电部运行直接进行及时处理。

为更好地了解上海市电力公司对公司形象、服务水平、技术水平、合同履行等方面的意见，公司定期对上海市电力公司调控中心的调度处和运行方式处开展满意度调查工作。在 2021 年的满意度问卷调查中平均得分为 98 分，连续 11

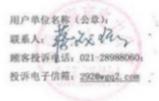
年得到的满意度反馈分数都在 95 分以上。

2021 年顾客满意度调查表

顾客名称： 国网上海市电力公司电力调度控制中心调度计划处
调查单位： 上海外高桥第二发电有限责任公司

观测变量	很满意 (9-10)	比较满意 (7-8)	基本满意 (5-6)	不太满意 (3-4)	很不满意 (1-2)
1. 公司形象的总体印象	10				
2. 公司值长的沟通协作能力	10				
3. 公司对于调度命令和纪律执行情况	10				
4. 公司机组可靠运行情况	9				
5. 公司电压合格率执行情况	10				
6. 公司一次调频执行情况	10				
7. 公司 AGC 执行情况	10				
8. 公司停复役制度执行情况	9				
9. 与上年相比, 公司提供的服务质量	10				
10. 与同业相比, 公司提供的服务质量	10				

您最希望公司改进的方面是什么? 请畅所欲言:

用户单位名称(公章):  日期: 2021.11.30
联系人: 蔡晓松 电话/传真:
顾客投诉电话: 021-28988060
投诉电子邮箱: 292@wa2.com

2021 年顾客满意度调查表

顾客名称： 国网上海市电力公司电力调度控制中心(调度)
调查单位： 上海外高桥第二发电有限责任公司

观测变量	很满意 (9-10)	比较满意 (7-8)	基本满意 (5-6)	不太满意 (3-4)	很不满意 (1-2)
1. 公司形象的总体印象	10				
2. 公司的服务质量	10				
3. 公司信息报送规范性	10				
4. 公司停复役制度执行情况	10				
5. 公司调停备用执行情况	10				
6. 公司检修计划执行情况	9				
7. 公司机组可靠运行情况	9				
8. 公司每日出力申报情况	10				
9. 与上年相比, 公司提供的服务质量	10				
10. 与同业相比, 公司提供的服务质量	10				

您最希望公司改进的方面是什么? 请畅所欲言:

用户单位名称(公章):  日期: 2021.11.30
联系人: 蔡叶青 电话/传真:
顾客投诉电话: 021-28988060
投诉电子邮箱: 292@wa2.com

2021 年客户满意度调查表

合作共赢

· 权益保障

公司重视对外包队伍的管理，在合作中做好相关方的权益保护工作，实现合作互赢。在服务合同中，明确：

- 1) 工作中需遵守的公司安全生产相关制度，并将制度关键点在合同中列明。
- 2) 职业病危害、安全防护、健康体检等。
- 3) 约定了工作交接、现场清理、废弃物处理以及保密条款等内容。
- 4) 规范用工、保障劳动者权益。
- 5) 保障双方法律权益，以及对专利、关键信息等的保密条款。

· 责任采购

2021 年，受到新冠肺炎疫情反复爆发的影响，国内国际市场环境复杂多变，原材料普遍大涨，钢铁、有色金属、化工等大宗物资持续波动，社会用工成本上涨势头仍存在，行业景气指数、全社会产业链和供应链一直未能恢复到原先水平，给物资采购和服务采购，成本控制造成不少困难和影响，挑战和压力巨大。物资采购部全面落实公司“争电量、争效益，控成本、控指标”的年度工作思路，坚决贯彻公司领导在物资采购部 2021 年度务虚工作会专题汇报上的指示精神，紧扣公司年度生产、经营目标，狠抓年度重点项目和任务，增强忧患意识、担当意识、市场意识、效益意识、创新意识。物资采购部按计划开展部门各项物资、服务合同管理工作，大大节省了设备管理部、发电运行部、综合工作部、安全环境保卫部物资领用时间，方便其工作。物资采购部将始终牢记服务安全生产、经营的目标定位和初心使命，并将之实实在在落实在工作中。

同时，在公司“控成本”，继续过“紧日子”的要求下，部门负责人坚持问题导向，认真思索，分析总结原先物资采购管理工作的优势和不足，积极学习“申皖发电”的长处，用更严的标准，更实的要求，对物资采购管理工作做出进一步新要求、新部署。进一步与物资供应商通过合理协商管控物资价格，千方百计从源头进行成本控制，规避中间环节，合理安排配送，节省物流费用，各项物资单价稳中略有小幅降低，物资采购部做到用好每一分钱。同时常态化做好库存物资

梳理，完善公司安全库存目标管理清单，持续推动物资库存结构合理化，盘活随机备品备件，积极全力配合设备管理部推进“以修代换”，“国产替代进口”，“修旧利旧”等工作，严格把控事故定额申购管理。

2020 年底，公司组织机构进行了高效整合，原物资供应部整合为物资采购部，公司严格按照要求修订完善相关制度，保障了各项工作的顺利衔接，确保各项工作流程平稳、有序过渡。2021 年，通过招投标、大唐电子商务平台、国家能源 e 购平台，线下询比价等手段，物资采购价格相较于往年得到明显优化，采购成本趋势向下，采购质量和采购服务总体可控，未发生因价格因素影响供货质量和售后服务水平。

· 责任监督

服务合同监督方面，公司通过合同签订前与承包商办理廉政协议，约定廉政要求，竣工时办理廉政情况收口确认，实现合同全过程廉政闭口管理。

公司高度重视廉洁自律工作，物资采购是公司党风廉政建设的关键环节。党的十八大以来一直注重学习习近平总书记对党风廉政建设的新指示和新要求，有“猛药去疴”的决心、有“刮骨疗毒”的勇气，坚决把党风廉政建设进行到底。2021 年结合日常工作，公司将《围绕物资采购，提升“小危”岗位廉政建设》作为反腐倡廉课题进行探讨研究，率先在物资采购部开展“公司廉洁风险防控册”的编制工作。我们把严守采购规矩，严肃采购纪律作为主要抓手，需求部门、采购部门、物资供应商三方共同找到维护采购廉洁自律的“金钥匙”，物资供应商绝对禁止向需求部门相关专业、各采购员及其他部门相关人员直接或间接打听、提议、要求做相关业务和采购需求。需求部门、采购部门绝对保守各类采购信息秘密工作。我们切实把党风廉政建设统一到行动上来，党风廉政建设永远在路上，永远没有休止符，笃定“越是艰险越向前”的决心，保持“咬定青山不放松”的定力，坚持不懈推动上级组织和公司党委党风廉政建设的精，往心里去，往深里去，往实处落，树立采购制度清明，采购工作清廉，采购人员清正的良好形象。在今年公司各级审计中，未发现徇私舞弊，违法违规采购情况。

和谐劳动关系

· 员工概况

公司员工数量精简高效，结构合理；组织机构扁平化；因专业性较强，持续保持较低的流动比例。

· 尊重人权

公司尊重和保障员工权利，依法执行《劳动法》、《劳动合同法》等各项国家和地方的法律法规，营造平等、和谐的企业环境。并通过大力推行厂务公开，建立健全民主管理、民主监督、民主参与机制，保障员工的主人翁地位，尊重员工的首创精神，维护员工的合法权益。

· 劳动合同与薪酬

公司依照国家和地方劳动合同法规要求，执行全员劳动合同制，并根据每位员工的岗位（职务），业绩等给予相应合理的工资报酬。建立员工收入与企业效益同向变化机制和特殊贡献奖励机制。

· 社会保障与福利

公司根据行业特点和工作特性设置员工福利和相应补贴；按国家规定按时、足额为员工交纳社会保险金，并根据企业具体情况为员工提供补充保险。

· 职业健康安全

公司按照《劳保用品及劳保仓库管理标准》发放劳防用品，为员工提供工作服、工作鞋等个人劳防用品，按规定定期更换安全帽、安全带，每季度为生产一线员工发放防尘口罩、手套、耳塞等。为有效减少作业场所对作业人员的危害，公司还在现场专门设置了多处耳塞分配器取用点，有效从而减轻了噪声对危害人员的危害，保障从业人员的职业健康。

公司每年对作业场所职业危害定期进行检测，开展四次作业现场粉尘检测，一次高温监测，二次噪声检测，二次毒物（氢氧化钠、盐酸、氨）检测，一次工频电、磁场检测，并于存在职业危害的作业场所张贴警示标志；于存在严重职业

危害的作业场所，公示危害种类、后果和防护、应急措施，同时公布作业场所监测数据。

公司持续为接触职业危害因素员工进行职业健康体检，并为相关职工建立健全职业健康档案。同时积极监管相关外包队伍的职业健康体检情况，通过执行“外包人员岗前体检备案制”，要求外包单位在招聘或新录用接触到职业危害因素的新员工需提供职业健康岗前体检报告，严把职业健康入门关。

· 民主管理

在上级工会和公司党委的正确领导下，公司工会历来非常重视自身建设，做到人员配备到位，工会经费按时足额缴交，工会经费预算、决算制度和支出审查监督制度健全。公司工会共有会员 213 人，职工入会率达 100%。公司工会委员会由 7 位委员组成，主席 1 人，工会干事 1 人，下设立科室一、科室二、设备管理部 and 发电部 4 个分工会，按照部门或班组分为 20 个工会小组，配备分工会主席 4 人、工会小组长 20 人；女职工委员会由 3 位委员组成，其中主任 1 人；经费审查委员会 3 人，其中主任 1 人。此外，公司还建立了劳动争议调解委员会，构建规范的用工制度和和谐稳定的劳动关系。

公司坚持以职代会制度为基本形式，深化民主管理。通过职代会听取和审议《总经理工作报告》、《工资、福利和有关费用执行情况的报告》、《安全生产环保现状评估报告》、等相关报告，开展工资集体协商，签署《工资专项集体合同》、《集体合同》、《女职工专项集体合同》、《职业健康劳动卫生专项集体合同》，保障职工合法权益，切实落实依法维权职能。每年认真落实涉及生产经营管理、后勤服务、工资福利等方面的职工提案，并在网上对提案征集和处理结果进行公开。此外，广泛开展合理化建议征集和各类劳动竞赛和评比活动，充分调动员工积极性，团结和动员广大职工，全面激发职工工作热情。

· 员工培训和发展

◇ 公司重视为员工提供培训和受教育的机会，针对不同岗位业务工作开展中专业人才不足的实际，加大多元化、跨专业综合培训力度，为公司未来发展提供有力人才支撑。2021 年公司拓展教育培训工作思路，多措并举开展员工

培训工作，开展各类培训共计 68 项，全年共有 698 人次参与培训。

- ◇ 继续依托项目经理制、轮岗锻炼制形式，搭建青年技术人员实践锻炼平台，拓展技术人员培养层面，激发员工参与项目管理的积极性。
- ◇ 开展全员培训竞赛活动，加强各类岗位技能培训，营造学习氛围，提高员工学习热情，提升员工创新能力和综合素质，实现一岗多能。
- ◇ 开展“外二技术讲坛”，邀请公司技术能手上台讲课，发挥榜样示范作用，传授工作经验，交流成长感悟，激励青年员工岗位成才。
- ◇ 开展技术能手评选工作，搭建技能展示平台，加快对年轻技术人员的培养，为优秀技术人员的职业发展提供机会。
- ◇ 继续升级“教育培训系统”考试模块，实现考核过程智能化，提高培训工作效率，进一步提高公司培训管理水平。
- ◇ 相继建立“张益鸣技师工作室”、“王永睿技师工作室”，发挥技能型人才的示范作用，建立员工技能培养的综合优势。

· 员工沟通与关爱

我们通过职代会、公司领导接待日、合理化建议等多种渠道，全面听取广大员工的意见和建议。



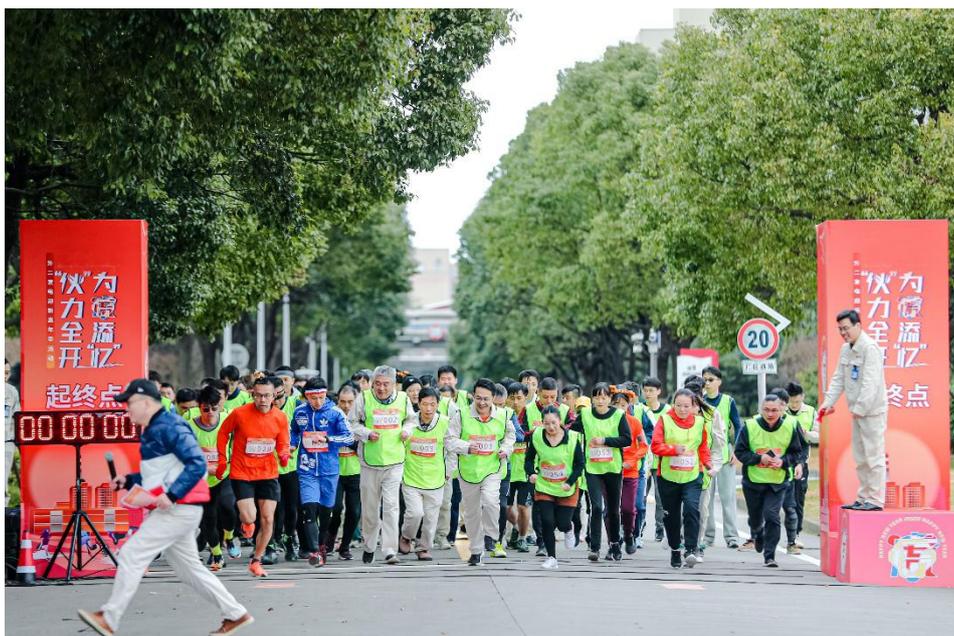
2021 年，公司按季度先后开展了“职代会提案”、“我为安全献一计”、“节能降耗金点子”、“我为管理献一策”四次合理化建议征集活动，共征集到总计 245 件各类合理化建议，并由不同责任部门通过筛选评比、评价论证、落实反馈的闭环形式进行处理落实。既让每一位员工的意见建议得到充分的尊重和重视，也让

合理化建议的采纳和实施更符合企业生产经营的实际情况。

公司工会积极从各方面关心职工生活，各级工会组织和干部与职工“面对面、心贴心”，了解和反映职工心声，为职工办实事办好事，积极关心职工自身和家庭的相关状况，开展线上系列讲座，深入服务广大职工；对患病职工、家庭有特殊困难的职工进行走访、慰问，送去工会组织的温暖和帮助；为光荣退休的两位职工分别举办了一场简朴而温馨的退休欢送会，并送上奖杯和鲜花，感谢他们为公司所作的贡献。



2021 年，公司持续开展“员工生日祝福”、“三八妇女节”等员工关爱活动，以“聚力同心展新貌，昂扬斗志迎新年”为主题开展了为期一个月的迎新年文体活动，既提升团队凝聚力和战斗力，也让广大员工感受到公司和谐温馨。



公司还通过多种途径关心员工的身体健康，每年春季组织全体员工进行年度体检，为全体员工参保“职工团体意外伤害互助保障计划”、“在职职工住院补充医疗互助保障计划”，为女员工参保了“女职工团体互助医疗特种保障计划”，并安排组织了退休职工体检，切实为员工办好事、办实事。

社区参与和发展

· 社区建设和公共事业发展

公司积极参与所在地及周边地区的社区建设,与之保持定期互访交流,为公共事业发展贡献了一定的力量。党工团携手共进,坚持开展文明路口、轨道交通志愿者等系列活动,传播“责任为本,感恩为魂”的企业精神,树立起“胸怀责任,服务社会”



的良好社会形象,并受到了社会各界的一致认可。2021年,公司被上海市政府授予“第二十一届上海市文明单位”称号,这是公司连续第8次荣获此项殊荣。

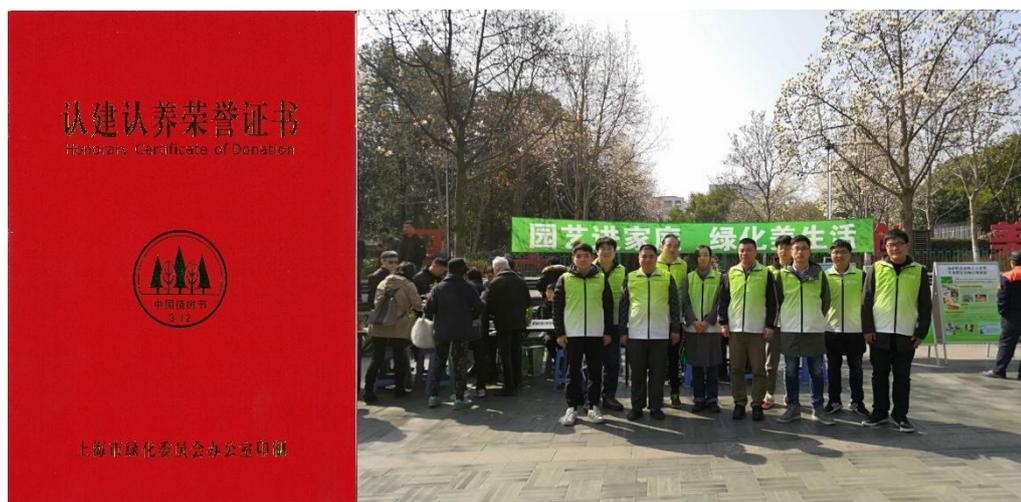
公司党委与崇明县竖新镇仙桥村党支部结为城乡帮扶结对共建党组织,签订新一轮的党建结对帮扶协议。每逢农历新年即将到来之际,公司领导率队实地走访慰问仙桥村里的贫困村民家庭,为他们送上生活必需品等节日的问候。



公司始终秉持“点亮光明，服务社会”的宗旨，坚持科学、绿色发展的理念，与青浦区绿管所合作，定期组织志愿者服务队参与绿化公益活动。在与青浦区绿管所主办的绿化公益认养活动中，分别认养了坐落于青浦区金泽镇、赵屯镇的4棵银杏以及朱家角镇的2颗广玉兰，6棵古树树龄均超过百年，其中最古老的银杏已有450年树龄。经过公司志愿者的关爱和呵护，认养的古树目前长势良好、形态优美，树枝上嫩芽正在慢慢萌发，融入周边颐浩禅寺景观，构成一道亮丽的风景。



植树节来临时，公司志愿者服务队前往青浦参加植树宣传主题活动，绿化家园，共建生态文明，谱写出“爱绿、植绿、护绿”的绿色主旋律。



· 促进就业

公司现有员工以本地人口为主，同时结合公司长远发展计划，历年来有计划的补充应届大学生和同行业技能型人才，建立起稳定的员工队伍，同时促进社会

就业发展。

· **保护弱势群体和防灾救灾**

2021 年，公司继续组织开展爱心“一日捐”活动，年度募集到爱心捐款 34000 元，作为公司帮困互助基金储备，由公司帮困互助基金统一管理以便及时为生活遇到困难需要关心的员工送去帮助。同时完善相关制度，进一步规范和明确了基金的来源、使用、申请流程和补助标准。

公司每年还组织员工积极参加无偿献血等活动，为企业联系社会、员工服务社会搭建桥梁。

第六部分 责任展望

2022 年是中国进入全面建设社会主义现代化国家, 向第二个百年奋斗目标进军新征程的起始之年, 也是公司生产保供压力进一步增加, 迎接全新挑战的重要一年。煤价高位震荡, 叠加“双碳”目标以及能耗“双控”等诸多因素, 对于企业的生产经营管理水平都提出了更高的要求。同时, 电力市场改革全面深化, 市场化竞争格局已经初步形成, 面对燃料及电价上下游的双重波动, 我们在脚踏实地, 提质增效的同时, 也需要主动探索, 创新求变, 积极提升企业适应市场竞争以及变化的能力。

2022 年, 公司将以习近平新时期中国特色社会主义思想为指引, 深入学习中国共产党的百年奋斗历史, 学习中国共产党抓住社会主要矛盾和中心任务带动全局工作的经验, 以安全保供为基础, 节能减排为目标, 优化经营为抓手, 适应改革为方向, 积极进取, 主动作为, 完成企业发展的重任, 实现企业价值的提升, 承担应有的社会责任。

2022 年, 我们将进一步树立大局意识, 强化责任意识, 提升担当意识, 增强开拓意识, 突出市场意识, 对外完成安全生产, 稳定保供以及节能环保的社会责任, 对内完成提质增效、改革发展、维护员工权益的企业责任。通过提升安全责任意识, 优化经营管理手段, 提出改革发展要求, 培养人才创新能力, 公司将在电力市场高度变化的情况下, 通过切实增强核心竞争力以及持续发展力, 继续向“建设综合竞争能力最强的火电企业”的战略目标稳步迈进, 从而完成其相应的社会责任。

在肩负稳定生产的责任方面, 公司将严格落实国家、上海市和申能集团、股份提出的各项保供要求, 将安全生产责任制落到实处。落实践行“大安全”理念, 努力构建“大安全”格局, 提升对于未知风险的预判能力以及对紧急状况的处置能力, 保障机组平稳有序生产, 为社会提供可靠稳定的能源供应。继续认真落实专项整治三年行动方案, 在已落实的整治措施上, 进一步深化以杜绝人身伤害为重点的“反三违”专项整治, 保障员工生命财产安全以及城市电力供应安全。

在履行节能减排的责任方面，以“碳达峰”“碳中和”为战略目标，依托“技师工作室”、“工匠工作室”等平台，进一步深化公司科技技改以及管理创新，开展以提高机组利用率，减少电煤消耗为目标的节能项目。在设备硬件改造的基础上，积极探索运行方式优化的可能性，确保机组安全稳定运行的同时，提升其不同负荷条件下精细运行以及调节的能力，最大程度挖掘机组降低煤耗的潜力。同时继续抓好污泥掺烧的各项工作，严格根据全新“固废法”要求，确保常态化掺烧污泥工作的有序开展。

在维护公司员工的权益方面，我们将继续依法依规保障员工各项利益。通过青年推优计划等人才储备方案的落实，打开员工职业上升空间；建立项目经理制和轮岗锻炼制，提供给员工提升工作能力的实际场景；依托于各类线上及线下平台，开展跨专业跨部门的学习交流，以“教”促“学”，帮助员工展现自我、提升自我，实现了企业与员工的共同进步及相互成就。

在服务社会各方的需要方面，公司将进一步承担社会用电保供的重要责任，优化技术及经营管理流程，提高机组生产运行的稳定性、灵活性，消纳电网波动，维护社会用电安全。同时，我们将继续深化对社会困难群体的帮扶工作，秉持“责任感恩”的企业核心价值观，将“感恩社会，回报社会”落实于细微之处，将能力体现到责任之上。

有效落实社会责任可以显著增强企业竞争力，提升社会对企业的信心，从而进一步推进企业的持续发展，是企业与社会双赢的重要推动因素。2022年，我们将依托于这份社会责任报告，以社会对企业的各项责任需求为驱动力，将具体的措施落于实处，实现企业和社会层面上更高的价值。我们也将秉持着真诚的态度，加强与社会相关利益方的沟通，了解其切实需求，更高效精准的履行担当企业的社会责任，肩负起电力企业服务社会的神圣使命。

第七部分 附录

公司近十年社会责任大事记

- 2011 年 3 月，公司荣获第十四届（2009 – 2010 年）上海市文明单位称号。
- 2011 年 7 月，公司党委先后荣获市国资委党委“先进基层党组织”和申能集团“红旗党组织”荣誉称号。
- 2011 年 11 月，公司安健环体系通过 ISO14001 和 OHSAS18001 认证。
- 2011 年 11 月 10 日，公司荣获“全国模范职工之家”称号。
- 2012 年 1 月，“《塔式炉超临界机组运行导则》的编制”被评为“第三届全国电力行业设备管理创新奖二等奖”。
- 2012 年 6 月，公司 5、6 号机组双获第十六届全国火电 600MW 级超临界机组竞赛三等奖。
- 2012 年 7 月，公司顺利通过“电力企业安全生产标准化达标”一级达标现场评审。
- 2012 年 8 月，公司荣获“全国电力行业质量管理小组活动优秀企业”荣誉称号。
- 2012 年 9 月，《电厂职能化电气操作票系统的创新与实践》获全国电力行业企业管理创新成果一等奖。
- 2012 年 12 月，脱硝工程#6 机组顺利通过 168 试运行。
- 2012 年 12 月，在上海市质量协会三十周年纪念大会暨会员大会上，公司荣获“上海市质量管理奖”。
- 2012 年 12 月，公司通过了 ISO9001:2008 和 GB/T19001 认证，获得了质量体系审核中心颁发的 CNAS 和 ANAB 两项证书。
- 2013 年 1 月，被浦东新区人民政府授予“浦东新区社会责任达标企业”荣誉称号。
- 2013 年 2 月，公司荣获“上海市‘十一五’节能减排先进集体”荣誉称号。
- 2013 年 3 月，脱硝工程#6 机组通过上海市环保局的环保竣工验收。
- 2013 年 3 月，公司荣获“上海市企业文化建设示范基地”称号。
- 2013 年 4 月，“蒸汽轮机循环水启动系统”、“蒸汽驱动设备备用汽源系统”获得实用新型专利授权。

2013 年 5 月，公司荣获第十六届上海市文明单位称号，连续第三次获此殊荣。

2013 年 6 月，脱硝工程#6 机组顺利通过 168 试运行。

2013 年 6 月，公司 5、6 号机组分获第十七届全国火电 600MW 级超临界机组竞赛二等奖、三等奖。

2013 年 8 月，脱硝工程#5 机组通过上海市环保局的环保竣工验收。

2014 年 1 月，公司顺利通过上海市 2013 年度供电煤耗检测验证。

2014 年 3 月，上海市浦东新区人民政府授予公司“2013 年度浦东新区纳税突出贡献奖”。

2014 年 6 月，公司参加“上海市企业社会责任报告发布会”，向各相关方传递企业社会责任的理念、愿景和实践。

2014 年 9 月，公司成为国内第一家履行碳配额清缴义务的企业，获得“首个履约奖”。

2014 年 9 月，公司党委荣获“申能集团系统 2012-2013 年度先进基层党组织”荣誉称号。

2014 年 10 月，公司顺利通过企业社会责任达标现场复评。

2014 年 10 月，公司环境责任实践案例获浦东新区企业社会责任经典案例之一。

2014 年 12 月，公司荣获申能股份“服务型党组织示范点”荣誉称号。

2014 年 12 月，公司顺利通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证，取得中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 和美国质量学会认证机构认可委员会 (ANAB) 颁发的质量管理体系认证证书、环境管理体系认证证书，以及中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 颁发的职业健康安全管理体系认证证书。

2015 年 4 月，公司荣获第十七届上海市文明单位称号，连续第四次获此殊荣。

2015 年 4 月 7 日，公司通过“浦东新区企业社会责任达标企业”复评认证。

2015 年 6 月 16 日，上海市副市长蒋卓庆、上海市政府副秘书长黄融在上海市发展和改革委员会、上海市经济与信息化委员会、上海市环保局、上海市财政局等有关部门领导的陪同下，前来公司调研超低排放改造项目建设。

2015 年 6 月 1 日，公司成为上海地区首家履行年度碳配额清缴义务的企业。

2015 年 6 月 26 日，公司参加上海市经济团体联合会举办的“2015 年企业社会责

任报告发布会”，并作为发布企业代表上台接收证书。

2015 年 10 月，公司被评为申能集团系统 2013-2014 年度文明单位。

2015 年 11 月 25 日，公司#6 机组超低排放改造项目正式投入运行，指标均远优于国家超低排放标准，取得显著节能减排成效，成为申能股份系统第一家完成超低排放改造项目的发电企业。

2016 年 5 月，公司#6 机组荣获 2015 年度全国火电 600MW 级超临界湿冷机组竞赛三等奖。

2016 年 6 月 1 日，公司成为上海地区首家履行年度碳配额清缴义务的企业。

2016 年 6 月，公司党委荣获 2015 年度上海国资委系统先进基层党组织称号。

2016 年 6 月 16 日，公司参加上海市经济团体联合会举办的“2015 年企业社会责任报告发布会”。

2016 年 6 月 8 日，《解放日报》第 4 版以“胸怀更美蓝天，肩负社会责任”为题专版报道公司超低排放工作。

2016 年 7 月，公司自主创新的“超超临界机组高中压主汽门、调门阀座现场堆焊技术”顺利通过专家验收。

2016 年 7 月，公司党委被评为申能集团系统 2014-2015 年度先进基层党组织。

2016 年 9 月 8 日，青浦区与公司共同举行绿化公益认养仪式，公司认养青浦区百年以上古树名木 6 株。

2016 年 11 月 16 日，《解放日报》第 3 版以“探索节能降耗新思路，实现低碳发展新突破”为题专题报道公司节能降耗工作。

2016 年 12 月 13 日，公司#5 机组超低排放改造项目正式投入运行，指标均远优于国家超低排放标准，取得显著节能减排成效，成为申能股份系统第一家整体完成超低排放改造项目的发电企业。

2016 年 12 月 16 日，国家环保部副部长黄润秋一行前来公司视察环保减排工作，给予高度评价。

2016 年 12 月 29 日，公司召开全体党员大会，顺利完成党委纪委换届选举。

2017 年 1 月，公司被浦东新区人民政府认定为“浦东新区企业社会责任达标企业”。

2017 年 3 月，浦东新区人民政府授予公司“2016 年度经济突出贡献奖”。2016

年公司在发电量，净利润、纳税额等方面均有不俗的表现，在年度工业税收排名上海市第 54 位。

2017 年 4 月 12 日，公司召开四届四次职工代表大会。

2017 年 4 月，上海市企业诚信创建活动委员会对公司贯彻“诚信”理念工作成果给予肯定，公司成功晋升“四星级诚信创建单位”。

2017 年 4 月，公司被上海市总工会授予“上海市五一劳动奖状”殊荣，这是工人阶级的最高奖项之一。

2017 年 4 月 15 日，公司煤场封闭改造工程正式打桩启动，预计 2018 年初实现全封闭，真正解决燃煤堆场燃料吹损和扬尘的问题。

2017 年 4 月 18 日，公司荣获上海市“2015-2016 年度（十八届）文明单位”称号，公司已连续五届获得市文明单位称号。

2017 年 6 月，公司获“申能集团科技创新先进单位”称号；公司《900MW 机组汽机高、中压主汽门、调门底座密封面修复》成果获“申能集团优秀科技项目一等奖”。

2017 年 6 月，在上海市国资委党委开展的“红旗党组织”、“党支部建设示范点”评比工作中，公司发电部党支部从系统 14000 余个基层党组织中脱颖而出，被评为市国资委系统“党支部建设示范点”。

2017 年 6 月 16 日，公司参加上海市经济团体联合会举办的“2017 上海市企业社会责任报告发布会”，向社会展示公司关于社会责任的理念、愿景和实践。

2017 年 6 月 29 日，公司召开六届十一次、七届一次董事会，六届五次、七届一次监事会。

2017 年 9 月，公司荣获申能股份有限公司系统“2015-2016 年度安全生产先进企业”荣誉称号。

2017 年 12 月 25 日，公司启动“智慧电厂”建设，与远光软件股份有限公司签署“智慧电厂”建设战略合作协议，规划从基础建设、智慧办公、智慧生产和智慧经营四个方面，推进业务规范化和标准化、数据集成和信息化、管控集中和智能化、整体协同和智慧化四个层面的基本任务实现“创新引领、智慧发电”的战略目标。

2018 年 4 月 19 日，公司党委委员增补选举党员大会召开，增补黄伟、张志刚、陈维和为公司党委委员。

2018 年 4 月，公司荣获“申能集团系统 2015-2016 年度文明单位”称号。

2018 年 5 月 11 日，公司第五次工代会、五届一次职工代表大会召开，选举产生第五届工会委员会第五届经费审查委员会，疏博同志为工会委员会主席，李晓红同志为经费审查委员会主任。

2018 年 7 月 4 日，公司党委荣获申能集团系统 2016-2017 年度十佳先进基层党组织荣誉称号。

2018 年 7 月，公司 6 号机组荣获 2017 年度全国火电 600MW 级超临界湿冷机组竞赛三等奖。

2018 年 8 月，公司 900 么机组控制系统一体化改造项目顺利通过专家评审。

2018 年 9 月，6 号机组锅炉低氮燃烧改造项目顺利通过专家评审。

2018 年 9 月，公司顺利通过浦东新区企业社会责任达标现场评估。

2018 年 12 月，公司质量、环境和职业健康安全管理体系顺利通过监督审核。

2019 年 1 月，公司《900MW 锅炉燃烧配风优化调整》项目获得发明专利证书。

2019 年 1 月，公司工会荣获“申能集团先进职工之家”荣誉称号。

2019 年 3 月，市总工会考察、审核、筛选，公司“读书漂流”职工书屋喜获“上海市职工书屋示范点”称号。最终在全市范围内共评选出 10 家单位授予该项荣誉称号。

2019 年 4 月 10 日，公司荣获上海市“2017-2018 年度（十九届）文明单位”称号，公司已连续六届获得市文明单位称号。

2019 年 5 月，公司发电部提出的《一种 900WM 电站锅炉热一次风压力优化调整方案》获得国家知识产权局颁发的发明专利。

2019 年 5 月 23 日，公司团委荣获“申能集团 2018 年度先进团组织”称号，公司青年技术联谊会荣获“申能集团 2017-2018 年度青年文明号”称号。

2019 年 6 月，#5 机脱硝加热器完成改造。

2019 年 7 月 16 日，推进以修代换，培育技术达人-----检修技能中心正式挂牌成立。

2019 年 9 月 3 日，公司“技师工作室”正式挂牌成立。

2019 年 10 月 9 日，公司喜获“申能集团系统‘安康杯’竞赛优胜单位”荣誉称号。

2019 年 10 月 28 日，公司荣获“申能集团系统 2017-2018 年度文明单位”称号。

2019 年 12 月 5 日，公司首次完成自行采购进口煤。

2020 年 3 月 10 日，公司荣获申能股份系统 2019 年度“提质增效”先进单位荣誉称号。

2020 年 3 月，公司获得上海市水务局、经信委颁发的“上海市节水型企业”称号。

2020 年 6 月 30 日，公司党委荣获“申能集团系统 2018~2019 年度先进基层党组织”称号。

2020 年 8 月，“探索进取 QC 小组”《MCC 抽屉便携式校验箱研发》课题喜获 2020 年全国电力行业优秀质量管理小组成果一等奖。

2020 年 10 月 15 日，公司再次顺利通过浦东新区企业社会责任达标现场评估。

2020 年 10 月 28 日，公司荣获 2020 年申能碳享家“年度交易奖”的称号。

2020 年 12 月 4 日，公司“百万等级燃煤机组污泥掺烧关键技术及示范研究”课题顺利完成专家评审验收。

2020 年 12 月，公司管理创新项目“火电企业员工绩效考核管理实践”荣获“2020 年度上海市企业管理现代化创新成果”二等奖。

2020 年 12 月，公司管理创新项目“以打造高技能人才队伍为抓手的综合竞争力提升”荣获“2020 年度上海市企业管理现代化创新成果”三等奖。

2021 年 1 月 15 日，公司荣获申能股份系统“2019-2020 年度环保先进企业”称号。

2021 年 3 月 5 日，公司荣获“上海市十佳厂务公开民主管理工作先进单位”称号。

2021 年 4 月 26 日，公司张益鸣技师工作室荣获“上海市技师创新工作室”，张益鸣、王永睿技师工作室荣获“申能集团技师创新工作室”，高磊荣获“申能工匠”称号。

2021 年 7 月 6 日，公司作为全国 38 家企业之一参与全国碳排放权交易市场首日

交易，首日完成碳交易量 3.9 万吨。

2021 年 11 月 2 日，公司作为上海发电企业首家申报的安全文化建设示范单位，顺利通过专家现场评审。

2021 年 11 月 24 日，公司荣获“2021 年浦东新区消防工作先进单位”称号。