

中国船舶及海洋工程设计研究院

2021 年社会责任报告

MARIC

中国船舶及海洋工程设计研究院

关于本报告

本报告为年度报告，是中国船舶及海洋工程设计研究院发布的第九份社会责任报告，继续秉承客观、规范、诚信、透明的原则，全面真实体现我院 2021 年 1 月至 2021 年 12 月期间履行经济、社会和环境的基本内容。

报告主体：

中国船舶及海洋工程设计研究院

指代说明：

“中国船舶及海洋工程设计研究院”在本报告中也以“MARIC”（MARINE DESIGN & RESEARCH INSTITUTE OF CHINA, 英文简写）、“我院”和“我们”表示。“中国船舶集团有限公司”在本报告中以“集团公司”表示。

时间范围：

2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。

编写原则：

客观、规范、诚信、透明。

信息来源：

MARIC 现行文件、统计记录或报告。所有信息内容均经过单位管理层、职能部门审核。

指南参考：

本报告遵循上海市精神文明建设委员会办公室发布的《上海市文明单位社会责任报告指导手册》、参照上海市经济团体联合会发布的《企业社会责任指（T31/0100-G001-2014）》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》编写。

报告获取：

本报告提供电子版。请致电 021-63151255 索取。

目录

1 关于我们	3
2 单位治理	7
3 责任管理	30
4 安全生产	34
5 关爱员工	39
6 大事记	52

高管致辞

2021年是中国共产党成立100周年，是我国实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化新征程的第一年。我们深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，认真贯彻落实集团公司决策部署，制定实施高质量发展战略纲要，统筹疫情防控和科研经营生产，积极发挥总体院所牵引带动作用，聚焦兴装强军、强化技术抓总、突出创新驱动，保持了经济运行速度、质量和效益持续向好，“十四五”高质量发展迈出了坚实步伐。

我们时刻牢记初心使命，把深入学习贯彻落实习近平总书记有关组建中国船舶集团、核潜艇、国产航母、“奋斗者”号等系列重要指示批示精神，同贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神、十九届六中全会精神结合起来，同贯彻落实习近平总书记关于国有企业、国防科技工业的重要论述联系起来，同学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史贯通起来，将习近平总书记重要指示作为管长远、管全局、管根本的根本遵循，贯彻落实到各项工作中，在建设世界领先的海洋装备总体设计研究院的道路上迈出坚实步伐。

我们持续抓好战略规划的落实落地。面对新形势下的机遇与挑战，我们深度融入国家战略，坚持战略性需求导向，着力解决制约国家发展和安全的重大问题，深化完善以体系研究、产品研发、工程设计、科技产业四位一体的发展模式，持续打造体系、平台、核心任务系统“三位一体”研发设计能力体系，坚决成为两栖战略投送舰船装备和深远海保障舰船装备研发的核心力量，船海装备的旗舰，绿色、智能、极地、深海等前沿新兴技术的策源地。积极应对市场变化，强化技术经营，全面完成了军品责任令的各项工作，经济指标再创历史

新高。全年专利申请 230 项，其中发明专利占 82%，荣获国家和省部级等各类科技成果奖项 30 余项，为“十四五”发展取得良好开局。

2022 年是“十四五”发展的关键年，我们将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，认真落实习近平总书记指示批示精神和集团公司决策部署，牢牢把握新时期高质量发展要求，聚焦主责主业，强化科技创新，突出精细化管理，不断提升核心竞争力，以优异成绩迎接党的“二十大”顺利召开！

院 长：卢 霖

院党委书记：王 征

1 关于我们

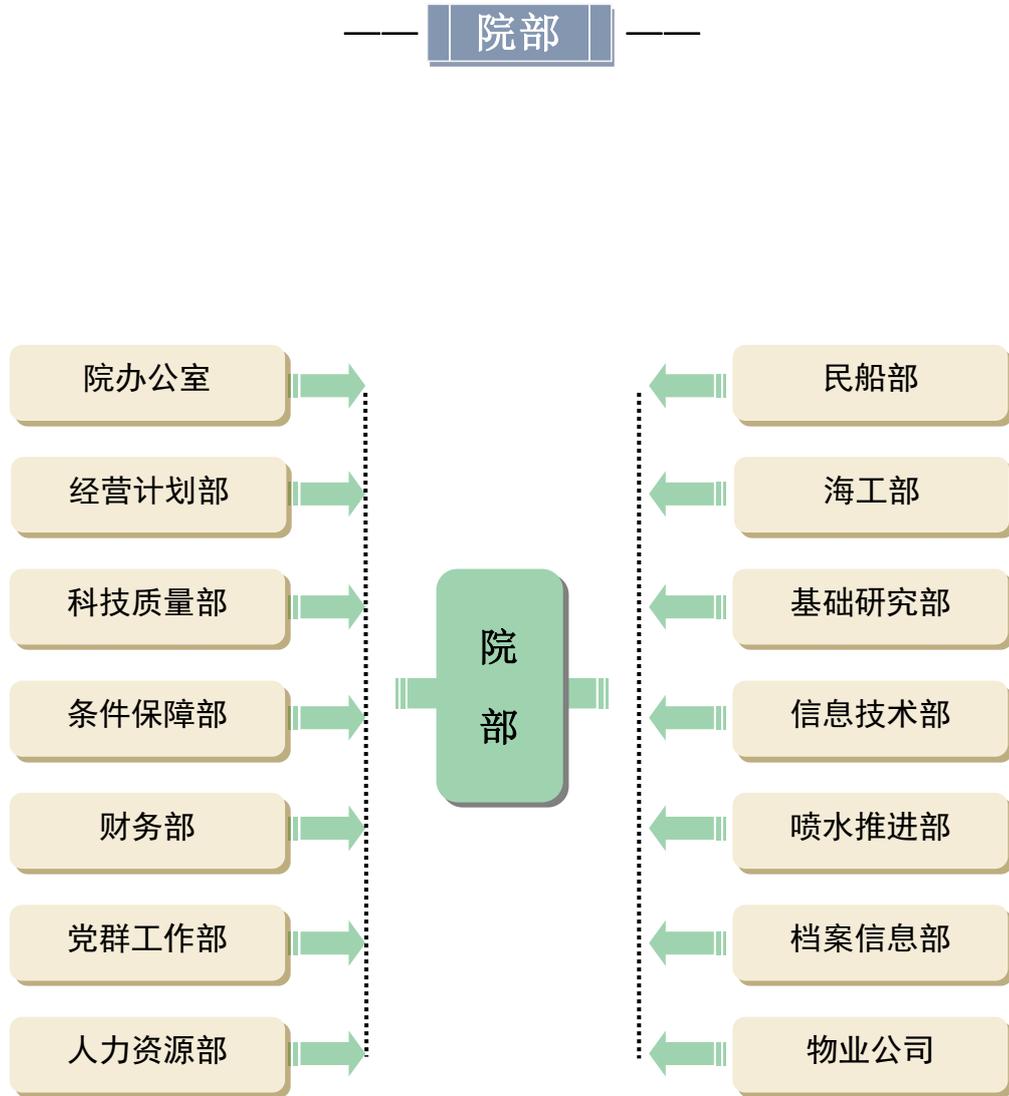
● 组织概况

始建于1950年11月的中国船舶及海洋工程设计研究院(Marine Design & Research Institute Of CHINA 简称 MARIC)，隶属中国船舶集团有限公司(CSSC)，其前身为中央人民政府重工业部船舶工业局下属的船舶技术处设计组，是中华人民共和国船舶行业内第一家船舶设计机构，国务院、中央军委批准的重点科研单位。

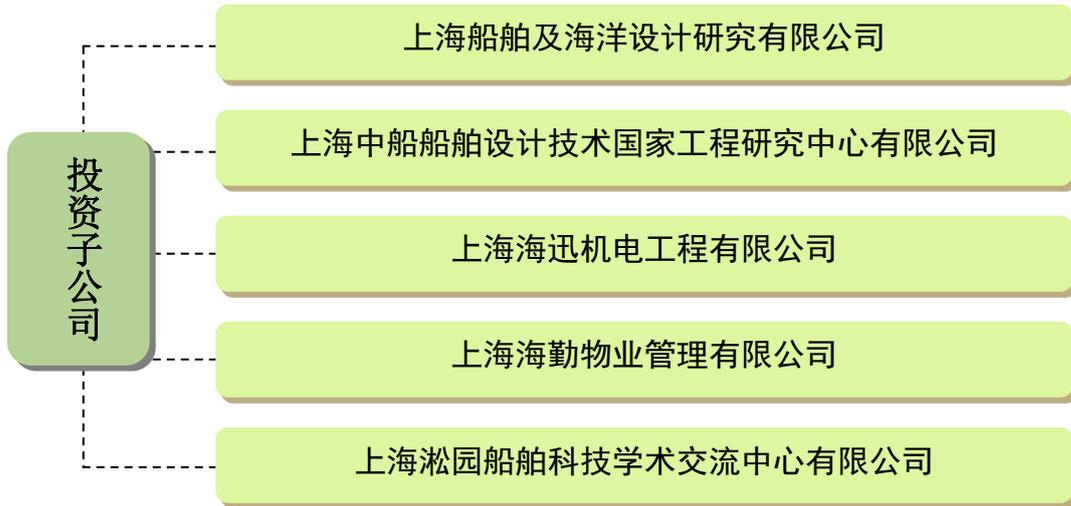
七十二年来，我院始终站在舰船装备研制产业链的最前端，雄厚的研发实力和完善的技术创新体系，使之成为集团公司强有力的科技支撑力。主要业务涵盖军用舰船研究设计、军用特种装备研制、基础及前瞻性研究、民用船舶研究设计、海洋工程研究设计等多项领域。许多科研成果和船舶产品达到国内领先、国际一流的先进水平，填补了我国造船业众多空白，创造了近百项中国第一。

中国船舶及海洋工程设计研究院坚持发扬“胸怀祖国，献身军工；崇尚科学，追求卓越；不畏艰难，敢于拼搏；勇于创新，不断进取”的“远望精神”，不忘初心、牢记使命，不断夯实“全国文明单位”创建成果，为建设国际一流舰船及海洋工程研发机构砥砺前行。

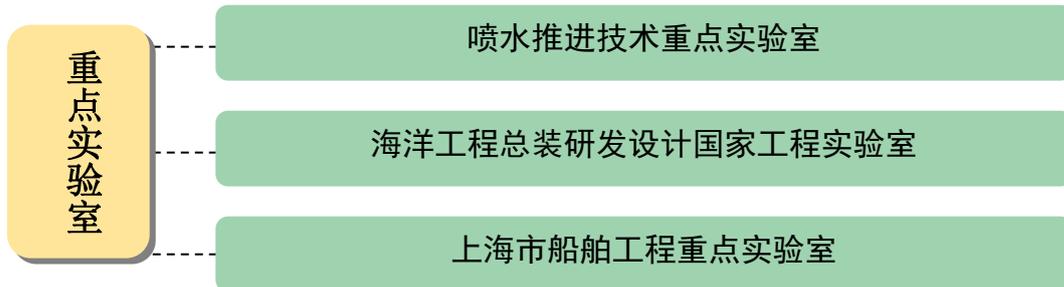
● 组织机构图



投资子公司



重点实验室



● 核心业务

按照“以军为本、军民结合、强化基础、自主创新”的发展方针，我院充分发挥多年来的技术积累和军民结合的独特优势，利用保障条件建设形成的先进设计手段和试验验证手段，在军用舰船、民用船舶、海洋工程和高端船用装备等产品研制方面实现了跨越式发展。

军用舰船 研究设计

水面战斗舰艇、军用辅助舰艇、水雷战舰艇、航天测量船、其他舰船

民用舰船 研究设计

油船、散货船、集装箱船、液化气船、公务执法船、科学考察船

海洋工程 研究设计

自升式钻井平台、半潜式钻井平台、浮式生产储油船FPSO、起重铺管船、物探船、半潜船、挖泥船

基础及前 瞻性研究

舰船试验验证研究、舰船基本性能分析研究

船用装备 研究设计 及产业化

喷水推进技术、船舶信息化、螺旋桨设计

2 单位治理

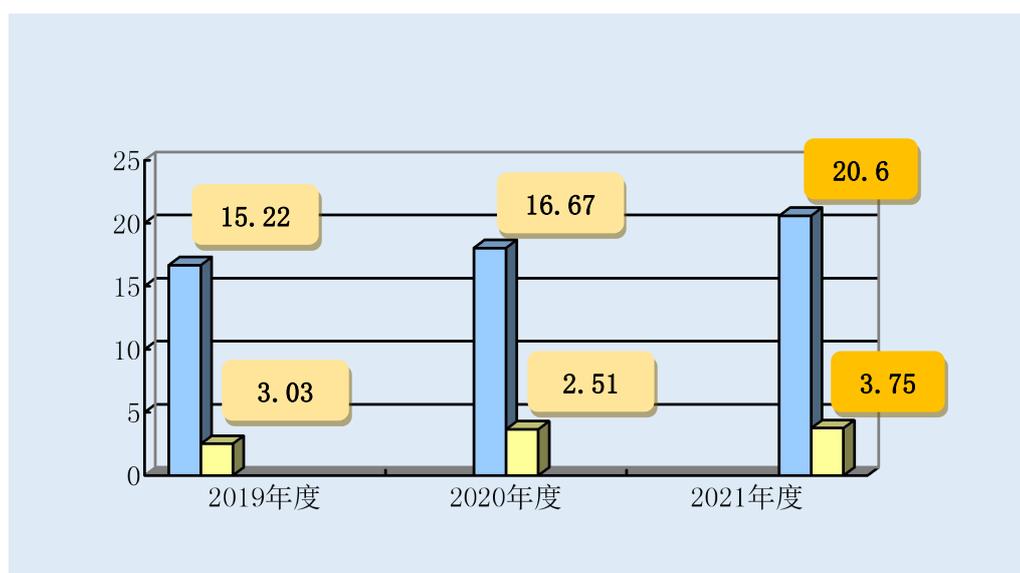
■ 凝心聚力，锐意进取的 2021 年

2021 年我院以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实集团公司决策部署，制定实施高质量发展战略纲要，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到两个维护，统筹疫情防控和科研经营生产，开创各项事业发展新局面，舰船装备研制成绩斐然，科技创新动力更趋强劲，科技产业化发展不断壮大，全面深化改革向纵深推进，对标世界一流管理提升行动扎实开展。全年超额完成集团下达的任务目标，积极发挥总体单位牵引带动作用，聚焦兴装强军、强化技术抓总、突出创新驱动，保持了经济运行速度、质量和效益持续向好，“十四五”高质量发展迈出了坚实步伐。

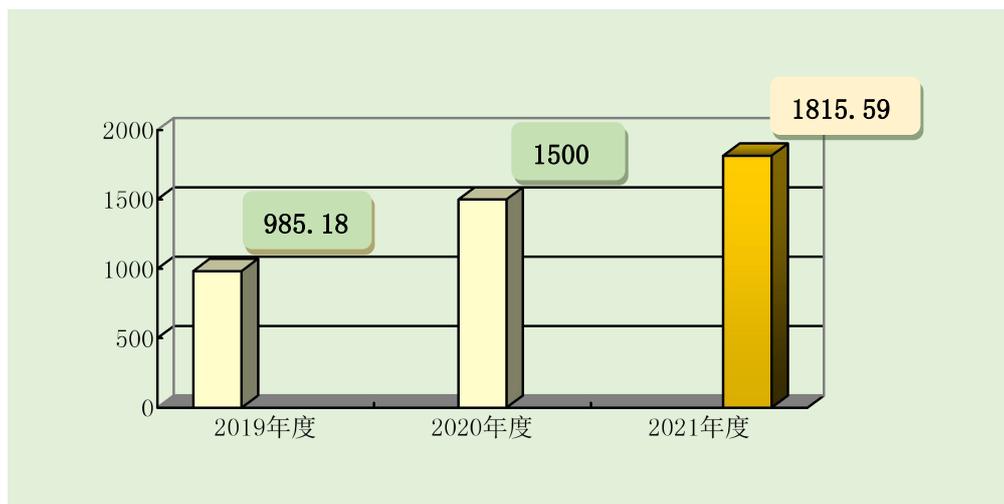
● 2021 年经济指标再创历史新高

营业收入：

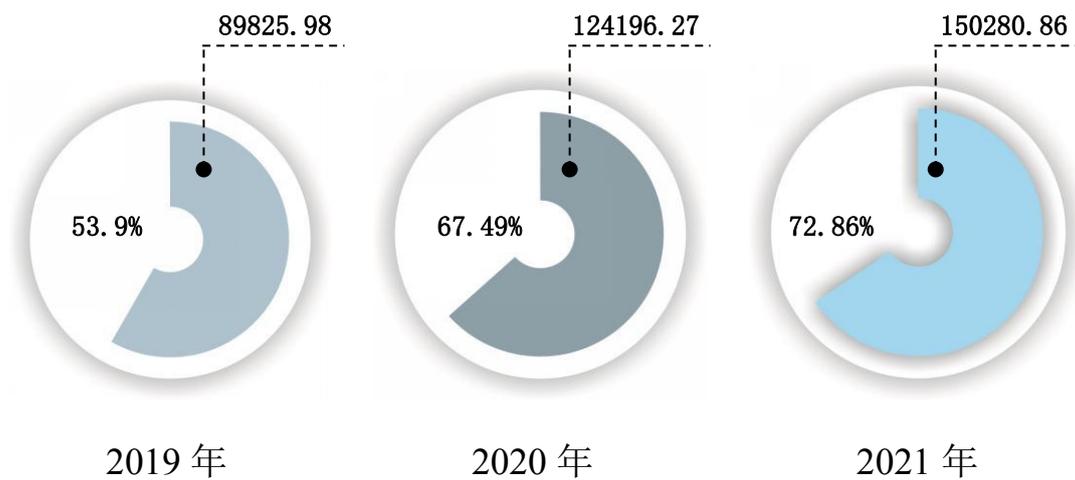
营业收入 利润 （单位：亿元）



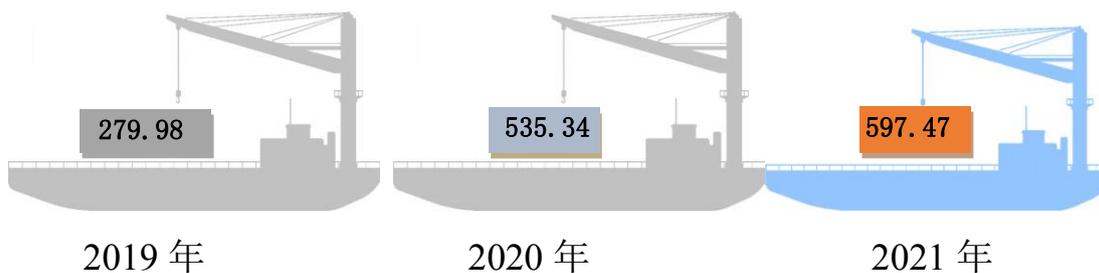
● 纳税总额：（单位：万元）



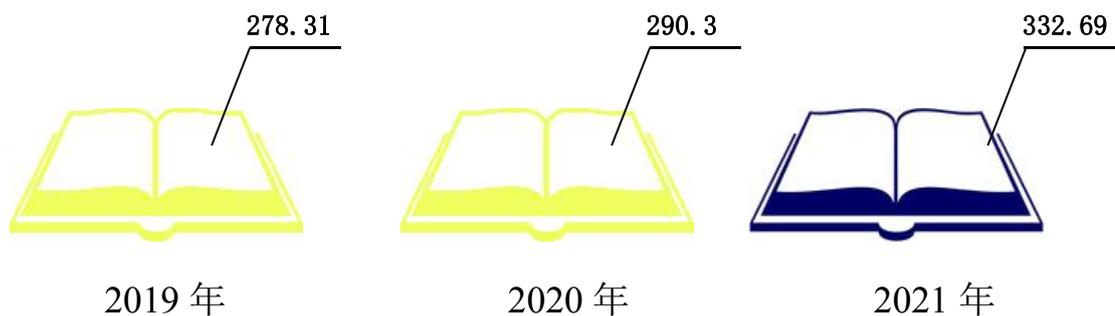
● 科研投入：（单位：万元）



● 安全生产投入：（单位：万元）



● 教育培训投入：（单位：万元）



● 获得荣誉



■ 牢记初心使命，发展方向更加明确

● 持续深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神。

建立并严格落实党委
会“第一议题”制度，深入
学习贯彻落实习近平总书
记“七一”重要讲话精神，
十九届六中全会精神结合
起来，同贯彻落实习近平总



书记关于国有企业、国防科技工业的重要论述联系起来，同学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史贯通起来，通过全面系统学、及时跟进学、反复重温学、联系实际学，力求学深悟透、学以致用，并形成了传达学习、研究部署、贯彻落实、跟踪督办的工作机制，把习近平总书记重要指示作为管长远、管全局、管根本的根本遵循，一以贯之地贯彻落实到我院的各项工作中，在建设世界领先的海洋装备总体设计研究院的道路上迈出坚实步伐。

● 持续抓好战略规划的落实落地。

面对新形势下的机遇与挑战，我院深度融入国家战略，及时梳理科技创新的方向和重点，以重点业务、重大项目为抓手，科学规划未来发展，修订并完善发展战略纲要，编制“十四五”发展规划，坚持战略性需求导向，着力解决制约国家发展和安全的重大问题，深化完善以体系研究、产品研发、工程设计、科技产业四位一体的发展模式，持续打造体系、平台、核心任务系统“三位一体”研发设计能力体系，坚决成为装备研发的核心力量，船海装备的旗舰，绿色、智能、极地、深海等前沿新兴技术的策源地。

■ 聚焦主责主业，科研生产有序推进

我院依托国家级研发平台建设，积极推动协同创新体系建设，全面提升创新能力。面对快速增长的市场环境和航运业绿色智能的大趋势，不断完善创新体系，立足科研课题、围绕实船研发，大力推进型号研制、行业关键技术攻关、军民技术转化等工作，加速形成创新体系新格局。立足当前、着眼长远，紧密跟踪国际规则规范和新技术发展动态，不断推出具有国际竞争力的品牌船型。

紧盯市场，狠抓主力船型产品升级。开展系列集装箱船、万吨油

轮、万吨散货船等多型船舶的设计开发工作。新开发的万吨散货船在智能化、环保等方面均达到行业先进水平，成为又一拳头产品。全年共承担了 180 余项民用船舶设计、报价和配建等任务，配合交付船舶 14 型 29 艘。针对能源市场震荡变化，海上油气需求有所增长，我院抢抓市场先机，提前布局，以技术引领取得海洋工程业务发展，完成重大节点近 120 项，交付各类产品 24 型 26 艘。

■ 坚持创新驱动，科技发展取得新的突破

我院始终秉承“安全、环保、智能”的设计理念，一直致力于打造具有自主知识产权的绿色环保船型，以技术创新为依托推动产品结构转型升级，以绿色造船设计为出发点，将人与自然的生态平衡放在首位，充分考虑环境效益，尽量减少对环境的破坏，在提高技术经济性能中，注重节能环保效果。把国际上的新规范、新技术、新需求作为标准，将节能减排技术研发作为船舶设计可持续发展的一项重要战略研究内容。

● 4 月 15 日，我院研发设计的我国首艘具备破冰能力的大型航标船“海巡 156”轮顺利下水，填补了我国航标船无破冰能力的空白，有效提升了北方海区航海保障能力。该轮是目前国内信息化、智能化水平最高的大型航标船，具备智能决策支持和维护功能。降低碳排放，节约运营成本，大大提高海事系统服务地方经济的能力。



大型航标船“海巡 156”

● 6月26日，我院为中山大学研发设计的6000吨级海洋综合科考实习船“中山大学”号成功交付。“中山大学”号海洋综合科考实习船是教育部为服务国家经济社会发展需求和“海上丝绸之路”战略提出的重大产品。我院作为国内科考船顶尖设计院，通过突破、大胆创新，打造完成了一型集多学科、多功能、多技术手段为一体的目前国内排水量最大、综合科考性能最强、创新设计亮点最多的海洋综合科考船。



海洋综合科考实习船“中山大学”号

● 9月8日，我院设计研发6000方自航耙吸式挖泥船“长鲸11”轮交付。此轮为钢质焊接、球鼻艏、双尾鳍线型、双导管调距桨、全电力驱双耙、双水下泵及舱内泵、泥舱名义舱容为6000方的自航耙吸挖泥船。我院在首制船的基础上针对总布置、结构、推进系统等方面进行了一系列卓有成效的优化，经试航表明，船舶总体布局合理、航行性能优良、振动噪声性能出色、船员居住环境舒适度较高、疏浚性能卓越、疏浚控制系统先进。是国内首型也是全球最大的采用全电力变频驱动方式的耙吸式挖泥船，油耗低、环保节能，展现了更佳的经营经济性，符合可持续发展的理念。



自航耙吸式挖泥船“长鲸 11”

■ 丰硕成果，彰显科技创新活力

项目名称	获奖类别	等级
超大型自航绞吸挖泥船“天鲲号”研制	中国航海学会科技进步奖	特等奖
“雪龙 2”号极地科学考察破冰船研制	中国船舶集团科技进步奖	一等奖
大型高速气垫登陆艇围裙研制	中国船舶集团科技进步奖	一等奖
祖布尔气垫登陆艇运动特性及安全边界研究	中国船舶集团科技进步奖	二等奖
电磁轨道炮演示验证样机试验平台	中国船舶集团科技进步奖	二等奖
大型高速气垫登陆艇围裙研制	国防科学技术奖	二等奖
集成式铝合金喷水推进装置	国防科学技术奖	二等奖
综合试验舰研制	中国船舶集团科技进步奖	三等奖
大功率低噪音高效螺旋桨设计及四桨船型内外桨负荷均衡控制技术研究	中国船舶集团科技进步奖	三等奖
深海矿产开发顶层战略研究	中国船舶集团科技进步奖	三等奖
双尾滑道收放系统设计技术及国产化研究	中国船舶集团科技进步奖	三等奖
祖布尔气垫登陆艇运动特性及安全边界研究	国防科学技术奖	三等奖
达飞 23000TEU 双燃料集装箱船项目研制团队	中国船舶集团 2020 年度重大贡献奖团队	
高效喷水推进技术创新项目	中国船舶集团科技创新突出贡献奖	



■ 强化能力，夯实高质量发展基础

● **能力建设取得突破。**全力做好装备研制保障条件建设项目，积极推进大型水面舰船研发平台、新一代大型水面舰船研发平台和喷水推进声学性能试验条件建设等工作，全面提升我院舰船研发设计和试验验证能力。全力做好总部科研大楼建设组织管理工作，完成总体规划建设项目立项评审，为我院“十四五”和中长期发展奠定基础。

● **信息化能力不断增强。**深入开展数字化设计技术攻关和应用，面向研发的三维设计能力初步形成。着力开展基于多层次骨架模型的（多专业）并行协同设计技术攻关，开展基于巨模型的出图、校审技术攻关，有效提升 CAD/CAE 一体化设计技术和高效建模技术能力。大力推进管理信息化技术开发和管理信息化应用推广，积极推进 PDM 一期系统开发，开展民船试点项目上线应用。深入开展软件工程化管理体系建设，推动业务流程平台线上应用，实现覆盖信息化管理、保密管理等 8 个管理领域、43 项审批流程的电子化流转。全力开展科研生产管理平台实施策划，为实现我院科研项目全周期、全要

素、全流程的信息化管控打好基础。

● **产业化竞争力不断提升。**在信息与控制板块，深耕具有总体特色的细分领域，加强绿色低碳，无人智能海事装备技术攻关，在平台控制系统、智能船舶系统、数字化设计及应用研究方面取得突破。以国产化替代为契机，扎实开展军用舰船特种机电配套、科研及生产工作，新产品研发取得突破。

■ **党建引领，积聚发展强劲动力**

● **聚焦组织建设，筑牢坚强堡垒。**深入学习贯彻落实《中国共产党组织工作条例》，聚焦组织体系建设、领导班子和干部队伍建设、人才队伍建设、党员队伍建设。胜利召开第六次党员代表大会，选举产生新一届院党委、院纪委班子，为进一步坚持党的领导、加强党的建设提供坚强组织保障。持续推动党建工作与中心工作深度融合，深化大项目党建，依托重点项目开展党建联建共建活动。在重大项目任务中，各临时党支部党员冲锋在前，甘于奉献，做到了“工程推进到哪里，党旗飘扬在哪里”，为重大工程建设筑就“红色堡垒”。做好“党员先锋队”创建评选，深化党（总）支部“一支部一特色”创建工作，发挥党建品牌和典型做法的示范效应。不断提升党建工作质量，坚持专业思维、科学谋划、系统推进，构建了“11356”党建工作体系。



召开我院第六次党员代表大会



院党委赴嘉兴开展党史学习教育现场教学



中层领导人员“学党史、悟思想、促发展”党性教育专题培训班



“牢记初心使命、坚定理想信念”党员党性教育培训班

● 坚持全面从严治党，深入开展作风建设。以钉钉子精神狠抓专项巡视整改工作，对历次外部检查发现问题的整改落实情况进行“回头看”“大起底”，梳理整改完成情况，持续深化整改实效，形成长效机

制。加强组织协调，开展好“两委”监督检查和军地廉政共建等专项工作。持续推进“干净工程”，加强对重点领域、重大项目、重要岗位、关键环节的监督检查。从严执纪问责，严格落实内部巡察工作，抓好中央八项规定精神落实，强化对重点领域、重要岗位、关键环节的监督检查。

● **坚持强“根”固“魂”，强化思想引领。**扎实推进党史学习教育，认真研究制定院党史学习教育方案，抓好专题学习、专题党课、专题培训、专题组织生活会各环节工作。认真开展“我为群众办实事”实践活动，制定重点民生项目清单，逐一推动落实。依托瑞金、嘉兴等地的红色资源，开展党员、干部党性教育专题培训班，传承红色基因、赓续红色血脉，激发奋进力量。围绕庆祝中国共产党成立100周年开展系列活动，引导党员在丰富的活动中学习党的光辉历史和伟大成就。



开办“党史讲堂”

● **围绕核心价值引领，传播正能量。**大力弘扬科学家精神，毛献群获评上海首位“最美科技工作者”，先进事迹被国内多家媒体播放、转载。以陈刚为主人公的视频《做时代发展的参与者》，在全球华侨华人短视频征集和展示活动中脱颖而出，荣获唯一的最佳作品奖。发挥工青妇群团组织作用，关注员工多元需求，举办职工子女爱心暑托班、公益班，组织开展第十五届职工运动会、青年联谊等活动。助力乡村振兴，组织志愿者走进乡村一线，开展舰船知识科普。深入开展企业文化和品牌建设，设计发布视觉识别系统（VIS），编制院文化手册，宣传展示我院良好形象。

■ **加强党风廉政建设，提升党建工作质量**

我院深入贯彻落实中央纪委、集团公司、上海市科技系统党风廉政建设和反腐败工作部署，坚持全面从严治党，认真落实党委主体责任和纪委监督责任，强化监督执纪问责和廉洁从业教育，做实做细日常监督，深入推进纪律建设，扎实开展内部巡察，持之以恒抓好中央八项规定精神落实，围绕我院的高质量发展发挥监督保障执行、促进完善发展的作用。



2021 年党风廉政建设和反腐败工作会议



新任领导任职廉洁集体谈话活动

- **将党风廉政建设任务落到实处。**召开党风廉政建设和反腐败工作会，传达学习上级精神，部署全年重点工作。制定下发党风廉政建设和反腐败工作要点，明确责任人、责任部门。组织逐级签订责任书和承诺书 210 余份，加强对落实全面从严治党责任的监督考核，层层落实责任，逐级传导压力。
- **强化对重点环节、关键领域的监督检查。**组织开展廉洁风险梳理排查,梳理排查廉洁风险源 118 个、风险点 262 个，形成风险清单，落实风险防控措施，基本构建起廉洁风险防控机制框架。总结推进重大工程项目研制“干净工程”经验，持续开展重大工程建设专项监督与物资采购日常监督工作。不断规范党风廉政意见回复工作，把好选人关、用人关。
- **持之以恒抓好中央八项规定精神落实。**坚持抓细抓常抓长，坚决纠治隐形“四风”问题，推动作风建设常态化长效化。盯牢易发多发问题，下发廉洁过节通知，编撰印发违反中央八项规定精神典型案例汇编，开展违规收受供应商礼品、礼金问题专项自查工作，开展履职待遇与业务支出专项监督检查。对苗头性、倾向性问题，及时提醒教育，抓早抓小、防微杜渐。

● **深入开展反腐倡廉教育活动。**深入开展反腐倡廉教育宣传月活动。组织在职党员、副科级以上干部、重要敏感岗位人员共 700 余人集中观看《迷航人生二、三》；邀请黄浦区纪委监委干部为科以上干部、重要（敏感）岗位人员讲授如何防范廉洁风险，预防职务违法犯罪；组织新提任领导人员、重要（敏感）岗位人员等共 50 余人赴浦东新区党风廉政教育基地参观学习；组织编印廉洁文化特刊；开展纪律宣讲活动，讲授廉政专题党课,进一步筑牢党员干部的拒腐防变意识。

■ **全面推动管理提升，改革发展成效显著**

● **在“慎”字上出实招，全力做好疫情防控。**面对疫情形势的持续反复，我院始终保持清醒认识，对外高度关注疫情情况变化，对内科学实施防控策略，坚持精准研判、保持定力、审慎决策、联合应对，在疫情吃紧的关头，坚决有力筑起防控堤坝。通过近期抓应急、中期抓储备、长期抓机制，以高度的政治责任感，落实落细各项举措，确保科研场所不发生疫情传播。

● **在“优”字上下功夫，深化重点领域改革。**深入推进“全面深化改革三年行动方案”落实落地，按期完成台账任务总量的 70%以上。探索推进“院部”两级研发体系建设，科技创新新机制初具雏形。作为内控与信息化融合项目试点单位，通过全面梳理、自查诊断、优化改进等措施，将内控措施嵌入业务信息系统中，促进内控体系与信息系统的融合，切实提升我院内部控制的科学性、有效性。紧密围绕生产经营重心，不断完善组织机构建设、优化管理职能，分设科技部和质量部，推进全院信息化一级运维模式。

● **在“精”字上做文章，持续优化治理体系。**建立投资企业股东事务管理机制，控股公司董事会运行更加科学、规范、高效。有序推进

投资企业清理工作。深入推进合同风险排查，结合应收、应付帐款数据进行系统梳理，有效防范合同风险。统筹策划，分组实施，有力推动总部研发大楼搬迁策划和前期准备工作。积极推进档案管理，归档完成率及档案利用率显著提升。坚持学术办刊，完成《船舶》杂志新一届编委会换届。深入实施“成本工程”，在全面预算管理、成本管理、内控建设、资金管控、财务信息化建设等方面取得突破。稳步推进物资采购集中管理工作，强化风险管控，提升采购的集约化、规范化、信息化水平。

● 在“严”字上求实效，不断强化质量安全保密等要求。持续落实“总体单位负总责”要求，针对管理短板弱项，实施装备质量提升工程。



持续推进质量问题“减存量、遏增量”专项行动，开展“找差距、补短板、强弱项”质量专项行动，狠抓责任落实，强化监督检查，结合质量问题整改，开展全院范围的“举一反三”自查纠正。开展以“深入实施质量提升行动，大力推进质量强国建设”、“精细管理提能力，补齐短板强质量”为主题的“质量月”活动，组织 14 批 190 余人次参加各类质量专业培训，提升全员质量意识，使员工始终保持“质量第一”的强烈意识。梳理近几年不符合项、不合格品以及质量风险案例，分析、寻找、归类共性因素，制定针对性措施实施改进。结合现行标准、要求和运行中发现的不足，新增、修订各级质量管理文件

13份，提升我院质量管理文件可操作性、可执行性。

大力推进“党政同责、一岗双责、失职追责、齐抓共管”安全生产责任体系落实，顺利通过“安标”现场评审。深入贯彻落实保密责任制，完成保密管理体系文件第三版换版工作。以多种形式的保密宣传教育为依托，不断强化保密和国家安全防范意识，落实各项保密管理措施和技术防范手段，年内未发生失泄密事件。

■ 积极推进法律建设工作

● **全面加强法治合规建设顶层谋划和统筹。**院办公会、党委会定期研究法治合规建设中的重大事项，召开法治建设委员会（合规委员会）会议，制定我院2021年法治工作要点，全面贯彻落实集团公司法治建设工作会议精神，系统谋划、组织落实法治建设重点工作。

● **以提升风控能力为重点，加强法律风险全过程管理**

切实加强法律风险前端防控。坚持以事前防范为重点、以法律风险防控为核心的法治工作原则。切实规范落实法律合规审核“三个100%”要求，坚决做到应审必审，不断提高审核质量与效果，不断提升法律审核的规范化、标准化水平；本年度共对9项重大决策、53项规章制度、1600余份经济合同出具法律合规审核意见，提示法律合规风险，提出修改建议。不断加强标准合同文本建设，与相关部门密切配合，制定《科研研制外协合同》、《设备订货合同》、《加工定作合同》、《采购合同》、《设备维保合同》、《知识产权合作协议》等6份标准合同。本年度共组织30次采购需求评审会、军工项目审价会、外协合同评审会等各类评审会。

深入推动“两个融合”。加强法律管理与公司治理、法律工作与业务工作的有机融合，提高法务人员参与经营管理的广度和深度。全

程介入重大项目实施过程，全面参与对外投资项目，分析前期法律风险，研讨合作协议，推进法律合规工作与业务工作的有机融合。全面配合管理工作开展，结合法律规定和实际情况，提供或者修改相关管理方案，确保管理活动合法合规，推动法律工作与管理工作的融合。

着力提升法律风险全过程管控能力。切实加强项目实施、合同履行过程中的法律风险的跟踪和闭环管理，做到及时预警、介入管控、补漏止损，最大程度将风险损失降低到最小。切实抓好重大合同全流程风险管控，严格审查合同变更，及时预警风险，规范过程材料的保存和管理，实现重大合同全寿命周期法律风险管控。

● **大力提升法治合规意识。**

以“八五”普法工作开展为契机，组织开展丰富多彩的普法宣传活动，加强对习近平法治思想、民法典的学习，营造良好法治合规氛围。将法治合规专题学习纳入党委理论学习中心组年度学习计划。深入开展法治合规培训，深入业务部门，结合具体案例，针对业务部门领导干部和经营人员开展合同法律合规专题培训，提升业务部门防范和化解项目风险能力。编制《法治工作简报》，介绍院内法治合规工作情况和最新法治动态，开设普法学习专栏。开展丰富多彩的普法宣传活动，开展“美好生活·民法典相伴”活动，“12.4 法治宣传周”活动，营造浓厚的法治合规氛围，提升全员法治合规意识，培育法治合规文化。

● **做好法律支撑服务保障工作。**针对科研生产中的法律合规问题，给出法律合规建议，协助相关部门妥善处理相关问题。开展员工法律咨询活动，及时给员工答疑解惑，服务员工生产生活。

● **加强内部审计工作。**夯实内部审计基础，加强内部审计制度体系建

设，制定了3项审计制度，提高了内部审计工作规范化、制度化、科学化水平，规范工作流程和标准，为今后内部审计工作开展奠定了重要基础。持续做好内部控制评价工作，强化内部控制执行，完善相关制度2项，实现“内部控制建设—内部控制评价—内部控制设计优化”良性循环。积极督促落实整改，打通审计工作“最后一公里”，通过两项审计整改工作，制、修订制度12项，完善管理流程8项。通过经济责任审计，在加强干部监督管理的同时，能够发现下属公司内部管理薄弱的地方，并提出6条审计建议。

■ 客户服务

我们深知来自客户的信任和支持是我们持续发展、稳健成长至关重要的条件，我院坚持每年对常规客户的进行两次满意度调查。综合历年满意度调查数据，我院产品顾客满意率在较高的水平上持续稳定，顾客的评价表现为相当满意。2021年我院产品的平均顾客满意度为**97.7%**。

2021年度我院顾客满意度上、下半年分别为**97.9%**和**97.5%**，平均**97.7%**。其中舰船和船舶设计开发与服务产品顾客满意度上、下半年都为**98.1%**，平均**98.1%**；机电产品顾客满意度上、下半年分别为**97.0%**和**96.6%**，平均**96.8%**；实船测试以及模型试验顾客满意度上、下半年分别为**99.1%**和**98.4%**，平均**98.8%**；系统集成产品上、下半年都开展了顾客满意度调查工作，满意度分别为**97.5%**和**97.0%**，平均**97.3%**。综合历年数据，我院产品顾客满意度在较高的水平上持续稳定，顾客的评价表现为相当满意。

■ 承诺

技术领先 领先的技术是我们的核心竞争力所在，只有通过持续的科研开发，发扬不断创新的企业精神，提升产品的技术含量和水平，才能不断增强竞争力，从而保持和开拓我们在舰船、船舶、海洋工程装备开发和设计、喷水推进装置开发、设计和制造领域国内的领先地位，并达到世界先进水平。

打造精品 无论是设计和开发、加工制造还是提供试验服务，都必须以打造精品为目标，这不仅是对我们工作的要求，同时也是我们对客户的承诺。

优质服务 给予船东、船厂客户优质的服务是我院产品实现和确保客户满意的关键途径，优质服务贯穿于我们和客户接触的全过程。

持续改进 只有通过对质量管理体系的不断改进，我们才能不断增强提高客户和相关方满意程度的能力。

客户满意 通过技术领先、打造精品、优质服务、持续改进等活动，确保客户始终获得其满意的产品、服务。客户满意既是我们科研生产的起点，也是我们科研生产的落脚点。

■ 我院参加的主要专业技术组织

专业协会	单 位
中国造船工程学会	常务理事单位
上海市船舶与海洋工程学会	理事长单位
中国船舶工业行业协会	常务理事单位
上海船舶工业行业协会	副会长单位
中国船级社技术委员会	委员单位
中国疏浚协会	常务理事单位
中国钢结构协会海洋钢结构分会	常务理事单位
上海市国防科技工业协会	副理事长单位
上海市力学学会	理事单位
上海市交通电子行业协会	会员单位
中国计算机自动测量与控制技术协会	常务理事单位
上海市振动工程学会	常务理事单位
世界海事技术大会（WMTC）	主席单位
国际拖曳水池会议（ITTC）	顾问委员会成员单位

■ 节能减排方面

紧紧围绕“节能减排、科学发展”主题，因地制宜、深入探索，采取多种活动形式，以达到节约资源、减少排放的目的。

一是加强安全环保宣传，通过播放宣传片，展示节能措施，强化对节能办公的提升。

二是加强信息调研，通过在发布调查问卷，收集本环保举措的意见和建议，明确下阶段工作的重点和目标。

三是开展危废专项检查，规范建立危废台账，排查危废存储、转移、处置全过程风险，确保合规处置。在闵行区生态环境局完成了相应的登记申报，做到持证、合规处废排污。

■ 厚德重才，不断提升发展竞争力

● **依托三大人才工程，加强专业技术人才队伍建设。**召开院人才工作会议，为我院高质量发展提供人才支撑、打好人才基础。组织开展型号“两总”人员考核和培训，努力提升其系统工程与型号管理能力，切实发挥其在重大任务中的领导作用。持续完善我院高级专家选聘、培养、考核、激励、退出等机制，开展高级专家管理制度第五次修订，强化各人才工程的无缝对接。截至目前，国家级人才 2 名，享受政府特殊津贴在职专家 13 名，国防科技工业十大创新人物（团队）3 名，国防科技创新团队 3 个，上海领军人才 7 名；中国造船工程学会在职“船舶设计大师”3 名，辛一心船舶与海洋工程科技创新奖 4 名，集团公司首席专家 3 名、学科带头人 3 名；大师工作室 6 个，高级专家 28 名；博士生导师 6 名、硕士生导师 21 名，出站博士后 2 名。活跃在 IMO、ISO 等国际组织的人员有 10 余名，在军委科技委、军委装发部、国防科工局等军方机构担任专家的有 20 余名，活跃在国内各类学术组织机构的人员有 20 余名。

● **聚焦干部队伍建设，提升团队战斗力。**践行新时代好干部标准，认真开展干部选拔任用工作，高度重视优秀年轻干部培养，进一步健全知事识人体系，突出业绩导向，提升业绩考核占比，大胆选拔了一批“德才兼备、群众认可、领导放心”的管理人员，完成了 18 名中

层领导人员和 37 名科级干部调整。坚持原则、从严把关，对干部人员重要人事档案信息进行审核，规范和制约权力运行，促进领导人员廉洁从业。加强干部素质提升，整合各类资源开展线上、线下培训学习，有效激发管理人员干事创业的主动性、积极性和创造性。

● **多举措开展引才、育才工作。**秉持“公开、公平、竞争、择优”的原则，探索实施高级项目经理遴选工作，首次选拔出 2 名高级项目经理。组织开展项目管理（PMP）内部认证培训班，通过系统培训，持续提高项目管理水平，打造一批专业和管理相融合的复合型人才。充分发挥“青年希望奖”的选优推优作用，21 名青年脱颖而出。持续开展人才推优，完成国家级、行业学会等各类人才推优 22 人次。加强校园招聘和校企合作，与上海交通大学、西北工业大学、哈尔滨工业大学等多个院校开展交流共建，吸引更多优秀青年学子投身军工。克服疫情不利影响，多种渠道开展人才招聘工作，成功签约 2022 届应届高校毕业生 114 人，其中博士、硕士占 97.4%，985、211 高校生源占 77.2%。

● **学术交流平台——《船舶》期刊**

由我院主办的《船舶》杂志，以民用船、军辅船以及海洋开发平台为主，报道国内外成功船型、最新科技成果及学术论文，提供了国内外舰船、海工装备市场与技术情报信息、热点解析及相关规则规范信息，成为广大船舶系统工作者的船舶学术论文信息交流平台。



● 合作创新合作共赢

我院通过在核心领域，特别是技术研发、质量保证和人才培养等方面进一步加强与合作伙伴的关系，实现强强联合、优势互补。我院部分合作伙伴：中国船级社、上海交通大学、哈尔滨工程大学、海军工程大学、西北工业大学、上海外高桥造船有限公司、沪东中华造船(集团)有限公司、广船国际、中国卫星海上测控部、中国核动力研究设计院、中国科学院沈阳自动化研究所、中船动力(集团)有限公司、中远海运重工有限公司、中交疏浚技术装备国家工程研究中心。

3 责任管理

■ 坚定责任理念

“远望精神”

胸怀祖国、献身军工；崇尚科学、追求卓越；
不畏艰难、敢于拼搏；勇于创新、不断进取。

■ MARIC 道德规范

“诚实守信”

一是 MARIC 模范遵守、自觉维护市场经济秩序，遵纪守法，依法治理；

二是 MARIC 真诚对待客户、忠诚对待事业、坦诚对待朋友，重诺守约，以信取胜。

“公平公正”

一是 MARIC 对内尊重、关爱每一位员工，提供公正的平台，给予员工平等的工作机会和发展机会，让每位员工都能够去创造并获得属于自己的财富，实现自我价值；

二是 MARIC 对待所有的客户、兄弟单位等一视同仁，热诚相待，亲切友善。

2021 年，我院在发展战略、制度建设和企业文化中，继续秉承社会责任是企业所要承担的重要使命，将社会责任工作紧密融入我院发展工作的各个内容中，以“全国文明单位”创建为载体，推进社会

责任工作，不断推动着我院实现可持续发展，这也是我院第 11 次发布年度社会责任报告。

■ 社会责任工作

为推进社会责任工作有序开展，由院长直接领导社会责任建设领导小组和工作小组，明确社会责任各项工作的职责和跨部门协调机制。制定《社会责任-内控手册》，规范我院社会责任的管理工作

● 参加上海市企业社会责任报告发布会

2021 年 12 月 23 日,我院参加上海市经济团体联合会和上海市工业团体联合会共同主办的“2021 年度上海市企业社会责任发布会”，与 500 多家企业共同发布 2020 年社会责任报告，取得社会责任报告评价证书，并获得优秀级的成果。



- 荣获“上海企业社会责任报告发布杰出企业”称号

2021年12月,我院荣获“上海企业社会责任报告发布杰出企业”称号,展示了我院在履行社会责任的行动和绩效。



- 社会责任信息

通过各种发布平台向利益相关方发布社会责任信息,是我们与利益相关方沟通的重要方式。

社会责任报告——每年发布,集中展示我院年度社会责任工作。



院内部网站/《远望报》/专项微信平台——服务院内员工,公布最新消息及各项社会活动计划安排等。

院对外网站/《中国船舶报》/院官方微信平台——面向各利益相关方及时更新社会责任信息,发布企业动态等。

- 利益相关方

我院的利益相关方主要包括政府、集团公司、客户、员工、行业伙伴、社区与公众等有关机构。我们重视利益相关方对我们的期望并

积极主动回应，努力与利益相关方一起构建相互支持、互利友好合作共赢的关系，推动实现经济增长、环境保护和社会进步的协调发展。

相关利益方	期望	沟通和交流方式	我们的回应
政府	<ul style="list-style-type: none"> ● 守法经营，依法纳税， ● 以专业的产品和解决方案满足政府和社会需要 ● 为政府创造价值 ● 履行社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> ● 领导和主管部门视察 ● 定期工作总结和汇报 ● 参加相关会议 ● 信息网络 	<ul style="list-style-type: none"> ● 实现稳健经营目标，全面完成上交利税指标 ● 为政府的重点工程建设项目提供技术咨询服务 ● 加快变革转型
上级集团公司	<ul style="list-style-type: none"> ● 科技创新，国防重大项目的总体研制，带动建造和配套装备 ● 实现创新做强战略部署，加快战略转型战略目标 ● “五个领先”要求，实现可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 集团公司领导干部会议 ● 工作总结和专题报告 ● 集团公司网站 ● 《远望报》 ● 各类工作简报 	<ul style="list-style-type: none"> ● 严格执行集团公司决议 ● 在新型水面舰船，高技术船舶、海洋工程以及高端船用装备等方面取得新突破 ● 实现降本增效，保持 MARIC 经济持续稳定增长
客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 环保、安全、高效的设计产品 ● 高质量完成合同 ● 遵守商业道德和法律规范 ● 优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户拜访，提供信息，沟通交流 ● 顾客满意度调查 ● 行业会议、研讨会、展会 ● 媒体报道 	<ul style="list-style-type: none"> ● 开发新船型，提高绿色环保经济指标，满足顾客需求 ● 加强研发投入，增强试验验证能力，提高设计成功率 ● 完善项目管理流程，通过质量管理认证 ● 严格的保密安全管理，保障客户权利
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 公开、透明、公正、激励员工参与 ● 能力的提升、良好的成长通道 ● 维护员工权益 健康稳定的工作环境 ● 认同感与归属感 	<ul style="list-style-type: none"> ● 工会 职工代表大会 ● 员工企业文化宣传、培训教育 ● 内部论坛 ● 《远望报》 ● 所务公开栏 	<ul style="list-style-type: none"> ● 培养科技攻关中坚力量，提升员工队伍素质 ● 推进薪酬和绩效体系等奖励激励制度改革 ● 关爱职工，企业文化提升
行业伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ● 坚持科技创新，惠及行业发展 ● 推动行业和产业共同发展 ● 整合行业资源，致力于建立优势互补的业务联盟或项目联合体 	<ul style="list-style-type: none"> ● 参加行业会议 ● 参与行业标准制定 ● 担任行业协会或各专业委员会的职务、担任评审专家 ● 主持或参与课题研究 ● 《船舶》杂志 ● 开展产学研合作项目 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供大量的专业咨询和技术咨询 ● 参与制定行业或国家标准 ● 主要领导和技术骨干担任国家和地方社会团体的多种职务 ● 设立奖学金，与高校开展联合培养
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> ● 关注和参与社区发展 ● 保护环境 ● 支持社会公益事业，致力于社会援助 	<ul style="list-style-type: none"> ● 与社区签订同创共建协议 ● 及时通报情况和沟通信息 ● 参加社会公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> ● 投身社会公益领域，进行社会援助 ● 关爱弱势群体，助残慈善，参与各种多种爱心活动 ● 作为上海市首批科普教育基地，向社区与公众普及舰船知识及海洋文化

4 安全生产

安全生产方针：安全第一、预防为主、综合治理

安全理念：以人为本、关爱生命、安全发展

安全愿景：建设平安健康、文明和谐的本质安全型研究院

安全使命：珍爱自己、关爱他人

安全目标：工作无隐患、安全零事故

安全价值观：安全是责任、安全是效益、安全是幸福

■ 压实安全责任，完成安全生产目标

认真抓好安全生产工作的目标管理和责任落实，根据新《安全生产法》要求，修订完善各级安全生产责任制。全院自上而下全员签订安全生产责任书、安全生产承诺书 **1308** 份，签约率达到 **100%**，及时将安全生产责任和工作目标逐级分解到每个部门、科组和员工，确保了责任层层承担、压力层层传导、措施层层落实的要求，实现了全年未发生安全生产、交通、火灾等责任事故；岗位安全培训合格率 **100%**，特种作业人员持证上岗率 **100%**；安全检查覆盖面以及事故隐患整改率均 **100%**，无重大事故隐患；无职业病病例和岗位禁忌症人员等年度目标。



■ 重视依法治安，健全安全制度体系

根据新《安全生产法》及相关法律法规、标准规范要求，结合安全生产标准化评审的有关规定，对院安全生产管理制度、安全管理规定和安全操作规程进行了全面的梳理和修订，最终完成**25**项安全生产标准化规章制度、**111**项安全管理规定和**100**项安全操作规程的修订汇编，对**60**余类设备的点检表进行了规范化修订。同时，通过对国家新出台政策、法律法规的学习和运用，获取、识别、整理和发布各类适用我院的安全生产法律法规、标准规范**299**项。实现了事事有法可依、件件有章可循，促进了安全生产管理的标准化、制度化。

■ 狠抓培训教育，提高全员安全意识

牢固树立“培训不到位是最大的安全隐患”的理念，制定全院各类人员的安全教育培训计划，充分利用内部和外部资源，组织开展线上线下教育培训。完成**115**名新员工的“三级”安全教育和上岗考核，切实提高了员工的岗位安全意识和安全风险防范能力；组织完成**124**名员工的作业现场风险辨识专题培训，有效提升了科研生产试验人员的危险源辨识和风险分析能力；组织完成**72**名现场安全管理人员的资格取证培训；组织**46**名特种作业人员完成岗位初训和复训，确保特种作业人员均持有效证件上岗。通过各类实际、实用、实效的教育培训，实现了“提高素质、培养能力、保障安全”的目标。



■ 加强隐患排查，监督问题整改闭环

广泛开展安全风险辨识和隐患排查治理活动，对事故易发多发、易造成人员伤亡的重点环节进行了全面细致地自查自纠，强化从设计、工艺、计划安排、生产组织等方面的源头治理，切实将安全风险和事故隐患消除在萌芽状态。通过采取联合检查、重点抽查、整改复查等多种方式，开展综合、专项、节假日等安全检查 **19** 次，日常巡查 **36** 次，对排查出的 **202** 项隐患做到整改措施、责任、资金、时限和预案“**五到位**”。通过各项安全检查与问题整改，有效杜绝了安全事故的发生。



安全大检查

■ 优化应急预案，强化应急管理基础

以健全机制、完善预案、加强演练为目标，结合第三轮安全生产标准化评审的要求，对各层级的 **25** 项现场处置方案进行了修订，确保预案适用有效。根据院安全管控的重点环节与突出风险，深入开展以防汛防台、火灾疏散等为重点的专项应急演练 **3** 次，切实增强员工处置突发事件的应急应变能力。加大应急装备物资投入力度，定期对

应急器材、储备物资等进行维护保养、动态梳理和补充，并形成记录，确保应急物资装备“临警好用、应急有效”。严格实行 24 小时应急值班和领导带班制度，建立各相关部门及时响应、协调联动的快速反应机制，为高效处置突发事件奠定了坚实基础。



举行灭火实战训练和火灾疏散逃生演练

■ 开展安全活动，营造安全文化氛围

聚集安全文化共建共享活动，充分利用院内网、微信公众号、宣传屏、展板、横幅和挂图等媒体形式，广泛开展“安全生产月”、“安康杯”、“应急普法知识竞赛”、“119”消防宣传月等主题宣传和活动，普及安全知识，传播安全思想，引导员工提升安全意识和素养，夯实安全文化建设的基础。组织全员观看《生命重于泰山》、《防火墙》等电视专题片和警示教育片，强化广大干部职工“人民至上、生命至上”的安全发展思想，帮助员工总结事故经验、吸取教训、举一反三、警钟长鸣；组织开展“6.16 安全宣传咨询日”活动，使员工对火灾、地震等灾害情况下的应急避险和自救呼救方法有了进一步的了解和掌握，切实增强了员工的自救互救和避险逃生能力；开展安全主题征

文和安全隐患“随手拍”活动，征集到各类作品 46 篇，充分调动了员工参与安全管理的积极性和主动性。通过从线下宣传到线上互动、从被动受教到主动宣讲，极大地鼓舞了全院员工参与安全活动的意识，形成了全员关注安全的良好环境和氛围。



5 关爱员工

■ 人员结构



员工总人数为 **1308** 人

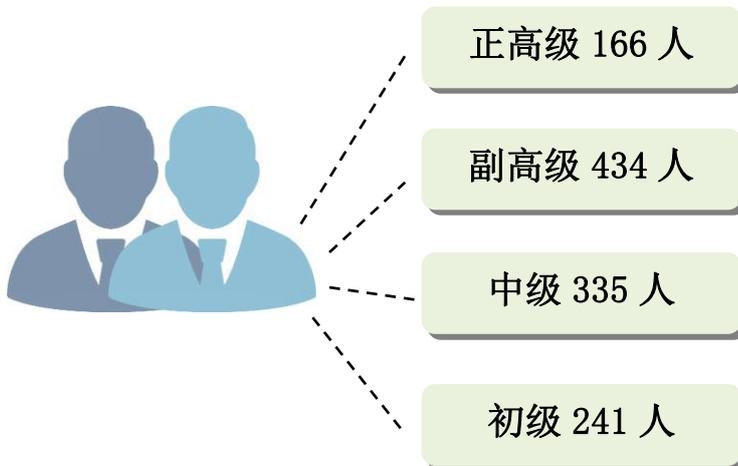


女性员工为 **256** 人

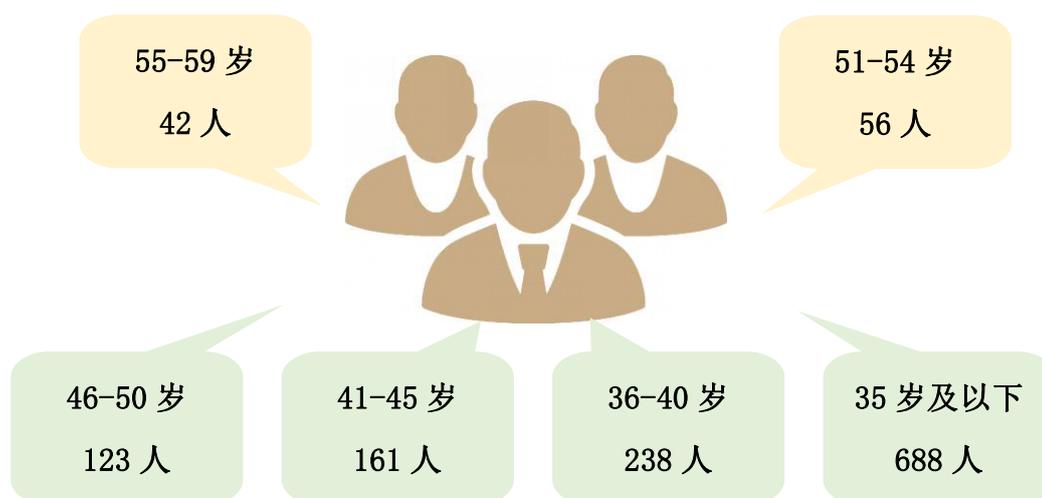


少数民族员工为 **34** 人

■ 职称结构



■ 年龄结构



■ 实力保障

严格遵守国家相关劳动法律法规和政策，尊重人权、坚持平等规范的雇佣关系，2021年我院签订劳动合同的覆盖率达到**100%**。在保障员工与单位的劳动关系的同时，坚决杜绝就业歧视、杜绝强迫性劳动，充分保护和尊重员工个人信息和隐私，我院积极推行国家事业单位薪酬分配制度改革，建立健全绩效考核与员工薪酬相结合机制。使之更适合研究院所的特点。在建立员工福利体系中，我院为员工缴纳“**五险一金**”，员工社会参保率**100%**。

全方位福利政策：补充养老金、补充医疗保险、住房补贴、每年免费健康体检、提供青年集体宿舍、单身公寓和外租补贴、交通补贴、高温补贴、各类带薪休假、免费营养午餐。

■ 健康守护

倡导“将健康融入政策”健康管理理念，结合“我为群众办实事”，营造健康环境，助力职工养成健康的行为方式和工作生活习惯。

“将健康融入政策”倡导健康管理理念，营造健康环境，成为我

院为干部员工健康保驾护航的宗旨。自我院将健康促进纳入年度工作计划以来，全面提高了我院干部员工的健康素养水平，干部职工养成健康的行为方式和生活习惯。

● 健康促进领导小组

成立由院领导担任正副组长的院健康促进领导小组，定期召开健康工作会议，制定年度健康促进工作计划；每个部门设立健康促进联络员岗位，落实年度健康促进工作，并及时反馈干部员工的健康需求；召开健康促进联络员例会，讨论与我院干部员工相关的健康问题，结合我院现状提出相应的解决对策。

● 年度体检

定期为在职员工提供免费个人健康年度体检，完成职工体检人数**1099**人。完成职业病岗前体检**1**人、离岗体检**1**人、在岗体检**5**人。完成上海市职工互助保障会的在职住院、特种重病（**2**人）及女职工重病的续保工作，为职工办理大病门急诊理赔和在职职工住院理赔。为居住在外地的退休职工和支农职工到黄浦医保办理医药费报销。为员工提供更全面、更系统的健康安全管理服务，提高员工健康水平。

完成女员工妇科专项体检工作，体检人数**232**人。特邀两家在沪知名医院专家组织我院女职工妇科体检开设专场，使女员工的健康生活得到更好的帮助。

● 健康教育宣传

加强健康教育宣传力度，开展**4**次健康讲座，包括科学就医、合理用药、传染病预防、合理膳食、戒烟限酒、心理平衡、母婴保健等；设立“健康阅览角”，配备与健康相关的书籍、宣传册等。开设心理

咨询室——“心灵港湾”，为员工和家属提供一对一的心理咨询服务 15 次。举办职工体检报告解读暨义诊活动 2 次，涉及内科、外科、五官科、内分泌科、妇科等所有体检项目。

● 开展安全培训

定期开展食品安全培训，物业公司组织食堂全体员工参加培训 2 次；定期开展职业安全培训，相关部门组织相关岗位人员参加培训 2 次；定期开展应急救护培训，每个部门安排人员参加培训。

● 提供健康饮食、整洁的办公环境

对食堂实行食品安全管理，严把食品的进货关、贮存关和加工关，控油控盐控糖，合理搭配，确保向全院干部职工提供新鲜、美味、安全、营养的膳食。开展环境卫生整治、评比活动，营造干净、整洁、美观的办公环境。

● 重视工伤保险制度

建立工伤管理制度，为每一位员工建立完整的职业安全档案，并按照国家规定足额缴纳工伤保险。

■ 团委工作

● 聚焦青年铸魂工程，强化思想政治引领

院团委始终坚持把政治理论学习作为把牢政治方向、提升能力素质、推动工作落实的重要途径，采取团干部个人自学和集体学习相结合的方式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。各团支部围绕习近平总书记“七一”重要讲话精神、党的十九届六中全会精神等内容开展专题学习；组织团员青年广泛参与“青年大学习”网上主题团课；围绕青年普遍关注的热点问题组织交流研讨、撰写心得

体会，教育引导团员青年树立远大理想信念。

扎实开展“学党史、强信念、跟党走”学习教育活动。紧紧围绕庆祝中国共产党成立 100 周年这一重大主线，深入开展党史学习教育，组织开展“学党史 听党话 跟党走”党史知识竞赛、“追寻红色初心 ‘船’ 承蓝色使命”红色寻访定向赛、“青年学习习近平新时代中国特色社会主义思想”主题演讲比赛等活动，作为上海地区唯一代表参加集团公司“党旗引领、逐梦深蓝”主题演讲决赛。组织团员青年观看红色影片；充分用好上海本地的爱国主义教育基地资源，组织团员青年瞻仰参观中共一大纪念馆、陈望道故居等，引导团员青年学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

● 聚焦青年建功工程，深化服务中心成效

不断发挥团员青年生力军和先锋队作用。在某型艇集成优化海上试验中，青年职工积极参与，在重大工程中展现担当，始终扎根试验一线，为抢进度保节点，快速推进试验任务，主动放弃多个假期，毅然坚守在试验现场，最终圆满完成任务。面对 2021 年集装箱船订单的火爆增长，青年职工积极加入超大型集装箱船研发团队，决心不移，干劲不松，攻坚克难再向前，取得了一个个重大突破，圆满完成了多项重点设计任务。

组织参加“青春建功十四五·科技创新青年说”主题活动。引导团员青年主动对标“十四五”规划，思考工作方向。在上海市科技团工委举办的青科说·十四五微视频大赛中，提交了优秀作品《逐梦深蓝》，充分展示了团员青年在深入学习宣传“十四五”规划中的切身体会和成效，集中展现了团员青年助力国家战略科技发展的良好风采。

做好团内推优表彰工作。组织开展“五四”评选表彰活动，不断

发掘培养模范集体与个人，积极参与上级组织开展的各类评选表彰活动，选树先进典型，以榜样激励年轻人。某新型两栖战舰研发设计团队获评上海市青年五四奖章集体，封培元获评中央企业青年岗位能手，海工部团支部获上海市基层团组织典型选树，另有多个集体、多名青年分别获评集团公司青年五四奖章、上海公司五四红旗团支部、青年岗位能手与优秀共青团员等荣誉称号。

● 聚焦青年服务工程，共建团青文化品牌

坚持服务青年的工作生命线。着眼青年的实际需求，努力帮助青年解决工作、学习、生活等方面的问题。开展“手写明信片，千里寄相思”活动，将饱含心意的定制明信片寄送给员工家属，感谢员工的辛勤付出与家属的大力支持。慰问留沪过年的单身职工，为他们送上节日爱心大礼包。联合主办3场单身青年联谊活动，拓展船舶青年交友圈，帮助青年解决婚恋问题。广泛开展青年喜闻乐见的各类文体活动，以“健康体魄、快乐生活、高效工作”为主题，协助举办院第十五届职工运动会，组织篮球赛、羽毛球赛等活动，丰富青年的业余生活。开展多场青年团购活动，切实提升青年的获得感和幸福感。

■ 致敬半边天

维护妇女合法权益是构建和谐社会的基础工作，是全社会的共同责任。坚持开展巾帼建功活动，组织“三八红旗手（集体）”评选，组织“三八”妇女节活动、“六一”亲子活动，与教育机构联合举办第一期“爱心暑托班”等，发挥妇女在科研生产、经营管理等工作中的“半边天”作用。



■ 慰问退休员工送关怀

认真做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作，在“七一”前夕，为 18 名老党员颁发纪念章，通过仪式增强老党员的荣誉感、归属感和使命感。高质量完成退休人员社会化管理工作，329 名退休党员的组织关系均在规定时间内完成转接，且未发生激化矛盾、上访等不稳定情况。开展春节慰问、送清凉慰问、生日慰问、走访慰问，组织退休

职工体检，让离退休职工继续感受院集体的关心。

■ 一份爱心、一份力量

深化“舰船科普”品牌建设，充分发挥青年专业优势，开展舰船知识科普进场馆、进学校、进社区活动；在爱心暑托班中，为职工子女讲授舰船知识；组织青年参与科普讲解比赛，一名青年入围全国科普讲解大赛。深化公益志愿服务品牌建设，以“远望书屋”为载体，积极开展教育扶贫，2021年在云南鹤庆草海镇马厂小学新增1间“远望书屋”，改善乡村小学的阅读条件；在全院范围内组织开展“学习雷锋，微爱圆梦”微心愿认领活动，共认领**116**个来自鹤庆县黑水小学学生的微心愿，为孩子们送去新学期的礼物；引导团员青年积极弘扬志愿精神，参与各类志愿服务活动；组织了**2**次献血车进院献血活动，全年共完成无偿献血**145**份。一名青年成为上海第**538**例造血干细胞捐献者。



关心困难职工、为他们排忧解难，既弘扬了互帮互助的优良传统，又维护稳定、营造了和谐向上的发展氛围。开展“捐一日工资、献一份爱心”一日捐活动。该活动在院内进行了十多年，已经成为了全院干部职工相互关爱、守望互助的有效慈善载体。在今年的一日捐献爱心活动中，各级领导高度重视，全体职工广泛参与，共捐款**12**万余元。2021年对对患重大疾病和家庭生活困难职工已经帮扶**33**人次、帮扶金额**10**万余元。

扶贫领域专项巡视整改为契机，深入学习贯彻习近平总书记关于巩固脱贫攻坚成果的重要指示批示精神，成立院社会责任及扶贫工作领导小组，研究制定年度扶贫及助推乡村振兴工作计划，并一一落实。加强对汤店村结对帮扶，院党委领导带队赴汤店村调研交流，通过与九善迪阳果蔬专业合作社合作采购农副产品，推动发展共促；与汤店村党支部开展学党史联合主题党日活动，推动组织共建；组织志愿者赴六灶小学（汤店村）讲授船舶知识，组织学生参观“远望1”号航天测量船，感悟新中国舰船科研人员攻坚克难、永攀高峰、舰船报国的精神，推动人才共育。以消费扶贫为切入点，巩固云南鹤庆、丘北、勐腊三县脱贫攻坚成果，2021年采购土鸡、石榴、脐橙、菌菇包、鲜花饼等扶贫产品，价值**85.9**万元。

6 大事记

■ 海南舰交接入列

2021年4月23日，海军三型主战舰艇在海南三亚某军港集中交接入列。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席交接入列活动。活动期间，习近平总书记先后在码头亲切接见了舰艇科研生产人员和海军部队官兵代表。我院领导和相关科研人员参加交接入列仪式，并接受最高统帅亲切接见。



■ 2021年蝉联“全国文明单位”荣誉称号，第14次荣获“上海市文明单位”称号

2021年1月，中央精神文明建设指导委员会印发文件，明确了复查确认继续保留“全国文明单位”荣誉称号的单位，我院位列其中。2021年4月，在上海市精神文明建设委员会全体扩大会议暨精神文明建设工作会议上，我院被评为2019-2020年度上海市文明单位，这是我院第14次荣获该称号。



■ “某新型两栖战舰研制创新团队”入选 2020 年度国防科技工业十大创新人物（团队）

2021 年 2 月，2020 年度国防科技工业十大创新人物（团队）正式揭晓，中国船舶集团推荐、我院参与申报的“某新型两栖战舰研制创新团队”成功



入选。国防科技工业十大创新人物（团队）评选活动自 2014 年起至今已连续举办 7 届，经层层遴选、专家评审和最终审议，形成了评选结果。

■ 我国最大海洋综合科考船“中山大学”号成功交付

2021 年 6 月 26 日，由我院为中山大学研发设计的 6000 吨级海洋综合科考实习船“中山大学”号成功交付。该船是目前国内排水量最大、综合科考性能最强、创新设计亮点最多的海洋综合科考船。



■ 国内首型全电力变频驱动自航耙吸挖泥船“长鲸 11”轮交付

2021 年 9 月 8 日，我院为长江航道局研发设计的 6000 方自航耙吸式挖泥船“长鲸 11”轮交付。

该船为国内首型也是全球最大的采用全电力变频驱动方式的耙吸挖泥船，全球首创在耙吸挖泥船上成功配置了浚测一体化系统，具备疏浚



测量能力，实现疏浚作业和测量数据的融合。

■ 我院举办系列活动庆祝建党百年

2021 年，中国共产党迎来百年华诞，回顾中国共产党领导中国人民走过的 100 年，是艰苦卓绝、砥砺奋进的 100 年，也是开辟未来、辉煌荣光的 100 年。为庆祝这一伟大时刻，我院组织开展了合唱比赛、城市定向赛、摄影比赛等系列活动，展现广大党员、干部员工永远跟党走决心、不懈奋斗的精神面貌，通过系列活动引领全院员工不忘初心，砥砺奋进，以优异成绩谱写海洋强国新篇章。



■ **“Hercules”大力神系列超大型集装箱船签单、交船不断，品牌口碑实力绽放**

由我院研发设计的“Hercules”大力神系列超大型集装箱船签订多个超级大单，交船收官不断。3月，中国船舶集团成功承接13艘16000TEU集装箱船订单，总金额超百亿元人民币，该系列船均由“Hercules”大力神系列船型。



■ **浦江镇科研与产业化能力建设项目完成土地出让**

2021年6月，我院浦江镇科研与产业化能力建设项目完成土地出让。该项目落户于闵行区浦江镇，总用地面积约182亩，总投资额约11亿元，主要建设船舶机电系统总装总调车间、船舶信息电子系统总装总调车间和船用装备研发中心等设施。项目建成后，将与我院现有的黄浦区研发总部和闵行区江川路试验基地形成战略协同定位，在上海市打造研发、试验、制造多方位体系。



未来展望

2022年是“十四五”发展关键年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实习近平总书记指示批示精神和集团公司决策部署，牢牢把握新时期高质量发展要求，聚焦主责主业，强化科技创新，突出精细化管理，不断提升核心竞争力，努力实现高质量发展。

坚决推动战略规划落实落地。紧密围绕我院高质量发展战略纲要和“十四五”发展规划，进一步细化和落实发展目标、任务和举措。强化统筹协调，加强重点任务、重大工程的前期策划和统抓统管。不断完善研发体系建设，深入开展装备体系研究，扎实推进“三位一体”能力建设，不断提升基础研究、虚拟仿真和试验验证能力。

坚决履行兴装强军首责。全面完成军工装备项目研制任务，确保各项任务节点有序推进。全力承接军工产品新任务，加大军贸军援市场开拓力度，尽快落实潜在项目。积极拓展船舶推进装置细分领域，争取在陆军装备、海军装备等产品研制方面取得更大突破。

坚决落实科技创新引领。始终把科技创新放在引领发展的首要位置，持续加强技术研发和产品创新，高质量完成民船、海工研发设计生产任务，做好大型集装箱船、公务科考船、天然气水合物钻采船、风电安装平台、挖泥船等已签订项目的研发设计任务；强力推动重大科技创新工程取得进展，在深海采矿、养殖、极地、智能船舶、海上氢能等领域取得新突破。贯彻落实科技体制改革三年行动方案，持续攻克自主可控工程与关键核心技术，不断加强基础研究和前瞻性研究，进一步夯实科技创新基础。

坚持市场开发和产业化发展。强力开拓民品市场，要巩固品牌船

型的先发优势，持续做好产品升级，强化低碳、零碳新船型研发布局，打造安全、绿色、环保的品牌船型；要进一步发挥总体优势，拓展科技产业链，深度挖潜全寿命保障、器材采购、武备系统集成供货、加改装等军品产业领域；大力拓展民用产业领域，在 LNG 燃料系统、海上疏浚装置、风电下游安装设备等方面扩大成果，使科技产业化发展成为“十四五”发展的重要支撑。

坚定不移实施人才强院工程。加快完善实施“十四五”人才规划体系，做好人才规划顶层设计。统筹做好人才梯队建设，进一步深化“三大人才”工程，实施“鲲鹏”、“鲲池”人才计划，有力提升三支队伍能力水平。探索建立科技人才开放平台和共享机制，共建共用高素质人才队伍。突出业绩导向，开展新一轮管理专家遴选工作，不断完善高素质的管理人才队伍。

坚定推动管理效率效益提升。全力推进深化改革三年行动任务落实落地，全面完成清单任务。持续推进“对标世界一流”管理提升，在信息化融合、内控建设、风险防控等方面取得突破。稳步推进“成本工程”和效率提升，持续压降“两金”，在实现经济增长的同时，有效防范化解重大风险。加强质量、安全、保密工作，落实精细化质量管理要求，推进安全生产专项整治三年行动取得成效，坚决杜绝失泄密事件发生，确保科研生产有序运转。

新时代呼唤奋发有为，新事业要求负重前行。我们将进一步凝心聚力、锐意进取，以科技引领和管理创新为举措，切实提高发展的全面性、协调性和可持续性，为建设世界一流海军、建设海洋强国不懈奋斗，以优异成绩向党的“二十大”献礼！

企业社会责任报告参考指标索引（T31/01001-G001-2014）

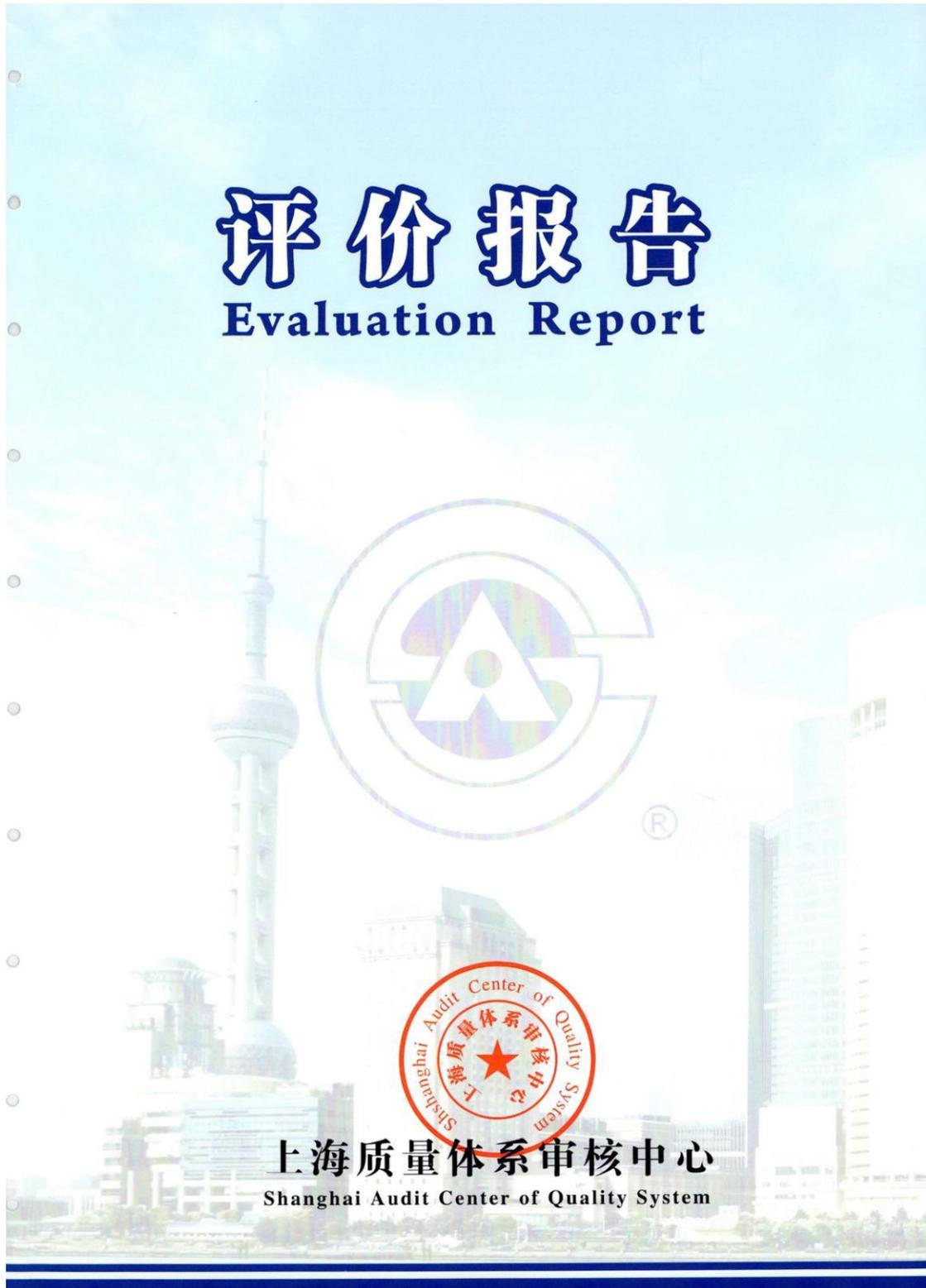
● 表示披露充分 ◎ 表示部分披露 ○ 表示未涉及

SEO-CSR1.0 指标内容		在报告中的位置	披露程度
科学发展			
1	企业营业收入、利润总额和纳税总额	P07	●
2	企业向利益相关方支付的资金，捐赠和其他社会投资	P47	●
3	企业活动因自然灾害而引起的财务负担	无此情况发生	
4	企业研发投入及占营业收入的比例	P08、P09	◎
5	企业获得专利数量及年增长率	P14	●
6	政府给予企业科技创新的重大财政支持	-	
7	推进产业发展/转型方面的投入	P15	◎
8	在企业信息化方面的投入	P14	◎
9	企业信用记录、信用等级	P24、P25	◎
10	责任投资项目的数量与金额	-	
公平运营			
11	组织反对商业贿赂培训的次数	P19、P20	◎
12	参加反对商业贿赂培训的人次和覆盖率	P19	◎
13	违反竞争法规受到处罚的次数	无此情况发生	
14	侵犯产权收到处罚的次数	无此情况发生	
15	参与制定行业标准与规范的次数和投入	-	◎
环保节约			
16	按重量和体积计的原材料总用量	-	
17	采取节约措施和提高利用率所节省的原材料	P11、P12、P13	●
18	使用的原材料中可循环再造物料的百分比	-	
19	按主要能源来源划分的直接能源消耗	-	
20	按主要能源来源划分的非直接能源消耗	-	
21	通过采取节能措施和提高利用效率所节约的能源	P26、P27	●
22	使用替代能源与再生能源所节约的能源	-	◎
23	使用原水的总量	-	
24	循环用水和再生水的百分比及总量	-	
25	温室气体排放总量	-	
26	废水排放量，以及重大溢漏的数量与体积	-	
27	废气排放量	-	
28	固体废弃物排放总量以及国家规定为有毒废弃物的数量	-	
29	产品及包装材料可回收的比例	-	
30	违反环境法规受到的重大罚款及处罚次数	无此情况发生	
31	环保总支出和总投资	-	
安全生产			
32	安全生产应急预案的数量	P34	●
33	安全生产资金投入	P08	●
34	安全生产培训人次和覆盖率	P34、P42	●
35	安全生产培训次数	P35	●
36	安全生产大检查次数和安全隐患数量	P35、P36	●
37	重大人身伤亡事故次数与死亡率	无此情况发生	
38	重大设备事故次数	无此情况发生	
39	违反安全生产法规受到的重大罚款及处罚次数	无此情况发生	

● 表示披露充分 ◎ 表示部分披露 ○ 表示未涉及

SEO-CSR1.0 指标内容		在报告中的位置	披露程度
	顾客与消费者权益		
40	产品的国家抽查合格率和送检合格率	-	
41	产品安全事故的次数和结果	无此情况发生	
42	因产品或服务不合法规要求而受到健康或安全影响的人次	无此情况发生	
43	产品与服务通过的国际国内认证的数量及占总量的百分比	-	
44	产品满意度调查或测评结果	P24、P25	●
45	营销宣传活动违反法律法规的事件数量	-	
	合作共赢		
46	合同履行率	-	
47	采购合同中有关社会责任要求的核心主题数量	-	
48	对供应商、经销商进行社会责任指导或培训的次数	-	
	和谐劳动关系		
49	员工总数及教育程度、专业技术水平构成	P39	●
50	员工流动数量及流动率	-	
51	最低工资标准执行比例	-	
52	员工薪酬总额及分类统计	-	
53	劳动合同签订率	P40	●
54	员工工作与休假时间	P41	◎
55	员工福利待遇的分项统计	P40	●
56	改善员工工作环境的资金投入	-	
57	劳动纠纷的数量与支出	-	
58	工伤率、职业病率，以及因工伤、职业病死亡人数	-	
59	员工参与社会保险的种类及覆盖率	P40	●
60	按类别统计的员工年均培训小时数	P42	●
61	接受定期业绩或职业发展考评的员工比例	P28	●
62	工会会员数量及入会率	-	
63	集体协商的次数、集体合同覆盖的员工比例	-	
64	向员工通报企业重大变化的次数	-	
65	员工满意度测评结果	-	
66	按性别、年龄组别、民族等划分的员工构成	P39	●
67	按员工类别统计的男女基本薪酬比例	-	
	社区参与和发展		
68	参加相关社会团体、担任的相关职务	P26	●
69	社区服务投入	P46、P47	●
70	提供的就业岗位数量	-	
71	支持弱势群体和边缘群体的投入和成效	P46、P47	●
72	参与防灾救灾活动的投入和成效	-	
73	参与扶贫、教育、卫生、文化建设活动的投入和成效	P47	●
74	员工参与志愿服务的人次和工作时数	P43、P44	●

评价报告





企业社会责任报告书面评价意见

No K00477

报告名称	2021 年度 社会责任报告
企业名称	中国船舶及海洋工程设计研究院
企业概况	<p>始建于1950年11月的中国船舶及海洋工程设计研究院（下简称研究院），隶属中国船舶集团有限公司（CSSC），其前身为中央人民政府重工业部船舶工业局下属的船舶技术处设计组，是中华人民共和国船舶行业内第一家船舶设计机构，国务院、中央军委批准的重点科研单位。</p> <p>七十多年来，研究院始终站在舰船装备研制产业链的最前端，雄厚的研发实力和完善的科技创新体系，使之成为集团公司强有力的科技支撑力。主要业务涵盖军用舰船研究设计、军用特种装备研制、基础及前瞻性研究、民用船舶研究设计、海洋工程研究设计等多项领域。许多科研成果和船舶产品达到国内领先、国际一流的先进水平，填补了我国造船业众多空白，创造了近百项中国第一。研究院坚持发扬“胸怀祖国，献身军工；崇尚科学，追求卓越；不畏艰难，敢于拼搏；勇于创新，不断进取”的“远望精神”，不忘初心、牢记使命，不断夯实“全国文明单位”创建成果，为建设国际一流舰船及海洋工程研发机构砥砺前行。</p> <p>现有职工1308人，是国家流体力学和船舶与海洋结构物设计制造的硕士、博士研究生培养单位，国家人社部批准的博士后科研工作站。</p> <p>研究院地址：上海市黄浦区中山南一路168号； 邮编：200011。</p>
报告发布	第 11 次发布。
评价依据	上海市团体标准《企业社会责任 指南》（T31/01001-G001-2014）
评价方法	<p>按照《企业社会责任 指南》（T31/01001-G001-2014）要求，对中国船舶及海洋工程设计研究院《2021 年度社会责任报告》（简称：《报告》）进行书面评价。</p> <p>评价过程包括借助企业官网和第三方相关数据，确认《报告》披露信息的来源及其可靠性。</p>
评价事项：	
结构完整	中国船舶及海洋工程设计研究院的社会责任报告结构规范、内容完整，覆盖了研究院履行经济、社会和环境责任的基本内容，包含了 T31/01001-G001-2014 所要求的主要关键绩效指标项目。
内容实质	《报告》特点：客观、规范、诚信、透明。研究院重视社会责任工作，为推进社会责任工作有序开展，由院长直接领导社会责任建设领导小组和工作小组，明确社会责任各项工作的职责和跨部门协调机制，制定《社会责任-内控手册》，规范社会责任的管理工作。2021 年 12 月 23 日，研究院参加上海市经济团体联合会和上海市工业团体联合会共同主办的“2021 年度上海市企业社会责任发布会”，与 500 多



家企业共同发布 2020 年社会责任报告，取得社会责任报告评价证书，并获得优秀等级的成果。2021 年 12 月，研究院荣获“上海企业社会责任报告发布杰出企业”称号，展示了研究院在履行社会责任的行动和绩效。

《报告》围绕《指南》提出的八项核心主题，披露了研究院 2021 年度履行社会责任的实践和绩效：

1. 科学发展：2021 年是中国共产党成立 100 周年，是我国实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化新征程的第一年。研究院深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，认真贯彻落实集团公司决策部署，制定实施高质量发展战略纲要，统筹疫情防控和科研经营生产，积极发挥总体院所牵引带动作用，聚焦兴装强军、强化技术抓总、突出创新驱动，保持了经济运行速度、质量和效益持续向好，“十四五”高质量发展迈出了坚实步伐。研究院持续抓好战略规划的落实落地。面对新形势下的机遇与挑战，研究院深度融入国家战略，坚持战略性需求导向，着力解决制约国家发展和安全的重大问题，深化完善以体系研究、产品研发、工程设计、科技产业四位一体的发展模式，持续打造体系、平台、核心任务系统“三位一体”研发设计能力体系，坚决成为两栖战略投送舰船装备和深远海保障舰船装备研发的核心力量，船海装备的旗舰，绿色、智能、极地、深海等前沿新兴技术的策源地。积极应对市场变化，强化技术经营，全面完成了军品责任令的各项工作，经济指标再创历史新高。2021 年营业收入 20.6 亿元、利润 3.75 亿元、纳税总额 1815.59 万元。全年专利申请 230 项，其中发明专利 188 项，荣获国家和省部级等各类科技成果奖项 30 余项，国防科技报告提交 226 份，发表论文 212 篇，为“十四五”发展取得良好开局。科研投入 150280.86 万元；继续保持“全国文明单位”和“上海市文明单位”荣誉称号，获上海市治安安全合格单位、上海市治安保卫先进单位、年度经营业绩考核 A 级单位。

2. 公平运营：研究院模范遵守、自觉维护市场经济秩序，遵纪守法，依法治理；真诚对待客户、忠诚对待事业、坦诚对待朋友，重诺守约，以信取胜，高质量完成合同，遵守商业道德和法律规范，遵守行业标准和规范，尊重产权，推动行业健康发展。对待所有的客户、兄弟单位等一视同仁，热诚相待，亲切友善，公平竞争。研究院持之以恒抓好中央八项规定精神落实，深入开展反腐倡廉教育活动，总结推进重大工程项目研制“干净工程”经验，持续开展重大工程建设专项监督与物资采购日常监督工作。开展廉洁风险梳理排查，梳理排查廉洁风险源 118 个、风险点 262 个，形成风险清单，落实风险防控措施，基本构建起廉洁风险防控机制框架。研究院按照“以军为本、军民结合、强化基础、自主创新”的发展方针，充分发挥多年来的技术积累和军民结合的独特优势，利用保障条件建设形成的先进设计手段和试验验证手段，在军用舰船、民用船舶、海洋工程和高端船用装备等产品研制方面实



现了跨越式发展。

3. 环保节约：研究院始终秉承“安全、环保、智能”的设计理念，一直致力于打造具有自主知识产权的绿色环保船型，以技术创新为依托推动产品结构转型升级，以绿色造船设计为出发点，将人与自然的生态平衡放在首位，充分考虑环境效益，尽量减少对环境的破坏，在提高技术经济性能中，注重节能环保效果。把国际上的新规范、新技术、新需求作为标准，将节能减排技术研发作为船舶设计可持续发展的一项重要战略研究内容。如设计研发 6000 方自航耙吸式挖泥船“长鲸 11”轮，是国内首型也是全球最大的采用全电力变频驱动方式的耙吸式挖泥船，油耗低、环保节能，展现了更佳的经营经济性，符合可持续发展的理念。研究院紧紧围绕“节能减排、科学发展”主题，因地制宜、深入探索，采取多种活动形式，以达到节约资源、减少排放的目的。一是加强安全环保宣传，通过播放宣传片，展示节能措施，强化对节能办公的提升。二是加强信息调研，通过发布调查问卷，收集环保举措的意见和建议，明确下阶段工作的重点和目标。三是开展危废专项检查，规范建立危废台账，排查危废存储、转移、处置全过程风险，确保合规处置。在闵行区生态环境局完成了相应的登记申报，做到持证、合规处废排污。

5. 安全生产：研究院坚持贯彻安全生产方针：安全第一、预防为主、综合治理；安全理念：以人为本、关爱生命、安全发展；安全愿景：建设平安健康、文明和谐的本质安全型研究院；安全使命：珍爱自己、关爱他人；安全目标：工作无隐患、安全零事故；安全价值观：安全是责任、安全是效益、安全是幸福，压实安全责任，完成安全生产目标，认真抓好安全生产工作的目标管理和责任落实，根据新《安全生产法》要求，修订完善各级安全生产责任制。全院自上而下全员签订安全生产责任书、安全生产承诺书 1308 份，签约率达到 100%，及时将安全生产责任和工作目标逐级分解到每个部门、科组和员工，确保了责任层层承担、压力层层传导、措施层层落实的要求，实现了全年未发生安全生产、交通、火灾等责任事故；岗位安全培训合格率 100%，特种作业人员持证上岗率 100%；安全检查覆盖面以及事故隐患整改率均 100%，无重大事故隐患；无职业病病例和岗位禁忌症人员等年度目标。研究院重视依法治安，健全安全制度体系，根据新《安全生产法》及相关法律法规、标准规范要求，结合安全生产标准化评审的有关规定，对安全生产管理制度、安全管理规定和安全操作规程进行了全面的梳理和修订，最终完成 25 项安全生产标准化规章制度、111 项安全管理规定和 100 项安全操作规程的修订汇编，对 60 余类设备的点检表进行了规范化修订。同时，通过对国家新出台政策、法律法规的学习和运用，获取、识别、整理和发布各类适用研究院的安全生产法律法规、标准规范 299 项。实现了事事有法可依、件件有章可循，促进了安全生产管理的标准化、制度化。安全生产投入 597.47 万元。



6. 顾客与消费者权益：研究院积极开发新船型，提高绿色环保经济指标，满足顾客需求；加强研发投入，增强试验验证能力，提高设计成功率；完善项目管理流程，通过质量管理认证；严格的保密安全管理，保障客户权利。研究院坚持每年对常规客户进行两次满意度调查。综合历年满意度调查数据，产品顾客满意率在较高的水平上持续稳定，顾客的评价表现为相当满意。2021 年度顾客满意度上、下半年分别为 97.9%和 97.5%，平均 97.7%。其中舰船和船舶设计开发与服务产品顾客满意度上、下半年都为 98.1%，平均 98.1%；机电产品顾客满意度上、下半年分别为 97.0%和 96.6%，平均 96.8%；实船测试以及模型试验顾客满意度上、下半年分别为 99.1%和 98.4%，平均 98.8%；系统集成产品上、下半年顾客满意度分别为 97.5%和 97.0%，平均 97.3%。全年共承担了 180 余项民用船舶设计、报价和配建等任务，配合交付船舶 14 型 29 艘。针对能源市场震荡变化，海上油气需求有所增长，研究院抢抓市场先机，提前布局，以技术引领取得海洋工程业务发展，完成重大节点近 120 项，交付各类产品 24 型 26 艘。

7. 合作共赢：研究院的利益相关方主要包括政府、集团公司、客户、员工、行业伙伴、社区与公众等有关机构。研究院重视利益相关方的期望并积极主动回应，努力与利益相关方一起构建相互支持、互利友好、合作共赢的关系，推动实现经济增长、环境保护和社会进步的协调发展。研究院通过在核心领域，特别是技术研发、质量保证和人才培养等方面进一步加强与合作伙伴的关系，实现强强联合、优势互补。部分合作伙伴如：中国船级社、上海交通大学、哈尔滨工程大学、海军工程大学、西北工业大学、上海外高桥造船有限公司、沪东中华造船(集团)有限公司、广船国际、中国卫星海上测控部、中国核动力研究设计院、中国科学院沈阳自动化研究所、中船动力(集团)有限公司、中远海运重工有限公司、中交疏浚技术装备国家工程研究中心。研究院提供大量的专业咨询和技术咨询；参与制定行业或国家标准；主要领导和技术骨干担任国家和地方社会团体的多种职务；设立奖学金，与高校开展联合培养；为政府的重点工程建设项目提供技术咨询服务等。

8. 和谐劳动关系：研究院严格遵守国家相关劳动法律法规和政策，尊重人权、坚持平等规范的雇佣关系，2021 年研究院签订劳动合同的覆盖率达到 100%。在保障员工与单位的劳动关系的同时，坚决杜绝就业歧视、杜绝强迫性劳动，充分保护和尊重员工个人信息和隐私，研究院积极推行国家事业单位薪酬分配制度改革，建立健全绩效考核与员工薪酬相结合机制，使之更适合研究院所的特点。在建立员工福利体系中，研究院为员工缴纳“五险一金”，员工社会参保率 100%，实行全方位福利政策：补充养老金、补充医疗保险、住房补贴、每年免费健康体检、提供青年集体宿舍、单身公寓和外租补贴、交通补贴、高温补贴、各类带薪休假、免费营养午餐。研究院还开展了健康守护，成立由院领导担任正副组长的院健康促进领导小



	<p>组,健康教育宣传,致敬半边天,慰问退休员工送关怀等工作。教育培训投入 332.69 万元。研究院加强校园招聘和校企合作,与上海交通大学、西北工业大学、哈尔滨工业大学等多个院校开展交流共建,吸引更多优秀青年学子投身军工。研究院克服疫情不利影响,多种渠道开展人才招聘工作,成功签约 2022 届应届高校毕业生 114 人,其中博士、硕士占 97.4%,985、211 高校生源占 77.2%。研究院现有国家级人才 2 名,享受政府特殊津贴在职专家 13 名,国防科技工业十大创新人物(团队)3 名,国防科技创新团队 3 个,上海领军人才 7 名;中国造船工程学会在职“船舶设计大师”3 名,辛一心船舶与海洋工程科技创新奖 4 名,集团公司首席专家 3 名、学科带头人 3 名;大师工作室 6 个,高级专家 28 名;博士生导师 6 名、硕士生导师 21 名,出站博士后 2 名。活跃在 IMO、ISO 等国际组织的人员有 10 余名,在军委科技委、军委装发部、国防科工局等军方机构担任专家的有 20 余名,活跃在国内各类学术组织机构的人员有 20 余名。毛献群入选 2021 年全国“最美科技工作者”。</p> <p>9. 社区参与和发展:研究院积极投身社会公益领域,进行社会援助;关爱弱势群体,助残慈善,参与各种爱心活动;作为上海市首批科普教育基地,向社区与公众普及舰船知识及海洋文化。研究院深化“舰船科普”品牌建设,充分发挥青年专业优势,开展舰船知识科普进场馆、进学校、进社区活动;在爱心暑托班中,为职工子女讲授舰船知识;组织青年参与科普讲解比赛,一名青年入围全国科普讲解大赛。深化公益志愿服务品牌建设,以“远望书屋”为载体,积极开展教育扶贫,2021 年在云南鹤庆草海镇马厂小学新增 1 间“远望书屋”,改善乡村小学的阅读条件;在全院范围内组织开展“学习雷锋,微爱圆梦”微心愿认领活动,共认领 116 个来自鹤庆县黑水小学学生的微心愿,为孩子们送去新学期的礼物;引导团员青年积极弘扬志愿精神,参与各类志愿服务活动;组织了 2 次献血车进院献血活动,全年共完成无偿献血 145 份。一名青年成为上海第 538 例造血干细胞捐献者。</p> <p>改进建议:希望研究院牢牢把握新时期高质量发展要求,聚焦主责主业,强化科技创新,突出精细化管理,不断提升核心竞争力,在新的赶考之路上交出新的优异答卷,为推动中华民族伟大复兴号巨轮乘风破浪、扬帆远航做出更大的贡献。。</p>
<p>绩效可比</p>	<p>《报告》披露了中国船舶及海洋工程设计研究院社会责任实践的绩效指标,具有较好的纵向可比性,但受行业数据/信息的限制,不具有横向可比性。</p>
<p>内容可信</p>	<p>本次评价借助企业官网和相关的第三方评价资料查核等途径,对《报告》披露的研究院社会责任理念、文化、战略和组织治理,以及实践典型示例和数据等进行验证,确认其内容可信。</p>
<p>可读性</p>	<p>《报告》的结构清晰、语言平实,以文字、数据、图表和照片等形式,展现了研究院社会责任管理、实践和绩效等,便于阅读和理解,具有较强的可读性。特别是“单位治理”和“大事记”部分,图文并茂,硕果累累,鼓舞人心,扬我国威。</p>



时效性	《报告》以披露 2021 年履行社会责任信息为主，实践事例与绩效数据，大部分取自 2021 年度，具有一定的时效性。
利益相关方参与	《报告》披露了研究院就社会责任主要议题与主要利益相关方关注的核心问题，研究院历来重视利益相关方的期望并积极回应，努力与利益相关方一起构建相互支持、互利友好、合作共赢的关系，推动实现经济增长、环境保护和社会进步的协调发展。
综合意见	《报告》所披露的关键信息、数据及履行社会责任事例基本符合《企业社会责任指南》（T31/01001-G001-2014）。研究院全面深化改革向纵深推进，扎实开展对标世界一流管理提升行动，积极应对市场变化，积极发挥总体单位牵引带动作用，聚焦兴装强军、强化技术抓总、突出创新驱动、强化技术经营，全年超额完成集团下达的任务目标，全面完成了军品责任令的各项工作，保持了经济运行速度、质量和效益持续向好，经济指标再创历史新高，各项社会责任指标完成良好。。
声明	本评价意见仅对《报告》和企业提供的 2021 年度相关资料进行评价。

评审人员： 倪红卫

评定人员： 章基农

评价机构： 上海质量体系审核中心

评审日期： 2022 年 10 月 19 日



意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。为了持续改进中国船舶及海洋工程设计研究院社会责任工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题，并可通过以下方式反馈：

传真：021-63151255

邮寄：上海市黄浦区中山南一路 168 号档案信息部（邮编 200011）

1. 您对本报告的总体评价是：

好 较好 一般

2. 您认为本报告是否能够反映中国船舶及海洋工程设计研究院对经济、社会、环境的重大影响？

能 一般 不能

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

好 较好 一般 差 不了解

4. 您认为中国船舶及海洋工程设计研究在主动服务国家、用户方面做的如何？

好 较好 一般 差 不了解

5. 您认为中国船舶及海洋工程设计研究在保护环境、促进可持续发展方面做的如何？

好 较好 一般 差 不了解

6. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

好 较好 一般 差 不了解

7. 您认为本报告最让您满意的是什么？

8. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

9. 您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名： 职业：

机构：

联系地址：

邮编： email：

电话： 传真：

注：请您在相应“”内打“”