

上海申能临港燃机发电有限公司

2019 年社会责任报告



上海申能临港燃机发电有限公司
2020 年 5 月

目 录

| | |
|--------------------|----|
| 一、编制说明 | 4 |
| 二、高管声明 | 5 |
| 三、公司简介 | 6 |
| 1、 基本情况 | 6 |
| 2、 企业荣誉 | 7 |
| 3、 组织结构 | 9 |
| 4、 使命、愿景和价值观 | 10 |
| 5、 司标释义 | 10 |
| 四、社会责任与社会保障 | 11 |
| 1、 诚信守法 | 11 |
| 2、 制度建设 | 12 |
| 3、 安全生产 | 13 |
| 4、 科技创新 | 15 |
| 6、 技经指标 | 20 |
| 7、 社会参与 | 21 |
| 8、 社会保障 | 23 |
| 五、科技创新与节能环保 | 24 |
| 1、 科技创新 | 24 |
| 2、 节能环保 | 25 |
| 六、劳动关系与顾客关系 | 28 |
| 1、 职代会制度 | 28 |

| | |
|-----------------|----|
| 2、员工教育培训 | 29 |
| 3、和谐企业建设 | 31 |
| 4、客户需求分析 | 33 |
| 5、客户信息共享 | 35 |
| 6、顾客满意度调查 | 36 |
| 七、2020年展望 | 37 |

一、编制说明

报告范围

2019年1月1日至2019年12月31日，部分内容向2020年适当延伸。

发布周期

本报告是公司面向社会和公众发布的企业社会责任报告，为年度报告。

涵盖内容

系统阐述了公司2019年履行社会责任的实践和成效。报告主要披露了公司层面履行环境责任、经济责任和社会责任等方面的内容。

编写依据

报告按照上海市团体标准《企业社会责任指南（T31/01001-G001-2014）》及参考上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》编写。

数据信息来源

报告数据、信息来源公司财务报表、审计报告、统计报表、媒体报道、第三方评价。

二、高管声明

上海申能临港燃机发电有限公司（以下简称公司）是申能股份控股的天然气火力发电企业，为本市电网和天然气管网运行安全起到调整保障作用。2019年，面对外部政策环境变化大、生产经营任务重等诸多压力，在申能集团和申能股份公司及公司董事会的领导和支持下，坚持“创新务实，稳中求精”的企业精神，以“成为高效、环保、具有人文特色的行业燃气电厂标杆”为追求目标，认真分析外部经济环境和气电产业发展趋势，做好安全生产、科技创新、管理增效、人才培养和企业党建等重点工作，突破各项工作瓶颈，攻坚克难，超额完成了本年度生产任务和目标。

公司坚持多项举措推进厂务公开工作，除工资集体协商、职工代表大会等主要形式外，还通过公司内网、领导班子接待日、领导班子联系点、日常会议、个别访谈、职工座谈会、合理化建议征集等平台或形式，多渠道、多角度推进厂务公开工作。

当今，社会责任是国际社会关注的焦点，对火力发电企业的要求与约束也是日益凸显。安全可靠、响应及时、绿色环保是公司与传统燃煤电厂之比优势所在。在此，我们努力向您呈现一部内容真实、数据准确、信息可靠，且能让您清晰宜读的社会责任报告；我们希望本报告能成为公司与您沟通之桥，进而牢固建立互为彼此所认同的社会责任价值观，推进属于我们共同的可持续发展事业。

公司党委书记、总经理 陈模嘉

三、公司简介

1、基本概况

上海申能临港燃机发电有限公司，由申能股份有限公司与上海电力股份有限公司分别按 65%：35%股份比例出资组建，公司股东积极支持公司的经营管理，提出合理化建议，促进公司业务的发展。公司注册资本 12.33 亿元，股东依其认缴的出资额为限对公司承担责任。

公司建有 4 台 40 万千瓦级燃气-蒸汽联合循环机组，是国内一次核准建成最大规模的燃机电厂。临港燃机地处临港新城西南部的重装备园区内，南靠杭州湾，北临上海天然气管网的门站输气管线，占地面积 13.42 公顷，是上海市重装备园区电源保障项目和上海市进口液化天然气的配套项目。

工程于 2009 年 6 月 18 日开工建设，2012 年 3 月 21 日全面建成投产，总投资人民币 40 亿元，其投产对满足上海市持续增长的用电需求，提高电网调峰能力，调节城市天然气供需平衡，优化城市电源布局，增强电网和天然气管网的安全运行，减少本市污染物排放和改善环境质量起到了积极作用。

2019 年期末正式职工 104 人，当年退休 1 人。公司正式职工平均年龄为 38.98 岁，大专及以上学历人员 100 人(其中研究生 14 人,本科 66 人,专科 21 人)，占职工总人数的 96%，中级及以上职称人员 49 人(其中高级 10 人,中级 39 人)，占职工总人数的 47%，高级及以上技能人员 39 人(其中高级技师 4 人,技师 24 人,高级工 11 人)，占职工总人数的 38%。一线职工占 24%、专业技术人员 47%、管理人员占 29%。

管理团队勤奋敬业、精简高效。多年来，全体员工主动作为、脚踏实地，在安全生产、经营管理、科技创新、节能降耗等方面取得了优异成绩。未来，在上级单位的关心支持下，在董事会的领导下，公司全体员工将继续秉持“创新务实、稳中求精”的企业精神，为建设电力行业燃机先锋企业而努力奋斗！

2、企业荣誉

公司努力打造精神文明建设新特色，积极探索管理新思路，在上级单位的领导下，依靠公司领导与全体员工的共同努力，公司先后通过 QSHE 三标管理体系认证，自 2014 年起连续五年荣获浦东新区先进制造业突出贡献奖，连续荣获第十八届、第十九届上海市文明单位。

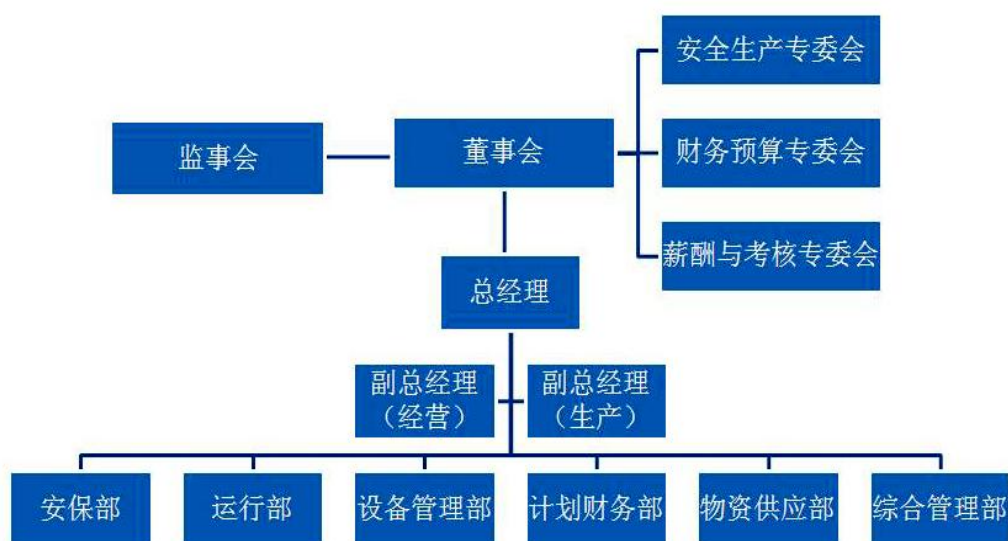
| | | | | | |
|----------|-------------------------------------|----------------------------------|---|----|-------------|
| 2019年1月 | 王涛 | 申能股份系统2017-2018年度安全环保先进个人 | 申能股份有限公司 | 行政 | 证书 |
| 2019年1月 | 设备管理部机械专业 | 申能股份系统2017-2018年度安全环保先进集体 | 申能股份有限公司 | 行政 | 证书 |
| 2019年1月 | 运行部值班 | 申能股份系统2017-2018年度安全环保先进集体 | 申能股份有限公司 | 行政 | 证书 |
| 2019年1月 | 上海申能临港燃机发电有限公司 | 申能股份系统2017-2018年度安全生产先进企业申能股份系统 | 申能股份有限公司 | 行政 | 证书 |
| 2019年1月 | 张勇 | 2018年上海市电力行业青年技术能手称号 | 电力行业 | 团委 | 证书 |
| 2019年1月 | 陈林华 | 浦东新区治安保卫先进个人 | 上海市公安系统浦东分局治安支队 | 行政 | 证书 |
| 2019年2月 | 临港天然气空压余能利用技术研究与应用王振宇、张怡、林士兵、何震、张金羽 | 2017-2018年度申能股份有限公司科技进步奖 | 申能股份有限公司 | 行政 | 证书 |
| 2019年2月 | 设备管理部热控班组 | 中国电力设备运维优秀班组 | 中国电力设备管理协会 | 行政 | 中电设协2019 7号 |
| 2019年2月 | 上海申能临港燃机发电有限公司 | 2018年度技术监督“节能技术专业标杆” | 华东电力实验研究院有限公司 | 行政 | 证书 |
| 2019年3月 | 上海申能临港燃机发电有限公司 | 2017-2018年度上海市文明单位 | 上海市人民政府 | 行政 | 发文 |
| 2019年3月 | 吕勇根 | 全国电力行业设备巡检工匠竞赛称号 | 中国电力设备管理协会 | 行政 | 中电设协2019 7号 |
| 2019年4月 | 上海申能临港燃机发电有限公司 | 2018年度浦东新区先进制造业突出贡献奖 | 上海市浦东新区人民政府 | 行政 | 证书 |
| 2019年4月 | 吕勇根 | 上海市总工会五一劳动奖章 | 上海市总工会 | 工会 | 奖章+证书 |
| 2019年4月 | 陆杨 | 2018年输煤技术监督专业标杆 | 华东电力实验研究院有限公司 | 行政 | 证书 |
| 2019年4月 | 朱永平 | 2018年金属技术专业标杆 | 华东电力实验研究院有限公司 | 行政 | 证书 |
| 2019年4月 | 郝敏 | 2018年热工技术监督专业标杆 | 华东电力实验研究院有限公司 | 行政 | 证书 |
| 2019年4月 | 陆志平 | 2018年电测技术专业标杆 | 华东电力实验研究院有限公司 | 行政 | 证书 |
| 2019年5月 | 陈林华、陆志平 | 申能股份有限公司系统2017-2018年度工会活动积极分子 | 申能股份有限公司系统工会委员会 | 工会 | 证书 |
| 2019年5月 | 庄仁彦 | 申能股份有限公司系统2017-2018年度优秀工会工作者 | 申能股份有限公司系统工会委员会 | 工会 | 证书 |
| 2019年5月 | 上海申能临港燃机发电有限公司团总支 | 申能集团系统2018年度先进团组织 | 共青团申能（集团）有限公司委员会 | 团委 | 证书+奖牌 |
| 2019年5月 | 上海申能临港燃机发电有限公司设备管理部热控专业 | 申能集团系统2017-2018年度青年文明号 | 共青团申能（集团）有限公司委员会 | 团委 | 证书+奖牌 |
| 2019年5月 | 李庆育 | 申能集团系统2018年度优秀共青团员 | 共青团申能（集团）有限公司委员会 | 团委 | 证书 |
| 2019年5月 | 郝敏达 | 申能集团系统2018年度优秀共青团干部 | 共青团申能（集团）有限公司委员会 | 团委 | 证书 |
| 2019年5月 | 梁嘉昱 | 申能集团系统2017-2018年度青年岗位能手 | 共青团申能（集团）有限公司委员会 | 团委 | 证书 |
| 2019年6月 | 吕勇根、席红、陆志平、何震 | 2019年申能系统职工运动会乒乓球比赛季军 | 申能集团有限公司 | 工会 | 奖杯 |
| 2019年6月 | 上海申能临港燃机发电有限公司 | 上海市节水型企业 | 上海市水务局 | | 奖牌 |
| 2019年6月 | 计划财务部 | 2018年度申能股份系统定期报告编制工作先进集体 | 申能股份有限公司 | | 奖杯 |
| 2019年6月 | 曹毅华 唐臻臻 | 申能股份2019劳模生活 温暖幸福 职工供应大赛 | 申能股份有限公司 | | 奖杯 |
| 2019年6月 | 上海申能临港燃机发电有限公司党委 | “临港蓝湾制造党建同心圆”党建工作十大品牌 称号 | 临港管委会、曹汇新城镇 | 党委 | 证书 |
| 2019年9月 | 上海申能临港燃机发电有限公司 | #3机组荣获2018年度全国燃气机组能效水平对标及竞赛AAAA级 | 全国燃气机组技术交流协会 | | 证书+奖牌 |
| 2019年9月 | 沈建涛 | 2018-2019年度申能集团系统“安康杯”竞赛先进个人 | 申能（集团）有限公司工会委员会 申能（集团）有限公司安全生产委员会办公室 | 工会 | 证书 |
| 2019年9月 | 上海申能临港燃机发电有限公司综合管理部 | 2018-2019年度申能集团系统“安康杯”竞赛优秀班组 | 申能（集团）有限公司工会委员会 申能（集团）有限公司安全生产委员会办公室 | 工会 | 证书 |
| 2019年9月 | 上海申能临港燃机发电有限公司运行部值班 | 2018-2019年度申能集团系统“安康杯”竞赛优秀班组 | 申能（集团）有限公司工会委员会 申能（集团）有限公司安全生产委员会办公室 | 工会 | 证书 |
| 2019年10月 | 临港天然气空压余能利用技术研究与应用 | 2017-2018年度申能集团优秀公司优秀科技创新项目一等奖 | 申能集团有限公司 | 行政 | 证书 |
| 2019年10月 | 捣磨燃机盘车装置持续效率 吕勇根、李庆育、曹兵 | 第三十一届上海市优秀发明选拔赛职工技术创新成果入围奖 | 上海市优秀发明选拔赛组织委员会 | 行政 | 证书 |
| 2019年10月 | 上海申能临港燃机发电有限公司 | 申生不息 能量无限神股份职工趣味运动会组织奖 | 申能股份有限公司系统工会委员会 | 工会 | 证书 |
| 2019年10月 | 上海申能临港燃机发电有限公司 | 申能集团系统2017-2018年度文明单位 | 申能（集团）有限公司精神文明建设委员会 | | 奖牌 |
| 2019年10月 | 上海申能临港燃机发电有限公司 | 2018年度上海市平安示范单位 | 中共上海市委政法委员会 | 行政 | 证书 |



公司主要荣誉

3、组织结构

公司根据《公司法》、《公司章程》和其他有关法律法规的规定，建立了董事会、监事会和董事会领导下的总经理负责制，各司其职、规范运作；董事会下设安全生产、财务预算、薪酬与考核等三个专门委员会，以进一步完善治理结构，促进董事会科学、高效决策；公司总经理全面主持公司日常工作，并设分管经营和生产副总经理，协助总经理做好公司安全生产和经营管理工作。此外，公司根据经营特点和生产情况分别设置了安保部、运行部、设备管理部、计划财务部、物资供应部、综合管理部等职能机构。



公司组织框架结构

4、使命、愿景和价值观

奉献 精益 创新 融合



司标释义



上海申能临港燃机发电有限公司
SHANGHAI SHENERGY LINGANG CCGT POWER GENERATION CO.,LTD.

1) 图案由圆形或椭圆形组成的正方形。

形态上，圆形整体呈现围绕正圆向右上延伸的递进趋势，一方面象征着品牌围绕申能集团价值体系稳定而蓬勃的发展，另一方面更突显出品牌依托敏锐的行业洞察力与前瞻性，以多元的产业布局为人们生活带来更多可能性的美好寓意。

2) 标志以黑色和红色为标准色。

黑色代表品牌稳中求进的行事风格与值得信赖的专业品质，也代表了公司的坚定信念和始终不忘承担着的满足上海市持续增长用电需求，提高电网调峰能力，调节城市天然气供需平衡，增强电网和天然气管网的安全运行的重任。

红色代表品牌坚守保障能源稳定供应、维护城市安全运营的使命感与责任感。红色是一种让人激奋的色彩，代表热情与活力，表明全体员工在公司领导班子的带领下，立志建成行业内先锋企业。

四、社会责任与社会保障

1、 诚信守法

开展员工学习守法教育。公司利用内网、宣传栏进行各种形式的法制教育宣传，同时严格依照劳动法、劳动合同法与员工签订劳动合同，签订率为 100%，员工社保缴纳率 100%，不拖欠员工工资，严格遵守劳动保障法律法规，构建和谐稳定的劳动关系，公司曾被评为“上海市劳动关系和谐职工满意企事业单位”。

建造诚信守法企业。公司将诚信经营作为企业的生命线，高层领导一贯遵循工商、财税法律法规，倡导依法经营，严格遵守适用于国家颁布的法律法规和规章；严格执行国家财务管理制度，按照国家统一的会计制度进行会计结算，真正做到会计资料真实完整，与银行结算往来正常，无不良记录，财务信用 A 级。

信息透明。公司通过职代会、厂务公开、企业年报信用公示、社会责任报告发布等形式做好信息透明相关工作，此外，公司每年也接受申能股份（内审）、上海会计事务所及上级监管部门的外审工作。

2019 年，公司新增《工会预算管理办法》、《职工代表大会

提案管理办法》等制度，确立公开内容，把企业改革发展的重大决策、生产经营的重大问题、员工切身利益的重大事项、领导班子廉政建设等作为厂务公开民主管理工作的重点，切实落实员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

公司坚持多项举措开展厂务公开工作，除工资集体协商、职工代表大会等主要形式外，还通过公司内网、领导班子接待日、领导班子联系点、日常会议、个别访谈、员工座谈会、合理化建议征集等平台或形式，多渠道、多角度推进厂务公开工作。

2、 制度建设

公司按照上海市经济团体联合会《企业社会责任指南（T31/01001-G001-2014）》成立了最高管理者直接负责的社会责任领导小组和工作小组，明确企业责任各项职责和跨部门协调机制，逐步完善可持续发展管理体系。社会责任领导小组和工作小组积极开展工作，有力的推动了社会责任建设，是社会责任基本原则得到实施。

2019 年为公司制度修编年，公司成立了制度修订领导小组及工作小组，制定计划、细则，认真梳理现行管理制度和 workflows，以国家相关法律、法规、集团、股份公司有关要求为依据，以“全覆盖、标准化、可操作”为原则，以建立“层次分明、内容完整、流程合理”为出发点，结合公司生产经营实际，对原有 218 项规章制度进行梳理、完善，修订与公司管控模式、行业标准、工作程序不相适应之处，统一格式标准，简化 workflows，完善覆盖内容，细化工作规定，废止失效规章。制定颁布制度修订计划表，

且定期召开制度修订例会，掌控修编进度。

3、 安全生产

强化安全监督检查，落实隐患整改治理。2019 年，公司始终加强安全监督力度不放松，结合各台机组检修，对#4 燃机中修、四条 220kV 线路的避雷器预试、重合闸校验、对四台机组汽机中压缸内缸裂纹修复等安全风险较大作业项目进行动态分析和有针对性的管控，对安全风险较大作业项目制定针对性安全技术方案，对两票三制、缺陷单、试转单、安全技术专项方案等安全生产管理制度执行情况重点进行检查，实现了检修全过程安全控制。除了日常检查外，公司集中组织开展了秋冬季安全大检查、春季安全大检查、防台防汛、危险化学品、新中国成立 70 周年、第二届进博会保电等专项检查工作。

加强安全培训教育，提高全员安全意识。公司认真组织开展安全教育培训，制定了全年安全培训计划，落实了专项培训费用，按计划安排安全管理人员、特种作业人员、全体员工进行培训和考试。截至 12 月，共有 3 人完成了安全管理取、复证，37 人参加了特种作业培训取证；对 255 名外来施工人员和参观人员进行了入厂安全教育。同时，结合周安全例会、月度分析会、安委会等各种形式，认真进行安全生产制度及文件的学习，对上级部门下发的《申能股份有限公司 2019 年安全生产和环保工作意见》、《3.21 江苏天嘉宜化工厂重大爆炸事故》等组织了学习，通过认真领会文件精神，深刻吸取事故教训，进一步提高各项风险防

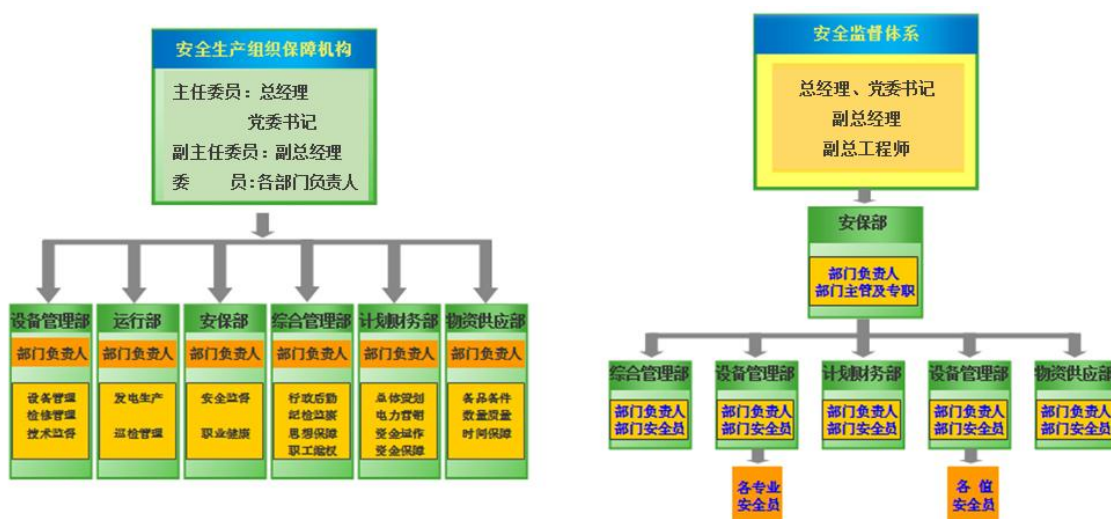
范能力，落实各项安全生产措施。

落实防台防汛措施，强化应急能力建设。公司严格按照防台防汛相关管理制度，对防台防汛应急物资进行检查、检测，同时通过定期校验试转等方式确保全厂排水设备始终处于良好可用状态。6月，公司配合申能股份、新能源临港海上风电完成了2019年防台防汛联合实战演练和防止全厂停电等预案演练，通过演练，进一步提高了公司面对台风时的应急响应能力。在整个迎峰度夏期间，公司防暑降温 and 安全生产措施落实到位，未发生人身伤害和设备事故（件）。公司应急体系有效运作，各部门及外协单位，按要求做好各项专项检查，定期进行防汛设备设施的例行切换试验和检测，食品卫生和车辆安全行驶检查，积极做好迎峰度夏期间的防台防汛和防暑降温等各项预防措施和应急准备工作。

2019年第九号台风“利奇马”和第十八号台风“米娜”对公司所在区域影响较大，依据股份公司关于做好台风防御工作的相关紧急通知要求，公司第一时间组织应急值班力量，检查现场薄弱环节，落实相关对应措施，加固相关设施，及时疏散无关人员，未发生重大财产损失和人员伤害。出色完成四次台风防御工作，确保了四台机组及时响应电网、气网的运行调度，满足了安全生产发供电要求。

提前筹备保电工作、确保安全总体受控。公司积极响应申能股份公司对新中国成立70周年和第二届进口博览会保电要求，

及时制定并发布安全生产专项保障方案，未发生任何治安保卫、人员稳定、网络安全、环保排放等安全生产事件，顺利完成了国庆和进博会重要时段的值班值守和信息上报工作。通过专项保电工作的开展，公司进一步完善了安全生产责任制、现场安全专项检查、隐患排查治理、防台防汛和危化品管理、突发事件应急救援、网络信息安全和消防安全保卫等各项工作，强化了公司安全生产保障机制，并形成安全生产长效机制，为安全生产保驾护航。



安全管理体系

安全管理努力方向：

- 巩固深化电力行业安全基础管理；
- 探索实施安全管理信息化；
- 形成“科学、高效的本质安全型”管理模式。

4、 科技创新

有序安排科技技改。2019年公司年度技改项目有启动锅炉、水浴炉低氮改造、废水系统水质监测系统改进、#3 机组燃机就

地控制柜升级改造等 12 项，有科技项目“#1 机组运行性能分析及健康监测系统研究与应用” 1 项。截至目前，全部实施完成的有 12 项。在做好各类技改项目前期准备的基础上，严格过程控制，做好验收总结，顺利完成各项技术改造工作，为公司安全生产和节能降耗“添砖加瓦”。

经过对燃气轮机预混燃烧器斜旋流片改造后，降负荷阶段燃烧不稳定现象消失。通过启动锅炉、水浴炉低氮改造，锅炉效率从改造前约 92%提高至 94%，NO_x 排放大幅降低，原 NO_x 最大排放约 100mg/m³，改造后 NO_x 最大排放约 25mg/m³，完全满足最新环保标准中对于锅炉性能及排放的要求。同时，开展化学污水系统改造与在线监测，使得烟气和废水排放都达到了环保标准。

积极优化运行方式，着力提升生产指标。面对严峻的节能环保要求，公司积极配合气电双调，在稳定管网天然气供应和确保电网安全的前提下，通过开展一键启停等联合循环协调控制系统优化、燃烧参数动态控制、机组备用方式优化、天然气差压发电等科技创新节能成果，收获了直接经济效益，不断降低全厂机组气耗、水耗和厂用电率等经济指标；公司根据电力市场考核细则制订机组启停、备用计划，适时调整系统运行方式，积极与市调沟通，合理安排机组启停与设备检修工作，有效提高了机组等效可用系数，减少了机组备用能耗。

5、 管理举措

1) **信息化管理系统。**公司将 SAP+OA 管理软件成功应用于

安全生产和经营管理等各个方面，做到了事前有预算，事中有控制，事后有总结分析。SAP 在公司运用中涉及采购管理、仓库管理、库存控制、生产计划、薪酬发放、费用流转、质量管理等模块；OA 主要涉及公文管理、会议管理、档案管理、人事管理等模块。此外，运用网上询报价系统对物资采购工作实现询价、比价、验收入库、报废、盘点等管理的无纸化，以及供应商报价的信息化，提高工作效率并固化物资采购流程。



2) **卓越绩效体系**。公司推行“大质量”的卓越绩效先进管理模式，处处强调“细节决定质量，质量决定成败”的理念，在设计质量、工艺质量、安全质量、管理质量等方面全方位加强监督，严格把关，公司荣获上海市实施卓越绩效管理先进企业称号，并在 2015 年获得上海质量管理奖等殊荣，2019 年通过复评。

3) **内部控制系统**。建立健全并有效实施内部控制是公司的责任。公司内部控制的目的是：合理保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，

促进企业实现发展战略。公司已经建立内部控制制度并编制形成《内部控制手册》。在考虑了财政部《企业内部控制基本规范》规定的内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等五项要素的前提下，涵盖企业生产经营各个模块和流程共计272个控制活动。

4) 管理评价系统。2014年公司首次取得质量、环境和职业健康安全管理体系认证，2017年、2019年公司顺利完成三大体系再认证并取得证书，公司积极组织开展新版标准的宣传、培训、体系文件修编等工作，推进了新版文件实施。

2017年至2020年，公司#4号机组、物资仓库分别荣获上海市四星级现场，为公司对现场进一步规范化管理做出良好示范。



QHSE及风险管理评价证书



5) 其他管理措施

加强气电市场研判，力争高效发电。2019 年公司始终加强对气-电两个市场的动态跟踪与分析，及时了解液化天然气船期、天然气热值、库存和市外来电的安排情况，抓住上海市完成全年控煤目标对燃机发电有需求的契机和燃气发电上网电价下调不利因素等，适时调整运行策略，积极争取在上半年多发高效电。

截至 12 月底，公司各项能耗指标完成情况均低于年度指标，取得了优异的生产经营成果。

优化资源配置，建立备品联合储备库。在确保电厂安全生产的基础上，进一步优化生产系统备品备件库存资源配置，促进资源共享调剂使用，减少库存资金占用。在申能股份生技部的牵头协调下，临港燃机、崇明燃机和奉贤燃机三方共同签署联合储备合作协议，逐步开展建立联合储备库备品备件的初步清单、建立管理信息平台，制定联合储备库各项管理制度等各项工作。

履行环保社会责任，规范危废品管理。进一步加强危废品监督管理，对危废品收集和临时堆放进行分类、整理和规划，根据危废种类制定专门存放地点，使用木、铁箱子存放指定物品并树立标牌，使危废仓库面貌焕然一新。同时，公司与具有环保资质的专业危废处置公司签订《#2 机燃机进气系统报废精滤处置协议》，共处置废弃精滤数量 700 余个和若干保温棉等工业垃圾。

6、技经指标

2019 年，面对机组启停频繁、设备日趋老化、重要设备出现潜在风险等诸多不利因素，公司紧密结合气-电双市场情况，积极主动采取应对措施，优化运行、降低能耗，动态调整机组的运行方式和检修计划，各项技术经济指标均超额完成年度计划。主要生产经营指标完成情况如下：

1、发电量：28.16 亿千瓦时，同比上升 4.26%，完成年度计划 104.30%；

- 2、综合厂用电率：1.79%，同比降低 0.01 个百分点，比年度计划降低 0.02 个百分点；
- 3、发电气耗：0.1785 立方米/千瓦时，同比减少 0.0006 立方米/千瓦时，比年度计划减少 0.0008 立方米/千瓦时；
- 4、供电煤耗：221.78 克/千瓦时，同比减少 3.28 克/千瓦时，比年度计划减少 3.22 克/千瓦时；
- 5、环保指标：氮氧化物排放浓度为 29.95 毫克/立方米，符合现行国家氮氧化物排放 ≤ 50 毫克/立方米的要求。

公司全体员工团结协作、奋力拼搏，扎实推进各项工作。多年来公司各项技经指标平稳增长，在国内同类型电厂中保持领先，为建设行业“先锋企业”奠定了坚实基础。

针对日益严峻的生产经营形势，公司紧紧围绕上级单位申能股份公司确立的目标和任务，结合自身特点，坚持深挖潜力从各个环节降低生产成本，坚持精细化管理杜绝“跑冒滴漏”，坚持大力开展技术创新促进节能降耗，进一步提升了企业新常态下的创新发展，实现了发电气耗、综合厂用电率、供电煤耗、净利润等重要技经指标的稳步提升。

7、社会参与

开展党建联建共建。公司充分利用党建联建单位上海译文出版社在出版领域的优势，选取具有正能量的书目，将诸多优秀书籍摆入党员及群众的书桌案头，推动了公司学习型党组织建设的深入开展；公司通过党建联建单位中共四大纪念馆“红色资源”

平台，传递文化传统和革命精神，提升职工自我的思想境界；在临港区域化党建大联盟的框架下，公司与商发制造、电气临港重装、中船动力研究院、上汽、中曼石油、外高桥海工等党组织共同打造具有临港地区企业特色的党建交流、学习、合作、分享平台，共同研究、解决企业、广大职工关心的实际问题，提升国有党建思想政治工作水平，构建党建工作新格局。



临港燃机职工积极参加无偿献血活动



临港“清”年海滩清洁志愿者活动

8、 社会保障

公司建有 4 台 40 万千瓦级燃气-蒸汽联合循环机组，是国内一次核准建成最大规模的燃机电厂，是上海市进口 LNG 的配套项目，承担气电双调重要任务；其成功投产，对满足上海持续增长的用电需求、提高电网调峰能力、优化城市电源布局、增强电网的安全运行、减少污染物排放、改善环境质量等起到了积极作用。

截至 12 月 31 日，公司安全生产无事故累计 2841 天，安全生产形势总体平稳、受控，年内实现了 4 个百日安全无事故记录。

1-12 月，机组启停次数达 456 台次。

1.5 本工程在电力系统中的作用

本工程 4×400MW 的建成投运可成为新建临港新城一个大的供电电源；在配合三峡水电运行上，丰水季节三峡向华东以基本负荷方式送电，燃气电厂以调峰方式运行；而枯水季节三峡以调峰方式向华东送电时，燃气电厂可以带腰荷方式运行。根据城市发展定位，随着上海社会用电结构的变化及居民生活水平的不断提高，上海电网负荷特性逐步向国际大都市用电类型转变，用电峰谷差逐渐加大，电网调峰问题日益突出。燃机具有启停迅速、效率高特点，本工程的投产将有利于缓减上海电网调峰压力。

1.6 电厂性质、运行方式及年利用小时

本期 4 台 400MW 燃气-蒸汽联合循环机组以满足电网调峰运行为主，兼顾上海液化天然气（LNG）的管网调峰要求。

根据国家发展改革委在发改能源【2006】2748 号文下发《国家发展改革委关于上海液化天然气项目一期工程核准的批复》的要求：“与 LNG 一期工程项目达产同步建设规模约 160 万千瓦容量的燃机机组（年发电 2000 小时）”，本工程经济效益分析按年利用小时数 2000 进行，工艺部分设计也按 2000h 考虑。

《初步设计总报告》摘录

五、科技创新与节能环保

1、科技创新

1) 科技技改项目情况

2019 年技术改造项目 12 项。

| 一、技改项目 | | | |
|--------|-------------------|----|-----------------------|
| 序号 | 项目名称 | 序号 | 项目名称 |
| 1 | 启动锅炉、水浴炉低氮改造 | 7 | #4 机机岛 MCC A/B 段双电源改造 |
| 2 | 废水系统水质监测系统改进 | 8 | 220KV 保护子站升级 |
| 3 | #3 机组燃机就地控制柜升级改造 | 9 | WIN-TS 系统后台增加冗余 |
| 4 | #1、2 机组运行操作员站升级改造 | 10 | 差压发电上位监控网络冗余改造 |

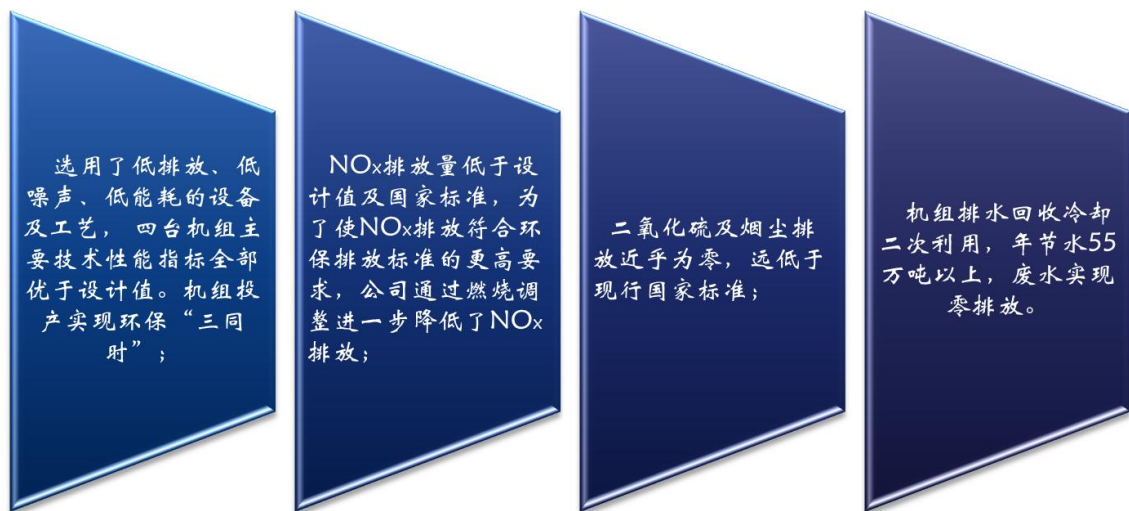
| | | | |
|---|---------------|----|--------|
| 5 | AVC 操作系统升级 | 11 | 高效电机更换 |
| 6 | 化水 PLC 程序组态升级 | | |

2019 年技改项目一览表

2、节能环保

1) 清洁能源

作为使用清洁能源的天然气联合循环电厂，必须对上海节能减排作出贡献，而绘就蓝图时定下的“节约型”、“环保型”基调，使公司在节能环保的道路上精益求精。



2) 环保指标

机组设备实现 NO_x 排放 34.38 毫克/立方米，低于设计值及国家标准 50 毫克/立方米；SO₂ 及烟尘排放近乎为零；废水实现零排放；噪声 昼间 < 65dB(A)、夜间 < 55dB(A)；

厂区绿化覆盖率 40%，环境优美，环保效果显著。



烟气排放:

执行《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011);

使用天然气为燃料, 废气主要来自锅炉燃烧产生的烟气, 烟气中主要污染物为氮氧化物;

锅炉采用干式低氮燃烧技术, 性能保证 NO_x 小于 50 毫克/立方米;

烟气各通过 1 根 60 米高烟囱排放大气;

每台机组设置 1 套烟气连续监测装置, 烟气排放的数据通过无线网络接至上海市环境监测中心, 实现实时监控。

废水治理:

① 化学废水

公司各种废水通过合理的处理工艺和技术使全厂工业废水达到上海市《污水综合排放标准》(DB31/199-2009)。并以此为基础, 尽可能将回收后废水送至各合适的回用点重复利用, 回用

率达 100%;

工业废水处理系统主要设置两座总容量 2000 吨废水储存池、一元化净化器 1 台、最终中和池、清水排放泵、曝气系统等，通过对废水曝气及加次氯酸钠辅助除 COD 外，另使用酸碱进行 pH 调整后再行排放。

②生活污水

全厂生活污水收集后经过化粪池预处理，排入临港新城污水处理厂集中处理，执行上海市《污水综合排放标准》(DB31/199-2009)。



噪声处理:

执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 3 类区标准;

昼间 < 65dB(A);

夜间 < 55dB(A);

噪声防治措施: 针对噪声影响较大的设备, 采取下列措施:

(1) 锅炉安全阀设专用消声器;

- (2)对燃气轮机、汽轮机、发电机等高噪声设备安装消音罩壳;
- (3)主厂房外墙采用双层夹心多孔吸音板全覆盖;
- (5)设置绿化带等。

临港燃机电厂位于临港新城重装备产业区的西南侧，周围 1.7km 范围内无敏感目标。



六、劳动关系与顾客关系

1、 职代会制度

规范以职代会为基本形式的民主决策机制。临港燃机三届二次职工代表大会于 2019 年 4 月 4 日顺利召开，大会审议并通过了《工资专项集体合同》，并进行了现场签约。审议并通过了《公司 2018 年总经理工作报告》、《工会经费收支管理办法》、《帮困慰问专用资金管理办法》、《职工代表大会提案管理办法》，听取了综合管理部所作的《2018 年度公司薪酬与福利使用情况报告》、《2018 年度公司培训工作总结及 2019 年度培训工作计划》、《2018 年度领导班子及领导班子成员考核情况报告》，听取了安

保部所作的《2018 年度公司安全现状评估及职业健康体系建设报告》，审议并通过了工会所作的《提案征集情况报告》，审议并通过了推荐吕勇根同志为上海市五一劳动奖章候选人的事项，圆满地完成了大会预定的各项议程。集体协商会及三届二次职工代表大会的顺利召开，促进了劳动关系和谐稳定，加强了对员工合法权益的源头维护，从而使工会更好地履行维护职能，促进企业健康发展。此外，新增《厂务公开民主管理办法》，确立公开内容，把企业改革发展的重大决策、生产经营的重大问题、员工切身利益的重大事项、领导班子廉政建设等作为厂务公开民主管理工作的重点，切实落实员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

2、 员工教育培训

2019 年，公司围绕“加强职工培养，促进人才成长”的原则，培训工作以岗位培训为基础、以专业技术技能、管理能力培训为重点逐步开展，努力提高职工的思想素质和业务能力，最大限度地满足职工培训需求的实现，有力推动了公司的稳定发展。2019 年，公司共组织实施及外委培训 91 次，参与职工合计 1684 人次，整体培训基本覆盖公司所有职工。

1) **做好中层聘任、提任工作，促进人才队伍建设。**按照申能股份干部选拔任用程序要求，通过民主推荐、党政领导集体讨论、考察访谈、民主测评、纪检组织意见征求、任前公示、聘任等程序，完成了公司副总工程师提任工作，给予思想政治素养好、综合业务能力强、专业技能知识精的人才更大的发挥平台。同时也

完成了经理助理及以上管理人员的聘任工作，按规定聘任程序加强人员队伍建设，使公司各项工作稳步推进。

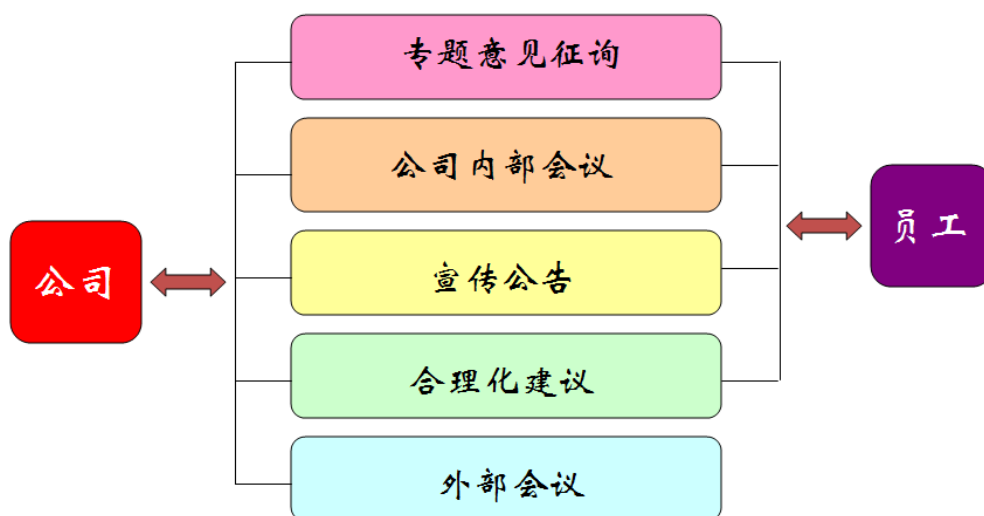
2) 以技师工作室为平台，推进高技能人才培养。年初，技师工作室牵头召开了年度工作交流会，制订安排年度工作计划，同时扩充了技师工作室成员，增强了团队力量。在首席技师的带领下，主动作为，结合现场生产和检修情况，积极着力解决存在的难点问题，先后开展并完成了“#2 燃机#1 瓦油挡结焦严重”、“低压主汽调门位返改造”、“燃机防喘阀空压机系统改仪用气供气”等技术攻关项目。开展燃机值班员技能比武，激发员工学技能、练本领的积极性。9月牵头组织开展了2019“临港杯”燃机值班员技能比武竞赛，临港燃机、崇明发电、奉贤热电等3家系统内兄弟燃气电厂进行内部比武，提高技能及增进燃气电厂之间交流工作。10月底参加了上海电力行业协会举行的燃机值班员技能比武，获得个人三等奖的良好成绩。

3) 加强培训力度，提升全员业务能力和综合素质。加强岗位培训，包括运行部的学习班、设备管理部的专业技术培训，以及管理部门的通用管理技能培训等。围绕服务公司重点工作，组织开展主题培训，针对性地开展了“六项专项附加扣除和扣缴申报操作培训”、“生活垃圾分类知识培训”、“传统文化与领导艺术”等培训。同时，继续开展助理及以上管理人员培训，通过菜单式选择参加领导力、管理效能、财务管理、团队建设、国学精髓等公开课培训，以补充与更新管理知识，提升其业务能力和综合素

养。加强校企合作，承担社会责任，5月完成上海电力大学自动化专业4批次160多名大学生的认知实习，6月完成上海电力大学化学专业1批次98名大学生的认知实习，承担了社会责任，也得到了相关院校的高度评价。



公司



3、 和谐企业建设

为丰富职工业余文化生活，营造和谐、轻松愉快的企业环境，公司工会以“形式多样的文体活动”为手段，丰富职工业余文化

生活。

1) **开展十周年系列活动。**工会以公司十周年为契机，围绕“创新务实，稳中求精”企业精神，公司工会联合公司各文体协会组织开展公司十周年系列活动，包括“十周年 LOGO”征集、“十周年接力跑”、趣味乒乓球、趣味篮球、“悦读悦享读书活动”和“五四百年梦飞扬 我与企业共成长”主题演讲比赛等系列活动，同时做好各类活动组织宣传报道，制作了十周年宣传片，修编纪念邮册。系列活动展现公司十多年来积累的文化精神和价值观念，进一步凝聚和激励全体员工，提升企业凝聚力，推动公司和谐向上发展。

2) **关心员工生活。**在 2019 年元旦春节期间公司工会对 20 名困难员工家庭进行了慰问，全年走访慰问 26 人次；在政策允许的范围内，定期组织员工体检和疗休养，关爱员工身体健康；工会定期组织职工代表对食堂卫生状况、食品保鲜、清洁消毒和食品采购时间渠道等全过程进行食品安全卫生检查，保障员工“舌尖上的安全”；每月开展集体生日会，为同月生日员工过集体生日，邀请公司领导为“寿星”切蛋糕、送祝福，营造了和谐向上的企业文化氛围。公司工会注重丰富和活跃广大员工文化生活，年初开展了“迎新春”乒羽棋牌比赛及趣味运动会，反响热烈。此外邀请乒乓球、羽毛球教练为员工提供辅导，提高员工竞技水平。



在活动方案的实施过程中，公司工会发挥了公司工团组织的服务凝聚作用，团结、带领公司职工、团员青年围绕企业中心建功立业，创新创优创效，奉献青春智慧，共同营造和谐奋进、向上向善的良好氛围，增强了工团组织的影响力，提升了服务公司创建“先锋企业”的凝聚力。

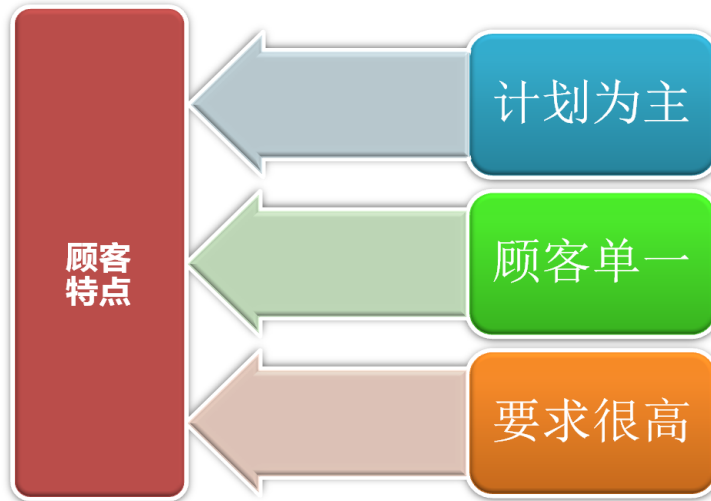
4、 客户需求分析

公司的产品仅为电力。作为燃气调峰机组，同时承担电网和天然气管网的双调峰任务。当海上 LNG 船进口的 LNG 量使洋山深水港 LNG 接收站储罐趋于饱和，而仍有大量 LNG 不能及时输入接收站储罐，根据上海市政府制定的“气电联调”的原则，燃气机

组应急开机，将 LNG 气化后转换为电能供给上海市电网，以便 LNG 储罐保持连续运行的储存容量；当上海市迎峰度夏(冬)对电力需求较高时，或日峰谷差较大的情况下，公司的发电机组根据调度指挥及时发电上网，满足电网需求。目前公司仅为国网上海市电力公司提供电力，国网上海市电力公司根据上海市用电量的需要或者调节天然气库存的需要向本公司下达发电指令，公司根据指令安排发电生产，所以国网上海市电力公司是本公司唯一的客户。

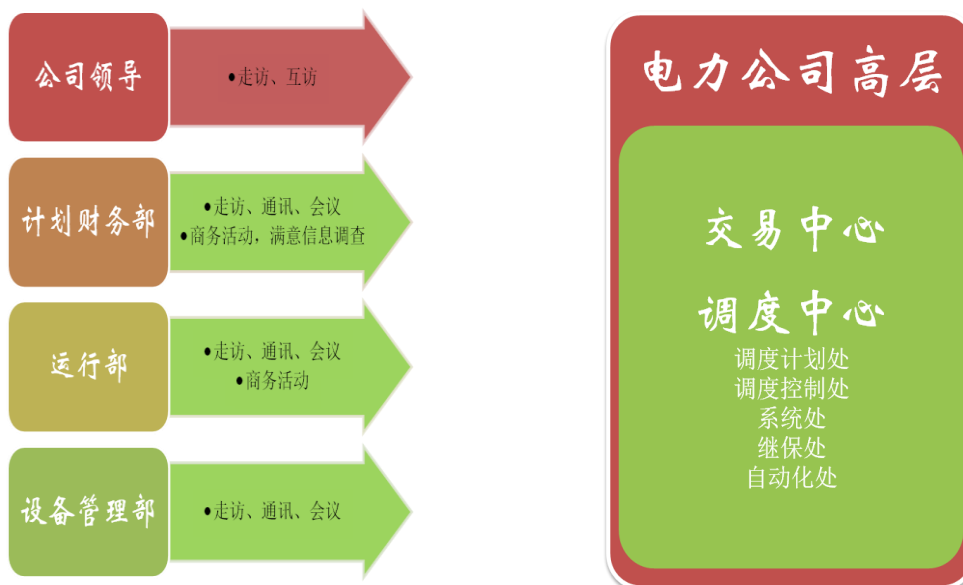
公司通过各种渠道，广泛收集市场信息，对市场进行研究，并通过参加各类电力市场知识普及培训班，上海电力市场交易网站公开信息查询，参加华东、上海市电力市场信息发布会，并通过走出去请进来等方式来了解目标顾客的需求和期望。

我公司不仅从硬件设备和管理控制上改进优化，满足客户需求。更注重加强与电网公司的沟通，想客户所想、急客户所急。通过定期召开在生产、经营等各方面的例会以及建立相关的信息沟通机制，我公司与客户国网上海市电力公司在电力生产安排、价格结算等多个方面拥有畅通的沟通渠道，保证了互相之间及时、准确的信息掌握与了解。



5、 客户信息共享

在日常工作过程中，公司计财部通过电话、传真、电子邮件、互相造访等方式始终与电网公司相关部门保持密切的联系。公司领导也经常拜访电网公司各相关职能部门，与电网公司交流与沟通，了解电网近阶段供需平衡情况、机组检修情况等，同时也传递公司的机组情况、计划安排等，通过这种方式寻求双方满意的生产模式。



七、2020 年展望



一、抓好安全管理工作，严格安全管控到位

全力做好新冠肺炎疫情防控和复工复产人员管理工作。严格按照政府、申能股份及公司关于加强新型肺炎疫情防控工作要求，加强进出工作人员测温检查和报备，特别是加强对各外协单位隔离人员及未返沪人员的信息跟踪，落实一线人员个体防护，全力以赴确保公司机组安全运行和检修、施工现场人员健康稳定。继续做好各项专项检查工作。结合《申能股份有限公司关于开展安全生产集中整治工作的通知》相关要求，深入开展《防止电力生产事故的二十五项重点要求》专项检查和自查自纠，对股份公司系统企业检查情况交流学习并吸取教训、总结经验，进一步深化生产技术管理，补齐短板、夯实基础，促进公司安全生产形势持续向好。继续做好安全生产重大危险源管控工作。按照公司编制的《安全生产风险分级管控评价及实施报告》，结合2020年机组检修，做好危险源辨识和风险分级管控。严格按照股份要求将差压发电系统作为重大危险源进行管控，继续提高巡检和维护质量，发现缺陷及时消缺，确保差压发电系统运行可靠；加强

重大危险源设备维护管理，建立差压发电系统设备技术资料台账，重大危险源及附属设备定期检修，定期组织重大危险源设备、安全自动装置的检修维护、检测及检查，落实整改措施及反事故措施；对差压发电系统开展有针对性的应急演练，进一步提高公司应急救援队伍应急响应、应急处置和应急疏散能力；加强对差压发电系统的隐患排查治理工作，通过春季安全大检查、危化品专项检查等各项现场检查，有针对性地对重大危险源区域进行隐患排查，查出问题及时整改或列入检修计划。**积极做好现场安全管理。**做好全年机组检修和公用系统检修，特别是加强#2 机组 B 修以及启动炉改造项目的安全管理工作，通过双重防控机制，坚决避免事故发生，确保安全生产平稳进行。**继续加强工作票管理。**将工作票规范执行作为安全监管的重点和安全工作主线，督促工作票负责人、许可人、签发人三方人员及二个责任单位，严格把关、各司其职。**强化应急体系建设。**有效防控安全风险，进行有针对性的应急演练。有效防范和降低安全风险，提高全员安全意识，全面夯实公司应急处置能力。**加强网络安全风险防范。**做好网络安全事件应急预案修订，编制 2020 年网络安全事件应急预案演练计划和实施，健全公司网络安全责任体系，完善网络安全监督管理机制，加强关键信息基础设施安全保护和网络安全技术监督，履行网络安全等级保护义务，深入开展网络安全风险评估，提升电力监控系统安全防护水平，提高网络安全态势感知、预警及应急处置能力，强化重要时间节点安全风险防控，防止发生影

响电力生产的网络安全事件。**全力做好季节性安全管理工作。**按照公司相关应急预案和管理规定，有针对性地做好台风、高温、雷击、暴雨、冰冻等自然灾害的防范工作，及时做好预警行动和应急响应，最大限度减少和避免损失；认真组织开展春季安全大检查、秋冬季安全大检查等活动，防止非计划停机和计划降负荷事件的发生，确保机组安全运行。**全力做好各重要时段的保电工作。**认真落实各专项保电工作安全措施，确保节假日、迎峰度夏、防台防汛、迎峰度冬以及重要时段保电工作期间的安全生产环境保护和网络安全，确保一方平安。**进一步推进消防安全重点单位标准化管理。**完善微型消防站建设，加强微型消防站值班人员战斗力、巡检台账、应急物资等管理工作，使得公司各项消防管理工作更上一层楼。**继续加强各项安全活动的开展和安全生产制度及文件的学习。**积极开展安全月各项活动，包括全员安全警示片观摩，安康杯合理化建议的征集评选，反恐和网络安全专项教育培训、交通安全知识培训和“119”消防月活动，不断提高员工全方位安全生产意识，各项安全生产管控到位。

二、积极主动作为，优化机组运行方式

持续加强气电两个市场研判。2020年，继续寻找气、电两个市场一切有利于公司集中高效发电的契机，保持与电力公司、管网的顺畅沟通，及时了解市场变动情况，抓住天然气供应情况、外来电阶段性减少和迎峰度夏（冬）等机会，尽可能合理调度机组运行方式，争取高效发电。加强与LNG的联系与沟通，提高差

压发电机组的负荷率，保证差发机组长期稳定运行。**进一步优化辅机系统，调整机组备用方式，降低能耗。**不断推进节能改造相关措施，开展合理化建议，对机组的高效运行建言献策。开展节水减排相关工作，降低机组补水率，将相关节能措施落到实处，为公司节能降耗“添砖加瓦”。

三、 细化设备管理，确保机组安全稳定

做好检修全过程管理。2020 年检修工作依然繁重，包括#2 燃机扩大性中修（含 HCO 改造）、2 台给泵大修、2 台凝泵大修、#4 主变大修、#1 循泵大修、#2-#4 机组 CEMS 升级改造等项目，积极做好各项检修准备工作，在保证检修工期的同时，严把检修的安全、质量关，使检修后的设备健康可靠水平得到进一步提升。**继续做好巡检、消缺、日常维护等工作。**梳理以往设备缺陷，拾遗补漏，全面完善巡检项目和周期表，确保设备巡检质量；加强设备状态监测，利用新技术开展状态检修，如对主变状态寿命评估，提高设备寿命管理水平。利用#1 机组运行性能分析系统，实时分析联合循环整体效率和各分系统效率、运行性能，确保机组安全稳定。突出“点检定修”管理作用，综合现场巡检、在线监测、历次设备解体情况和其他电厂经验教训，努力把握设备运行损耗特性，分析和预判设备健康状况，合理优化检修项目；梳理和完善委外修理设备技术协议，进一步细化修理项目，明确验收标准和质量验证点。夯实设备健康管理，及时准确掌握设备的运行工况及健康状况，确保机组处于最佳状态。

四、 分层落实责任， 高效推进项目建设

合理安排技改项目。2020年计划有16项技改项目，主要有#2启动锅炉本体模块升级改造、#1-#4机组UPS改造、一级反渗透浓水回收等。针对项目多、工作繁复、工作量大等特点，提前做好准备工作，确保所有项目按时保质保量地完成，继续为全厂安全生产和节能减排“添砖加瓦”。

五、 持续改进， 细化经营管理举措

继续深化全面预算管理，确保三项费用同比下降。面对2020年燃气发电上网电价下调，外部经营压力增大的情况下，成本管控尤为重要，将三项费用（材料、修理、制造）预算的控制点、执行分析点前移，在已实施的预算控制工作的基础上，通过分析总结不断提高预算的预见性以及执行准确性，做好各项成本费用安排，进一步降低管理费用、财务费用，确保三项费用同比下降9%，尽最大努力实现公司盈利目标；2020年切实开展往来款项清理工作，对较长期的未付款项进行整理、分析、归类，配合职能部门进行核销，减少公司应付、应收款项，真实反映企业会计信息，保证财务工作的顺利展开，树立良好的企业形象。**做好仓储备品备件库存资源共享。**继续实施申能股份系统燃气电厂备件联合储备工作。开展建立联合储备信息管理系统和制定联合储备物资管理制度等工作。按照进度要求，一季度全面投用，逐步实现燃机企业备品备件库存资源三方共享，有效提高企业现有库存

备品备件的周转率和使用率，使库存资金占用和生产成本得到有效降低，提高企业经济效益。

六、 多措并举，推进企业管理标准化

做好 ISO45001 标准换版工作。按照 ISO45001:2018《职业健康安全管理体系要求》标准的相关要求对职业健康安全管理体系进行换版，根据新版标准的要求对管理手册和程序文件进行修改，同时结合生产实际开展职业健康安全危险源识别和风险评估，并制定相应的控制措施；组织做好内审员宣贯培训工作，并按新版标准的要求开展内部审核，修改、补充和完善内审检查表，确保新版职业健康安全管理体系要融入质量和环境管理体系，满足 ISO9001:2015、ISO14001:2015 和 ISO45001:2018 标准的要求，为取得 2020 年三体系再认证做好准备。**完善制度修编工作，持续推进管理标准化建设。**积极推进公司制度修订工作，按上级公司关于企业标准化管理要求，继续对规章制度进行梳理、完善；组织各部门根据制度修订计划表完成制度修订制定工作，加强督导检查，确保公司制度修订汇编工作圆满完成。**稳妥推进落实电厂标准化管理工作，建立电力市场营销工作体系。**按股份标准化建设要求，逐步分阶段完成组织架构搭建、部门与岗位设置、人员配备等，并更新岗位说明书及人力资源相关制度，夯实人力资源各项基础工作，提升管理水平，为企业长远发展提供有力支撑。同时设立市场营销部门，建立健全市场营销相关管理制度，并对电力市场营销工作进行系统的规划和统筹，做好企业市场研究和

分析，逐步做好电力、热力等相应的市场开发、价格筹划、交易处理和统计管理等工作，建立电力市场营销工作体系。

七、围绕中心抓党建，推动党群工作新发展

加强思想教育建设。以十九届三中、四中全会精神、习总书记系列讲话精神为核心内容，加强党员思想政治建设，不断提高学习水平，自觉用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作；引导广大党员充分利用碎片化时间使用“学习强国”等学习平台给自己“充电”，形成“比学赶超”的浓厚学习氛围；加强形势任务教育，把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势。

强化支部组织建设。通过星级党支部评比、“两优一先”争创等活动，加强和规范党支部工作，争创申能股份“品牌党支部”，促进党支部加强组织建设、强化作用发挥的责任心和积极性；结合公司星级支部创建要求，严格落实三会一课、主题党日活动的频次要求、任务要求，创新支部工作新方法，学习系统、区域内先进经验和优秀做法，提升支部战斗堡垒作用发挥。

落实党风廉政责任。发挥好党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任和班子成员“一岗双责”的四责协同机制，推动知责明责、履责督责、考责问责等各个环节形成闭合，切实贯彻从严管党治党要求；坚持问题导向、需求导向、项目导向的理念，组织相关部门深入开展内部控制风险管理自查、监督检查，深入做好开展专项治理项目建设，确保反腐倡廉项目建设各项措施落到实处。

促进工团协同发展。继续支持工团组织开展好“安康杯”劳动竞赛、岗位技术比武、青年技术联谊等活动，抓好党建带工建、党建带团建；进一步加强完善党务公开、厂务公开民主管理机制和程序，丰富各类文体娱乐和团队活动，发挥工团组织联系群众的桥梁纽带作用，增进交流，提升公司凝聚力。