

**CETC** 中国电科

中国电子科技集团公司第三十二研究所

# 社会责任报告

(文字版)

中国电子科技集团公司第三十二研究所

The 32ND RESEARCH INSTITUTE OF CHINA ELECTRONICS TECHNOLOGY GROUP CORPORATION

# 目录

一、企业发展历程	2
二、企业组织架构	4
三、企业领导寄语	5
四、企业文化建设	6
五、企业责任之道	7
1. 责任战略	7
2. 军工首责	8
3. 民品产业	8
六、企业经营之道	9
1. 经济效益	9
2. 科技创新	10
3. 产业聚焦	13
4. 质量保障	14
5. 安全保障	15
6. 廉洁诚信	18
七、企业环境之道	19
八、企业社会之道	21
1. 人才招聘	21
2. 职业提升	21
3. 职工关爱	22
4. 结对帮扶	23
5. 志愿服务	24
6. 文化活动	24
九、企业年度事记	25
十、企业年度荣誉	33
尾声	3
意见反馈表	4

# 中国电子科技集团公司第三十二研究所

## 2019 年社会责任报告

### 一、企业发展历程



32 所创建于 1958 年 10 月 27 日，当时定名为计算技术研究所，隶属于中国科学院上海分院，是我国最早建立的计算机科学与技术研究所之一。1962 年 12 月更名为华东计算技术研究所，并于 1963 年 8 月将所总部迁往嘉定。1975 年 12 月更名为 32 所，隶属于第四机械工业部十九院。2002 年 3 月划归中国电子科技集团有限公司。

目前所本部占地面积 314 亩，拥有职工 1400 人左右，其中享受国务院特殊津贴人员 30 余人，拥有包括集团公司首席科学家、首席专家、上海市领军人才、外国专家等在内的高层次人才队伍。作为国内唯一的覆盖自主基础软件、嵌入式系统及网络通信关键芯片、军用计算机产品线的专业研究所，同时，也是装备发展部、国防科工局核定的军用计算机及共性软件研制、生产核心单位，军事电子信息系统信息处理装备技术预先研究项目的主要承研单位。拥有国家可信嵌入式软件工程技术研究中心、国家工程软件产品质量监督

检验中心、上海市拟态安全技术研究中心等重要平台。

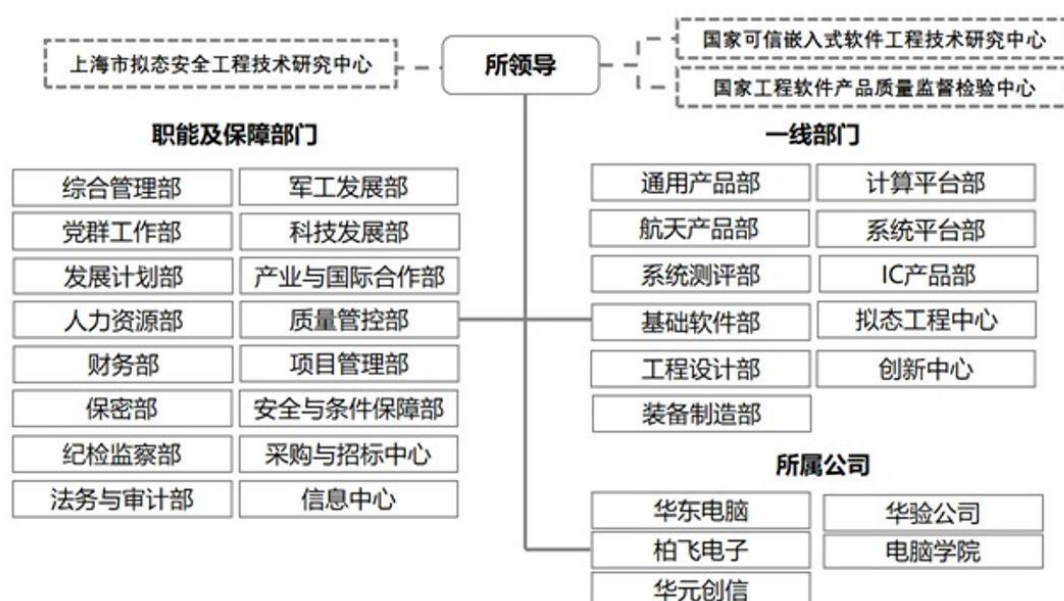
自成立以来，先后成功研制中国计算机发展史上具有标志性的多种中大型计算机及软件系统，创造了我国计算技术发展史上的数十个第一，被誉为“神算所”；在上世纪八九十年代的改革开放大潮中，军民融合加速发展，孕育出中国第一家 IT 上市公司——上海华东电脑股份有限公司，被誉为上海 IT 人才的“黄埔军校”；进入二十一世纪以来，围绕自主安全转型升级，大力发展自主可控先进计算，持续推动军事网络信息系统自主化发展和产业生态优化发展。

2019 年，为落实中国电子科技集团有限公司在网络信息领域的业务布局，更好地承担党和国家赋予的网络信息体系建设使命，做强做优做大自主可控先进计算、新一代信息基础设施等业务，中国电子科技集团有限公司整合旗下电科软信、32 所及其下属企业，成立电科软信子集团，面向世界科技前沿，面向国家重大战略，面向国民经济主战场，聚焦自主可控、安全可信的网络信息系统关键软硬件产品与平台，支撑党、政、军和国民经济关键行业应用，聚焦新一代信息基础设施建设与运营，发展面向数字经济的数据服务新业态，推动“网络强国、数字中国、智慧社会”建设，服务于党和国家网信事业，以及国民经济和社会的持续发展。目标是成为网络信息体系领域拥有自主可控关键软硬件产品与平台先进技术，为新一代信息基础设施建设与运营做出突出贡献，具有全球影响力的创新型企业。

60 多年来，32 所累计 500 多项科研成果获奖，其中 3

项获国家科技进步特等奖、11 项获国家级科技成果奖，200 多项获省部级科研成果奖。作为军工电子的国家队和信息产业的主力军，积极围绕自主可控、安全可信、产业融合，履行国家政治使命和责任，担负网络空间安全强国重任，聚焦产业链关键环节和价值链高端，发展自主可控、安全可信的网络信息系统关键软硬件产品与平台，提供国防和国民经济关键行业解决方案以及应用服务，建设软件与信息服务产业高地，打造计算领域具有全球影响力的科技型企业。

## 二、企业组织架构



领导班子成员：

江 波      32 所所长、党委副书记

王文原      32 所党委书记、副所长

金 光      32 所党委副书记、纪委书记

朱闻渊      32 所副所长

徐 健      32 所副所长

王翎翎 32 所总会计师

吴振锋 32 所副所长

柴小丽 32 所副所长

### 三、企业领导寄语

2019 年是耕耘的一年，也是硕果累累的一年。这一年，32 所和电科软信按照中国电子科技集团有限公司打造电科软信子集团的工作部署，完成了电科软信子集团建设总体方案和实施方案并获集团批复，正在紧锣密鼓地推进一体化运行。以“能力·活力”为年度工作主题，32 所认真落实中国电子科技集团有限公司决策部署，全面深化改革。以新一代信息基础设施需求为牵引，以网络信息体系总体规划为统领，聚焦主责主业，以自主可控为核心，以拟态安全、安全工控两大新动能为主线，以量子计算为前沿，推进 32 所业务开展。同时，加速创新中心发展，成立拟态安全等专业公司，促进科技成果转移转化，探索分红权、股权等激励机制创新。在加强党的建设、落实从严管党治党等方面，开展了大量卓有成效的重要工作，全年主要经济指标顺利完成，营业总收入 92.7 亿，荣获上海市五一劳动奖状、上海市科技系统先进集体、上海市文明单位等荣誉，连续 14 年获得上海市平安单位称号。“乘风破浪潮头立，扬帆起航正当时”，建设创新型国家给我们的发展带来新形势，供给侧结构性改革为我们的发展赋予新任务，推进国防和军队现代化为我们的发展提出新要求，建设上海科创中心为我们的发展提供新契机，网信强国战略为我们带来新机遇，我们应该信心满满、斗志



昂扬！（32所所长 江 波）

#### 四、企业文化建设



**企业使命：**引领电子科技，构建国家经络，铸就安全基石，创造智慧时代。引领电子科技是历史赋予中国电科的神圣职责，构建国家经络是中国电科对国家责任的战略定位，铸就安全基石是中国电科责无旁贷的使命担当，创造智慧时代是中国电科引领未来的必然追求。

**企业愿景：**成为电子信息领域具有全球影响力的科技型企业集团。中国电科人的梦想就是成为电子信息领域具有全球影响力的科技型企业集团。电子信息科技是我们的源头和根本，坚定地植根于电子信息领域是我们永远不变的选择。我们要在这个领域不断地生根、开花、结果、繁荣。32所企业目标为打造计算领域具有全球影响力的科技型企业。

**企业核心价值观：**责任、创新、卓越、共享。责任是中国电科的庄严承诺，创新是推动中国电科事业蓬勃发展的不竭动力，卓越是中国电科的事业标准和不懈追求，共享是中国电科的胸襟与情怀。

**企业精神：**敬业、勤奋、求是、奉献。

**企业价值信条：**铁肩担大任；冲上山顶论英雄；联合起来办大事；做就做到最好；让创新成为习惯；共享才能共赢；创造幸福而有尊严的生活。

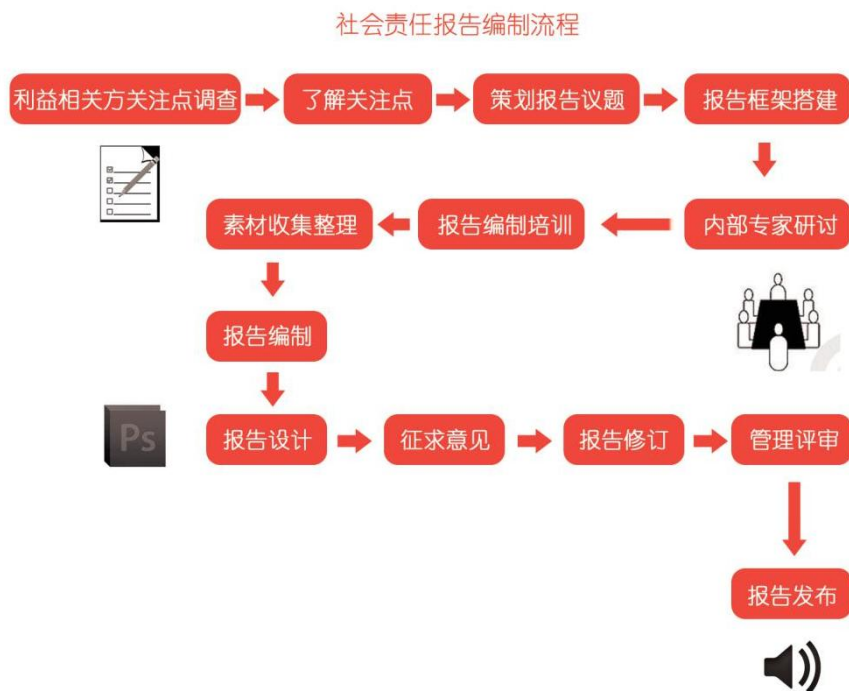
## 五、企业责任之道

### 1. 责任战略

**业务定位：**自主可控、安全可信网络信息系统关键软硬件产品与平台供应商、集成商和服务商。

**发展路径：**一个目标即“十三五”期间，打造百亿级军民融合型企业。三大业务即关键软硬件产品、计算平台、集成与服务。三大新动能即安全工业控制系统、大数据平台、拟态防御。三大基础即党建工程、创新与资本、改革与发展。

2012年起，32所连续8年编撰并向社会发布责任报告。与此同时，积极参与中国电子科技集团有限公司社会责任报告编撰工作，受到上级表扬。社会责任报告编制流程：





## 2. 军工首责

32 所以国家自主可控发展战略为指引，以网络信息体系总体规划为统领，聚焦主责主业，提供网络信息体系自主可控的关键软硬件，统筹推进落实军工市场年度工作任务，履行党和国家赋予的使命责任和政治担当。

2019 年，积极推进军品业务转型升级，全面完成军工科研生产年度任务，一批重大项目落地实施，一系列重大服务保障任务顺利完成。坚持自主创新、转型升级，依托“抓龙头、保三重、强体系、促活力”指导原则，积极构建“两级市场、三重架构”的网络化市场体系，打造“一级区域市场+二级市场（事业部）”的矩阵体系，进一步推进军工市场转型升级，在天军、海军、空军、陆军领域不断谱写新篇章。

## 3. 民品产业

32 所民品业务追求卓越服务、创新发展，打造软件与信息服务龙头企业，树立以人为本、变革创新、成就客户、协作共赢的理念，以实际行动践行着社会责任。通过对核心业务系统集成和服务进行市场深耕和业务协同，保持了业绩稳健增长。

32 所围绕电科软信子集团民品产业发展规划，整合产业资源，构建符合民品市场发展规律的具备活力和竞争力的产业机制，打造“政、产、学、研、资”的有效合作机制及稳定的产业生态，定位于电科软信子集团民品产业生态的构建者，具有竞争力的产业体制机制的创造者。重点任务为全面落实以上海为核心的长三角一体化信息化建设，积极参与

“青嘉湖”示范区、“嘉昆太”区域一体化、G60 科创走廊建设，重点推进松江信创产业园基地、嘉定拟态产业基地建设，着力打造新一代信息基础设施平台。

从云计算、拟态安全、大数据到智能/环保产品，在构建“智慧城市”体系建设方面形成了技术和产品优势。以新一代信息基础设施建设运营为目标，探索民品发展新的商业模式。根据上海市“一个基础中心（大数据中心）和三个应用平台（智能安防和应急平台、城市综合管理平台、公共服务平台）”总体框架，加快推进城市综合管理智能化建设，进一步提升城市管理智能化工作水平，在嘉定区完成“城域物联专网”一期项目建设，以“物联、数联、智联”三位一体的信息支撑体系，打造“为服务者提供服务”的物联网平台和数据运营平台，构建面向数字经济的数据服务新业态，分别在城市综合治理、社区养老共治、联勤治安、智慧农业等领域提供了有效的物联数据支撑和数据分析与挖掘增值，通过新一代信息技术体系重构与演进，把物联网和信息化统起来，提升政府决策的科学化和精准化水平，服务于社会管理和改善民生。

## **六、企业经营之道**

### **1. 经济效益**

32 所坚持效益发展，着力提高经营质量。2019 年实现总收入 92.74 亿元，同比增加 6.46%；全年实现利润总额 6.33 亿元，较去年同期增长 7.39%；全年实现经济增加值 6.70 亿元。具体各项指标完成情况见下表。

表 1 全年经济指标完成情况表 （单位：亿元）

指标名称	2019 年	2018 年同期	增长率
营业收入	92.74	87.12	6.46%
利润总额	6.33	5.89	7.39%
经济增加值	6.70	7.19	-6.79%

## 2. 科技创新

### （1）关键核心技术方面新突破

在嵌入式操作系统方面，成功研制锐华 DSP 操作系统（3.0 版本），形成国产主流芯片的软硬件解决方案。在嵌入式芯片方面，成功研制首款国产化千兆以太网 PHY 货架产品，填补了国内空白。在自主可控计算机方面，成功研制基于国产申威处理器的高性能服务器，实现了与多款软硬件的完整适配，通过了信创企业能力评价。

在拟态防御方面，以拟态构造 SaaS 云、拟态构造数据中心为主体进行了相关技术的研发和产品的研制。在安全工控方面，研发基于构件通讯层、传感器抽象层和通用服务层的通用开放分层软件基础设施，实现了边缘计算模块，采用轻量级的分区管理方法，提高实时操作系统的可靠性和安全性。在量子计算方面，成功研制 10 位量子比特芯片、分布式量子模拟器。在人工智能方面，基于国产自主高性能 AI 服务器，完成了多元识别软件和针对微小目标以及模糊目标的目标识别系统软件研制。

在计算机软硬件专业领域，完成了基于申威处理器的两型服务器产品研制，申威服务器产品已通过政府及信创第三

方测试，推荐入围政府自主可控产品名录，作为唯一申威服务器厂家入围信创产品名录。

全年共获得专利授权 33 项，其中，发明专利 20 项。登记软件著作权 14 项、登记集成电路布图设计 2 项。全年获得国防科技进步特等奖 1 项、一等奖 1 项；上海市科技进步特等奖 1 项、二等奖 1 项；中国电子学会科技进步二等奖 1 项；集团公司科技进步二等奖 1 项；集团公司科技创新单项冠军 5 项。

### **（2）科技人才队伍方面新成效**

从国内外大力吸引高端人才，目前拥有中国工程院双聘院士 1 人、高层次外国专家 2 人，中国电子科技集团有限公司首席科学家 1 人、首席专家 2 人，上海市领军人才 2 人。还与维也纳大学、维也纳科技大学、因斯布鲁克大学就选派优秀硕士研究生前往攻读博士学位达成了一致。同时，通过定向培训机构、网络、校招等形式引进优秀的青年人才，共招聘博士 13 人，目前已拥有博士 40 人、硕士 520 人。在重大项目和工程中，大胆使用青年人才作为项目负责人或总师，使青年人才得到了更好锻炼和成长。目前 40 岁以下青年人才承担科研项目金额占比达 75.5%。

### **（3）创新平台建设方面新突破**

国家可信嵌入式软件工程技术研究中心完成了自主可控实时操作系统及开发环境、uFusion 深嵌入式框架集成开发环境的研发，实施安全工业控制系统产业化、云端协同的自主智能软件系统研发及产业化、基于 5G 的远程医疗会诊与掌上超声会诊设备研究以及流程工业磁敏缺陷 AI 检测产业化，持续打造自主可控安全工控的优势产品，并联合 30

余家企事业单位成立了上海市工业控制安全系统创新功能型平台，推动了自主可控、高可信、高安全关键技术的应用和发展。

**上海拟态安全工程技术研究中心（拟态安全创新中心）**通过上海市科委组织的验收，正式挂牌成立，以拟态构造的拟态安全（V1.0）为基础，向全面拟态化的拟态安全（V2.0）深入发展，研发拟态防御技术和拟态核心产品，提供拟态安全解决方案和系列产品，加速拟态防御技术产业化发展。

**安全工控创新中心**实施软硬一体的嵌入式产品，打造功能安全和信息安全的系列化产品，强化安全工控产品、安全网关产品、机器人控制平台、安全计算控制平台、半实物仿真环境的产品研发工作。云端协同的自主智能软件系统研发及产业化项目获得上海市人工智能创新发展专项支持。

#### **（4）科技创新体制方面新变化**

32 所以各创新平台为基础，积极推进科技成果转化。特别是以国家可信嵌入式软件工程技术研究中心为基础，面向航天航空、汽车电子、轨道交通、核装备、电力等行业应用，与航天五院、上汽、卡斯柯等企业进行可信软硬件协同技术的合作，开展多项成果转化和应用推广，并为科研院所、高校及企业完成了 80 次技术与咨询服务。

**完善科技创新制度体系**，制定《项目分红激励管理办法》、《知识产权管理办法》《科学技术成果管理办法》等，每年拨出专项经费，对知识产权发明人、科技成果获奖人进行奖励，保证各创新团队专心进行科研。目前，拟态安全团队通过在创新中心的孵化，已成立独立的拟态工程中心。

**优化国际协同创新机制**，通过在外方成立独立/联合研



发中心建立技术研发中心，突破传统以项目为中心的短期合作方式的局限性，“借船出海”有效推动对外技术合作模式创新升级。目前，32所已在白俄罗斯国立信息技术与无线电电子大学建立了联合研发与教育中心，联合开展软件定义系统架构、认知计算架构等领域的关键技术研究及成果转化，联合培养跨国复合型高端人才；在奥地利成立了欧洲研发中心，开展量子计算、人工智能等领域的关键技术研究及成果转化。

### 3. 产业聚焦

**聚焦国际化经营。**32所紧密围绕国家“走出去”战略和“一带一路”建设，积极融入全球创新体系和产业链，通过国际交流与合作贡献中国智慧。32所积极与海外科研院所对接，提升技术水平，为下一步的技术引进工作打下基础；邀请外国专家来所讲课和技术交流，很好地启发了现有的研发工作。32所与白俄联合研发与教育中心成立，标志着32所对外合作迈入新台阶，与外方大学的合作紧密程度加深，双方共同投入资源融建该中心，使双方能够持续投入优质专家力量，确保项目高质量执行。上海市科委给予“一带一路联合实验室”专项资金支持，集团公司给予国际化发展基金支持。

**聚焦国资国企改革。**为了贯彻落实党的十九大关于推动国有资本做强做优做大有关精神，贯彻以管资本为主加强国资监管的重要举措，探索国有资本运营公司与资本市场结合的模式，按照国务院、国资委要求中央央企积极参与央企结构调整ETF。为更好地盘活三十二所股权，推动上海华东电

脑股份有限公司市值管理工作，践行国资国企改革，32 所积极认购央企结构改革 ETF 基金项目，盘活所内资产。

#### **4. 质量保障**

牢固树立“保质量就是保生命、保效益、保战斗力”的质量理念，坚持以顾客和市场为关注点，按照“业务谁主管，质量谁负责”的原则，聚焦 32 所业务转型和战略实现过程中质量工作的重点难点问题，以构建大质量工作平台为基础，进一步强化质量基础能力，逐步从符合性质量转变到追求企业的持续成功、质量管理服务于企业战略目标实现，为科研生产和战略目标的实现起到保驾护航的作用。积极推动 GJB9001C 体系建设、GJB5000A 软件工程化体系建设、科研生产防静电体系建设，进一步确保体系文件与当前业务的紧耦合，持续改进并提高了体系运行绩效。顺利通过并继续保持载人航天工程软件第三方测评资质；顺利通过了由陆军装备部驻南京地区军事代表局组织的装备承制单位资格（试验类）软件评测扩项现场审查；顺利通过了由工信部信创企业能力评价评审组的现场审查，为我所产品后续打开 AK 市场及进入中央办公厅非密信息设备采购名录迈出关键的一步。

**质量文化方面**，结合质量月主题活动面向业务部门一线征集标准实施案例，纳入年度质量先进奖项的评选中，宣传并鼓励在实施中做出突出贡献的部门和员工，创造良好的标准实施文化氛围。

**标准化方面**，建立以技术基础标准规范为依据，产品技术文件为抓手，监督检查为手段的型号标准化工作模式，累

计承担 100 余个型号项目的标准化工作。基于型号标准化工作需求，建立《年度重点型号项目标准化工作情况一览表》，型号项目均建立了标准化师工作系统。

**体系建设方面**，持续完善以“设计、工艺和试验规范体系框架”为主线的技术标准体系建设，现行有效的技术标准体系框架共设 53 个框架项，技术标准明细表共有标准 281 项，体系框架对我所产品类型覆盖率达到 100%，专业技术领域覆盖率为 100%。

**售后服务方面**，开通 400-820-6995 统一售后服务电话，共组织售后维修 54 次，组织实施部队演习、国庆阅兵、部队飞行任务等保障任务 13 次，全年售后服务满意度 96.89%，与去年相比有较大幅度的上升。

**任务保障方面**，大力推进专业可靠性队伍、部门质量师队伍的建立，提高产品可靠性保证能力，推进可靠性技术队伍建设和技术进步。开展了相关工艺改进、供应商审核、生产条件改进等技术改进活动，产品质量有所提升。全年保障航天发射 10 次任务圆满成功。

## 5. 安全保障

坚持安全第一，预防为主，综合治理的方针，实现了年初提出的“三个不发生”、“三个零指标”安全管理目标，通过了上海市平安单位和平安示范单位考评，以满分通过了治安安全合格单位的考核验收。通过集团公司安全生产片区互查、环境和职业健康安全管理体系监督审核以及安全生产标准化自评。

完善了安全管理网络，明确安全保卫工作职能部门，设专职安全生产管理干部 3 人，专职保卫干部 2 名。各部门一把手为部门安全保卫责任人，并设立兼职安全员。落实安全主体责任，全员签订安全责任书；所长、书记分别与上级单位签订了安全生产责任书。所长、书记与各部门、各公司签订的安全责任书，部门、公司的行政领导和党支部书记同时在安全责任书上签字，强调“谁主管，谁负责”的原则，签约率 100%，落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的责任体系。

落实“电科 e 安全”信息系统的搭建，组织副总工程师、一线操作人员、设备管理人员、部门领导、安全员、工艺部门及后勤安保部相关人员对 52 个操作规程进行改版修订，保证制度、操作规程有效性、实用性。对视频监控系统 1036 套、周界报警系统 26 个防区、防盗报警系统 527 套、紧急报警系统 2 套和门禁系统 1004 套等安防设施的日常检查和维修保养工作，确保了安防设施处于正常工作状态。开展 16 次安全大检查。全年未发生一起治安事故。

聚焦危险化学品安全管控和隐患治理，以宣教培训、隐患治理和应急演练为形式，全面开展安全生产月“危化治理三重奏”，进一步强化领导干部“红线”意识和全员安全意识，进一步强化安全法治规范约束作用，进一步推进第二轮危险化学品安全专项提升工作落实，强意识、除隐患、防事故、提水平、保安全。全年组织开展治安保卫应急演练、应急逃生演练和灭火器实操综合演练 2 次，专项处置演练 3 次。

开展安全生产月、“安康杯”竞赛、119消防宣传日活动、特殊工种人员培训、新员工入所安全培训。







## 6. 廉洁诚信

召开 2019 年全面从严治党工作会议，纪委书记在会上做了题为《持续正风肃纪，强化政治监督，为高质量发展提供纪律保证》工作报告，提出把强化政治监督、深化政治巡察等作为 2019 年纪委重点工作。开展廉政文化月，形成了长态机制，增强了广大党员干部的廉洁从业意识。纪委书记上党课；组织中层干部签订《廉洁从业承诺书》、填报廉政档案；组织关键岗位人员签订《关键岗位廉洁从业“红线”》；对新任中层干部上岗前廉政谈话；开展警示教育。

一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”。纪委把日常监督和专项检查相结合，加大监督力度，强化不敢腐的震慑；围绕重点领域持续完善制度体系，扎牢不能腐的笼子；开展党风廉政宣传教育，增强不想腐的自觉。持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，持续纠正“四风”。制作《违反中央八项规定精神问题主要类型》汇编和“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”专题学习园地，供全所各部门、公司认真学习。重大节日前通过所内网、干部微信群等途径传达要求，整理下发公开曝光的违反中央八项规定精神的典型问

题。对节日期间费用报销及公务用车情况进行监督检查等，坚决防止“四风”问题反弹回潮。

审计工作聚焦和服务中心工作，统筹开展各类审计，持续监督审计整改、发挥内部审计的监督职能，完成审计任务8项，其中下属公司专项审计2项、事业部负责人离任经济责任审计2项、参与集团审计3项、工会经费审计1项。对年内内部控制体系整体有效性自我评价，重点关注“两金”治理、资产管理、关联交易、采购管理等重要流程和高风险领域。经评价，报告期内，对纳入评价范围的业务与事项均已建立了内部控制，并得以有效执行，达到了本单位内部控制的目标，不存在重大缺陷。

## **七、企业环境之道**

依据环境管理体系标准，建立了环境管理体系，体系运行近十年来，将环境管理各方面要素融入到设计、开发、生产、服务的各个环节。2019年为全面贯彻党的十九大精神，建设美丽中国，营造良好社会氛围，广泛宣传生态文明主流价值观，打好节能减排攻坚战，推动建设资源节约型、环境友好型社会。开展节能减排工作，将节能减排作为企业转变发展方式、优化产业和产品结构促进产业转型升级的重要抓手，提高企业核心竞争力、履行社会职责的重要手段，高度重视节能减排工作，本着“高端企业，低碳发展”的企业节能减排发展战略目标，做好节能减排各项工作。2019年度全年，无重大能源浪费、污染事故发生。

开展节能环保宣传月活动，以“节能环保，我们在行动”为主题的节能环保宣传月旨在向全所职工普及节能环保法规、节能低碳知识，全方面提升员工节能环保意识，形成浓厚的节能环保氛围，并通过节能减排、环境卫生、能源设备的清理、检查、整改等措施，提升硬件质量、美化所区环境。通过所内网、电子屏、宣传橱窗、悬挂横幅、学习园地等各种宣传手段向职工宣传节能环保月活动，提高员工节能环保意识。完成危险废弃物处置合同在市环保局备案，处置危险废弃物 11.2 吨；对涂装作业废气装置进行了活性炭更换，对食堂油烟装置及管道进行了清洗，完成环境检测工作；开展上海市垃圾分类投放管理条例落实专项活动，实施细则编制发文、标识标志张贴、信息发布内网宣传、分类垃圾桶摆放等。

始终坚持绿色的产业发展理念，持续促进环境优化，加强节能减排。贯彻落实国家节能减排政策，致力于资源节约和环境保护，发挥电子科技优势，构建资源节约型和环境友好型企业，促进企业、社会、环境的可持续发展。注重所区及周边环境的保护、污染物排放控制，污染物排放符合要求，新投资项目均按照上海市环境保护局要求，分阶段进行建设项目环境影响评价、建设项目试生产、建设项目环境保护设施竣工验收，无重大环境污染事故及环境违规负面信息。

## 八、企业社会之道

### 1. 人才招聘

在创造经济价值的同时，为社会创造不少的工作就业机会，并在招聘中避免性别、地域歧视，保障平等雇佣。2019年内累计引进人员100余人，硕士及以上学历占比80%，为缓解就业压力，维护社会稳定做出积极贡献。目前，本科及以上学历占比82%，硕士及以上学历占比36%，40岁及以下人员占比72%，30周岁及以下人员占比29%，女性员工占比35%。

### 2. 职业提升

重视员工职业发展，科学制定员工职业发展路径，系统构建员工职业发展体系，建立健全人才选拔、培养、考评机制。为员工提供“双通道”发展路径，提供多种资源打通技术与管理壁垒。建立健全人才评价机制，推行全员业绩考核，实现员工工作计划、执行、评估全流程管理，为人才绩效与发展提供全方位支持。43人入选嘉定科创青年齐家计划、4人入选菊园新区“青年+”计划优秀青年、1人入选第六届中国青年科技工作者协会会员、1人入选第五期上海市青年管理英才、2人入选嘉定区青年科技英才、1人入选嘉定区技术能手。

2019年，开展各类培训200余次，参与5000人次，人均50学时，全面提高员工工作能力和各项技能。围绕“中国梦·劳动美”主题竞赛，组织开展职工劳动技能竞赛，制定《职工“五小”活动实施办法》，开展职工“五小”创新



活动。通过对技能竞赛、“五小”活动的评比。参与集团公司“五小”创新大赛荣获技能类铜奖；参加集团公司技能大赛决赛，获得第 14 名；参加市总工会劳动竞赛及科技系统技能大赛；开展“任敏华集成电路劳模创新工作室”和“陈麟职工创新工作室”的创建工作，进一步弘扬劳模建设、劳动精神、工匠精神。



### 3. 职工关爱

按照《全总关于新形势下加强基层工会建设的意见》要求，加强工会组织建设，扩大覆盖面，增强代表性。近年来，实现了非劳派遣人员的全入会，及时做好新会员的发展工作、接转工作，规范和加强工会会员的会籍管理，入会率达 100%，实现工会组织“全覆盖”。加强工会制度建设，规范管理，颁布施行《32 所工会经费支出使用管理办法》《“模范职工小



家”考评实施办法》等管理制度，做到工会工作有章可循，有据可依，有序开展。及时建立、更新困难员工档案，积极为职工办好事，解难事，解决职工的后顾之忧，继续完善困难职工帮扶工作的长效机制，深入开展冬送温暖、夏送清凉的帮扶慰问，全年慰问职工 212 人次，发放慰问金达 12.7 万元。为全所在职及退休职工投保《住院补充医疗互助保障》《女职工团体互助医疗特种保障》，通过职代会提案增加女职工的体检项目。推动和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，广泛开展职代会提案及合理化建议的征集，通过组织召开职代会及联席会议，统一思想，凝聚共识，共谋发展。

坚持以老同志需求为导向，竭诚为老同志做好各项服务工作。为退休干部职工实施健康体检服务、购买住院保障险、发放重阳慰问卡、开展节日走访。为 25 名退休职工报销老年大学学费，对离退休老干部进行慰问或上门送学习资料 46 次，为 7 名离休老干部续办社区高龄养老服务。

#### 4. 结对帮扶

持续多年与崇明县竖新镇育才村结对帮扶，结合自身电子和信息化科技的优势，大力扶持地方经济发展。每年捐款 10 万元，2018 年续签 5 年帮扶协议。两次开展“消费+公益”扶贫项目，广大职工积极响应号召，为打赢脱贫攻坚战尽一份力。其中，购买育才村翠冠梨、黄桃共计 35800 元。参加“大爱电科·魅力绥德”消费扶贫工程，购买扶贫农产品共计 253295 元。2010 年至今，参与嘉定区“蓝天下的至爱”

慈善募捐活动，为救助白内障患者，每年向上海市公益事业机构捐助 10 万元。2019 年，向集团定点扶贫县捐赠 20 万元，对四川叙永 12 名贫困学生开展一对一结对帮扶，职工捐赠累计 2.4 万元。同年，向嘉一附小捐赠助学金 30 万元。

## 5. 志愿服务

发挥科普资源优势，嘉保社区、志愿服务中心、科技馆青少年科创实践工作站分别组织青少年暑期来所参观，在科技馆举办拟态技术科普讲座，在嘉定科技节科普人工智能成果；做实志愿服务项目，向化小学科技小屋持续推进，点燃科技梦想实践课堂走进桃李园小学，参加“诚信点亮中国”学雷锋志愿服务集中行动；所团委荣获首批市科技系统志愿服务先进集体，1 人荣获菊园新区优秀志愿者，1 人受聘菊园新区 STEAM 探索营志愿讲师。聚焦青年子女暑期看护难问题，组织爱心暑托班，招收青年职工子女 48 人，中央文明办、团市委、区妇联等领导先后走访暑托班；聚焦青年法律热点问题，举办“青年+”主题沙龙，邀请上海 12355 青春守护者计划法律心理咨询师来所交流法律维权知识。组织 75 名员工自愿参加无偿献血活动

## 6. 文化活动

着眼文化发展的新需求，注重突出工会特色，助推和谐企业文化建设。力求以丰富的文化内涵，浓厚的学习氛围，健康向上的文体活动，促进员工对企业文化、核心价值观的认同。

体育方面，承办上海市马上网球趣味赛、华东杯职工羽毛球邀请赛、浓情端午包粽子活动、七夕青年射箭活动等；组织青年参加外部活动，参加上海市广播体操总决赛获三等奖、上海市趣味运动会广播操赛获二等奖、上海科技系统羽毛球赛获第五名、嘉定区业余联赛广播操赛获二等奖、菊园新区第四届科创人才羽毛球邀请赛获亚军、上海片区兄弟杯第十一届篮球赛获冠军、上海片区第六届兄弟杯足球赛获冠军；参加集团公司首届职工运动会，荣获体育道德风尚奖。

文化方面，与央视网合作拍摄的《向上的光》在学习强国、团中央、国资小新、央视微博、B站等各大V播放量上百万次，利用多种平台的流量效应更好地为青年发声；举办上海片区青年大讲堂，邀请集团公司总经理吴曼青授课；举办党的十九届四中全会精神理论学习会，邀请区委党校教授做专题辅导；组织并参与集团公司“我和我的祖国”快闪活动；举办“青春电科心向党、建功网信新时代”主题团日活动；与中科院单位联合开展红五月共建活动；组织团干参观团中央机关旧址纪念馆；组织青年观看严东生传记电影《诗与真》，感悟科学报国初心；与嘉定区教育局、卫健委、供电局、中科院应物所团委共建；

## **九、企业年度事记**

△ 2019年1月18日，32所计算平台检验与试验实验室通过中国合格评定国家认可委员会、国防科技工业实验室认可委员会评审组监督评审。

△ 2019年1月21日，西北工业大学副校长宋保维一行

来 32 所调研。

△ 2019 年 1 月 26 日，中国电科与松江区政府签署战略合作协议，携手打造国内领先的自主可控产业基地。

△ 2019 年 1 月 30 日，32 所召开 2019 年度工作会暨全面从严治党工作会议。

△ 2019 年 2 月 27 日，白俄罗斯国立信息技术与无线电电子大学校长 VADIM BOGUSH 教授一行来 32 所访问。

△ 2019 年 3 月 6 日，2019 年菊园新区区域党建主题活动举行，32 所党委获评“区域党建融合共创”“两新党建创新活力”“基层党建引领服务”示范点。

△ 2019 年 3 月 13 日，中国电科总经理吴曼青来电科软信调研新一代信息基础设施。

△ 2019 年 3 月 15 日，32 所和白俄罗斯国立信息技术与无线电电子大学联合研发中心于明斯克正式成立。

△ 2019 年 3 月 26 日，中国电科在浙江嘉兴召开服务长三角一体化战略发展产业研讨会，32 所所长江波在会上作了《积极融入长三角一体化，推动主责主业产业腾飞》主题发言。

△ 2019 年 4 月 10 日，上海市举行精神文明建设工作会，32 所再次被命名为“上海市文明单位”。

△ 2019 年 4 月 12 日，上海市科委副主任傅国庆一行来 32 所调研。

△ 2019 年 4 月 20 日，32 所承办“马上网球”系列活动暨 2019 年上海城市业余联赛马上网球趣味赛（嘉定菊

园·科创企业站)。

△ 2019年4月25日，中国新时代认证中心审查组来32所进行了“两证合一”现场审查。

△ 2019年4月25日，上海联通松江分公司总经理孙寿新、上海东冠通信建设有限公司副总经理孔晓英等一行到32所调研。

△ 2019年4月28日，32所召开2019年科学技术委员会年度工作会议。

△ 2019年4月30日，6点52分，我国用长四乙火箭圆满完成“一箭双星”发射任务，将天绘二号卫星送入太阳同步轨道，32所研制产品运行稳定，表现优异。

△ 2019年5月6日，在第二届数字中国建设峰会期间，中国电科以“数字中国基础设施为服务者服务”为题，重磅发布了“物联、数联、众联”新一代信息基础设施建设理念，32所华诚信和服务器助力了电科云和数字化工作环境WE的专题展示。

△ 2019年5月28日，上海市经信委主任吴金城一行到32所调研。

△ 2019年5月29日，上海市科技党委书记刘岩、科委副主任傅国庆一行到32所调研。

△ 2019年6月5日，国防科工局对口支援江西省吉安市吉水县委副书记、副县长熊攀一行来32所调研。

△ 2019年6月11日，中国电科党组主题教育集中学习来到上海，瞻仰中共一大二大会址，现场调研嘉定区新型城



域物联专网运营中心运行状态，参观中国电科新一代信息基础设施及上海科创中心建设成果展。

△ 2019年6月19-23日，32所党委中心组召开“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习会议，中国电科第三巡回组莅临指导，就守初心担使命、建设现代国有企业制度、科技创新、网信事业等开展多场专题研讨会。

△ 2019年7月5日，上海市经济信息化委副主任张建明一行来32所调研新型城域物联专网建设推进情况。

△ 2019年7月4日，由中国电科发展战略研究中心主办、32所承办的2019年中国电科战略情报培训暨年度报告启动会成功召开。

△ 2019年7月8日，山西省信息产业技术研究院院长王文逾一行来32所调研。

△ 2019年7月11日，中国电科总经理吴曼青赴上海片区调研，并受邀在中国电科上海地区青年大讲堂授课。

△ 2019年7月18日，中国电科副总经理杨军在32所讲授“牢记使命、勇于担当，做改革发展的排头兵”专题党课。

△ 2019年7月23日，32所党委书记王文原以“牢记初心使命，坚持问题导向，更好地肩负起新时代网信事业的责任担当”为题，为32所党员干部讲授专题党课，中国电科党组主题教育第三巡回指导组莅临指导。

△ 2019年7月24日，中央文明办三局副局长、一级巡视员杨武军一行来32所爱心暑托班调研，嘉定区委宣传部

部长顾惠文、菊园新区管委会主任徐慧泉陪同调研。

△ 2019年7月26日，嘉定区妇联主席张丽萍、副主席沈蓉一行来32所调研。

△ 2019年7月30日，中国电信党组成员、副总经理刘桂清，国防科技大学教授魏急波，上海金亥通信设备有限公司总经理苟亚雄，中国电信网络与信息安全研究院院长张颀华等一行来32所调研。

△ 2019年8月8日，奥地利维也纳科技大学 RaduGrosu 教授一行来32所访问。

△ 2019年8月9日，32所所长江波以“不忘初心，牢记使命，聚焦网信事业，筑基子集团建设”为题，为32所和软信党员干部讲授专题党课，中国电科党组主题教育第三巡回指导组莅临指导。

△ 2019年8月12日，上海电信副总经理雷宇一行来32所调研。

△ 2019年8月27日，32所党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育对照党章党规找差距专题会。

△ 2019年9月1日，32所领导班子召开“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会。

△ 2019年9月5日，中国电科总经理吴曼青、副总经理杨军一行赴上海出席国务院国资委与上海市政府深化合作共同推进落实国家战略合作框架协议签约仪式。仪式上，32所与松江区政府签署了信息技术创新产业园合作协议、32所与嘉定区政府共同为中电科拟态安全技术有限公司揭牌。

△ 2019年9月9日，嘉定区副区长王浩、嘉定区教育局局长姚伟、嘉定区卫生健康委员会党委副书记朱灵等一行来32所调研。

△ 2019年9月12日，11时26分，我国在太原卫星发射中心成功发射长征四号乙遥三十九运载火箭，将五米光学卫星、京师一号卫星、金牛座纳星送入预定轨道，32所研制的软硬件产品运行稳定，表现优异。

△ 2019年9月16日，上海市委常委、副市长吴清一行来电科软信32所调研。

△ 2019年9月25日，在第二届长三角科技成果交易博览会期间，32所研制的华诚申威服务器、开放架构通用信息处理计算平台、以太网交换芯片、以太网PHY芯片、锐华操作系统、拟态构造SaaS云、拟态构造数据中心集中亮相。

△ 2019年9月25日，8时54分，我国在酒泉卫星发射中心成功发射长征二号丁遥四十三运载火箭，将云海一号02星送入预定轨道，32所研制的硬件产品运行稳定，表现优异。

△ 2019年9月29日，大飞机创新谷开谷仪式在上飞院隆重举行，32所所长江波应邀出席仪式并作为首批合作伙伴代表发言，随后与上飞院院长沈波共同为大飞机软件测试中心揭牌。

△ 2019年10月5日，2时51分，我国在太原卫星发射中心成功发射长征四号丙运载火箭，将高分十号卫星送入预定轨道，32所研制的某时序控制器产品首次执行任务，

运行稳定，表现优异。

△ 2019年10月9日，白俄罗斯国立信息技术与无线电电子大学 PROKTOV 副校长一行来电科软信 32 所访问，32 所所长江波参与会见。

△ 2019年10月17日，北方信息控制研究院集团有限公司总经理、兵器 207 所所长李定主，207 所党委书记王兴亮、副所长李建伟一行来电科软信 32 所调研。

△ 2019年10月21日，由中国电科和浙江省人民政府联合举办的数字经济产业合作大会在乌镇召开，中国电科总经理吴曼青与浙江省副省长高兴夫共同出席会议并致辞，中国电科副总经理杨军在会上作题为《共建开放创新生态、共创智能数字世界》主旨发言，会上，电科软信联合中国电信、中国联通、阿里云等十余家骨干单位发起智能服务联合创新实验室。

△ 2019年10月21日，在第六届世界互联网大会期间，由电科软信承办的中国电科智能服务产业合作伙伴大会成功举办，国防科技工业局、中国民用航空局、国家文物局、国家药品监督管理局、国家信息中心等 300 余名嘉宾莅会指导，中国电科总经理吴曼青出席会议并讲话。32 所所长江波在会上发布了新一代信息基础设施平台，并与松江区科委、中国电信上海分公司、上海北斗导航创新研究院签署合作协议。

△ 2019年10月22日，32 所召开第二批“不忘初心、牢记使命”主题教交流推进会，32 所所长江波，32 所党委

书记王文原,电科软信和 32 所第二批主题教育指导组成员、华东电脑党委和各党支部书记参加会议。

△ 2019 年 11 月 4 日,中国兵器工业集团公司第一研究院院长曹晖、总会计师龚如峰、副院长宁功韬、副院长刘勇一行来电科软信 32 所调研。

△ 2019 年 11 月 6 日,第二届中国国际进口博览会期间,由国务院国资委主办的中央企业国际合作论坛在上海国家会展中心举办,中国电科副总经理黄兴东,32 所所长江波应邀出席论坛。

△ 2019 年 11 月 7 日,上海市 2019 年度“科技创新行动计划”“一带一路”国际合作项目评审立项工作日前结束,根据专家评审和社会公示结果,确定华东计算技术研究所联合研发与教育中心等 69 个项目立项资助。

△ 2019 年 11 月 8 日,32 所研制的 JEM5396 型低功耗网络交换电路、JEM88E1111 型千兆网接口电路两项目通过国防科学技术成果鉴定,实现了自主可控,总体技术达到了国际先进水平。

△ 2019 年 11 月 13 日,14 点 35 分,我国在太原卫星发射中心成功发射长征六号运载火箭,将五颗宁夏一号卫星送入预定轨道,32 所研制产品运行稳定,表现优异。

△ 2019 年 11 月 14 日,上海拟态安全技术研究中心通过验收,正式挂牌成立。

△ 2019 年 11 月 23 日,8 时 55 分,我国在西昌卫星发射中心以“一箭双星”方式成功发射第 50、51 颗北斗导航

卫星，32所研制产品运行稳定，表现优异。

△ 2019年12月4日，乌克兰苏梅国立大学副校长CHORNOUS ANATOLIY教授一行来电科软信32所访问。

△ 2019年12月4日，上海市党建研究会科研院所党建研究专委会成立。32所成为专委会成员单位，党委书记王文原担任专委会委员。

△ 2019年12月30日，由中国电科主办的申威服务器首批量产下线仪式暨华诚金锐合作伙伴签约活动在32所举行。

## 十、企业年度荣誉

### 【科技类】

- 国防科学技术进步特等奖（KJ5XX 预警指挥机）
- 国防科学技术进步一等奖（DH 方向联指指挥信息系统）
- 上海市科学进步特等奖（面向重大工业装备核心控制软件的安全可信保障技术及应用）
- 上海市科学进步二等奖（分布式箭载控制计算系统）
- 中国电子学会科学技术进步二等奖（分布式箭载控制计算系统）
- 中国电科科学技术进步二等奖（快捷以太网收发器电路）
- 中国电科科技创新单项冠军（JEM88E1111 型千兆以太网收发器、箭载冗余计算机及飞控系统、锐华多核嵌入式实时操作系统、自主可控军用软件无线电集成开发与测试环境技术、军用综合化嵌入式计算机技术）
- 第七届中国电子信息博览会创新奖（华诚信和北斗导航软



件)

- 中央企业熠星创新创业大赛创意类二等奖(华诚信和多维主动网络安全防御系统)
- 中国电科“五小”创新大赛铜奖(高密度印制板接插件压接装置、中医四诊仪)

## 【集体类】

- 上海市文明单位
- 上海市五一劳动奖状
- 上海市科技系统先进集体
- 上海市先进保卫组织（后勤安保部）
- 上海市劳模创新工作室（任敏华集成电路设计工作室）
- 中央企业五四红旗团支部（计算平台团支部）
- 中国电科达标建设示范党支部（科技军工党支部）
- 中国电科青年文明号（高安全嵌入式基础软件研发团队）
- 上海市科技系统先进基层党组织（计算平台党支部、系统测评党支部）
- 上海市科技系统青年五四奖章集体（高安全嵌入式基础软件研发团队）
- 上海市科技系统三八红旗集体（航天产品可靠性团队）
- 上海市科技系统五四红旗团支部（计算平台团支部）
- 上海市科技系统青年突击队（某雷达通用国产化计算机研制项目组、长江有限沪杏科技图书馆制作团队）
- 上海市科技系统青年安全生产示范岗（亚太计算机上海市防汛系统运维项目组）
- 上海市科技系统青年文明号青年文明号（指挥信息系统数据工程研究室）
- 上海市科技系统五四红旗团委（32所团委）
- 上海市科技系统五四红旗团支部（计算平台团支部）
- 上海市科技系统优秀志愿服务先进集体（32所团委）

## 【个人类】

- 全国巾帼建功标兵（航天产品部张利芬）
- 探月工程嫦娥四号飞控系统突出贡献者（张遵伟）
- 全国老年体育工作先进个人贡献奖（张晓燕）
- 上海市优秀共青团干部（刘冬）
- 中国电科保卫工作先进个人（李诗范）
- 中国电科法治工作先进个人（乔军平、陶萍）
- 第六届华东地区优秀期刊工作者优秀主编（曾宪荣）
- 第六届华东地区优秀期刊工作者优秀编辑（索书志）
- 上海市科技系统先进个人（杜欣军）
- 上海市科技系统三八红旗手（丁慧敏）
- 嘉定区科技领军人才奖（施华君）
- 嘉定区青年英才（尹家伟）
- 嘉定区技术能手（陈麟）
- 上海市科技系统优秀党务工作者（郑海燕、赵丽华）
- 上海市科技系统优秀共产党员（江逸伦、李贺、廖光源）
- 上海市科技系统青年岗位能手（冒睿瑞、杜小琳）
- 上海市科技系统优秀共青团干部（王星懿、张梦迪）
- 上海市科技系统优秀共青团员（田雪、张振宇）
- 菊园新区第三届巾帼科创之星（高海英）
- 菊园新区优秀志愿者（朱敏洁）

## 【文化类】

- 中国电科首届职工运动会体育道德风尚奖
- 中国电科职业技能大赛优秀选手（李支理、孙慧）

- 中国电科职业技能竞赛网络与信息安全管理决赛第十四名（左龙）
- 中国电科职业技能竞赛优秀选手（曾春、张楠、冯馨锐）
- 全国电子系统海康杯职工羽毛球赛混合团体三等奖
- 全国电子系统海康杯职工羽毛球赛领导干部组双打三等奖（王文原、施伟刚）
- 上海市城市业余联赛 990 广播体操联赛总决赛三等奖
- 上海市职工健康趣味运动会第九套广播操竞赛二等奖
- 第十六届中国研究生数学建模竞赛一等奖（付琳、王梦童、王英杰）
- 第十六届中国研究生数学建模竞赛二等奖（顾珉、王中华）
- 第十六届中国研究生数学建模竞赛三等奖（陈凯、张雄冠、刘小楠、徐悦、张靖雯、王子曦、任志才、黄汛）
- 上海市科技系统安康杯竞赛优胜单位
- 上海市科技系统安康杯竞赛先进个人（徐鲁庆、李诗范、毕倩赞）
- 上海市科技系统安康杯竞赛优秀班组（系统测评部某型雷达项目测试组）
- 嘉定区业余联赛广播操比赛二等奖
- 菊园新区第四届科创人才羽毛球邀请赛获亚军
- 中国电科上海片区第十一届“兄弟杯”篮球赛获冠军
- 中国电科上海片区第六届“兄弟杯”足球赛获冠军
- 上海市科技系统“双建双创”党建项目十佳特色案例（基础软件党总支、航天产品党支部）

- 上海市科技系统羽毛球比赛成年组男子双打冠军（倪源、郭自刚）
- 上海市科技系统羽毛球比赛青年组男子双打冠军（黄诚斌、龚佳伟）
- 中科芯第四届蠡湖生态行徒步赛 20 公里第五名/10 公里组风尚奖

## 尾声

2020 年总体目标是：在网络信息体系关键软硬件产品和新一代信息基础设施领域科技创新能力、核心技术水平达到世界一流水平；新一代信息基础设施、申威服务器、拟态安全、安全工控以及 32 所重点工程、系统集成与数据服务“4+2”业务格局全面构建；电科软信品牌影响力全面提升，成为新一代信息基础设施领域领军企业，成为立足长三角、面向全国的网络与信息服务龙头企业。

2020 年的年度工作主题是：改革·提升。

完成好全年工作，要做到以下几方面工作：坚持党的领导，加强党的建设，为子集团发展提供坚强保障；深化子集团改革，全面推进管理提升；贯彻网信体系理念，加强重点业务发展；加强科技创新布局，推动子集团创新能力提升；落实子集团产业布局，加速民品转型发展；拓宽渠道，加强国际合作与国际化经营；稳步开展资本运作与能力建设；聚焦子集团发展需求，加强人才队伍建设；增强底线意识，保障子集团良好健康运营。

乘风破浪潮头立，扬帆起航正当时。在习近平新时代中

国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神指导下，在集团公司整体发展战略和 2020 年度工作会精神引领下，电科软信子集团一定能在这个伟大时代，开创一番伟大的事业，为中国共产党第一个百年目标的实现献礼！

## 意见反馈表

感谢您阅读《32 所社会责任报告》。32 所非常关心您的宝贵意见和建议，以便我们改进。

1. 在本报告中，您是否找到您需要的全部内容？如果没有，请写下您想要的内容：

2. 您最感兴趣报告中的哪一部分内容？

如愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓名：                    职业：

机构：                    联系地址：

邮编：                    电子邮件：

电话：                    传真：

我们的联系方式如下：

部门：党群工作部

地址：上海市嘉定区澄浏公路 63 号

邮编：201808

电话：67092262

电子邮箱：dangqun32@163.com