



长三角投资(上海)有限公司
Yangtze River Delta Investment (Shanghai) Co., Ltd.



2023

企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

全力绘就
长三角一体化发展
“实景画”



关于本报告

报告体系

本报告为长三角投资（上海）有限公司（以下简称“长三角投资公司”“公司”“我们”）对外公开发布的第四份社会责任报告。

质量保证

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

编制原则

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》

上海市国资委《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系（1.0 版）》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》

联合国可持续发展目标（SDGs）

编制流程

报告策划→框架构建→素材收集→文本写作→报告修订→意见征求→报告设计→部门审核→管理层评审→定稿发布

报告范围

本报告在内容选择方面充分考虑了公司主要利益相关方（股东、社会、员工等）所关心的议题，力图全面反映 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间公司在经济、社会、环境方面产生的影响和履行的责任，部分信息的内容适当向前或向后延伸。

发布形式

本报告以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在长三角投资公司网站（www.csjtz.com）下载阅读。

管理者致辞	01
-------	----

走进长三角投资公司	03
-----------	----

公司简介	03
------	----

组织架构	04
------	----

企业文化	05
------	----

战略发展格局	06
--------	----

非凡 2023	06
---------	----

“数说” 2023	06
-----------	----

“述说” 2023	07
-----------	----

“高光” 2023	09
-----------	----

责任聚焦

党建引领， 砥砺前行建新功	11
------------------	----

高能级服务科技创新 和产业创新跨区域协同	15
-------------------------	----

善成大为 服务“国之大者”

强化公司治理	23
--------	----

持续深化改革	25
--------	----

聚焦主责主业	26
--------	----

创新驱动发展	29
--------	----

和合共生 悦享“美好生活”

厚植绿色底色	35
--------	----

坚持以人为本	41
--------	----

携手伙伴同行	50
--------	----

倾情回馈社会	53
--------	----

目录 CONTENTS

社会责任管理	59
--------	----

责任组织	59
------	----

责任能力	59
------	----

责任沟通	59
------	----

未来展望	61
------	----

附录	63
----	----

指标索引	63
------	----

关键绩效	68
------	----

意见反馈	69
------	----

管理者致辞

2023 年，长三角投资公司以习近平二十大精神和二十届二中全会精神为指引，深入贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神和深入推进长三角一体化发展座谈会精神，切实肩负起“赋能长三角，襄助国之大者”的公司使命，勇当标杆旗帜，坚持稳中求进，敢于突破创新，不断加快国家战略实施步伐，积聚资源赋能区域协同发展，较好地完成全年目标任务，在服务国家战略实践中顺势而为，负势竞上。

坚持党的领导，固根基创一流

我们高举旗帜、锐意进取，扎实开展主题教育，做好巡视“后半篇文章”，切实推进党建工作和生产经营深度融合；推动实施战略发展新三年（2023—2025）行动规划，高效统筹风险防化和经营发展，切实推进一流企业建设落地见效。

聚焦主责主业，拓新路育动能

我们践行使命、全情投入，绿洲智谷·赵巷园区建设、招商齐头并进，西岑科创园区实质性建设马力全开，示范区重点项目由规划蓝图高质量加速转化为“实景图”；全力服务上海国际科创中心建设，创新打造“长三角国际科创会客厅”，长三角绿洲智谷孵化器成功入选上海市级孵化器，不断提升区域产业高度、创新浓度和经济活跃度；充分发挥长三角国资百企联盟等平台赋能和资源集聚功能，与央企投资促进协会、长三角企业家联盟等多领域联盟平台战略携手，影响力和美誉度不断提升。

坚持绿色发展，守生态护家园

我们擘画蓝图、绿色领航，发布 3 项西岑科创中心绿色低碳策划与导则研究工作成果；将“绿色规划、绿色设计、绿色施工、绿色运营”融入项目开发建设的全生命周期，加强环保管理，宣贯绿色文化，全面厚植绿色发展基因。

厚植为民情怀，合众力善作为

我们选优配强、务实重干，深入践行“和合共生”核心价值观、“有为有位”人才观，为员工提供平台、为客户创造价值、为社会贡献福祉，不断塑造发展新动能新优势。

2024 年是贯彻落实习近平总书记在深入推进长三角一体化发展座谈会上重要讲话精神的开局之年，也是公司勠力推动示范区重点项目开发建设的攻坚之年，我们将始终牢记总书记对上海、对长三角一体化的系列重要指示精神，注重功能使命、聚焦价值创造、保持战略定力，抓住转型期、拥抱机会窗，以“项目”支撑发展之“速”，以“改革”赋能发展之“新”，当好一体化示范区“创新场”和孵化器建设的开路先锋！



长三角投资公司党委书记、董事长

陈国



长三角投资公司党委副书记、总裁

陈勇

走进长三角投资公司

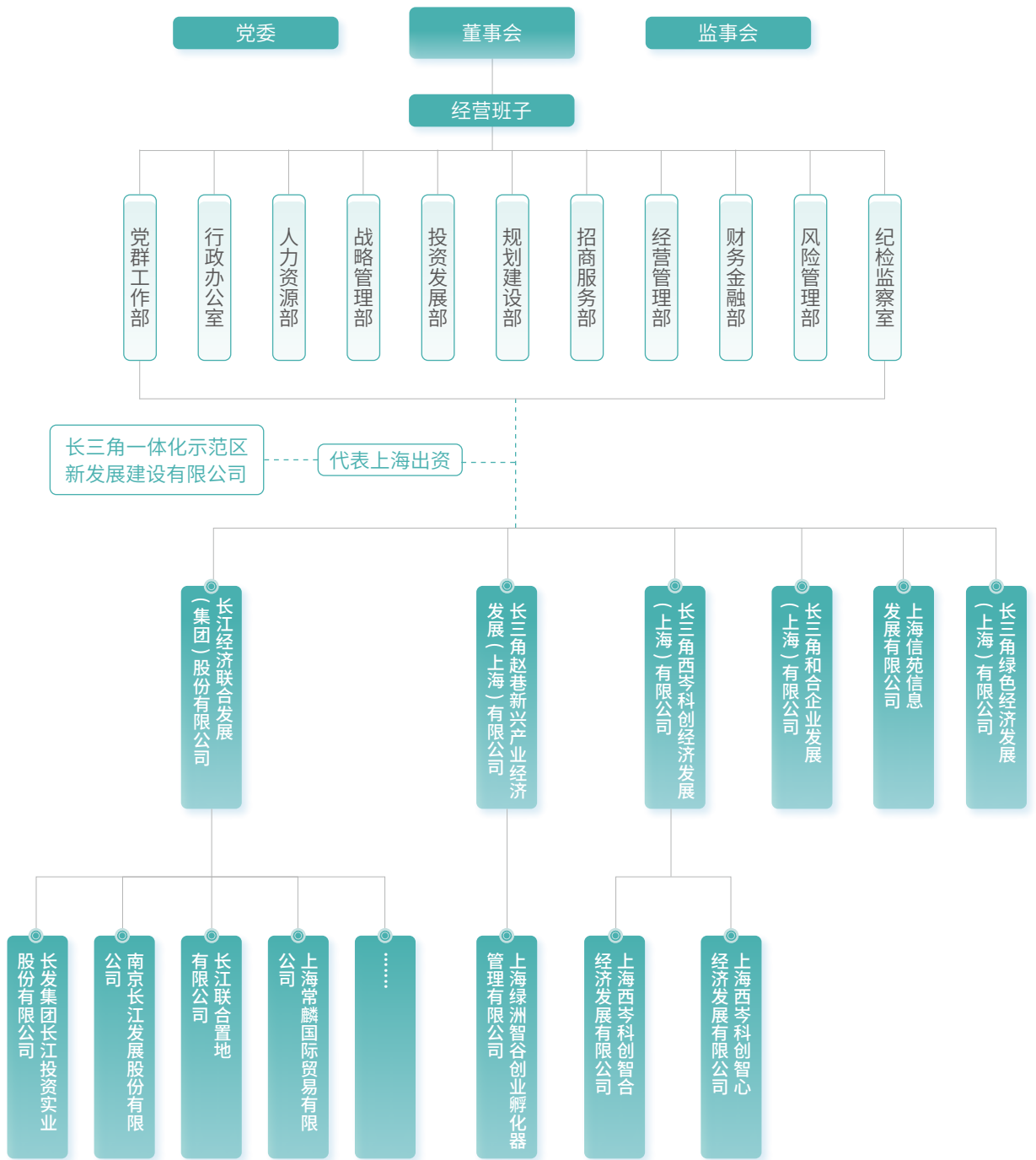
公司简介

长三角投资公司于 2020 年 7 月 1 日成立，注册资金 50 亿元，为市国资委监管的国有独资企业。公司以服务长三角一体化发展为主责主业，努力打造专注于服务长三角高质量一体化发展的投资和投资服务平台，成为上海国资国企对接苏浙皖的合作平台、联合走出去的服务平台、参与示范区开发建设的实施平台，成为长三角生态绿色发展的先行者、科技和产业区域协同发展的推动者。

作为第一家总部入驻长三角一体化示范区的市属国企，公司以示范区为发展起步的主战场、主阵地，不断提升服务长三角一体化发展的能力。自成立以来，公司已在示范区内负责或参与多个项目并开展了一系列工作，其中包括示范区“一厅三片”重点建设项目西岑科创园区的开发建设、长三角绿洲智谷·赵巷园区的开发建设、参与出资成立长三角一体化示范区新发展建设有限公司，投资建设水乡客厅等。

公司肩负“赋能长三角，襄助国之大者”的企业使命，践行“和合共生，善成大为”的企业核心价值观，以“敬责·竞上”定义企业精神，以为客户创造价值和承担社会责任为指引，以专业化、市场化、国际化为导向，放大合作带动效应，为区域合作共赢发展做出更大贡献，努力成为推动区域经济一体化的时代先锋。

组织架构



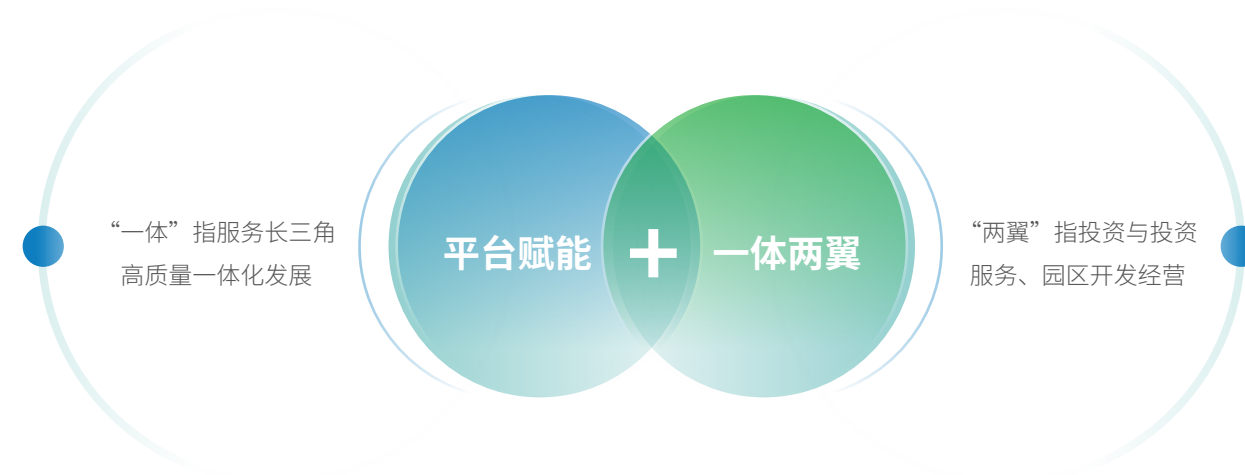
截至 2023 年底，公司下属全资、控股、实际控制企业共 40 余家



企业文化



战略发展格局



非凡2023

“数说” 2023



“述说” 2023

1月9日

西岑科创中心正式启动，标志着项目进入全面建设施工阶段。



2月27日

公司召开2023年度工作会议暨一届二次职工（工会会员）代表大会。



4月14日

央企投资协会与长三角国资百企联盟签署战略合作协议，共同推动央地合作。



5月26日

长三角国资百企联盟、长三角企业家联盟联合主办的“长三角企业绿色能源转型发展论坛”在长三角一体化示范区绿洲智谷·赵巷园区成功举办。



5月31日

公司所属长三角西岑科创经济发展（上海）有限公司中标（成交）上海市青浦区金泽镇西岑社区“城中村”改造项目，西岑科创园区进入加速建设阶段。



7月12日

公司召开主题教育工作进展情况汇报会。



7月31日

2023年长三角生态绿色一体化发展示范区开发者大会暨全链接大会嘉宾莅临长三角绿洲智谷·赵巷园区参观考察。



10月

公司下属长三角西岑科创经济发展（上海）有限公司竞得西岑科创园区核心区土地。



10月27日

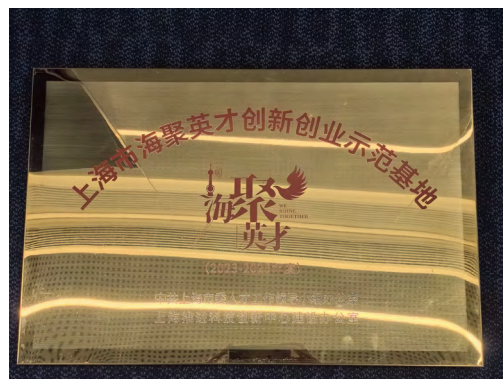
公司成功向专业投资者发行首期公司债券。



“高光” 2023

2023年2月

长三角绿洲智谷·赵巷园区入选“2022年上海市海聚英才创新创业示范基地”名单。



2023年3月

长三角绿洲智谷·赵巷园区商业综合体项目长三角绿洲汇Terrace Park荣获GBE商业综合体大奖最佳体验式商业空间奖和最佳可持续综合体奖。



2023年4月

长三角赵巷公司荣获“创·在上海”国际创新创业大赛“2022年度优秀服务机构”奖。



2023年4月

长望科技“城市微气象与电力空调负荷的交互影响规律及应用”项目荣获中国气象服务协会科学技术奖气象技术发明奖一等奖。



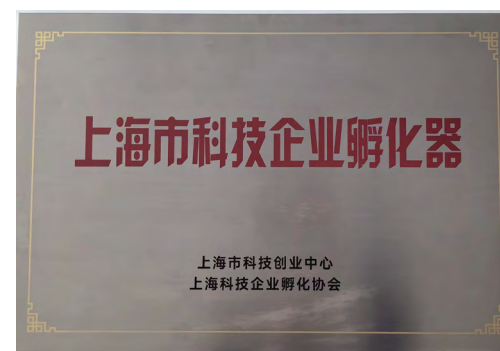
2023年11月

长三角绿洲智谷·赵巷园区荣获“2022-2023中国国际进口博览会溢出效应最佳承接特色园区”称号。



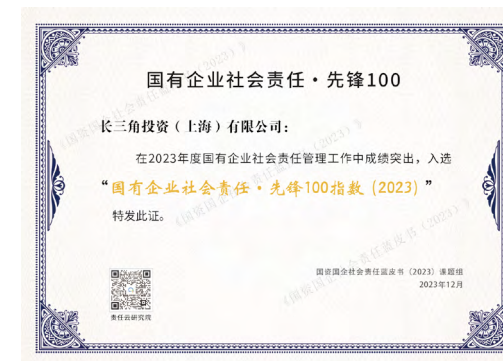
2023年11月

长三角绿洲智谷孵化器被纳入2023年科技创新创业载体培育体系，被认定为“市级孵化器”。



2023年12月

公司入选国务院国资委“国有企业社会责任·先锋100指数”。



2023年12月

长三角绿洲智谷·赵巷园区荣获“卓越健康共行奖（优质职场）”。



责任聚焦

党建引领，砥砺前行建新功



长三角投资公司以习近平二十大精神为指引，以深入开展学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为主线，持续推动深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，切实做到“两个维护”，积极作为、真抓实干，为推动企业高质量发展提供坚强政治保证和纪律保障。

加强思想建设

切实增强理论武装

把集中教育与经常性教育相结合，通过开展读书班集中研读、讲授专题党课、党委中心组学习及述学等方式深入贯彻学习中央和市委的指定书目、公司党委研究制定的“四大课题”；坚决落实“第一议题”制度，全年开展“第一议题”学习 17 次，党委中心组（含党总支专题理论学习）30 次、专题组织生活会 23 次、党支部“三会一课”学习 243 次；组织公司中层及以上领导干部参加市级干部教育培训 21 人次。

深入开展主题教育

及时、深入、系统学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，认真领会落实习近平总书记考察上海及深入推进长三角一体化座谈会等系列重要讲话精神，推动将理论学习成果转化为实际行动和丰硕成果；制定并实施调查研究“四步走”工作法，开展走访调研，查摆问题和经验借鉴，推进调研成果转化；挖掘问题短板及根源，以同频聚力解决发展难题；结合检视整改推进公司相关制度制定与完善，确保各项整改整治成果立得住、落得实、行得远。



公司党委书记、董事长讲授专题党课

2023年4月28日，公司党委书记、董事长以“学习‘传家宝’，练好基本功，以调查研究促进公司高质量发展”为主题讲授专题党课，对公司主题教育调查研究工作提出具体要求，并强调“大兴调查研究是以习近平同志为核心的党中央面向新时代新征程作出的重要部署，调查研究不仅是一种工作方法，更是一种能力、一种态度、一种作风，公司上下要周密安排部署，精心组织推动，切实抓好落实”。



召开主题教育进展情况汇报会

2023年7月12日，公司党委召开党委（扩大）会暨主题教育进展情况汇报会，公司党委书记、董事长就公司贯彻落实中国共产党上海市第十二届委员会第三次全体会议精神提出具体要求。会上，公司四家直管企业党组织书记就本企业主题教育开展情况进行汇报。



召开主题教育党委理论学习中心组（扩大）学习会



举办深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想第七次读书班暨述学会

夯实党建基础

强化组织建设

顺利推进基层党组织的调整和换届，以及公司党员发展工作；选送4名党务干部参加市国资委相关培训；不断强化党建工作考评，评选表彰“两优一先”；积极开展主题党日活动，支持基层党组织区域化党建共建模式。



2023年，长三角赵巷公司党总支获评“市国资委系统第五轮党支部建设示范点”。

落实主题宣传

强化公司规划展示中心、西岑科创中心展示馆及企业微信公众号、视频号等宣传阵地建设，严格落实主题宣传；开展党建品牌创评工作及企业宣传片、宣传册宣贯，“长三角大讲坛”“青年午间沙龙”等活动，持续营造积极向上奋发进取的思想氛围。2023年，公司微信公众号发布的推文中荣获市国资委及其他主流媒体录用29条，其中2篇被收编于市委办公厅编报的“信息快报”，2篇获评“上海国企好新闻”，1篇入选上海国资《企业文化》主题教育专刊。



召开庆祝建党102周年暨2022-2023年度“两优一先”表彰会议

2023年6月29日，公司召开“坚定跟党走 奋进建新功”庆祝建党102周年暨2022-2023年度“两优一先”表彰会议，表彰先进集体和个人，进一步激发全体党员干部职工贯彻新思想、建功新时代、奋进新征程的干事创业热情。



开展以“以学促行，探寻中国式现代化之路”为主题的党日联建活动



开展“走进中国国家版本馆杭州分馆 感受长三角文化生命力”主题党日活动

全面从严治党

加强党风廉政建设

制定全面从严治党工作方案，完善“四责协同”4张清单，推进各级党组织签订《党风廉政建设责任书》，全面落实党组织书记第一责任人责任和领导干部“一岗双责”；加强对广大党员干部的日常监管，全年纪委开展约谈、提醒谈话和廉政谈话32人次，运用监督执纪“四种形态”5人次。

构建监督整改长效机制

推进市委巡视整改，探索巡察工作系统性梳理和制度机制完善，修订《长三角投资公司党委巡察工作实施办法》，编制《长三角投资公司巡察工作手册》（2023版），落实长江投资党委整改情况“回头看”。

落实申诉与举报工作

深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，贯彻落实好新时代党的群众路线，坚持和发展新时代“枫桥经验”，进一步树立信访工作大抓基层的鲜明导向；扎实推进上级关于《开展信访问题源头治理三年攻坚行动的实施意见（2023-2025年）》，按照“党政同责、一岗双责，属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，落实好全年信访工作。

责任聚焦

高能级服务科技创新和产业创新跨区域协同



长三角投资公司始终牢记服务国家战略的初心和使命，切实保证党中央方针政策、市委市政府决策部署和市国资两委工作要求在公司贯彻执行。加快服务国家战略步伐，不断推动科技创新和产业创新跨区域协同，形成优势互补、互利共赢的产业创新生态，为区域经济发展注入新的活力。

突出特色，打造更具竞争力的园区名片

公司加速推进一体化示范区重点项目建设，西岑科创中心、“方厅水院”全面开工建设，长三角绿洲智谷·赵巷园区建设和招商取得新进展，科创示范载体能级不断提升，“数创长三角”双创孵化基地初具雏形。



西岑科创中心全面开工建设

西岑科创中心作为示范区先行启动区“一厅三片”的青浦“一片”，定位为世界级科创小镇，是上海落实长三角一体化国家战略和建设具有全球影响力科创中心的重要载体，也是长三角数字干线的关键节点。在示范区总规“世界级滨水人居文明典范”的总体愿景下，承接启动区总规“生态绿色高质量发展、跨界融合创新引领、世界级水乡人居典范”的目标要求，西岑项目将在双碳智慧实践、科创产业集聚、水乡活力社区三方面体现标杆示范性。



西岑科创中心项目全面开工建设



项目面积约

409 公顷

西片区西岑科创园
区占地约

226 公顷

总建筑面积约

276 万平方米

项目总投资

500 亿元

2023年1月9日，上海青浦区政府与公司共同推进的西岑科创中心项目正式启动，全面进入开工建设阶段，项目面积约409公顷，其中西片区西岑科创园区占地约226公顷，总建筑面积约276万平方米，项目总投资500亿元。

截至2023年底，上海市青浦区政府已与公司签订补充备忘录，进一步明确西岑科创园区“总体平衡、整体开发”的项目开发原则和“城中村+组团滚动”的开发运作模式，进一步打造城市基础设施、公建配套与各类产业业态。





中标西岑社区“城中村”改造项目，西岑科创园区建设按下“加速键”

2023年5月31日，公司所属长三角西岑科创经济发展（上海）有限公司中标（成交）上海市青浦区金泽镇西岑社区“城中村”改造项目，西岑科创园区进入加速建设阶段。

根据规划，西岑社区“城中村”将以“山、水、院”为设计意向，运用“鱼骨江南”的空间模式，布局地标塔楼、商业综合体、新江南水街、唐家厅文保建筑、交通换乘中心、行政服务中心、区域能源中心、研发总部、商务办公、商务酒店、混合住区等功能，并依托双线叠加的西岑轨交枢纽，打造面向长三角的科创门户和辐射全域的TOD综合服务核，进一步吸引长三角区域以及世界各地的高层次青年科创人才。



赵巷科创园区特色产业加速聚集

长三角绿洲智谷·赵巷园区全年新增竣工面积近 32 万平方米，人才公寓地块也进入精装及景观施工的最后阶段，实现从开发建设逐步转入到招商运营新阶段。新增科研及办公租售面积达 5.1 万平方米；新签以华为数字能源、奇瑞商用车等行业龙头为代表的实体入驻企业 20 余家，园区企业含金量、含智量不断提高，数字能源及数字经济产业特色初步显现；新增软件信息、人工智能等领域的注册企业 61 家，年度税收贡献 1.52 亿元。

2023 年，公司“探索园区建设运营‘最佳实践’模式——长三角赵巷公司积极打造一体化标杆示范园区”作为国资国企特色案例编入国资年鉴。



新增科研及办公租
售面积达

5.1 万平方米

高站位共投共建水乡客厅

2023 年 5 月，公司参与出资的长新公司开发建设的水乡客厅核心项目“方厅水院”正式开工。作为水乡客厅项目中的标志性建筑，方厅水院建成后将塑造慢行交通跨省域互联、跨域人文交流、国际论坛与会展等核心功能，探索形成绿色低碳发展模式，进一步提升区域互联互通水平和功能品质，促进示范区百姓共享跨域优质的公共资源，实现经济效益和社会效应双提升。



“方厅水院”开工奠基仪式

合作发力，探索更具竞争力的协同模式

发挥平台协同作用

始终把发挥平台赋能和资源集聚功能，促进区域协同发展作为重要发力点，在三省一市国资委的支持帮助下，会同兄弟省市相关企业发起成立汇聚三省一市 138 家骨干国有企业的长三角国资百企合作联盟并承担常设秘书处职能，促成联盟分别与央企投资协会、长三角企业家联盟等达成战略合作，带头践行促进央国企与民营经济协同发展。助力提升虹桥国际开放枢纽辐射能级，旗下长三角绿洲智谷·赵巷园区获评 2022-2023 中国国际进口博览会溢出效应最佳承接特色园区。牵头成立长三角人工智能基金联盟、大健康基金联盟等平台，不断扩大服务长三角一体化发展的“朋友圈”，为不断推进区域协同高质量发展贡献力量。



成功举办“园区发展与基金协同”专题研讨交流活动

2023年11月15日，长三角人工智能产业基金联盟、长三角大健康产业基金联盟在长三角绿洲智谷·赵巷园区举办“园区发展与基金协同”专题研讨交流活动，着眼园区产业孵化培育、股权投资，共同探讨园区企业与基金双方赋能的路径与方式。公司与下属长江联合集团、长三角赵巷公司作为联盟单位积极参与活动。



拓展阅读

长三角国资百企合作联盟是在上海市、浙江省、江苏省、安徽省国资委指导推动下，由长三角投资公司、江苏高科技投资集团、浙江省海港集团、安徽国元金融控股集团等企业联合发起设立，首批成员单位由120家长三角地区各领域代表性国企组成。长三角投资公司担任联席理事长单位、常设秘书处单位。

深化战略合作

与浙江长三角公司签订战略合作协议，积极与长三角国家技术创新中心、华为上海研究所、上海研发公共服务平台、上海国际人才交流协会等功能平台开展对接合作交流；推动公牛未来能源研究院落户赵巷科创园区，积极探索助力园区科创产业协同发展路径。



与华为上海研究所开展深入座谈交流，携手打造世界级的科创小镇

2023年10月27日，公司领导带队走访华为上海研究所，围绕上海西岑科创中心公共配套服务、产业配套服务等，分别与华为上海研究所、华为战略合作伙伴开展深入座谈交流。双方明确相互赋能、共同成长、实现共赢，携手将西岑科创中心打造成为世界级的科创小镇。



央企投资协会与长三角国资百企联盟签订战略合作协议



长三角国资百企联盟与长三角企业家联盟签署战略合作协议，推动优势资源共享



善成大为 服务“国之大者”

“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量，必须做强做优做大。”长三角投资公司深入贯彻落实习近平总书记关于国企改革及深入推进长三角一体化发展重要论述，以高质量发展为目标，持续完善公司治理，锐意革新，潜心创新，做强做优做大主业，奋力推动高质量发展再上新台阶。

强化公司治理 23

持续深化改革 25

聚焦主责主业 26

创新驱动发展 29



强化公司治理



公司严格按照《公司法》《公司章程》等法律法规、规章制度及国资监管要求，持续完善公司治理，牢固树立合规管理理念，不断提高风险防控能力，以日趋完善的现代企业制度不断夯实可持续发展根基。

优化公司治理

公司不断完善治理机制，贯彻落实“三重一大”决策制度，监事会主席和成员、纪委书记、财务总监常态化列席董事会会议；坚持规范董事会建设，修订《董事会审计与风险委员会工作实施细则》，强化董事会专门委员会工作的制度化、规范化和程序化建设；组织公司系统董监事参加公司治理专题培训，学习工作实务；积极组织外部董事开展调研活动，并邀请外部董事出席公司重大会议活动，为董事会专门委员会履职营造良好环境；建立健全总裁向董事会、经理层向董事会报告工作机制，经理层向外部董事专项报告分管领域工作情况，形成董事会决策执行工作闭环，凝聚推动公司发展合力。

2023年，公司董事会成员7名，其中外部董事4名，职工董事1名。董事会下设战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险委员会3个专门委员会。截至2023年底，公司共召开董事会会议5次，战略与投资专委会会议3次，审计与风险委员会会议2次，薪酬与考核委员会会议2次；全年出席董事会会议的董事共计35人次，提交董事会会议审议的议案共计21项。

筑牢风险防线

合规内控

严格遵守国家法律法规，坚持依法治企，梳理和优化现有内控体系，对公司制度合规性、兼容性等方面开展全面检查及修订，构建规范、统一、简明的制度体系，充分发挥顶层设计价值。2023年，公司共计修订完善了58项（含新增）制度。积极开展多形式的法制合规培训，由公司党委书记、董事长开展专题述法；总法律顾问进行“以法治作引领 以制度强管理 以业务为中心 推进长三角公司高质量发展行稳致远”专题授课；并组织开展“关于优化国有企业法务合规管理的思考”专题合规培训。



公司党委书记、董事长作专题述法报告

2023年，公司党委书记、董事长作专题述法报告，明确要求以习近平法治思想为指引，贯彻落实于公司依法治企的实践之中，并始终坚守合法合规底线，全面履行风险应对责任，切实执行合规决策程序，严谨规范合同管理流程，持续提升公司风险防范、应对的水平。



以法治作引领 以制度强管理 以业务为中心 推进长三角公司高质量发展行稳致远

长三角投资公司总法律顾问 刘骏
2023年5月

公司总法律顾问开展专题授课



举办专题合规培训

风险管理

制定《长三角投资（上海）有限公司风险管理办法》《长三角投资（上海）有限公司风险事件管理实施细则》，积极推进重大风险防范化解工作研究，形成2023年防范化解重大风险工作方案；以风险清单管理为抓手，强化风险事项的常态化监控，加强系统内风险工作的预警研判。定期与责任主体单位沟通、揭示、排查、整理风险点进展，持续完善风控体系建设，形成风险应对方案，不断强化公司风险管理。



制定并重新修订《内部审计管理办法》与《领导人员经济责任审计管理办法》，明确审计集中管理，并制定《党委下设审计领导工作小组方案》。2023年，公司全年未发生合同纠纷，各责任主体审计整改任务完成率达到90%。

坚持“两个一以贯之”

研究建设一流企业工作的思路，制定《关于改革深化提升创建世界一流企业工作方案》，形成一系列工作机制，持续加快创一流的步伐；推进各级企业经理层成员任期制契约化管理全覆盖，完成控股不控权专项治理；推进“三能”机制落地见效，全年推动低效业务减员分流112人，二级及以上管理企业新引进人才11人，人才结构不断优化。

■ 加快创建 世界一流企业

公司持续聚焦“园区开发经营、投资与投资服务”主责主业，不断提升公司筹资能力，稳步开展园区运营，持续创新园区服务，全面提升核心竞争力。

提升公司 筹资能力

公司主体信用评级和债项评级实现双 3A 级，成功发行 15 亿元长三角一体化示范区债（第一期），票面利率 2.8%，发行价格同期同类全国最低；西岑社区动迁安置房项目和“城中村”项目获取银团授信，为公司重点项目投资建设提供了有力支撑。2023 年，公司综合融资成本实现“四连降”，理财收益及存款收入有效对冲筹资成本。

稳步开展 园区运营

完善智慧运营

完成智慧运营指挥中心平台二期升级，扩大园区数字孪生覆盖范围，实现园区重要场景的智慧监管覆盖，有序提高双碳园区目标下的节能效率，并通过覆盖延伸、安防创新和动态节能，进一步深化园区数字化管理场景。



开展推广活动

长三角赵巷公司举办宣介会、行业论坛、政策宣讲、项目交流及推介路演 8 场，主办 2023 企业交流会、人工智能产业深圳专场等特色主题活动 5 场，全年主办或参与举办各类市场活动近 50 场，累计触达约 310 家企业，互动人数近 4,000 人次。



参加示范区联合招商引资对接会



携手园区企业参展 2023 年世界人工智能大会 (WAIC)

持续提升 质量服务

加强质量管理

公司旗下各子公司严格遵守法律法规，按照 ISO9001 要求开展业务，确保产品质量和规格符合法律法规、行业标准和客户要求。2023 年，长三角赵巷公司，南京长发联合置业有限公司，长江投资旗下上海长发国际货运有限公司、上海世灏国际物流有限公司及上海长望气象科技股份有限公司 ISO9001 质量管理体系认证证书均保持有效。



上海长发国际货运有限公司 ISO9001
质量管理体系认证证书



上海长望气象科技股份有限公司
ISO9001 质量管理体系认证证书

提升园区服务

长三角赵巷公司不断做实做细各项园区服务工作，以服务和智慧园区建设为抓手，持续优化园区运营品质；制定《客户管理制度》，持续规范客户全流程管理，力求以高质量运营赋能园区高质量发展。



开展各类文体活动

7 场

协助交房业户

25 家

园区企业满意度达

98 %

落实物业服务

全面践行“贴心服务，满意惊喜”的园区服务理念，以定制化、管家式服务打造一流园区服务品牌。不断创新服务方式，新增园区管家线上服务，缩短响应时间至 15 分钟内；开展传统佳节活动、电竞赛等特色文体活动及专题沙龙、企业沟通会等活动，提升园区发展活力，强化园区品牌宣传；为园区企业提供报建、验收等全周期咨询服务及协助交房工作。2023 年，开展各类文体活动 7 场，吸引 2,000 人次参加；协助交房业户 25 家，园区企业满意度达 98%。

探索人才服务

围绕园区企业人才需求，以长三角人才驿站为载体，积极打造园区人才服务平台，为园区企业发展提供源动力。组织 10 余家企业参与校园招聘，拍摄企业招聘视频，开展网络招聘，服务企业人才需求；举办企业 HR 成长沙龙，开展政策宣讲服务，助力企业人才成长；开展健康服务讲座，提升健康工作状态。

推动智慧服务

园区“i 智谷”微信小程序正式上线，涵盖智慧食堂、智慧会议、智慧访客管理等模块，实现园区智慧服务一码通用；完成一期园区餐厅数字化升级，营造环境舒适、智能便捷的数智化就餐服务体验。

积极应对客户投诉

明确由园区管理部负责投诉接收受理、分类处理与汇总工作，分别通过受理投诉、调查投诉事项、提出解决方案、回访四个阶段完成客户投诉受理闭环管理。

创新驱动发展



公司积极服务科技创新和产业培育，强化顶层设计，完善创新管理，培育创新沃土，推进数字化转型，为创新要素集聚提供广阔空间，为企业发展储备强劲动能，全面助力上海国际科创中心建设。

创新赋能发展

开展公司《创新发展三年行动规划（2023年-2025年）》编制工作，截至2023年底，方案已通过创新处预审和专家评审会论证。

推动创新公司下属气象板块智能自动气象站、海上机动半潜式（气象）无人艇两个项目研制工作，2023年实现重大突破，并完成结题。

强化顶层
设计

完善创新
管理

加速项目
研发

编制《上海国资国企创新使命责任书》，推进各项任务分解；完成2023年度企业创新转型情况调查及《公司2022年度创新转型工作情况总结及2023年创新转型工作计划》编制工作；推进公司项目申报国资委2023年度企业技术创新和能级提升项目；全力服务下级子企业长望科技2023年度“全自动放球系统及探空仪自动化生产”项目申报及后续跟踪。



智能自动气象站研制取得突破，助力气象观测的自动化和智能化水平提高

2023年，公司下属气象板块研发的智能自动气象站（下一代国家级地面气象观测站）在实现人工智能、机器学习算法，云平台业务软件数据二次开发以及在采集、质控、传输、监控、保障和应用等方面取得突破，有效确保观测数据具有更高的代表性、准确性和比较性，全面实现地面气象观测设备国产化，满足新时代气象事业发展需求，达到国际一流水平。



海上机动半潜式（气象）无人艇

研制科研与业务共用新型海上气象水文观测载体成为当下远海气象探测亟需突破的难题。2023年，公司下属气象板块积极推进海上机动半潜式（气象）无人艇项目研制，实现超长航时自动航行和自动探测技术突破，并在自动驾驶航行技术、海上系统完全抗倾覆性能、减低摇摆对观测的影响等关键技术实现重大突破，有效地填补了海上垂直探空观测领域的空白。

培育创新沃土

长三角赵巷公司围绕打造示范区标杆科创园区目标，惟新惟实布局创新平台，惟精惟贤聚集创新资源，惟广惟诚构建创新生态，深入推进长三角绿洲智谷·赵巷园区建设，赋能双创企业发展。2023年，长三角绿洲智谷·赵巷园区积极引入科创载体实体入孵企业/项目，综合入驻率超过75%；园区成功获评“上海市海聚英才创新创业示范基地”；长三角绿洲智谷孵化器成功入选上海市级孵化器。



优化完善科创载体功能

积极推进高标准、高质量科创载体建设，建成长三角科创中心科创会客厅，设置路演区、休闲区、洽谈室、独立间、沙龙露台等不同空间，逐步打造成为面向示范区的交流合作平台和创客空间；初步建成数字化管理服务平台，“元创实验室”小程序正式上线，“数创长三角”双创孵化基地初具雏形。截至2023年底，科创载体累计运营面积达7,000平方米。

科创载体累计运营面积达

7,000 平方米

稳步推进产学研合作

积极对接产学研机构，持续推动SAS长三角人工智能科创中心落地，明确合作方案及深度合作意向；积极与北京微芯区块链与边缘计算研究所、E企融平台等产学研机构开展交流，探讨未来合作的可能。

营造浓厚科技创新氛围

根据入孵企业需求，在提供全生命周期科创服务和三位一体辅导模式基础上，初步建立由行业专家组成的双创专家导师库，提供培训导师资源，助力创业企业成长。以交流会、推介会、举办各项赛事活动等方式推广园区，为园区企业提供交流平台，不断营造浓厚的创新氛围。2023年，累计主办或参与举办工作交流会、政策解读与申报等培训讲座20余场；合作举办E企融·长三角一体化示范区信易贷服务平台推介会、“创·在上海”“创客中国”相关赛事、Nexus气候金融年度峰会等大型论坛和赛事活动5场。



举办“智汇长三角，共‘巷’新未来——长三角绿洲智谷赵巷2023企业交流会”，为企业搭建优质交流平台



成功举办首届全球数字大会品牌活动“AI独角兽走进数字青浦”



举办人工智能产业论坛



成功举办长三角数字干线元宇宙创新发展论坛暨首届长三角元宇宙日

2023年5月30日，由工信部网络安全产业发展中心（工信部信息中心）、长三角投资（上海）有限公司、青浦区经济委员会、青浦区科学技术委员会、青浦区科学技术协会指导，北京大数据协会元宇宙专委会主办，长三角赵巷新兴产业经济发展（上海）有限公司承办的长三角数字干线元宇宙创新发展论坛暨首届长三角元宇宙日在长三角绿洲智谷·赵巷会议中心成功举办。

活动邀请行业专家、科研院校、技术企业代表们共聚一堂，共同探讨，分享智慧成果；揭牌成立了“长三角元宇宙创新联盟暨北京大数据协会元宇宙专委会长三角分会”，通过平台支撑，探索跨区域合作新模式，全面促进长三角元宇宙创新发展。



推进数字化转型

稳步推进公司数字化转型三年行动规划，开发建设以OA系统为枢纽的统一工作门户，持续开发OA功能模块；推进完成风控、经营、财务管理信息系统开发建设；推进业务信息系统、OA系统及网站信创改造，提升信息安全水平。



和合共生 悦享“美好生活”

“参天之本有其根，怀山之水有其源”，长三角投资公司积极推进绿色发展，不断厚植高质量发展的绿色底色；坚持“以人为本”的发展策略，关爱员工成长，全方位筑牢健康及安全防线；携手合作伙伴共同打造行业发展新格局；投身乡村振兴，完善城市配套服务设施建设，开展利民惠民项目及活动，参与志愿服务，努力与各利益相关方同创共享幸福美好人生。

厚植绿色底色 35

坚持以人为本 41

携手伙伴同行 50

倾情回馈社会 53



厚植绿色底色



公司深入贯彻党中央、国务院关于碳达峰碳中和“3060”战略部署，落实总书记深入推进长三角一体化发展座谈会讲话精神，协同推进长三角生态绿色一体化发展示范区建设三年行动计划，充分发挥示范区在长三角碳达峰行动中的一体协同效应和示范引领作用，打造示范区生态绿色转化新标杆。

响应“双碳”目标

开展国家、上海以及长三角一体化示范区政策梳理，形成《西岑科创园区低碳绿色发展指引——双碳政策与规范专项汇编报告》，为西岑科创中心绿色低碳建设指引方向；研究编制《西岑科创园区低碳绿色发展指引——西岑科创中心绿色低碳专项策划方案》，确定“1+N”的低碳园区建设目标，即1个全域低碳园区加N栋近零能耗或碳中和示范建筑，从“低碳建筑、低碳能源、低碳交通、集约资源、景观环境”五大方面，构建西岑科创园区低碳建设的量化指标体系，指导未来低碳园区的建设与落地实施；积极开展建筑节能和绿色建筑研究，编制《西岑绿色建筑技术导则及零碳建筑研究》，指导园区内建设绿色循环低碳建筑体系，进一步提升区域绿色低碳设计水平。



西岑科创园区近零能耗/零碳建筑试点



《西岑科创园区低碳绿色发展指引——西岑科创中心绿色低碳专项策划方案》 《西岑绿色建筑导则及零碳建筑研究》

加强环保管理

环保基础管理

公司不断推动各子公司建立健全环境管理体系，2023年，长三角赵巷公司GB/T 24001-2016环境管理体系认证保持有效、南京长发联合置业有限公司通过ISO14001环境管理体系认证。



长三角赵巷公司ISO 14001环境管理体系认证证书

加强资源利用

优化弱电智能化设备运维服务采购方案，调整西岑科创园区家具采购方式，明确家具功能与数量紧贴实际需求，以分批采购，逐步到位的方式开展采购，避免铺张浪费；同时落实低值易耗品采购、领用管理，减少资源浪费。积极落实节约用水，在金泽动迁安置房项目设计过程中，为满足雨水回用及海绵城市建设要求，设置两套雨水回用系统，作为项目地下车库、室外绿化以及道路冲洗水源；并拟取用河道水作为日杂用水的备选水源或补充水源，尽量减少新鲜水使用。

可再生能源应用

在金泽动迁安置房项目设计中，于楼栋屋顶设置太阳能光伏系统，光伏板铺设面积约占屋顶面积的31.47%；西岑科创园区组团二先导四个地块有序安装光伏系统，实现总体平衡。

落实绿色设计



蓝绿比约

26%

公司将“绿色规划、绿色设计、绿色施工、绿色运营”等绿色发展理念全面融入示范区“一厅三片”重点示范项目之一——西岑科创园区开发建设的全生命周期，全面落实低碳建筑、零碳建筑、可再生能源等重点建设任务，创新构筑西岑科创园区“一园双核九岛”空间格局，推进绿色投资，为“双碳”目标实现助力赋能。

以打造城水共生江南双碳示范小镇为目标，西岑科创园区水系设计中保留全部现状河道，打通断头浜、贯通河湖荡，把原先破碎、低效的蓝绿空间提升为西岑水乡公园，同时优化湖底形态以提升水动力，规划水面率达12%，蓝绿比约为26%；进一步推进水生态修复，设置入河口软围隔、滨水生态缓冲带、漂浮湿地岛、点源净化装置以及构建水生动植物群落等措施，逐步将西岑科创园区水质全面提升至II-III类，透明度在0.8米以上。



牵头做好长三角一体化示范区开发者联盟绿色投资组特色活动

为贯彻落实习近平总书记深入推进长三角一体化发展座谈会讲话精神，牵头做好长三角一体化示范区开发者联盟绿色投资组特色活动，2023年12月，公司组织举办“走进西岑科创中心”活动，邀请多家长三角一体化示范区开发者联盟单位前往西岑科创中心展示馆参观，并就如何聚力推进示范区“一厅三片”等重点项目建设、持续推进联盟高质量发展及联盟成员深度合作进行广泛深入交流。



拓展阅读

一园双核九岛

指通过打造9个不同主题的“水乡智岛”，为全球年轻科创人群提供活力创新社区；传承江南水乡“河道——聚落——自然”的传统布局，把城市水岸和公共建筑作为公共枢纽，延续既有水乡交通方式，并通过提取传统建筑材料、色彩等要素，再现江南水岸小镇的风貌。

蓝绿比

蓝绿空间占比的简称，计算方法一般是将区域内的绿地和水体面积累加起来再除以总面积。

西岑科创园区效果图



应对气候变化

公司高度关注气候相关风险管理，对西岑科创中心（西片区）项目开展气候可行性论证区域性评估，并提出气候对项目建设的影

气候变化对项目建设的影 响及风险管理			
天气分类	影响频率	影响描述	风险管理措施
台风	平均每年 2~3 个	造成上海直接经济损失最大的气象灾害	制定详细的台风应急预案，对建筑物、设施和设备进行全面检查和维护，清理排水系统，确保畅通，减少积水风险，密切关注气象预报，以及政府和当地媒体发布的台风警报。台风过境后，立即评估片区设施 and 设备的损坏程度，并展开恢复和重建工作。
暴雨洪涝	年平均暴雨日 3.1 天，强降雨次数 4.0 次	项目面临最主要的气象灾害	定期检查排水系统、管道，尽可能降低强降水引发积涝的可能；在每年汛期来临前（5 月份之前），进行一次全面的暴雨灾害隐患排查和治理；调研项目周边内涝隐患情况，提高暴雨引发的积涝灾害的防御能力；密切关注青浦区气象局发布的暴雨预警信号。
大风	年平均大风日数 2.2 天	常见的一种灾害性天气现象	加强建筑物和设施的抗风能力，采用保守的抗风设计标准，确保能够抵御大风的影响；定期检查片区的树木，修剪病弱树枝和过长枝叶，减少风灾造成的树木倒塌和飞散物的风险；制定和实施大风灾害应急预案，明确责任分工和行动流程。
高温	年平均高温日数为 16.5 天	主要表现在用电用水紧张以及出现火灾、交通事故、中暑等	增加片区树荫和绿化，降低环境温度；严格遵守与各行业相关的电力安装规定及使用规范，加大电器及电线线路安全检查工作，安装备用电源，并做好相关防护措施；夏季注意防暑降温措施，加强室内通风以及保证空调正常运行等安全措施。
冰雹	/	来势猛烈，强度大，还常伴有大风、暴雨，给人民生命财产带来灾害	强对流天气高发期尽量避免外出；当青浦区气象局发出冰雹天气预警时，对摆放于室外的易受损、易倒塌材料等及时转移，以免造成损失。
龙卷风	/	发生频率较低，但破坏力极大，造成的灾情极其严重	当气象局发出大风、雷电、暴雨预警时，望谨防夏季龙卷风的出现，随时关闭片区室外地面活动。

强化项目碳核查，明确各项目在设计阶段参照《建筑节能与可再生能源利用通用规范》（GB55015-2021）进行碳排放分析，定期跟进碳排放情况，不断提升企业碳管理的能力。

动迁安置房项目各建筑运行阶段碳排放达标判定					
类 别	设计建筑单位面积年运行碳排放量 (kgCO ₂ (m ² .a))	参照建筑单位面积年运行碳排放量 (kgCO ₂ (m ² .a))	优化比例 (%)	单位面积年运行碳排放降低值 (kgCO ₂ (m ² .a))	判 断
供暖	6.02	8.14	26.03	2.12	--
空调	4.50	7.36	38.91	2.86	--
照明	2.43	2.91	16.67	0.49	--
可再生能源	1.94	0.00	--	--	--
合计	11.00	18.41	40.24	7.41	达标

宣贯绿色文化

公司秉承生态绿色、低碳环保经营发展理念，在“世界地球日”以“绿色共享 节能有我”为主题举行熄灯一小时系列活动，倡导绿色出行，用实际行动践行“和合共生”的核心价值观。



坚持以人为本



公司充分保障员工的各项权益；系统推进人才招引与培养工作，助推员工成长；关心员工生活，举办丰富的文化活动，有力提升员工的幸福感；强化安全生产管理，切实守牢安全底线。

保障员工权益

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》以及《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，坚持平等雇佣原则，结合公司总部及直属企业的实际运营情况，制定长三角投资公司《总部招聘管理办法》《下属子企业招聘管理暂行办法》等内部管理制度，确保招聘过程不受年龄、性别、种族、宗教、身体情况等其他因素影响，向残障人士及少数民族人士提供平等的就业机会，全面保障员工的合法权益，致力于为员工营造公平、公正的工作环境。截至2023年底，公司女性雇员占比为34.41%。

类别	名称	比例（%）	人数（人）
性别	男性	65.59	467
	女性	34.41	245
学历	专科及以下	55.62	396
	本科	32.72	233
	研究生	11.66	83
民族	汉族	98.88	704
	少数民族	1.12	8

薪酬福利

公司不断健全完善薪酬福利，在原有年度薪酬、“六险两金”、带薪年假、员工疗休养、业务补贴、生日福利、员工通勤班车等基础上，新增职工用餐卡、工作服定制两项福利项目。提升职工医疗保障力度，定期组织员工体检，购买商业医疗保险，落实职工互助保障等参保工作，切实保障员工职业健康权益，提升员工获得感、满意度。

民主管理

完善民主管理机制，落实系统企业职代会制度和集体协商制度；召开职工代表大会，鼓励员工积极参与公司决策与管理，充分保障员工的民主权利；畅通员工利益诉求表达和解决渠道，加强与员工之间的双向沟通，提升员工的参与感、归属感和满足感。



召开职工代表大会，落实职工代表民主权利



助推员工发展

引进多元人才



公司推崇“德为才之帅，才为德之资”的人才理念，为推动形成与公司战略转型相适应、与产业项目需求相匹配的人才布局，编制《2023-2025年紧缺人才开发目录》，聚焦“经营管理、专业技术、操作技能、党群工作”四类人才开展“靶向引才”，搭建完成“一门式”应聘平台，对接整合猎聘网、高校就业办、外部猎头等渠道资源，持续推进社会引才，积极响应政府“稳就业”的号召，录用高校应届毕业生。同时，不断打响长三角雇主品牌，与华东政法大学共建“就业育人基地”，已开展华政辅导员挂职、职业发展导师委派工作。

重视员工发展

重视人才的职业发展和个人成长，积极探索符合自身特点的人才培养体系，为员工规划管理序列（M）和专业序列（P）双通道发展路径。落实总部职能部门、子公司经营班子干部选任工作，提拔3名80后年轻干部，加快干部年轻化建设步伐；推进后备干部储备，起草《中层后备干部人才池管理规定（草案）》，进一步规范后备干部推荐、选拔、培养、更新工作机制；完成优秀年轻干部调研及访谈等工作，推动年轻干部选拔工作。



公司人均培训时长为

111.75 小时

加强员工培训

研究部署加强人才队伍布局与加强党对人才工作的全面领导等重点任务要求，持续优化培训体系，加大职业技能培训支持力度，开展“长三角大讲坛”等项目提高员工的专业技术和员工的竞争力；通过轮岗、兼职、挂职交流等渠道促进人才流动与晋升，提升个人综合能力。同时，通过“三能机制”建设，不断优化干部队伍结构，制定形成干部队伍建设规划。2023年，公司人均培训时长为111.75小时。



成功举办第四期青年午间沙龙活动

2023年12月13日，公司成功举办第四期青年午间沙龙活动。青年员工代表为团员青年带来了主题为“开放创新，生态赋能——关于科技创新发展的思考与分享”的讲座，引导公司青年更好地了解公司业务发展，深刻领会习近平总书记在推进长三角一体化发展座谈会提出的关于科技创新和产业创新的重要精神。



拓展阅读

【青年午间沙龙】品牌活动

旨在搭建青年自我展示分享的舞台和青年员工间的沟通交流平台，通过青年自我展示分享、自主参与互动，帮助青年更好地了解公司业务发展、赋能青年成长成才。

员工关心关爱

落实员工关怀

重视员工人文关怀，确保员工在工作和生活中得到充分关注和支持，悉心关爱女性员工与困难员工，开展“送清凉”“送温暖”等慰问活动，组织先进员工疗休养、职工疗休养活动，彰显企业担当与人文关怀。



开展高温慰问

2023年7月18日至20日，公司领导赴西岑科创中心展示馆、金泽镇西岑社区25-02、25-05地块动迁安置房项目工地、长三角绿洲智谷·赵巷园区三期项目工地、长望科技公司和长发国际货运公司空运部等地慰问基层一线员工，为一线施工人员送上防暑降温用品，着力解决一线职工的诉求。





举办女性沙龙系列活动，切实关爱广大女职工身心健康

公司切实关爱广大女职工身心健康，2023年10月20日，举办“芳华悦己 自在逐光 学会拥抱你的情绪”女性沙龙系列活动之美丽人生心理健康篇，在资深心理咨询师带领下，通过语言交流、游戏、绘画等媒介，帮助广大女职工了解内心隐藏的情绪，学习情绪管理技巧。



公司及下属子公司举办多样化三八妇女节活动

平衡工作与生活

积极开展丰富多彩的文化活动，举办员工家庭日、足球摄影等员工业余文化活动，帮助员工平衡工作与生活，营造积极向上的企业文化氛围，不断增强员工的归属感和凝聚力。



组织开展员工家庭日活动



长三角绿洲智谷·赵巷园区举办亲子足球嘉年华活动

强化安全生产

公司认真贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和讲话精神，完善公司系统安全责任体系、推行安全风险分级管控、开展重大事故隐患专项排查整治，全面筑牢安全生产防线。2023年，公司安全生产投入1,376.63万元，安全生产工作保持“零事故、零伤亡”，重要时间节点期间和敏感时段无安全生产事故发生。

完善安全生产管理

夯实基础管理

修订《安全生产双重预防机制管理办法》《突发公共事件总体应急预案》，确保职责明确、运转顺畅；制定《工程安全管理细则》等工程管理制度，明确部门和项目部安全管理的职责。2023年，长三角赵巷公司、南京长发联合置业有限公司通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

压实安全责任

坚持把安全生产作为企业发展的首要前提，坚持“党政同责、一岗双责”和“三管三必须”，落实落细下属企业安全生产主体责任，与各直管企业主要负责人签订《2023年度安全生产工作责任书》，逐级压实安全责任，织密织牢安全责任体系；细化量化年度安全生产考核指标，强化安全督导问责与奖惩机制。



长三角赵巷公司ISO 45001职业健康安全管理体系认证证书



公司系统各企业组织

安全检查

221 次

落实安全风险管控

全面开展安全风险分级管控和问题评估工作，落实工作清单，明确考核目标；加强宣传教育，增强全员责任意识与风险辨识能力；加强督促指导，推进下属企业按照相关实施指南，开展危险因素辨识和安全风险评估。截至2023年底，公司系统已有12家下属企业完成风险分级管控评估和措施落实工作，完成率100%。

安全隐患排查整治

制定印发重大事故隐患专项排查整治2023行动方案，开展自查自改；聘请第三方安全咨询公司开展现场安全生产飞行检查，挖掘隐患并推进整改；强化危险作业及外包外租等生产经营活动安全排查；围绕工程建设、交通运输、危险废物、消防安全等安全专项领域深入开展“今冬明春安全隐患专项排查整治”“厂房仓库安全专项整治”，有效防范化解重大安全风险。2023年，公司系统各企业组织安全检查221次，检查110户单位，排查一般隐患2,417项，已全面完成整改。



开展节前安全生产大检查

2023年12月，公司领导带队开展节前安全生产大检查，对长三角绿洲智谷·赵巷园区消防设施设备运维和应急预案演练等工作进行全面了解，要求加强消防安全隐患排查，坚决杜绝违规作业，压紧压实参建各方的安全生产责任。



开展应急演练

积极组织开展事故各类应急救援演练活动，锻炼应急救援队伍的处置险情能力，为迅速排除险情打下扎实基础。



开展应急救援演练活动，强化危机应对能力

2023年6月，围绕“人人讲安全，个个会应急”安全生产月主题，公司系统企业积极组织开展防汛防台、消防应急救援等演练活动，强化危机应对，加强救援队伍建设。





各企业组织安全教育培训

102 次

培训人员

1,594 人

安全培训与宣贯

充分开展安全培训与宣贯，在钉钉平台发布“安全管理手册”小程序，设立“安全生产主体责任落实”“安全管理术语汇编”“相关安全生产法律法规”等专栏，推进安全文化建设；围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，张贴海报、悬挂横幅，开展形式多样、内容丰富的“安全生产月”系列活动，确保警钟长鸣，为公司发展营造和谐安定的环境。2023年，公司系统各企业组织安全教育培训102次，培训人员1,594人。

安全管理手册

孙美 最新修改于 刚刚 517



目录

- 2023年安全生产月专题活动
- 习近平总书记关于安全生产重要论述
- 国务院安全生产十五条硬措施
- 上海市安全生产78条措施（生产经营单位相关）

推送“安全生产月”宣传资料

2023年安全生产月主题活动

最新修改于 1分钟前 517

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入宣传贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产重要论述，坚持人民至上、生命至上，坚持统筹发展和安全，坚持安全第一、预防为主，持续树牢安全红线意识，推动安全生产责任落实，切实提高风险隐患排查整改质量，切实提升发现问题和解决问题的强烈意愿和能力水平，以人人讲安全、个个会应急为重点策划活动内容，以线上线下活动相结合的形式开展第22个全国“安全生产月”活动，进一步提升全社会安全意识和避险逃生能力。



携手伙伴同行



长三角投资公司积极与各界进行交流合作，坚持引进来与走出去相结合，深化政企、企企、校企合作，加快集聚创新资源要素，以广交流重调研、广联盟促合作的方式携手伙伴互利共赢，推动长三角一体化发展。



政企合作

积极开展政企合作，与地方政府探索发展新业务、合作新路径，建立深度合作，共同推进区域高质量发展。



青浦区政府、上海现代服务业联合会与公司开展交流，携手探索一体化示范区水上游轮产业发展模式与路径

感谢信

长三角投资(上海)有限公司：

2023年长三角生态绿色一体化发展示范区开发者大会暨全链接大会于2023年7月31日在上海市青浦区成功举办，大会以“跨越一湾 开发共赢”为主题，全面贯彻习近平总书记对长三角一体化发展和示范区建设的重要讲话和指示精神，积极推动示范区高质量发展，不断探索示范区界共治模式，赋能示范区发展。

青浦区作为本次大会承办方，区委区政府高度重视，组建成立大会筹备工作专班，建立工作方案、健全工作机制，制定任务清单，细化工作职责，筹备工作专班集中办公、实体化运作，各成员单位各司其职、通力合作，确保各项筹办工作高效运转、责任到人、落实到位，圆满完成了青浦区承担的各项筹办工作任务。

贵单位全面落实区委区政府的工作要求，参与大会筹备工作的相关人员以高度的政治责任感、饱满的精神状态和扎实的工作作风，用心做好筹备和服务工作，充分展现出青浦区作为大会承办方所具备的高效组织能力和良好精神风貌，为确保大会圆满成功发挥了重要作用。

在此，谨对贵单位为大会筹备工作作出的贡献表示衷心感谢！

示范区开发者大会暨全链接大会
青浦筹备工作专班办公室
(青浦区城发集团办公室代章)
2023年8月1日

公司积极筹备“2023年长三角生态绿色一体化示范区开发者大会暨全链接大会”，获示范区开发者大会暨全链接大会暨青浦筹备工作专班办公室致感谢信。



开展海报、横幅宣传



企业合作

坚持合作共赢理念，不断扩大“朋友圈”，积极探索合作新领域、新模式，发挥各自行业优势，以全方位、深层次的合作形成协同效应。



与上海中富旅居企业集团有限公司共同探索企业员工住宿领域、政府人才公寓及其延伸产业业务

长江投资与上海中富旅居企业集团有限公司签订战略合作协议，共同出资成立合资公司，在上海等地开展企业员工住宿领域、政府人才公寓及其延伸产业的相关服务业务，促就业、保民生，助力推动住房租赁市场健康有序发展，充分彰显公司社会责任和使命担当。



与中保投资有限责任公司签署战略合作框架协议



赴上海建科集团调研交流



与上海农商银行开展深入交流



与上海宝冶集团有限公司开展交流



校企合作

进一步加强校企合作，推动产学研用，强化协同育人，与华东政法大学共建“就业育人基地”，开展华政辅导员挂职、职业发展导师委派工作。



与华东政法大学共建就业育人基地

2024年1月17日，长三角投资公司荣获华东政法大学“就业育人基地”授牌。双方明确将共同推进华政辅导员挂职交流、职业发展导师选聘、学生实习实践等工作，携手深化校企合作，推动人才交流发展。



倾情回馈社会



长三角投资公司勇担社会责任，在实现自身发展的同时，积极投身乡村振兴，完善城市配套服务设施建设，开展利民惠民项目及活动，参与志愿服务，以实际行动建设和谐社会。

促进共同富裕

公司深入贯彻习近平总书记关于深化东西部协作和定点帮扶工作重要指示，持续深化“百企帮百村”工作；组织实施农村道路危房改造、农田水利设施捐助、爱心书屋和气象观测站建设等帮扶项目，通过建设扶贫、知识扶贫、科技扶贫，不断改善当地人居环境，促进共同富裕。

投身东西部协作

长江联合集团

持续开展对口帮扶丘北县双龙营戈寒村人居环境整治工程，不断加强村内基础设施建设，提升村民满意度；持续办好爱心超市，做好物资采购与兑换。2023年，完成12个村组村内损毁道路修缮、4个村组滑坡土方清理及河道整治、2个村组村内道路挡墙修缮以及村内花台建设、村内水沟盖板建设等零星工程；累计采购5万元物资，开展11次兑换。

长江投资公司

持续加强帮扶丘北县树皮彝族乡朦胧村基础设施建设，项目以建设浆砌石挡土墙107立方米、混凝土硬化地面700.4平方米为目标，可惠及1个自然村，涵盖村民95户，有效提升道路和建筑的安全性，消除交通安全不稳定因素。

助力乡村振兴

强化党建联建

公司党委领导带队赴中兴镇汲浜村签订结对帮扶协议并详细了解汲浜村的基本情况和 development 状况；积极开展“村企联学谋发展 党建引领促振兴”党建联建活动及主题党日活动，不断强化城乡党组织结对共建。

推动基础设施建设

开展市级美丽乡村示范村乡村振兴典型项目调研，进一步完善汲浜村乡村振兴示范村建设项目方案；开展帮扶村便民服务大厅、党群服务中心、汲浜公园、七涖河绿道等公共基础设施建设，改善北涖公路、汲浜公路、水环境、小三园等生态环境和风貌，全面提升汲浜村人居环境水平，推动实现乡村宜居宜业。



与中兴镇汲浜村党总支开展结对帮扶

2023年8月31日，公司与崇明区中兴镇汲浜村党总支举行结对帮扶签约仪式，努力实现村企党组织有机融合，以高质量党建联建引领村企高质量联动发展。



服务城市发展

公司始终坚持“人民城市人民建，人民城市为人民”重要理念，积极践行“赋能长三角，襄助国之大者”的使命职责，打造完善配套服务设施，开展利民惠民项目建设及活动。



西岑科创小镇产城融合发展，多个公共服务设施重点项目开工建设

西岑科创小镇中西岑动迁安置房、TOD片区、体育中心片区、文化中心片区、中心湖区水乡公园、河道整治工程、幼儿园、医院、九年一贯制学校、12条市政道路等多个重点片区项目及公建基础设施工程开工建设，总建筑面积达到114万平方米，迈出从规划图到实景画的第一步。



西岑体育中心、文化中心、中心湖区公园等项目效果图



主办阅读活动，营造“共建共享、服务发展”的园区人文生态

2023年4月23日，在青浦区文化和旅游局的指导下，赵巷镇党委与长三角赵巷公司党总支联合主办“悦读照亮青春 书香传承力量”主题阅读活动暨梦巷里“悦学”系列之“青禾成长悦读计划”启动仪式，公司系统企业及园区企业积极开展“悦读”分享、学习沙龙等多元化的文化活动，营造“共建共享、服务发展”的园区人文生态。



举办国企开放日，向市民传播气象科技知识

长望科技积极举办以“风云亮红帆，引领新发展”为主题的“上海国企开放日”活动，带领市民参观公司研制的气象设备，向市民生动传播气象科技知识，积极展现上海国资国企践行人民城市建设及履行社会责任的生动实践。



增进民生福祉

公司主动承担社会责任，积极投身公益志愿服务，切实为市民群众办实事办好事，以实际行动践行“和合共生，善成大为”的企业核心价值观。



参与“学雷锋精神 展劳动风采 ‘中国梦·劳动美’——劳模工匠志愿服务”

2023年3月5日，公司积极参与由上海市总工会、上海市文明办、中共黄浦区委共同主办的“学雷锋精神 展劳动风采 ‘中国梦·劳动美’——劳模工匠志愿服务”活动，开展长三角一体化发展政策服务咨询，并邀请市民群众进行长三角一体化示范区特色标杆园区长三角绿洲智谷·赵巷园区VR沉浸式体验。部分市民对科技类企业扶持、创业问题等提出咨询，志愿服务者热心服务、认真答疑，帮助市民朋友对示范区建设有更直观地了解。



长三角赵巷公司积极打造长三角绿洲智谷公益品牌

每年组织开展知识产权、高企申报、专精特新“小巨人”企业认定、人才政策解析、政府扶持资金申报等公益培训活动，持续助力区域中小企业成长发展，不断打造长三角绿洲智谷公益品牌。长三角赵巷公司于2022年被上海市民政局授予“上海公益基地”称号。



举办“绿色办公 播种希望”爱心捐书活动

社会责任管理

责任组织

责任理念

长三角投资公司积极贯彻落实党的二十大精神，坚持以习近平总书记对国有企业改革发展的重要指示批示精神为遵循，牢牢把握社会责任工作的正确方向，主动适应国际国内新形势新要求，持续践行“赋能长三角，襄助国之大者”的企业使命，主动扛起服务长三角一体化发展、绿色发展、乡村振兴、改革创新等重大责任，争做践行国家重大战略的排头兵，助推区域经济跨越发展的新引擎。

责任治理

长三角投资公司持续完善社会责任管理体系，积极推进社会责任报告编写工作，结合自身实际，联动各职能部门和下属子公司，形成了跨部门联动的报告编制工作机制。公司高层积极参与和推动公司社会责任及 ESG 工作。行政办公室作为社会责任牵头和组织机构，负责协调公司社会责任管理和社会责任工作的组织策划、联络沟通等相关工作。其他总部各部门和子公司全面参与、分工明确，负责社会责任议题的管理和改善工作，以及社会责任报告素材收集和编写工作，有效推进编制工作进行顺利。

责任能力

公司高度重视社会责任能力建设，积极组织员工参加 2023 年市国资委社会责任培训、ESG 建设培训，提升全员对于社会责任和 ESG 的认识，调动参与社会责任工作的积极性和主动性。2023 年，公司入选国务院国资委“国有企业社会责任·先锋 100 指数”。

责任沟通

利益相关方的信任和支持是长三角投资公司持续健康发展的坚实基础。公司积极举办开放日活动，向社会、员工、相关合作伙伴及与会嘉宾展现了公司的履责情况，推进公司与各利益相关方的面对面沟通，让利益相关方近距离感受公司服务长三角一体化发展的魅力。同时，公司建立起高效的利益相关方沟通机制，主动识别各利益相关方对公司的期望并进行积极回应，增进利益相关方对公司的了解和信任；建立与利益相关方沟通的平台，通过官方网站、官方微信平台、官方视频号、社会责任报告等渠道及时披露企业社会相关的工作信息或活动资讯，积极参与行业论坛、展会及会议，传递行业信息及动态，提高公司知名度和品牌影响力。

利益相关方	主要关注议题	沟通方式
 政府	遵纪守法 依法纳税 服务长三角一体化国家战略	诚信合规管理 主动纳税 反腐倡廉建设 提供就业岗位 服务国家战略
 股东和投资者	服务品质管理 产品质量与安全 打造绿色低碳产品 数据安全和隐私保护	提升经营业绩 保障股东权益 完善信息披露 加强合规管理
 员工	保障员工权益 助力员工成长 平衡工作生活 健康与安全	薪酬福利体系 人才培养机制 职业发展通道 关心关爱员工 落实安全生产
 客户	保障客户权益 提升客户满意度 产品与服务创新	坚持诚信经营 优化产品质量 保障服务质量 保护客户隐私 重视研发创新
 合作伙伴	落实责任采购 带动行业发展 协同伙伴共赢	协同构建产业生态圈 坚持阳光采购 深化产学研合作 打造负责任供应链
 社区	积极融入社区 开展志愿活动 帮扶困难群众	服务乡村振兴 参加公益活动 助力社区发展
 环境	保护生态环境 合理利用资源 促进节能减排 应对气候变化	推进绿色制造 宣贯环保理念 强化能源管控 规范碳排管理 深化绿色办公

未来展望

凯歌而行，不以山海为远；乘势而上，不以日月为限。我们将高举“践行长三角一体化国家战略、襄助国之大者和打造一流企业”三面旗帜，厚植示范区高质量发展生态绿色底色，以“铺石以开大道”的气度、“筚路以启山林”的责任，勇立潮头，持续赋能，以更高站位和更有力行动，让中国式现代化的长三角新图景愈发清晰、愈发闪亮！



附录

指标索引

《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系（1.0 版）》指标索引

议题	指标	报告位置
E1 环境管理	环境管理目标和制度	响应“双碳”目标 P35
	通过环境管理体系认证	环保基础管理 P36
	绿色产品研发与环保技术使用	落实绿色设计 P37
	环保总投入	关键绩效 P68
	环保培训绩效	计划未来披露
E2 能源	能源管理目标和规划	计划未来披露
	节约能源举措	加强环保管理 P36
	可再生能源开发与应用	可再生能源应用 P36
	能源消耗总量	计划未来披露
E3 资源	资源管理体系和规划	计划未来披露
	水资源目标和规划	计划未来披露
	节约用水举措	加强资源利用 P36
	年度用水总量	计划未来披露
	其他资源使用管理	加强环保管理 P36
E4 污染物	废水管理目标和规划	计划未来披露
	减少废水排放举措	计划未来披露
	废水循环使用量	计划未来披露

议题	指标	报告位置
E4 污染物	废水污染物排放量	计划未来披露
	废气管理目标和规划	计划未来披露
	减少废气排放举措	计划未来披露
	废气污染物排放量	计划未来披露
	固体废弃物管理目标和规划	计划未来披露
	固体废弃物处理举措	计划未来披露
	固体废弃物排放量	计划未来披露
	固体废弃物回收、利用、处置量	计划未来披露
	其他污染物管理	计划未来披露
E5 气候变化	识别气候变化风险，以及建立应对气候变化的目标、战略	应对气候变化 P39
	助力“双碳”目标的举措	应对气候变化 P35
	碳核查 / 盘查举措	应对气候变化 P39-40
	温室气体排放量	计划未来披露
E6 生物多样性	生物多样性保护制度	计划未来披露
	生物多样性保护举措	计划未来披露
S1 产品和服务	产品安全与质量管理体系制度	持续提升质量服务 P27
	通过产品质量管理体系认证	持续提升质量服务 P27
	产品研发创新	创新赋能发展 P29
	知识产权保护	计划未来披露
	客户信息保护和隐私	计划未来披露
	客户服务管理制度	提升园区服务 P28
	负责任宣传	开展推广活动 P27

议题	指标	报告位置
S1 产品和服务	客户投诉量 / 投诉解决率	积极应对客户投诉 P28
	客户满意度	提升园区服务 P28
S2 员工责任	员工雇佣和员工组成	平等雇佣 P41
	员工流失率	计划未来披露
	员工民主管理	民主管理 P42
	薪酬与福利体系	薪酬福利 P42
	员工关爱	员工关心关爱 P44-P45
	员工满意度	计划未来披露
	员工职业健康安全管理	强化安全生产 P46
	通过职业健康安全管理体系认证	强化安全生产 P46
	安全应急管理举措	强化安全生产 P46、P48
	安全生产投入总额	强化安全生产 P46
	安全生产培训绩效	安全培训与宣贯 P49
	因工受伤和死亡	关键绩效 P68
	员工体检覆盖率	计划未来披露
	员工职业发展制度	重视员工发展 P43
	员工培训和实践举措	加强员工培训 P43
	员工发展的成效	助推员工发展 P42-43
S3 供应链责任	供应商管理制度	计划未来披露
	供应商 ESG 审查	计划未来披露
S4 社区责任	开展公益慈善活动	增进民生福祉 P57-58
	公益慈善投入	计划未来披露
	志愿服务绩效	关键绩效 P68
S5 企业责任	服务国家或上海市战略	责任聚焦 高能级服务科技创新和产业创新跨区域协同 P15-20

议题	指标	报告位置
S5 企业责任	应对公共危机	强化安全生产 P46
	信息安全	风险管理 P24-25
	公共服务	服务城市发展 P55-56 发挥平台协同作用 P18-P19
	税务贡献	计划未来披露
G1 公司治理	党建引领	责任聚焦 党建引领，砥砺前行建新功 P11-14
	董事长 / 总经理分任	董事长致辞 P01
	外部董事占比	优化公司治理 P23
	合规管理体系	合规内控 P23
	风险管理体系	风险管理 P24-25
	审计制度	审计监督 P25
	避免违反商业道德的举措	计划未来披露
	反垄断与公平竞争	计划未来披露
G2 ESG 治理	董事会参与 ESG 管理	计划未来披露
	ESG 工作组织架构	责任组织 P59
	ESG 战略 / 目标	计划未来披露
	ESG 利益相关方识别	责任沟通 P59-60
	实质性议题识别	计划未来披露
	ESG 相关制度	责任治理 P59
	开展利益相关方沟通活动	责任沟通 P59
	管理层薪酬同 ESG 绩效挂钩	计划未来披露
G3 数据治理	具体业务考虑 ESG 要素	计划未来披露
	基础平台建设	创新赋能发展 P29-30
	数据汇聚互通	推进数字化转型 P32
	数据治理体系	计划未来披露

《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任 报告指南 (CASS-ESG 5.0)	报告位置
关于本报告		P1.1-1.3	-
管理者致辞		P2.1-2.2	P01-02
走进长三角投资公司	公司简介	P4.1, P4.3	P03
	组织架构	P4.1	P04
	企业文化	P4.2	P05
	战略发展格局	P4.2	P06
非凡 2023	“数说” 2023	P4.3	P06
	“述说” 2023	P3.1	P07-08
	“高光” 2023	G3.11	P09-10
责任聚焦：党建引领，砥砺前行建新功		P3.1, G1.6, G1.7	P11-14
责任聚焦：高能级服务科技创新和产业创新跨区域协同		P3.1, V1.1-V1.4, V2.2, V2.5, V2.8	P15-20
善成大为，服务“国之大者”	强化公司治理	G1.2, G1.3-G1.4, G1.8, G3.6	P23-25
	持续深化改革	P4.4	P25
	聚焦主责主业	S4.1, S4.3, S4.5, S4.7, V2.5	P26-28
	创新驱动发展	V2.1-V2.4, V2.8	P29-32
和合共生，悦享“美好生活”	厚植绿色底色	V4.1-V4.5, E1.1-E1.3, E1.6-E1.8, E2.1, E2.4, E4.1-E4.3, E5.1-E5.4	P35-40
	坚持以人为本	S1.1-1.4, S1.6-1.8, S1.10, S2.1-S2.4, S3.1-S3.2, S3.4-S3.12	P41-49
	携手伙伴同行	V2.5, V2.8	P50-52
	倾情回馈社会	V1.2-V1.3, V3.3-V3.7	P53-58
社会责任管理	责任组织	G3.1-G3.5	P59
	责任能力	G3.9-G3.11	P59
	责任沟通	G1.10, G3.6-G3.7	P59-60
未来展望		A1	P61
附录	指标索引	A4	P63-67
	关键绩效	A2	P68
	意见反馈	A5	P69

关键绩效

指标	单位	2023 年
守法合规培训次数	次	4
守法合规培训时长	小时	12
守法合规培训人次	人次	95
反贪腐培训次数	次	5
反贪腐培训时长	小时	11
反腐培训人次	人次	176
环保投入	万元	240.39
员工总人数	人	712
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工培训投入	万元	30.60
安全生产投入	万元	1,376.63
安全生产培训人次	人次	1,594
安全生产培训时长	小时	16
安全生产事故数	起	0
工伤 / 亡人数	人	0
研发投入	万元	662.74
公益捐赠总额	万元	75.24
志愿服务人次	人次	107

备注：1.以上数据包含公司系统企业统计数据； 2.员工总人数指合同工。

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《长三角投资（上海）有限公司 2023 年社会责任报告》！为了持续改进社会责任报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

长三角投资（上海）有限公司

地址：上海市青浦区佳杰路 89 号 6 号楼 9-12 楼	邮箱：info@csjtz.com.cn
电话：021-67000600	官网：www.csjtz.com

您的信息

姓 名：	联系电话：
工作单位：	邮箱地址：

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映长三角投资公司对经济、社会、环境的重大影响程度：

☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差
-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差
-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差
-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

请您评价本报告的可读性：

☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差
-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

请您对本报告进行综合性评价：

☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 较差	☐ 很差
-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

开放性问题

您对长三角投资公司社会责任工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些社会责任信息？



长三角投资(上海)有限公司
Yangtze River Delta Investment (Shanghai) Co., Ltd.

共生共创 成就非凡
Symbiosis And Co-creation Achieves More

注：本报告由长三角投资公司行政办公室编制

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染