



2023年度社会责任报告

2023 Corporate Social Responsibility Report



赛瑞认证有限公司

报告说明

机构基本信息

(一) 机构概况

- 1、机构介绍
- 2、机构批准书
- 3、高新技术企业证书

(二) 我们的服务

检验与检测
认证

社会责任管理体系的建立

(一) 责任理念

- 1、赛瑞认证使命
- 2、赛瑞认证价值观
- 3、赛瑞认证愿景
- 4、赛瑞认证质量方针

(二) 责任推进

社会责任的履行

(一) 遵守法律法规

(二) 规范运作

- 1、规范认证过程
- 2、规范人员能力要求
- 3、风险控制
- 4、积极落实主管部门要求
- 5、对获证组织持续监督
- 6、严格实施内部稽查机制
- 7、严格执行内部监督管理

(三) 诚实守信

(四) 提供优质服务

- 1、协助组织持续改进，提供增值服务
- 2、提升服务水平

(五) 环保节能减排

- 1、开展环境体系认证
- 2、绿色办公

(六) 员工权益和职业发展

- 1、保障员工合法权益
- 2、促进员工职业发展

(七) 企业文化建设

结语



报告说明

本报告依据 GB/T36000-2015《社会责任指南》、GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》和《认证机构履行社会责任指导意见》等相关文件编制，主要介绍赛瑞认证有限公司（以下简称赛瑞认证）2023年度在履行社会责任方面的情况，报告内容真实、准确和完整。

（一）报告时间：本报告时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日。

（二）报告范围：本报告主要描述2023年1月1日至2023年12月31日期间赛瑞认证有限公司开展的社会责任情况。

（三）报告数据来源：本报告引用的数据来源于机构内部统计报告，由于统计区间问题，可能有出入，以上报认监委数据系统的数据为准。

（四）报告发布形式：本报告以电子版和纸质版两种形式发布，为积极响应环保要求，建议您阅读和使用电子版报告。

（五）机构网址：www.dcglobal.com.cn

（六）机构地址：上海市闵行区联川路169号5幢楼一层

机构基本信息

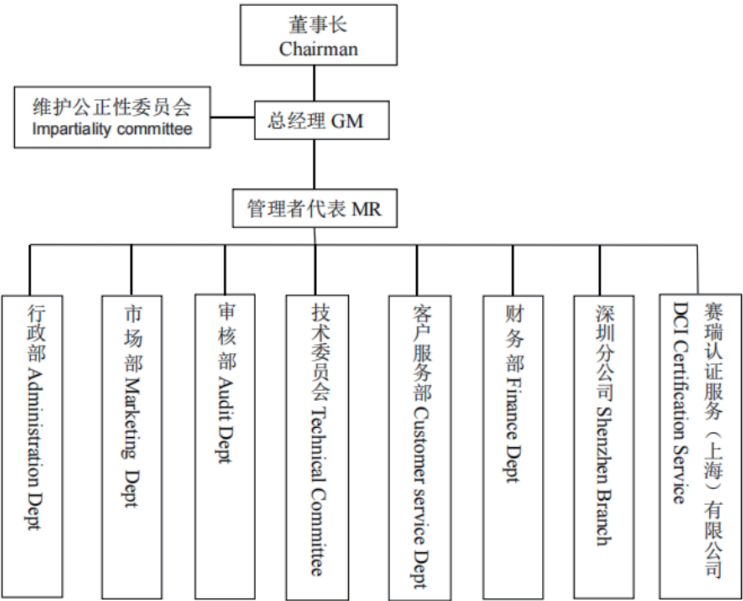
(一) 机构概况

1、机构介绍

赛瑞认证有限公司 (DCI), 是DCI Global在中国设立的独立第三方机构, 是一家全球领先的第三方技术服务保障机构, 我们与全球无数企业建立了稳固的合作关系, 以专业的知识帮助企业进行战略调整从而实现质量目标, 主要从事管理体系认证、产品认证、检验、鉴定、检测及技术服务业务。

赛瑞认证有限公司作为中国国家认证认可监督管理委员会 (CNCA) 批准的认证机构 (批准号: CNCA-RF-2003-29), 同时拥有管理体系、CE产品、自愿性产品、服务认证等多项认证资格, 覆盖各体系多个领域。管理体系认证分别获得中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 和英国皇家认可委 (UKAS) 的认可和国际认可委员会 (IAS) 的多重认可。

赛瑞认证实行公司总经理负责制。分别设有行政部、市场部、审核部、技委会、客服部、财务部六个部门, 并依法设立深圳分公司和赛瑞认证服务 (上海) 有限公司。



2、机构批准书



3、高新技术企业证书



(二) 我们的服务

我们将DCI品牌的公正、独立贯穿于DCI的经营与专业服务中,以客户为导向,致力于为客户提供优质的服务。运用涵盖30多个行业领域的专业知识,持续改进提升的服务品质,通过横跨认证、检验、检测领域的融会贯通的技术服务能力,以真诚的心态、执着的毅力去助力客户应对最严峻的挑战。

1、检验

工业产品制造检验和监造

工业检验监造产品范围:

- 燃煤电站及电站设备
- 电气仪表
- 新能源电站和设备:风力发电机组、海上风电机组、核电压力容器等
- 矿山设备
- 石油机械
- 冶金设备
- 化工机械
- 水泥设备
- 锅炉及承压设备,压力管道、气瓶、阀门、法兰、管件
- 工程机械
- 金属制品
- 港口机械
- 钢桥、钢结构
- 轨道交通

消费品检验

检验业务覆盖:

- 电气电子产品
- 时尚配饰
- 家具
- 礼品(耐用消费品)
- 家居园艺
- 工业建筑
- 印刷包装
- 体育器材
- 娱乐玩具
- 纺织品与鞋类箱包

2、检测

船用产品和部件检测

DCI不仅提供CE认证所需的测试项目,而且根据客户的需求,提供协调标准以外定制化的材料以及设备的测试服务。

包含但不限于:

- 救生设备
- 游艇与私人船只
- 跌落测试
- 零部件废气排放
- 防火测试
- 噪音排放
- 其他设备测试
- 资产管理体系
- 大型活动可持续性管理体系
- 有害物质过程管理体系
- 直播电商选品认证
- 道路交通安全管理体系
- 温室气体排放核查
- 碳中和认证

3、认证

- 质量管理体系
- 工程建设施工企业质量管理体系
- 环境管理体系
- 职业健康安全管理体系
- 信息安全管理体系
- 信息技术服务管理体系
- 森林认证
- 医疗器械质量管理体系
- 食品安全管理体系
- 危害分析与关键控制点
- 业务连续性管理体系
- 合规管理体系
- 风险管理体系
- 诚信管理体系
- 资产管理体系

4、服务认证

- 批发业和零售业服务
- 住宿服务;食品和饮料服务
- 运输服务(陆路运输服务、水运服务、空运服务、支持性和辅助运输服务)
- 不动产服务
- 科学研究服务(研究和开发服务;专业、科学和技术服务;其他专业、科学和技术服务)
- 电信服务;信息检索和提供服务
- 在收费或合同基础上的生产服务
- 保养和修理服务
- 教育服务
- 卫生保健和社会福利服务-人体健康服务

社会责任管理体系建立

(一) 责任理念

1、赛瑞认证使命：

DCI的使命是解决合规质量问题以及建立社会信任。这一使命贯穿于我们提供专业质量服务和做的每一个商业决定的全过程。

卓越的品质：品质是每位赛瑞人最重要的中心思想；

满意的回应：倾听申请组织的需求，是提供优质服务的关键；

创造性思考：我们乐于处理问题，是因为我们善于找到解决问题的根源；

诚信的承诺：绝对信守承诺，确保服务超越申请组织需求和期许；

务实的态度：不论是日常问题，抑或疑难杂症，我们提供的解决对策，一定务实有效。

2、赛瑞认证价值观：

DCI是一家全球领先的第三方技术服务保障机构，我们与全球无数企业建立了稳固的合作关系，以专业的知识帮助企业进行战略调整从而实现质量目标。我们勇敢而无畏，不妥协于质量和标准之外的因素；我们以独立和公正的道德准则与企业达成合作并实施我们的服务。支撑DCI全部工作的核心源自于DCI的道德准则及核心价值观，即客户为本，互相尊重；诚信专业，独立公正，这也是DCI长久以来发展的基石和信念。

3、赛瑞认证愿景：

自1979年成立以来，我们一直秉持认真的态度、专业的精神、严谨而独立的风格，为客户提供检验、鉴定、检测、认证等技术服务。

在全世界面临质量、健康、安全、环境领域的各种风险和技术挑战的复杂形势下，我们始终坚持以客户为中心，以法规、标准为基础，以诚信为原则，为公众持续提供合规、有效的解决方案，致力于成为一个独立、公正、专业、国际领先的第三方技术服务提供者。

DCI愿景 VISION

自成立以来，我们一直秉持认真的态度、专业的精神、严谨而独立的风格，
我们始终坚持以客户为中心，以法规、标准为基础，
以诚信为原则，为公众持续提供合规、有效的解决方案，
致力于成为一个独立、公正、专业、国际领先的第三方技术服务提供者。

4、赛瑞认证质量方针：

结合客观、公正的技术能力以最具成本效益的方式提供独立、公平的认证服务。服务的运作必须为非歧视性的，没有过分的财务或其他因素的约束，所有信息均可获得。以实现和维持认可资格的活动，证实我们提供有效率的，商业意识，优质服务的承诺。

(二) 责任推进

赛瑞认证将履行社会责任融入到公司经营战略管理及企业文化当中，总经理负责社会责任工作的推进，形成了按部门职责分工的社会责任体系架构，不断完善和落实社会责任工作的体系内容，建立起满足法律法规、国家标准和相关方以及其他要求的管理体系，时刻履行应尽的经济责任、社会责任和政治责任。

赛瑞认证借鉴“多标准”整合成一体化的思路，以企业为整体，将组织所有资源和活动按照过程方法重新整合成一体集中型综合管理体系，能够在实际运营中全面吸收和应用标准的管理理念、原则和方法，从全局的角度和系统的目标出发，确定企业内部所有管理过程和相互作用，在优化配置、管理资源的基础上持续改进。

社会责任管理的履行

赛瑞认证积极响应号召并认真参与到实践中，将履行社会责任作为公司的一项重要的战略举措和对社会的重要承诺，并将社会责任中以下各项要求融入贯穿到公司的日常管理和认证活动中。我们秉承一贯的策略与愿景，充分结合中国国情与本土文化，深入理解行业导向，开展适应于赛瑞认证的社会责任活动。严格按照国际和国家的指南与标准；遵守法律法规；坚持规范运作；诚实守信；为客户提供优质的认证服务；环保节能减排；员工权益和职业发展；企业文化建设；为整个社会的发展贡献力量。

(一) 遵守法律法规

遵守法律法规和认证认可的规范性文件是认证机构生存最基本的要求，也是为客户提供公正、规范认证服务的基础。赛瑞认证在经营管理过程中严格遵守国家法律法规和认监委的各项规章要求，认真贯彻落实法律法规要求，规范开展认证业务活动，切实维护认证有效性，自觉接受政府、消费者和社会的监督，切实履行维护认证市场的社会责任。同时，机构严格履行财税政策，依法、按时办理工商年检及工商年报公示；严格执行劳动用工政策，规范劳动关系。并且，机构还及时了解上级主管部门行政审批和资质管理等最新规则及政策，及时收集相关法律法规、行政资质许可、质量、环境、职业健康安全管理体系标准等最新法律法规和认证认可资料，作为机构合规经营运行的法律法规依据。

(二) 规范运作

企业标准化是实现企业管理现代化的基础和重要手段,“规范运作”有利于统筹安排和合理组织企业标准化工作,发挥主管部门的管理职能;是维护顾客合法权益的需要,是职称技术创新的需要。为完善企业标准化管理体系,赛瑞认证始终秉持公正及开放态度,以标准、法规等为审核依据,认真履行认证程序,围绕认证业务的全过程制定了严格的管理制度并加以实施,确保认证活动规范公正。

1、规范认证过程

赛瑞认证自觉遵守认证认可的各项法律法规和标准规章,切实保证认证结果的有效性与公信力,注重持续对各项法律法规及政策的宣导,明确了“红黄线”与法规底线要求,将各种规则、条例或要求在上岗位作业前培训到位,确保全体员工遵章守纪、清晰掌握机构的各项规章制度和要求并严格执行。

机构制定了详细的认证过程管理制度,对合同评审、合同签订、审核方案策划、现场审核、认证决定、证书发放等各个认证环节进行严格、规范的管理:要求合同评审人员严格按照合同评审制度进行合同评审;要求策划人员合理策划审核时间,对审核人数、专业能力、审核组配备等策划活动严格执行认证认可的要求;要求审核组在审核过程中严格遵守法律法规、职能权限,异常事件处理、审核记录规范,确保整个审核过程都要有章可循、有据可依,确保整个审核过程规范有效;要求认证决定人员严格按照认证决定相关制度实施认证决定,对认证决定中存在的争议问题按照认证评议制度,组织各方专业特长人员进行分析、研究,制订出清晰可行的解决方案,保证认证决定的客观准确。

2、规范人员能力要求

DCI的技术团队通过长期以来的合规研究及现场审核实践,善于识别组织运营及生产过程中的问题,通过严谨的细节观察,识别原因并进行专业的评估,为客户提供精准、卓越的服务,实施准确地改善和预防措施,帮助客户在日趋激烈的市场竞争环境下取得优势。

机构成立专门的人员能力评价小组,对认证人员能力建立了科学规范的评价系统,针对认证相关职能人员制定了详细的能力要求和评价基准,并坚决按照人员能力评价机制贯彻执行,确保认证人员在上岗前的专业知识和能力都得到了充分的评价和肯定。同时,机构保持定期对人员进行培训、考核和持续评价的机制,确保人员能力能够持续满足认证要求。

3、风险管理

机构针对在认证过程各环节容易出现的问题制定了详细的规章制度和办法,要求认证管理人员在认证过程中严格按照制度执行。

为加强认证审核人员的风险意识管理,提高审核的有效性和一致性,机构定期组织开展审核员年度培训,培训内容包括上级监管部门监督检查情况通报,审核员管理及能力评价,审核有效性、一致性及问题研讨,现场审核、关注问题及风险控制等。为提升认证评审、决定人员的风险控制能力,机构每月召开有关技术问题的内部研讨会,研讨认证认可新要求、新规则的变化情况,认证监管部门及CNAS/UKAS/IAS/AIS 认可评审的相关信息,定期组织法律法规学习交流会,让认证过程中关键人员都能对行业标准有一定的解读,同时,每周组织召开技术部门专题例会,向认证决定人员通报审核组长及其他相关部门反馈的问题,提示评审及决定工作的关注点,及时对评审与决定过程中发现的问题进行改进,进一步提高技术部门评审决定工作的质量,降低认证评审、决定环节的风险。

4、积极落实主管部门要求

机构在收到国家市场监督管理总局和地方市场监督管理局及相关通知及函件后,均立即组织相关部门和人员进行了学习,并根据通知的要求,有计划地组织所有审核员和认证管理人员对函件要求行业和所有获证企业实施自查。

5、严格执内外稽查机制

机构专门设立了稽查专项小组,并建立了相应的稽查制度。每月安排稽查专项小组对获证组织开展管理体系有效性稽查并形成报告,对不符合要求的获证组织开具稽查不符合项,并要求获证组织在规定的时间内采取纠正/预防措施;对不能在规定时间内采取措施的获证组织、认证证书做出暂停/撤销处理;确认其认证有效性。对不讲诚信、不讲责任、违反机构管理规章制度的认证管理人员一律严格依据相关规定实施惩处。同时,稽查小组还每月组织专项的内部合规性抽查,对于在机构内部岗位发现的问题,进行通报批评,并要求对问题及时做出有效纠正并制定相应的纠正、整改措施。

机构坚持将内外部稽查管理制度作为机构风险控制的常态化机制,通过稽查活动,各认证管理人员的法律法规意识、风险意识、质量意识有了明显的提高,通过稽查发现存在问题的获证组织以及审核组的数量和比例已经大幅度降低,获证组织经营的规范性、审核组审核的规范性、认证活动的规范性得到明显突出的提升。

2023年,机构接受并积极配合国家认监委和地方认证监管部门组织的“双随机”等管理体系认证有效性检查和认证市场监督检查,未受到行政监管部门的处罚。

6、严格实施内部审核制度

2023年1月，机构开展了一次覆盖全部业务活动的内部审核，用于确认公司的管理体系持续有效。通过与受审部门相关责任人及公司领导层的充分交流、查阅资料、询问执行情况，查看实施的相关记录如客户的申请、合同评审、认证合同、审核方案策划、审核人日数计算以及相应审核过程的审核通知、审核计划、业务范围、检查记录、不符合报告、审核报告、不符合报告及整改、技委会认证决定、认证证书等资料记录的一致性和符合性以及涉及的关键岗位人员、审核员、专家的能力等相关的证据，充分地评价了认证全流程每个环节中的运行实施情况，能够符合ISO/IEC17021:2015标准及系列要求，各项认证风险得到了控制，对查找出的薄弱环节能够采取措施持续改进。公司各级人员掌握了发现问题、解决问题的方法，具有实现质量目标，满足顾客要求的能力。

(三) 诚实守信

诚实守信一直是赛瑞认证奉行恪守的核心价值。赛瑞认证自觉遵守社会公德、商业道德和行业自律要求，以公平、公正、客观的方式开展认证活动，以真诚的态度和规范的操作对待认证相关方，通过科学的手段、严谨的作风、规范的程序、专业的能力、优质的服务和可信的结果取得社会信任。

机构要求每位员工真诚、公平、公正、客观地对待每一位客户、每一项工作。严格按照认证认可法规实施合同评审，不接受超出认证业务范围的申请，不接受不符合法律法规要求的申请组织。在拒绝申请的同时，我们会向申请人说明理由。各项信息清晰完整地录入到业务系统中，按业务系统要求留下每个环节的证据及时间节点和操作人员，保证具有追溯性。

机构要求审核员严格按照审核依据和规范的审核流程开展现场审核，诚信、正直、保守秘密和谨慎，客观、独立、思想开明并具有正确的判断力和扎实的专业功底，科学地收集客观证据，每一个审核发现和结论都要建立在牢固的审核证据的基础上，审核组和机构认证管理人员在没有任何成见、没有偏见、不受任何他人影响的情况下做出客观的认证结论。机构的每一位员工都签署了保密书及公正性承诺书，对审核活动的保密性和公正性做出了郑重承诺。

机构严格执行中国认证认可协会（CCAA）发布的《认证认可行业自律公约》，正面引导和教育员工，通过不同形式的宣导，进一步规范了专兼职认证从业人员的行为。从 CCAA 实施行业自律以来，机构严格遵守自律公约要求，做到诚实守信、自觉自律。

机构的诚实守信还体现在各种外部信息的通报上，自从认证认可行业开展信息化建设，并建立信息通报制度以来，机构高度重视与相关方对接，无论是数据上传的及时性、有效性和准确性，还是对相

关信息上报制度的执行方面，机构的信息通报工作得到了上级监管部门的充分肯定和认可，因为系统数据的上报工作也是一项确保证据结果对社会公布的真实性、有效性的重要工作。

得到利益相关方的支持，始终是机构发展的动力和基础，与利益相关方建立稳定、顺畅的沟通渠道，是确保机构可持续发展的重要基石。2023年，针对各利益相关方的不同需求，机构以积极主动的态度，通过稳定、畅通的渠道与各利益方紧密联系，了解其关注点和诉求，通过利益相关方提出的建议和要求，机构不断推进企业社会责任体系建设。

(四) 高质量发展

国家发展改革委最新对外发布《产业结构调整指导目录（2024年本）》，自2024年2月1日起正式施行。标准化服务、计量测试、质量认证和检验检测服务作为鼓励类产业，被列入第三十一大类科技服务业。赛瑞把握市场机遇，从各个方面加强关注和提高认证质量，形成全员关注提高认证质量的公司文化和工作氛围。面对迅速扩大的市场需求，不断扩充产品线，扩大认证范围。

2023年11月，赛瑞认证通过SAC (Sustainable Apparel Coalition) 批准，成为Higg FEM (Facility Environmental Module) 验证机构，正式具备Higg FEM项目验证资质。

2023年10月，赛瑞认证获得ASI (ASI Assurance Services International GmbH) 和ASI NA (ASI North America PB LLC) 颁发的FSC COC (森林认证产销监管链) 体系认可和批准证书，成为中国较早独立申请FSC COC体系资质并获得ASI认可/批准的认证机构。

赛瑞认证在坚持公正、公开、守信的前提下，始终牢记服务为先的理念，为客户提供更全面更高质量的服务。

我们以DCI高效的执行力作为核心服务理念，守信重诺，关注员工、客户、合作伙伴等可能遇到的问题，并在第一时间、最大程度为他们提供充分的保护和高附加值的服务。机构组织开展多种形式的研讨、培训，提升员工的业务能力。对员工开展包括法律法规、标准、业务知识、职业道德操守、职业技能等方面的培训，通过讲解、案例分析、讨论、总结等，很好地规范提高了相关人员的专业能力。

(五) 环保节能减排

环保节能一直是机构的重点工作，机构秉持保护环境、亲善自然之情，本着服务大局、服务政府、服务社会、服务客户、满足自我的原则，充分发挥资源优化配置作用，落实国家节能减排和低碳经济发展政策，切实做好自身节能降耗，主动担负起节能减排的责任，推动节能减排，促进企业与社会、环境的全面协调可持续发展。

1、运行控制

在开展环境体系认证的过程中,积极向受审企业宣讲环保相关的法律法规,重点关注企业遵守环保法律法规的情况,严格审核企业的环境管理目标、指标、管理方案和对重要环境因素的运行控制,督促和帮助企业持续地改进环境管理绩效,以使企业真正在环境管理体系运行下对环境保护起到积极有效的作用。

2、绿色办公

机构在日常的经营活动中,通过优化内部管理,减少对资源和能源的消耗。本机构已全面实现了通过认证业务ERP系统和OA系统进行日常办公,实现了审核过程的电子化操作和数据化传递保存,极大地减少了纸张的消耗。同时,机构在内部办公环境方面也采取了一系列的措施,很好地实现了资源能源节约:办公楼照明采取了分区控制的方式;对各部门打印/复印数量进行精确规定和管理;制定了《办公楼设备能源管理制度》对办公区域的空调设备、照明设备、打印设备、电脑设备、会议室设备等的使用做了明确规定;每个楼层均安排了能源管理责任人,指定了楼长及具体责任人,确保资源及能源的绿色使用。

(六) 员工权益和职业发展

1、保障员工合法权益

赛瑞认证严格遵守人力资源和社会保障方面的法律法规,依法与员工签订并履行用工合同及社会保险,建立保障员工的合法权益和身心健康的制度机制,建立健全薪酬制度的公平和合理透明,重视人才和培养人才,给员工搭建有发展空间的平台,培养员工的集体荣誉感和职业崇高神圣感。

赛瑞不断完善相关管理制度中员工的个人权益、依法应享有的法定节假日或有权行使的请假权利(如年休假、事假、病假以及婚假、产假)等,提供丰富的薪资福利,并为员工提供了餐车补贴、通讯补贴、各类喜丧福利慰问金等,在节假日期间,为员工发放各类福利。

2、促进员工职业发展

人才是赛瑞认证生存与可持续发展的宝贵财富和资源,机构与员工之间建立形成相互尊重、相互信任、相互勉励、共同成长的和谐关系。机构把人才发展作为根本,大力推进以人为本的现代化管理方式,积极营造人尽其才的良好成长环境,从激发员工潜能、实现员工个人价值出发,不断完善员工成长与发展体系,为员工提供保障、创造条件,促进企业与员工共同成长和发展。

行政部对各部门进行培训需求调查,结合机构的资源现状编制了 2023年度培训计划。培训对象

包括了新进人员、现有认证管理人员和现有的审核人员，培训内容涉及国家法律法规及部门规章、机构内部工作手册及制度规定、新版标准内容解读及现场审核技巧以及管理能力提升等，并对相应培训的有效性进行评估。通过各类培训和考试，全体员工的专业能力得到很大提升，使员工能够更好地满足本岗位的工作要求，增强了从事认证服务的专业技能。

为了给员工提供更多的晋升机会，优化公司的人力资源配置，机构在2023年度严格地实施职位等级管理制度和审核员分级管理办法，为员工的多通道发展指明了方向，培养了一批管理和技术骨干，有效促进了机构的团队建设和专业水平提升；为不同的审核员提供了差别化的福利待遇，鼓励审核员不断向优靠拢，努力提升自己的专业知识、技能与服务水平。结合机构实行的绩效考核制度，员工了解了自身发展的空间和方向，基于多种渠道的结合，基本上为员工的生涯规划、职业发展铺平了道路。

2023年，公司开展了年度优秀审核员和优秀员工评选工作，积极营造创先争优的氛围，表彰先进个人、凝聚团队士气，共创赛瑞辉煌。

(七) 企业文化建设

赛瑞认证始终坚持认为，在赛瑞这个“大家庭”中，每一位员工都是独一无二和至高无上的，他们并不单纯追求物质的富裕，而是孜孜以求地成就着自己心中的舞台。赛瑞认证为每位员工提供了更广阔的发展平台，加强诚信文化建设，建立合理的奖励机制，积极探索与时俱进的管理方法，以创新为动力引领和企业的发展，鼓励每位员工展现自己的能力，表达自己的想法，全方位培育全体成员的创新精神。

现代企业竞争力实际上就是人才的竞争，培养一流人才，铸就一流企业，只有一流的人才才会造就一流的公司。赛瑞认证始终致力于培养出一批能够适应社会发展和企业需求的复合型人才。

结语

企业作为履行社会责任的主体，是社会责任建设的主力军。赛瑞认证在2023年严格履行社会责任目标，从严格遵守各项法律法规、坚持规范公正、诚实守信、为客户提供优质的认证服务、环保节能减排等方面开展了社会责任管理经营。

2024年机构对履行社会责任计划如下：

第一、继续深入贯彻认证质量意识、风险意识、服务意识，提升认证公信力；

第二、严格恪守认证认可法律法规，遵纪守法、规范运作；

第三、顺应国家改革大局和职业健康安全国际管理体系更新换代，为获证组织提供增值认证审核；

第四、关注能源消费革命和环境保护，进一步节能减排、降耗；

第五、服务社区和社会。积极参与社会公益事业和社区建设，积极开展认证认可志愿者或志愿服务。



意见反馈：

为更好地履行社会责任和持续改进,《2023年度上海赛瑞履行社会责任报告》希望得到 社会各界的意见和建议,如果您有任何意见请向本机构反馈。

您对社会责任报告的整体评价？

很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 您认为报告的哪些内容具有阅读价值？

☐基本情况 ☐履行责任 ☐团队建设 其他：您对本机构的意见和建议？

联系方式：

公司地址：中国（上海）自由贸易试验区锦绣东路2777弄26号4层
公司网站：<http://www.dcglobal.com.cn>

公司热线：021-50971020
联系邮件：dcicert@dciglobal.com.cn