
2023 可持续性报告

了解更多关于我们的旅程.

Milliken™



内容

介绍

我们首席执行官的留言

奖项和认可3

一般

编制报告的依据5

治理8

战略10

影响、风险和操作性13

承诺16

指标和目标19

人

零损失时间安全事件	23
承诺提供包容性	32
联合社区	
零数据隐私泄露	44
100,000Volunteer Hou rs	47



产品

分析新产品	57
可持续发展评估	
解决方案召开	64
用于塑料寿命终止	
可持续创新	68



行星

减少索引温室	72
气体排放	
增加可再生能源的使用	72
减少索引的固体废物	78
垃圾填埋场零废水	78
减少索引用水，零环境侵犯	82
	85



净零

减少范围1和范围2	90
50.4%	
将范围3减少30%	94
Pathto 2050	96



商业行为

治理105

影响、风险和机会106

指标和目标113



我们首席执行官的消息



我向你们大家表示感谢

我们勤劳的团队，米利肯董事会董事，客户，合作伙伴，我们的股东和当地社区——加入我们的可维持的旅程。

我们所取得的进展需要你们的奉献和努力，我们感谢你们的支持，因为我们正在努力创造一个更可持续的未来。

介绍|首席执行官的信

在米利肯，我们致力于迎接一个更好的未来。

我们在**2023**年可持续发展报告中展示了这项工作，其中我们报告了我们在实现可持续发展目标方面取得的重大进展和挑战。以下是我们为共同创造更美好的未来而采取的一些行动：

人

我们改进了安全程序，减少了损失的时间
发生的事我们继续加深我们对包容的奉献精神。我们的第一个永远的供应商多元化活动汇集了**350**人和**50**家一级供应商。我们也很高兴地宣布，我们远远提前实现了**2025**年的志愿者H和我们的目标。

产品

目前推出的**100%**的新产品都包括不可试性评估。

我们的合作，包括**Orak**，一家总部位于巴黎的公司，维护围巾和重用地板，以及回收伙伴中心
可持续的行为和影响，展示了我们对循环共同体概念的奉献精神。

行星

我们正在努力实现我们**2025**年温室气体（GHG）和可再生能源的目标。而我们**2025**年的垃圾填埋和水目标已经证明更具挑战性的是，我们仍然致力于改善废物管理实践和局部的水解决方案。

净零

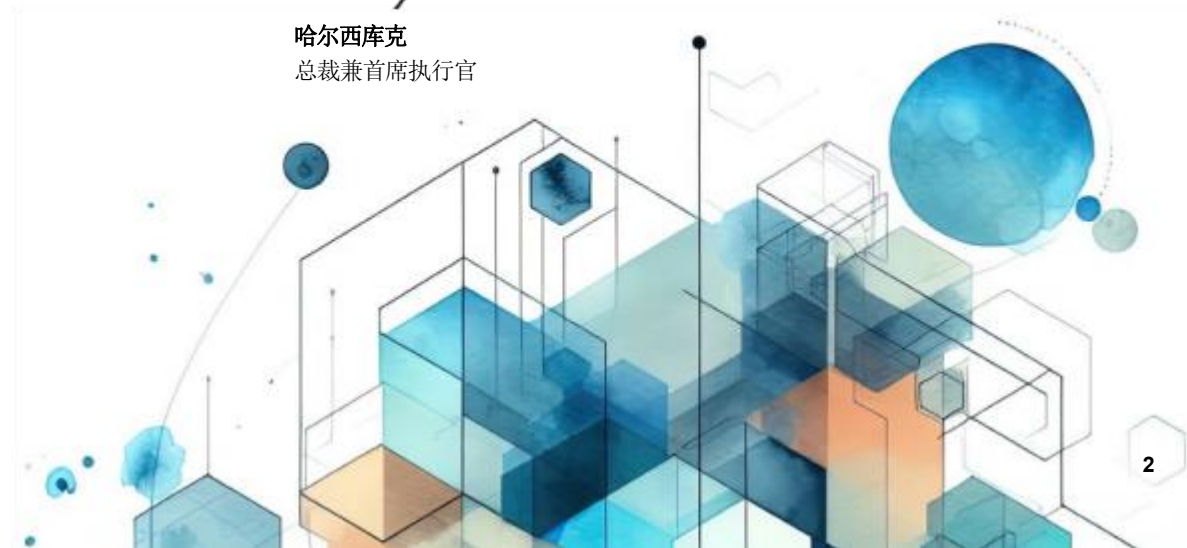
我们有望实现**2030**年**1-2**范围的减排目标
这是我们实现**2025**年温室气体和可再生能源目标的五年成就。我们的增强范围**3**会计模型正在帮助我们对我们的排放和减排努力获得更精确和全面的看法。

U.N.全局紧化

我们重申了我们对联合国全球契约的承诺和承诺
遵循十大原则，重点关注人权、劳工标准、环境保护和反腐败。我们努力将这些原则纳入到我们的日常运营和战略中，并欢迎那些推进这些更广泛的发展目标的项目。

最后，我向你们所有人——我们勤劳的团队、工厂、董事会、客户、合作伙伴、股东和当地员工表示感谢
社区-为了加入我们的可维持的旅程。我们所取得的进展需要你们的奉献和努力，我们重视你们的支持，我们正在努力创造一个更可持续的未来。

哈尔西库克
总裁兼首席执行官



奖项和认可



作为17次获奖者，
米利肯加入了135家被公认的公司之一
2023年世界上最具道德标准的公司。



米利肯加入了
美国最具创新性的公司名单和
2023年首次成为美国新毕业生最佳雇主名单。



米利肯是世界上最早的50家通过科学目标计划（SBTi）验证的净零目标的公司之一，也是我们全球总部所在地南卡罗来纳州的第一家公司。



2023年是第二次
米利肯被评入福布斯最佳榜单
雇主的多样性。



米利肯连续第二年被《新闻周刊》评为
美国100个最喜欢的工作场所名单。

2023年，米利肯首次被福贝斯评为美国最佳新毕业生雇主名单。



米利肯的EcoVadis黄金指数排名将我们排在前2%
公司评级全球。



米利肯，美国联的参与者
国家全球契约，签署
从企业到
联合国大会20周年
反对腐败。

我们的同事们成为了
五项荣誉之一
美国最好的中型雇主，
由《福布斯》报道。



米利肯在水安全方面得了a-和B。



21个米利肯网站
美国认证。
职业安全和管理局的自愿
性行为
保护程序。



一般

编制报告的依据

我们了解米利肯如何准备我们的年度可持续性报告，包括范围、时间范围、估计和准备过程中的变化。

治理

我们提供了对米利肯的治理过程、控制和程序的理解，以监测和管理可持续性问题。

策略

我们描述了我们的市场、行业、价值链、利益相关者的参与、影响、风险以及影响我们的可持续性战略的机会。

影响、风险和机会管理

为了披露我们的影响、风险和机会管理，我们将影响作为优先次序，进行评估，与利益相关者接触，并每年报告我们的关键影响领域。

承诺

我们强调了影响我们的可持续发展战略的某些可持续发展承诺。

指标和目标

我们分享了我们的企业可持续性指标、2025年的目标，以及2030年和2050年的净零目标。



在我们的全球报告倡议指数中可以找到更多一般性的可持续发展披露，
气候相关财务披露指数特别工作组，以及我国联合国全球紧凑的进
展信息通报。

编制报告的依据

范围

米利肯公司（“米利肯”或“公司”）是一家总部位于美国南卡罗来纳州的私人公司，在合并的基础上准备了这份可持续发展报告，包括我们的全球经营子公司。

报告期内

除非另有说明，本报告涵盖了**2023**年日历年。该报告取代了我们之前于**2023**年**4**月发布的可持续发展报告。

基年

我们的基准年是**2018**年，即可获得历史参考数据的年份。后续信息是与本基准年的比较时间。

报告数据

本报告中的数据或数据点也是指叙述性数据的披露。可持续性数据并不总是包括米利肯的上下游价值链。操作数据被合并到父级数据-公司级别，米利肯&公司。没有对少数民族的利益作出任何调整。

可持续性信息的变化

在每笔交易完成一周年后的下一个年度披露中，将重申合并、收购和资产剥离的活动数据。我们的目的是注意到数据披露中的重述。历史数据可能已根据内部或外部报告方法的变化进行了更新，必要时可以使用数据估计和外推法。如果数据被重新定义或替换，那么我们将努力提供重申的比较数字，除非我们不能这样做。

商标、商号和徽标

本报告中提到或使用的所有商标、商号和徽标均为其各自所有者的财产。

测量不确定度

在我们的数据计算中，我们记录了估计和结果不确定性的来源，特别是对于受高水平测量不确定性影响的这些数据指标，如测量技术或来自米利肯的上游和/或下游价值链的碳排放数据的可用性和质量。

确定报告优先级

我们通过关注我们能够产生最大影响的方式来确定我们的报告优先事项经济，地球，和人民，包括通过人权。在一个不断变化的全球格局中，我们意识到评估米利肯的活动和我们的业务关系的积极和消极的潜在影响的重要性。我们在“影响、风险，和本部分的“机会”部分。

连接过去，现在和未来

本报告中的某些陈述，包括但不限于有关米利肯公司及其子公司的经营活动信息、管理计划 and 目标以及关于未来业绩和计划、预期增长和经济的假设，以及所有其他非历史事实的重要信息，都是前瞻性陈述。“相信”、“可能”、“将”、“估计”，“继续”、“预期”、“打算”、“期望”、“预计”，以及类似的表达式来确定这些向前-观察陈述，虽然不是所有的前瞻性陈述都包含这样的词。可能导致实际结果不同，或可能对公司盈利能力、业务、财务状况、经营结果或现金流产生重大不利影响的因素包括：鉴于这些市场的不确定性，公司不可能在全球市场上成功竞争；公司和公司经营的不同行业面临的重大全球竞争；与美国或国际政府政策或美国或国际法律或法规的变化有关的风险，如贸易法规；原材料和能源成本的波动性以及它们的任何中断供应；增长计划可能无法达到预期的业务目标，并可能需要大量使用资源；可能面临诉讼、索赔和其他法律诉讼程序；政府对我们的产品和流程的监管；因意外事件造成的重大损失。提醒读者不要对过去的表现或过去的前瞻性陈述给予充分的评价。本报告所载的资料仅供参考。

编制报告的依据

短期、中期、长期的报告目的

米利肯在本报告中提供的短期、中期和长期参考资料与我们的气候风险评估相一致，它目前与该公司的企业风险管理（ERM）流程相一致。一个短期的时间范围被定义为长达三年。一个中期的时间范围被定义为3-10年。长期的时间范围被定义为大于10年。

报告提交方式上的变更

为了支持报告框架的透明度和互操作性，我们将报告的结构化为受欧盟企业可持续发展报告指令建议的影响，同时保持与我们之前报告年份中使用的结构的联系。本2023年报告结构大纲包括以下部分：

1.一般信息
2.人（社会披露；他选择在地球之前呈现人/社会）
3.产品（涉及我们产品的社会和环境披露）
4.行星（环境信息披露）
5.净零（气候特定情况的披露）
6.商业行为

我们在每个报告部分的开头都包含了到其他报告框架披露的链接。

报告披露符合若干报告标准

可持续发展报告的标准和框架有助于提供一致的和可比性的报告消息与前几年类似，我们在今年的报告中披露了与几个报告相一致的信息可持续发展报告标准，并受到不断发展的报告标准的影响。我们的报告分解提供了关于我们的策略、策略、指标和性能数据的额外信息。我们提供此处披露指标并在每个报告部分的开头引用相关的报告框架。

全球报告倡议标准2021（GRI）

我们根据全球报告倡议进行报告，这是一个独立的国际组织，旨在了解和传播我们的可持续发展影响。在这里查看我们的GRI披露指数.

气候相关财务披露特别工作组（TCFD）

我们向与气候有关的财务披露特别工作组报告。TCFD为米利肯提供了一个一致的分解框架，以向我们的利益相关者提供与气候相关的风险披露。查看我们的TCFD此处披露索引.

可持续发展会计准则委员会标准（sasb™）2018年

我们向可持续发展会计标准委员会报告了™行业特定的建筑产品和家具标准：服装、配件和鞋类、容器和包装；和化学品。在这里查看我们的SASB披露指数.

联合国全球契约（UNGC）进展沟通（COP）

我们向联合国全球紧凑型信息通报报告进展情况。在这里查看我们的UNGC警察.

编制报告的依据

独立报告的保证和验证

每年，我们都为我们的报告用户寻求独立、第三方报告保证和验证，包括关于我们的温室气体排放数据和与全球报告的一致性倡议（GRI）、可持续发展会计准则委员会（SASB）以及气候相关财务披露工作组（TCFD）。

独立有限保证温室气体排放数据：范围1、范围2和范围3

我们与WAP可持续发展咨询公司（WAP）签约，为米利肯的业务范围提供有限的保证1、范围2和范围3为2023年日历年的排放数据。验证的目的是提供向米利肯的利益相关者保证温室气体的准确性、可靠性和客观性排放数据。米利肯的温室气体报告的定义与温室气体协议公司会计和报告标准相一致。WAP按照ISO 14064-3：2019温室气体-第3部分：带有验证和验证指南的规范进行了其有限水平的保证温室气体断言的验证。根据2023年范围1、范围2和范围3的方法和活动，WAP没有注意到任何内容表明本验证声明中所述的温室气体排放数据不实质性正确。

独立验证全球报告倡议的一致性

我们与WAP签订了合同，以验证我们在2023年可持续发展报告中的全球报告倡议（GRI）指数已按照GRI标准2021编制。进行验证是为了保证GRI内容指数符合标准的要求；基本披露的陈述和结构是正确的；引用GRI和GRI标准是准确的；和内容指数符合修订后的通用标准2021下的新报告要求。基于GRI指数和GRI标准的审查，在验证者的专业判断，没有来WAP的注意会导致WAP相信GRI指数没有准备按照GRI标准和不符合指定的原则和指令由GRI。

独立验证可持续性会计准则委员会的一致性

我们与WAP签订了合同，以验证我们的可持续发展会计准则委员会（SASB）指数在此范围之内2023年可持续发展报告已按照SASB标准的建议编制。进行验证是为了保证SASB索引中所包含的披露主题与米利肯的主题材料保持一致，并且所披露的信息与相关的信息保持一致行业标准，包括建筑产品和家具；服装、配件和鞋类；容器和包装；以及化学品。基于对SASB Index和SASB标准的回顾，以及对验证者的专业判断，没有发现WAP注意到WAP认为SASB指数没有与SASB标准相一致。

对与气候相关的财务披露的特别工作组的独立核实

我们与WAP签订了合同，以核实我们的气候相关财务披露工作组（TCFD）本可持续发展报告中链接的指数已按照TCFD的建议编制。进行验证是为了确保TCFD指数在四个主题领域的披露是完整：治理、战略、风险管理和指标和目标。进行验证是为了确保内容符合TCFD下报告的要求。基于对TCFD指数和TCFD的建议的回顾，以及在验证者的专业判断中，没有什么引起WAP的注意，会导致WAP相信TCFD指数没有按照TCFD的建议进行准备。

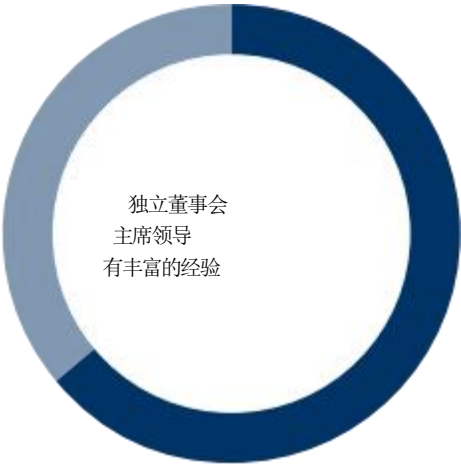
治理

可持续发展委员会专业知识

我们的董事会每年都会接受现场培训，包括2022年的净零收入，以及2023年的网络安全、道德和合规以及家族企业治理。所有董事还可以获得在线董事级别的教育资源和培训。

关于与气候相关的问题，我们使用以下标准来评估董事会成员关于气候相关问题的能力的标准(能力评估为具有以下一个或多个标准)：

- 1.气候科学知识
- 2.广泛的科学和环境素养
- 3.有气候变化和企业发展方面的经验
风险管理
- 4.与利益相关者的参与
气候相关问题
- 5.有战略执行方面的经验
气候相关问题



64%36%

独立的非独立



●雌性●男性



●30-50



●<1.1-4.>4

管理的作用

我们的高级领导团队（SLT）管理我们公司的战略工作方向，包括屁股以及管理影响，风险和机会SLT是由我们的首席执行官（CEO）和总统，并包括我们的负责人力资源官，主任市场营销官，首席财务官主任，首席战略官，我们的企业总裁，我们的执行副总裁，运营部，和我们的总法

董事会

高级领导团队

可持续发展者团队

跨职能团队



我们的首席执行官对公司负有全面的管理责任，并与我们的执行副总裁、运营副总裁和高级副总裁就可持续发展战略密切合作。米利肯有政策、程序、数据收集系统和每月的SLT更新，以监测我们的可持续发展战略。我们的首席执行官会定期审查我们的可持续性指标和目标。

SLT每年向董事会报告几次可持续性，并确保整个企业的组织一致性和优先级。SLT每月收到来自可持续发展推动者团队的更新。SLT成员负责其业务和职能中的可持续发展努力。此外几个委员会和工作团队推动了整个公司的可持续发展努力。

治理

可持续性尽职调查和影响评估

与我们的主要利益相关者的参与是米利肯正在进行的尽职调查过程和影响的一部分
看法这包括我们确定和评估实际和潜在的积极和负面影响的过程，这为我们的影响评估过程和确定我们的关键影响领域，以实现可持续性报告。

对米利肯来说，可持续尽职调查是一种持续的实践，它响应我们的战略、商业模式、活动、商业关系、运营、采购和控制的变化，符合联合国商业和人权指导原则和经合组织跨国指南企业。可持续发展问题被嵌入到我们的治理角色和责任之中。我们认识到，我们不能一次性处理所有的影响事件，因此，我们会根据影响的严重程度和可能性来优先考虑影响。

这是我们的第六份年度可持续发展报告，因为我们将继续采取行动，解决对人类和环境的影响，并跟踪我们的努力的有效性。

在激励计划中整合与可持续发展相关的绩效

米利肯将与可持续性相关的绩效整合到其年度绩效奖金计划中。确定管理团队有资格获得一定比例
的工资，作为我们实现可持续性指标和目标的短期激励计划。

此外，所有米利肯的同事（个人或团队）都有资格作为我们的特殊工作作为年度米利肯荣誉奖计划的一部分。奖项类别包括对我们的人、产品和星球目标的贡献。这些激励措施有助于米利肯的管理层共同实现公司的可持续发展战略，因为它将激励措施与我们的年度进展相一致可持续性战略。

可持续性报告控制

2022年对我们的董事会委员会进行的审查显示，没有一个委员会有专门的审查任务
收集和分析我们报告的可持续性指标的过程和程序。董事会要求审计委员会每年负责这次审查。**2023**年，管理层向审计委员会提交了风险管理和我们的可持续发展报告过程。每年前进，审计委员会将审查收集和分析我们的可持续性报告指标的管理流程和程序。此外，可持续发展推动者团队每年至少向我们的高级领导团队介绍两次
收集和分析我们的可持续性报告指标的过程和程序。

在**2023**年，我们的内部审计团队还审查了报告我们在**2025**年的**12**个可持续性目标的报告流程和控制措施。内部审计导致发布了一份可持续性报告的内部政策，并制定了一个可审计的收集和存储可持续性报告过程的数字解决方案
数据，以及为每次披露提供内部指导说明。

可持续发展管理专家伊斯

米利肯的同事们得到了培训资源
可持续性，其中包括年度合规性
提供在线和按需培训
推荐的资源和培训提供通过
米利肯大学的可持续发展中心
全球培训门户。可持续性被融入其中
我们的领导力培训计划，这是有组织的
围绕着一个共同能力的共同框架。**2023**年，米利肯举办了一场内部可持续发展会议
将内部和外部结合在一起的峰会
可持续发展主题专家，为**500**多名员工提供有效的技能和可持续发展专业知识。
米利肯还经常聘请外部可维持性主题专家，负责核实
报告披露、获取生物多样性、生命等问题
周期评估、第三方产品验证、双重实质性分析，以及对转移可持续性需求的见解。



数百名员工参加了**2023**年全球可持续发展计划
峰会在我们的全球总部（美国）虚拟和亲自举行。

策略

米利肯的产品组合涵盖了我们的纺织、化工、地板覆盖物和医疗保健业务。
下面是我们在这些业务中的主要产品组的例子。



纺织物

纺织解决方案，提供保护、耐用性、舒适性和风格。



消防服务



装饰



政府和国防



表亚麻布



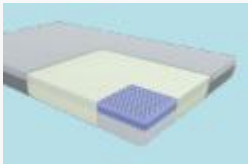
性能服装



汽车纺织品



技术纺织品



床上用品纺织品



化学的

减少资源的化学溶液消费，提高健康和福祉，并解决循环和临终挑战。



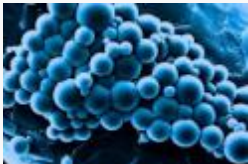
聚合物添加剂



浓度



澄清器



微胶囊化



涂料添加剂



硅胶



色剂



表面活性剂和中间体



地板覆盖物

酒店、工作场所和住宅市场的地板解决方案。



商用地板



弹性地板



入口地板



酒店式地板



住宅地板



医疗保健

针对伤口和烧伤的医疗保健解决方案敷料，压缩剂，粘性绷带和磁带。



医疗保健



运动医学



动物健康



消费者零售

策略

米利肯的重要市场和客户群体的服务描述如下。

行业

米利肯的产品支持重要的、多元化的行业和市场群体。



农业



建筑结构和基础设施



消费品



政府和国防



制造



服装



涂料、油漆和墨水



教育



医疗和生命科学



包装和打印



汽车和运输



商业的



能源和公用事业



酒店服务



住宅

品牌

这些都是代表我们的产品和服务的米利肯品牌。



n极TE C



策略

米利肯的战略受到其合作伙伴关系和价值链的影响。我们的经济活动受到可持续发展优先事项和不断发展的法规的影响。我们正在亚洲扩大我们的制造足迹，并继续与决策者就关键的环境、社会和经济影响进行接触。

联营公司

米利肯的同事在五大洲的70个地点和15个国家的70个地点工作。

助理员工人数按性别计算

性别员工人数	
男4400	
女性的	2,484
其他的	未跟踪
未报告/未知	16
永久雇员总数	6,900

按国家划分的员工人数*

国家	员工人数
澳大利亚	53
比利时	194
中国	330
法国	93
德国	64
英国	410
合众国	5,570

*至少有50名员工的国家

价值链

我们的价值链包括我们业务的上游和下游的实体，其中包括我们的业务我们使用和依赖于创建产品和服务的活动、资源和关系从生产到交付、消费、使用寿命结束，以及我们经营的外部环境，包括监管环境。来自米利肯公司的下游公司包括那些从米利肯公司获得产品或服务（例如，分销商和客户）。上游包括用于开发我们自己的产品或服务的产品或服务（例如，供应商）。每年，我们都会通过合规风险研讨会、气候风险评估和企业风险管理流程来评估我们价值链中的关键风险和机会。我们每年在CDP气候变化披露中披露与气候相关的关键风险和机会。

可持续经济活动

米利肯继续考虑最佳实践，以优先调整资本支出与我们的可持续的经济活动。2023年，我们实施了新的资本支出流程，需要考虑温室气体排放的影响。我们继续监测的百分比，和业绩回报，我们的资本支出使我们的可持续发展战略。

不断变化的法规

与可持续性相关的监管发展仍在继续发展。许多这些发展都解决了可能影响米利肯业务的系统性风险和机遇。我们不断改进我们的合规性映射流程来告知我们的战略。

扩大亚洲制造业

2023年，我们开始在中国进行建设，以扩大我们在亚洲的本地制造业我们在新加坡的一家工厂，生产我们的化工业务。这个新的制造地点使米利肯能够满足市场需求，降低风险，并为当地客户提供供应。它将包括足够发电的太阳能电池板需要提供足够的电力来覆盖电厂至少5%的电力消耗，并考虑采用其他选择来减少电厂的碳足迹。

与政策制定者接触

我们将继续与政府官员在关键的环境、社会和经济问题上进行合作。我们的政府关系团队定期与我们的每个业务进行合作，并向我们的高级领导团队提供有关政府建议和立法或政策行动的简报。作为一个公司，我们优先考虑那些促进向净零经济过渡、支持经济增长并与联合国可持续发展目标保持一致的政策领域。我们从事的是范围广泛的这些问题，包括公平贸易、竞争政策、安全和保障、劳动力发展、能源和环境，包括气候变化政策，我们积极游说影响发展国际、联邦、州和地方的公共政策。2023年，我们就拟议中的联合国全球塑料条约进行了磋商，并致力于在我们所在的基地推进可再生能源的可用性。

影响、风险和机会管理

影响告知我们的战略

与利益相关者合作，了解我们的主要影响、风险和机会，这决定了我们所报告的主题。

为双重问题做准备

2023年，米利肯开始更好地理解双物质性的要求和最佳实践

影响评估。我们明白，在未来，一个可持续发展的问题可以是材料从一个从影响角度或从财务角度，或两者兼有。我们将继续努力研究解决这个问题的方法

分析财务材料主题的财务风险和机会。以前，我们主要关注

仅对影响因素进行分析。2023年，我们的物质分析由第三个指导

根据非财务报告指令所确立的双重实质性原则

企业可持续发展报告指令。这些标准定义了与两种不同的事物相关联的重要性

维度：财务重要性（可持续性对公司发展、地位或财务业绩的影响）和影响重要性（公司对人员或环境的影响）。米利肯支持标准之间的合作和加强可持续发展报告要求的整合，例如关于全球报告之间的高水平互操作性的联合声明

倡议和欧洲财务报告咨询小组。

利益相关者参与

我们考虑了可持续发展报告的利益相关者和用户。我们的参与努力包括通过整合到米利肯的业务实践中的参与渠道，比如积极参与

行业协会和员工反馈渠道。我们还考虑了可信的独立专家，如代表当地、受影响社区的非政府组织，以及有关环境问题的科学文章和报告。来自科学来源的数据也提供了关于沉默的利益相关者的见解，比如对自然的影响。

对材料或影响主题的引用

在本报告和我们与可持续性相关的沟通中，当我们使用术语材料、重要性、影响领域和类似的术语时，我们指的是反映米利肯潜在重要意义的主题

对经济、环境和社会的影响，或对评估和评估有重大影响的主题

GRI可持续发展报告标准定义为材料主题和/或影响领域的利益相关者的决策。我们不使用这些术语的定义或解释依照证券法或任何其他法律或任何其他管辖，或这些术语是我们在金融声明和财务报告，没有在这个通信或其他

可持续发展报告和声明应解释为相反。

价值链的考虑

我们越来越致力于考虑我们价值链中的影响、风险和机遇。我们的价值链是与我们的业务和我们所运营的外部环境相关的各种活动、资源和关系。我们的价值链包括我们所使用的活动、资源和关系

依靠创造我们的产品和服务，从概念到交付、消费和生命结束，从米利肯业务的上游和下游。我们明白，这一点应该被认为是我们自己的一部分

价值链、业务关系不限于合同关系，包括那些与谁直接互动的关系，包括上游和下游，包括第一层以外。然而，到2023年，我们价值链上的可用数据不如我们的运营数据可靠。我们继续考虑包含我们整个价值链的指标和目标，类似于我们的短期净零

目标，不仅包括范围1和范围2目标，还包括范围3（包括所有类别）目标。

考虑生命周期

我们将继续更好地理解主要、次要和建模数据，以评估整个价值链中产品对环境性能的物质影响、依赖性、风险和机会，包括生命周期评估和产品碳足迹方法的各种用途。

影响、风险和机会管理

为了了解我们的影响、风险和机会，我们将影响作为优先次序，进行评估，与利益相关者进行持续的接触，每年报告我们的关键影响领域，并分享我们的经验教训。

1

优先考虑的影响

自**2019**年以来，我们已经产生了一种影响实质性评估，以告知我们的可持续性披露。该评估是由全球报告倡议-通用标准的要求。我们确定了我们在母公司米利肯的报告优先事项**&公司**，在企业层面，在集团层面。

米利肯专注于我们如何可以拥有对经济，地球，我们的社区，和我们的人民。我们意识到同时评估积极的和我们的活动造成的负面潜在影响和我们的商业关系。对于实际影响和负面影响，我们的目标是监测疫情的严重程度对于影响和积极的影响，我们不断改进评估规模和范围的方法。对于实际的、消极和积极的影响，我们都考虑了对短期、中期和长期时间范围产生影响的可能性。

2

评估影响

我们考虑我们的影响如何与我们自己的关系操作和我们的上游和做n流价值链我们的评估包括我们的年度气候风险评估，这与我们的企业风险管理流程。我们聘请了合规主题专家，包括我们的同事。我们也分析我们的求助热线报告，审查全球基准测试数据，并监控报告框架和标准，以确保我们的可持续性报告继续解决大多数影响与米利肯有关。我们还分析和将科学研究纳入环境问题，而可信的科学报告可以提供有关影响的严重程度和/或可能性的更为客观的信息。评估我们的影响是一个动态的过程，我们会不断地继续兜售和修改。

3

参与利益相关者

我们与我们的利益相关者以及不同受影响的利益相关者进行接触为不同的问题。作为正式的部分在**2021**年与利益相关者的接触过程中，我们调查了超过**180**名员工董事会，以及**140**多个外部利益相关者，包括客户，各州和地方政府代表，非政府组织、贸易协会、科学家和可持续发展的主题专家**2023**年，我们进行了一个规模较小的正式参与过程，重点是内部参与利益相关者和代表客户。我们还可以定期参加会议，举行客户访问和网络研讨会，以及召开内部可持续发展峰会。

4

报告的关键影响

我们的可持续发展报告是由我们的承诺提高透明度，以及对潜在的环境影响因素的深刻和不断增长的理解我们的行动和不作为。我们认识到我们努力在全球是相互联系的，因此符合我们的主要影响的全球标准报告，包括我们的政策、承诺、行动、目标和进展评估。

5

经验教训

我们的影响优先次序，评估，和利益相关者的参与加强了我们的**2025**年计划人员和行星目标和支持编辑增加我们的净零目标和，在**2023**年，独立的商业行为部分。今年的评估还显示了对额外资金的需求报告与我们的可持续性方法有关的一般信息。

市场趋势继续表明，越来越需要关注气候变化，这突出了米利肯努力实施净零过渡计划的重要性。

影响、风险和机会管理

我们通过关注我们对经济、地球和人类的影响、风险和机会，包括通过人类，来确定我们的报告优先事项
认股权在一个快速变化的全球格局中，我们意识到评估米利肯的积极和消极的潜在影响的重要性
活动和我们的业务关系。我们考虑了我们对环境、经济和社会的影响，以及环境和社会对米利肯的影响。对于我们报告中的每一个人员、产品、地球、净
零和商业行为部分，我们包括披露承诺（包括与联合国可持续发展目标保持一致）、政策、我们的管理方法和关键指标和目标。

报告位置	影响区域			
 人	劳动力健康和安 全	多样性、公平性 和包容性	数据保护和隐私保护	社区参与
 产品	产品可持续性影响	循环经济	材料可追溯性	可持续创新
 行星	直接碳排放	废物和回收	可再生能源	水风险
 净零	气候风险	直接碳排放	间接碳排放	价值链 碳排放
 商业行为	训练	伦理学	供应链	人权

承诺

联合国的可持续发展目标

米利肯承诺实现联合国可持续发展目标（联合国可持续发展目标）和《2030年可持续发展议程。联合国可持续发展目标指导我们应对社会、环境和经济挑战的战略。我们的目标是将可持续发展目标的负面影响最小化，最大我们的积极影响，重点关注我们影响最高的领域，其中包括17个联合国可持续发展目标中的9个。

安斯登	麦肯材料主题	不稳定的目标	毫力肯的可持续发展目标保持一致
	气候风险 产品的可持续性，包括快速处理废物和回收利用 劳动力健康与安全	3.5加强药物滥用的防治 3.9大大减少了因危险化学品、空气、水和土壤污染和污染而造成的死亡和疾病的人数	
	多样性、公平性和排斥性中的伦理学 人权	5.1结束对世界各地所有妇女和女童的一切形式的歧视 5.5确保妇女充分有效地参与，并在政治、经济和公共生活的各级决策中享有平等的领导机会	
	产品的可持续性，包括快速处理废物和回收利用 水风险	6.3通过减少污染、消除倾倒、尽量减少危险化学品和物质的释放来改善水质	
	气候风险 间接碳易丝离子 价值链碳排放	7.2大大增加可再生能源在全球能源结构中的份额	
	循环经济 数据保护和隐私培训	9.5加强科学研究，提高所有国家工业部门的技术能力9.c显著增加获得信息和通信技术的机会	

承诺

安斯登	麦肯材料主题	不稳定的目标	毫力肯的可持续发展目标保持一致
	多样性、公平性和排斥性中的伦理学 人权	10.2 授权和促进所有人的社会、经济和政治包容，不论其年龄、性别、残疾、种族、族裔、出身、宗教或经济或其他地位	
	社区参与伦理 人权	11.7 提供进入安全、包容、无障碍、绿色和公共空间的通用通道	
	产品的可持续性，包括快速处理废物和回收利用 水风险	12.2 实现对自然资源的可持续管理和有效利用 12.4 实现对化学品和所有废物的整个生命周期的无害环境管理 12.5 通过预防、减少、回收和再利用，大大减少了废物的产生	       
	循环经济 气候风险 直接碳排放 间接碳易丝离子 价值链碳排放	13.3 提高在减缓气候变化、适应、减少影响和早期预警方面的教育、提高认识以及人力和机构的能力	     

承诺



米利肯承诺每年向CDP报告，这是一个鼓励公司公布其环境数据并评估其可持续发展业绩和透明度的盈利组织。你可以要求查看我们的CDP在这里披露和得分.



米利肯承诺遵守联合国全球契约的十大原则，包括我们的年度进展交流，你可以在这里访问.



我们所有在美洲、APAC和澳大利亚制造的和欧洲制造的模块化地毯瓷砖都是Cra认证银，反映了我们对循环的承诺。



米利肯被EcoVadis授予了黄金评级，在该领先的非金融评级机构评估的公司中排名前2%。本次评估，它以国际标准为基础，评估公司社会责任原则融入公司行为的程度
练习米利肯因其在四个主要领域的非财务表现而得到认可，并反映了我们的业绩
对这些领域的承诺：道德、环境、劳工和人权，以及可持续采购。
你可以在这里索取更多的信息.



2023年，米利肯第17次获得认可作为世界上最具道德精神的公司之一，®，仅有的六家这样做的公司之一，反映了我们的致力于道德和合规。埃西斯菲尔研究所是道德标准定义和促进道德标准的世界领导者，认可那些已经证明其对道德商业承诺的公司
通过积极影响员工、社区和更广泛影响的项目进行实践
利益相关者，为可持续和盈利的商业表现做出贡献。



米利肯的科学基础零目标已经得到了美国的批准
国家支持的以科学为基础的目标倡议，反映了我们的净零承诺。



作为美国化学组织的一员
理事会（ACC）
行政协调会的可持续发展原则是为了实现促进化学品的安全使用，解决我们业务的环境影响
和产品，都超越了监管范围
需求，并与他人合作，以实现我们对可持



我们是美国人中最自豪的一员
化学委员会的负责任的护理倡议，这反映了我们的承诺
对环境、健康和安全的保护
表现，并获得了该组织的荣誉，包括负责任关怀领导奖。



我们的几个主要纺织产品线
拥有Oeko-Tex 100认证，反映了我们对产品可持续性的承诺。

指标和目标

米利肯从**2018-2025**年到**2025**年对人员、产品和行星撞击以及到**2030**年的可持续发展影响的近期目标包括：

到**2025**



人

- 零损失时间安全事件
- 承诺到一个包容性的联合社区零数据隐私呼吸他
- 100000志愿者小时



产品

- 分析可持续发展的新产品寿命寿命解决方案



到**2025**年



行星

- 减少指数温室气体排放**25%**减少**25%**指数固体废物
- 垃圾填埋场零废物
- 降低**25%**的索引用水
- 增加可再生能源的使用到**10**万兆瓦时/年的零环境违规行为



到**2030**



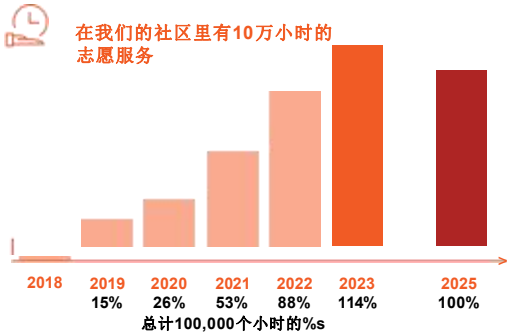
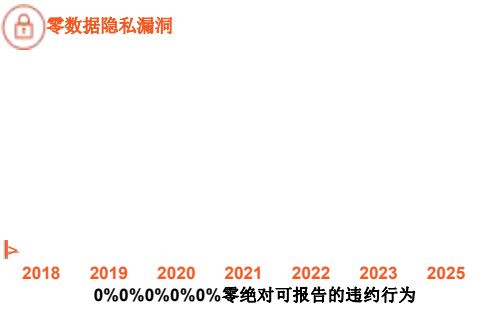
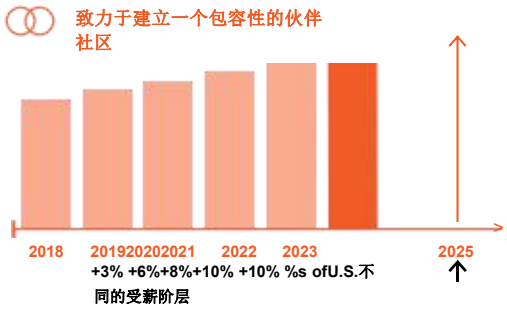
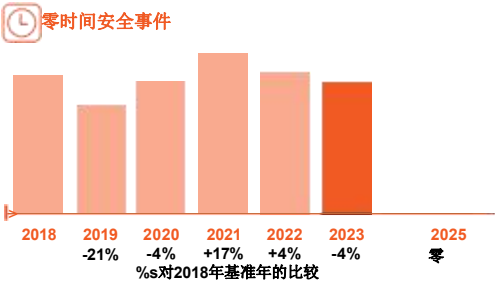
净零

- 将1级和2级温室气体排放减少**50.4%**
- 减少绝对范围3个温室气体排放**30%**

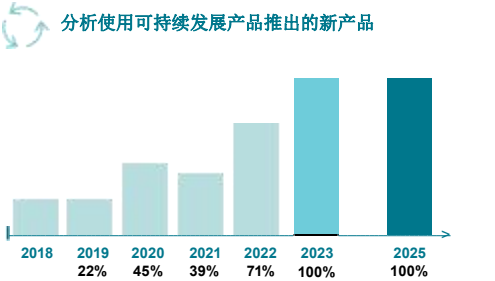


指标和目标

2025人目标

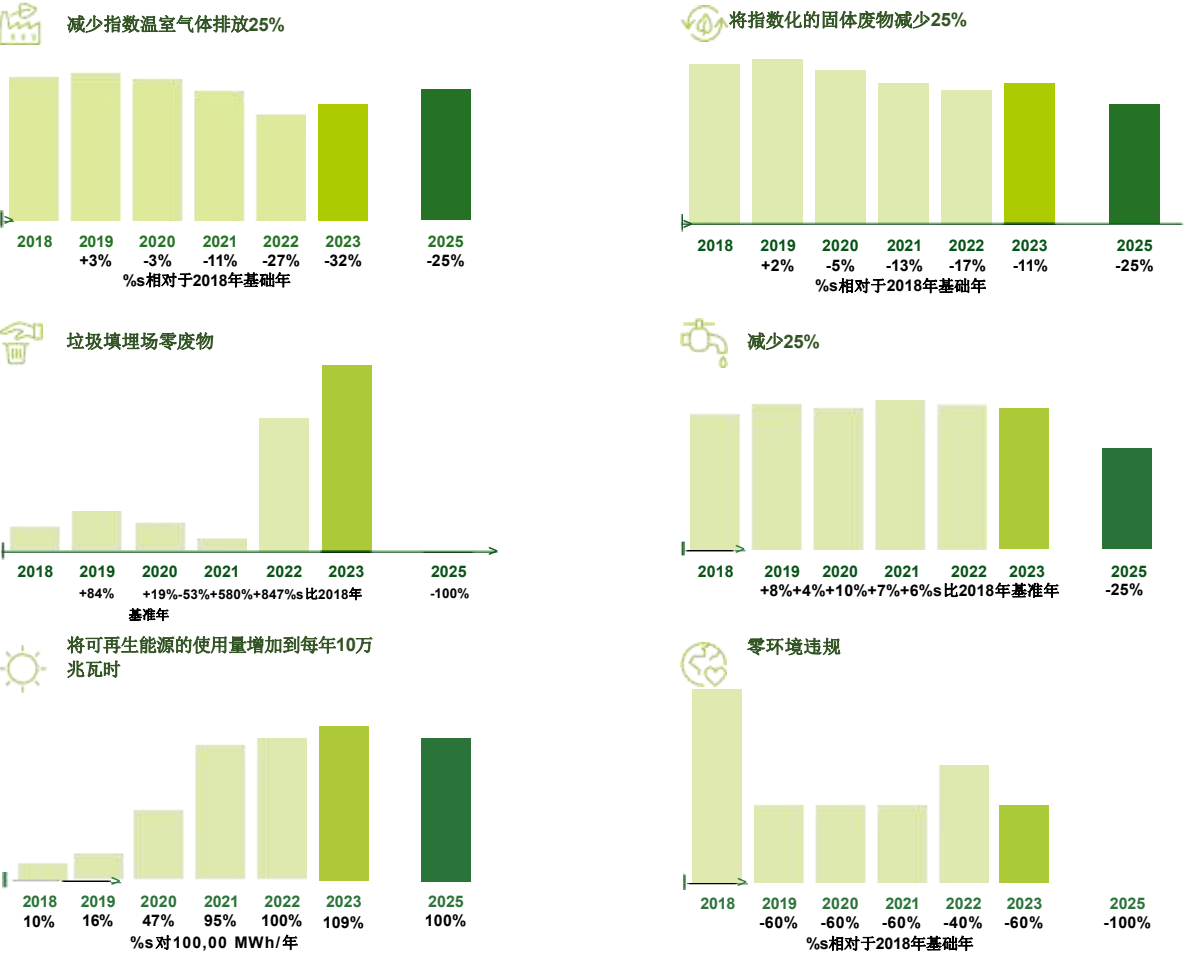


2025年产品目标



米利肯对我们的关键结果导向、近对称和目标的表现的总结出现在以下两页，在本报告中
 告中有额外的补充和披露。

2025行星目标





有关我们的指标和目标的更多信息，请参见我们的

[GRI™ 指数披露](#)[SASB 索引披露](#)[TCFD 披露](#)

指标和目标

近期目标

米利肯承诺到**2030**年将绝对范围和范围温室气体排放从**2018**年基准年减少**50.4%**。***我们承诺将绝对范围3温室气体排放减少30%**
从**2018**年基准年开始的**2030**年。

长期目标

米利肯承诺，到**2050**年，将温室气体排放量从**2018**年基准年减少**90%**。***我们还承诺到2050年将温室气体排放量从2018年基准年减少90%。**

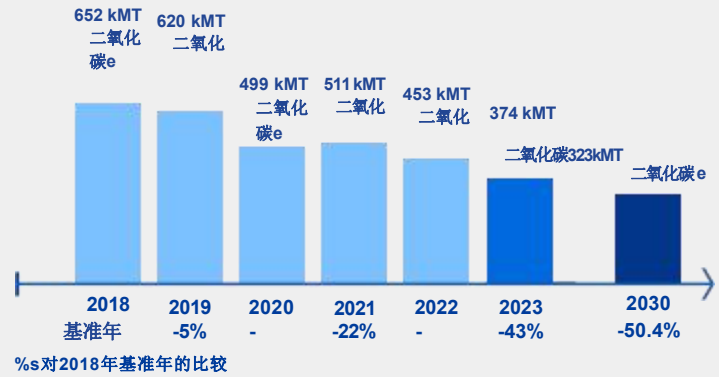
***目标边界包括生物基因排放和对生物能源原料的去除。**



- 到2050年，范围1、2和3的绝对减少：90%
- Neutralization:10%

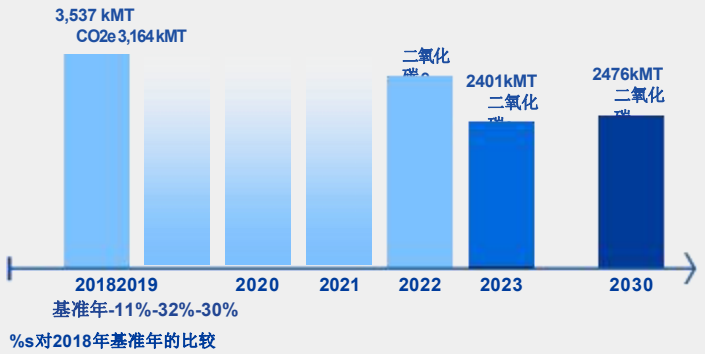
范围1和2绝对值

REDUCE50.4% BY2030



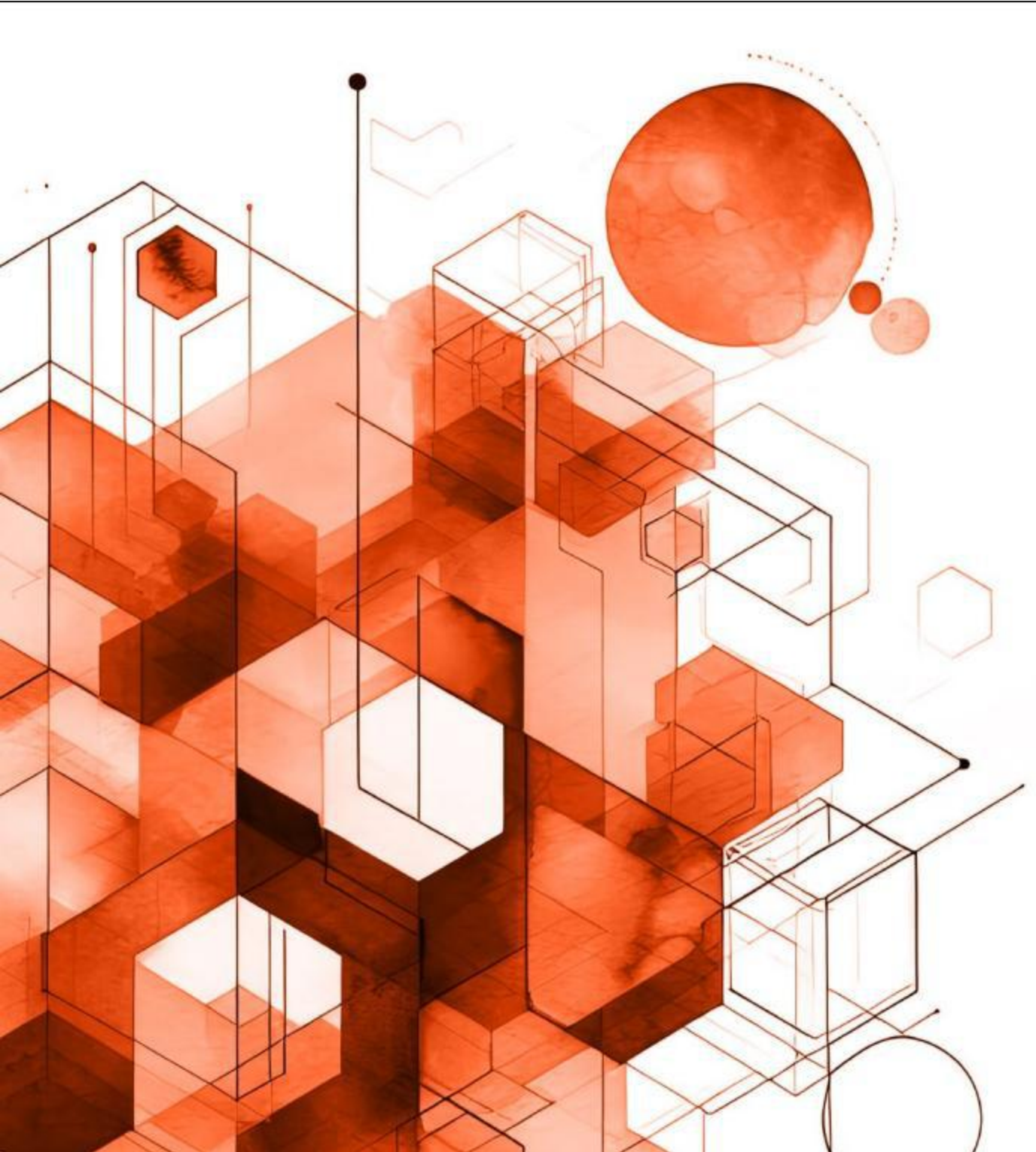
范围3绝对

REDUCE30% BY2030



采用改进的方法对2018年和2022年和2022年进行了重新计算。2019年、2020年和2021年之前已经报道过基于支出的方法，我们正在评估今年的重新计算。





人们的目

标进步



零损失时间安全事件

自2018年以来，我们通过专注于我们回归基本的优先事项来支持我们的安全优先文化，将损失时间事件减少了4%。



致力于建立一个包容性的伙伴社区

自2018年以来，我们将美国管理团队的多样性增加了10%，实现了35%的基因多样性和17%的种族/民族多样性。



零数据隐私漏洞

我们定期通过在线和个人活动让我们的同事参与隐私意识，这有助于我们没有任何可报告的数据隐私泄露的记录。



在我们的社区做志愿者10万小时

我们在2023年达到了10万志愿者小时的目标，比目标提前了一年。在我们对关心社区的深度承诺的推动下，我们比我们的目标多出了14000个小时。



在我们的全球报告倡议指数中可以找到更多的人或与社会相关的可持续发展披露，以及我们的联合国全球紧凑通讯的进展。

2025年目标:

零损失时间安全激励



人员目标绩效

目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2025年目标
失时安全事件（%）	基准年	-21%	-4%	+17%	+4%	-4%	零
损失时间安全事件（绝对值）	24	19	23	28	25	23	零

在米利肯大学，我们遵循美国劳工部职业安全和管理局的标准来记录职业伤害和疾病的标准。我们的安全目标跟踪与2018基准年相比，每个日历年的员工和临时助理的损失时间事件数量。承包商安全指标的记录由承包商的直接雇主维护。

失时事故率

当受伤或疾病涉及离开工作一天或几天时，我们记录事件以及同事离开工作的天数。

事件发生率	2018	2019	2020	2021	2022	2023
丢失时间事件率*	0.28	0.21	0.30	0.34	0.29	0.29
失时事件（绝对）	24	19	23	28	25	23

在米利肯，我们遵循美国劳工部职业安全和管理局的职业伤害和疾病报告标准。
*损失时间事件率按（损失时间事件数量）X（200,000）/（总相关支出时间**）计算
**曝光时间，=工作时间

丢失时间	天
2023年因工伤、工作后死亡的损失天数、与工作有关的健康不良和健康不良死亡人数	1370

在米利肯，员工被定义为管理（豁免）；行政/技术（带薪不豁免）；和生产（每小时，不豁免），符合米利肯的工资，非雇员被定义为短期和长期的第三方机构雇用，他们没有根据米利肯获得福利的工资。为了实现安全培训和政策确认要求，所有雇员和非雇员，包括第三方承包商，都被包括在新员工培训、标准安全事件概述和其他标准安全流程中，以确保现场各方都了解和遵守米利肯的安全协议。

损伤严重程度

我们还通过受伤严重程度率指标监测了受伤损失的天数，与2022年相比，2023年有所增加。

目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023
伤害严重程度*	77.2	41.1	85.6	133.4	66.3	86.0
美国的部门。劳动严重程度**	15.4	8.2	17.1	26.6	13.2	17.2

*伤害事故率按（受伤损失天数）X（1000000）/（总工作小时）计算
**（受伤损失总天数）X（200,000）/（总工作时间）

因工伤和工伤健康不良而造成的死亡

目标	员工	非雇员
2023年因工伤和工伤健康不良而死亡的人数	0	0

可记录的工伤事故数量和发生率

2023年，需要接受急救以外的医疗护理的事件比2022年增加了近13%，自2018年以来增加了近1%。

2018	2019	2020	2021	2022	2023
0.86	0.83	0.82	0.90	0.77	0.87

可记录事件率按（可记录事件编号）X（200,000）/（总关联支出工时**）计算
**曝光时间，=工作时间

	员工		非雇员	
2023年可记录相关事故数量和发生率	69	0.87	2	1.26

可记录事件率按（可记录事件编号）X（200,000）/（总关联支出工时**）计算
**曝光时间，=工作时间

	员工
2023年可记录的工作相关健康不良病例数	14

这一数字代表了我们对欧洲可持续发展报告标准和国际劳工组织居住疾病清单草案中概述的“与工作有关的健康不良”的解释。

安全承诺

劳动力健康和安全承诺

我们的行为准则声明我们的目标是提供一个无伤害的人工作场所遵循严格的安全和健康规则和实践，包括要求每个公司地点都有一个积极的、助理领导的安全得到其管理团队大力支持的计划。

详见我们的安全政策声明**t**，我们投入资源来培训我们的同事和现场第三方，以便他们能够完成他们的工作，安全操作设备，消除工作场所的危害，并遵守健康和安全法律。我们相信，所有的伤害都是可以预防的，所有的健康风险都是可控的，管理也是负责任的。

管理部门对健康和安全的承诺

所有的管理人员都确认并承认他们的承诺合理地照顾好他们自己和他人的健康和安全队管理人员必须熟悉并遵守米利肯安全要求和当地法规的健康和安全要求。仅仅依靠我们的管理人员来确保所有在其职权范围内的管理人员都得到了适当的培训，以安全地完成他们的工作。此外，他们必须积极地影响、支持和鼓励所有员工参与我们的安全管理过程。我们期望管理层的同事来示范我们的安全政策，并积极咨询员工，以减轻工作场所的安全问题。百分之百的管理除行为准则确认外，员工每年审查、确认并确认该安全承诺。

第三方的健康和安全承诺

我们的健康和安全承诺延伸到我们工作的第三方和我们的供应商行为准则要求第三方遵守我们在健康和安全、职业健康和安全、过程安全、产品安全和应急准备方面的承诺。

客户的健康和安全承诺

详见我们的产品安全政策声明，我们将致力于产品安全的最高标准——不仅仅是在我们如何设计我们的但是我们如何制造它们。我们认为这是一个要求负责任地开展业务，对建立和维护对我们产品的信任至关重要。我们根据所有产品的预期用途仔细评估了所有产品的安全性，并使用成熟的风险评估方法来了解风险和潜在暴露。这些评估从产品设计的早期阶段开始，以确保我们的产品组合中的所有产品都按照适用的本地和其他产品进行开发国际法律、法规和指导方针。

负责任的护理®是全球化学行业的自愿倡议推动持续改进的安全化学品管理和实现卓越的环境、健康、安全和安全性能。作为在我们的负责任的护理政策中陈述，我们努力持续改善这些要素：环境健康和安全卓越，环境和安全政策的实施，对负责任护理®指导原则的承诺，对利益相关者的承诺，对社区的参与，对我们产品的管理，以及我们的运营安全。

供应商安全承诺

米利肯自愿承诺反对海关贸易伙伴关系恐怖主义(CTPAT®)计划，一个政府-企业倡议建立加强和改善整体国际供应链和美国边境安全的合作关系。通过这一倡议，米利肯说确保我们的安全实践和沟通的完整性在我们的供应范围内验证我们的业务合作伙伴的安全指南链条米利肯是符合美国海关和边境保护局的CTPAT认证的。该认证认可了我们对我们的设施和美国保持最高水平的安全的承诺。



安全管理

健康和安全管理

我们大约60%的制造基地和我们的公司总部的健康和安全管理系统拥有第三方认证。

4个站点维护ISO45001认证，其中规定了对职业健康和安全管理系统的要求。ISO 45001认证，正式称为“职业健康与安全”管理系统-要求与使用指导，”是一个标准化，以改善整体工作场所安全和减少数量职业风险。ISO 45001旨在适用于任何规模的组织，无论其所在的行业如何。

有21个地点是OSHA自愿保护计划（VPP）之星在预防和控制在职业健康和安全隐患和发展，实施，并持续改进安全和健康管理系统VPP认可私营企业的雇主和工人以及实施有效安全和健康的联邦机构管理系统和保持伤害和疾病患病率低于国家美国劳工统计局公布了他们各自行业的平均值。公司管理、员工和OSHA相互合作工作，积极主动通过一个系统来预防死亡、伤害和疾病危害预防与控制、现场分析、培训、管理承诺和工人的参与。要参与，雇主必须遵守OSHA，并接受安全团队的严格现场评估卫生专业人员。VPP的参与者每三到五次就会被重新评估一次在这个项目中待很多年。VPP参与者免受OSHA-在他们保持VPP状态时进行程序性检查。2023年，有七株大型植物——木兰花、吉莱斯皮、彭德尔顿、杜威、活橡树、D不可干斯图尔特和雪松山公司获得了OSHA VPP明星认证中概述的严格安全标准的重新认证。



我们在南卡罗来纳州（美国）的库什曼纺织厂的同事们庆祝了他们的VPP再认证。

	员工	非雇员
在菲律宾的人口的比例 根据法律要求和/或米利肯的安全和安全管理 系统覆盖的员工 2023年公认的标准或标准	100%	100%

在Milliken，员工被定义为管理（豁免）；行政/技术（带薪员工不豁免）；和生产（按小时计算，不豁免），支付米利肯的工资和符合资格对于福利，非雇员被定义为短期和长期第三方机构雇佣不支付米利肯的工资或有资格领取福利。为了进行安全培训和制定安全政策确认要求，所有员工和非雇员，包括第三方承包商，包括在新员工培训，标准安全事件概述，要求承认我们的安全政策和规范，以及任何其他标准的安全流程，以确保现场的所有各方都了解并遵守米利肯的安全规程。

“我们意识到这一点来实现我们的公司

目标，我们必须有一个同事团队，他们感到投入，有能力帮助我们更好。要做到这一点，我们必须首先做到这一点获得我们的同事的信任。这就开始于教育他们如何表现他们的工作安全，为他们每天的工作提供安全的环境。我们不做，我们生产的产品比我们的同事每天去上班更重要。

杨采妮

公司安全总监
米利肯公司（美国）

安全管理

联合管理和联合健康和安全协会

在2023年，我们建立了标准的现场安全结构，采用80/20的规则，要求所有地点都有一个安全指导团队

“对所有现场安全小组和过程提供监督和指导，以确保我们为所有人提供一个安全健康的工作环境。”这个

然后团队为管理团队的子团队指定领导或教练

遵循关键的安全报告流程：应急准备、锁定/防护、新员工培训、安全参与和士气；安全审核、过程危险、风险管理；以及动力工业车辆。较小的地点可以根据需要组合子团队，但每个团队必须合并标准站点安全结构工具包和指南中包含的所有目标和目标。

员工
到2023年，所有地区的劳动力总数的百分比代表了联合管理-联合卫生和安全委员会/团队*

*这个数字代表了在全球生产现场达到要求的安全参与指标的员工总数的百分比，其中包括安全会议出席率、现场审计和/或参与a安全项目。

操作站点
到2023年，已进行员工健康和安全风险评估的所有运营场所的百分比已进行

实验室安全管理

实验室社区安全委员会（美国）

我们的实验室社区安全委员会每月召开一次安全会议，以审查安全性能、事件、审计结果、教育和合规性。

理事会有七个工作组，重点是审计、通讯、事件调查、工业卫生、机械和电气

管理、过程危害和团队培训。

在每月的会议期间，委员会审查从初级月开始的每一个事件，包括详细的事件描述、调查结果和

纠正措施计划。此次事故审查旨在实现其他安全措施

领导获得见解，帮助他们做出必要的调整，以避免类似的事件。2023年，共有15家实验室相关安全公司

报告了一些事件，包括一个可记录的事件。

实验室安全审核和检查委员会（美国）

实验室安全审计和检查委员会促进了基于条件和行为的安全审计。该委员会每月在实验室社区安全委员会会议上收集审计数据。他们的目标是审核实验室的安全流程，以防止人员的伤害。该委员会还负责纠正措施的计划管理，或

受最近审计结果影响的小组委员会，审查实验室审计

根据需要进行流程和更新指导，并为实验室安全审核员安排定期培训，以提高审核质量和保持最佳实践。我们鼓励同事直接向实验室安全审计和检查委员会提供的电子邮件报告问题

社区安全委员会的网站。



安全管理

向高级管理层提交安全报告

每个月，我们的运营执行副总裁都会提供高级的服务管理一份全公司的安全报告与我们的故障先本审查强调了安全性能数据，包括可记录的事件、失去时间的事件和改变生活的事件。此外，高级领导团队在每次事件发生时都会收到从公司或安全团队提供的安全事件通讯。这让我们可以深入了解我们的安全在有组织的每月会议和根据需要根据需要与领导接触补救计划之间的表现。

向学校校长董事会提交安全报告

我们每次会议都会与董事会分享所有的安全事件数据预定的董事会会议或每年至少五次。董事会审查了全公司的运营报告仪表盘，其中包括安全问题诸如可记录事件、丢失时间事件和生活改变事件等指标。

安全事故管理和耻辱

我们鼓励我们的同事报告每一个安全事件，包括事故。这些报告然后触发一个指定地点的调查队调查小组确定每起事件的原因，并制定行动计划来解决每一个原因。所有事件输入我们公司的EHS报告系统，并要求原因分析和行动跟踪完成。

报告安全问题

管理人员致力于创建一个健康和安全的 product 在工作环境中，确保员工了解工作环境的重要性在现场安全并接受适当的培训以安全完成工作。管理层积极支持，并鼓励所有员工参与其中安全过程。所有员工都有责任遵守在各自地点有效的实际规则、政策和程序，包括可能因地点而异的监管安全要求。



我们在乔治亚州（美国）的活橡木地板覆盖工厂的同事。

所有的员工都有责任负责通知人力资源部门或一个地点每一次安全事故的主管，包括险些受伤或受伤。我们鼓励及时报告，纠正危险，并分享经验教训整个我们的组织。同事也可能报告安全问题给公司安全团队，其中有专门的电子邮件，或给米利肯的道德求助热线，24/7可通过保密报告第三方管理渠道。匿名报告可以通过除非当地法律另有禁止。2023年，我们通过EHS报告系统收到了624份报告，通过我们的道德求助热线收到了27份环境、健康和安全问题

不报复政策

我们致力于一个鼓励开放的环境沟通和报告，通过消除人们对他人的恐惧报复我们将采取一切合理措施，对任何人的身份保密，并按照适用的情况进行彻底和公平的调查法律我们特别致力于通过有效地提出对可疑的可报告行为的关注，确保个人不会以任何方式不利。我们禁止报复真诚地报告或寻求道德合规问题或指导或参与调查的人。这包括涉嫌违反我们的守则、公司政策和适用的法律。

安全管理



公司每月安全会议

公司安全团队每月召开一次会议，审查公司的安全绩效、事件、教育和合规性行动的号召。这个每月一次的会议包括**50**多位领导人来自我们的组织，包括高级领导。每个事件回顾性地分享了对该事件的概述和详细的描述，调查结果，和纠正措施，使全公司范围内学习和改进。此外，还有一个由来自整个公司的关键全球安全领导者组成的安全工作组。这些人员详细审查所有事件，为第一次的公司安全会议准备安全知识。

分享安全见解

公司安全团队按米利肯连接安全中心的业务和工厂位置保存事件审查日志，全球所有员工都可以使用该中心。事件事件日志涵盖了事件类型、日期、原因，身体部位受损（如适用），该事件是否为生命事件威胁性的，以及整个事件是如何被审查的。除了事件审查日志外，安全团队还派出所有高级管理人员，企业安全，和工厂领导的电子通讯总结了**a**涉及丢失时间、可记录的或改变生命的事件的安全事件。每一份时事通讯都包括一个“领导行动”声明或提示，以确保管理层知道他们可以采取的其他步骤或行动来保持员工在工作场所的安全。

促进个人和心理健康

我们致力于为合作伙伴提供可信赖的个人和心理健康资源，以及教育，以支持心理健康工作场所个人健康服务因地区和国家而异具体说明和可用性。大多数地方都有一名现场护士，可以进行身体健康检查，全球所有地方都提供心理健康服务通过我们的员工援助计划（**EAP**）提供援助。

员工协助计划

我们的全球**EAP**为个人和工作生活提供保密支持流出**EAP**的福利已经扩大到包括向同事及其家庭成员收取免费的咨询服务。除了无限的电话支持，同事还可以与有执照的专业顾问进行面对面、视频或文本的咨询。此服务有多种语言版本。

Healthadvocate™ (U.S.)

我们提供非职业性医疗和保健服务通过与第三方提供者的合作伙伴关系，包括健康倡导者公司。健康倡导者为同事们提供了一系列的好处支持他们的身体、心理和社会健康。该项目包括一个健康激励计划，奖励完成任务的员工健康行动，如填写个人健康档案，参加健康挑战，或与健康教练一起开始健康研讨会。**2023**年，我们将激励措施从健康储蓄账户/灵活支出账户存款转变为减少**400**美元的医疗保费，以帮助改善员工的参与度。

安全培训和参与

接受安全技能相关培训的劳动力

所有的员工每年都接受过安全相关课程的培训。

	员工
2023年所有地点接受安全技能相关培训的劳动力百分比	100%

入职新员工

安全培训从入职过程中开始。由角色告知由于基础工作风险，所有员工都要接受为期90天的初始培训并接受有关适用于他们工作的危害的持续培训。董事会可能包括锁定/标记（危险能源控制）的培训，动力工业车辆、高空作业/防坠落保护、密闭空间、机器防护，以及根据个人角色进行特定地点的危险意识培训。

经理培训

新经理参加了我们的安全领导课程“安全领导”。“该课程旨在向新聘用的经理介绍其价值以及我们对员工职业安全的期望。最重要的内容包括领导承诺、助理参与、卫生认证、领导责任，以及我们对U.S.Occupational安全和健康自愿保护计划的承诺。

	员工
到2023年，完成安全领导培训的经理数量	118



年度安全培训

所有管理和行政人员必须通过合规和道德意识（ACE）活动完成强制性的年度安全合规培训。我们的2023年安全合规课程包括一门关于环境、健康和安全的课程，强调了以安全领导来保护自己和他人的重要性。在2023年，我们的在线安全合规培训课程的完成率达到了100%。

年度生产助理培训课程根据设施、部门风险领域以及当地法律和法规要求，在线或现场提供。

工厂设施每年为产品相关员工提供安全培训，主题包括：	
灭火器的安全意识和安全意识	行走表面和工作表面
沙痂个人防护用品	沙痂血源性病原体
防防护意识；停工培训	沙巴州基本呼吸保护
沙痂机械防护	沙痂听力保护
沙痂介绍	沙桂堡有限空间危险
工业卫生	出口和紧急情况的行动计划
高危险物质的过程安全管理和爆炸性化学品	

安全培训和参与

职业健康培训

我们在我们的网站上使用各种职业健康服务，包括每年进行一次健康检查，以监测相关缓解工作的成功情况对可能构成长期健康风险的潜在危险暴露我们的同事。我们的护士和某些同事被培训成为经过认证的职业性听力保护主义者（COHC）。该认证要求CAOHC®20小时认证课程和考试及格分数在课程结束时考虑。经过认证的专家在我们的制造现场为我们的同事进行听力测试。**2023**年，四名员工获得了COHC认证，另一名员工获得了重新认证。我们美国的某些成员。护士团队还完成了OSHA10小时一般行业安全与健康认证以及NIOSH批准的肺活量测定认证。

心理健康训练

在**2023**年，我们扩大了我们的心理健康服务，包括一个强制性的面向全球所有管理人员和行政助理的课程。这个在线学习课程是我们年度合规意识课程的一部分以及道德培训活动。本课程探讨了为什么心理健康问题在工作场所经常受到污名化，以及一个人如何更加开放和宽容围绕心理健康的文化可以帮助每个人感到被接受，并且在需要时可以自由地寻求帮助。我们认识到，心理健康是个人和工作场所健康的一个重要组成部分，而且也至关重要确保积极的工作场所互动，健康的工作-生活平衡，等等。

除了这个强制性的心理健康课程和我们的可选的EAP我们聘请全国心理健康委员会在我们的全球总部现场提供心理健康急救认证（美国）为我们的护士团队和人力资源专业人员。这个心理健康急救认证将持续三年。

这一面对面的课程提供以技能为基础的培训，教授个人如何识别、理解和应对心理健康危机或药物使用滥用的迹象和症状。我们期待着我们的人力资源经理和管理者，然后在全球范围内培训他们的团队，以确保其他人知道如何为经历心理健康危机的员工获得帮助。

安全尾门

定期让所有员工参与安全工作可以改善结果。作为一部分在我们的安全标准化倡议（“回到基本”活动）中，我们的公司安全团队每月指定一个相关的安全主题，并提供一个工具包，其中包括基于每月的每周子主题主题将在每周的安全后挡板上展出。每个班都以每周安全主题的安全会议开始。

安全培训工具包（®幻灯片、视频和谈话点）有六种语言提供。地点领导可以根据风险评估、报告的近距离失误或在特定地点的观察来调整主题，只要也包括每月和每周的主题。在**2023**年，每月的主题包括人体工程学，手动操作，电气安全、锁定/标记、消防安全、手安全、机器保护、行走和工作表面，以及热应力。

我们通过清晰的沟通和关于安全问题的透明反馈。从我们的宝拉特克哈德逊纺织厂发生上一次可记录的安全事件以来，这已经快两年了（美国），在**2023**年，我们的根特地板覆盖工厂（比利时）庆祝了这一年，没有丢失的时间或可记录的事件。我们实现了这些通过每天、每周和每月与所有同事举行相关安全问题、主题、数据洞察、调查结果、安全实践的推断，获得胜利。



我们的金斯利纺织厂（美国）的同事在安全后挡门会议结束后穿着安全衬衫聚集在一起拍照。

安全培训和参与



性能解决方案安全启动器

性能解决方案由米利肯®，我们的运营卓越咨询集团，提供外部服务安全系统和安全综合研讨会持续改进的过程。互动安全训练营研讨会提供了推进安全过程和建立安全策略的实用策略。安全领导所涵盖的话题包括：不断增加关联参与，有效的行动审计，沟通技巧的重要性，以及如何定义管理流程。



南卡罗来纳州制造商联盟

作为一家总部设在南方的领先制造商卡罗莱纳，米利肯自豪地支持南方卡罗莱纳州制造联盟（SCMA）。SCMA旨在通过倡导公共政策来维护和促进制造商的经济成功这推动了我们的行业向前发展，提供了教育服务和信息论坛，并提供分享最佳实践和建立联系的机会。我们的全球运营高级副总裁，担任SCMA执行委员会的副主席。除了在SCMA中担任领导角色外，我们的同事还提供思想领导、见解和培训SCMA成员。2023年，我们格瑞什纺织厂（美国）的两名同事在aSCMA会议上介绍了我们新员工培训流程的成功和挑战，该流程进行了改进来应对生产过程中的招聘挑战。这个介绍包括为新员工提供安全培训的重要性，以感到安全地学习他们的角色。此外，我们的企业安全系统工程师也在SCMA会议上发言关于有效的工作安全分析和审计，以帮助减轻很少执行的任务的风险和危险。



特别政府项目计划

13米利肯的同事完成特别政府雇员（SGE）计划，认证行业员工工作以及职业安全与健康管理局（OSHA），特别是在自愿工作期间保护计划（VPP）的现场评估。这些志愿者必须在一个VPP网站上工作，完成这些工作需要的培训，由其公司资助，并得到批准OSHA参与。这个创新的项目不仅受益OSHA通过补充其现场评估团队，但它也给予了行业员工和政府部门都有了一个工作的机会一起分享观点和想法。



2025年目标：
致力于建立一个包容性的伙伴社区



人员目标绩效

人的目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2025年目标
美国管理层	36%	39%	41%	44%	46%	46%	
性别多样性	26%	27%	28%	35%	36%	35%	
种族/种族多样性	10%	12%	13%	14%	17%	17%	

*美国管理层代表在美国的豁免合伙人。

同事，领薪水的vs。按年龄划分的每小时助理、管理人员和董事会



●每小时带薪●



●<30●30-50●>50



●<30●30-50●>50



●30-50●>50

助理、管理和董事会



●女性●男性



●女性●男性



●女性●男性

合伙人、管理人员和董事会

人口背景	美国同事	美国管理层	董事会
美国印第安人或阿拉斯加原住民	0.3%	0.4%	0%
亚洲人	2.0%	4.4%	0%
黑人或非裔美国人	26.0%	5.7%	18.2%
夏威夷土著，其他太平洋岛民	0.3%	0.2%	0%
两场或更多的比赛	1.6%	1.6%	0%
白的	61.8%	86.4%	81.8%
西班牙语或拉丁语	7.8%	1.3%	0%
未披露	0.1%	0.1%	0%

*所示数据代表了截至2023年底的美国员工人口，我们跟踪平等就业机会报告的人口统计数据。

U.K性别薪酬差距报告

根据《2010年英国平等法案》，米利肯披露了一份年度性别薪酬报告，它识别男性和女性同事之间的差异基于小时薪和奖金。我们还包括信息关于为纠正任何不平等和多样性问题所采取的行动。我们继续鼓励我们发展、赋权和提高妇女。我们的妇女联盟网络提供了一个强有力的计划，旨在发展和指导我们的女性伙伴。

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
平均（平均）性别工资差距	-13.5%	-7.1%	-6.1%	-5.7%	-12.77%	1%
性别薪酬差距中位数	-8.9%	-8.8%	-11.1%	-10.7%	-20.26%	-12.8%

*所示数据是根据英国政府平等办公室制定的标准得出的。截至2023年4月（纳税年度），女性占英国劳动力的26%，男性占英国劳动力的74%。

包含承诺

总裁兼首席执行官
米利肯公司

我们运用同样的持续改进精神，这对米利肯的遗产和在卓越制造方面的声誉至关重要，对我们的包容性承诺。我们意识到建立和保持一个多样化和包容性的文化需要在我们这方面的长期行动。虽然我们的**2025**年人员目标是纳入美国管理者（代表豁免员工）的多样性（以性别和种族衡量），但我们的多样性和包容性战略包含的不仅仅是这个单一指标。

管理包含承诺

我们的战略反映了我们对首席执行官的行动承诺的承诺多样性和包容性™。多样性和包容性行动™是该公司于**2017**年共同创立，因为他们共同认为，多样性、公平和包容是一个社会问题，合作和大胆的行动来自中国商界——尤其是首席执行官——对于推动大规模变革至关重要。首席执行官的行动现在是最大的商业领导的倡议，以推进**DEI**超过**2500**多人的工作场所承诺创造更具包容性的文化，同时不害怕进行困难的对话关于多样性、公平性和包容性。

员工包容承诺

我们致力于提供一个重视多样性的环境，并实现实现理解、尊重、包容和持续学习的有意识愿望。我们的行为准则 明确指出，我们禁止基于年龄、残疾、民族、国籍、阶级/种姓、种族、肤色、宗教、性别、军人或退伍军人身份、基因信息、性取向或任何其他受法律保护的特征。除了遵守美国平等就业机会（**EEO**）法律外，还适用于全球所有其他公民权利、人权和劳动法。我们努力超越监管要求。

我们拥抱包容，因为我们相信它会带来卓越。不同的团队会做出更好的决定，从而导致更好的结果，更好的米勒肯，和**a** 更好的世界。我们致力于建立一个包容的社区，高度重视包容多样性。

我们要求并期望所有的同事都互相尊重和有尊严。每个同事在让米利肯成为一个更好、更有益的工作场所方面都有一个独特的角色。我们的价值观丰富地嵌入在这一承诺中，并得到了我们代码中概述的哲学的支持。我们提供培训帮助同事了解他们在米利肯创建一种归属感文化中的责任。

“无论你来自哪里，无论你来自哪个种族或在哪里

你是一个种族，不管你认同什么，无论你的伴侣是谁，我们都希望你能来米利肯找到家。

哈尔西库克

包容性招聘承诺

我们努力有意地培养一种真正的文化，让所有的员工都被重视、尊重和参与。这提高了我们的业务绩效，将米利肯定义为一个职业目的地，并对我们的社区产生了积极的影响。

我们的多样性和包容性倡议的目标是要相互关联
在我们每个地点的人口都代表了
周围的社区。米利肯的包容性招聘政策确保了我们的
面试不同的候选人，利用不同的采购渠道，通过要求一个产生不同经验和观点的分散面试小组，尽量减少招聘过程中无意识的偏见。

第三方纳入承诺

我们还希望第三方，包括供应商和业务合作伙伴，能够实现目标
通过注重分散和包容，提供一种公平和支持性的工作文化。我们的供应商行为准则概述了我们的期望

我们的合作伙伴要消除可能阻碍某些群体充分参与的障碍，从而使每个人
都能获得公平的待遇、机会和进步。我们也鼓励我们的合作伙伴有一个积极
的供应商多元化计划。

供应商多样性承诺

正如我们在我们的供应商多样性政策声明中所强调的那样，我们相信
一个多样化和包容性的供应商计划使所有利益相关者受益。我们
鼓励我们的采购团队考虑多样性和包容性
做供应商选择。我们将业务授予最好的供应商
关于完整性、价值、质量、风险、可持续性和价格。公认的供应商多样性
类别在我们的供应商多样性网站上有进一步的描述，和供应商自行认证在
这些类别中。提供供应商差异认证并不能保证业务，也不能确保首选
供应商状态。所有供应商必须满足所有其他米利肯的要求，包括接受
我们的供应商行为准则。

纳入管理

排除我的管理方法

我们的包容性规划和方法由我们的分歧和包容性委员会管理，该委员会由我们的人类副总裁管理资源运营部，他向首席人力资源部报告军官我们的包容性委员会每月召开一次会议，其中包括首席执行官，人力资源官，人力资源副总裁运营部门，多元化、公平和包容性总监，以及供应商多样性的高级经理，以及我们的亲和力网络小组的领导。我们的包容性研究方法主要围绕着六个优先事项展开。

1

招聘

我们坚持对面试官和候选人的内部包容性招聘政策（美国）。这项政策帮助我们投下一张更广泛的网，创造一个多样化的候选人池但并不要求招聘多样化。最后的招聘决定必须是基于选择最好的，合格的候选人，以符合工作期望。

2

开发和开发水泥

我们提供一个年度行政赞助计划，在每个队列中约有35名助理。

3

参与和保留

我们监控员工的营业额和参与调查分数。我们提供六个亲和力网络。在2023年，我们的亲和网络为我们的同事提供了超过55个活动。

4

社区

我们承诺每年至少有15个社区参与，我们优先给予影响当地和不同的社区。在2023年，我们举办了30多个社区参与活动。

5

包容性文化

我们每月提供多元化、公平性和包容性圆桌会议和年度无意识偏见，同盟关系，和积极的包容课程。2023年，我们通过圆桌会议和培训聘用了3300多名员工。

6

符合性

我们与的高级领导团队一起回顾一个关键指标的季度记分卡，并进行晋升和晋升价值公平测试。



纳入管理

亲和网络管理

亲和网络是包容性的、多文化的、多代人的联合小组，旨在为我们的伙伴提供学习、参与和支持彼此和社区的途径。活动包括社交聚会、招聘、社交网络、同伴指导和社区活动。订婚每个亲和网络都有一个指导委员会来设置基于共同的利益、培训需求、

和动机。指导委员会也已指定由各协会组成的工作组或小组委员会。他们自愿参与和推动网络议程。三通环委员会和小组委员会每月开会，计划、讨论、执行一个基于成员兴趣的参与活动。



MERG促进一个包容性的工作场所，在那里员工参与，感觉归属感，有平等的专业发展和职业发展的机会。



NKOTB是新事物的指导点。米利肯的插件，回馈社区，并培养一个专业的网络。



请积极教育和参与米利肯LGBTQ+问题的同事，确保包含在我们的政策和实践，并作为一个通过网络、教育和社交，倡导LGBTQ+伙伴及其助手机会。



健康促进了同事们的健康。提高意识，创造一个安全的社区，让同事可以聚在一起学习。并通过圆桌讨论、健康散步等方式互相支持。



妇女联盟提供支持。并鼓励让妇女在工作场所和帮助他们的专业人士发展这个小组提供各种各样的职业发展机会，主导导师圈，并为女性和盟友赞助网络活动。



退伍军人团体提供支持，为米利肯的退伍军人提供友情和社区服务的机会。



南卡罗来纳州北部的LGBT+商会授予米利肯的骄傲网络2023年年度企业合作伙伴奖，这是授予当地企业的最高荣誉。为LGBT+商界贡献杰出贡献的合作伙伴。

纳入管理

向高级管理层提交的纳入报告

每个月，我们的首席人力资源官都会向参议员管理层报告我们的人才战略的状况，其中包括由我们的多元化、公平、和包容性。

向董事会提交的入选报告

我们的首席人力资源官和人力资源部门的副总裁资源运营部门提供了关于我们的纳入战略的更新我们的董事会每年至少举行三次，包括更新管理多样性，培训统计数据 and 目标，并正在进行中战略进展。

纳入事件管理和调查

我们鼓励我们的同事和第三方报告任何关注或怀疑的歧视或其他被禁止的不当行为，违反了我们的包容承诺。提交给管理层的事项，人力资源，法律的，或通过我们的道德帮助热线是彻底的调查所有骚扰或骚扰的事件或指控都记录在我们的道德热线系统中，以跟踪调查、根源原因、采取的行动和其他补救步骤，如培训或政策审查。2023年，我们通过热线收到了9项歧视指控。

报告包含问题

我们明确禁止任何形式的歧视或骚扰基于实际的或被感知到的种族、肤色、信仰、宗教、性别或性别(包括怀孕)、性取向、性别认同或性别表达方式（包括跨性别者身份）、血统、国籍、公民身份、年龄、身体或精神残疾，遗传信息，婚姻状况，退伍军人或军事地位，或受法律适用保护的任何其他特征。相信自己或其他人已经经历过的合伙人或第三方违反我们承诺的歧视，必须根据我们的全球举报人政策，立即通知助理管理或人力资源代表。员工还可以选择向米利肯的道德求助热线报告事件，该求助热线可以通过第三方管理渠道进行保密报告。匿名报告可用通过求助热线，除非当地法律禁止。

不报复

我们致力于建立一个鼓励公开交流和进行报告的环境，通过消除对报复的恐惧。我们采取一切合理的措施对任何关注者的身份保密，并进行彻底和公平的调查适用法律。我们特别致力于通过有效地提高对悬挂系统的关注，确保个人不会受到任何惩罚可报告的行为。我们禁止对任何本着善意原则、报告或寻求有关道德或合规问题的指导，或参与调查的人进行报复。这包括涉嫌违反我们的代码、公司政策或适用的法律。

对供应商多样性的管理方法

在米利肯，我们相信一个多样化和包容性的供应商计划有利于所有人赌金保管者我们根据诚信、价值、质量、风险、可持续性和价格将业务授予最佳供应商。

在这里进一步描述了公认的供应商多样性类别.要被指定为多元化供应商，供应商可以通过填写我们的供应商多样性网站上的认证表格进行自我认证.如果在投标活动中被选中，米利肯采购专业人员可能会获得更多的信息，以确保我们有适当的认证多样化的供应商。我们每年审计你的方面。供应商的多样性政策声明.而提供供应商多样性认证则不能保证业务，也不确保首选供应商的地位。我们的供应商满足所有其他要求，包括接受米利肯的供应商行为准则。

“供应商的多样性且我们的价值观的核心、米利肯和这些活动继续为我们的日常购买实践带来创新、灵活性和可持续性。我们将继续利用这些构建模块来实现通过教育和网络机会来发展我们的供应基础。

迈克尔布朗
负责运营工作的执行副总裁

包容性培训和参与



纳入管理培训

我们在**2018**年启动了无意识偏见培训，并继续进行每年扩大所需的年度培训规模。此后，我们推出了所有的培训和纳入行动课程，以补充我们的无意识偏见。我们认为有必要教我们的人民关于盟友的关系——如何当我们一起工作时，彼此支持。意识，通过无意识的偏见训练而产生，是成为盟友的第一步。这些现场授课的课程对全球所有的管理人员都是强制性的。

多样性、公平性和包容性培训

课程	多样性和包含（ACE）	无意识偏倚	同性恋	包括在行动
被邀请参加培训的员工总数	2,681	2,150	2,150	2,150
接受培训的社区成员总数	不适用	25	25	不适用
交货方式	在线	在线和面对面	在线和面对面	在线和面对面
持续时间	2小时	2小时	2小时	2小时
课堂培训参与者*	不适用	612	550	486
以计算机为基础的培训的参与者	2,667	不适用	不适用	不适用
频繁性	年	每月提供	每月提供	每月提供
需要多久进行一次培训	每年	一次	一次	一次
主题包括	包容和公平的交流，大声疾呼	无意识的偏见	盟友船舶	参与一种包容的文化

*管理助理有两年的时间（或到**2024**年**11**月）来完成强制性的由教师领导的DEI培训课程。

纳入生产培训

米利肯的制作培训课程包括年度强制性课程反骚扰和歧视培训，所以同事们承认歧视性行为，并了解如何预防和报告它们。我们的多元化公平和包容性总监还在我们的制造现场提供现场、无意识的偏见培训。

包容性培训和参与

Milken领导模式

一个共同的框架使我们的领导人能够拥有共同的能力。这个米利肯的领导模式是建立我们的领导技能和支持我们的可持续发展战略的基础。

领导培训

课程	引线 通过影响	领导 制造	引线 组织机构	引线 一起	引线 安全的
交货方式	面对面的	面对面的	面对面的	面对面的	面对面的
持续时间	8小时	20小时	40小时	16小时	8小时
课堂培训参与	186	132	87	114	118
以计算机为基础的培训的参与者	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
频繁性	每年12个产品	每年8次	每年2次	每年7次发行	年
需要多久进行一次培训	可选	可选	可选	可选	一次为新经理
主题包括	米利肯领导模型，情感智慧，自我领导使用情境性领导，和项目管理	装备制造主管和经理要参与和雇用他们的团队	协作与达顿行政长官教育同事谁主要业务，功能和驱动器2025年战略	经营基础：米利肯领导模型；驾驶高度绩效，提供有效的反馈；态势领导	米利肯领导模型；安全接合、危险识别、领导责任；我们的OSHA VPP承诺

milken领导程序

米利肯领导项目是一套专门的项目，旨在促进我们组织的不同层次和部门的有效领导。这些项目为米利肯的卓越助理制定了标准，旨在让领导者能够充分发挥他们的潜力。



2023年，我们MTZ所在地（中国）的助理王举办了亚洲举办的第一届领导课程。

包容性培训和参与

Milken团队计划

米利肯团队计划旨在确保与我们的制造伙伴成功和接触。

该倡议包括六个主要重点领域:

1 经理
发展

2 职业
发展

3入职培训

4认可

5 沟通

6 文化与参与

文化与参与

作为我们标准现场安全结构的一部分（见安全管理），所有地点必须有一个安全指导团队，包括一个专注于安全参与和士气的士气团队小组委员会。士气团队的任务是通过以下方式实现100%参与安全过程：

开展教育，提高员工的安全危害意识
在工作中寻找同事；

提高士气，建立信任度；和
吸引员工来提高整体的安全性能。

士气团队的活动可能因地点而异，包括团队建设和参与、安全意识、新员工活动、社区参与和志愿服务，以及多样性、公平性和包容性规划。

米利肯团队的团队成员和当地的士气团队主持了夏季的降温活动，并邀请公司领导参观特殊的工厂员工的感恩和认可活动。这些有趣和参与的活动也提供冷待，奖励和礼物来强调我们感谢我们的制造团队。

职业发展

我们听到了同事的反馈，并努力改善职业生涯由米利肯大学提供的发展教育。我们还提供了专门的目标差距，包括额外的经理开发产品。

追求管理计划

2022年，我们启动了“激励管理计划”（AMP）来装备生产助理具备基本的管理技能，并为职业发展做好准备。对于那些渴望进入制造业管理职位的生产伙伴来说，AMP是一个为期一年的领导发展机会。AMP计划包括领导力，沟通，问题-解决问题和项目管理技能。完成这个课程取代了大多数管理制造业工作的本科学位要求。AMP为参与的同事提供工具和知识来领导和激励他们的团队取得成功。2023年，我们庆祝了AMP的第二个毕业班。自2022年启动该项目以来，共有13名员工获得了培训成功。



我们2023年的管理项目毕业生。

包容性培训和参与

首席执行官演讲者系列

2023年，我们的首席执行官为米利肯的同事举办了一系列会议，让他们与外部主题专家参与、学习和分享。包括共情、气候变化、包容、地缘政治冲突和交叉性等主题有机会提问和公开对话的机会。



气候科学家，凯瑟琳·海霍博士，作为首席执行官演讲者系列活动的一部分，她对同事们进行了交谈。

多样性、公平性和包容性圆桌会议

圆桌会议是米利肯同事每月在安全环境中进行勇敢对话的机会。这些都是活跃的关于多样性、公平性和包容性（DEI）主题的讨论。DEI圆桌会议的目标是在米利肯培养一种归属感、尊重和学习的文化。2023年，同事们参与了进来
DEI圆桌会议的主题包括跨信仰、LGBTQ+合作、妇女在工作场所的领导能力和复原力、心理健康、残疾意识和退伍军人的支持。

跨信仰意识圆桌会议

在许多工作场所，信仰和宗教被认为是过时的话题
限度然而，我们的包容性计划旨在打破这种模式
认识到创造一个拥抱所有人的环境的重要性
我们的同事身份的各个方面。我们举办了我们的跨信仰小组讨论，以表彰多样性月，以接受我们的承诺
在工作场所勇敢地交谈。讨论的特色
四个来自不同宗教背景的伙伴被缓和了下来
由我们的Ricaye Harris，人力资源运营副总裁撰写。小组成员分享了他们在工作场所的信仰和宗教的看法。
他们探讨了自己的宗教背景，分享了关于重大节日和文化习俗的细节和见解，并解决了宗教刻板印象。小组成员还讨论了尊重不同信仰的重要性
以及我们如何支持所有信仰的伙伴。跨信仰小组是一个非常成功的活动，有超过150名全球会员参加。通过探索这些主题，我们正在采取措施，以实现更具包容性和包容性
欢迎我们所有的员工所处的工作环境。

向残疾人提供问题

我们每年都会有嘉宾演讲来庆祝残疾意识月
提高认识并鼓励外展。2023年，米利肯的DEI项目邀请了多丽·坦皮奥的能力SC来帮助我们重新思考残疾。参与者
了解了残疾文化，以及对人们的神话和误解
以及在工作场所和社区与残疾人互动的尊重语言和策略。与会者
了解了残疾人所面临的障碍
工作场所和社区，以及消除这些障碍的技巧。这个
演讲者培训提供了一个建立适应能力、灵活思维的机会，这可以帮助同事和经理在今天的多元化和多元化中蓬勃发展
包容性的工作环境。

我们支持雇佣我SC这是一场促进包容的运动
在南卡罗来纳州，每一个
无论个人残疾，是否残疾，都是常态，而不是例外。2023年10月，米利肯赞助了第8届年度雇主峰会：进步
访问与公平，一个为期一天的会议，供业务经理、高管和人力资源专业人员学习如何有效地包括
残疾人在其招聘策略中加强了他们的招聘策略
全体员工虽然雇佣我SC关注其信息和扩展到所有个人在南卡罗来纳残疾人，资金安全由能力SC和SCDEC为南卡罗来纳就业首先
该倡议目前关注的重点是患有智力和发育障碍的年轻人。

包容性培训和参与



同事们亲自聚集在我们的全球总部（美国），并虚拟地参加了我们举办的、重点是赋予妇女权力的包容性峰会。

墨肯集团峰会

大约260名员工亲自参加了另外一些虚拟与会者，参加了我们的第二届年度米利肯包容性峰会。我们的2023年包容性峰会的重点是赋予妇女权力“授权给你的内心领袖力量。”在我们的首席执行官丽莎开业之后卡普洛维茨，哈佛大学金融学的执行董事和副教授罗格斯大学女性中心发表了主题演讲“让”，讨论了女性在工作场所遇到的障碍和领导策略。与会者也得到了选择参加由卡普洛维茨女士、纽伯瑞学院副校长艾尔娅·理查森博士和YBM教练服务部的亚斯卡·马丁主持的分组会议。

在伊肯工厂庆祝骄傲

我们用由骄傲亲和力举办的几个活动来庆祝骄傲月网络，包括一个有趣的启动与奖品，骄傲的琐事，一个钩针类制作骄傲杯垫，并捐款支持推广位于南卡罗来纳州斯帕坦堡的研究中心。骄傲网络的成员还支持米利肯在南卡罗来纳州格林维尔市中心举办的黑色骄傲游行上赞助的展位。这些内部和外部的活动以及活动是将同事聚集在一起的一种方式。米利肯也在南卡罗来纳州北部以外庆祝了骄傲月。人力资源团队在我们的根特化工厂（比利时）也在他们的办公室里创建了骄傲月展示，并邀请了一个外部演讲者和支持狗作为他们的庆祝活动。



骄傲亲和网络的成员和他们的家人参加了在南卡罗来纳州（美国）的州北部的大游行。

在骄傲月之外，骄傲亲和网络主办饼干和对话，一个每月的网络活动，连接骄傲的rk领导和同事的随意对话。这些活动加强了我们对培养文化氛围、多样性和平等的承诺。该网络还参与了社区参与活动该州北部的LGBT+商会，州北部骄傲SC斯巴达堡隆起外展中心，以及更多。

包容性培训和参与

制造业女性

南卡罗来纳州制造商联盟在我们的全球总部（美国）举办了棕榈妇女制造论坛。这次活动带来了来自南卡罗来纳州的数百名女性领袖公司将建立网络，并讨论它们对制造业的影响。这个论坛强调了在工作场所和妇女参与推动制造业创新的必要性。执行副总裁兼化学业务总裁辛迪·博伊特在这次活动上发表了主题演讲。她强调了在制造业工作场所创造一种鼓励不同观点的文化的的重要性，并强调女性可以在行业中扮演领导角色。辛迪说：“我真的相信，当你有高水平的多样性时，它就会带来社会生产力、思维和效率。”



在我们的全球总部（美国）举办了棕榈女性制造业论坛。



“我们不仅要努力创造一种包容和归属感的文化

我们的组织，我们也想与我们更广泛的社区分享我们的见解和学习经验。这样，我们就可以在我们所服务的社区中继续产生积极的影响。

斯泰西劳林
总监，DEI和生产R认证
米利肯公司（美国）

外部纳入培训

我们的人力资源运营副总裁和多样性、公平和包容性部门促进了两次现场培训
课程在米利肯和公司慈善基金会的受让人，查普曼文化中心，南卡罗来纳州（美国）。
这些互动的、基于讨论的讲习班涵盖了良心偏见和关系。研讨会帮助了参与者，包括查普曼文化中心的工作人员和董事会成员理解无意识的偏见，微攻击性的影响，以及成为一个包容性的盟友的可操作的步骤。



“行动中多元化领导”的总裁兼创始人胡安·约翰逊接受了采访
作为CEO系列演讲的一部分，领导者在介绍DEI时所面临的挑战、复杂性和机会。

包容性培训和参与

供应商参与

除了为我们的员工和当地社区提供培训和参与的机会外，我们还为我们的供应商提供专门的资源。

2023年供应商多样性和包容性统计数据（美国）

直接/间接	供应商的多样性和包容性类别	多样性和内含离子类别
直接	美国原住民	16.5%
直接	小型企业	43.8%
直接	+业务企业	0.0%
直接	少数民族企业	22.6%
直接	SBA批准的小企业	14.9%
直接	资深拥有	0.6%
直接	女性企业	1.7%
间接的	美国原住民	1.7%
间接的	小型企业	38.8%
间接的	残疾拥有	0.1%
间接的	胡布区	0.0%
间接的	+业务企业	0.1%
间接的	少数民族企业	19.2%
间接的	SBA批准的小企业	21.9%
间接的	资深拥有	3.8%
间接的	禁用服务的Ve teran	0.0%
间接的	女性企业	16.0%

供应商指导和资源计划

我们创建了一个供应商指导计划，以帮助供应商的桥梁增长的差距。米利肯导师项目提供免费的教育和网络，参与者会收到提前通知
投标机会。在2023年，我们接触了68家独特的企业
12采购商品。有兴趣的供应商可以在这里注册参加未来的活动.

供应商势头多元化配对活动

2023年，我们展示了我们对小型企业多元化企业的承诺
企业通过托管米利肯势头，我们的第一个供应商多样性
相亲活动。在此活动期间，有50家一级供应商参与其中
本地多元化的公司正在探索潜在的机会来扩大他们的业务
业务组合。南卡罗来纳州州长。帕梅拉·埃维特分享了她的故事
作为一个企业主。我们与卡罗来纳-弗吉尼亚州少数民族供应商发展委员会
、大妇女商业委员会、南卡罗来纳州商务部和南卡罗来纳州人口事务委员会合作，接待了350多人参加这个网络活动。



供应商和本地公司在我们的第一次相亲活动中看到了网络。



“在米利肯，我们有意建立了供
应商多样性计划，因为我们明
白多样性和包容性可以点燃创
新，促进可持续实践，并有助
于建立一个更强大的
社会

凯西Morino



2025年目标:

零数据隐私漏洞



人员目标绩效

人的目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2025年目标
数据隐私泄露	零	零	零	零	零	零	零

根据绝对可报告的隐私违反情况计算。

除了我们公司的隐私目标外，我们还根据全球报告倡议（GRI）的标准报告与客户隐私相关的信息。

涉及侵犯客户隐私和导致客户数据丢失的实质性投诉

投诉	2021	2022	2023
外部各方关于违反客户隐私的投诉总数	零	零	零
从监管机构收到的有关侵犯客户隐私的投诉总数	零	零	零
已识别的泄露、盗窃或客户数据丢失的总数	零	零	零

全球隐私和数据保护承诺

我们重视合伙人、客户、供应商和其他第三方的隐私权。我们承诺遵守所有适用的隐私法律和法规，包括欧盟通用数据保护法规（GDPR）。作为我们的全球数据保护政策的一部分，我们遵循GDPR原则，以管理我们如何收集、使用、存储和共享个人数据。

米利肯的暴力网站我们负责处理个人数据，包括：



米利肯GDPR

隐私通知



米利肯全球内部

隐私通知



Milliken PIPL

隐私通知



米利肯CCPA

隐私通知



Milliken LGPD

隐私通知



米利肯闭路电

视通知

这些文件下划线米利肯的承诺使用个人资料的完整性和完整性透明度，按照我们的价值观和法律要求维护个人的权利。

隐私承诺

劳动力隐私COMmitent

我们认识到，每个人都有权利对待对他们的个人信息的处理方式。配合与数据隐私要求形成了一个重要的要求这是米利肯行为准则的一部分.该代码重申了米利肯对收集、处理和负责任地保护个人信息遵守米利肯政策和适用的私人 and 信息安全法。每年，所有的协会都要审查并同意遵守我们的守则。在适用的情况下，米利肯公司的合伙人还会审查、承认并遵守我们的全球数据保护政策和相关的隐私政策和程序。2023年，我们实施了全球机密信息政策以进一步支持米利肯公司的个人数据保护。我们定期更新这些政策，以确保符合国内和国际的隐私和数据保护法律。

为了支持我们的隐私承诺，我们的强大网络安全政策包括额外的层次防止数据泄露，包括资产管理、可接受的使用和信息转移协议。我们的内部人工智能（AI）使用政策优先保护专有、机密和个人识别信息的不当使用或意外释放。

我们的同事不得与任何外部或第三方分享任何敏感性或机密信息-未经明确审查和同意的政党制度。

我们要求员工优先考虑数据隐私和隐私在使用任何人工信息时，都可以保护敏感信息智能，包括生成式人工智能。我们确保人工智能系统内部收集或处理的所有数据安全处理，并符合适用的法律以及所有相关的米利肯隐私政策和程序。

供应商隐私承诺

我们的供应商行为准则要求所有供应商按照适用的法律和法规来尊重和处理个人资料。供应商还必须遵守报告要求，包括在适用的期限内的违约通知。

“米利肯认识到正确和合法的处理个人数据将保持我们组织内部和外部的信心，并将支持成功经营活动”

安德鲁科顿

副总裁，副总法律顾问EMEA和全球隐私总监

人|零数据隐私侵犯44

隐私管理

隐私管理方法

米利肯采用了一种隐私通过设计的方法，这意味着我们寻求将隐私嵌入到我们所做的所有事情中，并在适用的情况下，记录隐私风险评估。我们认识到，设计隐私要求各种利益相关者共同努力，以确保一个健壮的主题管理方法。我们的网络安全、人力资源和市场部门定期支持米利肯的隐私项目。

直接向董事会提交隐私报告

我们董事会的审计委员会负责监督米利肯的工作
网络安全和隐私风险缓解过程和信息
技术系统的安全和操作。审计委员会会定期收到有关我们的信息安全和隐私计划的更新
功能、成熟度、工具和漏洞。

隐私管理的责任

我们的隐私计划由米利肯的全球隐私总监监督
谁与我们的全球隐私指导委员会合作，其中包括
总法律顾问、首席财务官和首席人力资源官。隐私指导委员会每季度召开一次会议，审查关键问题
绩效指标，如潜在的或已实现的隐私侵犯行为，
行使个人隐私权和隐私评估。这个
委员会还审查了对适用的全球隐私法的遵守情况
以及扩大内部隐私合规意识的战略举措，将隐私通过设计原则嵌入到业务流程和关键项目中，并制定全球隐私政策和程序。在
除了指导委员会之外，全球隐私总监还管理着隐私工作组，这是一个来自米利肯全球各地的跨职能利益相关者小组，支持该委员会的目标和优先事项的

人工智能委员会

我们的全球隐私总监是米利肯艺术协会的关键利益相关者
情报（AI）委员会，以确保提高对隐私的考虑
必要时进行审查。人工智能委员会负责提供
治理、建议、和发展的指导方针，
在我们的组织内部署和使用人工智能系统。这包括
包括ai系统的技术方面，以及更广泛的伦理方面，
人工智能的法律和社会影响。我们注意到人工智能系统扫描对网络安全和隐私的影响。此外，人工智能委员会正在开展工作
在米利肯的领导下，塑造了我们的长期愿景和战略
人工智能系统。人工智能委员会包括跨职能的代表，来自
信息技术、网络安全、法律、人力资源、研究和创新，以及可持续发展。

隐私评估和技术改进

我们定期使用内部和外部工具来评估我们的隐私程序的成熟度，以确保持续改进。此外，我们携带
每年进行一次基准测试练习。我们已经增加了我们的使用
基于技术的解决方案来支持我们的隐私计划——例如，通过自动进行隐私评估，并不断完善我们的个人数据来源。我们的数据清单是通过
OneTrust®平台进行管理的，这使得隐私评估的收集和维护更加重要
高效和准确的过程。我们还在增加使用自动数据丢失预防工具，以标记内部和外部的个人数据的可疑传输。

供应商和第三方的隐私管理

我们与数百家第三方供应商、供应商和合作伙伴合作，为客户提供创新和可持续的产品。我们认识到，适当地管理我们的供应商是一个成功的关键部分
隐私程序。我们使用OneTrust®隐私管理平台来自动化和简化我们的第三方隐私管理流程。这支持了我们不断改进我们的隐私治理和维护过程。

报告隐私问题

我们要求及时报告任何可疑或确认的个人数据库事件，以便这些可以得到适当的调查，并立即采取的行动。如果同事或其他各方对米利肯的个人数据处理有担忧，他们可以选择向警方报告事件
全球数据隐私总监，通过通常的公司报告渠道
比如人力资源部门，或米利肯的道德求助热线，它可以通过第三方管理的渠道全天候进行保密报告。
除非当地法律另行禁止，否则可通过求助热线提供匿名报告。在2023年，我们总共收到了五项指控
暗示要通过求助热线来保护数据。

隐私培训和参与

隐私管理培训

我们认识到，培训是提高隐私意识的关键，这可以降低风险，并保护员工、客户、供应商和其他商业合作伙伴的信息。根据他们的角色和对米利肯信息的访问，某些同事必须完成在合规和道德意识（ACE）活动期间进行的年度隐私培训。提供给同事的培训水平是基于他们的个人角色和责任，以及他们的角色如何涉及数据隐私。增强的数据隐私课程提供给那些对公司构成更大风险的员工。

在2023年，我们的在线数据隐私和保护合规培训课程的完成率接近100%。为了提高隐私意识，我们还在全球范围内举办了关于关键的隐私和网络安全风险主题的现场培训，如网络钓鱼、反篡改、数据分类、密码保护和确保一个安全的工作空间。除了基于网络的学习，我们还提供由教师指导的游戏教学培训，以帮助员工通过互动学习保留信息。

隐私培训指标

课程	数据隐私（增强）	数据保护和隐私（一般）	网络钓鱼	人类防火墙训练	家庭宿怨训练
被邀请参加培训的员工总数	280	1,936	2,681	N/A	74
交货方式	在线	在线	在线	在线和面对面	面对面的
持续时间	30分钟	10分钟	10分钟	60分钟	60分钟
课堂培训	不适用	不适用	不适用	不适用	36
计算机培训	276	1,911	2,670	45	不适用
频繁性	每年一次	每年一次	每年一次	6个产品	2个产品
需要多久进行一次培训	每年	每年	每年	可选	可选
主题包括	隐私定义；数据库获取的后果；用来保护数据的过程	个人的可辨认的消息意识和保障措施	操作方式认出回应和报告网络钓鱼尝试	数据隐私风险趋势；密码；网络钓鱼、数据保护、社会工程；准用性	数据隐私风险趋势、密码、网络钓鱼、数据保护、社会工程准用性

全球信息技术市政厅

我们的全球隐私总监在年度IT市政厅介绍了隐私项目，重点关注关键的隐私原则，包括处理数据泄露的最佳实践。我们的全球信息安全团队和隐私团队之间的跨功能协作是有助于确保我们整个公司的持续学习和成长。

隐私方面的外部思想领导与培训

我们赞助了由克莱姆森大学举办的“人工智能研讨会：塑造未来”南卡罗来纳大学、弗曼大学和南卡罗来纳学院协会位于南卡罗来纳州格林维尔市（美国）的雇主协会（SCACE）。这次研讨会非常精彩探索人工智能在工作场所影响的阶段，人工智能的影响招聘，以及在使用人工智能时的道德和隐私考虑。我们有幸与商业领袖、学术专业人士、教授和学生分享了深刻的见解同样的激情，交流创新的想法，并为正在进行的关于职场人工智能未来的对话做出贡献。



信息技术副总裁泰勒·布劳斯在在南卡罗来纳州（美国）举办的人工智能研讨会上的一个小组会议上发表了讲话。

2025年目标:

在我们的社区做志愿者10万小时



人员目标绩效

人的目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2025年目标
记录志愿者时间	3,000	15,000	26,000	53,000	88,000	114,000	100,000

报告的小时数反映了自2018年以来每个日历年报告的总小时数。



在中国的协会参加了世界清理日。

2023年，我们达到了10万志愿者的目标，比我们的目标提前了一年，也超过了最初的目标2025年志愿者工作时间，再增加14,000小时。我们的同事自我报告来自个人、团队和社区活动的志愿者工作时间，允许同事选择他们服务的地点。给予志愿者手段灵活性，让我们的同事以对他们很重要的方式照顾他们的社区。

自2018年以来，我们了解到世界各地的同事最频繁engagein:

✓

清理我们的社区

✓

筹集所需资金

✓

给我们社区的人们提供用品和时间

✓

鼓舞人心下一代

在山毛榉山做志愿者的积极影响

我们还了解到，当当地团队努力创造重大的地点影响时，我们的努力会变得更加强大。例如，我们在山毛榉山地板覆盖工厂（英国）的团队今年连续第三个星期举行了社区周，志愿者、部门和组织比以往任何时候都多。



“去工作和知道你正在改变的感觉是令人难以置信的。正是这种感觉激励着我去推动社区的发展

一周前。它可能会持续很长时间。

人们100000志愿者小时

志愿服务承诺

员工志愿服务的承诺

米利肯的行为准则包括一个关于“政治活动，社区参与和慈善捐赠，”这鼓励同事要成为他们社区的积极成员影响我们周围的人。米利肯承诺为全球范围内的盈利事业提供时间和资金。自2018年以来，我们的同事已经提供了超过10万小时的时间。

我们的承诺在米利肯的志愿者计划政策中概述了我们的承诺。我们把志愿服务定义为任何积极的工作，而没有任何回报。为501(c)(3)非营利社区项目的志愿者服务的同事，符合个人兴趣或是企业赞助的倡议的一部分他们被鼓励去记录他们的工作时间。

我们希望同事遵守我们的代码，包括非与任何志愿服务活动有关的歧视、反骚扰、安全标准和利益冲突政策。我们鼓励协会在任何志愿活动中实施所有的健康和安全预防措施。

资助和赠款承诺

我们致力于资助全球范围内的非营利性事业。米利肯公司慈善基金会向符合基金会的价值的非营利组织分配拨款。捐赠的基金会受米利肯和公司慈善基金会宪章中概述的规则和条件管理。

联合国的可持续发展目标

我们致力于联合国的可持续发展目标11，具体指标11.7，为妇女和儿童、老年人和残疾人普遍提供安全、包容和可进入的绿色和公共空间。

“我们在米利肯大学
正在做志愿者”

这是一个公司的传统和期望
在我们的同事。我们一直在做
几十年来，我们不仅鼓励它
但让我们的同事能够志愿参与对他们重要的组织，在我们的社区产生积极的影响。

晶体探测仪
苏里南人力资源运营经理

志愿管理

我们鼓励我们的同事们投入时间和才能我们生活和工作的社区。我们的志愿者这个项目每年都会产生有意义的不同。我们的公共志愿承诺由我们的人力资源部通过米利肯提供的内部门户进行管理站点员工可以输入新的志愿者工作时间，查看浏览次数，并回顾当前的全球社区服务活动。我们也鼓励团体给予通过我们的米利肯给予门户网站，帮助同事找到方法，通过资源，如志愿者匹配。



在我们的活橡树地板覆盖工厂（美国）的士气团队的同事们举办了abake的销售活动，为三月的一角硬币筹集资金。

志愿管理

米力肯和公司的慈善基金会

米利肯公司慈善基金会是一个完全由米利肯资助的私人实体，它向合格的非营利组织分配拨款全球各地的组织。该基金会的目标是通过投资于我们的人生活和工作的社区，来加强企业的慈善事业。基金会的章程成立了一个董事会和管理人员，负责管理拨款分配和战略计划。该基金会的使命宣言是，“对米利肯所在的社区产生积极的影响。”员工居住和工作，同时也通过与我们的宗旨、价值和愿景产生共鸣的战略财务捐赠，提高米利肯的品牌和声誉。

该基金会优先考虑四个支柱的行动，以符合我们公司的价值观：



诚信和卓越的能力优先
考虑了行动
艺术与经济发展



人们优先考虑
在多样性、包容性和经
济包容方面的行动



可持续发展是在可持续
发展、健康和健康方面
的发展



创新优先级
教育中的行动，
包括教育
它结合了科学、技术、
工程、艺术和数学
水蒸气

该基金会负责监督以下几个项目：

社区礼品计划：

2023年，我们向我们附近的30多个非营利组织捐赠了超过85万美元总部和全球其他米利肯设施。该基金会的董事会每年审查有关社区资助的申请。申请必须在11月1日至1月31日期间在网上提交。关于应用程序过程的更多信息，包括在线应用程序，可以在这里找到。

救灾/应急资金：

每年，我们都会用预算资金来支持救灾或我们的同事关心的或发生在我们所在地点附近的其他意外事件。

影响礼物：

通过我们的影响礼品计划，米利肯基金会支持更大的、多年的礼物，这对我们的人民生活和工作地区的组织产生重大影响，或帮助加速米利肯的战略工作。

学校比赛：

在2023年，我们每年为公立和私立大学、学院、社区学院以及私立小学、中学和高中提供高达2500美元的助理礼物。

从属奖学金：

2022年，我们启动了依赖奖学金项目，提供可再生能源服务为全职米利肯协会的受抚养子女提供长达三年的奖学金。该基金会在第一年颁发了12个学术奖学金。2023年，我们为美国、欧洲和亚洲的米利肯家属提供了11个额外奖学金，共计23个可再生奖学金。

自愿参与

清理社区

美化绿地（英国）

连续第二年，我们的山毛榉山团队帮助了苹果桥社区协会。在两天的时间里，**28**名奉献的志愿者完成了超过**176**个小时的志愿者工作阿普利桥的草地。他们改善了草地，收割和收割为果园做好准备，清除杂草，完成了树木管理工作，在一个新的树周围建造了死树篱冥想区，还有彩绘的长椅和通往草地的大门。

一个视觉工作室（英国）

在我们的山毛榉山团队的年度社区周期间，志愿者们花费了大量的时间这是一个为残疾人提供培训的非营利组织。我们的志愿者花了四天多的时间来学习“格兰维尔小屋”，一个户外教室区域，成员们在那里参加花卉和园艺活动。该团队建造并种植了一个升高的花坛，并涂上了新鲜的油漆。成品给同一个视觉工作室的成员和工作人员带来了微笑。

公共土地信托基金（美国）

为了纪念地球日，米利肯团队在凯霍加河上植树俄亥俄州山谷国家帕金市的公共土地信托基金（TPL）。这些新树将有助于为本地野生动物创造一个可持续的环境公园中原本被用作农田的区域。TPL正在领导全国范围内的运动，通过在最需要他们的社区中创建公园来缩小户外股权差距。自**1972**年以来，他们已经将数百万人连接到户外活动中。

采用公路（美国）

我们的杜威化工厂的同事参与了收养高速公路项目，清除了**17**袋垃圾、两个轮胎和一把草坪椅所采用的道路的一侧。我们的约翰斯顿纺织厂的员工也是如此参与了一项收养高速公路的清理工作，从当地道路上清除了**27**袋垃圾。

垃圾清理（美国）

我们的北美塑料添加剂和营销团队在南卡罗来纳州自愿捡垃圾。在一个下午，我们的团队就收集了**850**磅的垃圾，帮助清理我们的社区。

查尔斯丽亚中心的自然保护区（美国）

米利肯的同事在董事会和志愿者时间支持查尔斯·利亚中心，它帮助残疾人在他们生活、工作和玩耍的社区。来自米利肯家的拨款&公司慈善基金会使建设的性质查尔斯利中心为居民服务。该自然保护区将包括适应性功能，包括完全可到达的小径、一个活动中心、野餐桌、庇护所和具有适应性功能的船码头。

沿海清理（中国）

上海团队已经组织了多个沿海地区的清理活动。**2023**年，**28**名员工在世界清洁日加入了“挑选中国”慈善组织，这是一个旨在打击全球坚实的年度社会行动计划废物问题，包括海洋碎片。通过“随时采摘和做好事”，采摘中国集会志愿者来关注和改善我们周围的环境。上海团队志愿服务上海崇明国家自然保护区，这是一个湿地中途鸟类。他们捡起了**12**大袋垃圾，包括塑料，金属、玻璃和泡沫碎片。



在中国的同事在世界清理日捡了**12**袋垃圾。

自愿参与

给我们社区的人们提供生活用品和时间

百乐达食品捐赠（荷兰）

我们的波拉特克马斯特里赫特团队参加了一个由Xonar领导的当地志愿者项目，这是一个支持困难时期的母子们的当地基金会。该小组捐赠了不易腐烂的食物和其他必要的食物为在马斯特里赫特面临经济和个人困难的家庭提供的物品。他们一起为107个家庭提供了生存包。

两条河流食品捐赠项目（美国）

我们在北卡罗来纳州（美国）的两河纺织厂的士气团队为有需要的家庭组装和包装了64箱食物（1920磅）。每个家庭每月根据需要分发一盒食物。当地人力资源经理米歇尔·塔特尔说：“给我们时间帮助其他有帮助的人。”

人|志愿服务的参与

为节日捐赠食物（美国）

我们的纺织团队在他们期间收集了1万多罐感恩节罐头食品驱动器来支持位于南卡罗来纳州的斯帕坦堡汤厨房（美国）。纺织业的领导团队用一天的土耳其服装来庆祝他们的1万桶服装。

食品包装配送（新加坡）

我们在新加坡的团队捐赠了50个食品包特花关社会服务中心的受益者。这个社会服务中心提供每天免费的打包午餐，包括老人和病人、家庭、残疾人和儿童。19岁的员工花了三个小时把这些包分发给50个有需要的家庭。

“我们喜欢帮助我们社区中需要帮助的人。两河士气的团队非常自豪地服务他人。这是一家关心你的公司的一部分。

业务支持团队



新加坡的同事为他们社区的50个家庭打包了一袋袋的食品。

对抗食物专家（英国）

我们的伦敦销售团队在食品循环中做志愿者，他的愿景是制作食物贫困、孤独和食物浪费已成为过去。通过公共餐饮，食物自行车喂养饥饿的人，给孤独的人提供美味的饭菜和伟大的谈话，使用会浪费的食物。销售团队承诺继续提供志愿服务，因为给他们时间和照顾我们生活和工作的社区是非常值得的。



山毛榉山（英国）的地板覆盖协会自愿与食物循环组织一起对抗食物垃圾，并为他们的社区中需要的人提供食物。

自愿参与

给我们社区的人们提供生活用品和时间

百来达一揽子捐赠（中国）

来自位于中国上海的宝拉特克合资工厂的层压制造团队提供了**1000**条毯子来帮助支持学生和教育工作者
受到中国甘肃农村地区**6.2**级地震的影响
该省将在**12月18**日举行。这场灾难破坏和摧毁了更多的人
超过**15**万户家庭，使许多人没有避难所。**Eric Yang**，合资计划经理和合资工厂经理陈凯文设计了这些毯子
并选择了库存的面料，使这次捐赠成为可能。**Y**永军，生产分层助理，和他的专门团队不知疲倦地工作，以确保这些毛毯子能够到达有需要的社区。

其他同事，包括高丹尼、尹多宁、余、饶和鲁红，也投入时间和资源支持设计和后勤团队在需要的时候提供温暖。



我们百拉特克合资纺织厂（中国）的同事在地震后向学生和学生捐赠了毯子。

支持性生活用发电机（美国）

米利肯的同事在董事会和志愿者时间支持
查尔斯·利亚中心，帮助残疾人茁壮成长。来自米利肯公司慈善基金会的拨款使安装
发电机在该中心的两个支持性生活住宅，使居民可以在恶劣天气或停电。

陪伴老人（巴西）

2023年，圣保罗的高级销售经理玛丽亚·奇斯奉献了许多人去当地的养老院
各种身心残疾，其中许多人已经被家人抛弃了。玛丽亚开始参加适应身体的体育活动，
组织了“美容日”，并支持了生日庆祝活动与之一起
其他特殊场合。玛丽亚谈到她的经历时说：“我开始意识到人类的精神是多么的坚韧。老人不断地表达感谢他们的来访。”

翻新快乐的微笑（英国）

“快乐的微笑”是一个获奖的由残疾人领导的社会企业。
他们总部设在英国维冈，为学校、社区团体和企业提供包容性的培训。
他们超过**90%**的团队都由残疾的人组成，快乐微笑的目标是为所有人创造包容性的社区。在两天的时间里，我们的团队翻新了快乐微笑的办公空间，安装了地毯和
油漆墙壁，包括一个新的手绘标志。

R.E.N.A.T.E.(U.K.)

性能解决方案由米里肯助理，克里斯普尔（山毛榉山，英国），这是一个致力于对抗人类的欧洲网络
贩运和剥削。在其欧洲网络中，采用以受害者为中心和了解创伤知情的方式，以帮助受害者和倡导法律保护。克里斯为董事会提供咨询建议
领导小组和访问在阿尔巴尼亚和联合王国的项目地点、受害者和幸存者。

支持年轻女孩和妇女（美国）

妇女联盟举办了一个成功的时期包装派对，收集和分发捐赠的女性卫生产品，包括**700**多个化妆袋、**4900**条卫生棉条和**7500**个女性卫生垫
学校和社区组织。

OVIK学校供应驱动（美国）

OVIK Health的索尔兹伯里工厂团队向马萨诸塞州的布拉德福德小学捐赠了**500**多件学习用品，以帮助教师们为**2023-2024**学年的教室做好准备。有**25**名同事收集了这些用品，还有**5**名同事将这些用品送进了一年级和二年级学生的背包里。

自愿参与 筹集所需资金

为退伍军人（美国）

在没有发动机辅助的情况下，我们的化学团队的同事在**9.36秒**内完成了**12英尺**，为当地人筹集资金
经验丰富的人筹集的资金支持了老荣耀荣誉飞行公司，这是一个让退伍军人有机会参观华盛顿特区纪念馆的机构
致力于他们的服务。



风王星团队成员拉下飞机，为威斯康辛州（美国）的当地退伍军人筹集资金。

尾沙道（美国）

每年，我们的街区新网络都会在南卡罗来纳（美国）的全球总部举办尾巴和小径**5K**遛狗活动。网络工作的志愿者们出售t恤和狗的大手带，为当地的斯帕坦堡人道协会筹集资金。该活动也是人道协会的供应动力，人道协会将可被收养的狗带到该活动上，由志愿者步行。

美国心脏协会（美国）

米利肯的纺织企业举办了首届“为目的而推杆”的慈善高尔夫球锦标赛，以造福于美国心脏协会（AHA）。这个
比赛筹集了超过**15000美元**来支持对抗心脏疾病和中风。美国心脏协会帮助资助挽救生命的研究，倡导健康社区，改善病人护理，并促进公平的健康
为所有的人。

联合方式（美国）

联合方式是一个全球性的组织，它支持上学的儿童、帮助成年人找到工作、改善获得卫生服务的机会等等。

我们的纺织团队在我们的全球总部销售宝拉特克®羊毛夹克，以造福当地的联合方式，并筹集了近**1万**美元。

我们的新街区（NKOTB）联合网络举办了他们的年度图片日头像活动，并为当地的联合方式筹集了**1000多**美元。



NKOTB联合网络的成员向南卡罗来纳州（美国）的联合方式分会提交了一张支票。

自愿参与

鼓舞人心的下一代

米利肯基金会依赖的奖学金项目（亚洲、欧洲、美国）

米利肯公司慈善基金会授予了11项学术奖项支持依赖米利肯的学生提供奖学金
7个来自美国，2个来自欧洲，2个来自美国
亚洲这些学生中有埃莉诺·鲍伊，目前正在学习位于英国谢菲尔德的谢菲尔德大学。“大学毕业后，我计划获得研究生教育证书，这将允许我教我的对高中生的社会科学的热情。我一直想分享我的社会科学知识，希望能激励学生的下一代。”除了今年颁发11个奖学金外，该项目目前还支持自成立之年以来的所有12个可再生奖学金，这证明了该项目的发展。我们的目标是到2025年，每年颁发20万美元的学校奖学金。



“我非常感谢
这项奖学金将有助于应
付大量的学术开支。这
是一个巨大的祝福
我和我的家人。

塞斯埃文斯
2023年奖学金获得者（美国）

华东地区科技大学奖学金项目（中国）

这一倡议始于2022年，与政府合作
华东科技大学（ECUST）是中国一所著名的、具有历史意义的大学。
2023年，米利肯获得了20个奖项
以奖学金支持学生的学业成就，培养未来的人才，并向他们展示研发的机会
与米利肯。奖学金获得者被邀请参观米利肯的山海办公室，参观实验室，并与米利肯的同事建立联系。我们有大约20名员工，他们都是美国加州理工大学的校友
指导在大学。

阴阳职业学校合作伙伴关系（中国）

米利肯投资20万元人民币（合2.8万美元）支持奖学金船
为元阳县民族职业高中的贫困学生，以及教师奖励，和实践培训
资源我们的同事还提供了职业指导和实习机会，为学生提供现实世界的经验。

宝拉特克“未来设计师”与东方大学合作（中国）

宝丽特克与中国著名的设计机构东华大学合作，举办了以“工艺面料改变未来生活”为重点的“未来设计师”竞赛。由上海时尚之城推动推广中心，这个项目鼓励年轻的设计师进行展示
具有功能性面料的创新。这个比赛为学生们提供了一个机会
有机会与行业的创新者合作，包括米利肯的同事，并帮助学生参与材料科学和高科技性能材料。

Milken学习中心（美国）

米利肯公司慈善基金会授予了一笔为期三年的拨款，以扩大约翰·f·格林·斯帕坦堡科学中心。该中心通过互动教育项目、动手展览和其他活动，为斯帕坦布县的学生和乌尔格县的成年人提供教育和丰富的服务
社区外展。自从扩展以来，新的米利肯学习中心已经欢迎更大和更频繁的编程，因为兴趣继续增加。



学生们参加了南卡罗来纳（美国）米利肯资助的科学中心的实践活动。

自愿参与

鼓舞人心的下一代

青年职业招聘会（英国）

在去年的成功之后，山毛榉山小学欢迎他们回来了
在米利肯的社区周上的同事们。**22**名志愿者
12个系聚在一起，为五年级和六年级的学生举办了一个招聘会。学生们用了一周剩下的时间设计地毯瓷砖，并将其提交给一个评委小组。获胜者参观了当地的比赛
米利肯工厂，看他们的设计制造。



学生们在山毛榉山（英国）的社区周期间聚集在一起参观植物。

希望的线索（肯尼亚）

米利肯纺织品公司向肯尼亚坦威克的希望之线公司捐赠了织物。
劳伦·巴尔默，我们纺织业务的助理，在**2023**年**4**月访问该地区期间交付了这种布料。希望之线组织是一个为生活在极端贫困中的弱势妇女提供的职业培训中心。在为期**8**个月的裁缝学徒期中，学生们可以获得职业培训和生活技能，并发展商业头脑。捐赠的织物有助于学生的培训。

主要日期（美国）

布雷特·布里奇斯是木兰花纺织厂的高级人力资源经理，他曾在布莱克斯堡高中担任过“王子”的职务
南卡罗来纳这个活动允许社区商业领袖在当地学校花费时间，同时学习未来的学校项目并建立伙伴关系。布雷特指出，“有机会与我们学校的领导见面，花时间和我们的你们一起谈论未来的职业机会，这是一种特殊的经历。”

为当地学生的科学日（美国）

当地的一所学校带着他们的**8**年级学生到我们的全球总部（美国）参加互动科学日。**22**名学生崇拜我们
通过创新画廊来学习和体验米利肯的创新。
学生们还参观了我们的校园实验室，并与科学家们就当前的发现进行了互动。学生们通过亲自演示来学习科学原理，并向由米利肯组成的一个小组提问
研发和合作伙伴。

支持科学领域的年轻女孩（美国）

公司在**2023**年福克斯城市聪明女孩大会上举办了一个互动摊位
岩石事件这个为期一天的互动指导活动连接着福克斯城市科技社区与女孩在地区高中。聪明的女孩们喜欢摇滚！旨在激发学生对科学、技术、工程和数学（**STEM**）职业生涯的兴趣，并为他们提供学术和职业规划指导。在网络系统的摊位上，女孩们学会了
关于乳剂，写在无碳纸上，感受了未涂层泡沫和泡沫涂层微胶囊相变材料之间的冷却，并经历了**microencapsulated fragrance**胶囊破裂的影响。



Encapsys的同事参加了一个STEM活动，旨在激励高中女生在威斯康星州（美国）从事科学、技术、工程和数学方面的事业。



产品目标进度



分析使用可持续性评估方法推出的新产品

我们增加了2023年通过可持续性评估的新产品的比例，对新产品的评估为100%，而2022年为71%。



召集会议，推进解决塑料使用寿命终结问题问题的目标

我们看到了可衡量的积极影响，从我们多年的承诺，推进解决塑料发送的生命挑战。



可持续创新

除了我们2025年的产品目标，我们对可持续创新的关注帮助我们的客户实现他们的可持续发展目标。



更多与产品相关的可持续性披露可以在SASB会计准则委员会（SASB）指数上找到

我们报告了SASB的建筑产品和家具的行业特定标准；服装、配件和鞋类；容器和包装；和化学品。



2025年目标:

分析使用可持续性评估方法推出的新产品



产品目标性能							
产品目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2025年目标
新产品的可持续性评估	22%	22%	45%	39%	71%	100%	100%

这一目标的进展意味着可持续发展评估将越来越多地融入到我们的新产品中

开发过程我们同时使用定性的和的

可持续发展的定量因素有影响

全面评价我们的产品。在新产品开发中考虑可持续性会影响我们的创新决策，标准化对研发团队的考虑，并确保我们

以可持续发展的心态继续发展我们的产品。

新产品持续性生存能力评估方法的目的

除了支持我们的目标，价值观，和

2025年的产品目标，可持续性评估方法有助于提高我们在新产品组合中对可持续性的认识，并引导产品发展走向更好的长期、可持续的结果。

可持续发展对其评估方法的企业价值

我们使用的通用方法是基于最佳实践的，这增加了当我们在企业中使用共享的方法时，我们的努力的强度和可

信度。

创建可持续性评估方法

我们的可持续发展评估方法是基于世界商业组织所描述的一种方法

可持续发展理事会，并由

为几个行业可持续发展的领导者作为基准。我们对覆盖业务启动的产品的生命周期评估（lca）；然而，lca更少

我们的化学，纺织品和

作为lca的医疗保健产品可能是工作密集型的，而且执行成本高昂。我们的化工、纺织和医疗保健企业使用的是一家普通的企业，而不是lca

由行业最佳实践提供的方法，引导我们的新产品开发组合转向更可持续的产品组合。



新产品SUSTA不稳定性评估过程概述

我们内部的三步评估过程根据当前市场的重要性，将投放市场的新产品分为四类

可持续性贡献。

我们考虑各种输入，包括

对环境和社会的影响，对市场的认知，以及监管和立法的发展

主动分析新产品。

我们的评估考虑了对我们2025年的影响

地球、产品和人的目标以及联合国的可持续发展目标以及经济表现。

对生命周期的影响，例如：

- 1.对地球的影响，包括用水、能源使用、空气排放，和废物排放。
- 2.对产品的影响，其中可以包括原材料材料、可回收的内容物和使用寿命的结束。
- 3.对人的影响，这可以包括在安全和健康方面的影响。

我们的方法建立了一个共同的理解什么是可持续的

产品组合，包括交流交流对可持续发展的贡献。

我们共同的过程和语言将最终提高我们在可持续发展主张的属性和性能方面的完整性。

新产品亮点

波拉特克®减少羊毛

宝丽特克®脱落较少的羊毛减少了纺织纤维的碎片脱落。减毛较少是一种结合纱线的过程建筑，针织，化学，和制造，以减少家庭洗衣纤维碎片脱落。这项技术，当应用于宝拉特克的行业-领先的羊毛，建立纤维阻力来降低微细纤维脱落而不影响性能特性。顾客得到柔软、轻便、透气、温暖的羊毛，他们期待超微纤维脱落量平均减少**85%**。

米利肯公司纺织业的高级副总裁拉梅什·凯什博士解释说：“**Shed**较少使用了这个工具美国纺织化学家和色彩师协会

（**AATCC**）**TM212-2021**纤维片段试验方法在洗钱期间释放。该测试采用大样本量进行，以解释可变性。这个测试得出的结论是，与基线织物相比，减少脱落减少的羊毛平均减少了**85%**的脱落。”

宝丽特克®羊毛羊毛最初是**2023**年在美国推出的宝丽特克®**200**系列羊毛。宝丽特克公司计划将该工艺应用于世界各地制造设施的许多其他行业领先的织物平台。

生物™植物尼龙

Biolon™植物基尼龙是我们的答案，为一个更多的可持续的尼龙。生物合金™可再生，非转基因，植物性投入减少了对化石燃料砂的依赖其碳足迹比原始尼龙**-6,6低50%**。与其他可持续的尼龙选择不同，**Biolon™**尼龙性能更接近尼龙**6,6**，这广泛被认为是“金标准”，因为它的耐久性和抗紫外线降解性。

每种类型的总生物基含量因纤维而异并由第三方通过**ISO17025**认证的实验室验证，使用**ASTM D6866-21方法b**。**Styless**包含最大的植物性输入百分比，以确保最佳性能。这只是我们正在努力增加生物投入以减少对化石燃料的依赖的一个例子。

“多年来，宝拉特克一直在研究纤维织物脱落性能织物的根本原因和缓解策略。棚子减少羊毛是一个自然进展的好奇心，我们的目标，减少脱落到接近零在我们所有的性能面料。

拉梅什**Kesh**博士。
百拉特克®高级副总裁

NPOLAR TE



宝拉特克®强力拉伸®Pro面料

宝丽特克®动力拉伸®原型由**17%**的生物克隆™植物性尼龙和**56%**的回收聚酯组成，同时保持耐用的外观和舒适性内部，四向拉伸和恢复，透气性，和吸湿的力量拉伸™



波拉特克®电源屏蔽®织物

宝丽特克®动力盾®织物目前包括**33%**的生物龙™植物基尼龙在一个透气，防水膜

新产品亮点



重新配制的着色剂为洗碗机洗涤剂

我们重新配制了一种适合洗碗机洗涤剂的着色剂
提高健康和福祉，减少人力资源
消费新的配方去掉了重物
金属作为一种成分，使产品更安全
下游客户使用。新配方是浓缩，允许更少的材料运输，
减少运输碳足迹。减少碳足迹，提高健康和健康一种成分最终会有所不同
我们每天都在使用的产品。



新的地板系列重新诠释了纹理和图案的组合

我们的雕塑形式系列结合了尺寸和图案与a
用简单的颜色来重新解释结构和形式。几何结构和平面线条与柔软的有机形式相结合，提供了一个平衡的建筑
优雅，这将增强内部效果。该系列有三种设计，并且都有关于材料健康和透明度的第三方认证，包括对低挥发性有机化合物排放的室内空气认证，以及为材料透明度免费申报®红色名单。创建了两个设计
使用繁荣的®物质溶液进一步染色尼龙，以增加回收含量和减少体现碳。

第三个大理石铸造，是米勒®图案协调设计
采用经济胶回收纱线。该系列的三种设计都采用WellBAC®舒适+®垫作为标准。它比硬背地板多吸收高达60%的环境声音，并减少高达40%的冲击声音，增强健康体验。收藏品也是
从摇篮到摇篮认证的®银。



合并前向无pvc的地板覆盖瓷砖

我们推出了一个新的无pvc的豪华乙烯基瓷砖（LVT）系列，名为合并前进。所有合并前进的产品都是由国际生活未来研究所的声明计划认证的提供免费的红色清单，并提供优越的磨损和抗污性和环境噪音控制。报导
筛选产品的成分来对抗生活建筑挑战（LBC）的红名单，节省
项目团队从手工审查产品的任务中开始。LBC红色列表包含材料，
已知对人类健康和建筑产品工业中普遍存在的更大的生态系统构成严重风险的化学品和元素。红色列表免费认证意味着合并
远期产品不含100 ppm或0.01%或以上的红色名单化学物质。

有三种模式和12种配色，合并前进的灵感来自于红树林的纹理和有益的环境影响。使用无pvc的材料，轻质的LVT直到les
提供最佳的美学和性能，并包括一个半透明的磨损层的设计
清楚此外，作为我们的M/PACT™项目的一部分，在选择原始产品时要小心
材料，制造产品，并交付给我们的客户。使用不含有害化学物质的材料是实现报废产品回收的关键途径。

产品承诺

产品安全承诺

我们确认我们致力于最高标准
在我们的产品安全声明中
其中包括了我们如何设计我们的产品和
我们如何制造它们。我们认为这是一个
负责负责的业务和建立和保持对产品信任的基本要素
。我们会根据其预期用途，仔细评估所有产品的安全性
。我们使用成熟的
采用风险评估的方法来了解这两种危害
和潜在的暴露。这些评估开始于产品设计的早期阶段，
以确保我们
根据适用的法律、法规和指导方针，开发我们的产品
组合中的所有产品。

质量承诺

我们的质量政策声明突出我们的
承诺通过让我们的员工参与来持续改进所有的产品和服务。
所有的员工都致力于发展和加强与客户和供应商的合作关系。
我们不断寻求提供创新的、高质量的产品和服务，
通过理解和超越客户的要求，并预测客户未来的期望，
从而促进客户的盈利增长。

负责任的护理政策承诺

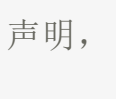
我们的负责任的护理声明管理的工作
我们的化工业务，致力于在我们的化工制造业务中的
整合和可持续性
操作我们与负责任的护理®的指导原则保持一致，以
追求良好的愿望为驱动
产品管理员，并将努力在本政策的每个要素中进行改进。

供应商产品承诺

我们的供应商行为准则参与我们的向上
链在我们的产品承诺中包括
对产品安全和冲突矿物的承诺
规程我们的供应商同意遵守产品安全法规，正确地贴上
产品标签和传达产品处理要求。我们的供应商确保
提供给米利肯的产品不包含直接或来自冲突地区的
矿物
间接影响、资助或造福于导致或助长侵犯人权行为的
武装组织。

产品认证

我们的产品承诺包括努力使我们的产品与众多的第三方产品认证相结合，其中一些报告如下。

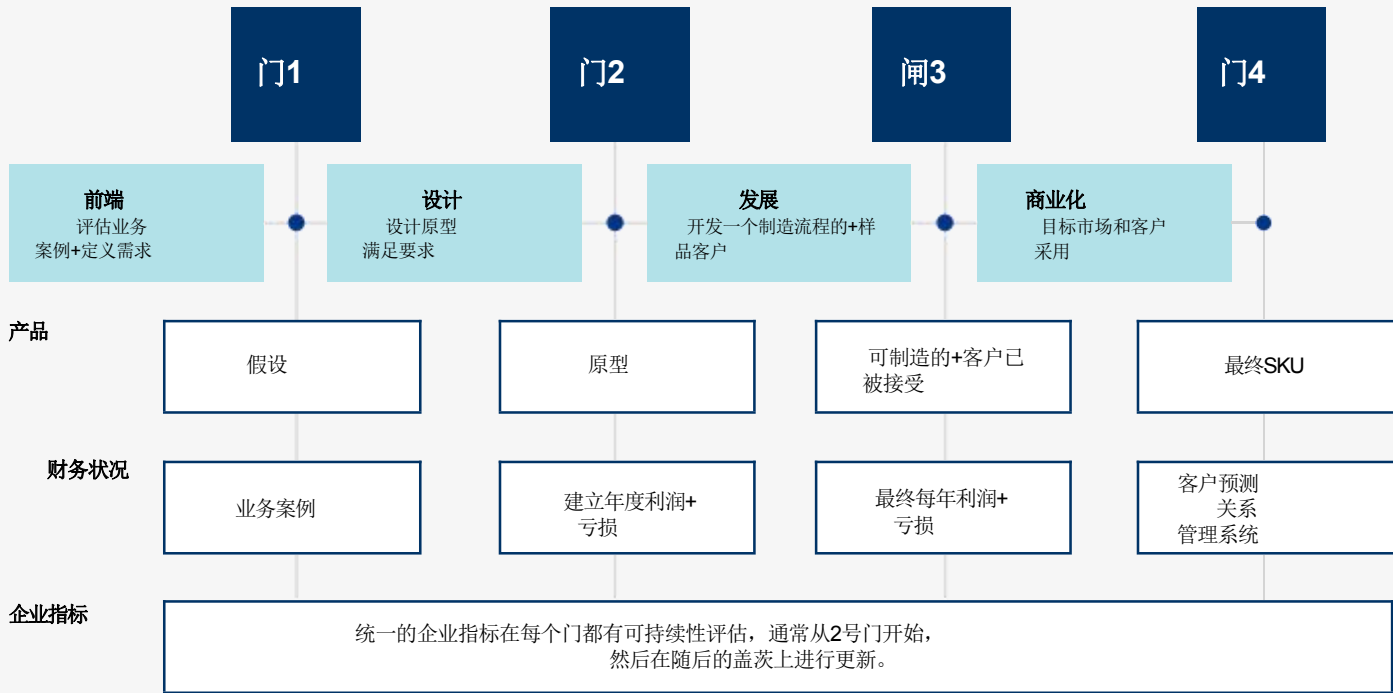
	地板产品在自愿透明平台和产品数据库中披露成分。
	我们的亚洲地板覆盖投资组合获得了收益第一和第二项是重置体现分数，对产品的健康和可持续性性能的评估。
	我们的地板产品经过验证为®v.4。
	我们的地板覆盖组合有更新的全面的数据库信息在认证的欧洲，一个云软件程序工作于简化可持续决策。
	塑料回收商协会 Millad®NX®8000被认可为会议或超过自愿APR设计®可回收性关键指导标准的塑料回收。
	米利肯超性能®HPN产品在使用时可节省5%至8%的能源 一种用于生产薄壁材料的成核器 注塑成型的容器盖或类似物 聚丙烯产品。
	某些液体®产品符合美国安全选择认证的产品。

	红色名单免费，第三方验证的地板产品提供在全球范围内。
	所有在美洲、APAC和澳大利亚生产的模块化地毯瓷砖和一些在欧洲生产的地毯瓷砖都是经过摇篮认证的®银制瓷砖。
	所有OBEX™入口地板均被重新认证为低VOC。
	宝拉特克的大多数产品都通过了®认证从工厂到最终产品的材料。
	我们的几个主要的纺织产品系列都有Oeko-Tex®100认证。
	Millad®NX®8000使一个平均当使用时，可节省10%的能源 在澄清的聚丙烯塑料中添加的添加剂。
	Millad®NX®8000技术被认证为与现有的完全兼容 欧洲的回收过程和邮政没有可回收性的问题。

产品管理

2023年，我们的创新领导者建立了统一的阶段门流程和统一的产品组合企业管理体系米利肯有一个用于新产品开发的四门系统，从前端业务案例开始，继续进行商业化，并在某些门进行可持续性评估。我们的新产品开发过程旨在提供一个强大的环境，以共同聚集起来，分享想法，并推动突破性的进步。

新产品阶段化工艺



ISO 9001的质量管理

有几个米利肯的站点都通过了ISO9001的认证质量管理，包括注重强大的客户服务和持续改进，有效解决客户投诉，及时和满意问题解决

ISO 13485用于医疗保健质量管理体系

我们的医疗保健业务的质量管理系统管理系统在我们设计或生产医疗保健产品的所有地点都通过了ISO 13485的认证。在ISO下所有处理质量过程和专门任务的员工都必须具备必要的技能和技能执行其角色的能力。

负责医疗管理制度14001%

作为美国化学委员会的成员，我们参与负责护理®，并获得责任护理®管理体系的第三方认证。我们也遵循他们关于安全、安全和产品安全的指导原则。米利肯网站
钢筋混凝土14001%认证包括我们的全球总部公司（美国）和我们的四家化学制造工厂。

产品培训和参与性

我们在合规、创新和可持续性方面的领导者共同努力，为不同的利益相关者提供内部产品培训和参与机会。这些培训包括年度产品培训、及时设计培训、绿色化学培训和我们的可持续性培训大使计划。

年度产品培训

每年，我们都会用相关的话题来培训同事我们的产品。到**2023**年，将有**800**多名员工加入已完成的年度化学品法规合规性培训和**80**多名员工完成了每年的医疗保健法规合规培训，从而实现了**100%**的目标参与。我们的同事与我们的医疗保健产品合作，需要每年参加针对特定产品的医疗保健合规课程，其中包括不良事件等主题医疗产品报告。

对于我们化学业务的员工，我们要求每年遵守化学品法规课程，其中包括一个主题，如介绍到负责任的护理®。负责任的护理®是化学工业对安全的、负责任的、和化学品的整个生命周期的可持续管理，以及其预期的最终用途。今年，我们的化工业务进行了四次内部复习对员工的培训以及对新员工的概述培训。作为年度培训的一部分，我们所有的全球总部和工厂管理人员都参加了负责任的护理®培训。

创新者社区研讨会

每年，我们都会举办两个创新者社区研讨会和海报会议，为我们的研究和开发社区，分享我们跨组织的创新团队的见解和经验教训。这些研讨会包括对我们的创新战略的更新和对关键的新创新的业务更新。

安全和可持续的设计培训

2023年，我们与KREATiS顾问公司合作，保罗·托马斯，在我们的全球总部教授一个为期两天的神学院，关于一系列的监管和研究和发展主题，包括硅生态毒理学，哺乳动物毒理学，和物理化学造型托马斯先生评论说，这个“迷人的东西”关于硅工具的进展和欧盟绿色协议的现状的交流。”

会议内容包括全球可持续发展、大使项目培训

我们的全球可持续发展大使这个项目教了我们的**80**名来自不同领域的同事关于可持续性、绿色建筑和气候的领域改变现状，让他们成为米利肯的可持续发展大使。大使们为一种文化做出了贡献可持续性，帮助项目，项目，和为一个更可持续发展的组织而运动。这个**2023**年的课程包括：从摇篮到摇篮认证的®，神经多样性，可持续发展行业趋势，外部可持续产品数据库，以及米利肯企业的污染产品影响。

此外，大使们还可以访问领英学习上的策展学习路径，其中包括：

绿色建筑概念

导航环境可持续发展：一个提供给领导者的指南

健康建筑包虫

招聘和支持工作场所的神经多样性

科技如何推动可持续性

可持续发展的创新机会

可持续生活的日常习惯

绿色化学训练

我们的化学可持续发展团队领导了绿色化学公司为我们的实验室社区进行培训。绿色化学适用于一个化学产品的整个生命周期和是化学产品和工艺的设计吗减少或消除危险物质的使用或产生。在这次培训中，我们的实验室同事回顾了绿色化学的**12**个原理，以及可持续设计的重要性，我们的化学产品和过程的发展和。



化学组织成员，詹娜·怀亚特，高级监管机构他在我们的全球总部（美国）领导了绿色化学培训课程。

产品培训和参与性

我们的创新、合规、市场营销、销售和可持续发展的领导者每年为不同的利益相关者协调各种外部产品培训。



首席执行官哈尔西·库克参加了在我们在伦敦（英国）的地板覆盖展厅举办的关于脱碳问题的小组讨论。

进入净零的途径（英国）

我们召集了我们的思想领袖在讨论“为什么能更快地脱碳？”演讲者包括我们的演讲者
首席执行官哈尔西·库克，以及来自阿鲁普、土地证券交易委员会、BDO、帕金斯和威尔的可持续发展领导者

医疗保健培训网络研讨会（美国）

在2023年，我们为医疗保健从业者提供了外部按需的网络研讨会，涵盖了从伤口管理和压缩治疗到临床的主题
证据和评估。

国际油井建设协会峰会（美国）

我们是国际健康建设研究所的健康峰会的主要赞助商，该峰会是关于健康在我们的建筑、组织、和社区。我们的可持续发展总监
我们的地板覆盖业务，莎拉埃纳哈罗，介绍博士。乔伊塞林·埃尔德斯，美国第15任卫生局局长，安东尼娅·诺韦洛博士，美国第14任。以及美国第17任卫生局局长理查德·卡莫纳医生。

化学制造商协会和附属机构（SOCMA）讨论可持续发展标准(美国)

2023年SOCMA秀的全体会议
ESG和可持续发展标准对业务连续性的影响，主办了一个行业领袖小组，包括我们的化学业务的可持续发展和创新主管Deidre砂岩。这个小组探讨了这是如何存在的

没有单一的方法来开发战略，满足客户需求，并导航到不断变化的环境、社会和治理环境。

米利肯和极拉特克的电影放映和讨论（美国）

米利肯和我们的户外表演品牌宝拉特克与霍沃斯合作举办了一场私人庆典
《珠穆朗玛峰》的重新发行，传记版
惊险影片霍沃斯是一家全球家具制造商
为最佳的工作场所性能打造创新产品，米利肯和宝丽特克为巴塔哥尼亚、N和丽伊等户外品牌创造性能纺织品。
在电影之后，我们促成了一场关于创造环境的完成材料的讨论
不同的是，强调了如何共同工作作为一个团队确保成功，并为设计团队和客户共享最佳实践和资源。



美国化学企业的可持续发展和创新主管Deidre沙岩在2023年SOCMA Show（美国）的一个小组会议上发表了讲话。



市场营销、战略和运营的高级总监丽齐·康是可持续建筑和循环建筑经济会议（中国）。

可持续建设与经济经济（中国）

丽齐·康是在
可持续建筑和循环建筑经济由美国商会主办。她的hig点燃了
可持续性如何指导我们的运营和制造战略，以及我们承诺到2050年达到净零
由以科学为基础的目标倡议验证的净零目标。

新保守主义可持续发展实验室（美国）

我们赞助了大都市的可持续发展实验室
新气候变化者大会，包括活动，项目，和关于产品和计划的信息，以帮助
建筑和设计行业对人们和地球产生了积极的影响。这个实验室的特色是一个米利肯人
展示和其他16家设计制造商的循环、再生和健康的未来。

2025年的目标： 召集科学家和思想领袖，推进解决塑料临终挑战的目标



产品目标绩效

塑料在我们的日常生活中起着至关重要的作用。然而，我们在如何生产、丢弃和清洁它们方面都面临着问题。自2019年以来，我们已经报告了我们的产品目标的质量进展，以合作寻找塑料生命传输挑战的解决方案。

通过有目的的合作，我们与更多的人合作超过30个组织来发展基础设施，对循环塑料经济有贡献的行为和技术。

为了提高纺织品、化学品、地板覆盖和医疗保健产品的流通性，我们关注废物收集、分类、处理、转换、终端市场开发和教育。

2023年，我们将披露我们为这一目标所做的努力如何推动纺织品、美国回收、地毯解决方案和塑料解决方案的进展。



这将需要所有部门的利益相关者的全力努力来解决生命的挑战。

我们的解决方案是重点关注六个关键的优先事项：

- 废物收集
- 分选
- 加工
- 转变
- 终端市场发展
- 教育

目标表现的亮点（2019-2023年）

2019	2020	2021	2022	2023
致力于赞助国家地理2020 2020年国家地理流通性国家地理的循环经济论坛论坛赞助商“更好的塑料之路”赞助商				
加入了终结塑料垃圾的联盟	终止塑料废物的联盟成员	终止塑料废物的联盟成员	终止塑料废物的联盟成员	终止塑料废物的联盟成员
PureCycle Collabora tion	PureCycle Collabora tion	PureCycle Collabora tion	PureCycle Collabora tion	PureCycle Collabora tion
组建了第一个南卡罗来纳州商业区域回收媒活动	霍利格雷尔2.0成员	霍利格雷尔2.0成员	霍利格雷尔2.0成员	霍利格雷尔2.0成员
	合著者的《对塑料的需求》包装循环度”(ACS MacroLett. 2020, 9, 9, 1376-1390)	聚丙烯联盟成员	聚丙烯联盟成员	聚丙烯联盟成员
	聚丙烯联盟成员	回收伙伴关系成员	回收伙伴关系成员	回收伙伴关系成员
	回收伙伴关系成员		加速循环成员	该中心的联合创始人
			该中心的联合创始人	为了实现可持续的行为和影响
			为了实现可持续的行为和影响	循环投资
			循环投资	Orak投资和合作伙伴的臀部

召集重点

美国居民回收这样的欲望

新的、免费的资源来推进回收数据、知识和连接

在美国，每年有**1500**万吨家庭可回收物品被垃圾填埋，因为美国人在回收时感到困惑和缺乏信心。损失相当于**6300**万公吨二氧化碳，但捕获这种材料将产生超过**17500**个工作岗位，并节省**8.34**亿美元的垃圾填埋费用。

米利肯公司慈善基金会共同创立了回收伙伴关系的可持续行为和影响中心，以创建以人为本的解决方案，以推动住宅回收行为的可衡量的改善，并提高人们对美国回收的信心。由数据和消费者研究，与实地社区试点相一致，该中心旨在推动回收行为的可衡量的改善。改善将通过更多的回收材料，增加家庭参与回收的程度来衡量对回收的信心。

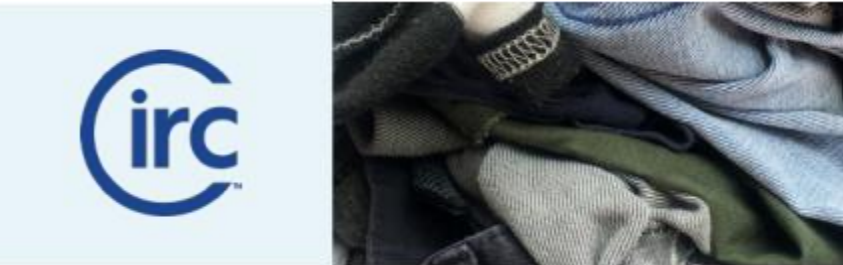
来自首届回收信心指数的数据强调了强有力的沟通、信息和支持的关键作用，提高回收信心。

2023年10月，该中心宣布启动了该回收项目**项目解决方案中心**，一个全国性的互动工具和资源，专为美国当地的回收协调员而设计。这个免费工具提供交互式美国回收地图显示当地程序吸引，并在全国各地进行处理，以获得定制的程序建议基于本地程序数据，并易于访问资源目录。在美国，有超过**9000**个回收项目，每个项目为不同的人群服务，接受不同的材料，并提供不同的路边收集、下车选择、或多户家庭项目的服务。无论一个项目是刚刚开始、扩大，还是已经大规模实施，社区都可以在中心找到资源来改进他们的回收项目。

纹理的寿命解决方案

对纺织业的循环性进行投资

每年大约有**4000**万吨纺织垃圾被填满。用于生产服装的材料中，只有不到**1%**被回收制成新服装，造成了价值超过**1000**亿美元的材料损失。每年*这是最大的循环机会之一。在**2022**年，我们投资了**Circ**，一家致力于将时尚垃圾回收回纺织品的公司。



Circ的专利水热工艺使混合聚物流。具体来说，任何聚酯和棉花的混合物都要分离恢复**Circ**的过程解聚聚棉中的聚酯纤维纺织品，同时完全保存了棉纤维。这允许两者材料将被重用来生产新的纺织品，同时也减少了时尚界的碳排放，因为它不需要纤维预分类。

2023年，国际马戏团被公认为**2023**年的**15**名决赛选手之一地球射击奖，一个全球环境奖，并从**1100**多名提名者中选出。地球喷射奖由威廉王子于**2020**年创立，旨在发现和帮助扩大世界上最具创新性的气候和环境解决方案，以保护和恢复我们的地球。

*艾伦·麦克阿瑟基金会，一个新的纺织品经济： **Redesigning Fashion's Future**（2017）。

“回收计划解决方案中心直接向需要这些信息的数据来源和研究的当地协调员提供正确的信息和支持。为这些领导资源可以帮助他们加强自己的项目，加强美国的回收基础设施，让金格斯离真正的循环经济更近一步。”

哈尔西库克
米利肯&公司的总裁兼首席执行官
米利肯及公司慈善基金会主席

召集重点

地毯的生活解决方案

我们致力于推进地板覆盖行业的循环经济。仅在美国，收集了**300**多万吨的地毯和地毯作为市政固体**2018**年的垃圾，占垃圾填埋场垃圾的**3.5%**美国自然保护署，**2022**年)。同年，超过**70%**的地毯被垃圾填埋，而大约**10%**的地毯经过了回收过程（护理年度报告，**2019**年）。现在，我们正在采取措施来推进这个通告通过我们的**N/XT**生命™循环计划，重点关注寿命、透明度和循环性。我们是投资和建立合作伙伴关系，以扩大生活地毯解决方案的实际解决方案。

“循环解决方案对我们的脱碳战略至关重要，并使我们的客户能够满足他们的脱碳承诺和在建筑位置水平上的可持续性指标。



减少对原始原材料的使用

我们优先使用可回收材料，以尽量减少原始材料的消耗。

orak

先进的重用解决方案

2023年，我们投资了地板再利用解决方案。我们相信两者延长产品的使用寿命和重用产品是至关重要的推进循环。我们与总部位于巴黎的地毯公司**Orak**合作维护和地板再利用公司为客户提供实用的路线采购优质等级重用地毯瓷砖。**Orak**的最佳**Karpet**系列的优质地毯瓷砖已迅速成为客户寻求减少碳足迹的主要解决方案。

在米利肯的支持下，**Orak**将改进和扩大其产品通过管理客户地毯生命周期的各个阶段，以保证优良的质量再利用。米利肯的客户将获得**Orak**的升级地毯瓷砖库存，所有这些都与我们的**N/XT Life™**循环计划相一致。

在截至**2023**年**12**月的**18**个月里，我们公司在美国成功地重复使用了超过**100**万磅的地毯瓷砖。



支持本地回收利用的解决方案

我们将继续在当地合作，推进地毯回收解决方案。因为装载寿命长，通过材料健康、改善声学 and 舒适，尽量减少其环境影响，促进福祉和生产

使用不含有害化学物质的材料对产品寿命结束的回收至关重要。我们的北美地毯和无**pvc**的弹性产品是第三方验证的红色名单免费，提供增加的透明度。

我们与当地的合作伙伴合作，回收我们的地毯瓷砖，回收材料，并将其纳入现有的回收流中。

我们已经在全球范围内实施了回收工作，以减少地毯回收计划对我们的运输影响。我们与第三方的合作像地毯美国恢复努力（**CARE**）和地毯这样的组织英国的回收利用已经创造了更多的回收渠道，允许美国从垃圾填埋场转移更多的材料。

在我们不能重复使用或回收地毯产品的情况下，我们回收这些材料作为二次燃料，从而取代原始化石燃料。

召集重点

生活质体解决方案

塑料在许多技术和产品中发挥着关键作用，提高我们的安全和方便，但很大一部分塑料仍然被垃圾填埋场，被焚烧，或逃到环境中。外观设计和材料的选择，以分类，回收和再加工，在那里是解决塑料浪费问题，走向塑料循环经济的巨大创新潜力。我们公司致力于推进聚丙烯和聚乙烯包装的循环度。我们的许多努力都是为了促进循环利用，并积极召集和参与行业的努力，以促进塑料的循环性。

生产像回收聚丙烯（美国，欧洲）

一个重要的里程碑是在**2023**年，纯循环技术首次生产商业超清洁，原始像回收的息肉芳烯颗粒，被称为从塑料废料中提取的超纯回收（UPR）树脂给料米利肯将成为第一家试验这一开创性项目的公司聚丙烯树脂。我们将继续与纯循环公司合作以创新的方式将纯循环技术的愿景带入生活-用回收的聚丙烯制造主要性能树脂共同努力，进一步发现更多可持续的解决方案提高回收聚丙烯的性能，从而更好地利用塑料材料，从而减少浪费，提高效率。

改善聚丙烯回收利用（美国）

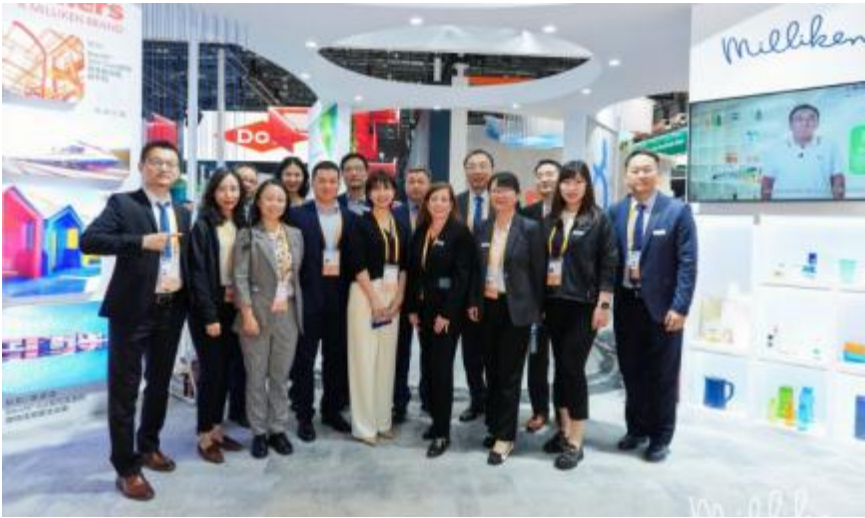
回收伙伴关系的聚丙烯回收联盟，一个交叉-我们自推出以来一直支持的行业努力，标志着三年的历史对**2023**年的影响。美国的**41**个材料回收设施获得了近**1030**万美元的拨款，用于获得升级分拣技术和扩大社区回收教育。通过**2023**年底，这些拨款使聚丙烯回收率达到**600+**自**2020**年以来，社区人口超过**3400**万，估计每年新回收**4200**万磅聚丙烯。

合作开发回收聚丙烯（印度尼西亚）

我们正与潘时代集团合作，通过结合米利肯的附加技术优势和潘时代集团广泛的当地塑料废物收集，以提高回收聚丙烯塑料树脂的性能网络这次合作旨在促进可持续的实践，并促进印度尼西亚回收聚丙烯的使用。

分级技术以改进排序（欧洲）

在一个试点项目中证明了数字水印技术对精确分类的可行性后，**HolyGrail 2.0**现在专注于启动一个全生产规模试验。他们已经部署了功能原型在五个地点正常运行条件下大规模的商业分拣和回收设施。展望未来，结束塑料废物联盟继续讨论如何将这项技术扩展到欧洲，以及下一阶段的**HolyGrail 3.0**。



米利肯化学业务总裁辛迪·博伊特和他的同事在亚洲举行的闭环阀门链会议。

实现闭环价值链的解决方案（亚洲）

米利肯公司化学业务的总裁辛迪·博伊特在封闭的循环价值链会议上谈到了对可扩展的解决方案的迫切需求帮助实现全球目标，以限制全球温度变化的影响。这次会议突出了一系列的创新。

我们的团队与我们的合作伙伴合作，将废食品容器转变为高价值的应用，如组织者、纺织品织物、汽车零部件和汽车内饰通过回收，清洁、改性和造粒处理。这项努力正在塑料行业建立一个闭环循环，使每个利益相关者能够在创造价值的同时创造和收获价值，同时降低他们对环境的影响。

在我们的纺织业务中进行可持续的创新

除了2025年的产品目标外，我们还关注可持续发展的创新，帮助客户实现可持续发展的目标。本节披露了我们的可持续创新和奖项的一些亮点资源，加强健康和福祉，促进循环和临终管理。



减少可回收产品中的塑料包装

在美国一家主要杂货零售商到2025年将塑料包装减少25%的推动下，纸业人员开始寻找一家能够设计和制造可回收生产袋包装窗网的国内供应商。包装窗网有一长串的要求，其中很多都难以满足。我们的团队开发了一种层压，三定向的网格，满足所有性能和可持续性目标。



耐燃牛仔布回收成分

Westex®Indigo™ 织物是为那些必须穿耐火焰（FR）珠宝工作，但想要更多的拉伸和回收领导内容在他们的牛仔布。这个米利肯的产品占6% 重塑®聚酯纤维，是包括回收竞争FR工作服市场的第一步。



加强对保护性APP服装的可持续性努力

我们与世界领先的木材供应商伦津公司合作基于特种纤维，使用其TENCEL®纤维和纱线来增强我们在防护服装行业的可持续性努力。我们的目标是展示FR/AR纺织品的可行性，它将已证明的保护性和想要佩戴的特性结合在一起，同时也有助于可持续性。TENCEL®溶胶纤维源自可再生木材，采用闭环工艺生产将木浆转化为具有高资源的纤维素纤维生产效率较低，生态影响也较低。根据莱辛的Higg MSI评分，TENCEL®制造商生产的温室气体排放量比普通的甘草地醇少了50%。

对我们化工业务的可持续创新

超性能牙刷（泰国）

泰国狮狮有限公司2030年可持续发展愿景旨在重塑日常习惯有有意义的影响。向实现了这一愿景，他们介绍了系统的超薄的格子牙刷，一种产品展示了他们对健康和环境的承诺。这把牙刷，设计为有效的清洁和与刷头的塑料减少35%，需要泰国专用的塑料树脂开始从事狮子泰国与IRPC上市公司股份有限公司和米利肯股份有限公司，选择多极轴®DURA- PRO结合我们的超®添加剂。这次合作在一次发射中达到了高潮支持可持续发展，减少了



超级明星奖（印度）

我们的超警卫®解决方案产品在南印度获得了表彰教育协会（SIES）包装学院（SOP）授予包装材料和组件类，以表彰其在提高高密度聚乙烯（HDPE）刚性包装中的屏障性能方面的有效性。



协作的酸奶包装（中国）

我们与蒙牛合作，中国制造业和乳制品分销公司产品，以解决挑战乳制品包装。蒙牛的可持续性战略包括环保包装，所以我们一起帮助更换聚苯乙烯加聚丙烯，对环境有降低影响。

所有经过验证的食品储存容器（日本）

我们和中谷合作三洋有限公司，一家制造商在日本的塑料家居用品，以实现UL环境索赔验证（ECV），允许使用ECV马克的三个食品储存系列由米利肯的sMillad®NX®8000澄清器。

这个ECV标志向消费者传达了这个产品已经是这样的结果经第三方独立验证，为其澄清的聚丙烯部件的生产提供平均10%的节能效果。



回收聚丙烯符合汽车生产材料标准（美国）

我们与埃克森美孚公司合作，提高回收聚丙烯以满足汽车材料标准。通过这次合作，我们展示了在关键汽车部件中使用回收聚丙烯是可能的。

可持续的创新，覆盖业务



神经包容性工作场所的设计（全球）

在2023年，我们的团队试图了解我们的地板是如何覆盖的产品可以促进一个包容神经的工作场所。我们与亨尼根咨询集团和独立咨询公司合作市场研究机构Sapio研究公司，为您提供指导创造一个包含神经系统的工作场所。我们制作的白皮书，设计了一个包含神经的工作场所，合并了最新的对商业中的神经多样性的研究，其资料来源包括学术研究论文，由慈善机构输出的神经多样性论文，以及由在特定设计领域具有专业知识的公司进行的研究。这篇论文包括了一系列定性访谈的结果，这些参与者分享了他们为神经典型而建立的神经分化工作场所的经历。访谈中涉及的特定神经分化条件包括自闭症、多动症、阅读障碍和呼吸困难。该白皮书提供了需要考虑嗅觉、声音、视觉、舒适性和安全的实际措施。

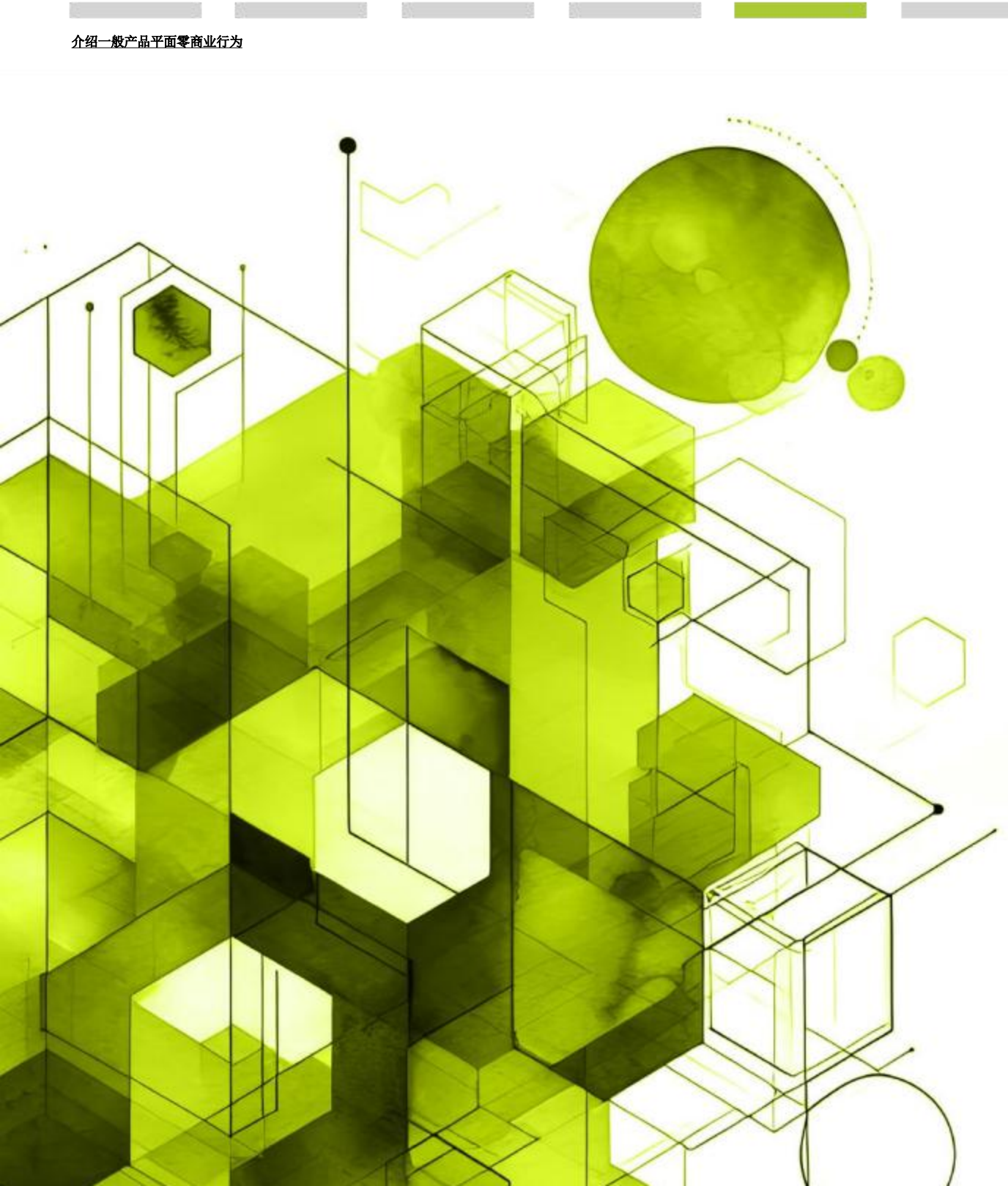
通过设计提供协调功能的地板（澳大利亚）

在社区内部通过商业内部伙伴关系直接使艺术家受益。它为土著居民提供了一个平台澳大利亚的艺术家们将他们的艺术商业化，保持所有权的知识产权，并赚取持续的版税到未来认识到商业内部设计中可以扮演的角色关于和解的叙述，我们正在宣传这些人的声音艺术社区通过融合传统的项目，文化和本土设计视角进入商业内部设计。“通过设计实现的和解”通过创造商业地毯产品，创造了一种具有多样性和包容性的途径庆祝土著和托尔斯海峡岛民和乌伦加土地体验为独特的澳大利亚人。这些设计重新塑造了殖民化所破坏的东西。“水尤鲁达拉”是一种收集了无名妖怪人的故事，包括六种独特的设计。这些收藏品讲述了祖先的经历，以及由祖先提供的食物河流和家族血统的精神。



简单的可持续使用的地板（中国）

在亚洲，重置®嵌入式标准，简化了建筑材料和产品的可持续性评估。这种新的、数据驱动的标准，用于评估和评分建筑材料和产品的碳、圆度和健康性能，包括生命来源和生命结束时间、建筑材料来源、运输和建筑的排放，以及化学成分和化学释放气体对健康的影响。米利肯现在为我们的以下收藏品提供了一个单一的重置体现分数：被米利肯表面研究烧毁，异见者和边缘，金属细木工米利肯精细的细节，和效果由米利肯后果2.0。所有这些都是人们制造的碳中性地毯瓷砖从30%的可回收成分，100%可回收，不含有害的红色化学物质。



行星

行星目标进展



减少指数温室气体排放25%
我们通过实现了与热电联产和能源效率项目、增加可再生能源投入和碳抵消采购相关的积极影响，实现了2022年2025年温室气体排放的温室气体减排目标。在2023年减少32%时，我们的重点转移到发展我们的战略，以实现我们的短期净零目标。



将可再生能源的使用量增加到每年10万兆瓦时
我们在2022年超过了2025年的可再生能源目标，并在2023年进一步增加到109,141兆瓦时。我们继续探索解决方案，扩大我们对可再生能源的使用，以支持实现我们的短期净零目标。



将指数化的固体废物减少25%
我们专注于废水处理中的热干燥生物固体和消除蒸汽能源中的煤灰，导致废物强度降低了11%。我们继续优化生物固体废物过程，这是历史上最大的废物流，同时我们探索其他来源的还原。



垃圾填埋场零废物
我们在垃圾填埋场转移方面的进展继续被我们的生物固体废物所干扰，特别是通过清除生物固体和清洁我们的废水处理设施。负责对我们的废水处理设施的管理，包括定期清洁和清除生物固体，以确保安全、操作效率和合规性。



减少25%
我们的水资源管理项目每年减少了超过1.5亿加仑的用水量，这相当于我们2018年总用水量的4%以上。我们继续考虑会导致可持续结果的水战略的当地解决方案。



零环境违规
与2022年相比，2023年我们发生的违规行为减少了一次，因为我们继续通过推进制造业的环境现代化努力来缓解风险。



在我们的全球报告倡议指数上可以发现更多与环境相关的可持续性披露
可持续性会计准则委员会指数
气候相关财务披露指数特别工作组和联合国全球紧凑的沟通方面的进展



2025年目标:

减少指数温室气体排放**25%**



行星目标性能

行星目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2025年目标
范围1-2温室气体强度（MT/MT）	1.15	1.18	1.12	1.02	0.83	0.78	0.86
温室气体强度 2018年变化百分比	N/A	+3%	-3%	-11%	-27%	-32%	-25%

碳抵消包括在我们2025年温室气体排放减少目标中，但被排除在我们接近零目标的进展之外。这大约符合SBTi公司净零标准（2021年10月版本）。

绝对指标

指标	2018	2019	2020	2021	2022	2023
范围1的排放量（MT CO2e）	326,002	303,326	252,581	283,110	279,851	233,585
2018年变化百分比	N/A	-7%	-23%	-13%	-14%	-28%
范围2市场排放（MT CO2e）	326,204	317,127	245,949	227,604	173,583	140,145
2018年变化百分比	N/A	-3%	-25%	-30%	-47%	-57%
范围2基于位置的排放（MT CO2e）	328,726	322,047	264,055	238,269	210,952	178,825
2018年变化百分比	N/A	-2%	-20%	-28%	-36%	-46%
范围1和2的碳补偿（MT CO2e）	0	0	2,215	19,512	48,873	43,563
范围1和2的排放量（MT CO2e）*	652,206	620,453	496,316	491,203	404,562	330,166
2018年变化百分比	N/A	-5%	-24%	-25%	-38%	-49%

*总范围1和2的排放包括市场排放和碳抵消。



2025年目标:

将可再生能源的使用量增加到每年**10**万兆瓦时



行星目标性能

行星目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2025年目标
可再生能源消耗量（MWh）	10,277	16,127	47,339	95,051	100,467	109,141	100,000
10万兆瓦时/年目标的百分比	10%	16%	47%	95%	100%	109%	+100%

可再生能源消耗离子

可再生能源类型的能源消耗	2018	2019	2020	2021	2022	2023
现场太阳能（MWh）	0	109	221	221	221	221
可再生能源信贷（MWh）	10,277	16,018	47,118	94,830	100,246	108,920
可再生燃料来源的总消耗量（MWh）	10,277	16,127	47,339	95,051	100,467	109,141

2023年，我们使用了109,141兆瓦时（MWh）的可再生电力，占我们总发电量的20% 电力使用量和我们总能源使用量的6%。2023年，我们从美国蒙大拿州购买了可再生电力资源。（85%）和英国（15%）。这比我们2018年基准年的可再生能源使用量增加了10倍，比2022年增加了9%。我们的可再生能源增长是由购买可再生能源推动的 证书（REC）。

能源管理承诺

环境承诺

我们的环境政策承诺我们在a
保护我们的环境质量以及我们的员工和公众的健康和
安全的方式。该政策指导我们努力实现零废物的产生
所有的媒体，包括陆地、空气和水。这支持了能源
承诺，最大限度地减少我们生产业务中消耗的资源
。

温室气体（GHG）排放和
能源使用是其中最重要的之一
对我们运营的环境造成的影响。
我们认识到解决气候变化问题和减少碳足迹的紧
迫性。这就是为什么我们设定了以科学为基础的
目标来降低全球的温室气体排放强度
运营和增加可再生能源。
我们的温室气体和能源目标并不是孤立的
倡议，而是一个完整的组成部分
我们的更广泛的环境战略。他们是
得到其他承诺的支持，以尽量减少我们的环境
影响，提高我们的可持续性表现。这里
我们披露了我们的能源委员会
旨在提高能源效率的政策，
增加了可再生能源，以及向脱碳经济的转型
。

劳动力能源管理的承诺

我们希望我们的同事能在一个
通过废物处理的环保方式
减少、预防污染，并得到有效利用
如我们的行为准则所述。
这些努力帮助我们满足了我们的能源需求
通过运营减少排放，减少能源
保护、废物管理和有效的材料使用。我们的同事每年都会承认并是
对我们的代码进行了培训。

供应商能源管理承诺

我们的供应商行为准则声明我们的供应商使用自然资
源，如能源
有效的方法和保存它们。循环经济
原则是鼓励。供应商代码还声明，供应商必须鼓励发展
和
使用环保和环保产品，
过程和技术。我们要求我们的供应商跟踪所有温室气体
排放范围和期望供应商证明通过
与气候科学相一致的明确目标。

联合国全球司令部公约

作为联合国全球契约的参与者，我们每年在进展情况
通报中提出报告.我们对于进展的进展
原则，包括我们的倡议，以减少我们的
温室气体排放和促进清洁能源。



科学目标

米利肯的科学为基础的零目标一直是
由基于科学的目标倡议（SBTi）批准。米利肯是全球
首批批准基于科学的净零目标的公司之一，也是南卡
罗来纳州批准的第一家公司，我们的全球总部就位于
这里。科学基础目标倡议使企业能够根据最新的目标
来制定减排目标
气候科学

气候变化

我们每年向CDP提交演讲，这是一个不盈利的公司，
运行一个针对环境影响的全球披露系统。CDP每年从
Ato开始给公司评分
d-跨越了几种环境影响。米利肯的变体
获得在气候变化和水方面的年度得分
保护措施2023年，我们实现了A- in气候变化，表明与
我们的同行相比，我们在气候问题上采取了协调的行
动。联系我们以获取更多关于我们的CDP分数的信息
。

The image shows a circular gold medal with a ribbon at the top that says 'GOLD'. Inside the circle, it says '2023 ecovadis Sustainability Rating'. The background is a light green gradient.

埃科瓦迪斯

我们完成了EcoVadis®的可持续发展计划
每年进行一次评估，其中包括分解能源管理。
米利肯收到了一个
2023年的黄金评级，使我们的公司排名前2%
。生态系统管理系统为超过10万个组织提供评
级

能源管理

能源管理方法

能源管理对可持续发展至关重要
制造业尽量减少我们的能源消耗量
提高了我们产品的价值，允许进一步
投资于合伙人，市场，和
我们服务的经济。减少能源使用，其中
可控，减少我们的范围1-2温室气体
排放，使关键资源能够集中精力专注于更难以减少的
排放。在米利肯公司，我们知道需要进行能源管理，
以确保能源的可用性和最佳的运营效率。

我们授权我们的团队制定减少能源消耗和推进减排
通过培训、跨职能委员会和
对特殊成就的奖励。米利肯利用
有几种构思、开发和执行能够积极影响能源减排承诺的
p项目的方法。在许多组织层面上的行星目标委员会
开会审查项目跳跃，推动对节能项目的投资。

能源管理报告给董事会

米利肯董事会拥有最高级别
直接监督公司的战略，包括能源管理。董事会每次开会五次
一年，有一次会议完全致力于审查
战略，包括我们的可持续性战略。我们的
董事会负责监督公司的战略
包括我们2025年的可持续发展目标，其中包括
温室气体减排目标和可再生能源目标。董事会收到管理报告和
做出决策，以监督公司的可持续发展战略，包括温室气体排放目标和其他相关指标。

能源管理报告给高级管理层

管理我们的星球目标是由我们自己决定的
运营执行副总裁，负责监督
业务目标与运营目标的一致性
表演我们的执行副总裁
采取行动还可确保提供足够的资源和支持，以实现我们的
目标和监测进展。我们在当前、分区和区域层面上的
环境、健康、安全和可维持功能，在为实现我们的地球
目标，包括能源，提供指导、培训和工具方面发挥了关键作用
管理这些功能提供了性能
通过分析、项目管理和工具来提供帮助
我们设施的运营领导将监控和管理计划绩效。

能源数据和分析

米利肯使用了全企业范围内的可持续性
收集环境指标的数据平台，
创建性能分析，并以对照的方式向外部和外部报告。所有形式的
平台上的运行能源使用，允许仔细控制和计算范围1
和范围2的温室气体排放。该平台还为设施和领导者
提供数据和数据
分析，以管理和推进我们的能源和排放承诺。

能源管理系统

我们的32个制造基地和我们的
公司总部为其环境管理系统持有第三方认证。27个
米利肯站点是ISO 14001被鉴定的
帮助我们调整我们的环境目标和
与企业相关的关键绩效指标
环境管理体系。有三个站点通过了iso50001认证，
指导我们通过能源管理系统实现能源效率。周期的
检讨我们的环境管理制度
进行测试是为了确保其持续的适用性吗
以及如何有效地满足我们的环境政策和ISO认证标准
的要求。评审，由管理层进行
负责环境活动，包括
分析了表明环境管理体系有效性的关键环境措施的结果。

毫力肯性能系统有助于能源管理

米利肯的“卓越运营”是一种方法论
它包括领导原则和问题-
提供解决方案的工具来创建可持续发展的组织结构
改善米利肯的性能系统是
我们如何激活卓越的运营和基础
关于零损失的思考，看看我们的过程和策略来发现缺陷，消除浪费，
并不断改进。例如，在2023年
采用米利肯性能系统进行了改进
我们在新荷兰的约翰斯顿和两家步枪纺织厂的效率。一个
跨职能的团队在工作
这些工厂解决了一个主要的质量问题
正在制造机器停机和报废。通过
一个专注的改进项目，团队能够
将工艺效率提高12%，同时降低52%。

能源管理

可再生能源核心资源编辑的管理方法

可再生能源证书（RECs）是可交易的、非有形的能源商品，是合格的可再生能源发电的证据。RECs启用绿色可再生能源发电的属性将与潜在的物理电力分开出售。一个RECis相当于从可再生能源发电中生产一兆瓦时的可再生能源。RECs是美国版本的能源属性证书，或EACs。RECs涉及范围2相关的排放用电。根据温室气体协议®标准和基于科学的目标倡议，RECs可用于在确定的市场范围内进行有效的2个减排范围。采购通过提供需求信号来支持可再生能源市场，从而导致增长可再生能源供应。RECs帮助我们实现减排目标，并鼓励产生更多的可再生能源。

RECs对于为米利肯等大型企业采购可再生能源至关重要，因为它们允许买家在不必拥有或运营可再生能源设施的情况下，要求拥有可再生能源的环境效益。通过购买资源，我们支持可再生能源项目的发展和扩大，并减少我们的用电所排放的温室气体。米利肯在我们的温室气体和能源承诺中包括购买RECs。

温室气体会计核算的第三方验证

由第三方对我们的范围1-2温室气体核算的验证为我们提供了信心和信心我们的排放数据和报告的可信度。它也表明了我们对透明度和透明度的承诺负责管理我们的环境影响和为全球气候行动做出贡献。通过遵循WRI/WBCSD温室气体协议®公司会计和报告标准，我们确保我们的排放量以一致、相关、准确、完整和可比性的方式进行计算和报告。该标准被世界各地的企业、政府和其他组织广泛认可和使用。

碳抵消的管理方法

购买碳抵消信贷是一种为价值链之外的项目提供资金，以减少或避免温室气体排放的方式。一个碳抵消信贷相当于一吨未释放的二氧化碳进入空中。我们将从碳中和地板产品（M/PACT™）中购买的碳抵消信贷，纳入我们的2025年范围1-2减排目标。我们相信，碳信用额可以继续维持在全球碳预算范围内，并将气候变暖限制在1.5°C，但这还不够。我们的SBTinet零目标不包括使用碳抵消信贷。

除了将碳抵消信用应用于我们的2025年温室气体减排目标之外，米利肯还使用第三方验证的碳标准信用（VCS碳抵消）来抵消了我们的地板覆盖产品的摇篮和碳足迹。米利肯地板覆盖物使用一个与ISO兼容的生命周期来确定碳足迹分析（LCA），并将这些值作为产品环境产品声明中列出的A1-3全球变暖潜力（GWP）影响进行公布。每季度，米利肯退休VCS碳补偿其数量相当于上一季度在全球销售的产品的累积碳足迹。在地毯瓷砖产品中，通过计算纱线面重来调整支架到门的GWP冲击。目前没有第三方对管理/合同计划进行第三方审计。

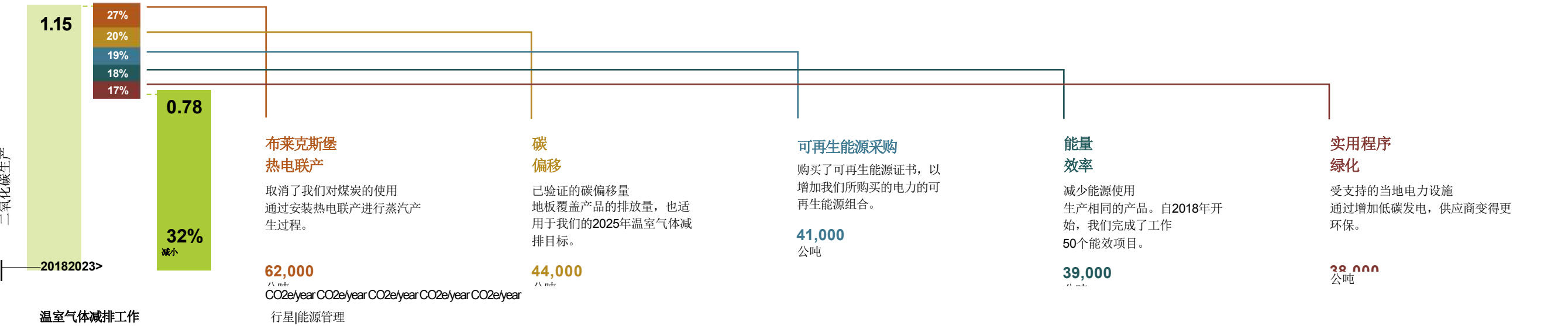
2023年碳偏移披露

注册表识别	供应商	项目名称	项目类型	项目位置	用于ESTI主要减排的方案
Verra, VCS1146	IGS能源	现代废物能源回收共发电项目二期	避免排放, 能源行业(可再生能源/非能源行业再生能源	南韩	ACM0012
Verra, VCS173	IGS能源	日本电力公司的越南水电项目（VHEP）风险投资有限公司（JPVL）	避免排放, 能源行业(可再生能源/非能源行业再生能源	印度	ACM0002
维拉, VCS 2026	IGS能源	Allain Duhangan 水电工程（ADHP）	避免排放, 能源行业(可再生能源/非能源行业再生能源	印度	ACM0002

能源管理

我们的能源管理努力使我们能够通过实现积极的影响，在**2022**年实现我们的**2025**年温室气体减排目标与热电联产、碳抵消采购、可再生能源采购、能源效率项目和当地公用绿化有关。我们对能源管理的关注，本质上与减排有关，随着我们将战略转移到实现我们的短期净零目标。

2025年温室气体范围1 + 2降低强度目标



减排数字为最佳的估计和可能会有所不同。来自生产足迹、混合和混合的影响不包括卷更改。





能源管理培训和参与

季度能源目标m会议

来自我们的业务和职能部门的代表会面，协调我们**2025**年果阿星球的进展，并确定未来改进的机会。

为本组织各级人员对我们的星球目标进行季度全球评估，以确保我们的优先事项和目标的一致沟通。会议议程各不相同，但也包括了一些经验教训以前的项目，共享新的或不断变化的遵从性需求、供应商演示文稿和突出显示的内容的最佳实践。会议首先回顾我们目标的进展，其中包括与会者减少温室气体和可再生能源目标的最新情况。

分享对能源管理的见解

虽然季度目标会议为不同业务和角色之间的一致性提供了一个机会，

每季度的分享会议集中于合作演讲

米利肯的环境专业人士为同行提供了一个渠道，让他们分享见解和意见单位，以改善能源管理。讨论这些会议的观众和范围，

与会者可以参与集中的同行讨论，并分享能源管理的最佳实践。

可持续发展峰会

我们的年度可持续发展峰会包括超过**500**名同事虚拟参观了我们的项目那些有助于减排努力的人，包括我们的热电联产的积极影响

投资此次峰会还对与会者进行了相关教育温室气体和减排的优先事项。

地方能源论坛

米利肯赞助并在一个南卡罗来纳州能源论坛上发表了讲话，该论坛召集了利益相关者一起进行讨论

清洁能源对经济的影响。获得可靠、负担得起的清洁能源是企业的优先任务。与会者包括当地政府代表，

民选官员、非营利性领导人以及公共和私营企业的参与者。

数据管理培训

我们的环境专业人士在**2023**年接受了关于新的环境数据收集程序的培训

以及系统，包括对温室气体排放和可再生能源使用的分析。超过**50**

同事们接受了超过两个小时的培训。

东南可再生能源会议

米利肯和其他行业领袖一起参加了一个小组讨论讨论如何开发解决方案来提供帮助

实现企业的碳减排目标

东南可再生能源会议，其中包括**450**多名决策者、公用事业公司和公司代表。



全球可持续发展经理乔希·里格斯在一个可持续发展小组，让当地高中和大学学生参与可持续发展的职业生涯。

迷人的年轻人

2023年，我们接待了一名暑期大学实习生，收集数据，并告知米利肯公司的现场发展情况

在美国东南部的太阳能战略。米利肯还参加了大学会议和一个当地的会议

在南卡罗来纳州（美国）举行的青年研讨会，以吸引当地的高中和大学生来考虑

在可持续发展方面的职业，包括温室气体和能源相关的话题。

杜克能源公司**2023**年电力合作伙伴奖获得者

杜克能源公司授予我们**2023**年可持续发展合作伙伴奖

米利肯与杜克能源公司密切合作

开发经济上可行的解决方案

实现我们在**2025**年的可持续发展目标。这些例子包括选择杜克能源公司的能源公司

效率计划，使用定制的强制激励措施来消除煤炭作为现场燃料

来源和显著减少航空调查任务，并参与杜克能源的净计量计划。



2025年目标:

将指数化的固体废物减少25%



行星目标性能

行星目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2025年目标
废物产生量（磅/klb）	97	99	92	85	81	86	73
2018年变化	N/A	+2%	-4%	-12%	-16%	-11%	-25%

绝对指标

指标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
废物产生量（lb）	118,270,822	112,466,465	88,162,554	87,248,524	84,538,128	78,050,437	
2018年变化百分比	N/A	-5%	-26%	-27%	-29%	-34%	



2025年目标:

垃圾填埋场零废物



行星目标性能

行星目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2025年目标
垃圾填埋场（磅/klb）	7.3	13.4	8.7	3.4	49.5	69.0	0
2018年垃圾填埋垃圾强度百分比变化	N/A	+84%	+19%	-53%	+580%	+847%	-100%

绝对指标

指标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
垃圾填埋场（磅）	8,918,936	15,164,590	8,263,933	3,527,744	51,705,641	62,439,603	
2018年变化百分比	N/A	+70%	-7%	-60%	+480%	+600%	

作为一家全球多元化的制造公司，我们有不同的废物流，具有独特的来源、组成和处置要求。我们最大的废物流是生物固体，这是废水处理的副产品，占我们2023年垃圾填埋场处理的98%。除不包括生物固体物质外，我们的垃圾填埋场垃圾比2018年减少了52%。

行星|废物和垃圾填埋场的目标

减少废物委员会

减少劳动力浪费的承诺

我们希望我们的同事能在一个通过废物处理的环保方式减少、预防污染，并得到有效利用如我们的行为准则所述.在此外，我们的守则规定，我们寻求在经济上可行的范围内减少、再利用或回收我们的废物。我们的员工每年都会承认并接受有关代码的培训。

第三方对减少浪费的承诺

我们的供应商行为准则规定供应商应确保安全和合规的处理，废物和废水排放的储存、运输、处置、回收、再利用和管理。鼓励实行循环经济原则。

争取零废物产生的政策

我们的环境政策承诺我们以保护环境质量的方式运作以及我们的员工和公众的健康和安全。该政策指导我们努力实现零浪费产生到所有媒体-土地、空气和水。这一政策支持减少废物的努力，最大限度地减少我们在制造过程中消耗的资源。



埃科瓦迪斯

我们完成了EcoVadis®的可持续发展计划每年进行评估一次，其中包括披露减少废物和管理2023年，我们获得了一块黄金评级，表明我们是在前2%的排名中公司的可持续发展表现。我们的优势之一是我们的环境政策，因为它涉及到我们的材料、化学品和废物。

基于科学的目标初始批准的零目标

米利肯的净零范围3个目标，包括我们的总价值链排放，需要减少范围3类5，包括第三类的排放党的处置和处理在党中产生的废物米利肯拥有或控制的业务。这一分类包括处理固体废物的排放和废水。我们的短期净零范围3的目标要求到2030年减少30%。

废物减少管理

减少废物的管理方法

废物和回收利用是对我们的利益相关者至关重要的影响话题。最大限度地减少废物产生
对优化运营效率和提高我们流程的价值，允许进一步投资到我们所服务的合作伙伴、市场和经济部门。减少送往垃圾填埋场的垃圾
放置废物流的空间更难得到
减少、减少废物处置不当和对环境产生负面影响的风险。

米利肯有一个基于风险的审计和批准废物处理设施。审计过程包括对处置场所的审查
符合性、废物处理方法和处置方法。我们在必要时参观垃圾处理场
我们的审计过程。为了方便我们的审计，米利肯尼
斯是一家非营利性贸易公司CHWMEG, Inc.的成员
提供有关处理、处置、回收和储存制造废物的设施的操作和财务信息的组织。CHWMEG, Inc.代表
全球推广负责任
废物管理。

在实际和法律允许的情况下，米利肯寻求以避免将垃圾送往垃圾填埋场。管理复杂
废物流需要在成本、安全 and 环境影响之间取得平衡。虽然在某些情况下管理填埋可以是适当的选择，我们继续
寻求替代处置选择，以减少我们的
垃圾填埋场的需要。

我们优先考虑废水处理管理。
负责对我们的废水进行管理
处理设施包括定期清洁和清洁
必要时去除生物固体以确保安全，
操作效率和合规性。生物固体是废水处理过程的产物。
在废水处理过程中，液体与固体分离。然后对这些
固体进行物理和化学处理，以产生一种被称为生物固体的产物。从我们的废水处理设施中去除生物固体，
确保我们有能力提高质量，
我们的操作的安全和效率。我们的垃圾填埋场受到去除生物固体和清洁我们的废水处理设施的影响。

向董事会报告减少浪费的情况
米利肯董事会每年都会召开五次会议，其中一次会议完全致力于审查战略，包括我们的可持续发展战略。
我们的
董事会负责监督该公司**2025**年的业绩
可持续发展的目标，其中包括我们的浪费
减少目标。委员会收到关于垃圾填埋目标状况和减少废物的管理计划的最新消息。

向高级管理人员报告废物

管理我们的星球目标是由我们自己决定的
运营执行副总裁，负责监督
业务目标与运营目标的一致性
表演我们的执行副总裁
军事行动还可以确保为实现目标提供足够的资源和支持。
环境、健康和安全，以及维持不稳定的功能
这些行业、业务和区域层面在为实现我们的星球目标提供指导、培训和工具方面发挥着关键作用。
至少
每月，这些功能提供性能
通过分析、项目管理和工具来提供帮助
我们设施的运营领导监督和改善计划性能，包括废物管理**2023**年，高级管理人员的更新包括了对我们的废水处理设施中生物固体的清洁和清除，以确保安全、
操作效率和合规。



在布莱克斯堡的热干燥
(木兰纺织和艾伦化工厂，美国)

废水生物固体，通常指
作为污泥，是从我们的废水中产生的废物
处理过程和需要适当的
处理我们的工程师设计了一种方法来实现
在帮助下减少生物固体的数量
热干燥。在**2021**年，我们建造了我们的第一个
生物固体干燥器。在**2022**年，我们看到了全年运营的好处，证明了这个过程每年可以有效地
减少近**800**万英镑的浪费。到**2023**年，我们将
看到钻井作业的好处
测量到的废物减少了**1100**万英镑。

废物减少管理

毫肯性能系统用于减少浪费

米利肯性能系统是基于零损失思维的理念，以及回顾我们的流程和策略，以发现缺陷，消除浪费，并不断改进。过程和材料浪费是我们不断寻求通过应用米利肯性能系统方法来创造价值的地方。

我们使用了米利肯性能系统的方法来减少我们的山毛榉山坡地板覆盖工厂（英国）的工艺和材料浪费。使用集中的改进方法，山毛榉山团队开发了一种新的使用原本将作为多余材料处理的材料收集成品地砖。这个项目每年从废物流中分流约**4000**平方米的物质。

在我们的彭德尔顿纺织厂（美国），我们应用了米利肯性能系统的方法来创建新的用于整理和制备的塑料薄膜的再利用过程，以减少塑料废物的数量。



我们的彭德尔顿纺织厂（美国）的同事使用米利肯性能系统方法开发了一种再利用塑料薄膜的工艺，这导致了在该地点的塑料废料减少了**25%**。

减少浪费在季度地球的目标会议

为了减少浪费的负面影响，我们授权我们的团队通过培训、跨职能委员会和对杰出成就的奖励来减少浪费和先进性。通知人

对废物管理层次结构的偏好，我们认为创建、开发和执行那些积极主动的项目影响减少废物和垃圾填埋场的承诺。季度会议确保了项目计划的进展，重点是对减少废物的项目的投资，以及我们努力利用热干燥来减少浪费。

经认证的ISO设施统一跟踪废物和处理

我们有**27**个百万肯网站是**ISO 14001**经过认证，帮助我们调整我们的环境目标和企业相关的关键绩效指标环境管理体系。我们建立并维护可衡量的目标，并扩展到组织的每个位置和水平。保持一致，这些目标反映了我们**2025**年的行星目标。每个经过认证的设施通过至少每月跟踪其不同的废物流和处理出口来管理减少固体废物。

废物数据和分析

米利肯使用了全企业范围内的可持续性数据通过平台来收集环境指标，创建性能分析，并报告内部和在外部的，一切都是以协调一致的方式。废物数据平台上的溪流和处置，允许可见的处置趋势和数量。该平台还为设施和领导者提供所需的数据和分析，以管理他们的废物量和优先回收。

原始材料回收的管理

在我们的生产过程中，回收和再利用材料让我们走向一个循环的未来。我们继续推进我们对关键原材料回收战略的管理。例如，我们在艾伦化工厂（美国）的团队在**2023**年完成了一个重点关注的项目关于其化学物质中一种有价值的催化剂的回收率过程将回收率从**78%**提高到**88%**。这个团队能够有效地使用更多的回收材料，而不是购买新的原材料。

减少废物的培训和参与

年度设施废物培训

作为我们制造年度企业的一部分培训，培训是如何培训他们的位置管理废物和最佳做法，以减少我们的废物足迹。这个年度培训包括什么类型的培训该设施产生的废物和去哪里处理每种废物类型。培训还强调了材料回收或回收的方法，以最大限度地回收材料。

南卡罗来纳可持续发展制造事件

2023年，米利肯主办了维持SC和来自超过15家制造公司的代表进行小组讨论和网络午餐，分享有效可持续制造的见解、经验教训和案例
主动性制造业领袖表现突出
提高运营效率和减少浪费的举措，包括对废物审计的参与战略。



来自超过15家制造公司的代表参加了由米利肯和维持SC共同主办的可持续制造活动。



数百名员工参加了2023年的全球合作活动
可持续发展峰会在我们的全球总部（美国）举行了虚拟和面对面的会议，在那里他们了解了我们的许多可持续发展努力，包括减少浪费的项目。

全球可持续发展峰会

我们的年度可持续发展峰会还包括更多内容
超过500名同事参加了一次巡回旅行
有利于减少浪费的项目
努力，特别是我们的积极影响
热干燥的努力。这次峰会也接受了教育
作为回收伙伴关系可持续行为和影响中心的联合创始人，我们的投资。

提出减少、再利用和再利用的建议

2023年，我们启动了企业可持续发展计划
在我们的全球可持续发展峰会上提出的建议框。
我们在2023年收到的建议中，超过50%的建议是加强回收工作的想法。作为回应，我们在我们的制造地点，我们将继续参与其中
我们的团队解决我们努力减少、再利用和回收材料。

分享关于废物管理的见解

虽然我们的季度目标会议为不同业务和角色的一致性提供了一个途径
关注米利肯环境专业人员合作的分享会议为同行提供了一个渠道，让他们分享在米利肯网站改善废物管理的见解和机会。通过缩小这些会议的听众和范围，与会者可以参与集中的同行讨论。与会者分享了不断发展的最佳实践
废物管理



米利肯性能系统专家班参观了我们的现场橡木地板覆盖工厂（美国），进行了日常团队维护和5S方面的培训。

毫力绩效系统专家培训

米利肯绩效专家认证课程进一步推动了我们的愿景前进
运营卓越，持续改进。这门为期三周的课程的目的是为了增加学费
基本的方法、专业知识和领导能力，以提高我们的设施的识别能力
并消除损失。课堂参与者参与实践活动，过程和材料废物被识别并编目，以确定优先级和消除。



2025年目标:

减少25%



行星目标性能

行星目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2025年目标
取水强度（加仑）	2.82	3.04	2.94	3.11	3.02	2.98	2.11
自2018年起取水强度变化%	N/A	+8%	+4%	+10%	+7%	+6%	-25%

绝对取水度量

指标	2018	2019	2020	2021	2022	2023
抽出水（加仑）	3,446,881,717	3,440,890,279	2,806,286,345	3,205,613,579	3,155,693,694	2,692,255,259
2018年变化百分比	N/A	0%	-19%	-7%	-8%	-22%

虽然米利肯每年抽取超过30亿加仑的水，但90%以上的水被归还到当地的水系统。这意味着我们要仔细管理排水质量，并日益关注水资源压力地区的用水。

用水量指标

指标	2018	2019	2020	2021	2022	2023
总用水量（立方米）	795	644	583	915	470	930
所有中或中高水压区域的总消耗（占总水量的百分比）	N/A	<1%	<1%	<1%	<1%	<1%

水风险暴露设施（2023年）

每年，我们使用WRI渡槽工具对米利肯公司拥有和租赁的业务进行水风险分析。

面临水风险的毫力肯设施的总数	全公司设施面临水风险的百分比
5	11%*

*代表总用水量的1%。

水对米利肯公司的运营至关重要，对我们的利益相关者也至关重要。获得清洁的水使我们能够为客户创造高质量的产品，为我们所服务的市场和经济创造积极的影响。

水管理承诺

劳动力提高用水的承诺

我们希望我们的同事能在一个通过一种有环境意识的方式有效利用资源，包括水，作为我们的行为准则的范围.这些努力帮助我们相遇我们的水管理承诺，让我们的同事关注水的有效利用。我们的同事每年承认并接受我们的代码培训。

第三方承诺将有效地使用陶器和保存文物

我们的供应商行为准则需要我们的第三个各方应有效地使用能源、水和原材料等自然资源并予以保存他们鼓励实行循环经济原则。

承诺努力实现零浪费到水

在我们的环境政策，我们致力以保护我们的环境质量和员工的健康和安全平民这项政策指导我们努力实现零浪费产生到所有的媒体，包括，陆地、空气和水。这支持了我们的水管理承诺，鼓励在我们的生产业务中进行有效的水管理。

CDP水安全

我们每年向CDP提交演讲，这是一个不盈利的公司，运行一个针对环境影响的全球披露系统。CDP每年从Ato开始给公司评分d-跨越了几种环境影响。米利肯的变体在气候变化和水安全方面得分。2023年，我们在水安全方面取得了B级的成绩，这表明与同行相比，我们在水安全方面采取了协调一致的行动。联系我们来获取更多关于我们的CDP分数的信息。

埃科瓦迪斯

我们完成了EcoVadis®的可持续发展计划每年进行一次评估，其中包括分解分析在水资源管理。米利肯获得了一枚金牌在2023年的评级中，使该公司在组织组织评级中排名前2%。我们的优势之一是米利肯继续努力减少用水我们的程序和持续绘制压力地区的设施地图。EcoVadis为代表200多个行业的10万多个组织提供评级。

水管理

水管理方法

为了减少与水有关的风险的负面影响，我们设定了减少水的目标。我们授权我们的团队通过培训、跨职能委员会和奖励来制定减少用水的举措卓越的成就。米利肯利用几种方法来构思、开发和执行能够积极影响减少水承诺的项目。地球目标委员会开会审查项目，并推动投资，减少项目。

水的影响、风险和机会管理

米利肯对高质量的水需求。我们的业务部门需要水来满足这个需求客户的需求。纺织和地板覆盖植物使用淡水进行染色和整理，我们的化学和医疗保健植物将水用于各种其他用途。在我们的工厂中，水的质量和可用性至关重要，因为它们会影响我们产品的质量、性能和交付。

米利肯使用企业风险管理流程来识别、优先级和管理我们的风险直接运营，供应链，和外部价值链，并准备我们的缓解计划。**2023**年，米利肯聘请了一名外部顾问来评估与水相关的潜在风险和机会。这个评估包括公司价值链中的过渡性短期、中期和长期风险。财务影响、速度和概率的指标与我们的企业风险管理过程中使用的指标相一致。这使得我们能够将结果放在我们在企业风险管理中传统评估的背景下。



2023年，我们的彭德尔顿纺织厂（美国）和波拉克田纳西州纺织厂（美国）完成了喷气式染料升级，据估计每年可节省**750**万加仑的水。

排水质量管理

我们所在地点的排水量被保存在现场-具体的监管要求。每个站点拥有和请按照向适用的监管机构报告此类信息的程序进行操作。米利肯的公司环境团队举办例行会议和系统进行审查这些参数，并促进共享学习和最佳实践之间的网站。测量的参数包括，但不限于，流量、pH、总悬浮固体、化学需氧量和颜色。

水应力评估

我们评估我们的设施，以确定那些依赖于水压力的流域。目前，我们**99%**的用水都来自无压力的流域。我们使用世界资源研究所的渡槽工具来确定它在什么位置盆地条件会导致我们的设施造成水风险。

水管理报告给董事会

米利肯公司的董事会每次都要召开五次会议年，有一次会议专门审查公司的战略，包括可持续发展的进展和战略。这包括我们的水的管理。董事会提供对公司**2025**年可持续发展小型目标的监督，其中包括我们的水管理目标。

向高级管理报告高级管理人员

我们的运营执行副总裁领导着管理我们的星球目标，确保提供足够的资源和支持。环境、健康和安全可持续性功能公司、部门和区域级别提供以下服务对水管理的指导、培训和工具。至少每月，这些职能向水管理指标提供性能分析和项目管理更新。

水的水质和水量的管理

32个米利肯站点是ISO 14001或RC14001%认证，帮助我们调整环保状况目标和关键绩效指标与企业环境管理部门合作体系维护监控、测量、分析和评估可能对环境有重大影响的运营和活动的环境表现。测量当地水资源的质量和数量，以告知我们的行动和响应。

水管理培训和参与

水管理在地球上的目标会议

我们业务和职能部门的代表开会，协调朝着**2025**年地球目标的进展，包括我们的水目标。季度审查包括确定未来改进的机会，对经验教训的审查，分享不断变化的遵从性要求，以及最佳实践的重点。这次会议确保了对我们的水管理优先事项和目标的一致沟通。

分享对水管理的见解

虽然季度目标会议为我们跨不同的业务和角色提供了一个途径，但关注米利肯环境专业人员合作的在线共享会议为人们提供了一个渠道，以分享见解和改善米利肯站点的水管理的机会。包括**2023**年的会议来自当地水质实验室的供应商演示，教育与与会者关于测试能力，以进一步推进我们的水管理策略。

废水管理评审

我们污水处理厂的管理对我们制造业务的成功至关重要。每月进行一次的废水审查，可以支持我们的污水处理厂的成功。与会者包括来自我们工厂所在地的环境和工程专业人员。该议程通常集中于共享学习、供应商演示和技术进步。

水环境协会

参与外部组织为米利肯的同事提供了分享最佳实践的机会并在水质和使用方面向同行学习。例如，我们的一些同事参与了水活动南卡罗来纳州环境协会（**WEASC**），提供关于工业废水、生物固体管理和废水操作的讲习班。

与当地的水务公司合作

我们的生产地点与当地水务公司合作的一种方式是参与他们县的地方应急规划委员会。该委员会允许工业界、应急反应人员和地方政府分享风险缓解和对策过程的最佳做法。我们的几个环境工程师参与参观他们当地的市政水处理设施，以更多地了解他们的运作和风险管理政策。

与当地供水公司合作

我们的几个生产基地被允许通过当地的自来水公司发送其工艺水进行处理。我们的波拉特克田纳西纺织工厂（美国）与当地水务公司合作，量化工厂停机期间的用水量。通过这项调查，该工厂确定了一个工艺设计的变更，以节省超过**40,000**加仑的水。

年度设施水管理培训

作为我们的设施的年度环保活动的一部分培训，指导他们的位置的泄漏反应程序和用水量趋势这个年度复习培训包括在清理裤子之前必须采取的预防措施。交通紧张是破坏我们设施对当地水体影响的关键。

大使到当地的可持续发展目标路线图

米利肯的同事曾担任大使和大使积极参与发展一个全州范围内的项目改善联合国软件污染地方排名的路线图。重点领域的发展目标绩效，包括清洁水。与南卡罗来纳恢复办公室创建了一个通过关注土地和水保护来保护自然资源的计划。



我们在企业文本工厂（美国）的废水处理设施是在米利肯团队的合作访问中捕获的，以探索项目，以推进我们**2025**年的可持续发展目标。



我们的污水处理设施利用各种技术和工艺操作，使高质量的废水返回到环境中。



2025年目标:

零环境违规



行星目标性能

行星目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2025年目标
环境违规	5	2	2	2	3	2	零
2018年以来环境违规%变化	N/A	-60%	-60%	-60%	-40%	-60%	零

环境管理认证

认证	2021 #现场	2022 #现场	2023 #现场
<u>ISO14001</u> (2015年认证-环境管理)	30	29*	27*
<u>RC 14001® Certifica tion</u> (化学责任护理®认证结合ISO 14001认证)	4	4	5

*基于工厂关闭、整合、或从ISO14001到RC14001®认证而减少的场地数量。



环境管理方面的承诺

劳动力环境管理的承诺

我们希望我们的同事来经营我们的工厂和符合所有适用条件的设施

环境法律法规

要求，如我们的行为准则所述.这些努力帮助我们实现了零环境侵犯的目标，因为守则也规定，我们将超越这个目标

通过设定目标来减少我们的绿色家庭气体排放，出售垃圾，垃圾填埋场，水和能源

使用我们的同事每年都会承认并接受过关于我们的代码的培训。

供应商环境管理承诺

我们对环境保护的承诺超出了我们的业务范围，还包括我们的供应商。

我们的供应商行为准则要求我们的供应商以保护他人的方式运作

环境至少，它需要有法规遵从性

包括所有适用的环境法律、法规和标准，如有关化学品的要求

以及废物的管理和处理，回收利用，

工业废水的处理和排放，

空气排放控制、环境许可和

环境报告供应商还应该有一个环境管理系统。

环境政策承诺

我们的环境政策承诺我们完全按照所有项目的规定操作我们的工厂和设施

适用的环境法规，并鼓励我们的家庭、同事和我们的社区，通过引导和领导，在我们的日常生活中保护自然资源和保护环境。这个

政策指导我们与地方、州和联邦政府合作

当局要制定有效的环境解决方案。

负责任的护理政策承诺

我们的负责任的护理政策声明，我们的化学企业相信，其运营的完整性和可持续性将通过承诺来实现

包括环境健康和卓越性，以及环境和安全政策的执行

。

埃科瓦迪斯

我们每年完成EcoVadis®的可持续发展评估，其中包括对环境管理的披露。米利肯在2023年获得了黄金评级，

将公司置于组织中排名前2%

估价EcoVadis为代表200多个行业的10万多个组织提供评级。

环境管理

环境管理的方法

在米利肯，我们积极管理我们所有的制造，化学品违反环境的风险仓储，和运输地点。为了解决这些风险，我们在我们的星球目标风险管理计划下都有政策、战略、标准、内部控制、绩效指标和目标。

我们的网站实施了一个标准的风险管理过程，以支持我们的零环境违反目标，它包含了我们标准化的环境风险评估过程。在**2023**年，米利肯实施了一个以支持这一工作的企业级软件包，并引入了一个新的法规遵从性风险管理流程以加强对环境许可证条件的分析、控制和验证。除了风险之外管理过程中，每个站点还记录了对环境的影响、活动、产品和服务，站点可以控制的影响和它可以影响的影响。对这些环境影响的关注使地区积极参与管理我们运营的环境影响如何影响我们的社区。

环境管理体系的第三方认证

我们超过**75%**的制造基地和公司总部都拥有第三方认证环境管理系统。**32**个米利肯站点是**ISO 14001**或**RC 14001®**认证，指导我们进行风险和机会的分析，以便我们能够确保我们的环境管理系统可以达到预期的结果，防止或减少不良的影响，并实现持续的改进。经过充分认证的地点至少每年进行一次该分析，以确保应对措施的到来和有效。

环境管理设备

我们业务和职能部门的代表聚集在一起，朝着零环境的方向保持一致违反规定的目标和确定未来改进的机会。对这一目标进行了每季度一次的全球回顾为组织的各级人员确保我们的优先事项和目标的一致沟通。会议包括所吸取的教训，分享新的或不断变化的遵从性需求，供应商演示，和最好的亮点练习我们还为我们的环境专业人士举办季度会议，为同行提供一个渠道，以分享见解和改善环境管理的机会。通过缩小这些会议的受众和范围，与会者可以参与集中的、同行的讨论。



我们张家港地板覆盖工厂（中国）的同事获得了**2023**年米勒肯绩效体系卓越奖，其中包括增长六西格玛绿化带认证的认可。

环境管理部门向董事会报告

我们的董事会对公司的战略进行了最高水平的监督，包括环境管理管理米利肯董事会每年召开五次会议，其中一次会议完全致力于审查战略，包括我们的可持续发展战略。我们的董事会负责监督可持续发展战略，包括我们的**2025**年战略可持续发展目标，其中包括零违反环境规定的行为。董事会收到管理报告和作出决定，作为对我们的环境战略的监督，包括我们的零环境违反目标和环境遵从性的策略。

向高级管理层提交环境管理报告

我们的星球目标的管理工作由我们的运营执行副总裁负责，他负责监督业务目标与运营绩效的一致性。我们的运营执行副总裁也要确保提供足够的资源和支持，以实现目标和监测进展。企业、部门和区域各级的环境、卫生、安全和可持续发展职能在提供指导方面发挥着关键作用，培训和实现我们的地球目标的工具，包括环境管理。这些功能提供性能分析、项目管理和工具，以帮助我们设施的运营领导监控和提高植物的环境生产性能。

环境管理

环境参与卡

在米利肯的内部网上的所有同事都有我们的环境参与记分卡。记分卡的刺激是通过领导意识和伙伴参与，促进米利肯环境管理系统的及时持续改进。

管理合规性审核、发现和纠正措施的工具

成功地管理我们的许多合规任务，可以指导我们的零环境违规目标。合规性验证审计、跟踪结果和实施纠正措施需要一个复杂的问题日历的要求。为我们的企业使用一个数字解决方案，使我们的环境和工程专业人员能够充分了解突出的需求。相同的数字解决方案被用于分类所有环境的失误和事故。这让我们可以很容易地与他人分享知识遗址根本原因分析和行动计划也在数字解决方案中开发，创建一个发生和采取的行动的整体记录。

自然和生物多样性景观分析

2023年，我们与一名外部顾问合作，对米利肯作业进行了初步的自然和生物多样性景观分析，其中包括对自然初始工具的科学目标的测试。我们不断地学习和理解基于企业科学的自然目标的最佳实践。这个初始景观分析的目的是为我们提供开发自然策略的见解。

筛选供应商的环境标准

米利肯根据完整性、价值、质量、风险、可持续性和价格将业务奖励给供应商。我们的应付款尽职调查过程包括对供应商的筛选和审查。我们使用基于云计算的可持续发展平台来监控供应商的环境标准，该平台结合了供应商评估和持续的社交媒体监控。自2021年以来，我们已与1300多家供应商合作，通过这种基于云计算的解决方案，加强我们供应商的可持续性监测。

操作数据的高级分析

数字解决方案使我们的可持续发展目标取得了进展。我们在我们所有的生物废水处理设施中实施了一个数字管理系统，允许对操作数据进行高级分析。这项投资通过更稳健的控制和快速反应时间，对我们的零环境违反目标产生积极影响。

受控的环境度量数据

可追溯性和数据的连续性对于我们的地球目标的实现是必要的。我们实现了一个d标准的解决方案来分类每月的消费数据，例如如电力、天然气和饮用水。这个新的解决方案提供了数据和文档存储所有这些都在一个工具中。有了这些可靠的数据，我们的设施使用分析图和视觉效果来查看趋势和优先级实现地球目标进展的努力。在2023年，超过50名员工接受了关于这种新的数字解决方案的超过两个小时的培训。



“在米利肯公司，我们借助数据科学创造可行的见解，驱动我们可持续发展战略，并为我们的决策提供信息。

丽芙甘布尔
可持续发展数据科学家
米利肯公司（美国）

环境管理培训和参与

年度环境、健康和安全培训

2023年，近2700名员工完成了在线环境、健康、100%完成安全培训作为我们年度道德和合规意识培训课程的一部分。

年度制造环境培训

我们的生产设施每年为他们的团队提供环保培训。所涵盖的主题根据每个地点的环境风险和不同机会，但每一次培训都提供了关于具体的细节地点的环境影响和采取预防行动的责任环境违规。环境主题可能包括具体的紧急联系和程序，在哪里找到位置的安全数据表，以及如何识别化学品的危害。

制造变更管理培训

每年，我们的设施都会培训他们的开发和处理团队更改管理流程，以确保任何新的设备或化学品被带入工厂已经进行了适当的安全和环境审查。这个培训可以帮助我们解释、准备和正确地管理任何问题可能影响我们的零环境违反目标的危害。

环境或环境进展的联合认可计划

每年，在公司层面，我们都认可一个个人或一个团队对米利肯2025年行星目标做出积极贡献的同事和卓越的运营。此外，还有当地的制造设施项目，如我们的山毛榉山地板覆盖工厂（英国）的可持续发展英雄项目，该项目认可为我们的环境可持续性优先事项创造积极影响的个人伙伴。

当地应急规划委员会的参与

我们的生产地点参与了他们当地的应急计划委员会。会议时间表和议程因社区而异，但其目的是将行业代表、应急人员和地方政府人员聚集在一起，以识别和减轻卫生的潜在风险。当地应急规划委员会还为与会者提供了访问社区各行业的机会。例如，来自我们的彭德尔顿纺织厂（美国）的代表参观了当地的另一家制造商并了解了他们的风险缓解过程。

南卡罗来纳州制造商的劳工联盟环境会议

来自我们南卡罗来纳州制造工厂的代表公司总部参加了由南卡罗来纳州制造商联盟举办的年度环境会议。会议提供了一个制造业代表与当地和州监管机构和行业顾问接触的机会。会议期间的演示文稿包括对空气和水质和环境公正的监管更新。



环境暑期实习项目内存

每年，我们都会在不同的米利肯地点接待当地大学生的暑期实习机会，其中包括环境合规和管理重点。每一个实习生与米利肯团队在一个特定的项目上密切合作，并在项目结束时向一个更大的跨功能的米利肯团队展示项目结果。一个2023年在布莱克斯堡公用事业合作公司（美国）的2023年实习项目随后在2023年秋季接受了一个永久的制造职位。

我们的2023年暑期实习生班聚集在我们的全球总部（美国），分享他们的暑期项目。



① 净零

净零目标进度



到2030年，将绝对范围1和范围2的温室气体排放减少50.4%

自2018年基准年以来，我们将1和2的绝对排放量减少了43%。我们的进步是通过投资超过3500万美元，用于消除煤炭和提高能源效率，增加可再生的电力，并使我们的制造业务现代化。



到2030年，将绝对范围的温室气体排放减少30%

我们专注于改善我们的范围3数据，从基于支出转向基于单位方法，在能力。我们用改进的方法重新计算了2018年的基准年、2022年和2023年。我们整合了更多的产品水平和供应商特定的数据，并绘制了排放因素的确定性水平。



将绝对范围1、2和3降低90%，到2050年消除剩余的10%

我们承诺从2018年基准年到2050年，将绝对范围1、范围2和范围3的排放量减少90%。我们的目标边界包括生物排放和清除生物能源原料。



在我们的全球报告倡议指数上可以找到更多与气候相关的可持续性披露
可持续性会计准则委员会指数
联合国全球紧凑通讯的进展以及与气候相关的财务披露指数特别工作组

2030年目标:

减少绝对范围1和范围2的排放量为50.4%



净零2030目标绩效

2030范围1+范围2目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2025年目标
范围1+2温室气体排放（MTCO2e）	652,206	620,453	498,531	510,715	453,435	373,730	323,494
2018年变化百分比	N/A	-5%	-24%	-22%	-30%	-43%	-50.4%

按来源划分的排放范围1

源	2023 (MTCO2E)	2023%	还原途径方法
固定燃料燃烧	222,991	95%	能源效率
过程排放	3,265	1%	其他
逃亡者排放-Refri德国人	1,112	<1%	其他
卡车和车辆	6,218	3%	燃料开关 能源效率
合计	233,586	100%	

范围2按来源划分的排放量

源	2023 (MTCO2E)	2023%	还原途径方法
采购电力（基于位置）	175,487	N/A	可再生能源使用
			能源效率
购买的电力（基于市场）	136,807	98%	可再生能源使用
			能源效率
采购蒸汽	3,338	2%	其他
合计（基于位置）	178,825	100%	
合计（以市场为基础）	140,145	100%	

碳抵消被纳入我们2025年温室气体减排目标1和范围2排放强度的方法。他们被排除在我们的sbt批准的净零目标之外。

能源消耗和混合

指标	2018年基础年	2023
煤和煤炭产品的燃料消耗量（MWh）	304,510	1,980
原油和石油产品的燃料消耗量（MWh）	2,263	605
天然气产生的燃料消耗量（MWh）	1,121,699	1,205,640
来自非可再生能源的燃料消耗量（MWh）	26,570	18,230
核产品消费（MWh）	0	0
从不可再生能源购买或获取电力、热、蒸汽和冷却的消耗（MWh）	795,710	432,164
不可再生能源总消耗量（MWh）	2,250,753	1,658,619
不可再生能源在总能源消耗中的份额（%）	100%	94%
可再生能源的燃料消耗量（包括生物质、沼气、非化石燃料废物、可再生氢燃料等）(MWh)	0	0
从可再生能源中购买或获得的电力、热、蒸汽和冷却物的消耗（MWh）	10,277	108,920
自产非燃料可再生能源消耗量（MWh）	0	221
可再生能源总消耗量（MWh）	10,277	109,141
可再生能源在总能源消耗中的份额（%）	0%	6%
总能耗（MWh）	2,261,030	1,767,760

净零范围1和范围22030目标排放和减少p路径估计

排放总量和减少	2018年基础年（MTCO2E）	2023 (MTCO2E)	2030年目标年（MTCO2E）
范围1+2温室气体排放	652,206	373,730	323,494 2030目标
2024-2030年照常营业			+206,000
能源效率		-39,180	-35,000
燃料开关		-62,400	监控
电气化			监控
可再生能源使用		-78,695	-222,000
其他		-98,201	监控

2030年目标:

减少绝对范围1和范围2的排放量为50.4%



结合范围1和范围2的排放源告知减少途径

了解我们的范围1和范围2的排放源的影响、风险和机会，将为我们的公司和产品级的碳足迹影响提供减少途径的可能性。我们的2030年范围1和范围2目标是比2018年联合减排50.4%，因此我们可以在一个范围内进行更大的减排，以加快达到联合减排目标。在2023年，我们的分析表明，缩小范围2的可能性更大2030年可能。我们目前的减排途径优先考虑到2030年前深度减排我们的范围2，同时继续监测范围1排放的减排途径。

范围1和范围2通过源和还原途径

源	2023 (MTCO2E)	2023%	还原途径方法
固定燃料燃烧	222,911	60%	燃料开关 能源效率
过程排放	3,265	1%	其他
逃亡排放（制冷剂）	1,112	<1%	其他
卡车和租赁车辆	6,218	2%	燃料开关 其他
采购电力（基于位置）	175,487	N/A	N/A
购买的电力（基于市场）	136,807	37%	可再生能源使用 能源效率
采购蒸汽	3,338	1%	其他 能源效率
合计（以市场为基础）	373,730	100%	

结合范围1和范围2的还原路径方法

还原途径法	机会描述	优先级到2030
可再生能源使用	我们依靠大型公用事业电力生产商为我们提供电力经济实惠，可靠，可持续的电力驱动电机，照明，以及其他制造业务。我们当地的公用事业生产商也有了计划使电力供应脱碳，我们监测并将影响减少途径。我们还额外采购可再生能源 测试我们2030年的目标。我们继续评估增加可再生能源使用的方法，包括自我发电、供应商绿色电力计划、电力购买协议和未捆绑的RECs，努力实现具有最高可持续性价值的优先选择。	高
能源效率	最可持续的能源是我们不用的能源。使用证明在我们的米利肯绩效范围内的卓越运营原则系统中，我们将继续探索如何减少我们的能源使用，同时保持或提高我们的生产力。	中
燃料开关	米利肯经营着几十个锅炉、烤箱和其他天然气回收设备来取暖。这种热量被用来将原材料转化为有价值的产品。从纺织品和地板上的固化染料到加热 化学反应，天然气提供必要的燃料用于制造。我们继续寻求发展天然气，改用低碳燃料，包括垃圾填埋气体和氢气。随着燃料转换机会的发展，我们将更新我们的路径和优先事项。	监测
电气化	将天然气发电转化为可再生电力是消除1级排放的常见方法。到目前为止，电气化 我们的天然气业务成本过高。尽管，电气化目前对我们2030年道路的影响较小，但我们继续监测技术和成本成熟度，如交通电气化技术。我们将更新我们的路径和优先级作为电气化方面的机会已经成熟。	监测
其他	“其他”抓住了我们持续监控的许多细分的减少机会。目前，这些机会很可能会有助于我们的发展 较小的排放源，包括工艺、逃亡和购买蒸汽。这些机会可能包括废物排放的选择 处理、化学反应和暖通空调维护。其他方面还包括我们的生产足迹、组合和数量方面的变化。随着这些其他机会的发展，我们将更新我们的路径和优先事项。	监测

2030TARGET:

减少绝对范围1和范围2的排放量为50.4%

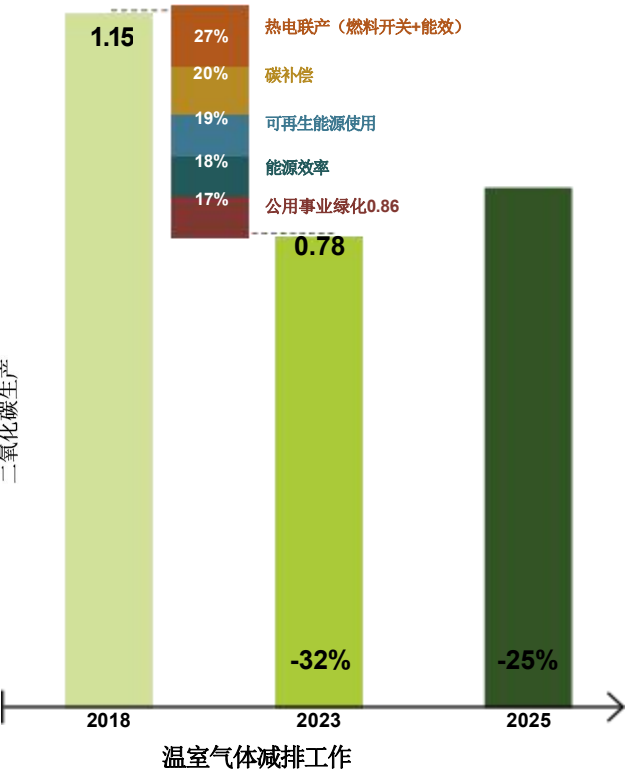


我们的2030年范围1和范围2目标与我们的2025年温室气体减排目标不同。我们在2025年的减排目标上取得的进展，为实现2030年的减排目标提供了重要的动力。

2025年目标:

减少指数温室气体排放25%

2025年温室气体范围1 + 2降低强度目标



2025目标细节

基于强度的度量：生产产量的排放输出-----
2018年内部既定目标

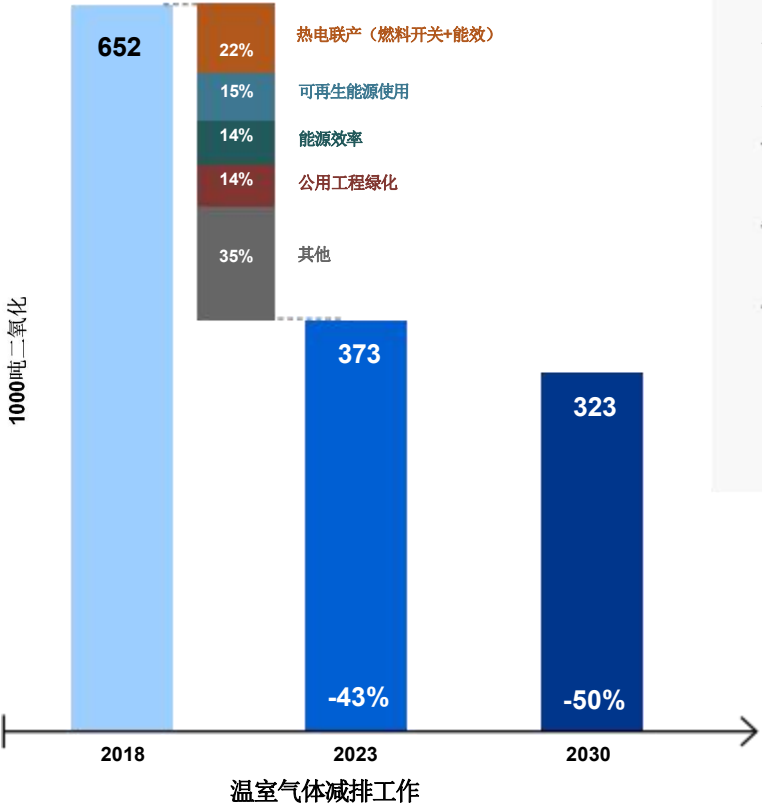
包括碳抵消和还原法

减排数字是最好的估计数，而且可能会有所不同。

2025年目标:

减少绝对范围1和范围2的排放量为50.4%

SBTi范围1+2温室气体接近-术语2030目标



2030 SCOPE1 +2TARGET DETAILS

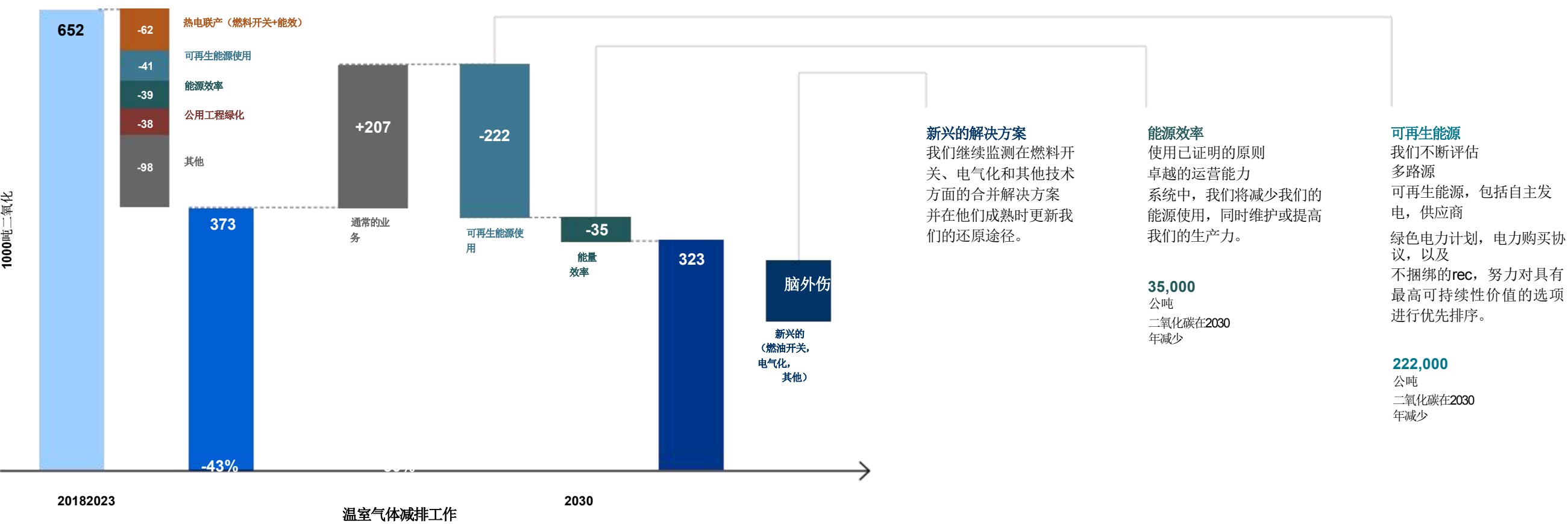
基于绝对的度量：不考虑管道标准化-----
基于绝对收缩方法，与至少1.5°C降低相一致-----
通过基于科学的目标计划进行验证的第三方-----
不包括使用碳抵消法和还原法

减排数字是最好的估计数，而且可能会有所不同。

范围1-2： 至2030年的路径

2023年，我们的排放量减少了43%，高于2030年的线性增长速度。我们2025年的目标是创造了人类、地球和产品我们的范围1+2 2030减排目标。到目前为止，米利肯已经投资了3500多万美元来减少我们的1+2排放范围，包括在热电联产的帮助下消除煤炭，通过公用事业和工艺现代化来提高能源效率，以及增加我们对可再生能源的使用电力占全球总消费总量的20%。展望2030年，我们将专注于可再生能源采购、能源效率和紧急解决方案，同时考虑照常正常的排放增长。

范围1+2净零2030目标



减排数字是最好的估计数，而且可能会有所不同。

2030年目标:

减少绝对范围3的排放量30%



净零2030目标绩效

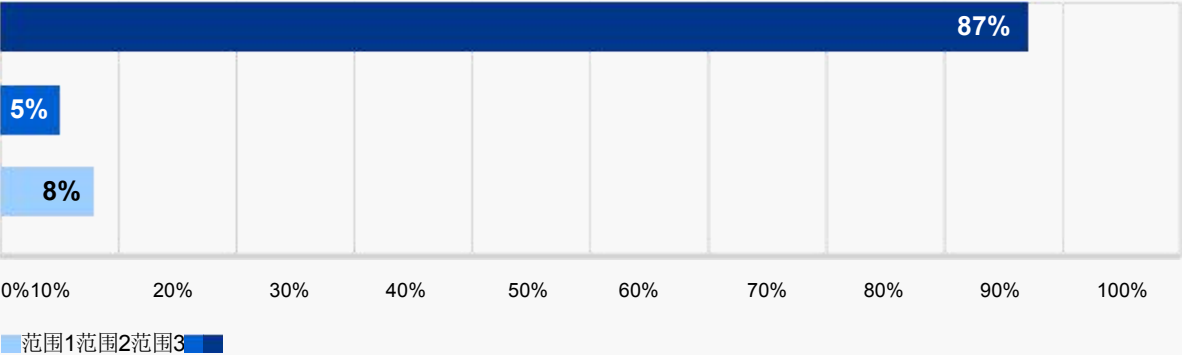
2030范围3目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2030年目标
范围3的排放量（MT CO2e）	3,537,099				3,164,246	2,401,244	2,475,969
2018年变化百分比	N/A				-11%	-32%	-30%

2018年和2022年已经用改进的方法重新计算。2019年、2020年和2021年之前已经报告了基于支出的方法，我们正在评估今年的重新计算。

和许多公司一样，米利肯的排放来自我们的价值链，即范围3，高于指导任务（范围1）和来自我们消耗的发电的排放（范围2）。我们所有范围3排放源的温室气体贡献占2023年计算总排放量的87%。这是预期的。作为一家纺织、化工和地板覆盖产品的制造商，我们经营着几家能耗巨大的工厂，并购买了许多原材料和中间产品。

2023年，我们专注于提高范围3的数据质量，理解我们数据的不确定性。通过改进的方法和重申的基准年，我们的范围3个排放现在更准确地代表了我们整个业务的生产组合的变化。我们的目标是转向更多的初级数据和更具体的活动排放因素。

范围3是所有毫米排放量的87%（2023年）



范围3的排放类别

范围3类别	20181 (MT CO2E)	20221 (MT CO2E)	20231 (MT CO2E)
购买的货物和服务	2,780,371	2,495,349	1,853,236
资本性商品	36,675	27,177	29,364
与燃料和能源相关的活动	113,356	90,340	68,205
上游运输	105,556	120,512	149,484
废物生成操作	8,908	15,608	18,231
商务旅行	6,944	5,863	8,606
员工计算	33,652	25,118	21,846
上游租赁资产			
下游运输	105,556	120,512	覆盖在上游运输中
销售货物的加工	278,428	205,095	208,391
销售产品的使用			
已销售产品的使用寿命的结束	66,637	49,801	42,849
下游租赁资产			
特许经营			
投资	1,016	8,871	1,032
总范围3	3,537,099	3,164,246	2,401,244

12018年和2022年重新计算，用基于单位取代基于支出的方法以提高准确性
有可靠的基于单元的数据的方法。我们将坚持SBTi®公司-零标准要求重新计算。

范围3排放
按总重量分类

范围3类别	占2023年的百分比（mtco2e）
购买的货物和服务	77%
资本性商品	1%
与燃料和能源相关的活动	3%
上游运输	6%
废物生成操作	1%
商务旅行	<1%
员工计算	<1%
上游租赁资产	
下游运输	
销售货物的加工	9%
销售产品的使用	
已销售产品的使用寿命的结束	2%
下游租赁资产	
特许经营	
投资	<1%
总范围3	100%

2030年的目标：范围3的数据质量

提高范围3的数据质量是有效的2030年减少路径的关键

2023年，我们优先改进数据质量和我们的范围3
创建可操作的见解，将进一步为我们的减少战略提供信息。和
更大的数据准确性是需要重新计算我们的基准年。当我们完善我们的范围3
测量，我们重新计算我们的排放，监测趋势，并解释我们如何改进我们的方法。正如米利肯继续
改进我们的范围3数据一样，我们预计范围3的碳核算方法和标准也将改进这十年。

毫力肯范围3时间线（2021-2023年）



从基于支出的改进方法学，以单位为基础，在哪里可以	集成了更多的产品级数据	映射排放事实的确定性	集成更多特定于供应商的数据
考虑到收集准确和比较的数据的复杂性，使用采购支出和产品销售 作为代理数据，可以是最实用的初始方法。然而，使用支出和销售数据并不能为开发和跟踪有效的减排措施创造深刻的见解 策略例如，简单、不正确的结论，以较低的价格购买商品可以减少排放，即使没有实际的排放减少。在可能的情况下，我们将基于单元进行优先排序 会计在我们的范围内有3种方法。例如，使用已购买的标准 化材料排放因子 为质量将给我们更准确的见解，如何减少排放。	作为我们的可持续发展数字路线图的一部分，我们将继续发展下去 优先考虑数字解决方案，使更多的产品寿命周期评估数据。我们知道，整合得更多 产品级数据进入我们的范围3的数据将改进我们的范围3的库存，为材料选择和产品创新提供有用的见解，并将我们的范围3的减少与我们的客户利益联系起来。	排放因子将排放生产活动转化为3排放范围。他们应该反映 排放源类型和考虑因素，如排放产生，但往往有不同程度的不确定性。针对不同排放因子类型的可变性质，我们绘制了在我们的2023年范围3数据中使用的每个排放因子的确定性尺度 改进的努力。我们继续评估需要改进以提高准确性和可靠性的发射因素。	我们知道，与供应商的参与关系至关重要。然而，我们想要了解如何请求和使用类似的，可操作的高质量数据。我们将继续努力 适当的会计工具和方法来激励和捕捉我们的价值链中减少排放的工作。

2050年目标:

将绝对范围1、2和3降低90%，并中和剩余的10%



净零2050目标性能

2050范围1+2+3目标	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2030目标	2050目标
范围1+2+3排放（MT CO2e）	4,189,305				3,444,097	2,774,974	N/A	-90%
自2018年起变更百分比（范围1+2）	N/A	-5%	-24%	-22%	-30.5%	-43.3%	-50.4%	-90%
自2018年起变更百分比（范围3）	N/A				-11%	-32%	-30%	-90%

包括重新计算的2018年和2022年范围3的排放。

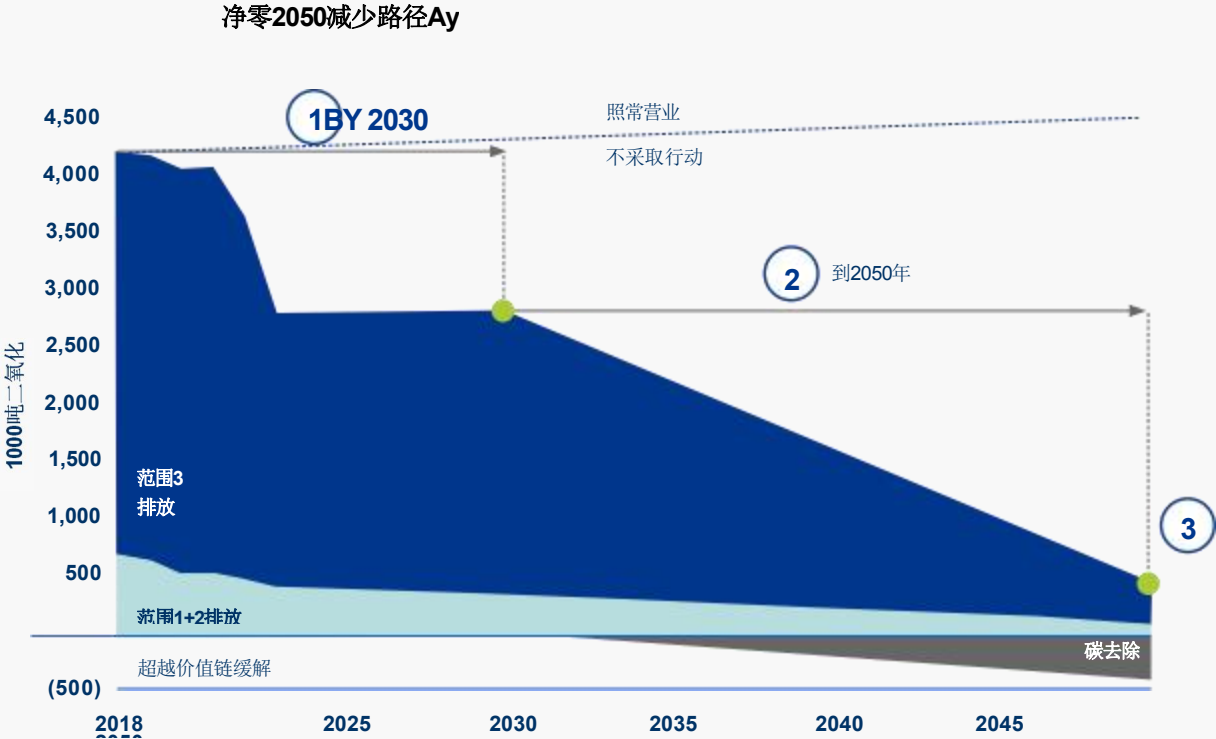
我们承诺到2050年将绝对范围1和范围2的温室气体排放从2018年基准年减少90%。我们还承诺到2050年将温室气体排放量从2018年基准年减少90%。我们的目标边界包括生物基因排放和从生物能源原料中进行的去除。“生物碳”是由政府间气候变化专门委员会（IPCC）定义的，即来自生物碳（包括化石碳在内的植物或动物）来源的碳。

到2050年，减少的范围分别为1、2和3

我们2050年的净零路径依赖于这十年的深度脱碳和到2050年的急剧进展。



●绝对减少
范围1、2、3到2050年： 90%
.Neutralization:10%



- 1

从2018年基准年开始，到2030年，将范围1+2排放量减少50.4%，范围3排放量减少30%。
- 2

从2018年基准年开始，到2050年，将范围1+2+3的排放量减少90%
- 3

通过实现减少目标和平衡过滤企业或储存来达到净零排放。

净零承诺

越来越多的组织正在设定净零排放的目标。而这些目标可能覆盖了一个范围对于不同的范围、时间线和路径，它们往往不受当前气候科学的指导。认识到需要一致和客观地实现净零目标，科学基础目标倡议（**SBTi**）开发了一个框架，为企业提供一个共同的、以科学为基础的净零标准框架。**SBTi**公司网络-零标准提供了以下标准设定基于科学的净零目标。

我们在**2022**年获得了**sbtinet**零目标的外部验证，使我们成为第一批获得验证的公司之一。我们目前考虑到**U.N.-backed**和全球对齐的**SBTi**是最好的可用的接近于设置净零目标。随着标准的变化和发展，我们也会如此。

我们致力于实施战略，在消除排放之前首先减少自己的价值链排放。而我们的业务可能会在**2050**年的净零值之前投资于补偿和中和目标年推动消费者偏好，我们的承诺是首先关注价值链脱碳。

劳动力净零承诺

我们的行为准则 希望我们的同事通过减少废物、预防污染和有效利用资源，努力开展具有环境意识的管理工作。这些努力将帮助我们通过节能、废物管理和在我们的操作中可以有效地使用材料。我们的同事每年都会承认并接受我们的代码培训。

供应商净零承诺

我们的供应商行为准则鼓励供应商开发和使用对环境和气候友好的产品、工艺和技术。我们要求**s**更新者跟踪并报告范围**1**、范围**2**和范围**3**根据既定的温室气体报告标准，每年排放的温室气体排放量。所有预计供应商将通过与气候相一致的明确目标进行持续改进科学供应商确认我们的供应商在入职时的行为准则，并应符合我们的标准条款和条件。

新产品的可持持续续性

我们的内部，三步评估分类新的产品基于其可持续性贡献的重要性，考虑到各种投入，包括环境和社会影响、市场认知、监管和立法发展。其中一个环境投入包括对温室气体排放的影响的审查。



气候变化

我们向**CDP**提交年度演讲，展示了对温室气体排放的透明度的承诺。**CDP**评分公司从**A**到**D**的气候变化、水的安全和对森林的影响。**2023**年，我们实现了气候变化的实现，这表明与同行相比，我们在气候问题上采取协调行动。

埃科瓦迪斯评估

我们每年提交对**EcoVadis®**可持续性评估的回应，其中包括披露温室气体排放。米利肯获得了一枚金牌在**2023**年的评级中，使该公司排名前**2%**组织评级。**Ecovadis**为超过**10**万名有代表的组织提供评级**200**个行业。

环境政策

我们的环境政策 指导我们的生产业务、新产品的开发，以及我们与供应商和客户的互动，以减少排放，以保护我们的环境质量、我们的员工和公众的健康和安全。

内部影子碳价格政策

2023年，我们发布了一份内部影子碳价格政策，指导我们应用内部碳定价机制，为商业决策提供信息推动可持续的业务增长。

内部全球可持续性报告政策

2023年，我们发布了一份内部全球可持续发展比利报告政策，指导我们可持续发展指标的收集、验证和报告，包括我们净零目标的业绩。

净零管理

净零管理约

认识到需要迅速采取行动和可衡量的行动，米利肯已经努力将我们的近期和长期净零目标与气候科学保持一致。设定基于科学的目标是我们的人员管理中首要的、关键的、优先考虑的目标

方法现在，我们正专注于到**2030**年的减排，优先考虑

减排控制在我们的控制范围内。碳信用额度将不会被用于实现我们**2030**年基于科学的净零目标。

我们的净零战略的主要管理被分配给了我们的公司可持续发展团队。执行赞助商是我们的高级副总裁和总法律顾问，他们直接向首席执行官汇报工作。

2023年，米利肯为我们的资本消耗项目请求过程采用了一种新的方法，以便审查所有新项目请求的温室气体排放影响。

米利肯的领导层薪酬部分取决于成功

执行我们的可持续发展战略，包括我们的温室气体减排目标和可再生能源目标。

净零公司向董事会报告

米利肯的董事会负责监督我们的可持续发展战略，包括再生产家庭燃气减排目标。我们的董事会审查我们的长期战略计划和主要风险和机会，包括审查我们的公司

至少每年都会有一次与气候相关的风险和机会。审计

委员会监督有效的内部控制，特别是监督可持续发展报告和指标，包括气候。

向高级管理人员报告

企业可持续发展团队每年至少报告**12**次

高级领导团队负责我们的可持续发展战略的进展，包括我们的净零战略和关键行动项目。公司

可持续发展团队与企业风险管理部门密切合作

指导委员会（由我们的首席财务官、首席战略官和总法律顾问组成），将我们的气候风险评估与我们的企业风险评估保持一致。

碳定价委员会

2023年，米利肯成立了一个碳定价委员会

我们内部的影子碳排放价格。该委员会包括每年至少开会两次的重要企业

和企业职能部门的代表

建立内部影子碳价格。目前，内部影子碳价格仅适用于范围**1**和范围**2**的排放，但可以让我们进行编辑，告知商业领袖范围**3**的排放的潜在成本。

我们会

继续评估我们的内部碳价格设计，以确保它使业务运营与我们的净零目标保持一致。

气候风险管理方法

通过一个迭代的过程，提出了气候风险和机会

致米利肯的风险经理，企业风险管理指导部门

委员会，我们的高级领导团队，和董事会。改进的

风险和机会发生在审查的每个级别。结果是

整合到米利肯的企业风险登记册和监控。完整的

气候风险评估每年进行一次，并由我们的领导团队和董事会进行审查。

净零目标管理

我们的净零目标与满足巴黎气候协定和联合国可持续发展目标的目标保持一致。它们得到了基于科学的目标倡议的批准，以确保我们实现与**1.5°C**对齐路径一致的发射减少，这是目前**SBTi**可获得的最大雄心勃勃的指定。

SBTi继续审查其近期和长期范围**3**目标设置的方法，以确保一个**1.5°**的**c**对齐路径。我们的范围是**3**个净零目标

符合**SBTi**公司净零标准。我们的**2030**年范围**3**的目标是**2°C**对齐路径的最低目标

绝对收缩的方法。



目标方法	2030	2050
绝对收缩方法 根据2018年基准年减少到范围1+范围2	-50.4%	-90%
绝对收缩方法缩小到范围3的基于 2018年	-30%	-90%

净零管理

温室气体会计管理的方法

米利肯根据以下指南报告了我们的范围1和范围2的排放：**WRI/WBCSD**温室气体协议公司会计和报告标准（修订版），温室气体协议：范围2指南，
美国环保署强制性温室气体报告规则，和**ISO14064-1：2018**-企业级会计。我们遵守温室气体协议会计和报告原则的相关性、完整性、一致性、透明度和准确性。米利肯使用操作控制方法来说明在我们的直接操作控制下的所有操作。

我们使用原始数据来计算范围1和范围2的排放量。当主要数据不可用时，将使用估计数。基于初始容量（MW）或地面空间系数的估计数用于推断没有主要数据的位置的发射量。我们收集活动数据内部应用相应的发射因子进行计算排放物米利肯使用**100**年的**IPCC AR5**和**AR6**来应用全球变暖的潜在值。

我们改进了范围3计算的排放方法，包括使用更多的基于单位的计算，而不是基于支出的计算。在我们努力提高准确性和问责制的同时，我们也对我们的排放范围进行了第三方验证。

避免的排放不包括在我们的企业温室气体中库存和不计入我们的短期或长期科学基础的削减目标。

我们重述以前报告期间的资料纠正错误或解释测量方法的变化或对我们的业务性质的变化。信息的重申可以确保了一致性，并使报告之间的信息具有可比性周期我们决定是否应该重述时我们合理地认为，在报告发生变化的情况下，重申的信息可能会影响用户决策的信息在数据收集和准确性方面的方法或改进，或当我们进行了收购或资产剥离时。

前一年数据的重新计算发生在以下任何一个：**(1)**数据改进表明之前计算有**5%**的变化，**(2)**一年在收购或资产剥离之后，以及**(3)**在可用性时改善排放因素。我们的目的是在特定的数据披露中指出定量的重述。历史数据可能会被修改为反映业务结构的变化，以及数据收集和准确性的改进，如最近的审查和改进，我们的绿色住宅天然气库存和内部标准的实践说明。我们继续改进我们收集和报告数据的方式。

基年

2018年是我们实现净零目标的基准年。选择基准年是为了具有代表性和与其他内部目标的一致性。我们的基准年和基准年重新计算政策是在**sbтинet**-零目标提交过程中采用的。我们重新计算的门槛是总排放量的**5%**。如果公司结构和活动发生重大变化，则库存中排除类别的排放发生重大变化，需要重新计算基准年对基准年库存、数据来源或计算方法进行了重大调整。

排放因子管理

一个排放因子是一个有代表的值，它试图将与污染物释放有关的活动被释放大气中的污染物的量。转换能量、燃料或活动数量，收集的数据必须乘以定义的以及一致的发射因子。我们使用公开可用的和有许可的来自**Sphera®LCA**的排放因素（前身为**GaBi**）数据集，政府间气候变化专门委员会和美国环境保护署。

第三方的保证和验证

我们保证我们的范围1和范围2排放的准确性通过第三方验证，检查排放因子和计算，以及源数据的质量。我们的范围是1、2和3的温室会计自**2022**年以来，已获得第三方认证的有限担保。**2022**年和**2023**年的平均温室气体清单是根据**WRI/WBCSD**温室气体协议公司会计和报告标准编制。

第三方净零目标审查

至少，我们将审查我们的净零目标，如果有必要，至少每五年与第三方重新验证一次。

温室气体清除

到**2023**年，我们没有任何温室气体的清除或储存工作需要报告。我们认识到目前还没有被普遍接受的合作拦截以及解释温室气体清除的方法，以及如何增加清除和储存工作透明度的努力。

净零管理

气候相关风险和机会评估

我们的气候风险评估过程非常相关具有我们的企业风险管理功能。我们的气候风险评估与我们的企业风险管理同时进行，它定义了a短期期限为三年，中期期限为3至10年，长期期限为超过10年。这种对齐允许我们的方块评估结果被放在对照文本中

将我们传统的企业风险评估和更好地集成到持续的风险管理过程中。

我们的气候风险评估包括风险和风险风险评估在米利肯的价值链上提供的机会过渡性和身体风险。我们使用相同的定义气候风险对企业风险的实质性财务或战略影响。

与气候相关的财务信息披露问题特别工作组

我们将关注与气候有关的特别工作组针对气候变化的财务披露（TCFD）框架-关于我们的治理、战略、风险的相关披露管理、指标和目标。我们使用了场景进行分析，以审查潜在的机会和风险到2050年。2050年的前景是相关的，因为它与我们的气候目标和我们的许多利益相关者的目标相一致。当我们考虑气候对我们商业战略的影响时，我们的风险和机遇包括物理风险和过渡性风险。

气候相关风险和机会情景分析

气候相关因素对我们的业务、战略、2023年在2023年基于气候科学，使用与IPCC-一致的专有工具进行评估

发表的气候记录，以及基于办公桌的市场趋势研究。该评估考虑了我们所有的全球业务。我们的研究结果以一种与我们的企业风险管理流程相一致的格式呈现，其中包括在可能的情况下，为风险分配潜在的财务（影响）价值。

我们选择了一系列的IPCC代表集中注意力的路径和定制的，公司-定义了评估潜在影响的场景在不同的未来下的物理风险和过渡风险情节场景分析与企业绩效信息一起使用，如生产、能源通过支出、销售和收入来确定风险的优先级。优先级风险将继续与包括风险管理人员和保险公司在内的主要利益相关者一起进行评估和监测。

与气候相关的物理风险的分类

我们在2023年的气候风险评估中考虑了急性和慢性的物理风险。我们评估了两者米利肯拥有我们供应链中的位置和某些重要的第三方地点。我们所考虑的与气候相关的物理风险如下图所示。

风险	温度相关的	与风有关的	水相关的	固体质量相关
慢性的	温度变化	N/A	海平面上升	N/A
			水应力	
急性的	热波	飓风，飓风，台风	久旱	雪崩
	寒霜	龙卷风	重降水	滑坡
	野火		洪水	

影响、风险和机会管理

与气候相关的过渡性风险的分类

我们评估了过渡性风险，如与客户期望和法规相关的声誉风险。我们考虑的气候相关过渡风险如下所示。

政策和法律	技术	市场	声誉
提高了温室气体使者的价格	替代现有的具有低排放选择的产品和服务	改变客户行为	消费者偏好的变化
加强了排放报告的义务	对新技术的投资失败	市场信号的不确定性	sec tor的固态化
对现有产品和服务的授权和管理	向低排放技术过渡的成本	原材料成本的增加	增加利益相关者的担忧
对现有生产流程的授权和监管			负利益相关者反馈
在诉讼中暴露			

与气候相关的风险和机会的影响

我们确定了对米利肯的业务、战略和财务规划的潜在影响，包括增加资本支出、间接（运营成本）增加、对某些产品和服务的需求变化影响收入、低排放技术的投资回报，以及基于新兴市场的收入。我们认为原材料成本的增加是一个潜在的中期风险。发展中的通过研发和使用低排放能源提供的新产品或服务是我们确定的特殊机会。

作为回应，我们在内部资本投资过程中增加了温室气体影响评估，重点关注捕获温室气体排放对我们的资本支出的影响。我们还开发了内部温室气体分析，跟踪我们公司的范围1和范围2的排放和相应的碳价格，允许企业进行审查并计划通过减少战略和战略资本投资来消除这些影响。

碳定价

我们认为，新出现的碳定价监管是一个长期的风险和机遇。**2023**年，我们实施了一个由主要业务代表组成的碳定价委员会，为应对这些监管风险提供可见性和指导。**2023**年，我们还发布了一份适用于我们的范围1和范围2排放的内部影子碳价格政策。我们的内部影子碳价格由委员会每年至少制定两次，并由我们的高级管理团队进行审查。在**2023**年，我们设定了一个适用于全球的内部影子碳价格。

内部阴影碳价格指数

内部碳排放价格的类型	适用于发射范围（MTCO2E）1	应用价格
资本支出影子价格	作用范围1和范围2的排放	60美元/吨二氧化碳
预测模型的阴影价格	作用范围1和范围2的排放	

¹等于我公司截至2023年12月31日的范围1和范围2的排放。

“推进脱碳是使米利肯能够在有阿卡尔邦意识的经济中竞争。

乔什里格斯
可持续发展高级经理
米利肯公司（美国）

引用来自处理美国工业脱碳的小组。阿巴拉契亚地区**2023**年阿



净零培训和参与

净零教育和培训

我们在整个企业中举办了关于净零的内部教育和培训机会，包括关于应用气候风险评估的业务层面培训，关于温室数据收集的特定工作培训

关于吸引我们的客户的非协作脱碳战略的流程和会议。我们还提供为所有员工提供零持续教育和工具包。

按需

净零课程和工具包包括净零概述、净零101、净零201、净零技术和净零通信。

麦肯可持续发展峰会

我们的年度可持续发展峰会包括500多人
那些能够进行虚拟参观的同事
有助于减少排放的项目
努力，特别是我们的积极影响
热电联产投资。这次峰会也进行了教育
与会者讨论温室气体排放和优先事项
减排，包括温室气体会计基础，世界对气候行动的看法
，以及用于为我们取得的进展创造见解的千年千年。

制造业可持续发展的研讨会

维持SC和米利肯共同举办了一个活动来带来共有超过15家制造公司聚集在美国上市在南卡罗来纳州讨论减少温室气体排放的挑战、机遇和战略，包括有效的可持续制造脱碳计划的具体案例研究。

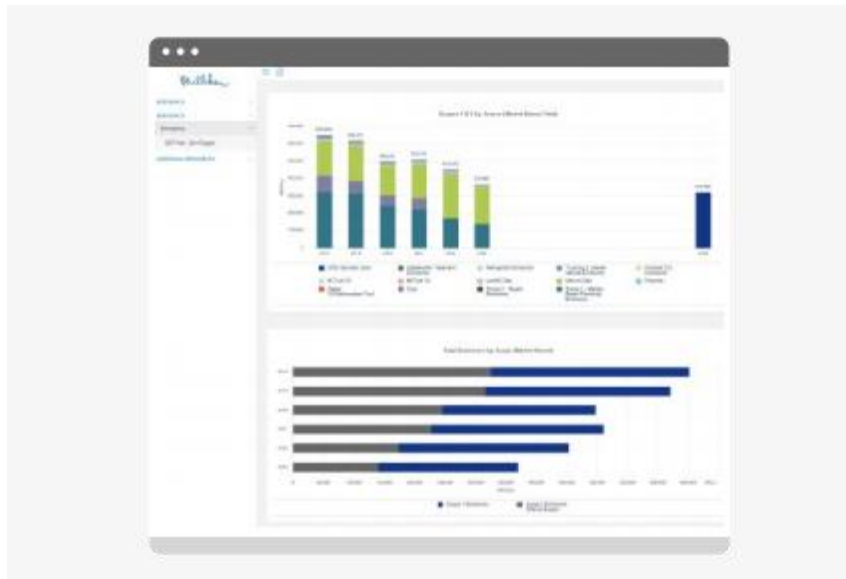
杜克能源公司®2023年电力合作伙伴奖

杜克能源公司授予我们**2023年**电力合作伙伴可持续发展奖
优秀杜克能源公司表示，我们与他们密切合作，开发经济上可行的解决方案，以实现我们**2025年**的可持续发展目标。
例如，选择加入杜克能源公司的能源效率计划，使用定制的绩效激励措施来消除煤炭作为现场燃料
并参与杜克能源公司的净计量计划。

温室气体数据采集数字平台

在2023年，我们推出了一个新的可持续发展数据平台来改善我们的可持续性数据的准确性和保证。这个平台包括一个彻底检查我们如何从现场收集排放活动信息，计算排放量，并报告进度。我们与现场可持续性数据所有者进行了多次培训，以确保易于过渡和使用

讲台超过50名同事接受了关于这个新的数据收集平台的两次或两次以上的培训



SBTi预测工具

我们改进后的温室气体数字平台使我们能够更好地预测到2030年的温室气体排放量，同时考虑到业务增长、电网电力等变量脱碳，和内部的减排计划。

我们在内部开发了一个SBTi预测工具，使商业部门和设施能够预测其到2030年的脱碳途径。在2023年，我们培训了选定的领导者使用预测工具，因为我们可以跨企业进行合作，以更好地告知我们的净零战略。



迷人的年轻人

在2023年，我们接待了一个暑期大学实习生来收集数据和告知发展米利肯在美国东南部的现场太阳能战略。米利肯还参加了在南卡罗来纳（美国）举行的本地青年研讨会，让当地高中和大学生考虑可持续发展方面的职业，包括脱碳努力。

净零培训和参与

路透社影响了气候会议

净零需要召集不同的利益相关者来推动有意义的变化。米利肯的首席执行官哈尔西·库克在伦敦举行的路透社互动会议上发表讲话，表达了米利肯看到查尔创造的观点以及脱碳化的机会。他加入了来自碳追踪者，我们指的是商业联盟，和洛基山脉研究所，讨论立即行动和逐步脱碳战略之间的平衡。



首席执行官哈尔西·库克参加了路透社s影响（英国）的小组讨论。

“正如气候变化影响着我们的经济发
展一样，
全球社会，它将需要一个全球范围内的问题
承诺实现一个净零的未来。”

地方能源论坛

米利肯与其他行业领袖一起参加了一个关于发展问题的小组讨论帮助实现企业碳减排目标的解决方案东南可再生能源会议，其中包括450多名决策者、公用事业公司和公司代表。米利肯还在南卡罗来纳能源论坛上发表了讲话，该论坛带来了利益相关者共同讨论清洁能源对经济的影响。获得可靠、负担得起和清洁的能源是公司的优先事项。其中包括地方政府官员、民选官员、公共、私人和非营利性领导人。



米利肯的同事参加了阿巴拉契亚碳论坛（美国）。

阿巴拉契亚碳论坛
米利肯赞助和发言在阿巴拉契亚山脉的一个小组会议上碳论坛，它带来不同的思想领袖和创新者一起去识别和识别开发能源解决方案阿巴拉契亚地区。这个论坛召开利益相关者在历史上的煤动力中在向清洁能源过渡期间，讨论经济韧性地资源提供能源服务的技术。

协助专业化工行业应对气候风险和机会

米利肯为化学学会主办了22家公司制造商和附属公司的第一个ESG研讨会，参与了扣除公司如何进行重要性评估，新兴的报告监管要求，以及了解气候风险和机遇的战略。

美国清洁研究所的案例研究

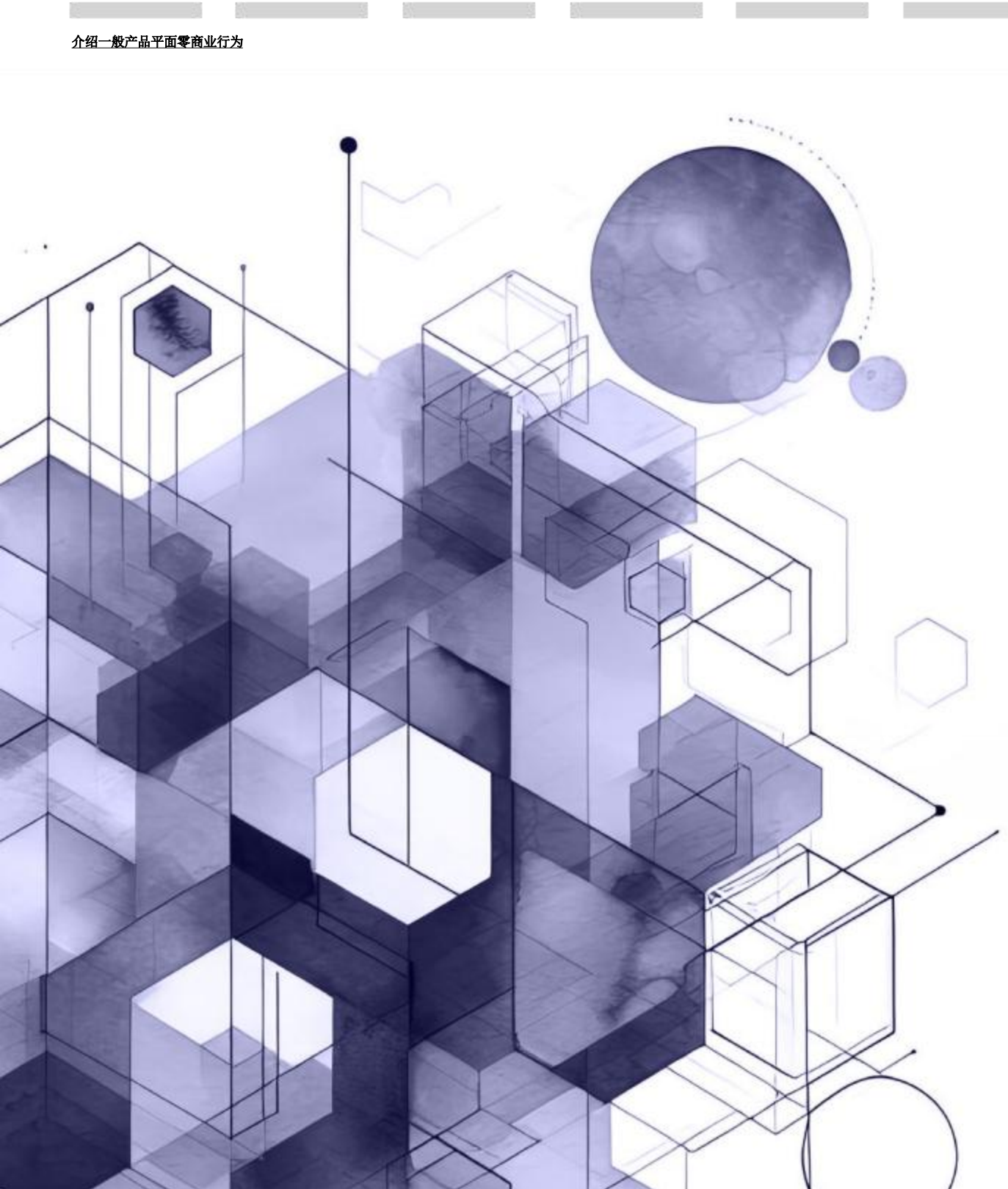
我们参加了美国清洁研究所的挑战，以使我们公司的气候战略和目标符合1.5°C的目标，并努力到2050年实现全球净零排放。我们和清洁产品行业其他人一起提供了一个公开的关于设定净零目标的案例研究。

可持续发展供应商峰会

我们的首席执行官哈尔西·库克在一家南卡罗来纳大学和公用事业公司主持的可持续发展供应商峰会上发表了讲话。米利肯在与宝马制造业首席执行官总统举行的小组讨论会上就排放范围3发表了讲话以及用创新的方法来实施更可持续的商业实践。这次会议包括关于可持续发展报告的分组会议，说明排放和当地解决方案的资源。



米利肯的同事参加了宝马慈善机构ProAm可持续发展峰会（美国）。



商业行为

治理

我们披露了董事会和管理团队的成员，因此报告用户了解我们对商业行为的治理方法。

影响、风险和机会管理

为了披露我们对商业行为的影响、风险和机会管理，我们报告了我们的报告企业文化的方法，我们的商业行为政策，供应商管理，我们的系统推翻和检测腐败或贿赂，我们的政治活动的方法，和支付实践。

指标和目标

我们跟踪指标和目标，以衡量我们的商业行为管理，包括确定的贿赂事件和培训指标。



在我们的全球报告倡议指数中可以找到更多与商业行为相关的披露和我们的联合国全球紧凑通讯的进展

商业行为政府

董事会监督

我们董事会的审计委员会负责监督米利肯的教育和合规计划。道德和合规职能由我们的高级副总裁和总法律顾问负责，他与道德、合规和社会责任总监一起工作来管理我们的道德优先事项。主任每年两次向审计委员会报告道德调查指标、道德问题培训和年度道德沟通计划。

管理监督

道德与合规指导委员会

道德和合规指导委员会提供监督和监督提交给全球合规联合会的指南。委员会由米利肯的总裁兼首席执行官；执行副总裁，首席财务官和首席信息官；高级副总裁，总法律顾问；高级副总裁、首席人力资源官；可持续发展副总裁；以及道德、合规和社会责任总监。道德、遵守和社会责任主任担任委员会主席。该委员会负责审查考虑独立性、利益冲突和内部行为的问题，同时促进遵守我们的行为准则全球告密者政策。委员会审查其工作过程中的热线案件趋势，并为审计委员会会议做准备，包括每年至少两次审查重大案件和纪律处分结果。

全球合规联盟

我们的全球合规联盟由来自米利肯的跨部门监管专家组成。这些人都是有价值的思想分享合规性见解和风险缓解策略的领导者。这个全球合规联合会每年至少召开四次会议以进行审查外部报告指标、机会、合规政策管理、年度培训计划内容和风险评估。合规性联合会监督包括人权事务在内的小组委员会特别工作组、EMEA合规联合会和亚太地区合规部联邦具有地理位置和特定风险的子群体支持合规联盟的总体使命是在全球范围内识别、分析、评估和沟通合规风险和缓解战略。

人权工作队

人权特别工作组由来自法律、贸易、采购、安全、人力资源和安全部门的代表组成。这支队伍与四人相遇每年多次实施我们在工作场所和价值链上尊重人权的战略。

这个跨职能的团队协作为：

- 1.改进我们的人权方针，维护全球人权
针对负责责任的业务的标准，包括法规遵从性有劳动法规和指导方针；提供安全的工作条件；不歧视和平等机会；集体交往和讨价还价的自由；数据隐私；安全；以及消除现代奴隶制，人类贩卖和有害或剥削形式的童工；
- 2.将商业实践与行业最佳实践保持一致
在联合国发现的国际公认的原则。《商业和人权的指导原则》、《普遍人权宣言》和《国际劳工公约》
本组织的基本原则和工作权利宣言；以及
- 3.与业务伙伴合作调整业务
战略与人权战略，以应对供应链、尽职调查和风险。

该工作组每两年向全球合规联合会提供一次更新，以确保关键的法规见解、政策更新和评估结果与全球合规领导者共享。

业务负责时间约定、风险和机会管理

企业伦理文化

我们每个人都有责任维护我们的道德文化。我们鼓励员工和供应商提出问题并报告问题。我们明确表示，直言是正确的，任何形式的报复禁止作出真诚的报告。我们的求助热线全天候待命，由第三方运营。求助热线有七种语言，可提供匿名报告。报告可以直接送到求助热线，管理、法律或人力资源。我们通过广泛的渠道推广一种宣传文化，包括企业传播、社交媒体、数字标牌和培训活动。我们以诚信为核心。米利肯的价值，推动了支持做正确事情的强大文化。

领导能力推动了合乎道德的企业文化

我们的行为准则解释说，领导者有倾听和采取行动的特殊责任。领导设置我们的从高层的道德基调，确保员工和商业伙伴能够发言和领导诚信。管理助理在米利肯的职业生涯早期就意识到，道德基调对我们的成功、文化和声誉至关重要。

第三方道德规范和合规性评估

我们很自豪能在2023年被公认为世界上最具道德道德的公司之一®连续17年。米利肯是来自19个国家和46个行业的135位获奖者之一，也是仅有的6个获奖者之一。自2007年该奖项成立以来，每年都有获奖者出现在世界上最具道德的公司名单上。

评价和推广企业文化

我们倾听并让世界各地的同事来评估我们的道德的成功和成熟度。合规计划通过举办第三方管理道德文化调查。在2022年，通过一项调查与伦理研究所合作，我们从我们的同事那里听到他们的感觉增加工作压力。作为回应，我们创建了有针对性的资源，以帮助全球团队认识到压力的迹象。妥协我们的价值观的压力，包括如何谈论管理工作负荷和期望连同道德决策。在2023年，我们继续实施我们的行动计划，并进行了进一步的沟通渠道接触生产伙伴的说话文化的重要性，对抗压力，和非报复意识。这些沟通为管理者提供了有效地谈论道德问题的资源，以及关于如何应对组织压力的指南，关于如何防止报复的工具包，以及如何鼓励大声说话的文化。我们还在数字海报上放置了移动二维码，并在我们的福利场所移动和网络应用程序，所有同事都可以访问。



2023年诚信奖颁发给了伊莱恩黑斯林，我们的化学业务监管高级总监（美国）。

关联识别PR图

米利肯的激励计划是一个认可和奖励系统，旨在认可和庆祝同事的同事，以传递成果，展示和维护我们的诚信、卓越、创新、可持续性和人的价值观。这个激励计划使同事能够奖励全世界的同事，在内部或在他们的团队之外，通过根据提名者选择的识别水平给予数字分数。获得奖项的同事可以为他们所选择的物品或经验兑换积分。激励还允许同事发送信息和视频来认可和祝贺其他同事的成就。

我们每年举办一次米利肯荣誉活动，这是我们的全球联合表彰项目。协会提名他们的每年在一个由我们的首席执行官主持的典礼上表彰同事和获奖者。米利肯的成功与我们的同事对我们的诚信、卓越、创新、可持续发展和员工价值观的承诺有关。“诚信奖：做正确的事”是指那些体现了诚信价值并通过做正确的事对我们公司产生积极影响的员工或团队。

业务负责时间约定、风险和机会管理

商业行为政策

我们发布了关于米利肯电子公司的商业行为政策声明
[站点](#).我们的行为准则和供应商行为准则是我们90%以上的员工和供应商使用的7种语言。

我们定期更新和发布我们的商业行为政策，包括：

环境政策	安全政策
隐私声明	U.S.供应商多样性政策U.K.性别薪酬差距报告英国的税收战略削减
产品安全声明质量政策	
负责的护理政策	

策略管理策略

除了外部可用的业务行为资源外，我们还有一个适用于所有关键合规风险领域的内部政策管理政策。政策每年进行一次审查，由赞助商和所有者进行验证，并且必须在经批准的米利肯模板上。我们有一个两年一次的审计过程，通知关键政策所有者必要的审查，以确保及时更新合规和业务行为政策。此策略审核
记分卡每季度与全球合规联合会共享，以确保及时进行审查。

政策确认

所有管理和行政人员审查和确认关键
在年度意识期间的合规和商业行为政策
合规和道德（ACE）培训活动。例如，在2023年，我们发布了更新的全球举报人政策、全球数据隐私政策和数据泄露过程，这些都得到了认可

告密者的权利

1.政策

正如在我们的举报人政策中所述米利肯致力于最高标准的道德、诚实、正直，并对彼此以及我们所做的人表示尊重和尊严
商业我们鼓励及时报告任何关注点
不法行为和实现诚信是我们业务运作的基础。

2.保密性

我们将采取一切合理的措施来保持任何人的身份
提出关注保密，符合按照适用法律进行彻底和公平的调查。我们是致力于通过有效地提出对可疑报告行为的担忧，确保个人在纽约不利。举报人不会因被解雇、降职、失去福利、威胁、骚扰、歧视或偏见而处于不利地位。

3.非报复性政策

我们致力于一个鼓励开放的环境
通过消除对报复的恐惧来进行沟通和报告。我们禁止对任何以善意的报告或就道德或合规问题寻求指导或参与调查的人进行报复。这包括涉嫌违反我们的准则、公司政策，或适用的法律。

我们的政策：

鼓励员工按照米利肯的举报人政策中的规定举报不当行为；

确认报告将保密，诚信报告将认真和适当调查；

指导如何引起对不当行为的关注；以及

提供代表诚信的保证
不用担心被报复，即使记者原来是错的。

业务负责时间约定、风险和机会管理

解决强迫劳工、童工和人口贩卖问题的行动

我们通过寻求尊重、保护和促进企业运营的经营方式来行使我们的影响力如联合国《世界人权宣言》和国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》中所述。尽管我们相信政府全世界都承担着维护人权的主要责任，我们承认在联合国《商业和人权指导原则》中所阐明的尊重人权的企业的责任。为此，米利肯是联合国全球契约的成员，每年报告进展情况。我们遵守所在国家的法律法规，同时进行道德和可持续的经营。

我们鼓励通过我们的政策、标准和商业做法来促进人权，包括通过我们的：

行为准则

人权政策

供应商行为准则

现代奴隶制

我们通过文件验证、人力资源和全球安全团队分别进行的内部和外部审计，以及持续的现代奴隶制风险监测助理培训，执行各种承诺和政策，以解决童工、强迫劳动和人口贩运问题。我们的供应商还必须确认并遵守米利肯的供应商行为准则。如果现代奴隶制或人口贩运的风险变得明显，我们保留终止供应者关系的权利。

当我们发现或意识到我们公司或价值链内的不利人权影响时，我们承诺提供或支持获得补救措施。我们为员工和所有外部利益相关者提供访问米利肯的求助热线，这是一个第三方管理的沟通渠道，以提出不满和寻求补救。

年龄验证要求

我们的人力资源部门有一个内部的招聘政策来验证员工符合我们的年龄。在入职过程中提出的要求。员工必须年满18岁才能聘用。学生内部成员和学徒是这一政策的唯一例外，它允许16到18岁的学生遵守和履行正常的职责。然而，18岁以下的工人不能执行某些构成安全风险或需要培训认证的任务，如进入电气箱、操作动力车辆或执行其他工作。它们受到地方法律的限制。

供应商尽职调查

米利肯根据诚信、价值、质量、风险、可持续性和价格向供应商颁发业务奖励。我们的尽职调查过程包括供应商筛选和审查，以防止强迫劳动、童工和人口贩运，包括现场审计。

我们遵循了一个强调风险评估的策略，我们认为在上游供应链中有更高的风险水平。然而，这并不意味着下游供应链是无风险的。我们上游供应链的最大风险在于我们的原材料供应商。我们使用腐败感知指数识别位于的供应商。在高腐败率和强迫劳动风险较高的国家。索引结果、审核审查和文档编制。核查将由我们的顾问团队进行审查，任何相关的危险信号将升级到高级管理层和法律部门进行审查并采取进一步行动。

2021年，我们实施了一个基于云计算的可持续发展平台，该平台结合了供应商评估和正在进行的社会媒体监测。人权和劳工调查问卷要求供应商审查和核实他们对打击强迫劳动和童工、消除歧视和确保良好的工作条件的承诺，包括占用所完成工作的工作时间和工资。我们将继续建立我们的数据和监控系统，以确定我们的供应链中涉及的任何有关强迫劳动、童工和人权问题的事件。

美国反恐海关贸易伙伴关系（CTPAT®）

CTPAT是与美国政府和企业之间的合作伙伴关系。连锁安全，防止人道贩运和现代奴隶制。作为aCTPAT的成员，我们会进行风险评估，实施内部控制，为员工和合作伙伴提供培训，并定期执行培训。现场审核我们的供应商、供应商和我们自己的设施，以防止侵犯人权。这些审计包括工作场所检查、工人面谈、审查人员入职文件和保留政策。该现场审计还包括安全检查和工人面谈。如果出现危险信号，我们会有内部升级和通知程序，并将任何问题通知业务负责人，并在必要时制定补救计划。

业务负责时间约定、风险和机会管理

识别、报告和调查不当行为的机制

我们的成功取决于我们每个人都在做正确的事情。合伙人、董事和供应商都同意居住通过分别满足我们的行为准则和供应商行为准则中概述的承诺。这些承诺包括理解米利肯的政策，如果有任何担忧，承认何时报告问题或不当行为。

我们的行为准则特别要求员工理解和遵守我们所适用的准则和公司政策，大声谈论我们所关注的问题，并配合正在进行的调查。这些重要的承诺支持我们强大的道德文化。我们希望管理者在支持我们的道德文化方面充当榜样，而不容忍或从事任何类型的报复，以回应善意的调查或报告。我们的法规，适用的法律和法规，或任何正在进行的调查。我们的管理人员是一个负责通过适当的渠道立即升级任何可疑的报复行为。我们的供应商行为准则同样鼓励第三方向米利肯的管理团队或通过我们的第三方管理的求助热线报告任何违反我们的业务行为标准的情况。

报告渠道

我们为董事会、合伙人、供应商和第三方提供多种沟通渠道。问题包括，通过联系公司领导、法律部门、人力资源部，或通过我们的第三方管理的求助热线打电话或制作基于网络的报告.如果当地法律允许，可以提供匿名报告。

我们通过一些内部和外部的出版物为我们的各种报告渠道提供联系信息，包括我们的行为准则，供应商行为准则，米利肯的网站，第三方管理求助热线网站，米利肯连接中心（内部员工内部网），每一个政策文件和在线培训模块，以及我们网站周围的数字标牌或海报。



内部口头培训和意识

我们每年提供一次培训，了解如何用七种语言发声的重要性，以确保理解能力，提高我们的发声文化的重要性，并提高人们对我们的非报复政策的认识。我们所有的政策培训包括一个“大声发言”部分，并说明如何提交违反我们的法规、政策或适用法律的询问或报告。

调查过程

所有报告都经过及时、公正地调查，并与米利肯批准的调查结果适当一致。我们承诺随时告知记者任何调查的进展以及任何可能的方法联系个人的时间尺度。有时，对保密的需要可能会阻止保密提供调查的具体细节或因此采取的任何纪律处分，但我们尽最大努力在保密要求范围内向记者提供最新情况和结果。

每年，我们的道德、合规和社会责任总监都会参加全球人力资源峰会，以更新人力资源团队的求助热线指标，以及关键的提醒或对我们的内部调查程序的更新。

业务负责时间约定、风险和机会管理

与供应商之间关系的管理

作为一家拥有多元化供应链的全球制造公司，我们有责任管理我们的供应链的影响。我们越来越多地监控指标和数据，并提供工具来支持我们的供应商。我们的供应商代码的行为概述了我们的期望，这是100%的新供应商在入职期间确认的。我们的供应商代码解决人员、劳工、人权、诚信、健康、安全和环境问题，并为我们的供应商提供额外的资源，以实施相关的原则和指导方针。我们要求供应商进行管理系统和控制已经到位，以遵守在我们的代码中规定的原则。供应商还需要进行维护合理的文件证明符合我们的供应商代码的原则，以允许检查或独立审计。我们鼓励我们的供应商按照本法规中规定的原则，对外部报告他们的社会和环境的影响。

供应商的尽职调查和监控

我们使用一个基于云的可持续发展平台来监控供应商的合规性并衡量绩效结合供应商评估和正在进行的社交媒体监控。自2021年以来，我们已经与1300多家供应商合作，通过这种基于云的解决方案加强我们的供应商可持续性监测，我们正在寻找扩大我们的方法，包括政策沟通和正在进行的培训。我们还实施了美国国土安全部的CTPAT®计划。CTPAT是一个自愿的公私部门合作项目，认识到美国海关和边境保护局只有通过与国际供应链的主要利益相关者，如进口商、运输商、整合商、特许海关经纪人和制造商的密切合作，才能提供最高水平的货物安全。

供应商申诉机制

我们的供应商代码包括通过我们的第三方管理求助热线向米利肯的管理团队或在线报告或关注我们违反原则、政策或可怕的其他问题的义务。我们的热线电话联系信息可在供应商行为准则中，在我们的条款和条件内，并链接到我们的顶部

供应商资源网站 为了方便访问。

供应商指导和资源计划

我们创建了一个供应商指导计划，以帮助供应商弥补与增长的差距。米利肯导师计划提供免费教育和网络，参与者收到可用投标的预先通知机会2023年，我们拥有12种采购商品的68家独特的业务。所有的供应商都可以在这里注册参加未来的活动。

供应商多样性计划

我们相信，一个多样化和包容性的供应商计划有利于所有利益相关者。我们鼓励在选择供应商时的多样性和包容性。米利肯公司基于诚信、价值、质量、风险、可持续性和价格。2023年，我们在南卡罗来纳州（美国）举办了全球总部内我们的首次供应商多元化配对活动，展示了对小型和多元化企业的承诺。在这次活动中，50家一级供应商有机会与当地多元化接触公司将提供潜在的机会来扩大其业务投资组合。

供应商识别程序

在2023年，我们的公司采购团队举办了我们的采购活动第二届年度企业采购奖，表彰超越领域的供应商。通过这个项目，我们认可了先进的学生搬运系统公司，独立集装箱线有限公司，舒茨集装箱系统公司，生物工程服务公司和埃斯蒂斯快递公司。我们也授予公司缝合我们的供应商多样性奖这些供应商因其出色的伙伴关系和坚持我们的合作而得到认可业务流程，同时提供顶级的服务和有竞争力的成本性能。



公司的迪翁·桑迪福德被授予奖项
为我们公司颁发的2023年供应商多样性奖
总部（美国）。公司缝合线是今年5月举行的米利肯动量活

业务负责时间约定、风险和机会管理

集体谈判

在美国的美国纺织厂（美国），大约有**28**名员工有一项集体谈判协议。在国际市场上，澳大利亚、法国、比利时和德国很大一部分的合伙人由贸易赞助或政府谈判安排。米利肯全球约**5%**的劳动力涉及集体谈判或工作委员会协议。这些协议规定了权利

涉及工资、工作时间、医疗保险、病假和退休福利等条款。米利肯的变体旨在提供具有竞争力的市场工资和良好的工作条件，为所有员工提供积极的工作环境，无论工作条件如何。我们尊重我们的同事成立和加入工会或理事会的权利，并根据适用的法律进行集体谈判。

动物福利

米利肯不对动物进行或外包测试，除非有专门的规定或政府当局。在很少的情况下，动物测试可能需要作为政府的一部分-强制注册过程。米利肯致力于推广替代的非动物试验方法，以完全避免动物试验。例如，我们在过去几年中使用硅内建模进行筛选研究和开发的目的，并告知我们何时可能存在健康或环境问题。

支付方式

米利肯根据采购订单条款支付发票，该条款可能会根据商品或特定国家的市场标准而有所不同。我们的标准化的全球购买条款和条件声明“付款应在买方收到所有商品和所有发票后的合理时间内到期。”卖方应申请买方付款的发票。”我们主要通过**ACH**汇款一旦成功收到产品订单或服务并开具发票。我们通过详细的分析跟踪付款汇款，任何差异都会由我们的应付账款团队及时解决。基于多余的支付控制环境，我们在**2023**财年没有针对逾期付款的法律程序。



政治参与

米利肯的政治参与是由我们的政府关系团队负责的，他们向我们的高级领导团队汇报工作。米利肯有一个政治行动委员会（“**PAC**”），由该公司赞助，而资金完全来自符合条件的米利肯合伙人的贡献。米利肯公司的政治行动委员会允许我们与电子技术官员接触，无论政治立场如何，他们与我们公司和我们公司的立法利益相一致接合物我们的政治行动委员会由一个由高级领导组成的委员会管理，他们代表我们的关键业务和企业支持职能。

在**2023**年，我们在美国的政治参与努力集中在四个主要领域：贸易、制造业、监管和可持续性。为了关注贸易，我们努力堵住最低限度的漏洞为了建立一个公平、透明的关税排除程序。为了我们专注于制造业，我们致力于扩大莓修正案和购买美国条款。为了让我们关注监管，我们致力于促进化学管理和全球塑料条约的透明度和可预测性。为了我们关注可持续发展除了全球塑料条约之外，我们还参与了关于支持我们的净零目标的政策和支持我们的微塑料脱落技术的政策的教育。

业务负责时间约定、风险和机会管理

预防和侦查腐败或贿赂

米利肯的行为准则和供应商的行为准则明确表示，没有人代表米利肯行事，无论是直接的或间接的，都被允许支付或收受贿赂或不当支付。我们的代码以七种语言公开提供，以达到我们的全球价值链。它们可以通过多种渠道访问，包括我们的网站的道德和供应商资源页面，以及我们的第三方管理的求助热线网站。我们训练我们的避免与公职人员，或为公共公司工作的人或政治组织，这可能会显得不合适。合伙人和第三方须立即报告任何可疑的腐败活动或任何贿赂请求。

腐败风险管理

每年，米利肯的合规团队都会与企业风险管理团队参加一个合作研讨会，以评估我们的企业风险映射过程中应考虑到的全球合规风险战略规划计划。研讨会告知我们可能影响米利肯的潜在风险，并通知我们年度内部审计计划。这一过程优先考虑我们在全世界面临的腐败和贿赂的风险，并提供信息缓解努力，以降低腐败风险损害我们业务的可能性。我们冒着这些风险缓解工作非常认真。

为继续努力反腐败，我们推出了一个第三方主办的反腐败成熟度评估，以评估我们的反腐败计划的所有方面，包括政策、程序和记录；反腐败合规角色和支持；风险评估的范围和质量；第三方的管理；培训和能力建设、监测和测量（包括控制）；以及纠正措施和改进计划。随着我们的商业风险在全世界范围内的发展，我们将继续努力加强我们的反腐败计划。

WE SUPPORT



支持者呼吁在联合国反腐败公约的20周年纪念日采取行动

作为联合国全球契约的参与者，米利肯支持原则10反腐败。我们不能容忍任何贿赂、腐败或不道德的行为。我们传达我们的进步每年进行一次，包括我们对管理的承诺我们的反腐败计划。在2023年，我们加入了联合国的行动呼吁组织企业对政府在联合国大会成立20周年纪念日反对腐败。

腐败事件管理

在2023年，我们没有收到关于腐败的公开索赔或案件。因此，没有对违反反腐败和反贿赂法的人被定罪或罚款。我们有一份内部报告，称一名第三方合作伙伴试图贿赂我们的一名管理层采购助理，他受过培训，以防止此类腐败风险。立即采取行动，经证实后，与商业伙伴的合同被终止他们违反了米利肯的供应商行为准则和全球反腐败政策。这位助理的行动受到了赞扬，我们的道德、合规和社会责任主任举办了一个互动案例学习培训课程，与全球的同事一起深入回顾这个问题。我们把这个事件作为一个平台为了了解我们企业中真正的腐败风险，并激励员工直言不讳报复没有任何腐败报告导致纪律处分或解雇一名合伙人。

腐败调查过程

当腐败问题被报道时，我们的法律部门会遵循米利肯的高度敏感的内部调查协议。调查人员独立于所涉及的管理链和任何有牵连的一方担任调查职务将立即被筛选或删除。一旦内部调查完成，管理层就会被告知结果，并给予一个建议的补救计划。如果这件事是财务材料，涉及一个高级领导，或提高到一定的严重程度，道德和合规在补救实施过程中，指导委员会保持通知，如果有重大财务影响，则通知审计委员会主席。

“我们鼓励一种坦诚的文化，任何人都可以报告任何相关的问题，而不用担心报复。我们展示我们的致力于成为全球市场上一个负责任和值得信赖的合作伙伴。”

妮可卡德拉多
主管，道德、合规和社会责任
米利肯公司（美国）

商业行为指标和焦油得到

米利肯披露了各种关键的业务行为指标，以支持透明和可持续的商业实践，使所有利益相关者受益。

强制劳动和人口贩运的衡量标准	#
2023年在米利肯自己的行动中确认的强迫劳动和/或人口贩运事件的数量	0

童工度量	#
2023年在米利肯自己的业务中确认的童工事件数量	0

腐败或贿赂指标	#
2023年已确认的贪污贿赂事件总数	1
违反反腐败和反贿赂法的定罪数量和罚款数额	0
2023年针对米利肯的腐败或贿赂的公开案件	0
米利肯工人因腐败或贿赂相关事件而被开除或纪律处分的确认事件数量	0
因腐败或违反贿赂而终止或未续签的与商业伙伴合同相关的确认事件数量	1

集体协议覆盖度指标	#
集体谈判协议所涵盖的雇员的百分比	5%
在比利时，该企业至少有50名员工的集体谈判协议所涵盖的合伙人的总百分比	96%

求助热线指标

我们每年在求助热线报告中向我们的同事披露求助热线的影响，并每年向董事会审计委员会报告两次有关担忧、证实率和采取的行动。帮助报告在全球与所有合作伙伴分享，以促进我们的口头文化，并发布在我们的外部站点在这里，我们将了2023年的热线指标。

求助热线数据	反应	
报告总数	141	
证实的报告	52%	
已授予的报告总数	100%	
匿名报告总数	30%	
每100名员工报告	1.8	
非美国报告	17	
经证实的骚扰或歧视指控总数 与怀孕或生育权利或性别歧视有关的	0	
有关歧视/骚扰的指控总数	49	
已证实的歧视/骚扰报告	19	
关注的类型	骚扰和欺凌药物滥用 报复行为 利益冲突	FCPA/贿赂歧 视 时间盗窃和支付证书，健康 和安全
采取的行动	增加培训、政策、 审查和沟通 纪律处分	工作转移 终止 额外的安全注意事项

商业行为指标和焦油得到

对合规和道德计划的意识

我们为我们的员工提供合规和道德意识（ACE）课程全面的年度合规培训计划。培训模块根据角色、地理位置和职责进行分配，有七种语言版本。ACE课程每年与我们的全球合规联盟根据风险建立，趋势、合规要求，并支持我们的战略。在2023年，我们的同事们的平均水平3.7小时的道德和合规培训。我们的合规团队进行了近1万个小时的培训。



超过50名同事参与了虚拟的和面对面的反贿赂道德案例研究会议。

案例研究和真实场景

2023年，我们举办了两次由教师主导的关于利益冲突和反贿赂的互动伦理案例研究会议。这些案例研究都是基于真实生活中的场景提交给了米利肯的求助热线。这些课程很吸引人，并产生了积极的调查反馈，大多数与会者要求进行额外的基于场景的培训，以帮助他们理解如何在日常工作中处理不同的道德情况。

年度合规和道德考试

我们的28门ACE课程中有5门课程如下所述，并根据角色和风险分析进行分配。

课程	反腐反贿赂	冲突的利益、披露和政策致谢	反托拉斯	行为准则	告密者保护
接受培训的员工总数*	2,681	2,681	2,681	6,900	2,681
交货方式	在线和面对面	在线	在线	在线和面对面	在线
持续时间	30分钟	10分钟	10分钟	20分钟	5分钟
课堂培训参与者	53	不适用	不适用	4,008	不适用
计算机培训	2,617	2,669	2,667	2,666	2,670
频繁性	每年一次	每年一次	每年一次	每年一次	每年一次
需要多久进行一次培训	每年	每年	每年	每年	每年
完成率	100%	100%	100%	97%	100%
主题包括	贿赂和腐败的后果	说出来	竞争情报	伦理决策	全球宣传宣传政策审查
	高风险活动	利益披露冲突	说出来	一个单一的声音的力量	
	高风险地区	礼物和娱乐政策的确认 --	贸易协会和会员资格	说出来	说出来
	现金、礼物和娱乐风险			行为准则确认	政策确认
	政府官员和政治官员暴露的人				
	书籍和记录				
	法律法规				
	说出来				

这个数字是对考虑到离职、休假和其他可能导致11月30日时间表前豁免的员工总数的估计。协会需要三个月的时间来完成ACE培训，这导致培训期间受邀请者总数出现波动。

整理到 进度日期

了解更多关于我们的可持续发展的旅程。



Milliken™

