



申能(集团)有限公司  
**2023**年度  
社会责任报告  
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



申能(集团)有限公司  
2023 年度  
社会责任报告  
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



# 关于本报告

本报告是申能（集团）有限公司发布的第九份企业社会责任报告。

## 时间范围

本报告的时间跨度是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容适当向前后延伸。

## 发布周期

本报告为年度报告。上一次报告发布时间为 2023 年 6 月。

## 报告边界

本报告以申能（集团）有限公司为主体，涵盖公司下属全资及控股子公司、实际控制企业等。

## 编制依据

国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》；  
国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》；  
GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》；  
全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；  
国际标准化组织 ISO 26000《社会责任指南（2010）》；  
联合国《2030 年可持续发展议程》；  
中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》。

## 信息来源

本报告采用的相关资料、数据和案例来源于申能（集团）有限公司的内部正式文件和相关统计。

## 指代说明

为便于表述和阅读，文中以简称或代称代替各公司全称，见下释义。

释义项	指	释义内容
申能集团、申能、集团、我们	指	申能（集团）有限公司
申能股份	指	申能股份有限公司
上海燃气	指	上海燃气有限公司
东方证券	指	东方证券股份有限公司
申能财险	指	申能财产保险股份有限公司
上海电缆研究所	指	上海电缆研究所有限公司
上海 LNG 公司	指	上海液化天然气有限责任公司
申能诚毅	指	上海申能诚毅股权投资有限公司
申能能创	指	上海申能能创能源发展有限公司
申能环境	指	申能环境科技有限公司
申能外二发电	指	上海外高桥第二发电有限责任公司
申能外三发电、申能上海外高桥第三发电有限公司	指	上海外高桥第三发电有限责任公司
申能财务	指	申能集团财务有限公司
申能租赁	指	上海申能融资租赁有限公司
申能碳科技	指	申能碳科技有限公司
浙江蓝能	指	浙江蓝能氢能科技股份有限公司
申能能金部	指	申能能源金融事业部

## 相关信息获取

报告语言为中文和英文，在对两种文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。报告以纸质版和电子文档两种方式发布，其中，电子文档可在申能集团官方网站“社会责任”栏目下载阅读。

若需获取纸质报告，或对报告有任何建议，请按以下方式联系我们：

地址：上海市闵行区虹井路 159 号

邮编：201103

电话：8621-33570999

传真：8621-33588600

网站：<https://www.shenergy.com.cn/>



2023

董事长致辞 01

走进申能集团

关于我们	03
2023 年履责亮点	04
企业文化理念体系	05
责任治理	06

党建引领

强根铸魂聚合力

“红色引擎”，赋能绿色发展	09
人才强企，助力基业长青	11
以“严”的基调，纵深推进全面从严治党	12
凝心聚力，培育文化软实力	13

能源保供

保障高水平安全

筑牢底线，践行人民城市理念	17
国企担当，守护人民美好生活	19

产融并举

赋能绿色转型

减污降碳，争做绿色转型排头兵	23
优化布局，书写能源发展新篇章	26
绿色金融，彰显产融并举新优势	28

创新驱动

激发新质生产力

科技创新，赋能核心竞争力提升	33
机制创新，推动改革深化提升	35

携手同行

营造和谐共融生态

关爱员工，厚植人本沃土	39
有情申能，共建和谐社会	42
携手发展，推动行业进步	46

GRI 指标索引 50

意见反馈表 53



## 董事长致辞



### 这一年，我们胸怀人民城市理念，以更好的服务赋能人民对美好生活的向往。

从年初到岁末，从迎峰度夏到迎峰度冬，申能人扛起能源安全首要责任，全力保障电力燃气安全平稳供应，发挥城市能源保供“压舱石”作用！我们牢记为民宗旨，圆满完成两项市府实事项目，全面提升为民服务的“温度”与“速度”。我们用实际行动让广大市民感受到城市温暖，全年控股发电量超 500 亿千瓦时，上海天然气年供气量首次突破 100 亿立方米。我们以国家重大战略为牵引，不断夯实长三角区域能源互济互保基础，崇明岛 - 长兴岛 - 浦东新区五号沟 LNG 站管线工程项目贯通投产，沪苏天然气主干管网互联工程上海段全线贯通，上海 LNG 站线扩建项目建设如火如荼。我们坚决守住能源安全底线，牢固树立安全发展理念，不断夯实安全生产基础，强化风险防控、注重源头治理，以“时时放心不下”的责任感确保城市能源生命线安全运行。

2023 年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是改革开放 45 周年。集团坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为全部工作的鲜明主题和贯穿始终的突出主线，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海工作的重要指示要求，坚决贯彻落实中央和市委部署，坚持稳中求进的工作总基调，统筹发展与安全，秉持“锐意开拓，稳健运作”的经营理念，坚定不移推进转型发展，千方百计提升经营质效，平稳有序落实企业改革，在新时代新征程上迈出坚实步伐。

### 这一年，我们脚踏绿色沃土，以能源清洁转型为高质量发展提供有力支撑。

我们聚焦落实“双碳”目标，紧紧围绕形势任务发展变化，深刻把握新特点新规律，认真研究新思路新措施，在高标准保障能源供应的同时，以更加坚定的步伐推动转型变革：国家示范项目申能平二工程示范内容顺利验收，用额定工况机组供电煤耗 249.31 克 / 千瓦时刷新世界记录，竖起全球清洁高效煤电新标杆；新型能源电力版图稳健拓展，新能源在控股装机容量中占比近 30%，海南海上风电开工，以用户侧需求为导向的申能特色“1+N 一体化综合能源低碳服务”正在城市乡村各个角落形成；氢能全产业链建设持续发力，上海氢能保障基地正式开工，浙江蓝能储氢产品打开国际市场，“三纵”产品在“三横”场景中逐步落地生花；“申能”在首届上海国际碳博会上，向世界展示综合性能源供应商的绿色实践与“零碳”愿景！

### 这一年，我们瞄准构建一流企业目标，以战略驱动新质生产力加快形成。

倾力打造“科技 - 产业 - 金融”高水平循环的申能样板，以申能特色绿色金融体系助力绿色产业链创新发展：东方证券获批碳排放权交易资格，实现同批首家碳配额交易；申能财险创立大会顺利召开，为加快推进开业打下良好的基础；申能能金部深化打造能源金融服务平台，推动上海首个绿色普惠担保贷款落地。深入实施创新驱动发展战略，着力推动科技与产业融通衔接：运用上海电缆所自主研发核心技术的世界首条 35 千伏公里级超导输电示范工程实现满负荷运行；由申能打造的上海首个规模化养殖场沼气提纯生物天然气项目正式并网通气；国内首套、世界最大规模的 LNG 冷能发电装置建成投产；氢能、环保领域的专精特新“小巨人”企业填补产业链空白。持续激活“协同共赢”发展引擎，积极加快一流企业建设：结合企业发展需要，研究制定形成深化改革提升创建世界一流企业工作方案和对标一流专项工作实施方案；启动战略执行体系，强化集团协同管理，着力形成战略闭环；扎实推进数字化转型，进一步提升共享服务覆盖度，全方位赋能企业行稳致远。

### 这一年，我们蹄疾步稳深化改革，以高质量党建为企业发展凝心聚力。

我们扎实开展主题教育，牢牢把握“学思想、强党性、

重实践、建新功”的总要求，系统谋划、融合推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改各项措施，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。我们纵深推进全面从严治党，层层压实责任链条，精准开展政治监督，着力强化纪律建设，聚焦关键少数、重点领域，一体推进“三不腐”，为集团高质量发展提供坚强政治保证。我们切实加强党的建设，不断深化国企改革，着力打造高素质专业化干部队伍。我们不断夯实基层党建，坚持推动党建工作和生产经营深度融合。我们加快提升企业文化软实力，一个申能“同心圆”企业文化理念体系发布，持续激发干事创业强劲动力。

2024 年，站在十四五的半程上，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，围绕推动高质量发展首要任务和构建新发展格局战略任务，聚焦上海建设“五个中心”重要使命，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，统筹高质量发展和高水平安全，以更高标准保障能源供应，以更好服务赋能美好生活，在建设立足上海、面向全国、具有国际竞争力的综合性能源企业集团的新征程上不懈奋斗，为上海加快建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市贡献源源不竭的申能能量！



申能（集团）有限公司党委书记、董事长 黄迪南

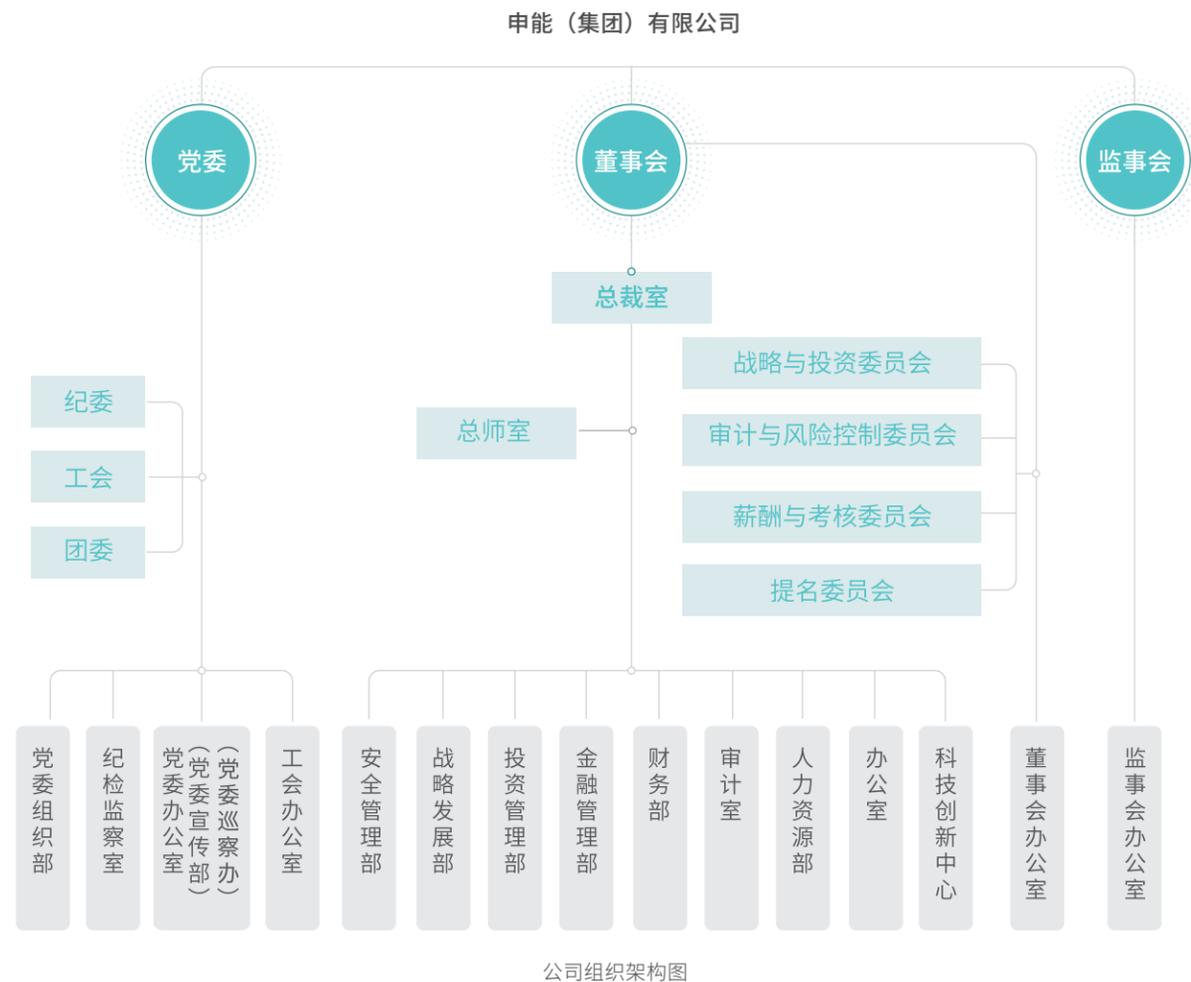
## 走进申能集团

### 关于我们

申能创建于1987年，1996年成立申能（集团）有限公司，注册资本280亿元，是上海市国有资产监督管理委员会出资监管的国有独资企业集团。

创立以来，申能集团坚决落实党中央、国务院和市委、市政府指示精神，始终坚持保障上海能源安全和国资保值增值，秉持“锐意开拓、稳健运作”的经营理念，聚焦“能源、金融”双主业，产融并举、多元创新、协同共赢，逐步发展为一家业务涉足电力、燃气、证券、保险、线缆、氢能、环保等领域，构建形成电力、燃气、金融、战略新兴四大业务板块的综合性能源企业集团，连续22年位列中国企业500强。

截至2023年末，申能集团系统拥有全资和控股企业300余家，员工近2万人，直属企业包括申能股份（600642.SH）、上海燃气、东方证券（600958.SH、03958.HK）、上海电缆研究所等。

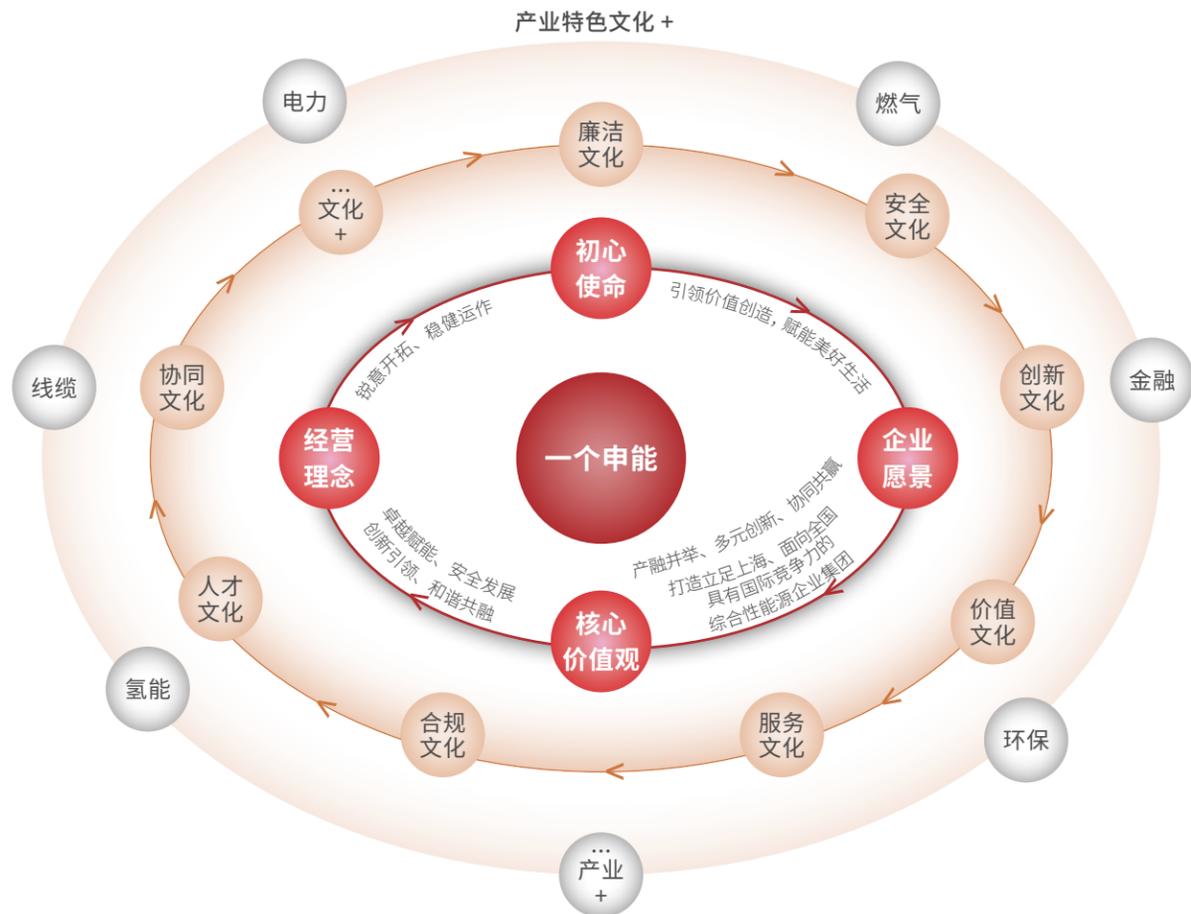


### 2023 年履责亮点

	总资产 <b>2182</b> 亿元	营业总收入 <b>653</b> 亿元	
	集团全年控股发电量 <b>551.1</b> 亿千瓦时	同比增长 <b>2.6%</b>	
	新能源装机达 <b>512.2</b> 万千瓦	占总装机比例提升至 <b>30.2%</b>	新增新能源装机容量 <b>83.3</b> 万千瓦
	集团天然气经营规模 <b>104.3</b> 亿立方米	年供气量首次突破 <b>100</b> 亿立方米	同比增长 <b>11.7%</b>
	东方证券 MSCI 评级跃升 <b>AA</b> 级	位列全球同行前 <b>15%</b>	绿色金融产品累计为系统成员企业提供的绿色信贷和绿色租赁超过 <b>600</b> 亿元
	上海 <b>首个</b> 规模化养殖场沼气提纯生物天然气项目正式并网通气，由申能环境与上海燃气合作推出		
	加速布局申能特色“ <b>三纵三横</b> ”氢能全产业链，浙江蓝能与法国彼欧合资建设超级工厂布局IV型高压储氢瓶		
	世界 <b>首条</b> 35kV 公里级超导输电示范工程 <b>实现满负荷运行</b>		
	连续 <b>9</b> 年发布《申能（集团）有限公司年度社会责任报告》		

## 企业文化理念体系

申能集团企业文化理念体系（以下简称：SHENERGY同心圆）围绕“融汇‘一个申能’、战略协同的新愿景”，由核心理念、专项文化+和产业特色文化+三部分构成，厚植城市精神，展现了内生于申能基因的核心价值观念，实践了具有申能特色的“知行合一”价值模型，彰显了申能文化的力量，为申能持续推动全系统企业文化深层次、高质量融合提供统一的文化行动纲领。



## 责任治理

### 实质性议题分析

2023年，集团根据利益相关方关切的议题变化，根据我们的发展战略和重点，参考了国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）等，通过内部评估、外部组织评价、利益相关方调研相结合的方式，对社会责任议题进行了实质性分析，确定优先级实质性议题。



# 党建引领 强根铸魂聚合力

## 党建引领 强根铸魂聚合力

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，申能集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持学思用贯通、知信行统一，以“学思想、强党性、重实践、建新功”的实际行动确保中央、市委重大决策部署在申能落地见效，以高质量党建引领保障高质量发展。

- “红色引擎”，赋能绿色发展
- 人才强企，助力基业长青
- 以“严”的基调，纵深推进全面从严治党
- 凝心聚力，培育文化软实力

SHENERGY

## “红色引擎”，赋能绿色发展

申能集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全面贯彻落实党的二十大精神以及习近平总书记考察上海重要讲话精神，按照市委、市政府工作部署，持续提升党的创新理论武装，以党的创新理论引领企业高质量发展，以“红色引擎”凝聚奋进动力，赋能绿色发展。

集团党委把开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为重大政治任务，在市委主题教育第二十四巡回指导组的指导下，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改，推动主题教育在集团系统取得实效。

### 案例 上海市委书记陈吉宁调研申能集团

市委书记陈吉宁在调研申能集团时指出，保障能源供应安全、加快能源绿色转型，事关上海“五个中心”建设、事关保障和改善民生。要深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，始终坚持“四个放在”，更好担当使命任务，把企业发展与全市发展大局紧密结合起来、与城市产业转型紧密结合起来，进一步夯实和提升企业核心竞争力，在新型能源体系建设上积极主动作为，全力维护和保障城市能源供应安全，为韧性安全城市建设和高质量发展作出更大贡献。



### 我们的进展

-  组织集团党委中心组学习会 **17** 次
-  举办 **8** 期主题教育读书班，**17** 次集团班子成员述学
-  开展 **121** 次集团班子成员调研，**77** 项集团主题教育调研课题结题，**10** 项“破难题、促发展”项目以及 **4** 项“办实事、解民忧”项目
-  “一个支部一件实事”基层党组织办好群众身边好事实事累计达 **299** 件
-  申能集团系统的思政课题调研成果《以“六个坚持”为企业高质量发展保驾护航——东方证券打造思想政治工作品牌的实践启示》荣获 2022-2023 年度上海市国资委系统企业思想政治工作调研“**十佳课题成果**”

### 案例



市委主题教育第二十四巡回指导组在洋山“能源岛”召开主题教育调研工作交流会



申能集团领导班子讲授主题教育专题党课



申能集团党委管理干部学习贯彻党的二十大精神专题培训班



申能党委中心组学习（扩大）会暨主题教育读书班

## 人才强企，助力基业长青

党的二十大报告指出，培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计。一直以来，申能集团着力打造高素质人才队伍，积极构建具有申能特色的人才工作机制，完善人才战略布局，加快人才强企步伐，为事业发展注入澎湃动能。

### 选优配强 党委管理干部

申能集团党委深入贯彻党管干部原则和“人才强企”战略，严格落实新时代党的组织路线，培养造就一支素质优良、能力复合、专业精通、数量充足、结构合理、堪当重任的干部人才队伍。

### 加快选育 优秀年轻干部

着眼全局加强干部人才梯队建设，大力推进集团系统优秀年轻干部发现培养使用工作，重点打造聚焦英才、优才、专才的“三才计划”，健全集团系统年轻干部人才培养体系，为集团基业长青提供干部人才支撑。

### 激发干事 创业动力活力

集团党委着力健全干部激励约束机制，规范开展考核评价工作，营造以业绩为导向的绩效文化，探索通过实施股权激励、风险抵押金等中长期激励方案，提升激励实效。

### 我们的进展

 调整集团党委管理干部 **40** 人次，外派董监事 **23** 人次

 集团党委管理干部后备干部库 **60** 余人、各层级后备干部库 **800** 余人，着力建强干部人才队伍

 **30** 余名优秀毕业生入选“优才计划”接续培养，一批“新申力量”积极投身集团建设一流企业的改革发展进程，在实践中快速成长

## 以“严”的基调，纵深推进全面从严治党

2023年，申能集团党委坚决贯彻落实党中央、市委关于全面从严治党的战略部署，把“严”的基调长期坚持下去，把落实全面从严治党主体责任作为重要政治任务来抓，坚持和加强党的领导，围绕中心、服务大局，持之以恒加强作风建设，集团全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争不断取得新成效，风清气正的政治生态不断深化。

### 从严从实推进 巡视巡察工作

集团党委强化政治担当，将巡视巡察作为管党治党和推动工作的重要抓手，作为促进自身高质量发展的重要保障，把“两个维护”体现在支持配合市委巡视的全过程、各方面。集团党委深入学习领会贯彻习近平总书记和党中央、市委关于巡视工作的最新部署，成立巡视工作领导小组，配合落实资料查阅、个别访谈、基层调研等部署安排，及时做好即知即改、立行立改，确保政治体检功效发挥更到位、更彻底。

集团党委制定年度巡察工作方案，做好多家系统单位巡察工作，完成党委一届任期内巡察全覆盖的目标。

### 我们的进展

- 梳理年度巡察监督重点清单 **56** 项，大大提升巡察发现问题精准度
- 完成党委一届任期内巡察 **全覆盖** 的目标



### 推进“四责协同” 机制落实

集团党委召开集团全面从严治党警示教育大会，部署推进集团全面从严治党年度重点工作；制定年度全面从严治党、党风廉政建设和反腐败重点工作及责任分工；开展全面从严治党“四责协同”机制建设专项检查，坚持不懈把系统全面从严治党向纵深推进。

### 涵养风清气正 廉洁文化

集团党委以“永远在路上”的坚韧和执着，毫不松懈纠“四风”树新风，实现专题教育全覆盖；坚持开展落实中央八项规定精神专项检查，开展经常性纪律教育，举办廉政讲座，抓好年轻干部廉政教育“第一课”；严肃查办党纪案件和职务违法案件，持续深化警示教育；组织“形势任务和廉洁从业教育月”活动，涵养风清气正的生态。

## 凝心聚力，培育文化软实力

申能集团以“SHENERGY同心圆”为价值模型，深化塑造“内生于申能红色基因、融入社会主义核心价值观、厚植城市精神、与品牌战略一脉相承”的申能文化。通过企业文化与品牌“一体化塑造、一体化管理、一体化传播”，推进集团对内形成统一的价值共同体，凝聚发展力量；对外形成竞争力，广泛传播申能坚持绿色低碳发展、坚守能源安全底线、坚定以人为本理念的综合性能源企业集团形象。

申能集团党委始终把构建“大宣传”格局放在重要位置。2023年，通过深化集团“报、刊、号、网、馆、合作+”一体化运营，集团官方微信公众号连续3年实现传播力、关注度增长；司报《申能》创刊两周年以来，总发行量逾110万份，围绕推动集团战略落地见效，统一思想、凝聚共识；集团展示馆结合当前规划和产业布局焕新升级，展现出创一流企业的申能样板；集团融媒体中心建设从整体规划、岗位设置、内部管理等方面加速推进，提升大宣传工作能效，深化“一个申能”精神力量和品牌形象。

构建思想文化  
传播主阵地

### 我们的进展

- 集团**2**项作品首次获评国务院国资委“视觉新国企·强国新图景”优秀视频作品
- 集团**1**个案例获评“中国能源传媒”优秀宣传策划案例
- 2023年上海市“银鸽奖”评选中，申能集团参与作品荣获**活动/案例类优胜奖**
- 申能融媒体中心首获**创新型宣传策划集体称号**
- 集团**4**项作品获2023年度“上海国企好新闻”奖项，作品**100%**覆盖奖项，同时，集团连续**2**年获优秀组织奖

### 案例

在2023上海国际碳博会，申能“零碳家园”吸引了超5000人次到访，碳中和咖啡吧前络绎不绝。央视新闻零距离探访申能展台，从一杯碳中和咖啡说起，通过直播向观众展示申能旗下电力、燃气、金融、战略新兴各板块为低碳发展赋能的先进技术和创新实践。



打造文化  
软实力

2023年，申能集团对标一流企业建设，积极打造文化软实力，推动“同心圆”企业文化理念深耕厚植，推动“一个申能”企业文化落地生花，凝聚起企业高质量发展的磅礴动力。

### 我们的进展

- 集团入选“国有企业社会责任·先锋100指数(2023)”榜单
- 集团《以“一个申能同心圆”推动企业文化和品牌一体化建设》获评**上海市国资系统企业文化建设优秀案例**
- 集团入选2023年节能宣传周“绿色低碳合作伙伴”名单
- 连续**9**年发布《申能(集团)有限公司年度社会责任报告》

### 案例

在“2023年上海市国资系统企业文化论坛”上，申能集团《以“一个申能同心圆”推动企业文化和品牌一体化建设》获评上海市国资系统企业文化建设优秀案例。





# 能源保供

## 保障高水平安全

江山就是人民，人民就是江山。申能集团始终坚持人民至上，牢固树立正确的人民观，将能源安全保供作为深植于血脉深处的硬核“担当”。一直以来，申能集团以国家重大战略为牵引，全面贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神，坚持高质量发展和高水平安全良性互动，确保超大城市电、气能源平稳供应，为上海经济社会发展打牢能源安全基础。

- 筑牢底线，践行人民城市理念
- 国企担当，守护人民美好生活

# SHENERGY

## 筑牢底线，践行人民城市理念

能源安全是关系经济社会发展的全局性、战略性问题，保障上海能源安全和国资保值增值是申能集团的核心使命。2023年，集团充分发挥“气电联调”等优势，不断完善能源产供储销体系，扎实推进隐患排查与治理，有效保障了超大城市的用能安全。同时，集团积极应对用能高峰考验，圆满完成了全国两会、迎峰度夏、迎峰度冬等重大节点期间的电力、燃气供应任务，发挥了城市能源保供“压舱石”作用。

### 我们的进展



集团全年控股发电量 **551.1** 亿千瓦时，同比增加 **2.6%**；本地机组控股发电量占上海地区总发电量 **32.5%**，有效保障了全市电力稳定供应



集团全年天然气经营规模 **104.3** 亿立方米，年供气量首次突破 **100** 亿立方米，同比增长 **11.7%**；为全市 **700** 余万户燃气用户提供了稳定的燃气供应



上海 LNG 站线扩建项目储罐、码头两大主体工程 **全面开工**



崇明岛 - 长兴岛 - 浦东新区五号沟 LNG 站管线工程项目 **贯通投运**，管道工程全长 **24.55** 公里



2023年，沪苏天然气联络线已顺利完成与江苏段的省界交接工作，标志着上海段与江苏段管线 **全线贯通**

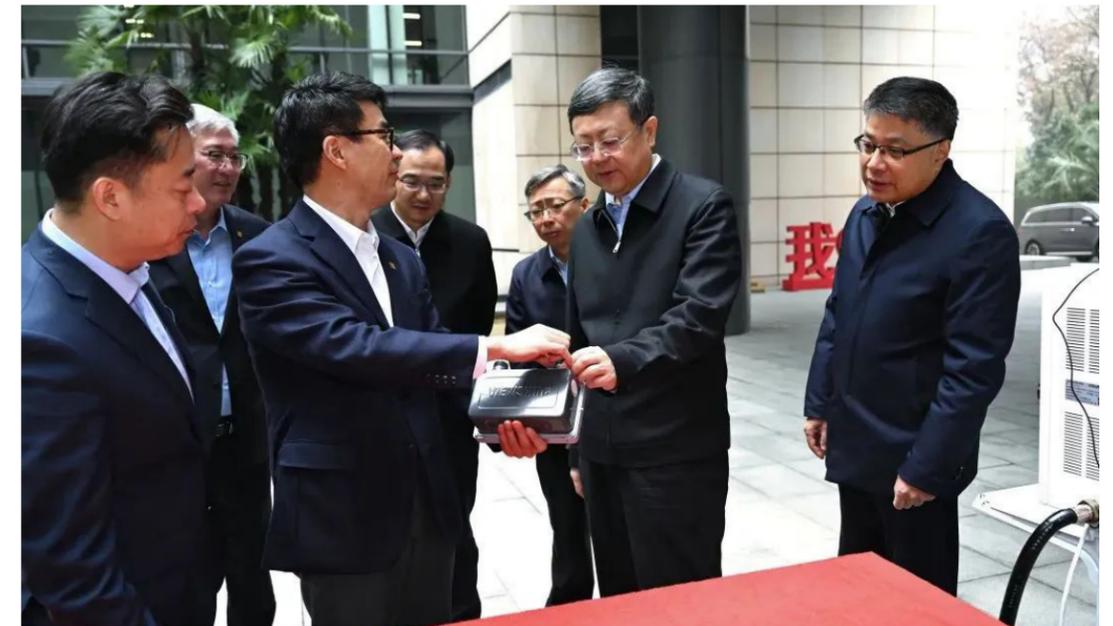


沪苏天然气主干管网互联工程上海段 **全线贯通**，全线长度约 **8.6** 公里

### 案例

**安全生产必须紧抓不放、不打折扣！陈吉宁实地检查水电气保供单位，以“四不两直”方式直插现场抓责任落实**

2023年末，市委书记陈吉宁先后前往我市水电气保供单位，察看设施设备运行情况、了解极端天气应对工作。陈吉宁同志指出，要始终绷紧安全生产这根弦，压实各级责任，加强值班值守，紧盯末端安全，加快推动老年用户等特殊群体、用电用气重点区域以及人流密集场所的检测预警覆盖，不断提高全社会用电用气安全意识。



### 案例

**申能集团召开 2023 年第四次安全生产委员会工作会议**



申能集团召开 2023 年第四次安全生产委员会工作会议。集团总裁、党委副书记、安委会主任倪斌强调，集团系统要认识安全生产面临的形势，要强化风险防控，坚定不移守牢安全生产底线红线，要注重源头治理，不折不扣抓好各类检查问题整改，要加强统筹协调，扎实有序推进岁末年初各项工作。

## 国企担当，守护人民美好生活

申能集团深入贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和讲话精神，以“时时放心不下”的责任感，时刻把安全生产记在心上，扛在肩上，抓在手上，切实履行好国企责任、发挥好国企带头作用，助力安全韧性城市建设。

### 推进事故隐患专项整治

隐患闭环管理是开展事故隐患专项整治、实现高水平安全的重要一环。2023年，集团积极开展地下燃气管线安全排查和整治工作，旗下企业成立老化管道更新改造工作专班，排摸老化管道基础数据，分析编制改造任务工作计划并上报专项报告，推进燃气老化管道改造项目。围绕“居民灶前胶管更换”和“为独居老人加装燃气报警器”两项上海市为民办实事项目，集团旗下企业积极落实工作任务，圆满完成了实事项目。

#### 我们的进展

- 完成地下老化管道改造 **351** 公里，居民住宅老旧立管改造 **7.76** 万户
- 累计完成 **62.4** 万户居民灶前连接软管更换，**9.1** 万高龄独居老人报警器加装，两项市府实事工程圆满完成
- 为 **202** 户退休困难劳模家庭提供燃气安检、隐患整改、安全宣传及更新燃气用具服务，三年累计已完成 **532** 户
- 上海燃气“燃精灵”青年志愿服务队持续推进志愿服务。**7** 支志愿服务分队共计 **136** 人次分别前往 **24** 个街道社区，广泛开展“燃气安全进社区”青年志愿者服务社区行动

### 案例 申能集团全力推进“为民办实事”项目

2023年，上海市启动了“为10万户高龄独居老人加装燃气报警器”和“为50万户既有管道天然气居民用户更换燃具连接软管”的为民办实事项目，申能集团旗下上海燃气汇聚各方合力，快速行动、主动走访、成立青年突击队，确保项目平稳推进。旗下益流集团工作人员用心用情开展工作，筑牢“燃气安全最后一米”，让百姓得实惠、安全强保障。



### 以数字化、制度化赋能安全治理能力提升

2023年，集团强化安全和应急能力建设。应急指挥平台、管理驾驶舱数字平台正式发布，集团在数据驱动企业管理方面迈出坚实一步；安全生产标准化“181”管理体系建设稳步推进，安全管理信息系统上线运行，实现对集团系统5个重大危险源远程视频监控；积极倡导创建安全文化建设示范企业，广泛开展安全生产月活动；制定实施《申能集团2023年提升消防安全“四个能力”工作方案》，全面落实消防安全责任制，提升消防安全“四个能力”。

#### 我们的进展

- 召开 **4** 次安全生产工作会议，举办 **13** 期“强安全，助发展”安全生产“责任主体谈主体责任”活动，组织开展 **1** 期领导干部安全生产培训班
- 申能外二发电获评“**全国安全文化建设示范企业**”



# 产融并举

## 赋能绿色转型

实现“双碳”目标，能源领域是主战场。申能集团深入贯彻习近平生态文明思想，积极服务“双碳”战略，加快布局绿色低碳赛道，在新能源、煤炭清洁高效利用、氢能、环境治理业务、绿色甲醇、生物质能、钠离子储能、绿色金融等多个方面探索开拓，构建绿色产融生态圈，以排头兵的姿态和先行者的担当，为“双碳”目标的实现贡献申能力量。

- 减污降碳，争做绿色转型排头兵
- 优化布局，书写能源发展新篇章
- 绿色金融，彰显产融并举新优势

# SHEENERGY

## 减污降碳，争做绿色转型排头兵

集团充分发挥自身优势，扎实推进减污降碳，助力绿色低碳转型，用实际行动书写集团能源转型的新篇章，为实现“双碳”目标贡献澎湃的申能动能。

### 积极推动煤炭清洁高效利用

富煤贫油少气是我国的基本国情，决定了我国电源结构以煤电为主的现状。对于煤电而言，节能就是降碳。在煤炭清洁高效利用的道路上，集团积极开展科技攻关和技术创新，怀着“用最少煤、发最多电、最低排放”的理念，把火电做到“极致”。



#### 我们的进展



申能安徽平山电厂二期工程（以下简称：申能平二工程）示范内容顺利通过专家验收，额定工况机组供电煤耗实现 **249.31** 克 / 千瓦时，刷新世界纪录，按年发电量 **70** 亿千瓦时计算，相比同期建设的最先进的两次再热百万机组，全年可节约标煤约 **10.5** 万吨，减少二氧化碳排放约 **26** 万吨，为煤电清洁绿色转型提供了借鉴意义



集团 2023 年完成市内煤机 **30%** 深度调峰改造，积极探索锅炉干态下 **20%** 深度调峰技术路线



申能外二发电、申能外三发电开展**脱硫系统优化提效**

### 案例

申能平二工程额定工况机组供电煤耗 249.31 克 / 千瓦时，创清洁高效煤电世界之最。



### 探索推进新兴能源业务

集团持续发力绿色新赛道，积极服务我国环境事业发展需求，不断以科技创新赋能绿水青山。

绿色甲醇被视为未来 10-20 年航运替代燃料的主要方向之一。2024 年上海两会期间，市第十四届政协常委、环境资源界召集人、申能集团党委书记、董事长黄迪南提交了《关于推进本市生物质天然气制备绿色甲醇工作的提案》，提出打造与上海国际航运中心能级相匹配的绿色甲醇燃料加注中心，事关上海国际航运中心建设大局。

申能集团充分利用自身产业链协同优势，积极探索推进上海本地绿色甲醇产能项目，2023 年，“金山现代农业园区松林楼房规模化生态养猪场沼气提纯生物天然气项目”正式并网通气，该项目是上海首个规模化养殖场沼气提纯生物天然气项目，也是绿色甲醇产能项目的初期试点，项目将原本排空的沼气捕集，将提纯后的甲烷并入燃气管网，有效减少了甲烷、二氧化碳、二氧化硫等气体的排放，展示了能源绿色低碳高质量转型发展的战略方向。

我们的进展



“建筑渣土资源利用”再生环保砖获认证  
成为标准化的新型墙体材料进入市场



申能集团系统多家企业荣获 2023 中国节能协会创  
新奖、碳中和领域企业贡献奖



案例

2023 年，申能集团与华谊集团签署新一轮战略合作协议，双方将围绕绿色低碳、能源保供、氢能等领域加强合作，优势互补，共同为上海加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市贡献更多力量。

2023 年，集团旗下能服申欣投资的山西煤矿超低浓度瓦斯综合利用碳减排项目并网发电成功，正式进入生产运行阶段。项目充分利用煤矿超低浓度瓦斯，实现热电联供、综合减排，预计年发电量可达 2 亿千瓦时，实现年二氧化碳减排约 160 万吨，标志着申能在绿色低碳发展、综合利用碳减排的实践之路上又取得新突破。



案例



# 优化布局，书写能源转型新篇章

在做好电力、燃气平稳供应的同时，申能集团紧跟世界能源前沿技术发展趋势研究，对标国际一流能源企业战略发展方向，不断优化布局、深化科技创新，在新能源领域锐意开拓，在氢能发展领域形成全产业链优势，加速推进能源转型发展。

## 融入新型电力系统建设大局

集团在新能源业务拓展上持续发力，“十四五”以来新能源装机占比提高约 13 个百分点。与此同时，集团积极参与海南海上风电清洁能源基地建设，申能海南 C22 海上风电示范项目已顺利开工，大力助推海南自贸港和“清洁能源岛”建设。

我们的进展

申能集团全年累计新增新能源装机容量 **83.3** 万千瓦，新能源装机累计达 **512.2** 万千瓦，占总装机比例提升至 **30.2%**。

申能海南 C22 海上风电示范项目总装机容量 **120** 万千瓦，全容量投产后每年可为电网提供清洁电能 **38.2** 亿千瓦时，节约标煤 **115** 万吨，减少氮氧化物排放约 **1.4** 万吨、二氧化碳排放约 **299** 万吨



### 案例

申能海南 C22 海上风电示范项目正式开工，该项目是申能集团第一个整装规模超百万千瓦，第一个应用项目管理标准化、基建数字化管理平台的海上风电项目。项目总装机容量 **120** 万千瓦，全容量投产后每年可为电网提供清洁电力 **38.2** 亿千瓦时。



### 案例 打造绿色先锋能源版图，落实“光伏+机场”项目



浦东机场 P4 屋顶光伏项目建设光伏区域总面积为 **12062** 平方米，竣工总容量 **1.5903** 兆瓦，项目采用“自发自用、余电上网”模式。项目全容量投产后，预计年发电量 **173** 万度，日均发电量约 **4800** 度，每年减少二氧化碳排放约 **727** 吨，相当于每年为社会节约了 **622** 吨标准燃煤。

## H<sub>2</sub> 纵深推进氢能“三纵三横”布局

氢能是可再生能源长周期储存、规模化利用的重要载体，以及用能终端低碳转型的重要支撑。在全链条布局氢能产业方面，申能集团通过“三纵三横”战略积极构建具有申能特色的氢能全产业链。

集团着眼高端制造领域，布局氢气制备、储运设备、燃料电池三大产品，旗下多家企业均已发展成为产业链相关环节的头部企业，如浙江蓝能、上海氢晨、鲲华科技、苏州擎动等；聚焦应用场景，推动三大纵向产品在示范应用场景落地，实现氢能应用完整商业闭环。

### 我们的进展

集团旗下浙江蓝能的“**90MPa 储氢瓶式容器**”已通过鉴定并投放市场，其中储氢瓶式容器压力、直径、容积三者组合为目前国内外最大，对于解决氢能储运“卡脖子”问题具有重要现实意义

集团投资企业氢晨科技公司发布**全球首个单堆 300kW 大功率燃料电池电堆**，实现了国际技术难题的突破

集团投资的鲲华科技和鲲鹏氢能发布**全球首套单堆 250kW 氢燃料电池发动机系统**

集团投资企业参与联合开发的全球最大吨位氢能源矿卡 ZT125FCEV 正式交付，在重载下坡工况下节能 **80%**，综合工况节能 **20%-30%**，氢耗低于行业平均水平



## 绿色金融，彰显产融并举新优势

金融是实体经济的血脉。申能集团发挥产融并举的战略优势，统筹系统内金融服务资源，倾力打造“科技-产业-金融”高水平循环的申能样板，以申能特色绿色金融体系助力绿色产业链创新发展。

### 加速打造“绿色+”体系

2023 年，集团旗下申能金部发布了以“绿色+”协同服务体系为标志性产品组合的绿色金融产品服务体系，以“申财+”、“风光无限”、“约‘惠’碳金融”为三条主力产品线，为集团能源主业发展提供创新、增值服务，助力打造现代产业体系。



## 创新绿色金融服务

基于产融并举的发展底色，集团旗下金融机构围绕“双碳”战略，积极创新绿色金融服务，赋能可持续发展。

东方证券持续围绕气候变化、碳中和进行积极有益的尝试。截至 2023 年底，东方证券资产管理业务中可持续投资规模合计达 **493.23** 亿元，自营投资业务中可持续投资规模合计达 **27.42** 亿元。旗下汇添富基金打造了完备的 ESG 投资管理体系、建立了特色化 ESG 评价指标体系，推进上市公司 ESG 治理改善。

申能财险顺利开业，在巩固与优化传统保险业务的基础上，申能财险将厚植申能集团绿色基因，积极探索绿色、科技保险差异化发展路径。

申能财务公司作为首批自愿进行 ESG 信息披露的金融机构，积极探索绿色金融创新与转型，业务中绿色信贷占比约 **60%**。

申能租赁公司累计发行近 **190** 亿元碳中和 ABCP 绿色债券项目，用于支撑集团系统 100 亿+ 的风光新能源项目。

申能碳科技搭建了低碳服务、碳交易、碳资产管理、碳金融等业务服务，提供了有力的技术支撑和服务保障。

申能诚毅以低碳、零碳、碳中和相关领域为主要投资方向，通过母子基金联动、构建产业生态圈。至今为止，申能诚毅主动投资、主动管理的被投企业中有 **15** 家公司成功 IPO。

## 我们的进展

- 东方证券 MSCI ESG 评级为 **AA 级**，恒生可持续发展指数评估获得 **A 等级**，**连续三年**被纳入恒生可持续发展企业系列指数
- 东方证券获批碳排放权交易资格，成为**少数碳排放业务持牌券商之一**

- “十三五”以来，申能金部绿色金融产品累计为系统成员企业提供的绿色信贷和绿色租赁超过 **600** 亿元
- 申能财务公司绿色信贷占比约 **60%**，在上海地区金融机构中连续三年位列第一
- 申能租赁绿色租赁业务占比超过 **90%**；碳中和 ABCP 绿色债券累计发行近 **190** 亿元
- 申能碳科技公司实现服务集团系统企业全覆盖，并帮助企业连续 9 年完成 **100%** 履约

- 围绕清洁能源等领域完成 **19** 个项目，合计 **4.2** 亿元投资。

## 案例 2023 年首只政策性银行绿色金融债，助力长江生态环境保护修复

集团旗下东方证券作为副主承销商参与国家开发银行 150 亿元“长江大保护及绿色发展”专题“债券通”绿色金融债券的承销工作，中标总额 2 亿元。该债券是 2023 年首只政策性银行绿色金融债，将助力长江生态环境保护修复，服务长江经济带高质量发展。

# 创新驱动

## 激发新质生产力

新质生产力特点是创新，关键在质优，本质是先进生产力。创新是引领企业发展的第一动力，是申能与生俱来的基因。申能集团牢牢把握“服务大局创新、围绕主业创新、与时俱进创新、注重协同创新”原则，通过高效的产业协同激活新业务模型，为集团“引领价值创造、赋能美好生活”提供动能，积极打造新质生产力，为将上海建设成为具有全球影响力的科技创新中心贡献力量。

- 科技创新，赋能核心竞争力提升
- 机制创新，推动改革深化提升

SHENERGY

## 科技创新，赋能核心竞争力提升

面对深入推进能源革命的时代背景，申能集团坚持“创新是引领发展的第一动力”，积极围绕主业加快科技创新布局，做好原始创新和创新成果产业化，助力能源高效清洁利用、绿色低碳发展；与此同时，集团推动一系列技术攻关，挖掘大量数字化转型应用场景，完成众多高水平科技项目，取得一批高质量创新成果。

### 我们的进展

- 申能集团荣获两化融合贯标工作 AA 级认证，成为能源行业**首家获 AA 级认证**的集团企业
- 根据 2023 年经信委开展的规上企业数字化诊断结果，集团数字化转型成熟度等级达到**领域级**
- 在 2023 年国资委市属国有企业数字化转型发展报告中，集团在全市国资企业中排名**第九**
- 在集团旗下企业或投资企业中，国家认定的高新技术企业**13**家，其中国家级专精特新“小巨人”企业**4**家，包括：上海国缆检测股份有限公司、上海凯波电缆特材股份有限公司、浙江蓝能氢能科技股份有限公司、苏州科环环保科技有限公司
- 集团旗下上海电缆研究所参与完成的“特种增敏传感光纤及电力系统安全监测应用”项目荣获**上海市科技进步奖一等奖**
- 集团旗下申能股份“基于混合云平台的多地域新能源实时监控与智能运维”和申能金部旗下申能碳科技“基于工业大数据的碳资产管理”入选“**首批上海市能源双碳领域数字化转型示范应用场景**”
- 集团旗下上海 LNG 公司**冷能发电装置投产**，这是国内首套、目前世界上最大规模的冷能发电装置
- 集团旗下申能上海外高桥第三发电有限公司进入《**上海市 100 家智能工厂名单**》，获评**高效绿色智能电厂**
- 集团旗下浙江蓝能氢能科技股份有限公司“压力容器气密性试验智能监检关键技术及应用”项目荣获**浙江省科技进步奖三等奖**

### 案例



由国家能源局委托电力规划设计总院组成的验收专家组一致同意申能平二工程示范内容通过验收。

#### 集团旗下上海电缆研究所自主研发的世界首条 35 千伏公里级超导输电示范工程在沪正式投运 2 周年

上海电缆研究所自主研发的世界首条 35 千伏公里级超导输电示范工程开创多项世界先例，于 2023 年 8 月顺利实现满负荷运行。自投运以来，已连续安全稳定运行近 1.8 万小时，累计为上海徐家汇商圈、上海体育馆等核心区域 4.9 万户用户供电超 3.6 亿度。



#### 集团旗下上海 LNG 公司冷能发电装置，是目前国内首套、世界最大规模的冷能发电装置

以 IFV 气化器中间介质丙烷为工作介质，利用 LNG 的优质低温冷能和海水的低品位热能产生电能，在常规一体式 IFV 气化器的基础上，将以海水为热源的丙烷蒸发器和以 LNG 为冷源的丙烷冷凝器这两个换热器分离设置，增加丙烷泵增压，增加透平发电机组利用丙烷蒸汽膨胀降温，由此构成丙烷的闭路朗肯循环，以打造冷能发电装置，有效开发利用了多余冷能，填补我国在冷能发电领域的空白。



案例

集团管理驾驶舱，构建集团管理“一屏管”

集团管理驾驶舱平台致力于建立健全大数据辅助科学决策和数据治理的机制，运用大数据提升集团治理现代化水平。平台以“7+4”为整体架构，对集团重点指标进行分析展示。其中，7个管理角度包含安全管理、经营效率、投资管理、人力资源、科技创新、知识产权和数字化；4大板块包含电力、燃气、金融、战略新兴。各指标支持分层下钻，依据时间和组织等不同维度对指标明细数据进行全息全景的分析展示。通过构建集团管理的“一屏管”，推动实现集团决策科学化、数据治理精准化、公共服务高效化。



集团应急指挥平台，构建集团概貌“一屏观”

申能集团应急指挥大屏已正式发布上线。全新升级的应急指挥大屏基于物联网（IOT）及数据可视化、融合数字孪生、大数据分析、虚拟现实、地理信息系统（GIS）、建筑信息模型（BIM）等现代科学技术和方法，以“1+4+X+Y”为整体架构，以“一个申能”为主题，通过对集团旗下电力、燃气、金融、战略新兴4大产业板块主要企业的多源数据汇聚、融合、联动，建立有层次的、有时效的主题分析和指标量化体系，“一张图”全面展现申能集团产业分布的全生命周期体征，实现安全生产“一屏观”，提高安全运营效率，提升安全生产水平。



机制创新，推动改革深化提升

在加快一流企业创建的过程中，申能集团不断加快机制创新，探索适合集团产业特点、具有申能特色的协同发展模式，以管理创新促进高效、稳步发展。

- 一流企业建设启动实施**

结合新一轮改革工作要求，制定形成《关于改革深化提升创建世界一流企业工作方案》，加快企业一流企业建设步伐。
- 协同发展效能不断提升**

发布集团协同管理模式试点实施方案，2023年内多个协同场景落地，新能源项目拓展、西湖气入沪、金山生物天然气入网、产融合作项目产生良好的社会效益和经济效益。
- 管理改革持续推进**

集团旗下国缆检测公司成功入围国务院国资委“双百行动”扩围名单，加快打造综合改革示范标杆；深化推进相关企业管理重组工作，提升管理运营专业化、集约化水平；深化落实赋能申能环境高质量发展总体方案，持续推动治理规范和管理优化。
- 市场化经营机制不断健全**

上海燃气形成延伸业务激励约束机制初步方案；国缆检测股权激励方案初步形成；申能环境研究形成职业经理人选聘工作初步方案；相关企业落实管理重组要求制定市场化激励考核制度，市场化激励约束机制覆盖面进一步扩大。

我们的进展

- 集团战略执行体系实施方案发布实施**
- 集团协同管理模式试点实施方案发布实施**
- 集团旗下申能外三发电获“两化融合管理体系评定证书 (Integration of Informatization and Industrialization Management System Certificate)” **AAA级**
- 在申能集团数字商务创新实验室成立两周年之际，申能商服荣获第五届智能财务高峰论坛“**2022年智能财务最佳实践**”综合大奖



# 携手同行

## 营造和谐共融生态

申能集团积极践行人本理念，注重企业发展、员工发展和社会发展的相辅相成、互相促进，营造“和谐共融”良好氛围，努力解决好人民群众急难愁盼问题，让企业发展成果更多更公平惠及人民。

- 关爱员工，厚植人本沃土
- 有情申能，共建和谐社会
- 携手发展，推动行业进步

# SHENERGY

## 关爱员工，厚植人本沃土

申能集团切实维护员工各项合法权益，积极构建具有申能特色的人才工作机制，营造“公平、进取、和谐”的企业氛围，不断增强员工归属感，推动员工与企业共同成长。

### 完善用工管理，保障员工合法权益

集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，建立和完善公司招聘和用工管理制度，坚持公平招聘、合法用工，根据公司发展需要，开展多元化招聘，广纳贤才。

与此同时，集团加强工会组织建设，将工会作为员工沟通与协商的重要桥梁与纽带，建设联系广泛、服务员工的工作体系。集团切实维护员工合法权益，保障员工知情权、参与权、表达权和监督权，搭建员工和企业双方良好沟通的平台，促进企业的健康发展、构建和谐稳定的劳动关系。

### 关爱员工，构筑和谐职场环境

集团坚持人本理念，积极构筑和谐职场，保障员工职业健康与安全，关注员工的生活与工作平衡，积极构筑有利于员工成长的良好环境。

#### 文体协会发挥作用

注重发挥职工文体协会作用，通过策划丰富多样的文体活动丰富员工精神文化生活，促使员工形成健康快乐的工作方式，帮助员工排解身心压力，平衡工作和生活，与企业共同发展。

#### 员工关爱做实做细

注重做实做细员工关心关爱工作，进一步提升企业的凝聚力和向心力。针对困难员工，集团健全完善困难员工三级帮扶体系建设，加强对系统各单位困难职工数据的动态跟踪管理；健全完善多层次、常态化、精准化的工会梯度帮扶长效机制，不断扩大帮扶覆盖面，持续加大帮扶力度；做好节假日坚守一线岗位员工的关心慰问与劳模先进的持续关怀等，构筑一个和谐、温馨的职场环境。

### 案例 集团成功举办第六届“悦动申能”健康跑活动



### 人才培育，为企业发展积蓄动能

申能集团坚持“人才强企”战略，着力打造高素质人才队伍，不断为申能高质量发展积蓄“新”动能。

#### 构建人才培养良好生态

加快聚焦英才、专才、优才的“三才计划”落地应用，集团系统架构统一、分级建库、动态管理的后备干部管理体系基本建成，有利于加快年轻干部角色锻炼的企业班子“见习助理”制全面推行，针对高潜青年员工掐尖选拔、系统培养的“优才”工作机制不断完善，畅通人才专业发展路径的专才库加快建立健全，覆盖集团全系统的人才培养发展路径更加清晰。

#### 畅通人才职业发展通道

建立集团内部集中统一、全面覆盖的岗位职级体系，进一步健全集团系统内不同行业、不同企业、不同专业的干部轮岗挂职和交流使用机制。

#### 形成各类交流学习平台

立足干部人才培养发展需要，精准实施多层次多类别的干部职工教育培训，组织集团党委管理干部企业经营管理专题培训，举办年度4期“申能大讲堂”讲座，组织集团全系统应届生入职培训等，为申能创新转型和高质量发展注入强劲动能。

我们的荣誉



- 全国五一劳动奖状 **1** 个
- 全国优秀青年突击队案例 **1** 个
- 全国巾帼文明岗 **1** 个
- 上海市五一劳动奖状 **1** 个
- 上海市五一劳动奖章 **5** 人
- 上海市工人先锋号 **3** 个
- 上海市巾帼文明岗 **2** 个
- 上海市东方英才计划拔尖、青年项目 **5** 位
- 上海市标杆青年突击队 **1** 个
- 上海市国资委系统“青春国企”立功竞赛先进集体 **4** 支，先进个人 **2** 个
- 集团系统员工获评上海工匠 **2** 名
- 集团系统获评上海市工匠创新工作室 **2** 家

我们的进展

- 集团工会召开了第六次代表大会，制定未来 **5** 年主要任务
- 集团系统共有工会 **67** 个，其中基层工会 **58** 个，工会会员约 **1.8** 万人
- 集团工会为系统 **17577** 名会员参保会员专享 B 类基本保障，共支付保险金额 **88** 万余元；集团工会帮困员职工 **246** 人次，系统各级工会帮困员工约 **2440** 人次；集团系统各单位共计约 **1.5** 万名员工参保上海市职工互助保障项目
- 集团系统各级党政领导和工会干部深入基层一线广泛开展走访慰问，共走访企业 **76** 家，慰问员工 **9588** 人次，发放款物超过 **320** 万元。



有情申能，共建和谐社会

申能集团充分发挥自身优势，积极履行社会责任，多措并举助力乡村振兴，深入开展各项公益活动，带着绵绵“申情”推动和谐社会建设。

热心公益，履行国企责任担当

申能集团把“赋能美好生活”的使命融入行动，结合企业业务特征，深入社区开展各项志愿服务活动，助力解决社区群众的实际需求，促进社区和谐发展。

我们的进展

- 市总工会、市劳模协会授予申能集团“公益伙伴”称号
- 集团旗下上海燃气“蓝焰服务队”获得 **2023 年上海市社会主义精神文明好人好事提名**
- 集团旗下东方证券爱心东方青年志愿者服务队获评 **2023 年全国金融系统学雷锋活动示范点**



案例

“申情为民、竭诚赋能”

市总工会、申能集团“我为群众办实事”实践活动新一轮燃气用具捐赠签约仪式。



集团旗下上海燃气于 2021 年组建由劳模、工匠、创新工作室领行人作为骨干的“敬劳模、学劳模”蓝焰服务队并建立长效机制，截止报告期内，已累计为 **532** 户退休劳模家庭提供了免费更换燃气用具服务。

申能追“锋”青年：热心公益，步履不停

集团旗下上海燃气“燃精灵”青年志愿服务队对全市 35 个社区开展“燃气安全进社区”服务，发放燃气安全宣传手册、为独居老人提供入户安检等，把安全用气知识送到千家万户；

东方证券“爱心东方”青年志愿者服务队走进办公楼宇、社区，发挥金融青年所长，开展金融风险防范知识宣传。

上海电缆研究所“全芯全熠”青年志愿服务队在社区开展电线电缆知识科普讲座，并与社区工作人员一起清理车棚，帮助社区老人实现“微心愿”。



## 乡村振兴，共建美好和谐社会

乡村振兴是实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦的必然要求。申能集团充分发挥自身优势，从人才、资金、产业等多角度制定创新帮扶举措，因地制宜开展乡村振兴和结对帮扶工作，为建设和谐社会贡献申能力量。

## 拓展帮扶地图

2023年，集团系统累计投入资金用于各类帮扶项目共计逾**3000**万元，结对帮扶的足迹遍及上海、云南、青海、四川、内蒙古、湖北等多个省市自治区。



## 案例 申能集团与云南富宁县共续友谊、共谋发展

2023年6月，申能集团与云南富宁县举行“百企帮百村”结对帮扶座谈会暨签约仪式，共续双方合作友谊，共同签署框架协议，重点围绕基础设施建设、产业扶持、农产品采购、爱心助学、人才培训、公益捐赠等方面开展新一轮帮扶结对。



## 案例 金融向善不止步

东方证券旗下汇添富基金在“教育助学”、“金融公益”等方面持续践行金融向善。报告期内，汇添富基金组织300余名员工、客户及合作伙伴开展10场公益行活动。



## 携手发展，推动行业进步

申能集团不断深化同业交流，锐意进取、守正创新，分享发展经验，增强发展合力，共同助力清洁能源体系建设，为服务上海经济社会高质量发展贡献力量。

### 政企合作增强推力

集团系统企业积极与地方政府展开合作，共同致力于推动新能源建设和氢能产业发展。

#### 与新疆哈密市合作

报告期内，我们与新疆哈密市展开合作，以科技创新为引领，推动绿色转型发展，共同打造现代能源产业基地标杆。

#### 与吉林市、包头市交流

与吉林市、包头市等地就氢能、碳纤维等领域进行深入交流，为产业发展注入新动力。

#### 与山西孝义市合作

与山西孝义市共商绿色能源合作，携手深化以氢能为代表的产业转型、科研创新、人才发展等方面合作，力争实现互惠共赢。

#### 与镇海区政府、中石化旗下镇海炼化签约

与宁波镇海区政府、中国石化旗下镇海炼化达成战略签约，共同致力于打造氢能产业生态和绿色能源生态，推动氢能产业进入成长期、成熟期，为可持续发展贡献力量。

### 战略合作签约

申能（集团）有限公司

宁波市镇海区  
人民政府

中国石油化工股份有限公司  
镇海炼化分公司

申能集团与宁波镇海区政府、中国石化旗下镇海炼化达成战略签约

科创强区

品质之城

## 深化校企合作融合

集团坚持以创新作为核心竞争力，围绕人才培养、科研攻关、成果转化等多个方面与全国高校展开合作。双方依托各自优势，合作推进前沿科研项目，加强科研团队合作交流，推动科研成果向市场化、产业化方向转化，促进创新链和产业链精准对接，推动企业可持续高质量发展。

报告期内，集团与各大高校、科研院所开展产学研项目合作，先后与上海交通大学、复旦大学、华东政法大学、哈尔滨理工大学等开展合作。

### 我们的进展



申能旗下上海新能源公司与上海交通大学中英国际低碳学院签署合作备忘录



集团旗下申能财务与上海交通大学高级金融学院开展战略合作，合作成果《申能财务公司 ESG 实践》入选高金案例库



集团旗下上海电缆研究所与哈尔滨理工大学签署战略合作协议

## 案例

集团与上海交通大学上海高级金融学院开展战略合作，联合行业内的优秀科学家、学者和研究人员，在课题案例、研究智库、知识资源等方面开展共研、共享，并在高端专业人才培养、各类高规格活动举办等方面展开深层次战略合作，助力提升申能 ESG 品牌形象。



## 行业交流扩大影响

集团围绕国家能源战略发展规划，紧跟市场的改革步伐，密切跟踪行业前沿技术发展，不断在各个业务板块巩固、拓宽战略合作伙伴关系的内涵和外延，积极开展与其他能源领域的合作与交流，共同推进新能源开发等前沿产业发展。

- 1 报告期内，集团与**中海石油气电集团**、**华新燃气集团**等企业深化合作，共同开展 LNG 业务、燃气新能源等项目。
- 2 与**壳牌集团**深入交流氢能产业合作与创新，加速长三角地区加氢站网络建设。
- 3 与**包钢集团**携手深化光伏、风电、氢能等新能源领域合作。
- 4 与**华谊集团**签署战略合作协议，围绕绿色低碳、能源保供、氢能等领域加强合作，优势互补。
- 5 与**上海航天**深入交流，携手开展党建活动，着力推动高质量发展，加快世界一流企业建设。
- 6 与**新华社中国经济信息社**交流深度合作发展新路径，发挥双方资源禀赋及独有优势，协同推进高质量发展。
- 7 集团旗下东方证券与**交通银行**建立核心战略合作伙伴关系，加强金融创新合作、共同开发新产品和服务方式、交叉宣传双方产品和服务，发挥协同优势；积极参与申能氢能论坛、世界顶尖科学家论坛等行业论坛，分享经验、交流观点，为行业的绿色转型和可持续发展提供智慧和动力。

### 我们的进展



举行主题为“中国氢能发展的机遇与挑战”氢能圆桌研讨，发布《申能氢能产业发展白皮书》



参与第六届世界顶尖科学家论坛，集团携手各方共同发布“科技赋能碳计量 携手一起向未来”倡议。

案例

“双碳”目标下，申能积极参与全国碳市场建设。在全国碳市场上线交易两周年之际，上海环境能源交易所公布全国碳市场 2022 年度奖项评选结果，申能能金部下属申能碳科技获评全国碳市场 2022 年度优秀市场服务及管理实践企业。



第六届世界顶尖科学家论坛“碳大会·科学引领碳测变革——科学碳计量开启精准碳中和之路”上，申能集团领导宣读主题为“科技赋能碳计量 携手一起向未来”的上海倡议书，各方联动共促碳计量技术发展。

报告期内，集团举行主题为“中国氢能发展的机遇与挑战”氢能圆桌研讨，与同行业伙伴展开头脑风暴，畅谈对氢能产业未来发展的展望与思考，并发布《申能氢能产业发展白皮书》。



GRI 指标索引

使用	申能（集团）有限公司在 [2023.01.01-2023.12.31] 参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 准则指标序号	GRI 准则指标	报告位置 / 说明
GRI 2: 一般披露 2021		
1. 组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于我们
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2. 活动和工作		
	活动、价值链和其他业务关系	关于我们 携手发展，推动行业进步
2-7	员工	人才强企，助力基业长青
2-8	员工之外的工作者	携手发展，推动行业进步
3. 管治		
2-9	管治架构和组成	关于我们
2-11	最高管治机构的主席	董事长致辞
4. 战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-23	政策承诺	董事长致辞
2-24	融合政策承诺	董事长致辞
5. 利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	责任治理
2-30	集体谈判协议	关爱员工，厚植人本沃土
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	责任治理

GRI 准则指标序号	GRI 准则指标	报告位置 / 说明
3-2	实质性议题清单	责任治理
GRI 201: 经济绩效 2016		
3-3	对经济绩效的管理方法	走进申能集团
201-1	直接产生和分配的经济价值	2023 年履责答卷 & 亮点成绩
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	产融并举, 赋能绿色转型
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	关爱员工, 厚植人本沃土
GRI 202: 市场表现 2016		
3-3	对市场表现的管理方法	产融并举, 赋能绿色转型 创新驱动, 激发新质生产力
GRI 203: 间接经济影响 2016		
3-3	对间接经济影响的管理方法	能源保供, 保障高水平安全 产融并举, 赋能绿色转型 创新驱动, 激发新质生产力
203-1	基础设施投资和支持性服务	筑牢底线, 践行人民城市理念 产融并举, 赋能绿色转型 创新驱动, 激发新质生产力
203-2	重大间接经济影响	筑牢底线, 践行人民城市理念 产融并举, 赋能绿色转型 创新驱动, 激发新质生产力
GRI 205: 反腐败 2016		
3-3	对反腐败议题的管理方法	全面从严治党, 永葆生机活力
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	全面从严治党, 永葆生机活力
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	全面从严治党, 永葆生机活力
GRI 401: 雇佣 2016		
3-3	对雇佣的管理方法	关爱员工, 厚植人本沃土
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	关爱员工, 厚植人本沃土
GRI 402: 劳资关系 2016		
3-3	对劳资关系的管理方法	携手同行, 营造和谐共融生态
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
3-3	对职业安全卫生的管理办法	国企担当, 守护人民美好生活
403-1	职业健康安全管理体系	国企担当, 守护人民美好生活
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	国企担当, 守护人民美好生活
403-3	职业健康服务	国企担当, 守护人民美好生活

GRI 准则指标序号	GRI 准则指标	报告位置 / 说明
403-5	工作者职业健康安全培训	国企担当, 守护人民美好生活
403-6	促进工作者健康	关爱员工, 厚植人本沃土
GRI 404: 培训与教育 2016		
3-3	对培训与教育的管理办法	人才强企, 助力基业长青 人才培养, 为企业发展积蓄动能
404-2	员工技能提升方案和过度援助方案	人才强企, 助力基业长青 人才培养, 为企业发展积蓄动能
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
3-3	对多元化与平等机会的管理办法	关爱员工, 厚植人本沃土
405-1	管治机构与员工的多元化	关爱员工, 厚植人本沃土
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016		
3-3	对结社自由和集体谈判的管理办法	关爱员工, 厚植人本沃土
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		
3-3	对强迫或强制劳动的管理办法	关爱员工, 厚植人本沃土
GRI 413: 当地社区 2016		
3-3	对参与当地社区的管理办法	有情申能, 共建和谐社会
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	有情申能, 共建和谐社会
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
3-3	对客户健康与安全的管理办法	能源保供, 保障高水平安全
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	能源保供, 保障高水平安全
GRI 302: 能源 2016		
302-4	降低能源消耗量	减污降碳, 助力绿色低碳转型 优化布局, 有力拓展新赛道
302-5	降低产品和服务的能源需求量	减污降碳, 助力绿色低碳转型 优化布局, 有力拓展新赛道
GRI 305: 排放 2016		
305-5	温室气体减排量	减污降碳, 助力绿色低碳转型 优化布局, 有力拓展新赛道
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	减污降碳, 助力绿色低碳转型
GRI 306: 废弃物 2020		
306-4	从处置中转移的废弃物	减污降碳, 助力绿色低碳转型

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的社会责任报告发展信息，提升我们的社会责任报告质量，我们诚挚的邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题，请您不吝赐教。

1. 您对本报告的总体印象是否满意？

是                       一般                       否

2. 您认为本报告是否能反映申能集团对社会责任的重大影响？

是                       一般                       否

3. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与申能集团关系的分析是否准确、全面？

是                       一般                       否

4. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是                       一般                       否

5. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是                       一般                       否

6. 您认为本报告的整体设计是否满意？

是                       一般                       否

7. 您对《申能集团 2023 年度企业社会责任报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

.....

.....

.....

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

电话：8621-33570999

传真：8621-33588600

网站：<https://www.shenergy.com.cn/>

地址：上海市闵行区虹井路 159 号



EMPOWERING  
MORE POSSIBILITIES  
赋能更多可能



申能集团官方公众平台  
“申飞扬能无限”

申能(集团)有限公司

电话: 8621-33570999

传真: 8621-33588600

网址: [www.shenergy.com.cn](http://www.shenergy.com.cn)

邮编: 201103

地址: 中国上海市虹井路 159 号

印刷时间: 2024 年 6 月

SHENERGY (GROUP) CO.,LTD.

TEL: 8621-33570999

FAX: 8621-33588600

WEB: [www.shenergy.com.cn](http://www.shenergy.com.cn)

P.C.: 201103

ADD: NO. 159 Hongjing Rd., Shanghai, China

Date of printing: June 2023