



申能集团官方公众平台
“申飞扬能无限”

申能(集团)有限公司

电话: 8621-33570999
传真: 8621-33588600
网址: www.shenergy.com.cn
邮编: 201103
地址: 中国上海市虹井路159号
印刷时间: 2023年6月

SHENERGY (GROUP) CO.,LTD.

TEL: 8621-33570999
FAX: 8621-33588600
WEB: www.shenergy.com.cn
P.C.: 201103
ADD: NO. 159 Hongjing Rd., Shanghai, China
Date of printing: June 2023



申能(集团)有限公司 2022年度 企业社会责任报告 SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

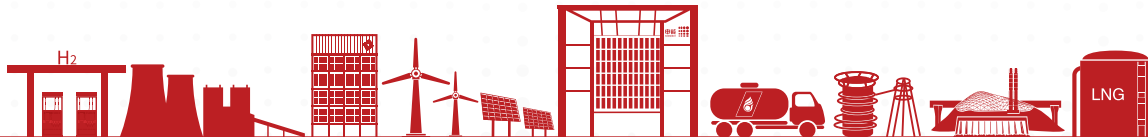


申能(集团)有限公司

2022 年度

企业社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



关于本报告

本报告是申能(集团)有限公司发布的第八份企业社会责任报告。

时间范围

本报告的时间跨度是2022年1月1日至2022年12月31日。考虑到披露信息的连续性和可比性,部分信息内容适当向前后延伸。

发布周期

本报告为年度报告。上一次报告时间为2021年度。

报告边界

本报告以申能(集团)有限公司为主体,涵盖公司下属全资及控股子公司、实际控制企业等。

编制依据

国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》;
GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》;
全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards);
国际标准化组织 ISO 26000《社会责任指南(2010)》;
联合国《2030年可持续发展议程》;
中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》;
.....

信息来源

本报告所采用的相关资料、数据和案例来源于申能(集团)有限公司的内部正式文件和相关统计。

指代说明

为便于表述和阅读,“申能(集团)有限公司”也以“申能集团”或“申能”“集团”“我们”表示。

相关信息获取

报告语言为中文和英文,在对两种文本的理解上发生歧义时,请以中文文本为准。报告以纸质版和电子文档两种方式发布,其中,电子文档可在申能集团官方网站“社会责任”栏目下载阅读。
若需获取纸质报告,或对报告有任何建议,请按以下方式联系我们:
地址:上海市闵行区虹井路159号
邮编:201103
电话:021-33570999
传真:021-33588600
网站:<https://www.shenergy.com.cn/>

目 录

CONTENTS

董事长致辞

01

走进申能集团

03-14

关于我们

03

产业布局

05

申能集团企业文化理念体系

10

责任治理

11

党建引领

卓越赋能新

征程

13-20

强根铸魂 赋能高质量发展

15

人才强企 助力基业长青

17

从严治党 提振发展活力

18

凝心聚力 彰显企业软实力

19

安全保供

护航城市新

发展

21-26

夯实能源保障基础

23

筑牢安全发展底线

25

清洁低碳

抢跑绿色新

赛道

27-38

绿色电力 擘画先锋能源版图

31

绿色新赛道 打造发展新增长极

33

绿色金融 彰显产融并举优势

37

创新引领

激活转型新

引擎

39-46

科技创新 赋能企业转型提升

41

机制创新 促进高效共赢发展

45

和谐共融

绘就美好新

蓝图

47-56

以人为本 营造共赢生态

49

乡村振兴 共享美好生活

51

人民至上 助力打赢大上海保卫战

55

回馈社会 贡献社区发展

56

GRI指标索引

57

意见反馈表

60



董事长致辞

2022年是党的二十大召开之年，也是“十四五”规划实施关键之年。在新时代新征程，集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党中央、国务院、和市委、市政府决策部署，秉持“锐意开拓、稳健运作”的经营理念，克服前所未有的困难和挑战，埋头苦干、勇毅前行，沿着“产融并举、多元创新、协同共赢”的发展路径，保持战略定力，难中求成求进，全力保障城市能源安全，稳步推进企业改革发展，以实干成绩赋能申能成立35周年。

这一年，我们坚持人民至上，坚守安全底线，书写能源安全保供的申能答卷。集团深入践行“人民城市”理念，始终牢记能源保供初心使命，坚定扛起国企责任担当。坚持“人民至上、生命至上”，系统干部员工把打赢大上海保卫战作为首要政治任务，以高度的使命感、责任感，全力确保特殊时期的能源安全平稳供应，为保障城市安全运行、维护社会大局稳定作出了应有的贡献。在“四个革命、一个合作”能源安全新战略指引下，充分发挥集团“气电联调”等优势，不断完善能源产供储销体系，持续强化能源安全保障能力，在能源供应波动的紧要关头，坚决履行经济责任、政治责任、社会责任，全力保障党的二十大、进博会、迎峰度夏等重要时段能源供应平稳有序。

这一年，我们服务“双碳”战略，深化产融并举，持续拓展产业发展版图。绿色低碳发展迈上新台阶，“135”项目正式投产、绿电科技顺利成立、海南海风项目获得核准、新能源装机占比增至近27%；氢能“三纵三横”布局逐步成型，环境业务“一基三业、赋能山水”战略日趋清晰，领跑绿色低碳发展的步伐不断加快。产供储销体系建设实现新突破，LNG站线扩建项目启动建设，沪苏联络线开工，“传奇太阳”号命名交付，保障人民美好生活的底气不断夯实。产融协同发展取得新进展，东方证券顺利完成配股，国缆检测成功登陆创业板，财险相关工作稳步推进，金融产业赋能实体的能级不断提升。

这一年，我们聚焦协同共赢，提振发展后劲，以党建引领新时代国有企业高质量发展。强化“一个申能”战略协同，扎实推进系统企业改革发展，坚定不移实施人才强企战略，不断优化管控模式，构建共享商业模式，打造国有企业改革的“申能样板”。提升“一个申能”管理能级，围绕战略绩效全过程管控、资源协同能力建设、激励约束机制、风险管控体系等，推进完善现代企业制度，为建设一流企业夯实管理基础，激活高质量发展的“新引擎”。凝聚“一个申能”内生动力，深入学习贯彻党的二十大精神，不断推动党建和经营互融共进；着力提升企业软实力，传承发展好申能人历史积淀的优秀精神基因，塑造展示好新时代申能品牌形象，进一步凝聚广大干部职工干事创业“新动能”。

2023年是贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是“十四五”承上启下的关键之年。站在新的起点，我们初心不改、信心满满。我们将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主动融入国家和上海发展大局，坚持稳字当头、稳中求进、敢为敢干，夯基础、强管理、促提升，为建成立足上海、面向全国、具有国际竞争力的综合性能源企业集团努力奋斗！

申能（集团）有限公司党委书记、董事长

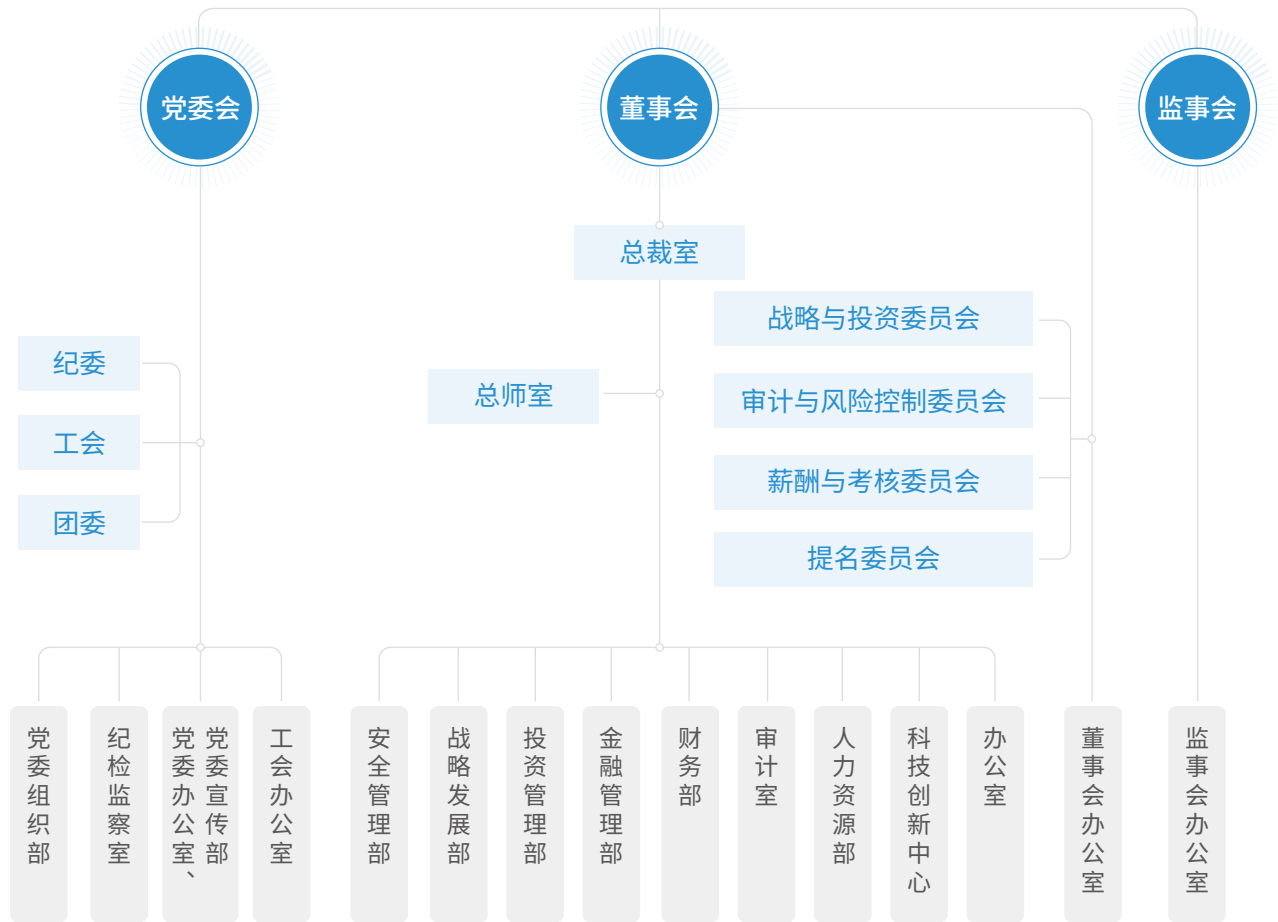


申能创建于1987年，1996年成立申能（集团）有限公司，注册资本200亿元，是上海市国有资产监督管理委员会出资监管的国有独资企业集团。

创立以来，申能集团坚决落实党中央、国务院和市委、市政府指示精神，始终坚持保障上海能源安全和国资保值增值，秉持“锐意开拓、稳健运作”的经营理念，聚焦“能源、金融”主业，产融并举、多元创新、协同共赢，逐步发展作为一家涉足电力、燃气、金融、战略新兴业务等领域的综合性能源企业集团，连续21年位列中国企业500强。

截至2022年末，申能集团系统拥有全资和控股企业近300家，员工近2万人，直属企业包括申能股份（600642.SH）、上海燃气、东方证券（600958.SH、03958.HK）、上海电缆研究所等。

申能（集团）有限公司



公司组织架构图

2022，我们的履责答卷



总资产
2067亿元

合并营业总收入
702亿



累计建成控股装机
1611万千瓦

控股发电量
537.4亿千瓦时

控股发电占上海总发电
三分之一



新能源总装机达**429**万千瓦，
同比增长**24**%

控股新能源装机占比达**26.6**%，
较“十三五末”提高**9.6**%



集团系统控股电厂标准供电煤耗为**286.2**克/千瓦时，较全国平均低约**16**克/千瓦时



天然气经营规模**93.3**亿立方米，
占上海市场份额**95**%以上

拥有燃气用户逾
700万户



气化外输能力达到**214**万立方米/时，储气调峰能力全国**领先**



东方证券顺利完成A+H股配股发行，债券承销总规模行业排名提升至第**7**



上海电缆研究所旗下国缆检测（股票代码：301289）正式登陆**A股**



加速布局申能特色**“三纵三横”**氢能全产业链



形成**“一基三业，赋能山水”**申能环境发展战略



集团系统各类帮扶、乡村振兴等工作累计投入资金约**2680**万元

走进申能集团 产业布局

申能集团是上海唯一业务涵盖电力、燃气、金融、线缆、氢能、环保等领域的国有独资综合性能源企业集团。



电力产业

打造绿色先锋电力版图

煤电、气电
风电、光伏
核电、水电



燃气产业

全面提升燃气全产业链水平

X+1+X
X：上游 "6+1" 多气源
1：中游一张网
X：下游多元化销售



金融产业

大力提升金融资产赋能实体能力

证券、基金资管
保险、私募股权投资
融资租赁、绿色融资
能源产业链金融服务



战略新兴产业

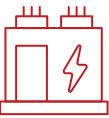
加快多元创新，打造新增长极

线缆创新服务
氢能
环保
分布式供能

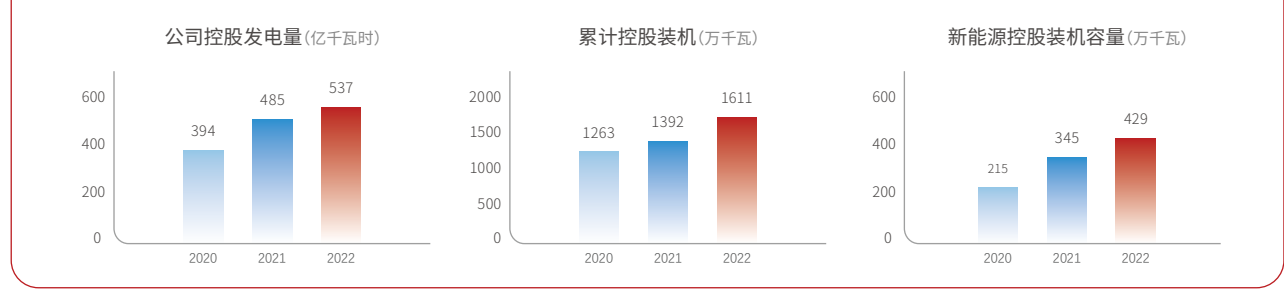
电力产业：打造先锋电力版图

电力产业是申能发展的基石与起点，旗下申能股份（股票代码：600642）是全国电力能源行业首家上市企业。自 1987 年创立以来，申能凭借高效清洁的发电技术、行业领先的创新水平，一方面拓展清洁能源的利用比重，另一方面将煤电高效清洁发展做到极致，已逐渐成为全国电力领域一张靓丽的名片。

关键绩效



截至2022年底，
申能累计建成控股装机**1611**万千瓦，已投产项目遍及全国**17**个省市自治区，为上海提供了**三分之一**以上的电力供应。



全国唯一“国家煤电节能减排示范基地”申能外三发电



申能金寨太科光伏发电项目



申能股份旗下申能新能源加快清洁能源发展步伐



申能临港海上风电项目

燃气产业：燃气产业链全面优化

燃气产业是申能集团对社会的坚定承诺。目前，集团已建立起了“X+1+X”（即“6+1”多气源、“一张网”、销售多元）的产业体系，发展成集“天然气管网投资、建设与运营，燃气采购、输配、调度、销售和服务”为一体的完整燃气产业链。

关键
绩效



截至2022年底，
燃气用户逾**700**万户，城市燃气高、中低压管网**2.7**万余公里，年供应天然气近**百亿**立方米，占上海市场份额**95%**以上。



申能洋山液化天然气(LNG)站线扩建项目示意图



申能集团旗下上海燃气标准化服务窗口

金融产业：打造绿色产融生态圈

金融产业是申能集团多元拓展的有力支撑。截至2022年末，集团金融产业涉及证券、保险、创投等领域，控股管理东方证券、申能财务、申能租赁、申能诚毅等企业，也是中国太保单一第一大股东，金融资产市值占净资产50%以上，金融分红占利润总额44%以上，为实业发展提供了有力支撑。同时，集团积极服务“双碳”战略，统筹系统内金融服务资源，加大绿色金融发展力度，为可持续的高质量发展注入绿色金融活力。



加快打造一流现代投资银行

旗下东方证券是行业内第五家实现 A+H 股整体上市的大型证券公司，经过 20 余年的发展，东方证券逐渐壮大为一家总资产逾 3680 亿元，员工近 8400 人，在全国 87 个城市设有 177 家分支机构，提供证券、期货、资产管理、理财、投行、投资咨询及证券研究等全方位、一站式专业综合金融服务的企业。



助力碳市场建设，持续提升能源金融专业平台服务能力

为加强集团金融板块集中管控协同、提升管理效率、强化金融服务，申能集团于 2019 年成立能源金融事业部。

- 申能财务公司在有效提升集团系统资金整体效益的同时，加强绿色信贷有效投入。
- 申能租赁公司充分发挥融资租赁在绿色债券融资、税收减免、租碳联动等方面的独特优势，支持集团产业发展。
- 申能碳科技公司落地多笔碳金融产品创新业务，借助碳资产管理系统和数字化碳计量工具打造全能碳管家，形成全产业链、全方位低碳服务体系。



加快投资布局创投基金

申能诚毅是申能集团旗下市场化股权投资平台，公司立足能源技术、节能环保、智能制造、工业科技等核心领域开展投资布局。截至 2022 年底，申能诚毅主动管理基金规模逾 50 亿元，累计投资项目逾 70 个，目前已初步形成绿色产业投资生态圈。



战略新兴产业：布局绿色新赛道，加快企业创新转型

战略新兴产业是申能集团布局未来的重要方向。集团坚持“创新是引领发展的第一动力”，加快在线缆创新服务、氢能、环保、分布式供能等产业落子布局。

线 缆

全力打造“产学研用”创新联合体，引领电线、电缆、超导应用等行业发展。

氢 能

着眼氢能产品创新及多场景应用，提早布局构建“三纵三横”氢能全产业链，闯出“双碳”新赛道。

环 保

形成“一基三业，赋能山水”申能环境发展战略；拓展能服申欣环境污染“第三方治理”、“第三方监测”、“第三方检测”、煤层气综合利用碳减排等业务。

分布式供能

围绕“大虹桥、大浦东”发展格局，不断提升区域供能业务集约化管理能力。

关键绩效

战新兴产业发明专利申请受理数达到**30**项，超出计划**8**项

申能集团旗下虹桥商务区、张江高科技园区、新虹桥医学中心区域供能等项目区域供能规模**203.1**万吉焦，同比增长 **15.9%**

上海市第一座新建油氢合建站——临港平霄路油氢合建站投运

申能集团旗下上海国缆检测股份有限公司成功登陆A股

走进申能集团
申能集团企业文化理念体系

申能集团企业文化理念体系（以下简称：SHENERGY同心圆）由核心理念、专项文化+和产业特色文化+三部分内容构成，共同构筑起新时代申能人的精神家园，为申能持续推动全系统企业文化深层次、高质量融合提供统一的文化行动纲领。

“SHENERGY 同心圆”模型

核心理念

初 心 使 命

引领价值创造，赋能美好生活

企 业 愿 景

产融并举、多元创新、协同共赢，打造立足上海、面向全国、具有国际竞争力的综合性能源企业集团

经 营 理 念

锐意开拓、稳健运作

核 心 价 值 观

卓越赋能、安全发展、创新引领、和谐共融

专项文化+

廉洁文化、安全文化、创新文化、价值文化、服务文化、合规文化、人才文化、协同文化、文化+

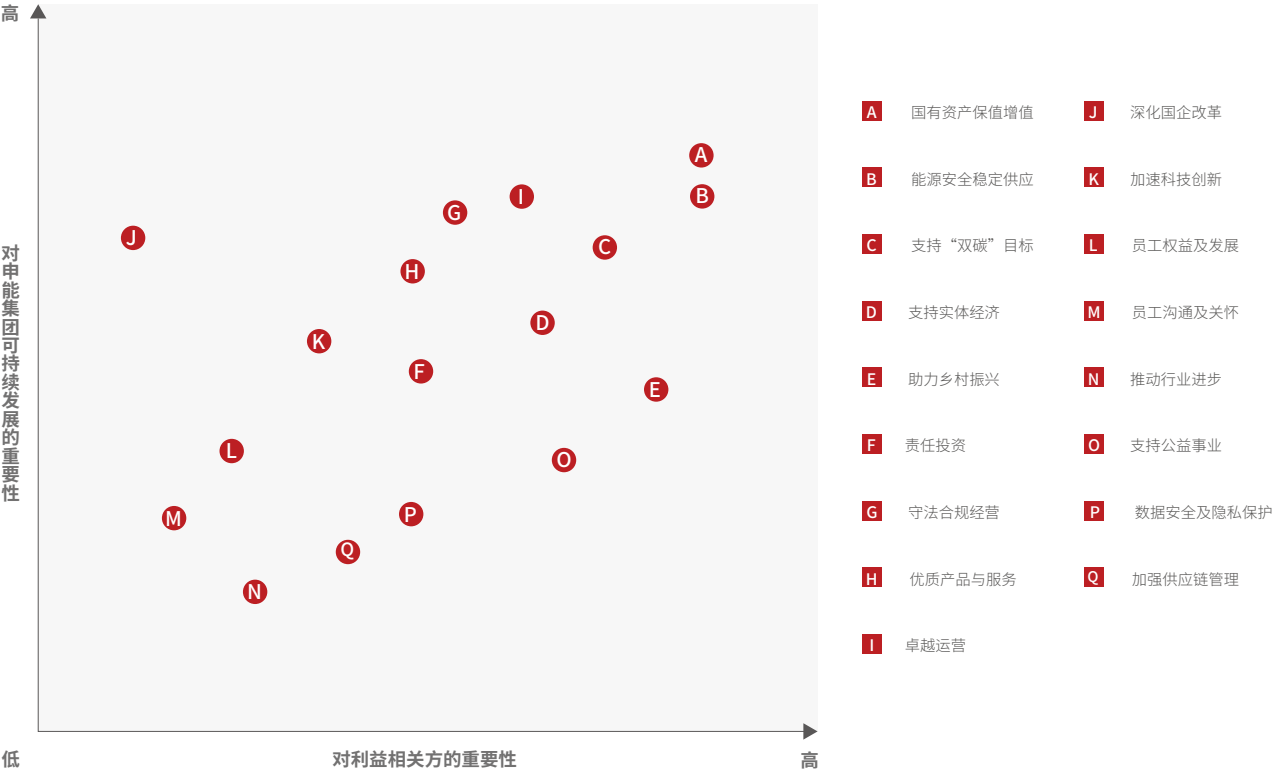
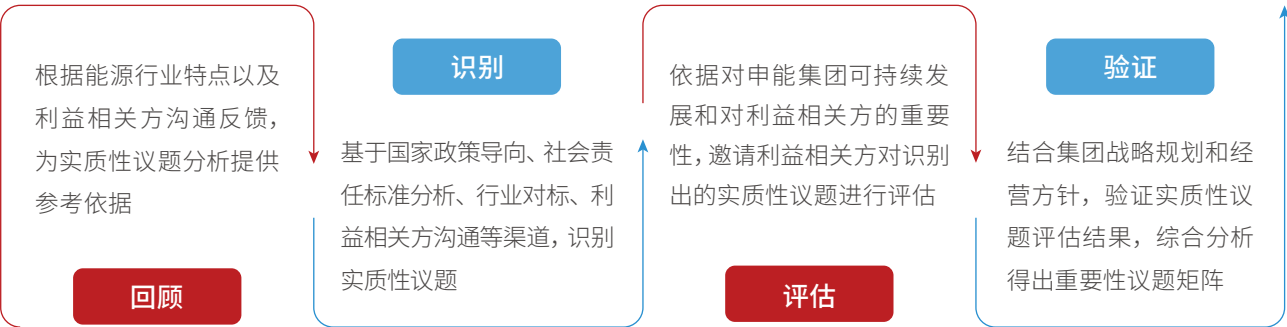
产业特色文化+

电力、燃气、金融、线缆、氢能、环保、产业+



实质性议题分析

2022年，根据集团业务范围和发展战略，参考全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）等，通过内部评估、外部组织评价、利益相关方调研相结合的方式，对社会责任议题进行了实质性分析，并从集团面临的机遇和挑战，确定优先级实质性议题。



利益相关方诉求及回应

利益相关方	诉求与期望	沟通及回应
 政府 / 监管机构	• 守法合规经营 • 国有资产保值增值 • 促进地区经济发展	• 遵守法律法规、规范经营 • 积极响应政府各项政策 • 认真落实国资委考核指标和各项要求 • 与政府部门开展战略合作
 股东 / 投资者	• 可持续的价值增长 • 公司治理 • 防范经营风险 • 保护投资者利益 • 信息披露透明	• 持续强化企业合规管理 • 持续提高盈利能力 • 持续规范董事会建设 • 提升内控和风险管理能力 • 定期发布报告，及时披露信息
 客户	• 能源安全稳定供应 • 优质产品与服务 • 产品安全及服务质量保障 • 客户沟通 • 产品及服务品质升级	• 强化安全生产管理 • 提升产品与服务可及性 • 完善意见反馈与投诉处理机制 • 开展满意度调查 • 持续优化产品与服务
 员工	• 保障员工基本权益 • 薪酬、福利保障 • 培训与职业发展 • 职业健康与安全 • 员工沟通及关怀	• 遵守相关法律法规制度 • 完善员工薪酬、福利保障机制 • 完善培训体系和晋升机制 • 完善内部沟通机制 • 创造健康、安全的工作环境 • 丰富员工活动，加强员工沟通和关怀
 合作伙伴	• 推动行业进步 • 可持续供应链 • 合作共赢的伙伴关系	• 高层定期沟通 • 积极参与行业交流 • 开展责任采购 • 推动供应链履行社会责任 • 推动产学研合作
 环境	• 应对气候变化 • 节能减排 • 贡献“双碳”目标	• 大力开发新能源 • 开展绿色金融服务 • 加强环保管理，削减污染物排放
 社区	• 促进社区繁荣 • 社区帮扶救灾 • 改善社区环境	• 开展定点帮扶项目 • 开展志愿者活动 • 创新公益模式 • 参与重大灾害援助
 媒体及公众	• 监督企业运营 • 支持公益事业	• 自觉接受公众监督 • 积极参与慈善公益事业 • 发布企业社会责任报告

01 党建引领 卓越赋能新征程

2022年是党的二十大召开之年，也是“十四五”规划实施关键之年。在新时代新征程，申能集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持围绕中心、服务大局，克服困难和挑战，以高质量党建推动高质量发展，以实干业绩持续为社会赋能、为经济助力。

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）



党建引领 卓越赋能新征程



01 党建引领，卓越赋能新征程 强根铸魂 赋能高质量发展

申能集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。集团党委以政治建设为统领，强化理论武装，在集团内掀起学习贯彻党的二十大精神的热潮，并将学习成果转化为创新思路与工作业绩，赋能企业发展。

持续加强政治思想引领

集团党委以深入学习贯彻党的二十大精神为主线，认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，把中央和市委有关要求贯穿于集团改革发展各方面、全过程，用党的最新理论成果凝心铸魂，以更加昂扬的斗志、更加旺盛的干劲、更加务实的作风加快推进集团发展。集团党委以高度的思想自觉和行动自觉切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加快构建党史学习教育的长效机制。



集团党委组织领导班子、离退休老领导共同观看党的二十大开幕式直播



申能集团与解放日报社、中共一大纪念馆共同启动红色文化进申能第二季活动



“永远跟党走 奋进新征程”——“赋能杯”申能团青知识竞赛

案例 Case

以党建促发展，凝聚力量奋进新征程

2022年7月，申能集团举行庆祝中国共产党成立101周年表彰大会暨党委书记讲党课活动。会上正式启动集团年度企业文化系列活动，并对申能集团2022年度优秀党建品牌、2021年度“大宣传”工作先进集体、个人进行了表彰。通过开展一系列活动，回顾申能成立三十五年来，锐意开拓、稳健运作的发展历程，“牢记嘱托、砥砺前行”，继续谱写高质量发展新篇章，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

会上，申能集团党委书记、董事长黄迪南以“弘扬伟大建党精神 筑牢城市能源防线——为加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市贡献申能力量”为主题作专题党课。会上发布了《申能力量，点亮“沪”的希望》短片，回顾了申能人在这个不平凡的春天全力以赴投身抗疫保供中的动人故事。集团党政领导班子成员，集团系统单位党政主要领导及各单位近500位申能系统党员干部职工通过“申能大讲堂”线上直播的形式观看了专题党课实况。



申能集团党委书记、董事长黄迪南专题党课

01 党建引领，卓越赋能新征程

人才强企 助力基业长青

人才是第一资源。申能集团党委坚定不移实施人才强企战略，践行人本理念，持续健全干部人才选拔、培育、管理、使用机制，把优秀年轻干部队伍建设作为支撑集团改革创新发展的基础工程、关键工程来抓，为员工立足岗位创先争优、成长成才提供广阔平台，为企业发展提供坚实的人才支撑。

选优配强集团党委管理干部

坚持党管干部原则和德才兼备标准，持续充实干部人才储备，选优配强集团总部中层和直属单位领导班子。加强集团系统内外干部人才交流，为人才搭建多岗位培养、多层次历练的桥梁。

推动优秀年轻干部培养使用

集团党委以 1 号文件印发《关于进一步加强和改进优秀年轻干部人才发现培养选拔工作的意见》，召开集团人才工作会议，研究启动“三才”计划，制订下发《集团系统后备干部管理办法》和《集团见习助理管理办法》，搭建有利于优秀年轻干部人才脱颖而出的机制平台。

健全企业考核激励机制

持续完善激励约束体系，全面落实契约化管理，开展直属单位 2021 年度和 2019-2021 年任期经营业绩考核，持续完善激励约束体系，充分激发干部职工创新创造活力。

案例 Case 厚植企业人才沃土，召开系统青年员工座谈会

申能集团着力加强和改进集团系统年轻干部人才工作，积极构建具有申能特色的人才工作机制。2022年，集团陆续召开四场青年员工座谈会，集团党委领导与优秀青年员工代表开展面对面交流，畅通渠道、听取建议、促进了解、凝心聚力，为青年员工创造搭建施展才华的广阔舞台。

01 党建引领，卓越赋能新征程

从严治党 提振发展活力

申能集团党委坚决贯彻落实党的自我革命战略部署和全面从严治党战略方针，扛牢抓稳“两个责任”，一体推进“三不腐”，持之以恒加强作风建设，通过管党治党为集团改革发展保驾护航，全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争取得新成效。

发挥巡察利剑作用	- 制定年度巡察工作方案及计划，统筹完成对集团相关系统企业的巡察，指导企业落实巡视巡察整改。 - 落实集团面上巡察整改任务，印发《申能集团 2022 年落实巡察整改任务清单及责任分工》，以整改助推管理效能提升。
夯实全面从严治党责任	- 召开集团 2022 年全面从严治党工作会议，完成年度党风廉政建设承诺书、责任书签约。 - 开展全面从严治党“四责协同”机制建设专项检查，制定《申能集团贯彻落实在完善公司治理中加强党的领导的工作方案》，确保党的领导落实到公司治理各环节。 - 制定集团《2022 年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败重点工作及责任分工》，着力推进全年 10 方面 45 项重点任务落地完成。
深化廉洁文化建设	- 印发《申能集团落实中央八项规定精神实务手册》，严防党员干部节日“四风”问题。 - 组织召开警示教育大会，开展“形势教育和廉洁从业教育月”活动，营造风清气正政治生态。



申能集团系统2022年纪检监察工作会议

01 党建引领，卓越赋能新征程 凝心聚力 彰显企业软实力

申能集团以“SHENERGY 同心圆”为价值模型，全面启动企业文化和品牌一体化建设，塑造“内生于申能红色基因、融入社会主义核心价值观、厚植城市精神、与品牌战略一脉相承”的申能文化。通过推进“一体化塑造、一体化管理、一体化传播”，有力传递企业的目标愿景、经营理念、发展方向，推动集团对内形成统一的价值共同体，凝聚发展力量；对外形成竞争力，广泛传播申能坚持绿色低碳发展、坚守能源安全底线、坚定以人为本理念的综合性能源企业集团形象。

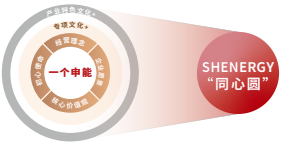
以企业文化和品牌一体化建设为重点，深化企业形象

开展“一申有你 赋能同行”系列活动



以“一申有你 赋能同行”为主题，“赋能 35”为主线，推进“初心赋能、创新赋能、低碳赋能、文化赋能、未来赋能”五大主题活动，进一步激发广大干部职工干事创业的“申能量”，为集团实现新跨越、再上新台阶提供坚强保证。

推进企业文化和品牌一体化建设



申能创立35周年之际，“申能集团企业文化理念体系”正式发布。体系突出“一个申能，共性与个性融合”，是持续推动全系统企业文化深层次、高质量融合统一的文化行动纲领，进一步培育起全体申能人认同并恪守的价值观念、品牌主张和承诺，进一步强化了申能品牌传播力、影响力和竞争力。

持续推进“大宣传”工作

- 聚焦融媒建设，打造媒体深度融合的“申能样本”，做优“报、刊、号、网、馆”融媒体阵地建设及矩阵融合传播，深化企业领跑低碳发展、践行以人为本理念的发展定位；
- 依托与媒体机构的战略合作，促进新闻媒体与能源行业围绕主责主业互相赋能，申能集团与 SMG 合作的《国企直播间》节目荣获“长三角广播电视媒体融合优秀案例”，集团 4 件新闻作品入选了 2022 年度上海“国企好新闻”；
- 持续挖掘集团展馆资源，申能集团百年燃气展示馆入选首批上海市国资委系统爱国主义教育基地。



“一‘申’新征程，赋能再出发”主题活动

申能集团与上海报业集团签署《战略合作框架协议》，携手讲好国企故事



02 安全保供 护航城市新发展

能源是国民经济的命脉，是人类生存和发展的物质基础。作为服务上海市民36年的综合性能源服务商，申能集团始终牢记使命、勇挑重担，保障能源安全平稳供应，确保上海超大型城市的正常运行。

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）



02 安全保供，护航城市新发展 夯实能源保障基础

保障超大城市的用能安全是申能集团的历史使命，也是立身之本。集团深入践行“人民城市”重要理念，建立起“产供储销”体系、“气电联调”等优势，担负上海能源保供主力军的重任。

关键
绩效



2022年，
集团控股发电量**537.4**亿千瓦时，同比增长**10.9%**，本地机组控股发电量占上海地区总发电量约**三分之一**。天然气经营规模近**百亿**立方米，用户量逾**700**万户。

“人民至上、生命至上”，无论处于何种特殊时期，保障城市核心功能正常运转，安全到让老百姓“遗忘”是申能的唯一目标。2022年，为全力完成大上海保卫战保供任务，申能集团系统5600余名干部职工坚守岗位，累计6.2万人次投身抗疫一线志愿服务，充分展现了国资国企使命担当。

面对上游资源压力，申能集团始终保持高度的使命感和责任感，多渠道保障资源供应充足，加强运行检修和应急值守，严守运行安全底线，有效应对夏季极端高温等天气挑战，顺利完成党的二十大、进博会等重要时段能源保供任务。

案例 Case 多方联动，圆满提交“寒潮模拟考”答卷

2022年12月，上海拉响寒潮蓝色预警，气温骤降。为了保证上海市民“温暖指数”，申能集团旗下上海LNG公司联合上海燃气在洋山“能源岛”做好充足准备，以应对可能到来的用能高峰。各单位严格监控各项工艺参数和变化趋势，检查管道泄漏情况，确保“暖气”顺畅通关。期间洋山LNG接收站演练并首次实现“八线并行”，为冬季用气保障打下基础，为上海市筑起坚实“保温墙”。



上海LNG公司员工开展设备巡检

案例 Case 中国首款首制首艘江海联运型、全球最大浅水航道LNG运输船命名交付

2022年，申能集团参与投资建造的8万立方米LNG运输船“传奇太阳”号(LAGENDA SURIA)正式投用。“传奇太阳”号不仅是全球最大浅水航道第四代LNG运输船，也是我国首款首制江海联运型LNG运输船。作为上海天然气产供储销体系中的重要一环，交付后将在能源保供工作中发挥重要作用。



申能人在寒冬考验下，坚守电力、燃气保障一线，有力保障全市能源平稳安全供应



02 安全保供，护航城市新发展 筑牢安全发展底线

申能集团树立红线意识，筑牢底线思维，压实安全责任，提升全员安全生产意识，健全安全管理保障制度，提高风险防控应对能力，汇聚合力夯实企业高质量发展安全底线。

落实 安全生产主体责任

全面贯彻落实国务院安全生产“十五条硬措施”和上海市“78条”措施，制定集团“27条”具体措施，确保安全生产责任制落到实处，为安全生产打下坚实基础。

健全 安全管理保障机制

加强安全风险分级管控，构建双重预防体系长效机制，推动安全生产标准化建设，提高安全管理水平，确保安全生产平稳有序进行。

推进 安全隐患排查整治

严格完成隐患整改，开展安全生产大检查、燃气安全“百日行动”等专项行动；完成51.46公里地下隐患管道整治与餐饮报警加装、用户端安检等市府实事工程，加快推进地上管改造、管道占压整治，切实提高供能端安全生产和用户端安全用能水平。

加强 网络信息安全管理

试行直属企业安全生产考核体系，上线“181”体系信息化应用管理系统，开展“磐石行动”实战攻防演练、数据安全治理等专项行动，保障公司系统信息安全。



申能股份旗下申能外三发电严肃运行纪律，加强设备巡检和异常工况分析



申能股份旗下申能外二发电持续推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制落实



申能集团旗下上海燃气进博保障队伍对国家会展中心核心区域开展安全隐患排查



申能集团旗下上海 LNG 员工开展设备巡检

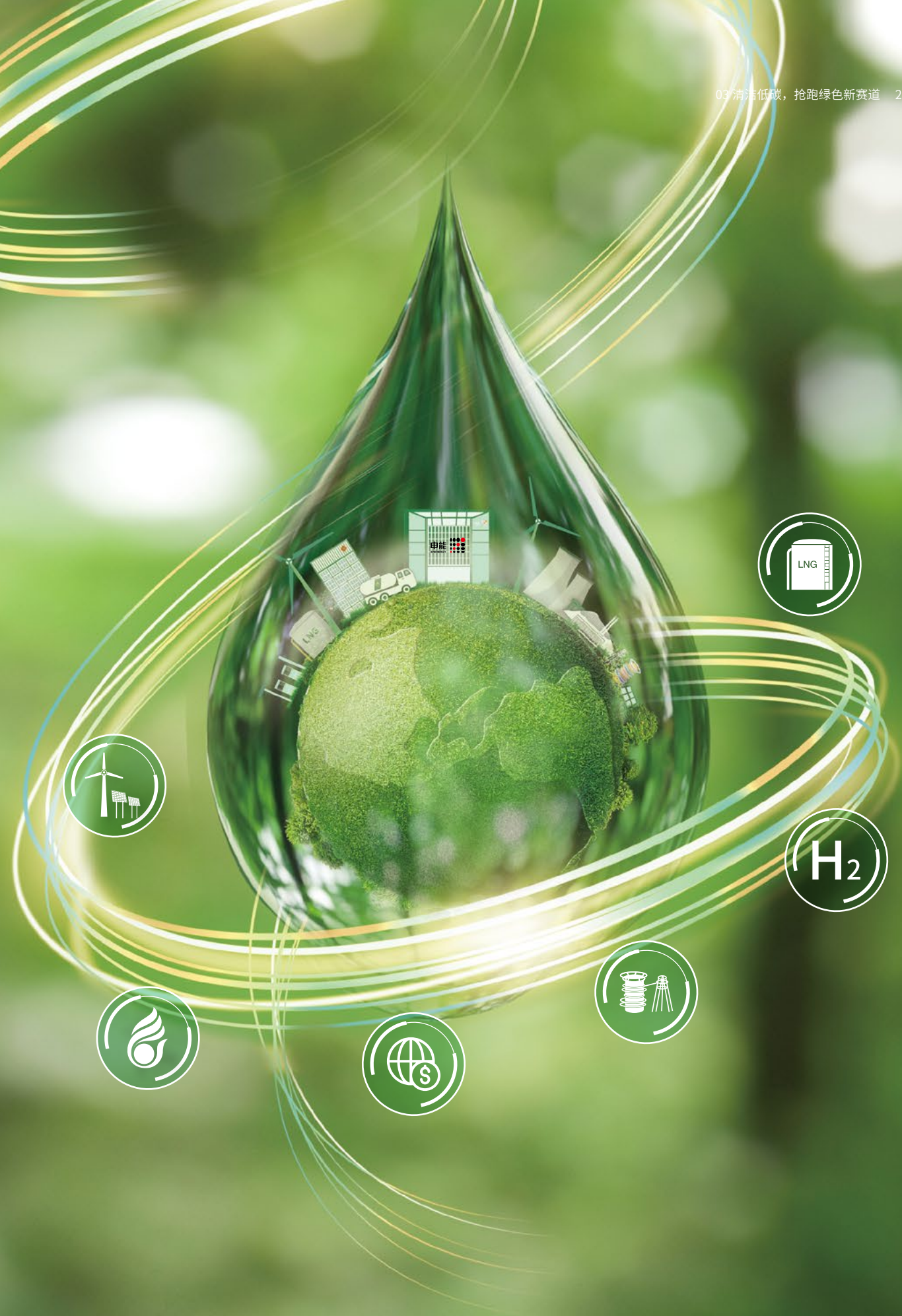


申能集团旗下益流集团加强安全生产、隐患排查等领域重点工作

03 清洁低碳 抢跑绿色新赛道

申能集团以“低碳发展的领跑者”为企业定位之一，不断推进发展方式绿色转型，助力新型能源体系建设，努力在服务国家“双碳”战略中展现申能担当、贡献申能力量。

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）



03 清洁低碳，抢跑绿色新赛道 绿色电力 擘画先锋能源版图

电力产业是申能发展的基石与起点。自1987年创立以来，申能凭借高效清洁的发电技术、行业领先的创新水平，不断奉献清洁能源，服务国家“双碳”战略，领跑绿色低碳发展。

打造高效清洁煤电新标杆

集团积极贯彻落实中央决策部署，依托自身优势，助力全国煤电升级改造，打造了多个精品工程。旗下申能外三发电供电煤耗最低达到276克/千瓦时，比同期国内火电均值低54克/千瓦时，是国家能源局授牌的唯一一个“国家煤电节能减排示范基地”。2022年，申能安徽平山电厂二期工程正式投产，额定工况供电煤耗达到了249.31克/千瓦时，刷新世界记录，成为全球煤电新标杆。

关键
绩效



2022年，申能股份上海外高桥第三发电有限责任公司入选**上海市首批现代环境治理体系示范单位**和**“上海100家智能工厂”**，申能集团旗下上海液化天然气有限公司、上海申欣环保实业有限公司、申能股份上海外高桥第三发电有限责任公司、上海燃气市北销售有限公司、能服申欣上海虹桥商务区新能源投资发展有限公司等5家企业获评**上海市节能协会2020-2021年度节能减排先进集体**



2022年，累计完成绿电交易**2.36**亿千瓦时

新能源发展按下“加速键”

申能集团不断优化电力布局，为服务“双碳”战略贡献申能力量。截至2022年底，新能源累计装机规模达429万千瓦，同比增长24%。清洁能源装机在集团电源结构中占比达48%。集团电力项目遍及沪、浙、苏、皖、蒙、宁、新、陕、冀等17个省市自治区。



申能集团临港海上风电项目

陆上新能源项目开发持续推进，2022全年新增投运新能源项目83.9万千瓦。海上风电领域按下“加速键”，成功开拓海南示范项目，积极参与市内海风项目竞争性配置。分布式发电打开新局，建成、储备分布式项目14万千瓦，新增项目规模创历年最高。

关键
绩效



2022 年，申能集团同时上榜“2022 中国企业碳中和贡献力研究报告暨 50 强榜单”及“2022 全球新能源企业 500 强排行榜”

案例 Case 申能外三发电荣获全国碳市场第一个履约周期优秀交易实践证书

2022年7月16日是全国碳排放权交易市场启动上线交易的一周年纪念日，在当天举行的首届“中国国际碳交易大会”上，申能外三发电荣获全国碳市场第一个履约周期优秀交易实践证书。



申能外三发电获得的全国碳市场第一个履约周期优秀交易实践证书



申能外三发电内景

案例 Case “制造运维+风场开发”，赋能海南清洁能源岛建设

海南拥有全国最大的海域面积，风能资源丰富，在发展海上风电方面具有得天独厚的优势。

2022年1月，洋浦申能电气风电新能源装备产业项目（一期）正式落户海南省儋州市洋浦经济开发区。该项目将建设符合国际标准的工业4.0+智慧厂房，服务海上风电机组整机制造，为高质量推进海上风电示范项目奠定基础，以“制造运维+风场开发”模式赋能海南自由贸易港和清洁能源岛建设。



申能海南CZ2海上风电示范项目陆上集控中心效果图

03 清洁低碳，抢跑绿色新赛道 绿色新赛道 打造发展新增长极

申能集团坚持“创新是引领发展的第一动力”，加快多元创新，积极拓展线缆创新服务、氢能、环保、分布式供能等产业，在打造绿色发展新增长极的同时，引领行业绿色低碳转型发展。

提升线缆创新服务能力

“十四五”期间，申能集团持续推进科技创新，加快布局线缆等战略新兴产业。作为国内领先的线缆研究机构，申能集团旗下上海电缆研究所（以下简称：上缆所）创建于1957年，并于2019年与申能集团实现联合重组。上缆所是全球唯一涉足全部线缆技术领域、具备强大创新研发能力的综合性优质服务商，中国唯一集电线电缆研究开发、测试检验、工程咨询、信息会展服务及行业工作于一体的综合性研究机构。

关键绩效



截至 2022 年底，上缆所旗下国缆检测获认可的国内外判定标准和检测方法标准超过 **1200** 个，涵盖了目前国内外电线电缆所有的主流标准

案例 Case 申能集团旗下上海国缆检测股份有限公司成功登陆A股

2022年6月22日，上缆所旗下上海国缆检测股份有限公司（股票简称：国缆检测，股票代码：301289，以下简称：国缆检测公司）在深圳证券交易所创业板成功挂牌上市，正式登陆A股资本市场。

未来，作为电线电缆检测行业的领军企业，国缆检测公司将继续发挥示范作用，以质量稳根基，以创新驱动发展，深化内部改革，保持发展动力，全面整合资源，以高质量的服务水平持续推动行业的健康发展。



国缆检测公司高压试验大厅

氢能“三纵三横”布局加快拓展

作为全国氢能行业的先行者，申能集团前瞻布局“未来能源”，是国内氢能领域的先行者。近年来，集团逐步形成“三纵三横”氢能发展战略，围绕氢能全产业链发展，打通“制、储、运、加、用”关键环节，构建具有申能特色的“车、站、气、运”联动的氢能全产业链。

“三纵”着眼高端制造领域，布局氢气制备、储运设备、燃料电池三大产品，形成氢能上中下游高端制造产业集群，为氢能示范应用场景建设奠定基础。“三横”聚焦多场景应用，推动三大纵向产品在上海以及全国其他具有氢能先发优势的区域实现多场景示范应用，实现氢能应用完整商业闭环。

关键绩效



申能集团旗下浙江蓝能入选**国家级“专精特新”小巨人企业**，其自主研发的“90MPa储氢瓶式容器”通过中国机械工业联合会的产品鉴定并将投放市场，“基于人工智能的氢能装备制造检测平台的建设及应用”创新案例入围2022年全国智慧企业建设创新案例名单，压力容器气密性试验智能装置及云监检平台关键技术及应用”项目荣获**中国发明协会一等奖**



申能集团入股的燃料电池电堆研发制造企业氢晨科技公司发布业内**首个**单堆300 kW大功率燃料电池电堆，实现了对燃料电池国际性技术难题的突破



申能集团投资的氢能企业鲲华科技和鲲鹏氢能发布了全球**首套**单堆250 kW氢燃料电池发动机系统，打破了技术研发能力、产品实现能力与高功率系统产品市场需求之间的壁垒



申能与中石油合作的上海市第一座新建油氢合建站——临港平霄路油氢合建站

案例 Case 汇聚多方合力，推进上海氢能产业高质量发展

2022年3月1日，申能集团旗下申能能创能源发展有限公司、液化空气中国和上海化学工业区投资实业有限公司共同签署了投资协议，在园区内成立一家三方合资公司，以建设上海最大规模的氢气充装中心，充分利用和整合化工区副产氢气资源，为上海市建设燃料电池汽车示范应用城市群提供保障，并供给长三角地区燃料电池汽车氢能市场。项目建成后，将年产8400多吨氢气，成为上海地区最大的氢源保障基地，大幅度减少碳排放和空气污染，对推动上海清洁低碳氢能产业，提升城市能级和核心竞争力具有重要意义。



上海氢源保障基地项目签约仪式

积极拓展环境治理业务

围绕环境治理业务发展，申能集团旗下区域环境综合服务商——申能环境形成“一基三业，赋能山水”发展战略，以核心技术为源动力，全力拓展工业废水处理、水生态治理、无废城市建设等业务。

集团旗下能服申欣持续拓展大气污染第三方治理、第三方监测、第三方检测，煤层气综合利用碳减排等核心业务。



申能环境工业废水处理业务



申能环境水生态治理业务

案例 Case 能服申欣投资的山西煤矿超低浓度瓦斯综合利用碳减排项目并网发电成功

2023年1月，能服申欣投资的山西煤矿超低浓度瓦斯综合利用碳减排项目并网发电成功，正式进入生产运行阶段。

山西煤矿超低浓度瓦斯综合利用碳减排项目是能服申欣拓展和培育新兴环保产业，积极探索市场化改革创新的重点项目。项目充分利用煤矿超低浓度瓦斯，变废为宝、综合利用，实现热电联供、综合减排，预计年发电量可达2亿千瓦时，实现年二氧化碳减排约160万吨，形成企业经济效益与社会效益的共赢。

不断提升区域供能业务集约化管理能力

围绕“大浦东、大虹桥”发展格局，申能集团积极推进区域供能业务。旗下能服申欣着力发展高效低碳多能互补能源链，发展区域能源供应、公共建筑分布式供能等业务，累计区域供能接入面积排名上海第一，供能规模达到203万吉焦。



上海虹桥商务区区域供能项目



上海虹桥商务区智慧能源网运营管控平台

03 清洁低碳，抢跑绿色新赛道 绿色金融 彰显产融并举优势

申能集团金融产业涉及证券、保险、创投等领域，控股管理东方证券、申能财务、申能租赁、申能诚毅等企业，也是中国太保单一第一大股东。集团不断发挥产融并举战略优势，统筹系统内金融服务资源，深化协同创新，以绿色金融服务国家“双碳”战略，赋能实体经济，有效助力经济社会的绿色低碳转型。

创新绿色金融服务

集团旗下金融机构围绕“双碳”战略，践行绿色低碳运营，积极推进绿色金融产品、服务、模式创新，推进绿色低碳发展。

绿色债券

东方证券参与发行多个绿色债券，包括：全国首批碳中和绿色资产支持商业票据、全国首批“碳中和债”、全国首单绿色建筑“碳中和”公司债、全国首单绿色科技创新可交换公司债券等。2021-2022年，东方证券主承销绿色债券54单，帮助企业实现235.5亿元融资；助力8个股权融资项目，绿色低碳类股权融资规模合计达159.92亿元，承销规模69.6亿元；通过公开发行、非公开发行、资产重组等方式融资159.92亿元。

2023年2月，东方证券自营参与碳排放权交易资格申请获得证监会批复，成为国内证券行业8家碳排放业务持牌券商之一。

申能能源金融事业部旗下申能财务致力于打造成为“双碳时代能源金融的价值创造者”，通过组建银团贷款，整合上海地区金融机构信贷资源，聚焦重点绿色能源项目资金需求，通过引入国家清洁发展基金，创新财政部清洁基金合作机制，为多个EMC合同能源管理项目申请了低成本资金，为能源改造进程提供资金支持。公司绿色信贷占比保持在55%以上。

申能能金部旗下申能租赁公司充分发挥融资租赁在绿色债券融资、税收减免、租碳联动等方面的独特优势，ABCP绿色债券融资成本比同期间接融资降低约100bp，支持集团清洁能源产业发展。

绿色信贷和融资

绿色基金

申能诚毅立足能源技术、节能环保、智能制造、工业科技等核心领域发起股权投资基金并开展投资布局，目前主动管理基金规模逾50亿元，累计投资项目逾70个，已初步形成绿色产业投资生态圈。

关键绩效



东方证券顺利完成**A+H**股配股。2022年东方证券MSCI ESG评级保持**A**级，为目前已获得公开评级中国证券公司中的**最高评级**



申能租赁公司的绿色“碳中和”ABCP创新实践荣获2021年度上海融资租赁行业融资领域创新案例



申能租赁公司的“双碳战略下租碳合作管理实践”课题获评2021年度上海市国资委系统企业优秀课题成果提名奖



申能诚毅运用母子基金联动模式，于2022年新设**5**支子基金，募资规模**5.4**亿元。重点围绕清洁能源、节能环保等产业链投资布局，完成**16**个项目合计金额**4.84**亿元投资

东方证券
ORIENT SECURITIES

持续投资价值



东方证券连续两年获明晟ESG评级A级



申能能金部旗下申能租赁公司落地第二期申金-安瑞绿色定向资产支持商业票据(碳中和债)

案例 Case 以绿色金融支持实体经济绿色转型

2022年10月，申能集团旗下东方证券作为副主承销商参与国家开发银行120亿元“基础设施绿色升级”专题2022年第三期“债券通”绿色金融债券的承销工作，承销金额达7.5亿元，位居市场第三、同业第一，以实际行动助力基础设施绿色升级。

“债券通”绿色金融债券为3年期固定利率品种，所筹资金将优先用于城镇环境基础设施、城乡公共交通系统建设和运营等基础设施绿色升级类项目，有助于协同推进生态环境保护和经济发展。东方证券通过协助发行人完成发行前的宣传工作、开展代客业务、向境内外客户推介绿色金融产品和绿色发展理念、支持投资者与发行人畅通交流，圆满完成本次承销工作。



东方证券承销国家开发银行2022年第三期“债券通”绿色金融债券

支持碳市场建设

作为上海市最早参与碳市场建设和碳排放交易试点的企业集团，申能集团积极支持碳市场建设，加强集团系统碳资源统筹，创新碳资产管理模式，开展市场化碳资产和碳金融业务，助力市场探索碳资产价值，推动社会资本向先进低碳技术流动。

自2013年以来，申能集团系统控排企业均100%完成碳配额的履约和清缴。2018年，集团成立专业碳资产管理公司，开展碳金融业务研究，积极参与碳排放权交易市场建设。截至目前，申能集团碳资产交易居上海市场第一，并创新开展了全国首单借碳业务，持续打造“绿色产业-绿色金融-碳资产管理”价值体系，助力上海打造成为具有全球影响力的国际碳金融中心。

案例 Case 拓展碳排放交易，全面提升绿色综合金融服务能级

碳市场是联系绿色金融与“双碳”目标实现的重要纽带，作为全国碳交易市场首批10家成交企业之一，申能集团积极助力碳市场建设，推动绿色发展制度创新，助力经济社会绿色低碳转型。

2023年1月，申能集团旗下东方证券自营参与碳排放交易资格申请获得证监会批复，成为行业内为数不多的碳排放业务持牌券商之一。2022年3月，东方证券在上海环境能源交易所通过挂牌交易方式完成同批券商首批碳配额交易，标志着东方证券在参与市场建设、推进经济绿色低碳转型升级上又迈出重要一步。未来，东方证券将积极服务和践行绿色低碳发展理念，持续提升碳金融业务在客户服务体系建设和公司整体业绩中的贡献程度，服务实体经济高质量发展，持续助力实现“双碳”目标。



04 创新引领

激活转型新引擎

创新是引领企业发展的第一动力，是申能与生俱来的基因。申能集团一体化推进科技创新、改革创新和管理创新，通过高效的产业协同激活新业务模型，为集团更好“引领价值创造、赋能美好生活”提供动能，为将上海建设成为具有全球影响力的科技创新中心贡献力量。

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）



04 创新引领，激活转型新引擎

科技创新 赋能企业转型提升

面对深入推进能源革命的时代背景，以及多元创新赋能转型升级的集团战略背景，申能集团围绕主业加快科技创新布局，积极打造原创技术策源地，助力能源高效清洁利用、绿色低碳发展。

关键
绩效
效



申能股份主要参与的《火力发电高效清洁利用 亚临界机组高温综合升级改造规范》团体标准发布，提出的火力发电高效清洁利用一系列高质量技术指标达到**国际领先**水平



上缆所下属国家电线电缆质量检验检测中心《构建海上风电用电缆检测服务平台，引领新能源检测技术发展》入选国家市场监督管理总局“检验检测促进经济社会创新发展”**优秀案例**

案例 Case CAP1400核电用稳压器电加热器高温电缆及氢点火器电缆研制

2022年9月，由航空工业中航光电承担的大型先进压水堆及高温气冷堆核电站国家科技重大专项“CAP系列核电厂核级特殊电缆和电缆连接器组件自主化研制”课题顺利通过了国家能源局核电司暨核电重大专项实施管理办公室组织的综合绩效评价。上缆所承担其中子任务“CAP1400核电用稳压器电加热器高温电缆及氢点火器高温电缆的研制”。

经鉴定，上缆所项目组首创自锁式精密绕包技术，率先采用了双层绕包带同方向同时重叠绕包技术，解决了绕包绝缘结构松散易脱落的技术难题，提高了电缆整体绝缘强度和机械强度。项目自主开发的玻纤增强有机、无机复合绝缘漆是原创性成果，所研发的氢点火器高温电缆为国内首创，两项成果均达到国际先进水平。

成果产品打破了先进工业国对我国实行技术垄断，实现自主创新和独立知识产权，有利于整个核电站装备国产化率的提高，直接降低第三代自主压水堆核电站的建设成本，将助力能源绿色低碳发展。

案例 Case 全球单机容量最大、能耗最低的火电机组——申能安徽平山电厂二期正式投产

2022年4月，申能安徽平山电厂二期135万千瓦超超临界燃煤发电机组正式投产。该项目总装机容量1350兆瓦，是全球单机容量最大的火电机组。通过技术改进及节能减排创新工艺，135万千瓦超超临界二次再热机组额定负荷工况的性能试验供电煤耗为249.31克/千瓦时，达到了设计值不高于251克/千瓦时的预期目标，煤炭清洁高效利用水平行业领先。2015年12月31日，项目被国家能源局批准为国家示范工程，并先后获得“第五届皮博迪 (Peabody) 年度全球洁净煤领导者奖”和“长三角三省一市职工优秀创新成果奖”等荣誉称号。如今，项目已成为燃煤发电机组能效新的世界标杆，将继续引领我国高效燃煤发电技术高质量发展。



申能安徽平山电厂二期工程

案例 Case “90 MPa储氢瓶式容器”通过产品鉴定

2022年8月，浙江蓝能自主研发的“90 MPa储氢瓶式容器”通过中国机械工业联合会的产品鉴定并将投放市场。

“90MPa储氢瓶式容器”压力、直径和容积三者组合为目前国内外最大，主要技术参数和性能指标达国外同类产品先进水平，填补了国内技术空白。本次鉴定通过意味着浙江蓝能在氢能储运装备研发和氢能应用科技创新方面再次取得新突破，对提高加氢站的加氢能力和加注效率具有重要的引领和促进作用，对处理氢能储运“卡脖子”问题具有重要的实际意义。

案例 Case 申能集团与彼欧集团成立合资公司，加快打通氢能“制储运用”产业链堵点

2023年1月，申能集团和彼欧集团签署谅解备忘录，联合推动高压存储技术在氢储存和氢运输领域的应用，共建氢能生态圈项目。双方将在上海市嘉定区成立一家合资公司（各占股50%），为中国的商用车市场提供三型以及四型高压储氢瓶及储氢系统。

合资公司结合了申能旗下子公司浙江蓝能在氢气储运系统生产制造方面的优势和彼欧在高压储氢瓶领域的领先技术实力，重点发力四型高压储氢瓶产品的国产化、规模化、商业化，有力推动氢能产业持续降本和技术成熟。

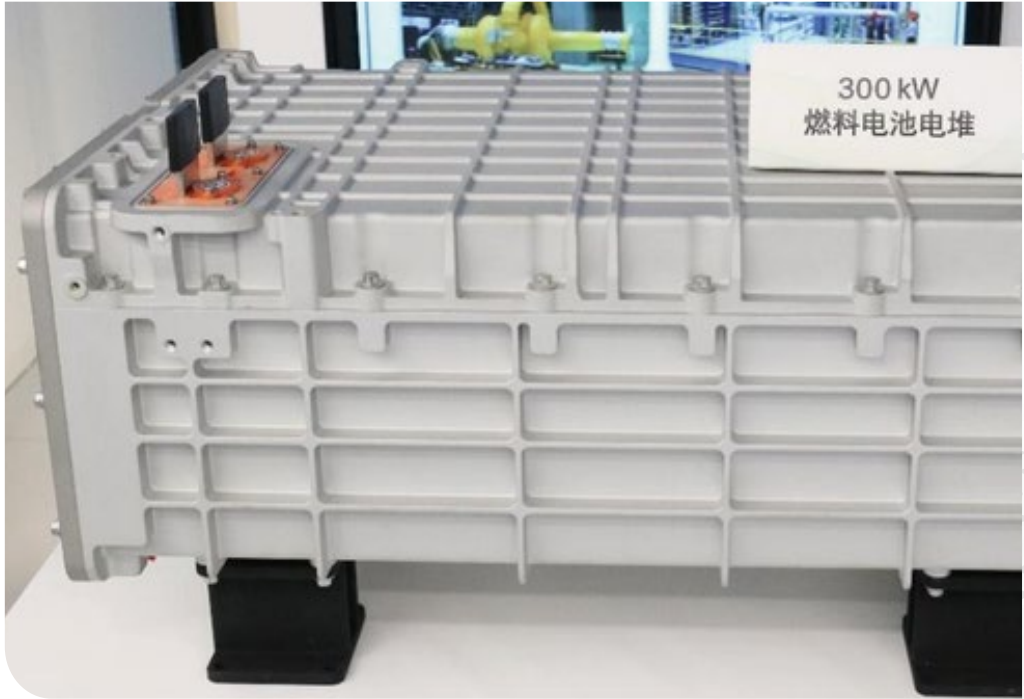
案例 Case 全球首套单堆250 kW氢燃料电池发动机系统发布

2022年9月，全球首套单堆250 kW氢燃料电池发动机系统——鲲·运200在氢能经济发展论坛上正式发布。

作为一款为重载商用车全工况行驶正向设计的系统，鲲·运200采用了全新的系统架构，兼顾了各关键零部件的兼容性与可拓展性，具有高集成度、高效率、高性能、高可靠性、智能化的特点，在高度适配重卡工况需求的同时，也可拓展为机车、船舶、氢储能发电等更高功率的应用场景所使用。



申能集团投资企业发布的全球首套单堆250 kW氢燃料电池发动机系统——鲲·运200



2022年11月，在佛山国际氢能展上，申能集团控股的氢晨科技公司发布业内首个单堆300 kW大功率燃料电池电堆。

04 创新引领，激活转型新引擎

机制创新 促进高效共赢发展

集团不断加快机制创新，深化推进企业改革，加快数字化转型，激发企业发展活力，促进“一个申能”高效共赢发展。

关键
绩
效



申能集团荣获“工赋风云榜”2021 工赋上海**年度风云企业(领军企业)**称号



2023 年 3 月，申能集团在继 2022 年成为全国首家获得两化融合管理体系 AA 级评定的能源管理集团公司后，再度作为唯一一家能源企业获 AA 级认定。

两化融合管理体系的建设是集团推进数字化转型战略规划的有效实践，也是落实工业互联网创新发展促产业能级提升的重要举措，标志着申能集团信息化与工业化的融合迈上新台阶。

推动专项改革落实落地



有序实施两项管理重组，按照专业化、集约化、市场化要求，有序推进架构重组、业务发展、团队整合，加快打造集团能源贸易、燃气销售服务专业平台和“双碳”战略新兴业务专业平台



不断深化燃气产业改革，持续推进天然气资源“四统一”购销模式，深化燃气销售企业组织架构与职级体系等标准化建设，进一步加强“六中心”运营统筹，扎实推进数字化转型和智慧燃气建设



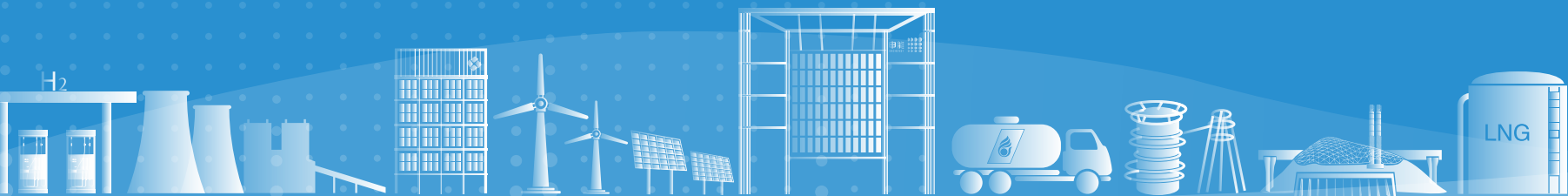
优化提升环境业务管控模式，遵循“优化决策机制，提升规范管理，推进上市发展”三步走战略，研究制定赋能产业高质量发展的方案并启动管理对接、加快推进实施，强化核心竞争力

持续提升集团管理效能

- 强化战略引领作用，以“十四五”规划总体战略为主线，编制形成集团新一轮三年行动规划（2022—2024年），衔接任期考核指标与年度重点工作，细化任务目标和工作举措，形成规划管理闭环
- 深化“大共享”中心建设，进一步提升共享服务覆盖率，实现人力资源基础服务全覆盖，并持续拓展服务领域与范围，研究形成共享服务商务模式，逐步提升服务能级，不断提高商服公司管理效率和运营水平
- 深化市场化激励约束机制，以市场化为导向，围绕降本增效、科研激励等积极研究专项激励方案，制定并实施项目投资风险抵押金制度，激发企业创新活力
- 不断增强人才体系建设，研究形成“人力资源三年行动计划”，强化集团人力资源工作顶层设计，健全优秀干部人才培养选拔机制，加快按照“打造一流国资国企”要求构建人才发展模式

加快业务数字化转型

- 制定并发布集团数字化转型规划框架与阶段实施方案，编制形成创新转型、数字化、工业互联网等三年行动专项规划，分阶段、项目制推进各产业板块数字化转型
- 围绕集团数字化转型“产业数字化、管理智能化、治理体系化、数字产业化”总体目标以及三阶段工作安排，加快工业互联网云平台、管理驾驶舱等管理智能化和治理体系化场景建设
- 完善新能源场站监控运维、智慧燃气、东方雨燕交易系统产业数字化场景，探索数字产业化场景应用，夯实数字化转型基础能力



05 和谐共融

绘就美好新蓝图

申能集团牢固树立正确的人民观，始终践行以人为本，重视企业发展、员工发展和社会发展的相辅相成、相互促进。集团通过保障员工权益、赋能乡村振兴、助力大上海保卫战、开展公益实践等，积极营造“和谐共融”的良好氛围，将企业发展成果更多更好地惠及人民。

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）

1

无贫穷

2

零饥饿

3

良好健康与福祉

4

优质教育

5

性别平等

8

体面工作和经济增长

10

减少不平等



05

和谐共融，绘就美好新蓝图

以人为本 营造共赢生态

申能集团切实维护员工合法权益，保障员工民主权利，关心员工职业成长，丰富员工精神文化生活，不断强化申能人的归属感、成长感、成就感、自豪感。

保障员工权益

集团严格遵守相关法律法规，与员工依法签订劳动合同，按时足额缴纳五险一金，建立健全各项劳动保护机制，落实好员工福利、薪酬等制度，切实维护员工基本权益。

同时，集团以工会作为员工集体协商的组织机构，加强相关工作制度建设，做实信息公开服务，培育平等、开放、包容的工作氛围，保障员工知情权、参与权和监督权。

关键绩效



员工总数近 **2** 万人



集团系统共有工会 **65** 个，其中基层以上工会 **9** 个，基层工会 **56** 个，工会会员约 **1.8** 万人



集团工会为集团**17773**名工会会员购买会员专享B类基本保障，共支付保险金额**86.6**万元



集团积极引导系统单位参保上海市职工互助保障项目，共计**63**个基层单位**10278**人参保上海市职工互助保障项目，参保金额**357**万余元

赋能员工成长

申能集团精耕细作“人才沃土”，积极在员工培养发展上出实招、求实效，构筑有利于员工成长的良好生态，为员工施展才华提供更广阔的天地，实现干事有舞台、发展有空间、事业能出彩。

完善体制机制建设

立足集团“十四五”战略和企业经营发展需要，制订集团“人力资源三年行动计划”，明确工作目标、重点任务和蓝图规划，加快构筑与集团发展战略相适应的科学规范、卓越高效的人力资源管理体系，推动员工成长和企业发展有机融合。

加强员工教育培训

结合业务发展和员工成长需要，强化培训项目载体建设，提升培训质效，精准实施集团各级各类员工教育培训工作，举办申能集团党委第四期中青年干部培训班、“申能大讲堂”第二季讲座、新员工入职培训等项目，助力广大员工持续提升知识水平和创新能力。

打通人才发展路径

立足各级各类人才培养需要，进一步健全集团系统内不同行业、不同企业、不同专业的干部轮岗挂职和交流使用机制，加强“跨岗位、跨部门、跨专业”轮岗锻炼，深化“跨单位、跨系统、跨条线”任职和挂职交流，形成集团系统干部人才培养锻炼和选拔使用“一盘棋”。

关键绩效



截至报告期末，申能集团拥有院士**1**人，享受政府特殊津贴专家**9**人，获评“上海市领军人才”称号**3**人

系统内一家企业获颁“**全国五一劳动奖状**”，一个集体获颁“**全国巾帼文明岗**”，市级以上劳模**31**人，上海工匠**5**人，申能工匠**14**人

系统内**1**个集体和**1**名个人荣获“上海市青年五四奖章”，集团团委获评“市国资委系统特色共青团组织”，市国资委系统青年“匠”才**1**人、“青春国企”立功竞赛先进集体**4**支、先进个人**2**人。

案例 Case

组织“1+N”劳动竞赛，培养高技能人才职工队伍

为针对性提升员工专业水平，申能集团组织开展“1+N”劳动竞赛——“1”是在申能系统全面实施、整体推进“申能工匠”培养选树计划；“N”是进一步探索集团各级工会融入式工作机制，开展“安康杯”等群众性劳动竞赛活动。

“1”——
整体推进申能工匠项目
选拔“侧重一线、岗位成才、持续钻研、成果出众”的杰出工匠，发挥技术人才领军力量

“N”——
开展、群众性劳动竞赛
以劳动竞赛、岗位练兵、技术革新、技术比武等为载体，形成员工与企业共同发展进步的良好氛围

关爱员工生活

集团积极开展员工关怀，帮扶困难员工，关注员工身心健康，定期开展文体文化活动，帮助员工平衡工作和生活，提升员工的获得感和幸福感，增强员工凝聚力。

建立“三级帮扶”机制

完善《申能(集团)有限公司帮困慰问专用资金管理办法》，通过建立“三级帮扶”机制确保帮困慰问“全覆盖、不遗漏”。

工作生活平衡

鼓励员工参加集团 12 大职工文体协会等健康向上的文体组织，定期开展“悦动申能，健康跑”等特色活动，丰富员工业余生活，帮助员工疏解身心压力，营造健康、和谐的生活氛围。

关键绩效



系统各级工会共慰问困难职工**4133**人次，发放款物**208**万元



集团帮困慰问专用资金支出**76.6**万元，帮困职工**215**人次

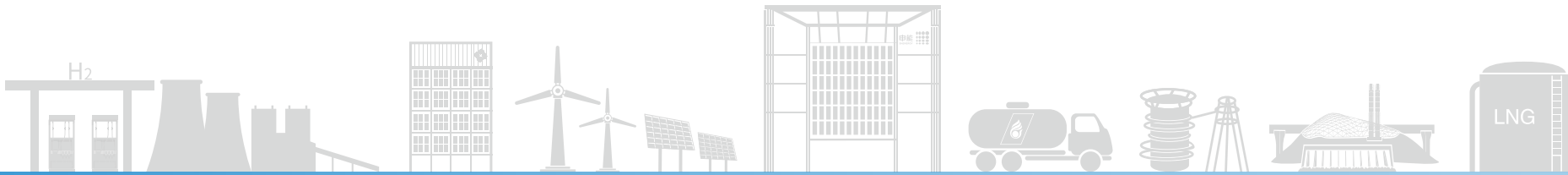
05

和谐共融，绘就美好新蓝图

乡村振兴 共享美好生活

乡村振兴是实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的必然要求。申能集团发挥自身优势，从人才、资金、技术、信息资源等多角度创新帮扶举措，通过消费帮扶、教育帮扶、基础设施援建等措施，升级东西部协作和对口支援工作，全力以赴巩固脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴。2022年，集团系统累计投入资金用于各类帮扶项目共计约2681万元。

申能集团积极落实村企结对帮扶，推动云南省富宁县相关村镇道路建设，助力乡村振兴跑出“加速度”



拓展帮扶地图

通过实地调研和专业研判，申能集团因地制宜开展产业帮扶工作，在延续对口帮扶、加强产业合作、落实消费帮扶、强化闭环管理等方面持续发力。集团系统巩固脱贫成果、助力乡村振兴的足迹遍上海、云南、青海、四川、内蒙古、湖北等多个省市自治区。



图 例

★ 北京

首都

◎ 天津

省级行政中心

○ 保定

地级市行政中心

○ 和田

县级行政中心

—— 国界

—— 省、自治区、直辖市界

----- 特别行政区界

1 : 14 000 000

审图号：GS(2020)4619号

自然资源部 监制

深耕“百企帮百村”行动

申能集团以针对性、时效性为导向，持续推进帮扶结对工作，集团系统企业合力打造东西部协作帮扶升级版，赋能彩云之南，乡村振兴工作跑出“加速度”。

申能股份

与富宁县板仑乡龙洋村帮扶结对，开展龙洋村委会那盘村小组村内道路硬化项目，2022年累计总投资32万元。该项目共硬化村内道路9600平方米，共惠及183户839人。

与富宁县洞波乡里那村帮扶结对，年内投入38万元，新建13个村小组垃圾中转站，补齐基础设施短板，提升当地人民群众幸福感、获得感。

上海燃气

东方证券

2022年投入富宁县谷拉乡平蒙村委会产业示范基础建设项目50万元，项目采取“企业+村集体+农户”模式。自21年项目开展以来，平整场地及种植土回填约1.3万平方米，新建苗木培育棚8个，水产养殖育苗塘10亩。项目预计可受益群众126户500人，其中脱贫建档立卡户20户72人。

积极助力崇明区世界级生态岛建设

围绕崇明国际生态岛建设，申能集团通过组织共建、发展共促、队伍共抓、人才共育、文明共创等方式，不断拓展帮扶领域，创新帮扶形式，广泛开展多层次、多形式、多领域结对帮扶活动，促进城乡党组织实现优势互补、合作共赢、双向受益。

2022年，集团旗下上海燃气所属企业建设的上海市天然气主干管网崇明岛—长兴岛—浦东新区五号沟LNG站管道工程之隧道工程历经三年工程建设期全线贯通，为崇明区世界级生态岛建设注入清洁能源，赋能长三角能源一体化。

此外，申能集团年内按期拨付给崇明区农业农村委综合帮扶捐赠资金，并利用市、区级帮扶资金以及对口帮扶单位捐赠资金投资5个“造血”项目。



05 和谐共融，绘就美好新蓝图 人民至上 助力打赢上海保卫战

面对空前严峻复杂的新一波疫情，申能集团深入践行“人民城市”理念，集团5600余名干部员工坚守一线，将打赢大上海保卫战作为首要政治任务，坚持守“沪”城市核心供能稳定运行。

2022年3月14日-5月31日，集团系统在沪火电企业累计完成发电量33.28亿千瓦时，本市天然气供应总量为13.7亿立方米，接卸LNG船16艘（另有气试1艘），接卸量75.4万吨。



上海地区三分之一的电力由申能集团供应。旗下申能股份坚持“战疫情、保供电”双线作战不放松，总计2600余名运行、检修维护和后勤保障员工入住厂区在岗值守



申能集团旗下上海燃气的一线检修人员化身燃气“大白”，上门为老百姓排忧解难，一解“燃”眉之急

申能集团旗下上海 LNG 公司通过“封闭运行+蜂巢管理”模式，保障洋山“能源岛”正常运行，确保上海天然气平稳供应



05 和谐共融，绘就美好新蓝图 回馈社会 贡献社区发展

在探索自身可持续高质量发展的同时，申能集团坚持履行社会责任，鼓励员工当好服务民生与社会公益的志愿者。2022年，集团志愿服务队深入社区，积极开展各项志愿公益活动，用持之以恒的实际行动为群众解决困难，向社会传递温暖。

案例 Case

保障燃气安全，守护万家烟火

申能集团旗下上海燃气组建的蓝焰服务队，计划三年（2021年开始）内为全市550户退休劳模家庭提供免费燃气具更新、安装等服务。截至2022年底，蓝焰服务队累计为329户全国劳模提供进免费上门服务。图为蓝焰服务队正在为老劳模安装燃气具。



申能集团系统单位携“碳中和咖啡”亮相第七届陆家嘴咖啡节，获颁“碳中和”实践引领奖、公益爱心企业奖





GRI指标索引

使用	申能（集团）有限公司在 [2022.01.01-2022.12.31] 参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

	GRI指标	披露项目	所在章节	说明
GRI 2： 一般披露	组织及其报告做法			
	2-1	组织详细情况	关于我们	
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于我们	
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
	活动和工作者			
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于我们，产业布局	
	2-7	员工	以人为本 营造共赢生态	
	2-8	员工之外的工作者	以人为本 营造共赢生态	
	管治			
	2-9	管制架构的组成	关于我们	
	2-11	最高管治的主席	董事长致辞	
	战略、政策和实践			
	2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞	
	2-23	政策承诺	董事长致辞	
	2-27	遵守法律法规	责任治理	
	利益相关方参与			
	2-29	利益相关方参与的方法	责任治理	
	2-30	集体谈判协议	和谐共融 织就美好新蓝图	

	GRI指标	披露项目	所在章节	说明
GRI 3： 实质性议题	3-1	确定实质性议题的过程	责任治理	
	3-2	实质性议题清单	责任治理	
GRI201： 经济绩效	3-3	对经济绩效的管理方法	走进申能集团	
	201-1	直接产生和分配的经济价值	关于我们	
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	清洁低碳 抢跑绿色新赛道	
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	保障员工权益	
GRI202： 市场表现	3-3	对市场表现的管理方法	走进申能集团	
GRI203： 间接经济影响	3-3	对间接经济影响的管理方法	安全保供 护航城市新发展	
	203-1	基础设施投资和支持性服务	安全保供 护航城市新发展	
	203-2	重大间接经济影响	安全保供 护航城市新发展 和谐共融 织就美好新蓝图	
GRI205： 反腐败	3-3	对反腐败议题的管理方法	从严治党 提振发展活力	
	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	从严治党 提振发展活力	
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	从严治党 提振发展活力	
GRI 401： 雇佣	3-3	对雇佣的管理方法	以人为本 营造共赢生态	
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	保障员工权益、赋能员工成长、关爱员工生活	
GRI 402： 劳资关系	3-3	对劳资关系的管理方法	以人为本 营造共赢生态	
GRI 403： 职业健康与安全	3-3	对职业安全卫生的管理办法	筑牢安全发展底线	
	403-1	职业健康安全管理体系	筑牢安全发展底线	
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	筑牢安全发展底线	
	403-3	职业健康服务	筑牢安全发展底线	

	GRI指标	披露项目	所在章节	说明
	403-5	工作者职业健康安全培训	筑牢安全发展底线	
	403-6	促进工作者健康	关爱员工生活	
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	筑牢安全发展底线	
GRI 404： 培训与教育	3-3	对培训与教育的管理办法	赋能员工成长	
	404-2	员工技能提升方案和过度援助方案	赋能员工成长	
GRI 405： 多元化与平等机会	3-3	对多元化与平等机会的管理办法	以人为本 营造共赢生态	
	405-1	管治机构与员工的多元化	保障员工权益	
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	保障员工权益	
GRI 406： 反歧视	3-3	对反歧视的管理办法	保障员工权益	
GRI 407： 结社自由与集体谈判	3-3	对结社自由和集体谈判的管理办法	保障员工权益	
GRI 409： 强迫或强制劳动	3-3	对强迫或强制劳动的管理办法	以人为本 营造共赢生态	
GRI 413： 当地社区	3-3	对参与当地社区的管理办法	人民至上 助力打赢上海保卫战 回馈社会 贡献社区发展	
	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	产业布局 回馈社会 贡献社区发展	
GRI 416： 客户健康与安全	3-3	对客户健康与安全的管理办法	安全保供 护航城市新发展	
	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	安全保供 护航城市新发展	



意见反馈表

尊敬的读者：

您好！编制《申能集团2022年度企业社会责任报告》的过程，是全面回顾和系统总结申能集团企业社会责任理念和实践的过程，也是进一步增强与利益相关方沟通的过程。希望您就《申能集团2022年度企业社会责任报告》提供反馈意见，从而帮助申能集团不断提高履责能力和水平。

我们将仔细听取您的反馈意见并致以衷心的感谢！

——申能（集团）有限公司

选择性问题：

1.您对本报告的总体印象：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

2. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量：

☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 很低

3. 您认为本报告结构安排：

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4. 您认为本报告版式设计：

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

5. 您认为本报告可读性：

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：

1. 您对申能集团社会责任工作有哪些建议？

2. 您认为本报告存在哪些不足？

3. 您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任信息？

4. 您认为本报告还需要披露哪些社会责任信息？

联系方式

若需获取纸质报告，或对报告有任何建议，请按以下方式联系我们：

地址：上海市闵行区虹井路159号

邮编：201103

电话：021-33570999

传真：021-33588600

网站：https://www.shenergy.com.cn/