

申能股份有限公司 2023 年度社会责任报告

一、报告说明

（一）重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

（二）关于本报告

本报告旨在真实反映申能股份有限公司 2023 年度社会责任的发展与实践，包括在促进社会可持续发展、促进环境及生态可持续发展、促进经济可持续发展方面的工作，向利益相关者公开报告企业运行情况，帮助企业股东、合作伙伴、员工深入了解公司的社会责任实践活动。

本报告根据国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、上海证券交易所《上海证券交易所股票上市规则（2023 年 2 月修订）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等文件要求，参考全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards），并结合公司实际情况编写而成。

（三）报告范围

本报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间，包括公司在经营管理、安全保障、股东回报、环境保护、员

工关怀、社区关爱及其他利益相关方责任等方面的工作。

二、关于我们

（一）公司简介

申能股份有限公司由原申能电力开发公司改制设立，1993年4月，公司股票在上海证券交易所上市，系全国电力能源行业第一家上市公司。截至2023年12月31日，公司股本总额为4,894,332,526股。

公司主业为电力、能源等项目的投资建设和经营管理。成立以来，公司陆续投资建设了一大批电力项目，涉及燃煤发电、天然气发电、抽水蓄能、核电、风电及光伏发电等领域。近年来，公司不断践行绿色低碳发展路线，在新能源产业与新兴能源产业开拓方面取得了显著成效。截至2023年末，新能源装机容量占公司控股装机总容量的30.22%，电力结构进一步优化。

公司秉承“锐意开拓、稳健运作”的经营理念，经过三十年的发展，公司产业规模不断壮大，盈利能力稳步增长。截止2023年12月31日，公司总资产为942.09亿元，归属于上市公司股东的净资产为333.12亿元。2023年实现归属于上市公司股东的净利润34.59亿元，每股收益0.71元。2023年，公司完成控股发电量551.11亿千瓦时，同比增长2.6%；控股电厂平均供电煤耗284.4克/千瓦时，同比下降1.8克/千瓦时，在国内同行业中居领先水平。截至2023年末，公司控股装机容量1694.71万千瓦，同比增加5.17%。

（二）公司的社会责任感

申能股份依据公司整体发展战略，建立与之相匹配的企业社会责任战略目标，即努力成为创造股东财富、实现客户期望、协同伙伴共赢、成就员工价值、回报社会大众的综合性绿色能源提供商。公司从安全责任、环境责任、经济责任、社会责任四大方面，分别以“关爱生命、保障安全”，“节能减排、保护环境”，“诚信经营、互惠共赢”，“共享成长、造福社会”为责任理念，不断推进公司社会责任的履行。

三、安全责任——关爱生命、保障安全

公司始终保持高度的责任感使命感，将能源安全保障作为重中之重，加强安全生产管理，夯实安全保供基础，保障全市能源安全平稳运行。

全力以赴落实能源保供，强化燃料保障，扎实做好设备检修维护，守牢保障供应和运行安全底线，全年电力、油气生产运行整体平稳，机组可靠性、设备本质安全进一步提升，圆满完成夏冬电力负荷高峰以及全国两会、进博会等重要时段能源保供任务。

狠抓落实保障安全生产，持续筑牢双重预防机制，加强重大事故隐患排查整治，推动安全生产治理模式向事前预防转型。扎实推进安全生产标准化体系建设，完善安全管理制度。多举措提升安全管理水平，规范突发事件应对处置，加强应急体系建设。扎实开展安全文化建设，深入贯彻“隐患即事故、违章即事故”理念，强化安全生产责任和措施落实，提升安全管理水平。

全年公司各项安全工作处于可控、在控状态，安全形势良好，切实履行了企业安全生产社会责任。

四、环境责任——节能减排、保护环境

公司始终坚持走节能减排的发展之路，不断优化电源结构，发展高效清洁能源，推进科技创新，提高资源利用效率，努力建设资源节约型和环境友好型企业，实现能源与环境的和谐发展。

（一）科技创新驱动企业发展

加快推进煤电“三改联动”，外二发电、外三发电和吴二发电分别完成深度调峰认证，积极探索锅炉干态下深调技术路线；外二发电、外三发电各完成一台机组脱硫提效改造。科技创新驱动卓有成效，全年公司系统共开展科技技改项目 141 项；5 个课题申报国家部委、上海市重点专项，5 项技术成果荣获中国电力行业、中国石油和化工行业相关奖项。全年公司系统新申报知识产权 61 项，获批 34 项，其中发明专利 6 项、实用新型专利 20 项、软件著作权 8 项；截至目前，公司系统共有各类知识产权 215 项。

（二）践行减碳减排社会责任

聚焦“双碳”目标，公司积极探索低碳技术和解决方案，助力可持续发展。通过开展技术改造、运行优化等措施，2023 年碳排放强度同比下降 1.4%。持续推进外三电厂捕集 CO₂ 制甲醇示范项目建设实施，积极参与低碳、绿色发展研究，打通能源化工产业链供应链。公司系统发电企业在保证污染物超低排放的同

时实现了机组发电低能耗，各项技术指标处于业内领先水平。全年环保设施运行稳定、参数达标，煤电机组脱硫投运率为 100%，脱硝投运率为 99.77%，烟尘平均排放浓度 1.73 mg/m³，二氧化硫平均排放浓度 18.79mg/m³，氮氧化物平均排放浓度为 29.06mg/m³。

五、经济责任——诚信经营、互惠共赢

公司坚持诚信、合规经营，秉承“锐意开拓、稳健运作”的经营理念，积极打造“绿色电力先锋企业”，加快绿色低碳转型，持续优化体制机制，以标准化、集约化、精细化、数字化全力推进提质增效，以产业技术和模式创新实现跨越式转型发展和企业价值持续提升。

（一）能源产业结构不断优化

公司目前已投资建成的电力项目广泛分布于煤电、气电、核电、风电、光伏发电等领域。2021 年至 2023 年，公司控股发电装机规模从 1392 万千瓦增加到 1695 万千瓦，控股发电量从 485 亿千瓦时增加到 551 亿千瓦时，市场份额不断提升。

公司加快绿色低碳转型，产业结构不断优化。公司可再生能源控股装机容量从 2021 年末的 345 万千瓦增长到 2023 年末的 512 万千瓦，占公司控股总装机的比重提升至 30%以上。新能源板块成为公司新的利润增长点。

公司海上风电项目取得突破，海南 CZ2 项目正式开工，为后续发展打下坚实基础。探索形成以用户侧需求为导向的综合能源

解决方案，成功实施综合能源服务项目。前瞻谋划氢、氨、醇业务布局，争取形成新的业务支撑。稳步推进火电清洁转型，“135”工程通过国家能源局示范内容专家验收，“249.31克/千瓦时”的额定负荷工况供电煤耗世界最低，再创世界煤电新标杆。积极开展市内煤电生物质燃料掺烧、深度调峰认证和灵活性改造技术路线研究，推进市内清洁煤电项目。油气工作取得进展，有序推进平湖油气田稳产增储，顺利完成西湖气入沪，稳步推进恩平与柯坪油气勘探开发。

（二）内部管理不断优化升级

公司积极整合系统资源，管理效能进一步提升。燃料“三统一”成效逐步显现，煤炭计划、调运能力进一步增强，保供控价能力进一步加强。体制整合效能不断释放，淮北基地生产经营效益不断提升。投发、售电、储能公司实现中后台职能共享，为后续打造新兴能源业务综合体打下基础。关键领域管理机制改革按期落实，持续优化经营业绩考核，加大市场化激励约束；生产管理标准化纵深推进，确立生产标准化框架体系；加快推进企业管理标准化，进一步规范采招管理、财务管理。制定数字化转型推进方案，助力业务发展。加强干部人才队伍建设，持续加大年轻干部使用力度，不断充实各层级干部人才梯队。

（三）资本平台作用充分发挥

持续用好国家绿色金融政策，多渠道筹措低成本发展资金，全年共筹措、置换资金180亿元，整体利率较上年同期下降约

30个基点，年化节约财务费用约1.2亿元。加强金融资产管理，积极向产业链上游延伸。完成申能财险参股；推动长协煤及新能源项目落地，拓展产融协同效应。创新开展资本运作，研究各类金融创新产品适用性及可行性，首单永续债发行票面利率创两年来市场新低。持续加强市值管理，开展资本市场推介，组织公司上市30周年媒体推介会，全年累计开展业绩推介、投资者交流等32场，进一步增强市场信心。截至2023年底，公司总市值314.22亿元，年内涨幅19.86%。

（四）持续分红回馈股东，积极保护相关方权益。

公司重视股东回报，始终坚持现金分红，上市以来累计分配现金红利达205.54亿元人民币，占累计实现净利润的45.33%，在A股市场树立了绩优蓝筹的资本市场形象。

公司在经营决策过程中，不断强化财务风险管理，建立完善内控、内审制度，确保公司资产安全，公司长期维持主体信用评级AAA级，严格按照与债权人签订的合同履行债务，按时支付利息、归还本金，及时通报与债权人权益相关的重大信息，保障了各债权人的利益。

作为电力能源企业，公司恪守信用，严格履行合同。在供应链管理中，公司建立了较为完善的采购流程与机制，制定采购招标管理办法，确立了公平、公正的评估体系，有效保护了相关方利益。公司坚持合作共赢的方针，坚持“利益共享、风险共担”，立足于与合作伙伴共同成长，并与各合作伙伴建立了良好的合作

关系。

六、社会责任——共享成长、造福社会

（一）坚持以人为本，促进和谐发展

公司始终坚持“以人为本”的理念，将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善岗位体系、薪酬福利体系和绩效管理体系等人力资源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工职业生涯发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境。

1、完善用工管理体系，维护员工合法权益。

公司建立了比较完善的用工管理体系，按照国家法律法规的要求，主动为员工办理和缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金；为员工提供健康体检、带薪休假等多项福利；建立带薪培训与学习补贴制度。

2、关心员工人身安全，维护员工健康权益。

公司积极推行HSE（健康、安全、环境）体系建设，建立安全防护相关规章制度；加强职业健康安全管理，预防员工职业病危害；定期组织员工参加职业健康体检，确保职工身心健康。

3、建立和完善岗位、薪酬、绩效体系，促进员工持续成长。

在加快企业发展的同时，公司始终关注员工个人发展，致力于为员工构筑公正、公平、透明的职业生涯发展平台，实现员工与企业共同发展。有序推进职级体系建设，实施股权激励计划，公司员工及核心骨干的活力得到进一步激发。

4、全心全意关爱员工，帮助员工排忧解难。

公司重视传达对员工的关爱，主动了解职工情况，解决职工实际需求。公司系统各级党群组织及时掌握系统内各类困难职工情况，深入困难职工家庭，努力为困难职工群众办好事、做实事、解难事，积极开展多层次、多渠道的帮扶活动，建立健全三级帮扶机制，有效缓解了职工急难愁忧。

5、开展形式多样的文体活动，营造积极良好的企业氛围。

公司不断深化企业文化建设，举办“申能故事”巡演、能源知识进校园、老照片征集展示和主题演讲等系列活动，有力激发员工创新创业精神。积极开展形式多样的文体活动，努力为员工营造舒心的工作、生活环境，让员工在工作之余体验多彩的生活，帮助职工陶冶情操、放松身心，增进企业凝聚力。

（二）严格依法纳税，贡献地方经济

作为企业，依法纳税不仅是企业必须履行的法定责任，也是最基本的社会责任。公司在业务稳定发展的同时，时刻考虑社会的整体利益和长远发展，自觉承担相应的社会责任，严格履行纳税人的义务，坚持依法纳税，2023年公司系统企业合计上缴国家税收19.01亿元，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

（三）传递爱心，回馈社会

企业的长期稳定发展离不开周边的社会环境。公司在发展壮大同时，积极融入社区、回馈社会。

2023年，积极贯彻落实与云南有关县政府签署的《结对帮

扶协议书》，扶持当地进行人居环境整治，助力乡村振兴。

公司员工持续资助社区小学，通过捐款捐学习用品等形式，有效改善了学生的学习条件。同时，开展“爱心一日捐”活动，为困难职工带来公司大家庭的温暖。

七、展望未来

2023年，公司将继续坚持“安全为基础，效益为导向，发展为要务，管理为抓手”，以“绿色电力先锋企业”为发展目标，夯实发电主业安全基础，加强节能减排和科技创新，加快主业发展步伐，不断优化能源结构，努力提升效益水平，切实履行社会责任，促进公司与员工、利益相关方及社会的和谐发展。

新的一年，机遇和挑战并存，我们将牢记责任和使命，加强改革创新，注重结构调整升级，让企业的生产更安全，发展更绿色，员工更幸福，推动公司发展再上新台阶，更好的实现公司内在价值、市场价值和社会价值。

申能股份有限公司

2024年4月30日