

# 申杰环境发展（上海）有限公司

## 2023 年度社会责任报告

## 公开陈述

申杰环境发展（上海）有限公司（原名上海申杰保洁管理有限公司）成立于 1993 年，主营业务为各类清洗保洁服务。公司经过 20 多年的发展，现已形成以建筑物室内外保洁为主，兼营装饰装潢、行业培训、虫害控制、城市协管、绿地清洁、道路清扫、有害垃圾收运等业务，涉及商务、商业、居住及综合性高档楼宇以及文化体育、休闲娱乐、道路停车等公共场所。公司围绕坚持科学发展理念，积极推进服务业产业结构调整、强化内部管理、取得积极成果、公司效益得到逐年提高，公司连续创建四届市级文明单位。作为行业内拥有上海市市容环境卫生行业协会首批会员单位和建构建筑物清洗专业委员会副主任单位等资格的知名企业，公司深知企业发展离不开社会的支持，坚持有付出才会有回报。因此，公司自愿承担社会责任，将承担社会责任融入到自身的经营发展中。展望未来，我们将以科学决策为依据、开拓创新为驱动，稳健经营，努力提升经营效益，实现公司可持续发展，为社会的稳定和繁荣，做出贡献。

公司郑重承诺：本报告所涉及的内容均系真实、有效的，无虚假记载。

公司董事长：陈升

申杰环境发展（上海）有限公司

二〇二四年十一月十一日

## 一、公司概况

申杰环境发展（上海）有限公司（原名上海申杰保洁管理有限公司）成立于 1993 年，注册资金 1000 万元，主营业务为各类清洗保洁服务，涉及商务、商业、居住及综合性高档楼宇和文化体育、休闲娱乐等公共场所。在 20 年的企业成长历程中，形成了以内保洁为基础，包括外立面清洗、有害生物防治、中央空调通风系统和水循环系统清洗、装饰装潢、大型公共场所保洁等特色服务项目，为黄浦区区政府大厦、新天地、世博滨江区域等一大批地标性建筑、部优市优大厦和普华永道等世界 500 强企业在沪机构提供长年服务，形成了稳定的合作关系。公司拥有一支由资深的技术人才和熟练员工组成的强大的专业队伍，装备有精良齐全的专用设备，常年保洁业务量达 2700 多万平方米。

作为行业内的一家知名企业，申杰公司拥有上海市市容环境卫生行业协会首批会员单位和建构筑物清洗专业委员会副主任单位等专业资格；持有上海市保洁企业资质证书（建构筑物内保洁一级、建构筑物外立面清洗保洁一级）等涉及保洁服务的齐全的专业资质和许可；获得了国际质量管理体系、国际环境管理体系认证、国际职业健康管理体系认证和企业信用评定；还荣获了上海市文明单位、上海名牌、世博工作优秀集体等众多的荣誉。

截止到 2024 年 11 月：公司共有员工 1422 人，其中男性员工 802 人，占总数的 56.40%，女性员工 620 人，占总数的 43.60%；外来务工人员 1069 人，占员工总数的 75.18%，本市员工 353 人，占员工总数的 24.82%。

## 二、报告内容

### (II-1)、政治引领

为了深入贯彻落实党的二十大精神，积极培育和大力弘扬新时代中国特色社会主义思想，通过新时代中国特色社会主义思想引领全体职工全面发展，进一步提升综合素质，申杰公司为切实做好此项工作，现结合公司实际特点，制定学习计划。

公司在 2023 年党支部会议中，组织全体公司党员一同学习中国共产党章程、中国共产党纪律处分条例，并开展专题学习讨论会，学习领悟“弘扬伟大建党精神、坚持自我革命、贯彻全面从严治党战略方针”。

公司拟定了《创建学习型组织工作规划》和《2023 年度文明单位创建规划》等，在创建期内围绕制订的规划方案开展各类创建活动。

2023 年 10 月 20 日公司党支部书记、董事长陈升亲自带头组织 11 名管理人员以及 20 余名党员在四楼大教室开展“学思想、强党性、重实践、建新功”主题党课暨学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题学习会，重点围绕《习近平著作选读》内容展开。会后公司还在微信公众号上发布学习过程的报道，呼吁公司更多员工关注和学习习近平新时代中国特色社会主义思想。



党支部书记组织党员观看二十大报告



党员学习习近平讲话精神



党支部书记带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想



## (II-2)、党建工作

申杰公司党支部现有党员 24 人。作为民营企业的党组织，我们以服务、凝聚为工作的出发点，坚持“融入中心抓党建、凝心聚力促发展”的工作理念，通过各种形式的宣传、教育、培训等活动，把组织资源转化为发展资源，把组织优势转化为发展优势，把组织活力转化为发展活力，服务聚人心，凝聚成合力，不断扩大党的群众基础，促使企业全面稳步发展。

围绕公司发展、贴近实际、突出作用、创新工作，年初制定了党建总体规划，坚持党务工作与引导公司依法经营、文明经营相结合；与加强公司内部管理、服务保障相结合；与培育公司精神、塑造公司文化相结合，充分发挥党的政治优势、组织优势、宣传优势、团结优势，积极推进公司发展。

自申杰公司创建“文明单位”以来，通过不断强化党组织的凝聚力、推动力，把“党建+”模式有机融入到文明单位创建的各项工作中，引导教育我司党员干部铭记党员身份、履行党员义务，党员必须发挥先锋模范作用，切实当好文明单位创建工作的宣传员、引导者、践行者。以下是我公司“党建+”机制的具体内容：

1、“党建+学习教育”，将文明单位创建的具体知识、精神、要点与董事会、党员组织生活、主题党日等学习实践相融合，通过集中学习、专题强调使党员干部提升认识、提高行动力。在团结凝聚职工群众、以党建带创建、创建促党建的实践中牢记共产党员的初心与使命。

2、“党建+示范带动”，主要负责人落实一把手负责制，全面统筹把握文明创建各个环节，结合我司实际，认真查找创建过程中的薄弱环节，逐一解决难点、堵点；公司党支部成员以身作则，到一线、到现场开展督导、部署工作、宣传引导，以自身行动示范带动身边的员工、群众，促创建工作落实。

3、“党建+文明宣传”，将宣传教育贯穿于创建过程的始终，组织我司党员干部前往公司项目部与群众面对面进行交流宣传，通过分发宣传册等形式，广泛宣传“文明餐桌”“疫情防控”“安全教育”等宣传活动，引领党员、群众拓宽创建知识，领会创建意义，不断扩大创建影响力和支持率。

4、“党建+志愿服务”，全体员工组成志愿服务队深入社区。开展文明交通、环境整治等专项志愿服务活动，促进“软环境”和“硬环境”双提升。

5、“党建+传统文化”，打造传统文化沙龙讲堂活动，融合中华传统佳节非遗文化与申杰企业精神所强调的“整洁”、“双成”文化于一体，举

办“新春茶话会”、“香山讲堂”、“匠心沙龙”等形式多样的活动，党员带领团员青年，群策群力，让精神文化通过可知可感的形式更深入人心。

通过“党建+”模式，提高了我司党建工作的附加值，也激发了我司党员干部创建的活力与干劲，使党建工作与创建工作融为一体、相得益彰。

申杰公司党支部被淮海中路街道评为“奋进新征程、强国我来赛”先进集体称号，被淮海中路街道党工委评为“百年荣光、淮海故事”优秀组织奖。



“党建+学习教育”-党员业余时间自我学习 “党建+示范带动”-党员带头促创建工作落实



“党建+文明宣传”-党员前往项目部交流宣传 “党建+志愿服务”-文明交通志愿者活动



“党建+传统文化”-匠心沙龙活动



“党建+传统文化”- 举办新春茶话会

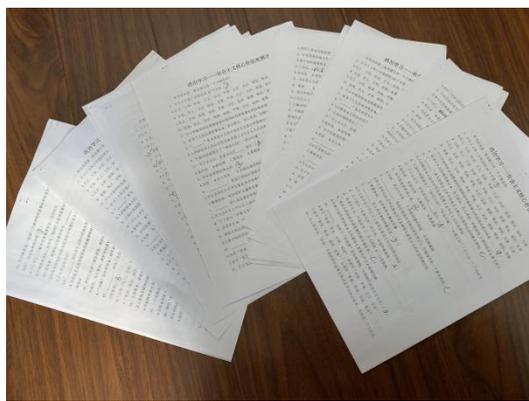
#### 补充活动照片

### (II-3) 社会主义核心价值观

申杰公司通过社会主义核心价值观教育，突出价值引领，开展多元化的企业特色文化活动，广泛宣传具有正能量的核心价值观、社会道德观，结合保洁岗位的特点，积极提倡“我为人人、人人为我”的精神境界，不厌其烦地做好本职工作，营造了凝聚正气、团结和谐、奋发向上的工作氛围，使公司广大外来务工的员工更好地了解上海、融入企业，从而理解社会主义核心价值观的深刻意义。公司每年推广宣传核心价值观、社会道德观等教育培训，2023年，员工参与数达2000余人次。



开展社会主义核心价值观培训照



开展核心价值观主题教育测评

申杰公司非机动车协管班组被评为全国工人先锋号、上海市模范集体等荣誉称号。公司清道班组被评为专项服务质量提升活动的“用户满意度服务明星班组”。管理人员纪效军被评为华东地区市容环境卫生工作“行业先进个人”。员工程世林先后被评为上海市五一劳动奖章、上海市劳动模范荣誉称号。



荣获全国工人先锋号



程世林被评为上海市劳动模范



荣获市容环卫行业先进个人称号



荣获用户满意度服务明星班组

## (II-4) 依法经营

申杰环境发展（上海）有限公司以及法人代表：陈升在创建期间信用情况良好。（经上海市公共信用信息服务平台查询结果）

公司建立了完整的合同管理制度，“重合同、守信誉”是企业生存发展之本、开拓创新之基。公司一直以来以诚信经营为基础，通过强化信用和风险管理职能，带动各个基础管理环节的改进和协调。在市场经济的激烈竞争中，始终能够保持企业诚信，树立行业品牌。同时公司业务部定期对各服务单位进行走访，每季度征求一次客户意见，及时回复各类投诉和诉求。创建期内公司公开合同履约率为 100%。

申杰公司先后被评为“全国守合同重信用企业”、上海市“五星级诚信企业”、“上海公众满意企业”、“AAA 级信用企业”等荣誉称号，2022 年至今申杰公司的企业纳税信用等级为 **A 级**。公司财务部严格执行国家和上海市相关的财务管理和税收管理的法律法规。在经营过程中，公司依法纳税，所有员工也都按照国家的要求，由财务部代缴个人所得税。公司在创建期内无任何市场、金融、安全、税务、环境、劳动权益等各类不良记录处罚。



纳税人名称：申杰环境发展(上海)有限公司

登记注册类型：其他有限责任公司

法定代表人：陈升

注册地址：上海市卢湾区合肥路271号

生产经营地址：合肥路271号

主管税务机关：国家税务总局上海市黄浦区税务局第十六税务所

税务管理员：吴慧

纳税人税务登记状态：正常

一般纳税人资格状态：增值税一般纳税人

一般纳税人资格登记时间：2015-01-06

出口状态备案状态：非出口退(免)税企业

是否按季申报：月

纳税信用等级：A级

税务网站截图显示纳税信用等级 A 级

## (II-5) 诚信服务

为适应新时代文明单位创建工作的需要，公司以创建“学习型党组织，学习型单位，学习型员工”为目标，结合行业党建工作，适时搭建诚信服务活动平台，精心设计学习活动载体，组织开展诚信服务创建与学习活动，引领诚信服务建设工作向纵深发展，形成“单位搭台，员工唱戏，服务全局，共建共享”的诚信服务创建氛围。在全体员工中坚持开展以社会公德、家庭美德、员工道德、个人品德为内容的“四德”教育，以“爱国守法、明礼诚信、团结友爱、勤俭自强、敬业奉献”为内容的公民道德教育。认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》、《劳动法》等相关法律法规的宣传教育，全体员工知晓率 100%。



参与弘扬诚信文化服务活动



员工参与黄浦区诚信践诺活动

公司从 2006 年起建立 ISO9001 质量管理体系至今，明确了“准确安全、便捷满意、诚信品牌”的质量方针，公司目前通过 ISO90001 质量管理体系、ISO140001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全体系三个体系均能够有效的得到运行，每年顺利通过第三方认证机构的监督评审。

近三年保洁等相关服务的投诉率均 $\leq 1\%$ ，投诉、意见和建议回复率 100%，满意率 96%。



申杰环境 ISO 三体系认证证书

## (II-6) 经济效益

2021 年公司完成营业收入 8876.26 万元，上交国家税金 702.05 万元，；实现税后利润 598.54 万元，资产收益率为 7%，固定资产净值 311.37 万元，资产保值增值率为 113%。

2022 年公司完成营业收入 8081.05 万元，上交国家税金 691.42 万元，；实现税后利润 650.54 万元，资产收益率为 9%，固定资产净值 174.8 万元，资产保值增值率为 109%。

2023 年公司完成营业收入 19018.35 万元，上交国家税金 2255 万元，；实现税后利润 3291.34 万元，资产收益率为 19.6%，固定资产净值 299.85 万元，资产保值增值率为 302%。

作为行业内的一家知名企业，申杰公司拥有上海市市容环境卫生行业协会首批会员单位、副会长单位和建构筑物清洗专业委员会副主任单位等专业资格；公司协同东华大学共同研发了中央空调风管清洗机器人，拥有 2 项专利，并荣获企业自主创新项目二等奖。



市容环境卫生协会副会长单位



中央空调清洗机器人

公司不断提高一线员工的工资收入水平。公司每年都为员工调整工资标

准和加班费，一线员工的工资年平均增幅为 8.5%，为外来务工人员按时足额缴纳社保费用。员工薪酬支付率 100%。

## (II-7)文化设施

公司通过与淮海中路街道社区共建，实现资源共享，公司每季度不定期地组织职工到街道图书阅览室、文化活动中心职工开展读书活动，组织进行羽毛球、乒乓球等球类比赛，开展中国象棋、扑克牌竞赛以及鼓励职工走进健身房，尝试较为时尚的娱乐活动，并在公司本部建立图书室，供员工进行借阅，各项活动大大提高了职工对企业的感情，员工参与率达 80%以上。



职工读书会



员工健身室



职工运动会



职工娱乐活动

## (II-8) 企业文化

公司重视企业战略文化，提倡员工在“工作中学习，学习中工作”通过宣传、教育、培训和文娱娱乐、交心联谊等方式，以最大限度地统一员工意志，规范员工行为，凝聚员工力量，为企业总目标服务。每逢节假日公司都会组织慰问员工，如发放月饼、年货等食品，犒劳员工，为员工强身健体，公司组织员工运动会活动及比赛，传承中华优秀传统文化传统，推进单位文化与城市文化相融合。

公司在 2023 年初制定了《企业文化建设工作计划》以及《2023 年企业文化建设精神》，以完善企业文化建设，让企业文化更富有特色，与行业文化相融共进；以企业文化贯彻实施，让广大的员工内化于心，外化于行；以企业文化“软实力”增长促进专卖专营“硬实力”发展，推动企业持续健康发展。

三年来公司开展“讲文明、重礼仪，知荣辱、提正气”活动。广泛开展市民修身行动，践行“新七不”规范等活动，参与数达 600 余人次，实施中国传统节日振兴工程，丰富传统节日文化内涵，形成新的节日习俗。同时在员工中推行拾金不昧的奖励制度，三年来公司涌现出一大批拾金不昧的好员工。据统计，两年中共捡拾各类钱包、手机、手表、现金的员工上百人，获得奖励 1200 起（2022 年 405 人次，2023 年 795 人次），在公司上下形成了新风尚。



管理人员企业文化学习



组织管理人员文化团建活动



项目部领班企业文化学习



组织项目部领班文化团建活动



公司发放员工防暑降温用品



公司发放员工防寒保暖用品及年货

## (II-9) 企业精神

①申杰公司“五特”精神：树立一支“特别能吃苦、特别能战斗、特别能协作、特别能奉献、特别守纪律”的工作团队。

公司精神是依据我们环境服务行业的特性及我们二十年来经营心得而提出来的，是对公司全体员工提出的基准要求，环境服务，无论是在哪一个领域，都是通过人的作业和努力达成的，因此，需要我们公司的所有一线和管理人员，都需要具备能吃苦、能战斗、能协作、能奉献，守纪律的工作精神。

②申杰公司核心理念

口号—申杰，让环境更整洁

愿景—建设保洁行业标杆企业

价值观—成己达人、成人达己

经营理念—依法合规、创新驱动

服务理念—诚实守信、客户至上

人才理念—以人为本、德才兼备

申杰公司全面秉承品牌标志文化，并从公司核心业务及发展模式出发，探索具有生态、绿色、环保特色的品牌发展路径。

公司 LOGO 如下，是申杰环境发展（上海）有限公司的专用标识，是视觉识别系统的核心。



申杰环境品牌 LOGO

申杰公司在 2022 年评获“上海市品牌培育示范企业”荣誉称号。



荣获上海市品牌培育示范企业

## (II-10) 员工关爱

公司健全劳动合同制度，公司全员劳动合同签订率为 100%。在合同签订前劳资双方对所签合同充分讨论、征求意见，在签订过程中由公司负责指导，充分保障劳动者权益；在劳动合同签订、变更、续签、解除、终止的程序中，形式和内容合法，没有发生一起因劳动合同引发的争议事件。

(1) 所有受聘员工按照公司规定经过招聘面试，确定录用。到职后由人力资源部安排办理《员工安全三级教育卡》、《员工培训表》、《试用期员工培训跟踪表》等有关上岗要求的培训，签订聘用合同。

(2) 帮助新进员工在一个月內办妥人事转移手续：即本市人员向人力资源部上交《劳动手册》、《保留劳动关系协议书》或出示前工作单位出具的《员工退工通知单》及其他相关证明。外来劳务人员须持有本人身份证、居

住证（暂住证）等相关证件。

(3) 为本市户籍人员于到职之日起三个月内，办妥包括养老保险等在内所有福利关系转移手续。

(4) 除总经理批准外，所有员工须于试用期满后，方能成为公司正式员工。员工试用期设置为 1-6 个月，并计入相应的合同期内。试用期内，公司将员工的日常表现、技术能力、工作实绩、领导及管理能力和健康状况等方面进行考核，考核合格转为公司正式员工，试用期满考核不合格的，解除聘用关系。

在创建期间公司员工工程世林荣获“上海市劳动模范”，员工周洁卉荣获“黄浦区劳动竞赛先进个人”，员工周兰芬荣获“淮海街道优秀党务工作者”，员工冯正红荣获上海空调清洗行业协会十周年“从事行业专注奖”。

截止到 2024 年 11 月：公司共有员工 1422 人，其中男性员工 802 人，占总数的 56.40%，女性员工 620 人，占总数的 43.60%；外来务工人员 1069 人，占员工总数的 75.18%，本市员工 353 人，占员工总数的 24.82%，劳动合同签订率 100%，无劳务派遣员工，创建期间公司无安全生产事故发生。公司荣获“上海市和谐劳动关系达标企业”称号。



上海市和谐劳动关系达标企业



组织员工疗休养

## (II-11) 共同创建

近年来公司与淮海街道社区、协会基层企业签订爱心共建协议，并规划今后坚持参加淮海街道社区共建共建等活动。淮海街道社区对本单位社区共建的满意度达到 100%。

公司建立和健全社区共建联席会议，形成文明社区共建工作的新格局，使社区共建单位主动参与文明社区的建设，真正实现“党建共商，实事共办，文明共创，难题共解，活动共搞”的局面。

- 1、组建文明社区共建工作领导小组 7 人，安排专人负责日常共建事务。
- 2、积极开展市民文明礼仪、社会主义荣辱观教育，利用社区现有宣传阵地进行宣传，同时推进学习型社区的创建，要倡导“学习生活化，生活学习化”，创新学习形式，满足不同层次居民的学习需求。借助共建单位的人力资源优势，根据不同层次，不同对象的学习要求，有针对性开办各种培训班，提高社区居民的文明素质。
- 3、积极开展结对共建活动。结对共建双方要建立联系制度，加强联系，沟通信息，定期交流，建立良性的双向。充分发挥社区资源优势，调动各种资源融入社区建设之中，使各类资源在社区共建中得到整合。

公司在 2023 年与淮海街道淡水路社区医院开展爱心义诊联建活动，现场为职工提供测量血压、血糖、健康科普及健康解答等项目。

在 5 月份及 12 月份与嵩山路消防支队联建，开展夏季及冬季消防安全知识讲座活动，现场由消防官兵现场演示灭火器的正确使用方法及季节性消防安全注意事项。通过活动也提升了广大职工消防安全意识和自救能力。

与淮海街道居委会定期联建，慰问社区有困难的孤独老人并为他们送上爱心慰问。

7 月份协会党建联建公司为我司一线员工送来“夏季清凉”，将关心及关怀送到每一位员工身边，为员工在炎炎夏日带来丝丝清凉。

公司在 2023 年积极组织 34 名员工开展“新七不”规范，“交通安全宣传行动”等活动。

为推动上海市民文明素养的提高，2021 年 4 月 26 日上午，公司组织 30 名团员青年前往淮海街道社区参与上海市“除陋习、有素养、行文明”宣传教育实践整治活动，“上前一步，垃圾入桶”专项行动。

2022 年 2 月公司号召 97 名管理人员开展参与“一日捐”活动，共筹集 21300 元资金作为给予公司困难员工的补助资金。今年 5 月 28 日公司还并赠与官兵拉杆箱和日常生活用品。



与淮海街道社区医院签订爱心共建协议



与社区医院共建-爱心义诊活动



与嵩山路消防大队共建活动



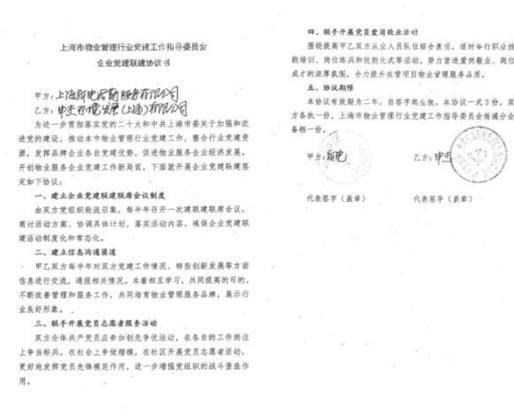
与嵩山路消防大队共建活动



与淮海街道复一居委共建



慰问社区困难老人



协会党建联建协议



联建“送清凉”活动

## (II-12) 志愿服务

公司组建以党、团员为主体的志愿者队伍。截止 2023 年 12 月申杰公司党团员 100%参加，志愿者覆盖率达 50%以上。为促进志愿服务项目培育、志愿组织的发展，根据社会需要，参与更多的志愿者活动，公司积极组织党团员青年组建一支志愿者队伍，参与各类志愿者活动。20 名党员志愿者共 40 人次参与了社区义务宣传、助老爱老等活动。

每年 3 月 15 日，公司分批组织到黄浦区南京东路担当志愿者。

今年 3 月 5 日，公司组织团员青年积极参与“学雷锋为民服务活动”，以两人一组的形式分散上街整理非机动车停放。协助市民文明停车，引导行人文明。

公司共有 200 名员工荣获“黄浦区志愿者荣誉证书”奖状。每年五一、国庆节前，公司党支部组织党员走访慰问社区孤老黄永康。

积极为社区办实事。党支部根据自身的优势，制定了较长期的社区设施

资助计划，对相关项目实施专人落实和管理，确保专款专用。



参加南京路学雷锋志愿者活动



黄浦区志愿者荣誉证书

## (II-13) 公益事业

2021 年至今公司多次参加了上海市慈善基金会举办的《蓝天下的至爱》大型募捐活动以及黄浦区、东方网、烟糖集团等组织的集体募捐，积极参加淮海街道党工委发起的募捐帮困关爱员工基金活动，共募集善款 32.7 万元。并于嵩山路消防支队、淮海中路街道下多个居委会组成双结对关系。

关心困难员工生活，建立了扶贫帮困基金。公司通过“帮困基金”雪中送炭地帮助有特殊困难的员工家庭。公司工会今年走访慰问困难员工及退休员工 150 人次，直接经济帮助困难员工 42 人次。

公司下属部门：黄浦区市政市容公共服务中心共有 339 名非机动车协管员，在黄浦区共建立了 30 个示范站点，专门为市民提供免费打气、免费擦车、雨天还为非机动车辆铺上特制雨布以免车椅淋湿，为市民提供各种便民服务。



黄浦区“蓝天下的至爱”募捐活动



非机动车协管特色服务：雨天遮挡座椅

## (II-14) 环境管理

公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证。在公司环境管理体系建立过程中，严格按照《国家环境保护法》、《上海市环境保护条例》和 ISO14001 标准的要求，制定了符合公司实际情况的《环境手册》和《程序文件》，建立了《合规性评价表》，对各类环境因素进行管理和控制，建立了危险废弃物回收、处置程序。2024 年，公司环境管理体系顺利地通过了认证机构的复评。

从 2020 年 3 月起，公司开始执行所有公共场所禁止吸烟的规章制度，为落实控烟条例并在各个办公室以及公共场所均张贴摆放了禁烟标识，凡违反规章制度者一律作口头警告并罚款 50 元处理，通过这些手段确实改变公司员工在公共场所吸烟的陋习。并且在 2023 年第一季度，全面更新了禁止吸烟标志，电子烟也被纳入禁烟范围，进一步加强了管理力度，落实好宣传的同时加强了员工对于办公环境的关注度。

公司在 2021 年还推广垃圾分类减少资源浪费，避免可回收物的二次污染，促使垃圾处理进一步减量化、资源化、无害化，倡议全体员工行动起来，从我做起开展生活垃圾源头分类工作。在年初行政办公室拟定了《垃

圾分类宣传标语》和《垃圾分类倡议书》，在公司公共区域设置摆放了分类垃圾桶，供员工投放分类垃圾。

2023年6月15日至16日，我们公司党员及团员志愿者同淮海街道一起，组织开展了“做文明有礼的上海人，垃圾分类从我做起”的主题宣传活动。志愿者们向社区居民和企业员工宣导了普通生活垃圾、厨余垃圾等的分类理念，共享了家庭分类的基本原则和投放方法。并呼吁大家将“垃圾分类”和“新七不规范”的知识回家后和家人分享，改变生活当中的一些“小习惯”，一起争做环保卫士。



环境管理体系认证证书



为街道社区老人宣传垃圾分类

## (II-15) 低碳节能

公司大力提倡健康节能出行，鼓励员工上下班尽量多乘坐公共交通。公司办公室为各部管理人员配备了10辆自行车和电瓶车，要求大家在本区范围内的工作外出，尽量少用汽车，改用非机动车出行。公司管理人员积极

配合，汽车的使用频率也明显降低，汽油的使用量大幅减少。公司还在公共区域张贴《节能宣传周标语》，广泛宣传。公司还制订了《节能减排条例》，作为公司长期规章制度操作执行。

落实节约措施，公司的办公场所的公共部位改装 LED 节能灯，夏季办公室温度设置不低于 26 摄氏度，冬季不高于 24 度。这些节能措施使近几年公司的能耗指标逐年下降。据统计 2022 年电费合计：353718 元。2023 年电费合计：319429 元，比去年节约能耗 9%。公司荣获“黄浦区节能减排先进集体”荣誉称号。

## (II-16) 环保形象

倡导员工建设节约环保型企业，自觉减少作业排污和自然资源的消耗，要求大家自觉节约用油、用电、用水和办公用纸，积极提倡减少开车、人走关灯、消除滴漏、传真、复印纸两面使用等。

公司在 2017 年成立再生资源部门，并拥有再生资源回收经营许可证。通过回收各类废旧电池、废灯管等干垃圾统一回收处理。据统计再生资源部门共计回收荧光灯管 7.873 吨、洗衣液残渣 20 公斤、过期废药 1246.5 公斤、废机油 350 公斤。公司荣获“黄浦区节能减排先进集体”荣誉称号。



再生资源回收会员证书



再生资源回收仓库

### 三、进一步履行社会责任的设想

当今世界，企业的发展推动社会进步，社会的进步离不开企业发展，企业与社会的相关度越来越大、互动性越来越强。申杰公司作为市文明单位，一直以来非常关注社会责任、勇于承担社会责任，这不仅是企业的使命所在，也是企业服务顾客、奉献社会义不容辞的责任，更是促进企业健康科学发展、推动社会和谐进步的迫切要求。世博，抗震救灾捐款捐物、帮困、吸纳三无人员、应对金融风暴等虽然我们做了很多，但还有很多地方需要我们进一步去努力。具体如下：

1、进一步完善全公司内部公益事业活动的领导体系和工作体系，确立推动公益事业发展的组织基础。建立公益事业支持规划，公司每年按可支配利润的 1%提取公益事业资金。

2、进一步为社会承担责任，加大培训中心的培训力度，提高全体员工的综合素质和职业技能。

3、进一步加大科技创新、提高管理水平、降低能源消耗，在资源节约和环境保护方面力争做得更好。

4、进一步加大公益宣传，拓展善款募集渠道，充实公益事业资金，推动公益事业持续健康发展。进一步整合公司公益资源，统一策划公益活动，扩大影响力，提升公司品牌。

申杰环境发展（上海）有限公司

二〇二四年十一月十一日