

# 沪东中华造船（集团）有限公司

## 2023 年度社会责任报告

### 报告编制说明：

沪东中华造船（集团）有限公司保证本报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

### 编制依据：

本报告参照《社会责任指南》（GB/T36000-2015）、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、《国资委十二五和谐发展战略实施纲要》、GRI《可持续发展报告指南》（G3版）、联合国全球契约十项原则、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR2.0）》的理论研究成果，并结合公司的实际情况编写而成。

### 报告范围：

沪东中华造船（集团）有限公司（以下简称：公司）、上海江南长兴造船有限责任公司（以下简称：长兴造船）、公司控股及拥有实际控制权的企业。

### 时间范围：

本报告为沪东中华造船（集团）有限公司第十二份《社会责任报告》。报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

### 发布周期：

沪东中华造船（集团）有限公司社会责任报告为年度报告。

### 数据来源：

本报告所引用的 2023 年数据为如非特别说明均为公司本部账面数，财务数据如与经审计的《公司 2023 年度财务报告》有出入，以经审计的《公司 2023 年度财务报告》为准。

### 报告获取方式：

沪东中华造船（集团）有限公司审计法务部

联系人：郭冰冰

地址：上海市浦东新区浦东大道 2789 号东华科技大厦 2208 室

邮政编码：200129

电话：021-20556189

电子邮件：[hzsc@hz-shipgroup.com](mailto:hzsc@hz-shipgroup.com)

如欲获取报告电子版，可登录上海市质量协会官网“社会责任发布”栏目，网址：

[www.saq.org.cn](http://www.saq.org.cn).

# 目 录

一、公司领导致辞	3
二、今日沪东	5
(一) 公司概况	5
(二) 发展理念	6
(三) 主要生产任务完成情况	6
(四) 公司治理架构	6
(五) 利益相关方识别和沟通	7
三、我们的责任	9
(一) 组织治理	9
(二) 客户责任	14
(三) 员工责任	17
(四) 安全责任	21
(五) 社会责任	24
(六) 伙伴责任	27
(七) 环境责任	29
(八) 关键绩效数据表	36
四、主营产业社会评价及荣誉	37

## 一、公司领导致辞

即将告别令人难忘的 2023 年，我们满怀希望迎接 2024 年。在这辞旧迎新之际，我们谨代表公司党政工团，向为沪东中华开拓创新、加快高质量发展作出重要贡献的全体员工、所有合作伙伴表示衷心感谢和诚挚祝福！

回望 2023 年，在习近平总书记关于组建中国船舶集团的重要指示引领下，我们强化党建引领，完善企业治理，加强风险防控，全面完成了预定的各项年度任务目标。

2023 坚守初心，践行使命。2023 年，我们超额完成全年交船、营收和经营承接等各项指标，高质量达成集团军工责任令考核；全年 LNG 船交船 6 艘，超大型箱船交船 7 艘，取得创历史新高的优异成绩；大型 LNG 船周期控制比肩世界一流，5.5 天“二合一”试航创新佳绩，8 层 6 次单船薄膜安装“零漏点”创造奇迹，建造能力不断上新台阶，获得央媒多次报道，船东贺信纷至沓来。

2023 科技创新，亮点纷呈。公司 8 型创新船型让世界瞩目，全球最大 LNG 船成为能源巨擘运力升级首选；完全自主知识产权加注船“双罐”吊装，国家重大专项加快推进，63 项科研助力 LNG 装备国产化率提升至 70%；工博会大奖、国际质量管理小组（ICQCC）金奖，29 项创新创效成果助力高质量发展。

2023 蓄势待发，锐意前行。长兴二期工程如火如荼，700 吨新门吊巍然耸立，船坞、港池初具规模，船体联合车间、装焊车间焊花闪耀，智能化装备如虎添翼，建造能力有序转移，本部员工陆续上岛工作；围绕整体搬迁的改革举措有条不紊，新管理体制架构研究确定，数字化转型紧锣密鼓推进。

凡是过往，皆为序章。沪东中华过去一年的发展，离不开集团公司党组的正确领导，离不开上级机关的关心支持，离不开全体员工的不懈奋斗，也离不开所有合作伙伴的鼎力相助！

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，我们将以党的二十大精神为指引，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，心怀感恩，奋力前行，为海洋强国建设作出新的贡献，向新中国成立 75 周年献礼！

2024 真抓实干，实现“三赢”。围绕公司新一年的目标任务，以业财充分融合为牵引，提升精益管理，增强价值创造能力。把握市场走势，提高订单质量，落实“事先算赢”；严格预算管理，强化过程管控，压实分级责任，确保“事中控赢”；紧盯“一利五率”，分解指标体系，明确管理职责，实现“事后真赢”。

2024 激情进取，创新引领。我们认真履行军工央企强装首责，加快改革创新步伐，奋力推进在建产品高质量交付，为实现建设世界一流海军目标再立新功；同时，提高政治站位，服务国家战略，加快实现高水平科技自立自强，坚定不移推进 LNG 装备关键材料设备国产化，加快掌握关键核心技术，打破国外垄断，巩固行业领军，引领市场需求。

2024 挥师长兴，续写华章。我们将带领公司全体员工，坚定围绕“十四五”发展战略和高质量发展目标，加快长兴二期重点工程建设，安全实施关键设备搬迁，按期实现整体搬迁，积极推进浦东厂区合作开发；牢固树立“以员工为中心”的发展理念，以改革促创新，完善员工薪酬分配体系，加快二期文化活动中心、商业街建设，激励员工爱岗敬业、恪尽职守、忠诚担当。

潮平两岸阔，风正一帆悬。新的一年，我们将以更坚定的信念，更顽强的斗志，继续践行高质量发展战略，加快把沪东中华建设成为世界一流海洋装备产业集团，在中国式现代化新征程上续写新的华章。

党委书记、董事长：陈建良

## 二、今日沪东

### （一）公司概况

沪东中华造船（集团）有限公司是中国船舶集团有限公司旗下的一人有限公司，具有 95 年的造船历史和丰富的造船经验，建造产品涵盖多型军用舰船、超大型液化天然气船、超大型集装箱船、成品油船、原油船、散货船、特种船等上百种船型，以及海洋工程产品、超大型钢结构工程等产品，建造船型种类丰富、实力雄厚，是中国综合竞争能力最强造船企业之一。

公司秉承“为客户创造最大价值”的理念，矢志服务国家战略，成功摘取世界造船“皇冠上的明珠”，成为中国唯一拥有大型 LNG 运输船建造实绩的企业，已经交付和在建的大型 LNG 船超过 60 艘，实现了国家重大能源运输装备的自主可靠生产；8000 箱位以上超大型集装箱船建造业绩超过 70 艘，交付的 24000 箱集装箱船是当今世界上载箱量最大，技术性能最先进；建造的国际最先进 17.4 万立方米大型浮式液化天然气储存及再气化船（LNG—FSRU），代表了当今中国船舶工业在大型 LNG—FSRU 领域的最高建造水平，彰显了公司在国际 LNG 产业链装备领域雄厚的技术储备和先进的装备研制能力，为全球航运绿色发展战略贡献了中国力量；建造交付的 18600 方加注船由公司完全自主研发设计，拥有完全自主知识产权，技术指标全球最先进，是目前世界上能够提供全流程服务的舱容量最大、加注速率最快的 LNG 加注船；公司成功建造了全球首创，集世界众多先进技术于一身的环保节能 38000 吨、49000 吨双相不锈钢化学品船；成功建造交付的 3000 吨级海洋渔业综合科学调查船是农业部迄今投资最多、吨位最大、设施最先进的科学调查船，是我国海洋科学研究的重要科学平台，填补了我国在远洋海域缺乏渔业科考能力的空白，有助于更好维护我国海洋渔业权益。

公司主厂区坐落在上海市浦东新区，占地 57.9 万 m<sup>2</sup>，码头岸线 1300m，拥有一座 30 万吨级干船坞，两台 600t 龙门吊，12 万 t 级和 8 万 t 级船台各 1 座，以及平面分段流水线、大型数控激光切割机、大型数控铣边机、LNG 船绝缘箱流水线等一大批先进造船装备。此外，公司还拥有 20 多家投资配套企业，分布在浦东新区和崇明区，是国

内少数具有完整船舶配套产业链的造船企业。

公司建立并运行了经 ABS 船级社认证的 ISO9001 质量管理体系，同时和 CCS 船级社、ABS 船级社、LR 船级社、DNV GL 船级社等世界主要船级社建立了长期友好合作关系。

公司始终关注客户需求，以“提供有竞争力的船舶产品，持续为客户创造最大价值”为企业使命，在全球拥有 100 多家优质客户，与多家国际著名航运公司结为友好合作伙伴，产品遍及世界各地。

## （二）发展理念

公司发展理念：数字驱动 绿色智能

公司经营理念：开拓进取 合作共赢

公司管理理念：科学规范 精简高效

公司成本理念：精细管理 人人参与

安全环保理念：关爱生命、安全发展、环境优先、持续改进

核心价值观：诚信务实 精益求精 创新超越 行稳致远

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的“二十大”精神，围绕集团高质量发展战略，以提高“双效”为目标，以科技创新为引领，以扎实推动高质量发展战略纲要和“十四五”规划落地为抓手，持续做强做优军品军贸、LNG 产业链装备和超大型集装箱船三大核心主业；全力攻克生产瓶颈，保障生产平稳运行；加大成本管控力度，提升经济运行质量；加快长兴二期建设，完善产业发展布局；深化内部改革，整合资源提高效率，全面推动公司高质量发展。

## （三）2023 年主要生产任务完成情况

2023 年公司完工船舶 17 艘/188.92 万载重吨，涵盖 17.4 万方 LNG 船、8 万方 LNG 船、15000TEU 集装箱船、24000TEU 集装箱船等多种船型，主营业务收入 2,144,713 万元，依法纳税 12,232 万元。

## （四）公司治理架构

公司是一人有限责任公司，设立董事会、监事会和经理层。公司董事会由 7 名董事组成，董事长是公司法定代表人；公司监事会由 3 名监事组成；公司设总经理 1 名、副总经理若干名、总会计师 1 名组成经理班子。

公司董事会下设董事会专门委员会，为董事会决策提供咨询和建议，对董事会负责。具体包括：军工委员会、战略与投资委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会等五个专门委员会。

## （五）利益相关方识别和沟通

公司十分注重利益相关方的识别和沟通，并将其作为重要的资源进行管理和利用。

利益相关方	对公司的期望	回应措施与成效
监管机构	合规经营与风险防范； 响应国家宏观调控政策。	1、依法诚信经营：公司始终依法诚信经营，2020-2021 年度被上海市合同信用促进会评为“AAA 守合同、重信用企业”；2023 年荣获上海市经团联、上海市工经联颁发的社会责任报告连续发布十年证书；2012 年还被国家工商局评为“全国守合同、重信用企业”。 2、及时、准确的信息披露：（1）公司每月以快月报形式向股东、税务、银行报送财务报表；（2）每年度终了后 120 日向股东、税务、董事会报送财务报告；（3）每年按时参加企业年检；（4）每年向股东、董事会提交董事会工作报告和总经理工作报告。
投资者	稳定的信用等级； 合理的收益回报。	1、严格的风险控制：（1）制定和推行示范合同文本，控制合同风险；（2）及时调整和缩小被授权人员范围和权限，控制道德风险；（3）对船东、供应商和承包单位适时开展资信调查，控制合同对方违约风险；（4）针对合同对方、侵权人的违约、侵权行为，及时提出诉讼/仲裁建立，并根据公司的决定，进行诉讼/仲裁。 2、保持良好的信用等级：保持良好的信用等级。公司 2022 年度信用评估等级为“AA-”，2023 年为“AA-”。
客户	优质的产品； 良好的售后服务。	1、持续的产品创新：公司坚持创新驱动，提升核心竞争力，不断塑造发展新动能新优势，推动我国 LNG 产业链高质量发展。①创新突破，拓展形成全产业链“产品族谱”。以公司国际先进的 LNG 船实现规模化为依托，致力于打造全方位的 LNG 产业链，不断拓展产品型谱，实现 LNG 产业链延伸、覆盖上游生产装备 FLNG、下游接收和存储装备 LNG-FSRU、陆基储罐，以及终端应用装备 LNG 加注船、LNG 动力船、LNG 发电船、LNG 动力系统改装等领域，为 LNG 全产业链装备提供解决方案。2023 年，自主研发的全球最大型 27.1 万立方米 LNG 船成功斩获国际船东 8 艘实船订单，合同金额超 170 亿元人民币，更加巩固了沪东中华国际一流船企的地位。②精益求精，成功打造多款“世界首创”产品。拓展产业链的同时，公司通过提升建造质量，拓宽建造能力，不断稳固、增强产业化能力。2023 年，公司拥有完全自主知识产权的 LNG 围护系统取得重大突破，自主开发的国内首个 6950m <sup>3</sup> B 型舱 LNG 围护系统完成装船搭载，实现从方案设计到实船应用的工程化跨越，持续巩固公司在 LNG 船核心技术领域的优势地位。 2、加强客户关系管理：公司通过（1）积极参加国内外的海事展览会，技术论坛等，了解未来市场发展趋势以及船东对船型的需求；（2）定期走访国内外船东，认真做好船东接待工作，加强沟通，及早了解船东订船需求；（3）尽力提供满足船东需求的商务和技术方案（4）对已交付产品进行用户访问等方式加强客户关系的管理。 3、客户满意度调查：公司一直以来十分重视客户满意度测量及评价，将满足客户要求作为产品和服务改进的方向，并以客户满意度作为评价公司质量管理体系业绩和改进的依据之一。
合作伙伴	优势互补；	1、维系诚信、互利、平等协商原则：公司坚持“诚信、协作、共赢”的理念，与

	<p>诚信互惠； 信息共享。</p>	<p>国内外优秀供应商在技术进步、产品开发、市场开拓、管理创新等方面开展多领域、全方位、深层次的合作，与关键产品的供应商进行高层交流研讨，在此基础上，双方构建战略合作协议，确保长期合作共赢。</p> <p>2、合作领域和方式创新：公司在满足设计生产需求的前提下大力推进设备材料国产化和积极寻源，优化成本的同时，从长远意义上推动船舶制造行业健康发展。</p> <p>1) 坚持国产替代自主可控，积极主动推进材料、设备的国产化，在确保在质量的前提下大力向船东推荐合适的国产化厂商，例如国产铜镍管、国产胶合板、宝钢殷瓦钢、沪东阀门的低温阀等项目。</p> <p>2) 加大供应商开源力度，公司通过中国船舶电子商务平台、全军武器装备采购信息网、公开招标等方式进行开源与信息发布，引进新厂家，不断提高产品质量、保证纳期。</p> <p>3、数字赋能供应链合作：公司秉持打造公平、公正、公开的阳光采购环境的方针，与供应商普遍建立了良好的互信合作关系，通过信息化手段整合与共享数据。建成的 DMS5.0 系统支撑供应链数字化转型，供应商管理、合同签订与执行、订单物流反馈等环节内联外通，从共享生产及供货信息到二维码扫码配送，合作共享不断深入，大家相互支持，共同提升采购与供应效率。</p>
<p>供应商</p>	<p>公平采购、诚信履约； 战略合作、实现双赢。</p>	<p>1、坚持“三公”原则，严格履约：以“公平采购、诚信履约；战略合作、实现双赢”为理念，以建设具有竞争力的供应链为目标，优化管理流程，创新管理模式，打造公平、公正、公开的阳光采购环境，带动供应商共同履行社会责任，共创双赢。进一步与市场对接，加大引进供应商力度，2023 年公司准入船用合格供应商 210 家（其中军品 111 家），准入非船用合格供应商 292 家。</p> <p>2、较高的供应商满意度：对确定为合格的供应方，每年进行业绩滚动评价；对供应商提供的有安全隐患及安全性能不达标的产品要求整改，对供应商环境健康安全能力的评估和评定，向供应商传达公司环境职业健康安全管理方针；严格管理供应商的评审资料和评价记录，确保了采购产品符合质量、环境、能源和职业健康安全及国家相关的法律法规要求，也达到了使诚信经营供应商满意的目的。</p>
<p>员工</p>	<p>保障合法权益； 满意的薪酬激励； 良好的工作环境与职业发展空间。</p>	<p>1、员工参与管理：公司坚持每年召开一次职代会，审议公司生产经营目标、生活福利以及重大改革方案等事项。职代会闭会期间，通过职代会联席会议，坚持重大事项民主审议制度。职工代表在联席会议召开之前履行审议权，并通过代表小组组长在联席会议上行使表达、表决权，处理结果向下一次职代会报告；</p> <p>2、员工权益保障：坚持每年组织职工代表进行集体合同执行中途检查；职代会主席团（公司领导）听取讨论意见会议，每年两次；组织职工代表参与公司级、中层级和科级干部民主评议和考评，使职工代表的权利得到落实；</p> <p>3、关注员工发展、改善薪酬激励：通过持续完善和贯彻落实员工发展相关制度来继续加强员工队伍建设；</p> <p>4、较高的员工满意度：公司以各种方式不断促进员工发展，提高员工工作的满意度；</p> <p>5、较低的员工流失率：员工的流失率始终保持较低水平，2023 年流失率约 2.5%。</p>
<p>社区</p>	<p>关注社会发展； 共建和谐社区。</p>	<p>1、公司实施精准扶贫，通过教育扶贫、干部挂职、惠农富农，助推云南、贵州等地开展扶贫，2 次购买农副产品总计 1000 多万元；助学扶贫 12 人总计 24 万元；开展技术扶贫，吸收云贵地区人员来公司务工，公司扛起央企担当，持续为巩固扶贫成果、振兴乡村建设作出贡献。</p> <p>2、公益捐赠：（1）公司与沪东新村街道联合主办了“予物新生”旧物捐赠活动，青年员工和家属们纷纷捐赠家中闲置物品。旧物捐赠活动共募集闲置物品 219 件，所有物品在沪东新村街道主办的微光集市上进行爱心义卖，所得善款全部捐赠给上</p>

		<p>海市慈善基金会用于“浦东慈善公益联合捐救助项目”。(2) 公司每年“八一”前夕向舰部队官兵赠送书籍，密切军民团结合作关系，大力营造“军爱民、民拥军”军民一家亲的浓厚氛围。</p> <p>3、志愿者服务：(1) 公司“郭明义爱心志愿服务队”，成立于 2017 年，现有志愿者人数 1700 余人。近年来，公司以志愿服务为抓手，每年结合“3.5 学雷锋日”“8.8 为劳务员工服务日”“12.5 志愿者服务日”等时间节点，积极开展各类志愿服务活动，规范化、常态化为广大员工服务，不断增强公司志愿服务队影响力。</p> <p>(2) 公司与所属沪东新村街道联合开展志愿服务，公司下属高级技校与居委会签署“一班一居”以班级为单位组织学生深入社区开展垃圾清扫、违规广告张贴清除、垃圾分类宣传；团委定期派团干部参加沪东“科.堂”系列科普公益讲堂，围绕公司 LNG 船、大型集装箱明星产品向社区儿童义务科普教育。</p> <p>(3) 与崇明区长兴镇联建，公司党员在长兴五个社区任职村居“第一书记”。</p> <p>(4) 公司组建“爱在深蓝”志愿者团队，穿上公司志愿者红马甲，走进长兴岛村居社区、上海图书馆浦东分馆等，利用业余时间，架起企业与社会之间的桥梁，身体力行深入践行“人民城市人民建，人民城市为人民”，打响沪东中华志愿者队伍品牌。</p>
媒体	及时的信息披露；良好的媒体关系。	<p>1 新闻发布：公司通过微信、视频号、电话、信函、电子邮件、短信等形式，向社会公众发布与公司相关的各种信息，向媒体投送稿件或提供与公司相关的各种信息。在重大活动和突发事件中，公司主动邀请各类媒体，对公司相关信息进行采访，及时披露和报道有关信息。2023 年共在省部级媒体上发布新闻信息 500 多条，在新闻联播亮相 4 次，央视新闻 11 次，人民日报专版 1 次，学习强国发表 8 次。</p> <p>2、与媒体保持沟通与合作，在 2023 年加强深度报道合作，公司首次在《新闻联播》推出 3 分 20 秒的专题新闻《我国 LNG 船年交付能力翻番的背后》；以提升中国造信心为契机，主动对接《人民日报》记者，提供 LNG 船宣传亮点，刊发整版文章《LNG 运输船驶向产业深海》；在《中国日报》发表 LNG 整版文章，获得英国、法国、西班牙、比利时、日本、阿根廷等国媒体转载，有力提升公司品牌美誉度。通过持续有效正面宣传，对外取得了良好的品牌宣传和社会效益，对内树立员工的成就感自豪感，提振改革发展信心，增强干事创业热情。</p>

### 三、我们的责任

#### (一) 组织治理

##### 1. 社会责任领导机构和社会责任沟通制度：

###### 1.1 社会责任领导机构：

公司设社会责任工作领导小组，职责包括：贯彻落实国资委及中国船舶集团有限公司（以下简称：集团公司）关于企业社会责任工作的指导意见和工作部署；审阅批准公司社会责任工作相关制度、工作规划；审阅批准公司社会责任报告。

领导小组下设公司社会责任工作办公室，职责包括：贯彻落实领导小组提出的社会责任工作规划和要求；负责公司的社会责任管理和实践工作；协调各部门参与和推进社会责任工作；负责公司社会责任报告的编制和发布；负责向集团公司和有关政府部门报告公司的社会

责任工作情况。

根据《关于成立社会责任工作领导小组的通知》(沪中船法〔2014〕271号)的规定,审计法务部是我公司社会责任工作的责任部门,负责公司社会责任工作办公室的日常工作。

### **1.2 社会责任沟通制度:**

产品售后服务管理办法(沪中船质〔2021〕188号)

安全生产管理规定(沪中船安〔2023〕490号)

安全生产责任制管理办法(沪中船安〔2023〕448号)

生产安全事故报告和调查处理办法(沪中船安〔2023〕173号)

环境保护管理责任制(沪中船安〔2021〕180号)

生态环境保护管理办法(沪中船安〔2023〕407号)

职业健康监护管理办法(沪中船安〔2023〕172号)

职业病防治管理办法(沪中船安〔2021〕199号)

节能节约管理办法(沪中船企〔2021〕146号)

社会责任工作管理办法(沪中船法〔2022〕528号)

劳动合同管理办法(沪中船人〔2022〕457号)

质量诚信管理办法(沪中船质〔2023〕499号)

防汛防台管理办法(沪中船安〔2021〕262号)

国家级高技能人才培训基地建设项目实施管理办法(沪中船人〔2021〕335号)

### **1.3 HSE 体系、理念向全公司、所有产品推广**

2023年公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神,认真落实中国船舶集团有关安全生产的各项决策部署,全面研究部署重大事故隐患整治工作,高位推动隐患整治专项落地,严格执行“提级管理”工作标准,牢牢把握“三个始终”管理理念,扎实落实“三个围绕”工作要求,细化安全管理颗粒度,进一步提高生产现场安全可控程度,保持公司全年生产安全总体平稳有序,实现公司年度安全生产“〇〇一”目标。

公司坚持安全风险导向,贯穿前导指标、动态考核方法。坚持从源头上防范,识别和化解安全风险,稳步推进本质安全水平提升,真正把问题解决在萌芽之时、成灾之前。按照“制度先行、样板引领、辐射带动”三步走的工作思路,抓实抓细“风险分级管控”机制建设

工作。生产部门，结合梳理现有管理模式下的生产过程，辨识生产过程现场管理安全风险。密配部门，结合职能管理及现场作业活动特点，辨识辅助、支持作业生产安全风险。职能部门，根据安全生产责任制及部门职责，识别影响安全生产的管理过程，辨识其管理过程引起的安全风险。依托生产作业区域、生产助理管理力量，抓实生产现场作业区级 HSE 管理要求落地；重心下沉，规范班组级安全管理要求，通过抓实班组级“三会”要求，围绕班前、班中、班后会，统一作业一线班组 HSE 管理动作，抓班组级安全作业意识，形成安全风险四级齐抓，多级分区重点管理的双控矩阵管理模型，提升全员安全生产责任意识。

公司以成为世界一流造船企业为战略目标，以为顾客建造优质产品为己任，并将充分认识自身的社会责任，切实贯彻“人民至上、生命至上”安全发展理念，以 LNG 船 HSE 管理为突破口，通过向全公司、所有产品推广 HSE 体系、理念，谋求环境持续均衡正常的状态与经营活动的共同发展；努力实现“节能降耗”并提高能源利用效率，同时切实贯彻国家“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，确保员工与相关方的健康与安全。

## **2. 党建工作：**

2023 年，公司党委以党的二十大精神为指引，深入推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，在中国船舶集团党组正确领导下，公司党委坚定不移强化把方向、管大局、保落实，落实党建责任制，推进全面从严治党持续向基层延伸，深入开展“四创工程”“五星党组织”等活动，进一步夯实党建工作，推动公司高质量发展。

### **党建主要大事记：**

2 月 16 日，公司召开 2023 年度党风廉政建设和反腐败工作会议。

3 月 20 日，公司召开七届一次职代会暨六届一次工代会。职工代表、列席代表、先进表彰人员 400 余人参加会议。

4 月 23 日，公司召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会，学习贯彻习近平总书记在中央主题教育工作会议上的讲话精神和集团公司主题教育动员部署会精神，对公司开展主题教育进行动员部署。

5月12日，公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班正式开班。公司党委书记、董事长、主题教育领导小组组长陈建良作开班动员。按照主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，公司结合实际，制定了主题教育读书班日程安排，以集中研读为主，结合现场教学、专家辅导、专题领读、案例研析、个人自学等方式开展。

7月6日，公司召开主题教育推进会暨2023年党的建设工作会议。公司领导班子成员、专职董监事、科技委主任、中层助理及以上干部、公司级以上党代表、人大代表、劳模先进代表、新党员代表等共计400余人参会。

8月22日，公司举行纪念建厂95周年“丹心报国铸伟业 筑梦长兴展宏图”文艺演出暨企业文化手册发布仪式，晚会以直播形式进行，吸引35万人次在线观看，评论区收获无数祝福和点赞。

9月22日，公司召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第一批总结暨第二批动员部署会议，深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育系列重要讲话和重要指示批示精神，传达学习中央和集团党组部署要求，总结回顾公司第一批主题教育开展情况，对巩固深化第一批、深入推进第二批主题教育作出具体部署。

### **3. 监督与评价：**

3.1 2023年公司认真贯彻落实集团公司工作部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。紧紧围绕LNG船产能倍增，降本增效，长兴二期建设和加快产能转移等中心任务，坚持全面从严治党战略方针，推进政治监督具体化、精准化、常态化，持之以恒以严的基调强化正风肃纪反腐，健全风险防控和权力制约，提升协同监督合力，为加快建设国际一流海洋装备制造企业建设，提供坚强政治保障。

**强化政治理论学习，不断增强全面从严治党战略定力。**严格落实“第一议题”制度，围绕习近平总书记重要指示批示和重要讲话精神开展纪委会“第一议题”学习。定期向公司专题汇报全面从严治党和党风廉政建设推进情况，会商意见建议，制定工作举措。

**做细做实职能监督，调动各类专业力量深入参与监督。**持续深化发挥公司反腐败协调小组平台作用，定期召开反腐败协调小组工作例会，通报公司党风廉政建设和职能监督工作开展情况，加强监督工作交流。抽调公司各类专业人员，深度参与各类监督检查及内部巡察工作。

**强化贯彻落实党的二十大精神和主题教育情况的监督。**牢牢把握全面贯彻落实党的二十大精神这条主线，协助并督促公司推进各项工作，深入开展政治监督。督促公司深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，积极推动公司和投资企业两批次主题教育走深走实。

### **3.2 反腐败、反商业贿赂措施：**

**深化贯彻落实举措，层层压紧压实管党治党政治责任。**强化对基层党组织落实日常监督职责的考核。针对选人用人、评先评优、党代表选举等事项，规范回复党风廉政意见。开展“干净工程”推进情况调研。

**坚持严的主基调不动摇，持续开展“减存遏增”专项攻坚行动。**定期对公司问题线索受理情况进行分析研判，运用

监督执纪“四种形态”，抓早抓小，防微杜渐，始终保持“不敢腐”的震慑常在。

**强化干部作风建设，开展自查自纠推进“四风”专项整治。**针对制度建设与执行、业务支出费用报销等方面发现的问题，制定整改措施，完成闭环销号，推进工作作风转变。

### **3.3 遵法专项内审：**

近年来公司内部审计在做好传统的财务收支审计基础上，对审计中发现的问题更多地从内控方面查找原因，在历年的审计中，先后对合同管理、资金管理、“两金”管控、应收账款管理、采购与外协、三重一大、内控建设等情况进行了检查，并针对审计过程中发现的问题提出可行的审计意见与建议，从而帮助企业认识风险、分析风险、防范风险，推动企业的管理提升。公司根据《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制规范讲解》，结合实际，从业务流程和管理制度出发，通过对业务流程风险点的梳理确认和管理制度与控制要求的比对，从

而建立完整的内控体系和内控制度，并编制公司的《内控管理手册》。

2023 年开展了经济责任、财务收支、内控评价、专项管理审计、固定资产项目审计等各项审计项目。在开展内部考核单位审计时重点关注指标与实际差距明显的成本费用子项，在开展投资企业审计时重点对影响企业资产质量和经营风险的关键因素进行检查，督促各部门（单位）规范企业经营，加强成本防控措施，提高风险防范意识，完善内控制度，提升企业管理水平。2023 年以公司年度重点工作为中心，紧紧围绕公司战略目标，从降本增效、防风险、促提升方面开展审计工作。

执行国家政策：公司严格贯彻执行国家的法律法规和政策，并通过内部审计检验执行情况。公司目前已制定了十五项内部审计制度，有力保证了内审工作的制度化与规范化；2023 年公司组织实施各类审计项目 254 项，累计提出审计意见与建议 36 条。

### **3.4 法律合规体系：**

公司始终依法诚信经营，2022 年被上海市合同信用促进会评为 2020-2021 年度“AAA 级守合同、重信用企业”；2023 年荣获上海市经团联、上海市工经联颁发的社会责任报告连续发布十年证书；2012 年度还被国家工商局评为“全国守信用、重合同企业”。

**3.4.1** 通过开展普法、印发《法治合规工作简报》等活动提高全员法治意识；

**3.4.2** 公司《合同管理办法》、《法律审核管理办法》、《法律风险防范管理办法》等制度，督促公司相关部门依法合规经营；

**3.4.3** 履行公司法治建设第一责任人制度；印发公司《2023 年法治工作要点》；

**3.4.4** 在公司 OA 网上开设“法律专栏”；宪法宣传周在《沪东中华报》上刊发法治宣传专版、微信公众号出版法治宣传专栏、制作宣传展板巡展；印发《法治合规工作简报》；

**3.4.5** 公司建立公司董事会审计与风险委员会负责对公司的全面风险进行监控；建立了 HSE 体系，负责公司安全、环保和健康方面风险的监控和管理；建立了合同法律风险防范体系。

## **（二）客户责任**

### **1. 客户关系管理制度**

公司建立了《与顾客有关的过程控制程序》(H&Z / QP 8.2-01H)、《顾客满意度测量及评价程序》(H&Z / QP 9.1-01H/0)、《交付后的活动控制程序》(H&Z / QP 8.5-09H/0) 等制度, 使公司的客户关系管理有章可循。

## **2. 积极应对客户投诉**

在船舶交付后的售后服务期间, 当顾客提出售后服务问题投诉时, 公司按《与顾客有关的过程控制程序》(H&Z / QP 8.2-01H) 有效、快速、公平、公正地处理顾客对售后服务问题的投诉, 以满足顾客要求。

## **3. 客户信息保护**

公司严格遵守国家保密法的规定, 严格遵守与客户签署的《保密协议》, 对国家和客户要求保密的信息实施严格保密措施。

## **4. 客户满意度调查**

公司一直以来十分重视客户满意度测量及评价, 将满足客户要求作为产品和服务改进的方向, 并以客户满意度作为评价公司质量管理体系业绩和改进的依据之一。公司采取走访顾客形式或电子邮件的形式进行顾客满意度测量和评价, 并根据满意度测评结果积极采取改进措施同时将处理结果及时反馈顾客。

## **5. 质量管理体系**

**5.1 公司民品质量管理体系**最早于 1997 年 5 月通过 ABS QE ISO9001:1994 标准认证, 历年来均按现行有效标准通过监督审核或换证、换版审核, 最近一次于 2023 年 7 月通过 ABS QE 按 ISO9001:2015 标准进行的年度审核; 公司军品质量管理体系于 2002 年 4 月通过中国新时代认证中心按 GJB9001A-2001 标准认证、2011 年 12 月通过中国新时代认证中心按 GJB9001B-2009 标准换版审核、2018 年 8 月通过装备承制单位资格和武器装备质量管理体系合并审查(即两证合一审查, 质量管理体系审查认证标准为 GJB9001C-2017 标准), 最近一次于 2023 年 10 月通过了装备质量管理体系年度监督审核同时开展新时代装备建设质量管理体系三级审核评价。(含武器装备质量管理体系审查, 审查认证标准为 GJB9001C-2017 标准)。公司严格遵守国家保密法的规定, 严格遵守与客户签署的《保密协议》, 对国家和客户要求保密的信息实施严格保密措施。

5.2 公司每年下发年度质量方针目标管理表，明确项目对外交验一次合格率目标。2023 年目标：项目对外交验一次合格率 $\geq 95\%$ 。

## 6. 支持产品服务创新制度

### 6.1 制度情况

为更好的开展企业技术创新活动，公司建立的规章制度有：《科研项目管理办法》、《技术创新及技术进步奖评审管理办法》、《科技创新奖励管理办法》、《促进科技成果转化办法》等。

### 6.2 体制与机制创新

#### 6.2.1 完善科技创新平台

我公司拥有国家级企业技术中心、国家高新技术企业、国家能源 LNG 海上储运装备重点实验室、国家认可实验室等资质，设有企业博士后科研工作站、博士工作室，具备进一步完善研发架构及科技创新体系的基础；下一步将完善技术中心、重点实验室等的运作机制，整合公司资源，吸纳社会资源，依托平台，引进、吸收、消化国内外先进技术，推进自主创新和集成创新，提升新产品、新技术科创能力；并将进一步拓展加强科技创新工作平台及国家级实验室的建设，提升公司的持续创新能力。

#### 6.2.2 加强科技人才队伍建设

关注企业内各类型科技人才队伍的建设，将科技人才队伍进行有针对性的培养、管理和使用；重视发挥高层次人才的作用，处理好科技人才与创新团队的关系，既要发挥领军人才的带头作用，也要推动领军人才带出一个甚至多个好的团队，充分发挥出创新团队的优势；继续通过多渠道积极申请科研项目，确保科研工作的持续开展，让更多的科技人员参与到科研项目研究工作中，以科研项目研究促进科技人员成长，加速科技人才培养，提高科技人员水平。

#### 6.2.3 构建协同高效创新合作网络

充分发挥我公司拥有的国家能源 LNG 海上储运装备重点实验室平台作用，邀请国内知名大学及研究所共同开展 LNG 海上储运装备研发工作；联合油公司、一流航运企业、国内知名大学及研究所、船级社和技术储备雄厚的外国企业，面向低碳环保和产品持续升级换代开展论证和开发。

#### 6.2.4 加大知识产权工作力度

公司继续加大知识产权的工作力度，进一步健全完善知识产权工作体系，提高专利申请质量，做好优秀知识产权项目的推广应用工作。知识产权管理体系文件持续有效运行，完成内部审核、管理评审、外审认证，取得沪东中华、长兴造船双场所体系认证证书；围绕《海上 LNG 装备产业链创新工程》、《自主薄膜型 LNG 围护系统研制》及《陆上 LNG 低温工程试验平台及试验技术研究》重大专项开展国内外专利状况分析；开展信息平台建设，提高知识产权管理信息化水平；建立数据库工作空间，开展专利风险预警；全面排查 LNG 运输船可能存在的侵权风险的所有技术点，完成专利检索和规避措施。

#### 6.3 新增专利数

2023 年成功申请专利 541 件，其中发明专利 461 件（普通发明专利 421 件，国防发明专利 40 件），占比 85.21%；专利授权 176 件，其中发明 103 件；迄今累计拥有有效专利 1667 件。

荣获首批船舶工业专利领跑企业、国家知识产权优势企业，荣获中国船舶与海洋工程知识产权联盟、集团公司、上海市等专利奖 7 项，其中船舶与海洋工程行业专利奖金奖 2 项、优秀奖 3 项，集团发明专利实施奖一等奖 1 项、二等奖 1 项。另获得集团优秀授权发明专利奖 9 项，上海市高价值专利运营大赛百强 1 项。

### （三）员工责任

#### 1. 遵守国家劳动法律法规

##### 1.1 遵守国家劳动法律法规

公司始终严格遵守国家和上海市的劳动法律法规，劳动合同签约率、集体合同覆盖率始终保持 100%，公司每月按时为职工发放工资、足额缴纳基本养老保险、补充养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金以及补充公积金；在做好生产经营的同时，公司持续完善薪酬体系，切实保障职工社保福利水平；严格执行上海市职工最低工资标准，具体执行水平高于上海市规定；公司按照国家法律、法规规定，严格执行工作制度和带薪年假制度，人均可享受 12 天带薪年假；公司按规定足额提取教育经费，并按照年度教育培训工作计划，编制教育培训经费使用预算，并逐项落实，保证

培训经费开支。

## 1.2 保护员工个人信息和隐私

公司拥有完善的档案管理制度，对档案的查询、借阅作出了明确规定；并且公司规定，不接受身份不明的任何形式的电话查询和调查，最大限度的保护员工个人信息和隐私。

## 1.3 平等、无歧视雇佣制度

公司按岗位要求招聘雇佣，不区分用工人员的身份，只按照是否符合上岗资格要求，充分体现平等雇佣。公司严格执行国家有关法律法规，重视女职工权益保障、职业病防治和安全生产，为女职工投保了专项医疗保障，建立了劳务工帮扶基金会；在公司职代会上签订《集体合同》、《女职工专项集体合同》和《安全卫生专项集体合同》。2023 年末公司女性管理者比例为 1:16；2023 年末公司残疾人雇佣率为 0.75%。

## 2. 职业健康管理制度

公司建立了较为完善的职业健康管理制度，主要有：《公司职业病防治管理办法》、《公司职业健康监护管理办法》、《公司劳防用品管理办法》、《公司安措用品管理办法》、《公司区域 HSE 管理办法》等；同时公司制订一系列管理程序：《职业健康管理程序》、《职业健康检查规定》、《劳防用品管理规定》、《高温作业安全管理规定》、《尘毒作业控制规定》、《放射施工作业安全与卫生管理规定》、《公共卫生事件应急预案》等，确保公司职业健康管理有章可循。

对职业健康管理职责、管理程序、检查培训和应急响应等方面的管理不断提高管理要求，持续完善制度体系。2023 年 4 月 25 日至 5 月 1 日是我国第 21 个职业病防治法宣传周。为认真贯彻党中央、国务院关于职业病防治工作的决策部署，响应集团公司号召，深入宣传贯彻《职业病防治法》，保障职工的职业健康权益，公司开展了“一切为了劳动者健康”为主题的活动。认真学习习近平总书记关于职业病防治的重要指示，宣传贯彻《职业病防治法》等法律法规，落实公司的职业病防治职责，按照市里相关要求在一网通办进行职业病危害因素申报、委托有资质的第三方进行作业现场职业危害因素监测并对超出国家职业卫生标准的点位进行整改、加强劳动防护、定时组织职

业健康体检。制作安全简报学习《职业病防治法》主要内容，发放了千余份到各班组，各班组长利用班前会时间组织员工学习。

### **3. 员工培训管理体系和绩效**

**3.1** 职工的教育培训工作是一项系统、复杂的工程，它不仅关系到员工个人的职业发展，还涉及到企业人才战略的培养方向。为保证职工教育工作正常、有效的运行，公司建立了一套科学合理的教育培训体系，编制了《公司员工培训管理办法》、《技师（劳模）工作室管理办法》、《年度员工培训计划》等管理办法和实施计划，大力推进国家级高技能人才培养基地和就业见习基地建设，积极推行高师带徒项目，倡导岗位成才理念。

**3.2** 为保证职工教育工作正常、有效的运行，公司建立了一套科学合理的教育培训体系，全年组织开展了各类管理人员培训、重点产品培训、专业技术人员培训、安全、质量管理培训、新员工培训、技能等级培训和技能竞赛等，在确保全面完成年度培训计划的基础上，职工综合素质、个人技能逐年提升。

### **4. 员工关爱**

**4.1** 公司体检及健康档案覆盖率达到 100%。报告期内，无发生职业病人人员。

#### **4.2 员工职业发展通道**

建立了各岗位员工职务和非职务的晋升通道，在管理技术和技能领域按照分类的方法设定了横向和纵向发展的通道。

#### **4.3 员工意见或建议传达到高层的渠道**

**4.3.1** 职代会提案，每年一次；平等协商会议，适时召开；

**4.3.2** 员工随时可提出合理化建议，通过合理化建议办公室、OA 致信平台传达到公司高层；

**4.3.3** 每周四为公司高层接待日，每月第一周周一下午为劳务工接待日，员工可以反映诉求；

**4.4** 公司制订并实施了《职工生活困难补助有关规定》、《离退休职工生活困难补助暂行规定》、《员工帮困基金管理办法》，组织员工参加上海市总工会职工保障互助会推出的《上海市在职职工住院补充医疗

互助保障计划》，为女职工投保了专项医疗保障，建立了劳务工帮扶基金会；公司职代会坚持做好为职工办实事工程（项目）征集工作，并向职代会汇报实施项目的立项和落实情况；积极做好人民调解工作，维护了职工的合法权益，及时为职工解决了生产生活中遇到的暂时困难。

建立困难职工帮困送温暖手册，对各类困难职工建档立卡，实行困难职工档案动态化管理，建立帮扶信息定期统计、分析和上报制度。加大了对患病、身故等原因造成生活困难职工的帮困力度，为患病困难职工筑起第三道“防线”。在坚持做好困难职工日常帮困、补助的同时，积极做好元旦春节等重大节日送温暖和援外职工、异地作业职工的慰问工作，高温季节慰问一线职工等。

根据市总工会要求，为全体员工办理“上海工会会员服务卡”，为员工提供四类重大疾病专项基本保障，享受工会服务设施优惠、团购优惠、金融服务等提供方便。

#### **4.5 员工心理健康援助**

为丰富员工业余文化生活，使员工的身心得到充分的放松和愉悦，公司工会组建了羽毛球、足球、篮球等文体协会，根据区域性组建成立了多个职工文化活动中心，定期开展活动。此外，对咨询心理问题的员工，耐心接待，尽力排解，必要时聘请心理方面的专家，为员工解决心理问题。

#### **4.6 文化设施和文化生活**

职工文化活动中心：结合职工需求调研，按区域、就近原则，在涂装一部、长兴造船、博兴路宿舍、电站公司等区域创建成立了 12 个职工文化活动中心，可供区域内的职工开展小型文体活动、健身、阅读、观影等。

图书馆：公司工会目前在长兴造船设有一个图书馆，面向广大职工开放，职工或劳务工可借阅馆内所有小说、杂志等书籍。长兴造船图书馆还被全国总工会授予“职工书屋”称号

文体协会：公司工会设有羽毛球、乒乓球、足球、篮球、舞蹈、器乐、诵读等文体协会，定期组织会员开展活动。

公司球队：公司设有乒乓球队、羽毛球队、足球队、篮球队，定期组织训练，代表公司参加上级公司运动会和各类对外比赛，为公司赢得了较多的荣誉。

摄影协会：协会定期开展摄影知识讲座、摄影作品讲评、户外采风活动，在《沪东中华报》刊登优秀的摄影作品，不定期举办摄影展和出版摄影集。

## （四）安全责任

### 1. 安全生产管理体系

公司安全生产委员会作为安全环保工作决策机构，统一行使安全生产、环境保护、防火安全、交通安全、职业卫生和危险化学品管理工作的领导职能。安全生产委员会由公司总经理任主任，主管副总经理任常务副主任，成员由公司各条线分管领导、各行政管理部门和工会主要负责人以及职工代表组成。公司安全生产委员会下设了安全技术专家组，由设计、建造、起重、设备和职能管理等方面的资深专业人员担任安全技术专家，主要负责生产工艺、设备设施以及重大作业的安全技术研究、应用和评审等工作，根据中国船舶集团公司要求，每季度组织召开安委会研究部署公司重点专项安全生产事项。另外，各生产部门也都建立了安全生产领导小组等机构，以及作业区、班组安全管理组织网络。公司每年按照安全生产组织体系层次，通过安全生产层层签约的形式，明确各级人员安全管理责任及考核指标，确保各层次安全生产责任的落实达到纵向到底，横向到边的要求。公司独立设置了安全生产管理部门，负责日常的安全生产监督管理工作。主要生产部门都设立安全生产管理科室，进行生产现场安全监督和检查，其他生产部门也配备了专职安全生产管理人员。

2023 年，公司深入学习贯彻落实党的十九大及历次全会精神和学习领会党的二十大精神，以习近平总书记关于安全生产、生态环境重要论述为指引，围绕公司经营生产目标，抓住安全环保风险防范重点，坚持安全风险导向，防范高风险安全作业和非常规时段安全管理风险，着力改善现场作业环境，安全管理下沉生产班组，抓实、抓细安全责任落实，确保了公司安全生产平稳有序。

在 LNG 产能提升和二期产能转移重大项目背景下牵引，公司积极

围绕安全生产经营目标，紧贴生产现场，以风险管控为核心，系统性构建延伸覆盖投资企业、承包单位等相关方的四级风险辨识和全面隐患排查双重预防机制，形成动态“双控矩阵”；落实安全管理建设标准化、工艺设备安全本质化、安全管理队伍精干化、安全班组建设规范化、安全文化建设特色化五项安环消保重点工作，关注长兴二期与环境保护两个专项，确保安全生产管理融入到造船流程，实现全过程安全管控。

## 2. 安全应急管理机制

公司按照安全生产应急管理的要求，结合船舶生产的特点，编制了《突发事件综合应急预案》和《生产安全事故应急预案》，新增《LNG加注船货舱预冷及加注项目泄漏事故专项应急预案》和《LNG加注船货舱预冷及加注项目火灾、爆炸事故专项应急预案》，并上报上海市应急管理局备案。还针对各种类型的船舶产品和主要危险源的特点编制了 11 项专项应急救援预案、160 个现场处置方案，明确现场各级人员应对突发事件的职责和权限。针对公司承接的各种类型船舶产品特点 and 重点场所危险源辨识，每年按照计划组织了 20 余次应急处置演练，提高员工消防逃生意识和第一时间处置能力，完善公司应对突发事故风险的能力，强化应急救援响应反应速度和协调水平，切实遏制重特大安全事故的发生。

## 3. 安全教育与培训

作业及管理人员安全能力和意识的提升是保障安全管理有效途径。公司按照年度培训计划，为进一步提升员工作业安全意识，根据需求转变安全教育培训思路，结合线上线下培训方式加强安全培训，提升安全意识。

积极落实安全持证类培训。根据公司各类安全管理相关持证需求，定期组织开班培训满足生产部门人员培训取证和复证。对接中船培训中心培训取证项目安全管理员、无线遥控、高空液压车、涂装作业、涂装审批、测氧测爆先后开班 29 个班级，初训复训培训共计 1639 人次，落实人员入司管理和现场实操设备联络等。在 2022 年开展“安全+专业”安全员培训试点班的基础上，全面推进专职安全人员风险辨识和隐患排查能力提升培训，增强安全管理专业素养和技能水平。

通过培训需求访谈调研、课程开发、内训师辅导训练、试讲磨课等系列活动，首次完成企业内部 28 学时的安全专业培训体系课程并申请注册版权，分 20 个班/批次共计完成 200 名安全员接受能力培训并考核合格。公司注册安全工程师继续教育，重点培训集团安全生产标准化评审自评员培训 23 人，分专业结合船企特点讲解评审过程中的常见问题。

**安全意识提升类培训：**落实春节返岗复工安全教育，为进一步提升员工作业安全意识，扎实做好节后复工安全工作，编写公司级复工复产安全宣传培训材料，结合部门、区域、用工性质等开展不同形式的安全意识教育。返岗安全宣传教育培训内容涵盖节后常用工具检查、常见作业安全基本要求、劳防职业防护、节后综合症症状及预防、安全事故警示教育及集团内 2022—2023 年安全生产事故警示教育视频。同时，一线生产部门结合不同工种开展专业条线专项安全培训、组织开展停工讲安全等，落实公司各部门全员返岗安全教育。

**安全知识竞赛与警示教育类培训：**结合安全生产月安康杯，开展安全月安全知识竞赛，结合“人人讲安全，个个会应急”安全月主题，组织开展线上安全环保知识竞赛，强化宣传新《安全生产法》、安全生产法律法规、方针政策、专项整治三年行动计划等，提升全员安全生产责任意识，共计参加 8503 人次，并对 400 名职工进行了奖励。落实安全生产、劳动保护教育巡展，结合停工讲安全、食堂中午用餐时间车间宣传栏等开展看板巡展，营造安全生产工作氛围。

#### **4. 安全培训绩效**

公司通过各种形式开展安全生产培训，公司的主要负责人、安全生产管理人員和特种作业人员都按照规定参加了安全培训或专业培训，培训覆盖率达到 100%并取得相关合格证书，做到持证上岗。

2023 年公司按照年度培训计划实施安全培训活动，年内有 10000 多人参加各类安全培训，未经安全培训或培训不合格的人员不准上岗。安保部每季度对公司各班组的岗位安全分析进行考核，评选出优秀、良好班组进行表彰，保障班组岗位安全分析有效开展，积极推进安全生产月安全专题，编制班组学习资料 29 期，共对公司员工进行知晓率调查 21986 人次，公司范围内平均合格率 94.6%。根据抽查结

果，对知晓率抽查合格的员工予以奖励。

## **(五) 社会责任**

### **1. 制度体系**

公司制定了《公司对外捐赠管理办法》，每年根据净资产收益确定捐赠额度，主要用于帮助灾区和周边困难群体。

公司制订并实施了《员工生活困难补助有关规定》、《员工帮困基金管理办法》，建立了劳务工帮扶基金会。

### **2. 社会公益扶助**

#### **2.1 精准帮扶，为云南鹤庆脱贫工作添砖加瓦。**

为坚决贯彻中央关于打赢脱贫攻坚战的决策部署，切实落实国务院关于深入开展消费扶贫助力打赢脱贫攻坚战的指导意见以及国务院国资委关于中央企业决战决胜脱贫攻坚有关要求，助力脱贫攻坚，根据中国船舶公司精准帮扶工作有关指示精神，确保帮扶力度不减，公司积极购买贫困地区农产品，开展消费扶贫。2023 年春节根据中国船舶集团相关文件要求，采购云南省大理白族鹤庆县、西双版纳傣族勐腊县、文山壮族苗族丘北县等三个地区农副产品，进行全员节日慰问。发放数量：27500 份，共计费用约计 728.75 万元。8 月份采购云南鹤庆突尼斯软籽石榴 28000 盒（公司本工、派遣工、劳务员工，含聘用、待退休、外借等不在岗会员、各投改制单位自招会员）。公司工会办公室直接采购 98 元/盒 5kg，共计费用 274.4 万元。

从 2021 年起，公司资助云南省大理白族自治州鹤庆县职业高级中学“沪东中华定向班” 30—50 名学生 200 元/月/人，每年按 10 个月计算，连续资助 3 年。由云南省大理白族自治州鹤庆县职业高级中学负责每月发放资助金到学生本人，2023 年资助 12 人，共计 24000 元，为扶贫帮困工作作出了应有的贡献。

#### **2.2 政企合作，充分利用现有资源和设施，将企业用工和乡村振兴密切结合，带动乡村家庭实现致富奔小康**

公司充分利用劳动密集型企业的特征，因地制宜，将企业招工用工和乡村振兴密切结合，不断深化政企合作，在与贵州、云南建立起

长期战略合作关系，创建的“沪遵劳务直通车”品牌已成为劳务协作典型，打造“订单式培训班”的新型招工培训模式，突破了劳务培训地域限制，实现务工人员岗前思想、技能和身份“三提升”，缩短到厂前取证等待时间，提高稳定率。截至目前，公司贵州籍务工人员有422人，云南籍1663人。

公司先后与洱源县、丽江市、大姚县、怒江州就业局等政府部门建立合作关系，并与云南能源职业学院、云南工业技术学院、鹤庆县职业高级中学等院校制定了长期、稳定的供需计划，新增合作关系单位云南再生经济产业研究会、云南职业教育助学工作站、云南民族学会、昭通市人社局，2023年新增招生滇西92人，湖南郴州47人，累计招收滇西及湖南省郴州市建档贫困学生500余人。

### 3. 积极投身社区参与

公司与崇明区长兴镇强化地企联建工作，公司五名党员在长兴镇五个社区任职村居“第一书记”。五位同志积极落实“五个一”任务，每周至少联系一次村居，每月至少安排一天到村居工作，每季度对所在村居职工至少联系一次，每年至少牵头开展一次党建联建活动及工作述职，在村居持续开展暖心关爱、解难纾困、家园共建、家园自治、楼组党建“五大先锋行动”，获得一致好评。

公司与朱家门居民区支部，公司部门团总支与船舶居民区支部签订了共建协议，以实现“团建共建、资源共享、青年共带、为民共办、品牌共创、精神共学”为目标，共同开展形式更多样、内涵更丰富的活动，让团员更有参与感、融合感和收获感。

公司“爱在深蓝”志愿者团队，穿上公司志愿者红马甲，走进长兴岛村居社区开展志愿服务。到村居社区老年人、残疾人家中打扫卫生、测量血压；对社区公共场所的卫生死角进行清理，清除白色垃圾，修补损坏的绿化，生动践行“建设美丽乡村”。公司团员青年志愿者们的热情态度和贴心服务，得到了社区群众的一致好评。

公司组织优秀青年员工代表进驻街道开展公益大讲堂活动，以护卫舰、登陆舰、LNG船等为主题开展公益讲座，达到专题科普、宣传船舶文化、丰富群众文化生活的目的。

公司联合沪东新村街道开展“国旗下成长”青少年升旗爱国宣讲主题活动。公司工匠带领青少年参观公司展示馆，深入讲解建造舰船的知识，进一步激发广大青少年的爱党爱国热情，增强民族自信心和民族自豪感。

公司组织团员青年与 2 名困难儿童结对，与他们亲切交流，仔细了解其家庭情况，帮助完成微心愿，并将长期关注他们的生活、学习情况，促进他们健康快乐、全面成长。

公司与沪东新村街道联合主办了“予物新生”旧物捐赠活动，青年员工和家属们纷纷捐赠家中闲置物品。旧物捐赠活动共募集闲置物品 219 件，所有物品在沪东新村街道主办的微光集市上进行爱心义卖，所得善款全部捐赠给上海市慈善基金会用于“浦东慈善公益联合捐救助项目”。

公司组织党员、团员成立交通疏导志愿服务队，每天 6:30-7:00 安排 4 人在浦东大道、五莲路路口进行交通执勤，早高峰疏导车辆，累计服务时间 144 天。

公司“爱在深蓝”志愿者团队前往上海图书馆东馆开展志愿服务活动。青年志愿者服务队在阅览区巡视过程中及时进行书刊整理，积极维持阅览区秩序，为有需要的读者进行问题解答、信息咨询和期刊借阅。将建立志愿服务长效机制，每月定期开展两次志愿服务。

## **4. 社会交流**

### **4.1 增进公众沟通，和谐公司发展环境**

4.1.1 微信公众号《沪东中华造船》的内容不断扩充，结合宣传工作转型需求，大量增加视频内容。围绕公司中心工作，反映公司生产经营情况，推出了一批劳模、优秀党员、先进工作者激情进取，争创一流的先进事迹。其中亮相《新闻联播》专题新闻 1 次、联播快讯 3 次，央视新闻 11 次，《人民日报》头版头条 1 次、整版专题文章 1 次、专题评论 1 次，《人民日报》客户端 6 次，《学习强国》8 次。并在第十七届全国船舶新闻奖项评选中获一二三等奖。视频微党课获国资委中央企业党的二十大精神基层理论宣讲微视频优秀奖。

4.1.2 牢牢把握宣传主旋律，大力弘扬典型人物先进事迹。制作完成职代会回顾片、七一大会专题场片、95 周年专题片，开展了劳模工

匠、科技精英各种座谈会、举办“纪念建厂 95 周年”职工文艺作品成就回顾展、在公司微信公众号、视频号发布各类视频 80 余条。

4.1.3 公司员工有一位上海市人大代表，有一位浦东新区人大代表，一位上海市党代表，他们积极依法履职，参政议政，提供真知灼见。

#### 4.2 完善公司内外信息交流

完善公司内外信息交流。作为沟通平台，公司内部 OA 网定期进行更新与维护，在微信公众号、企业网、微信视频号主动发布各类公告、信息、内部新闻和生产经营动态等，确保各类消息及时有效地传递给每一位员工。公司微信公众号、视频号和外部官网定期上传各类消息，主动发布公司新闻和产品信息等，及时准确地对外宣传公司的企业形象，增进与客户、媒体及社会组织的沟通与交流，积极构建和谐的发展环境。

### （六）伙伴责任

#### 1. 供应商的社会责任评估和尽职调查

在引进新供应商时，公司要求供应商提供质量体系证书、安全生产许可证、供方知识产权状态调查表等相关资料，对潜在供应商开展评审。通过 DMS5.0 系统实现内联外通，利用信息化手段系统管控供应商资质状态。

现场审核主要评价供应商产品质量保证的能力，审查其质量管理体系的适宜性、充分性和有效性。涉及环境、职业健康安全重点影响/控制的供应商则还需重点审查其环境、职业健康安全行为。

#### 2. 长期的战略合作协议

公司与关键材料、设备的供应商签订战略合作协议，确保合作方双赢。与主要钢厂建立了战略合作关系，以优惠价格稳定地提供船用钢材，过程中保证优质服务。提升议价能力，发挥公司采购规模优势的同时，提高钢厂生产效率，降低钢厂生产成本，实现互惠共赢。

多次开展采购与供应链管理领导小组会，制定系列船战略采购方案。通过关键设备、材料与国内外优秀海工企业签订长期合作协议。推动集中采购与战略采购，与重要供应商开展多轮战略采购询价，目前已完成锚链、螺旋桨、锚绞机、舵机的框架协议 2023 年度签订与 2024 年度续签工作。

建立了供应商考核与激励机制，充分结合动态考评与年度评价数据，明确评分依据，形成完善的年度优秀供应商评价方案，评选出包括机械装备、材料舾装在内的六类大小厂商 45 家，服务团队 10 家，举办 2023 年度优秀供应商大会予以表彰激励。

### 3. 共享的实验基地

国家能源局在公司设立的“国家能源 LNG 海上储运装备重点实验室”，邀请多家国内知名大学及行业内外的知名企业参加理事会，邀请行业内知名专家组成技术委员会，紧密围绕建设创新型国家和能源结构优化升级的战略需要以及能源科技进步的需求，利用现有研发基础和条件，充分调动产、学、研各方的优势和积极性，通过产、学、研结合的方式，开展液化天然气（LNG）海上储运装备关键研发技术攻关，研究制定重要技术标准，凝聚、培养产业技术创新人才，构建 LNG 海上储运装备的研发、推广和服务体系，形成行业自主创新能力，提升船舶工业核心竞争力，为国家能源战略的顺利实施奠定能源装备基础，为国家做大做强 LNG 产业提供技术支撑。

### 4. 共享的数据库

公司除 LNG 海上储运装备重点实验室外，还承担了国家许多科研项目的研制任务以及自行立项的项目研制，公司与高校、科研院所开展了广泛的技术合作，充分利用他们在高级计算方面的优势，进行船型优化，缩短产品研发周期，实现了部分数据的共享。

### 5. 责任采购制度及方针

依法公开采购，将商业道德、环境保护、诚信经营等社会责任要求融入到企业的采购、分包、配送等过程中，提高与企业社会责任目标的一致性。考虑采购对其他组织潜在的影响或意料之外的后果，以审慎态度采取规避措施或尽量减少可能的负面影响，必要时制定相关处置预案。通过保持或增加订单等措施，鼓励和支持积极履行社会责任的供应商。

**采购制度：**公司建立了完备的采购制度体系，严格依规落实采购管理。

**采购方针：**打造公平、公正、公开的阳光采购环境，带动投资企业及供应商共同履行社会责任。

## 6. 公平竞争的理念及制度保障

公司始终坚持“依法合规、诚实经营、加强研发、用户至上”的公平竞争理念；一贯遵守国家反不正当竞争、反垄断等相关法律法规，恪守商业道德；在市场竞争中，坚决不采取掠夺性定价、垄断渠道资源，不正当交叉补贴、诋毁同行等不正当竞争手段；用自己的实际行动赢得船东信任和社会赞誉。

### （七）环境责任

#### 1. 环境管理体系

2002年12月，公司首次通过英国劳氏认证公司的ISO14001认证后，2003年12月又经过环境管理体系与职业健康安全管理体系的整合，形成较为完整的HSE管理体系。2023年3月，劳氏认证公司对公司HSE管理体系开展证书周期内开展例行监督审核，公司持续改进体系运行质量，保持体系运行有效。同年11月，公司通过劳氏认证关于ISO14001转ISO45001标准进行换证审核，先后经过7次接受了LRQA认证公司的换证审核，始终保持体系证书有效。

报告期内，公司坚持HSE体系的运行和持续改进，走低消耗、低排放和高投入、高效率的发展道路，认真落实节能减排责任，提高资源综合利用效率，降低污染物排放，初步实现资源与环境的和谐统一，努力成为“资源节约型、环境友好型”的公司。

#### 2. 环境事故应急机制

公司委托具有资质的第三方服务机构负责码头水域的防污染应急作业，配备围油栏、吸油棉、消油剂和收油机等应急设施，把可能发生的污染事故危害后果降到最低。

根据《上海市空气重污染专项应急预案》，为有效应对本市大气污染，缓解污染程度，根据公司生产实际情况，制定公司《重度大气污染天气应急预案》，在本市气象部门发布有关污染天气预警等级后，采取相应措施。

公司委托环保技术服务机构对公司环境风险及应急资源调查和分析，修订了厂区突发环境事件风险评估报告、环境风险表、应急资源调查报告、突发环境事件综合应急预案及突发环境事件专项应急预案，已向上海市生态环境局备案。

### 3. 环保培训与宣教

公司通过宣传栏、安全简报、横幅等形式及时宣传环保相关信息，介绍有关环保基本知识、最新法律法规要求，同时开展“6.5 环境日”、“8.15 生态日”等专题宣传等。运用公司内部电子显示屏（车间、食堂和办公区等）及局域网等媒介进行宣传。通过各种方式的宣传，让各部门、各车间及班组及时了解环保相关基本知识。

### 4. 环保培训力度

公司加大培训投入，扩展培训平台，利用微信、简报、宣传栏、内部报纸和局域网等媒介进行环保知识、法律法规要求和管理制度的宣传。对从事危险废弃物处理的作业人员和管理人员利用每周的班前会开展相关知识、应急响应的培训，提高了从业人员的安全环保意识和正确处置突发情况的能力。2023 年以环境日主题“建设人与自然和谐共生的现代化”，制作一系列宣传横幅及宣传看板，旨在进一步提升全社会生物多样性保护应对气候变化意识，坚决深入打好污染防治攻坚战的信心和决心，为建设人与自然和谐共生的美丽家园凝聚共识、汇聚力量。以全国首个生态日传达习近平总书记关于生态环境保护重要指示，提高社会文明意识，增强生态环境保护的思想自觉和行动自觉，助推形成生态环境治理全民参与的行动体系，引领公民践行生态环境责任，携手共建天蓝、地绿、水清的美丽中国。

公司积极参与外界的环保主题培训：2023 年公司参与了上海市生态环境局、浦东新区生态环境局、崇明区生态环境局等组织的相关培训，提升公司环保知识的时效性，同时也增加了与其他公司环保水平的交流频率。

### 5. 绿色采购制度

公司通过制定和执行 HSE 管理手册，规范实施绿色采购。严格采购管理程序，按质量、环境、能源和职业健康安全要求进行采购；严格执行危险化学品采购控制程序。按申购审定需求向有经营资质的供应商采购，要求供应商提供 MSDS，委托具有危险品运输资质的专业单位按需实行配送，保证危险化学品在物流环节的安全。注重采购产品在运输、包装、仓储、交付环节中的环境影响，完善的废旧物资回收处置制度，多部门联动实现综合循环利用。

为履行出具无石棉声明和制作有害物质清单的责任，建造符合规范要求的高质量船舶，公司严格执行有毒有害物质控制管理办法，要求新造船必须具有有害物质清单（IHM），供应商根据各船级社要求制作真实的供应商声明（SDOC）和材料声明（MD），并接受有资质的第三方验证检查，以充分符合 SOLAS 公约关于不允许含石棉的设备、装置和材料上船使用的规定。进一步地，按《香港国际安全与环境无害化拆船公约》和欧盟（EU）1257/2013 船舶回收法规为依据，将规定禁止使用的 15 项物质纳入有毒有害物质的控制范围。

## 6. 环保技术、设备的研发与应用

近年来，公司坚持“数字造船、绿色造船”的方针，通过对造船新技术和新工艺的推广，大量采用节能、高效设备，并对部分耗能高、排放高的设备及系统进行了节能减排技术改造，取得了明显的成效。具体如下：

### 6.1 节能降耗方面

在长兴二期建设项目中，通过技术措施充分利用各种热源加热浴室用水，提升公司浴室能源利用效率，降低综合能耗。一、在空压站增加余热回收装置，以空压机运行余热为热源，利用换热器加热水箱，2023 年已完成 1#空压站余热回收装置，供应 2#生产辅助楼（涂装部门）840 人次的热水使用需求；二、充分利用太阳能+新型热泵模式完成浴室自来水的加热，通过太阳能将自来水加热至常温后，利用热泵的最大加热效率区间完成加热，待加热到 50℃左右后，停止加热，后续利用太阳能对水进行保温和再加热。2023 年 1#和 4#生产辅助楼相关系统已建成投用。

智慧空压站改造，不仅可以根据调度单自动完成现场供能，并实时调节生产现场压力以及最优化调配公司多个空压站房对现场供气的负荷，实现大幅提高能源利用效率，还能够根据停能后的管道余压检测其泄漏情况，最大限度减少能源浪费。2023 年已成长兴 1#区域 2 个空压站的智慧监控系统改造。

### 6.2 降低排放方面

公司积极推进 VOCs2.0 节能减排工作：采用低 VOCs 涂料使用比例达到 70%以上。完成了公司长兴二期新建 VOCs（2+3）项目方案的报批和落地，提升公司废气处理能力。

开展公司非道路移动机械的梳理、环保牌照申领工作，提升公司非道路移动机械环保能力；2023 年继续推进非道路移动机械尾气治理环保专项，已实施完成 2 台高空作业车和 2 台液压平板车环保改造，其中高空作业车已取得环保牌照。另有 63 台高空作业车环保改造已完成招投标工作，待后续逐步实施改造。

### **6.3 长兴造船除尘设备改造**

2023 年根据公司 VOCs2.0 治理工作的要求，长兴造船按计划完成涂装部门喷砂 C 跨除尘设备改造。

## **7. 节约能源资源**

### **7.1 降低能耗的政策、措施或技术**

公司在降低企业能源消耗、水资源消耗，提高能源利用率方面有如下措施：

**7.1.1 开展预处理流水线动能改造**，对 1 条型钢、2 条钢板预处理流水线丙烷更换为天然气，并安装流量计，对用气量进行计量和监控，设立月度用能指标进行考核，提高节约意识。

**7.1.2 开展空压站集控系统改造**，建立空压机、压缩空气监控系统，并上传能源监控中心，对空压机参数进行实时监控。对压缩空气管道安装电动执行器、流量计、压力变送器，对厂区内各区域用气量进行计量、控制和调节。

**7.1.3 燃油车更新为电瓶车、排放不达标车、非道路移动机械改造、更新 CO<sub>2</sub>焊机 825 台等节减排降耗等技改项目**，计划投资 1688 万元，同时加强重点设备用能人员培训，将节能降碳工作落到实处。

**7.1.4 高杆灯灯源布局改造**：公司零号区域共有 25 杆高杆灯，每根高杆灯有 20 个 1000W 卤素灯平均分布。根据船舶靠泊情况，并考虑到节能降本的需要。把原来 20 个 1000W 卤素灯缩减至 9 个 800W 的 LED 灯，在分布合理的情况下达到预期效果。在降低能耗的同时，节约公司动能支出。

**7.1.5 增加丙烷站、二氧化碳站及天然气操作点预警监控调度系统**：合理调配丙烷、二氧化碳及天然气供能时间及质量，降低能源消耗，为建立智能化能源配置中心建立基础；根据实际情况，合理增设流量计、压力变送器、电动执行阀（包括现场重要用能区域）、电气控制

柜，总管紧急切断阀等，实现管道压力、流量监测并远程控制阀门、数据分析和对比等功能。

天然气以及二氧化碳目前在公司生产所需可燃性气体占比较高，实现智能化分析、统计并合理配置各生产区域的天然气供应进而取得节能、省钱效果对公司节能降本具有里程碑意义，同时通过集中控制系统，可实时观测各区域流量、压力等数据，可及时发现并判断现场是否有泄漏等导致事故的隐患，降低使用风险，进而实现两处操作点及丙烷站安全、智能、高效的管理和运行。

**7.1.6** 公司充分利用屋顶资源，建设光伏能源系统，按照“应建尽建”的原则，将下属各投改制企业相关资源全部纳入工程实施范围，并综合分析各项技术应用的可行性，确保降碳效益最大化。23 年围绕具体建设方案完成了商务谈判，初步设计方案预计装机 17MKW 光伏发电设备，年生产绿电约 1800 万 kWh，减少碳排放约 12600 吨。

**7.1.7** 加强先进适用节水技术和循环水应用，提高水资源利用率。公司生产现场公用浴室热源采用“废水源热泵提取空压机运行余热、空气源热泵及太阳能联合加热等”节能技术，有效减少能耗消耗，形成资源节约、环境友好的生产方式。

**7.1.8** 公司坚持推进一流企业环境建设，着力破除奢靡铺张的歪风陋习，避免白色垃圾危害，利用电子投屏、公司内网等媒体优势，发布公司节能宣传口号，积极宣传节能文化、节能知识；组织员工通过互联网模式参与上海节能协会开展的“节能知识竞赛”活动，发布了《关于开展 2023 年全国节能宣传周和全国低碳日活动的通知》，制定了活动方案，开展“绿色发展格言”、“节能降碳金点子”评选等相关活动，紧紧围绕“节能降碳，你我同行”的主题精神，结合公司实际，推进节能宣传工作，增强广大职工绿色低碳意识。

## **7.2 降低能耗绩效**

**7.2.1** 2023 年公司能源消耗量与考核指标相比，基本控制在指标要求之内。

**7.2.2** 公司 2023 年单位产值水耗为 0.79 吨水/万元。

**7.2.3** 公司与上海长兴岛热电有限责任公司围绕“碳达峰、碳中和”的国家战略，结合上海市和长兴岛“十四五”发展规划，深入合作，

利用 CCUS（碳捕获、利用与封存）装置助力双方实现能源供给绿色低碳化和能源利用节能高效化，共同致力于绿色造船。该项目于 2023 年完工并运行，结束依赖水路运输液态二氧化碳的历史，管道气态二氧化碳有力保障了公司能源供应的稳定性，并有效降低了公司二氧化碳的能源采购成本。公司每年可消耗捕集的二氧化碳 2 万吨左右，为“双碳”目标建设贡献自己力量。

**7.2.4** 能耗在线监测系统由长兴造船 2023 年 06 月正式实施。项目围绕能源监测、控制、管理和分析，利用“物联网+大数据+机理+算法”等关键技术，实现厂区能源精细化管理。首先建全公司 8 个动力站房（2 个空压站、丙烷站、天然气分配站、二氧化碳站、氧气分配站、氩气站、热力分配站）的数字资产模型，运用 BIM 技术，将“BIM 数字模型”、“统一数据源”、“可视化”集成起来，以现场采集、反馈的数据作为基础，建设智慧能源管控系统，实现能源计量与分析、实时监控、远程调度、气体管网泄漏分析、空压站能效评估等功能。

**7.2.5** 2023 年已完成长兴 1#区域“厂区电能管理及监控系统一期工程”，完成 98 块电表的改造以及信号上传工作，并建立电力监控平台，完成计量覆盖率约 40%。截止 2023 年 12 月底，基本完成全厂区的硬件改造、组网、调试阶段，现已进入最后总调试+部分试运行阶段。

**7.2.6** 公司 2023 年万元产值能耗 0.0180 吨标煤/万元，较 2022 年同期下降约 3%。

**7.2.7** 公司 2023 年碳排放强度 0.1281 吨二氧化碳当量/万元，较十三五末下降 25.54%，已完成“十四五”任务目标。

## **8. 降污减排**

### **8.1 废气减排绩效**

2023 年长兴造船根据公司环保行动 3 年计划推进工作要求，对公司长兴 0#基地老污水处理站所产生的臭气进行密闭加盖；并对长兴造船区域现有的一个喷砂跨间除尘设施进行改造；积极推进公司大气污染减排工作。

### **8.2 废弃物减排绩效**

公司按照垃圾分类的要求，在生产现场设置了金属、非金属垃圾

收集箱，逐步提高垃圾分类程度。对油漆桶进行了清洗后再处置，降低了公司危废处置额度，节约了处置费用。

生产过程中产生的固体废物主要是：废钢、铁屑、废油、废漆渣、废橡胶、废塑料、废木材等。通过分拣、回收、销售或加工后重新使用等多种途径，公司生产过程中产生的固体废物基本得到有效的综合利用。

### **8.3 积极应对气候变化（减少 CO<sub>2</sub> 排放）**

公司根据政府环保部门和上级有关挥发性有机物（VOCs）减排工作要求，成立了 VOCs 治理领导小组和工作小组，每月定期召开 VOCs 治理工作例会，分析存在的问题，讨论、落实、推进、检查 VOCs 治理改造和管理措施落实，公司年内完成了涂装废气在线检测立项和安装，加强危险废物管理，梳理管理流程，印制统一的管理台帐。

公司积极主动减少碳排放，均衡配备公用车辆等，减少公用车辆的总数。同时严格执行公用车辆使用审批制度，规定专人使用，每次使用前均需审批，尽量减少公用车辆的使用，积极应对气候变化。

近年来公司通过空气源热泵改造，每年节约用电约 600 万度，折合标煤 2424 吨；通过空压机余热回收改造，对空压机三级排气余热进行回收利用，每年可节省用电约 54 万度，相当于 218.2 吨标煤。

### **8.4 生产噪声治理**

公司不在厂界周围安排产生大量噪声的作业，局部区域、局部时段会对周围居民产生些许的噪音影响。为此，公司投入资金对产生噪音区域进行了隔音措施治理。

### **8.5 加强生活污水监测**

2023 年完成了零号基地水污染在线监测系统改造，增加了除臭功能，加强了生活污水氮磷成分及水质监测能力。

## (八) 关键绩效数据表

市场绩效指标	2022 年	2023 年
主营业务收入 (万元)	1,689,267	2,144,713
研发投入 (万元)	65,717	143,573
产品对外交验一次合格率 (%)	95.13%	96.6%
客户满意度 (%)	97.23%	97.27%
合同履约率 (%)	100%	100%
社会绩效指标	2022 年	2023 年
纳税额 (万元)	22,173	12,232
劳动合同签订率 (%)	100%	100%
社会保险覆盖率 (%)	100%	100%
工会覆盖率 (%)	100%	100%
残疾人雇佣率 (%)	1.5%	0.75%
员工体检覆盖率 (%)	100%	100%
职业病发生率 (%)	0	0
员工培训总投入 (万元)	1205	1100
员工培训覆盖率 (%)	100%	100%
人均培训时间 (天)	2.0	2.0
员工满意度 (%)	96%	96%
员工流失率 (%)	2.0%	2.5%
新吸纳就业人数 (人)	3786	7633
环境绩效指标	2022 年	2023 年
环保总投资 (万元)	7521.34	5125
单位产值能耗(t 标准煤/万元)	0.0185	0.0180
COD 化学需氧量 (kg)	22026.98	24600.3

#### 四、主营产业社会评价及荣誉

授奖时间	获奖单位	获奖或先进名称	授奖机关	获奖主要成果或先进主要事迹
2023年	沪东中华造船(集团)有限公司	科技进步奖二等奖	中国船舶集团有限公司	国内首制 17.4 万立方米 LNG-FSRU 设计与建造技术研究
2023年	沪东中华造船(集团)有限公司	船舶与海洋工程行业专利奖金奖	中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟	一种集装箱船及其大容量气体燃料舱布置结构专利
2023年	沪东中华造船(集团)有限公司	第二届国防科技工业突出贡献奖	国防科工局	船舶数字化设计转型公关团队
2023年	沪东中华造船(集团)有限公司	第四届中国工业互联网大赛全国总决赛领军组三等奖	中国工业互联网组委会	面向全产业链协同的 LNG 装备制造解决方案
2023年	沪东中华造船(集团)有限公司	第五届中国工业互联网大赛工业互联网+质量提升解决方案全国决赛三等奖	第五届中国工业互联网大赛组委会	自主数链赋能高端海洋装备高质量交付解决方案
2023年	沪东中华造船(集团)有限公司	全国企业文化优秀成果奖二等奖	中国企业联合会、中国企业家协会	大型船企基于广泛群众基础的质量文化建设
2023年	沪东中华造船(集团)有限公司	国防科学技术进步奖	中华人民共和国工业和信息化部	舰船多厂批量建造工艺研究
2023年	沪东中华造船(集团)有限公司	上海市科学技术奖证书	上海市人民政府	23000TEU 双燃料大型集装箱船关键工艺技术研究
2023年	沪东中华造船(集团)有限公司	中国船舶集团有限公司科技进步奖	中国船舶集团有限公司	某舰建造工艺研究
2023年	沪东中华造船(集团)有限公司	中国船舶集团有限公司科技进步奖	中国船舶集团有限公司	国内首制 17.4 万立方 LNG-FSRU 设计与建造技术研究
2023年	沪东中华造船(集团)有限公司	中国船舶集团有限公司科技进步奖	中国船舶集团有限公司	超大型集装箱船缩短船舶建造周期转模技术研究

2023 年	沪东中华造船(集团)有限公司	中国船舶集团有限公司科技进步奖	中国船舶集团有限公司	海上 LNG 装备减振降噪关键技术研究及工程应用
2023 年	沪东中华造船(集团)有限公司	中国船舶集团有限公司科技进步奖	中国船舶集团有限公司	大型集装箱船系固系统高效建造技术研究
2023 年	沪东中华造船(集团)有限公司	中国船舶集团有限公司科技进步奖	中国船舶集团有限公司	船舶行业标准体系深化研究
2023 年	沪东中华造船(集团)有限公司	中国船舶集团有限公司科技进步奖	中国船舶集团有限公司	JC 分(总)段建造作业仿真优化与在线指导技术研究及应用
2023 年	沪东中华造船(集团)有限公司	第二十三届中国国际工业博览会大奖	中国国际工业博览会组委会	17.4 万立方米 LNG 浮式储存再气化装置
2023 年	沪东中华造船(集团)有限公司	2022 年度海洋科学技术奖	中国海洋学会	23000TEU 双燃料大型集装箱船关键工艺技术研究
2023 年	沪东中华造船(集团)有限公司	船舶工业专利领跑企业	上海船舶工业行业协会	船舶工业专利领跑企业
2023 年	沪东中华造船(集团)有限公司	第六届船舶与海洋工程行业专利奖金奖	中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟	一种 LNG 加注船加注系统及 LNG 加注船舱压控制方法
2023 年	沪东中华造船(集团)有限公司	第六届船舶与海洋工程行业专利奖金奖	中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟	一种 B 型 LNG 船围护系统及其支撑装置
2023 年	沪东中华造船(集团)有限公司	第六届船舶与海洋工程行业专利奖优秀奖	中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟	一种泵塔施工平台
2023 年	沪东中华造船(集团)有限公司	第六届船舶与海洋工程行业专利奖优秀奖	中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟	一种船舶艏部作业模块化平台的使用方法
2023 年	沪东中华造船(集团)有限公司	第六届船舶与海洋工程行业专利奖优秀奖	中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟	一种艏管后轴承双斜率的测量方法