

卫宁健康科技集团股份有限公司

2022 年度社会责任报告



二〇二三年四月

目录

一、 公司概况	3
二、 公司治理	5
三、 债权人权益	11
四、 供应商、客户权益	12
五、 员工权益	14
六、 环境保护、节能减排	21
七、 社会责任	22
八、 2023 年社会责任展望	25

一、公司概况

卫宁健康科技集团股份有限公司成立于 2004 年 4 月，2011 年 8 月 18 日登陆创业板。公司自成立以来一直集研发、销售和技术服务为一体，为客户提供“一体化”的解决方案，致力于提供医疗健康卫生信息化解决方案，不断提升人们的就医体验和健康水平。通过持续的技术创新，自主研发适应不同应用场景的产品与解决方案，业务覆盖智慧医院、区域卫生、基层卫生、公共卫生、医疗保险、健康服务等领域，是中国医疗健康信息行业具有竞争力的整体产品、解决方案与服务供应商。

企业使命

科技赋能，提升人们的健康水平。

企业愿景

数字健康领域值得信赖的服务提供者。

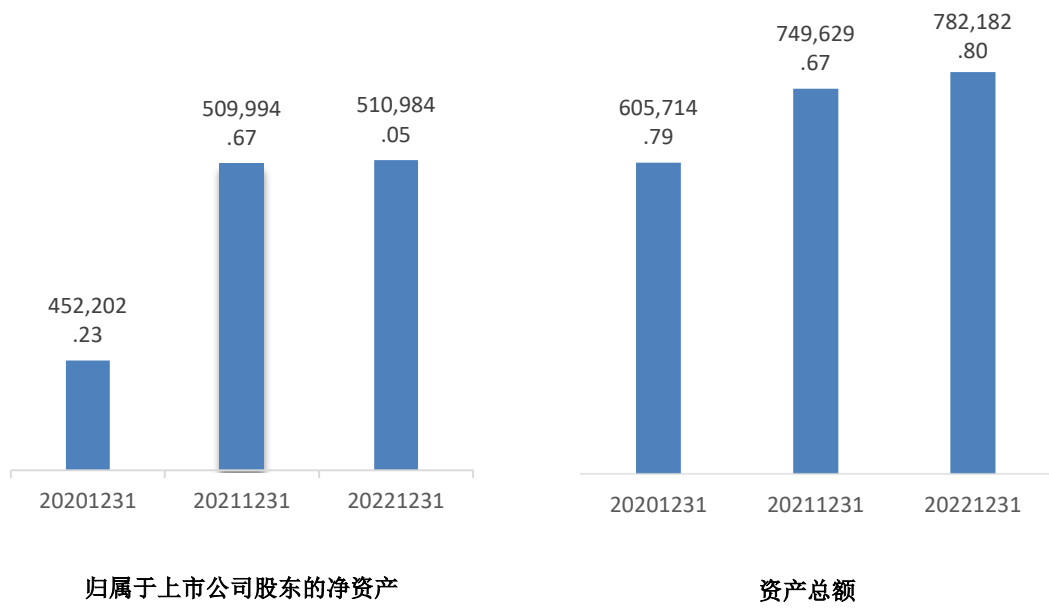
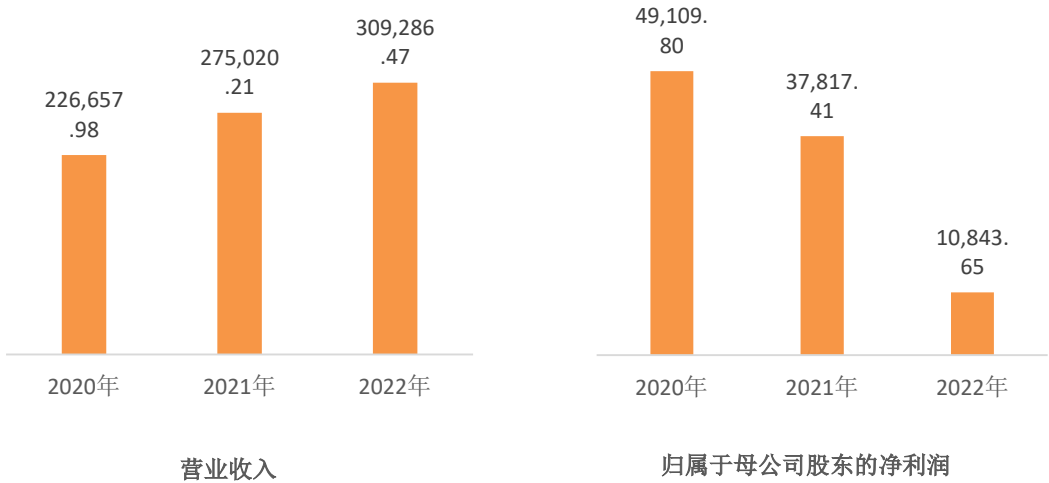
企业核心价值观

用户为先，卓越品质，创新务实，引领发展。

公司战略

公司在夯实医疗信息化产品和服务的同时，自 2015 年起积极布局医疗健康服务领域，推动互联网+模式下的医疗健康云服务等业务的发展，贯彻“双轮驱动”战略（传统的医疗信息化业务、创新的互联网+医疗健康业务）。2022 年初，公司正式将“双轮驱动”战略升级为“1+X”战略。“1”是基于统一中台的 WiNEX 系列产品，实现医疗卫生服务资源数字化；依托开放互联的卫宁数字健康平台 WinDHP，构建行业数字基座“+”，汇聚并数字化医药健险各方能力；通过能力交换兑现价值，在数字空间构建出数字化产品、数据服务创新、互联网医院、医药险联动等“X”个数字健康应用场景，充分释放医疗机构能力，持续丰富医疗数字化生态。

近三年财务状况和经营成果（单位：万元）



二、公司治理

公司治理

按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》（以下简称“规范运作指引”）等有关法律法规和规章的要求，公司建立健全了股东大会、董事会、监事会等治理机构的议事规则和决策程序，不断完善公司法人治理结构，保证公司最高权力、决策、监督、管理机构的规范运作，形成了科学有效的职责分工和制衡机制。

股东大会享有法律法规和公司章程规定的决策权力，依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决定权。

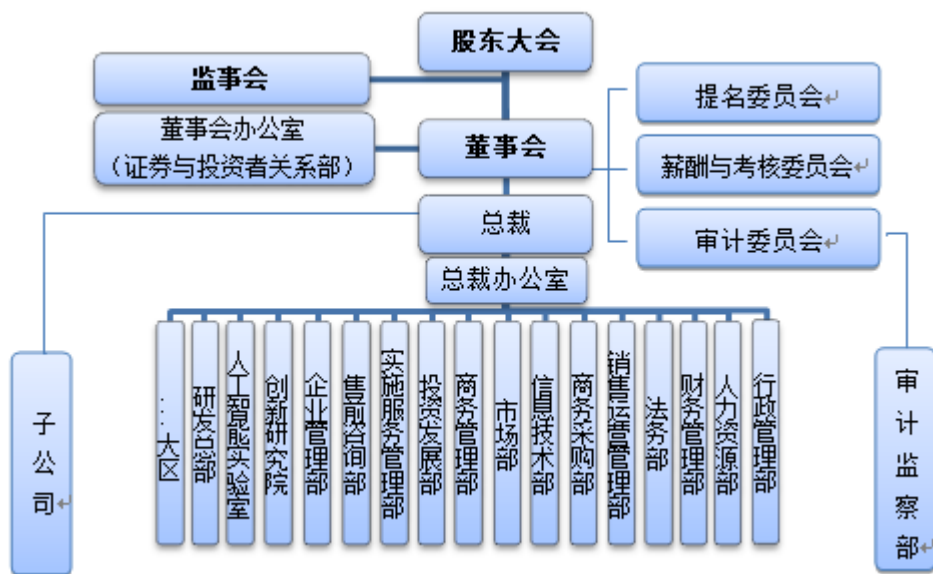
董事会对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会三个专业委员会，按照董事会各专门委员会的实施细则履行职责，为董事会决策提供有力支持。董事会由 7 名董事组成，其中 3 名独立董事。独立董事担任各专业委员会的召集人，涉及专业的事项，在经过专业委员会通过后提交董事会审议，更好的发挥了独立董事的作用。

监事会对股东大会负责，监督公司董事、高级管理人员依法履行职责。公司监事会由 3 名监事组成，其中 1 名职工代表监事。

经营管理层负责组织实施股东大会、董事会决议事项，主持公司日常经营管理工作。

组织架构

公司在治理结构所确定的基本组织框架基础上，设立了满足公司经营管理所需要的职能部门，形成与公司实际发展情况相适应的、有效的经营运作模式，组织机构分工明确、职能健全清晰。各职能部门各司其职、有效协作，保证了公司生产经营活动的有序进行。



投资者关系管理

信息披露

根据《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及规章的规定，公司持续加强信息披露事务管理，规范内幕信息管理，做好内幕信息保密工作，严格执行未公开信息的传递、审核、披露流程，有效落实内幕信息事务及知情人报备流程，从而防范内幕信息知情人和非法获取内幕信息人员利用内幕信息从事证券交易活动，杜绝内幕交易行为，维护信息披露的公平原则，保护广大投资者的合法权益。

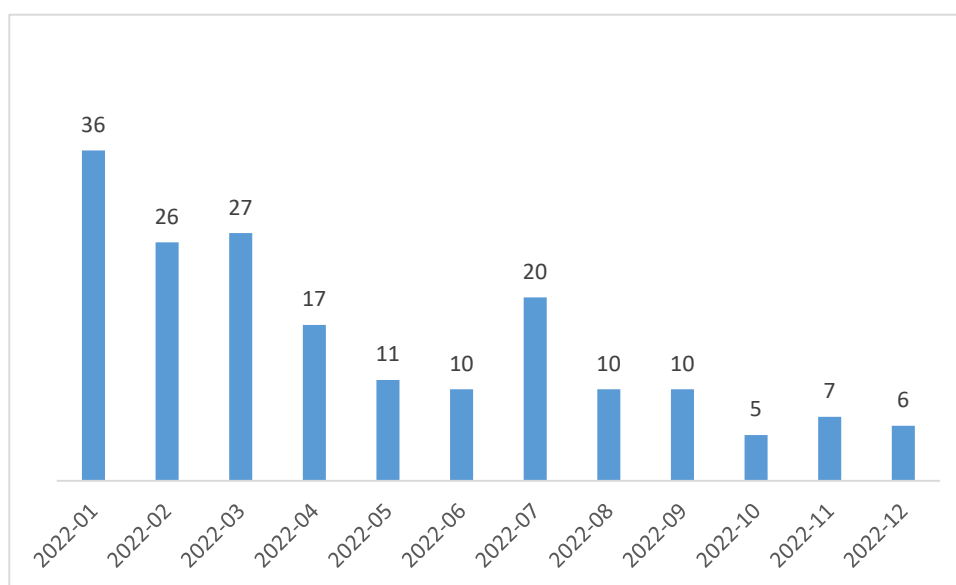
公司积极组织董事、监事及高级管理人员参加证监局、交易所、上市公司协会等开展的培训学习。同时，组织内部交流，通过真实案例学习等方式进一步提高董事、监事及高级管理人员的工作规范性，并促进其忠实、勤勉、尽责地履行职责。

投资者沟通

公司重视投资者关系维护，除及时充分的信息披露外，日常通过热线电话、电子邮箱、深交所互动易、现场或线上调研等渠道与投资者进行沟通交流，维护公司与投资者之间的长期信任关系。同时，公司每年举行年度报告网上业绩说明会，以便投资者全面深入的了解公司的经营情况、财务状况以及其他事项。

公司官网设置了投资者关系栏目，投资者可查阅临时公告、定期报告；可通过该栏目进入深交所互动易或投资者关系互动平台，与公司进行互动。

2022 年度，公司通过深交所互动易回复投资者咨询 185 条，回复率 96.86%；共进行 12 次调研。互动易各月回复数量分布如下：

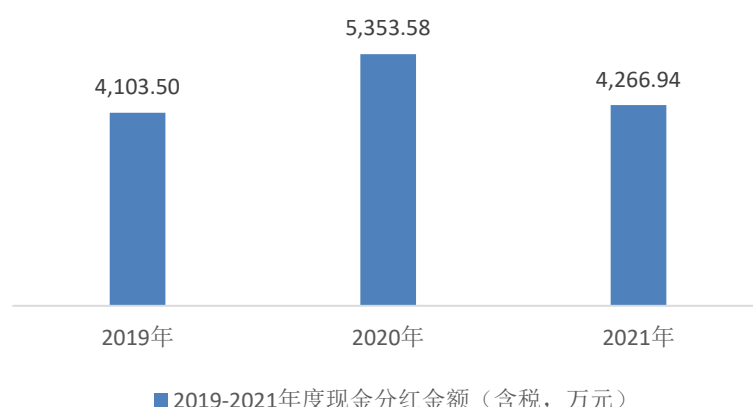


2022 年度调研情况表

接待时间	接待地点	接待方式	接待对象类型	接待对象	谈论的主要内容及提供的资料
2022 年 1 月 24 日	上海	其他	机构	详见互动易-卫宁健康调研活动信息 20220124 文件	介绍公司 2021 年度业绩预告、新一代产品 WiNEX、未来发展战略、创新业务进展情况等。 索引：互动易（ http://irm.cninfo.com.cn ）
2022 年 1 月 27 日	上海	其他	机构	高盛线上策略会投资者	介绍公司 2021 年度业绩预告、新一代产品 WiNEX、未来发展战略、创新业务进展情况等。
2022 年 2 月 10 日	上海	其他	机构	中金公司线上策略会投资者	介绍公司 2021 年度业绩预告、新一代产品 WiNEX、未来发展战略、创新业务进展情况等。
2022 年 2 月 23 日	上海	其他	机构	中泰证券线上策略会投资者	介绍公司 2021 年度业绩预告、新一代产品 WiNEX、未来发展战略、创新业务进展情况等。
2022 年 3 月 1 日	上海	其他	机构	东方证券线上策略会投资者	介绍公司 2021 年度业绩预告、新一代产品 WiNEX、未来发展战略、创新业务进展情况等。
2022 年 4 月 24 日	上海	其他	机构	详见互动易-卫宁健康调研活动信息 20220424 文件	介绍公司 2021 年度报告、2022 年第一季度报告、新一代产品 WiNEX、未来发展战略、创新业务进展情况等。 索引：互动易（ http://irm.cninfo.com.cn ）
2022 年 4 月 29 日	上海	其他	其他	在线投资者	2021 年度业绩网上说明会 索引：全景路演天下（ https://rs.p5w.net ）及互动易（ http://irm.cninfo.com.cn ）-卫宁健康业绩说明会、路演活动信息 20220429 文件
2022 年 5 月 11 日	上海	其他	机构	广发证券线上策略会投资者	介绍公司 2021 年度报告、2022 年第一季度报告、新一代产品 WiNEX、未来发展战略、创新业务进展情况等。
2022 年 5 月 27 日	上海	其他	机构	中金公司线上策略会投资者	介绍公司 2021 年度报告、2022 年第一季度报告、新一代产品 WiNEX、未来发展战略、创新业务进展情况等。
2022 年 6 月 21 日	上海	其他	机构	东方证券线上策略会投资者	介绍公司 2021 年度报告、2022 年第一季度报告、新一代产品 WiNEX、未来发展战略、创新业务进展情况等。
2022 年 9 月 1 日	上海	其他	机构	详见互动易-卫宁健康调研活动信息 20220901 文件	介绍公司 2022 年半年度报告、新一代产品 WiNEX、创新业务进展情况、未来发展战略等 索引：互动易（ http://irm.cninfo.com.cn ）
2022 年 9 月 8 日	上海	其他	其他	在线投资者	上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会交流活动 索引：全景路演天下（ https://rs.p5w.net ）及互动易（ http://irm.cninfo.com.cn ）-卫宁健康业绩说明会、路演活动信息 20220908 文件

股东回报

公司严格按照《公司章程》、《卫宁健康科技集团股份有限公司未来三年股东回报规划（2020-2022）》制定了报告期的利润分配预案，在追求可持续发展的同时，注重对投资者的回报，共享成长收益。自 2011 年公司上市以来，公司每年进行现金分红，给予投资者持续稳定的合理回报。公司近三年分红情况如下：



注：2023 年 4 月 17 日，公司第五届董事会第二十七次会议审议通过了《关于公司 2022 年度利润分配预案的议案》，以实施权益分派股权登记日的总股本剔除回购专用证券账户已回购股份 14,256,400 股后的股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 0.10 元（含税），不送红股，不以资本公积金转增股本。在利润分配预案披露日至实施权益分派股权登记日期间，公司股本总额若因新增股份上市、股权激励授予行权、可转债转股等事项发生变化，公司将维持每 10 股分配比例不变，相应调整分配总额。同时，根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 9 号——回购股份》“上市公司以现金为对价，采用要约方式、集中竞价方式回购股份的，当年已实施的回购股份金额视同现金分红金额，纳入该年度现金分红的相关比例计算。”的规定，2022 年度公司以集中竞价交易方式实施股份回购并支付现金对价 120,623,771.16 元，视同 2022 年度现金分红 120,623,771.16 元，因此，2022 年度公司实际现金分红总额为已支付的 2022 年度股份回购对价与公司未来实施 2022 年度权益分派时实际派发的现金股利之和。2022 年度利润分配预案尚需经公司 2022 年度股东大会批准后实施。

内部控制和风险管理

按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引、《规范运作指引》的要求，结合行业和公司自身业务特点，公司建立和不断完善运行有效的内部控制体系，从公司层面到各业务流程层面均建立系统的内部控制和必要的内部监督机制，合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。

2022 年，公司继续强化和完善内部监督职能，对公司内部控制建立与实施情况进行常规、持续的日常监督检查。同时，对内部控制重要方面进行有针对性的专项监督检查，进一步完善内部控制评价机制，及时发现内部控制缺陷、提出整改措施并持续跟踪整改情况确保内部控制得到有效执行。

三、债权人权益

公司注重保护股东权益的同时，重视对债权人合法权益的保护。在经营决策过程中，公司奉行稳健、诚信的经营策略，控制自身经营风险，确保公司财务稳健、保障公司资产、资金安全，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人利益。在日常经营中，公司严格遵守相关合同及制度，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与债权人权益相关的重大信息；债权人为了维护自身利益需要了解公司有关财务、经营和管理等情况时，公司积极予以配合和支持。

2021年3月，公司发行可转换公司债券970.2650万张，募集资金9.70265亿元，债券代码：123104，债券简称：卫宁转债，上市日为2021年3月31日。中证鹏元资信评估股份有限公司最近一次对卫宁转债评级如下：维持公司主体信用等级为AA，维持评级展望为稳定，维持“卫宁转债”的信用等级为AA，评级日期为2022年6月22日。2022年3月，公司向可转债持有人支付第一年债券票面利息共计2,910,353.10元（含税）。

四、供应商、客户权益

公司本着平等、友好、互利的商业原则与供应商、客户建立长期稳定的合作伙伴关系，努力维护供应商、客户的权益。

公司不断完善内部控制制度并健全采购管理制度，严格、透明、规范地管理采购流程，保证按照合同约定支付采购款项，积极、妥善地解决各种纠纷。公司与供应商保持双向沟通，促进供应商提供更优质的服务，更具竞争力的价格，及上游最新的市场及技术信息。公司通过自身管理水平的不断提高，切实保障供应商的合法权益的同时，快速提升双方的沟通效率。

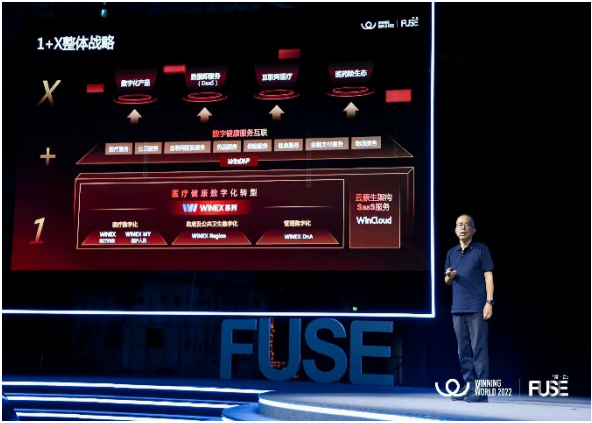
公司以“用户为先”，建立与客户间立体贯通的覆盖产品售前、售中及售后全过程的沟通渠道。通过开展定期客户满意度调查、电话和现场拜访的不定期跟踪调研，及时了解客户迫切需求和真实感受。对客户的反馈及时予以响应，解决客户实际问题，倾心服务客户，提升用户体验，保护客户的合法权益。

公司与客户合作过程中积极遵守信用，履行承诺，在行业内树立了良好的信用模范作用。2022年，公司荣获浦东新区第二届政府质量奖的荣誉及被中国软件行业协会授予“企业信用评级 AAA 级信用企业”、上海市合同信用促进会授予“上海市守合同重信用企业”。



2022 年 6 月 24 日，卫宁健康 Winning World 2022 暨新产品发布会中，公司正式发布“1+X”战略，以及多款 WiNEX 系列新产品，包括基于内容和场景交互的医护移动工作平台 WiNEX MY 等。

“1+X”战略，“1”是基于统一中台的 WiNEX 系列产品，实现医疗卫生服务资源数字化；依托开放互联的卫宁数字健康平台 WinDHP，构建行业数字基座“+”，汇聚医药健险等各方能力；通过能力交换兑现价值，在数字空间构建出数字化产品、数据服务创新、互联网医院、医药险联动等“X”个数字健康应用场景，充分释放医疗机构能力，持续丰富医疗数字化生态，为医疗机构开辟更多价值发展的可能性。



1+X 战略



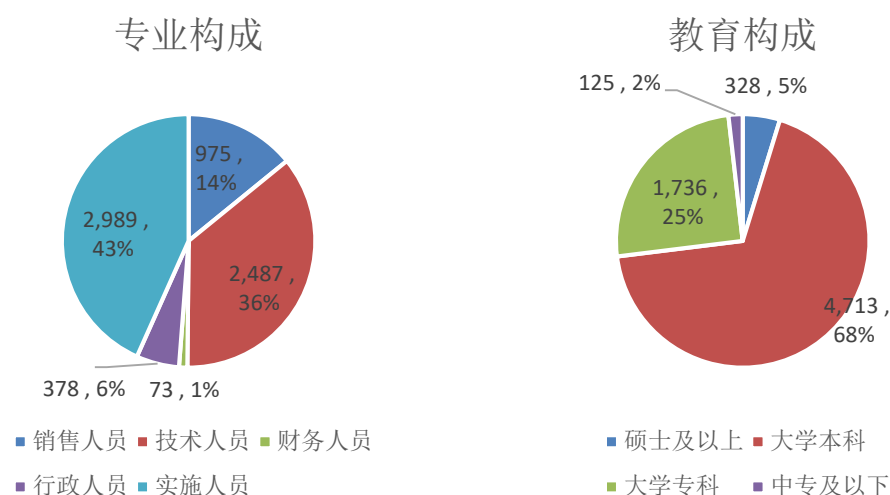
新产品发布

基于“1+X”战略下的总体的解决方案，公司进行的新产品发布涵盖 18 款新产品，从单一的门诊临床，逐渐完善覆盖智慧服务、智慧临床、智慧管理的 WiNEX 产品家族。

五、员工权益

员工情况

截至 2022 年 12 月 31 日，公司员工总数为 6,902 人。



薪酬福利

公司结合实际情况搭建了市场化的员工薪酬体系，通过内外部薪酬调研，明确薪酬调整标准，不断完善职级薪酬的宽带体系，使薪酬水平兼具外部竞争性与内部公平性。公司打造了绩效驱动型薪酬政策，在薪酬分配上，向高业绩产出、高绩效人员倾斜，向关键部门、关键岗位、公司发展所需的优才倾斜，实现对人才的吸引、激励与保留。

自 2012 年起，公司先后推出六期股权激励计划，覆盖逾 4,700 人次，致力于让员工共同分享公司的发展成果，一起打造卫宁的长期事业。同时，依托卫宁“高新技术企业”荣誉平台，给予符合条件员工落实“人才引进落户政策”。

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，建立了一系列劳动管理制度，依法与员工签订《劳动合同》，并按照国家 and 地方法律法规为员工办理了医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，并为员工缴纳住房公积金，认真执行员工法定假期、婚假、丧假、产假、工伤假等制度，为员工提供健康、安全的工作环境。对于孕哺期的女职工，公司在薪酬待遇、劳动时间、劳动保护等方面给予特殊照顾。公司每年为员工提供免费健康体检、年阶感恩、健身房、母婴室、支部活动、旅游、球赛等，在创建和谐卫宁、阳光卫宁的同时提高了企业团队凝聚力。

为保障职工在公司治理中享有充分的权利，由公司职工代表大会选举产生的 1 名职工代表监事进入公司监事会，代表职工监督公司财务及董事会、管理层的履职情况，切实保障了职工对企业重大事项的知情权和参与权。

2022 年公司评选出优秀员工与团队，包括：年度新锐奖、年度卫宁之星、年度优秀团队奖、最佳销售奖、最佳库存回款奖、最佳新客户开拓奖、最佳市场开拓奖、最高人均产出奖、突出贡献奖、数字化转型最佳支持奖，举行了颁奖仪式，并为十年员工进行授勋。相信在激励之下，会涌现出越来越多的优秀的卫宁人。



优秀员工与团队

员工培训

结合公司发展战略，提高员工企业文化意识，加强员工知识与技能，进而提高员工和组织的绩效，促进公司发展和员工的职业发展，重视人才梯队建设，建立了系统化的培训机制。公司制定了《培训管理制度》、《员工证书管理手册》等，已搭建了卫宁培训体系，成立了卫宁学院，“启航学院”、“巡航学院”、“导航学院”、“共创学院”等平台逐步建设中，从新员工培训、职业技能培训、销售技能培训、专业技能培训、管理技能培训、素质能力培训等多维度激发员工学习知识技能、提高素质，实现员工发展和公司发展的有机统一。

2022 年公司持续完善多维度、多层次的员工培训体系，通过新员工入职培训、日常业务产品培训、专项讲座、职工自主培训、线上培训和组织参观学习相结合等多种学习形式，强化员工基础能力培养，支持和帮助员工获取职业生涯阶段所需的知识和技能，为公司的持续健康发展打下良好的人力资源基础。通过培训讲师积分制度，提升内部讲师培训水平。卫宁学院各分学院也在逐步打造独特的培训内容。

“启航学院”的“新兵启航营培训计划”提升应届毕业生快速适应工作能力，从知识+心理双通道帮助应届毕业生成长。“巡航学院”打造了“22 春播计划”加强了实施体系培训，塑造专业项目和服务管理及顾问式实施服务人才。“共创学院”打造的“WiN Talk”做为卫宁人的演讲平台，不断在挖掘卫宁人背后的故事，鼓舞着大家不断全方位提升与发展。并于 2022 年联合人工智能实验室打造“AI Talk”，紧跟全球热点事件，为卫宁人普及 AI 知识，全方位提升卫宁技术水平。

员工文化生活

公司关注员工文化生活，重视公司与员工间、员工与员工间的良好沟通与交流。为鼓励和倡导健康生活、快乐工作，加强团队凝聚力，激发顽强拼搏的精神，公司举办各类文体活动（如登山、健康跑、摄影等），成立了足球俱乐部、桌游俱乐部、读书俱乐部等。并于9月推出“寻找身边最美医疗人”摄影作品收集活动。



生日会



第三届 WiTECH 科技节

2022 年 8 月 29 日-9 月 2 日，公司举办第三届 WiTECH 科技节。本届科技节以 HIT 开发者为主角，关注医疗信息行业新技术、新趋势、新应用，围绕技术赋能医疗健康的核心逻辑。通过开展“科技夜话、极客竞技场、863 争锋以及 WiNTalk”等系列活动，线上与线下联动，开放优质科技资源，全面打造“仰望科技，逐梦未来”的卫宁健康技术盛宴。



科技节之“极客竞技场”

本届极客竞技场，由售前工程师、产品经理、开发工程师、测试工程师、实施工程师等技术达人自由组队，十余支战队化身“健康卫士”，展开近一个月的激烈角逐。凭借人性化的解决方案和出色的成果演示，新愚公移山队、霸气带点 2 战队和无忧战队脱颖而出，分别揽获金、银、铜奖。

历经半年，集十余创新医疗技术课题，以核心特质“够智慧、够分量、够犀利”，聚焦 HIT 行业破局新密码的卫宁 863 迎来了最终评审。出类拔萃奖：《智能 3D 口腔正畸术前评估系统》团队、《检验智能联机平台》团队；激流勇进奖：《医学内容识别系统》团队、《智慧医保结算平台》团队、《基于 Browser 的打印设计器》团队。



科技节之“863 争锋”

WiNTalk 自由演讲依旧邀请了五位卫宁 Talker，与全国卫宁人一起聚焦行业创新变革。连续一周以 18~30 分钟短时直播的“共创式”自由演讲，分享有梗、有料、有



科技节之“WiNTalk”

知识、有态度的职场新知、生活阅历以及思想精粹，打造充满趣味性、创新力、零负担的学习模式，启发听讲者以全新视角面对人生困惑。WiNTalk 同时在 bilibili 网站上持续更新。

2022 第五届上海交大-卫宁健康智慧医疗挑战赛，本届比赛自启动以来，受到了全国 AI 领域优秀人才、媒体的广泛关注，吸引了来自上海交通大学、复旦大学、同济大学、东南大学、华中科技大学、西安交通大学、中国科学技术大学、吉林大学、东北大学、北京工业大学、北京中医药大学、中国药科大学、上海理工大学、苏州大学、南昌大学、广州大学、南京师范大学、南京中医药大学附属南京中医院、中国科学院苏州生物医学工程技术研究所、南京医科大学附属明基医院、电子听诊器公司、瑞金医院、BAAI 等全国各地近百支优秀团队的踊跃参与。



2022 第五届上海交大-卫宁健康智慧医疗挑战赛

六、环境保护、节能减排

软件与信息技术服务业是典型的低碳经济行业，公司开展的业务对环境的压力较小。在日常工作中，公司积极推行节能减排，践行绿色环保，倡导全体员工节约使用每一度电、每一张纸、每一滴水，减少空调、电脑等用电设备的待机能耗，提倡纸张二次利用，通过张贴“节约用水”、“节约用电”的小贴士，增强员工节约意识。公司办公范围为无烟区域，公共区域张贴禁烟标志，全面推进办公和公共场所禁烟。此外，公司认真落实垃圾分类要求；组织员工定期参加消防演练，通过消防演练，模拟火灾等活动，提高火灾防控能力、突发事件应变能力，学会正确使用消防设施，保障人身安全。

公司加强对办公耗材采购、领取和使用的管理，积极推动办公自动化，不断完善电子化、网络化办公模式，提倡绿色办公。公司提供了更加敏捷的人力资源服务，如通过移动端面试测评、员工自助入职平台、AI 秘书小宁、no face to face 面试直播间等，有效的提升了办公效率。

七、社会责任

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司注重企业的社会价值体现，把为社会创造繁荣作为企业所应承担社会责任的一种承诺，以自身发展影响和带动地方经济发展，积极回报社会。

依法纳税

税收是国家治理的基础和重要支柱，是地方财政的主要支撑。公司着力发展创新产业，秉承诚信纳税的宗旨，积极履行依法纳税的义务。公司 2020-2022 年度累计实现纳税额 6.94 亿元，为国家财政税收及地方政府和社会的经济发展贡献一份力量。

公共关系

公司一直重视加强与政府部门和监管机关的联系，主动配合政府部门和监管部门的监督和检查，涉及公司规范运作相关事项特别是重大事项均及时向监管部门咨询、汇报，认真听取监管部门的意见。同时，作为社会公众上市公司，公司在生产经营活动中遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，高度重视社会公众及新闻媒体对公司的评论，以赢得社会各界的认同。

长期以来，公司一直积极支持社会就业。2022 年，在复旦大学、上海交通大学、南京大学、南京理工大学、浙江大学、西北大学、西北农林科技大学、北京科技大学、武汉理工大学、合肥工业大学、湖南大学、太原理工大学、长安大学、山西医科大学、重庆医科大学、安徽大学、安徽医科大学、广东医科大学、天津医科大学等多个地区数十所高校举办了多场校园/线上宣讲会、双选会，为在校大学生提供了见习、实习、就业机会，解决了部分高校的就业问题，缓解了社会就业压力，为毕业生提供良好的职业发展空间与平台，持续培养行业内优秀人才。

公司重视与高校、医院等机构在产学研方面进行合作，充分利用彼此信息化和医疗服务与科研的优势和资源，共同探索医疗健康领域生态发展，加快科研成果转化为临床技术，提升行业整体应用水平。2022 年，公司与中国医学科学院阜外医院、武汉大学、中南大学湘雅二医院等单位合作，针对国家主动健康和老龄化科技应对重点专项“老年人多病共患临床大数据综合管理共享平台建设及防治策略研究项目”开展联合研究。与上海市中医医院、上海市第一人民医院、上海市中山医院、上海市华山医院、上海市新华医院、上海市肺科医院、上海市同济医院、上海市龙华医院合作，针对国家卫健委医疗质量循证管理持续改进研究项目“从病种、专科到医院的区域医疗质量评价及促进的机制研究”开展联合研究。与上海市儿童医院、浙江大学医学院附属儿童医院、南京医科大学附属儿童医院、安徽省儿童医院合作，完成长三角科技联合攻关领域项目“长三角儿童医疗服务跨区域协作关键技术研究及示范应用”的建设。与安徽省疾控中心、合肥工业大学、安徽医科大学第二附属医院合作，针对长三角科技创新联合攻关专项“医防协同的公共卫生监测预警大数据智能服务系统研发与应用”开展联合研究。与宁夏大学、国家健康医疗大数据研究院、宁夏卫生健康委、国家卫生健康委卫生发展研究中心、宁夏医科大学总医院、清华大学（万科公共卫生与健康学院）、上海明品医学数据科技有限公司合作，针对宁夏回族自治区重点研发计划项目“面向居民健康档案互联互通的数据智能与安全关键技术研发及健康画像在宁夏的应用示范”开展联合研究。与安徽医科大学第一附属医院、合肥工业大学、安徽省卫生健康委员会、解放军总医院、复旦大学附属华山医院等单位合作，编制并发布国家标准《信息技术服务运行维护第 8 部分：医院信息系统管理要求》GB/T28827.8-2022，卫宁健康为第三完成单位。

党建工作

中共卫宁健康科技集团股份有限公司党支部成立于 2004 年，为非公有制企业党支部。截至 2022 年底，公司党支部有党员 50 人。

党支部始终坚持线上线下相结合，拓宽学习方式，拓展学习内容。以学为先打牢基础，创新方式激发热情：始终把抓好学习作为首要任务和基础环节，明确学习重点，创新学习方式，激发党员学习热情，通过理论学习、互动交流、观看红色电影、学习强国积分排名等多种方式和载体，推动学习教育走深走实。2022 年支部开展 10 次集中学习，在家办公期间，工作学习两手抓，利用碎片化时间学习，通过线上方式沟通交流。在家办公期间，不少党员坚守在医院，以技术为力量，帮助医疗机构快速建立互联网线上问诊和复诊服务，为患者提供新的就诊渠道。

八、2023 年社会责任展望

企业的发展与承担的社会责任相辅相成、密不可分，企业社会责任的履行是一项持久的工程。2023 年，公司将继续努力履行社会责任，在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护债权人和职工的合法权益，诚实守信对待供应商和客户，践行可持续发展理念，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，从而促进公司自身与全社会的协调、和谐发展。

卫宁健康科技集团股份有限公司

董 事 会

二〇二三年四月十七日