



华域三电汽车空调有限公司  
地址：上海市浦东新区胜利路1117号  
邮编：201201  
电话021-63869900  
传真021-58563363

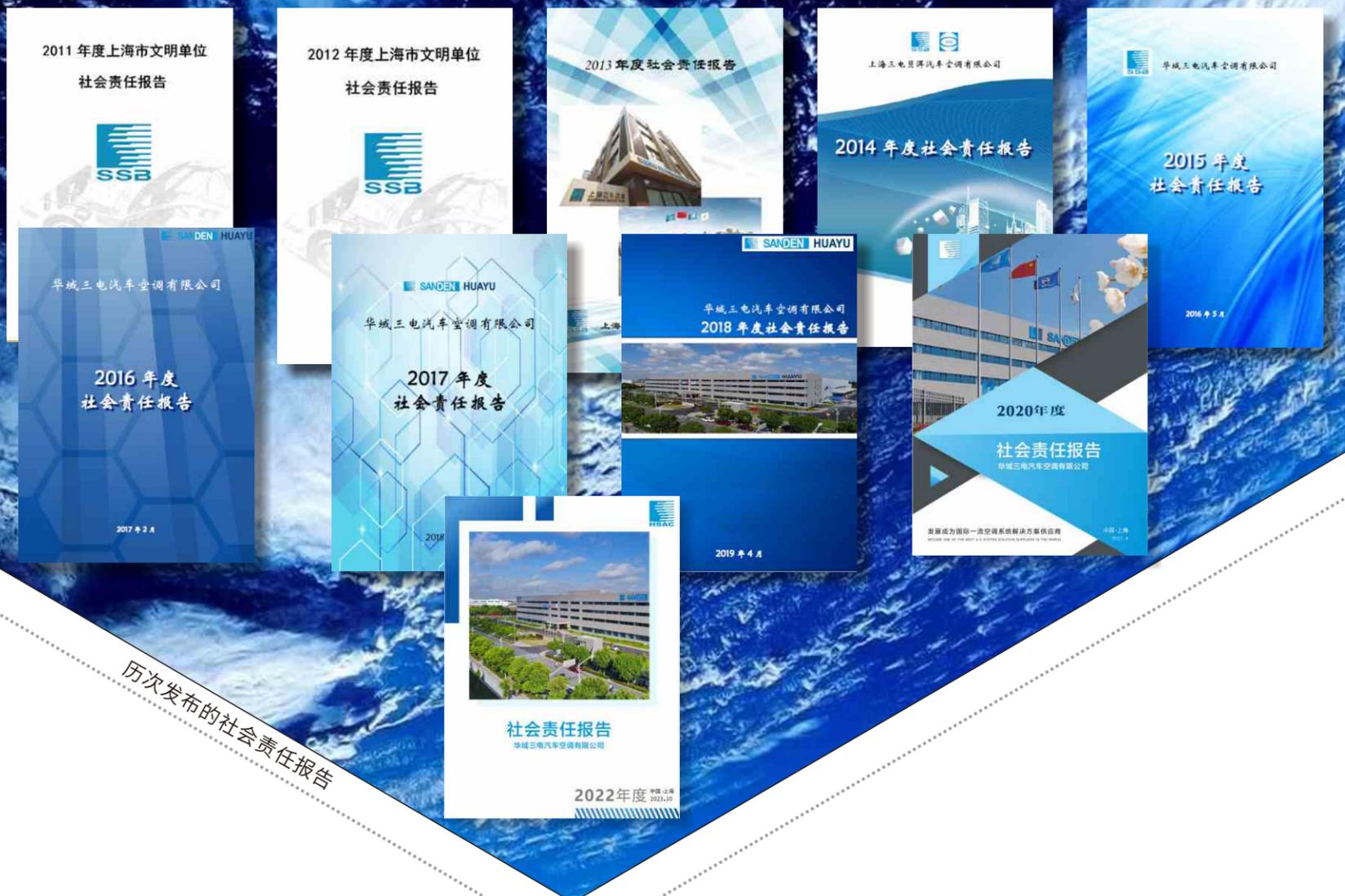


# 社会责任报告

华域三电汽车空调有限公司

2023年度 中国·上海  
2024.11

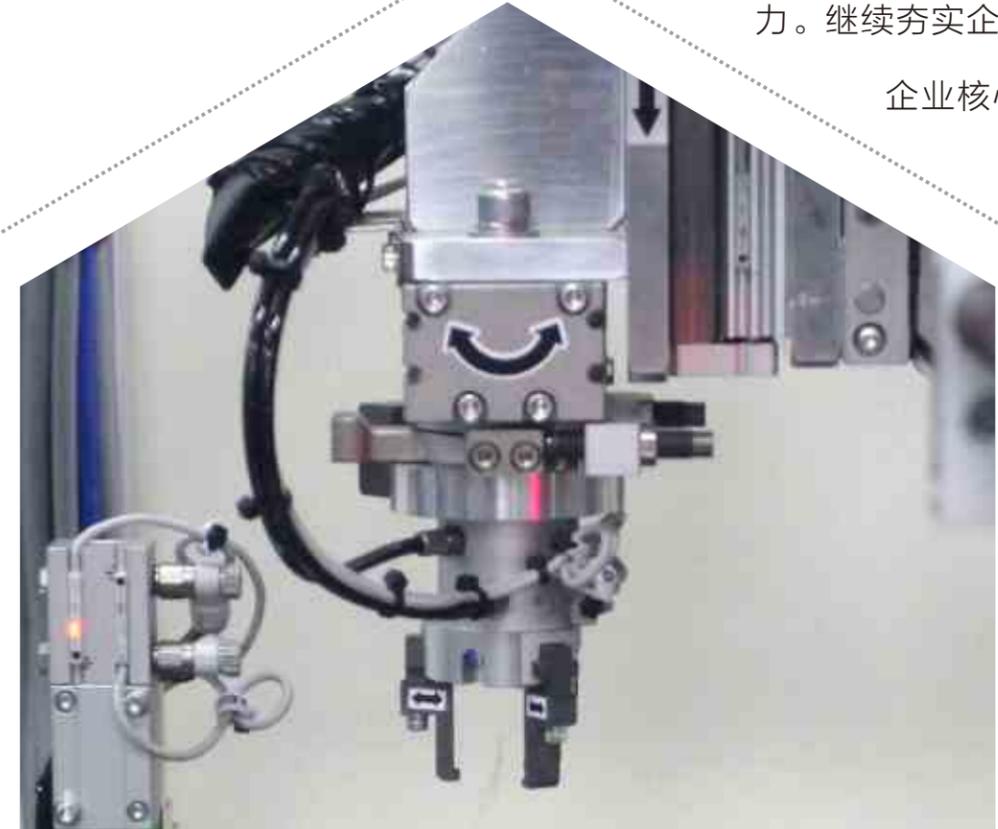
成为国际一流的汽车热管理系统解决方案提供者



历次发布的社会责任报告

## 报告情况

本报告是华域三电汽车空调有限公司第13份企业社会责任报告。  
 报告时间范围：2023年1月1日~2023年12月31日  
 报告发布周期：一年一次  
 报告覆盖范围：本单位及利益相关方  
 报告数据来源：2023年统计数据  
 报告编制依据：参考上海市团体标准《企业社会责任指南》  
 (T31/01001-G001-2014)



## 高管致辞

全球经济在经历了三年疫情重创后，汽车行业增速明显放缓。纵观外部环境，全球政治风险提升，宏观经济形势尚不明朗，国内经济有效需求不足和行业内卷竞争加剧。逆水行舟，不进则退，如何在当下环境中保持清醒的头脑，居安思危，不忘初心，继续前行，是我们必须深思的问题。

我们要围绕集团的战略指引展开，继续坚持以市场为导向，以客户为中心，以质量为生命，以创新为动力，持续降本，继续深入推进落实“两个转型、三个升级”，聚焦“系统集成转型”，聚焦“智能制造升级”全面推进公司的各项工作。

中国汽车市场已进入淘汰赛下半场竞争，强者生存。逆风前行尤其考验着企业的智慧与韧劲，我们必须保持清醒的头脑和敏锐的洞察力。继续夯实企业根基，深化改革，创新驱动，不断提升

企业核心竞争力。单丝不成线，独木不成林。在未来的日子，让我们更加紧密地团结，共同为实现企业的美好明天而不懈奋斗。

华域三电汽车空调有限公司

总经理:



## 目录 Catalog



### 01 企业概况

- 02 公司介绍
- 05 企业文化
- 07 产品系列
- 08 产品配套
- 09 组织机构

### 11 责任管理

- 11 社会责任方针
- 11 社会责任目标与承诺
- 12 社会责任战略
- 13 利益相关方的识别与参与
- 14 对相关方作出责任承诺

### 15 责任绩效

- 15 科学发展
- 22 公平运营
- 27 环保节约
- 38 安全生产
- 49 顾客与消费者权益
- 57 合作共赢
- 63 和谐劳动关系
- 73 社区参与与发展

### 81 责任展望

- 79 绩效展望
- 80 企业展望

### 85 社会评价

- 81 社会荣誉
- 85 领导关怀
- 89 反馈单





## 公司介绍

华域三电汽车空调有限公司是由华域汽车系统股份有限公司、日本三电株式会社和上海龙华工业有限公司共同组建而成。公司投资总额16,836万美元，是从事汽车空调压缩机及汽车空调模块、新能源汽车热管理系统集成及元件等系列产品研发、生产和销售的专业企业。

公司先后荣获了“全国五一劳动奖状”、“全国质量效益型先进企业特别奖”、首家“全国机械行业现代化管理企业”、“全国用户满意工程先进企业”、“全国厂务公开先进单位”、“中国质量服务信誉AAA级企业”、“绩效评价PR-A级”、“上海工业

优秀企业”、“上海市外商投资双优企业”、“上海市文明单位”、“上海市知识产权示范企业”及“技术密集型、知识密集型企业”等称号。

公司拥有专业的团队和成熟的产品，在引进国外先进技术的基础上，注重消化吸收和自主创新。目前已拥有基于摇摆斜盘、旋转斜盘技术的固定排量和内、外控可变排量活塞式压缩机以及涡旋式压缩机和新能源汽车用电动压缩机，排量从18cc到330cc，形成完整的压缩机型谱，与国内整车企业形成了同步开发能力，满足了从微车到巴士的各类乘用车及商用车应用需求。除此以外，公司还致力于空调系统，特别是新能源车用电动热泵空调系统的开发与配套。公司配套客户遍布国内主要汽车生产企业，产品出口30多个国家和地区。

## 企业概况



## 公司介绍

公司作为中国汽车工业协会副理事长单位，积极推动国内汽车空调事业的发展，引领汽车空调国家和行业标准的完善，积极倡导知识产权的建设。面对汽车行业的深度变革，公司将以“引领汽车热管理技术绿色发展，为用户出行创造完美体验”为使命，不断追逐领先，超越自我，努力成为国际一流的汽车热管理系统解决方案提供者，成为广大用户的最佳生活伙伴，以勇立潮头、敢为人先的精神，为国家早日实现“双碳”目标贡献力量，让人与环境更加和谐。

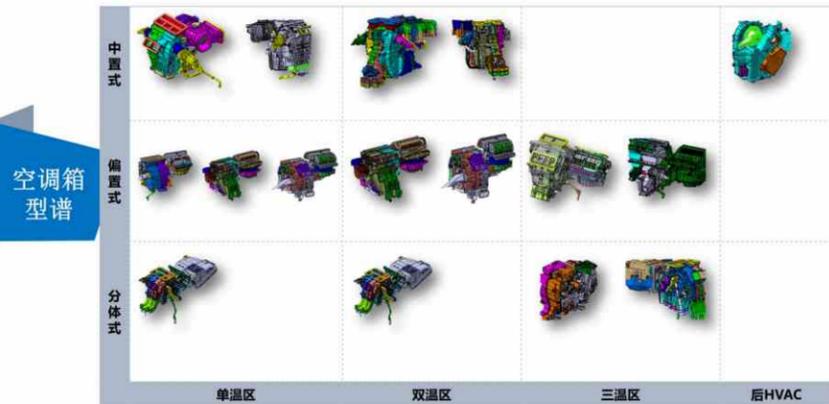




# 企业文化

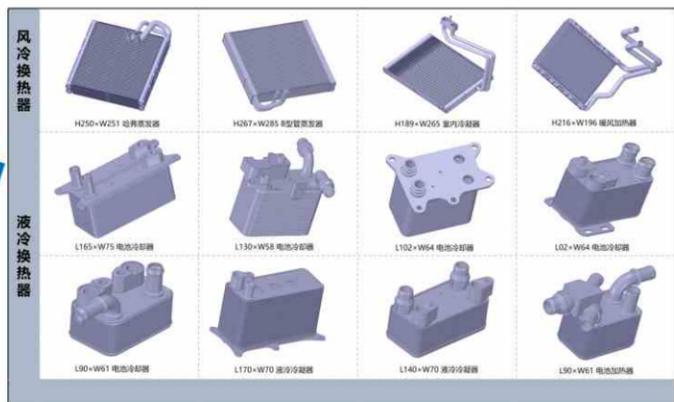


# 产品系列



产品系列-2

## 换热器型谱



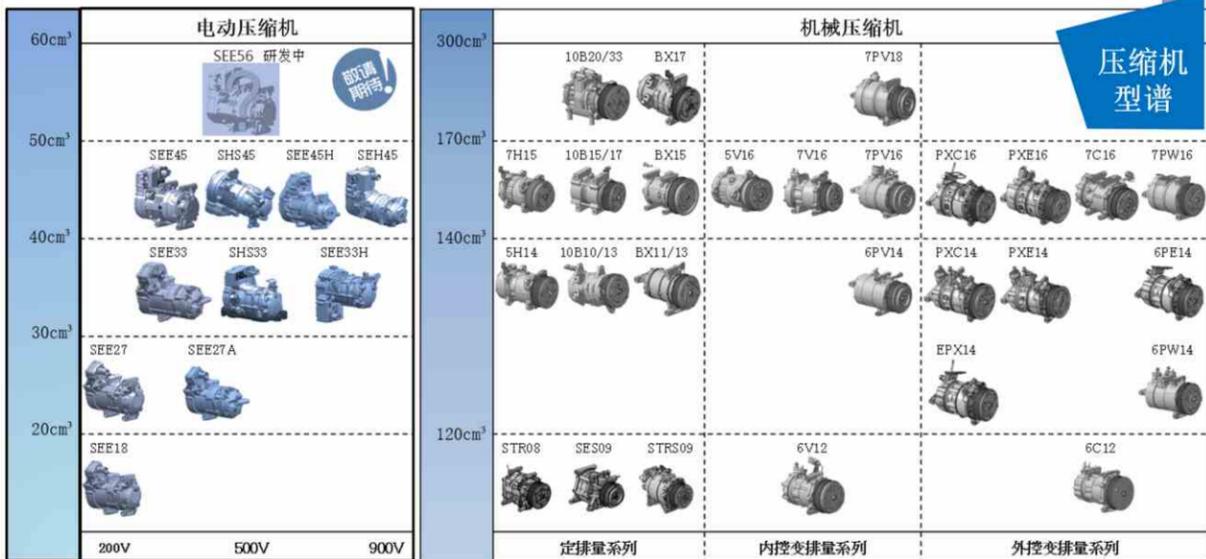
产品系列-3

## 控制器型谱



产品系列-5

## 压缩机型谱



## 乘用车品牌

### 合资品牌



### 新势力造车



### 自主品牌

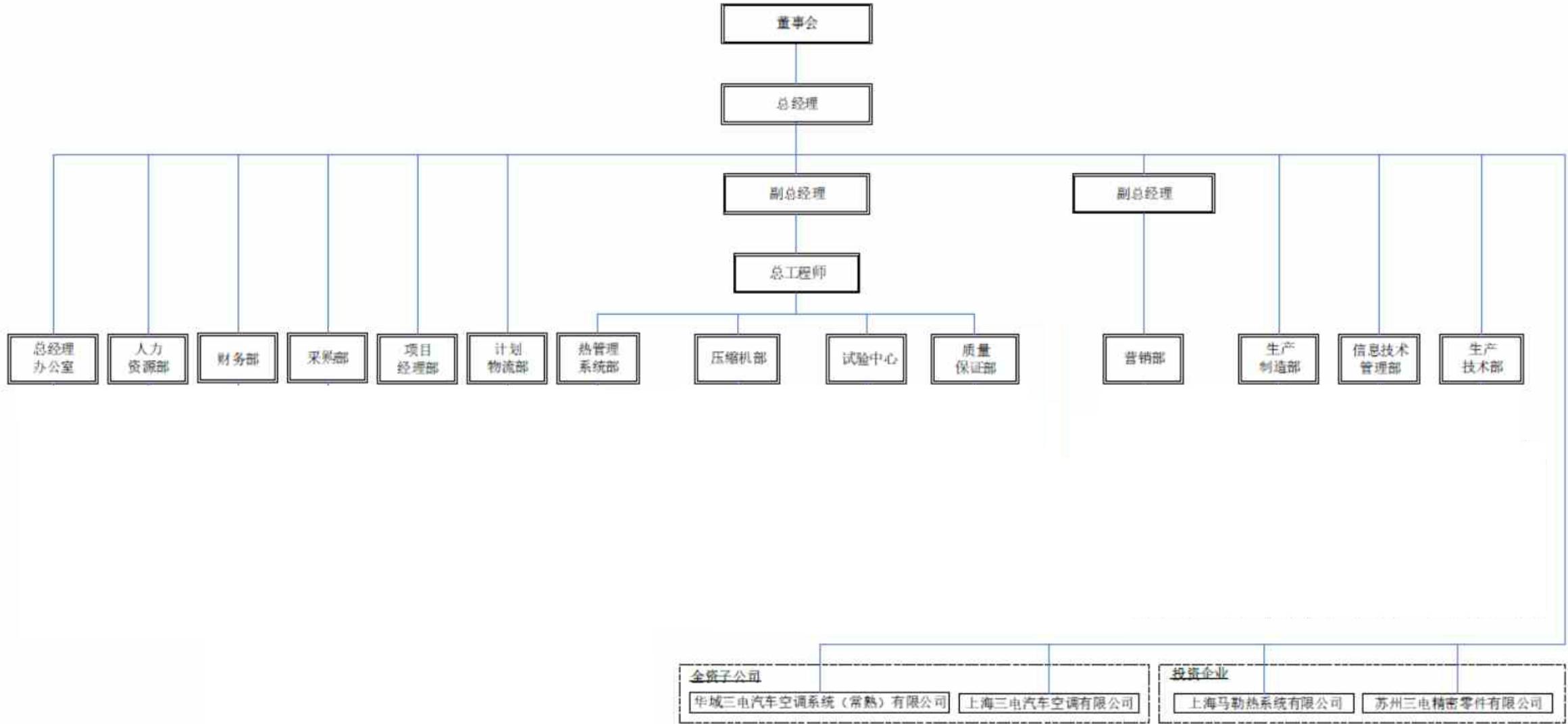


## 商用车品牌



# 产品配套

# 华域三电汽车空调有限公司 组织机构图





## 社会责任战略

公司战略制定依据：上汽集团五年发展规划；市场调研分析；公司内部资源、能力分析；公司自身发展需要。

年度计划编制依据：上汽集团年度计划；公司各职能部室对上一年度工作述职报告；骨干、员工座谈会；公司年度工作要求。在战略与年度工作计划中，都包含了企业经营指标的增长目标；项目实施过程中的管理目标（其中包含节能降耗、环境保护等要求）与质量管理指标；员工培训发展及收入增长等社会责任要素。



## 社会责任方针

制造绿色产品，推行绿色生产，保障员工利益，真情回报社会，促进和谐发展。



## 社会责任目标与承诺

公司在快速发展，做大做强的过程中，严格遵守法律法规，恪守诚信经营，积极与各相关方构建相互支持，和谐相处的合作共赢关系，为推动社会可持续发展做出自己的贡献。



责任管理





## 利益相关方的识别与参与

公司在发展过程中的利益相关方包括：投资方、顾客、员工、合作伙伴、环境及社区六个方面。

每年通过董事会向股东们报告公司经营业绩。

通过职代会、干部大会等会议向员工报告上阶段工作业绩、同时布置下阶段重点工作，定期签订“区域安全生产责任书”、“廉洁从业承诺书”，切实履行社会责任，保障员工利益。



## 对相关方作出责任承诺

对顾客：保证提供合格产品，满足顾客需求。

对环境：节约资源，减少排放，对产品的噪音、污染等环保指标有效管控，同时，生产电动压缩机等产品配套电动车、新能源车等环保车型。

对员工：以人为本，人尽其才，使员工充分体现自我价值，不断提升员工满意度。

对社区：诚信守法，奉献爱心。

对合作伙伴：精诚合作、资源共享、实现双赢、共同发展。

对投资方：强化经营责任，防范经营风险，确保资产保值增值，为可持续发展做出最大贡献。



## 科学发展

2023年，面对汽车消费增长乏力、行业竞争加剧的严峻形势，公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕上汽集团党政工作要求，坚持“稳中求进、关键在进”工作总基调，聚焦“上汽新能源三年行动计划”和华域三电“两个转型、三个升级”战略目标，在全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，以各项工作的创新突破，奋力谱写华域三电高质量发展新篇章。

## 中国共产党华域三电汽车空调有限公司第二次代表大会暨干部大会胜利召开

2023年3月10日下午，在中国共产党华域三电汽车空调有限公司第二次代表大会暨干部大会顺利召开。

在干部大会上，公司总经理王骏总结了2022年公司经营情况，并部署了2023年公司重点经济工作。王总指出，2023年，我们要贯彻集团“零部件板块要加快布局电动智能网联领域的新业务，增强创新技术的储备，并全面推进智能制造和绿色工厂建设。”的要求，赓续前行，奋楫争先，继续主动而为、顺势而上，加快推进“两个转型，三个升级”，推动华域三电快速发展。最后，王总对大家表示感谢并号召，上坡的路从来都是艰辛的，为了那一览众山小的美好，我们必须勠力同心，勇毅笃行，守望相助，百折不挠。



## 责任绩效



## 科学发展

### 《接上页》

在代表大会上，华域三电党委书记史学军作题为《踔厉奋发、守正创新、勇毅前行，为全面实现“两个转型、三个升级”，建成国际一流的汽车热管理系统解决方案提供者而努力奋斗》的工作报告。报告回顾并总结了第一次党代会以来公司的主要工作，紧紧围绕华域三电十四五工作规划，认真分析了公司在创新转型与发展上面临的机遇和挑战，进一步明确了公司未来发展的指导思想和主要任务目标。

过去五年，公司全体党员和干部群众奋发进取、守正创新，经受住了汽车行业的“寒冬”与新冠疫情交织叠加的考验，胜利完成了华域三电第一次党代会提出的目标任务，开启了“两个转型、三个升级”发展的新篇章，踏上了成为国际一流汽车热管理系统解决方案提供者的新征程。



### 2023年党委工作重点

- 一、深化主题教育，持续服务企业创新转型
- 二、深化文化引领，持续加强党建品牌建设
- 三、深化创新转型，持续增强卓越绩效能级
- 四、深化人才赋能，持续提升人才队伍能级
- 五、深化教育整顿，持续推进全面从严治党
- 六、深化关心关爱，不断完善“五共”飞轮体系

### 2023年行政工作重点

- 一、围绕市场发展，稳中求进
- 二、改革创新，促进转型升级
  - 1、项目快速落地实施，加快技术成果转变。
  - 2、加快前沿技术储备，厚积薄发助力发展。
  - 3、围绕智能智造，推进数字化建设。
- 三、优化供应链，确保供应安全
- 四、优化人员结构，建设人才储备

## 产品技术创新工作及荣誉

公司关注行业发展，追求技术进步。立足于热管理系统提供者的高度，常备忧患意识，向先进的技术和行业的高点不断冲击。

热管理方面，获得智己100%的配套及业外客户吉利空调箱的配套突破。

为智己汽车开发的智能热管理控制器进入到OTS交付阶段，成功搭载智己汽车S12L项目开展路试开发，实现了控制器向热管理高度集成跨越的第一步。随着上汽大通水集成模块和阔岛的定点，公司在水路冷却系统方面实现突破，为公司做好系统整体匹配，逐步迈向热管理系统集成化布局打开局面。

电动压缩机方面，IPM、碳化硅等各种先进的电子元器件技术被积极应用到控制器的开发中。如在智己SL12、上汽通用五菱EQ100、上汽

大通EV52电动压缩机中，公司应用了集成过欠压保护、过流保护和温度监控功能于一体先进智能功率模块(IPM)，在提升产品可靠性的同时，实现控制器体积缩小15%，使电动压缩机在整车上更容易安装和布置。在小米MS11项目和华为TMS2.0项目中，公司应用了具有耐高压、耐高温、低损耗等优越性能的第三代半导体材料碳化硅，使用碳化硅方案的控制器可减少2%-19%的电能损耗，极大地降低控制器内部电子元器件由于过热导致失效的风险，提高产品的质量性能。

新冷媒方面，公司成功开发第一代CO2蒸发器、内部冷凝器和CO2压缩机，完成了关键技术的储备，将根据市场的情况评估产业化的时机，同时关注R290等冷媒应用前景。



## 信用建设之根本

### ——树诚信立业之本

公司领导带头遵守经营、环境、安全、质量等方面相关的法律法规，并通过上海市“文明单位”创建活动，不断教育和引导员工遵纪守法，规范行为，争做文明员工、文明市民。





## 反对商业贿赂和防治腐败

坚持领导干部、关键岗位两书签约。年初做好《廉政从业责任书》《廉政协议书》的签约工作。在《责任书》的承诺内容中，公司党委将对领导干部的“六度”要求纳入到干部作风建设中去，共有35名职能部门负责人签订《责任书》，另外供应商与公司签订《廉政协议书》做到了供全覆盖，总计签署《协议书》340份。从回访情况来看，执行良好率达到100%，使干部和业务人员保持了敬业链接的自律意识。

**华城三电汽车空调有限公司**

采购部

**廉洁从业责任书**

二〇二三年版

**廉政协议执行情况回访单**

(单位)

非常感谢贵公司(厂)一直以来对华城三电业务的支持和关心，为进一步促进双方的良好合作，我们双方签订了《廉政协议书》，现就华城三电公司采购业务员在业务中执行《廉政协议书》的情况进行回访，请贵单位负责人填写下表，并加盖公章。在2024年1月31日前发至邮箱 [liangqibinhuan@sanhenghasco.com](mailto:liangqibinhuan@sanhenghasco.com) 或邮寄(地址：上海市浦东新区胜利路1117号；邮编：201201)。

华城三电汽车空调有限公司采购业务员

执行《廉政协议书》情况良好。

执行《廉政协议书》情况不佳。

(单位公章)

联系人： 董 斌 5850535 13817606731  
陆悦博 63869988-8428 13564932175

**廉政协议书**

甲方：华城三电汽车空调有限公司

乙方：

为保证甲乙双方在业务活动中坚持守法、公平和诚信经营，防止各种违法违规行为的发生，维护双方的合法权益，根据《中华人民共和国民法典》等有关法律法规和上级及本公司关于企业廉政建设方面的规定，经双方协商一致，特签订本协议。

一、双方企业领导、应对各自的业务人员进行经常性的廉政教育，努力提高他们遵纪守法、廉洁自律的意识和“以质量求生存，以信誉求市场，以廉政促发展”的共识。

二、甲方人员不得利用职权之便索取乙方的礼品、礼金、有价证券等财物，以及其他不正当利益；也不得向乙方索取应由本人支付的费用。

三、甲方人员不得参加乙方提供的对公正履行业务、合同有影响的宴请、娱乐消费活动。

四、甲方人员不得私自借用乙方的交通工具、通讯工具和高档办公用品等物品；不得要求乙方为私人办理建造、装修房屋等事项；也不得要求乙方为私人所有的车辆进行装饰、维修、保养等。

五、甲方人员个人及其直系亲属，包含其他共同利益关系的特定关系人，应当严格遵守下列规定：

1.不得私自为乙方兼职、投资、参股，或以其他名义从乙方获取兼职工资、红利和其他违规的报酬。

2.不得与乙方发生非正常的借款、委托理财等经济往来。

3.不得与乙方有其他利益冲突的行为。

注：请阅读第五条协议后在下面空格填写，已阅读并了解相关规定。

对第五条\_\_\_\_\_ 签字\_\_\_\_\_ 盖章\_\_\_\_\_

六、乙方应按照双方签订的合同开展业务活动，并对本协议第二条至第五条禁止甲方人员的行为，不得主动为之。

七、乙方对甲方的让利应放在实处，不得以任何名义，将让利转给甲方人员或甲方的客户；对甲方人员或甲方的客户索取礼品、礼金、有价证券等财物的要求应予拒绝，并及时通知甲方纪检部门。

八、甲乙双方都应严格遵守本协议各项规定，甲方人员如有违反本协议的，甲方将根据违规业务人员的情节轻重及产生后果的严重程度，给予处理和处分。乙方如有违反本协议的，甲方有权终止协议业务和经济合同的履行，而由于乙方违约所造成甲方的经济损失，乙方应负全额赔偿责任。

九、本协议所规定双方的权利和义务在双方供需关系终止后三年内的仍然有效，本协议自双方签字、盖章后立即生效，原有双方签订的廉政协议书同时终止。

十、本协议一式三份，甲乙双方业务部门各执一份，甲乙双方签字、盖章生效后，送甲方纪检监督部门一份，以供见证备案。

甲方责任人签字及合同公章：\_\_\_\_\_ 乙方责任人签字及合同公章：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_

共申请专利：442项，授权：319项。

上海市知识产权示范企业

上海市专利示范企业

国家级知识产权优势企业



## 公平运营

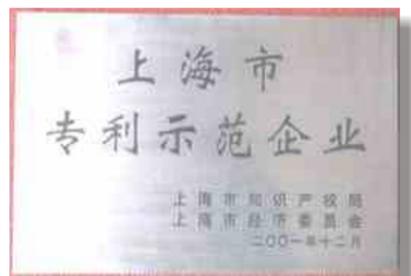
### 尊重产权

本公司由总经理领导知识产权工作，发布了“合理运用、规范管理、积极创造、有效保护”的知识产权方针，运行知识产权管理体系《GB/T 29490-2013 企业知识产权管理规范》，建立16个程序文件、25种受控记录，12个部门投入贯标行动，制度层面保障各项举措的合法性。

知识产权的保护力度：累计申请专利442项，其中国际专利1项，授权319项；在国内外注册商标17项。采取诉讼、举报手段，及时制止侵犯本公司商标、商业秘密的行为。向其它公司许可转让11项专利。

尊重其它企业的知识产权：本公司注重在合同中约定知识产权的所属权和使用权，并支付使用费。

本公司是首批国家级知识产权优势企业和首批上海市知识产权示范企业，也是最早获得知识产权体系认证的企业之一。“SSB”牌压缩机被评为“上海市著名商标”和“上海名牌产品”。



### 公平竞争

遵守《反不正当竞争法》、《反垄断法》，维护市场秩序，注重产品质量和客户需求，参与公平竞标。从不参与任何行业垄断协议、排除、限制竞争行为、侵犯消费者利益行为。定期监控本公司的国内市场份额以及产品出口数量，不存在滥用市场支配地位或倾销的可能性。规范公司行为，杜绝侵犯他人商业秘密、假冒等破坏市场公平竞争的事件。支持政府推行市场化的公共政策，鼓励良好的市场竞争氛围。

### 标准化体系建设

2020年，华域三电汽车空调有限公司按汽车空调技术委员会的工作计划完成汽车行业标准QC/T660《汽车空调用压缩机试验方法》的后续工作，发布并实施。

此次修订将统一行业内完整的压缩机试验方法，对于提高行业整体技术、质量水平具有重要意义。并符合环保法规的要求，引导汽车空调行业发展。



## 公平运营

### 标准化体系建设

a) 遵守行业标准与规范：

公司作为中国汽车空调行业协会副理事长单位，积极推动国内汽车空调事业的发展，先后独家制订了1项国家标准和3项行业标准，作为主要起草单位制定1项国家标准和6项行业标准。填补了国内外汽车空调压缩机标准的空白，引领整个行业更加健康发展。

b) 参与行业标准或规范制定，推动行业健康持续发展。

标准化体系建设——推动行业健康持续发展

独家制定了1个国家标准和3个行业标准：

\*国家标准

《汽车空调用电动压缩机总成》

\*行业标准

《汽车空调单向斜板式变排量压缩机总成技术条件》

《汽车空调用双向斜板式定排量压缩机总成技术条件》

《汽车空调用压力安全阀技术条件》

作为主要起草单位制定了2个国家标准和6个行业标准：

\*国家标准

《汽车空调用小排量涡旋压缩机》

《汽车空调用制冷压缩机》

\*行业标准

《汽车空调(HFC-134a)用标识》

《汽车空调(HFC-134a)用压缩机试验方法》

《汽车空调(HFC-134a)用液气分离器》

《汽车空调(HFC-134a)用储液干燥器》

《汽车空调(HFC-134a)用充注接口》

《汽车空调用压缩机试验方法》



## 环保节约



### 环境管理

#### 1、环境与能源管理体系

公司在向顾客和社会提供高质量的产品和服务的同时，致力于保护自然环境和实现可持续发展，建立和保持环境和能源管理体系，体系覆盖原材料获取、产品开发、生产过程、相关方、运输、环境监测、废物排放、营销服务、产品使用、寿命结束后处理和最终处置等各个方面。公司于2023年5月顺利通过GB/T 24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系与GB/T 23331-2020/ISO50001:2018能源管理体系的监督审核。

#### 2、环保“三同时”管理

公司积极贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》，遵守国家和属地的环保法律法规要求、行业技术规范、政府管理规定，在项目投资、日常运营等各个环节做好环保管理工作。公司在投资项目可行性阶段开展环保预评价，分析环保危害性因素，制定环保措施；项目实施中落实环保投资，同步建设环保设施；在项目竣工时组织开展环保专项验收，委托第三方机构开展环保设施运行效果监测，确保达标排放。

#### 3、2023年公司组织了各层

次员工的环境与能源管理体系的培训，包括法律法规、方针政策、管理制度、工作指导等。

(1) 通过内部媒体华域三电微信公众号、华域三电学校微课堂、宣传栏、电视屏幕等企业内部媒体，开展宣传工作，积极推广公司环境与能源方针、宣扬环境保护、节约能源等信息。

(2) 公司对全员采取了灵活多样的培训方式，内部由内训师资深讲师授课，APP线上学习等培训方式；外部请权威教师讲解。在培训需求、培训计划、培训完成等各个环节对培训进行跟踪。



## 环保节约

### 环境管理

4.1 华域三电汽车空调有限公司属于排污登记管理单位，登记编号为：91310000607221969C002W。

4.2 在公司日常经营管理中，为切实规范危废管理工作，本企业依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《上海市环境保护条例》、《上海市危险废物污染防治办法》、《上海市危险废物转移联单管理办法》、《危险废物贮存污染控制标准》的规定，特制订了企业年度危险废物管理计划与环保突发事件应急预案。同时，本企业针对空气压缩站、锅炉房、压力容器、变配电站、废水处理站、危废堆场等危险源，通过对环境污染和生态破坏事件等因素分析和识别，规范对废弃物收集、储存、处置的经营活动：按照危险废弃物特性分类进行收集、储存、委托上海市环保局网站公布的持危险废物经营许可证的单位进行处置。严格按照“上海市危险废物管理信息系统”在生态环境部门备案，实施危险废弃物的在线填报、台账管理、库存调整及转移。



## 环保节约

4.3 公司根据相关标准和环保要求，建有废水处理系统、废气收集处理系统等，并定期对该类设备进行维护保养、更新改造，以确保设备的正常运行，满足相关排放标准。各类环境污染防治设备设施处于完好状态并有效运行。

4.4公司在开展突发环境事件风险评估和应急资源调查的基础上，制定各突发环境事件应急预案。应急预案向区生态环境部门备案。如出现污染天气或者预报出现重污染天气以及根据国家要求保障重大活动的，根据区生态环境部门要求，采取相应的限制生产措施。

4.5公司按照《排污单位自行监测技术指南总则》及上海市《排污单位自行监测检查技术要求》制定自行监测方案，方案中的监测内容、点位、指标、频次设置满足技术规范和相关管理要求。按照自行监测方案组织实施自行监测，监测技术、采样方法、监测分析方法符合技术规范要求。按要求进行自行监测相关的台账记录。

4.6公司重点围绕提升企业环境保护合规意识、排摸企业环境风险管理水平、完善企业污染防治技术方案等三个方面推进环保工作。



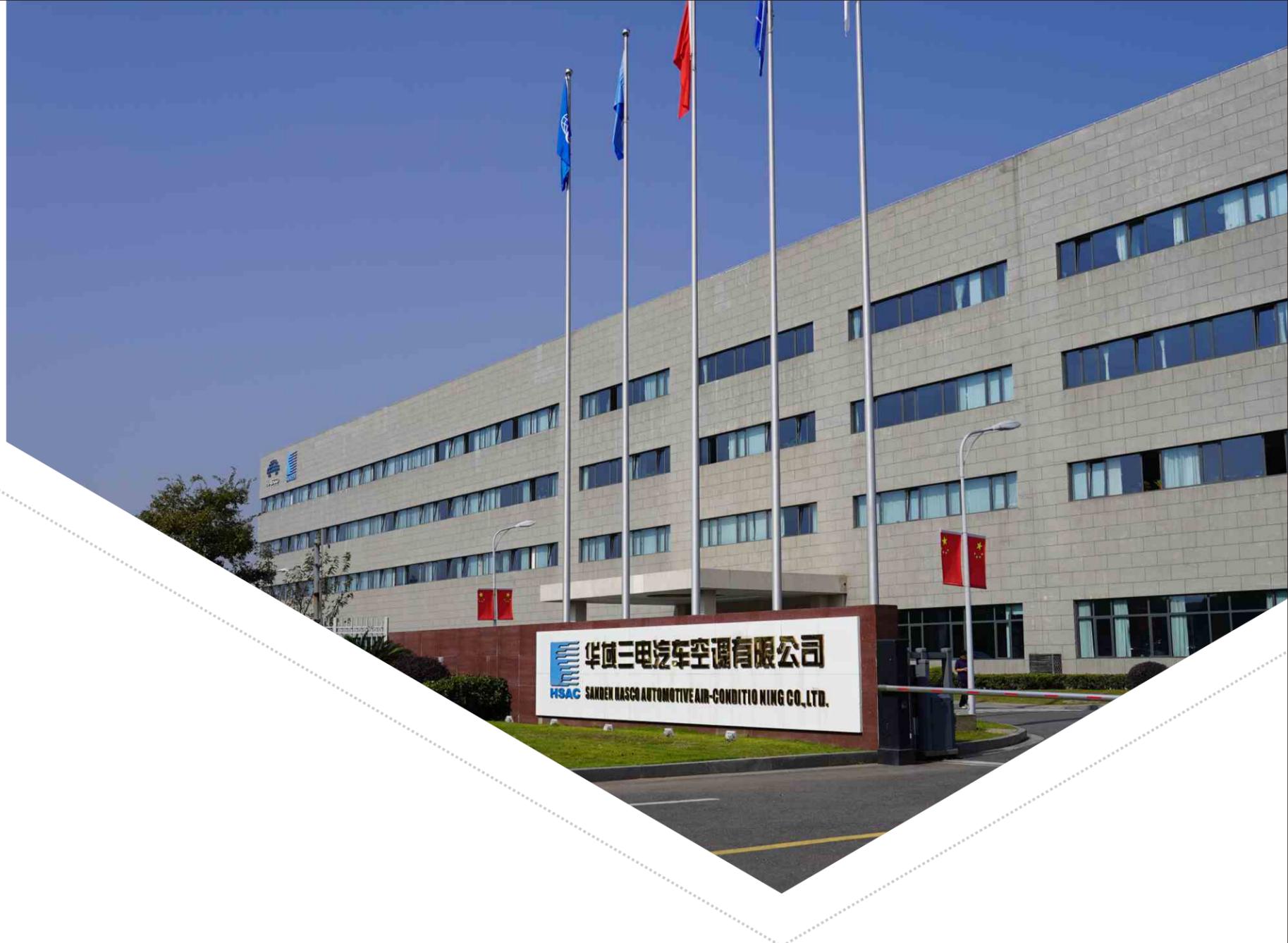
## 环保节约

### 节能减排产品研发与环保形象

加大节能减排产品研发。

公司积极实施“绿色”节能产品的研发设计，保护环境，造福人类。适应人类对绿色能源提出的需求，公司多年来一直致力于新能源汽车电动压缩机的开发、研制。目前，自主研发的电动压缩机成功为国内开发的多部新能源汽车进行了配套。

近几年，国家出台了多项汽车产业政策、法规、标准、以引导汽车向节能、环保、低油耗、低排放的方向发展。公司积极响应国家节能减排的持续发展要求，开发、研制高效、节能、小排量压缩机。





## 环保形象

无环保违规负面信息。

多年来，公司一直对企业发展与环境保护两手抓，制度上的保障、严格贯彻实施的态度成就了现有环保的优异成绩。公司在开展新项目的同时，考虑到了环境保护、节能减排的实施力度，取得了良好的经济效益和社会效益。

2023年度，公司无环境违规、环境抱怨等负面信息。



# 安全生产

## 全面落实安全生产法定职责，加强生产标准化建设

- 公司党政领导与下属5个企业签订安全责任人签约书5份
- 公司党政领导与各部门签订安全生产责任书15份
- 公司做到横向到边纵向到底，层层落实安全生产责任制
- 全员1800余人签订安全责任书



环境与能源管理体系认证证书



公司安全生产最高管理机构：  
安全生产委员会

公司每季度召开安委会会议，会议议程包括：

- 1、回顾上次安委会跟踪项，
- 2、对公司内外的安全事故事件进行通报和分析，
- 3、对安全生产隐患的治理情况公示，督促各部门整改，
- 4、传达政府、上汽集团安全方面要求，
- 5、汇报重点安全工作情况，
- 6、学习新颁布的法律法规，
- 7、介绍下一阶段的工作内容。



会议签到表		会议日期：2023年11月17日		会议时间：14:30	
会议地点：总厂二楼会议室(11)		主持人：王卫强		应到人数：28	
序号	部门及职务	姓名	序号	部门及职务	姓名
1	总经理办公室	王卫强	29	热工二队	赵光前
2	党委办公室	李学军	30	环境二队(深熟)热	徐中峰
3	总经理办公室	张乐	31	上海二化	沈磊磊
4	总经理办公室	魏奕			
5	技术中心	魏奕			
6	人力资源部	宋一林			
7	总经理办公室	张乐			
8	财务部	张耀刚			
9	质量部	张涛			
10	生产制造部	张耀刚			
11	计划物流部	张耀刚			
12	采购部	张耀刚			
13	营销部	李耀宗			
14	生产管理部	张耀刚			
15	设备部	张耀刚			
16	热工部	王卫强			
17	空调试验中心	丁军			
18	设备管理部	周黎明			
19	信息技术管理部	王卫强			
20	工会	张耀刚			
21	人力资源部安全科	张耀刚			
22	热管理车间	宋小斌			
23	PLC车间	刘以文			
24	热工队	曹国俊			
25	热工队	曹国俊			
26	热工队	曹国俊			
27	SMS	李林			
28	SMS	张耀刚			

安委会会议签到表



安委会会议现场

# 建立健全安全生产责任制制度

**华域三电汽车空调有限公司规章制度**

088-HB-12009-AA-PD

**前言**

本文与原文 12009《相关方安全管理程序》的主要变化如下：  
 ——修改了：附件 6 安全管理协议中条款 3.2、附表 10。  
 ——增加了：条款 6.1.4.2  
 本规章制度归口管理部门：人力资源部。

**本规章制度所代替原规章制度的历次版本发布情况：**  
 ——本规章制度于 2004 年 9 月 9 日首次发布并施行，12009《相关方安全管理程序》，本规章制度主要起草人：宋一棟、薛锦。  
 ——本规章制度于 2005 年 7 月 15 日第一次修改。  
 ——本规章制度于 2012 年 10 月 15 日第二次修改。  
 ——本规章制度于 2014 年 5 月 6 日第三次修改。  
 ——本规章制度于 2018 年 10 月 10 日第四次修改。  
 ——本规章制度于 2020 年 12 月 10 日第五次修改。  
 ——本规章制度于 2022 年 2 月 16 日第六次修改，更新为 SM-HR-12009-AA-PD《相关方安全管理程序》。本规章制度主要修改人：宋一棟、薛锦、樊建平。  
 ——本规章制度于 2023 年 5 月 17 日第七次修改，本规章制度主要修改人：樊建平、薛锦。

**各级人员安全生产责任制**

1. 目的：  
 为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，保障职工在生产过程中的安全和健康，维护生产经营的成果，特制定本责任制。

2. 适用范围：  
 本制度适用于华域三电汽车空调有限公司及其各投资企业。

3. 定义：  
 3.1 三不放过：是指事故原因不查清不放过，职工群众没有受到教育不放过，事故责任者没有受到处理不放过，整改措施不落实不放过。  
 3.2 三同时：是指新建、改建、扩建工程的劳动安全卫生设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。  
 3.3 三同时：是指在计划、布置、检查、总结、评比生产的时候，同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作。

4. 规范性引用文件：  
 下列文件中的条款通过本标准的引用而成为本标准的条款，凡是注日期的引用文件，其随后所有的修改单（不包括勘误的内容）或修订版均不适用于本标准，然而，鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件，其最新版本适用于本标准。  
 具体引用文件包括如下：  
 4.1 《国务院关于加强企业生产中安全工作的几项规定》（国发[1963]244号）。  
 4.2 《中华人民共和国安全生产法》。  
 4.3 《中华人民共和国职业病防治法》。  
 4.4 《中华人民共和国消防法》。  
 4.5 《中华人民共和国特种设备安全法》。  
 4.6 《中华人民共和国道路交通安全法》。  
 4.7 《中华人民共和国突发事件应对法》。  
 4.8 《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发[2010]第23号）。  
 4.9 《上海市安全生产条例》。  
 4.10 《安全生产责任制》上海汽车集团股份有限公司管理制度。

公司明确安全生产责任制的安全生产职责，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，保障职工在生产过程中的安全和健康，维护生产经营的成果。

## 组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程

华域三电汽车空调有限公司

**安全生产操作规程**

(HSAC-GMOS-2023)

华域三电汽车空调有限公司  
人力资源部  
安全科  
2023年6月

定期组织修订公司安全生产操作规程，目前公司安全生产操作规程主要包含装配、手持风动工具、维修工、清洁工、加工中心等36种岗位。

作用：通过安全操作规程培训，给员工提供了详细的安全指导，降低潜在风险，统一了操作标准，能够很大程度预防事故发生，保障员工的生命安全和设备的完整性。



SANDEN HUAYU

华域三电汽车空调有限公司

2023 年安全生产工作任务

一、总体目标和任务

各企业要持续做好安全生产体系建设，扎实推进安全生产标准化工作，贯彻集团防火安全评价标准，做好职业病防治和交通安全管理工作，提高应急管理能力和进一步加大隐患排查和整改力度，持之以恒抓好安全生产培训以及安全队伍建设，推进风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，深入开展出租厂房安全、建设项目施工安全和危险化学品安全等专项整治，严防死守，坚决防止各类安全生产事故的发生。

二、企业事故控制指标

1. 确保不发生安全生产死亡事故。
2. 确保不发生火灾事故。
3. 确保职业病和重伤事故不突破集团下达的控制目标。

三、主要工作任务

1. 健全安全机构，配置安全管理人员

各企业要根据新颁布的《安全生产法》和《上海市安全生产条例》的要求，健全安全生产管理机构，完善安全管理人员配置，进一步健全安全生产委员会会议机制，安全生产委员会由企业的主要负责人，分管安全生产的负责人，安全生产管理机构及相关机构负责人，安全生产管理人员和工会代表以及从业人员代表组成，安全生产委员会应审查本企业年度安全

- 1、每年开展安全生产标准化自评、自改工作。
- 2、2023年度在已开展自评的基础上邀请第三方专家对企业当前安全标准化进行培训和评价，并对不符合项全面落实整改。
- 3、9月4日通过市安全生产协会安全生产标准化二级企业复评工作。
- 4、目前已通知被抽中第二次复查。

SANDEN HUAYU

设备维护作业指导书

设备名称：《ASD-T22》M2型T22机器人

设备名称	设备型号	额定电压	安全电压	额定功率	额定速度	额定行程	额定重量	额定寿命
ASD-T22	M2型	220V	24V	1.5kW	0.1m/s	1000mm	150kg	10000h

序号	作业地点名称	作业点	作业方式	作业描述	所需设备数量	所需数量/备注
1	维修工作	2	上物-吊钩	维修机器人	1	
2	临时生产工作	2	上物-吊钩	特殊模式，操作工进入受限区域内进行生产工作	1	
3	清理工作	2	上物-吊钩	清理工作	1	
4	设备清理	2	上物-吊钩	对区域内设备进行清理或维护	1	
5	机器人装卸工作	2	上物-吊钩	对区域内机器人进行装卸	1	

注意：没有完成自行布置的作业内容，禁止进入设备安全区域进行作业，必须执行设备断电、气源等安全措施，确保安全后方可进行作业！

打开了一个防护不能认为是进行了加锁！  
 固定时对设备安全装置进行检查，确保安全！

## 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训 培训材料和相关安全技能培训教育

- | 名称               |
|------------------|
| AED使用方法培训        |
| 安全生产标准化培训        |
| 工伤认定相关培训         |
| 华域三电安全生产防疫安全教育材料 |
| 交通安全培训           |
| 灭火器与消火栓的使用（专题）   |
| 能量锁定安全培训         |
| 特种设备安全培训         |
| 特种作业人员安全培训       |
| 危险源如何辨识与描述培训     |
| 消防常识培训           |
| 消防知识培训           |
| 新版45001培训教材      |
| 新版职业健康安全管理体系     |
| 应急疏散安全培训         |
| 职业卫生教育           |
| 制造系统安全生产培训       |

安全生产培训相关材料



## 组织开展全员安全警示教育活动



制作了安全警示宣传主题横幅、宣传画和标语等



用公司大屏幕观看安全宣传视频

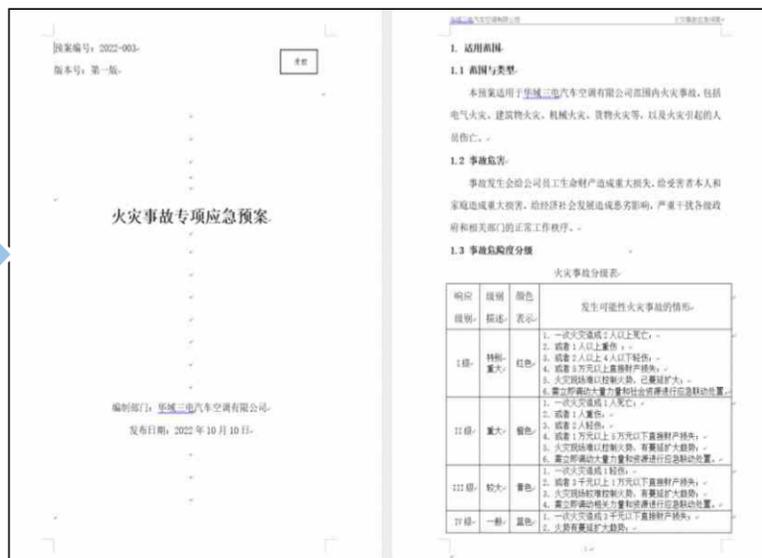


应急救援预案演练

## 消防培训和事故应急救援演练活动

- 名称
- 2023车辆伤害事故预案
  - 2023锅炉低水位报警预案
  - 2023机械伤害事故预案
  - 2023空压机主机高温报警应急预案演练
  - 2023冷冻机房循环水泵异响应急预案
  - 2023年生产制造部应急演练计划
  - 2023年应急预案演练总结
  - BX车间机械伤害突发事件应急处置预案
  - 车辆伤害事故培训预案
  - 废弃物泄漏演练预案
  - 华域三电火灾事故专项应急预案**
  - 机房消防及逃生应急演练
  - 机房消防及逃生应急演练预案
  - 机械伤害事故培训预案
  - 金加工车间机械伤害事故应急预案演练预...
  - 食堂火灾应急处置方案
  - 应急预案演习计划(2023)电动车间
  - 应急预案演习计划电动车间

华域三电各类安全事故应急预案体系



火灾事故专项应急预案

## 45001职业健康体系工作

### 一、每年按要求开展体系内审工作

- 1.编制内审计划。
- 2.更新公司GB/T45001-2020职业健康体系内审人员名单。
- 3.组织各内审员进行公司各部门内部审核（按计划实施）。
- 4.汇总内审问题整改项目并指导整改。（2023年度内审发现并整改27个不符合项）。
- 5.汇总并指导各部门完成本部门年度职业健康安全自评报告。
- 6.根据各部门自评报告情况完成公司年度内审报告。

### 二、每年按要求开展体系外审工作

- 1.向体系审核中心提出申请审核，联系上海质量体系审核中心确认审核时间。
- 2.配合外审专家并协调公司各部门体系联络员按外审计划接受审核。
- 3.汇总外审专家提出的不符合项目进行整改。（按整改要求提交整改材料，2023年无不符合项）。
- 4.汇总外审专家提出的建议项，并进行整改。（按整改要求提交整改材料，2023年18个建议，全部整改完成）。并获取证书。



45001内审





风险等级	现有数量
红色风险	0
橙色风险	0
黄色风险	22
蓝色风险	817

风险等级情况：根据上表，共有0个红色风险、0个橙色风险，22个黄色风险，817个蓝色风险。企业最高风险为黄色风险。

### 安全风险分级管控



## 安全生产

### 班组安全管理

班组是企业最基本的生产单位，班组安全建设的好坏直接影响着企业各项经济指标的实现。公司领导在班组安全建设会议提出了以下要求：

强调班组安全建设的目标及安全工作的价值。必须严抓落实，做到“三不伤害”，拒绝“三违”行为。

各部门、车间深化安全管理工作，进一步认识到安全基础的重要性。安全工作有它的群众性特点，各班组应提升风险、隐患的辨识能力，提高风险防范能力。

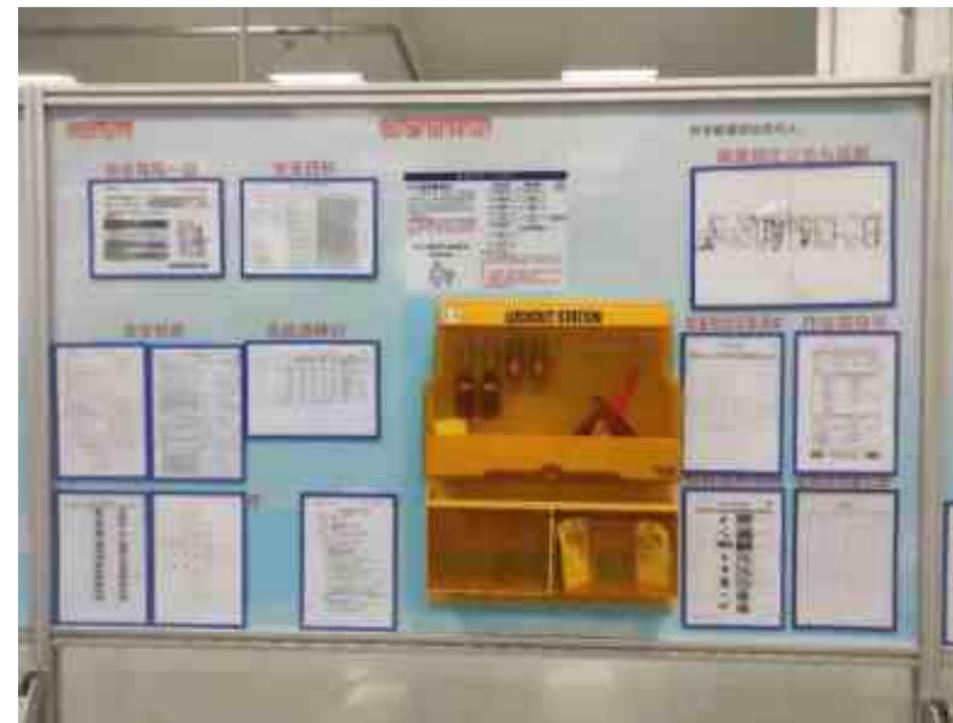
安全工作必须是全覆盖，“横向到边，纵向到底”，运用标准化文件、工艺等指导文件来指导日常安全及日常工作。

### 落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作

全年年度共检查了31个班组，班组自查提交并整改隐患共300余条，平均分为84.58分，情况基本良好。



1.班组安全目标 2.危险源清单 3.隐患排查记录



班组安全目视板

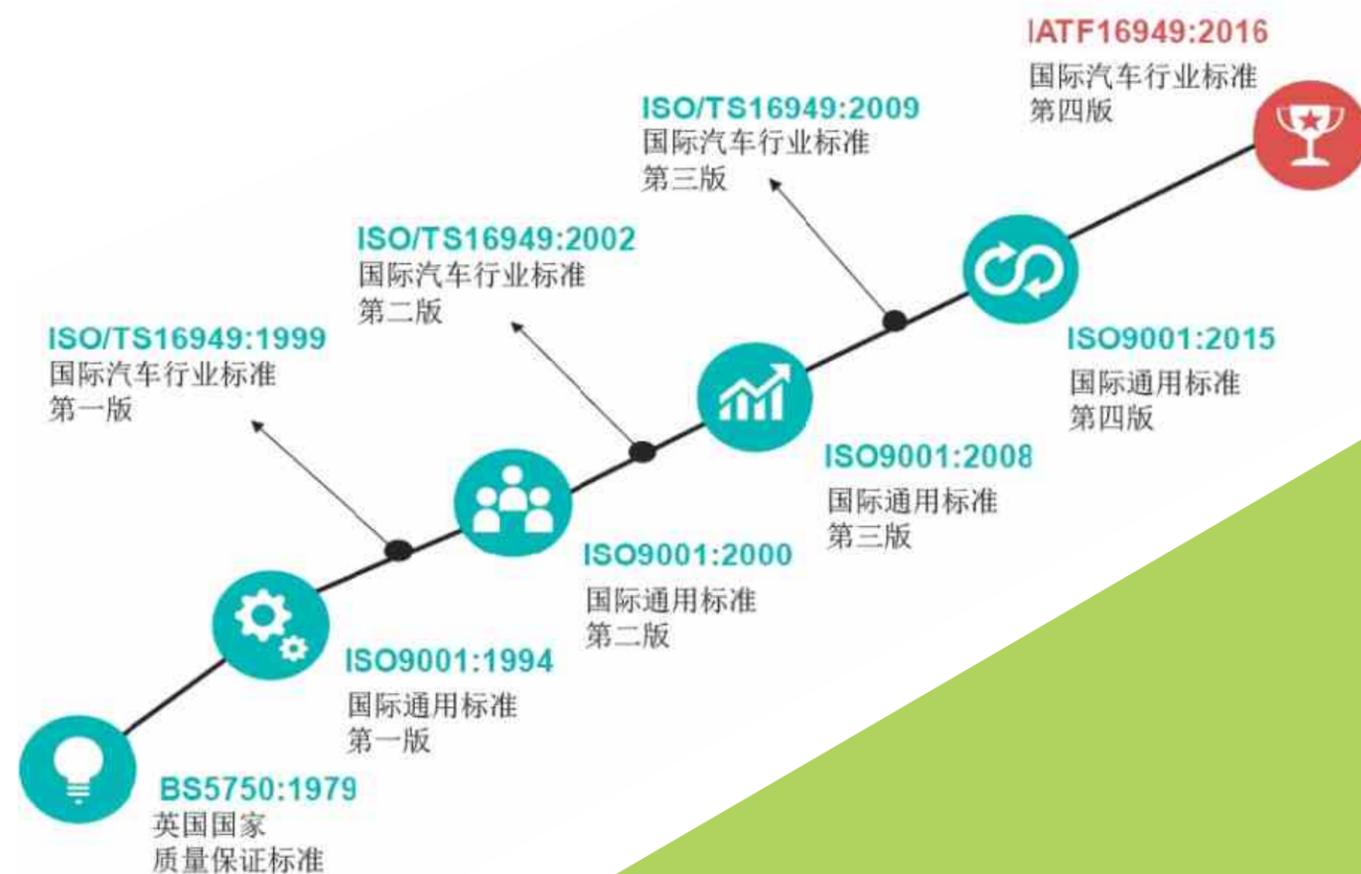


## 顾客与消费者权益



### 产品质量与安全

公司充分考虑产品和原材料的环保性和安全性，从产品原材料的选用，到产品的结构确定，直至成品出厂后的包装，都严格遵守国内外有关环境和健康安全的法律、法规、标准的规定，符合产品用户有关环保和安全要求。





## 顾客与消费者权益

### 责任营销

公司坚持把“服务好客户，满足客户需求”为己任，实现了与国内整车厂同步自主开发空调系统及压缩机，形成了同步参与整车OEM市场开发配套的产品和开发技术。

参与上汽智己同步开发的电车项目：



智己L7



智己LS7



## 顾客与消费者权益

参与新能源整车新势力的电动车项目开发，并实现配套：



ET5t



M7



SU7

参与上汽通用与上汽大众的整车产品开发，并实现配套：



LYRIQ 锐歌



E5



ID.6X



## 权益保障

为保证甲乙双方在业务活动中坚持守法、公平和诚信原则，防止各种违法违规行为的发生，维护双方的合法权益，公司与供应商签署廉政协议书。要求双方企业领导，对各自的业务人员进行经常性的廉政教育，努力提高他们遵纪守法、廉洁自律的意识和“以质量求生存、以信誉求市场、以廉政促发展”的意识。多年来，廉政执行情况反馈意见良好，无违纪违法现象发生。

制定清晰完整，责任明确的合同协议，从双方合作的各个方面进行界定和阐述，能有效避免后期产生分歧甚至纠纷。制定精细的价格

体系，签订清晰透明的合同价格和双方约定的透明利润水平，保证供应商长期稳定收益。掌握供应商的运作状况和盈利状况，对于风险及时发现并予以防范。为维护双方的利益，确保共存共荣的实质，双方应互相理解信赖，并签订保密协议。而对于一些特殊性的突发事件，应给予供应商一定的理解和帮助。合同契约期间，由于合同契约内容的变更，使供应商遭到损害或不利的态势发生，由供应商代表者提出投诉时，应以最大诚意迅速解决。



## 合作共赢

### 产品推广

公司不定期的进行产品推广活动，倡导客户使用新型节能压缩机和热管理模块产品，并积极推广电动压缩机的使用。



### 采购交付协议 (2021 版)

甲方：华域三电汽车空调有限公司

乙方：上海汽研科技有限公司

第一部分 为保证甲方对乙方“供应商采购交付管理”和“供应商质量管理”的需要，乙方应做到：

1、乙方在收到甲方发放的产品技术文件，含甲方确认的图纸、技术标准、质量要求等，应严格按甲方技术要求、《供应商质量管理手册》和项目节点要求进行新品送样、按时配置产能、批产准备工作。

2、乙方须满足甲方要求的供货能力（含 20% 市场可能的增减幅）要求，在完成甲方《采购订单》的同时，根据甲方年度采购预测（每季度刷新）、产品产能调查、滚动主计划及作业排序计划及时做好原材料及全面生产维护准备工作，并按要求及时书面反馈相应的产能配置和计划。

3、严格按甲方《采购订单》和“供应商质量管理”的要求，组织生产、适时供货至甲方指定地点，乙方严格执行甲方对物料交付、物流规范、开票、不良品处理等相关管理规定。

4、乙方应确保为甲方配套的产品安全库存量满足甲方的期望要求：一般情况下，根据甲方《滚动主计划》，乙方准备零部件 15 天左右安全库存，原材料 30 天左右安全库存，有切换计划和断点计划的产品按甲方要求另外执行。

5、乙方在收到甲方的《采购订单》后，如无法按计划适时供货，应在 24 小时内以规定格式书面+电话与甲方计划物流部主管人员报警并协商解决，否则视为同意该计划。

6、因供货能力限制等原因，乙方明知无法适时供货且未在第一时间向甲方计划物流部主管人员书面信息反馈并电话通知（联系人员包括物流/计划员、科经理、部经理等，必须明确甲方人员已收到信息），每发生一起，乙方将向甲方支付五万元，以承担相应违约责任；同时由此产生的一切额外费用由乙方承担，并承担甲方可能产生的增加部分。经确认由于乙方未适时供货原因造成甲方的一切直接经济损失（包括：停工停线损失、调班和加班产生的额外费用、应急采购费用、运输、客户索赔等的增加部分等，但不限于此），乙方愿接受甲方的全额索赔。若由于不可抗力，导致乙方无法第一时间向甲方书面及电话通报（具体不可抗力根据国家相关法律规定），可免除本条款责任。

7、乙方为甲方物料交付过程中，所有交付行为应严格遵守甲方《道口与时间窗口管理规定》，按照甲方要求的方式进行供货，包含但不限于以下：

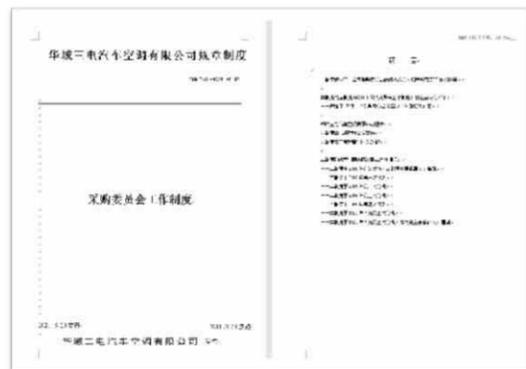
1) 乙方必须严格按照甲方的《03208 工位器具管理规定》、图纸规定的包装方式或经双方确认并认可的包装方式进行操作，不得单方面更改包装方式。如遇特殊情况需调整包装方式，需提前向甲方计划物流部和采购部提出书面申请，待批准后方可实施。如有未按甲方要求供货，并没有提前得到甲方同意的，每发生一次，罚款 1000 元。拼板规则根据供应商属性不同，遵循《SSB 供应商来料拼托标准》执行。

2) 乙方必须按照甲方要求，在送货时确保提供按规范填写的送货单，包装物外的物料指示牌、条形码等信息必须正确清晰，物料交付过程须按 SSB 仓库人员指示进行，不得擅自进行操作。送货司机或交接人员（含第三方物流）必须与

制定保障供应商和经销商权益的相应措施，倡导公平和实际地处理实践社会责任涉及的成本和收益问题，包括确保价格公道、适当的交货期和稳定的合同。



## 合作共赢



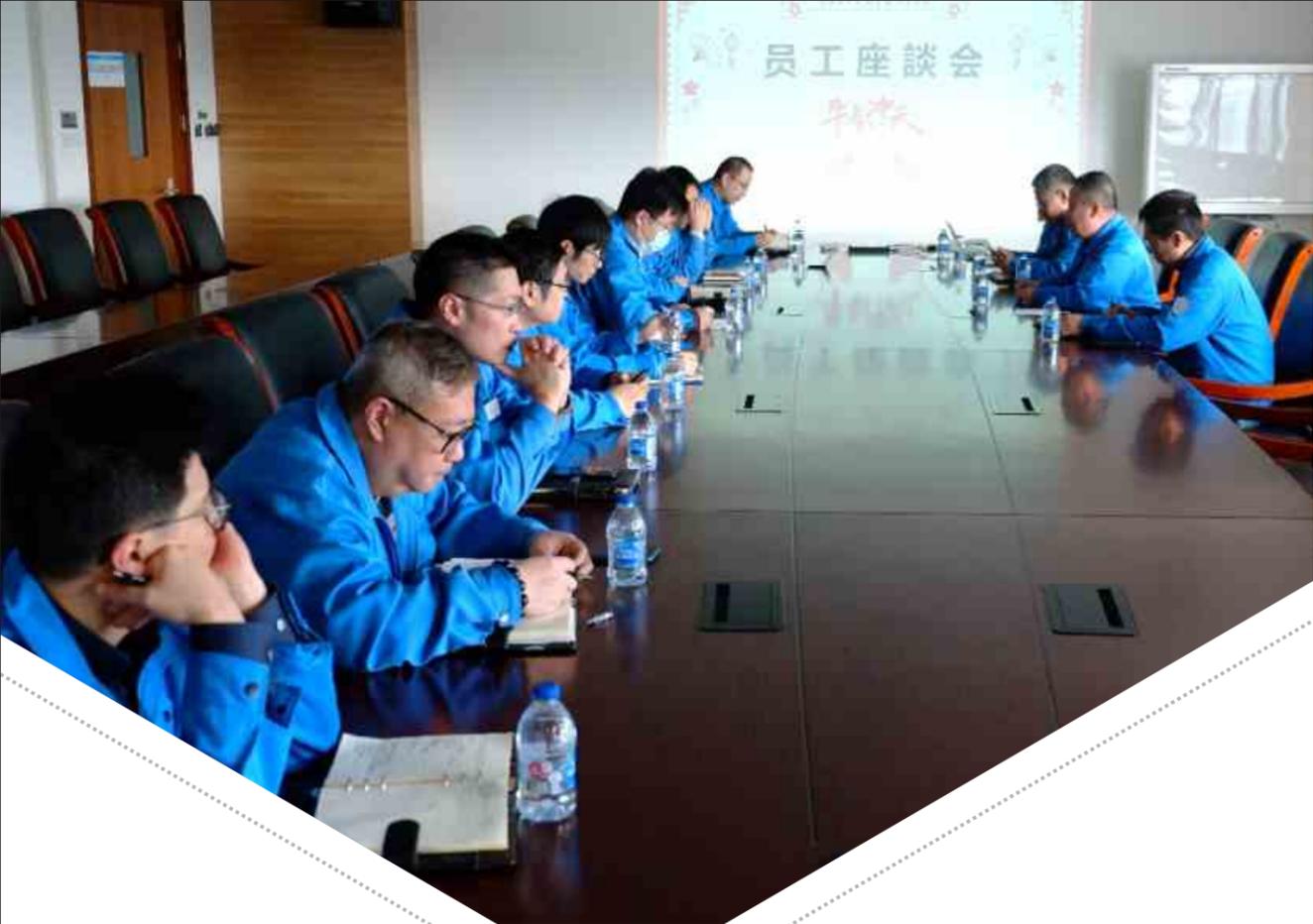
### 责任采购

本公司采购部门根据新产品设计和开发计划，预选供方。优先预选顾客批准推荐的供方。新供应商的能力调查，由采购部负责按“供应商配套能力调查表”，调查结论，可作出：具备设计开发、生产制造能力并获得第三方质量管理体系认证的供应商——优先推荐；具备生产制造、质量保证能力并获得第三方质量管理体系认证的供应商——推荐；具备生产制造、质量保证能力，暂未获得质量管理体系认证的供应商——带条件推荐；生产制造能力和质量保证能力缺乏的供应商——不合适选点。供应商需建立相应的质量管理体系，本公司质保部有义务帮助供应商进行质量管理体系开发。企业应按照“先评审、后定点”的要求，对所有定点供应商进行质量保证体系规定的评审，评审合格后确定供应商。采购部门建立供应商管理档案。当供应商信息发生变更时，采购部门及时对供应商档案进行相应的变更。质保部每年对供应商进行评审，对严重问题点向供应商发出纠正整改措施表进行整改。每年对采购物资重新进行价格审批，对重要物资和常用物资进行市场比价或成本分析法来确定价格的合理性。

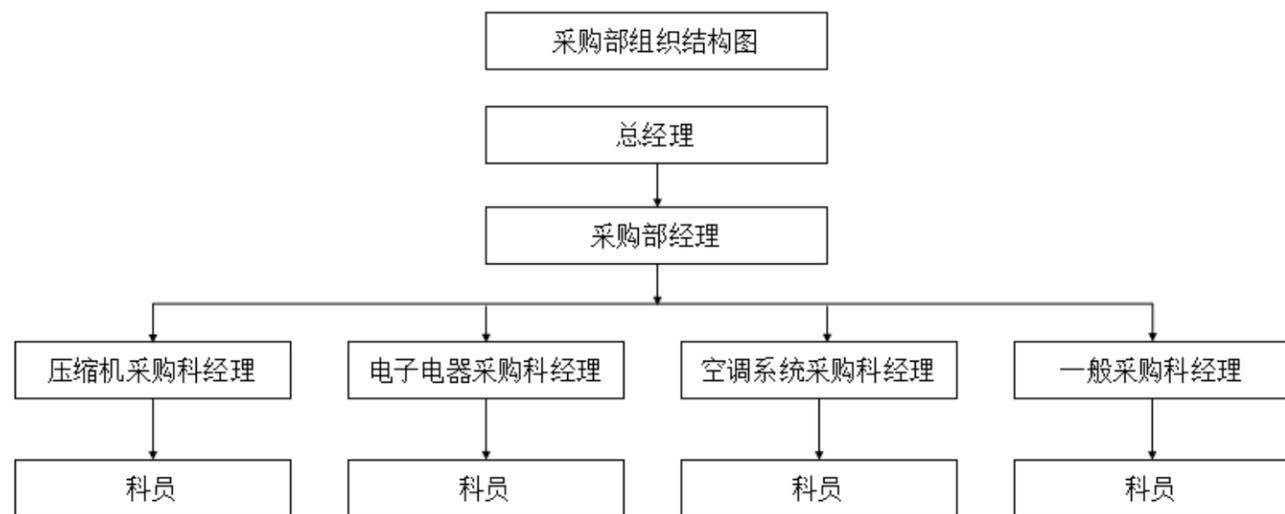
对重大资产类采购项目（含设备等）、重大IT类项目（含软件等）、重大基建工程项目采购、重大非直接用于生产类物资采购（含工位器具、料架、刀夹具、工装等）、年度采购价格方案、供应商重大采购配套比例调整、重大生产采购供应商定点和供应商撤点、重大服务采购、重大技术相关协议（含技术引进、技术委托开发、技术委托服务、委托试验等）等采购事项实行采购管理委员会制度。采购委员会由公司分管采购领导、公司党委领导，采购部、财务部及相关职能部门负责人组成。由总经理和党委书记任采购委员会主任，采购部经理任采购委员会秘书。采购委员会根据公司经营需要，针对以上重大项目和重要工作，进行讨论和审批。采购委员会采取集体讨论的方式，行使民主决策和审批权力，以提高决策的科学性、准确性与透明度。



公司通过供应商大会等形式，以及战略规划专题会议，使供应商的中长期发展规划与公司保持一致；通过项目管理、体系建设、信息平台共享等手段提高供应链在“质量、服务、交货、价格”方面的工作绩效，及时对市场和客户要求做出快速反应。在公司的整个产品价值链上和管理流程中，供应商是不可或缺的重要组成部分。“合作共赢、共谋发展”是华域三电汽车空调有限公司供应商大会的组织发展原则。



## 合作共赢



## 责任监督

积极参与提高与企业有关联的组织对企业社会责任的认知，监测供应商和经销商的社会责任实践，并考虑对中小规模组织提供支持，协助其持续改进社会责任方面的绩效。





## 和谐劳动关系

### 社会保障与福利

一、公司依据上海市有关规定为职工办理养老、医疗、工伤、生育、失业等各种社会保险和住房公积金，及时足额缴纳费用。

二、为增强公司凝聚力，改善职工福利待遇，视公司经济效益情况下，公司为职工建立补充医疗保险。

三、职工到达法定退休年龄办理退休手续，公司根据职工为公司服务的年限实行一次性补贴。

四、公司按国家规定按期提取奖福基金用于对职工的奖励和集体福利。



### 民主管理

#### 华域三电四届六次职工代表大会胜利开

2023年7月31日，华域三电汽车空调有限公司四届六次职工（会员）代表大会在公司北厂四楼多功能厅举行，公司党政领导班子、工会委员会、职工代表、列席代表近110人参会。

公司工会副主席、总经理办公室副主任邱瑾主持会议。大会审议通过了《工会工作报告》、《财务工作报告》、《工会经审委工作报告》、《集体合同》等15份文件及报告。会上还举行了《集体合同》签约仪式，由行政方首席代表王骏和工会方首席代表史学军共同签署。

会上，总经理王骏作行政工作报告及主题教育活动党课宣讲，王总强调，下阶段公司上下要继续同心合力，和衷共济，围绕“两个转型、三个升级”，加快在电动化、智能化、重点零件国产化等领域的战略部署，提升公司的整体实力；并以上汽新能源三年行动

计划为引领，加速提质增效，加快成果落地，不断提升公司的整体实力，实现企业和职工的共赢共好。

会上，党委书记史学军作主题为“以二十大精神为统领，发扬延安精神，为实现‘两个转型、三个升级’提供强大的思想和组织保障”的党课进行主题教育活动宣讲，史书记号召，在大变局下，我们更要有底线、有榜样、有目标和时间表，并动员各位代表、先进、干部一定要团结带领全体职工，发扬延安精神，艰苦奋斗，善于学习，自信自强，积小胜为大胜，行稳致远取得公司转型升级的全面胜利。

会议号召：面对市场严峻的形势，要团结带领广大职工立足以进促稳，狠抓实的作风，坚定拼的决心，全面完成公司党政各项目标任务，为开启新一轮发展积蓄势能，为发展成为国际一流汽车热管理系统解决方案提供者而继续努力奋斗！



## 和谐劳动关系

### 尊重人权

#### 1) 规范员工录用程序

公司有着严格规范的招聘程序，员工劳动合同签订率达100%，招聘、雇佣、培训、薪酬和晋升等均依据员工的资格、绩效、技能和经验进行考量。

#### 2) 杜绝童工

遵守适用法律和法规的最小年龄规定，不雇佣法定工作年龄以下的人员，不进行任何形式的非自愿劳动。

#### 3) 公平公正，消除歧视

遵循相关的法律法规和公司政策，在平等的就业机会和防止种族与性别歧视的积极行动中发挥企业相关职能。我们根据工作能力而不是外表或信仰来评价员工，坚守不因种族、肤色、性别、宗教、国籍而给予不同对待和待遇。

### 劳动合同与薪酬

公司依法实行员工休假制度，在依法按时足额交纳养老、医疗、失业、住房等社会保险统筹费用的基础上，还为员工购买了多个品种的商业医疗补充保险。

公司尊重员工的隐私权，规范了档案室的工作标准，实施员工薪酬、体检保密制度。

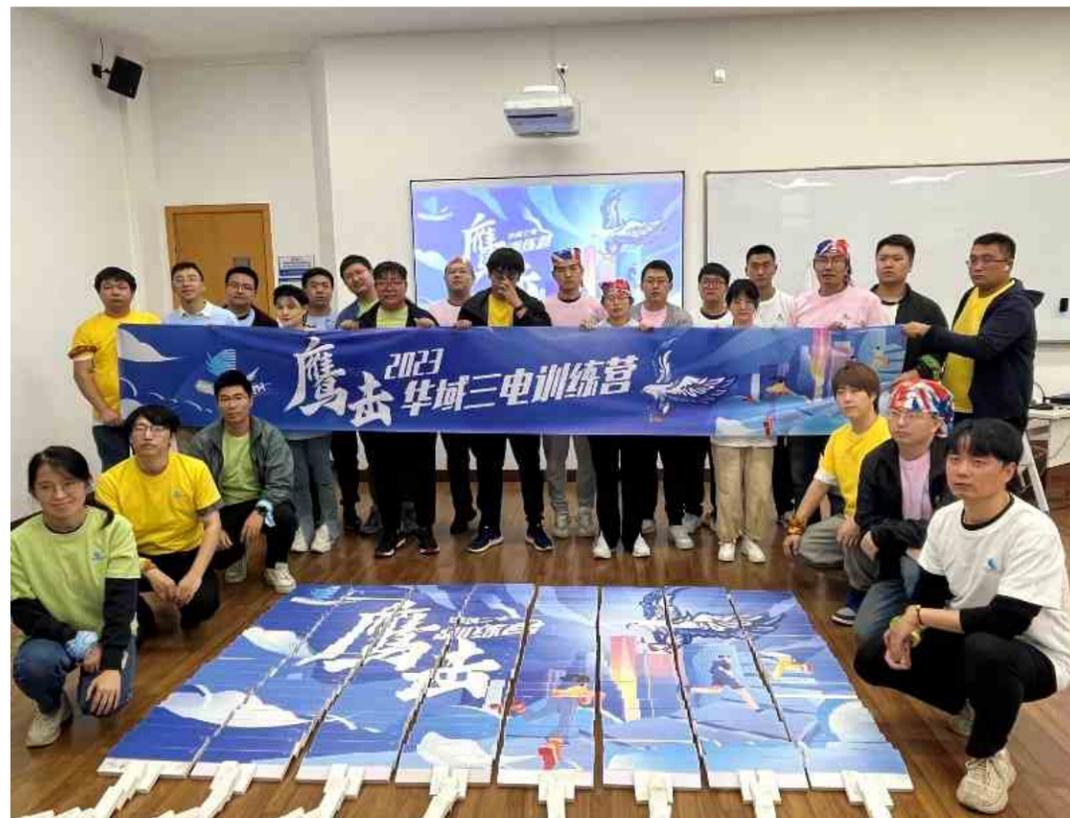
2023年，工会通过开展职工代表巡视工作，充分发挥职工代表的权利，行使代表的监督权。围绕安全与环境、职业健康立功竞赛等内容，先后组织24名职工代表对各车间、部门开展巡视工作12次，不仅有效地支持落实公司体系建设，还在巡视过程中发现可改善的问题，结合“点亮心愿”活动，共征集来自各分工会上报的心愿5条，为部门车间添置保障设施，切实保障职工合法权益。



# 和谐劳动关系

## 员工培训与发展

2023年在线下及云平台开展体系知识类、产品技术类等培训以外，针对新入职大学生开展“起航计划”，通过课堂学习、小组讨论、课题汇报、轮岗实习等方式，尽快熟悉公司文化和产品知识，为后续开展工作打好基础；针对潜力人员、中层干部开展“鹰击计划”、“远航计划”和“领航计划”，提升工作思路和管理能力。



## 员工培训与发展

2023年公司整合内外部培训资源，将集团的共享资源和华域三电学校资源相结合，开展了防静电体系、环境能源、职业健康等第二方、第三方体系培训共计10场，针对技术研发人员开展了 Cartia、Tessy、QAC、FE MA等培训；全年培训人次达14665人，共计年度人均培训达69课时。

外部校企合作，人员技能培养精准对接。与专业院校开启校企合作模式，设立金加工车间专项培训，拓宽培训渠道。内部设置实训岛，助力一线员工持续学习进一步加强线上培训和线下实训的结合，各车间根据不同生产特性，建立自己的实训岛，并设置相关实训课程，不断提升一线人员的技能能级。



## 和谐劳动关系

### 员工沟通与关爱

公司工会围绕“五共”飞轮体系职工之家开展工作，牢固树立以职工群众为中心的发展理念，把广大职工对美好生活的向往作为工会的奋斗目标之一，始终站在职工队伍中间，为职工办实事、办好事、解难事，传递对职工群众的尊重和关爱。

一是继续坚持完善职代会制度，开展厂务公开，维护职工权益。

二是认真做好公司职工健康疗养工作。积极为职工争取资源，组织先进职工参加上汽职工疗休养活动。继续与合庆卫生院进行联建、安排曙光医院义诊，为职工健康保驾护航。

三是不断搭建专业化工会体

系。与上汽职工之家心理咨询、法律咨询平台联动，进一步发挥职工EAP心理关心和疏导作用，送温暖到一线，送关爱给职工，为职工办实事。同时，团结凝聚公司广大职工，结合上海市总工会的要求，鼓励分会开展“看上海、品上海”活动，助力上海经济发展。

四是让职工群众实实在在感受到公司工会在行动、在身边。完善制度体系、强化培训，加强对困难员工的帮扶，健全多层次慰问保障体系，推动参保工作应保尽保，对生、老、病、死职工家庭慰问全覆盖。以“时时放心不下”的责任感抓好安全生产，尽最大努力防范各类重大安全事故的发生，维护好职工群众生命财产安全，完善竞赛制度，积极推动公司5S工作，引导员工养成良好的工作习惯，打造华域三电美丽的“家园”。



华域三电第五届体育节



华域三电庆厂庆，迎新春系列活动



慰问一线员工



## 和谐劳动关系



凝“新”聚力新员工团建活动



为员工开展爱心义诊活动



“弘扬五四精神，放飞青春梦想”团建活动

# 社区参与和发展

## 爱心集结，真情洋溢

为响应上海市血液中心献血号召，华域三电于组织员工开展2023年无偿献血活动，共17名员工挽袖献血。

现场，华域三电员工严格遵守疫情防控方案，认真填写表格、测量血压、血样检测、组织献血，一个个程序严格按照要求有条不紊地进行。一股股承载这大家爱心与真情的血液，缓缓流入贮血袋，输向最需要的地方。

让我们向这17名可爱的“热血”员工致敬！华域三电每年不间断地响应开展无偿献血活动，积极承担着社会责任、践行公益、为生命接力。



## 爱心一日捐

每年年初，由公司工会发起“爱心一日捐”活动，公司干部员工积极响应，踊跃捐款。2023年活动共募集善款39388元，所捐款项全部进入公司帮扶资金，用于对各类困难员工开展生活帮困、助学帮困等。公司坚持每年开展“爱心一日捐”活动，已成为职工之间互帮互助、奉献爱心的优良传统。“一日捐”活动不仅仅是一种形式，更是一种爱心的传递，也是对公司内困难群体最实际的帮助。相信在公司全体员工的参与和支持下，爱心互助的道路将会走得越来越宽敞、明亮。赠人玫瑰，手留余香。感谢广大员工奉献出自己的爱心，让我们帮助的人感到家的温馨。

捐款情况公示如下：

序号	所属分工会	捐款金额(元)
1	科一	1590
2	科二	2060
3	科三	3770
4	科四	3510
5	科五	4480
6	科六	5520
7	科七	7028
8	工厂第一	5840
9	工厂第二	3590
10	计划物流	2000
	合计	39388





## 社区参与和发展

### 华域三电举办“新起点·新征程”迎中秋庆国庆晚会活动

花好月圆、金桂飘香。2023年9月28日晚上，在中秋、国庆佳节来临之际，华域三电在合庆郊野公园举办了主题为“新起点·新征程”的庆祝晚会。公司领导班子、各支部党员代表、各分工会代表、团员青年代表及一线职工代表近300余人出席，一同庆祝公司第一亿台压缩机下线及“双节”的到来，共享文娱盛宴，共度欢乐时光。

晚会前，公司总经理崔卫国先生致辞。崔总表示，一亿台压缩机的下线不仅是里程碑式的突破，也是一个新的起点，公司要继续做好“两个转型三个升级”这一战略目标，并始终以用户为中心、市场为导向，为用户打造出更好的产品！最后，崔总代表公司管理层为大家送上美好的节日祝福。

通过此次晚会的举办，歌颂了伟大祖国的繁荣昌盛，奏响了建设美丽家园的新乐章；营造了团结、欢乐、祥和、喜庆的节日氛围，展现了员工们慷慨昂扬的斗志和追求幸福美好生活的精气神；同时，我们也站在新的起点，踏上了新的征程，让我们继续携手并肩，砥砺前行，以“亿”起奔、“亿”起拼、“亿”起赢的精神姿态，续写华域三电新的华章！



### 华域三电第五届体育节顺利举行



2023年9月28日，以“奔跑吧，华域三电”为品牌特色的第五届公司体育节虽已圆满落幕，但参赛职工们顽强拼搏、奋发向上的体育精神同样深入人心！通过激烈的比拼，热管理系统部何峰、BX车间马海刚、项目经理部华文斌分别获得个人竞速第一、二、三名！科五分工会、生产第一分工会、科四分工会分别获得团队竞速第一、二、三名！

每年华域三电都如期举办全员体育节活动，活动的成功举办，在提高全员身体素质和健康水平的同时，进一步增强了公司凝聚力和向心力，激发了广大干部职工投身公司创新转型的责任感和使命感，展现了华域三电职工良好的精神风貌！





“聚树成林”的植树节活动



## 社区参与和发展



学雷锋活动



## 绩效展望



### 经济绩效

2023华域三电主要产品销量创历史新高。空调压缩机合并销量同比增长8.3%，累计销量突破1亿台，机械式压缩机和新能源压缩机国内市场占有率分别达到35%和20%；空调箱销售同比增长65%，再上新台阶；热泵空调系统销量持续向好。

## 责任展望

### 社会绩效

项目	2022年数据	2023年展望
职工薪酬支付率	100%	100%
职工人均年教育经费	1632元	1800元
法定福利支付率	85%	不小于80%

社会贡献率：2023年实际 21.03%；

职工劳动生产率：

2023年实际：61.05 万元 / 人

2024年预计：53.77 万元 / 人



## 企业展望

公司将继续履行社会责任和承诺，继续坚持最佳 QSTC 质量方针，满足用户需求；以提升产业链竞争能力作为与供应商合作伙伴共同进步的载体；保持净资产收益率，提高企业绩效，满足股东期望。



## 社会荣誉

### 华域三电荣获2022年度浦东新区经济突出贡献奖

2023年9月，浦东新区举行2023年经济突出贡献企业表彰活动，向180家企业颁出经济特别贡献、科技创新突出贡献、先进制造业突出贡献、民营企业突出贡献等九大奖项。凭借过去一年的优秀表现，华域三电荣获2022年度浦东新区“经济突出贡献奖”。

此次被授予“经济突出贡献奖”是浦东新区对华域三电的认可和鼓励。未来，公司将继续为成为国际一流的汽车热管理系统解决方案提供者而努力，用专业的技术和优质的产品为客户提供更好的服务；并始终牢记使命责任，勇于担当，为助力浦东新区打造社会主义现代化建设引领区作出应有的贡献。



## 企业社会上的评价—社会荣誉

### 喜获市级殊荣! 姚奕劳模创新工作室



2023年，上海市总工会印发了《关于命名第十三批“上海市劳模创新工作室”的决定》，华域三电汽车空调有限公司“姚奕劳模创新工作室”获评“上海市劳模创新工作室”荣誉称号。

姚奕劳模创新工作室是以全国五一劳动奖章获得者、华域三电总工程师姚奕命名，聚焦前沿电子开发的人才队伍。该创新工作室的前身是电动压缩机控制器开发室，是伴随着新能源汽车电动空调压缩机崛起而诞生的。其中，2008年奥运会及2010年世博会的示范运行新能源车配套的电动压缩控制器皆出自本工作室。

基于公司创新发展需要，姚奕带队筹建了前沿电子开发实验室并担任负责人。他带领工作室成员，深化技术研究，并顺应市场需求，开发了低压、中压、高压的电动压缩机控制器，不仅配套了众多传统车企，还在国内外众多新能源车企中实现成功配套。

经过不懈努力，姚奕带领工作室结出了累累硕果：获得12项授权专利，其中发明专利3项，实用新型专利9项；独家制定新能源汽车空调电动压缩机国家标准；荣获上海市优秀发明选拔赛金奖、上海市标准化成果一等奖等多项荣誉；撰写了6篇论文，编制8份培训教材，带教9名徒弟；2人获得“上海市优秀学科带头人”称号，4人获“上汽集团优秀工程技术人才”称号；开发团队获得“上海市工人先锋号”荣誉。

## 社会评价



南京依维柯汽车有限公司  
2023年度优秀供应商



上海市浦东新区人民政府  
2023年度先进制造业突出贡献奖



上汽乘用车公司  
2022年度优秀供应商



2023中国新能源整车热管理  
热芒奖最具影响力企业



上汽通用汽车2022年度优秀供应商



上汽通用汽车2022年度优秀供应商



上汽大通  
2023年度卓越供应商



上汽大众汽车有限公司  
2023年度优秀研发表现奖



上汽菲亚特红岩动力总成有限  
公司2023年度卓越品质贡献奖



上汽通用汽车 2023年度  
优秀战略协同贡献奖



智己汽车 2023年度售后件优秀供应商

## 领导关怀

### 上海市经信委等一行专家莅临华域三电进行技改项目验收工作



4月20日下午，市经信委、市能效中心、区科经委领导、会计师事务所以及相关技术专家和财务专家莅临公司进行技改项目验收工作。公司总工程师、技改项目负责人姚奕携相关人员陪同。

会上，姚总对市经信委等一行的到来表示热烈欢迎，并作了技改项目验收汇报，对项目主要内容、投资完成情况、指标完成情况等事项做了全面深刻的阐述。

期间，领导、专家组一行前往公司生产现场，对项目的投入和运行进行验收。针对专家提出的生产产能和设备管理规划等一系列问题，公司相关负责人一一作出答复，获得了专家们的认可，同时，专家们对公司生产现场的有序运行也给予了充分肯定。

会末，在各位技术专家及财务专家的讨论后，一致决定公司的2020年上海市技改项目“汽车空调压缩机智能装配线改造项目”顺利通过验收，同时也对公司的部分可提高方面提出了宝贵的意见，至此本次验收工作圆满结束。

未来，公司将持续推进工厂智能制造建设，让数字化为企业赋能，从而加快推进企业“两个转型，三个升级”，推动华域三电高质量快速发展。

### 浦东新区区委常委、副区长吴强一行视察华域三电汽车空调有限公司

12月29日，浦东新区区委常委、副区长吴强一行莅临华域三电，视察企业安全生产情况，并和企业负责人崔卫国开展座谈，了解企业发展情况，倾听企业需求。公司党委书记史学军、副总经理宣乐、总经理助理姚勇，浦东新区科经委协同创新处处长张锐、合庆镇党委副书记、镇长张毅、副镇长白琰等出席了座谈会。

华域三电总经理崔卫国在座谈会上围绕“上汽新能源三年行动计划”和华域三电“两个转型、三个升级”战略目标，介绍了“公司概况”、“创新研发”、“未来发展”等方面的发展成果和未来规划。崔总表示，目前，公司各车间正开足马力加紧生产，保障各整车企业供应需求。



## 浦东新区区委常委、副区长吴强一行视察华域三电汽车空调有限公司

华域三电人力资源部经理宋一栋向与会领导汇报了公司安全生产情况，详细介绍了企业在落实安全生产主体责任、开展隐患排查、强化安全管理等方面所做的工作，以及重点部门、重点部位安全生产管控措施的落实情况。

吴强副区长在听取汇报后，对华域三电在发展过程中所取得的成绩给予了肯定，对企业安全生产工作表示了认可，希望华域三电在创新转型过程中继续为区域经济发展做出更大贡献。同时，吴区长要求合庆镇相关部门继续为企业营造更好的发展环境，以“无事不扰，有求必应”的态度，当好服务企业的店小二，提供更有针对性、更精准的服务。

座谈会上，区消防救援支队副支队长吴新，区应急管理局副局长龚忠先后发言，他们对华域三电的安全生产工作表示肯定，希望企业蒸蒸日上，在做好企业发展的同时，牢牢守住企业安全生产底线。

合庆镇党委副书记、镇长张毅在座谈会上表示，合庆镇政府将积极为合庆工业园区内的企业提供更好的营商环境，努力为企业员工解决生活上的后顾之忧。

吴区长一行还在崔总的陪同下，参观了企业产品展厅并来到车间实地检查现场安全生产情况。吴区长在感谢华域三电为浦东新区稳经济、强发展做的贡献的同时，强调安全工作要以时时放心不下的责任感须臾不可放松。





## 反馈单

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本公司 2023 年度社会责任报告，我们将清晰、客观、完整地披露社会责任实践绩效与公司未来行动计划。为了使本公司更好地履行社会责任，同时使更多的读者能够从社会责任报告中获取所需信息，我们真诚地期待您的宝贵意见和建议。

### 反 馈 单

姓名		联系方式	
工作单位			
请对我们的报告提出不足之处			
报告结构条理性			
报告信息完整性			
报告内容可读性			
请对我们的社会责任实践提出意见和建议			