



华域三电汽车空调有限公司

地址：上海市浦东新区胜利路1117号

邮编：201201

电话021-63869900

传真021-58563363



社会责任报告

华域三电汽车空调有限公司

成为国际一流的汽车热管理系统解决方案提供者

Become the world's first-class automotive thermal management system solution provider

2022年度 中国·上海
2023.10



历次发布的社会责任报告

报告情况

本报告是华域三电汽车空调有限公司第12份企业社会责任报告。

报告时间范围：2022年1月1日~2022年12月31日

报告发布周期：一年一次

报告覆盖范围：本单位及利益相关方

报告数据来源：2022年统计数据

报告编制依据：参考上海市团体标准《企业社会责任指南》

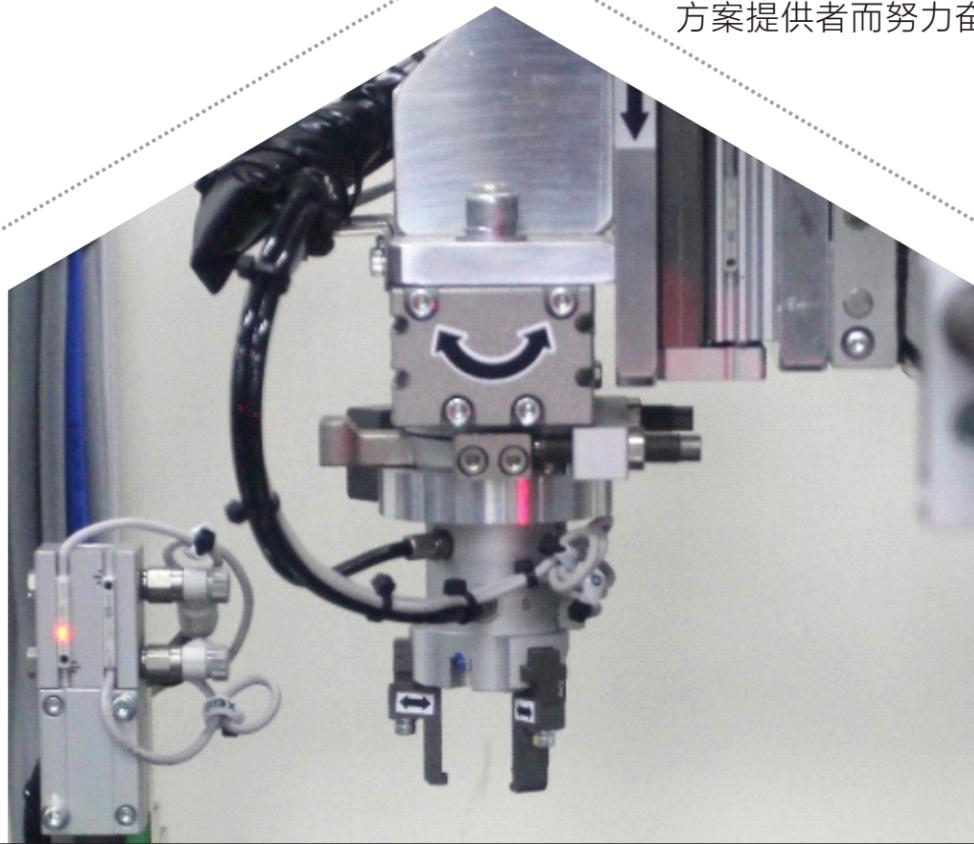
(T31/01001-G001-2014)



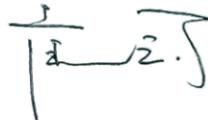
高管致辞

2022年，国际局势变化及国内疫情发展，给汽车行业造成了较大冲击。在大宗原材料价格大幅波动、缺芯情况未有根本改善，国内疫情来势汹汹等多重不利因素的综合影响下，上半年华域三电在供需两端承受重压，挑战前所未有的，但在上汽、华域和三电的带领下，公司坚定信念做好疫情防控，众志成城保障供应链稳定，全力以赴推动复工复产，稳中求进落实年初制定的各项经营任务，以勇毅笃行、奋楫争先的姿态，为“十四五”的转型发展全力拼搏。

后疫情时期的各项工作更加艰巨。道阻且长、行则将至，征途漫漫、惟有奋斗。让我们一起直面当下，拿出加倍的勇气和担当，知责担责、知重负重、知难克难，全力以赴防疫情、保供应、稳增长、调结构、拓市场，为早日把公司建设成为国际一流的汽车热管理系统解决方案提供者而努力奋斗。



华域三电汽车空调有限公司

总经理: 



目录 Catalog



01 企业概况

- 02 公司介绍
- 05 企业文化
- 07 产品系列
- 08 产品配套
- 09 组织机构

11 责任管理

- 11 社会责任方针
- 11 社会责任目标与承诺
- 12 社会责任战略
- 13 利益相关方的识别与参与
- 14 对相关方作出责任承诺

15 责任绩效

- 15 科学发展
- 22 公平运营
- 27 环保节约
- 38 安全生产
- 49 顾客与消费者权益
- 57 合作共赢
- 63 和谐劳动关系
- 72 社区参与与发展
- 73 疫情防控

81 责任展望

- 79 绩效展望
- 80 企业展望

85 社会评价

- 81 社会荣誉
- 83 领导关怀
- 92 反馈单



公司介绍

华域三电汽车空调有限公司是由华域汽车系统股份有限公司、日本三电株式会社和上海龙华工业有限公司共同组建而成。公司投资总额16,836万美元，是从事汽车空调压缩机及汽车空调模块、新能源汽车热管理系统集成及元件等系列产品研发、生产和销售的专业企业。

公司先后荣获了“全国五一劳动奖状”、“全国质量效益型先进企业特别奖”、首家“全国机械行业现代化管理企业”、“全国用户满意工程先进企业”、“全国厂务公开先进单位”、“中国质量服务信誉AAA级企业”、“效绩评价PR-A级”、“上海工业优

秀企业”、“上海市外商投资双优企业”、“上海市文明单位”、“上海市知识产权示范企业”及“技术密集型、知识密集型企业”等称号。

公司拥有专业的团队和成熟的产品，在引进国外先进技术的基础上，注重消化吸收和自主创新。目前已拥有基于摇摆斜盘、旋转斜盘技术的固定排量和内、外控可变排量活塞式压缩机以及涡旋式压缩机和新能源汽车用电动压缩机，排量从18cc到330cc，形成完整的压缩机型谱，与国内整车企业形成了同步开发能力，满足了从微车到巴士的各类乘用车及商用车应用需求。除此以外，公司还致力于空调系统，特别是新能源车用电动热泵空调系统的开发与配套。公司配套客户遍布国内主要汽车生产企业，产品出口30多个国家和地区。

企业概况



公司介绍

公司作为中国汽车工业协会副理事长单位，积极推动国内汽车空调事业的发展，引领汽车空调国家和行业标准的完善，积极倡导知识产权的建设。面对汽车行业的深度变革，公司将以“引领汽车热管理技术绿色发展，为用户出行创造完美体验”为使命，不断追逐领先，超越自我，努力成为国际一流的汽车热管理系统解决方案提供者，成为广大用户的最佳生活伙伴，以勇立潮头、敢为人先的精神，为国家早日实现“双碳”目标贡献力量，让人与环境更加和谐。





企业文化



300cm ³ /r	SE10B33				SEE82	
200cm ³ /r	SE10B20			SE7PV18		
150cm ³ /r	SE10D17 SE10D15	SEBX17 SEBX15	SD7C16 SD7V16 SE5V16	SE7PV16 SE7PW16 PXE16 PXC16	SEE33 SHS33	
130cm ³ /r	SE7H/G15 SE5H/G14 SE7H/G13	SE10D15 SE10B13 SEBX130	SD6V14 SD6C12 SD6V12	SE6PV14 SE6PW14 PXE14 PXC14	SEE33 SEE27A SHS27	
100cm ³ /r	SE5H/G11 SE7B/G10	SE10B10A SEBX11			SE509 TRSE09 SEE18A SEE18A STR08	
	定排量摇摆式 Fixed displacement wobble plate compressor	定排量双向斜板式 Fixed displacement double-headed swash plate compressor	变排量摇摆式 Variable displacement wobble plate compressor	内控变排量斜板式 Internal control variable displacement swash plate compressor	外控变排量斜板式 External control variable displacement swash plate compressor	定排量涡旋式 Fixed displacement scroll compressor

产品配套

商用车品牌

产品系列

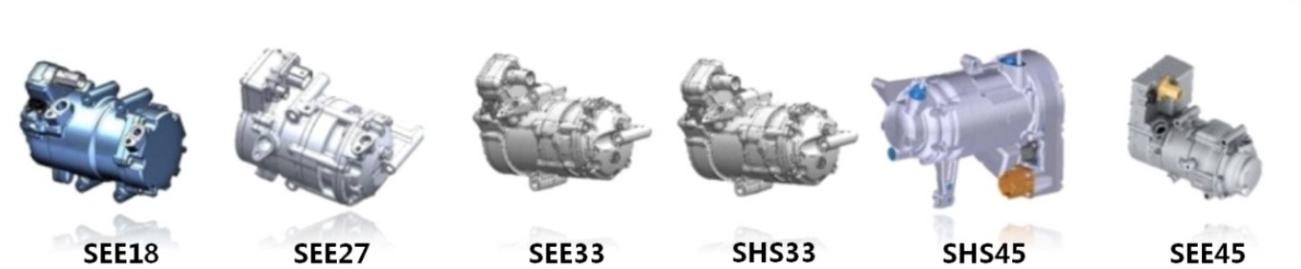
涡旋式压缩机



外控变排量压缩机 内控变排量压缩机 定排量压缩机



电动压缩机



热泵空调系统/热泵控制器 热管理集成模块 空调箱·换热器



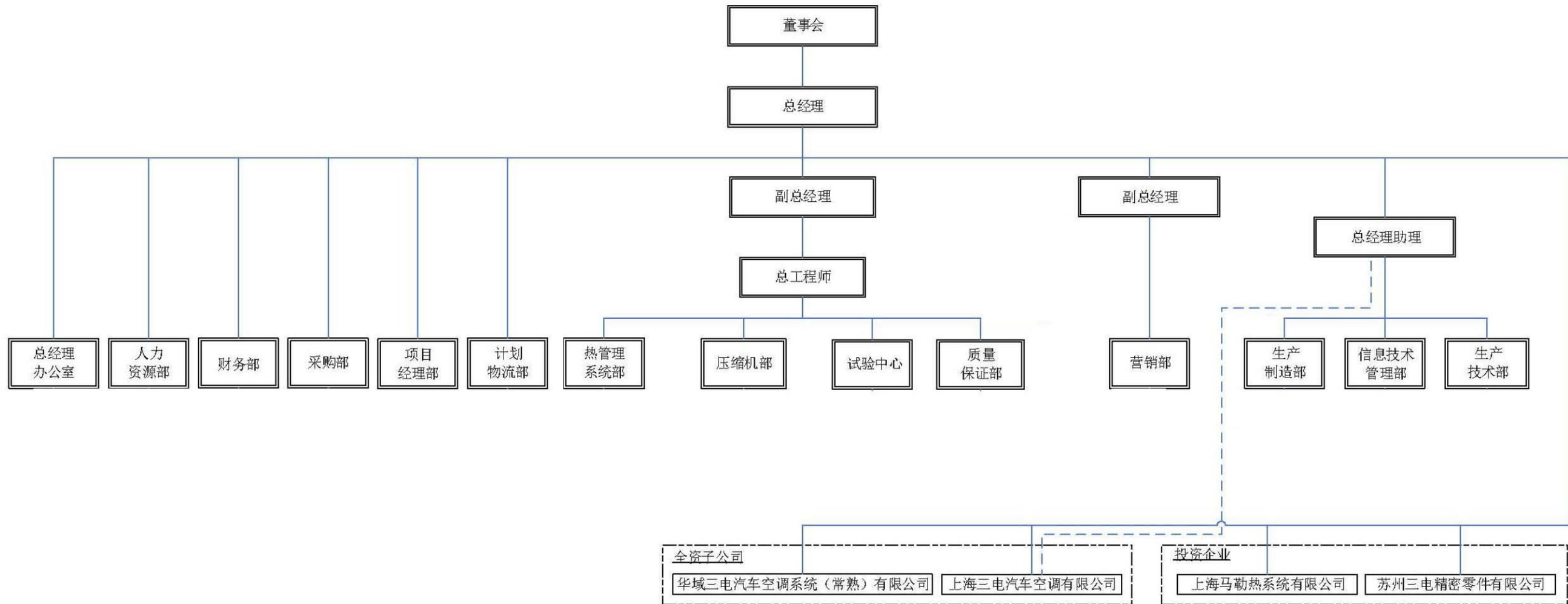
乘用车品牌

合资品牌

自主品牌

新势力造车

华域三电汽车空调有限公司 组织机构图





社会责任战略

公司战略制定依据：上汽集团五年发展规划；市场调研分析；公司内部资源、能力分析；公司自身发展需要。

年度计划编制依据：上汽集团年度计划；公司各职能部室对上一年度工作述职报告；骨干、员工座谈会；公司年度工作要求。在战略与年度工作计划中，都包含了企业经营指标的增长目标；项目实施过程中的管理目标（其中包含节能降耗、环境保护等要求）与质量管理指标；员工培训发展及收入增长等社会责任要素。



社会责任方针

制造绿色产品，推行绿色生产，保障员工利益，真情回报社会，促进和谐发展。



社会责任目标与承诺

公司在快速发展，做大做强的过程中，严格遵守法律法规，恪守诚信经营，积极与各相关方构建相互支持，和谐相处的合作共赢关系，为推动社会可持续发展做出自己的贡献。



责任管理





利益相关方的识别与参与

公司在发展过程中的利益相关方包括：投资方、顾客、员工、合作伙伴、环境及社区六个方面。

每年通过董事会向股东们报告公司经营业绩。

通过职代会、干部大会等会议向员工报告上阶段工作业绩、同时布置下阶段重点工作，定期签订“区域安全生产责任书”、“廉洁从业承诺书”，切实履行社会责任，保障员工利益。

对相关方作出责任承诺

对顾客：保证提供合格产品，满足顾客需求。

对环境：节约资源，减少排放，对产品的噪音、污染等环保指标有效管控，同时，生产电动压缩机等产品配套电动车、新能源车等环保车型。

对员工：以人为本，人尽其才，使员工充分体现自我价值，不断提升员工满意度。

对社区：诚信守法，奉献爱心，回报社会，做一个负责任的社会人。

对合作伙伴：精诚合作、资源共享、实现双赢、共同发展。

对投资方：强化经营责任，防范经营风险，确保资产保值增值，为可持续发展做出最大贡献。



开好局，起好步，华域三电召开2022年干部大会

2022年1月20日下午，华域三电召开2022年干部大会。会议传达了2022年上汽集团干部大会精神，回顾总结了2021年公司党政主要工作，展望部署了2022年公司党政重点工作。

总经理王骏、党委书记史学军、副总经理宣乐、椎名邦夫、公司中层干部、下属投资企业相关领导等一百三十余人出席大会。



党委书记史学军在报告中指出，在新的百年征程中谱写奋斗华章中，尽管各种风险挑战依然严峻，但只要我们循着用户的价值去创造价值，循着市场的逻辑去创新科技，在转型的新征程上勇毅笃行，惟实励新，就一定能在不确定的挑战中抓住确定性的机遇，在“十四五”新一轮发展中取得新的更大的胜利！



科学发展

2022年，面对再次爆发的新冠肺炎疫情和复杂严峻的市场形势，华域三电党委深入学习贯彻党的十九大、二十大，以及市第十二次党代会和上汽集团干部大会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”精神，坚决落实集团党委“经济运行进中提质，改革创新进中求实，国企党建进中而有为”要求，聚焦企业“两个转型三个升级”战略目标，统筹好疫情防控和复工复产各项工作，以高质量党建引领企业高质量发展。

责任绩效



科学发展

《接上页》

公司总经王骏在报告中强调，华域三电“两个转型三个升级”必须抓住稍纵即逝的最佳时机坚定不移。为把华域三电打造成真正的“隐形冠军”，我们将坚守初心，保持定力，执着专注，把握节奏，一年一个台阶，三年一个跨越，十年磨一剑！未来，“华域三电inside”一定会成为优秀汽车品牌的硬核标签！

会议号召应全面贯彻“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”精神，坚决落实集团党委“经济运行进中提质，改革创新进中求实，国企党建进而有为”要求，聚焦企业“两个转型三个升级”战略目标，统筹好疫情防控和复工复产各项工作，以高质量党建引领企业高质量发展。

2022年党委工作重点

- 一、加强思想政治引领，凝聚创新发展共识
- 二、加强疫情防控措施，全力以赴保障供应
- 三、加强基层组织建设，夯实基础筑牢根基
- 四、加强人才队伍建设，提升创新转型能级
- 五、加强党风廉政建设，维护企业健康发展
- 六、加强员工关心关爱，持续提升员工满意

2022年行政工作重点

- （一）关注整车市场动态，主动出击，拓展新市场提升市占率
- （二）关注行业发展方向，不畏挑战，加强产品平台化建设和核心技术能力掌控深度
- （三）关注企业经营质量，加强体系建设和资源管理，着力提升生产效率和全员人效
- （四）关注人才队伍打造，调结构重培养，为企业高质量发展积蓄动力
- （五）关注供应链品质，跟踪关键零部件状态，提升抗风险能力和成本竞争力
- （六）关注智能制造建设，挖掘数据价值，助推预防性改善和管理升级

产品技术创新工作及荣誉

公司关注行业发展，追求技术进步。立足于热管理系统提供者的高度，常备忧患意识，向先进的技术和行业的高点不断冲击。

热管理方面，为智己汽车开发的智能热管理控制器进入到OTS交付阶段，成功搭载智己汽车S12L项目开展路试开发，实现了控制器向热管理高度集成跨越的第一步。随着上汽大通水集成模块和阀岛的定点，公司在水路冷却系统方面实现突破，为公司做好系统整体匹配，逐步迈向热管理系统集成化布局打开局面。

电动压缩机方面，IPM、碳化硅等各种先进的电子元器件技术被积极应用到控制器的开发中。如在智己SL12、上汽通用五菱EQ100、上汽大通EV52电动压缩机中，公司应用

了集成过欠压保护、过流保护和温度监控功能于一体先进智能功率模块(IPM)，在提升产品可靠性的同时，实现控制器体积缩小15%，使电动压缩机在整车上更容易安装和布置。在小米MS11项目和华为TMS2.0项目中，公司应用了具有耐高压、耐高温、低损耗等优越性能的第三代半导体材料碳化硅，使用碳化硅方案的控制器可减少2%-19%的电能损耗，极大程度地降低控制器内部电子元器件由于过热导致失效的风险，提高产品的质量性能。

新冷媒方面，公司成功开发第一代CO₂蒸发器、内部冷凝器和CO₂压缩机，完成了关键技术的储备，将根据市场的情况评估产业化的时机。



信用建设之根本

——树诚信立业之本

公司领导带头遵守经营、环境、安全、质量等方面相关的法律法规，并通过上海市“文明单位”创建活动，不断教育和引导员工遵纪守法，规范行为，争做文明员工、文明市民。



2022年度全国机械工业优秀质量管理小组一等奖
攻坚QC小组



2022年度全国机械工业优秀质量管理小组一等奖
锐新QC小组



2022年全国机械工业群众性质量管理活动标杆小组
锐新QC小组

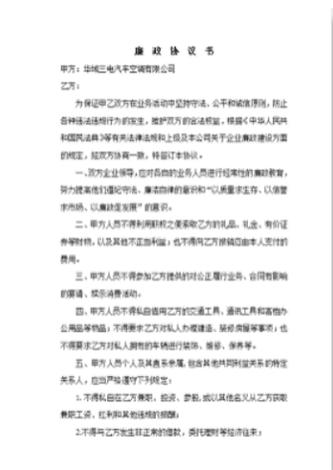


2022年上海市质量协会质量管理活动小组成果
追梦小组



反对商业贿赂和防治腐败

坚持领导干部、关键岗位两书签约。年初做好《廉政从业责任书》《廉政协议书》的签约工作。在《责任书》的承诺内容中，公司党委将对领导干部的“六度”要求纳入到干部作风建设中去，共有17名职能部门负责人签订《责任书》，另外供应商与公司签订《廉政协议书》做到了供全覆盖，总计签署《协议书》375份。从回访情况来看，执行良好率达到100%，使干部和业务人员保持了敬业廉洁的自律意识。



共申请专利：421项，授权：299项。

上海市知识产权示范企业

上海市专利示范企业

国家级知识产权优势企业



公平运营

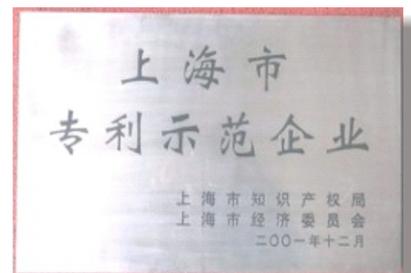
尊重产权

本公司由总经理领导知识产权工作，发布了“合理运用、规范管理、积极创造、有效保护”的知识产权方针，运行知识产权管理体系《GB/T 29490-2013 企业知识产权管理规范》，建立16个程序文件、25种受控记录，12个部门投入贯标行动，制度层面保障各项举措的合法性。

知识产权的保护力度：累计申请专利421项，其中国际专利1项，授权299项；在国内外注册商标17项。采取诉讼、举报手段，及时制止侵犯本公司商标、商业秘密的行为。向其它公司许可转让11项专利。

尊重其它企业的知识产权：本公司注重在合同中约定知识产权的归属权和使用权，并支付使用费。

本公司是首批国家级知识产权优势企业和首批上海市知识产权示范企业，也是最早获得知识产权体系认证的企业之一。“SSB”牌压缩机被评为“上海市著名商标”和“上海名牌产品”。



公平竞争

遵守《反不正当竞争法》、《反垄断法》，维护市场秩序，注重产品质量和客户需求，参与公平竞标。从不参与任何行业垄断协议、排除、限制竞争行为、侵犯消费者利益行为。定期监控本公司的国内市场份额以及产品出口数量，不存在滥用市场支配地位或倾销的可能性。规范公司行为，杜绝侵犯他人商业秘密、假冒等破坏市场公平竞争的事件。支持政府推行市场化的公共政策，鼓励良好的市场竞争氛围。

标准化体系建设

2020年，华域三电汽车空调有限公司按汽车空调技术委员会的工作计划完成汽车行业标准QC/T660《汽车空调用压缩机试验方法》的后续工作，发布并实施。

此次修订将统一行业内完整的压缩机试验方法，对于提高行业整体技术、质量水平具有重要意义，并符合环保法规的要求，引导汽车空调行业积极发展。



公平运营

标准化体系建设

a) 遵守行业标准与规范

公司作为中国汽车空调行业协会副理事长单位，积极推动国内汽车空调事业的发展，先后独家制订了1项国家标准和3项行业标准，作为主要起草单位制定1项国家标准和6项行业标准，填补了国内外汽车空调压缩机标准的空白，引领整个行业更加健康发展

b) 参与行业标准或规范制定，推动行业健康持续发展。

标准化体系建设——推动行业健康持续发展

独家制定了1个国家标准和3个行业标准：

*国家标准

《汽车空调用电动压缩机总成》

*行业标准

《汽车空调单向斜板式变排量压缩机总成技术条件》
《汽车空调用双向斜板式定排量压缩机总成技术条件》
《汽车空调用压力安全阀技术条件》

作为主要起草单位制定了2个国家标准和6个行业标准：

*国家标准

《汽车空调用小排量涡旋压缩机》
《汽车空调用制冷压缩机》

*行业标准

《汽车空调(HFC-134a)用标识》
《汽车空调(HFC-134a)用压缩机试验方法》
《汽车空调(HFC-134a)用液气分离器》
《汽车空调(HFC-134a)用储液干燥器》
《汽车空调(HFC-134a)用充注接口》
《汽车空调用压缩机试验方法》



环保节约

2、环保“三同时”管理公司积极贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》，遵守国家和属地的环保法律法规要求、行业技术规范、政府管理规定，在项目投资、日常运营等各个环节做好环保管理工作。公司在投资项目可行性阶段开展环保预评价，分析环保危害性因素，制定环保措施；项目实施中落实环保投资，同步建设环保设施；在项目竣工时组织开展环保专项验收，委托第三方机构开展环保设施运行效果监测，确保达标排放。

环境管理

1、环境与能源管理体系

公司在向顾客和社会提供高质量的产品和服务的同时，致力于保护自然环境和实现可持续发展，建立和保持环境和能源管理体系，体系覆盖原材料获取、产品开发、生产过程、相关方、运输、环境监测、废物排放、营销服务、产品使用、寿命结束后处理和最终处置等各个方面。公司于2022年11月顺利通过GB/T 24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系与GB/T 23331-2020/ISO50001:2018能源管理体系的监督审核。

3、2022年公司组织了各层次员工的环境与能源管理体系的培训，包括法律法规、方针政策、管理制度、工作指导等。

(1) 通过华域三电微信公众号、华域三电学校微课堂、宣传栏、电视屏幕等企业媒体，开展宣传工作，积极推广公司环境与能源方针、宣扬环境保护、节约能源等信息。

(2) 公司对全员采取了灵活多样的培训方式，内部由内训师资深讲师授课，APP线上学习等培训方式；外部请权威教师讲解。在培训需求、培训计划、培训完成等各个环节对培训进行跟踪。

环保节约

环境管理

4.1 华域三电汽车空调有限公司属于排污登记管理单位，登记编号为：91310000607221969C002W。

4.2 在公司日常经营管理中，为切实规范危废管理工作，本企业依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《上海市环境保护条例》、《上海市危险废物污染防治办法》、《上海市危险废物转移联单管理办法》、《危险废物贮存污染控制标准》的规定，特制订了企业年度危险废物管理计划与环保突发事件应急预案。同时，本企业针对空气压缩站、锅炉房、压力容器、变配电站、废水处理站、危废堆场等危险源，通过对环境污染和生态破坏事件等因素分析和识别，规范对废弃物收集、储存、处置的经营活动：按照危险废弃物特性分类进行收集、储存、委托上海市环保局网站公布的持危险废物经营许可证的单位进行处置。严格按照“上海市危险废物管理信息系统”在生态环境部门备案，实施危险废弃物的在线填报、台账管理、库存调整及转移。



环境与能源管理体系认证证书



环保节约

4.3 公司根据相关标准和环保要求，建有废水处理系统、废气收集处理系统等，并定期对该类设备进行维护保养、更新改造，以确保设备的正常运行，满足相关排放标准。各类环境污染防治设备设施处于完好状态并有效运行。

4.4公司在开展突发环境事件风险评估和应急资源调查的基础上，制定各突发环境事件应急预案。应急预案向区生态环境部门备案。如出现污染天气或者预报出现重污染天气以及根据国家要求保障重大活动的，根据区生态环境部门要求，采取相应的限制生产措施。

4.5公司按照《排污单位自行监测技术指南总则》及上海市《排污单位自行监测检查技术要求》制定自行监测方案，方案中的监测内容、点位、指标、频次设置满足技术规范和相关管理要求。按照自行监测方案组织实施自行监测，监测技术、采样方法、监测分析方法符合技术规范要求。按要求进行自行监测相关的台账记录。

4.6公司重点围绕提升企业环境保护合规意识、排摸企业环境风险管理水平、完善企业污染防治技术方案等三个方面推进环保工作。



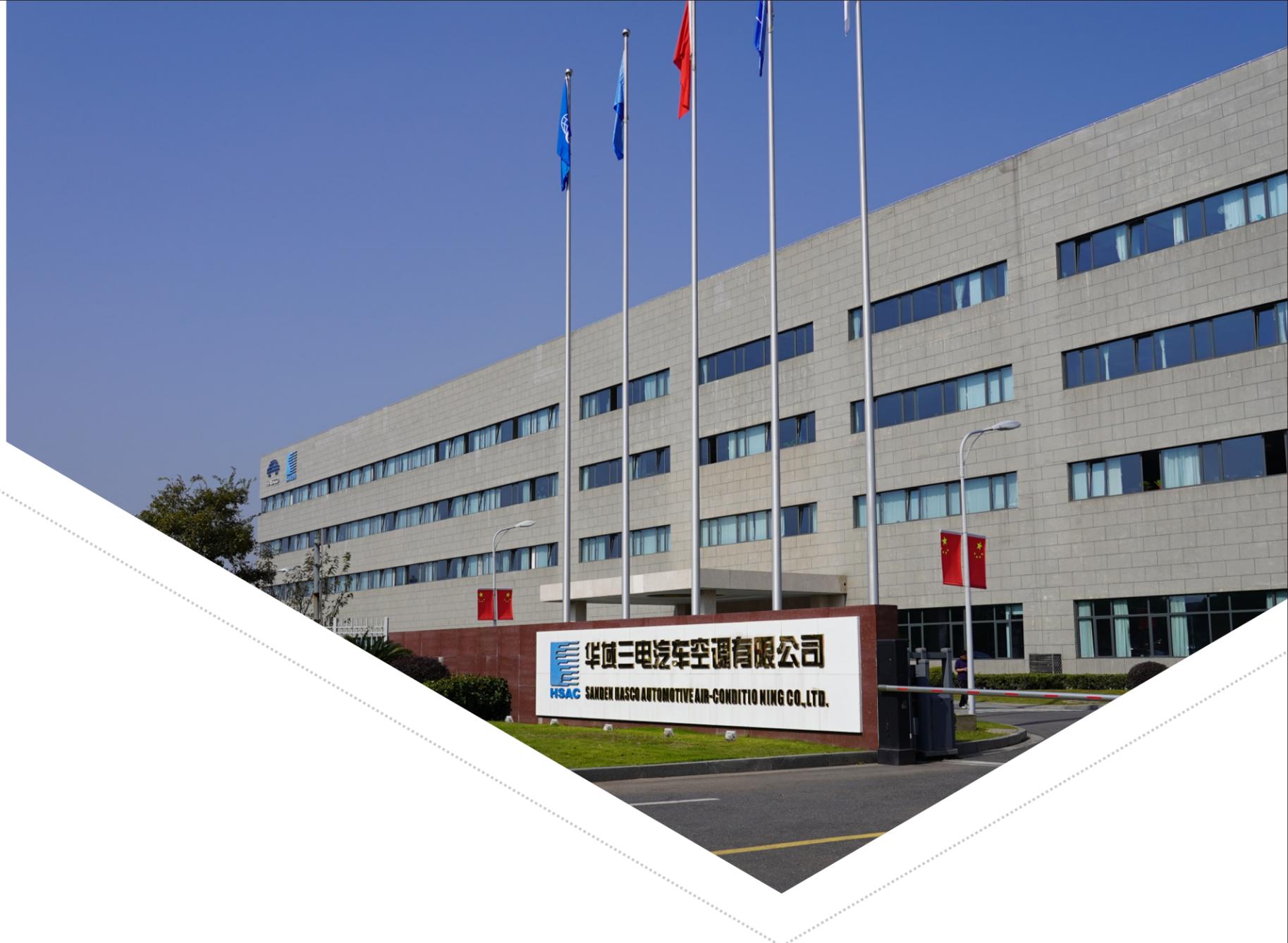
环保节约

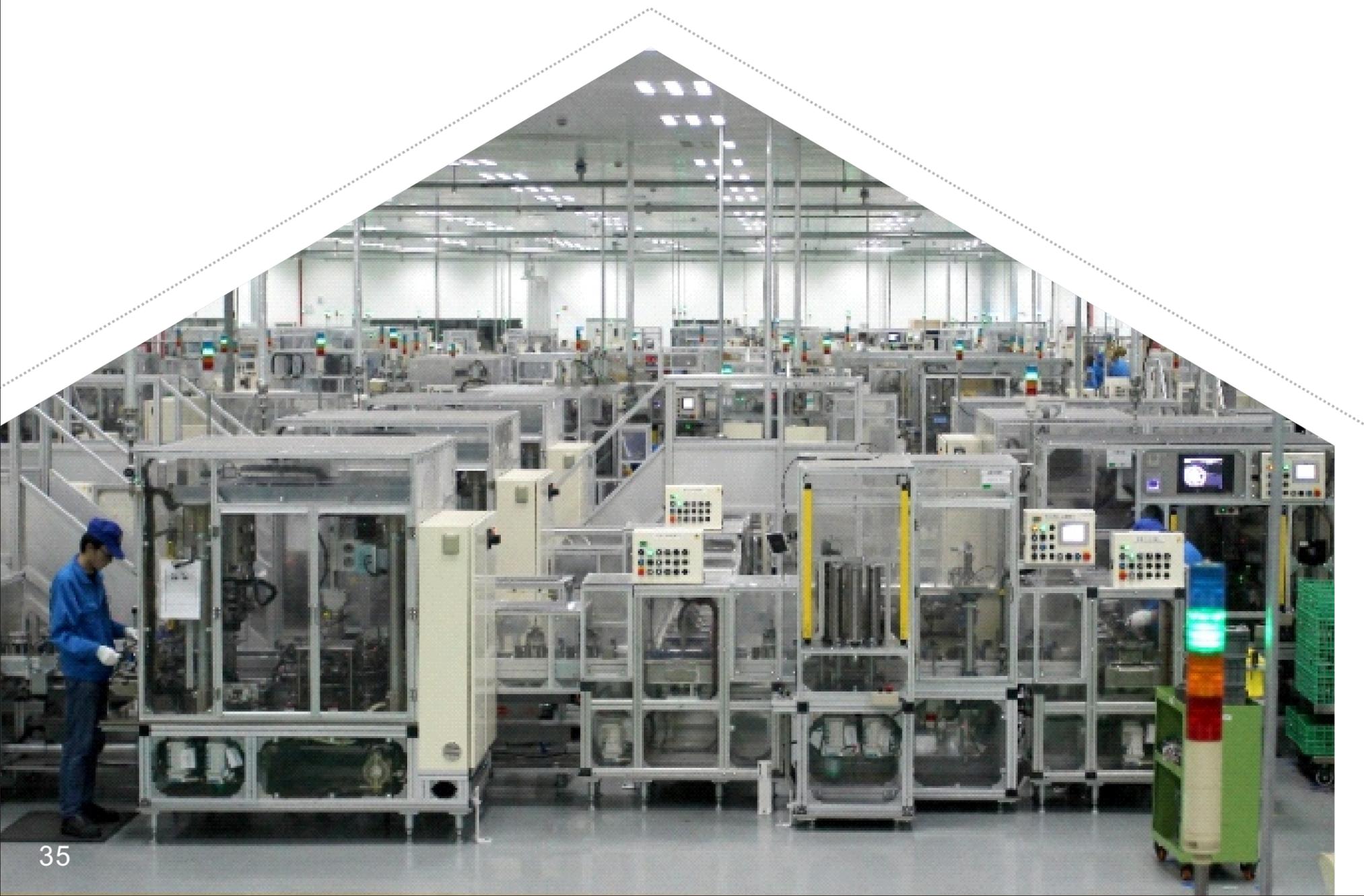
节能减排产品研发与环保形象

加大节能减排产品研发。

公司积极实施“绿色”节能产品的研发设计，保护环境，造福人类。适应人类对绿色能源提出的需求，公司多年来一直致力于新能源汽车电动压缩机的开发、研制。目前，自主研发的电动压缩机成功为国内开发的多部新能源汽车进行了配套。

近几年，国家出台了多项汽车产业政策、法规、标准、以引导汽车向节能、环保、低油耗、低排放的方向发展。公司积极响应国家节能减排的持续发展要求，开发、研制高效、节能、小排量压缩机。





环保形象

无环保违规负面信息。

多年来，公司一直对企业发展与环境保护两手抓，制度上的保障、严格贯彻实施的态度成就了现有环保的优异成绩。公司在开展新项目的同时，考虑到了环境保护、节能减排的实施力度，取得了良好的经济效益和社会效益。

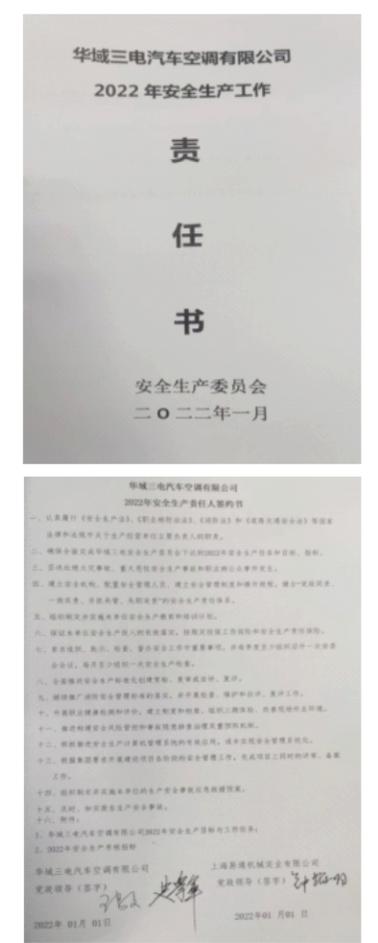
2022年度，公司无环境违规、环境抱怨等负面信息。



安全生产

2022年安全生产目标与工作任务

- 1.总体目标和任务：
 落实上汽集团2022年安全生产工作任务要求和2022年度公司总经理（安全）方针目标，继续以“以人为本、安全发展”的理念和“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针为指导，贯彻“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全监管机制，并与上汽集团签订安全生产责任书。
- 2.制定2022年度华域三电安全指标和工作任务：
- a.确保不发生安全生产死亡事故。
 - b.确保不发生火灾事故。
 - c.确保职业病发病率为零。
 - d.确保安全生产重伤事故率为零。
 - e.确保疫情防控措施的执行。



华域三电安全生产责任书

SANDEN HUAYU
 华域三电汽车空调有限公司
2022年安全生产目标与工作任务

一、总体目标和任务
 依据上汽集团2022年安全生产工作任务和2022年度华域三电总经理（安全）方针目标的要求，密切关注国内外疫情发展情况，严格落实各项疫情防控措施，做好疫情防控工作。要狠抓安全生产体系建设，认真落实安全生产标准，切实贯彻消防安全评价标准，积极开展职业防治和交通安全管理工作，提高应急管理能力和水平。进一步加大隐患排查和整改力度，持之以恒抓好安全生产培训以及安全队伍建设，推进风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制深入开展，做好出租厂安全、建设项施工安全和危险化学品安全等专项整治，严防死守坚决防止严重事故的发生。以华域三电一方平安、和谐，贡献社会各方。

二、华域三电及各投资公司安全生产事故控制指标

1. 确保不发生安全生产死亡事故。
2. 确保不发生火灾事故。
3. 确保职业病发病率为零。
4. 确保安全生产重伤事故率为零。

三、华域三电及各投资公司主要过程控制指标

1. 安全生产主体责任：以全员安全生产责任书签订形式，达到在公司系统内横向到边、纵向到底、党政同责、一岗双责的原则，开展一次全员安全生产主体责任的再教育活动，且一季内完成，以为全年安全生产工作开好头。
2. 安全生产管理体系：组织运行好《职业健康安全管理体系》（GB/T45001-2020/ISO45001-2018）、《企业安全生产标准化基本规范》（GB/T33000-2016）和《消防安全评价标准实施细则》（2019年版），使得

华域三电公司系统全年的安全生产工作符合上述标准要求，以达到公司生产、消防、职业卫生等工作有效管控。

3. 安全健康管理系统化：通过对公司现有17个手册程序文件和29个安全管理制度的梳理更新与完善，使得公司各项安全管理制度符合国家相关安全法规和标准，且成为公司内可操作、可执行的制度，也可成为公司日常安全生产工作做到有章可依的制度。
4. 岗位操作行为规范化：即：每个岗位和作业活动100%有安全操作规程或工艺文件，操作人员按照操作规程和工艺文件其执行率100%，须安全持证上岗人员持证率为100%。
5. 设备设施本质安全化：建立和完善新建、检修、维修设备设施管理制度，开展新、检、修设备设施时，须开展安全风险辨识和评估，并有相应的工程技术措施，以保障设备设施的本质安全。
6. 作业环境器具定置化：通过班组安全活动，推进现场整理、整顿、清扫、清洁和素养工作的提高，使得作业环境器具定置化，从而达到现场安全的目的。

四、工作任务

1. 继续做好国内外疫情防控常态化工作
 华域三电及各投资公司应根据《关于继续加强上汽集团新冠肺炎疫情常态化工作的通知》要求，严格落实各项防控措施；继续做好境内疫情每日信息报送工作；针对可能出现的疫情反复，要做好涉及疫情中高风险地区的人员排查、核酸检测、隔离观察、健康监测等措施；做好较大规模人员聚集活动的疫情防控工作，控制活动人数和人员密度，加强场所通风；继续做好防疫宣传教育和知识普及，增强员工防护意识和防控能力；继续做好防疫物资后勤保障工作；各企业要制定疫情防控专项应急预案，并纳入企业综合应急预案体系内；各企业应按需组织拟出国人员等高危人群开展疫苗接种工作，为华域三电国际化业务做好保障。

华域三电安全指标和工作任务



公司安全生产最高管理机构： 安全生产委员会

公司每季度召开安委会会议，会议议程包括：

- 1、回顾上次安委会跟踪项，
- 2、对公司内外的安全事件进行通报和分析，
- 3、对安全生产隐患的治理情况公示，督促各部门整改，
- 4、传达政府、上汽集团安全方面要求，
- 5、汇报重点安全工作情况，
- 6、学习新颁布的法律法规，
- 7、介绍下一阶段的工作内容。



安委会会议现场

SANES HASCO		会议签到表					
会议名称:	华域三光2023年第1次安委会	召集人(部门):	王健	会议日期:	2023年4月18日		
会议地点:	北厂二楼会议室90211	会议时间:	12:30	应到人数:			
参加人员签到							
序号	部门及职务	姓名	姓名	序号	部门及职务	姓名	姓名
1	总经理办公室	王健	[Signature]	29	苏州二电	赵光站	[Signature]
2	安委办公室	史学军	[Signature]	30	华域三电(常熟)热系统	徐中伟	[Signature]
3	总经理办公室	田东	[Signature]		上海二电	汪佩磊	[Signature]
4	总经理办公室	姚亮	[Signature]				
5	技术中心	姚亮	[Signature]				
6	人力资源部	宋一帆	[Signature]				
7	总经理办公室	胡建	[Signature]				
8	财务部	杨建德	[Signature]				
9	质量保证部	郑涛	[Signature]				
10	生产制造部	张耀军	[Signature]				
11	计划物流部	余仲君	[Signature]				
12	采购供应部	范斌	[Signature]				
13	营销部	李耀堂	[Signature]				
14	生产管理部	徐云庄	[Signature]				
15	乐福机电	丁军	[Signature]				
16	空调系统部	王泽新	[Signature]				
17	空调试验中心	胡黎明	[Signature]				
18	项目管理部						
19	信息技术管理部	王海夫	[Signature]				
20	工会	陈宝	[Signature]				
21	人力资源部安全科	曹建平	[Signature]				
22	热管理车间	宋小斌	[Signature]				
23	PV7热车间	程以文	[Signature]				
24	热车间	曹明海	[Signature]				
25	热车间	叶明旭	[Signature]				
26	热工代表	曹志科	[Signature]				
27	SMT	李林	[Signature]				
28	SMT	曹昆	[Signature]				

安委会会议签到表

45001职业健康体系工作

一、每年按要求开展体系内审工作

- 1.编制内审计划。
- 2.更新公司GB/T45001-2020职业健康体系内审人员名单。
- 3.组织各内审员进行公司各部门内部审核（按计划实施）。
- 4.汇总内审问题整改项目并指导整改。(2022年度内审发现并整改33个不符合项)。
- 5.汇总并指导各部门完成本部门年度职业健康安全自评报告。
- 6.根据各部门自评报告情况完成公司年度内审报告。

二、每年按要求开展体系外审工作

- 1.向体系审核中心提出申请审核，联系上海质量体系审核中心确认审核时间。
- 2.配合外审专家并协调公司各部门体系联络员按外审计划接受审核。
- 3.汇总外审专家提出的不符合项目进行整改。（按整改要求提交整改材料，2022年1个不符合，全部整改完成）。
- 4.汇总外审专家提出的建议项，并进行整改。（按整改要求提交整改材料，2022年11个建议，全部整改完成）。



45001内审



安全月活动

公司高度重视每年安全生产月活动，2022年6月是全国第二十一一个“安全生产月”。结合公司实际情况，我们制定了“2022年华域三电安全生产月活动策划书”，紧紧围绕“遵守安全生产法 当好第一责任人”活动主题，在疫情期间，公司上下多渠道、多形式全员参与，深入地开展了安全生产月活动，包括：开展安全知识网上学习教育活动、拉横幅、微信知识竞赛、组织专项安全风险排查活动等。通过这些活动员工进一步了解安全知识，为企业的安全发展打下了扎实的基础。



安全生产

消防安全工作

公司每年进行消防日的宣传培训。今年的宣传主题为：“落实消防责任，防范安全风险”。在2022年的“119”消防宣传日活动中，公司安全科针对合庆工厂的特点，在公司工会、生产制造部、计划物流部等部门的全力支持下，开展多种多样的消防宣传活动。通过这些活动，使得员工的消防意识及逃生应变能力得到了提高，对消防安全的重视也得到了加强。公司也会在今后的工作中，加强消防安全的宣传工作，切实把消防安全工作落实到位。

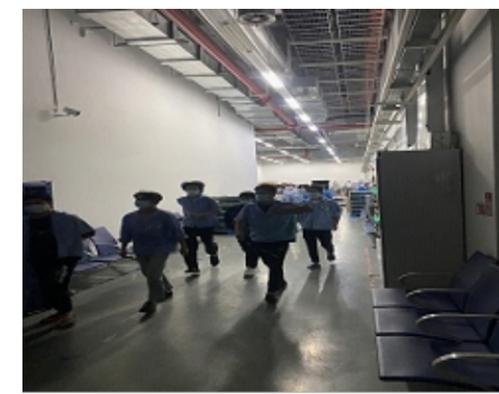
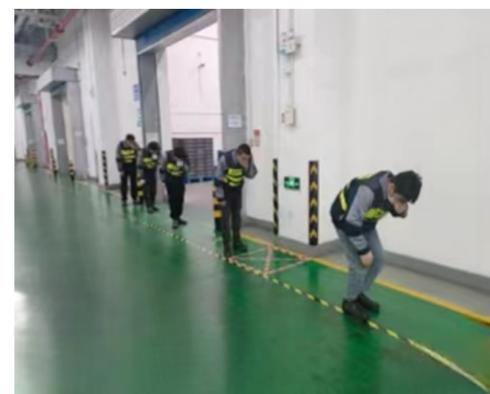


消防灭火演练

消防安全工作

根据防火评价要求：消防安全重点部位每年开展2次消防演练，完成公司所有消防重点部位演练，在演练过程中也碰到了人员紧张，操作不熟练等情况。针对发现的问题已加强培训，再实施演练以达到最优效果。

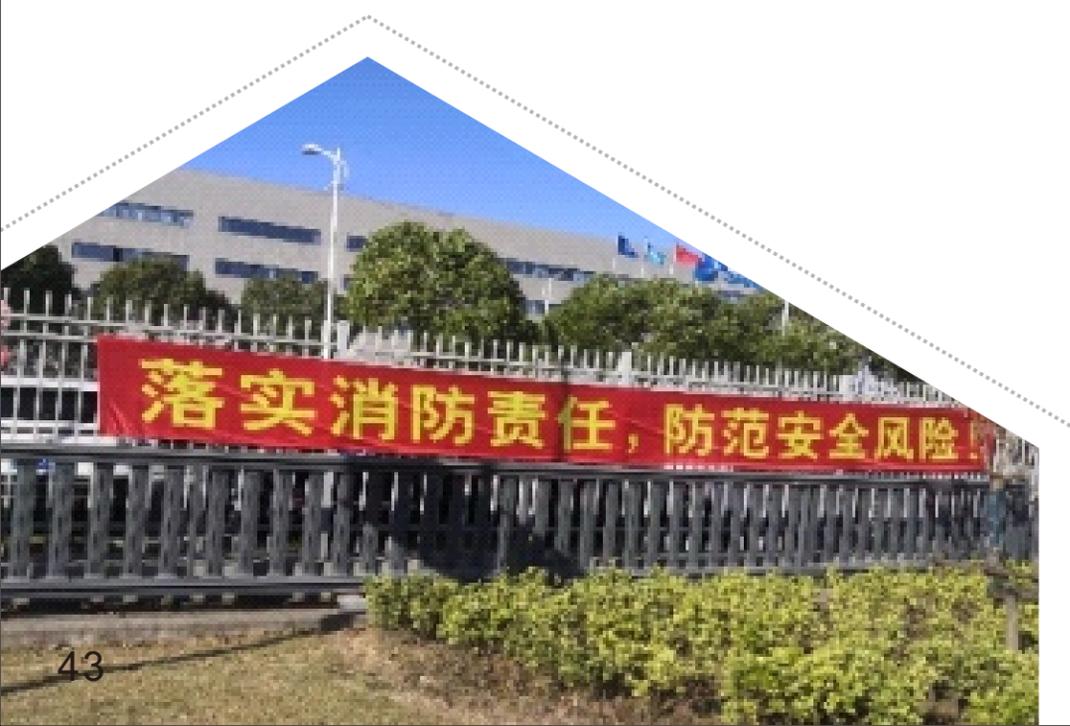
另外，公司设立一支志愿消防队，配备微型消防站2个，消防战斗服、破拆工具、应急抢险等装备器材，并日常进行消防战斗训练。公司通过消防自动报警系统等数字化技防设施与消控室联动，确保形成第一时间到达现场、第一时间上报和第一时间处置紧急事件的应急机制

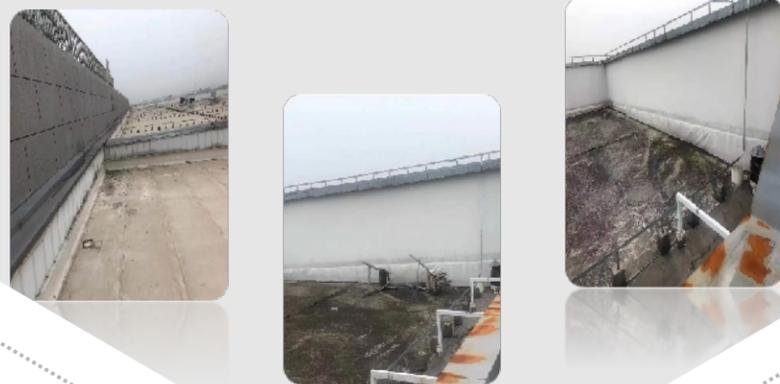


人员应急疏散演练



公司微型消防站





防汛防台专项整治工作

组织成立了华域三电防汛防台防暑降温的领导小组和工作小组，并编制了华域三电防汛防台防暑降温应急预案，并在公司网站发布。

一、定期对企业内所有的天沟地沟进行了安全检查，并对查出的问题全数整改完毕。

二、根据应急预案要求：

- 1、配备足够的防汛防台的物资。
- 2、汛期期间执行领导带队值班。
- 3、落实相关部门值班人员信息。

4、汛期前期召开专题会议，布置工作任务、组织巡查，确保安全度过汛期。

安全生产

相关方、危险作业管理

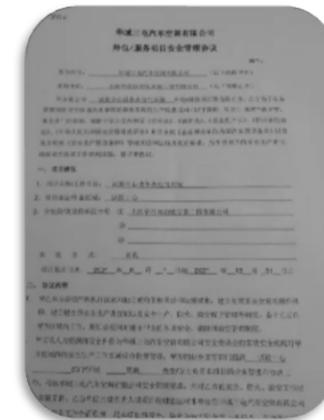
一、相关方安全风险管控

1、公司修订了相关方安全管理工作制度，在制度中增加了相关方行为规范处罚制度。

二、危险作业与施工管控

1、重点对生产现场的消防设施进行了专项整治，落实消防安全区域管理责任。

2、落实对危险作业审批，对各种危险作业做到审批人必须到现场勘察确认无风险后再签字同意。2022年共计审批危险作业530次，查出施工方问题56余次，对违规情况进行现场督促整改或停工整顿处理，规范危险作业。



安全协议签约



登高作业

起重作业监管



安全生产

班组安全建设管理

班组是企业最基本的生产单位，班组安全建设的好坏直接影响着企业各项经济指标的实现。公司领导在班组安全建设会议提出了以下要求：

强调班组安全建设的目标及安全工作的价值。必须严抓落实，做到“三不伤害”，拒绝“三违”行为。

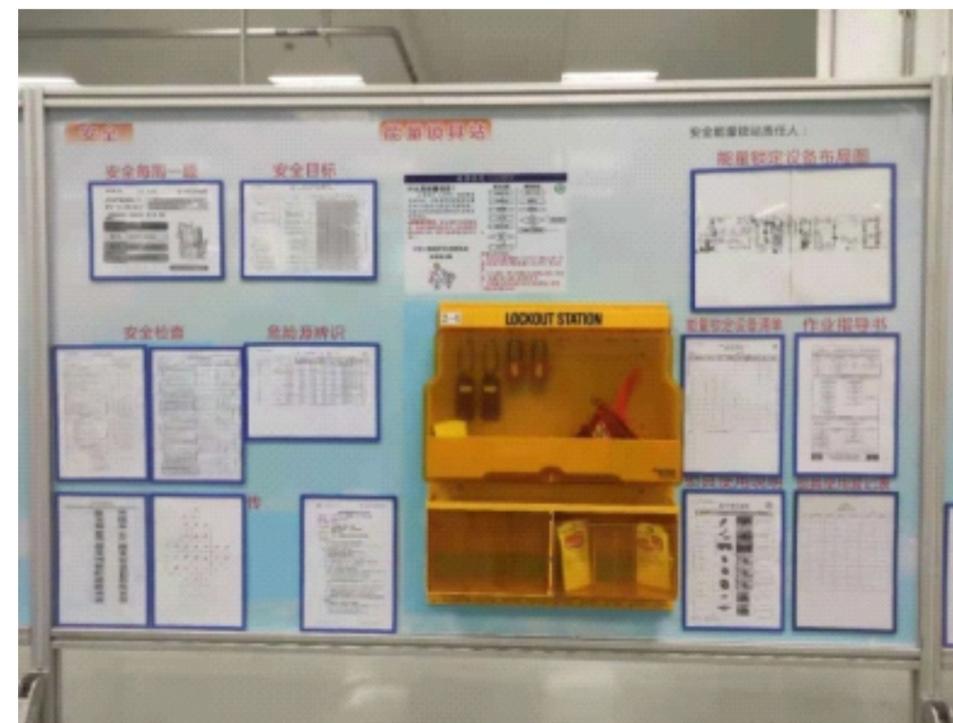
各部门、车间深化安全管理工作，进一步认识到安全基础的重要性。安全工作有它的群众性特点，各班组应提升风险、隐患的辨识能力，提高风险防范能力。

安全工作必须是全覆盖，“横向到边，纵向到底”，运用标准化文件、工艺等指导文件来指导日常安全及日常生产工作。

共检查了19个班组，班组自查提交并整改隐患共92条，平均分为83.8分，情况基本良好。



1.班组安全目标 2.危险源清单 3.隐患排查记录



班组安全目视板

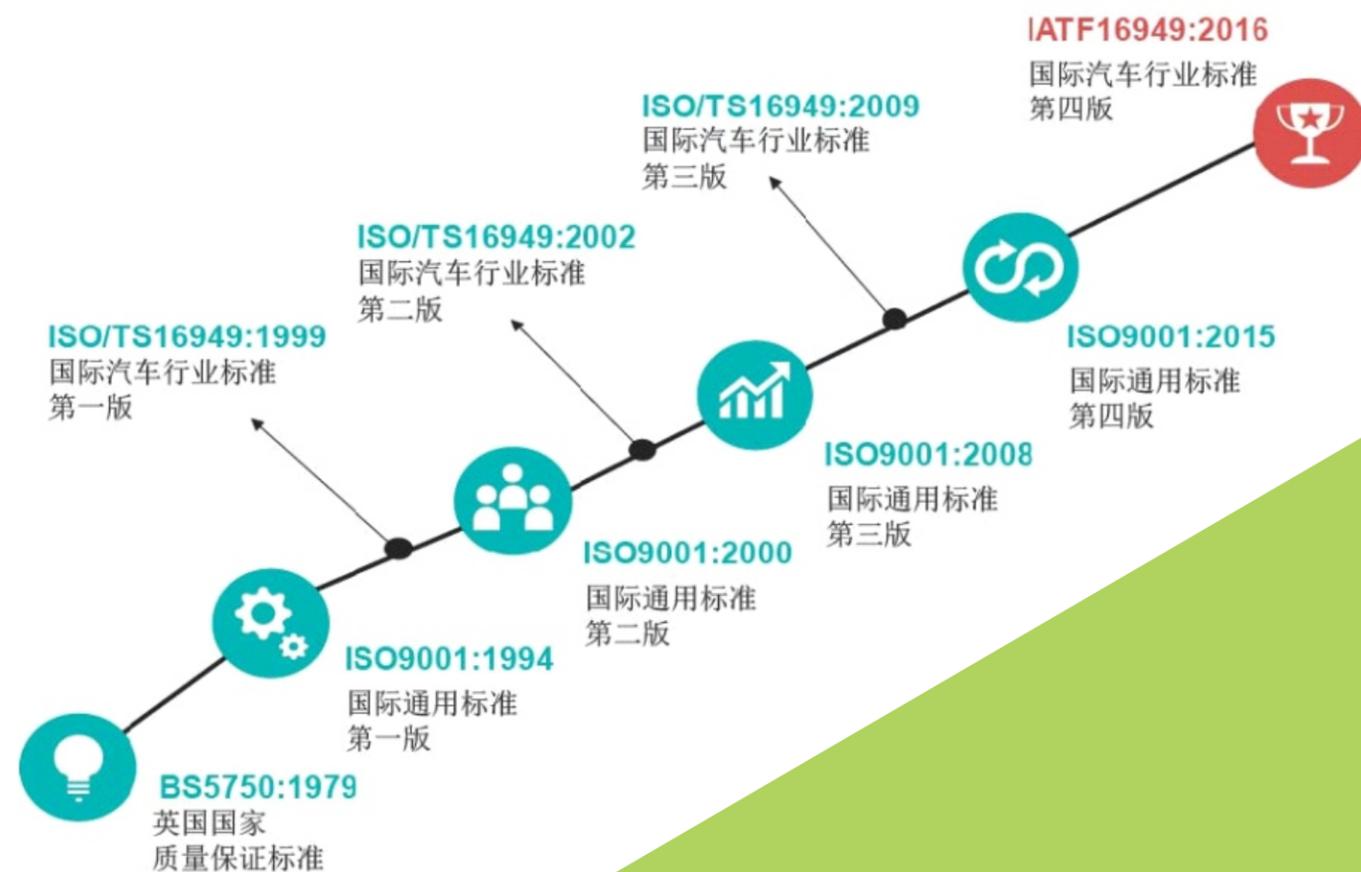


顾客与消费者权益



产品质量与安全

公司充分考虑产品和原材料的环保性和安全性，从产品原材料的选用，到产品的结构确定，直至成品出厂后的包装，都严格遵守国内外有关环境和健康安全的法律、法规、标准的规定，符合产品用户有关环保和安全要求。





顾客与消费者权益

责任营销

公司坚持把“服务好客户，满足客户需求”为己任，实现了与国内整车厂同步自主开发空调系统及压缩机，形成了同步参与整车OEM市场开发配套的能力。



参与上海汽车同步开发的电动车项目：



智己L7



智己LS7



智己LS6



顾客与消费者权益

参与新能源整车新势力的电动车项目开发，并实现配套：



ET5t



M7



MS11

参与上汽通用与上汽大众的整车产品开发，并实现配套：



LYRIQ锐歌



E5



ID.6X

权益保障

为保证甲乙双方在业务活动中坚持守法、公平和诚信原则，防止各种违法违规行为的发生，维护双方的合法权益，公司与供应商签署廉政协议书。要求双方企业领导，对各自的业务人员进行经常性的廉政教育，努力提高他们遵纪守法、廉洁自律的意识和“以质量求生存、以信誉求市场、以廉政促发展”的意识。多年来，廉政执行情况反馈意见良好，无违纪违法现象发生。

制定清晰完整，责任明确的合同协议，从双方合作的各个方面进行界定和阐述，能有效避免后期产生分歧甚至纠纷。制定精细的价格

体系，签订清晰透明的合同价格和双方约定的透明利润水平，保证供应商长期稳定收益。掌握供应商的运作状况和盈利状况，对于风险及时发现并予以防范。为维护双方的利益，确保共存共荣的实质，双方应互相理解信赖，并签订保密协议。而对于一些特殊性的突发事件，应给予供应商一定的理解和帮助。合同契约期间，由于合同契约内容的变更，使供应商遭到损害或不利的事态发生，由供应商代表者提出投诉时，应以最大诚意迅速解决。



合作共赢



采购交付协议 (2021 版)

甲方：华域三电汽车空调有限公司

乙方：上海汽车科技有限公司

第一部分 为保证甲方对乙方“供应商采购交付管理”和“供应商质量管理”的需要，乙方应做到：

1、乙方在收到甲方发放的产品技术文件，含甲方确认的图纸、技术标准、质量要求等，应严格按甲方技术要求、《供应商质量管理手册》和项目节点要求进行新品送样、按时配置产能、批产准备工作。

2、乙方须满足甲方要求的供货能力（含 20%市场可能的增减幅）要求，在完成甲方《采购订单》的同时，根据甲方年度采购预测（每季度刷新）、产品产能调查、滚动主计划及作业排序计划及时做好原材料及全面生产维护准备工作，并按要求及时书面反馈相应的产能配置和计划。

3、严格按甲方《采购订单》和“供应商质量管理”的要求，组织生产、适时供货至甲方指定地点，乙方严格执行甲方对物料交付、物流规范、开票、不良品处理等相关管理规定。

4、乙方应确保为甲方配套的产品安全库存量满足甲方的期量要求：一般情况下，根据甲方《滚动主计划》，乙方准备零部件 15 天左右安全库存，原材料 30 天左右安全库存，有切换计划和断点计划的产品按甲方要求另外执行。

5、乙方在收到甲方的《采购订单》后，如无法按计划适时供货，应在 24 小时内以规定格式书面+电话与甲方计划物流部主管人员报警并协商解决，否则视为同意该计划。

6、因供货能力限制等原因，乙方明知无法适时供货且未在第一时间向甲方计划物流部主管人员书面信息反馈并电话通知（联系人员包括物流/计划员、科经理、部经理等，必须明确甲方人员已收到信息），每发生一起，乙方将向甲方支付五万元，以承担相应违约责任；同时由此产生的一切额外费用由乙方承担，并承担甲方可能产生的增加部分。经确认由于乙方未适时供货原因造成甲方的一切直接经济损失（包括：停工停线损失、调班和加班产生的额外费用、应急采购费用、运输、客户索赔等的增加部分等，但不限于此），乙方愿接受甲方的全额索赔。若由于不可抗力，导致乙方无法第一时间向甲方书面及电话通报（具体不可抗力根据国家相关法律规定），可免除本条款责任。

7、乙方为甲方物料交付过程中，所有交付行为应严格遵守甲方《道口与时间窗口管理规定》，按照甲方要求的方式进行供货，包含但不限于以下：

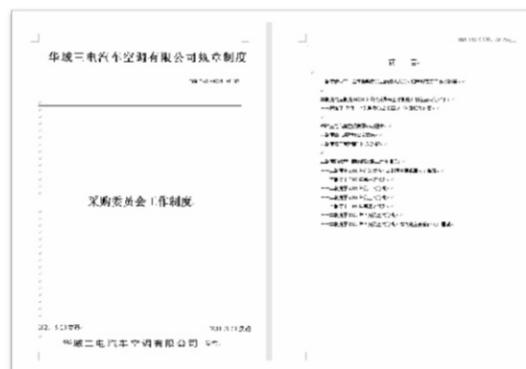
1) 乙方必须严格按照甲方的《03208 工位器具管理规定》、图纸规定的包装方式或经双方确认并认可的包装方式进行操作，不得单方面更改包装方式。如遇特殊情况需调整包装方式，需提前向甲方计划物流部和采购部提出书面申请，待批准后方可实施。如有未按甲方要求供货，并没有提前得到甲方同意的，每发生一次，罚款 1000 元。拼板规则根据供应商属性不同，遵循《SSB 供应商来料拼托标准》执行。

2) 乙方必须按照甲方要求，在送货时确保提供按规范填写的送货单，包装物外的物料指示牌、条形码等信息必须正确清晰，物料交付过程须按 SSB 仓库人员指示进行，不得擅自进行操作。送货司机或交接人员（含第三方物流）必须与

制定保障供应商和经销商权益的相应措施，倡导公平和实际地处理实践社会责任涉及的成本和收益问题，包括确保价格公道、适当的交货期和稳定的合同。



合作共赢



责任采购

本公司采购部门根据新产品设计和开发计划，预选供方。优先预选顾客批准推荐的供方。新供应商的能力调查，由采购部负责按“供应商配套能力调查表”，调查结论，可作出：具备设计开发、生产制造能力并获得第三方质量管理体系认证的供应商——优先推荐；具备生产制造、质量保证能力并获得第三方质量管理体系认证的供应商——推荐；具备生产制造、质量保证能力，暂未获得质量管理体系认证的供应商——带条件推荐；生产制造能力和质量保证能力缺乏的供应商——不合适选点。供应商需建立相应的质量管理体系，本公司质保部有义务帮助供应商进行质量管理体系开发。企业应按照“先评审、后定点”的要求，对所有定点供应商进行质量保证体系规定的评审，评审合格后确定供应商。采购部门建立供应商管理档案。当供应商信息发生变更时，采购部门及时对供应商档案进行相应的变更。质保部每年对供应商进行评审，对严重问题点向供应商发出纠正整改措施表进行整改。每年对采购物资重新进行价格审批，对重要物资和常用物资进行市场比价或成本分析法来确定价格的合理性。

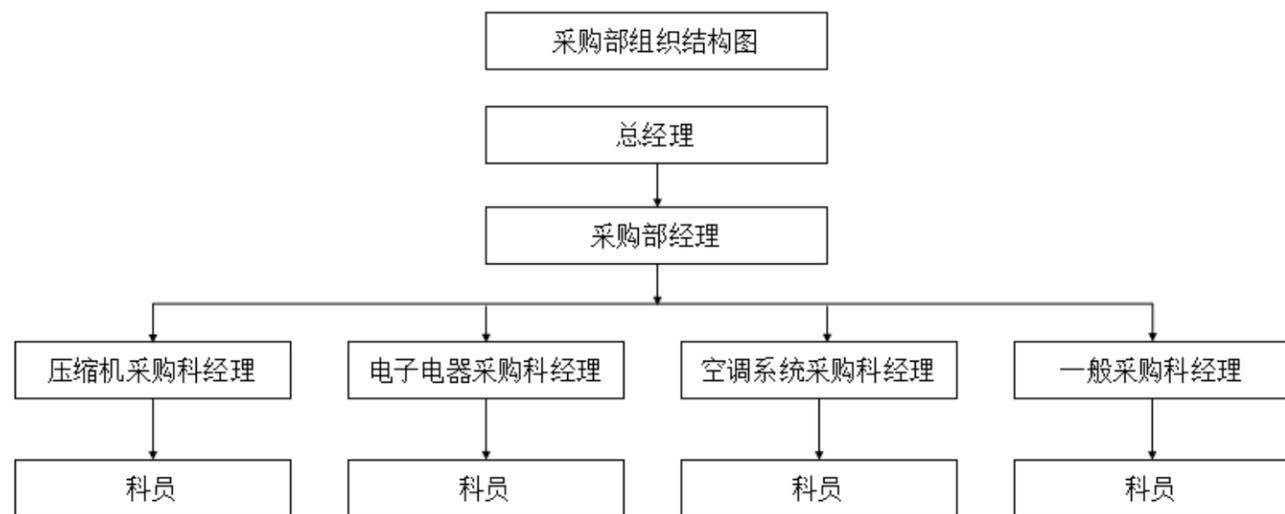
对重大资产类采购项目（含设备等）、重大IT类项目（含软件等）、重大基建工程项目采购、重大非直接用于生产类物资采购（含工位器具、料架、刀夹具、工装等）、年度采购价格方案、供应商重大采购配套比例调整、重大生产采购供应商定点和供应商撤点、重大服务采购、重大技术相关协议（含技术引进、技术委托开发、技术委托服务、委托试验等）等采购事项实行采购管理委员会制度。采购管理委员会由公司纪委、采购部、财务部、生产技术部、计划物流部、生产制造部、营销部、技术中心、质量保证部、总经理办公室内控法务科等负责人组成。由纪委书记任采购委员会主任，采购部经理任采购委员会秘书。采购委员会根据公司年度综合计划，针对以上重大项目和重要工作，进行讨论和审批。采购委员会采取集体讨论的方式，行使民主决策和审批权力，以提高决策的科学性、准确性与透明度。



公司每年组织供应商战略规划专题会议，使供应商的中长期发展规划与公司保持一致；通过项目管理、体系建设、信息平台共享等手段提高供应链在“质量、服务、交货、价格”方面的工作绩效，及时对市场和客户要求做出快速反应。在公司的整个产品价值链上和管理流程中，供应商是不可或缺的重要组成部分。“合作共赢、共谋发展”是华域三电汽车空调有限公司供应商大会的组织发展原则。



合作共赢



责任监督

积极参与提高与企业有关联的组织对企业社会责任的认知，监测供应商和经销商的社会责任实践，并考虑对中小规模组织提供支持，协助其持续改进社会责任方面的绩效。





和谐劳动关系

社会保障与福利

一、公司依据上海市有关规定为职工办理养老、医疗、工伤、生育、失业等各种社会保险和住房公积金，及时足额缴纳费用。

二、为增强公司凝聚力，改善职工福利待遇，视公司经济效益情况下，公司为职工建立补充医疗保险。

三、职工到达法定退休年龄办理退休手续，公司根据职工为公司服务的年限实行一次性补贴。

四、公司按国家规定按期提取奖福基金用于对职工的奖励和集体福利。

民主管理

华域三电四届五次职工代表大会胜利开

2022年8月19日，华域三电四届五次职工（会员）代表大会在合庆北厂四楼多功能厅召开。共有正式代表103人出席会议，审议通过了6项文件及报告。行政方首席代表王骏和工会方首席代表史学军共同签署了《工资专项集体合同》。

大会审议通过：《工会工作报告》、《财务工作报告》、《工会经审委工作报告》、《工资专项集体合同》、2022版《员工手册修改清单》、《行政工作报告》

会上，党委书记史学军向与会人员作了动员：让我们全体干部员工充分发扬疫情中严守纪律、心系客户、艰苦奋斗、守望相助、乐观主动的精神，聚焦“增”“快”“优”，围绕十四五规划和年

度党政工作目标，创造卓越绩效。

会上，总经理王骏强调：后疫情时期的各项工作更加艰巨。道阻且长、行则将至，征途漫漫、惟有奋斗。让我们一起直面当下，拿出加倍的勇气和担当，知责担责、知重负重、知难克难，全力以赴防疫情、保供应、稳增长、调结构、拓市场，为早日把公司建设成为国际一流的汽车热管理系统解决方案提供者而努力奋斗。

本次会议号召，面对市场严峻的形势，要团结带领广大职工立足以进促稳，狠抓实的作风，坚定拼的决心，奋力夺取疫情防控和经济发展双胜利，为开启新一轮发展积蓄势能，为发展成为国际一流汽车热管理系统解决方案提供者而继续努力奋斗！





和谐劳动关系

尊重人权

1) 规范员工录用程序

公司有着严格规范的招聘程序，员工劳动合同签订率达100%，招聘、雇佣、培训、薪酬和晋升等均依据员工的资格、绩效、技能和经验进行考量。

2) 杜绝童工

遵守适用法律和法规的最小年龄规定，不雇佣法定工作年龄以下的人员，不进行任何形式的非自愿劳动。

3) 公平公正，消除歧视

遵循相关的法律法规和公司政策，在平等的就业机会和防止种族与性别歧视的积极行动中发挥企业相关职能。我们根据工作能力而不是外表或信仰来评价员工，坚守不因种族、肤色、性别、宗教、国籍而给予不同对待和待遇。

劳动合同与薪酬

公司依法实行员工休假制度，在依法按时足额交纳养老、医疗、失业、住房等社会保险统筹费用的基础上，还为员工购买了多个品种的商业医疗补充保险。

公司尊重员工的隐私权，规范了档案室的工作标准，实施员工薪酬、体检保密制度。

2022年，工会通过开展职工代表巡视工作，充分发挥职工代表的权利，行使代表的监督权。围绕安全与环境、职业健康立功竞赛等内容，先后组织20名职工代表对各车间、部门开展巡视工作32次，不仅有效地支持落实公司体系建设，还在巡视过程中发现可改善的问题，结合“点亮心愿”活动，共征集来自各分工会上报的心愿6条，为部门车间添置保障设施，切实保障职工合法权益。





和谐劳动关系



员工培训与发展

2022年公司整合内外部培训资源，将集团的共享资源和华域三电学校资源相结合，开展了防静电体系、环境能源、职业健康等第二方、第三方体系培训共计8场，针对技术研发人员开展了Cartia、Tessy、QAC、FEMA等培训；全年培训人次达14563人，共计年度人均培训达66课时。

外部校企合作，人员技能培养精准对接。

与专业院校开启校企合作模式，设立金加工车间专项培训，拓宽培训渠道。

内部设置实训岛，助力一线员工持续学习

进一步加强线上培训和线下实训的相结合，各车间根据不同生产特性，建立自己的实训岛，并设置相关实训课程，不断提升一线人员的技能能级。



员工培训与发展

2022年在线下及云平台开展体系知识类、产品技术类等培训以外，针对新入职大学生开展“起航计划”，通过课堂学习、小组讨论、课题汇报、轮岗实习等方式，尽快熟悉公司文化和产品知识，为后续开展工作打好基础；针对潜力人员、中层干部开展“鹰击计划”、“远航计划”和“领航计划”，提升工作思路和管理能力。





高温慰问

员工沟通与关爱

公司工会围绕“五共”飞轮体系职工之家开展工作，牢固树立以职工群众为中心的发展理念，把广大职工对美好生活的向往作为工会的奋斗目标之一，始终站在职工队伍中间，为职工办实事、办好事、解难事，传递对职工群众的尊重和关爱。

一是继续坚持完善职代会制度，开展厂务公开，维护职工权益。

二是认真做好公司职工健康疗养工作。积极为职工争取资源，组织先进职工参加上汽职工疗休养活动。继续与合庆卫生院进行联建、安排曙光医院义诊，为职工健康保驾护航。

三是不断搭建专业化工会体

系。与上汽职工之家心理咨询、法律咨询平台联动，进一步发挥职工EAP心理关心和疏导作用，送温暖到一线，送关爱给职工，为职工办实事。同时，团结凝聚公司广大职工，结合上海市总工会的要求，鼓励分会开展“看上海、品上海”活动，助力上海经济发展。

四是让职工群众实实在在感受到公司工会在行动、在身边。完善制度体系、强化培训，加强对困难员工的帮扶，健全多层次慰问保障体系，推动参保工作应保尽保，对生、老、病、死职工家庭慰问全覆盖。以“时时放心不下”的责任感抓好安全生产，尽最大努力防范各类重大安全事故的发生，维护好职工群众生命财产安全，完善竞赛制度，积极推动公司5S工作，引导员工养成良好的工作习惯，打造华域三电美丽“家园”。



和谐劳动关系



华域三电第四届体育节



“激扬青春，梦想起航”主题拓展活动



荣获上海市总工会授予“四星级妈咪小屋称号”



和谐劳动关系

上海市总工会

关于命名2022年上海工会
星级爱心妈咪小屋的通知

四星级爱心妈咪小屋（165家）

国网上海市电力公司超高压分公司妈咪小屋

华域三电汽车空调有限公司华域三电妈咪小屋

上海发电设备成套设计研究院有限责任公司成套院妈咪小屋



2022年新年部门走访



社区参与和发展

爱心集结，真情洋溢

为响应上海市血液中心献血号召，华域三电于组织员工开展2022年无偿献血活动，共31名员工挽袖献血。

现场，华域三电员工严格遵守疫情防控方案，认真填写表格、测量血压、血样检测、组织献血，一个个程序严格按照要求有条不紊地进行。一股股承载这大家爱心与真情的血液，缓缓流入贮血袋，输向最需要的地方。

让我们向这31名可爱的“热血”员工致敬！华域三电每年不间断地响应开展无偿献血活动，积极承担着社会责任、践行公益、为生命接力。





疫情防控

责任绩效—疫情防控

2022年的新冠疫情管控中，公司积极遵守政府和集团要求，在封闭生产期间（2022.4-2022.6），成立了10个疫情管理小组（物资保障组、环境消杀组、特殊人员安置组、核酸检测组等）。针对物资保障、人员的进出，员工日常行为规范，物料的流动，区域的分隔（网格化管理）、特殊人群的隔离等制定了新冠疫情管控方案和要求，生产期间各个部门严格执行，公司总经理和党委书记第一时间驻厂，部署新冠疫情的动态管理，顺利度过封闭生产非常时期。



人员进厂前进行安全检测



物资进入公司前，要求对外包装进行统一消杀



爱心一日捐

每年年初，由公司工会发起“爱心一日捐”活动，公司干部员工积极响应，踊跃捐款。2022年活动共募集善款36700元，所捐款项全部进入公司帮扶资金，用于对各类困难员工开展生活帮困、助学帮困等。公司坚持每年开展“爱心一日捐”活动，已成为职工之间互帮互助、奉献爱心的优良传统。“一日捐”活动不仅仅是一种形式，更是一种爱心的传递，也是对公司内困难群体最实际的帮助。相信在公司全体员工的参与和支持下，爱心互助的道路将会走得越来越宽敞、明亮。赠人玫瑰，手留余香。感谢广大员工奉献出自己的爱心，让需要我们帮助的人感到家的温馨。



社区参与和发展

爱心一日捐
涓滴之水成海洋，颗颗爱心变希望
华域三电2022年“爱心一日捐”活动已经结束

经过各部门的动员组织
公司工会共收到职工的捐款
共计36700元

所捐款项将用于充实公司帮扶资金
对各类困难职工开展
生活帮困、助学帮困等工作
赠人玫瑰，手留余香
华域三电向所有奉献爱心的员工致以最诚挚谢意，谢谢你们！

捐款情况公示如下：

序号	所属分工会	金额（元）
1	科一	2190
2	科二	2120
3	科三	3910
4	科四	3670
5	科五	3300
6	科六	4740
7	科七	5660
8	工厂	9040
9	计划物流	2070
	合计	36700



社区参与和发展

奔跑吧，华域三电！

——迎国庆 & 华域三电第四届体育节顺利举行

金秋送爽，丹桂飘香，在祖国73周年华诞之际，公司在北厂办公楼前举行升旗仪式，公司总经理王骏，党委书记史学军等党政领导，以及各部门员工代表一起参加了升旗仪式。

升旗手由全国五一劳动奖章获得者、公司总工程师姚奕及其他先进代表一同担任。

当庄严、嘹亮的国歌声响起，大家面对五星红旗行注目礼，目送国旗冉冉上升。

升旗后，在礼炮的声响中拉开了2022年华域三电第四届体育的序幕。

9点15分，由40余辆员工的上汽车辆组成的华域三电体育节车队，在公司副总经理宣乐的带领下出发前往合庆郊野公园。

10点整，“奔跑吧，华域三电！”——全员质量全员质量行动暨第四届华域三电体育节正式开启。公司领导王骏、史学军、椎名邦夫、宣乐，姚勇以及各部门员工参与。

在喊口号、热身拉伸操等环节后，体育节重头戏“个人竞速10公里，团队竞速2.8公里及健康走”三个项目依次开跑，公司总经理王骏为比赛鸣号。



最终，空调系统部何峰、项目经理部张敏萍，PX\TR车间黄思聪，总工程师姚奕分别获得个人竞速10公里男、女子第一名，第二名，第三名。

生产第一分工会，科五分工会一队，科七分工会分别获得了团队竞速2.8公里的第一、二、三名。

公司领导分别为获奖个人及团队代表颁奖。



绩效展望



经济绩效

2022年合并主营业务同比增加14.65%。

2022年 全年，合并压缩机销量同比增长5.35%，其中新能源压缩机销量同比增长103%，热管理系统及空调箱销量则创历史新高。

责任展望

社会绩效

项目	2022年数据	2023年展望
职工薪酬支付率	100%	100%
职工人均年教育经费	2600元	3000元
法定福利支付率	85%	不小于80%

社会贡献率：2023 年预计 19.23%；

社会积累率：2023 年预计 30.91%；

职工劳动生产率：2022 年实际：60.31 万元 / 人
2023 年预计：66.46 万元 / 人



企业展望

公司将继续履行社会责任和承诺，继续坚持最佳 QSTC 质量方针，满足用户需求；以提升产业链竞争能力作为与供应商合作伙伴共同进步的载体；保持净资产收益率，提高企业绩效，满足股东期望。



社会荣誉

荣获浦东新区2021年“经济突出贡献奖”

2022年11月，浦东新区举行“2021年经济突出贡献企业”表彰，向180家企业颁出经济特别贡献20强、金融业突出贡献20强、民营企业突出贡献20强等九大奖项。凭借过去一年的优秀表现，华域三电荣获浦东新区2021年“经济突出贡献奖”。

近些年，华域三电所生产的产品在市场上受到广大主机厂、终端市场的青睐，为公司创新转型和高质量发展奠定了坚实的基础，公司将继续在做大做强的征途上不断前进，力争成为国际一流的汽车热管理系统解决方案提供者。



企业社会上的评价—社会荣誉



社会评价

浦东新区人大常委会领导一行调研我司



8月10日下午，浦东新区人大常委会副主任黄宏一行莅临华域三电调研指导工作。公司党委书记史学军、总工程师姚奕及总经办副主任、合庆镇人大代表邱瑾陪同调研。

在公司展厅，党委书记史学军对黄主任一行的到来表示热烈欢迎，并对区、镇政府在疫情期间给予的大力支持表示感谢。随后，黄主任一行听取了公司简介及相关产品介绍，对公司产品质量与企业的快速发展给予充分肯定。

黄主任一行认真听取了我司企业概况、防疫安全、复工复产、人才培养、创新转型等方面情况后，双方深入交换了意见建议。

在未来，华域三电将继续做好“两个转型三个升级”，并始终以满足客户需求为导向，为浦东新区经济发展做出贡献。



上海市、区人大代表及合庆镇政府领导一行莅临华域三电检查指导工作

2022年7月5日，上海市、区人大代表及合庆镇政府领导一行，莅临华域三电检查指导工作，主题为“听取和反映人民群众对本市安全生产工作的意见建议”和贯彻落实《上海市安全生产条例》。

公司党委书记史学军、总工程师姚奕携相关部门负责人陪同，史书记对检查组一行的到来表示欢迎，并感谢合庆镇党委对我司复工复产的大力支持。

检查组一行先听取公司介绍，后巡视生产现场，对我司创新转型、不断进取的精神表示赞许，对安全生产工作的贯彻落实表示肯定。

公司高度重视安全生产，通过一系列线上安全知识学习、竞赛，线下的安全文化目视宣贯等活动，为员工培养良好的安全行为习惯，不断提高安全生产管理水平，助力企业高质量发展。



企业社会上的评价 —媒体报道

二十六载，历经5代升级，他和团队一路深耕汽车“冷暖”

在华域三电，公司总工程师姚奕常常会和年轻人聊起公司发展的故事：从最早中泰合资的“易初通用”，到后来中、日、德三方合资的“三电贝洱”，再到如今中日合资的“华域三电”，姚奕见证了中国汽车产业的崛起，也亲历了公司的发展并参与了公司汽车空调技术的进步。

1996年离开大学校园后，姚奕加入了华域三电，在汽车空调压缩机开发设计领域，一干就是整整26年。26年里，他深耕汽车“冷暖”，不仅为公司探索先进技术、开发前沿产品，还与同事们一起不断攀登技术高峰、突破创新瓶颈，引领公司加快新能源汽车产业化进程、推动企业深化战略转型，

取得累累硕果。日前，姚奕荣获“全国五一劳动奖章”。

新能源浪潮滚滚而来，客户对车载空调的需求也随着时代更迭而改变。姚奕深知，不断迭代创新满足客户需求，是华域三电在车载空调市场的立足之本。

国内第一款热泵空调箱就是华域三电为满足客户需求而研发的产品。燃油车时代，汽车在冬季采暖依靠发动机废热。到了电动汽车时代，电加热成为不少厂商的解决方案。但是，电加热的能效比极低，会严重影响汽车在冬季的续航里程，成为整车厂的一大痛点。

为了解决这个痛点，姚奕与空调系统技术团队的同事们一起制订计划、研讨技术、设计试验，萌发了热泵空调箱的灵感。

“热泵”的概念类似水泵。自然界中，水往低处流，依靠水

泵可以实现水从低处向高处流动；热量从高温向低温物体传递，能否设计一款“热泵”，在冬季把外界的热量逆向传递至车内？

创新的理念让华域三电的空调采暖技术获得了飞跃性的提高。相比电加热技术不可能超过1的能效比（可以理解为空调搬运热量的效率），热泵技术的能效比能达到3-5，空调箱的效能系数比电加热高出2-3倍，能提升整车在冬季15%-30%的续航里程。

作为国内第一款量产的热泵空调箱，华域三电的热泵空调箱填补了国内新能源汽车空调系统开发的空白，实现了自主品牌荣威Marvel X、Ei5等新能源车型的批量供货。华域三电创新且优质的产品赢得了客户的认可，进一步打响了公司的品牌声誉。

可以说，热泵空调箱是姚奕对话客户、深挖客户需求的产物。“十三五”期间，华域三电确立了“拓展空调系统新业务”目标，力争成为具有独立开展空调设计开发业务的供应商，实现空调系统批量配套国内乘用车市场。曾为公司立下赫赫战功的姚奕被委以重任，从研发工程师升任总工程师，站在更高维度引领公司战略转型。

升任总工程师后，姚奕在技术研发工作之余，花了更多时间与客户面对面沟通，洞悉客户需求并以此作为研发工作的指引。姚奕告诉记者：“公司要从零部件供应商转型为整车热管理系统解决方案提供者，这就要求我们更进一步把握市场趋势，倾听客户声音。”

截至目前，华域三电空调压缩机已历经5代产品升级，基于第三代半导体（碳化硅）的新产品已经给客户送样，有望推动车载空调大幅提升运行效率，助力新能源汽车冲击更高续航里程。

在一代代产品迭代升级的过程中，姚奕的前瞻思维功不可没。在十余年前电动汽车还停留在构想的年代，姚奕就已认准了整车电气化的广阔前景。

2008年北京奥运会与2010年上海世博会期间，行驶在园区内的新能源汽车向全世界擦亮了我国新能源汽车的名片。这批新能源汽车的空调所采用的正是由华域三电开发的电动压缩机。

“早在2008年之前，我们就看到了整车电气化的大方向，并着手投入开发。”在汽车产业多年的经验积淀，让姚奕对行业的趋势与前行的方向颇具远见卓识。他认识到，传统的汽车空调压缩机通过一根皮带连接发动机来驱动，相当于一个机械零部件；随着新能源汽车时代的到来，发动机驱动的压缩机也将谢幕，汽车空调压缩机转向电动驱动势在必行。

然而，汽车空调压缩机转向电驱动，绝非把家用空调“移植”过来这么简单。

“由于应用场景不同，家用空调往往在重量、体积上没有很大限制，工作环境相对稳定；车载空调则要尽可能小型化、轻量化、环保化，耐高温性能还得保证空调在-40℃到120℃的巨大温差范围内都能稳定工作。”姚奕表示，“一个小小的车内空间对空调的热能需求，相当于一个30-40平方米的室内空调的能力。”

对华域三电而言，探索电动压缩机技术意味着公司产品的重大转型，要从过去生产一个传统的机械零部件转型为生产集成了机械、电子电力、驱动控制的机电一体化产品，可谓困难重重。

姚奕成为华域三电攻坚克难的领军人物。他带领着电动压缩机技术团队，通过内引外联、整合资源，集聚了一批芯片、控制、电机、通信等领域的人才，突破了诸多空调领域的专利封锁，以及从家用到车载的技术壁垒，成功开发出电动压缩机，并相继申请了51项中国专利和1项国际专利。

2012年，随着纯电动汽车荣威E50上市，华域三电在国内率先实现了电动压缩机的批量应用。如今，由于产品性能卓越，华域三电的电动压缩机已经扩展到国内十大汽车品牌，配套53种车型。公司被推举为电动压缩机国家标准起草单

位，主导了电动压缩机的国标制订。

在姚奕初入职场的1996年，大众桑塔纳是中国汽车市场上当仁不让的霸主。彼时，中国汽车工业正站在腾飞的起点上，汽车空调技术几乎是“从零开始”。

“当时，我们的股东方泰国正大能够给予我们资金支持，但是给不到技术支持。大部分技术，我们都要去外面学习、购买专利。”姚奕告诉记者，“专利的短板，会使创新研发举步维艰。”



建立知识产权体系的想法在姚奕心中萌生。在他的积极推动下，公司持续积累专利技术，并相应建立了一整套专利工作的操作规范，包括产品开发前的技术水平和专利侵权的评估、产品开发过程中规避专利、清除知识产权障碍的专利方案和产品开发的创新成果及时申请专利进行保护等。

时至今日，华域三电已累计申请专利370项，获得授权专利263项，获得了GB/T29490-2013知识产权管理体系认证，并被评为上海市首批知识产权示范企业。公司的专利文献库已积累了10000多项专利，基本覆盖了世界同行业相关产品的所有专利。这些成果帮助华域三电在汽车空调技术领域走在行业前沿。



反馈单



众多专利也为技术标准的提出奠定了坚实的技术基础。“一流的企业是制订标准的企业。”姚奕充分认识到标准竞争的重要性，积极推进“标准领先”战略，密切跟踪国际标准化发展方向，为公司争取行业技术标准话语权立下了汗马功劳。截至目前，姚奕和团队成员共同主持起草了国家标准2个、行业标准3个，管理成果《提升自主创新能力的标准领先战略》荣获国家管理创新二等奖、上海市管理创新成果一等奖。

既深入开发一线，又直面市场声音；既打造了专利体系，又建设了人才梯队。在华域三电的技术创新篇章中，姚奕留下了浓墨重彩的一笔。“道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。”回顾26年来的职业生涯，每每遇到新的挑战，姚奕总是以这句座右铭鞭策自己，也将继续指引他在汽车空调压缩机发展的道路上探索下去。

《上海汽车报》

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本公司 2022年度社会责任报告，我们将清晰、客观、完整地披露社会责任实践绩效与公司未来行动计划。为了使本公司更好地履行社会责任，同时使更多的读者能够从社会责任报告中获取所需信息，我们真诚地期待您的宝贵意见和建议。

反 馈 单

姓名		联系方式	
工作单位			
请对我们的报告提出不足之处			
报告结构条理性			
报告信息完整性			
报告内容可读性			
请对我们的社会责任实践提出意见和建议			