

中国船舶及海洋工程设计研究院

2023 年社会责任报告

MARIC

中国船舶及海洋工程设计研究院

关于本报告

本报告为年度报告，是中国船舶及海洋工程设计研究院发布的第十三份社会责任报告，继续秉承客观、规范、诚信、透明的原则，全面真实体现我院 2023 年 1 月至 2023 年 12 月期间履行经济、社会和环境的基本内容。

报告主体：

中国船舶及海洋工程设计研究院

指代说明：

“中国船舶及海洋工程设计研究院”在本报告中也以“MARIC”（MARINE DESIGN & RESEARCH INSTITUTE OF CHINA, 英文简写）、“我院”和“我们”表示。“中国船舶集团有限公司”在本报告中以“中国船舶集团”表示。

时间范围：

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。

编写原则：

客观、规范、诚信、透明。

信息来源：

MARIC 现行文件、统计记录或报告。所有信息内容均经过单位管理层、职能部门审核。

指南参考：

本报告遵循上海市精神文明建设委员会办公室发布的《上海市文明单位社会责任报告指导手册》、参照上海市经济团体联合会发布的《企业社会责任指（T31/0100-G001-2014）》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》编写。

报告获取：

本报告提供电子版。请致电 021-63161688 索取。

目录

1 关于我们	3
2 单位治理	7
3 责任管理	36
4 安全生产	40
5 关爱员工	45
6 大事记	55

高管致辞

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神、向着全面建设社会主义现代化强国第二个百年目标进军的开局之年，是中国船舶集团全面实施新时代改革发展指导意见、加快推进造船强国建设的关键之年，也是我们把握战略机遇期，全面推进“十四五”规划落地的关键之年。我们深入贯彻落实习总书记重要指示批示精神和集团公司决策部署，以高度的使命感、责任感和紧迫感，较好地完成了全年任务目标，以“创效、创新、创智”为特征，向高质量发展迈出了坚实步伐。

我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，牢记习近平总书记对中国船舶集团的重要指示批示，持续深入学习贯彻党的二十大精神，推动主题教育走深走实，心怀“国之大者”，牢记使命担当，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持稳中求进工作总基调。

新形势下，我们始终支撑国家海洋强国战略目标和集团公司建设世界一流船舶集团的要求，把科技创新作为引领发展的第一动力，巩固未来发展优势，聚焦绿色、智能、深海、极地等重点领域，深入开展装备体系研究，系统谋划，深入实施“三位一体”战略举措，积极应对市场变化，攻坚克难，全面完成了各项工作，经济指标再创历史新高。全年申请专利 413 项，申请软件著作权 46 项，17 件专利进入国防知识产权推广转化目录，荣获各类奖项 27 项，其中“舰艇轻质抗冲击防护结构与应用”荣获国防科技进步奖一等奖。

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，

深入践行“三赢”发展理念，紧紧围绕“三创”发展路径，坚持把高质量发展作为硬道理，不断增强总体所核心功能、提升核心竞争力，以强烈的紧迫感、责任感和使命感部署全年各项工作，砥砺前行，全面完成各项年度科研生产任务。

院长：卢 霖

1 关于我们

● 组织概况

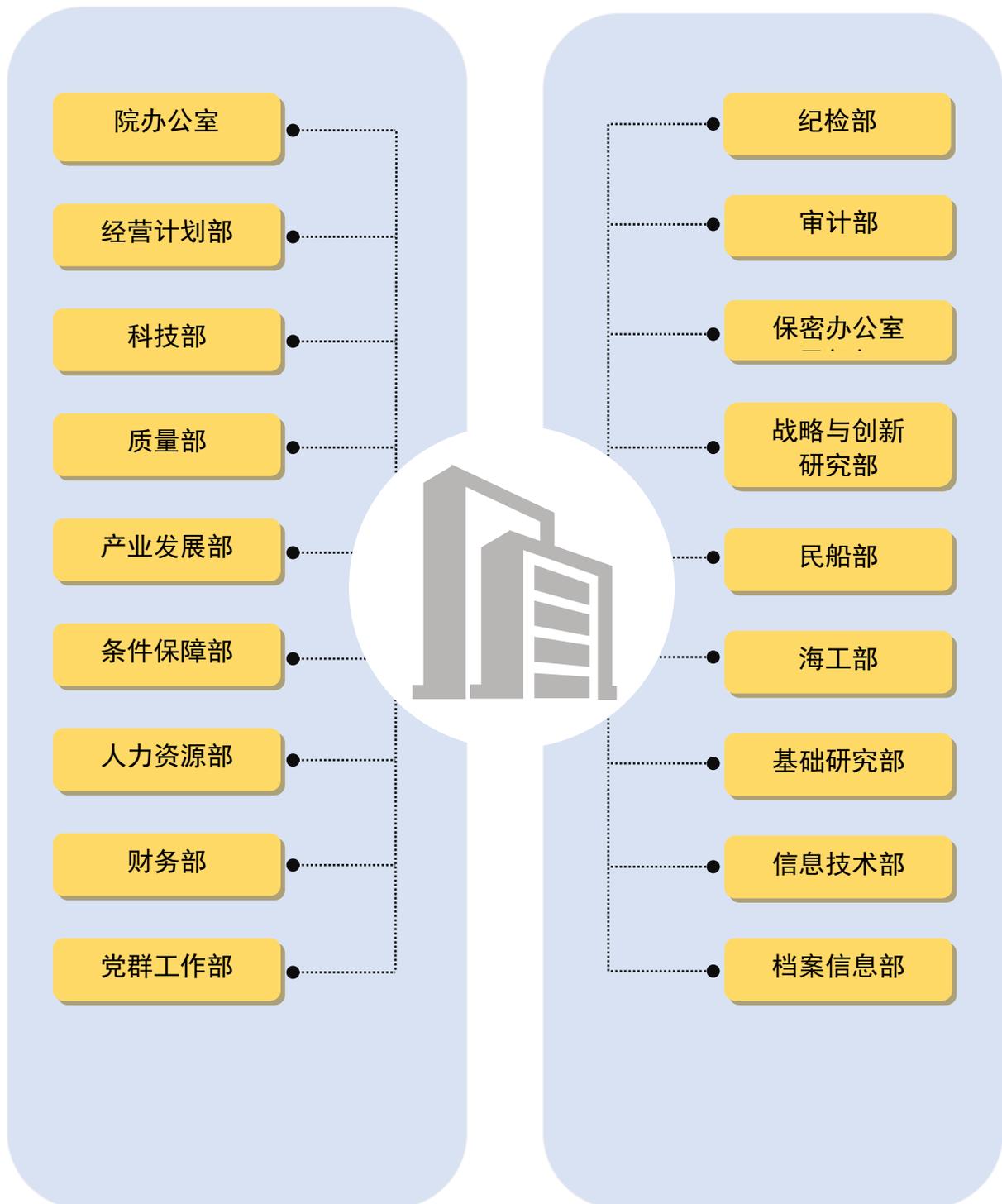
始建于1950年11月的中国船舶及海洋工程设计研究院(Marine Design & Research Institute Of CHINA 简称 MARIC)，隶属中国船舶集团有限公司(CSSC)，其前身为中央人民政府重工业部船舶工业局下属的船舶技术处设计组，是中华人民共和国船舶行业内第一家船舶设计机构，国务院、中央军委批准的重点科研单位。

七十多年的匠心筑梦，开拓奋进。我院秉承着“胸怀祖国，献身军工；崇尚科学，追求卓越；不畏艰难，敢于拼搏；勇于创新，不断进取”的“远望精神”，凭借雄厚的研发实力和完善的技术创新体系，成为中国船舶集团强有力的科技支撑。主要业务涵盖舰船研究设计、特种装备研制、基础及前瞻性研究、民用船舶研究设计、海洋工程研究设计等多项领域。许多科研成果和船舶产品达到国内领先、国际一流的先进水平，填补了我国造船业众多空白，创造了近百项中国第一。

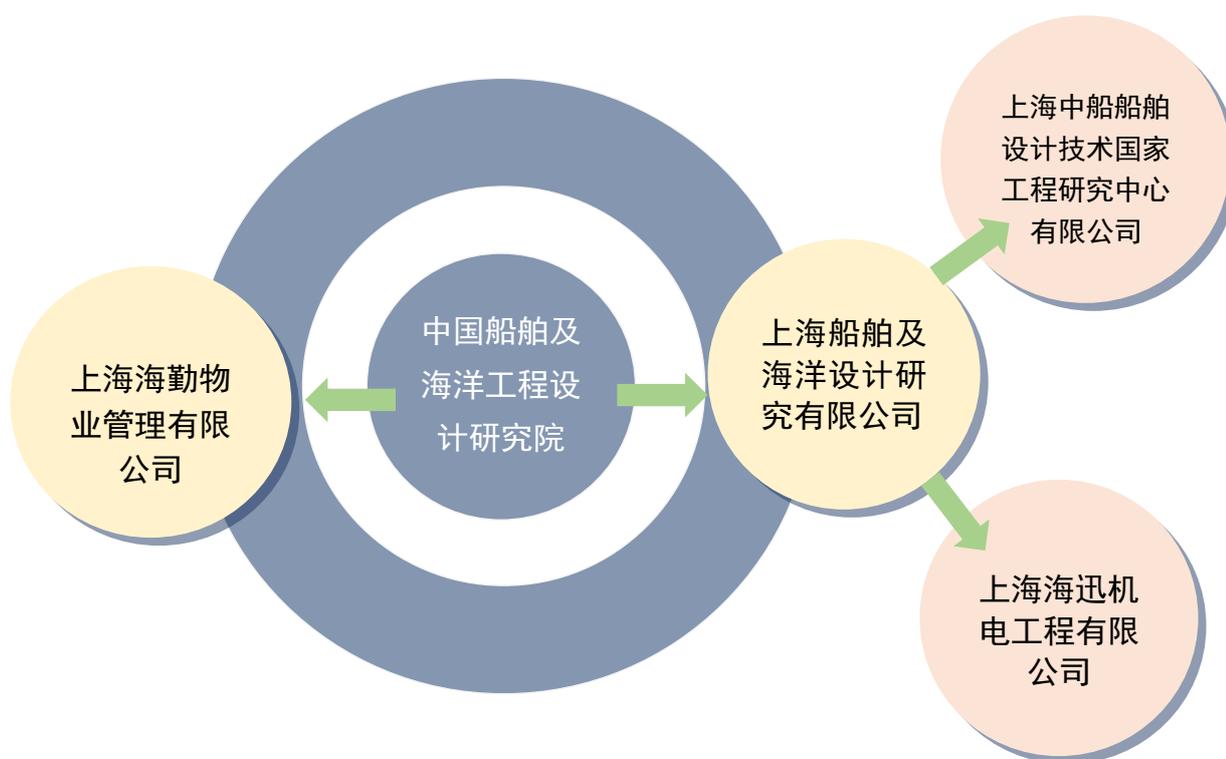
中国船舶及海洋工程设计研究院始终为建设国际一流舰船及海洋工程研发机构赓续前行。不忘初心、牢记使命，不断夯实“文明单位”创建成果，笃志前行，勇担重任。

● 组织机构图

院部



我院法人层级为三层，含我院在内共五家，其中中国船舶及海洋工程设计研究院为二级成员单位；三级公司两家，分别为上海船舶及海洋工程设计有限公司、上海海勤物业管理有限公司；四级公司两家，分别为上海中船船舶设计技术国家工程研究中心有限公司、上海海迅机电工程有限公司。



● 核心业务

按照“以军为本、军民结合、强化基础、自主创新”的发展方针，我院充分发挥多年来的技术积累和军民结合的独特优势，利用保障条件建设形成的先进设计手段和试验验证手段，在军用舰船、民用船舶、海洋工程和高端船用装备等产品研制方面实现了跨越式发展。

军用舰船 研究设计	水面战斗舰艇、军用辅助舰艇、水雷战舰艇、航天测量船、其他舰船
民用舰船 研究设计	油船、散货船、集装箱船、液化气船、公务执法船、科学考察船
海洋工程 研究设计	自升式钻井平台、半潜式钻井平台、浮式生产储油船FPSO、起重铺管船、物探船、半潜船、挖泥船
基础及前 瞻性研究	舰船试验验证研究、舰船基本性能分析研究
船用装备 研究设计 及产业化	喷水推进技术、船舶信息化、螺旋桨设计

2 单位治理

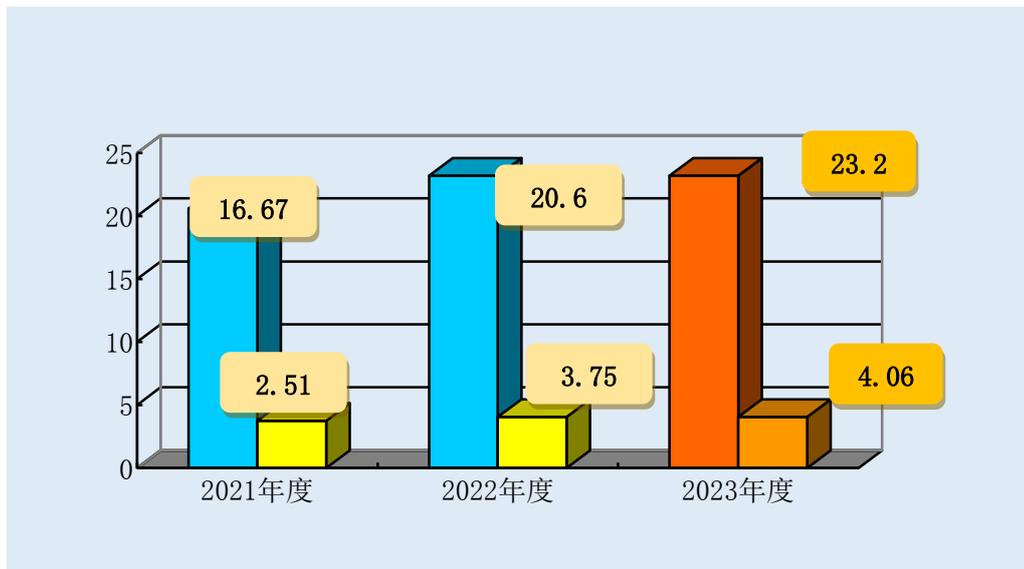
■ 踔厉奋发、实干笃行，全面完成各项年度科研生产任务

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神、向着全面建设社会主义现代化强国第二个百年目标进军的开局之年，是中国船舶全面实施新时代改革发展指导意见、加快推进造船强国建设的关键之年，也是我院把握战略机遇期，全面推动“十四五”规划落地的关键之年。我们将深入贯彻落实集团公司各项决策部署，科学研判形势任务，紧紧围绕高质量发展战略纲要和“十四五”规划，研究部署年度重点工作，带领广大干部员工在新征程上，踔厉奋发、实干笃行，全面完成各项年度科研生产任务。

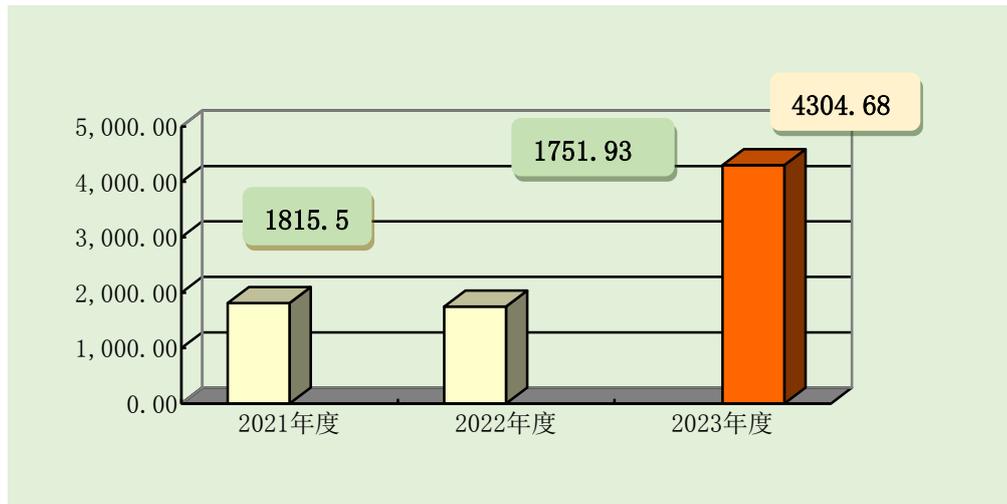
● 2022年经济指标再创历史新高

营业收入：

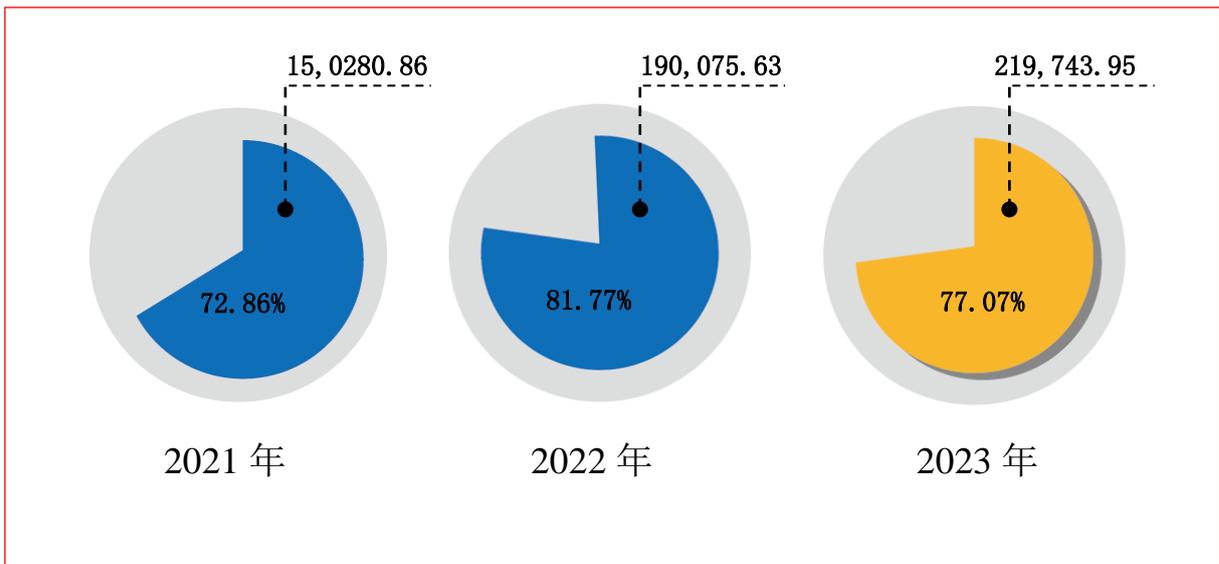
营业收入 利润 （单位：亿元）



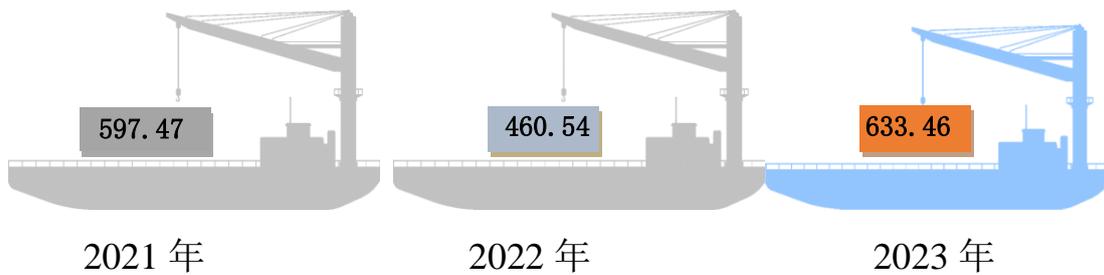
● **纳税总额：**（单位：万元）



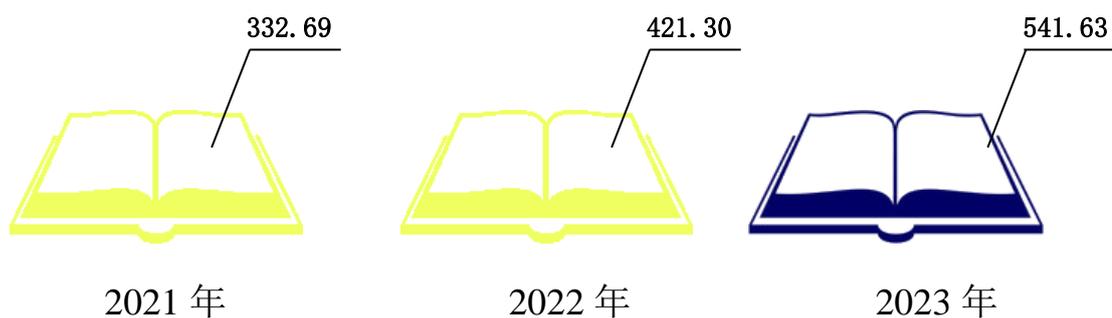
● **科研投入：**（单位：万元）



● **安全生产投入：**（单位：万元）



● 教育培训投入：（单位：万元）



● 获得荣誉

获奖内容

上海市治安保卫先进单位

上海市黄浦区消防安全先进单位

上海市质量协会质量技术奖
优秀奖

上海市重点产品质量攻关奖
三等奖

上海市劳模创新工作室

某研发设计团队荣获中国青年五四奖章（集体）

集团重大贡献奖

集团经济效益突出贡献奖

集团经营业绩考核 A 级

集团年度党建考核 A 级单位

集团落实全面从严治党主题责任考核 A 级

我院《远望》报荣获
全国船舶新闻先进报刊

《国之重器》舰船科普丛书荣获
全国优秀科普作品

■ 坚定信心接续奋斗 砥砺前行再建新功

● 分析国内外经济形势，把握行业发展带来的机遇

2023 年，面对风高浪急的国际环境和艰巨繁重的国内改革发展任务，我院持续贯彻落实习近平总书记对船舶行业的重要指示批示精神，把高质量发展作为全面建设社会主义现代化国家的首要任务，按照集团公司党组的要求和部署，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快融入新发展格局，坚持创新驱动，做强主业、拓展产业，深入推进全面深化改革，积极推进管理提升，科学防范各类风险，确保完成全年科研生产任务。

2023 年党的二十大对实现建军百年奋斗目标、加快武器装备现代化提出新任务、新要求。海洋装备细分市场出现新的调整。受周期波动、减排、碳税、地缘政治、能源危机，以及逆全球化和区域化等多重因素影响，必须强化技术创新，加强市场营销，提升产品竞争力。绿色低碳和数字化成为船海市场的发展热点。行业发展既带来了机遇同时也是一种挑战，我院及时把握航运市场，持续提升产品设计及市场营销能力，努力突破核心关键技术，储备高附加值船型产品谱系，不断提升民品市场占有率。在战略性新兴技术持续发展下，我院按照“支撑总体，技术相关”原则，充分利用总体技术抓总优势，努力提升核心竞争力。重点关注核心任务系统的集成和关键设备的产业化，加大研发投入和新技术应用，努力拓展市场空间。



● **聚焦战略重点，做好高质量发展战略和“十四五”规划组织实施**

强化战略规划管理。全力抓好战略规划的组织实施，做好高质量发展战略纲要和“十四五”规划任务跟踪，促进战略规划落地实施，把战略目标和任务，细化形成可操作、可实施、可考核的发展目标和具体举措。按照新时代装备质量体系要求开展战略分析，加强战略执行情况动态监测，结合新形势新任务，开展“十四五”规划中期评估工作。

积极推进前沿技术攻关。依托工信部绿色智能船舶标准化引领工程，联合行业优势力量，协同推进甲醇/氨燃料等替代燃料绿色智能船型研发，以及燃料供应、智能控制、智能航行等关键系统开发。依托集团公司和院自立科研项目，围绕海洋氢能“制-储-运-用”关键流程，开展典型船型和关键系统科研攻关，策划论证国家科研任务。

● **围绕作战需求，加强技术经营，持续推进任务承接与市场开拓快速发展**

紧跟市场动向，做好民船市场开拓。聚焦碳排放要求，全力提升

产品竞争力，加大与船东、船厂的技术和经营对接，积极争取市场订单。巩固大型超大型箱船市场，强化中、小型箱船市场拓展，把握油轮散货船市场发展特点，持续开展船型升级和产品推介工作。积极跟踪科考公务船市场，做好项目前期技术服务，为争取订单奠定基础。深入开展多用途船技术开发和市场经营，科学研判汽车运输船等特种运输船市场，有针对性地开展技术开发和市场开拓。

发挥技术引领作用，坚持多元化海工发展道路。做好海洋工程、海上风电、疏浚装备等优势领域市场信息的捕捉和跟踪，以技术优势和服务优势巩固市场份额，继续强化海上风电产业相关装备的技术优势，加大海缆铺设船、运维母船等方面的研发投入，力争在风电安装船领域取得更大突破。积极推进深远海采矿、浮式风电基础、坞式半潜船等前期任务开发工作，为后续工程订单的落地做好准备。

围绕主业拓展产业，推进科技产业可持续发展。切实提升船用装备核心竞争力，围绕重点型号立项需求，开展喷水推进型号研制攻坚，有序做好重点型号相关装备研制。加大喷水推进装置市场拓展力度，不断丰富产品谱系，扩大市场份额。提升关键任务系统竞争力，积极争取各项研制任务，在舰船系统设备供货等方面取得重大突破。打造拳头产品，有重点、有步骤推进关键产品研制。积极拓展民用绿色智能领域，稳步推进 LNG 燃料系统、B 型燃料舱研发、疏浚装备、智能装载和智能照明系统等产业化开拓工作。

● **坚持精准发力，加强责任落实，全力以赴确保科研生产任务圆满完成**

打造精品船型，高质量完成各项任务。统筹技术资源，加强项目计划节点把控，完成系列集装箱船批量订单的组织管理、设计开发和

施工配建工作。

● 1月16日,由我院研发设计的我国首艘具备破冰能力的大型航标船“海巡156”轮正式列编,该船具备智能决策支持和维护功能,降低碳排放,节约运营成本,展现可良好的运营经济性,标志着我国目前排水量最大、综合性能最佳、智能化程度最高的大型航标船正式投入使用,填补了我国航标船无破冰能力的空白。



● 3月 我院研发设计的抚仙湖综保船 LNG 供气系统成功交付,标志着我院在 LNG 供气系统产业化取得“零”的突破。为践行“双碳”战略目标,履行央企社会责任,支撑集团打造成为国内领先的绿色船舶集团,我院充分发挥总体院优势,积极推进 LNG 等绿色能源动力船设计和产品研发工作。基于多年设计经验和研究成果,深入分析总结,定制开发出拥有完全自主知识产权的 LNG 供气系统,为我院积累了宝贵的工程经验,为后续产品升级换代和市场扩展奠定坚实的基础。



● 4月26日，由我院针对市场需求打造的全新一代绿色中型箱船，研发设计的6000TEU级系列集装箱船首制船顺利交付。该型船具有载重量大，续航力高的特点，船体和系统配置满足冰区与热带航行条件及最新环保要求，可灵活布局与非极地全球航线，并采用全新理念的环保减碳减阻设计，是一款绿色环保、高效节能的中型箱船。



● 6月16日，由我院研发设计的全新智能FPSO“海洋石油123”成功交付。该船是我国自主研发设计建造的首艘智能型FPSO，该船成功交付标志着中国海油加快推进海上智能油田建设取得新进展，对实现我国能源产业与数字技术深度融合，加快推进我国能源数字化转型和智能化发展具有重要意义，为推动绿色转型做出新的贡献。



■ 丰硕成果，彰显科技创新活力

项目名称	获奖类别	等级
舰艇轻质抗冲击防护结构与应用	国防科学技术进步奖	一等奖
大功率喷水推进装置设计技术与试验验证	国防科学技术进步奖	二等奖
某艇设计与建造技术标准制定	国防科学技术进步奖	二等奖
三峡升船机最大型商品汽车滚装船研制及优化	上海市科学技术奖	二等奖
大型集装箱船结构极限强度与非线性动态响应预报关键技术及应用	上海市科学技术奖	二等奖
大功率喷水推进装置设计技术与试验验证	集团科技进步奖	一等奖
某舰船型设计和航行性能综合优化	集团科技进步奖	一等奖
某舰船体结构设计准则研究	集团科技进步奖	一等奖
南海大型深水 FPSO 自主研发及工程应用	集团科技进步奖	一等奖
海洋科考船调测能力提升	集团科技进步奖	二等奖
某艇设计与建造技术标准制定	集团科技进步奖	二等奖
某船舶行业标准体系深化研究	集团科技进步奖	二等奖
某舰推进系统关键技术研究	集团科技进步奖	二等奖
某舰资源综合保障集成优化设计研究	集团科技进步奖	一等奖
深水钻井船自主研发	集团科技进步奖	二等奖
面向某主干信息网研制	集团科技进步奖	二等奖
一万一千米载人潜水器水面支持保障系统研制	集团科技进步奖	二等奖
某先进系统	集团科技进步奖	三等奖
基于超长轴系和高生命力要求的大功率调距装置研制及应用	集团科技进步奖	三等奖
某舰总体布局及浮态控制研究	集团科技进步奖	三等奖

项目名称	获奖类别	等级
集装箱船舾装设计技术创新及应用	集团科技进步奖	三等奖
某舰交互式电子手册设计研究	集团科技进步奖	三等奖
某舰航行操纵控制系统关键技术研究	集团科技进步奖	三等奖
某舰装载舱大气环境控制系统设计及设备研制	集团科技进步奖	三等奖
某应用场景设计	集团科技进步奖	三等奖
南极磷虾捕捞加工船设计与建造	集团科技进步奖	三等奖
运输安装一体化自航起重船自主研发及工程应用	造船工程学会技术进步奖	二等奖
2000吨自航自升式风电安装平台研发与建造	造船工程学会技术进步奖	二等奖
极地型8万吨半潜船自主研制	造船工程学会技术进步奖	二等奖
中型豪华游船结构设计技术及水动力性能研究	造船工程学会技术进步奖	三等奖



成功申报专利 **408**

发明专利 **387** 项

实用新型 **21** 项

比上年增长 **33%**

■ 以合规管理为指引，管理基础不断夯实

● 进一步强化内控管理

我院以“强内控、防风险、促合规”为目标，始终把内控工作领导体制建设作为“一把手”工程来抓。2023年内控工作领导小组和内控工作领导小组办公室，不断强化内控工作机制建设，逐步构建了

相互衔接、相互制衡、相互监督的内部控制体系。优化内控管理顶层设计，全力推进内控、风险、合规与业务工作的有机融合，基于《内控手册》梳理建立了比较完整的内部控制流程体系，包含 30 个一级流程、73 个二级流程、126 个三级及以下流程，653 个控制节点。强化内控流程控制机制，不断强化流程的授权审批，严格规范重大事项在申请、审核、决策、执行等方面的权责，重点强化采购、工程项目等业务领域的职责权限和审批程序。深化不兼容岗位分离机制，实现方案论证与决策审批、决策执行等岗位的分离。健全风险防范机制，积极防范化解重大风险，开展专项风险排查梳理，全年未发生重大风险事件。夯实内控监督评价工作，将内控监督评价贯穿到日常审计检查中，围绕院中心工作和高风险敏感领域深化内控监督评价工作。

立足内部流程控制，强化规章制度体系建设，坚持做好规章制度的制修订和体系维护工作。一是对规章制度的立、改、废、留进行系统谋划，对实施 5 年以上的规章制度开展复审，对试行规章制度进行评估，对规章制度建设中的空白项、薄弱项、粗放项进行梳理，编制规章制度建设年度计划并组织落实；二是强化规章制度质量把控，优化规章制度两轮征求意见流程，严格法律合规审核，增强规章制度实用性和针对性，保障规章制度的合法合规性和规章制度体系的协调性、科学性；三是推动规章制度落实落地，开展规章制度执行情况检查，总结制度执行经验做法与存在问题，加强规章制度培训宣贯，切实提升规章制度执行效能；四是强化专项领域制度标准化建设，为突出防范财务资产、债权债务风险，先后制定、修订了多项管理制度。

■ 以高质量党风廉政建设助力新时代高质量发展

2023 年，我院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，全面落实新时代党的建设总

要求，持续推动主题教育走深走实，推动党的建设与业务工作深度融合，推动院文化新阵地建设，推动服务职工见行见效，推动“11356”党建工作体系落地见效，切实把党建优势转化为院发展优势和竞争优势，以高质量党建引领保障高质量发展。

● 着力落实主题教育，学用贯通新时代新思想。

坚持以学铸魂，推动理论学习向纵深推进。

一是坚持以上率下。院党委以四本必读书目、四本选读书目为主要学习内容，结合习近平总书记最新重要讲话，以党委读书班、常委会“第一议题”、理论学习中心组学习等形式，认真做到读原著、学原文、悟原理，邀请上海市委党校教授作专题辅导报告，帮助大家系统把握新思想的科学体系。



以党委读书班、常委会“第一议题”、理论学习中心组学习等形式

二是坚持全面覆盖。结合党员轮训计划，组织开展**5**期党员专题培训班，**232**名党员先后赴恩来干部学院、王杰干部学院等进行培训。通过现场教学、情感教学、体验教学、结构化研讨等，重温党的历史，砥砺初心使命。举办“奋进新征程 勇担新使命”知识竞赛等活动，推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心入魂。各基层党支部结合“三会一课”、主题党日，通过读原著学原文，观看主旋律电影，

赴红色教育基地开展党性教育等多种形式，推动主题教育不断走深走实。



组织全体中层干部赴西柏坡干部学院、红旗渠干部学院开展培训

坚持以学增智，推动调查研究向瓶颈聚焦

根据主题教育关于调研研究的有关要求，院领导班子成员扑下身子、深入一线，围绕“持续加强‘三位一体’研发能力建设”、“激发人才队伍活力”等7个方面，深入开展调研，形成调研报告并召开的调研成果交流会，针对调研过程中查找发现的35项问题，制定了工作任务及措施共计60项，并一一明确了责任部门、责任领导和完成时限。

坚持以学促干，推动学习成效向实践转化

一是展现担当“建新功”。主题教育期间，各级领导班子和领导干部根据自身职责，深入查找制约高质量发展的痛点问题并着力解决；党员职工结合中心工作和日常工作，立足岗位作贡献，积极履职尽责，勇于担当作为，推动院内经济指标增长持续稳定，科研生产任务有序推进。

二是为民服务“办实事”。主题教育期间，正式启用了新科研大

楼，为员工提供了整洁舒心的办公条件，有序实现了地下停车库、新食堂、“三家一中心”的启用，推动车棚改造，努力提升职工幸福感和获得感，举办职工亲子运动会、儿童书画展等活动，共筑和谐美满的家庭环境。

坚持以学正风，推动整改整治向难点发力

按照主题教育“边学习、边对照、边检视、边整改”的要求，建立主题教育问题清单、专项整治工作方案、党建工作提质增效专项行动整改台账等各类整治整改台账，并逐一进行整改。院领导班子召开专题民主生活会，各基层党支部召开组织生活会，分别进行了问题查摆，建立了整改台账。通过整改整治，切实把主题教育的成果转化为解决问题、推动发展的一系列实际成效。

● 着力探索“党建+”，塑造创新发展新动能

“党建+科研”，激发创新活力

举办第三届“遇见未来”海洋装备设计大赛，引导广大科技青年牢固树立创新发展理念，牢牢把握世界科技进步大方向、全球产业革命大趋势，举办第三届三维设计应用技能大赛，在院内营造浓厚的数字化氛围，不断提高职工的数字化三维设计应用能力，加强数字化人才培养。



积极参与新时代装备建设质量管理体系建设，负责党的领导与企业文化流程域和党建与群团管理流程域的构建，系统梳理流程组和一、二层流程，建立流程地图，支撑好我院新时代装备质量管理体系建设。二是认真配合质量奖的申报，初步构建了以“党建红”“海洋蓝”人文绿”为基本框架的三色融合文化体系，并扎实开展各项文化建设活动，积极履行社会责任。



“党建+产业”，增强发展动能

举办第三届科技产业化创意大赛，围绕“支撑总体、技术相关”的产业化发展原则，持续挖掘院内科技产业化方向的“金点子”，遴选出一批符合院产业化发展实际的优秀创意项目。赛后，相关部门精心谋划，推动更多创意通过孵化实现产业化，进一步支撑我院“创新”“创效”“创智”高质量发展和“三位一体”能力建设。



举办第三届科技产业化创意大赛

全力配合质量部做好核安全资格取证相关工作。一是编制了《核安全文化建设策划》《核安全文化政策声明》《核安全文化建设方案》《核安全文化建设报告》等材料，并编印了《核安全文化手册》；二是通过开展安全墙签名、核安全文化标语征集、“守安全之核 铸大国重器”线上健步走学习打卡等活动，推动核安全意识进一步入脑入心。在《远望》报开设核安全科普专刊，在门户平台建立核安全文化专栏，在内公共区域开展集中宣传，营造核安全文化氛围。



开展安全墙签名



核安全文化手册



公共区域进行集中宣传

● 着力整合外部资源，拓展我院服务员工新途径

以党建共建为纽带，深化与属地政府的互动

以区域化党建为纽带，积极融入黄浦区，与黄浦区委组织部、统

战部、团区委等部门保持密切联系和良好互动。巩固与半淞园路街道的良好关系，以党建为纽带积极参与基层治理，牵头协助高雄居委解决中南小区加装电梯期间临时停车难题。院党委加入五里桥街道党工委创建的“滨江党建·创新里滩”产业集群党建联盟，加强与各联盟成员单位的合作互动。此外，继续保持好与外滩街道、老西门街道的区域化党建合作关系。通过阵地共建、活动联动、业务合作等方式，搭建了我院与属地政府互通联系的桥梁纽带，为院高质量发展创造了良好的发展环境。



以区域化党建为纽带与黄浦区委组织部、统战部、团区委等部门保持良好互动

以健康服务为纽带，加强与医疗机构的合作

结合开展健康服务，维护好与多家上海市三甲医院的关系，邀请华山医院、龙华医院、胸科医院等医院的医生，为院内职工提供健康知识讲座、体检报告解读、医疗咨询等服务，并通过加强与相关医院、医生的沟通联系，为确有需要的员工积极协调医疗资源。与黄浦区牙防所和半淞园卫生服务中心签订共建合作协议，定期邀请黄浦区牙防所和半淞园卫生服务中心的医生来院，为职工进行口腔健康检查，提供中医义诊和康复理疗等服务，为广大职工的健康保驾护航。



与黄浦区牙防所和半淞园卫生服务中心签订共建合作协议



开展健康服，维护好与多家上海市三甲医院的关系

以舰船科普为纽带，密切与中小学校的联系

成功申报了市科委项目《“筑梦深蓝”舰船知识科普系列课程开发》，计划用一年半的时间开发系列中小学科普课程，并在合作学校开设相关课程，目前项目正按计划推进。积极参与“科学家进校园”活动，响应黄浦区教育局号召，作为首批十家单位之一开展“科学家进校园”活动，目前已赴相关小学开展多次科普讲座。在市委宣传部和市教育局举办的上海市未成年人修身励志讲堂暨“红途学苑”国防教育专题大思政课中，组织科普志愿者到浦东中学学生们讲述舰船科普知识。通过舰船科普活动的纽带，进一步密切了我院与周边中小学校之间的联系，为争取更多教育资源夯实基础。



“科学家进校园”活动

● 着力深化六大工程，打响院党建工作新品牌

2021年7月，在院党委的指导和领导下，立足全局高度，发布了“11356”党建工作体系。经过2年多的运行实施，“11356”党建工作体系在我院已初具成效，在系统内也打出了品牌和认可度。在2023年党建考核中，我院的排名为全集团第二、院所第一，取得了历史最好成绩。“11356”党建工作体系也荣获了第八届国企管理创新成果二等奖、集团公司优秀基层党建工作案例一等奖和集团公司管理创新成果二等奖等多项奖励。

2023年以来，各级党组织和广大党员持续聚焦“固本、强基、植矩、铸魂、清风、聚力”六大工程，不断推动“11356”党建工作体系落实落地。



“11356”党建工作体系



召开党员代表大会



创建“一支部一特色”

领导班子成员带头宣讲党的二十大精神

■ 系统培养，人才强院工程有序推进

● “创智”能力持续提升

2023年，新增1名船舶设计大师，1人入选上海杰出工程师选树名单，“海上风电安装平台船型研发团队”荣获集团公司科技创新突出贡献奖，7名科研人员分别获集团公司突出贡献个人荣誉。“十四

五”以来，我院已逐步形成均衡、可持续发展的科技创新人才梯队，专业技术人员占比约 **82%**，其中硕士及以上学历占比超过 **60%**。重大型号总师、副总师 45 岁以下占比超过 **25%**。现拥有“万人计划”科技创新领军人才 **1** 人、国家百千万人才工程 **2** 人、国务院政府特殊津贴人才 **48** 人。形成了新一批集团首席专家和学科带头人，拥有一批行业一流的专业技术带头人和学科团队。

● 人才培养体系加速形成

积极做好院士人选推荐。完成国家级、行业学会等各类人才推优 32 人次。依托“鲲鹏”“鲲池”计划，优化扬帆工程培养体系，进一步丰富培养举措、强化激励导向，开展“鲲池”计划暨系统工程专题培训，积极打造复合型拔尖科技人才，与重点高校开展联合培养工程硕博 21 人，签约毕业生 44 人，为高质量发展奠定人才基础。



签约新员工，做好人才储备工作

● 干部队伍结构优化有效推进

平稳有序推进中层、科级干部换届工作。调整中层领导人员 41 人次，新提拔中层人员 45 岁以下占比 70%。持续推进“鲲鹏”计划，

做实优秀年轻干部常态化工作机制，新增 27 名人员入选，前二届“鲲鹏计划”学员 56.5% 获得提拔，集中换届调整 115 名科级干部，新提拔科级人员 35 岁以下占比 46.3%。



开展“鲲鹏”计划暨系统工程专题培训

■ 学术交流平台——《船舶》期刊

由我院主办的《船舶》杂志，以民用船、军辅船以及海洋开发平台为主，报道国内外成功船型、最新科技成果及学术论文，提供了国内外舰船、海工装备市场与技术情报信息、热点解析及相关规则规范信息，成为广大船舶系统工作者的船舶学术论文信息交流平台。



■ 持续强化风险管理体系能力建设，不断深化风险管理与发展战略

● 统筹规划，强化顶层设计

2023年我院按照“分级管理、业务结合、突出重点、注重实效”的风险管理原则和“业务工作谁主管，风险管理谁负责”的风险管理要求，落实风险管理工作领导小组及小组办公室的职责职能，坚持问题导向、强化底线思维，充分发挥风险管理对我院实现战略目标和创造科技价值的支撑作用，把防范化解重大风险作为各级领导的重要职责，不断强化“穿透式管理”和“精细化管理”。结合内控体系建设、合规体系规范和 workflows 梳理，科学分析内外部环境变化，认真研判重大风险走势，认真剖析、加强应对，扎实开展重大风险防范应对，推进风险管理和业务流程深度融合，切实提高风险防控能力和管理水平，有效保障了我院经济运行速度、质量和效益持续向好，全年未发生重大经营风险。

● 求精务实，优化制度体系

以风险管控为立足点，我院优化规章制度体系建设，坚持制度治党、制度治所、制度司职、制度塑人，建立健全覆盖各方面、各项工作、科学完备、运转有效的制度体系。根据工作纲要和党委工作要点的具体要求和业务发展需要，对230余项制度的立、改、废、留进行系统谋划，截至2023年12月已对院内55项规章制度进行优化。加强规章制度的培训宣贯，增强全员风险意识、制度意识、合规意识，营造良好法治文化环境。

● 真抓实干，推进风险评估与跟踪

根据科研生产实际，结合内外部形势变化，梳理出包括市场需求风险、产品质量风险、项目管理风险、知识产权风险、人才储备风险、

法律纠纷风险、科技创新风险、应收账款风险、业务外包（协）风险、信息安全风险等 10 项重要风险作为 2023 年度的风险管理的重点内容。同时，根据集团公司相关要求，我院相继开展了合规风险等领域的专项风险排查梳理，有效消除潜在风险点，确保科研生产在高速发展的情况下平稳有序。

■ 对标管理提升，全面推动信息化建设

保障我院新科研大楼信息系统建设和信息设备整体搬迁工作，完成新科研大楼信息网络基础建设。同时，推动本部信息系统与中船企业网、集团成员单位信息系统、闵行分部信息系统的互联互通建设工作，切实做好信息安全与保密工作。

完成面向“业财一体化”与内控信息化管理的科研生产管理平台 3 轮系统性场景测试并正式上线启动，除财务模块正在准备切换工作以外，其它模块均已全部上线运行，累计执行流程 902 个。实施改进 OA 平台的需求调研、方案设计和系统研发工作，并于 2023 年年底完成正式上线，推动物理印章电子化和公文管理信息化建设。

■ 切实加强法律风险前端防控，持续完善法治合规工作顶层设计

统筹推进“法律、合规、制度、风险”一体化建设，持续培育合规文化，坚定不移维护我院合法权益。坚持以事前防范为重点、以法律风险防控为核心的法治工作原则。切实规范落实法律合规审核“三个 100%”要求，坚决做到应审必审，并逐步落实法律、合规、风险一体化审查要求，为经营管理各项工作的开展保驾护航；本年度共对 7 项重大决策、69 项规章制度、2000 余份经济合同出具法律合规审核意见，提示法律合规风险，提出修改建议。编制相关法律法规，提示合同谈判、签订过程中法律风险和注意事项，并梳理我院 10 份标

准合同文本供各部门使用。积极参加院内评审会，提示法律合规风险，发表法律合规意见，共参加 35 次采购需求评审会、外协合同评审会等各类评审会。通过各类合规培训，不断增强全员制度意识、规矩意识，以点带面，逐步推广，切实发挥合规管理效能，提升合规管理能力。

■ 稳步推进质量专项行动，深入推进质量文化建设

2023 年我院以质量管理体系建设和产品质量管理提升为抓手，通过开展以“落实质量强国战略，提升精细化质量能力”为主题的“质量月”活动，提升全员质量意识、质量管理水平。持续推进“找差距、补短板、强弱项”专项行动，提升我院质量管理能力，通过对源头系统性改善，固化成果，形成院级质量管理标准等措施，确保行动落实落地，取得了实效。坚持落实质量问题“减存量、遏增量”专项行动，通过加快存量问题归零，严格增量问题管控等措施，做好专项行动。并以行动为契机，建立数据库，开展各类宣贯、警示教育，并取得了良好的效果。

2023 年我院持续强化两级质量管理能力建设，通过配置人员，开展多层次培训等，提升我院质量管理团队能力。定期对质量体系文件开展对标符合性检查，重点聚焦质量管理薄弱环节，从制度层面规范流程、细化要求，全年新增、修订各类质量管理文件 55 份，提升我院质量体系文件的可操作性。加大质量数据收集力度，涵盖体系内外审数据、各类监督检查数据、各类产品阶段评审意见等，开展质量数据的分析、利用，查找质量管理薄弱环节，通过过程监督、专项治理等措施，提升了我院质量管理符合性。

我院通过对质量文化手册进行更新、宣贯，发布质量知识专刊，

开展“文化学习”线上健步走等一系列措施，提升了全员质量认识，形成质量共识。



■ 客户服务

根据质量管理体系《质量手册》（708/QM-2022b）程序文件“PD9.1-01-2017 顾客满意程度管理”有关规定，我院 2023 年度顾客满意程度调查情况如下：

2023 年共计发放 109 份调查问卷，回收 108 份，回收率 99.07%。两次调查问卷回收率 > 50%，满足质量体系要求。顾客满意度上、下半年分别为 98.18% 和 98.86%，平均 **98.52%**。均超过今年全院质量

目标 **94%** 的要求。无单个产品顾客满意度 < 0.8 。许多重要顾客给予满分或接近满分评价。综合历年数据，我院产品顾客满意度在较高的水平上持续稳定，顾客的评价表现为相当满意。

顾客满意度类别	上半年	下半年	平均满意度
	(%)	(%)	(%)
	98.18	98.86	98.52
舰船和船舶设计开发与服务产品	99.48	98.70	99.09
机电产品	98.44	99.16	98.80
测试类	98.70	99.16	98.93
系统集成产品	96.10	97.49	96.80

■ 承诺

技术领先 领先的技术是我们的核心竞争力所在，只有通过持续的科研开发，发扬不断创新的企业精神，提升产品的技术含量和水平，才能不断增强竞争力，从而保持和开拓我们在舰船、船舶、海洋工程装备开发和设计、喷水推进装置开发、设计和制造领域国内的领先地位，并达到世界先进水平。

打造精品 无论是设计和开发、加工制造还是提供试验服务，都必须以打造精品为目标，这不仅是对我们工作的要求，同时也是我们对客户的承诺。

优质服务 给予船东、船厂客户优质的服务是我院产品实现和确保客户满意的关键途径，优质服务贯穿于我们和客户接触的全过程。

持续改进 只有通过对质量管理体系的不断改进，我们才能不断增强提高客户和相关方满意程度的能力。

客户满意 通过技术领先、打造精品、优质服务、持续改进等活动，

确保客户始终获得其满意的产品、服务。客户满意既是我们科研生产的起点，也是我们科研生产的落脚点。

● 我院参加的主要专业技术组织

专业协会	单位
中国造船工程学会	常务理事单位
上海市船舶与海洋工程学会	理事长单位
中国船舶工业行业协会	常务理事单位
上海船舶工业行业协会	副会长单位
中国船级社技术委员会	委员单位
中国疏浚协会	常务理事单位
中国钢结构协会海洋钢结构分会	常务理事单位
上海市国防科技工业协会	副理事长单位
上海市力学学会	理事单位
上海市交通电子行业协会	会员单位
中国计算机自动测量与控制技术协会	常务理事单位
上海市振动工程学会	常务理事单位
上海市空间信息产业协会	理事单位
中国大洋矿产资源研究开发协会	理事单位
国际拖曳水池会议（ITTC）	顾问委员会成员单位

■ 合作创新合作共赢

我院通过在核心领域，特别是技术研发、质量保证和人才培养等方面进一步加强与合作伙伴的关系，实现强强联合、优势互补。我院部分合作伙伴：中国船级社、上海交通大学、哈尔滨工程大学、海军工程大学、西北工业大学、上海外高桥造船有限公司、沪东中华造船(集团)有限公司、广船国际、中国卫星海上测控部、中国核动力研究设计院、中国科学院沈阳自动化研究所、中船动力(集团)有限公司、

中远海运重工有限公司、中交疏浚技术装备国家工程研究中心。

■ 节能减排、环境保护工作

根据“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的原则，采取分部门、分级管理，深入落实节能环保领导小组管理职能，实行一把手负责制，规范环境保护行为，推行清洁生产和生产全过程污染控制，实现污染物全排放达标。

2023年我院新用水量 10.83 万吨，污水排放 9.75 万吨，经检测，各项指标满足上海市排放要求。

2023年我院按照集团公司要求，完成了第一期能源管理系统平台建设，为节能降碳工作信息化、精细化夯实基础。每季度对能源消耗及排放进行统计自查，及时分析异动原因，杜绝长时间“跑、冒、滴、漏”造成的浪费。对全年节能环保工作进行分析总结，开展自查自纠，改善管理薄弱环节，全年消耗能源 0.174 万吨标煤。

我院委托专业环境管理技术服务，对污染源等进行了监测评估，并将结果登记备案。按照 GB18597-2001 规定处置危废，对废包装桶、油漆过滤棉、活性炭、废油、废清洗液进行包装、转运并集中处理。在院内开展环保情况检查和节能环保培训，2023 年度我院未发生环境污染事故。

3 责任管理

■ 坚定责任理念

“远望精神”

胸怀祖国、献身军工；崇尚科学、追求卓越；

不畏艰难、敢于拼搏；勇于创新、不断进取。

■ MARIC 道德规范

“诚实守信”

一是 MARIC 模范遵守、自觉维护市场经济秩序，遵纪守法，依法治理；

二是 MARIC 真诚对待客户、忠诚对待事业、坦诚对待朋友，重诺守约，以信取胜。

“公平公正”

一是 MARIC 对内尊重、关爱每一位员工，提供公正的平台，给予员工平等的工作机会和发展机会，让每位员工都能够去创造并获得属于自己的财富，实现自我价值；

二是 MARIC 对待所有的客户、兄弟单位等一视同仁，热诚相待，亲切友善。

2023 年，我院在发展战略、制度建设和企业文化中，继续秉承社会责任是企业所要承担的重要使命，将社会责任工作紧密融入我院发展工作的各个内容中，以“全国文明单位”创建为载体，推进社会责任工作，不断推动着我院实现可持续发展，这也是我院第 13 次发布年度社会责任报告。

■ 社会责任工作

为推进社会责任工作有序开展，由院长直接领导社会责任建设领导小组和工作小组，明确社会责任各项工作的职责和跨部门协调机制。制定《社会责任-内控手册》，规范我院社会责任的管理工作。

● 参加上海市企业社会责任报告发布会

我院在由上海市工业经济联合会、上海市经济团体联合会共同主办、有关行业协会等参与协办的首个全市性企业和行业社会责任报告发布平台上，正式发布了 2022 年度社会责任报告，并取得社会责任报告发布证书。与此同时，获得连续十年发布社会责任报告证书，取得良好社会责任绩效的成绩。



● 社会责任信息

通过各种发布平台向利益相关方发布社会责任信息，是我们与利益相关方沟通的重要方式。

社会责任报告——每年发布，集中展示我院年度社会责任工作。



院内部网站/《远望》报/专项微信平台——服务院内员工，公布最新消息及各项社会活动计划安排等。

- 院对外网站/《中国船舶报》/院官方微信平台——面向各利益相关方及时更新社会责任信息，发布企业动态等。
- 利益相关方

我院的利益相关方主要包括政府、中国船舶集团、客户、员工、行业伙伴、社区与公众等有关机构。我们重视利益相关方对我们的期望并积极主动回应，努力与利益相关方一起构建相互支持、互利友好合作共赢的关系，推动实现经济增长、环境保护和社会进步的协调发展。

相关利益方	期望	沟通和交流方式	我们的回应
政府	<ul style="list-style-type: none"> ● 守法经营，依法纳税， ● 以专业的产品和解决方案满足政府和社会需要 ● 为政府创造价值 ● 履行社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> ● 领导和主管部门视察 ● 定期工作总结和汇报 ● 参加相关会议 ● 信息网络 	<ul style="list-style-type: none"> ● 实现稳健经营目标，全面完成上交利税指标 ● 为政府的重点工程项目提供技术咨询服务 ● 加快变革转型
上级集团公司	<ul style="list-style-type: none"> ● 科技创新，国防重大项目的总体研制，带动建造和配套装备 ● 实现创新做强战略部署，加快战略转型战略目标 ● “五个领先”要求，实现可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 集团公司领导干部会议 ● 工作总结和专题报告 ● 集团公司网站 ● 《远望报》 ● 各类工作简报 	<ul style="list-style-type: none"> ● 严格执行集团公司决议 ● 在新型水面舰船，高技术船舶、海洋工程以及高端船用装备等方面取得新突破 ● 实现降本增效，保持 MARIC 经济持续稳定增长
客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 环保、安全、高效的设计产品 ● 高质量完成合同 ● 遵守商业道德和法律规范 ● 优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户拜访，提供信息，沟通交流 ● 顾客满意度调查 ● 行业会议、研讨会、展会 ● 媒体报道 	<ul style="list-style-type: none"> ● 开发新船型，提高绿色环保经济指标，满足顾客需求 ● 加强研发投入，增强试验验证能力，提高设计成功率 ● 完善项目管理流程，通过质量管理认证 ● 严格的保密安全管理，保障客户权利
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 公开、透明、公正、激励员工参与 ● 能力的提升、良好的成长通道 ● 维护员工权益 健康稳定的工作环境 ● 认同感与归属感 	<ul style="list-style-type: none"> ● 工会 职工代表大会 ● 员工企业文化宣传、培训教育 ● 内部论坛 ● 《远望报》 ● 所务公开栏 	<ul style="list-style-type: none"> ● 培养科技攻关中坚力量，提升员工队伍素质 ● 推进薪酬和绩效体系等奖励激励制度改革 ● 关爱职工，企业文化提升
行业伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ● 坚持科技创新，惠及行业发展 ● 推动行业和产业共同发展 ● 整合行业资源，致力于建立优势互补的业务联盟或项目联合体 	<ul style="list-style-type: none"> ● 参加行业会议 ● 参与行业标准制定 ● 担任行业协会或各专业委员会的职务、担任评审专家 ● 主持或参与课题研究 ● 《船舶》杂志 ● 开展产学研合作项目 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供大量的专业咨询和技术咨询 ● 参与制定行业或国家标准 ● 主要领导和技术骨干担任国家和地方社会团体的多种职务 ● 设立奖学金，与高校开展联合培养
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> ● 关注和参与社区发展 ● 保护环境 ● 支持社会公益事业，致力于社会援助 	<ul style="list-style-type: none"> ● 与社区签订同创共建协议 ● 及时通报情况和沟通信息 ● 参加社会公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> ● 投身社会公益领域，进行社会援助 ● 关爱弱势群体，助残慈善，参与各种多种爱心活动 ● 作为上海市首批科普教育基地，向社区与公众普及舰船知识及海洋文化

4 安全生产

安全生产方针：安全第一、预防为主、综合治理

安全理念：以人为本、关爱生命、安全发展

安全愿景：建设平安健康、文明和谐的本质安全型研究院

安全使命：珍爱自己、关爱他人

安全目标：工作无隐患、安全零事故

安全价值观：安全是责任、安全是效益、安全是幸福

■ 推动科技兴安，全年安全形势持续稳定

2023 年度我院进一步提高政治站位，把安全生产作为重要政治任务来全面统筹科研、生产、经营工作。

压实全员安全生产责任。切实强化依法治安，对制度体系进行完善、落实、检查和持续改进，为院高质量发展营造安全稳定的环境。主要领导带头履职尽责，认真履行安全生产“一岗双责”做到安全人人上心，责任处处在肩。

健全完善双重预防机制。准确把握自身安全生产的特点和规律，加快构建双重预防机制，做到安全生产“事前预防”，杜绝各类事故发生。

高度重视加班作业的安全管控。加强“八小时以外”作业的安全管控，减少不必要加班作业，严格落实领导干部现场带班，现场管理不放松。

认真做好特殊时期安全工作。严格执行领导干部带班、24 小时值班和诗歌信息报告制度，发现险情及时准确上报并启动应急响应。



召开安全生产扩大会议，签署安全责任书

■ 狠抓培训教育，提高全员安全意识

2023年我院根据按需施教、应培必培、严格考核的原则，制定全院各类人员的安全教育培训计划，充分利用内部和外部资源，组织开展线上线下教育培训。增强全员的安全生产意识和能力(覆盖率90%);组织完成75名各级安全生产责任人、32名专(兼)职安全管理人员、

7名安全生产标准化自评员的安全管理资格取证培训，提升了安全管理队伍的专业素养和业务能力（覆盖率100%）；完成119名新员工的“三级”安全教育和上岗考核，提高了员工的岗位安全意识和安全风险防范能力（覆盖率100%）；组织20人次特种作业人员完成岗位初训和复训，确保特种作业人员均持有效证件上岗（覆盖率100%）。

■ 构建应急预案体系，强化应急管理基础

2023年我院以注重实际、上下对应、内外衔接为重点，组织开展生产安全事故综合应急预案、专项预案和各层级现场处置方案的评估修订工作，加快构建“1+N”的应急预案体系。根据安全管控的重点环节与突出风险，与车站消防救援站共同开展全员消防疏散演练，组织开展档案库房火灾事故现场处置方案演练，增强了员工的消防安全意识和应急避险能力。定期做好应急器材维护保养，动态梳理和补充应急储备，确保应急装备物资“临警好用、应急有效”。严格执行24小时应急值守和领导带班制度，建立各相关部门联动响应的快速反应机制，提高了应急处置能力。



■ 开展风险管控，做到防患于未然

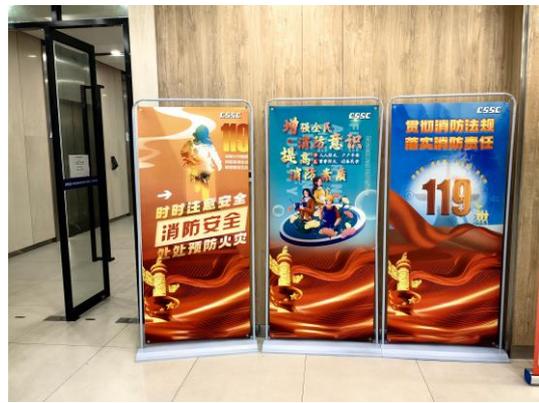
2023年我院深入开展重大安全风险防控和重大安全隐患排查整治工作，从管理体系、工艺流程、计划安排、生产组织、网格化责任等方面，全流程、全方位开展风险识别与分级管控，切实将安全风险和事故隐患消除在萌芽状态。以防触电、防燃爆、防中毒窒息、防汛防台等重点，全面排查园区安全生产、消防安全、道路交通安全等方面的安全问题和薄弱环节，组织开展各类安全检查 65 次，日常巡查 146 次，对排查出的 114 项隐患做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”，做到安全生产防患于未然。



■ 开展安全活动，营造安全文化氛围

2023年我院深刻认识到文化引领对于本质安全建设的重要性，积极开展“安全生产月”“119 消防宣传月”等主题宣传活动，普及安全知识，传播安全理念，夯实安全文化基础。组织全员观看安全警示

教育片 25 场，教育领导干部强化“人民至上、生命至上”理念，帮助员工汲取事故教训、举一反三、警钟长鸣；组织开展“6.16 安全宣传咨询日”活动，组织 131 名新员工参观车站消防救援站，使员工熟悉、掌握防灾减灾知识和自救互救方法；组织开展安全主题征文和安全隐患“随手拍”活动，引导员工广泛参与支持安全生产管理，形成“人人讲安全、个个管安全”的良好环境。



5 关爱员工

■ 人员结构



员工总人数为 **1449** 人

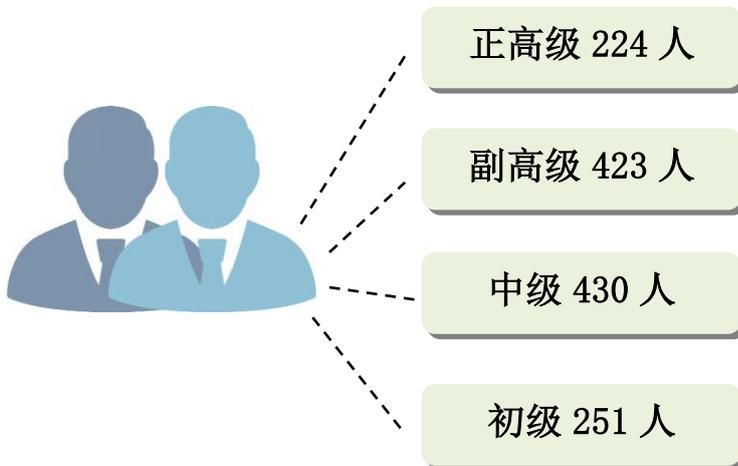


女性员工为 **262** 人

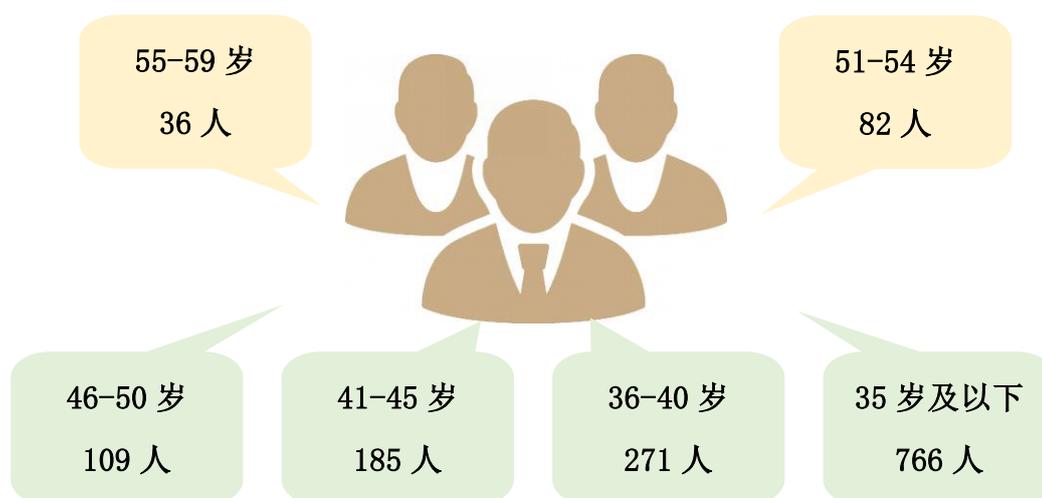


少数民族员工为 **40** 人

■ 职称结构



■ 年龄结构



■ 实力保障

严格遵守国家相关劳动法律法规和政策，尊重人权、坚持平等规范的雇佣关系，2023 年我院签订劳动合同的覆盖率达到 **100%**。在保障员工与单位的劳动关系的同时，坚决杜绝就业歧视、杜绝强迫性劳动，充分保护和尊重员工个人信息和隐私，我院积极推行国家事业单位薪酬分配制度改革，建立健全绩效考核与员工薪酬相结合机制。使之更适合研究院所的特点。在建立员工福利体系中，我院为员工缴纳“**五险一金**”，员工社会参保率 **100%**，2023 年度员工离职率 **0.89%**。

为促进员工身心健康、增强企业凝聚力，我院提供午餐补贴、免费统一供餐、高温补贴、交通补贴、生日福利、福利假期、集体宿舍、公租房、健康体检、疗休养、上海市总工会组织的住院保险、重大疾病保险、妇女职工重大疾病保险和补充医疗保险，基本涵盖了所有福利种类。

根据国家和上海市有关政策，按最高比例足额缴存了住房公积金，按最高比例足额缴存了补充住房公积金。

根据国家和上海市有关政策，我院足额缴纳了员工养老保险、医疗保险（含生育保险）、失业保险、残疾人保障金、工伤保险和职业年金。

■ 健康守护

倡导“将健康融入政策”健康管理理念，结合“我为群众办实事”，营造健康环境，助力职工养成健康的行为方式和工作生活习惯。定期为在职员工提供免费个人健康年度体检，本年度完成职工体检人数**1085**人，完成职业病岗前体检1人、离岗体检2人、在岗体检6人，完成一线人才体检4人，健康情况统计36人。举办职工体检报告解读暨义诊活动1次，中医健康服务1次，口腔服务1次，举办健康讲座4次。为员工提供更全面、更系统的健康安全管理服务，提高员工健康水平。

■ 开展各类学习培训

2023年共组织开展各类培训**398**项，累计有**16106**人次参加，累计**101124**学时。有测评的培训课程中员工最低满意度为**93%**，符合质量目标要求。

■ 提供整洁舒适的办公环境

2023年新建院科研大楼正式启动使用，历时132天，全面完成搬迁工作。搬迁后，办公环境大幅改善，各项软、硬件设施水平大幅提升。宽敞明亮的办公空间，干净舒适的就餐环境，充满智慧的远望图书馆，轻松安逸的咖啡吧，为员工提供舒适和现代化的办公环境，增加员工的工作满意度和幸福感，从而提升工作效率和创造力。



■ 工会工作

坚持党的领导，通过开展专题讲座、参观学习、举办知识竞赛等活动，深入学习贯彻党的二十大精神和工会十八大精神；打造建功平台，我院员工获评个人上海市五一劳动奖章，“王平劳模创新工作室”获上海市总工会命名，我院员工入围上海市钳工技能比武决赛；落实关心关爱，开展“看上海、品上海、爱上海”主题活动，做好重大节日福利采购和疗休养工作；开展消费扶贫，采购发放云南消费帮扶产品；做好困难职工的建档立卡和慰问、送温暖工作；丰富职工活动，举办职工运动会、主题交友、摄影比赛等活动；在上海市科技系统龙舟比赛和羽毛球比赛中荣获多个奖项；深化民主管理，召开七届四次职工代表大会，组织开展职工代表培训班，不断完善相关规章制度。

■ 共青团工作

深化“青年大学习”行动，构建“导学、比学、督学”三位一体的学习体系，开展“学习之星”评选；深入开展青年创新创效活动，以深化“号、手、队、岗”建设为载体，引导广大青年立足岗位，攻坚克难，开拓创新；做好青年典型选树工作，成功获评中国青年五四奖章集体、上海市青年五四奖章个人等奖项，并成功承办了共青团中央、全国青联主办的“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”中国青年五四奖章个人（集体）百场宣讲活动；加强团的组织建设，聘任团委干事，指导团支部做好换届工作；深化团青工作品牌，在云南鹤庆水坪小学、禾米小学新建两座“远望书屋”。



深化“青年大学习”行动

■ 致敬半边天

助推巾帼岗位建功，促进女职工成长成才；用心用情做好关爱保障，提升女职工的获得感幸福感；扎实推进阵地建设，建设妇女之家、妈咪小屋，打造女职工的温暖之家；办好“三八”节、“六一节”等

主题活动和爱心暑托班，营造和谐美满家庭氛围。



■ 丰富的精神文化建设

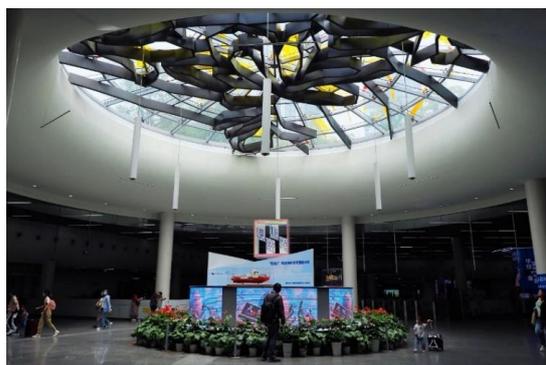
- 把握正确方向，加强意识形态、新闻宣传和舆情管理，不断提升我院传播力和影响力。

坚持政治引领，利用院内宣传载体广泛宣贯习近平新时代中国特色社会主义思想，编辑发布各基层党组织的特色学习活动。夯实阵地建设，充分发挥微信公众号、《远望》报、OA网、宣传栏等宣传载体的特点和优势，微信公众号累计发布187期、507条，发布量和阅读量均创新高，最高阅读量达17000余人次；《远望》报共编辑出版10期、82版。加强宣传策划，开辟了“新年开新局”“青春奋斗正当时”“立鸿鹄志，扬帆远航”等系列专栏，集中展现我院员工风貌和奋

斗姿态。

- **着重宣传重点型号、重大事件和典型人物。**

注重宣传策划，坚持融入中心，不断深入科研生产一线，借助媒体力量广泛宣传重点产品、先进典型人物，提升出镜率。上海市科技节期间，在人民广场地铁站显著位置展出超大型集装箱船、“雪龙2”号、天鲲号等3艘大国重器模型，吸引较多市民关注。包括系列超大型集装箱船、系列风电安装船、系列油船等重点产品，得到解放日报、中国日报等主流媒体以及行业内的众多新媒体的转载报道。登上中央电视台《一起干个大工程》节目，讲述海上风电装备如何突破“禁锢之海”，展现了我院的研发实力。



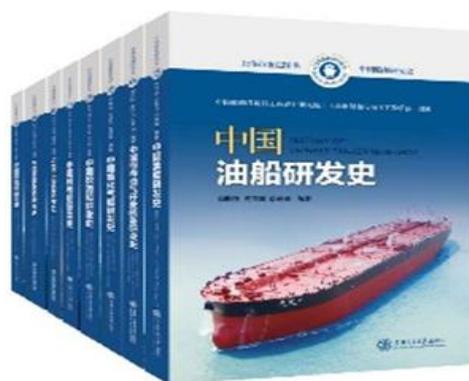
亮相上海市科技节



登上中央电视台节目

- **持续提升传播力和影响力。**

坚持编书育人，《国之重器舰船科普丛书》荣获2023年度全国优秀科普作品；组织编撰《中国船舶研发史》丛书并举行了新书首发式。在第二十七届船舶新闻奖、第十六届船舶新闻先进企业报刊的评选中，荣获一等奖1项、二等奖3项、三等奖1项，《远望》报获评“先进报刊”。



《国之重器舰船科普丛书》

■ 慰问退休员工送关怀

采取上门问候和学习材料送上门的形式，始终做到“离岗不离党、离（退）休不褪色”；开展春节慰问，送清凉慰问、生日慰问，走访慰问生病职工和困难职工；为离休干部缴纳社区养老金、办理去世离休干部的追悼会；丰富退休职工生活，举办多种兴趣活动；开展退休职工的体检，协助退休职工办理住院医疗互助保障和相关退休证明材料。继续做好接待来信、来访、来电工作。

■ 一份爱心、一份力量

关心困难职工、为他们排忧解难，既弘扬了互帮互助的优良传统，又维护稳定、营造了和谐向上的发展氛围。

2023年我院继续开展“捐一日工资 献一份爱心”的“一日捐”活动。该活动在进行了十多年，已经成为了全院干部职工相互关爱、守望互助的有效慈善载体。各级领导高度重视，广大职工积极参与，在2023年的“一日捐”献爱心活动中，全院共捐款**149098**元、总参与率95%、人均79元。通过持续开展“一日捐”活动，彰显了我院互助友爱、团结共进的良好氛围，为更多需要帮助的职工提供了最及时

的关怀。

■ 扶贫工作献爱心

继续履行军工央企社会责任，根据集团公司每年定点扶贫工作计划和消费帮扶的有关通知要求，全面贯彻党中央国务院关于巩固拓展脱贫成果、全面推进乡村振兴的部署安排，组织采购发放云南消费帮扶产品达 **110** 万元，惠及全院职工。

■ 社区服务的投入和工作情况

我院近年来在履行军工使命、研发一流舰船的同时，还积极承担社会责任，以书籍为载体，以舰船为媒介，普及舰船知识，讲好船舶故事，传播海洋文化。2023 年我院积极支持街道社区工作，为周边街道学生提供船模制作课程和舰船科普基地参观活动。

在“悦享海洋科技 智创黄浦未来”2023 年全国科技活动中，我院专家向学生们赠送了全国优秀科普作品《国之重器舰船科普丛书》。多位专家获聘黄浦区科普志愿者协会首批专家顾问。我院青年志愿服务队应邀参加市科技团工委和复旦大学团委开展的“复旦大学·星空学术节”活动。2023 年 7 月 21 日，在院内举办“科技梦 青春梦 中国梦”青少年高校科学营船舶科技专题营，来自全国四个省市的 60 名营员近距离接触“中国舰船设计的摇篮”，感受舰船研发和海洋文化的魅力。

深化“舰船科普”品牌建设，充分发挥八所青年专业优势，开展舰船知识科普进场馆、进学校、进社区活动。深化公益志愿服务品牌建设，以“远望书屋”为载体，积极开展教育扶贫；引导团员青年积极弘扬志愿精神，参与各类志愿服务活动。



■ 社会团体、担任的相关职务

我院在船舶经济贸易协会、国防科技工业协会、全国船舶记者协会等多家协会担任副理事长、理事单位。具体如下：

序号	协会名称	相关职务情况
1	船舶经济贸易协会	副理事长单位
2	国防科技工业协会	理事单位
3	全国船舶记者协会	常务理事单位
4	黄浦区科普基地协会	会员单位
5	上海市科普教育基地联合会	会员单位
6	集团公司政研会	会员单位
7	上海市思研会	会员单位
8	科技党建研究会	会员单位
9	上海科技政研会	会员单位
10	上海科协思研会	会员单位
11	科技系统退管会会费	会员单位

6 大事记

■ 习主席连线我院研发设计的万吨海警“2901”号

11月29日由我院研发设计的我国首艘排水量破万吨的海警船“2901”号向中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平做报告执行任务。



■ “一总部三基地”能力布局持续完善

2023年我院持续推动“一总部三基地”能力布局建设，科研环境和配套设施不断完善，有力支撑了院高质量发展和海洋强国战略实施。7月18日，“远望图书馆”开馆运行。8月8日新建科研大楼正式启用。8月“深蓝咖啡屋”正式开业。9月25日外场特种试验室正式开工建设。9月28日，职工之家、青年之家、妇女之家及职工运功中心启用。11月29日浦江镇科研与生产化能力建设项目正式开工建设。11月12日，一心酒店正式开业。12月1日，展示中心正式启用。



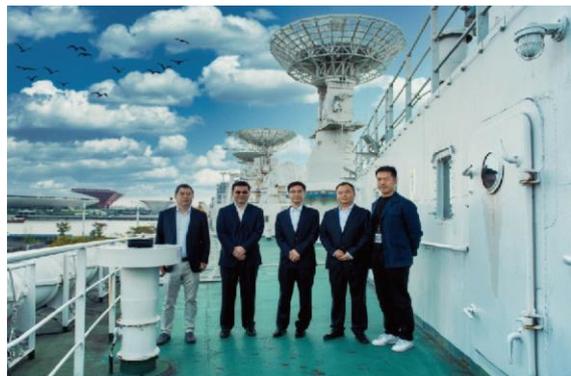
■ 我院研发一流极地科考装备，为我国极地科考事业再立新功

7月12日，我院科研人员登上由我院研发设计的“雪龙号”极地科考破冰船，以中国第13次北冰洋科学考察队队员的身份从上海出征，前往北冰洋执行为期78天的科学考察任务。2023年由我院研发设计的“雪龙号”极地科考破冰船荣获郑和航海风云榜“2022年十佳船舶”和中国航海学会科学进步奖一等奖。



■ 荣获国家“全层级、全领域”政府类质量管理奖

2023年，我院在中国质量奖、上海市政府质量金奖、黄浦区区长质量奖等三个层级的政府质量奖方面取得历史性突破，奖项覆盖组织、班组、个人三大领域，彰显我院“双‘V’驱动、三位一体质量管理模式”的有效性、先进性。紧扣“对标世界一流企业价值创造”国家战略目标，以价值链为导向，以新体系为抓手，重塑组织管理流程，着力提升加持创造能力，贯彻落实“三赢”理念，不断提高核心竞争力，有力支撑“创效、创新、创智”高质量发展目标实现。



■ 和平方舟圆满完成“和谐使命—2023”任务我院科研人员随船凯旋

9月19日，执行“和谐使命—2023”任务的和平方舟号医院船圆满完成基里斯等5国的友好访问及人道主义医疗服务，顺利返航舟山母港。本次任务中我院科研人员为舰船提供了技术保障服务，为官兵传授技能，得到了官兵们一致好评。



■ 我院主要起草制定的我国首个喷水推进领域国际标准发布

6月，我院主要起草制定的国际标准 ISO 4679: 2023《船舶与海洋技术 喷水推进水力性能试验》正式发布，这是我国主导制定的首个喷水推进技术领域国际标准，也是我院首个自主制定的国际标准。该标准项目从立项到发布历经了5年时间，凝聚了技术人员的艰辛汗水。该标准的发布填补了国际标准在喷水推进水力性能试验方面的空白。



未来展望

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年，也是我们实现“十四五”规划目标的攻坚之年。我们将深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，全面贯彻党的二十大、二十届二中全会以及中央经济工作会议精神，深入贯彻落实集团公司各项决策部署，科学研判形势任务，紧紧围绕高质量发展战略纲要和“十四五”规划，聚焦主责主业，强化科技创新，突出精细化管理，不断提升核心竞争力，努力实现高质量发展。

践行理念，坚决推动战略规划落实落地。紧密围绕我院高质量发展战略纲要和“十四五”发展规划，进一步细化和落实发展目标、任务和举措。深入践行“三赢”发展理念，坚持把高质量发展作为硬道理，不断增强核心竞争力，强化统筹协调，加强重点任务、重大工程的前期策划和统抓统管。不断完善研发体系建设，深入开展装备体系研究，全面深化“三位一体”能力建设，全力打造“创效、创新、创智”新发展格局。

科学研判，坚决落实科技创新引领。坚持把科技创新放在引领发展的首要位置，立足当前市场形势，科学研判细分船型市场趋势，在新船型、新技术研发应用方面持续发力。继续保持在中大型集装箱船领域的主导地位，进一步夯实在大型散货船方面的优势地位，在科考船项目上争取新进展，

潜心做好绿色、智能等高附加值船型及深水钻/采等高端海洋工程装备的自主研发，持续深耕高端疏浚装备领域，继续加大海上风电装备研发，积极布局深海采矿业务等，不断加强基础研究和前瞻性研究，进一步夯实科技创新基础。

积极拓展，坚持市场开发和产业发展提质增效。持续巩固喷水推进船用装备市场领先地位，积极拓展新产业业务领域，紧密依托总体技术优势，稳步推进产业化项目，聚焦绿色低碳智能发展趋势，开展智能系统、替代燃料的产业化布局，充分发挥基础研究在数值计算、物理实验等领域的优势，做好节能装置的研发设计工作。

系统培养，积极打造人才竞争新优势。聚焦价值创造型干部队伍培养，加快实施“十四五”人才规划体系，做好人才规划顶层设计。统筹做好人才梯队建设，进一步深化“三大人才”工程，持续加大年轻干部发现培养力度，继续推进“鲲鹏”、“鲲池”人才计划，有力提升三支队伍能力水平。提前策划“院士培养促进工程”，积极培育具有行业影响力的高层次领军人才，精准制定招聘计划，为后续高质量、可持续发展奠定基础。

价值创造，不断深化和提升精益管理水平。全力推进深化改革三年行动任务落实落地，全面完成清单任务。积极打造科研院所示范样板工程，积极构建经济运行质量评价体系。持续完善采购与供应链管理体制机制，加快“一张网、一平台”建设强质量、安全、保密工作，落实精细化质量管理要求，深化现代化档案管理能力提升，确保科研生产有序

运转。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。我们将更加紧密的团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在集团公司的坚强领导下，坚持一张蓝图绘到底，真抓实干、开拓奋进，在以中国式现代化新征程上贡献更大力量。

企业社会责任报告参考指标索引（T31/01001-G001-2014）

● 表示披露充分 ○ 表示部分披露 ◯ 表示未涉及

SEO-CSR1.0 指标内容		在报告中的位置	披露程度
科学发展			
1	企业营业收入、利润总额和纳税总额	P07	●
2	企业向利益相关方支付的资金，捐赠和其他社会投资	P53	●
3	企业活动因自然灾害而引起的财务负担	无此情况发生	
4	企业研发投入及占营业收入的比例	P08、P09	○
5	企业获得专利数量及年增长率	P16	●
6	政府给予企业科技创新的重大财政支持	-	
7	推进产业发展/转型方面的投入	-	
8	在企业信息化方面的投入	P30	○
9	企业信用记录、信用等级	P32、P33	○
10	责任投资项目的数量与金额	-	
公平运营			
11	组织反对商业贿赂培训的次数	-	
12	参加反对商业贿赂培训的人次和覆盖率	-	
13	违反竞争法规受到处罚的次数	无此情况发生	
14	侵犯产权收到处罚的次数	无此情况发生	
15	参与制定行业标准与规范的次数和投入	-	
环保节约			
16	按重量和体积计的原材料总用量	-	
17	采取节约措施和提高利用率所节省的原材料	P12、P13、P14	○
18	使用的原材料中可循环再造物料的百分比	-	
19	按主要能源来源划分的直接能源消耗	-	
20	按主要能源来源划分的非直接能源消耗	-	
21	通过采取节能措施和提高利用效率所节约的能源	P12、P13、P14	○
22	使用替代能源与再生能源所节约的能源	-	
23	使用原水的总量	P35	●
24	循环用水和再生水的百分比及总量	P35	●
25	温室气体排放总量	-	
26	废水排放量，以及重大溢漏的数量与体积	-	
27	废气排放量	-	
28	固体废弃物排放总量以及国家规定为有毒废弃物的数量	-	
29	产品及包装材料可回收的比例	-	
30	违反环境法规受到的重大罚款及处罚次数	无此情况发生	
31	环保总支出和总投资	-	
安全生产			
32	安全生产应急预案的数量	P42	●
33	安全生产资金投入	P08	●
34	安全生产培训人次和覆盖率	P42、P43	●
35	安全生产培训次数	P42	●
36	安全生产大检查次数和安全隐患数量	P42	●
37	重大人身伤亡事故次数与死亡率	无此情况发生	
38	重大设备事故次数	无此情况发生	
39	违反安全生产法规受到的重大罚款及处罚次数	无此情况发生	

● 表示披露充分 ○ 表示部分披露 ◦ 表示未涉及

SEO-CSR1.0 指标内容		在报告中的位置	披露程度
	顾客与消费者权益		
40	产品的国家抽查合格率和送检合格率	-	
41	产品安全事故的次数和结果	无此情况发生	
42	因产品或服务不合法规要求而受到健康或安全影响的人次	无此情况发生	
43	产品与服务通过的国际国内认证的数量及占总量的百分比	-	
44	产品满意度调查或测评结果	P32、P33	●
45	营销宣传活动违反法律法规的事件数量	-	
	合作共赢		
46	合同履行率	-	
47	采购合同中有关社会责任要求的核心主题数量	-	
48	对供应商、经销商进行社会责任指导或培训的次数	-	
	和谐劳动关系		
49	员工总数及教育程度、专业技术水平构成	P45	●
50	员工流动数量及流动率	P46	●
51	最低工资标准执行比例	-	
52	员工薪酬总额及分类统计	-	
53	劳动合同签订率	P46	●
54	员工工作与休假时间	P46	○
55	员工福利待遇的分项统计	P47	●
56	改善员工工作环境的资金投入	-	
57	劳动纠纷的数量与支出	-	
58	工伤率、职业病率，以及因工伤、职业病死亡人数	-	
59	员工参与社会保险的种类及覆盖率	P46	●
60	按类别统计的员工年均培训小时数	P47	●
61	接受定期业绩或职业发展考评的员工比例	P27、P28	●
62	工会会员数量及入会率	-	
63	集体协商的次数、集体合同覆盖的员工比例	-	
64	向员工通报企业重大变化的次数	-	
65	员工满意度测评结果	-	
66	按性别、年龄组别、民族等划分的员工构成	P45、P46	●
67	按员工类别统计的男女基本薪酬比例	-	
	社区参与和发展		
68	参加相关社会团体、担任的相关职务	P54	●
69	社区服务投入	P53	●
70	提供的就业岗位数量	-	
71	支持弱势群体和边缘群体的投入和成效	P52、P53	●
72	参与防灾救灾活动的投入和成效	-	
73	参与扶贫、教育、卫生、文化建设活动的投入和成效	P53	●
74	员工参与志愿服务的人次和工作时数	P53	●