

中国船舶及海洋工程设计研究院

2022 年社会责任报告

MARIC

中国船舶及海洋工程设计研究院

关于本报告

本报告为年度报告，是中国船舶及海洋工程设计研究院发布的第十二份社会责任报告，继续秉承客观、规范、诚信、透明的原则，全面真实体现我院 2022 年 1 月至 2022 年 12 月期间履行经济、社会和环境的基本内容。

报告主体：

中国船舶及海洋工程设计研究院

指代说明：

“中国船舶及海洋工程设计研究院”在本报告中也以“MARIC”(MARINE DESIGN & RESEARCH INSTITUTE OF CHINA, 英文简写)、“我院”和“我们”表示。“中国船舶集团有限公司”在本报告中以“中国船舶集团”表示。

时间范围：

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。

编写原则：

客观、规范、诚信、透明。

信息来源：

MARIC 现行文件、统计记录或报告。所有信息内容均经过单位管理层、职能部门审核。

指南参考：

本报告遵循上海市精神文明建设委员会办公室发布的《上海市文明单位社会责任报告指导手册》、参照上海市经济团体联合会发布的《企业社会责任指（T31/0100-G001-2014）》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》编写。

报告获取：

本报告提供电子版。请致电 021-63161688 索取。

目录

1 关于我们	3
2 单位治理	7
3 责任管理	29
4 安全生产	33
5 关爱员工	37
6 大事记	47

高管致辞

2022 年是我国全面建设社会主义现代化国家，实施“十四五”规划落地关键一年。我们弘扬伟大建党精神，深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和中国船舶集团各项决策部署，面对突发的新冠疫情，我们积极响应党中央、上海市委以及中国船舶集团党组号召，坚守防控底线，科研生产和疫情防控“两手抓、两不误”，坚持创新驱动，做强主业、拓展产业，深入推进全面深化改革，积极推进管理提升，各项工作有序推进，向党的二十大胜利召开交出了一份优异的答卷。

我们始终心怀“国之大者”，牢记使命担当，把再学习再落实再提升习近平总书记有关组建中国船舶集团、核潜艇、国产航母、“奋斗者”号等系列重要指示批示精神与学习贯彻党的二十大精神、党的十九届六中全会精神、推动党史学习教育常态化长效化有机结合，不断提升理论学习实效。自觉立足岗位，以实际行动支撑院高质量发展。

我们始终支撑国家在新形势下的海洋强国战略目标和中国船舶集团建设世界一流船舶集团的客观要求，始终把科技创新作为引领发展的第一动力，巩固未来发展优势，聚焦绿色、智能、深海、极地等重点领域，深入开展装备体系研究，扎实推进体系、平台、核心任务系统“三位一体”能力建设，增强对装备研制的牵引能力，积极应对市场变化，强化技术经营，全面完成了军品责任令的各项工作，经济指标再创历史新高。全年专利申请 304 项，其中发明专利占 32.17%，荣获国家和省部级等各类科技成果奖项 11 余项，努力发挥我院作为我国船舶与海洋工程装备创新发展的主力军作用，全力支撑世界第一造船强国建设。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神、向着全面建设社会主义现代化强国第二个百年目标进军的开局之年，是中国船舶全面实施新时代改革发展指导意见、加快推进造船强国建设的关键之年，也是我们把握战略机遇期，全面推进“十四五”规划落地的关键之年。我们将深入贯彻中国船舶集团各项决策部署，科学研判形势任务，紧紧围绕高质量战略纲要和“十四五”规划，研究部署年度重点工作，在新征程上，踔厉奋发，实干笃行，全面完成各项年度科研生产任务。

院长：卢 霖

1 关于我们

● 组织概况

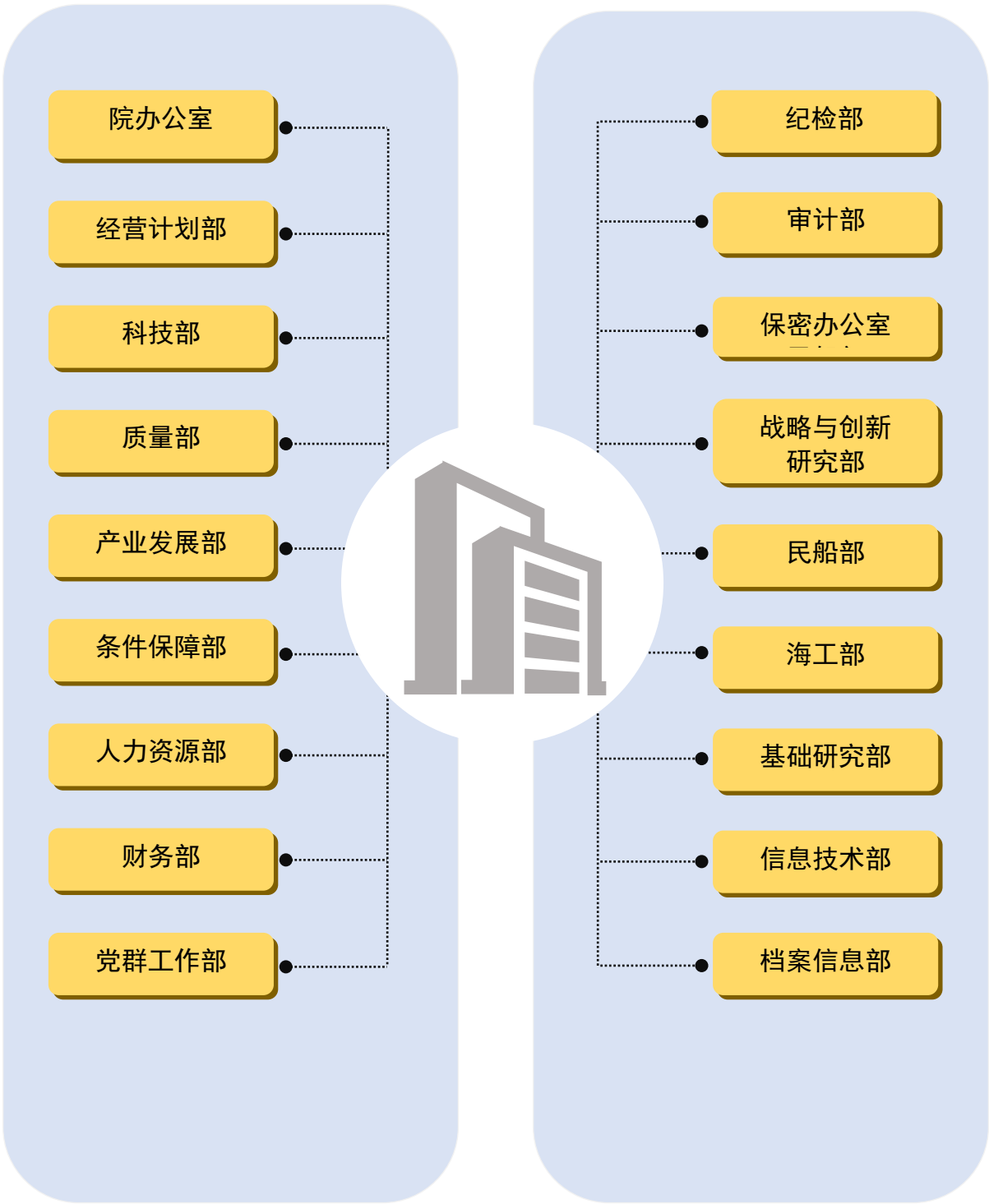
始建于1950年11月的中国船舶及海洋工程设计研究院(Marine Design & Research Institute Of CHINA 简称 MARIC)，隶属中国船舶集团有限公司(CSSC)，其前身为中央人民政府重工业部船舶工业局下属的船舶技术处设计组，是中华人民共和国船舶行业内第一家船舶设计机构，国务院、中央军委批准的重点科研单位。

七十多年的匠心筑梦，开拓奋进。我院秉承着“胸怀祖国，献身军工；崇尚科学，追求卓越；不畏艰难，敢于拼搏；勇于创新，不断进取”的“远望精神”，凭借雄厚的研发实力和完善的技术创新体系，成为中国船舶集团强有力的科技支撑。主要业务涵盖军用舰船研究设计、军用特种装备研制、基础及前瞻性研究、民用船舶研究设计、海洋工程研究设计等多项领域。许多科研成果和船舶产品达到国内领先、国际一流的先进水平，填补了我国造船业众多空白，创造了近百项中国第一。

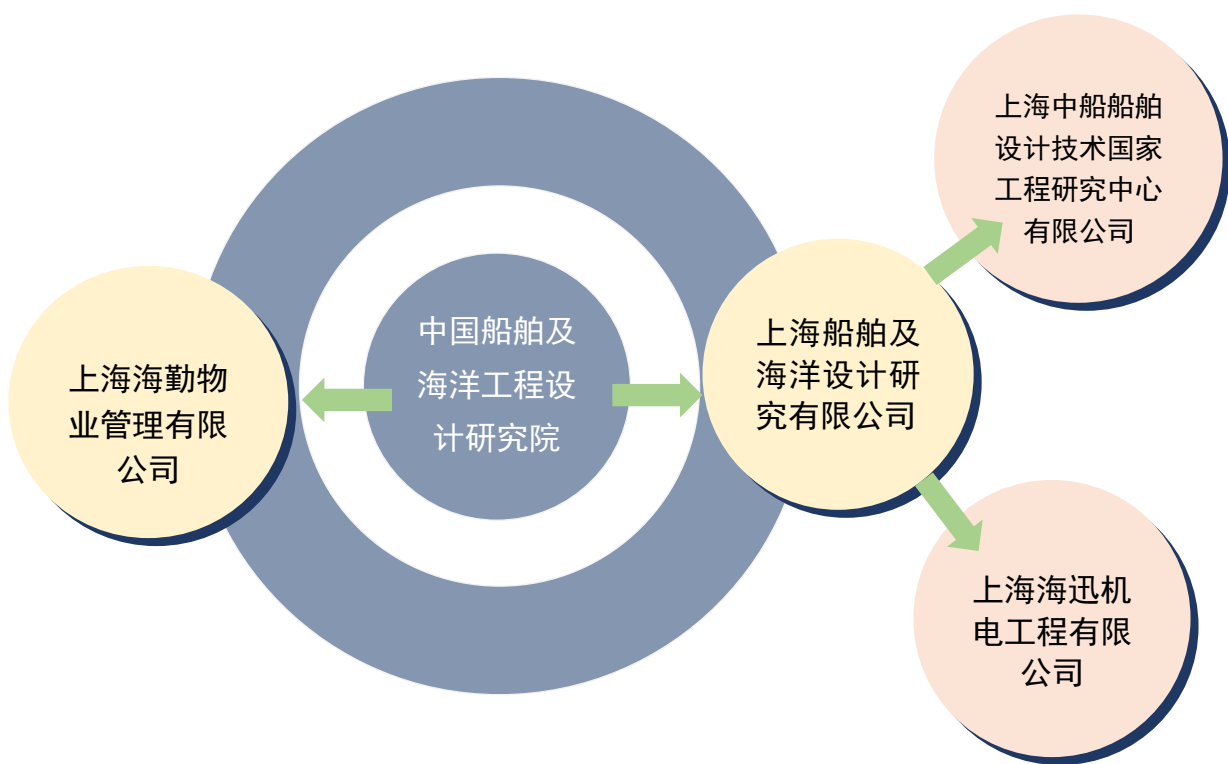
中国船舶及海洋工程设计研究院始终为建设国际一流舰船及海洋工程研发机构赓续前行。不忘初心、牢记使命，不断夯实“全国文明单位”创建成果，笃志前行，勇担重任。

● 组织机构图

院 部



我院法人层级为三层，含我院在内共 4 家，其中中国船舶及海洋工程设计研究院为二级成员单位；三级公司两家，分别为上海船舶及海洋工程设计有限公司、上海海勤物业管理有限公司；四级公司两家，分别为上海中船船舶设计技术国家工程研究中心有限公司、上海海迅机电工程有限公司。



● 核心业务

按照“以军为本、军民结合、强化基础、自主创新”的发展方针，我院充分发挥多年来的技术积累和军民结合的独特优势，利用保障条件建设形成的先进设计手段和试验验证手段，在军用舰船、民用船舶、海洋工程和高端船用装备等产品研制方面实现了跨越式发展。

军用舰船 研究设计	水面战斗舰艇、军用辅助舰艇、水雷战舰艇、航天测量船、其他舰船
民用舰船 研究设计	油船、散货船、集装箱船、液化气船、公务执法船、科学考察船
海洋工程 研究设计	自升式钻井平台、半潜式钻井平台、浮式生产储油船FPSO、起重铺管船、物探船、半潜船、挖泥船
基础及前 瞻性研究	舰船试验验证研究、舰船基本性能分析研究
船用装备 研究设计 及产业化	喷水推进技术、船舶信息化、螺旋桨设计

2 单位治理

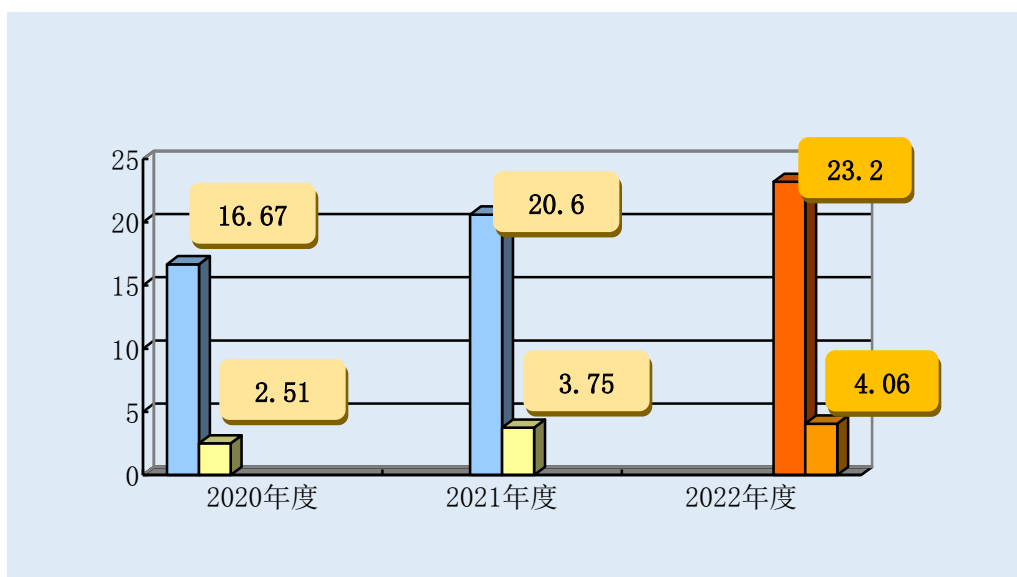
■ 守攻坚克难、创新突破，全力开创高质量发展新局面的 2022 年

2022 年是我国全面建设社会主义现代化国家，向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，是实施“十四五”规划落地关键一年，是国企改革三年行动收官之年，是更好的服务国家重大战略、加快建设世界一流船舶集团新征程的第一个完整年。为贯彻落实中国船舶集团 2022 年度会议精神，科学研判当前形势，紧紧围绕高质量发展战略纲要和“十四五”规划，部署年度重点工作，号召广大员工在新的赶考之路上，真抓实干、勇毅前行，全面完成年度科研生产任务。保持了经济运行速度、质量和效益持续向好，为“十四五”高质量发展奠定了坚实基础。

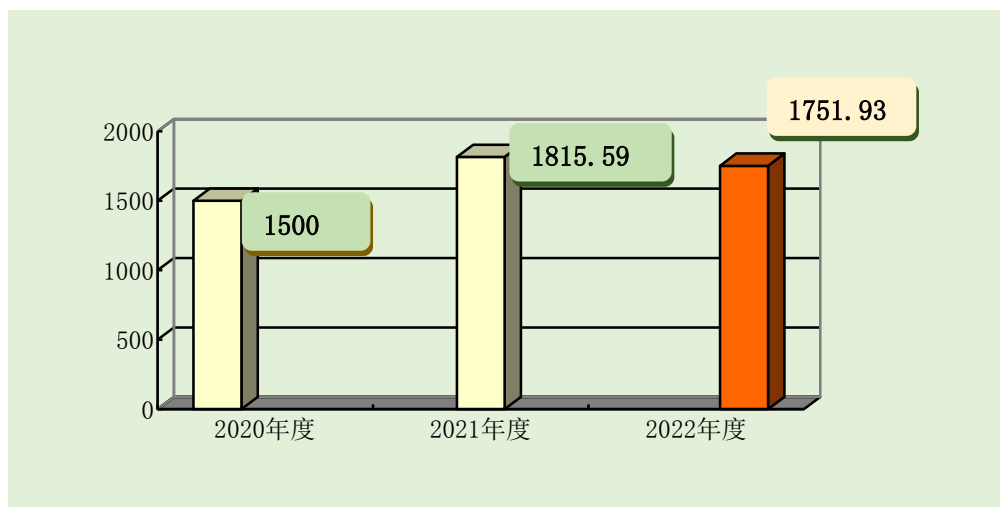
● 2022 年经济指标再创历史新高

营业收入：

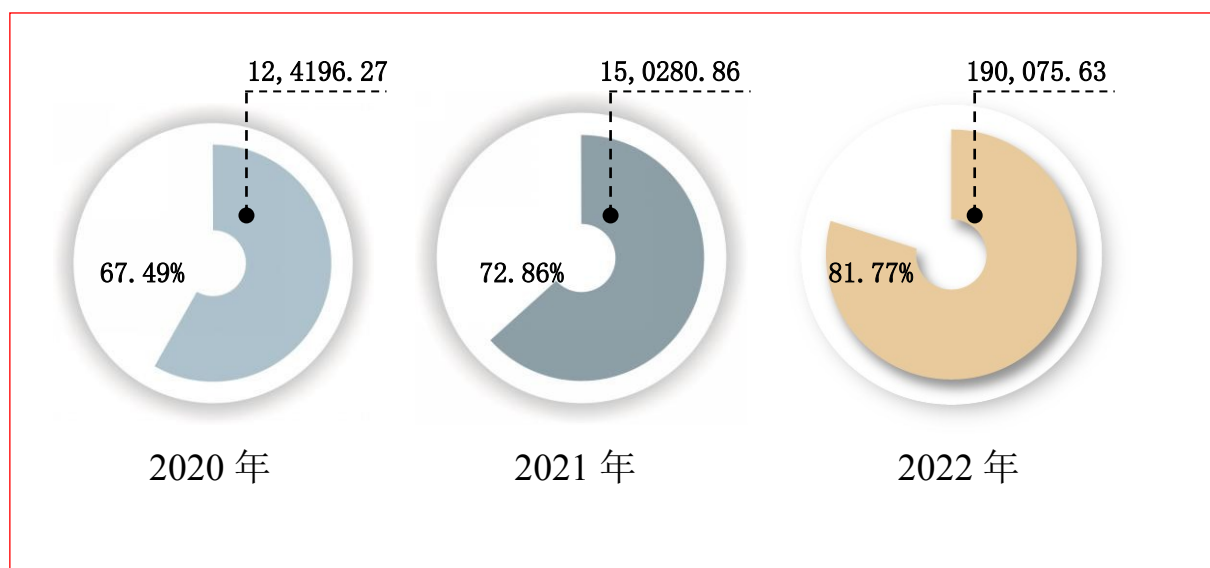
营业收入 利润 （单位：亿元）



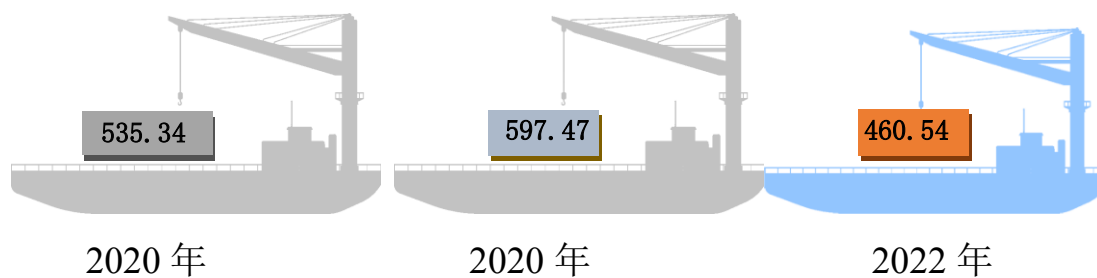
● **纳税总额：**（单位：万元）



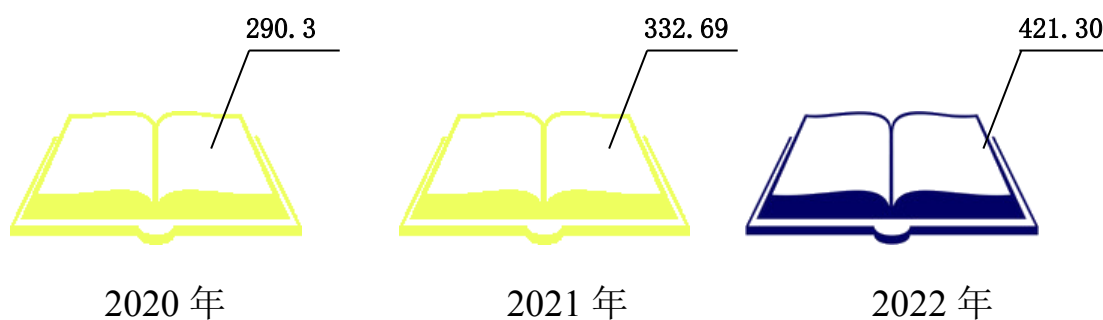
● **科研投入：**（单位：万元）



● **安全生产投入：**（单位：万元）



● 教育培训投入：（单位：万元）



● 获得荣誉



荣获“全国五一劳动奖状”称号

上海市治安安全合格单位

上海市献血工作优秀集体

集团年度党建考核 A 级单位

集团年度经营业绩考核 A 级单位（连续三年）

集团宣传思想工作先进集体

■ 实干笃行、踔厉奋发，全面完成各项工作任务

● 全力以赴，坚决打赢疫情防攻坚战

2022 年，全国疫情持续，防控形势复杂严峻。我院坚决贯彻落实习近平总书记重要指示和党中央决策部署，按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总体要求，把疫情防控作为最紧迫的政治任务抓紧抓实。上半年“大上海保卫战”期间，全院团结一心、众志成城，广大干部员工闻令而动、日夜奋战。在中国船舶集团的正确领导下，院领导班子果断决策、靠前指挥，迅速建立了高效、扁平化的疫情防控指挥体系，疫情专班工作组保持 24 小时待命状态，确保应急体系高效运转。为积极发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，先后成立 5 个疫情防控临时党支部和 2 个复工复产临时党支部，党旗飘扬在战“疫”一线。多个项目团队人员连续封闭办公 90 余天，确保重点项目科研生产关键节点有序推进。居家员工以电话、微信、视频会议等形式推动工作开展，有力保障了年度科研生产任务的有序推进，科研生产关键节点可控。通过广大干部职工的共同努力，我院经受住了这场最严峻的疫情防控考验，院区未发生一例感染病例。



● 全局谋划，深度融入“造船强国”国家战略

深入学习贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神。院领导班子时刻牢记“服务国家战略、引领技术进步、创造行业价值”的使命任务，努力打造舰船研发的“国家队”“主力军”。把推进中国式现代化作为贯穿工作全过程的主线，将支撑造船强国建设的思路和举措融入到我院未来发展顶层构架中，完成了高质量发展战略纲要和“十四五”发展规划修订。全面构筑体系、平台、任务系统“三位一体”能力体系，打造“研究、设计、保障”均衡发展格局，构建业务结构合理、质量效益领先、军工核心突出、军民深度融合、国际竞争力强的世界领先的海洋装备总体设计研究院。



深度参与国家、行业和集团规划、指南制定。牵头编制工信部“十四五”海洋工程发展实施意见，在深海油气、海上风电、深海矿产、深海养殖等重点领域全面布局。积极开展建议献策，牵头编制中国船舶集团原创技术策源地实施方案和科技创新体系建设与运行方案，助力中国船舶集团打造海洋装备领域原创技术策源地和现代产业链。深海矿产开发列入国家科技 2035 远景规划，为后续重大科技工程和专

项论证和立项奠定基础。牵头的极地专项和绿色智能专项列入工信部“十四五”规划。聚焦“双碳”发展需求，开展技术路线规划研究，研究成果获得工信部、中国船舶集团的支持认可。

● 夯实技术经营，深化完善我院特色产品体系

加强品牌建设，提升市场竞争力。以“品牌建设、能力提升”为根本，抢抓市场复苏机遇期，深度挖掘市场潜力，全力实现价值创造，力争在民品市场取得更大突破。狠抓“三大主力船型”技术能力提升，持续推出以 LNG 燃料、甲醇、氨燃料为代表的节能环保设计方案，重点做好绿色环保、节能船型的市场开发和推介工作。强化协同和技术营销，持续开展科考船、LNG 等高附加值船型开发。瞄准海洋油气开发热点，持续推进深水 FPSO 等浮式生产装置开发，积极争取国外市场设计订单。

持续壮大装备产业，培育新的经济增长点。加大喷水推进产品市场拓展力度，不断丰富产品谱系，不断扩大海军舰艇、陆军两栖车辆、海事公务船等领域的市场份额。进一步发挥总体优势，围绕核心技术研发、核心设备系统研制开展科技产业化；大力拓展民用绿色智能领域，积极跟踪深远海养殖项目相关系统集成供货，着力推进智能装配载系统、智能照明系统以及 LNG 供气系统等方向的联合开拓工作。

● 聚焦主责主业，按期优质完成各项科研生产任务

积极推动高端船型开发，按照船舶产品升级行动计划和先进制造行动计划，大力推进超大型集装箱船、双燃料原油船等优势船型的升级研究，实现空船重量、平均油耗、结构部件数等关键指标持续下降。统筹技术资源，加强项目精细化管理，做好各型集装箱船批量接单后的组织管理和设计开发工作。瞄准产业技术前沿，不断巩固提升技术

能力，全力完成天然气水合物钻采船、深远海全天候驻留浮式设施等海工装备的设计工作，及其他重点项目的开发设计工作。着力推进高端船用装备产业稳步发展，开展新研项目攻坚，不断优化船舶装备技术性能，完成多项试验验证，按时完成年度批生产及保障工作，有序推进关键装置和系统的生产供货任务。发挥总体优势，做好衍生产品系统的批量生产交付工作。

● 坚持科技创新，全力强化科技自立自强

全力推动深海矿产开发重大科研专项的深化论证，助力中国船舶集团推动深海养殖工厂工程取得突破性进展。积极把握极地装备发展及海事业绿色智能转型契机，通过开展集团自立科技研发项目，提升关键技术研发能力。组织开展绿色智能船舶技术论证，开展低碳零碳燃料船开发，开发新一代安全、经济和高效的智能化船舶，带动业内新型智能系统及设备的自主研制。持续推进前瞻性、创新任务，为工程订单落地做好技术准备。

着力推进创新平台建设。建立院部两级研发体系，重点深化科技创新体系顶层架构研究，聚焦两栖、极地、绿色、智能、深海等重点领域，联合院内外技术资源，开展军民前沿技术装备需求论证、装备体系和技术体系研究、概念方案和发展路线图研究。瞄准国际清洁能源技术前沿，我院积极开展低碳、零碳船型总体研发技术研究，并取得突出成绩。其中有深入研究并掌握甲醇燃料系统关键技术，开展了一批甲醇推进船型研发升级，研发设计的 X-Press 950TEU 集装箱船，是国内首型采用甲醇推进的无舱口盖集装箱船，将成为新一代支线箱船的标杆。研发设计的达飞 15000TEU 甲醇燃料集装箱船，是国内首型设计采用甲醇动力的超大型集装箱船。

● 1月10日，由我院研发设计的15000TEU双燃料动力超大集装箱船“CMA CGM EVERGLADE”号在上海命名交付，是国内首型设计采用甲醇动力的超大型集装箱船。具有低油耗、低排放、环境友好、各项技术指标达到国际先进水平的绿色大型/超大型集装箱船，为我国高端海洋装备设计制造从“跟随”到“引领”奠定了坚实的基础。



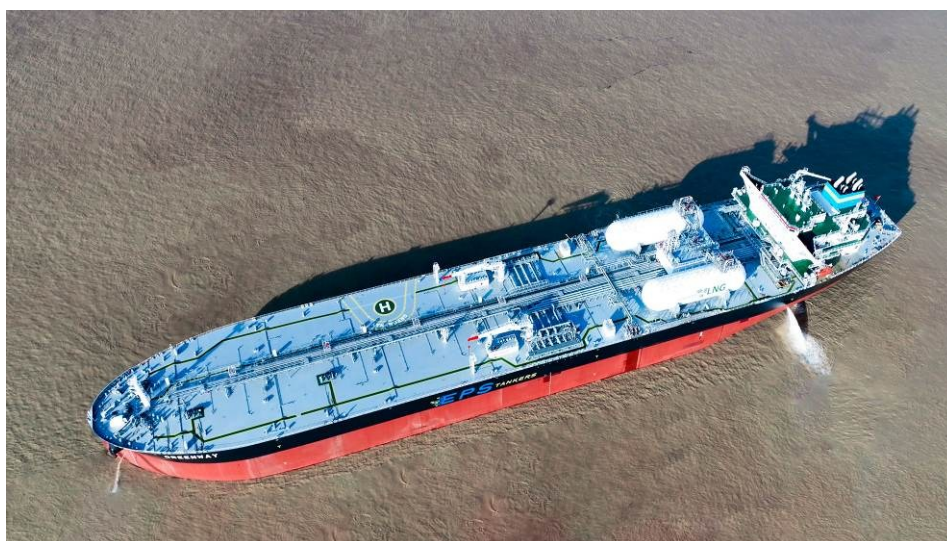
15000TEU 双燃料动力超大集装箱船“CMA CGM EVERGLADE”号

● 3月4日，由我院研发设计的MR型油轮最新产品49900载重吨成品油船“远玉河”轮成功交付，度身定制开发的新一代绿色、安全、环保船型。该船型设计建造过程中多方通力协作，对船型进行了全面的优化，与市场上MR型油船相比较，具有载货力强、绿色节能、结构安全、智能环保、营运友好的特色。49900载重吨成品油船的成功交付，是我院定制化油轮设计的最新成果，进一步丰富了MR型油轮船型库。



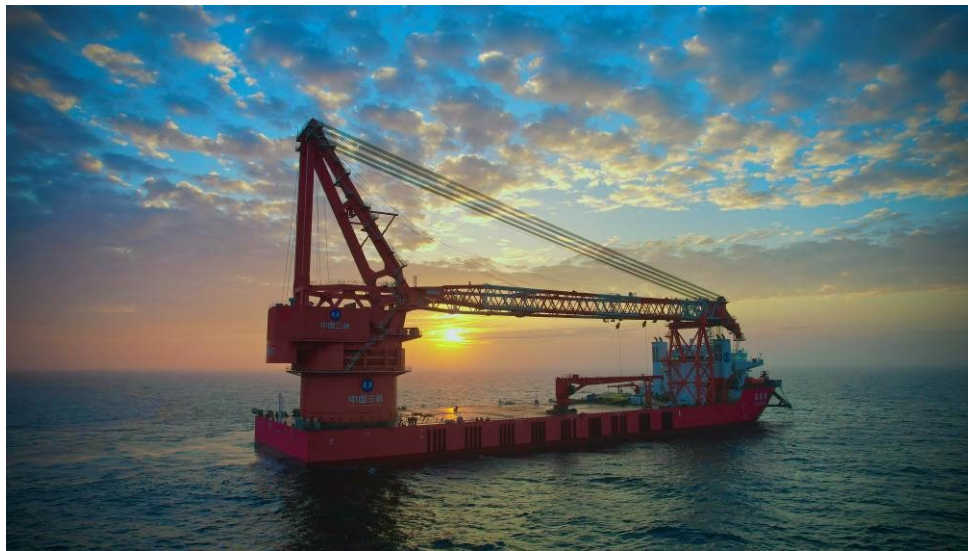
49900 载重吨成品油船“远玉河”轮

● 6月28日，由我院研发设计的全球首艘15.8万吨苏伊士型LNG双燃料动力油轮成功交付。该船是我院新一代的绿色环保苏伊士型油轮，该船为一艘环境友好型船舶，配备各种环保处理设备，可航行于最严苛的排放海域。在采用LNG模式推进时，能够减少约20%的二氧化碳排放量、约85%的氮氧化物排放量和约99%的颗粒物、硫氧化物排放量。该船还在总体布置、线型设计、结构设计、机械设备布置等方面进行全方面设计优化，最大限度地为船厂节约建造成本。



15.8 万吨苏伊士型 LNG 双燃料动力油轮

● 6月29日，由我院研发设计的3000吨起重船“乌东德”号在江苏海门举行了盛大的交船仪式，标志着国内首艘“起重+运输”一体化深远海风电施工船机正式加入中国海上风电建设的行列，为我国海上风电开发走向深海再添利器。“乌东德”号取名自乌东德水电站，也将秉承“永攀科技高峰，打造精品工程”的理念。是目前国内同类级施工船中甲板装载能力最强（1万吨以上）、甲板面积最大（6200平方米）的海上风电桩基础施工船机。



3000吨起重船“乌东德”号

● 夯基筑台，科技自立自强成果显现

积极推进重大科技工程深化论证。深入开展绿色智能船舶标准化引领工程专项，完成了国内首次智能船舶分级分类标准及指标体系研究，形成了绿色燃料船型方案及成本分析研究报告。积极推进深海养殖工厂总体实施方案示范工程。进一步推进关键核心技术攻关。民品科研进展顺利，首次同时获得两项国家自然科学基金项目。与上海交通大学联合申报的“叶企孙”基金项目成功获批，实现了在国家自然科学基金重点项目领域零的突破。科技创新平台建设取得突破。“船

舶与海洋工程设计技术国家工程研究中心”正式挂牌。依托国家级研发平台建设，积极推进具有国际先进水平的高新技术船舶和海洋工程研发设计领域的核心关键技术研究。优化科技创新体系顶层架构，发挥研发优势，聚焦绿色、智能、深海等重点领域，联合内外技术资源，开展军民前沿技术装备需求论证、装备体系和技术体系研究、概念方案和发展路线图研究，构建以舰船武器装备技术为本、海洋装备技术为核、新兴产业技术为用的院、部两级研发体系。

■ 丰硕成果，彰显科技创新活力

项目名称	获奖类别	等级
远望 7 号航天测量船研制	国防科学技术进步奖	一等奖
DP3 动力定位系统关键技术与应用	国防科学技术进步奖	一等奖
远望 7 号航天测量船总体论证设计与工程实现	军队科学技术进步奖	二等奖
三峡升船机最大型商品汽车滚装船研制及优化	上海市科学技术奖	二等奖
大型集装箱船结构极限强度与非线性动态响应预报关键技术及应用	上海市科学技术奖	二等奖
远望 7 号航天测量船研制	集团科技进步奖	特等奖
6.5 万吨级扬子型系列油船研制	集团科技进步奖	一等奖
三峡升船机最大型商品汽车滚装船研制及优化	集团科技进步奖	三等奖
新型推进方式的船舶水动力及载荷试验技术	集团科技进步奖	三等奖
海上危险品应急指挥船研制	集团科技进步奖	三等奖
新型推进器噪声综合预报及参数选取方法研究	集团科技进步奖	三等奖
基于全三维模型的 XXXX 设计制造集成技术与系统应用验证	集团科技进步奖	三等奖
13800 方耙吸挖泥船设计与建造	集团科技进步奖	三等奖
“雪龙 2”号极地科学考察破冰船研制	中国航海学会科学技术奖	一等奖
最小装机功率对新船能效设计指数基线的影响研究	中国航海学会科学技术奖	二等奖
13800 方耙吸挖泥船设计与建造	中国航海学会科学技术奖	三等奖
超大型智能海洋半潜运载装备关键技术研究产业化	机械工业科学技术奖	一等奖

项目名称	获奖类别	等级
船舶振动噪声评估与低噪声设计控制技术与应用	造船工程学会技术进步奖	一等奖
基于海冰环向裂纹法的冰载荷预报技术及应用	造船工程学会技术进步奖	一等奖
“奋斗者”号载人潜水器布放回收系统研制与应用	造船工程学会技术进步奖	一等奖
5600 载重吨全电力推进冰区航行加油船研发	造船工程学会技术进步奖	二等奖
大功率主推进柴油机双机并车控制装置研制与应用	造船工程学会技术进步奖	二等奖
深水多功能饱和潜水支持船研制	造船工程学会技术进步奖	三等奖
“东方红 3” 新型深远海综合科学考察实习船研发	造船工程学会技术进步奖	三等奖
深水钻井船自主研发	造船工程学会技术进步奖	三等奖
新版 ISO15016 实船验证适用性研究	造船工程学会技术进步奖	三等奖



成功申报专利 **230** 项

国防专利 **98** 项

发明专利 **160** 项

实用新型 **22** 项

■ 真抓实干，深化改革和管理提升见成效

● 深化改革攻坚，有效激发发展动力活力

决战决胜国企改革全三年行动任务收官，按期保质完成各项改革攻坚任务。面向院高质量发展需求,推动组织机构再优化。积极推进“院部”两级研发体系建设，设立战略与创新研究部及内设机构，打造“战略型、体系性、引领型、平台型”一体化的高端综合性研究平台。持续加强军工项目计划、质量、成本、外协、经费管理，强化技术状态管理和节点考核。积极推进重大项目穿透式全过程管理，设立项目管理办公室。深入开展考核复盘总结、考核制度体系修订，不断提升考核的针对性和精准性，发挥好考核“指挥棒”作用。按时高效完成班子行政副职任期制和契约化管理工作任务。加强投资公司董事会建设、落实董事职权清单化管理，分层分类推进“压减”“两非”剥离等重点工作。



● 对标管理提升，全力推动管理精细化

2022 年度我院着力打造法律风险管理中心，一体化推进“制度、法律、风险、合规”管理，将法治化、规范化要求融入经营管理活动的各个环节，切实提升全过程管理水平。不断强化内控、风险和合规

管理体系的整合优化。在制度建设方面，立足内部流程控制，坚持做好规章制度的制、修订和体系维护工作。在风险管理方面，强化顶层设计，夯实风险评估与跟踪机制。

我院根据科研生产实际，结合内外部形势变化，梳理出包括产品质量风险、项目管理风险、知识产权风险、人才储备风险、法律纠纷风险、科技创新风险、信息安全风险等 **10** 项重要风险作为 2022 年度风险管理的重点内容。同时，根据中国船舶集团的相关要求，相继开展了合规风险等领域的专项风险排查梳理，有效消除了潜在风险点，确保科研生产工作的平稳有序开展，全年未发生重大风险事件。

积极推动内控与信息化融合建设，圆满完成工作目标，在中国船舶集团第一批试点单位评价中位居前列。深入实施“成本工程”，在全面预算管理、成本管理、资金管控、财务信息化建设等方面取得突破。稳步推进物资采购集中管理工作，强化风险管控，提升采购的集约化、规范化、信息化水平。扎实做好常态化“经济体检”，探索实施风险导向型审计。积极推进档案管理，归档完成率及档案利用率得到显著提升。2022 年度，我院共召开涉及“三重一大”决策会议 **42** 次，其中，党委会 **20** 次，院办公会 **22** 次，研究重要事项 **198** 项；涉及内控相关事项 **64** 项，形成的决策均按照督办的节点要求予以推进，并对 **10** 项重大决策、**42** 项规章制度、**1742** 份经济合同出具法律合规审核意见。

● 强根固魂，党建引领夯实发展基础

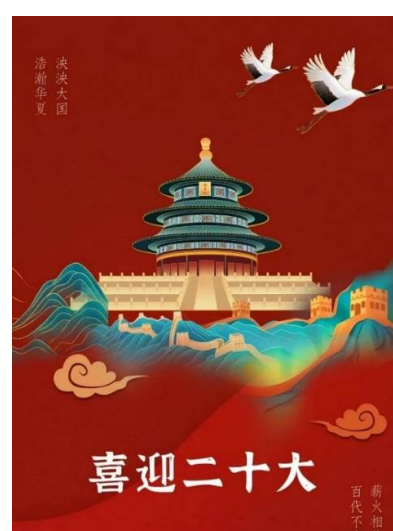
扎实开展“建功新时代，喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动，通过读书班、理论学习中心组学习等方式，认真学习研讨习近平总书记重要指示批示精神，各基层

党组织以“三会一课”等形式开展再学习活动 **150** 余次。统筹用好各类宣传平台、载体，通过摄影、征文、微视频制作等主题活动，营造浓厚学习宣传氛围。

加强基本队伍建设，加强党务干部队伍建设，抓好基层党组织书记培训，提高党务干部履职能力。规范、有序做好党员发展工作，完成 **24** 名同志发展为预备党员及 **19** 名同志转正。推行基层党建工作标准化建设，切实提升基层党建工作水平。深化“一支部一特色”创建，举办创建工作交流推进会，交流创建工作经验，总结创建工作阶段性成果，切实把党建工作成效转化为高质量发展的强劲动能。



举办党委理论学习中心组（扩大）学习会暨读书班活动



开展“建功新时代，喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动



组织开展群众性主题宣传教育活动



“走出去”：组织理论宣讲团赴周边社区开展党的二十大精神主题宣讲

“请进来”：邀请上海交通大学教授王强、上海市委党校副教授程熙为党员干部作党的二十大精神专题辅导报告

扎实开展“靠企吃企”问题专项整治“回头看”工作，坚决巩固专项整治成果。以钉钉子精神狠抓“两委”监督检查反馈问题整改，持续深化整改实效，形成长效机制。召开党风廉政建设和反腐败工作会，传达学习上级精神，部署全年重点工作。压实各级党组织的全面从严治党主体责任和各级干部的部一岗双责部，组织逐级签订责任书和承诺书 **230** 余份，层层落实责任，逐级传导压力。按期完成内部巡察基层党组织全覆盖。从严从实开展专项监督，锲而不舍抓好中央八项规定精神贯彻落实，持续巩固作风建设成果。强化对重点领域、重要岗位、关键环节的监督检查，强化党员尤其是领导干部廉洁自律意识,提高反腐拒变的意识与能力，一体化推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。开展廉洁文化建设，营造风清气正生态环境。



2022 年度召开党风廉政建设和反腐败工作会议

夯实阵地建设，充分发挥微信公众号、《远望》报、OA 网、宣传栏等宣传载体的特点和优势，截至目前，微信公众号累计发布 **178** 期、**550** 条，发布量和阅读量均创新高，最高阅读量达 **18000** 余人次；《远望》报共编辑出版 **10** 期、**82** 版。坚持融入中心，挖掘新闻背后的故事，借助外部媒体力量广泛宣传先进典型人物，不断增强舰船事业的感召力和凝聚力。群团组织持续发挥凝心聚力的作用，成功举办首届集体婚礼，受到广泛关注。成功举办青年软件开发大赛和三维设计应用技能大赛，为推进数字化转型汇聚青春力量。积极选树先进典型，成功获评全国五一劳动奖状、全国三八红旗手、一星级全国青年文明号等荣誉。



举办首届集体婚礼



举办青年软件开发大赛和三维设计应用技能大赛

● 强化红线意识，不断夯实发展基础

我院以提高依法经营管理水平为中心，全面落实中国船舶集团关

于法治船舶的各项要求，坚持战略导向、业务导向、问题导向，扎实做好法治合规管理的各项工作，深入推进法治建设第一责任人职责落实落地。本年度，完成股东会议案预审 21 项，董事会议案预审 13 项，严格把关决策环节，提升决策质量，实现院属公司与我院高质量发展同频共振；牢固把控文件合法性审核，共对 6 项重大决策、20 项规章制度、770 余份经济合同出具法律合规审核意见，坚决做到应审必审、按标评审；不断加强标准合同合规建设，促进合同流程标准化提高；法务团队坚持大力弘扬发扬中国船舶集团“悬规植矩、循序善治”法治文化，持续开展普法宣传，推动法治文化核心内涵成为共同价值，创造“人人懂法”、“事事依法”、“步步合法”的良好氛围。

● 客户服务

我们深知来自客户的信任和支持是我们持续发展、稳健成长至关重要的条件，我院坚持每年对常规客户的进行两次满意度调查。综合历年满意度调查数据，我院产品顾客满意率在较高的水平上持续稳定，顾客的评价表现为相当满意。2022 年我院产品的平均顾客满意度为 **97.8 %**。

2022 年度共发放 89 份客户满意度调查表，含舰船和船舶设计开发与服务满意度、机电产品顾客满意度、实船测试以及模型试验顾客满意度、系统集成产品顾客满意度的质量目标均为 93%，全年实际分别为 98.1%、97.7%、99.4%、97.2%，均超过质量目标。根据收集的信息进行统计分析，顾客满意度上、下半年分别为 **97.4%和 98.2%**。

● 承 诺

技术领先 领先的技术是我们的核心竞争力所在，只有通过持续的科研开发，发扬不断创新的企业精神，提升产品的技术含量和水平，才能不断增强竞争力，从而保持和开拓我们在舰船、船舶、海洋工程装备开发和设计、喷水推进装置开发、设计和制造领域国内的领先地位，并达到世界先进水平。

打造精品 无论是设计和开发、加工制造还是提供试验服务，都必须以打造精品为目标，这不仅是对我们工作的要求，同时也是我们对客户的承诺。

优质服务 给予船东、船厂客户优质的服务是我院产品实现和确保客户满意的关键途径，优质服务贯穿于我们和客户接触的全过程。

持续改进 只有通过对质量管理体系的不断改进，我们才能不断增强提高客户和相关方满意程度的能力。

客户满意 通过技术领先、打造精品、优质服务、持续改进等活动，确保客户始终获得其满意的产品、服务。客户满意既是我们科研生产的起点，也是我们科研生产的落脚点。

● 我院参加的主要专业技术组织

专业协会	单 位
中国造船工程学会	常务理事单位
上海市船舶与海洋工程学会	理事长单位
中国船舶工业行业协会	常务理事单位
上海船舶工业行业协会	副会长单位
中国船级社技术委员会	委员单位
中国疏浚协会	常务理事单位
中国钢结构协会海洋钢结构分会	常务理事单位
上海市国防科技工业协会	副理事长单位
上海市力学学会	理事单位

专业协会	单 位
上海市交通电子行业协会	会员单位
中国计算机自动测量与控制技术协会	常务理事单位
上海市振动工程学会	常务理事单位
上海市空间信息产业协会	理事单位
中国大洋矿产资源研究开发协会	理事单位
国际拖曳水池会议（ITTC）	顾问委员会成员单位

■ 节能减排方面

认真落实集团环保工作要求，确保完成中国船舶集团下达的节能目标，严格进行能源消耗和污染排放自查自纠，积极开展环保理念宣传教育，努力推动节约资源型、环境友好型企业建设。本年度，定期开展能源、污染源、碳排放等数据监测和上报，确保能源消耗平稳有序、污染物排放合法合规；积极开展节能环保宣传周、低碳日宣教活动，制作环保教育片、电子宣传册、宣传海报，营造能源节约型企业文化氛围。

■ 凝心聚力，人才建设持续加强

● 坚持顶层策划，有效发挥人才“第一生产力”关键作用。坚持人才发展与业务发展同谋划、同部署、同推进，坚持人才工作与管理改革同要求、同步调、同落实，贯彻落实人才工作会议精神，制定人力资源规划，将人才建设融入业务发展需要，提前谋篇布局。抓好“三项制度”优化等关键制度体系建设，筑牢人力资源管理四梁八柱。

● 坚持德才兼备，推动干部队伍能力提升。践行新时代好干部标准，认真开展干部选拔任用工作，高度重视优秀年轻干部培养，突出业绩导向，提升业绩考核占比，选优配强部门中、基层领导人员，共调整中层干部 23 人，科级干部 7 人。加强干部人员交流锻炼，努力打造

一批高素质、专业化的复合型干部队伍。首次实施优秀年轻干部培养计划“鲲鹏计划”，针对首批**19**名入选人员，开展集中培训和考核考察，建立健全源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系。



2022 年鲲鹏计划培训班开班仪式

● **坚持引育结合,人才质量、规模不断提升。**积极做好高层次人才推优和引进工作。完成国家级、省部级等各类人才推优**13**人次。利用我院学位点平台，招收**1**名博士后、**1**名博士研究生，**2**名硕士研究生，并与上海交通大学船建学院联合培养博士生**2**名。围绕重大项目和核心技术，聚焦新材料研究，与上海交通大学海外归国博士达成引才初步合作意向。实施青年引领人才支持计划“鲲鹏计划”，在应用基础研究、关键技术攻关和前沿技术探索领域选拔实绩好、潜力大的青年科技人才，首批**15**人入选。多种渠道开展人才招聘工作，成功签约高校毕业生**160**人，其中双一流高校毕业生占**50%**以上，硕士研究生以上学历人员占**99.4%**。

● 学术交流平台——《船舶》期刊

由我院主办的《船舶》杂志，以民用船、军辅船以及海洋开发平

台为主，报道国内外成功船型、最新科技成果及学术论文，提供了国内外舰船、海工装备市场与技术情报信息、热点解析及相关规则规范信息，成为广大船舶系统工作者的船舶学术论文信息交流平台。



● 合作创新合作共赢

我院通过在核心领域，特别是技术研发、质量保证和人才培养等方面进一步加强与合作伙伴的关系，实现强强联合、优势互补。我院部分合作伙伴：中国船级社、上海交通大学、哈尔滨工程大学、海军工程大学、西北工业大学、上海外高桥造船有限公司、沪东中华造船(集团)有限公司、广船国际、中国卫星海上测控部、中国核动力研究设计院、中国科学院沈阳自动化研究所、中船动力(集团)有限公司、中远海运重工有限公司、中交疏浚技术装备国家工程研究中心。

3 责任管理

■ 坚定责任理念

“远望精神”

胸怀祖国、献身军工；崇尚科学、追求卓越；

不畏艰难、敢于拼搏；勇于创新、不断进取。

■ MARIC 道德规范

“诚实诚信”

一是 MARIC 模范遵守、自觉维护市场经济秩序，遵纪守法，依法治理；

二是 MARIC 真诚对待客户、忠诚对待事业、坦诚对待朋友，重诺守约，以信取胜。

“公平公正”

一是 MARIC 对内尊重、关爱每一位员工，提供公正的平台，给予员工平等的工作机会和发展机会，让每位员工都能够去创造并获得属于自己的财富，实现自我价值；

二是 MARIC 对待所有的客户、兄弟单位等一视同仁，热诚相待，亲切友善。

2022 年，我院在发展战略、制度建设和企业文化中，继续秉承社会责任是企业所要承担的重要使命，将社会责任工作紧密融入我院发展工作的各个内容中，以“全国文明单位”创建为载体，推进社会责任工作，不断推动着我院实现可持续发展，这也是我院第 12 次发布年度社会责任报告。

■ 社会责任工作

为推进社会责任工作有序开展，由院长直接领导社会责任建设领导小组和工作小组，明确社会责任各项工作的职责和跨部门协调机制。制定《社会责任-内控手册》，规范我院社会责任的管理工作。

● 参加上海市企业社会责任报告发布会

2023 年 10 月 31 日,我院参加上海市经济团体联合会和上海市工业团体联合会共同主办的“2022 年度上海市企业社会责任发布会”，正式发布了 2021 年社会责任报告，并取得社会责任报告评价证书。

● 社会责任信息

通过各种发布平台向利益相关方发布社会责任信息，是我们与利益相关方沟通的重要方式。

社会责任报告——每年发布，集中展示我院年度社会责任工作。



院内部网站/《远望报》/专项微信平台——服务院内员工，公布最新消息及各项社会活动计划安排等。

院对外网站/《中国船舶报》/院官方微信平台——面向各利益相关方及时更新社会责任信息，发布企业动态等。

● 利益相关方

我院的利益相关方主要包括政府、中国船舶集团、客户、员工、行业伙伴、社区与公众等有关机构。我们重视利益相关方对我们的期望并积极主动回应，努力与利益相关方一起构建相互支持、互利友好合作共赢的关系，推动实现经济增长、环境保护和社会进步的协调发展。

相关利益方	期望	沟通和交流方式	我们的回应
政府	● 守法经营，依法纳税， ● 以专业的产品和解决方案满足政府和社会需要 ● 为政府创造价值 ● 履行社会责任	● 领导和主管部门视察 ● 定期工作总结和汇报 ● 参加相关会议 ● 信息网络	● 实现稳健经营目标，全面完成上交利税指标 ● 为政府的重点工程项目提供技术咨询服务 ● 加快变革转型
上级集团公司	● 科技创新，国防重大项目的总体研制，带动建造和配套装备 ● 实现创新做强战略部署，加快战略转型战略目标 ● “五个领先”要求，实现可持续发展	● 集团公司领导干部会议 ● 工作总结和专题报告 ● 集团公司网站 ● 《远望报》 ● 各类工作简报	● 严格执行集团公司决议 ● 在新型水面舰船，高技术船舶、海洋工程以及高端船用装备等方面取得新突破 ● 实现降本增效，保持 MARIC 经济持续稳定增长
客户	● 环保、安全、高效的设计产品 ● 高质量完成合同 ● 遵守商业道德和法律规范 ● 优质服务	● 客户拜访，提供信息，沟通交流 ● 顾客满意度调查 ● 行业会议、研讨会、展会 ● 媒体报道	● 开发新船型，提高绿色环保经济指标，满足顾客需求 ● 加强研发投入，增强试验验证能力，提高设计成功率 ● 完善项目管理流程，通过质量管理认证 ● 严格的保密安全管理，保障客户权利
员工	● 公开、透明、公正、激励员工参与 ● 能力的提升、良好的成长通道 ● 维护员工权益 健康稳定的工作环境 ● 认同感与归属感	● 工会 职工代表大会 ● 员工企业文化宣传、培训教育 ● 内部论坛 ● 《远望报》 ● 所务公开栏	● 培养科技攻关中坚力量，提升员工队伍素质 ● 推进薪酬和绩效体系等奖励激励制度改革 ● 关爱职工，企业文化提升
行业伙伴	● 坚持科技创新，惠及行业发展 ● 推动行业和产业共同发展 ● 整合行业资源，致力于建立优势互补的业务联	● 参加行业会议 ● 参与行业标准制定 ● 担任行业协会或各专业委员会的职务、担任评审专家 ● 主持或参与课题研	● 提供大量的专业咨询和技术咨询 ● 参与制定行业或国家标准 ● 主要领导和骨干担任国家和地方社会团体的多种职务

	盟或项目联合体	究 ● 《船舶》杂志 ● 开展产学研合作项目	● 设立奖学金,与高校开展联合培养
社区与公众	● 关注和参与社区发展 ● 保护环境 ● 支持社会公益事业,致力于社会援助	● 与社区签订同创共建协议 ● 及时通报情况和沟通信息 ● 参加社会公益事业	● 投身社会公益领域,进行社会援助 ● 关爱弱势群体,助残慈善,参与各种多种爱心活动 ● 作为上海市首批科普教育基地,向社区与公众普及舰船知识及海洋文化

4 安全生产

安全生产方针：安全第一、预防为主、综合治理

安全理念：以人为本、关爱生命、安全发展

安全愿景：建设平安健康、文明和谐的本质安全型研究院

安全使命：珍爱自己、关爱他人

安全目标：工作无隐患、安全零事故

安全价值观：安全是责任、安全是效益、安全是幸福

■ 强化思想认识，全面提高政治站位

2022年度我院从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治高度，深刻认识安全生产工作的重要性，把安全生产工作列入院年度行政工作纲要、党委工作要点以及各级领导班子的任期目标，在年初制订计划，日常开展监督检查，年终进行总结，做到与科研生产业务工作同计划、同部署、同落实、同检查、同考核。为深入贯彻落实国务院安委会制定的安全生产“十五条硬措施”，院立足自身科研生产实际，研究制定了二十一条具体措施并严格执行，切实担负起维护员工生命健康、国家财产安全和保障武器装备科研生产安全的重要职责，始终坚守安全“红线”。

■ 构建责任体系，落实全员主体责任

按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”原则，将人员、工艺、设备设施、环境、区域和安全措施等有机地结合起来，明确从院领导到一线职工的安全职责，建立了“横向到边、纵向到底”，覆盖各级领导、各类组织、各岗位从业人员的安全生产责任制。在年初院主要负责人与部门签订安全生产责任书和安

全生产承诺书的基础上，全院自上而下逐级签订安全生产责任书、安全生产承诺书，签约率达到 **100%**，及时将安全生产目标 and 责任分解到每个部门、科组和职工，形成了“层层负责、人人有责、各负其责”的责任体系。



院主要负责人与部门签订安全生产责任书和安全生产承诺书

■ 狠抓培训教育，提高全员安全意识

我院牢固树立“培训不到位是最大的安全隐患”的理念，制定全院各类人员的安全教育培训计划，充分利用内部和外部资源，组织开展线上线下教育培训。完成 **131** 名新入院员工的“三级”安全教育和上岗考核，切实提高了员工的岗位安全意识和安全风险防范能力；组织开展新安全生产法网络培训，有效增强了全员安全生产法治意识和安全责任意识；组织完成院负责人、专职安全管理人员的资格取证培训，提升了安全管理队伍的综合素质和履职能力。



组织开展新安全生产法网络培训

■ 优化应急预案，强化应急管理基础

广泛开展安全风险辨识和隐患排查治理活动，对事故易发多发、易造成人员伤亡的重点环节进行了全面细致地自查自纠，强化从设计、工艺、计划安排、生产组织等方面的源头治理，切实将安全风险和事故隐患消除在萌芽状态。通过采取联合检查、重点抽查、整改复查等多种方式，开展综合、专项、节假日等安全检查 **19** 次，日常巡查 **36** 次，对排查出的 **202** 项隐患做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”。通过各项安全检查与问题整改，有效杜绝了安全事故的发生。



安全大检查

■ 优化应急预案，强化应急管理基础

以健全机制、完善预案、加强演练为目标，结合第三轮安全生产标准化评审的要求，对各层级的 **25** 项现场处置方案进行了修订，确保预案适用有效。根据院安全管控的重点环节与突出风险，深入开展以防汛防台、火灾疏散等为重点的专项应急演练 **3** 次，切实增强员工

处置突发事件的应急应变能力。加大应急装备物资投入力度，定期对应急器材、储备物资等进行维护保养、动态梳理和补充，并形成记录，确保应急物资装备“临警好用、应急有效”。严格实行 24 小时应急值班和领导带班制度，建立各相关部门及时响应、协调联动的快速反应机制，为高效处置突发事件奠定了坚实基础。



举行灭火实战训练和火灾疏散逃生演练

■ 开展安全活动，营造安全文化氛围

聚集安全文化共建共享活动，我院充分利用内网、微信公众号、宣传屏、展板、横幅和挂图、观看警示教育片等媒体形式，广泛开展“安全生产月”、“119”消防宣传月等主题宣传和活动，普及安全知识，传播安全思想，引导员工提升安全意识和素养，强化广大干部职工“人民至上、生命至上”的安全发展思想，夯实安全文化建设的基础。

5 关爱员工

■ 人员结构



员工总人数为 **1406** 人



女性员工为 **263** 人



少数民族员工为 **38** 人

■ 职称结构



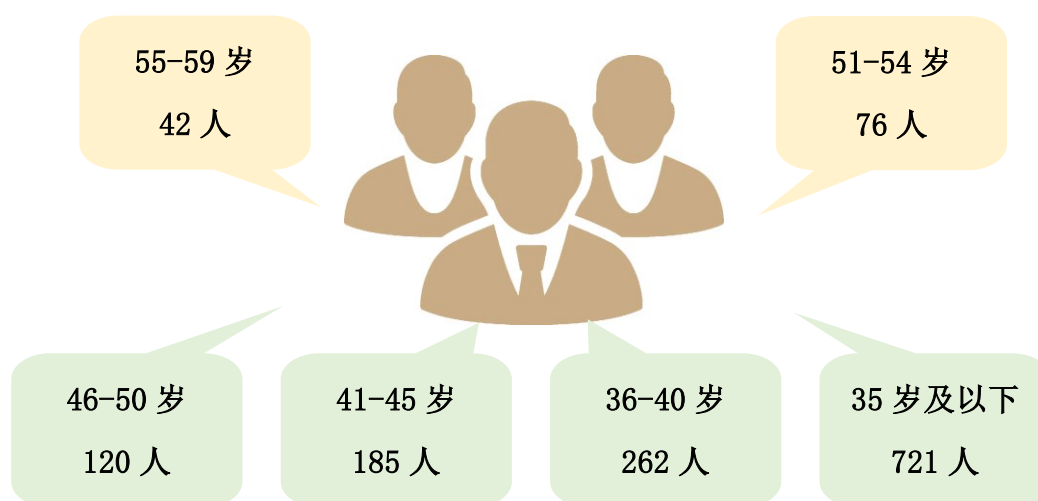
正高级 199 人

副高级 445 人

中级 361 人

初级 255 人

■ 年龄结构



■ 实力保障

严格遵守国家相关劳动法律法规和政策，尊重人权、坚持平等规范的雇佣关系，2022 年我院签订劳动合同的覆盖率达到 **100%**。在保障员工与单位的劳动关系的同时，坚决杜绝就业歧视、杜绝强迫性劳动，充分保护和尊重员工个人信息和隐私，我院积极推行国家事业单位薪酬分配制度改革，建立健全绩效考核与员工薪酬相结合机制。使之更适合研究院所的特点。在建立员工福利体系中，我院为员工缴纳“**五险一金**”，员工社会参保率 **100%**，2022 年度员工离职率 **1.6%**。

全方位福利政策：提供午餐补贴、免费统一供餐、高温补贴、交通补贴、生日福利、福利假期、集体宿舍、公租房、健康体检、疗休养、上海市总工会组织的住院保险、重大疾病保险、妇女职工重大疾病保险和补充医疗保险，基本涵盖了所有福利种类。根据国家和上海市有关政策，按最高比例足额缴存了住房公积金，按最高比例足额缴存了补充住房公积金。

■ 健康守护

倡导“将健康融入政策”健康管理理念，结合“我为群众办实事”，营造健康环境，助力职工养成健康的行为方式和工作生活习惯。

“将健康融入政策”倡导健康管理理念，营造健康环境，成为我院为干部员工健康保驾护航的宗旨。自我院将健康促进纳入年度工作计划以来，全面提高了我院干部员工的健康素养水平，干部职工养成健康的行为方式和生活习惯。

● 健康促进领导小组

成立由院领导担任正副组长的院健康促进领导小组，定期召开健康工作会议，制定年度健康促进工作计划；每个部门设立健康促进联络员岗位，落实年度健康促进工作，并及时反馈干部员工的健康需求；召开健康促进联络员例会，讨论与我院干部员工相关的健康问题，结合我院现状提出相应的解决对策。

● 年度体检

为员工提供更全面、更系统的健康安全管理服务，提高员工健康水平。定期为在职员工提供免费个人健康年度体检，组织 4 场专场体检，本年度完成职工体检人数 **1206** 人。组织新员工入院体检 **136** 人，完成职业病岗在岗体检 **7** 人，一线人才体检 **36** 人。完成女员工妇科专项体检工作，体检人数 **232** 人。特邀沪上知名医院专家为我院女职工妇科体检开设专场，使女员工的健康生活得到更好的帮助。

● 开展各类学习培训

2022 年共组织开展各类培训 **318** 项，累计有 **11929** 人次参加，累计 **88904** 学时。其中组织闵行基础部完成职业安全培训 **1** 次，组织

食堂员工完成食品安全培训 2 次。

● 提供健康饮食、整洁的办公环境

对食堂实行食品安全管理，严把食品的进货关、贮存关和加工关，控油控盐控糖，合理搭配，确保向全院干部职工提供新鲜、美味、安全、营养的膳食。开展环境卫生整治、评比活动，营造干净、整洁、美观的办公环境。

■ 工会工作

召开七届三次职工代表大会，发挥职工代表民主参与院重大决策的作用；举办第二届三维设计应用技能大赛，完善技能比武劳动竞赛体系；落实福利政策，做好困难职工的建档立卡工作，继续开展年节慰问、生日慰问、高温慰问等送温暖工作；成功举办院首届集体婚礼，16 对新人在黄浦江畔的远望 1 号上举行婚礼仪式，接受祝福；举办文化艺术节，丰富职工业余生活；坚持高质量建功立业，成功获评“全国五一劳动奖状”。



院首届集体婚礼



送清凉活动



职工艺术节——朗诵会



全国五一劳动奖状

■ 共青团工作

强化思想引领，深入学习习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的重要讲话精神。

● **搭建青春建功平台，组建 13 支“青年突击队”。**各突击队根据突击目标和工作计划，组织青年对“急难险重新”任务进行攻关，激发出青年关键时刻的责任担当，锤炼青年应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾的本领。



“青年突击队”

● **举办青年创新创效活动，提升青年创新素养。**将推动青年科技创新作为共青团工作重要职责，强化青年在科技创新中的主体地位。举办青年软件开发大赛，引导青年员工结合自身所从事的研发、设计、管理、保障、产业化等工作，创新开发平台、软件及实用工具，提升工作效率、质量和标准化程度。



青年软件开发大赛

- **大力抓好先进典型选树，积极选优育优推优。**做好各种荣誉奖项的推选工作，积极向上级组织推荐优秀青年、先进集体，2022 年荣获一星级全国青年文明号、上海市青年五四奖章、上海市重点工程实事立功竞赛优秀团队、中国船舶集团五四红旗团委和青年岗位能手、上海市科技系统青年五四奖章（集体）等奖项；
- **竭诚关心服务青年，助力青年成长成才。**宣传舰船科普知识，开展公益志愿服务，举办“启航新时代 科技伴我行”——2022 年第十五届黄浦区“乐一夏”青少年科普夏令营活动。开展“手写明信片，千里寄相思”活动，针对青年所需，组织多场团购活动，切实提升青年的获得感和幸福感。举办“青春飞扬 相约零距离”线上交友、“缘来是你”等青年联谊活动，为忙碌的单身青年搭建相遇相识的平台。



“乐一夏”青少年科普夏令营活动



组织手写春联的活动

■ 致敬半边天

维护妇女合法权益是构建和谐社会的基础工作，是全社会的共同责任。坚持开展巾帼建功活动，组织“三八红旗手（集体）”评选，组织“三八”妇女节活动、“六一”亲子活动，与教育机构联合举办第一期“爱心暑托班”等，发挥妇女在科研生产、经营管理等工作中的“半边天”作用。



“三八”妇女节献花活动



“六一”亲子活动

■ 慰问退休员工送关怀

继续做好对离退休同志的关心关怀。认真做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作，在“七一”前夕，为 18 名老党员颁发纪念章，通过仪式增强老党员的荣誉感、归属感和使命感。高质量完成退休人员社会化管理工作，329 名退休党员的组织关系均在规定时间内完成转接，且未发生激化矛盾、上访等不稳定情况。开展春节慰问、送清凉慰问、生日慰问、走访慰问，组织退休职工体检，让离退休职工继续感受院的关心。

■ 一份爱心、一份力量

关心困难职工、为他们排忧解难，既弘扬了互帮互助的优良传统，又维护稳定、营造了和谐向上的发展氛围。

近期，院工会开展了“捐一日工资 献一份爱心”一日捐活动。该活动在院内进行了十多年，已经成为了全院干部职工相互关爱、守望互助的有效慈善载体。

在今年的一日捐献爱心活动中，各级领导高度重视，全体职工广泛参与，全院共捐款 **136001** 元。2022 年对患重大疾病和家庭生活困难职工进行帮困达 **27** 人次，帮困金额 **96000** 元，院工会通过持续开展“一日捐”活动，彰显了我院人互助友爱、团结共进的良好氛围，为更多需要帮助的职工提供了最及时的关怀。

■ 扶贫工作献爱心

强化政治担当，奋力助推乡村振兴。积极落实军工央企履行社会责任，根据中国船舶集团有限公司每年定点扶贫工作计划和关于开展消费扶贫购买定点扶贫县农产品的通知要求，全面贯彻党中央国务院关于巩固拓展脱贫成果、全面推进乡村振兴的部署安排，切实落实国务院国资委关于中央企业定点帮扶工作的有关要求，组织采购云南扶贫产品石榴、脐橙、菌菇包、鲜花饼等达 **112** 万元。

■ 社区服务的投入和工作情况

2022 年“大上海保卫战”期间，我院积极支持街道社区工作，为半淞园街道、高雄路居委会捐赠物资，并设立了几个长期志愿者岗位。3 月，院党委深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，号召各党（总）支部广泛开展“把初心落在行动上、把使命担在肩膀上”主题党日活动

动，疫情发生后，全院广大党员、职工主动缴纳抗击疫情党费、捐款，共计 **1018** 人次，合计 **264228** 元，相关资金全部用于疫情防控工作。号召广大党员做服从大局、安全防护、坚守岗位和志愿服务的表率，党员干部带头掌握疫情防控信息，当好疫情防控的“宣传员”；居家封控的党员同志完成“线下报到”，参加社区志愿服务工作；根据上海市委统一部署和集团公司要求，组织所内 **21** 名青年党员作为应急力量储备，建立一支党员先锋队。全力做好疫苗接种、核酸检测、防疫物资采购发放、就医转运需求协调等各方面保障工作。充分利用互联网渠道，及时对疫情防控工作动态、科普知识和最新要求进行广泛宣传。



■ 社会团体、担任的相关职务

我院在船舶经济贸易协会、国防科技工业协会、全国船舶记者协会等多家协会担任副理事长、理事单位。具体如下：

序号	协会名称	相关职务情况
1	船舶经济贸易协会	副理事长单位
2	国防科技工业协会	理事单位
3	全国船舶记者协会	常务理事单位
4	黄浦区科普基地协会	会员单位
5	上海市科普教育基地联合会	会员单位
6	集团公司政研会	会员单位
7	上海市思研会	会员单位
8	科技党建研究会	会员单位
9	上海科技政研会	会员单位
10	上海科协思研会	会员单位
11	科技系统退管会会费	会员单位

6 大事记

■ 深入学习贯彻党的二十大精神

为迎接党的二十大胜利召开，10月21日，召开院党委会，通过“第一议题”学习传达习近平总书记代表第十九届中央委员会向党的二十大所作的报告精神。组织全院党员干部职工深刻认识学习宣传贯彻党的二十大精神重大意义，深刻领会党的二十大精神实质。并组织开展了喜迎二十大系列活动，通过各类系列活动展现党员干部职工良好的精神面貌，号召全员员工不忘初心，勇毅前行，以优异成绩为党的二十大献礼。



■ 荣获“全国五一劳动奖状”称号

4月26日，全国总工会公布了2022年全国五一劳动奖评选结果，经层层选拔、优中选优，中国船舶及海洋工程设计研究院荣获2022年“全国五一劳动奖状”荣誉称号。荣誉的取得是对我院的鼓励和认可，也是对全院员工的肯定和褒奖。近年来，我院着力打造“固本、强基、植矩、铸魂、清风、聚力”六大工程，将党建工作的不断提升转化为高质量发展的不竭动力。先后荣获“全国文明单位”“全国安

全文化建设示范企业”“国防工业军工文化建设示范单位”“中央企业思想政治工作先进单位”“上海市平安示范单位”“上海市劳动关系和谐职工满意企事业单位”等荣誉称号。



■ 船舶与海洋工程设计技术国家工程研究中心正式揭牌

10月18日，中国船舶集团有限公司举行了旗下四家国家工程研究中心揭牌仪式。以中国船舶及海洋工程设计研究院为依托单位的船舶与海洋工程设计技术国家工程研究中心正式揭牌。目前，船舶与海洋工程设计技术国家工程研究中心已逐步建立较为完善的船舶及海洋工程基础研究和研发设计创新体系。未来将充分发挥科技引领的国家队作用，以服务支撑国家战略任务为己任，以国家重大科研和重大工程为依托，围绕中国船舶工业转型发展和高质量发展，突破一批具有国际先进水平的高新技术船舶和海洋工程研发设计领域的核心技术。



■ 我院成立战略与创新研究部

为适应新时期海洋装备创新发展需要，提升战略规划、装备体系和前沿技术研究能力，2022 年 6 月 16 日，中国船舶及海洋工程设计研究院召开战略与创新研究部成立大会。战新部的成立，是我院全力贯彻国家和中国船舶集团高质量发展要求，提升海洋装备总体研发设计水平的重要举措，标志着我院高质量发展迈出了重要一步。



■ HERCULES 大力神系列超大型集装箱船陆续交付

3 月，我院研发设计的全球首艘全新超灵便巴拿马型 14000TEU 双燃料集装箱船“MSC WASHINGTON”号命名交付，该船是全球首艘采用 C 型 LNG 燃料舱的大型双燃料集装箱船，也是世界第一大班轮公司地中海航运 MSC 投入运营的首艘大型双燃料集装箱船。6 月，我院研发设计的，扬子江船业集团为 SEASPAN 船东建造新一代 11800TEU 超大型集装箱船首制船“ONE PARANA”轮顺利交付。9 月，15000TEU 双燃料集装箱船“达飞·格陵兰”号交付，标志着我院研发设计的 5 艘双燃料 15000TEU 集装箱船和 5 艘常规动力

15000TEU 集装箱船全部顺利交付。10 月，扬子江船业集团为 SEASPAN 集团建造，ONE 船东承租的 15000TEU 超大型集装箱船首制船“ONE FREEDOM”轮顺利交付，该型船是 MARIC HERCULES 大力神系列超大型集装箱船的代表船型之一，为新一代巴拿马最大型船型。



■ 我院实现国家自然科学基金重点项目领域重要突破

9 月，国家自然科学基金委公布了 2022 年自然科学基金项目评审结果，《基于深度学习时间反转的物理与数值水池非线性波浪主动吸收造波方法研究》面上项目、《射流卷气两相流动中气泡群的演化机理研究》面上项目获得资助，这是中国船舶及海洋工程设计研究院在国家自然科学基金领域的又一次重要突破。11 月，与上海交通大学两单位联合申报的国家自然基金资助项目成功获批，实现了我院在国家自然科学基金重点项目领域零的突破，也标志着我院的科研实力和水平迈上了新台阶。



■ 牵头组建深海采矿装备生态创新联合体

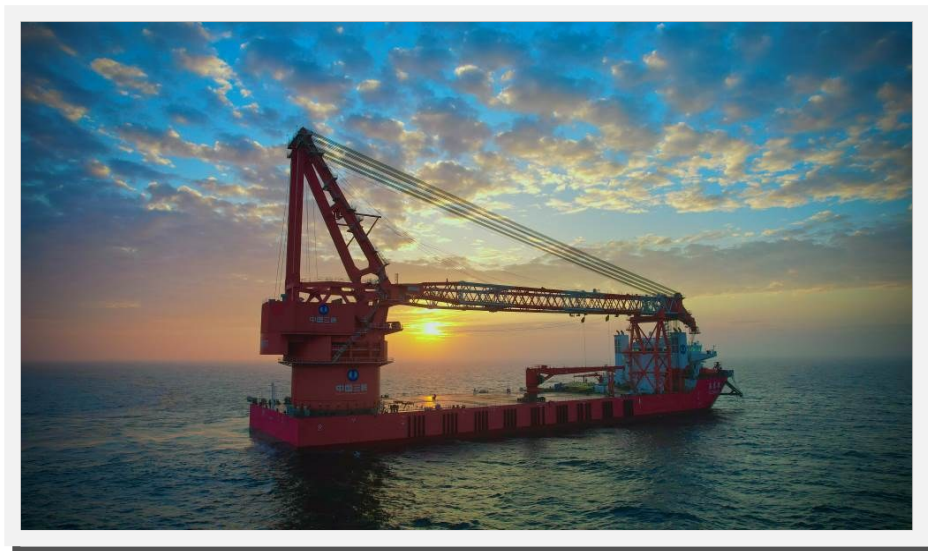
11月29日，2022国际重大技术装备产业链大会在临港新片区举行。开幕式结束后的重大技术装备主论坛上，举行了重大技术装备产业链生态型创新联合体组建签约仪式。我院牵头组建深海采矿装备生态创新联合体，各方立足国家重大战略，将有效聚集创新要素和资源，构建协同创新新模式，共同实施关键技术的攻关，突破制约深海采矿领域核心技术和装备，形成开发能力，实现典型矿产开发全流程演示验证，建立国际采矿范式和技术标准，推动我国深海采矿商业化开发。



■ 系列风电装备陆续签单、交付，引领我国海上风电施工装备新发展

2022年，我院凭借强大的研发实力，先后签订了韩通重工海洋风电78/80两艘风电安装船、瑞力海洋1100吨风电安装船、山东蓝鯨1500吨风电安装船等项目的设计合同。与此同时，6月29日，我院研发设计的国内首艘“起重+运输”一体化深远海风电施工船机3000吨起重船“乌东德”号交船。6月30日，研发设计的1600吨自升式风电安装平台“华西风能01”号开工。9月28日，2000吨自升自航

式一体化海上风电安装平台“白鹤滩”号命名交付。10月18日，我国首艘多功能运维母船项目正式签约启动。中国船舶及海洋工程设计研究院深耕海上风电领域十余年，积极推进研发海上风电优质船型，硕果累累，先后研发设计并交付了20余艘风电施工船机，包括安装平台、起重船、布缆船和半潜运输船等，覆盖了海上风电施工全产业链所有核心装备。



未来展望

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神第一个完整年，更是“十四五”发展关键年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实习近平总书记指示批示精神和中国船舶集团决策部署，牢牢把握新时期高质量发展要求，聚焦主责主业，强化科技创新，突出精细化管理，不断提升核心竞争力，努力实现高质量发展。

聚焦战略重点，抓好战略规划落实落地。全力抓好战略规划的组织实施，做好高质量发展战略纲要和“十四五”规划任务跟踪，促进战略规划落地实施，把战略目标和任务，细化形成可操作、可实施、可考核的发展目标和具体举措。强化统筹协调，加强重点任务、重大工程的前期策划和统抓统管。不断完善研发体系建设，全力推动装备体系研究，积极推进前沿技术攻关，扎实推进“三位一体”能力建设，不断提升基础研究、虚拟仿真和试验验证能力。

紧紧围绕需求，坚决履行兴装强军首责。全面完成军工装备项目研制任务，确保各项任务节点有序推进。加强技术经营，全力承接军工产品新任务，积极拓展军贸市场开发和推广工作，尽快落实潜在项目。继续加大喷水推进装置市场拓展力度，不断丰富产品谱系，不断扩大军、民品市场份额。

坚持创新驱动，坚决落实科技创新引领。始终把科技创新放在引领发展的首要位置，持续加强技术研发和产品创新，高质量完成民船、海工研发设计生产任务，做好大型集装箱船、公务科考船、天然气水合物钻采船、风电安装平台、挖泥船等已签订项目的研发设计任务；以极地、绿色智能、深海采矿、深远海养殖等重大工程为抓手，加快

打造海洋装备领域原创技术策源地，为实现海洋装备领域高水平科技自立自强提供强劲动力。贯彻落实科技体制改革三年行动方案，持续攻克自主可控工程与关键核心技术，不断加强基础研究和前瞻性研究，进一步夯实科技创新基础。

巩固市场优势，坚持市场开发和产业化发展。强力开拓民品市场，要巩固品牌船型的先发优势，持续做好产品升级，强化低碳、零碳新船型研发布局，打造安全、绿色、环保的品牌船型；要进一步发挥总体优势，拓展科技产业链，深度挖潜全寿命保障、器材采购、武备系统集成供货、加改装等军品产业领域；做好海洋工程、海上风电、疏浚装备等优势领域市场信息的捕捉和跟踪，以技术优势和服务优势巩固市场份额，使科技产业化发展成为“十四五”发展的重要支撑。

坚持系统思维，统筹能力建设。不断提升核心任务支撑保障水平，集聚创新资源，加强协同创新和联合攻关，积极支撑重点型号产品的立项和研制工作，为总体设计提供技术服务与支持。不断提升条件保障能力。持续推进能力布局调整，高效有序做好搬迁工作。扎实推进数字化设计和信息化管理能力提升。

坚持人才驱动，夯实高质量发展人才支撑基础。加快完善实施“十四五”人才规划体系，做好人才规划顶层设计。统筹做好人才梯队建设，优化干部队伍结构，完善“鲲鹏”、“鲲鹏池”人才计划，适应高质量发展要求。加强高级专家培养和关键技术领域、新兴学科高层次人才引进。坚持人才培养“四条通道”与科研任务一体谋划、统筹推进。探索建立科技人才开放平台和共享机制，共建共用高素质人才队伍。持续优化干部考核评价机制，根据三项制度改革相关要求，进一步深化劳动用工管理和绩效考核等制度改革，激发各类员工干事创业、价

值创造活力。

坚持改革发展，不断提升基础管理能力水平。全力推进深化改革三年行动任务落实落地，全面完成清单任务。持续推进“对标世界一流”管理提升，在信息化融合、内控建设、风险防控等方面取得突破。稳步推进“成本工程”和效率提升，持续压降“两金”，通过财务策划，统筹资源、提升财务价值创造能力。持续完善物资采购管控制度体系，在实现经济增长的同时，有效防范化解重大风险。持续加强风险、合规管理。严格落实“三个 100%”法律合规审核，加强质量、安全、保密工作，落实精细化质量管理要求，推进安全生产专项整治三年行动取得成效，坚决杜绝失泄密事件发生，确保科研生产有序运转。

蓝图已经绘就，号角已经吹响。中国船舶及海洋工程设计研究院将在党的二十大精神指引下，笃行新时代造船强国战略，担当科技自立自强使命责任，高站位高标准履行强军首责，坚定信心、锐意进取，在新的赶考之路上交出更加优异的答卷，为建设新时代海洋强国做出新的更大贡献。

企业社会责任报告参考指标索引（T31/01001-G001-2014）

● 表示披露充分 ◎ 表示部分披露 ○ 表示未涉及

SEO-CSR1.0 指标内容		在报告中的位置	披露程度
科学发展			
1	企业营业收入、利润总额和纳税总额	P07	●
2	企业向利益相关方支付的资金，捐赠和其他社会投资	P43	●
3	企业活动因自然灾害而引起的财务负担	无此情况发生	
4	企业研发投入及占营业收入的比例	P08、P09	◎
5	企业获得专利数量及年增长率	P17	●
6	政府给予企业科技创新的重大财政支持	-	
7	推进产业发展/转型方面的投入	P15	◎
8	在企业信息化方面的投入	P14	◎
9	企业信用记录、信用等级	P24、P25	◎
10	责任投资项目的数量与金额	-	
公平运营			
11	组织反对商业贿赂培训的次数	P19、P20	◎
12	参加反对商业贿赂培训的人次和覆盖率	P19	◎
13	违反竞争法规受到处罚的次数	无此情况发生	
14	侵犯产权收到处罚的次数	无此情况发生	
15	参与制定行业标准与规范的次数和投入	-	◎
环保节约			
16	按重量和体积计的原材料总用量	-	
17	采取节约措施和提高利用率所节省的原材料	P12、P13、P14、P15	●
18	使用的原材料中可循环再造物料的百分比	-	
19	按主要能源来源划分的直接能源消耗	-	
20	按主要能源来源划分的非直接能源消耗	-	
21	通过采取节能措施和提高利用效率所节约的能源	P25	●
22	使用替代能源与再生能源所节约的能源	-	◎
23	使用原水的总量	-	
24	循环用水和再生水的百分比及总量	-	
25	温室气体排放总量	-	
26	废水排放量，以及重大溢漏的数量与体积	-	
27	废气排放量	-	
28	固体废弃物排放总量以及国家规定为有毒废弃物的数量	-	
29	产品及包装材料可回收的比例	-	
30	违反环境法规受到的重大罚款及处罚次数	无此情况发生	
31	环保总支出和总投资	-	
安全生产			
32	安全生产应急预案的数量	P34	●
33	安全生产资金投入	P08	●
34	安全生产培训人次和覆盖率	P33、P38	●
35	安全生产培训次数	P38	●
36	安全生产大检查次数和安全隐患数量	P34	●
37	重大人身伤亡事故次数与死亡率	无此情况发生	
38	重大设备事故次数	无此情况发生	
39	违反安全生产法规受到的重大罚款及处罚次数	无此情况发生	

● 表示披露充分 ◎ 表示部分披露 ○ 表示未涉及

SEO-CSR1.0 指标内容		在报告中的位置	披露程度
	顾客与消费者权益		
40	产品的国家抽查合格率和送检合格率	-	
41	产品安全事故的次数和结果	无此情况发生	
42	因产品或服务不合法规要求而受到健康或安全影响的人次	无此情况发生	
43	产品与服务通过的国际国内认证的数量及占总量的百分比	-	
44	产品满意度调查或测评结果	P23	●
45	营销宣传活动违反法律法规的事件数量	-	
	合作共赢		
46	合同履行率	-	
47	采购合同中有关社会责任要求的核心主题数量	-	
48	对供应商、经销商进行社会责任指导或培训的次数	-	
	和谐劳动关系		
49	员工总数及教育程度、专业技术水平构成	P36	●
50	员工流动数量及流动率	P37	●
51	最低工资标准执行比例	-	
52	员工薪酬总额及分类统计	-	
53	劳动合同签订率	P37	●
54	员工工作与休假时间	P37	◎
55	员工福利待遇的分项统计	P37	●
56	改善员工工作环境的资金投入	-	
57	劳动纠纷的数量与支出	-	
58	工伤率、职业病率，以及因工伤、职业病死亡人数	-	
59	员工参与社会保险的种类及覆盖率	P37	●
60	按类别统计的员工年均培训小时数	P38	●
61	接受定期业绩或职业发展考评的员工比例	P25、P26	●
62	工会会员数量及入会率	-	
63	集体协商的次数、集体合同覆盖的员工比例	-	
64	向员工通报企业重大变化的次数	-	
65	员工满意度测评结果	-	
66	按性别、年龄组别、民族等划分的员工构成	P36、P37	●
67	按员工类别统计的男女基本薪酬比例	-	
	社区参与和发展		
68	参加相关社会团体、担任的相关职务	P45、P46	●
69	社区服务投入	P44、P45	●
70	提供的就业岗位数量	-	
71	支持弱势群体和边缘群体的投入和成效	P41、P43	●
72	参与防灾救灾活动的投入和成效	-	
73	参与扶贫、教育、卫生、文化建设活动的投入和成效	P43	●
74	员工参与志愿服务的人次和工作时数	P44、P45	●