



# 2023年社会责任报告



# 目录

1. 前言 .....	2
2. 关于我们 .....	3
3. 组织架构 .....	4
4. 科学发展 .....	5
5. 公平运营 .....	6
6. 环保节约 .....	7
7. 安全生产 .....	9
8. 和谐劳动关系 .....	10
9. 顾客与消费者权益 .....	14
10. 社会参与和发展 .....	15



## 一、前言

2023年以来，中国电建集团上海能源装备有限公司深入学习贯彻“二十大”精神，认真落实上级公司各项决策部署，围绕“创新引领，深化改革，盘活资产，转型升级”，紧抓国家发改委火电“三个8000万”投建及更新改造契机，全力以赴拼市场抢订单，竭尽全力抓应收抓清欠，多措并举减亏控亏，着力在发展中转变、在发展中调整、在发展中提升、在发展中增效，各项工作任务开展平稳有序。

我们始终坚持“绿色导向，服务清洁能源发展”的经营理念，致力于成为核电、水电、风电、光伏光热、生物质发电、脱硫脱硝等清洁能源领域的开拓者；

我们始终贯彻节能减排基本方针，开发、生产高效节能的大容量高参数“绿色机组”，致力于成为电厂节能改造整体方案的提供者；

我们始终秉持“责任 创新 诚信 共赢”的价值观，与供应商、分包商共同成长，致力于成为全球知名企业战略发展的合作者；

我们始终弘扬“以人为本”的企业文化，为员工创造安全、健康、舒心的工作环境，致力于成为和谐友好氛围的营造者；

我们始终践行“事耀民生 业润社会”的责任理念，积极参与社区发展和公益事业，致力于成为社会慈善公益的传播者。

## 二、 关于我们

中国电建集团上海能源装备有限公司（简称“上海装备公司”）位于上海市浦东新区大麦湾工业园区，占地100亩，建筑面积29522万平方米，企业注册资金为6亿元。近年来公司研发、制造电站调速锅炉给水泵组、高温高压电站阀门、焊接材料、散料装卸机械、特种车辆、生物质发电、脱硫脱硝、光热熔盐泵、电网电气产品、电站节能改造整体方案的提供等，产品远销海外三十多个国家地区，业务涵盖电力、水利、军工、航天、交通、运输、造船、港口、核工业、石油化工、矿山冶金、光热光伏、节能环保等领域，是集产品研发、设备制造、工程成套和技术服务四大功能为一体的现代化能源装备制造企业。是中国通用机械协会副会长单位、上海电力行业协会理事单位、上海市浦东新区安全生产协会理事单位、中国电器工业协会理事单位、中国电力设计规划协会理事单位，上海市企业技术中心、高新技术企业、国家技术创新示范企业。

公司积极实施创新驱动发展战略，强化人才强企，不断提升自主创新能力、提高产品技术含量和附加值。截止至2023年12月底，公司共有在册职工636人，其中：博士研究生2人、硕士研究生43人、大学本科229人、大学专科157人，高等学历人数占职工总数的68%。有职称人员236人，其中：副高级及以上职称人员69人、中级职称人员100人、初级职称人员67人，有职称人数占职工总数的37%。公司坚持以3%的年销售收入作为科研经费，着力打造企业创新科技产业园，通过项目经理制等模式为技术专业人才提供发挥、发展的平台。公司建立了较完整的政、产、学、研、用体系，不断提升企业自主创新能力、提高产

品技术含量和附加值，与上海交通大学、同济大学、哈尔滨焊接研究所、苏州热工院、上海发电成套设计研究所常年开展紧密合作。与美国 FLOWSERVE、美国 SYNTECH、美国 PGT、日本 MHI、德国西门子、德国 VOITH 等国际先进公司在百万等级火电核电、新能源、生物质发电等领域缔结战略伙伴关系。

公司坚持“数字化加工、智能化检测、信息化管理”理念，大力推进硬件设施的完备，现拥有大中型精密数控加工机床、先进智能化检测设备及各类通用、专用设备 500 余台；建有目前国内最先进的全工况大型调速给水泵组、液力耦合器、阀门产品试验台，检测中心取得国家实验室（CNAS）资质认证；企业先后通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系和 OHSAS18001 职业健康安全管理体系、GJB9001B 国军标质量管理体系认证。

连续多年蝉联“全国文明单位”、“高新技术企业”、“守合同重信用 AAA 企业”、“上海市专利工作试点企业”、“上海市平安示范单位”，荣获“国家技术创新示范企业”称号，获得“浦东新区质量奖”荣誉。

### 三、组织架构

2023 年，公司共有 2 个非统管独立运行的子企业：上海电力环保设备总厂公司、海南电力设备有限公司。本部设 8 个职能管理部门：办公室/党群工作部、财务资金部、人力资源部、纪委办公室/审计部/法务风控部，安全环保部、设备物资部/集采中心、合同履约部、质量保证部。设 7 个生产经营部门：流体装备事业部、环保事业部、电网事业部、

工程事业部、物流事业部、技术中心、制造中心。

## 四、科学发展

公司坚持守正创新，积极落实产品研发、生产制造的技术革新，严把质量关，积极推广节能环保技术和工艺的推广应用，加强人才队伍建设，努力从传统生产制造企业向高端智能化、绿色化、数字化企业转型，打造现代化能源装备制造企业。

### 1、持续加大研发投入，协同创新机制得到有效发挥

2023年，公司科技研发经费投入2936.91万元（含托管企业电建装备研究院），是国家高新技术企业、上海市企业技术中心，拥有国家实验室CANS认证资格。2023年，公司获得2022年度上海市（第二批）专精特新中小企业称号，并以此为契机，持续加大科技研发投入，投入强度4.89%。公司内部科技立项22项，承担省部级科技项目1项，集团核心技术攻关项目1项，所形成的新产品、新技术已取得多项成果转化，实现新签订单7485.7万元。公司获得国家授权发明专利1件，实用新型专利10件。《1000MW等级超超临界火电机组100%容量锅炉给水泵组研制（国产化）》创新成果入围中央企业科技创新成果产品手册（2022年版），6项成果入围电建集团科技成果推广目录。

### 2、科研成果水平不断提高

2023年，公司围绕主打产品给水泵组开展技术攻关和迭代升级。完成达拉特、华能正宁、华电可门等电厂的1000MW全容量国产给水泵及前置泵工程设计及优化，具备深入市场竞争条件；完成660MW全容量国产双轴伸给水泵的开发，实

现赣浙信丰、白音华等多个项目的应用；开展给水泵主轴激光表面淬火工艺的研究，有效减少生产周期并降低生产成本。持续推动青海共和 50MW 太阳能光热发电项目热熔盐泵的试验验证，已初步具备与进口产品的对比测试条件；加大科研投入，联合江苏大学、兰州理工大学、中科院上海应用物理研究所等高校、科研院所加快推进“1025 专项”二期任务 100MW 级冷熔盐泵国产化研发，已掌握水力模型开发技术。

### 3、科研成果转化能力进一步加强

公司成功获得 2022 年度上海市（第二批）专精特新中小企业称号；1 项“1025 专项”按期结题，获电建集团创新突出贡献团队；2 项成果获中电联电力科技创新奖，3 项成果获电建集团科学技术奖；1 项团体标准发布；1 项成果入围中央企业科技成果推广目录、6 项成果入围电建集团推广目录；新增专利授权 18 项，其中发明专利 3 项。

## 五、公平运营

2023 年，公司党委深入贯彻习近平总书记治国理政思想及党中央全面推进依法治国战略方针，严格落实上级公司法务、风控、合规等各项要求，强化公司全面风险管理和内部控制管理水平。持续推进“法治电建”建设向企业内部延伸，组织法务部门参与合同评审。建立健全重大经营风险项目专项管控处置组织架构，在各部门、事业部层级设立风险内控员，将风险管理和内部控制覆盖到公司各部门，有效提升了公司的“大风控”管理效能。

公司深入贯彻合规管理的理念，坚持把依法合规运营作为业务开展的前提与检验工作成果的标准、规范和指引，健全法制

工作制度体系。强化全面风险管理，制订《全面风险管理工作办法》等多项制度，出台《合规风险识别清单》等文件，加强对标签评审、重大资金、合同评审、项目建设、合规与法律内控等重点领域风险隐患的动态监测、定期预警、超前化解，确保重大风险可防可控；加强重点领域、岗位人员的职业道德操守、纪律作风教育，切实抓好监督执纪问责。以法治思维破解信访难题，抓好矛盾排查调处，营造风清气正、平安稳定的办企环境。

## 六、环保节约

公司始终坚持以用户价值创造为导向，积极履行社会责任，实现公司经济效益和社会效益协同发展。坚持“保护优先、预防为主、综合治理、损害担责”的环境保护工作基本原则，秉承提供优质、高效、清洁的能源为自己的使命，着力于节能型大容量调速锅炉给水泵组、高速大功率液力偶合器、高温高压电站阀门为主的高效清洁能源装备的研发。在产品的研制过程中引入节能技术和节能设备，实现了单位产值能耗的持续下降。公司持续不断加大环保投入，严格执行环保法律法规和标准，强化组织协调，完善监管体系。

### 1、公司能耗状况

公司使用的主要能源有：电、柴油、汽油、天然气、水等。

公司 2017-2023 年能源消耗对比

指标名称	单位	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
万元产值综合能耗	吨标 准煤/ 万元	0.0056	0.0065	0.0055	0.0069	0.0060	0.0057	0.0054



能源 消费总量	万吨 标准煤	0.0845	0.0829	0.0743	0.0613	0.0512	0.0497	0.0328
电力	万千瓦 瓦时	544.2406	549.7802	480.9656	425.6462	72.9016	351.2109	199.5316
汽油	吨	50.5354	50.8346	44.3209	37.8434	6.2142	33.5288	43.8790
柴油	吨	47.1412	30.2007	43.5776	13.4830	2.6064	2.2123	2.7531
天然气	万标 准立方 米	2.4971	2.5787	1.7735	1.2015	2.6064	0.9384	1.0442
水	立方米	36,960.0000	35,485.0000	36,640.0000	29,796.0000	32,397.0000	29,310.5000	33,483.00
工业总 产值	万元	149,869.0000	127,060.2000	135,996.7000	89,321.5000	129,887.3652	86,605.3978	60,265.7082



按照 ISO14001（环境管理体系）的要求，公司每年组织对环境因素进行识别，综合评价确定公司重要环境因素。2023 公司共辨识环境因素 92 项、重要环境因素 7 项，对已辨识的重要环境因素逐项制定相应的管理方案，内容包括完成指标、实施步骤、验收记录等。体系在运行过程中，公司

对管理方案的实施进度进行跟踪调查和督促，确保公司各项能源节约与生态环境保护目标指标的顺利完成。

### 3、依法处置危险废弃物

严格按照国家危险废弃物处置的要求，联系有资质的处置单位定期处理公司危险废弃物，并及时在网上备案登记。

## 七、安全生产

2023年，公司继续秉承“科学发展、安全发展”的理念，以“本质安全”为安全管理的最终目标，以“文明生产、规范管理”为抓手，严守安全生产红线，落实各级责任、夯实基础、强化综合治理，扎实、稳步推进安全生产管理的各项工作。年度未发生安全生产考核性事故；员工岗前安全培训、操作技能培训 100%；安全生产隐患整改率 100%；特种设备检验率 100%；安全防护设施完好率 100%；安全技术措施编制、审批、告知率 100%，长周期安全记录得以保持，安全生产基本处于平稳状态。

### 1、强化履职，促使安全责任有效落实

按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的原则，及时调整公司安全生产委员会、应急工作领导小组和能源节约与生态环境保护领导小组等 HSE 组织机构。贯彻落实“党政同责、一岗双责、失职追责”的原则，修订完善横到边纵到底的全员安全生产责任制，建立“一岗一清单”，明确了公司各层级、各岗位的安全生产职责及履职清单，同步完成“一岗一考核”，形成涵盖全员、全过程、全方位的责任体系，

## 2、整章建制，不断完善 HSE 制度体系

坚持把制度建设作为安环管理的长期性和根本性举措来抓，不断完善安全生产与职业健康、能源节约与生态环境保护规章制度。2023 年组织对安全生产考核管理办法、安全生产工作奖惩规定、职业健康管理办法等 6 项 HSE 管理制度进行修订，当前公司 HSE 规章制度合计 53 项，其中安全生产与职业健康制度 43 项，能源节约与生态环境保护制度 7 项，以及涵盖责任制、规程等内容的消防管理制度汇编，当前公司 HSE 规章制度基本满足企业生产经营和发展的需求。

## 3、防治结合，进一步深化双重预防机制建设

本着早计划、早部署、早行动的工作思路，相继制定并发布了安全隐患排查治理工作方案、安全生产月、特种设备专项隐患排查、环境污染风险防控、起重设备专项隐患排查治理、特种作业人员持证情况自查、安全生产专项整治等多个专项方案，尤其对防台防汛和隐患排查治理等重点工作进行部署，重点加强了对危险源的防控和监测，进一步推进风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的建设。

## 4、固化成果，继续深化 HSE 体系建设

安全生产标准化和环境职业健康安全管理体系双管齐下，组织年度自查评工作和内外部审核，尤其在安全生产标准化自查评工作总结，公司本部和各成员企业均由企业主要负责人挂帅，直接参与到具体工作之中，并按要求编制自查评报告，不断巩固达标成果，持续提高安全管理水平。

# 八、和谐劳动关系

公司始终坚持企业与员工共生发展的理念，在企业取得经济效益的同时保障员工的利益，积极抢抓“十三五”发展战略规划落地同时，提升员工幸福感、满足感和获得感。

## 1、开展各类员工培训

公司 2023 年度在安全生产相关、岗位技能、体系管理、保密教育等方面都开展了相关培训。

在安全生产相关培训方面，公司持续深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，大力弘扬“消除事故隐患，筑牢安全防线”的思想。公司党委书记、总经理为全体中层干部和所有部门安全员讲授一场“人人讲安全，个个会应急”为主题的安全生产公开课，并要求公司全体干部员工自觉遵法守规，履职尽责，注重预防，遏制事故，促使公司安全发展迈上新台阶。

在岗位技能培训方面，开展全员核安全文化及防造假专项培训，进一步做好全体员工的核安全文化及防造假意识，引导公司上下对合同执行、质量安全心存敬畏，营造人人做好核安全文化守护者良好氛围。开展等离子焊接知识培训，特邀上海特检院老师前来公司为考试员工进行现场指导培训，以确保考试操作顺利通过，保证了阀门生产 A 证续证的基本资质要求，同时也保证阀门安全生产任务的有序开展。

在保密教育方面，为深入贯彻中央保密委、国资保密委有关工作部署，进一步做好公司保密宣传和培训工作，强化全员保密意识和保密常识，公司开展一系列保密宣传教育活动，让保密纪律内化于心、外化于行，筑牢保密安全防线，

杜绝发生泄密事件或网络负面事件，使广大干部职工牢固树立安全保密防范和反间防谍意识，引导全体员工养成良好的安全保密行为习惯。

为深入学习贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》等主要内容，通过班组学习和自学相结合方式，学习了职业健康法规制度、职业健康监护、常见职业病和如何预防职业病等内容，引导员工了解职业危害，树立职业健康意识，提升职业健康素养水平，营造全员关心关注职业病防治的浓厚氛围，提高重点人群职业健康意识和防护能力。

开展国军标内审员培训，提高内审人员工作能力，促进内部控制建设，更好地开展公司国均能标管理体系工作和公司体系管理的整理水平，开展质量、环境与职业健康安全管理体系标准培训，相关体系工作内审员共6人参加此次培训。

开展技能人员培训，保证公司生产管理的有序进行，每月梳理持有证书情况，提前一个月准备证书复训材料，做好特种作业人员的安全技术取证和复证培训工作，严格执行持证上岗的规定。2023年度完成40人特殊工种证书训和复训取证工作，持证上岗率100%，保证公司生产任务的有序开展。

## 2、 助力员工职业发展、激励员工干事创业

公司积极做好优秀专业人才的引入，为吸引人才、留住人才、激励人才，积极在税收补贴、公共租房、居住证积分等方面做好人力资源服务工作，为创新技术人才提供优惠政

策。

2023年，公司开展中层干部竞聘上岗工作，全面启动全员竞聘工作。秉承公开公平的良性竞争机制，选拔德才兼备的优秀骨干作为中层正职管理人员，共选拔20名正职干部，其中提拔任用干部6名。

2023年，公司优化完善绩效考核办法，实施全员绩效，重新设定基薪绩效比例，绩效上不封顶、下不保底，市场部门绩效按照新签合同、回款、订单毛利率、订单质量进行绩效分配，生产部门实行完全计件绩效并进行质量、工期考核，管理部门绩效与公司新签合同、回款、净利润、合同履约率等整体经营状况确定，中层干部绩效按部门的经营状况和管理效能确定。

公司大力开展群众性创新创效活动，参加中国职工技术协会QC小组成果交流活动，发布的两项成果：《提高0Cr13Ni4Mo主轴一次加工合格率》获得一等奖；《法兰盘槽局部表面淬硬方法的探索》获得二等奖；《1000MW等级超超临界火电机组100%容量锅炉给水泵内流场测量方法及装置》获得中国电建优秀成果二等奖。结合“奋战150天，冲刺四季度”，开展“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动和技能竞赛13项，动员干部职工围绕科技创新、技能比拼、合同履约、管理提升、新签订单、营业收入、应收账款回笼等关键重点环节建功立业。

### 3、 丰富渠道强化员工关怀

增强服务意识，脚踏实地为职工办实事。发布《公司工

会 2023 年为群众办实事项目清单》，所列 10 项实事全部落地见效。高温夏季落实职工劳动保护和防暑降温工作，定期牵头对班车浴室卫生、食堂环境卫生和食品安全开展检查，组织职工食堂满意度测评。

为会员职工办理年度《特种重病团体互助医疗保障计划》《住院补助保障计划》和《意外险》，办理会员服务卡集中参保，缓解重病和住院职工医疗费负担。公司两级工会开展职工慰问 20 余人次，多名住院及职工得到职工互助保障一次性给付。坚持做好职工“五遇五送”工作，依法维护保障女职工特殊权益。

坚持常态化开展“帮扶慰问”活动，每逢春节、国庆等传统节日，为职工送上新大米、对口帮扶地区农产品及上海名特优产品等慰问品，共计 2536 人次。慰问 15 名参加无偿献血职工，会同食堂提供一周营养午餐。

## 九、顾客与消费者权益

### 1、注重节能推广，实现技术革新

公司致力于注重节能技术的推广与应用，通过持续的技术革新，不断优化产品能效，引领行业向绿色低碳转型，为实现可持续发展目标贡献力量。2023 年，推广新型节能前置泵 HZB235-590，先后完成华电宿州前置泵、府谷前置泵改造项目，全年累计 8 台产品交付，完成内蒙古金山、韩城、清苑等电厂的芯包提效业务。

### 2、服务用户及时化，培训服务一起抓

公司秉承“服务用户及时化，培训服务一起抓”的理念，不仅确保快速响应客户需求，提供高效、贴心的售后服务，还重视用户培训，通过专业培训提升用户操作与维护技能，实现服务与教育的双重保障。

公司针对各类工勤技能员工在岗位技能培训上多措并举：开展全员核安全文化及防造假培训，增强员工责任感；特邀专家进行等离子焊接技术培训，确保生产资质；定期梳理证书情况，完成特种作业人员培训，实现100%持证上岗，为高效服务用户奠定坚实基础。

### 3、合作共赢、共同履约

2023年，公司通过构建科学规范的合同履约管理制度，优化计划编制与执行，确保合同高效有序履行。公司强化履约策划，明确责任分工，建立详细的履约执行与跟踪体系，及时发现并解决履约问题，有效防范风险，实现与合作伙伴共赢，共同保障合同高质量履约。

积极推进技术和经济许可范围内的环境、安全保护行动，加强与公司相关方在环境、安全保护方面的合作，实现污染预防以及环境、安全行为的持续改进，制定相关方环境和安全要求，与物料、服务供应商、工程合同方、废弃物处理者等相关方互相约束，共同推进能源节约、生态保护，维护我们赖以生存和发展的环境与安全。

## 十、社会参与和发展

2023年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指



引，深入学习贯彻党的二十大精神，按照上级党委部署要求，围绕“创新引领，深化改革，盘活资产，转型升级”总要求和“11533”战略发展方向，结合企业深化改革、脱困减亏、谋求发展的工作实际，团结带领广大干部职工咬紧牙关，知难而进，团结奋斗，实现转型升级。公司积极参与社会事务，树立良好的社会形象，增强品牌的社会认可度，通过实践企业社会责任，发现并抓住新的市场机遇，促进业务创新与增长。

### 1、以新时代新思想凝聚企业改革发展正能量

2023年，公司认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，结合公司实际制发《主题教育实施方案》《主题教育读书班方案》《主题教育专题调研方案》等。开展第二批主题教育读书班4次，累计学习天数达7天，8名领导班子成员分别作专题交流或重点发言，组织领导班子成员赴中共一大会址开展现场学习，参观“永恒的誓言——中国共产党入党宣誓文物史料专题展”。党员干部累计参加理论学习745人次。制定《第二批主题教育检视整改台账》，实行问题台账动态管理，常态化开展整改任务的督查督导，把抓好问题检视整改作为推动发展的重要驱动力。制定《主题教育领导班子讲党课计划》，为广大基层党员讲党课，进一步增强党员的归属感和凝聚力。

落实主体责任，深入开展“双引双建”对标年工作。制定印发《公司党委“双引双建”对标年工作计划》和《工作任务清单》，从四个大方面，制定了59项重点任务、113项重点工作、176项对照标准。组织赴上海电力设计院有限公司和上海电气集团上海电机厂有限公司开展“双引双建”对标学习，学习先进企业在战

略引领、文化体系、党建品牌创建、党建与生产经营深度融合等方面的先进经验，努力将学习成果效益最大化。充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，创建“100MW级塔式太阳能光热电站熔盐泵(国产化)研发突击队”等突击队6个，创建“金工数控生产党员责任区”等责任区3个，创建党员示范岗3个。打造“守正创新 以国代进”党建品牌，解决“1025专项”“卡脖子”问题。

## 2、以思想文化建设促进职工履行责任

**培育和践行社会主义核心价值观。**公司坚持以社会主义核心价值观为根本，积极发挥文化在公司改革发展中的导向、凝聚、激励和约束功能，汇聚改革发展正能量，不断提升公司的良好形象。积极开展道德讲堂活动，加强员工的思想政治教育。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，依托“泵阀高效水利研究”职工创新工作室和“陈乃娟劳模创新工作室”，开展主题活动3次，读书分享会1次，组织工作室年度创效总结评审。参加市经信工作系统工会职工读书系列活动成果展示选送的《新担当·新作为 传承修造精神》的诗朗诵节目，荣获年度优秀组织奖。

**强化理想信念教育。**2023年，公司党委积极培育企业“党建引领高端制造”1025重大技术攻关党建品牌，坚持推进“守正创新 以国代进”，成立党员突击队，按期完成“1025专项”阶段性任务，推动产学研协同上下游实现党建引领下的合作共赢。开展“学习宣传贯彻党的二十大精神”网上答题活动，制定宣传思想工作要点，全年通过公司内网、企业公众号等平台发布信息推送375篇，传递干事创业正能量，在公司内统一思想、意

志和行动。

**激励职工干事创业。**2023年，公司积极发挥企业文化和精神文明建设和在公司改革发展中的导向、凝聚、激励和约束功能，汇聚改革发展正能量。选树2023年度先进个人和先进集体，充分发挥先进模范的示范带动作用，进一步激发和调动广大干部职工的积极性和创造性，在新征程上更加锐意进取、埋头苦干、奋勇争先，不断向高质量发展目标迈进。

**加强职工普法教育。**公司深入推进依法治企，全面实施法制工作新五年规划，大力加强法治宣传教育，着力深化依法治企责任体系和法律风险防范机制建设，注重品牌市场形象维护，强化知识产权保护意识，提升公司系统风险防范能力，打造阳光央企。积极开展职工普法教育活动，增强干部职工尊法学法守法用法意识，法治宣传教育普及率 $\geq 95\%$ 。为弘扬法治精神，紧密结合生产生活实际，公司普法领导小组开展了有针对性的专项法制宣传活动。先后结合企业中心工作开展了安全法、保密法、宪法、广告法等学习宣传；以开展工会活动为载体，做好女职工权益保障法宣贯工作；以“12·4”全国法制宣传日为载体，开展“签合同需注意事项”专项讲座等多种形式的普法活动；“4·15”全民国家安全教育日通过公司内网及微信公众平台宣传普法知识。

**全面推进合理化建议活动。**2023年，组织动员职工开展企业工作效率大讨论、围绕企业发展开展“畅所欲言”大讨论，征集合理化建议和提案，团结动员职工协力同心推动企业减亏脱困建功立业。旨在调动广大职工的积极性、主动性和创造性，鼓励职工积极参与企业管理，开动脑筋、集思广

益,为企业发展和降本增效建言献策,优化公司各项管理流程,达到绿色环保、节能降耗、降本增效,提高产品和服务质量、提升公司综合实力,推动企业稳定、和谐、可持续发展做出积极贡献。

### 3、积极开展社会公益活动

**参与消费扶贫,履行央企社会责任。**2023年,公司开展助力定点帮扶县消费帮扶活动,积极响应消费帮扶工作号召,倡议干部职工自发消费脱贫地区产品,个人自发献爱心采购新疆民丰县和云南剑川县的帮扶产品5455.9元,聚力巩固拓展脱贫攻坚成果,履行央企职工应尽的社会职责。

**持续开展义务献血、志愿者活动。**2023年,共有15名职工响应倡议,自愿为社会奉献爱心,参加上海市义务献血活动。组织团员青年作为志愿者参与地方政府举办的“第三届浦东(航头)乡村音乐节”活动。充分发挥团员青年突击队、先锋模范作用,增强爱厂如家、志愿奉献的意识。

**丰富群众性文化活动。**大力弘扬劳动精神,组队参加装备集团“创新杯”首届职工职业技能大赛暨首届青年职业技能大赛。以“安康杯”活动为载体,深入开展群众性安全监督检查活动。开展“人人讲安全、个个会应急”主题开展宣传教育。组织“六一”节“书香为伴 一路童行”亲子阅读活动,积极参赛“最美电建人”摄影作品征集活动。组队参加上海经信系统2023“绿发杯”上海市经信系统职工射箭团体赛、“职工看上海”城市定向团体挑战赛、“航头杯”首届美丽乡村健步走等活动。组织开展拔河、钓鱼、电影

观摩等各类活动，丰富职工文化生活，营造奋发向上的企业氛围。组织参加市经信系统工会职工读书活动成果展示，诗朗诵《新担当·新作为 传承修造精神》荣获年度优秀组织奖。举办“奋进新征程、建功新时代”宣讲比赛，推动高质量发展和科技创新引领的理念深入人心。结合国际妇女节安排五个“一”活动，关心关爱女职工，凝聚发挥巾帼力量。

2024年10月