



地址：上海市嘉定区澄浏公路63号
邮编：201808
电话：021-67093232



2023 社会责任报告



中电科数字科技（集团）有限公司
CHINA ELECTRONICS TECHNOLOGY DIGITAL TECHNOLOGY GROUP CO., LTD.
中国电子科技集团公司第三十二研究所
THE 32ND RESEARCH INSTITUTE OF CHINA ELECTRONICS TECHNOLOGY GROUP CORPORATION

2023 社会责任报告



中国石化

目录

一、企业发展历程	
二、企业组织架构	
三、企业领导寄语	
四、企业文化建设	
五、企业责任之道	
六、企业经营之道	
七、企业环境之道	
八、企业社会之道	
九、企业年度事记	
十、企业年度荣誉	
尾声	
意见反馈表	



CEIC



“企业发展历程”

中国电科是中央直管的国有重要骨干企业，电科数字和中国电科 32 所是中国电科旗下一体化运行的二级成员单位，是国家定点的嵌入式计算机南方研发基地，是军队核定的军用嵌入式计算机软硬件研制、制造的核心单位，是行业数字化解决方案的一流提供商和服务商，长期专注国民经济关键行业数字化和国防军事现代化建设，主要从事计算机软硬件产品及相关系统研制。目前，拥有 8 家下属公司，其中 1 家为中国首家 IT 上市公司。电科数字（32 所）总部位于上海，目前员工约 6500 人，从事军工业务约 1700 人。作为电子信息行业领军企业，电科数字（32 所）深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，牢记“国之大者”，加快提升战略能力，在巩固发展尖端装备优势的基础上，做强体系、做强基础、做强以智能为代表的新域新质，抢抓数字化网络化智能化发展机遇，有力赋能经济社会数字化转型。

电科数字（32 所）坚持经济效益“稳字当头、稳中求进”，确保经营指标“一利五率”实现“一增一稳四提升”，实现经济效益和发展质量稳步提升。

近年来拥有专利与知识产权 700 余项，近 500 项科技成果获奖，其中获国家科技进步奖特等奖 3 项、国防工业科技进步特等奖 1 项、一等奖 5 项、军队科技进步奖一等奖 4 项，上海市科学技术进步奖一等奖 1 项。

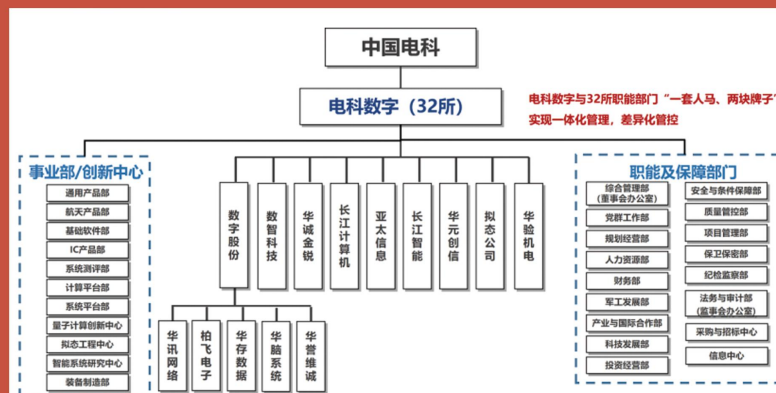
”

“

领导班子成员

江 波 电科数字董事长、党委书记, 32所党委书记
于开勇 电科数字副董事长, 32所所长、党委副书记
吴振锋 电科数字董事、总经理、党委副书记, 32所常务副所长
柴小丽 32所副所长
赵新荣 电科数字总会计师、32所总会计师
桑小军 电科数字纪委书记、32所纪委书记
王忠海 电科数字副总经理、总法律顾问
赵 卓 32所副所长
江逸伦 32所副所长

企业组织架构



企业领导寄语

中国共产党中



2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，是为全面建设社会主义现代化国家奠定基础的重要一年，持续推进全面从严治党意义重大。电科数字（32 所）各级党组织要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，一刻不停推进全面从严治党，持续发挥全面从严治政政治引领和政治保障作用，不断把电科数字（32 所）改革发展推向新高度，在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴进程中作出更大贡献。

今年的工作将以“创新 高效”为工作主题，总体目标是：经济效益“稳字当头、稳中求进”，确保经营指标“一利五率”实现“一增一稳四提升”，净资产收益率、全员劳动生产率持续提高，研发投入强度稳步提升，资产负债率保持稳定，营业现金比率有效提高，圆满完成科技攻坚任务和重大工程。

企业文化建设

企业使命：

坚定许党报国，坚守强军首责，坚持自立自强，勇于改革创新，崇尚协同开放。

企业愿景：

建设世界一流企业

胸怀“两个大局”，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务和融

入新发展格局，履行强军首责，支撑高水平科技自立自强，推动企业高质量发展。

加快建设世界一流企业，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。



企业核心价值观： 责任 创新 卓越 共享

企业精神： 忠于使命 勇于创新 善于协同 成于务实

企业责任之道

1. 责任战略

业务定位：

致力于提供数字化解决方案，引领未来计算发展，构筑网络计算架构，打造自主可控的关键软硬件产品、先进计算平台，支撑国防事业及国民经济的安全可控和创新发展。

发展思路：

党的二十届三中全会擘画了进一步全面深化改革的宏伟蓝图，对标对表中央精神，持续深入提升集团战略能力，加快“一巩固三做强”业务布局，提升“六个能力”，推动“六个转变”，就是电科数字（32所）进一步全面深化改革的“施工图”“路线图”。聚焦自主可控，履行强军首责，推动数字化转型，突破核心技术，全面深化体制机制改革，推进科改示范行动，激发人才活力，确保电科数字（32所）的改革始终与国家战略以及中国电科集团要求同向推进，履行计算领域大国重器的责任和担当，将电科数字（32所）打造成为具有全球竞争力的世界一流企业。

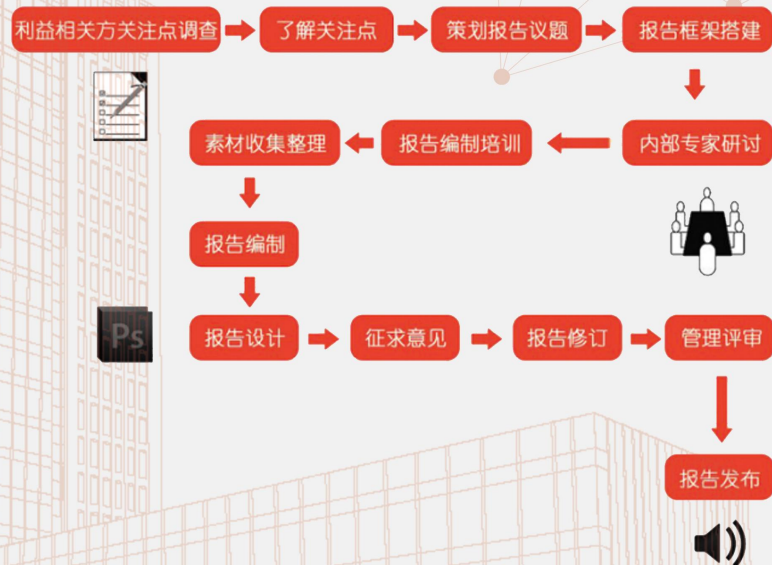


企业责任之道

2012 年起

电科数字（32 所）连续 12 年编撰并向社会发布
责任报告。与此同时，积极参与中国电科社会责
任报告编撰工作。

社会责任报告编制流程



企业责任之道

2. 强军首责

在国际政治经济环境不利及国内周期性结构性矛盾增加等错综复杂的发展形势影响下，电科数字（32 所）在集团公司的领导下，围绕提升战略能力，聚焦服务强军兴军、支撑高水平科技自立自强、深化数实融合发展，持续提高核心竞争力、增强核心功能，加快建设世界一流企业，经营发展稳中有进、稳中提质，取得了可圈可点的成绩，高质量发展取得新成效。

3. 科技创新

2023 年，电科数字（32 所）围绕自主可控先进计算，以重点科研项目为抓手，持续推进关键核心技术突破，形成了一批重大成果。

一是科技成果管理工作再创佳绩，知识产权受理数量再创新高。完成成果鉴定 16 项，获得国防进步二等奖 1 项，集团科技进步奖一等奖 2 项、三等奖 3 项；完成各类知识产权受理 138 项，其中发明专利 104 项。

二是稳步推进了重大科技工程 and 项目实施。承担的军委科技委、装备发展部等科研任务及国家重点研发计划、联合体、16X、17X、21X、申威生态建设等重点任务有力推进，基础性军工科研院所稳定支持专项绩效验收被评价为优秀（中国电科两个优秀之一）。

三是有力支撑了集团公司原创技术策源地建设。在计算平台智能自愈运行支撑技术、高可靠 / 高实时 MCU 设计技术、应用服务内生安全弹性防护技术等取得新的突破；发展了以微型无人机群峰为代表的非对称新质作战装备研制技术，完成国产智能模块无人机应用验证。

四是夯实创新平台建设，推动国防领域创新平台落地。联合建立的“军用嵌入式基础软件技术国防科技工业创新中心”获得国防科工局批复。



企业经营之道



电科数字（32 所）始终以诚信为企业灵魂，树立企业诚信品牌，遵守国家法律法规，遵守社会和行业规范，在各类经营活动中规范运作，合法经营，依法纳税，保证各项经营活动的合法性，努力确保国有资产的保值增值。在产品研制、生产、维修、技术服务等经营的各项活动中无违法、违纪情况。航天产品安全可靠，做到了“万无一失”，售后服务及时高效、保障到位受到了用户的高度评价。无因诚信、质量问题而被媒体曝光并产生不良社会影响的记录。

1. 经济效益

回首 **2023 年** 全年，电科数字全年**净利润 4.81 亿元**，同比增长 **8.66%**，营业**总收入 107.47 亿元**；32 所**净利润 1.07 亿元**，同比增长 **6.77%**，全年营业**总收入 11.24 亿元**，完成集团责任书目标。

● 企业经营之道

2023 年，电科数字（32 所）荣获上海市文明单位、上海市“党支部建设示范点”；32 所智能系统研究中心获中国电科先进基层党组织、示范班组，其研究生团队获“智在飞翔”2023 无人飞行器智能感知技术竞赛全国赛一等奖，“智领群蜂”国际无人蜂群技术大赛最佳排名奖，嘉定区颠覆性技术潜力项目奖；电科数字团委获中国电科五四红旗团委；华诚金锐工会获中国电科模范职工之家；32 所陈麟创新工作室获中国电科创新工作室。1 名同志连任上海市科协常务委员会委员，1 名同志当选上海市青联委员；1 名同志获得上海市东方英才及产业青年英才称号、上海市青年五四奖章标兵；3 名同志获嘉定区高层次人才称号；8 名同志分别获中国电科优秀党务工作者、优秀共产党员、杰出青年等荣誉称号。



企业经营之道



2. 质量保障

2023 年产品质量总体稳定，航天发射任务 100% 完成，装备产品未发生重大质量问题；通过开展质量例会分析改进和奖惩、产品质量检验加严管控等一系列质量管理活动的实施，项目质量管控进一步得到深化落地，质量管理体系绩效评价结果更趋真实完善。

通过人才规划布局、队伍建设、结构优化、职业发展通道、培养发展措施、能力素质提升、多项激励政策等方面的改革创新，保障各项业务正常运行。从集团公司、所级和部门三个层级构建“三级三类”培训体系，通过课堂培训、网络培训、自主学习和师徒带教等多种方式推动职工培训培养工作，全年组织和参与内外部培训 258 次，共计培训了 23029 人次，培训总时长 85778 学时，人均培训时长 61.27 学时。在持证上岗培训方面，319 人获得项目负责人岗位资格证书，122 人获得 GJB5000B 软件工程化岗位资格证书，其中，软件设计师（2023 年度新增岗位）43 人，软件测试师 50 人，质量保证师 14 人，配置管理师 15 人。

2023 年度，32 所质量管理体系的方针和目标得到了持续贯彻和实施，各项体系总体运行有效，航天贯标要求得到落实，CNAS 实验室运行正常，产品实现过程受控，产品和服务质量基本稳定，证明 32 所质量管理体系是充分的、适宜的和有效的，并通过“深入推进科研生产标准化建设、强化产品全生命周期测试、检验责任体系建设、建立软件测试体系”等专项工作，不断强化质量体系运行，提升质量保证能力，保障科研生产活动规范有序、及时有效。

企业经营之道

3. 安全保障

坚持安全争一，预防为主，综合治理的方针，全年未发生一起安全事故，实现了集团公司 2023 年度安全生产责任书的相关要求和年初制订的安全管理目标。通过集团公司安全生产片区互查、环境和职业健康安全管理体系监督审核以及安全生产标准化自评，顺利的完成了安全生产专项整治行动、安全生产提升年行动各项任务。



根据组织机构调整，完善了安全管理网络，调整安委会成员，明确安全保卫工作职能部门，设专职安全生产管理干部 3 人，专职保卫干部 2 名，各部门一把手为部门安全保卫责任人，并设立兼职安全员。落实安全主体责任，全员签订安全责任书；所长、书记分别与上级单位签订了安全生产责任书。所长、书记气各部门签订的安全责任书，部门主任和党支部书记同时在安全责任书上签宁，强调“谁主管，谁负责”的原则，签约率 100%，落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的责任体系。组织党委班子全体成员学习了近平总书记重要指示精神；各级党组织观看《生命重于泰山 - 学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片；组织全全体中层干部学习《关于中央企业进一步落实安全生产责任防范遏制重特大事故的通知》，着力抓好落实工作。

全年组织 4 位所领导及 20 位中层干部参加集团或地方的单位负责人、安全管理人员安全培训。117 名新员工完成入所三级安全教育；6 名生产班组长套加了地方安全培训，电工、叉车司机、电梯司机和特种设备管理人员等特种作业人员初（复）训保证 100% 持证上岗。组织修订完善全员安全生产责任清单；转臂机、剪板机等 5 个安全操作规程的编制与修订，开展制度保证制度、操作规程有效性、实用性。

企业经营之道

领导干部严格执行集团公司《成员单位领导干部安全生产履责规范性要求》，做到主要负责人每季度带队安全检查至小一次；分管安全领导每月带队安全检查至小一次；其他领导对分管业务范围内的部门每月带队检查一次。

根据年度隐患排查计划开展各类检查 45 次，200 人次参加检查，检查出 98 个问题，未发现重大安全隐患，对于检查出的问题按照“五到位”的原则完成了整改。开展了党的二十大前专项安全大检查，所领导分别带队对 32 所本部、员工宿舍进行了检查，共查出隐患和问题 10 个。

视频监控系统 1036 套、周界报警系统 26 个防区、防盗报警系统 527 套、紧急报警系统 2 套和门禁系统 1004 套等安防设施的日常检查和维修保养工作，确保了安防设施处于正常工作状态。



全全年组织开展消防逃生、压力容器事故、化学品火灾事故触电事故应急演练、电梯事故应急演练、洁净厂房火灾事故、疫情防控等应急演练 8 次。开展安全生产月、“安康杯”竞赛、119 消防宣传日活动、《职业病防治法》宣传周活动。

企业经营之道

4. 廉洁诚信

2023 年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，是为全面建设社会主义现代化国家奠定基础的重要一年，持续推进全面从严治党意义重大。电科数字（32 所）各级党组织要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，一刻不停推进全面从严治党，持续发挥全面从严治党政治引领和政治保障作用，不断把电科数字（32 所）改革发展推向新高度，在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴进程中作出更大贡献。



一是深刻领悟“两个确立”的决定性意义，在贯彻落实党的二十大战略部署上持续用力。要用党的创新理论武装头脑指导实践推动工作，以有力政治监督保障习近平总书记重要指示批示精神落地见效，增强政治自觉，严明党的政治纪律和政治规矩。

二是构建全面从严治党体系，在推动党的领导贯穿公司、研究所改革发展各领域各方面上持续用力。要坚持内容上全涵盖、对象上全覆盖、责任上全链条、制度上全贯通，在完善中国特色现代国有企业制度、推进企业高质量发展中构建全面从严治党体系。

三是牢记“三个务必”，在纠“四风”树新风上持续用力。要锲而不舍落实中央八项规定精神，弘扬真抓实干的良好氛围，激发敢为敢闯敢干敢首创的活力。

四是坚持综合施策，在一体推进“三不腐”上持续用力。要坚持严字当头，强化不敢腐的震慑，坚持深化拓展，扎牢不能腐的笼子，坚持强基固本，增强不想腐的自觉。

五是发挥巡察利剑作用，在提升治理效能上持续用力。要认真谋划好新一轮巡察全覆盖工作，推动问题整改常态化长效化。

六是推动管党治党向纵深拓展，在完善“大监督”格局上持续用力。要持续推动各类监督贯通协同联动，加强基层重点人员的廉洁从业管理，持续锻造堪当新时代新征程重任的高素质纪检监察干部队伍。

企业环境之道



电科数字（32 所）依据环境管理体系标准，建立了环境管理体系，体系运行近十八年，将环境管理各方面要素融入到设计、开发、生产、服务的各个环节。

垃圾分类举措及成效：提供垃圾分类设施，在各楼层区域设置干湿分类垃圾桶。开展垃圾分类宣传推广：定期组织员工参加垃圾分类知识培训，通过宣传海报、宣传册、垃圾分类知识竞赛等方式，加强垃圾分类的宣传和推广，提高员工垃圾分类和环保意识。提高可回收资源循环利用，减少有害垃圾的环境污染，干湿垃圾分类有效降低处理成本，提高企业社会责任形象。

节能降耗举措及成效：建立并制定能源管理计划，实施专人能源监视与管理，减少能源浪费发生。在所内积极开展节能降耗宣传工作，通过宣传栏、海报、知识竞赛等形式，提升员工节能降耗降碳意识。优化所内用电设备的自动控制，设置定时启停，包括路灯、饮水机、新风机、多联机空调，节约能源和费用。采用高效用电设备，如 led 灯管替换荧光灯，既节能又环保。

电科数字（32 所）注重所区及周边环境的保护、污染物排放控制，污染物排放符合要求，新投资项目均按照上海市环境保护局要求，分阶段进行建设项目环境影响评价、建设项目试生产、建设项目环境保护设施竣工验收，无重大环境污染事故及环境违规负面信息。



企业社会之道



1. 人才建设

为社会创造经济价值的同时，为缓解就业压力，维护社会稳定做出积极贡献，在人才招聘中积极录用应届毕业生，避免性别、地域歧视，保障平等雇佣。

中国电子科技集团公司第三十二研究所严格落实执行《上海市事业单位招聘合同管理办法》、《劳动合同法》等相关法律规定，与符合进入事业编制条件的员工签订聘用合同，同时审核把关劳务派遣员工的劳动合同签订情况，确保签约率100%。

以“揭榜挂帅”方式，面向全体青年骨干员工发布项目指南共12项，有力推动了青年人才的成长，形成了良好的创新氛围。

一是统筹三类队伍建设，集聚培养发展人才力量。

第一，专业技术人才建设方面，高层次人才培养持续取得突破，2人获批集团公司首席专家，推荐4人申报集团公司紧缺新兴领域首席专家，推荐1人申报集团公司高层次人才，并申报了上海市东方英才团队项目，同时建立了40人卓越工程师队伍。第二，经营管理人才建设方面，建立了20人后备企业家队伍，提升企业家后备人才队伍综合管理素质。第三，专门技能人才建设方面，1人获得嘉定区技术能手并申报创新工作室。

二是建立人才基金，丰富技术骨干激励方式。

2023年，发放专家补贴和项目津贴约230万元，共涉及260人以上，占一线人员比例35%左右。岗位分红兑现激励超160万元，涉及一线骨干员工约160人。建立青年人才基金，支持青年科技人员对科学技术难题开展创新研究，对12个项目负责人核发青年人才补贴约20万元。

三是多措并举凝心聚力，营造良好人才工作生态。

第一，教育培训体系逐步完善，全年开展7大类专项人才培养两万三千人次，总时长超8.5万学时，较去年增加2.5倍；研究生培养取得新突破，获批集团公司工学博士培养单位，研究生招生人数创新高，录取博士研究生4人、硕士研究生30人；第二，市级青年骨干租房补贴获批人数创新高，为178名员工申请补贴累计约430万元；第三，落户服务质量逐年提升，为包括应届生、留学生、人才引进、居转户等65名员工成功落户。

企业社会之道

2. 结对帮扶

电科数字（32 所）积极落实党中央、国务院、集团公司关于全面推进乡村振兴的决策部署，结合员工关心关爱、年节福利等工作，年内采购了达日、绥德、叙永等定点帮扶县的特色农副产品 50 余万元，切实履行好中央企业的政治责任和社会责任。

自 2017 年以来，在集团党组的领导下，电科数字（32 所）作为军工央企，积极履行央企社会责任，把扶贫作为长期坚持的政治任务全力推进。团委充分发挥自身科技优势，结合青年特点，全力打造“大爱电科”青年志愿服务品牌项目，连续五年开展“大爱电科——梦想 1+1”助学帮扶活动，为贫困地区的孩子插上梦想的翅膀，激发学生勤奋学习、报效祖国。在开展“梦想 1+1”结对帮扶活动中，对四川叙永县、青海省达日县贫困学生每年每人 2000 元进行定向资助，支撑其完成小学至高中学业。截至目前，“梦想 1+1”帮扶资金累计 10 万元，资助贫困学生 50 人次。



企业社会之道

3. 科普基地

科普基地是传播和普及科学知识的重要阵地，是全面提高全民科学文化素质的有效载体。作为座落在嘉定菊园新区的企业，多年来，电科数字（32 所）积极依托电科数字管理运营的全国首家上海市“一网统管”市域物联网运营中心，以数字科技为特色，通过请进来：“走进数字治理 点燃科技梦想”、走出去：“点燃科技梦想 科普进校园”等双向出彩的科普形式，扎实开展各类科普教育志愿活动，推进自身科普志愿服务项目建设，更好发挥志愿服务实践育人功能，将科技成果普及到社会大众，以实际行动弘扬追求真理、敢攀高峰的科学精神，为嘉定区科普建设、加快实现高水平科技自立自强营造良好氛围。



（1）强化科普基地建设

电科数字（32 所）以上海市“一网统管”市域物联网运营中心为载体，在支撑社会数字化治理的同时，承担科普职责，普及宣传云计算、大数据等信息技术知识，履行企业社会责任。运营中心加强软硬件能力建设，配备近两百块 LED 电子显示屏，十多台申威服务器，以及众多的电脑一体机，用于运营中心的科普宣传展示，同时引进先进的控制系统，控制每块显示屏的播放和切换等各种操作，设置总览区、物联区、数联区、智联区等工作区，进一步增强科普教育的直观性和趣味性。此外，在运营中心配备多名专业讲解员，并定期组织讲解人员的培训，提升讲解能力，满足科普工作需要。

企业社会之道

(2) 强化科普品牌影响力

电科数字（32 所）深挖具有自身特色的科普故事，积极对接属地单位，在供给科普宣传内容、拓展科普宣传渠道、创新科普宣传方法等方面狠下功夫，不断扩大科普品牌的覆盖面和影响力。同时依托全国科普日、全国科技工作者日、科技节等关键节点，邀请青少年们参观上海市“一网统管”市域物联网运营中心，让青少年们直观了解科技创新成果，在实践中开拓眼界、增长知识，进一步提升科普品牌知晓度。

电科数字（32 所）携手菊园科创产业办联合打造科普系列动漫短视频《小青龙科普说》，将科学知识通过短视频的演绎浅显近距离的带给百姓，启发青少年学生对探索科学，引发兴趣，通过持续线下活动零距离接触，了解发生在身边的科学知识。目前该系列视频已完成两季制作，在上海嘉定、菊园有戏的官方平台宣传发布。

电科数字（32 所）全力响应 2023 年全国科普日活动号召，积极开展“走进数字治理 点燃科技梦想”2023 年全国科普日主题活。活动依托上海市“一网统管”市域物联网运营中心，通过运营中心科普平台“请进来”形式，开放接待中小学团队，将“数字治理”等科技成果普及到青少年群体。截至目前，活动共接待了来自上海华曜嘉定初级中学、上海七宝外国语小学、西南位育中学等学校近 200 人。



企业社会之道

4. 志愿服务

电科数字（32 所）积极组织青年志愿者参与菊园新区“邻+科学院”系列活动，陆续成为“菊园科技工作者之家”“科技助残·共建阳光”智慧科普平台的重要成员，并与菊园嘉保社区、菊园志愿服务中心、市科技馆开展多批小学生暑期实践。结合自身发展历史，把计算机历史科普课堂“送出去”，电科数字（32 所）的科普志愿者们奔赴嘉一附中、远东学校等中小学，积极投身点燃科技梦想实践课堂、开放日现场教学等多种形式科普活动，先后获得科普志愿讲师、菊园优秀科普志愿者等荣誉称号。

第八个中国航天日期间，电科数字（32 所）团委与嘉定教育团工委联合组织“点亮科技梦想，科普进校园”活动，电科数字（32 所）航天工程项目总师，全国政协委员，全国五四青年奖章获得者施华君、智能系统研究中心架构智能室主任高明柯博士两位科技工作者走进嘉定区普通小学、嘉一附学校分别为学生们带来生动的“巡礼苍穹 筑梦天宫”和“走近人工智能”知识科普讲座。

科技创新、科学普及是实现创新发展的两翼。电科数字（32 所）将持续践行央企责任担当，用实际行动积极响应党的号召，在开发科普作品、开展特色活动方面深耕细作，创新科普的方式方法，加强科普能力建设，进一步规范科普基地运行与管理，努力打造“高端、特色、成体系”科普高地，助推嘉定区科普事业高质量发展，为上海建设成为具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市提供澎湃精神动力。



5 员工关爱

强化关心关爱举措，旨在办实事、解难事上下功夫

坚持以职工为中心。建立健全科学完善、运行顺畅、规范高效的职工关心关爱服务体系，充分发挥党工联动优势和作用，落实“三知四访五必谈”职工连心机制，着力推动解决事关群众切身利益的实际问题，继续做好解决子女入学、开设爱心暑托班、单身联谊、心理辅导、法律咨询和援助等实事项目，不断提升广大职工的幸福指数。

巩固完善保障机制。一方面，做优节日、生日、退休、献血、夏送清凉、冬送温暖等普惠性福利，开拓采购渠道，丰富种类和形式，不断提升性价比。另一方面，做实生育、生病、加班、外场、外派、帮困等特殊性质慰问，与基层党组织联动，充分发挥好分工会的作用，真正将职工关心关爱工作做细、做深、做实。此外，用好用足上级支持政策，为帮扶慰问、活动开展、春秋游、福利发放等工作争取经费补助。

企业社会之道



关注职工心理健康。开展“心理关爱月”活动，与专业心理咨询机构构建合作关系，结合年内的文体活动、帮扶关爱等工作计划，探索建立心理问题预警和干预疏导的长效机制，用好集团公司心理帮助热线，做好内网心理关爱专栏，举办心理讲座，建立一支心理关爱健康辅导员队伍。



企业社会之道

6. 文化活动

丰富文体活动内涵，旨在聚人心、提干劲上下功夫

开展多样文体活动。以文化为引领，做好各大传统节日和特定纪念日活动的同时，以庆祝新中国成立 75 周年为主线，重点结合六一、七一、十一等节日，以家庭开放日、红歌赛、职工运动会等为载体，策划开展“家 - 所 - 国”系列主题活动，积极创新文体活动内容和形式的同时，不断丰富活动的精神内涵。

推进文体协会建设。加强对六个文体协会的管理和指导，协助做好协会招新和日常运行等工作，不断提升协会的影响力和吸引力，发挥协会的积极作用。同时，组织开展问卷调查，了解和掌握职工的兴趣，按需拓展协会规模和种类，年内新建 1-2 个文体协会，开设 1-2 个兴趣班，进一步丰富职工业余文化生活。在创新形式，弘扬传统文化方面电科数字（32 所）围绕职工文化、社会责任等话题，组织文化讲座、读书交流、征文比赛、演讲比赛、知识竞赛、红歌传唱等活动，精心策划元宵节、端午节、中秋节等传统佳节活动及“五四”青年节、建党日、建军节、国庆节等重大纪念日活动，展示电科数字（32 所）文化风采、责任担当。



企业社会之道

在树立旗帜、弘扬正气，发挥先进典型引领作用方面电科数字（32所）在微信公众号开设“走进榜样”“致敬劳动者”“战高温系列”“青读FM·奋斗者之歌”等专栏，集中展现“两优一先”、群团组织先进集体和个人、春节和国庆期间加班人员等一批先进典型的事迹风采，以班带组、以组带人的层层递进模式，营造学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。



企业年度事记

【重要活动】1月11日,电科数字科学与技术委员会召开第一次全体会议(视频会)。

【重要活动】2月3日,厦门市委常委、副市长黄晓舟一行赴电科数字(32所)调研。

【重要活动】2月9日,湖州市人民政府办公室副主任章振麒等一行赴电科数字(32所)调研。

【重要活动】2月9日,北京航空航天大学苏东林院士一行赴电科数字(32所)调研。

【重要活动】3月3日,中央网信办信息化发展局副局长陆尚宏一行赴电科数字(32所)调研。

【重要活动】3月16日,东部战区上将司令员林向阳、中将副司令员王抗平、少将副参谋长陈涛一行赴电科数字(32所)调研,上海市副市长李政、上海警备区少将副司令员徐国安等陪同。

【重要活动】3月17日,沙特阿吉科技 CEO Ammar Enaya 一行赴电科数字开展业务交流,电科国际副总经理曹力陪同。

【重要活动】3月22日,电科数字应邀出席法国驻华大使馆在中国法国工商会上海办事处举办的面向水务行业和新科技领域的讲座,并以《水利数字化转型的理论与实践》为题,介绍了电科数字在水利数字化转型方面的实践和成果。

【重要活动】3月23日,法国驻中国大使馆环境与历史遗产部负责人 LUDOVIC DENIS,中国水利水电科学研究院全职特聘教授 PHILIPPE GOURBESVILLE、防洪抗旱减灾研究所副所长刘昌军教授等一行到访电科数字(32所)。

【重要活动】3月31日,某战区联参部局长俞树明一行赴电科数字(32所)调研。

【重要活动】4月3日,法国 UNABIZ 公司 CEO Henri BONG 先生、法国驻上海总领事馆商务投资处高级商务官员杨敏娟及上海科学技术交流中心国际合作交流处副处长韩彦一行赴电科数字(32所)开展业务交流。

【重要活动】4月7日,电科数字(32所)携多款自主研发的芯片产品亮相全国特种电子元器件展览会。

【重要活动】4月24日,32所北斗导航电子地图服务平台在白俄罗斯举办的中白展会上亮相。

【重要活动】4月25日,集团公司副总经理杨军赴电科数字(32所)调研,并带队开展五一节前安全生产、安全保卫、安全保密、网络安全大检查,安全保障部副主任李彤等陪同。

【重要活动】4月25日,上海科技馆党委副书记、纪委书记鲁军一行赴电科数字(32所)开展业务交流。

【重要活动】4月26日,电科数字携“城市治理‘一网统管’产品和应用场景体系”“关键领域数字化转型融合拟态防御技术的实践应用”等产品亮相第六届福州数字峰会。

【重要活动】5月4日,电科数字(32所)开展纪念五四运动104周年暨庆祝建团101周年主题团日活动。

企业年度事记

【重要活动】5月12日，东部战区动员局副局长陈杰红一行赴电科数字（32所）调研。

【重要活动】5月15日，集团公司党组成员、总会计师都本正一行赴电科数字（32所）开展“两金”溯源与司库体系管理协同研究现场调研。

【重要活动】5月18日，龙芯中科公司董事长胡伟武一行赴电科数字（32所）开展业务交流。

【重要活动】5月23日，电科数字正式加入自主智能交通产教融合创新创业联盟，并与同济控股签署战略合作框架协议。

【重要活动】5月25日，电科数字承担的项目总金额11163.9万元的鹰潭市物联大脑（物联鹰潭）项目，顺利通过鹰潭市大数据中心组织的初验评审。

【重要活动】5月31日，中共上海市委军民融合发展委员会办公室常务副主任吴磊、总工程师付春红等一行到访

【重要活动】6月2日，重庆市南岸区人民政府石少林副区长及南岸区科技局、重庆经开区经济运行局等领导到访电科数字（32所）。

【重要活动】6月2日，河南省信阳市平桥区委书记董立淳等一行到访电科数字（32所）。

【重要活动】6月10日，国防科技大学军队高级干部高科技知识培训班一行85人赴电科数字（32所）开展现地教学，听取了电科数字（32所）《履行强军首责 做强数字经济 推动军民融合深度发展》专题汇报。

【重要活动】6月16日，重庆市南岸区区委书记许洪斌一行到访电科数字（32所）。

【重要活动】6月28日，太原市大数据应用局党委书记、局长薛之东等一行赴电科数字（32所）开展业务交流。

【重要活动】6月28日，北京应用技术研究院副主任蔡文凯等一行赴电科数字（32所）开展业务交流。

【重要活动】7月13日，电科数字与上海市消防救援总队共同成立消防救援数字化转型联合创新实验室。

【重要活动】7月18日，上海市国防动员办公室党组书记、主任钟杰一行到访电科数字（32所）。

【重要活动】7月21日，集团公司陈锡明总经理一行调研电科数字（32所）。

【重要活动】8月9日，无锡市委常委、统战部长周常青等一行到访电科数字（32所）。

【重要活动】8月9日，东部战区政治工作部少将副主任程晓健、上海警备区少将副政治委员兼纪委书记韦昌进等一行到访电科数字（32所）。

【重要活动】8月12日，32所举行2023届研究生毕业典礼暨2023年度研究生开学典礼。

【重要活动】8月18日，32所与航天科工集团第九总体设计部签订战略合作协议。

【重要活动】8月29日，北京航空航天大学苏东林院士到访电科数字（32所）。

【重要活动】9月4日，南京市城建集团总经理龚成林一行赴电科数字（32所）开展业务交流。

企业年度事记

【重要活动】9月5日，电科数字与天翼云科技有限公司在京签订战略合作协议。

【重要活动】9月21日，江西省交投集团党委书记、董事长谢兼法等一行赴电科数字（32所）开展业务交流。

【重要活动】9月22日，商飞软件有限公司董事长、总经理李舒等一行赴电科数字（32所）开展业务交流。

【重要活动】10月10日，电科数字党委书记、董事长，32所党委书记江波连任上海市科协常务委员会委员。

【重要活动】10月20日，32所联合上海工程技术大学等单位在沪主办2023中国（长三角·上海）国际嵌入式大会，会上32所发布了锐华高安全嵌入式实时操作系统2.0和锐华实时虚拟化产品，并与上海工程技术大学签订了战略合作协议。

【重要活动】10月31日，集团公司外部董事郭永宏一行调研电科数字。

【重要活动】11月4日，电科数字（32所）举办第一届职工运动会，各部门、各公司23支代表队共600余人参加。

【重要活动】11月7日，电科数字（32所）携城市数字化转型“一网统管”产品体系、“一网统管”应用场景、申威系列服务器等3项权威成果亮相2023年世界互联网大会乌镇峰会。

【重要活动】11月8日，上海市政协副主席钱锋一行到访电科数字（32所），走访全国政协委员、上海市政协常委、32所副总工程师施华君。

【重要活动】11月15日，电科数字（32所）应邀出席第六届长三角科技成果交易博览会开幕式。

【重要活动】11月16日，电科数字应太原市政府特邀，为太原市全市主要领导干部作《经济和社会数字化转型认识与实践》专题授课，太原市委副书记、市长、市政府党组书记张新伟在内的市领导，市数字经济发展领导小组成员单位主要领导及分管领导、市直属机关、下辖各县（市、区）长、副县长（市、区）长，开发区主任、副主任，以及下辖机构负责人共计600余人参加。

【重要活动】11月24日，山西省太原市委副书记、市长张新伟一行赴成都市调研由电科数字承建的智慧蓉城情况，下午，太原市政府党组成员、副市长高德胜一行参观电科数字成都研发中心。

【重要活动】11月28日，电科数字受邀出席中再集团全资子公司中再保数字科技有限责任公司开业仪式。

【重要活动】11月30日，上海市委组织部调研组一行赴电科数字（32所）调研科技产业干部人才培养情况。

【重要活动】11月24日，中船709所所长简湘瑞一行赴电科数字（32所）开展业务交流。

【重要活动】12月1日，集团公司咨询委员会主任胡爱民、常务副主任朱崇锦，集团公司首席科学家朱德成等一行调研电科数字（32所）重点业务发展情况。

【重要活动】12月7日，厦门市工信局副局长、大数据局局长许文恭一行到访电科数字（32所）。

【重要活动】12月12日，萍乡市大数据中心主任刘洁兰一行到访电科数字（32所）。

【重要活动】12月29日，32所应邀出席“逐梦寰宇问苍穹”中国载人航天工程成就展开幕式。

企业年度荣誉

2023年 省部级

【科技类】

国防科学技术进步奖 二等奖

中国电子科技集团有限公司科技进步奖 一等奖

中国电子科技集团有限公司科技进步奖 三等奖



【集体类】

上海东方英才计划
中国电科先进基层党组织
中国电科优秀党员攻关团队
中国电科安全保密工作先进集体
中国电科创新工作室
中国电科示范班组
中国电科工人先锋号
中国电科模范职工之家

【个人类】

上海市五四青年奖章
上海市产业青年英才
北斗三号先进个人
中国电科杰出青年（标兵）
中国电科优秀共产党员
中国电科优秀党务工作者
中国电科劳动奖章
中国电科技术能手
中国电科杰出青年
中国电科年度军工能力建设先进个人

尾 声

2024年，我们的总体目标是：经济效益“稳中求进、以进促稳”，在“一利五率”经营指标中利润总额增速实现跑赢同行业水平，净资产收益率、全员劳动生产率、营业现金比率持续改善，研发经费投入强度持续提高，资产负债率进一步优化，圆满完成军工重点任务、科技攻坚任务和国家重大工程，在集团公司经营业绩考核中取得A级。

2024年我们的工作主题：协同 增效。

协同是提升战略能力、推动企业高质量发展的有效途径。一是要按照军民“技术共生、资源共享、产品通用、成果互转、利益反哺”的协同发展新要求，积极构建子集团内军民协同发展通道；二是打造内外结合的协同创新体系，在子集团内部体系性推动“五链”协同，与外部创新资源充分连结有效吸纳行业头部企业、重点高校等技术优势力量，提升核心竞争力，从而凝聚推进子集团高质量发展的强大合力。

增效也是提升战略能力、推动企业高质量发展的迫切需要。一是提升经营效益，增强核心能力，提升技术创新水平，形成一系列自有IP和能力平台，从而加大自有产品比例，以提升毛利率为重要抓手，带动市场竞争力、抗风险能力同步提升；二是向管理要效益，经营管理要更加精细化，坚持以“成本是设计出来的、效益是管理出来的”的理念，在产品设计、物料采购、研发生产、产品质量交付保障等各个环节实现管理方式转变和管理流程优化，以实际行动加快推动高质量发展步伐。

意见反馈表

感谢您阅读电科数字（32所）社会责任报告。

电科数字（32所）非常关心您的宝贵意见和建议，以便我们改进。

1. 在本报告中，您是否找到您需要的全部内容？

如果没有，请写下您想要的内容：

2. 您最感兴趣报告中的哪一部分内容？

如愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓名：	职业：
机构：	联系地址：
邮编：	电子邮件：
电话：	传真：

CETC 中国电科

我们的联系方式如下：

邮编：201808

部门：中国电科52所党群工作部

电话：67095232

地址：上海市嘉定区澄浏公路65号

电子邮箱：dangqun52@163.com