



# 2022 飞凯材料 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

# 关于本报告

## 报告简介

《上海飞凯材料科技股份有限公司 2022 年度社会责任报告》（以下简称“报告”或“本报告”）是上海飞凯材料科技股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”或“飞凯材料”）在履行社会责任方面发布的第六份报告，主要介绍了公司 2022 年企业社会责任的践行情况。在这份报告中，公司以利益相关方关注的重点以及公司战略运营影响为衡量维度，本着规范、透明、客观和全面的原则，为各利益相关方提供飞凯材料在经营、环境、社会、公益等领域的社会责任实践和绩效。

## 编制依据

本报告主要根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等的有关规定，并结合公司在 2022 年度社会责任方面的具体履行情况编制。

## 报告申明

本报告经公司第四届董事会第三十七次会议审议通过，并于巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）披露。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述及重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性、完整性承担个别及连带责任。

## 数据说明

本报告中的经营数据来源于经会计师事务所审计的公司 2022 年年度《审计报告》，其他数据来源于公司与各子公司及其他相关部门提供的数据、利益相关方的信息。

## 时间范畴

本报告的时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”或“本报告期”），部分内容时间适当延伸。

## 报告范围

本报告的主体范围为飞凯材料及其下属主要子公司。

## 报告获取

本报告可在巨潮资讯网 ([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))、上海飞凯材料科技股份有限公司官方网站 ([www.phichem.com.cn](http://www.phichem.com.cn)) 下载电子文档。

## 联系方式

联系人：上海飞凯材料科技股份有限公司 证券投资部；

地址：上海市宝山区潘泾路 2999 号；

电话：021-50322662；

传真：021-50322661；

电子信箱：[investor@phichem.com.cn](mailto:investor@phichem.com.cn)。

# 目录

## CONTENTS

### 01 // 走进飞凯

- 1.1 公司简介
- 1.2 企业文化
- 1.3 核心产品
- 1.4 关键绩效

### 02 // 公司治理

- 2.1 治理架构
- 2.2 内部控制
- 2.3 信息安全

### 03 // 股东责任

- 3.1 投资者关系
- 3.2 股东回报
- 3.3 信息披露

### 04 // 合作共赢

- 4.1 供应商管理
- 4.2 客户合作
- 4.3 产品研发

### 05 // 友善职场

- 5.1 人才团队
- 5.2 薪酬福利
- 5.3 员工保障

### 06 // 环境守护

- 6.1 环保制度
- 6.2 节能办公
- 6.3 绿色工厂

### 07 // 公共关系

- 7.1 党群建设
- 7.2 依法纳税
- 7.3 社会公益

### 08 // 责任展望

PART 01

走进飞凯



## 1.1. 公司简介

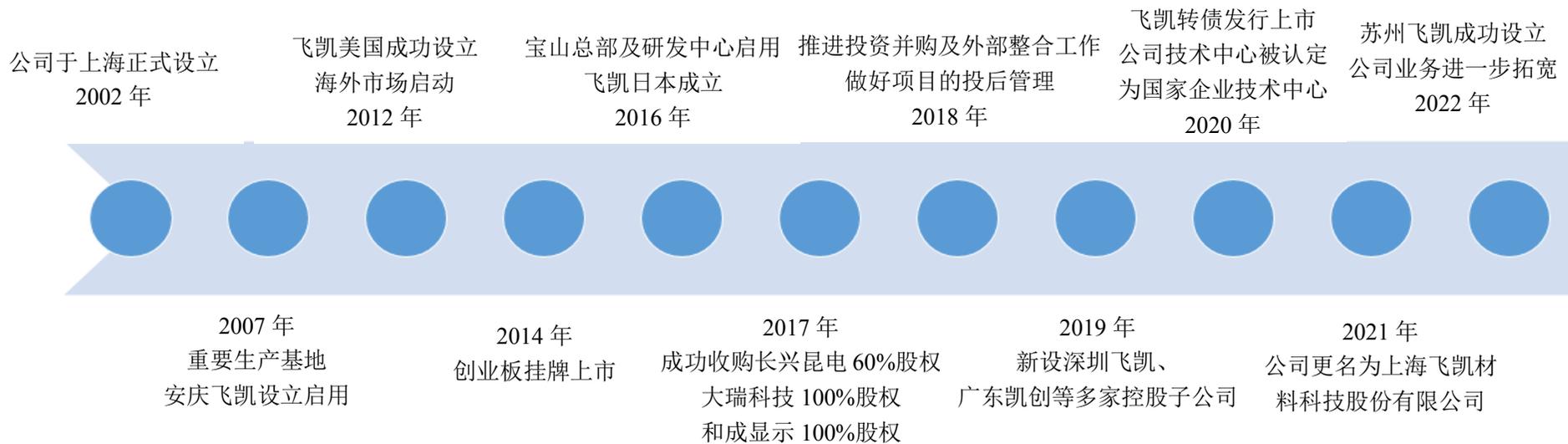
上海飞凯材料科技股份有限公司成立于 2002 年，于 2014 年在深圳证券交易所创业板上市（股票简称：飞凯材料；股票代码：300398）。公司所处行业为化学原料及化学制品制造业，主营业务为高科技制造领域适用的屏幕显示材料、半导体材料及紫外固化材料等的研究、生产和销售以及医药行业中间体产品的生产和销售。公司总部位于中国上海，于安徽安庆、广东惠州、江苏南京、台湾高雄、日本及美国均设有全资子公司；并在杭州、深圳、苏州，以及韩国、印度、印尼、俄罗斯等地均设有办事机构或联络点，构成了以上海为中心的国内外销售服务网络。



海外布局



发展历程



## 1.2. 企业文化

### 经营理念

- 客户：信赖的伙伴，共赢的事业。
- 质量：贴心的服务，一流的保障。
- 研发：齐全的设备，专业的技术。
- 员工：事业的平台，精神的家园。

### 核心价值观

- 创新：重视创新、鼓励创新、支持创新，把创新作为发展的关键。
- 进取：激情四射、朝气蓬勃、乐观向上，保持进取的工作生活态度。
- 求变：接受变化、挑战变化、拥抱变化，在变化中找到发展的契机。
- 共赢：相互合作、共同进步、成就梦想，取得共赢的好局面。

### 三体系方针

- 质量方针：聚焦客户，专注过程，持续改进，致力于为客户提供优质产品与服务。
- 环境方针：绿色设计，循环发展，节能减排，美丽环境。
- 职业健康安全方针：遵章守法，保障健康，安全发展，持续提升。

### 愿景目标

- 公司使命：为高科技制造提供优质材料。
- 公司愿景：致力于成为更具活力的先进材料企业。

## 1.3. 核心产品



### 紫外固化材料

- 光纤光缆涂覆材料
  - 光纤光缆涂料
  - 光纤着色油墨
- 表面处理材料
  - 汽车内外饰件表面处理材料
  - 3C电子产品表面处理材料
  - 日化品/食品包装表面处理材料



### 半导体材料

- IC制造材料
  - 光刻胶及其他配套材料
  - BARC
- IC封装材料
  - 电镀液
  - 其他湿制程电子化学品
  - 锡球
  - 环氧塑封料
- PCB/FPC制造材料



### 显示材料

- OLED材料
  - 发光材料
  - 空穴传输材料
  - 电子传输材料
- 液晶材料
  - 正型混合液晶
  - 负型混合液晶
  - 非显示用定制液晶
- 显示用光刻胶
  - 正型光刻胶



### 有机合成材料

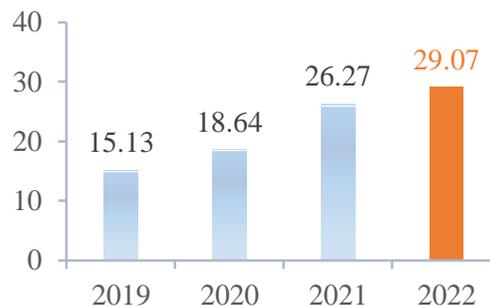
- 医药中间体
- 液晶单体
- 树脂, 低聚物, 添加剂

## 1.4. 关键绩效

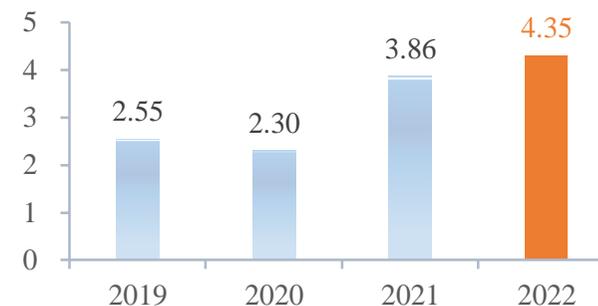
报告期内，公司管理层始终秉承“为高科技制造提供优质材料”的使命，坚持“客户、质量、研发、员工”的经营理念，发扬“创新、进取、求变、共赢”的 4C 核心价值，在公司管理层的正确领导下，公司上下共同协作，锐意进取，有序推进 2022 年度战略目标的实现，不断提高核心竞争力和持续盈利能力，使得公司主营产品市场需求提升，销售量明显增加。

2022 年度，公司实现营业收入 **29.07** 亿元，同比增长 **10.65%**，实现归属于上市公司股东的净利润 **4.35** 亿元，同比增长 **12.62%**，基本每股收益达 **0.84** 元/股，净资产收益率达 **12.65%**。

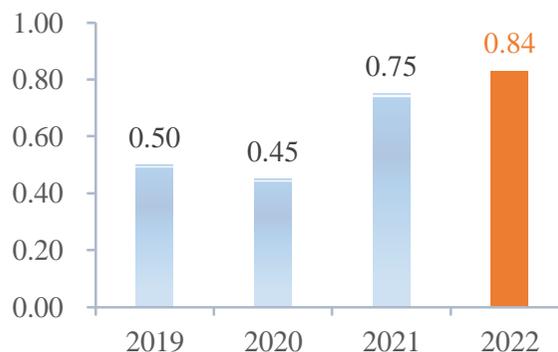
营业收入（单位：亿元）



归属于股东的净利润（单位：亿元）



基本每股收益（单位：元/股）



净资产收益率 (%)



## 所获荣誉

飞凯集团在 2022 年度获得的主要奖励与荣誉如下：

获奖对象	荣誉名称	获奖时间	授奖单位
上海飞凯	国家企业技术中心	2022 年 01 月	国家发展改革委办公厅
上海飞凯	生产性服务业促进会理事单位	2022 年 03 月	上海生产性服务业促进会
上海飞凯	上海市第四批专精特新“小巨人”企业	2022 年 08 月	上海市经济和信息化委员会
上海飞凯	国家知识产权优势企业	2022 年 09 月	上海市知识产权局
安庆飞凯	金融守信企业	2021 年 12 月	中国人民银行安庆市中心支行
安庆飞凯	2021 年度工业企业六强	2022 年 02 月	中共安庆市宜秀区委员会安庆市宜秀区人民政府
安庆飞凯	安庆市工业企业 20 强	2022 年 03 月	中共安庆市委安庆市人民政府
安庆飞凯	安庆市人力资源服务协会常务理事单位	2022 年 05 月	安庆市人力资源服务协会
安庆飞凯	2022 年安庆企业 50 强	2022 年 06 月	安庆市企业（企业家）联合会
和成显示	2021 年度中国新型显示产业链发展贡献奖—协同开发奖	2022 年 04 月	中国电子材料行业协会 中国光学光电子行业协会液晶分会
和成显示	第四批专精特新“小巨人”企业	2022 年 08 月	国家工业和信息化部
和成显示	江苏省新一轮创新型领军企业培育行动拟入库企业名单	2022 年 09 月	江苏省科学技术厅
和成显示	2022 江苏民营企业创新 100 强	2022 年 09 月	江苏省工商业联合会 江苏省科学技术发展战略研究院

荣誉墙





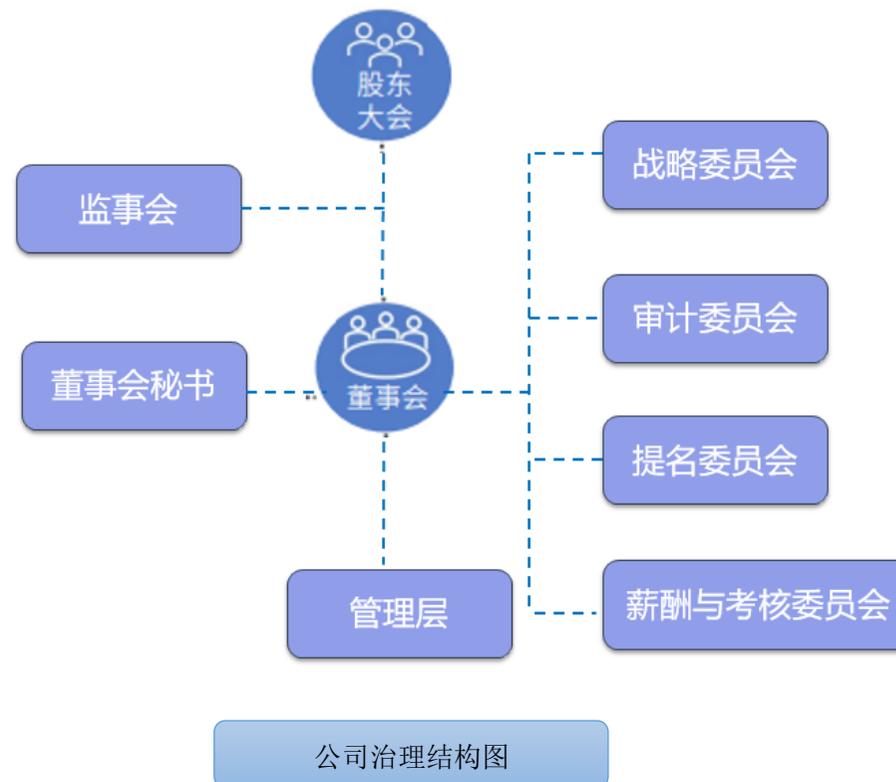
PART 02

公司治理

## 2.1 治理架构

公司自上市以来，严格按照相关法律法规要求，制定了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事工作制度》及各专门委员会议事规则，形成了健全、完备的规章制度体系，明晰董事会、监事会和高管职能定位，高效促进了董事会与高管执行决策的衔接，确保公司管理层之间权责分明、各司其职，切实保障全体股东和债权人的合法权益，持续推进公司治理从规范性向有效性、科学性转变。

公司致力于建设以决策层、监督层、执行层为架构的管理模式，董事会下设四个专门委员会，各委员会在设立时制定特定职权范围，明确规定委员会各自的权力及职责，形成各司其职、有效制衡的运行机制。



## 股东大会

股东大会是公司最高权力机构，公司严格遵守《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司股东大会网络投票实施细则》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等规则及制度要求，规范召集、召开股东大会程序，通过采取以“现场投票+网络投票”相结合的投票表决方式，聘请律师出席现场会议且由见证律师对会议审议结果及程序出具法律意见等手段，充分保障了股东大会的规范召开和全体股东尤其是中小股东依法行使职权。面对特殊情况，公司引入网络会议通道，通过“现场会议+通讯会议”的方式，搭建与公司投资者另一良好直接沟通渠道，最大程度上便于股东积极参加股东大会，帮助其行使自身合法权利。

报告期内公司召开股东大会的具体情况如下表：

会议届次	会议类型	投资者参与比例	审议议案数量	召开日期	会议决议披露日期
2021 年年度股东大会	年度股东大会	32.63%	8	2022 年 04 月 20 日	2022 年 04 月 20 日
2022 年第一次临时股东大会	临时股东大会	9.35%	9	2022 年 07 月 12 日	2022 年 07 月 12 日
2022 年第二次临时股东大会	临时股东大会	33.99%	3	2022 年 08 月 16 日	2022 年 08 月 16 日
2022 年第三次临时股东大会	临时股东大会	32.93%	2	2022 年 12 月 01 日	2022 年 12 月 01 日

## 董事会

公司现任董事会成员 9 名，其中独立董事 3 名，建成了外部董事占多数的董事会治理结构，董事会成员多元化，具有不同行业背景，在企业管理、财务会计、战略投资、法律事务等方面拥有丰富专业知识，为公司带来更有价值的资源，更大发挥团队潜能。公司全体董事忠实、勤勉的履行董事职责，有效的促进了董事会规范运作和科学决策。

报告期内，公司共计召开 12 次董事会会议，一共审议通过 61 项议案，独立董事就相关事项发表独立意见共 8 次，发表事前认可意见 2 次；专门委员会共召开 9 次，共审议通过 24 项议案，以上审议事项均不存在越权审批或先实施后审议的情况。



报告期内公司召开董事会会议的具体情况如下表：

会议	召开时间	届次	审议议案数量
董事会	2022 年 01 月 24 日	第四届董事会第二十四次会议	1
	2022 年 03 月 30 日	第四届董事会第二十五次会议	19
	2022 年 04 月 26 日	第四届董事会第二十六次会议	2
	2022 年 04 月 27 日	第四届董事会第二十七次会议	1
	2022 年 06 月 23 日	第四届董事会第二十八次会议	22
	2022 年 07 月 21 日	第四届董事会第二十九次会议	1
	2022 年 07 月 29 日	第四届董事会第三十次会议	5
	2022 年 08 月 18 日	第四届董事会第三十一次会议	1
	2022 年 08 月 25 日	第四届董事会第三十二次会议	2
	2022 年 10 月 25 日	第四届董事会第三十三次会议	1
	2022 年 11 月 15 日	第四届董事会第三十四次会议	4
	2022 年 12 月 30 日	第四届董事会第三十五次会议	2

## 专门委员会

- **战略委员会:**

增强公司的可持续发展能力

为公司发展提供持续、稳定、健康的战略支持

- **审计委员会:**

强化董事会决策能力，完善治理结构

对公司内外部审计工作进行沟通、监督、核查

- **提名委员会:**

优化董事会人员组成结构

增强董事会及高管人员选举程序的科学性、民主性

- **薪酬与考核委员会:**

制定董事及高管人员薪酬计划并对其进行工作考核

规范公司领导人员的产生、完善公司的治理结构

报告期内公司召开专门委员会会议的具体情况如下表:

会议	召开时间	届次	审议议案数量
审计委员会	2022 年 03 月 20 日	第四届董事会审计委员会 2022 年第一次会议	8
	2022 年 04 月 21 日	第四届董事会审计委员会 2022 年第二次会议	1
	2022 年 08 月 15 日	第四届董事会审计委员会 2022 年第三次会议	3
	2022 年 10 月 20 日	第四届董事会审计委员会 2022 年第四次会议	1
提名委员会	2022 年 03 月 20 日	第四届董事会提名委员会 2022 年第一次会议	2
薪酬与考核委员会	2022 年 03 月 20 日	第四届董事会薪酬与考核委员会 2022 年第一次会议	2
	2022 年 06 月 17 日	第四届董事会薪酬与考核委员会 2022 年第二次会议	3
	2022 年 07 月 24 日	第四届董事会薪酬与考核委员会 2022 年第三次会议	3
战略委员会	2022 年 03 月 20 日	第四届董事会战略委员会 2022 年第一次会议	1

## 监事会

截止本报告期末，公司监事会共由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名，由职工代表大会选举产生，公司监事会的人数及人员构成符合法律、法规的要求。

全体监事对公司重大事项、财务状况以及公司董事、高管人员履行职责的合法合规性进行事前、事中及事后监督，忠实履行职责，积极出席相关会议，全年未有缺席应参加有关会议的情况，监事会会议记录真实、准确、完整，充分反映与会人员对所审议事项提出的意见和表决结果，切实维护了公司利益和中小股东的合法权益不受侵害。

同时公司也积极采取措施保障监事的知情权，及时向监事提供必要的信息和资料，以便监事会对公司财务状况和经营管理情况进行有效的监督、检查和评价。会前及时通知全体监事，并提供会议资料；会中由董事会秘书对监事的质询或疑惑做出解答；会后及时采纳监事建议，并落实于日常工作中。

报告期内公司召开监事会会议的具体情况如下表：

召开时间	届次	审议议案数量
2022年03月30日	第四届监事会第十八次会议	14
2022年04月26日	第四届监事会第十九次会议	1
2022年04月27日	第四届监事会第二十次会议	1
2022年06月23日	第四届监事会第二十一次会议	3
2022年07月29日	第四届监事会第二十二次会议	4
2022年08月18日	第四届监事会第二十三次会议	1
2022年08月25日	第四届监事会第二十四次会议	2
2022年10月25日	第四届监事会第二十五次会议	1
2022年11月15日	第四届监事会第二十六次会议	1
2022年12月30日	第四届监事会第二十七次会议	2



## 2.2 内部控制

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规的要求，制定和运行《风险和机遇管理程序》，建立了规范、有效的风险控制体系，设立了由审计委员会、内部审计部及业务职能部门共同形成的多级管控体系，通过识别与评估公司运营风险，制定相应风险管控措施，改进公司风险管理理念，持续优化内部管理体系，强化重点管控，提高重大风险防控能力，有效保障公司稳定、合规运营。

同时，公司密切关注国家立法变化，对照新修订的法律法规和规范性文件，对《公司章程》等近 20 项公司内部制度进行了修订和完善，确保公司运营符合国家法律法规要求。

## 2.3 信息安全

1

公司管理层高度重视信息安全和机密资料保护措施，根据相关法律法规制定了《信息安全管理制》，阐明了信息安全目标，概述了信息安全管理体结构，明确了各部门和人员信息安全职责、权限及相互关系，有效促进公司信息达到可用性、完整性、机密性的要求。

2

培训 IT 人员规范化操作和管理信息系统，重点避免办公子网非法接入，由 IT 部门对员工上网行为进行管理和控制，合规化管理软件的下载与使用，落实信息安全防护制度，保障公司软硬件资源正常的管理运营需求。

3

秉承“预防为主”的理念，所有入职员工，均需签署《保密同意书》，并由人事部定期对全体员工进行信息安全的宣导与教育，提升员工的危机意识与信息安全观念。

## PART 03

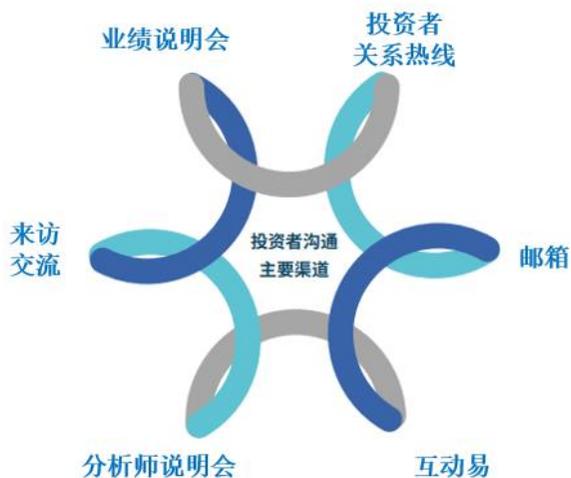
# 股东责任

20000  
19000  
18000  
17000  
16000  
15000  
14000  
13000  
12000  
11000  
10000  
9000  
8000  
7000  
6000  
5000  
4000  
3000  
2000  
1000  
0

100/200/300/400 500 600/700 800 900/1000/1100 1200 1300 1400 1500 1600 1700 1800 1900

## 3.1 投资者关系

公司搭建投资者管理制度四项原则，分别从合规性、平等性、主动性、诚实守信的维度，保证所有投资者对公司重大事项的知情权，尤其是中小股东，为投资者公平获取公司信息提供了坚实的制度保障。



在投资者关系管理上，公司采用多渠道多方式协同的形式，通过安排专人接听电话、接收邮件及传真、解答深圳交易所“互动易”平台提问、接待来访、参加券商策略会等方式及时解答投资者的疑问，了解投资者的诉求，倾听投资者的意见、反馈投资者的建议，与投资者形成有效的互动模式。

## 3.2 股东回报



## 3.3 信息披露

信息的合规披露是上市公司的义务，也是公司向投资者和社会公众全面沟通信息的桥梁。公司严格按照有关法律法规以及公司内部制度《公司章程》和《信息披露制度》的要求，真实、准确、完整、及时的披露相关信息，自觉规范履行信息披露义务，不存在应披露而未披露的事项。同时，公司内部建立了《内幕信息知情人登记制度》、《重大事项内部报告制度》、《对外信息报送和使用管理制度》等相关制度，报告期内信息披露遵循合规、公平原则，全面、客观地向投资者反映公司经营状况。

### 截止本报告期末：

-  公司发布定期公告共 **6** 份
-  发布临时公告共 **226** 份
-  上传至深圳证券交易所上市公司业务专区的公告和附件共 **457** 份
-  深圳证券交易所2021年度上市公司信息披露考核获得“**A**”评级

PART 04

合作共赢



## 4.1 供应商管理

### ● 新供应商认证

公司供应商的筛选与考核要求是在供应商严格遵守所在国家、地区的法律法规，履行道德和法律责任的基础上，并综合考虑客户的要求与评价标准实施的，为此公司特制定了《外部提供过程、产品和服务控制程序》、《供应商管理》、《供货商符合社会责任行为准则管理程序》等文件，规范公司供应商管理，明确供应商及其供应物料的评估要求、评估标准和审核批准程序，确保合格供应商的物料质量及供货能力持续满足产品工艺和质量要求。

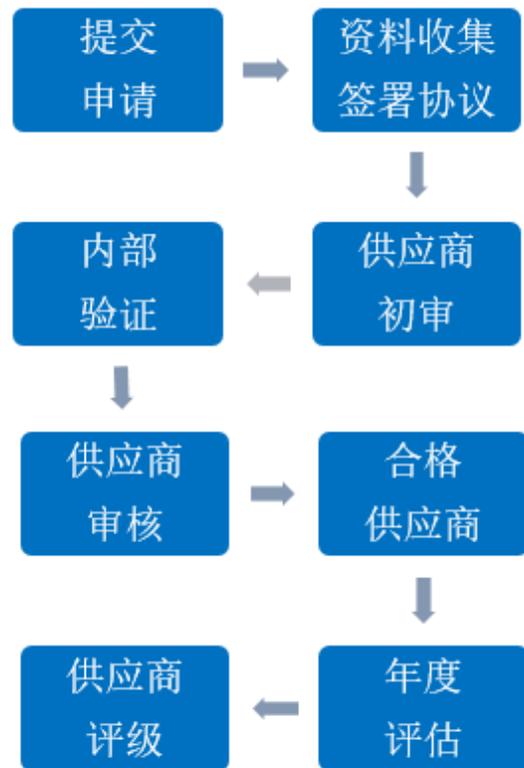
同时采购部在评估新供应商时，要求新厂商填具《职业健康安全协议及社会责任协议书》、《诚信廉洁承诺书》、《供应商社会责任管理问卷》，并将其列入新供应商评估的项目之一。

### ● 现有供应商管理

公司长期坚持供应链一体化建设，一方面公司建立健全供应商档案库和考核评价标准，每年都会对供应商进行可持续发展绩效评估，重点针对质量、环境、职业健康等指标，并作为供应商综合绩效的重要组成部分；另一方面公司不断加强内部在供应商选择、考核过程的透明度，为供应商提供参与公平竞争的平台，强化原材料的入库检查、生产跟踪、事后评定等流程，确保公司供应链体系的一体化、规范化。

另外公司亦与供应商建立沟通机制，组织召开供应商座谈会，及时回应和解决供应商关注的问题，与供应商协作共赢。公司通过对供应商实行定期和不定期相结合的考核评价，引导供应商加强环境保护和健康安全意识，在打造优质供应商、战略供应商的同时，也保证了公司的可持续发展。

### ● 供应商生命周期管理

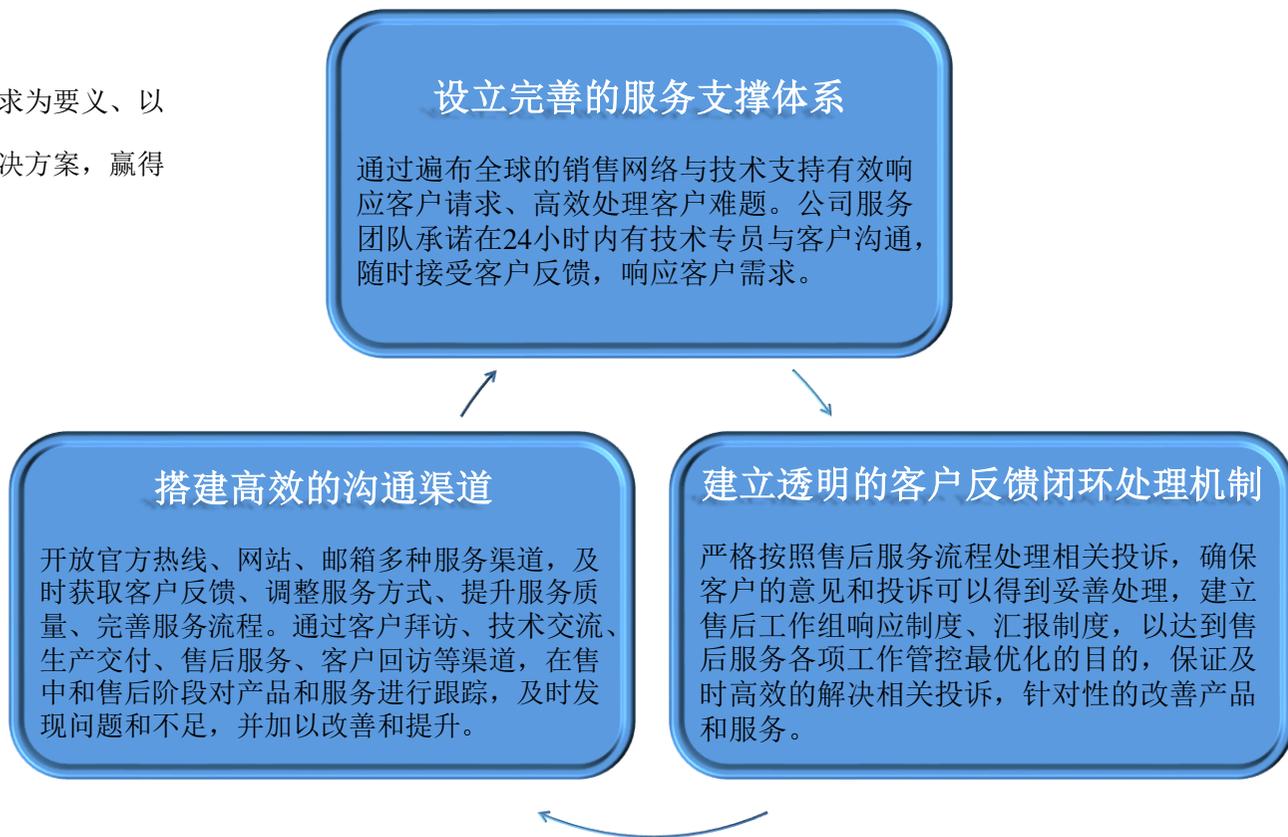


## 4.2 客户合作

报告期内公司以让客户满意为宗旨、以及时响应客户需求为要义、为客户提供高价值服务为目标，以定制化的客户支持服务解决方案，赢得市场和客户的尊重。

公司的产品生产销售坚持以客户为中心，用卓越服务流程为客户创造价值，力求从产品、市场、服务等各个环节为客户提供高效、专业、优质的服务。通过客户特点和业务需求，不断丰富产品体系、推进产品质量管理，最终为客户提供更稳定、可靠的产品。

同时，为提高客户服务质量，更好地服务客户，公司建立客户档案，及时了解客户需求，定期拜访客户，并积极参加展会与客户见面，旨在强化与客户之间的联系。



## 4.3 产品研发

### 学研合作

- 2022 年 5 月 31 日，公司与上海工程技术大学化工学院利用腾讯会议系统召开了云上就业交流会，双方在专业人才、产业技术等方面已经有十多年的交流合作了，一直保持着良好的关系，飞凯材料多年来不断支持学校学生实习、毕业论文、就业以及支部共建等工作，学校学院也培养了很多优秀学生，满足了公司的发展需求，通过搭建校企合作平台，提高人才培养质量，从而增强公司的研发实力和经济竞争力。

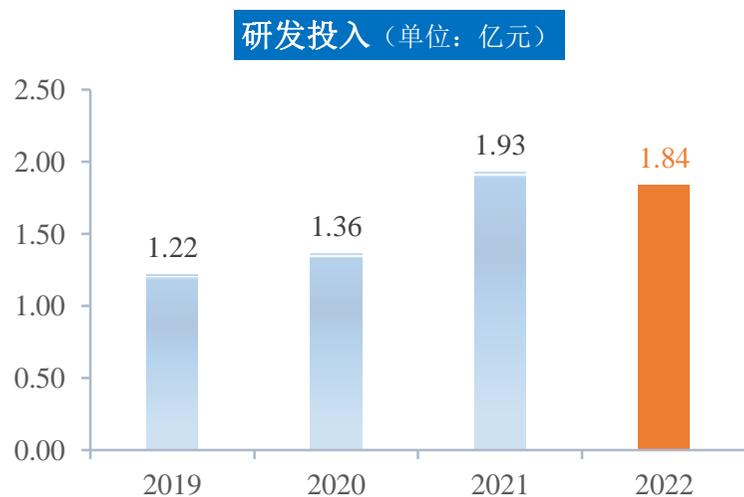


- 2022 年 8 月 5 日，飞凯材料与上海大学合作的“特种光波导工程技术研发中心”正式成立，此次合作是飞凯材料与上海大学在光波导领域的一次强强联合，不仅是飞凯材料通过资源整合加速科研成果产业化、打造高科技材料平台式发展战略的重要组成，另一方面也能够实现科研成果精准对接产品迭代、培养更符合产业发展需求的专业人才，促进产业链、创新链、人才链的“三链结合”。



## 研发投入

公司作为国家高新技术企业（高新技术企业证书编号：GR202031005856），截至 2022 年末，公司拥有研发人员 **457** 人，占总员工人数比例为 **21.28%**，报告期内，公司累计的研发支出高达 **1.84** 亿元，占报告期营业收入的 **6.32%**。



## 知识产权

知识产权是创新的核心要素，是公司永续发展的关键，公司高度重视知识产权管理能力建设，并根据《中华人民共和国专利法》和《中华人民共和国专利法实施细则》等有关法律法规，结合实际情况制定了《专利管理办法》，持续推进对专利的管理、保护和应用，鼓励和调动公司员工发明创造的积极性，提升公司的市场控制力和竞争力。本年度内公司没有发生任何参与侵犯产权、仿冒、假冒盗版等活动。

截止本报告期公司及子公司所获专利证书		本报告期内新增专利证书	
发明专利证书:	<b>529</b>	发明专利证书:	<b>126</b>
实用新型专利证书:	<b>23</b>	实用新型专利证书:	<b>4</b>
境外专利证书:		境外专利证书:	
台湾专利	<b>85</b>	台湾专利	<b>18</b>
美国专利	<b>28</b>	美国专利	<b>6</b>
韩国专利	<b>13</b>	韩国专利	<b>1</b>
日本专利	<b>11</b>	日本专利	<b>3</b>
欧洲专利	<b>1</b>	境内专利证书:	<b>102</b>
印度专利	<b>1</b>	总计:	<b>130</b>
境内专利证书:	<b>413</b>	正在申请中专利:	<b>374</b>
总计:	<b>552</b>	已授权专利:	<b>4</b>

PART 05

友善职场



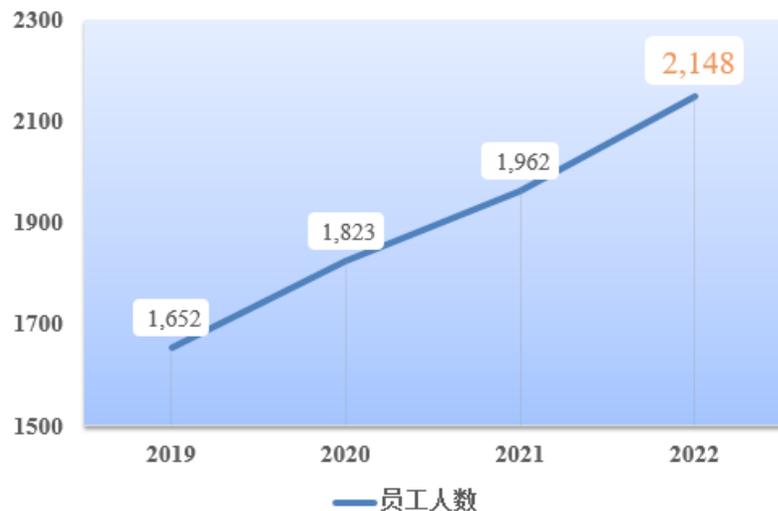
## 5.1 人才团队

公司始终坚持“以人为本”的理念，充分尊重和保护员工的各项合法权益。报告期内，公司通过多项措施切实维护员工利益，增强员工的成就感、幸福感，实现员工物质生活与精神文明的统一，为员工营造一个和谐、健康及具备发展空间的工作环境，不断追求员工、股东、客户和社会的多元共融和持续发展。

员工是企业持续发展的根基，是企业的核心竞争力。飞凯材料坚持人才强企，健全完善人员管理体系机制，结合公司战略需求、岗位需求、临时需求、隐性需求四个方面来确定员工需求的类型和数量。截止 2022 年 12 月 31 日，公司拥有在职员工共 **2,148** 名，与上年相比增长了 **9.48%**。

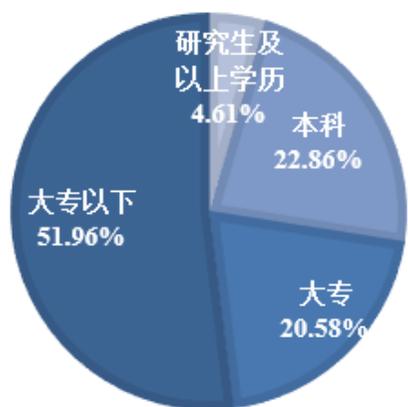
员工人数

年度	2019	2020	2021	2022
增长率	9.55%	10.35%	7.62%	9.48%
员工总人数	1,652	1,823	1,962	2,148



**按学历划分**

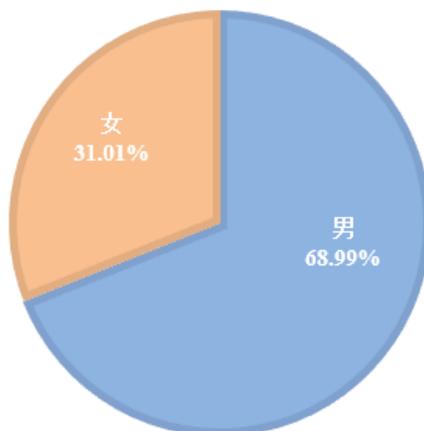
学历	研究生及以上学历	本科	大专	大专以下
人数	99	491	442	1,116
增长率	0.00%	13.39%	6.00%	10.17%



■ 研究生及以上学历 ■ 本科 ■ 大专 ■ 大专以下

**按性别划分**

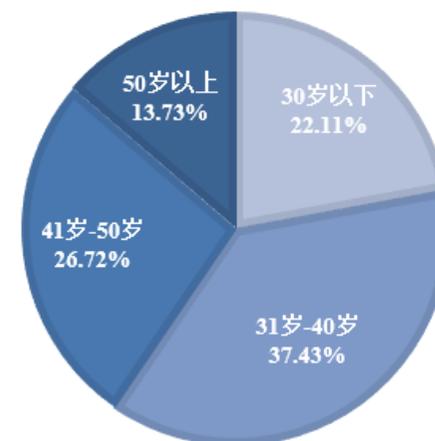
性别	男	女
人数	1,482	666
占比	68.99%	31.01%



■ 男 ■ 女

**按年龄划分**

年龄	30岁以下	31岁-40岁	41岁-50岁	50岁以上
人数	475	804	574	295
增长率	9.70%	4.96%	15.26%	11.32%



■ 30岁以下 ■ 31岁-40岁 ■ 41岁-50岁 ■ 50岁以上

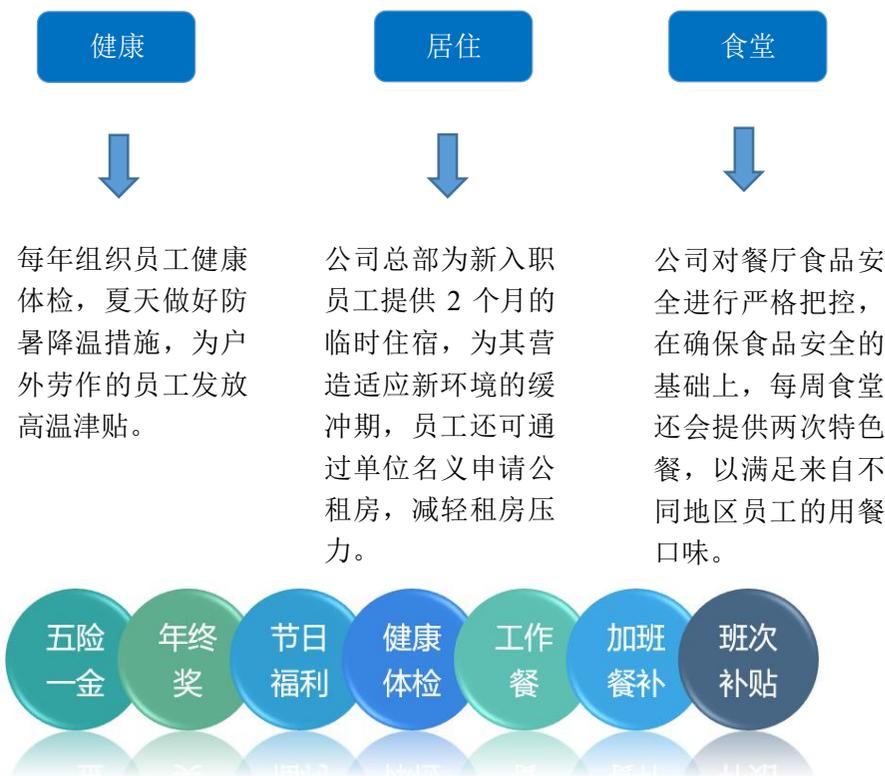
## 5.2 薪酬福利

公司坚持以人为本、按劳分配原则，同时兼顾效率原则，实行同工同酬。公司综合考虑国家法律法规、行业特点、行业薪酬竞争力、实际经营情况等，结合公司总体战略，不断完善薪酬管理制度体系。同时公司建立了创新激励机制，高效执行、管理创新、充分发挥工资分配激励作用，执行对内具有公平性、对外具有吸引力和竞争力的薪酬制度，进一步推动员工工作积极性、主动性、创新性、促进公司健康有序发展。

股权激励授予人数

2019 期	154 人
2022 期	180 人

公司始终遵守《中华人民共和国劳动法》，依法保护员工的合法权益，积极为员工建立各项福利制度，保障员工的权益。





### 文娱活动

“女神节”公司特准备了唇膏 DIY 活动，在现场专业老师的指导下，女神们可以根据自己喜爱的颜色、香气制作自己的专属唇膏，让每一位女神都能更好展现自己妇女的风采，树立“飞凯女神”健康向上，充满活力的形象。

“教师节”公司为内训师们献上玫瑰花以示感谢，内训师既是人才发展的主力军，也是企业文化和专业时间的传承者，感谢公司所有内训师们的辛勤付出，为公司培养出一批批优秀员工。

“圣诞节”公司在大厅中间摆放了一棵圣诞树和一位可爱的圣诞老人，为来往的同事送上贴心的圣诞礼物，感受浓厚的节日氛围，为寒冷的冬天增添了一丝暖意。

“王者之战，谁主沉浮”，2022 年公司举办了首届“王者荣耀争霸赛”，本次参赛选手由来自公司各部门的八支队伍组成，另外还有光明正义的 OB 裁判和为选手加油助威的观众，精彩的比赛点燃了员工们的热血激情。



## 5.3 员工保障

### 职业培训

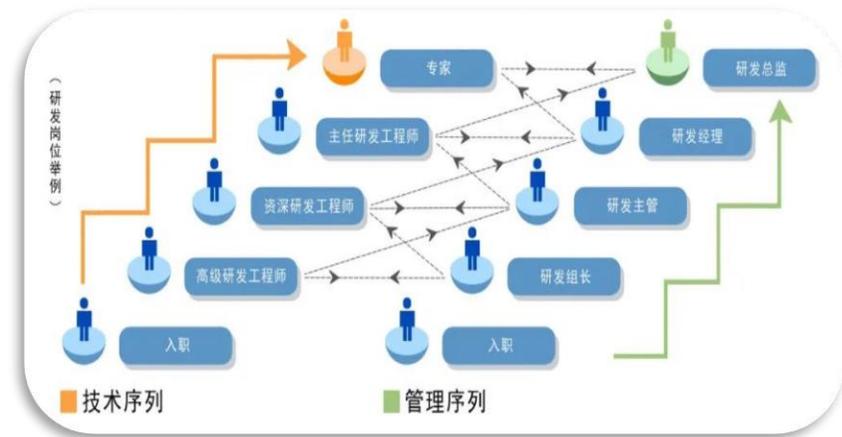
公司关注每一位员工的融入与发展，针对不同层级、职位员工设置针对性培训课程，利用面授学习、在线学习、行动学习等多种培训方式，开展新员工入职培训、领导力培训等多元化的培训项目。

在培训方式上，继续坚持“内训为主，外训为辅”的原则，内部充分发挥内训师队伍的优势，加强内部课程开发建设，逐步沉淀公司内部经验，并优化使用 E-learning 学习系统，丰富学习课件，最大程度在公司内部进行学习分享。结合自身特点，有针对性地利用外部资源对员工进行系统性外训。



### 职业晋升

除了完善的职位职级发展体系，公司还制定了晋升管理制度，打通内部员工内部纵横交互、跨模块、跨序列多通道发展机制，双向推动员工能力提升及组织活力提升，员工发展不设限；同时定期进行人才盘点，盘点各序列人才缺口，赋能高潜人才，持续打造源源不断的人才供应链；对于关键序列岗位构建胜任力模型、打造陪练计划，为员工能力提升及适岗转型提供助力。



## 生产安全

安全生产是企业最大的责任。飞凯材料始终严格遵循安全生产和职业健康相关法律法规，按照最高的安全标准建立管理体系，持续推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制构建工作，提升基层安全管理水平，先后通过职业健康安全管理体系认证和安全生产标准化认证。

同时，公司健全科学、完整、严格的安全与环境管理体系，制定和实施安全生产制度，进行安全事项培训和宣传，保障员工的身体健康和心理健康，维护员工的安全。2022 年，公司安全生产形势稳定，全年重伤以上事故为零；火灾、爆炸、交通等重大安全事故为零。

## 安全生产措施：

完善安全预案与作业要求	1、特殊设备操作须持证上岗并严格遵循操作规程； 2、在工程设计及操作阶段，充分考虑人机工程、人员安全及防护配备要求； 3、编制和完善防自然灾害、火灾、突发疾病等相关预案。
危险化学品管理	1、危险化学品的从业人员须经专业培训，危险化学品供应商须提供经营许可证、MSDS、COA、TDS、检验报告等报告证书； 2、制定危险化学品的运输、装卸过程的要求，驾驶员、装卸管理人员、押运人员必须掌握危险化学品运输的安全知识，并经相关部门培训、考核合格，持有效证件上岗； 3、制定危险化学品的日常管理、储存及发放相关要求和条件； 4、针对危险化学品的使用和废弃制定严格的安全操作规程。
安装防护设施 配备防护用品	1、对所有机械设备设置物理防护装置、联动装置以及屏障，定期进行维护； 2、配备急救医药物品、应急救援防护用品； 3、按标准发放劳动防护用品。
开展安全生产检查	定期开展安全检查，发现问题及时整改，如月度安全检查、消防设施检查等。
开展应急演练	根据年度演练计划，每年组织实施内部专项应急演练，如危化品泄露演练、中毒窒息演习等，确保全员覆盖。



PART 06

环境守护

## 6.1 环保制度

为了加强新建、扩建和改建项目的环境管理，通过项目改善实际存在和潜在的环境因素及有害的环境影响，以提高总体的环境绩效，公司依照国家相关环境保护法律法规和规章制度，并结合自身业务规范要求，制定了《污水排放管理制度》、《废气排放管理制度》、《噪声管理制度》、《废弃物管理制度》、《办公环境管理制度》、《厂区绿化管理规定》等一套完备的环保管理制度体系。

同时公司充分认识到“绿水青山就是金山银山”的重要性，严格要求自身，坚持走可持续发展道路，并于 2016 年便通过了 ISO14001 环境管理体系认证、2017 年通过 ISO9001 质量管理体系认证、2021 年通过 QC080000 有害物质过程管理体系认证。

公司设有 EHS 部门，专门负责组织制定环境目标、指标、方案并监督实施；识别公司环境因素、评价环境影响；组织员工环保知识培训等工作。同时为明确员工的环保安全责任，加强对员工自身的约束，公司要求每位员工都签订《环保安全承诺书》。



01

### 公司EHS方针

公司EHS方针是“严格遵守法律法规，特别关注过程安全；致力清洁安全生产，以人为本预防事故；保障员工身心健康，持续改进追求卓越。”

02

### 公司EHS使命

公司EHS使命是创造绿色健康安全的生产运营环境。

03

### 公司EHS愿景

公司的EHS愿景是“零”事故、“零”违规、“零”伤害。

## 6.2 节能办公

### ● 无纸化办公

大力推行无纸化办公，建立电子化、网络化、远程化结合的办公模式，通过完善 OA 系统、ERP 系统，IT 化审批流程；公司内部沟通提倡使用钉钉、腾讯会议、电话会议；文件提倡线上电子档发放与查阅，从而降低沟通成本，提升沟通效率。

### ● 绿色照明

公司一直严格控制照明用电，室内照明做到人走灯灭，在大楼现有照明耗材损坏时，换以 LED 灯具来替代，在使用数量不变的情况下，整体用电量下降，逐步使公司照明达到绿色节能的目标。

### ● 环保办公用品

公司倡导使用环保办公用品，逐步减少一次性用品的使用，鼓励、优先采购环保、可降解、无公害、资源可再利用的办公用品和设施。在办公区、茶水间都配有干湿分离垃圾桶，并有垃圾分类标识，将环保意识落实于日常的工作生活中。

## 6.3 绿色工厂

### 环境自行检测方案

安庆飞凯	
污水	在线监测系统（实时检测COD、氨氮、和PH的数值），按照环评要求定期委托有资质单位进行检测
废气	定期对废气处理装置进行维护，其中包括药液的更换，活性炭的更换等，保证设备的正常运行
固废	不定期的对固废库进行检查，包括废弃物的包装桶是否有损坏，是否有鼓气现象等

和成新材料	
污水	在线监测系统（实时检测COD、PH和流量的数值），按照环评要求定期委托有资质单位进行检测
废气	有在线监测系统（实时检测废气流量、非甲烷总烃、温度等数值），定期对废气处理装置进行维护，保证设备的正常运行，按照环评及排污许可证要求，定期委托有资质单位进行监测
固废	不定期的对固废库进行检查，包括废弃物的包装桶是否有损坏，是否有鼓气现象等



PART 07

公共关系

## 7.1 党群建设

### ● 五四青年节线上交流会

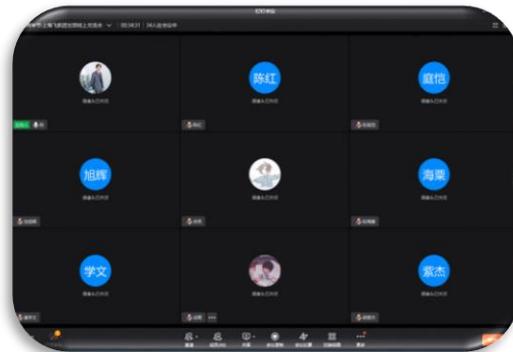
2022 年 5 月 4 日五四青年节，上海飞凯团支部举办了一场特别的交流会，上海飞凯的共青团员们用线上的方式相聚在一起，在云端一同学习了习近平总书记的《新时代的中国青年》和总书记考察中国人民大学的重要讲话精神，还观看了《不被大风吹倒》——诺贝尔文学奖得主莫言写给青年朋友的一封信。

### ● 建党 101 周年主题党日活动

2022 年 6 月 30 日，在中国共产党成立 101 周年纪念日来临之际，上海飞凯党支部全体党员通过线上和线下方式开展主题党日活动，庆祝党的生日。会上对先进个人进行表彰，包括“学习强国”学习先进个人、“抗疫先锋”先进党员，并为其颁发了荣誉证书，号召全体党员以他们为榜样，向他们学习，通过树立先进典型，进一步激发了全体党员的学习热情和争先创优的进取精神。

### ● 喜迎二十大

2022 年 10 月 13 日，上海飞凯党支部与上海工程技术大学化学化工学院高分子材料与工程专业教工党支部开展党建联建活动，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，上海飞凯党支部与工技大高分子教工党支部于 2019 年 11 月 8 日，签订了党建联建基地协议。三年来，双方多次联合举办形式多样党建活动，通过本次活动，进一步加深了校企党建联建的合作力度，不断探索合作新模式。



## 7.2 依法纳税

税收是国家的基石，依法诚信纳税是企业义不容辞的社会责任和义务，作为一个企业，在享受公共资源的同时，必须同时考虑社会的整体利益和长远发展，自觉承担相应的社会责任，一旦割裂与社会的脐带关系，企业将一事无成。

公司始终将依法经营作为公司运行的基本原则，注重企业经济效益与社会效益的同步共赢，严格遵守国家法律、法规、政策规定，始终依法经营，秉承诚信纳税的宗旨、自觉履行依法纳税的义务，支持地方经济的发展。2022 年度公司缴纳税收 **17,767.50** 万元。

## 7.3 社会公益

2022 年度爱心捐赠			
捐赠人	时间	项目	金额（元）
安庆晶凯	2022年02月08日	慰问宜秀区大龙山镇敬老院	10,000
安庆飞凯	2022年07月27日	向安庆市消防支队捐赠防暑降温物资	6,840
安庆飞凯	2922年09月29日	向安庆市消防支队捐赠防暑降温物资	4,560
上海飞凯	2022年06月06日	上海市慈善基金会	100,000
上海飞凯	2022年08月03日	上海市慈善基金会	10,000

● **抗疫守“沪”**

3月29日，上海飞凯积极响应宝山区委、区政府号召，第一时间向上海市慈善基金会宝山分会捐献人民币十万元，用于宝山区抗疫，表达全体飞凯员工对奋战在抗击各条战线的医务工作者、社区工作者、志愿者们的崇高敬意和深深感谢，为助力上海宝山抗疫奉献爱心。

● **奉献“爱心”，彰显企业担当**

2022年3月初起，上海2500万人的基本生活物资保障问题变得较为突出，保障人民群众基本生活物资供应，成为打赢大上海保卫战的基础和关键所在，公司为每一位在沪员工精心准备了暖心的抗疫大礼包。同时上海飞凯的团员和党员积极投身于社区志愿活动，服务邻里、关爱老人，展现新时代青年的红色力量。

● **六一“星星向融”公益音乐会**

“六一”儿童节即将到来之际，2022年六一“星星向融”公益音乐会于5月28日在大报恩寺遗址博物馆剧场举办。此次公益音乐会由高新区妇联与区残联、康宇儿童康复中心联合举办，和成显示党支部同事参加了公益音乐会。本次活动让特殊儿童和困难家庭儿童感受到了来自社会大家庭的关爱和温暖，孩子们之间更好的互相融合、互相了解、互相关爱。



A vibrant scene featuring a bright sun in the top left corner, casting rays across a clear blue sky filled with fluffy white clouds. In the foreground, a lush green field is dotted with several bright yellow sunflowers. A semi-transparent light blue rectangular box is positioned on the left side of the image, containing the text 'PART 08' and '责任展望' in a dark, serif font.

PART 08

责任展望

踔厉奋进，笃行不怠。2022 年是飞凯材料成立 20 周年，二十年来，飞凯材料从最早的紫外固化光纤涂覆材料到现在的半导体封装材料再到医药中间体材料、液晶混晶材料，产品线从纵向的深耕到横向的跨界，而飞凯材料这列开往未来的列车将继续砥砺前行。

未来公司将牢牢把握高质量发展的根本要求，坚守品质、坚持创新，始终牢记为高科技制造提供优质材料，致力于成为更具活力的先进材料企业。

### ● 完善公司治理规范运作

规范的公司治理是上市公司高质量发展的基石和保障，飞凯材料也将不断提高内部规范运作水平，完善制度建设，健全完善法人治理结构。2023 年，公司将继续按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关规定，充分调动各方资源进行协同，积极维护公司股东、供应商、客户、员工权益保护，持续巩固公司的治理水平，提高企业竞争力，从而推动公司可持续发展，以更好地经营业绩回馈广大投资者。

### ● 坚守品质行稳致远

品质是企业的生命。“致力于成为更具活力的先进材料企业”已成为飞凯材料矢志不渝的信念。2023 年，飞凯材料将继续抓好产品技术升级，以市场需求和客户需求为导向，厘清技术升级目标及思路；以品质可靠为基础，提升性能为支撑，加强品质验证，进一步通过从源头到终端的质量管控手段，盯紧每一个质控点，为消费者提供高质量产品。

### ● 绿色低碳守护健康

为了守护人类和地球的共同健康，飞凯材料将一如既往把可持续发展融入企业基因。2023 年飞凯材料将通过积极开展绿色生产、负责任供应链、循环经济等专项行动，认真落实安全生产、节能减排、环境保护工作，有效降低碳排放。与各方携手，积极推动公司迈向绿色、可持续发展，共同守护人类和地球的共同健康。

### ● 积极践行企业社会责任

作为扎根在上海的企业，飞凯材料始终与这座美丽城市同频共振，多年来始终积极参与各项城市志愿公益活动，播撒“飞凯温暖”。2023 年，飞凯材料将继续积极践行企业社会责任，助力社会和谐，扎根社区、服务社区，持续开展公益志愿活动，用行动诠释担当，将爱心洒落到社会的各个角落，向社会奉献“飞凯力量”。