

扫码了解更多隧道股份资讯



微信公众号



官方网站

地址：中国·上海市徐汇区宛平南路1099号

邮政编码：200232

电话：+86-21-58301000 传真：+86-21-58307000



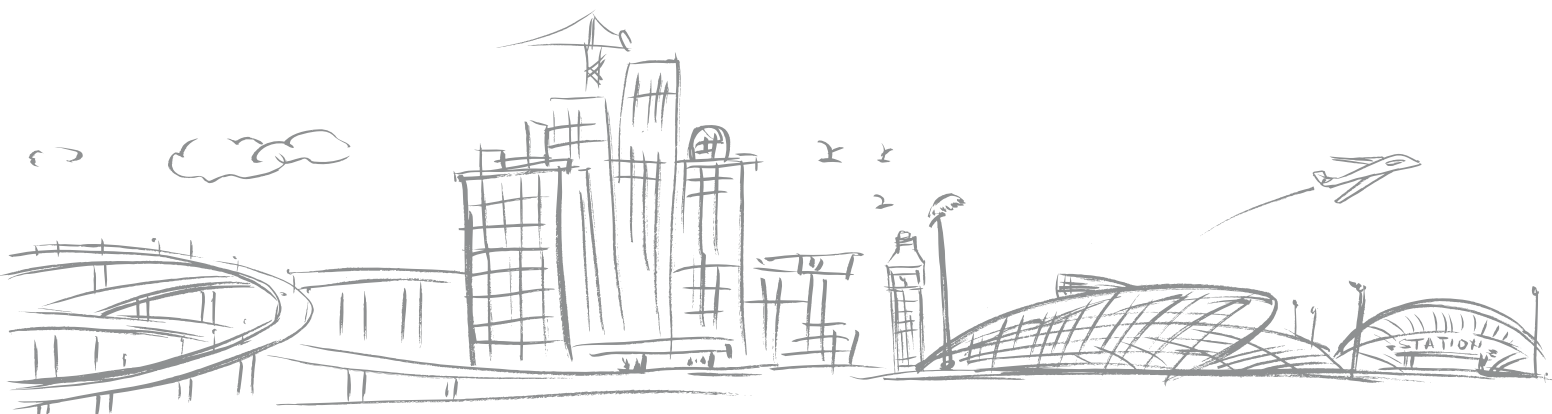
隧道股份

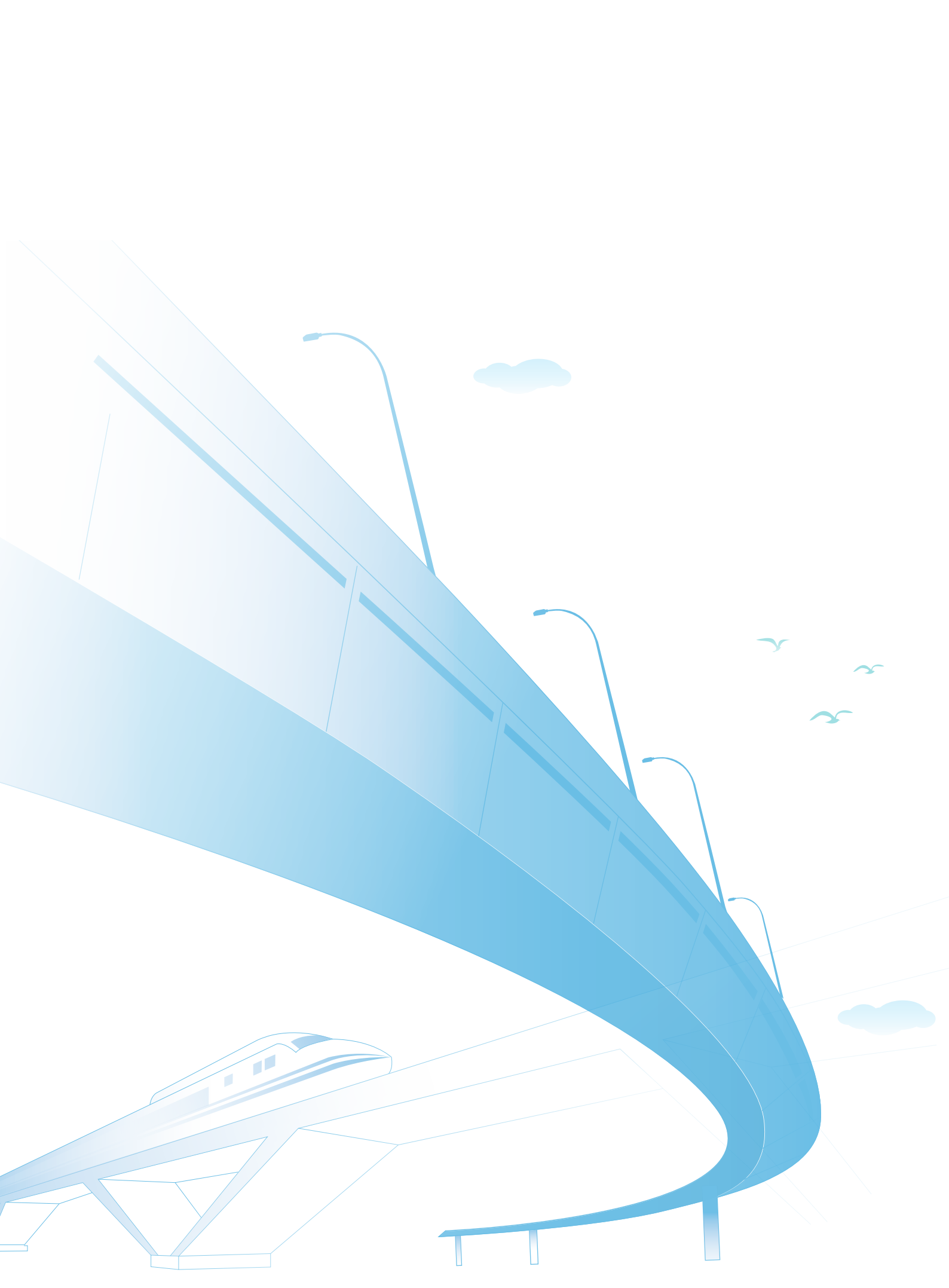
2022年度

企业社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report

承载城市梦想 建筑美好生活





报告说明

本报告是上海隧道工程股份有限公司2022年度社会责任报告，参照了全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告指南》（G4）、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》和《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》等相关规定。

主要阐述了2022年1月1日至2022年12月31日期间，隧道股份及所属子公司、部分参股公司在利益相关者方面的社会责任履行方面的情况。

报告经公司董事会审议通过，本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告以中文版向社会发布，发布形式分为印刷版和电子版。电子版报告在上海证券交易所（www.sse.com.cn）全文披露，并可以在公司网站查阅下载。

释义：

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

本公司/公司/上市公司/隧道股份	指	上海隧道工程股份有限公司
上海隧道	指	上海隧道工程有限公司
上海路桥	指	上海公路桥梁（集团）有限公司
城建投资	指	上海城建投资发展有限公司
市政集团	指	上海城建市政工程（集团）有限公司
城建设计	指	上海市城市建设设计研究总院（集团）有限公司
城市运营	指	上海城建城市运营（集团）有限公司
上海能建	指	上海能源建设集团有限公司
城市环境	指	上海城市环境集团有限公司
建筑集团	指	上海城建建筑集团有限公司
城建国际	指	上海城建国际工程有限公司

目录

- 01 领导致辞
- 03 关于我们
- 09 社会责任管理

凝心铸魂，推动高质量党建



- 14 加强党的政治建设
- 15 抓实基层组织建设
- 16 压实管党治党责任

踔厉笃行，提升公司治理



- 18 数说2022
- 19 公司治理
- 20 投资者管理
- 21 信息披露
- 21 关注股东利益
- 22 内控与风险管理

精雕细琢，铸就优质工程



- 24 荣誉展示
- 25 安全生产管理
- 26 数字产业升级
- 27 产业协同发展
- 29 核心竞争业务

齐心勠力，践行人本管理



- 32 人力资源管理
- 34 保障员工民主权益
- 35 职工文化建设

基石砥柱，创新引领发展



- 37 科创持续孵化
- 39 集成供应链资源管理
- 40 推进品牌建设，打造城市建设“朋友圈”

绿色环保，实现低碳发展



- 43 绿色工程，保障城市
- 45 绿色施工，保护环境
- 47 绿色办公，低碳环保

大爱无疆，牢记民生使命



- 49 乡村振兴和社会公益
- 51 救灾抢险

- 52 展望2023
- 53 绩效表现
- 54 公司资质

领导致辞



张刚

隧道股份党委书记、董事长

道路越是泥泞，脚步越是坚定；挑战越是艰险，收获越是珍贵。回首2022，对隧道股份而言，是充实而非凡的一年。我们经历了市场的波澜动荡、突破了复杂多变的重重挑战、取得了激动人心的伟大成果。

奋斗是这一年的底色，最终曲线总是上扬。这一年，我们切身感到时间不够用。如何在被客观条件压缩的短时间内完成全年的目标？如何在发展和安全双重目标中求得平衡？这一年，公司上下全体，勇拓市场、助力生产、保障安全。在全体隧道人的努力下，全年新签订单835.86亿元，营业收入652.74亿元。

跃变是这一年的归旨，守正创新锐意向前。深化改革、提质攻坚，我们以“行至半山路更陡、不待扬鞭自奋蹄”的魄力，激活企业发展内生动力。城市环境、建筑集团、四大科创中心、共享服务中心、安全科学中心先后揭牌成立，为隧道股份更广阔的发展奠定坚实基础。

在此，我们向2022年奋力拼搏的每一位隧道人表示敬意与感谢！感谢你们在困难与希望，挑战与机遇面前，为可能、尽所能，拼尽了全力、付出了全部！



隧道股份党委副书记、总裁



当今，我们正处于飞速发展的伟大时代，数字浪潮席卷行业的每个角落，老龄基础设施迎来更新的曙光，绿色低碳引领产业转型升级，金融服务赋能实体经济发展……对正向“资源集成商”全面转型的隧道股份而言，我们必须抢抓新机遇、开辟新领域、竞逐新赛道，持续助力城市建设发展与人民美好生活。

新的一年，我们要以客户为先，推进“项目+服务”双向发力，无论是从补强地方经济为导向的金融服务，或是基于全产业链的建设运营一揽子服务，还是守护城市风险红线的应急抢险服务……我们要通过服务延伸业务边界、增加市场黏性；要以创新为要，推进“区域+新产业”融合发展，通过优化产业结构布局、深化区域市场发展，全方位培育生态圈的资源集成，与更多伙伴一起为各地城市带来不一样的未来；要以内核为本，让“产业链+供应链”相互赋能，通过资源整合、流程优化、组织协同，实现产业链和供应链创新融合，扩大企业全产业链竞争与发展优势。

击鼓催征开新局，奋楫扬帆再出发。面向2023，期待全体隧道同仁通力合作、携手奋进，共同向着我们的“十四五”战略目标，聚合力、出成果、谋发展，为实现隧道股份更好更快的发展，也为我们身处的城市、身边的伙伴，同心同向、共创未来！

关于我们

公司简介

百年发展，坚持用更好的产品，为城市缩短距离，拓展空间的初心不改。

隧道股份——从上海百年市政服务机构，一路跃变为中国基建板块首家上市公司……如今已成长为全球 EPC 市场公认的城市基础设施建设运营综合服务商，并凭籍全球 80 多个城市、逾千项重大工程的丰富建设管理经验与国内齐全的产业链资源和核心技术，全力为更多城市提供具有创造力的基础设施规划咨询、设计、投资、建造、运营“全生命周期服务”。

在隧道股份，我们拥有超过千名领军人才、享受国务院特殊津贴专家、教授级高工、高工及 CIOB 皇家特许建造师。依托科技领先战略和全球化的运营管理视野，隧道股份始终保持领先行业的技术优势，科研机构等级、实力和科研投入占比位列同行业之最；公司全球化的资源配置系统，正集成全球的技术、人才、设备和合作伙伴，为各地客户提供具有竞争力的个性化基础设施解决方案；国内领先的智能化工程信息管理平台、项目品质控制系统和远程专家管理系统，正为新加坡、印度、港澳、马来西亚、安哥拉等国家和地区的城市基础设施建设与运营管理提供全过程的卓越服务。

截至目前，隧道股份总资产逾千亿，企业业务覆盖隧道、轨道交通、道路桥梁、建筑与房地产、水利水务、能源、地下空间、重大装备、绿色材料、数字化业务、建设金融等各个领域。深刻融入城市发展的产品和服务，正让我们的城市生活变得更加便捷、安全与智慧。

今天，隧道股份在推进各地基础设施建设与升级的进程中发挥重要作用。未来，隧道股份将继续秉承“为民造福，实现自我”的核心价值，向着“全球最具价值创造力的城市建设运营综合服务商及其生态圈资源集成商”的全新愿景全力进发，为建筑更加美好的城市生活持续贡献核心力量。



发展历程

20 世纪中叶

上海城建集团的前身—上海市市政工程管理局、公用事业局和市民防办公室，自上海开埠起便承担了上海城市基础设施的规划建设与管理重任，并在此后为上海建成现代基础设施体系的核心框架。

1993 年

为新中国隧道事业奠基的上海市市政工程管理局下属企业—隧道股份（600820）登陆A股主板，成为中国建筑业和基础设施建设板块首家上市公司。

1996 年

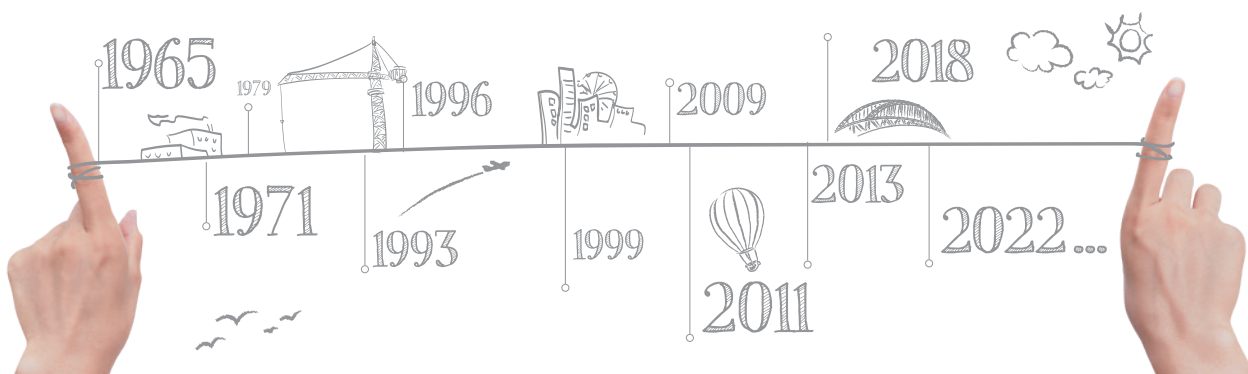
在“政企分开”的背景下，上海城建集团正式成立，吸纳合并包括隧道股份在内的上海市市政局下属全部核心企业和全市优质行业资源。

2015 年

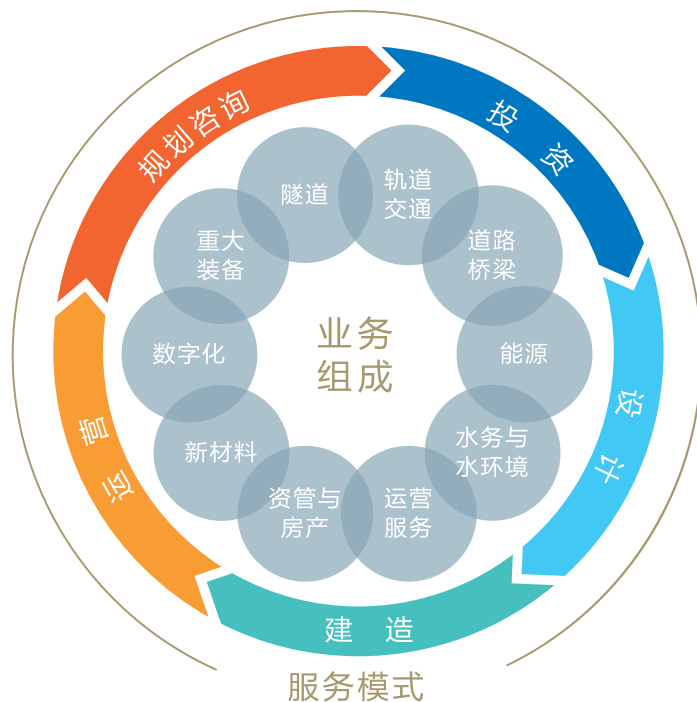
经上海市委、市政府批准，上海城建集团与隧道股份完成整合。

Now

如今，站在“十四五”的新起点，我们不仅要发挥内部产业链协同的优势，更要跳出“自给自足”的圈子，打造更为开放包容的平台，协同和整合内外部的优质资源，共同为城市发展赋能。“城市建设运营综合服务商”将向着“城市建设运营资源集成商”全面升级—我们将以开放、融合的姿态，精准定义我们的未来。



产业布局



隧道



自1970年建成中国首条越江隧道——上海打浦路隧道以来，隧道股份承建了中国超半数14米以上超大直径隧道工程，凭借盾构法、沉管法、管幕法等世界领先工艺，在国内外总集成、总承包建设隧道工程逾百项，产品直径基本涵盖全球现有隧道工程所有尺寸。

此外，隧道股份不仅提供隧道EPC服务，还提供项目整体投资及运营维保等集成服务。享誉世界的良好口碑和值得信赖的产品质量，亦推动隧道股份不断突破自我，在隧道功能、安全性、舒适性上不断进步，为满足客户对隧道工程的多元需求不遗余力。

轨道交通



凭借在轨道交通领域一流的技术和品质，隧道股份先后为新加坡、印度，以及南京、杭州、郑州、昆明、武汉、天津、乌鲁木齐、南昌、宁波等国内众多城市成功打造轨道交通线路，服务涵盖轨道交通投资、设计、施工、铺轨、车辆、机电、维保全过程。隧道股份创下大直径盾构一次推进建成两条地铁隧道的新方法，以同等质量为主节约近半工期，并为城市绿色出行和轨道交通发展提供多元选择，占全国现代有轨电车市场份额逾6成，领创传统和现代轨道交通“双领域”。

道路桥梁



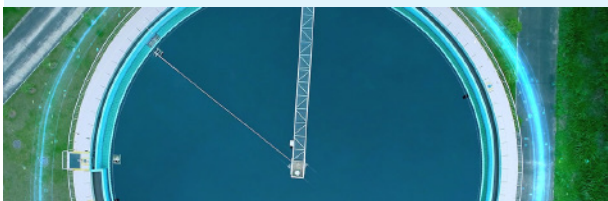
从1993年建设上海第一座高架桥起步，隧道股份为申城构筑了集高架、道路、桥梁、机场、火车站及现代化大型综合交通枢纽于一体的长三角区域交通一体化道路网络，以前瞻、周到的城市立体交通规划和经典项目成果赢得了各地政府和大业主的信赖。未来，隧道股份还将依托城市基础设施“交叉学科”综合实力，引入智能交通，为城市发展缩短距离，拓展空间，连接未来。

能源



从总承包建设“西气东输”上海段，到设计施工长三角超高层建筑燃气管网……隧道股份作为目前国内城市燃气管网设计施工领域的领军企业，正保持和刷新着包括超大口径超高压不停输封堵、超高层超长距离、非开挖等国内城市燃气管网设计施工领域记录，并不断根据城市绿色能源推广需要，利用丰富的基建经验和管网资源，为业主提供LNG液化天然气仓储设施及码头建设，城市燃气管网改造，大型发电厂建设等能源管线和设施建设服务。

水务与水环境



在水务板块，隧道股份的业务范围涵盖城市给排水系统规划设计咨询，污水处理厂建设，城市上水、下水管线设计施工，河道治理，临水景观设计，及城市水务管线“非开挖、不断水”改造升级等多个方面。

凭籍国内先进城市给排水网络规划设计和水务管线施工能力，在为上海的城市生活提供更加绿色、科学、有效的给排水工程设计、施工及维保服务的同时，也在为国内更多城市的水环境治理和城市给排水设施建设贡献核心力量。

运营服务



从运维服务中国第一条越江隧道、中国大陆第一条高速公路、中国第一座外海跨海大桥，到参与新世界七大奇迹之一的港珠澳大桥养护咨询服务，隧道股份承担了上海9成以上市管交通设施运营养护任务，覆盖隧道（地道）、越江（跨海）大桥、城市快速路、城市道路（公路）、高速公路等城市交通基础设施，并开拓轨道交通、城市区域综合养护、机场飞行区、综合管廊、有轨电车、城市公共配套等多元化设施运维项目，始终以先行者的姿态引领行业。隧道股份一直秉承“人民城市人民建，人民城市为人民”理念，以绣花般的精细化运营，努力构筑更加安全、有序、智慧、高效的城市运行环境。

资管与房产



隧道股份以目前国内先进的PC成套技术、BIM建筑“全生命周期”管理技术和建筑“全产业链”集成优势，提供从投资、深化设计、施工安装、到部品制造的低、中、高PC率各异的预制民用及商用建筑系列产品。隧道股份积极致力于城市廉租、公租、经济适用类住房建设，为符合城市对房地产不同层次的需求持续贡献宜居佳作。

新材料



隧道股份拥有一流的预制混凝土、可再生混凝土和高端沥青材料技术研发及产业化生产实力。作为上海拥有国际认证标准的PC构件制造商，隧道股份所生产的PC预制构件上世纪80年代即远销美国、日本，并形成了预制外墙保温构造等预制混凝土新产品系列；固废循环可再生混凝土产品年产能逾200万方，每年通过“变废为宝”减少建筑废料数百万吨；具有品牌专利的“至道”沥青产品亦形成了重载改性沥青等系列产品，成为进入国内高端沥青市场的国产化品牌。

数字化

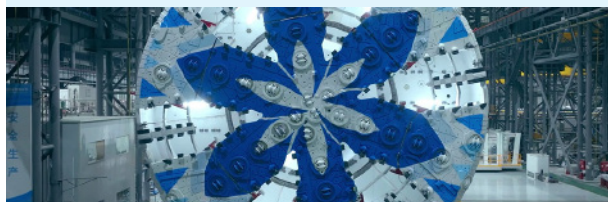


作为基建领域数字化转型的开拓先驱者，隧道股份提供基础设施全生命周期的数字化解决方案、软件产品和系统的专业服务。

参建重点工程有上海市一网统管城市综合运营管控平台、上海市道运中心云路项目杨浦大桥数字孪生1.0、临港公安交通一体化平台、崇明区综合交通一网统管平台、嘉定智能网联示范区车路协同、世博大道隧道综合监控系统、临港智能网联测试场、上海停车App等。

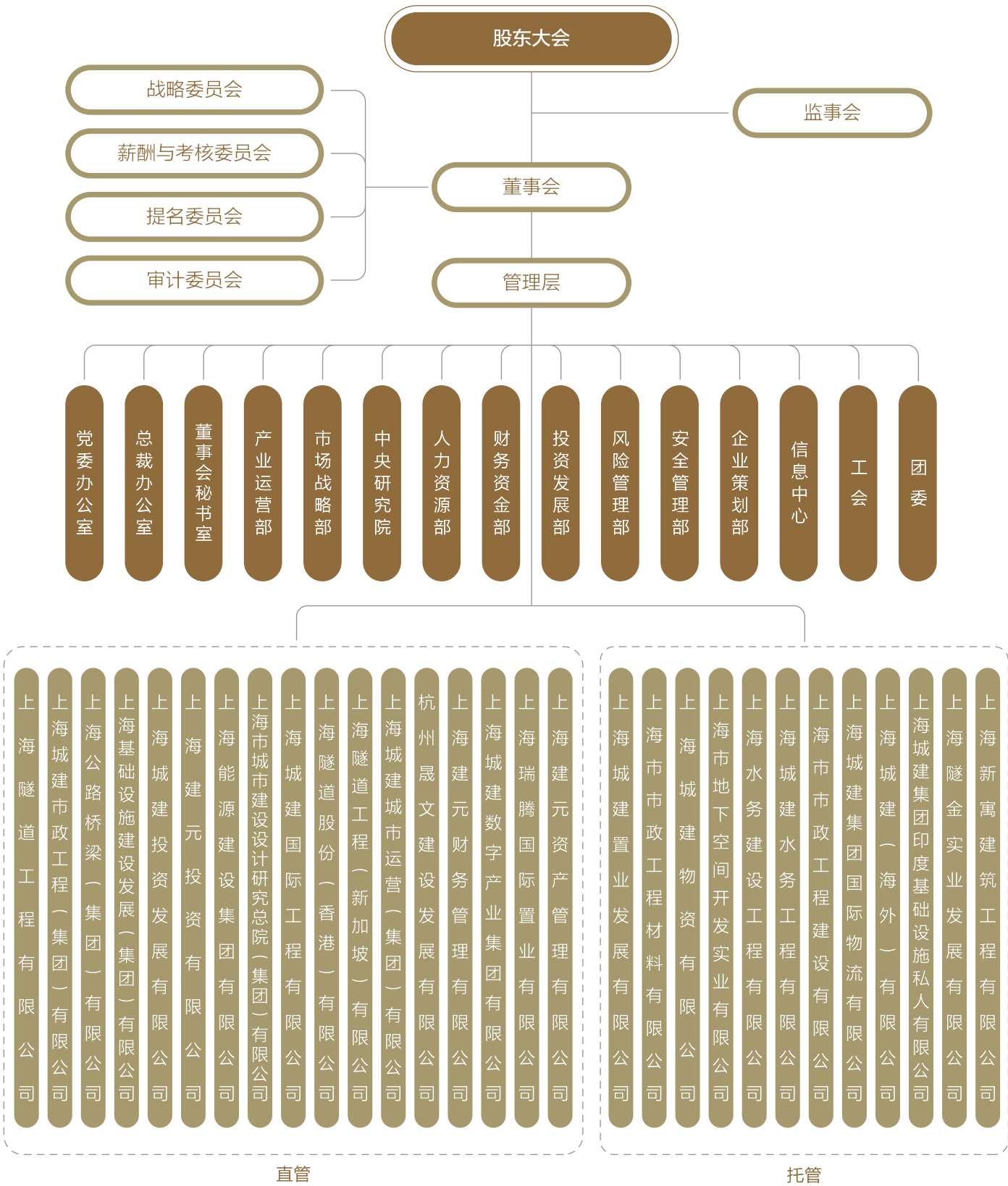
隧道股份将以“数据”为引，围绕城市数字建造、城市数字运营、数商和数字社会四大发展极打造核心竞争力，依托隧道股份长期的建设运营管理经验和海量的项目实施数据，整合数字生态圈资源，成为城市数字建设的领军者，为数字中国和现代数字城市建设不断作出贡献。

重大装备



在国家“863计划”支持下，隧道股份先后研制出具有完全自主知识产权的中国国产盾构——直径6.34米的“先行号”土压平衡盾构，并在此基础上自主研制11.22米大直径泥水平衡盾构“进越号”，合作研制14.27米、15.43米等超大直径盾构机。目前，隧道股份已累计研发制造近200台国产盾构，设备成功销往新加坡、印度、香港等地。

治理架构



社会责任管理

理念和原则

我们依法经营、诚信务实；
我们协同互守、执行高效；
我们坚守悉心全程、超值感动的服务承诺；
我们秉承合作共赢的处事传统；
我们尊重员工、客户和股东；
我们关注城市、环境和安全；

我们是负责任的企业公民。



战略愿景：

全球最具价值创造力的城市建设运营综合服务商及其生态圈资源集成商



企业宗旨：

承载城市梦想 建筑美好生活



企业精神：

拼搏奉献 争创一流



核心价值观：

为民造福 实现自我

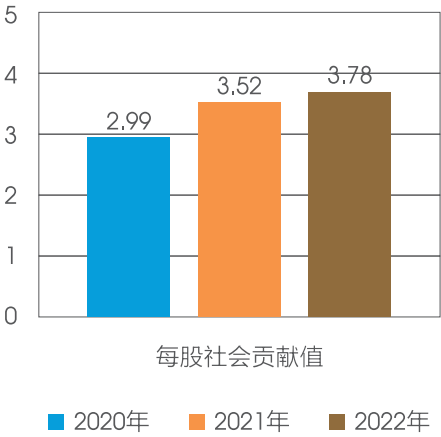


每股社会贡献值

为了全面准确地衡量公司的社会责任贡献价值，公司采用每股社会贡献值的概念，即：

$$\text{每股社会贡献值} = \frac{\text{社会贡献总额}}{\text{总股数}} = \frac{(\text{净利润} + \text{纳税总额} + \text{职工费用} + \text{利息支出} + \text{对外捐赠额} + \text{环境相关投入})}{\text{总股数}}$$

各项内容要素和数据结果如下表所示。按照以上公式计算，公司2022年社会贡献值总额为**118.96亿元**，每股社会贡献值为**3.78元/股**。

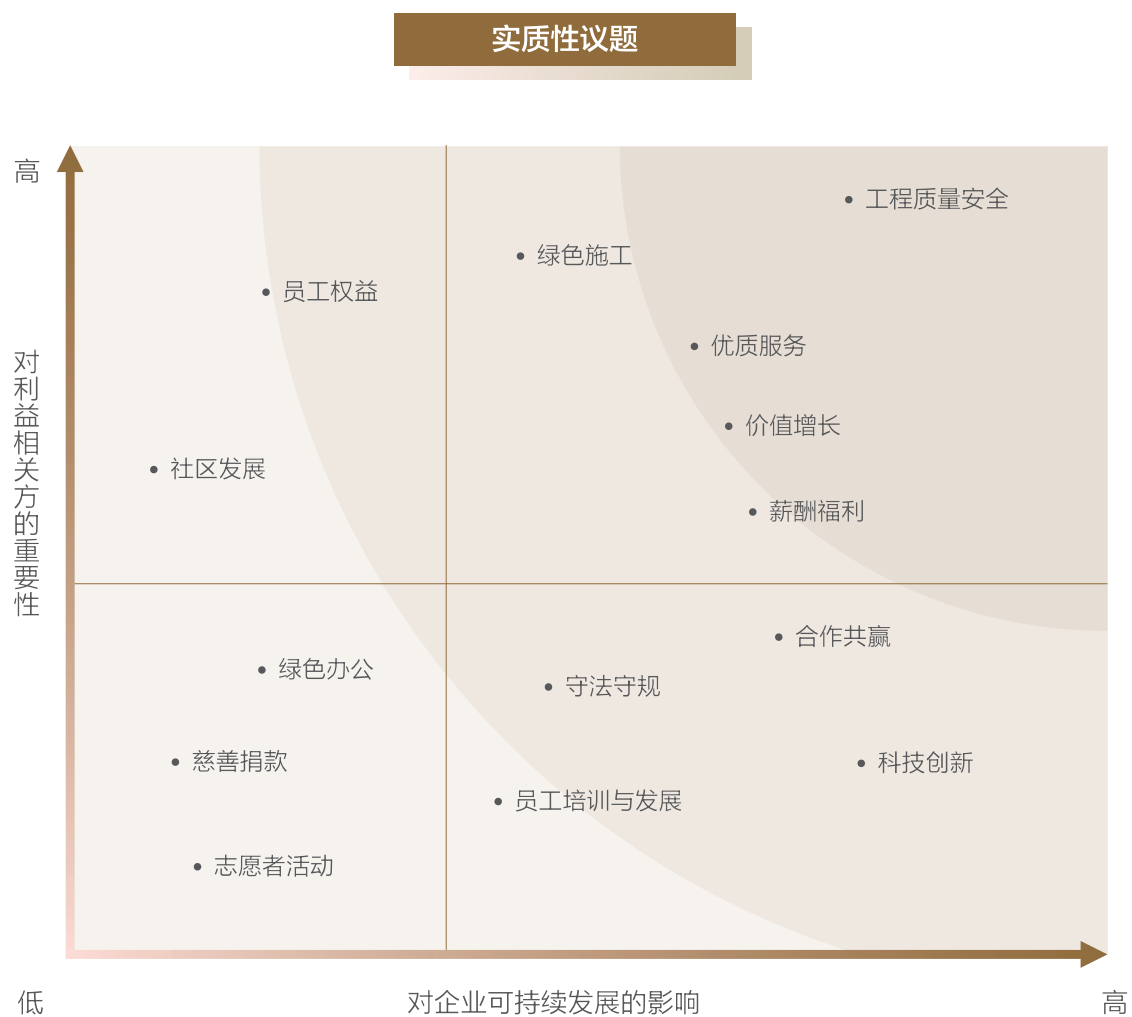


每股社会贡献值组成要素：

利益相关方	利益相关方要素
 股东	+归属于上市公司股东的净利润 28.0920 亿元
 债权人	+向债权人支付的借款利息 15.3552 亿元
 员工	+职工薪酬 56.5745 亿元
 社会	+税费 17.5149 亿元 +对外捐赠 0.0839 亿元
 环境	+环境相关投入 1.3423 亿元
 贡献值合计（单位：亿元）	118.96 亿元
 总股本（单位：亿股）	31.44 亿股
 每股贡献值（单位：元/股）	3.78 元/股

实质性议题分析

公司依据国内外社会责任标准的相关要求，结合自身实际，从“对企业可持续发展的影响”和“对利益相关方的重要性”两个维度对议题进行排序，筛选出实质性议题在报告中进行披露。



利益相关方与关键议题识别

利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 股东	• 收益回报 • 稳健经营 • 公司市值增长与持续分红	• 股东大会 • 财务报告 • 畅通的投资者沟通机制 • 公司公告等
 员工	• 薪酬与福利 • 人才引进 • 培训与发展 • 健康安全的工作环境	• 文体活动 • 员工关爱 • 员工培训 • 安全生产措施等
 政府	• 遵纪守法 • 依法纳税 • 深化国企改革政策	• 监管政策执行 • 专题汇报 • 主动及时披露等
 环境	• 低碳运营 • 节能减排 • 生态保护	• 绿色施工 • 绿色办公 • 绿色工程等
 客户	• 诚信履约 • 优质产品与服务 • 客户信息保护	• 优质客户服务 • 安全质量体系 • 项目管理创新等
 合作伙伴	• 商业道德与信用 • 合作共赢	• 战略合作谈判 • 研讨交流等
 行业组织	• 创新技术 • 行业交流与发展	• 战略创新体系 • 科技创新等
 社会	• 参与社会建设与发展 • 开展志愿者活动 • 参与公益活动	• 抢险救灾 • 志愿者活动 • 公益资助 • 乡村振兴



凝心铸魂， 推动高质量党建



加强党的政治建设

隧道股份党委全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

切实增强政治意识：

深入学习贯彻党的二十大精神。多形式、分层次、全覆盖落实专题宣讲与系统学习贯彻党的二十大精神，引导广大党员干部与职工群众自觉主动把思想和行动统一凝聚到党的二十大精神上来。

深化党史学习教育成果。开展党史学习教育专项测评，切实将党史学习教育成果转化为推动企业改革、发展、稳定的磅礴动力。



党的领导融入公司治理：

坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的常态化机制，持续深入贯彻落实党委（党组）会议“第一议题”制度。

持续推进董事会建设和规范运作。通过召开专题会议、明确工作重点、加强过程监督等系列举措，持续推进各级公司董事会建设。

推动企业中心工作：

启动形势任务教育宣讲，制定 2022 年形势任务教育“实施方案”及“标准课件”，多层次开展形势任务教育。

开展思想政治工作研究，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践，结合改革发展过程中的难点问题，切实把研究成效体现在解决问题、引领发展上。获评上海市政公路协会思研会先进集体 3 个、优秀工作者 2 名。

强化责任规范管理，发布《落实意识形态工作责任制的责任清单》，确保意识形态领域工作平稳推进。

抓实基层组织建设

公司持续强化基层党建工作，不断提升组织力、凝聚力、战斗力，把基层党组织打造成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

持续探索制度化体系化方法路径。全面落实党建工作责任制，印发《隧道股份党委开展党建工作责任制考核的实施方案》，对子公司党委开展党建工作责任制考核抽查。完善党委（党组）书记述职评议考核机制，认真组织开展党组织书记抓基层党建和党风廉政建设述职评议。

印发“坚定不移跟党走，奋进献礼二十大”党建主题活动方案，推动各级党组织深入开展党建主题活动。编印《隧道股份党群工作管理手册》（2022版），加强对各级党组织党建工作的经验总结和分类指导研究。贯彻市国资委系统关于推荐党的二十大代表工作专题会议精神，选举产生何小玲同志为党的二十大代表。



积极创建第二轮上海国企党建品牌，其中北横模式、141 雁阵工程、“星火”项目党建、忠诚守沪者 4 家品牌入选 100 个“上海国企党建工作品牌”；大风有隧、水融合、资“zhi”新语、心桥家园 4 家品牌入选 100 个“上海国企党建文化品牌”。持续开展“五星级”党支部定级表彰工作，评选出第二批 21 家“五星级”党支部，开展命名表彰和现场揭牌，持续发挥示范引领作用。



压实管党治党责任

公司加强管党治党政治定力，强化监督执纪问责，压紧压实责任，推动全面从严治党和企业发展的深度融合、互促互进。

深化“四责协同”机制，持续推动党委主体责任和纪委监督责任贯通联动、一体落实，落实全面从严治党“一岗双责”责任清单。签发党风廉政建设责任书，组织新任领导人员廉洁从业谈话会等。纪委参加列席党委会、民主生活会、述职述廉评议会等，对同级领导班子和下级党委书记开展监督工作。充分运用《隧道股份谈话制度》，经常性开展日常谈话。

做实做细日常监督，出台《纪律检查建议、监察建议和纪检监察建议工作办法（试行）》和《开展廉情抄告的工作办法（试行）》，建立查问题同步找原因、办案件同步提建议机制。成立隧道股份党风廉政建设和反腐败工作协调小组，加强对党风廉政建设和反腐败工作重大事项和协作配合事项的研究与协调。开展廉洁风险点排查等。



踔厉笃行， 提升公司治理



数说2022

2022年，国内宏观环境复杂多变。隧道股份围绕“城市建设运营生态圈资源集成商”的战略目标，进一步转变思维模式、切换增长动能，全面推进区域市场业务开拓，广泛拓宽投融资渠道，积极培育新的利润增长点，持续服务各地城市能级提升，保持了公司的稳健发展。

2022



营业收入
652.74 亿元



归属于上市公司股东的净利润
28.09 亿元



基本每股收益
0.89 元/股



总资产
1464.35 亿元



归属于上市公司股东的净资产
272.83 亿元



资产负债率
76.88%



年度新签订单数
3991 个



年度新签订单额
835.86 亿元

币种：人民币

主要会计数据和财务指标	2022年	2021年	本期比上年同期 增减(%)
营业收入（亿元）	652.74	622.26	4.90
归属于上市公司股东的净利润（亿元）	28.09	23.93	17.39
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的 净利润（亿元）	24.52	22.66	8.23
经营活动产生的现金流量净额（亿元）	37.49	31.34	19.62
基本每股收益（元/股）	0.89	0.76	17.11

	2022年末	2021年末	本期末比上年同期 末增减(%)
归属于上市公司股东的净资产（亿元）	272.83	249.12	9.52
总资产（亿元）	1464.35	1297.57	12.85

公司治理

控股股东： 上海城建（集团）有限公司 股比：**30.49%**

注：2022 年 2 月，公司控股股东“上海城建（集团）公司”名称变更为“上海城建（集团）有限公司”，相关变更、登记备案等工作已完成。

总 股 本： 截至 2022 年 12 月 31 日 **3,144,096,094** 股

截至报告期末普通股股东户数：**123,398** 户

2022 年，隧道股份顺利完成第十届董事会和监事会的换届选举工作，成立隧道股份第十届董事会和监事会。

股东大会： 股东大会作为公司的权力机构，依法行使职权。公司严格按照《公司章程》、《公司股东大会议事规则》和相关法律法规，召集、召开股东大会。报告期内，公司召开股东大会 **2** 次，审议通过 **14** 项议案。

董 事 会：

董事会

张 焰	董事长
周文波	董事、总裁
桂水发	董事
屠旋旋	董事
陆雅娟	职工董事
褚君浩	独立董事
张 纯	独立董事
王啸波	独立董事

管理层

周文波	董事、总裁
葛以衡	副总裁、财务总监
宋晓东	副总裁
王志华	副总裁
孙桂峰	副总裁
李 波	副总裁
胡 军	副总裁
王 炯	副总裁
杨 磊	副总裁
陈 涛	副总裁
熊 诚	首席信息官
冯 凯	总法律顾问
张连凯	董事会秘书
吴亚芳	财务资金部经理

2022 年，公司召开董事会 **13** 次，审议通过议案 **79** 项。董事会会议的召开符合法律法规相关规定，会议相关信息披露及时、准确、充分。

董事会专门委员会：

战略委员会

张 焰	主任委员
周文波	委员
屠旋旋	委员
褚君浩	委员
桂水发	委员

审计委员会

张 纯	主任委员
王啸波	委员
陆雅娟	委员

提名委员会

褚君浩	主任委员
王啸波	委员
陆雅娟	委员

薪酬与考核委员会

王啸波	主任委员
张 纯	委员
桂水发	委员

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会和薪酬与考核委员会，各委员会分工明确，权责清晰，运作有效。2022 年，各专门委员会累计召开会议 **13** 次，审议议案 **35** 项。

审计委员会：6 次会议，审议议案 21 项

提名委员会：4 次会议，审议议案 8 项

薪酬与考核委员会：3 次会议，审议议案 6 项

投资者管理

公司始终高度重视投资者关系管理工作，不断完善于投资者的沟通机制，拥有《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》等多家指定信息披露媒体。通过券商策略会、投资机构调研、电话会议、上证E互动平台、投资者热线等多种方式，与各类投资者保持畅通的沟通交流。2022年，公司累计接听投资者热线电话近千条，遵照上市公司信息披露规则，及时回答投资者问题；通过上证e互动平台回答投资者上百条，及时解答中小投资者关心的问题，做到客观理性；组织了2021年度暨2022年第一季度业绩说明会、2022年半年度业绩说明会和2022年第三季度业绩说明会；积极参加上海证券交易所、上海上市公司协会、相关机构等组织的培训和相关活动等，多渠道加强与投资者的沟通、交流。

信息披露

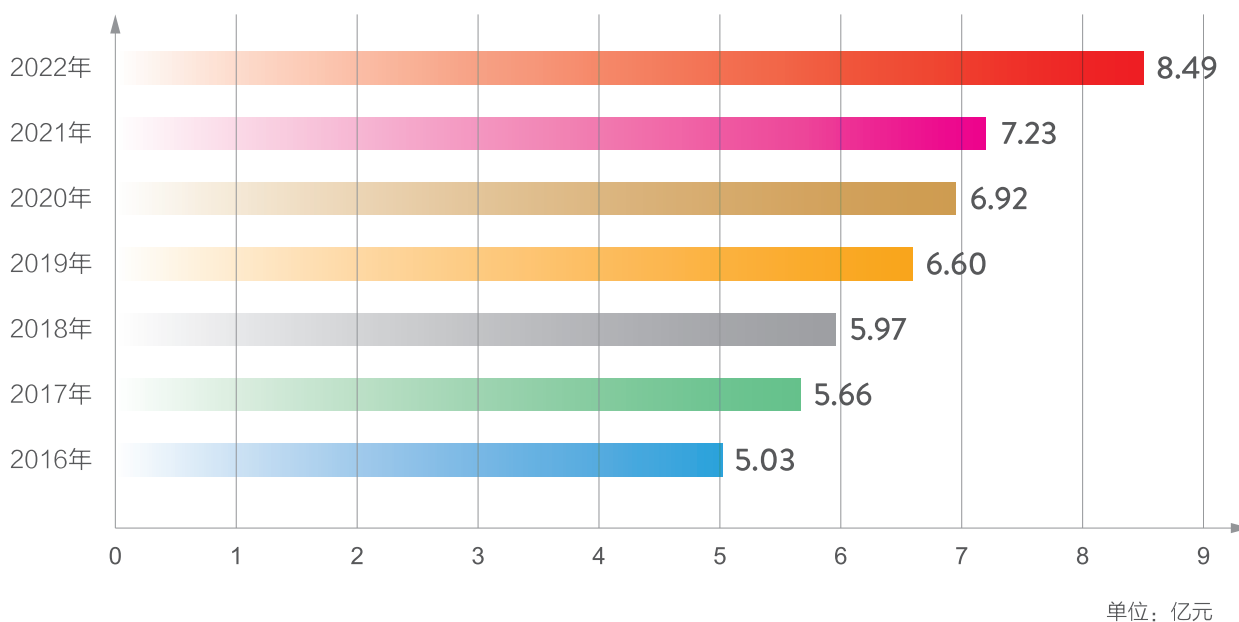
2022 年，公司通过上海证券交易所网站完成了 4 份定期报告和 48 份临时公告的披露，并严格按照规定披露财务报告、社会责任报告等。被上海证券交易所年度信息披露评价为 A 类。



关注股东利益

公司业绩一直保持稳步增长，并积极回馈股东。近年来，公司分配的现金红利均达到公司当年度合并报表中归属于上市公司股东净利润的 30% 以上。2022 年度，根据中国证监会、上海证券交易所等的相关要求，拟向股权登记日登记在册的全体股东派发现金红利 **8.49** 亿元。

2016-2022 年度公司现金分红情况图



内控与风险管理

公司依照《企业内部控制基本规范》等规范性文件与要求，持续贯彻落实内控问题与缺陷整改工作，加大内控自评工作开展力度，形成“建设－实施－评价－优化”的良性循环。同时结合实际，公司不断推进全面风险管理工作，落实防范化解经济领域重大风险工作要求，将事前全面风险评估排序与重点领域风险排查排除相结合，组织风险调研与评估，编制年度风险管理报告，开展经济领域重大风险排查和处置，实施风险排查事项清单管理，按月度、季度跟踪报告防范化解经济领域重大风险工作开展情况。

根据公司 2022 年度财务报告及非财务报告内部控制重大、重要缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告内部控制重大、重要缺陷，未发现非财务报告内部控制重大、重要缺陷。公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。





精雕细琢， 铸就优质工程



荣誉展示

2022 年，公司及子公司获得多项安全生产和质量类奖项，荣获“全国建设工程项目施工安全生产标准化工地”等安全生产类荣誉 38 项；黄浦江上游水源地工程和盐城市新水源地及引水工程获得国家优质工程奖；上海轨道交通 15 号线工程荣获 2021-2022 年度第一批中国安装工程优质奖。

上海隧道荣获“2022 年度工程建设企业诚信典型企业”、“2022 年度工程建设企业信用等级评价（AAA 级）”、“工程建设企业信用星级认定（10 星）”等荣誉。

城市运营获评 2020-2021 年度全国“安康杯”先进集体、2021 年度中国公路学会科学技术奖等。

新加坡区域市场继续维持优异表现，连续三次蝉联“新加坡最佳雇主”荣誉称号的唯一一家中资建筑企业，并首次荣获福布斯 (Forbes) 发布的“2022 年世界最佳雇主”；接连揽下 6 座“人力先锋”奖，第四次获得“陆路交通卓越奖 - 最佳铁路 / 公路基础设施项目合作伙伴”殊荣。香港区域市场在建项目荣获香港第二十三届建造业安全大奖。印度区域 P4 项目荣获业主颁发的“质量管理和控制金奖”和“质量管理培训和应用金奖”，隧道股份是唯一获奖者。



隧道股份城建国际香港区域中心联营体承建的启德发展计划前北面停机坪第 5B 期基础设施工程，获香港职业安全健康局两项“建造业安全大奖”——“最佳施工方案”奖和“职安健模范吊运工作团队”奖。



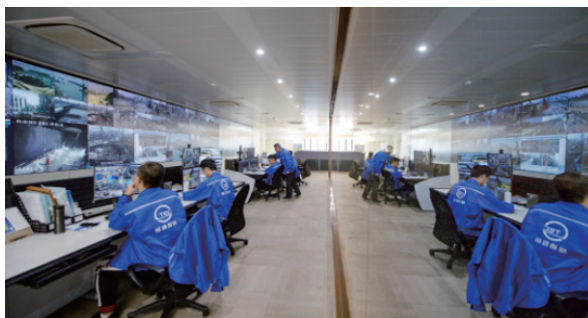
安全生产管理

隧道股份统筹发展与安全，严格按照有关安全生产法律、法规及规章制度，认真贯彻落实关于安全生产的决策和部署。构建良性文明创建机制，着力强化安全责任落实、安全风险管控、安全隐患排查、安全基础工作等。为城市、为市民、为企业、为员工筑牢安全红线，切实履行国有企业的责任担当。2022 年，公司完成了安全生产管理体系改版工作，并通过国家级专业评审。开展了全员性安全生产隐患排查整治，持续推进了安全网络学堂建设和应用，提升了企业安全文化和员工及一线作业人员安全意识。

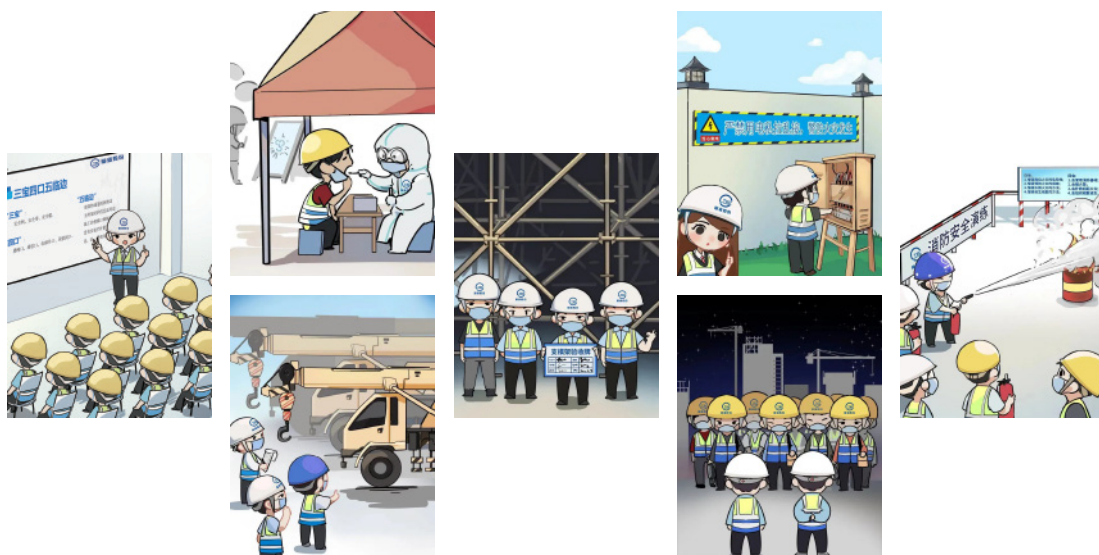
成立安全科学中心。以开放式平台运作，全面深化研究安全生产风险识别、风险预警、风险对策等安全管理策略研究，为公司安全生产、风险管控、应急管理和重点工程项目安全提供全面支撑和技术服务。



以“数字赋能”，持续优化升级安全网络学堂；深化视频监控的运用，通过视频监控排查安全隐患，助力安全生产管控。



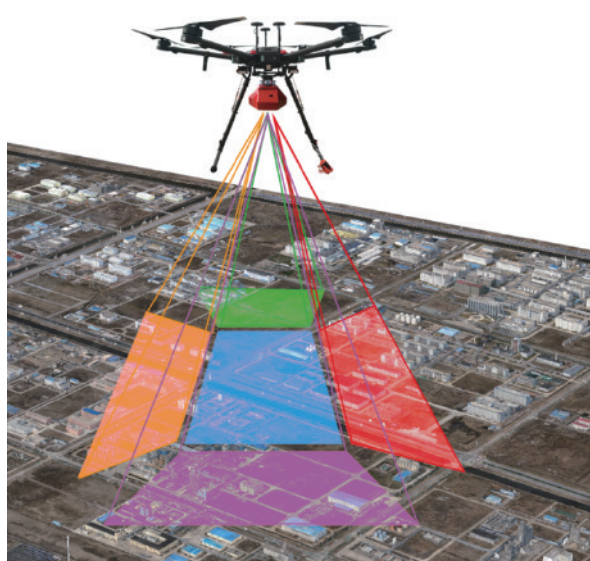
压实安全责任，管控安全风险，厚植安全文化。



数字产业升级

将数字全面赋能以形成新动能，牢牢抓住数字经济发展的趋势，分步骤完成隧道股份的数字产业升级；充分发挥企业海量应用场景的数字开发与利用；加速核心算法研发，推动生产建设、安全互联、产业链协同等实现升级。

运用无人机倾斜摄影技术，生成工程周边环境三维模型与 BIM 模型集成整合，全面、直观地进行方案研判，数字化赋能提高决策效率，助推工程建设质量提升。



覆盖全市道路运输管理功能的“智慧大脑”——“云路中心”正式亮相，并成功在杨浦大桥先行先试，助力上海“老基建”获得云上“新生命”。



2022“城市之星”上海城市治理青年人才创新大赛数字孪生赛道决赛在上海城建大厦举行，“元宇宙”线上孪生赛场同步开启——高度复刻线下会议，实现参会体验突破。



隧道股份城市运营依托城市级智慧运管平台，对全市路网实时监控，并形成“一桥一档、一路一档、一隧一档”的全生命周期设施健康状态档案，数字化护航城市路网畅安有序。



产业协同发展

产业协同突破边界展现新思维，通过产业链间、区域间的创新碰撞，产生边界效应；坚持创新战略，实现技术、模式和业务创新；围绕“服务项目运作、服务城市发展”，做好一揽子服务方案组合。

融资顺应形势探索新模式，在关注各大城市基建投资新增项目外，积极关注存量市场开发机遇，搭建产业联盟平台；加大“金融+产业”一体化步伐，发挥金融工具的增效作用。

组建上海城建智慧城市运营管理有限公司，进一步整合数字化板块的优势资源，探索数字业务与城市运营业务融合发展的新模式。



隧道股份城建投资、城建设计集团、市政集团、数字集团倾力打造的绍兴越东路智慧快速路，是浙江省首次采用“标准化设计、工厂化制造、装配化施工及信息化管理”理念建造的“四化快速路”，是全国首个将自动驾驶车辆进行管理业务应用化的快速路。



G15 嘉浏段拓宽改建工程，隧道人依托全产业链的整体优势打造了全生命周期管理的“一体化”建设模式，为城市更新领域提供了上海高速公路更新的“嘉浏范本”。



建元资管深化运作。公司全面完成了不动产纳管工作，盘活了企业内部存量资产，提升了资产运管板块能级。



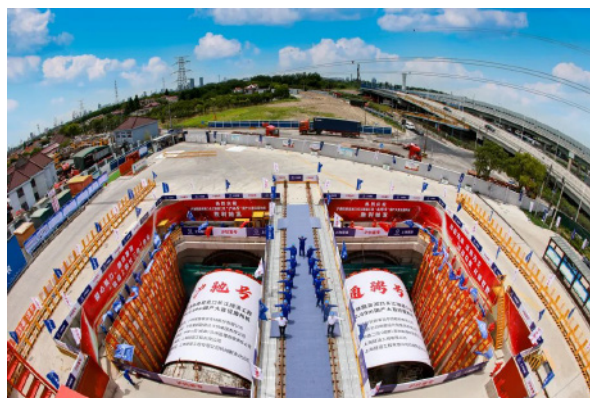
核心竞争业务

隧道股份在地下工程领域持续保持着核心竞争力，是中国最早从事盾构法隧道研究与建设的企业，已承建的 **14** 米以上超大直径隧道工程项目达 **32** 项，代表项目有上海长江隧道、杭州钱江隧道、武汉三阳路隧道、珠海马骝洲交通隧道等。2022 年，隧道股份在建上海北横通道、上海龙水南路隧道、上海银都路隧道、武汉两湖隧道、珠海十字门隧道、深圳妈湾跨海通道、温州市域铁路、佛山季华路隧道、南京建宁西路隧道、杭州秦望隧道等 14 米以上超大直径隧道。

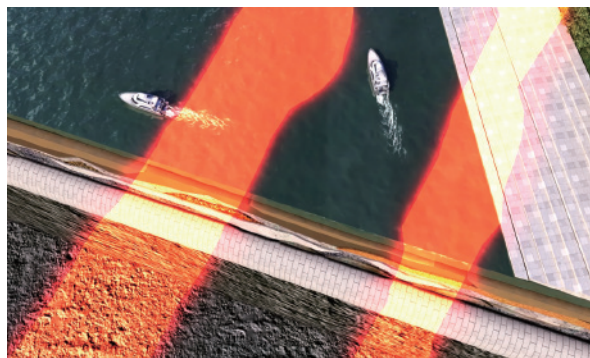
隧道股份上海隧道承建的武汉两湖隧道工程是世界最大规模城市湖底、双层超大直径隧道。“东湖号”盾构机，为该工程“量身定制”的直径 15.094 米国产超大直径泥水平衡盾构机。



隧道人承建的沪通铁路吴淞口长江隧道工程线路全长 7.2 公里，是国内第一条软土地区盾构法客货共线铁路隧道、国内第一条穿越长江和黄浦江的铁路隧道、国内第一条全封闭内衬的盾构法隧道。



隧道股份上海隧道承建的妈湾跨海通道 1 标“鹏城号”盾构机，顺利穿越断裂带，啃下了“硬骨头”，向着海的那边全速进发。



隧道股份上海隧道承建的佛山市季华路西延线项目，采用直径 15.56m 的“季华 1 号”超大直径盾构，实现常压环境下安全高效换刀，在高水压地层中灵活掘进，释放“换刀手术”操作空间，大幅提升盾构泥水流速流量和冲洗、排泥效率，并对掘进中普遍存在的管片上浮或旋转运动进行准确高效的实时监测。



隧道股份上海隧道自主研发的国产超大直径盾构“骐跃号”风帆正满，击楫奋进。将从华泾站始发并向三林南站掘进，完成 4281 米的区间掘进任务。隧道掘进将面临长距离掘进、超深覆土施工、穿越众多重要建（构）筑物等难点。





齐心戮力， 践行人本管理



人力资源管理

公司始终坚持“人才是第一资源”意识，形成富有吸引力和竞争力的人才队伍建设制度体系，把各方面优秀人才集聚到企业改革创新发展中来。

人才结构

截至 2022 年底，隧道股份职工有 16974 人，硕士及以上 2193 人，本科 9399 人，专科及专科以下 5382 人。其中，35 岁以下人数占 47.00%，女性员工占比 23.08%，专业技术职称人数占 62.84%，技能人才占 19.84%。高技能人才比例逐年提高。

截至2022年底

隧道股份职工（人）

16974

硕士及以上（人）

2193

本科（人）

9399

专科及专科以下（人）

5382

35岁以下人数占比

47.00%

女性员工占比

23.08%

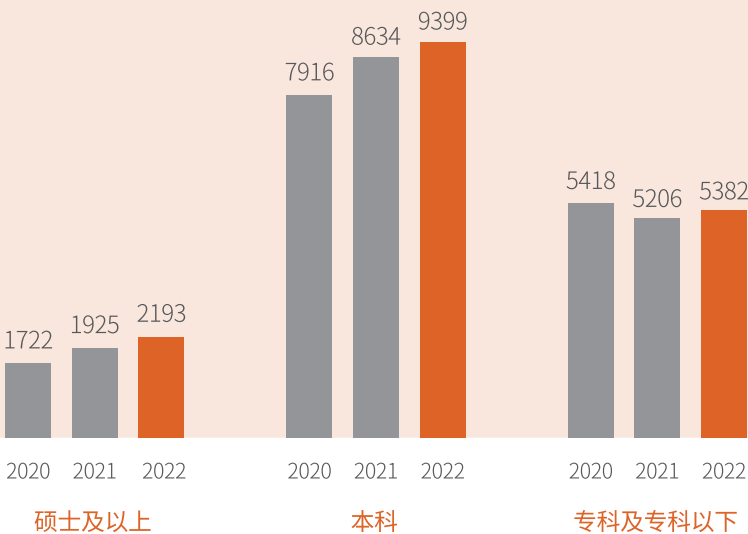
有专业技术职称人数占比

62.84%

技能人才占比

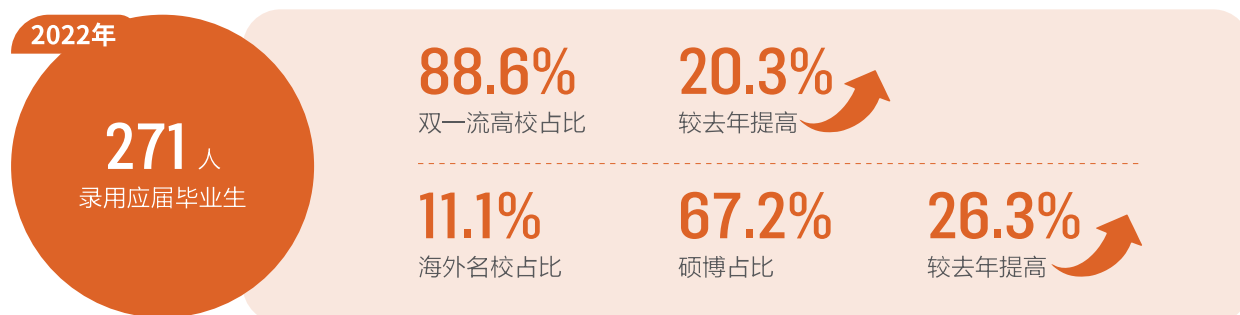
19.84%

职工学历结构



拓宽平台渠道，提升人才引进质量

报告期内，公司积极响应号召，承担国企社会责任，加入“国资骐骥”计划，通过企业官方微信公众号、各大招聘平台、线下互动等多种方式开展 2023 届应届生招聘工作。承接并圆满完成“国资骐骥”空中宣讲会直播——先进制造业和建设交通业专场承办任务，为我司及其它上海市属国企搭建空中供需对接平台。组织参与“才荟建交”云选会直播、“上海市 2023 届高校毕业生秋季校园招聘会”等多场大型线上招聘活动。2022 年，录用应届毕业生 271 人（全部本科及以上学历）。双一流高校占比达 88.6%，较去年提高 20.3%，海外名校占比 11.1%，硕博占比 67.2%，较去年提高 26.3%。



搭建桥梁，推进校企合作新进程

平移招聘链前端，以科研合作、实训基地为载体，加强与知名院校合作。城市运营申请设立博士后创新实践基地，与同济大学、长安大学等建立定向合作关系，推动科研创新。

赋能增效，激发人才活力动力

构建网络教育体系。建成“安全网络学堂”，完善考勤考核体系，组织安全管理、安全生产、施工现场安全事故等主题培训；完善职称教育渠道，开办职称申报辅导“网络公开课”，涉及政工、工程、经济系列等。

打造员工赋能体系。上海隧道组织青年人才发展主题活动，通过管培生、沉浸式轮岗、新隧道人培训、大咖访谈等系列措施，强化人才培养。城建国际与多家兄弟单位探索“人才共享共育”，依托境内外项目建设，推动人才双向流动。建元财务制定《内训师管理办法》及配套培训制度，大力推进公司内训师队伍建设。



共享服务中心挂牌成立，作为深化公司运行架构改革，构建完善“两纵一横”矩阵式管控架构的重要举措，共享服务中心将进一步提升公司服务能力，提高精细化管理水平，服务产业板块高质量发展。



保障员工民主权益

公司充分发挥工会优势，维护健全完善职代会制度、职工代表巡视制度和公司职工董监事制度，拓宽职工民主参与、民主决策、民主管理途径，维护职工合法权益。切实保障职工经济劳动权益，维护产业工人合法权益，积极推进技能与收入挂钩的激励机制，调动职工的积极性、主动性和创造性。以丰富“加减乘除”品牌内涵为目标，推进实施公司工会 10 项服务职工品牌实事项目，切实加强职工普惠关怀、精准服务，促进身心健康，提升职业素养，解除后顾之忧。

完善多元化帮扶送温暖机制。报告期内，公司实施困难职工定期生活帮扶和助学帮扶 46 人次，帮扶金额 13.31 万元；实施一次性助医帮扶 4 人次，帮扶金额 3.8 万元；实施会员专享叠加帮扶 26 人次，帮扶金额 14.1 万元。开展元旦春节、国庆送温暖活动，慰问困难职工、劳模先进、驻外职工、艰苦岗位一线职工等 6,723 人次，发放慰问款物 254.17 万元。组织开展“送清凉”高温慰问活动，慰问职工 74,711 人次，发放慰问品 929.15 万元。组织开展高温作业职工专项健康体检 10,503 人。

此外，公司关注女性员工的身体健康和职业成长，成立了女工委员会，开展妇女权益保护宣传教育，设立母婴室，开展三八妇女节等主题活动，组织女工妇科体检等，维护女员工的合法权利和特殊利益。



职工文化建设

公司大力推荐职工文化建设，多渠道多层次地搭建职工文化建设平台。2022 年，公司持续推进微信公众号建设，开展线上主题活动。职工在线阅读平台，免费为职工会员提供 1.5 万册电子图书、200 册电子期刊和 1 万集电子听书。

积极开展职工俱乐部活动和职工交流活动，做好职工健身房的开放，羽毛球、足球、摄影等俱乐部活动。

隧道股份主办的隧缘 - 隧心而动 · FUN 肆一夏青年职工交友活动，热闹非凡。



峡谷争锋，绿茵对决！隧道股份第四届职工电子竞技大赛现场比赛在如火如荼的进行中！





基石砥柱， 创新引领发展



科创持续孵化

隧道股份在国家创新战略和上海建设具有全球影响力的科技创新中心目标与政策指引下，大力推进科创体系建设，科创成果实现多项突破。报告期内，城市更新中心召开了“以人民为中心”为主题的“城市更新上海模式发布会”；数字盾构中心获批了市科委的第一批工程技术创新中心；全生命周期运营中心获批市交委第一批交通建设行业创新中心，牵头成立“上海智慧道路产业创新联盟”。公司揭牌成立了隧道股份四大科创中心：城市更新中心、数字盾构中心、新材料中心和双碳中心，推动“科研”向“科创”转变，力争将创新技术转化为能够引领行业与企业发展的创新产品、业务和产业。

科技领先战略

积极参与国家级科研项目课题并取得技术进步，牵头获得一系列国家级、省部级、行业科技奖，建立了多元化的研发平台，国家级企业技术中心建设水平行业领先。2022年度，累计获得**2203**项授权专利，其中发明专利**652**项；2022年新增授权**218**项，其中发明专利**54**项；新增标准编制**61**项，在编标准**66**项，当年完成**22**项。



创新体系建设

报告期内，隧道股份拥有“国家工程研究中心”、“国家企业技术中心”等**2**家国家级研发平台，**7**家市级技术中心，**6**家市级工程中心，**1**家市级工程技术创新中心以及**2**家博士后工作室等创新载体，同时拥有**15**家高新技术企业。企业业务覆盖交通、建筑与房地产、水利水务、能源、地下空间、重大装备、绿色材料、数字化业务、建设金融等众多领域。



揭牌成立了隧道股份四大科创中心：城市更新中心、数字盾构中心、新材料中心和双碳中心，推动“科研”向“科创”转变。



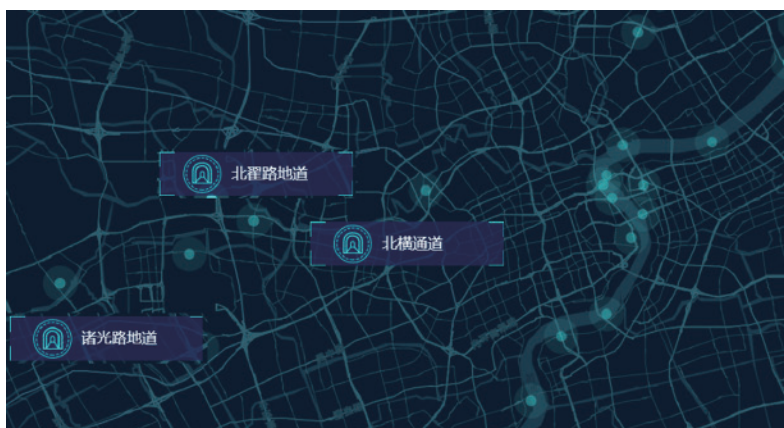
内环高架“年轻化”改造试验段正式完工，内环外圈重焕新生。



国产超级盾构“骐跃号”实现水中接收，助力机场联络线首条区间隧道贯通。



智能巡检机器人在诸光路地道、北翟路地道、北横通道和杭州文一路隧道实现应用。



集成供应链资源管理

报告期内，公司供应链资源集成初见成效，设备集中租赁有序试点。

健全完善供应商评价体系：通过对供应商进行全过程的评价，实现供应商资源的分类分专业分级，发掘专业优质资源和战略合作伙伴，推动供应商资源的融合，实现供应商全画像、全过程管理。

深化供应链管理和集采平台建设与应用：供应链管理范围覆盖至生产施工类供应链管理行为，实现供应商全部在线管理，降本增效持续体现。

多路径优化生产性固定资产结构：重点拓展设备直租业务，通过设备采购一体化解决方案。机械设备租赁实现塔吊人货梯的联合集租等，降低成本和管理风险。



推进品牌建设，打造城市建设“朋友圈”

隧道股份充分发挥上海“海纳百川”的城市精神，持续打造城市建设运营“朋友圈”。企业品牌建设多维立体推进，从项目级的上海品牌、业务级的上海标准，上升到企业级的卓越管理，整体推动企业的品牌建设。2022年，上海路桥“沥青铺面工程施工服务”、上海能建“城镇高压、超高压天然气管网工程服务”、城建设计“市政工程设计服务”荣获“上海品牌”认证。

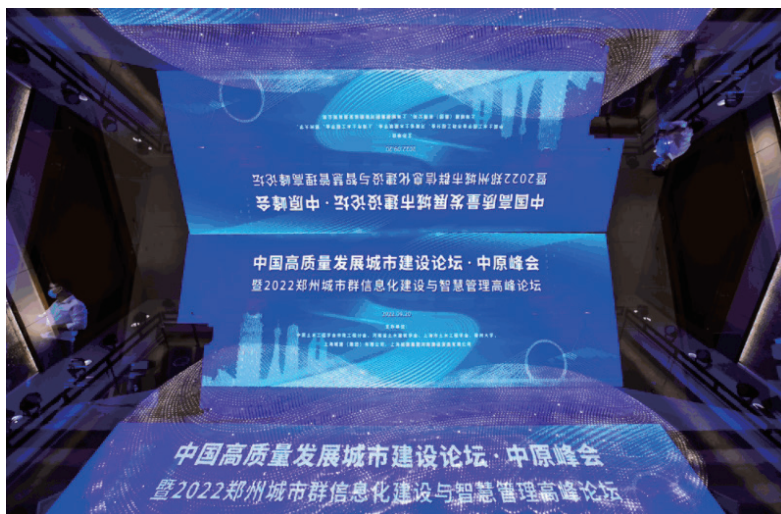
战略合作方向更加多元、完善、务实。报告期内，我们与上海市交委深入推进战略合作，共同推动交通强国建设上海方案的深化实施。我们与上海市水务局、光明食品集团签订战略合作协议，全方位、多层次、多渠道对接市场需求，服务城市发展。



隧道股份会同上海大学社科团队及各大专业院校理工团队携手合作、共同发布上海市城市基础设施更新工程技术研究中心首批研究成果。



中国土木工程学会市政工程分会、河南省土木建筑学会、上海市土木工程学会、郑州大学、隧道股份上海城建集团、中原区域总部联合举办“中国高质量发展城市建设论坛·中原峰会暨 2022 郑州城市群信息化建设与智慧管理高峰论坛”，携手为宜居韧性智能城市建设、为中原区域城市高质量发展建设与发展，谋篇话发展。





绿色环保， 实现低碳发展



绿色工程，保障城市

保护城市传承，在尘封 150 余年后，隧道人助力“长江口二号”清代木沉船，从长江口的泥沙之中，重回阳光之下！隧道人成功将“曲线顶管底幕法装备及工艺”应用到“弧形梁非接触文物整体迁移技术”，实现地下工程技术在水下文保领域的首次探索。



建设老年友好型城市，隧道人针对城市老龄化，参与编制《道路人行天桥加装电梯技术导则》，持续为上海城市建设老年友好型社会、推进无障碍环境建设助力。



保障城市民生需求，隧道人参与设计建设的竹园污水处理厂四期工程，建成后，竹园污水处理厂总处理规模将达到 340 万立方米 / 天，位列亚洲第一，处理标准为出水达到一级 A 排放标准。



在大湾区，隧道股份上海能建承建的深圳龙岗区 2022 年住宅区、城中村“瓶改管”查缺补漏项目设计施工总承包（DB）工程，改造建设燃气管网，助力深圳市民用上安全、便捷的天然气。



在浙江，隧道股份市政集团承建的嘉善竹小汇科创聚落项目，作为全国首个零碳聚落样板示范点，该项目采用了大量新型绿色建设材料及设备，比如真空绝热板（STP 板）、太阳能光伏瓦、石墨烯辐射板等，助力打造低碳科创高地。



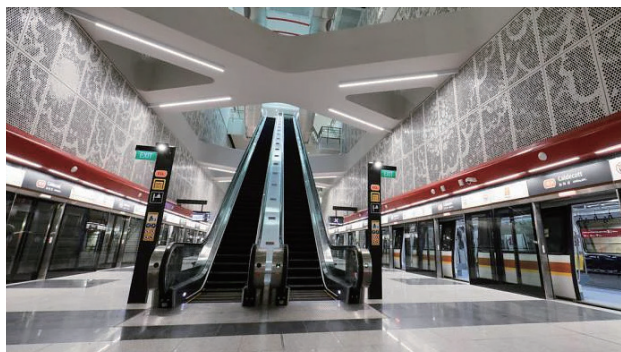
在川渝地区，隧道股份各项目采取生产用水自给自足、循环使用的方式，对雨水、生活废水进行收集，经三级沉淀后，重复利用于喷淋设施、道路清洁、草木养护等。



在新疆，上海路桥援疆建设者来到喀什，承建巴楚县市民之家、叶城县妇女儿童医院以及泽普县文化教育中心等民生项目；上海隧道为乌鲁木齐带去了盾构领域的核心技术，承担了乌鲁木齐 1 号线首个盾构区间——宣仁墩站到大地窝堡站区间的施工任务。



在新加坡，城建国际承建的新加坡地铁汤申东海岸线第三阶段顺利通车运营，为当地每日数百万名通勤者带来便利。新加坡当地社会媒体该项目通车进行了报道，新加坡政府举办了乘客开放日活动，吸引了约 50 万市民前往体验新站点和新线路。



绿色施工，保护环境

公司长期以来倡导绿色施工，建立健全公司、基层单位、项目部三级节能降耗组织管理网络，创建绿色施工企业，节能降耗取得了较大成绩，环评通过率 **100%**。

公司通过先进的建设技术，降低基础设施建设对于城市环境的负面影响。如积极推广预制装配式、地面出入式盾构法隧道新技术（简称 GPST）、污水综合治理技术等低碳、节能、高效的建筑施工方式。

隧道股份2022年度环境投入相关清单

单位	金额（单位：万元）
上海隧道	6,620
市政集团	1,600
上海路桥	1,986
上海能建	1,044
城建设计集团	589
城建国际	1,412
城市运营	142
数字集团	30
合计	13,423

注：金额主要包括污水处理、粉尘、噪音等环保投入与新材料购买投入。



上海五个新城燃气专项规划项目，本规划的编制将推动氢能源行业标准的制定和完善、带动产业发展，为氢能源在上海五个新城的规模化推广打下“标准基石”，并大力提升五个新城氢能利用，以最清洁的能源助力新城腾飞。



隧道股份上海能建参与承接的长江电力绿电绿氢示范 EPC 工程，是国内首个内河氢燃料电池动力船舶及制氢加氢一体站，助力长江航运绿色转型。



隧道股份参建的上海市固体废物处置中心（二期）工程，作为全球首例半地下双层结构刚性填埋库，不仅能实现对土地资源的合理利用，更能大大提高上海城市危险废物处理能力。



绿色办公，低碳环保

公司积极推进绿色办公，号召员工节约用电、节约用水，在办公用品及设备使用、会议培训、公务用车等方面，践行低碳环保行为。

目前公司大部分业务均采用OA平台、亿方云等自动化、移动化办公方式，本部中高层领导均采用了无纸化协作，企业相关业务资源信息实现了共享、高效的协同办公。





大爱无疆， 牢记民生使命



乡村振兴和社会公益

公司深入贯彻学习习近平总书记关于深化东西部协作和定点帮扶等工作的重要指示，积极推进乡村振兴工作。继续积极落实上海市政府合作交流与上海市国资委对于村企结对精准帮扶的工作要求，以“三带两转”为指导思想，开展对口云南省寻甸县六哨乡五村村、联合乡松棵村、联合乡落水洞村的乡村振兴工作的持续跟踪与关注，保证脱贫成果稳固不动摇。在结对帮扶的乡镇设立青年干部培训基地，有针对性的培训或实训相应的建设管理人才和开展支教工作。开展党建联建，协助提升当地基层干部带领民众脱贫致富的意识和能力。采购结对帮扶地区农副产品或扶贫产品，支持结对帮扶地区农特产品来沪推介。

报告期内，公司通过消费扶贫、结对帮扶、公益助学、志愿者服务、全脱产支教活动等多种形式，积极落实乡村振兴计划，金额 **838.68** 万元。

自 2018 年以来，上海隧道先后选拔并派出 10 批次、47 名优秀的隧道青年，前往对口支援的云南昆明寻甸县法安村小学开展“全脱产、无间断”志愿支教活动。



自2007年以来，上海能建先后派出14批次、86名优秀的青年志愿者，前往云南洪景市基诺乡中心小学校进行支教，并设立“擎炬者”奖学金、奖教金。2022年，上海能建第十四批云南支教志愿者们在录制课程的基础上，创新开设“童心献礼二十大 强国有我向未来”云直播，做DIY手工等献礼二十大，用爱和责任帮助孩子们扣好“人生第一粒扣子”。



多年来，城建国际在新加坡开展了十多次社会公益活动，关爱弱势群体、保护生态环境等。2022年，城建国际新加坡区域中心与当地的公益机构合作，开展了 Meals-on-Wheels 计划，为当地 60 岁以上独居老人送上爱心餐食。



救灾抢险

隧道股份为上海市应急管理局应急抢险成员单位，下属上海隧道、上海能建和城市运营等市级应急抢险队伍，承担了市内工程建设、防汛防台、燃气泄漏、道路通畅和水务工程等应急抢险任务。2022年，公司新成立了杭州城盾隧安、郑州城盾隧安，为城市提供地下空间应急维保解决方案，加速推进全国布局。

我们为城市安宁守护“地下生命线”。

当每天地铁运营结束后的凌晨，隧道股份地铁维保队伍散落在不同隧道里，堵漏、修补管片、加固道床、疏通暗道等；当地铁运营或在建中出现险情，我们会第一时间赶赴现场进行抢险作业。



台风“梅花”过境长三角，隧道股份在上海、浙江、江苏各城市的应急抢险队伍全面动员、全线在岗，在暴风骤雨里留下了守护城市、守护人民平安。



年内最强寒潮与雨雪天气突袭申城。隧道股份的应急队伍数千名隧道人迎战寒风，奔赴抗击寒潮的第一线。从城市交通保畅到供水保障，隧道人为城市的基础设施穿上“棉衣”，保障城市安全、民生稳定。



展望2023

2023年是隧道股份深化推进“十四五”发展战略的重要里程碑之年。隧道股份坚持围绕隧道股份中长期战略及十四五规划，深化改革创新、强化协同联动、优化经营管理等，为推动企业高质量发展蓄积力量。

一、深化大市场布局，推进规模化发展。区域市场点面结合，进一步明确核心区域、核心城市发展目标。业务领域确保传统核心及转型发展业务齐头并进。发挥区域总部特色和产业链优势，进一步强化设计投资的市场地域先导作用。发挥投资、资本对数字化、运营、环境、新能源、资管等转型业务的助力。

二、深化改革落地，强化科创发力。推进转型业务实质化运作，强化智慧运营，提升数字业务能级。另一方面，强化科创发力，加快成果转化。切实加快四大科创中心运作，以科技平台为载体助推市场经营。

三、持续加强协同联动。业务协同从市场经营延伸到项目运营。加快推进深化经济一体化管理模式实施和全生命周期经济一体化管理模式。管理协同从财务共享延伸到综合共享。继续深化财务集中共享管理，加快综合共享中心的运行。

四、精细化经营管理。管理举措要着眼于提质增效，深入规模化供应链管理及供应链金融和效益化存量资产管理。扎实做好体系运行的风险防范，落实深化新安全生产管理体系，投入运行安全科学中心。

协同激发潜能，实干创造未来。新的一年，让我们齐心协力，奋发进取，为全面完成隧道股份“十四五”中期目标，为实现隧道股份中长期战略任务奠定基础，为加快推进企业高质量发展贡献力量！



绩效表现

类别	关键指标	2020	2021	2022
 经济	营业收入（亿元人民币）	540.14	622.26	652.74
	总资产（亿元人民币）	1094.58	1297.57	1464.35
	利润总额（亿元人民币）	27.92	29.76	38.26
	归属于母公司股东的净利润（亿元人民币）	22.60	23.93	28.09
	合同签约额（亿元人民币）	688.55	776.63	835.86
	资产负债率（%）	76.95%	77.37%	76.88%
 环境	新建项目环评通过率（%）	100%	100%	100%
	在建项目万元产值综合能耗（吨标煤/万元）	0.038	0.038	0.036
	在建项目万元产值自来水消耗（吨/万元）	2.900	2.603	2.504
 社会	员工总数（人）	15056	15765	16974
	女性员工比例	24.24%	24.14%	23.08%
	员工培训投入（万元）	63.71	60.14	63.61
	员工培训次数	19753	19527	19635
	员工体检覆盖率	100%	100%	100%
	国家专利授权（项）	93	101	218
	对外捐赠（万元）	387.40	95.62	838.68

公司资质

序号	资质名称	资质等级
1	市政公用工程施工总承包	特级
2	公路工程施工总承包	一级
3	建筑工程施工总承包	一级
4	机电工程施工总承包	一级
5	石油化工工程施工总承包	一级
6	隧道工程专业承包	一级
7	地基基础工程专业承包	一级
8	桥梁工程专业承包	一级
9	公路路面工程专业承包	一级
10	公路路基工程专业承包	一级
11	机场场道工程专业承包	一级
12	公路交通(公路机电)工程专业承包	一级
13	公路交通工程(公路安全设施) 专业承包	一级
14	建筑装修装饰工程专业承包	一级
15	防水防腐保温工程专业承包	一级
16	电子与智能化工程专业承包	一级
17	钢结构工程专业承包	二级
18	水利水电施工总承包	二级
19	工程设计综合(各行业、各等级)	综合甲级
20	工程设计市政行业甲级	甲级

序号	资质名称	资质等级
21	工程勘察综合类	综合甲级
22	工程咨询资信	综合甲级
23	城乡规划编制	甲级
24	建筑行业工程设计专业	甲级
25	人防工程和其他人防防护设施设计	甲级
26	工程测绘(控制、地形、市政测量)	甲级
27	造价咨询	甲级
28	化工石化医药行业(石油及化工产品储运专业)设计	甲级
29	工程设计风景园林工程专项	乙级
30	审图(房建、市政、基坑、轨交)	一类
31	压力管道安装资格(GA1、GA2、GB1、GB2、GC1、GC2)	不分级
32	新加坡总承包商	一级
33	新加坡土木工程	A1级



同济股份



上海城建