

上海阿波罗机械股份有限公司

2023 年度社会责任报告



目录

0 陈述	3
1 单位概况	3
2 社会责任报告情况	4
2.1 保障员工权益	4
2.1.1 理论学习	4
2.1.2 员工教育	5
2.1.3 员工录用	6
2.1.4 劳动保护	7
2.2 经济与服务责任	9
2.2.1 诚信经营	9
2.2.2 诚信服务	10
2.2.3 利润与经济效益	10
2.3 参与社会治理	10
2.3.1 参与文明共建	10
2.3.2 志愿服务	11
2.3.3 慈善捐助	12
2.4 绿色形象	13
2.4.1 环境管理	13
2.4.2 低碳节能	14
2.4.3 环保形象	15
3 报告预期与展望	16

3.1 经济效益 16

3.2 社会效益 16

3.3 环境效益 17

4 社会评价 17

4.1 社会荣誉 17

4.2 领导关怀 18

4.3 媒体报道 19

4.4 公众反响 20

0 陈述

本报告全面反映了上海阿波罗机械股份有限公司在 2023 年度，结合本单位实际，完善制度、规范标准，在履行员工责任、经济责任、诚信责任、社区责任和环境责任等社会责任方面所做的工作。

1 单位概况

上海阿波罗机械股份有限公司，成立于 2001 年，是一家致力于开拓高端核电用泵系统以及核燃料循环、后处理相关设备的集成研发、设计、生产制造、供应链管理以及延伸服务的民营企业，是国家级“专精特新”小巨人企业、上海市高新技术企业、上海市院士工作站、上海市企业技术中心、上海市设计创新中心、上海市知识产权优势企业、上海市绿色工厂、国家 AAA 级资信企业。公司拥有各类数控机加工设备百余台套，公司现有专业的水泵开发、设计、制造团队 450 余人，研发人员占比 30%以上，其中研究生学历将近 30 余人，博士 1 人。公司目前拥有实用新型专利 101 项，发明专利 43 项，高新技术成果转化 29 项，国家重点新产品 3 项，上海市重点新产品 4 项。

2 社会责任报告情况

2.1 保障员工权益

2.1.1 理论学习

我公司始终将党建工作视为推动企业发展的重要引擎。公司党支部严格遵循新时代两新基层党组织的要求，深入推进“两学一做”学习教育常态化，致力于将党的先进理念与企业发展实际紧密结合。

公司董事长以身作则，率先垂范，亲自策划并组织了一系列学习活动。他带领中高层管理人员集中深入学习党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想及全国两会精神，确保党的创新理论在企业内部落地生根。

2023年11月4日，公司成功举办了“凝聚思想共识 汇聚奋进力量”主题党员日活动。党支部书记陆金琪同志在会上领读并深入解读了《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》，与会党员同志认真聆听，积极记录，并展开了深入的交流讨论。此次活动不仅加深了党员对党的创新理论的理解，还进一步凝聚了思想共识，激发了大家的奋斗热情。同时，会议还讨论了组织成立党员先锋队的倡议，旨在通过这一重要举措，增强党组织的凝聚力，激发党员在日常工作中的模范带头作用，形成全员参与、共同发展的良好局面。

在随后的授旗仪式上，支部向 6 个党员先锋队授予了旗帜，并向党员先锋队队长颁发了聘书。这一举动标志着党员先锋队正式成立，为企业的发展注入新的活力。

2.1.2 员工教育

我公司始终秉持“以需求为导向、以学员为中心、以技能为本位”的学习原则，致力于为员工提供全面、系统、高效的教育培训。2023 年度，我们精心策划并成功实施了各类教育培训活动，累计完成培训课时达 4500 余小时，人均培训课时更是达到了 10 余小时，充分展现了公司对员工成长和技能提升的重视。

同时，为了满足公司发展的需要，我们还积极开展了外部培训活动，共计投入培训费用 950,000 元，旨在拓宽员工的视野，提升他们的专业素养和综合能力。

作为一家有责任感的企业，我们深知文化对于员工成长和企业发展的重要性。因此，我们大力弘扬中华民族优秀传统文化和社会主义先进文化，通过举办各类文化活动，不断增强员工的民族自豪感和文化自信心。

我们积极引导员工参与政府线上培训课程，鼓励他们养成“科学、文明、健康”的生活方式。这一举措不仅提升了员工的文化素养，还为他们提供了更多元化的学习和发展机会。

此外，我们的党建活动也取得了显著成效。2023 年度，公司党支部组织中共党员、入党积极分子、预备党员以及中高层管理人员共同观看了党的二十大开幕式，并认真聆听了总书记的报告。大家纷纷表示，要深入学

习领会党的二十大精神，为企业的持续健康发展贡献自己的力量。

同时，我们还开展了“文明城市来创建，美化环境我先行”党员志愿者活动，带领党员志愿者们积极投身到环境美化工作中，拾取公司外面主干道两侧绿化带的垃圾，用实际行动践行了社会主义核心价值观，展现了企业的良好形象和社会责任感。

未来，我们将继续坚持教育培训与文化弘扬并进的战略，为员工提供更加优质的学习和发展环境，同时积极履行社会责任，为社会的和谐与发展贡献更多的力量。

2.1.3 员工录用

在员工录用工作中，我公司始终坚守公开、公平、公正的原则，将公平录用视为招聘工作的核心基石。我们严格执行《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，确保招聘流程的合法合规，为每一位求职者提供平等的就业机会。

作为积极履行社会责任的企业，我们深知构建和谐劳动关系的重要性。为此，我们积极参与本市“和谐劳动关系”创建活动，并荣获达标企业称号。我们依法与所有员工签订劳动合同，签订率高达 100%，确保每位员工的合法

在社会保障方面，我们严格按照法律规定缴纳社会保险，确保员工在养老、医疗、工伤、失业、生育等方面得到全面保障，让员工劳有所得，心有所安。

此外，我们还依法建立了党支部和工会组织，为员工提供了表达诉求、

维护权益的平台。职工代表大会制度的建立，更是让我们能够倾听员工的声音，了解他们的需求，从而更好地为他们服务。

我们深知，残疾人和就业困难人员是社会中的弱势群体，他们更需要我们的关爱和帮助。因此，我们积极吸纳这部分人群，为他们提供就业机会，让他们在工作中实现自我价值。目前，我公司总计在职残疾人 6 位，

2023 年，结合企业自身发展的需要，我们积极招收各类高校应届毕业生及社会劳动力，共计 110 余名。这些新鲜血液的加入，不仅为公司注入了新的活力，也让我们在激烈的市场竞争中保持了强劲的发展势头。

未来，我们将继续坚守社会责任，努力构建更加公平、和谐、包容的就业环境，为社会的和谐与发展贡献更多的力量。

2.1.4 劳动保护

我公司高度重视安全生产工作，为此专门设立了安全管理委员会，致力于构建一个全面、高效的安全管理体系。我们深知，安全生产是企业发展的基石，丝毫不敢懈怠。

为加强特种工艺人员的管理，我们修订并完善了《特种工艺人员管理程序》，明确要求每位员工定岗定职、持证上岗，确保他们具备相应的专业技能和资质。同时，我们每年为特殊工种人员提供职业病体检，及时发现并预防职业病的发生，保障他们的身体健康。

为确保安全生产工作的顺利开展，我们列支了专项劳保费用经费，用于安全设备设施的改造、隐患的整改、劳防用品的购置以及安全教育与培

训等项目。这些投入不仅提升了我们的安全管理水平，也为员工提供了更加安全、健康的工作环境。

安全管理委员会定期召开会议，讨论存在的问题，布置下阶段工作，并对重大事项做出决定和现场部署。这些会议不仅加强了各部门之间的沟通与协作，也确保了各项安全措施的有效落实。

为积极响应国家安全生产月活动的号召，2023年6月，公司举行开展安全生产月活动，在公司安全生产委员会主任陆金琪同志的带领下，由安全技改设施部牵头组织开展安全生产月系列活动，普及安全生产知识，切实提升安全生产意识及发现隐患、排除风险，落实国家安全生产方针，做到安全生产的长治久安。公司组织各级部门、各关键岗位人员进行安全生产宣传会，加强安全生产宣传，普及安全生产相关法律法规、安全生产知识，进一步提高员工安全意识，形成全员“人人事事讲安全，齐心协力促安全”的良好局面。

此外，我们还定期组织安全培训及考试，提升员工的安全意识和应急处理能力。通过这些培训和考试，我们让每一位员工都深刻认识到安全生产的重要性，并能够在实际工作中严格遵守安全操作规程，为企业的安全生产贡献自己的力量。

未来，我们将继续强化安全管理，加大安全投入，不断提升员工的安全意识和技能水平，为构建一个更加安全、健康、和谐的工作环境而不懈努力。

2.2 经济与服务责任

2.2.1 诚信经营

自成立以来，我公司始终秉持诚信经营的原则，积极履行社会责任，赢得了社会各界的广泛认可。在各财务年度，我们始终依法纳税，诚信经营。2021、2022、2023 年度，我们的纳税信用等级均为 A 级，这充分展示了我们作为一家负责任企业的良好形象。

诚信经营、注重质量一直是我们企业的核心价值观。我们深知，质量是企业的生命线，是赢得客户信任的关键。因此，我们始终将产品质量放在首位，严格把控每一个生产环节，确保产品达到最高标准。我们始终遵守法律法规，诚信纳税，关注公益事业，履行社会责任，积极回应市场实名反馈，确保客户问题得到及时解决，树立了良好的企业形象，得到了社会各界的广泛认可。

我们深知法制宣传对于构建和谐企业氛围的重要性。因此，我们积极普及法律知识，为员工开展学法守法、法制宣传教育等活动，提高他们的法律意识和素养。通过这些活动，我们不仅营造了良好的企业文化氛围，还增强了员工的归属感和凝聚力，为企业的持续发展奠定了坚实的基础。

未来，我们将继续秉持诚信经营的原则，积极履行社会责任，加强技术创新和产品研发，提升产品质量和服务水平，为构建更加和谐、美好的社会环境贡献我们的力量。

2.2.2 诚信服务

公司在市场竞争中一贯秉持公平的原则，不断完善供应商管理办法；对采购技术规范与供应商共同消化，避免加工错误；对部件质量不稳定的供应商，由技术部门共同与之分析原因，整改落实；对部分关键供应商，定期组织年度监查活动，要求提交纠正行动计划、整改证实性材料。公司依据 ISO9001:2008 的要求，建立了质量管理体系。

公司严格执行国家有关质量、计量法律法规，产品符合国家有关产品质量标准，没有受到质量监督部门的行政处罚。公司核级用泵产品在设计、制造、安装、营运过程中未发生重大质量问题。未发生顾客投诉率、优质服务承诺满意率大于 95%。

2.2.3 利润与经济效益

2023 年公司营业收入为 60000 余万元；全年上缴税额 3200 余万元。单位按时足额为员工缴纳养老、医疗、生育、工伤等各类社会保险，并购买了商业保险，最低工资逐年提升且高于本市最低标准，职工收入按国家及地方政策适时调整，持续提升。

2.3 参与社会治理

2.3.1 参与文明共建

我公司始终致力于通过各类创建活动，积极履行社会责任，传递正能量。我们坚信，企业的成长与发展离不开社会的支持与信任，因此，我们

积极参与社区共建、校企共建、扶贫帮困、志愿服务等公益活动，以实际行动回馈社会，助力社会和谐与进步。

2023 年，我们进一步拓宽了共建范围，与上海市奉贤区西渡街道北新村结成村企共建，共同探索乡村振兴的新路径。同时，我们与奉贤区西渡学校开展校企共建，通过提供资金支持，助力学校开展学生特色项目，培养学生的创新精神和实践能力。

我们深知，扶贫帮困是社会公益事业的重要组成部分。因此，我们积极投身扶贫工作，向上海市儿童基金会追加捐赠 50 万元，用于帮扶云南、贵州省的贫困儿童助学项目。这些资金将用于改善贫困儿童的学习条件，帮助他们顺利完成学业，实现人生梦想。2023 年 12 月甘肃地震，在得知地震灾情后，我们迅速行动，决定捐款十万元，希望能够为灾区人民提供实实在在的帮助，用以支持灾区藏民恢复地震后的重建。

此外，我们还派出文明志愿者定期参与社区公益活动，如环境整治、敬老助残、扶贫帮困等，用实际行动传递爱心与温暖，为构建和谐社会贡献一份力量。我们相信，通过我们的不懈努力和社会各界的共同参与，我们一定能够共筑一个更加美好、和谐的社会未来。

2.3.2 志愿服务

公司积极组织员工参加志愿者服务活动，鼓励广大员工共同参与到奉贤美、奉贤强的和谐家园共建之中。公司组织开展了各类志愿者活动，发动单位员工进行网上实名注册，参与志愿服务，员工志愿者覆盖率超过 60%，党员志愿者覆盖率达 100%。

公司积极参与南桥镇商会承办的“百企联百区 公益月月行”活动，每月 15 号，员工志愿者到社区为老人提供免费理发服务。鉴于近些年受疫情影响，就业形势依然严峻，公司也通过百企联百区的平台，以就业帮扶的方式，在每月进入社区进行爱心公益的同时，兼顾开展招聘专场，以分发招聘宣传册、展示招聘简章海报、现场宣讲等形式为就业困难群体提供咨询和讲解，希望以此帮助困难群体就业。逢年过节，公司通过百企联百区的平台，帮助困难群体，为社区孤寡老人们带去贴心慰问的同时，送去米面粮油，为解决他们最基本的生计问题献出绵薄之力。

2.3.3 慈善捐助

上海阿波罗机械股份有限公司在加强自身建设的同时，不忘回报社会，参与公益事业。董事长陆金琪担任上海市少儿慈善基金会理事，每年向基金会予以资助。

2023 年，公司董事长出席上海市儿童基金会第五届理事会第六次会议，陆董事长会上对儿童医疗救助、公益活动参与、儿童精神文化建设等方面提出了诚恳建议，表示上海阿波罗机械股份有限公司将始终积极参与各种爱心公益活动，作为上海市儿童基金会的理事单位，热心参与儿童慈善事业，积极承担社会责任。

2023 年末，阿波罗向上海儿童基金会追加捐赠 50 万元，继续大力支持各项儿童公益项目，希望能全力为儿童慈善事业做出更大的支持，尽一切力量帮助那些需要关爱的儿童。

这些年来，阿波罗始终积极参加社区公益，扶贫助困，爱心帮扶等一

系列公益慈善活动，哪里有公益活动，哪里就有阿波罗的身影，这是阿波罗从事公益慈善事业的目标，也是阿波罗对于社会大众的承诺。

阿波罗将继续秉持积极承担社会责任、真情回馈社会的精神，展示企业形象，坚持干在前头，全力走在时代前列，赢得更多社会的信赖和支持。做到“富而有责、富而有义、富而有爱”，做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。

2023 年度阿波罗捐赠清单

序号	资助时间 (月份)	资助项目名称	捐助 金额(元)
1	2023 年 1 月	“蓝天下的至爱”慈善活动	20,000
2	2023 年 5 月	西渡片区学校	50,000
3	2023 年 6 月	西渡学校	80,000
4	2023 年 7 月	云南大学生	5,000
5	2023 年 11 月	阿波罗足球杯	23,000
6	2023 年 12 月	甘肃地震	100,000

2.4 绿色形象

2.4.1 环境管理

我公司始终积极响应国家节能减排的规划要求，致力于降低资源能源的单位使用量，减少废弃物的排放量，为实现可持续发展贡献力量。作为

环境管理体系认证单位，我们深知肩上的责任与使命，不断对生产工艺和工序进行整理优化，通过步骤整合，有效降低了不必要的功耗，提升了生产效率。

在生产制造工艺流程中，我们始终将环保理念贯穿于产品设计的全过程，我们注重源头控制，确保所有加工后的废料都能实现再循环利用，从源头上减少了对环境的污染。同时，我们严格控制噪音排放，确保噪音测试始终在国家规定的范围之内，为员工和周边居民提供了宁静、舒适的工作和生活环境。

为进一步加强环保管理，我们企业内部制定了《环境因素识别与评价控制程序》、《环境和职业健康安全运行控制程序》等一系列程序文件，明确了环保管理的标准和要求。这些程序的制定和执行，不仅提升了我们的环保管理水平，也为我们实现绿色生产提供了有力的制度保障。

我们深知垃圾分类对于环境保护的重要性。因此，我们在厂区内设立了专门的吸烟点和垃圾分类点，鼓励员工逐步养成“减量、循环、自觉、自治”的行为规范。我们积极落实垃圾减量、分类、回收和利用的环保要求，通过垃圾分类专项试点，不仅提升了员工的环保意识，也为推动社会垃圾分类工作做出了积极贡献。

2.4.2 低碳节能

公司一直秉持低碳、环保、清洁、节能、高效的生产管理理念。在产品生产、服务、搬运、存储、包装、发运等环节积极落实企业制定的有关产品清洁、现场管理、环保控制的程序要求。涉及的离心泵、混流泵、压

力容器的设计开发和生产，乏燃料贮存格架、高温气冷堆新燃料元件运输容器和贮存容器的生产均通过了 GB/T24001-2004 idt ISO14001:2004 环境管理体系认证，企业环评每年均达到市、区两级环保部门的标准，未受到过环保部门下达的行政处罚。

公司近年来积极加大研发性能高效，环保节能新产品。对公司自主研制的安注、安喷泵开展性能优化计划，通过提升该泵效率，为电站产生了较大的经济效益，同时达到了节能降耗的目的。

安喷：

合同要求正常电源输入功率：<492kw；

我司通过水力优化将额定流量（1050）时功率降低到 449kw，能提高泵站的经济效益并对节能减排有一定的贡献。

经济效益：每台泵每年可节约 $(492-449) * 24 * 365 = 376680$ 度电。

安注：

合同规定正常电源输入功率：<355kw

我司通过水力优化将额定流量最高功率降低到 310kw，能提高泵站的经济效益并对节能减排有一定的贡献。

经济效益：每台泵每年可节约 $(355-310) * 24 * 365 = 394200$ 度电。

2.4.3 环保形象

公司自主研制核泵国产化产品，投身国内核电站的建设，为全球环境改进做出应有的贡献。

公司无环保违规负面信息，无重特大环境事件，环保教育积极正面，

每年组织开展环保宣传教育，积极宣传《中华人民共和国环境保护法》，开展普法教育，鼓励员工读法、学法并自觉守法。安技部就安全生产与环境保护对车间员工进行专项教育培训，新员工入职培训也增加节能环保内容，厂区、车间、食堂等醒目区域都张贴有环保宣传告示，大屏幕滚动播报环保宣传标语。

3 报告预期与展望

3.1 经济效益

公司十三五战略规划布局指出：未来将积极加大在四代核电主泵的研发投入，构筑泵领域战略制高点；在干贮运输容器方面从零部件制造向系统集成、设计计算分析及培训服务衍生；努力实现核化工关键设备供货零的突破；在泵行业积极参股西方知名公司，布局核电退役市场，购买海外优秀企业，耕耘资本市场，助力实现企业高速增长。

3.2 社会效益

公司自创立以来，始终秉承着“升华自我，共享未来”的理念，致力于“创建阿波罗卓越精英团队，打造阿波罗百年盛世品牌”。“技术领先、品质优秀、服务周到”是阿波罗的战略。“只提供拥有核心技术和核心管理技术的物项和服务”是阿波罗的市场定位，具有鲜明的时代特征和强大的感召力。但是，以上的这一切都离不开“社会责任理念”，公司在发展壮大的同时，更是会将加强社会责任意识贯穿落实到企业日常经营管理活动中，才能造就一个真正为社会接受、尊重的组织。

3.3 环境效益

核能作为一种安全、清洁、经济、可靠的能源，是当前世界上唯一技术成熟的可大规模替代化石燃料提供电力的清洁能源，是减排二氧化碳的重要措施。我公司自主研制核泵国产化产品，投身国内核电站的建设，为全球环境改进做出应有的贡献。

公司在生产制造工艺流程中，研制产品无毒、无污染、污废水等排放，所有加工后废料都能再循环利用，各项环境指标也都在国家规定的范围。

4 社会评价

4.1 社会荣誉

序号	名 称	颁 发 机 构	颁 发 时 间
一	企业社会荣誉		
1	上海 100 家智能工厂名单	上海市经济和信息化委员会	2023 年 2 月
2	2022 年度“上海核电”品牌贡献奖	上海市核电办公室	2023 年 2 月
3	上海市专精特新企业	上海市经济和信息化委员会	2023 年 3 月
4	上海市品牌培育示范企业 (2023-2026)	上海市经济和信息化委员会	2023 年 7 月
5	上海市质量标杆 (2022-2023)	上海市经济和信息化委员会	2023 年 7 月
6	上海市服务型制造示范企业	上海市经济和信息化委员会	2023 年 9 月

7	2023 年国家知识产权优势企业	国家知识产权局	2023 年 11 月
8	国家绿色工厂	工信部	2023 年 11 月
9	“工业软件创新案例竞赛”提名奖	上海城市数字化转型“智慧工匠”选树、“领军先锋”评选活动组委会	2023 年 11 月
10	2023 年度上海市中小企业高价值专利产业化示范单位	上海市知识产权局	2023 年 11 月
二	产品获奖情况		
1	中国自主三代核电技术华龙一号首堆工程	中国核工业集团有限公司	2023 年 1 月
2	2022-2023 年度上海设计 100+ 入围作品-LNG 低温泵（陆金琪 阎晓伟 姚学良 潘光玉）	上海设计 100+组委会	2023 年 9 月
3	2023 年奉贤区创新产品（ZHTZZ 型核电燃料转换桶）	奉贤区经济委员会办公室	2023 年 10 月
4	示范快堆新乏组件转换桶关键技术攻关及工程应用	中国核能行业协会科学技术三等奖	2023 年 11 月

4.2 领导关怀

企业的发展离不开上级部门的支持与关怀。上海阿波罗机械股份有限公司作为一家正在成长中的企业，2023 年度得到了各级领导的关心，多次来访视察并指导工作。

1	2023 年 3 月 8 日	奉贤区西渡街道北新村领导调研指导
2	2023 年 6 月 28 日	上海开放大学领导赴公司调研指导
3	2023 年 8 月 30 日	奉贤区总工会领导赴公司调研指导
4	2023 年 10 月 09 日	奉贤区人社局领导赴公司调研指导

4.3 媒体报道

2023 年 2 月 16 日，上海阿波罗高级工程师郑海霞由上海市总工会颁发获评“2023 年度上海工匠”荣誉称号，接受奉贤电视台的官方采访与报道。

2023 年 4 月 21 日，阿波罗上海工匠获得者郑海霞受邀参加奉贤区“五一”公园开园暨户外职工智慧爱心接力站启用仪式活动。

2023 年 10 月 12 日，受奉贤区发改委的邀请，中科院金属所专家团队莅临我司在核电领域就第四代核能系统的现状与发展趋势进行探讨，针对我国核能发展的迫切需求，达成了联合开发长寿命、高可靠性系统装备的共识，双方签订合作备忘录。未来将充分利用金属所材料研发和阿波罗系统装备设计的双重优势，努力解决我国四代核能系统装备发展的“卡脖子”问题。

2023 年 11 月 8 日，受邀参加南桥镇镇府主办、南桥镇总工会、文体中心承办的“活力南桥劳动美 同心共筑中国梦”南桥镇第八届职工文体团队工间操、工装秀展演活动。

2023 年 12 月 21 日，与南桥镇江海社区党委联合镇总工会、党群中心、受理中心、社区卫生服务中心开展社企联动。

4.4 公众反响

责任是对自己所负使命的忠诚和信守，责任是对自己工作的出色完成，责任是忘我的坚守，责任是人性的代价，责任是一种使命！

上海阿波罗机械股份有限公司是一个优秀的团队，我们每位员工有着强烈的责任心使我们得到行业肯定，使我们得到业主的认可，使我们赢得了市场，使我们抓住了一个又一个的机遇。

上海阿波罗机械股份有限公司

二〇二四年十二月