



上海电气
SHANGHAI ELECTRIC

2023 社会 责任报告

Social Responsibility
Report

上海锅炉厂有限公司
Shanghai Boiler Works Co., Ltd.

» 编制说明

尊敬的各位读者,非常感谢您在百忙之中抽出时间阅读本报告。

本报告是上海锅炉厂有限公司(以下简称“上锅”)参照上海市经济团体联合会《企业社会责任 指南》(T 31/01001- 0001-2014)编制并向社会发布的第十三版社会责任报告,主要描述了上锅2023年度在电站锅炉、压力容器、新产业领域等产品和服务的设计、制造、服务过程中履行社会责任的情况。

上锅社会责任报告每年发布一次。本报告内容已经过公司相关方及第三方咨询机构的评审。





目录 /CONTENTS

执行董事 致词	02
公司简介	04
科学发展	14
公平运营	20
环保节约	24
安全生产	27
顾客与消费者权益	32
合作共赢	41
和谐劳动关系	45
厂街共建	55

执行董事 致词

SPEECH BY EXECUTIVEDIRECTOR

执行董事：孙 宇



2023年,上锅在党和国家的坚强领导下,在集团公司的大力支持下,砥砺前行,紧抓国家“十四五”规划发展机遇,坚持高质量发展,为能源行业的新质生产力培育源源不断的新动能。

上锅坚持以科学发展观为指导,牢牢抓国家高效清洁能源政策机遇,稳中求进、攻坚克难,与中国能源事业齐发展、共腾飞。上锅坚定“以产促研、以需定研、以研促产”原则,不断推进高精尖技术和先进生产力的发展,为国家能源转型贡献上锅智慧。

我们深知企业的发展是为了更深入地促进社会进步、更好地为社会创造价值。2023年,上锅持续领航锅炉行业科技创新,深耕“清洁高效、低碳转型新型电站系统”技术,荣获锅炉科学技术奖一等奖、机械工业科学技术奖二等奖等若干荣誉。同时,上锅始终服务国家战略需要,坚守能源装备主业,为国

家电力安全保驾护航。

上锅既要做好能源行业的“压舱石”，也要为新质生产力的发展提供新动能。在光热领域，坚持为社会提供系统光热能源解决方案，在国家首批光热发电示范项目和全球最大迪拜光热光伏混合发电项目中提供了主要设备及核心技术；在化工领域，始终秉持开拓创新、精益求精的发展理念，不断打破国外行业垄断，实现多个化工高端装备的首次国产化替代；在新能源领域，致力于构建绿色低碳转型新途径，通过氢能技术与现有精细化工、碳捕集等技术进行耦合，不断探索着绿色能源消纳新途径。未来，我们将坚持科技创新，继续以领先的技术方案解决者和差异化产品缔造者的身份，助力国家能源电力转型。

上锅的成长与发展始终致力于更精准、更高效地回馈社会，力求实现社会价值与企业价值的双丰收。我们以科技创新为驱动，通过定向研发、定向转化、定向服务等机制，紧抓市场需求，不断突破高效清洁能源、化工、新能源等领域的技术极限。我们坚持合作共赢，不断完善全链条协同、精细管控等管理制度，与全国各地供应商携手并进、共创辉煌。我们坚持以人为本，牢守安全生产底线、规范设备操作红线，孜孜不倦地为员工打造舒适、健康的工作环境。我们坚持绿

色环保发展理念，通过垃圾气化耦合燃煤发电系统技术，实现垃圾资源的高效清洁再利用，持续为保护自然环境、人类可持续发展贡献力量。我们还积极参与公益事业，通过定向扶贫、爱心一日捐、学雷锋志愿义卖等活动，以实际行动履行社会责任、展现企业担当。未来，我们将一如既往地践行社会责任，坚守服务社会的初心，不断追求卓越，臻于至善。

砥砺奋进七十载，奋楫扬帆启新航。上锅将以高质量党建赋能公司高质量发展、以高精尖科研滋长公司强产能转化、以高标准要求鞭策公司深境界跃迁、以高质效实践助力时代新绿色发展，为促进社会发展贡献上锅力量！

公司简介

COMPANY PROFILE

上海锅炉厂有限公司(以下简称“上锅”)是全球领先的综合能源解决方案提供商之一,隶属于上海电气集团。

我们因锅炉而得名,是新中国成立后最早创建的专业从事电站锅炉设计制造的大型国有企业。1953 年正式命名为“上海锅炉厂”,1997 年改制为“上海锅炉厂有限公司”。

公司地址: 闵行区华宁路 250 号

占地面积: 52 万平方米

总资产: 144 亿元

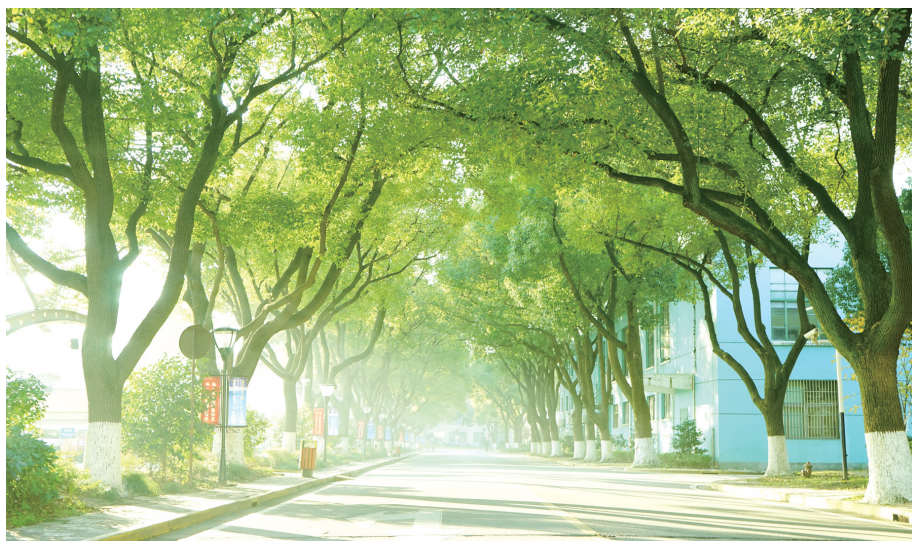
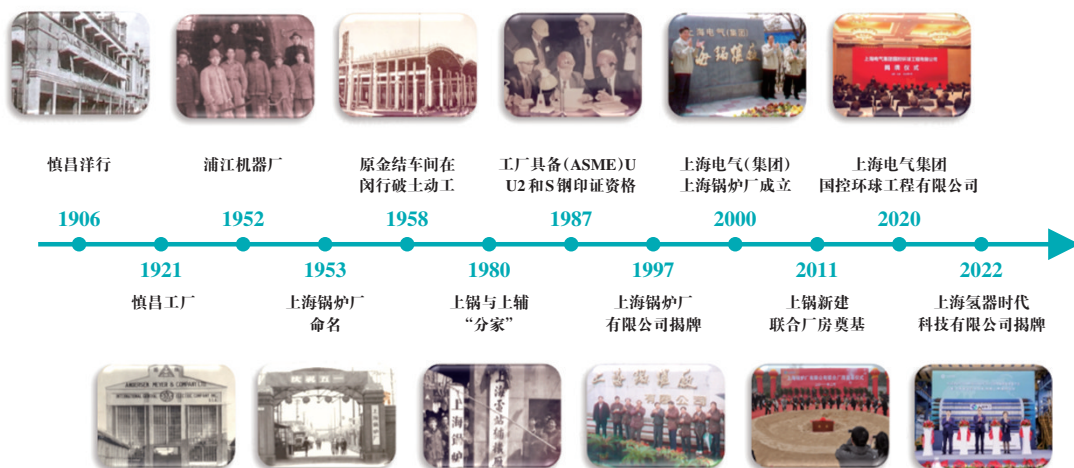
员工人数: 1481 人

2023 年销售收入: 84.85 亿元

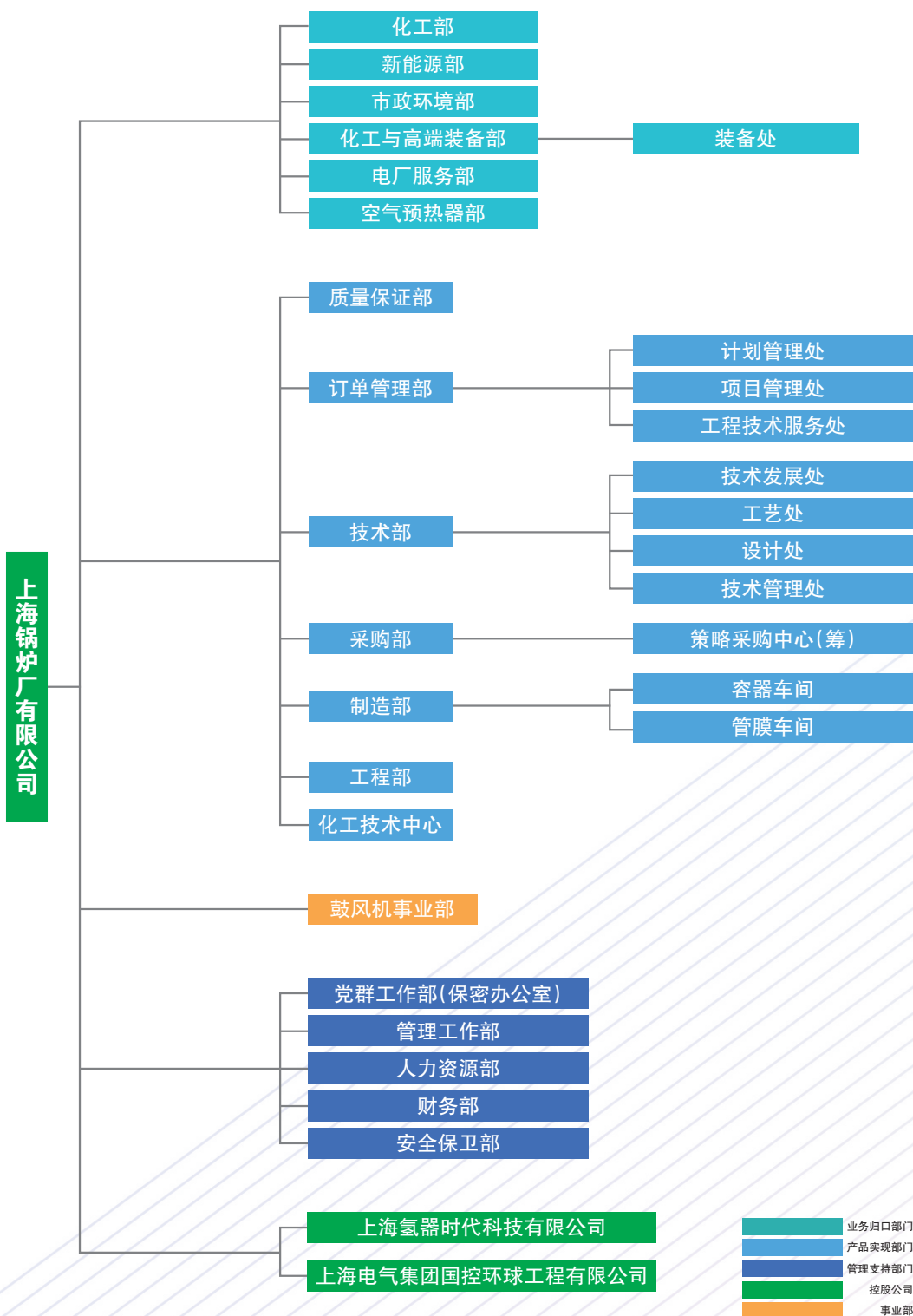
在党和国家领导人的殷切关怀下上锅足履实地,与新中国同步发展!



自1906年的“慎昌洋行”到如今,历经清朝末年、民国和伟大的新中国,代表了民族工业的崛起和兴盛,彰显着劳动人民的勤劳智慧。



公司组织机构图



多元产业结构

01

能源装备及 系统解决方案

- 电站/工业锅炉
- 动力站及设备成套
- 光热系统解决方案
- 储能技术及产品
- 烟气处理及余热利用
- 提效、节能、调峰等服务类改造
- 智慧锅炉

02

化工工程及 高端装备

- 化工工程及技术
- 煤化工
- 精细化工
- 环保工程
- 化工高端装备
- 气化岛核心装备
- 能量回收系统装备
- 煤气化、煤液化、石油化工设备
- 冶金工程核心装备
- 特种压力容器

03

能化结合领域

- 二氧化碳捕集和利用(CCUS)
- 氢能产品及系统解决方案

产品类型

电站/工业锅炉

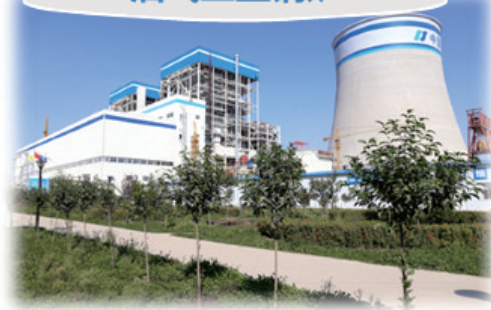
电站锅炉满足 ASME、EN、JIS、IBR 等国际标准。600MW 等级及以上超(超)临界压力塔式锅炉,市场占有率超 85%;600MW 等级及以上超(超)临界压力二次再热锅炉,市场占有率 40%。

工业锅炉涉及化工、冶金、造纸、环保等多个领域,在广环投从化超高压炉内再热垃圾焚烧炉项目上,实现了垃圾焚烧锅炉世界最高参数:13MPa/485℃/420℃。

煤粉工业锅炉



油气工业锅炉



CFB工业锅炉



垃圾焚烧锅炉



产品类型

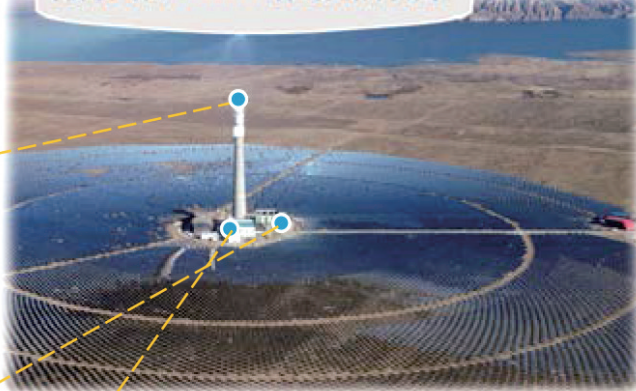
光热系统解决方案

上锅能提供满足机组快速启停、运行稳定,效率满足设计要求的50MW蒸汽发生系统、100MW塔式熔盐集热系统、200MW槽式蒸汽发生系统设备、200MW槽式膨胀罐、溢流罐等设备,并能对PT-SGS厂区钢结构设计。

1、集热系统



青海共和50MW塔式光热项目



2、换热系统



迪拜700+250MW光热光伏混合项目



3、集热系统



产品类型

化工高端装备

气化岛核心装备



能量回收系统装备



煤气化、煤液化、石油化工设备



冶金工程核心装备



特种压力容器

典型业绩

能源/工业/新能源

300~1300MW等级
超（超）临界塔式锅炉



200~1000MW等级
超（超）临界Π型锅炉



660~1350MW等级
超（超）临界二次再热锅炉



300~660MW等级
超临界“W”火焰锅炉



50~700MW等级
亚临界、超临界循环流化床锅炉



6F~9H级余热锅炉
立式/卧式、双压/三压、再热/补燃



首批 30 万 t/a 合成氨设备
(上海吴泾化工厂)

1979



首台大型出口化工容器
(三菱聚丙烯反应器)

1997



首台 250MW IGCC 电站示范
工程气化炉(华能天津)

2010



首台 2000t/d SE 东方炉
(中科炼化)

2019



首台 TLE 反应器
(广西华谊)

2022

1991
首台 560t 加氢反应器
(中石化镇海炼化)



2005
首台壳牌气化炉
(中石化湖北枝江)



2014
世界首台 3200t/d 壳牌气化炉
(潞安集团)



2021
首台 2000t/d 壳牌内件改造
(贵州天福)



高效低能耗空分制氮加氢
合成氨技术及核心装备



高选择性 CO₂ 加氢
合成甲醇技术及核心装备



高效低成本
CO₂ 捕集技术及核心装备



公司主要资质



ISO9001
质量管理体系认证



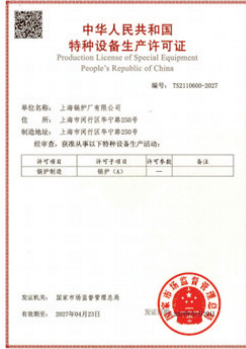
ISO45001
职业健康安全管理体系认证



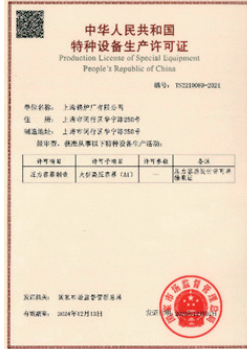
ISO14001
环境管理体系认证



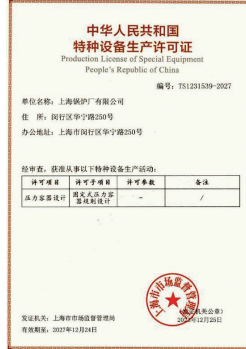
ISO50001
能源管理体系认证



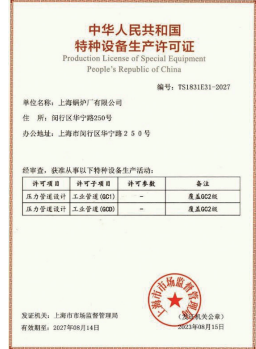
A级锅炉制造
许可证



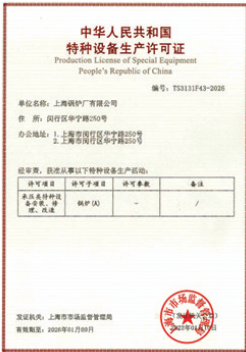
压力容器制造
许可证



压力容器设计
许可证



压力管道设计
许可证



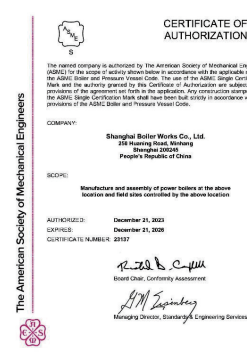
锅炉安装修理改造
许可证



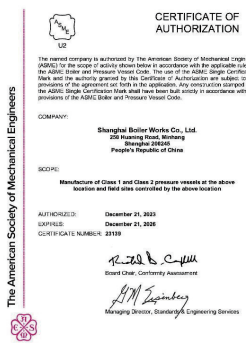
建筑业企业
资质证书



美国ASME“U”钢印
产品制造许可证



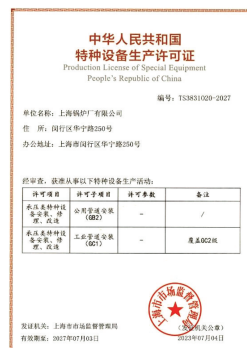
美国ASME“S”钢印
产品制造许可证



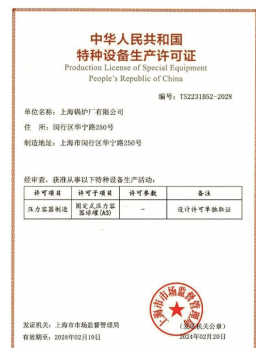
美国ASME“U2”钢印
产品制造许可证



武器装备质量
管理体系认证证书



压力管道安装
许可证



A3球罐制造
许可证

科学发展

SCIENTIFIC DEVELOPMENT

» 构建“三元结构”的企业文化地图，形成负责任的企业文化

上锅将企业文化理念汇集为“三元结构”的企业文化地图：“第一元”为精神文化层面，包括企业的精神、愿景、使命、价值导向。上锅的精神是“共创蒸蒸日上生活”，愿景为“建设国内第一、国际一流、具备核心技术的世界级能源装备与化工工程公司”，而承担的使命是“创造动力之源，推动社会进步”，并以“人品、精品、卓越”为价值导向。“第二元”为基准理念层面，包括“核心竞争力”和“理念群”。“第三元”是实践措施层面，即员工的行为准则。

截止至2023年，上锅已连续出版《聚鹰》（《干部理论学习交流》27辑），收录各类学习体会、课题调研文章1000余篇。多年来，坚持举办“干部读书论坛”共17届。在举办过程中，为了使论坛更具实践性和生命力，上锅尝试创新论坛内容和形式，在原有基础上策划第十八届干部读书论坛暨经营管理论坛，进一步拓宽夯实干部学习交流的平台。



» 创新做法,企业宣传常抓不懈

上锅充分利用纸媒、微信公众号、厂区大屏幕、OA内网等做好信息传递工作,不仅成为介绍企业新产业、新技术、新工艺等的重要窗口,也满足了全体员工的精神文化需求。

自1984年起至今,企业内刊《今日上锅》已出版1500多期,共计3千多万字,记录下了企业发展的点点滴滴。2016年4月18日,根据上海电气集团一体化的工作要求,《今日上锅》改版为“学习资料”,目前每月一期,内容主要包括“特别报道”“企业要闻”“党群动态”“综合资讯”“专题聚焦”“华宁花苑”等。2023年共按时出版《今日上锅》12期。

2016年起,开设“动力之源”微信公众号,更好地满足用户高效阅读的需求。目前,在“微资讯”“微专题”“微能量”板块下分别设置了4-5个专栏,及时分享相关信息,并通过“我爱学习”“我爱生活”栏目为全员提供书籍阅读和生活福利便利。2023年,“动力之源”共推送微信146条,其间开设厂庆70周年专栏,推送相关内容23期。

厂前区和食堂大屏幕以及OA主页,也是信息传递的重要载体。2023年,累计播放电子显示屏新闻42期、更新OA内网新闻136条。

另外,2023年完成企业形象片和展示厅的升级,助力上锅更好地树立对外形象。



» 传承经验,巩固文明建设

在连续获得上海市文明单位称号的基础上,2023 年上锅再次申报创建上海市第二十一届文明单位。为了更好地适应文明建设的新要求和内部机制的新变化,2023 年持续开展年度星级文明部门、星级班组、明星员工等“星系列”评定,以及季度精神文明十件好人好事、年度精神文明十佳好人好事、年度职业道德建设标兵的评选,并将优秀事迹进行传播,进一步提升企业文明程度。

» 数字化转型,深入推进工业化与信息化融合

2023 年度,上锅进一步加强数字化转型工作,深入推进工业化与信息化融合,根据公司数字化设计、数字化制造、数字化管理、数字化服务规划要求,加强信息技术与工业系统的深度融合,支撑公司管理的创新,用信息化手段稳步提升公司运行效率。

一、围绕公司战略,创新产品服务,赋能转型发展

① 基于人工智能及虚拟现实的锅炉数字孪生技术应用

针对锅炉数字孪生系统,通过新增相关传感设备及测点,结合燃烧机理和大数据分析,打造基于智能预警和智能优化的 ICOM 数字孪生系统平台。通过全套的设计流程,结合燃烧机理、已投运机组的各项数据,打通各子系统平台间的数据壁垒,实现数据互通。

以板集二期数字化建设为载体,搭建数字孪生锅炉平台,完成自寻优数据模型、电厂 SIS 数据平台、DCS 接口验证、DCS 仿真联调、数字底座搭建、锅炉 ARVR 应用等模块开发、平台框架搭建及功能测试等工作。

② 电厂智能化项目产品模块开发、优化及现场实施

完成定州电厂三维检修防磨防爆平台建设,并启动岳阳电厂智能吹灰项目和锅炉运行远程诊断项目的现场实施工作,其中运用智能吹灰系统综合应用大数据分析、远程设备状态监测与诊断等技术,实现机组设备故障在线监测、吹灰累计、工况分析、能效对标等功能;利用炉膛结渣沾污带来的水冷壁管道换热效果的变化,建立数学模型,判断局部灰污情况,结合吹灰器的吹灰效果,建立网状影响因子,得到炉膛分区以及总体的结渣沾污状况,通过应用大数据算法、三维可视化、智能传感与测量等技术,实现吹灰控制智能化,达到吹灰过程无人干预,自我优化功能,达到按需自动吹灰,提高锅炉效率,降低机组煤耗的目的,也避免了因长期频繁吹灰而导致受热面损伤的问题。

二、加强研发设计基础建设

依据企业发展战略以及信息化建设总体规划,综合考虑产品主数据(物料/BOM)管理、图文档管理、设计工具应用效率提升、系统集成等各业务领域的管理需求,通过前期的调研和POC验证,启动公司PLM研发设计管理平台的建设,计划通过本期研发管理平台项目的实施,达成建立统一的产品数据管理平台和企业知识管理平台、与AutoCAD设计工具无缝集成、与企业SAP系统接口集成、与自研数字化工艺系统集成等目标。

三、全面推进数字化车间建设

梳理53类坡口类型、209种焊材、50条热处理卡的相关信息,上线数字化工艺平台,辅助工艺工程师选择合适的工艺参数、自动计算各类工艺定额,为MES电子派单功能的开发提供了源头数据。

为38台重点设备安装数据采集器,累计441个测点,实现后台持续抓取加工参数,支撑资源平衡、预测性维护等工作。实现生产一线加工过程信息全透明。车间利用套料平台生成的结果,对每段物料进行打码、贴码标识,有针对性地开展下料及坡口加工。

自主开发IMES,实现电子派单,由工人确认即可开工。通过联通电子工单,焊材仓库可以打码、贴码和发放焊材,实现焊材使用与生产任务、焊工信息、焊缝编号关联,确保焊材管理全流程可追溯。通过人、机、料、法、环等数据的联通与采集,可辅助人工及时调配合理的设备、物料、场地等资源,实现科学合理决策及生产调度。

四、不断推动业务系统数据集成,支撑管理提升

逐步提升WMS实物库存管理系统的应用深度,精细化管理仓库实物库存,并通过接口集成,实现与SAP系统的一键过账。同时,不断探索供应链数字化协同,已实现重点核心钢厂送货单在线提交,仓库工人扫码录入的功能;同时通过系统流程规范应急领料,跟踪后续流程的闭环。

建立订单承接、销售、应收账款等关键指标监控和分析的经济运行管理平台。通过对项目全生命周期数据分析,实现各类信息的全流程监管,方便及时把控项目进度和规避执行风险。持续打造运营与项目管控平台,打通各类系统的信息壁垒、实现信息有效串联,充分发挥数据价值,加速数字化进程,推动公司管理提升与数字赋能,落实数据治理等各项工作。

五、从多方面入手,确保网络及信息数据安全

加强网络安全专项保障工作部署和实施,贯彻落实上级单位要求,加强专项保障工作动员和宣传,明确专项保障工作分工和责任,按照等级保护要求开始相关工作。

严格落实信息安全保密要求,加强计算机系统安全保密工作。

» 持续创新,不断增强企业的可持续发展能力



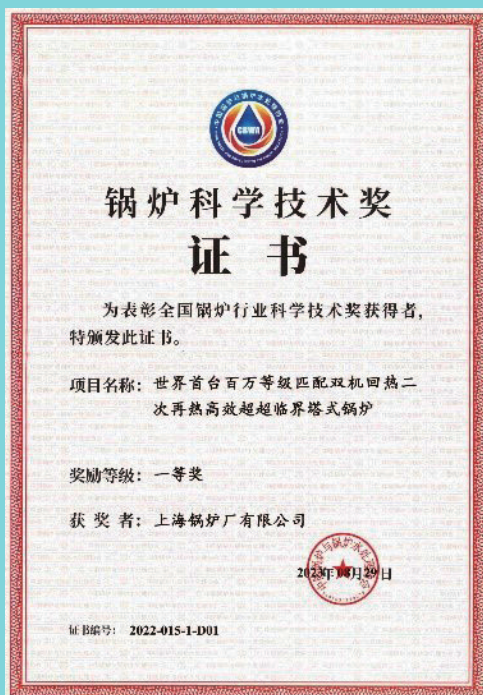
» 节能减排,资源利用

上锅近年来深耕超超临界、二次再热锅炉相关技术,大力开发“清洁高效、低碳转型新型电站系统”,有效降低了燃煤发电机组的单位煤耗、降低燃煤污染物排放总量。

上锅一向视科技创新为催生新产业、新模式、新动能的核心要素,致力于光热设备、储能、氢能的开发,为城市生活垃圾发电、探索大型社区商业体综合能源系统解决方案、提高大众的生活质量、解决环境污染等问题贡献力量。

上锅非常重视产品研发能力的提升。2021年至2023年,企业研发投入保持较高的水

平,研发投入率分别为5.6%、3.91%、4.03%。



2023年,上海锅炉厂有限公司荣获多项科技成果奖项,《世界首台百万等级匹配双机回热二次再热高效超超临界塔式锅炉》获得锅炉科学技术奖一等奖、《高效、宽调节比660MW超超临界二次再热锅炉》项目获得机械工业科学技术奖二等奖。

» 负责任的投资,促进企业与当地社会共同发

2022年末,上锅投资成立上海氢器时代科技有限公司,积极布局氢能业务,通过与上锅现有精细化工、CCUS等技术进行耦合,探索新能源解决新途径。经过1年的业务探索,氢器时代已成为上海电气氢能产业链链主单位,形成了一系列国内领先的专利技术,为长三角地区氢能产业的发展和实现国家“双碳”目标做出积极贡献。

公平运营

FAIR OPERATION

» 反腐倡廉

2023 年,上锅在上级党委和纪委的领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握集团“稳中求进、守正创新,坚定不移走高质量发展之路”的工作总基调,积极融入企业中心工作,推动全面从严治党、抓好党风廉政建设、营造风清气正的干事创业环境,以严明纪律严实作风护航企业高质量发展。

加强政治理论学习,督促领导干部加强党性修养

制定学习教育工作安排表,深入学习贯彻党的二十大精神和中央纪委二次全会精神。通过开展“永葆清正廉洁本色,实干笃行共创未来”为主题的党风廉政建设教育月活动,利用党委中心组学习、党支部书记例会、支部“三会一课”等载体,组织常态化党风廉政建设专题学习,传达“关于深入学习习近平总书记关于作风建设重要论述的工作提示”等第一议题相关精神和上级党风廉政建设要求,进一步提高思想站位、提升政治能力、增强履职本领。同时通过党群工作提示、OA 主页“廉政平台”等渠道,上传上级党风廉政学习资料、【警钟 60 秒】小视频,在学习中进一步提高廉政意识。通过参观红色教育基地、廉洁教育党日活动、纪委书记沙龙等活动,教育引导党员干部系好第一粒纽扣,争做廉洁自律的表率。

层层压实廉政责任,部署完善全面从严治党体系

以党风廉政建设为主要路径,持续强化四责协同,协助公司党委推进全面从严治党走深走实,落实党政同责,推动四个责任贯通协同,强化四责协同机制落实见效。结合巡视巡察、内控审计、专项检查和问题线索发现的党风廉政建设短板,以及年度工作中的重点问题,梳理分析短板问题,推动领导班子成员“一岗双责”任务书措施落地。制定 2023 年党风廉政建设责任书,与各部门党政领导签订责任书,将党风廉政建设责任

压紧压实。

加强廉政警示教育,筑牢拒腐防变思想道德防线

在重点时段(元旦春节、中秋国庆等重要节假日前),下发廉洁自律提醒,告诫党员干部及关键岗位人员守规矩、知敬畏、风清气正过廉节。在重点领域(工程、新能源、质量等条线),通过开设廉政微课堂、发出《联手廉洁从业,共创阳光未来》倡议书等方式,教育引导合作供应商及干部职工时刻绷紧纪律规矩之弦,共同营造公平公正、共商共赢的营商环境。在重点岗位(管理岗位),继续开展“四个一”廉政教育,开辟党纪法规线上知识测试,提醒新任干部带头执行党纪党规和《监察法》等廉洁规定。召开党风廉政建设工作会议,组织观看《警钟长鸣》《国有企业‘靠企吃企’典型案例警示录》《情面》等警示教育片,从典型案例中汲取教训,引以为戒。

完善纪检工作机制,做实做细日常监督检查工作

坚持执行领导干部和关键岗位廉洁自律承诺机制,落实廉政协议签订全覆盖要求,明确相关部门和合格供应商、分包扩散单位在每年签订第一次经济合同时签订《廉政协议书》。结合当前形势共学,重点工作共推,关键环节共督,逐步推进纪检监督、审计内控、法务、职能管理部门等专业条线协同履责监督,构建新业态、新地域管理下的横向融合、纵向贯通、多维立体的大监督格局。建立纪检联席会议机制,协同财务、内控、人力、行政条线共同研究部署近阶段纪检重点工作任务。建立四个纪检监督小组,以组为单位就“三重一大”执行落实、工程项目廉政建设、廉政协议签订、巡视巡察整改落实等工作抽查,以及领导人员履职待遇、“一岗双责”等专项检查,推动各项工作落细落实。

严格监督执纪问责,持续营造风清气正政治生态

突出政治监督,重点强化对“一把手”和领导班子的监督,营造既自觉接受监督,又敢于担当作为的氛围。加大上级转办交办事项有关举报信件的审查协查力度,推动以案促改。开展“七个不得”防止利益冲突有关情况登记,进一步强化防范利益冲突要求的警示和震慑。严格执行收受礼品(礼金)上交登记,督促和提醒各级干部及相关业务人员廉洁自律。加强对下属企业的监督和常态化专项检查,并监督限期整改,使其关键业务、关键岗位和权力运行更加规范化。严格监督执纪,擅用“第一种形态”,抓早抓小,防微杜渐,推动中央八项规定精神内化为每个党员干部的自觉行动和行为习惯。

公平运营, 公平竞争

上锅高度重视知识产权,将知识产权管理有效融入公司经营活动中,充分发挥知识产权在新产品、新技术和新系统开发应用上的最大价值。充分发挥知识产权在推动行业健康发展、提升集团核心竞争力的作用。

第一,通过制定和实施专利申请计划,围绕科技创新开展专利布局。2023年完成燃烧器及燃烧系统、省煤器、二氧化碳捕集、锅炉改造、测量等技术主题下国内专利申请35项,其中发明14项,发明占比40%。截至2023年底公司获得国内发明专利授权288项,获得海外发明专利授权42项。

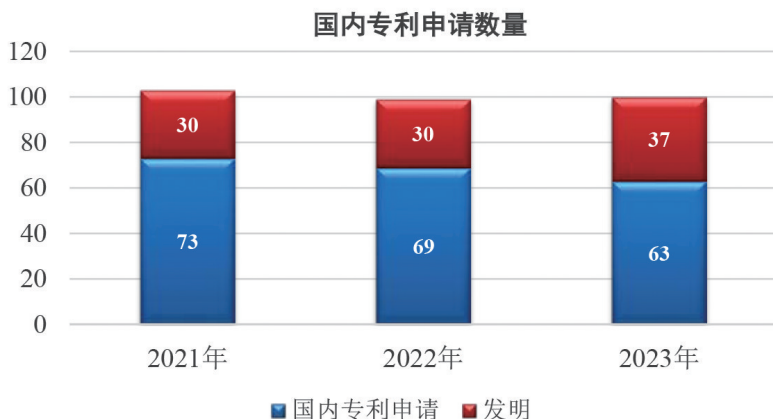
第二,积极开展软件著作权登记工作。通过软件登记认定工作,积累和储备自主创新技术,累计完成软件著作权、著作权登记69件。

第三,通过强化知识产权宣传培训教育,增强全员知识产权意识。2023年开展《智慧芽专利数据和Eureka研发辅助检索培训》、《专利挖掘相关专利知识》专题知识产权讲座。

为加强知识产权的管理,保护公司无形资产,2023年上锅修订了《知识产权管理规定》,规定包括公司专利、专有技术和软件著作权的管理职责、申请评定程序、管理要求、奖励及报酬等内容。主要修订专利奖励标准,增加著作权奖励原则。

近三年国内专利申请数量统计

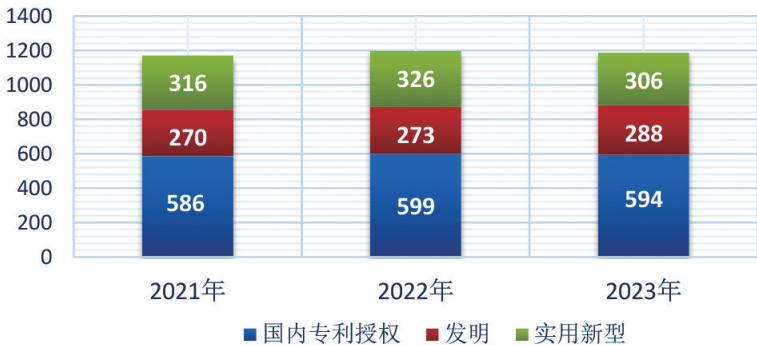
年份	2021年	2022年	2023年	合计
国内专利申请(件)	73	69	63	205
其中: 发明	30	30	37	97
其中: 实用新型	43	39	26	108



近三年国内累计有效专利数量统计

年份	2021 年	2022 年	2023 年
国内专利授权(件)	586	599	594
其中：发明	270	273	288
其中：实用新型	316	326	306

历年国内专利授权数量



» 参与制定行业标准,推动行业发展

上锅贯彻国家标准化工作战略纲要精神,明确公司标准化工作战略实施重点任务和工
作措施,以内推外持续推动行业的健康持续发展。

多年来,上锅积极参与国家、行业的标准制定与修订工作同时,还积极参与锅炉压力容
器标准化委员会、ASME 协会等相关行业协会,并担任协会理事单位,为推动行业的健康快
速发展做出了积极的贡献。

环保节约

ENVIRONMENTAL FRUGALITY

作为黄浦江上游水源保护区,上锅公司在日常环境保护方面更多地承担着一份社会责任。公司始终贯彻落实各项法律法规,严格按照排污许可证执行环保管理,年度各类污染物实际排放量均在许可量范围内,并对固体废物进行合规处置,确保环境保护工作始终处于受控状态。例如,完成16米喷漆室VOC治理沸石转筒改造、更新工业废水自动监控设施、推进危废仓库整合等,确保排放始终受控。



工业废水自动监控设施



危废仓库整合



16米喷漆室VOC治理沸石转筒改造项目

公司2003年通过环境管理体系认证,目前有环境因素61个,公司以科学发展观为重要指导,将环境保护体系、清洁生产和现场管理有效结合,加强对环境潜在风险进行管控,努力为社会和员工提供一个安全、健康的生产工作环境。

在可持续发展方针战略指引下,公司持续采取技术改进、工艺改进、设备更新、小改小革等措施,倡导使用环境无害技术和方法,有效应对环境风险,以实现节能、降耗、减污、增效。

在环境检测方面,上锅公司邀请第三方检测机构定期对厂内废水、废气、噪声排放进行监测,将检测结果告知各相关部门,采取相应措施;在危废处理方面,2023年危废处置量为162吨。

此外,贯彻落实《危险废物贮存污染控制标准》、危险废物污染防治三个能力建设等要求,有序开展各项工作。

» 资源节约与综合利用

“低耗高效,清洁低碳,科学管理,持续改进”,是公司的能源方针;秉承为人类社会提供优质、高效、清洁的能源为自己的使命;不仅着力于开发以大容量、高参数、低排放的超临界电站锅炉,在产品的制造过程中更是积极引入先进的节能管理方式、节能技术、节能设施设备;虽然产值、产量有所波动,但能耗总体呈下降趋势。

公司于2011年8月荣获上海市质量体系审核中心颁发的《能源管理体系认证证书》,期间公司碳排放量明显减少,环保和能效都取得了显著提高。

一、公司能耗状况

公司使用的能源有:电、天然气、柴油、汽油、水、蒸汽、压缩空气、丙烷气、二氧化碳、氧气、氩气共11种能源。

二、依靠节能管理措施,降低能源消耗和碳排放量

1. 实施空压站智慧能源管理系统项目,实现节能降耗。

对于压缩空气的合理利用,实施智控系统通过单点压力窄带恒压控制,解决多台设备层叠压力带导致的系统压力过高带来的能耗浪费,同时通过压力、流量等多参数及丰富的设备优先级拘束机制,自动对设备进行智能化调度控制,确保整个空压系统处于最优的运行工况,达到智能化的控制效果,提高管理效益有着重要意义。智慧能源管理系统实施完成后,一台定频250kW的螺杆式空压机可以每天节省1小时用电,年节电量达7.5万kWh,折合标煤21.0吨。

2. 炉窑配套空压机单独供气,促进能耗节约



每台炉窑配备两台 1m^3 的空压机(一用一备)供气,并配备 1m^3 、 0.8MPa 的储气罐,可满足炉窑生产需求,9 台炉窑则需要配备 16 台 1m^3 的空压机(一用一备)供气和 8 台 1m^3 、 0.8MPa 的储气罐。如果炉窑配置单独的空压机预计每天夜间节约用电 555kWh ,实际每天预计 2 台炉窑进行工作,每年节电 33.3 万 kWh ,折合标煤 93.2 吨。

3. 开展价值工程、依靠技术进步提高钢材水平

发挥工程技术人员的作用,开展价值工程从技术进步中节材、节能;坚持货比三家,比价采购,降低产品成本,在生产车间进一步开展节能、节材活动,提高钢材利用率;2023 年节钢材 7383.8 吨,节约价值约 3691.9 万元。

安全生产

PRODUCTION SAFETY

公司着力解决安环工作中的重难点问题,以基础管理、现场管理、工程安全、新产业安全为抓手,扎实推进各项工作,提升安全生产硬实力,开拓安全管理新思路,确保安环工作始终处于受控状态。

2023年公司无因工死亡、无重伤事故,安全生产工作始终处于受控状态。公司现有危险源699个,为了有效对危险源进行管控,不断建立健全安职环风险管控措施,规范和加强安全生产、职业卫生、环境保护管理。

» 全员安全生产责任制建设方面

根据《中华人民共和国安全生产法》《上海市安全生产条例》落实全员安全生产责任的要求,为建立健全责任全覆盖、管理全方位、监管全过程的安全生产长效机制,逐级落实全员安全生产责任,做到人人知责、人人尽责,主要从两个层面组织策划并开展工作:对内,继续实行以党政同责为核心的“双签字、双承诺”责任制度,逐级落实各级安全生产责任,形成公司——部门——个人的安全生产责任链,一方面与各部门签署《2023年度安全生产、环境保护责任签约书》23份,另一方面组织开展从业人员岗位安环责任书签约共计1516份,纳入绩效考核。对外,全面落实各相关方安全生产责任,签订各类安全协议23份,构建系统的安全生产监管体系,确保安全生产不留盲区。

此外,公司积极开展安全生产“六个一”系列活动,策划分解“一学、一拍、一交流、一讲、一谈、一检查”,强化安全责任落实。

» 规章制度管理方面

目前公司有安环相关管理标准34项。今年,根据法律法规更新、自我管理需要等情况,牵头对《危险作业安全管理》《安全生产和环境保护责任制管理》等8项管理制度进行修订完

善,确保安环管理制度与法律法规衔接的有效性,并通过会议、文件等形式对管理标准进行再宣贯再要求。

此外,根据设备设施变动、工艺工序调整、岗位危险源、环境因素及岗位职责变化等情况,重新修订《职业健康安全和环境保护作业指导书》,共 19 篇 139 节,由安委会委员任各小组组长,安全、设备、工艺工程师及作业人员代表参与,高度对标国家地方安全生产和环境保护等方面法律法规要求,涵盖各个生产作业岗位。

» 教育培训方面

为有效提高员工的安全意识,在策划教育培训工作时始终以注重实效为抓手,进一步优化三级教育培训模式、因时制宜开展专题教育。截至目前,本年度共计培训 6820 人次。

针对新进员工(一线操作类)作业环境不熟悉、安全意识淡薄等情况,优化新进人员培训模式,完善厂级和班组级教材,采取安全帽标识化管理,通过培训、带教、管理、评估等环节,



三级安全教育



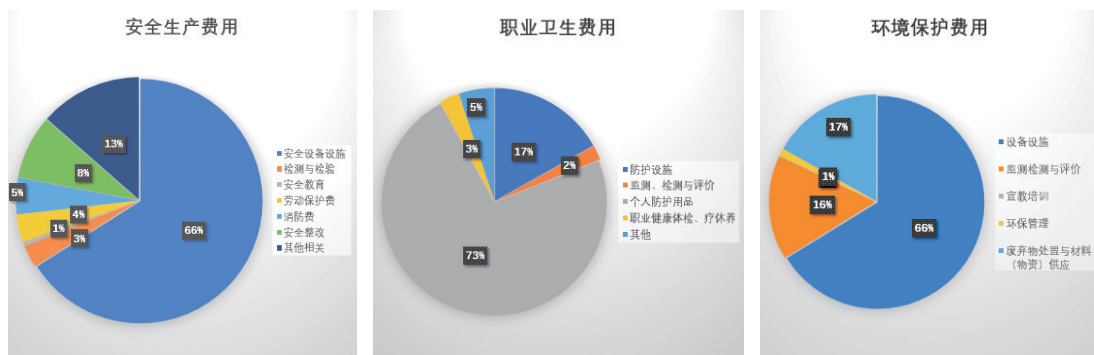
线下专题培训

严守“准入关”“管控关”“评估关”，策划并实施了“两码”考核，即带教期满后，新进人员要扫码完成带教期满安全能力考核，带教师傅扫码评估新进人员安全工作绩效，检验从业人员的安全素养是否已满足岗位安全需求。

此外，自《工贸企业重大事故隐患判定标准》施行以来，及时组织各部门相关人员学习、消化、吸收最新要求，在6月份面向安全生产、环境保护委员会成员、公司安全管理人员、各部门安全员分别组织开展了三场专题培训，从基本概念、标准解读、案例分析等方面进行阐述、宣贯，让相关人员对重大事故隐患有了更深的认识，对于进一步开展上海锅炉厂有限公司“重大事故隐患专项排查整治”工作大有裨益。完成《部长说安全——A级风险燃气退火炉》《部长说安全——A级风险丙烷站》等视频拍摄，做为安全培训方式的新拓展，顺应安环管理趋势。又如，在安全生产月，策划实施了微信公众号“人人讲安全、个个会应急”知识科普、SEC-LOVE 实践经验与成果展集体学习、交通安全培训等形式多样的宣教活动，同时，由安全工程师多次开展起重吊运专题培训，提高行引人员安全吊运的意识和能力。

安全投入方面

公司有效对接法律法规，结合财资〔2022〕136号《企业安全生产费用提取和使用管理办法》和集团安职环投入费用统计分类，对《安全生产和环境保护投入保障管理》进行修订，每月分别对安全生产、职业健康、环境保护产生的费用进行统计分析，掌握投入动态管理，做到有的放矢、精准发力、综合分析、确保投入取得实效。截至目前，2023年度安环投入共计1272万，其中，安全生产投入850万元、职业健康投入147万、环境保护投入275万。此外，今年已完成的安措、大修理包括全厂分配电室感烟探测器安装、容器（集箱）焊剂烘箱房安装吸顶式除尘装置、购置移动式VOC收集处理装置等，有效地改善了现场作业环境、强化了安全本质度、提高环境治理效率。



» 双重预防机制方面

在风险管控方面,结合《重大事故隐患判定标准》,发布《关于下发上海锅炉厂有限公司“重大事故隐患专项排查整治”工作方案的通知》,同时梳理公司涉及到的条款内容(共8条),编写《2023版工贸行业重大生产安全事故隐患管控措施一览表(上锅)》,从工程控制、安全管理、个体防护、应急处置四方面综合分析。

在隐患排查方面,持续深入开展隐患排查治理工作活动,狠抓隐患治理,不留盲区,不留死角,不走过场。截至目前,共查出各类主要隐患1098条,其中公司级占比12%、部门级占比38%、班组级占比50%,主要集中在作业环境、设施设备、起重机械等方面,已全部整改完毕。

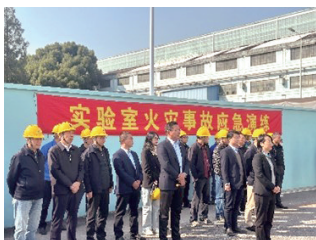
另外,结合厂房仓库专项整治行动和上海电气“双月检查”要求,组织开展了厂房仓库安全专项检查、有限空间、职业卫生安全专项检查、危险化学品专项检查、厂内车辆安全专项检查等,切实提高安环重点领域管控绩效。又通过“生产性业务承揽单位安全专项督查”,强化对相关方的安全检查,形成全方位的隐患排查治理体系。



» 应急管理方面

公司目前现有1个综合应急预案、11个专项应急预案、33个现场应急处置方案。为进一步提升一线作业人员应急处置能力,制定2023年度应急演练计划,有序开展专项演练及现场处置方案演练。

组织开展了“6.9上海锅炉厂有限公司有限空间应急演练”,演练真实模拟有限空间事故,验证了公司级应急预案和部门级应急处置的衔接有效性,锻炼了各应急队伍的应急处置能力;又联合氢器时代开展了“实验室火灾事故应急演练”,提高了公司和氢器时代之间应急联动的及时性和连贯性。



» 工程项目安环管理方面

强化对工程项目HSE管理的指导与监管,持续优化管控机制,创建共享文件夹,上传前期管理、安环责任制、安环培训、风险管控与隐患排查治理、应急管理资料,督促项目管理人员严格按照《工程项目安环管理》开展各项工作,确保整体安环管理受控,提高管理效率。

组织召开工程项目安环管理专题工作会议,由各项目的安全经理、施工经理就项目安环管控情况、《工程项目安环管理》适用性等进行汇报,并交流分享管理经验,对难点问题进行讨论。除线上会议外,多次开展工程项目飞行检查,如对贵州中伟项目施工现场进行HSE督查,实地考察项目管理执行情况,对于存在风险的问题及时告知归口管理部门进行整改,举一反三,降低工程项目安环风险。

此外,根据《企业安全生产费用提取和使用管理办法》的通知(财资[2022]136号),建设工程项目提取企业安全生产费用有所变动,提醒相关部门及时学习,更新《建设工程承发包安全环境管理协议》模板之“安全生产费用使用范围参考清单”中提取标准。

顾客与消费者权益

CUSTOMER AND CONSUMERS' RIGHT

» “质量第一、安全第一”，全心全意为顾客提供优质、高效、满意的产品

公司针对产品体积大、材料牌号多、配套件多、高温高压高负荷的特点，不断完善质量管理水平，应用信息化手段，通过建立健全售前服务、产品设计、原材料采购、工艺制造、工地安装、售后调试服务的质量信息监控等体系，有力地保证了产品质量和安全。

通过不断的技术优化及开发，上锅自主设计、制造的百万等级超超临界二次再热塔式锅炉（国信射阳港 1#、2#机组）已成功商业投运，锅炉运行高效、稳定、环保，综合指标达到全国领先。同时，百万等级 π 型锅炉（双烟道）、60万等级超超临界二次再热塔式锅炉、70万等级超临界流化床锅炉的制造技术也居于全国前列。



2023年12月24日，江苏国信射阳港发电有限公司2×100万千瓦燃煤发电机组扩建工程2号机组顺利通过168h满负荷试运，机组各项参数优良。至此，由上锅供货的2台1000MW超超临界二次再热塔式锅炉顺利双投。该项目作为2023年江苏省内唯一新增大型火电电源点，被江苏省能源局列为

2023-2024年度省能源保障重大项目，机组投产可满足苏北地区用电增长的需要，改善电源结构，加强系统电源支撑，提高电网安全稳定水平，促进地方经济发展。

该项目锅炉为上锅提供的1000MW超超临界二次再热塔式锅炉，机组顺利双投也标志着上锅继泰州电厂二期工程、华电莱州、大唐东营、华能瑞金、神华北海等百万超超临界二次再热塔式锅炉业绩又添一员，上锅成熟的设计技术、可靠的制造质量和满足客户定制要求的二次再热技术和质量得到业主充分认可。



当地时间2月4日12时,巴基斯坦塔尔煤田一区块2×660MW煤电电站1、2号机组同时通过168小时满负荷试运行,正式进入商业运营。

该项目是国家“一带一路”倡议和“中巴经济走廊”重点能源项目,对打造中巴“命运共同体”,全方位推动中巴经济走廊的建设有重要意义。同时,也是上海电气首个自主开发、建设、运营的大型海外火力发电项目。其中,上锅供货两台660MW超超临界一次再热塔式锅炉,采用单炉膛塔式布置、八角切向燃烧、全钢架悬吊设计,并配套了风磨直吹式制粉系统,实现了高效、节能、环保等要求。

项目于2019年开工建设,在过去的3年里,上锅团队在集团的带领下,齐心协力克服了环境、疫情、人手不足等重重困难,助力项目在塔尔沙漠上完成了一个又一个里程碑节点。尤其是调试期间,上锅服务团队主动对接现场运行人员,协助掌握风磨运行规律、熟悉操作流程,为后续运行创造了有利条件。

据了解,项目投产后,预计每年向当地电网提供约90亿度清洁电力,可满足当地近400万户家庭用电需求,在有效缓解当地电力短缺问题的同时,也为巴基斯坦降低能源价格,改善能源结构,缓解能源进口危机,增强国家能源安全作重要贡献。



黄埔电厂3号机组于2023年12月28日15点30分顺利通过168小时满负荷试运行,试运行期间机组参数平稳,状态良好!

该项目建设规模为600MW级燃气-蒸汽联合循环发电机组,上锅公司为其提供H级联合循环汽轮机组和自然循环余热锅炉,具有较高可用率、较好控制调节性能、较好燃料适用性、较好启停及调峰性能等特点。

该项目位处粤港澳大湾区,属于广东省支撑性电源点,投产后有利于优化粤港澳大湾区电源结构,满足广州电力增长需要,缓解广州电网尤其是广州中西部供电压力,增强电网调峰能力和安全可靠。同时该项目使用高效率、环保性机组,有助于构建清洁低碳、安全高效能源体系,对进一步优化电源结构和未来可持续发展具有重要意义。

» 做好市场调研, 充分掌握客户需求; 开展满意度调查, 不断提升服务质量

上锅通过对电力市场现状和国家的能源、环保政策及国、内外经济形势发展的客观分析, 以市场为导向, 积极开展市场调研, 加强与顾客的沟通。公司针对不同的产品、不同的客户群采用不同的方法, 并对客户主要需求特性进行优先次序排序, 针对性地调整销售和服务计划。

通过领导出访、产品推介会、用户座谈会、用户培训、项目经理出访等方式全方位了解用户需求, 及时掌握用户反馈信息, 提供针对性服务。2023 年累计为 81 个项目共 141 台新建机组、“三改联动”改造锅炉提供了技术服务, 为 24 台锅炉水压试验及 20 台机组 168 试运行提供保驾护航。全年公司领导层累计出访 78 人次, 项目经理、销售经理出访 485 人次, 技术、质保工程师以及服务、调试工程师出访 623 人次, 实现了项目回访率 100%。同时, 通过对重点、难点项目建立月度沟通例会制度, 时时跟踪和掌握项目进展情况、及时解决过程中出现的问题。

» 电厂服务出访



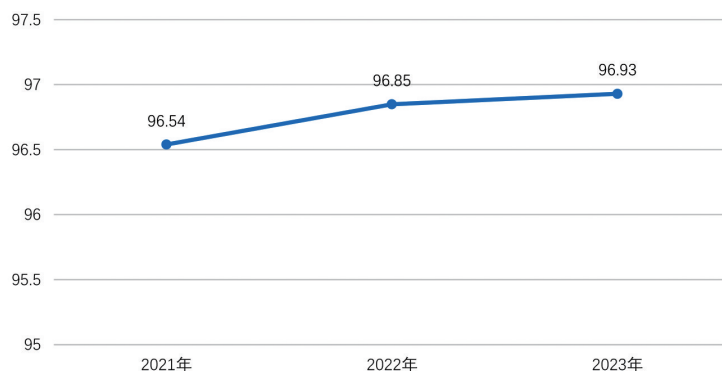
» 公司领导层出访



» 顾客满意度调查

为了真实调查用户对产品的反映情况,上锅每年进行顾客满意度调查统计,广泛听取和收集顾客对公司产品和服务的意见和建议,全面掌握顾客的需求和期望,提高产品质量和服务水平,进而提升顾客满意度。

近三年顾客满意度走势



2023年度 社会责任报告

表扬信

上海锅炉厂有限公司：

济南热电项目自开工以来，一直得到贵公司的大力支持和配合，无论是设计配合、供货还是服务都得以顺利推进，为项目顺利的进行提供了有力的保障。在2023年1号锅炉钢结构吊装至5层，2号锅炉钢结构吊装至2层，锅炉钢结构供货基本匹配现场安装需求，在此，对贵公司的大力支持表示诚挚的感谢！

为确保设备高质量按期交付，贵公司精心组织，在设计进度、设备生产过程中采取了积极有效的措施，确保了设备商品质按期交付，充分体现了诚信履约合作精神和科学严谨的生产组织管理水平。项目经理李传进、潘宇昊，服务工程师陈东林为本项目的顺利推进提供了大力的支持，他们在工作中展现了良好的工作作风，表现出高度的责任感，保障了本项目的有序进行，在此对上述几位同志表示高度的赞扬！

望贵公司再接再厉，继续做好济南热电项目锅炉设备的交付及现场服务工作，确保本项目各里程碑节点按计划完成。最后，衷心祝愿贵公司事业蒸蒸日上，蓬勃发展，愿我们携手并肩，再创辉煌。

山东电力工程咨询有限公司
济南热电集团有限公司2×66万千瓦先进
燃煤机组供热工程总承包项目（A）
2023年10月26日

感谢信

致：上海锅炉厂有限公司

由贵公司承建的荆门三期2x1000MW煤电项目设备如期交付，保证了5号锅炉钢结构九层、6号锅炉钢结构六层的顺利安装并一次通过验收工作。高效、圆满地完成了锅炉区域7月份钢结构节点目标。

在钢结构安装过程中，我方看到了贵公司对本项目的高度重视。施工关键时期，面对福建雨季、工期紧、运输条件差等诸多不利因素。主动与我方沟通协商，及时优化运输与生产方案、合理调配劳务资源。驻厂人员坚守岗位，积极配合施工方解决安装难题，迎难而上扭转了被动局势。

在此，我代表福建华电福瑞能源发展有限公司连江可门分公司对项目管理团队表示由衷感谢。希望贵司在未来工作中一如既往地大力支持本工程建设，继续发扬优良作风，圆满完成后续工程。

顺祝贵公司各项事业蓬勃发展，双方合作愉快！

福建华电福瑞能源发展有限公司连江可门分公司

2023年10月26日

济南热电感谢信

表扬信

上海锅炉厂有限公司：

首先感谢贵司一直以来对我司工作的大力支持！

内蒙古长城发电有限公司1号、2号机组分别于2023年7月21日、9月24日圆满通过了168试运行，此节点的完成，标志着机组顺利双投。为此特向贵司表示诚挚的谢意。感谢贵司各部门倾力配合、各领导的大力支持与帮助。

贵司项目经理康业伟，自合同执行以来，兢兢业业、积极配合、精心组织协调、紧密协同合作，以认真负责的工作作风保障了锅炉设备的供货进度和质量，特别是疫情期间，克服万难保证了项目现场的供货需求。

工代高武杰，业务能力强，锅炉设备安装期间工作积极主动认真负责，给予现场技术指导，能及时高效的解决现场问题，并积极参加、配合现场对锅炉进行全面的检查，认真提出现场安装质量问题并跟踪整改情况，有力保障了锅炉安装质量。

调试田亚宾，业务能力强、工作认真、吃苦耐劳，白天集控现场两头跑，晚上加班到深夜，跟踪机组运行情况，与运行、调试人员保持良好的沟通和密切的合作，对锅炉运行中出现的各种问题处理反馈及时，在项目启动调试过程中起到了积极的作用，有力保驾锅炉168小时试运行。

上海锅炉厂员工积极主动的工作作风、高度的责任心和优良的服务意识，得到了项目各方领导的充分肯定及一致好评，在此对他们的突出贡献提出表扬。

再次对贵司给予的大力支持和帮助表示诚挚的谢意，希望后续继续为我司提供优质服务，愿我们以蒙能长城电厂2×1000MW超超临界机组顺利双投为契机，进一步增进双方友谊，加强合作，为中国电力事业发展做出新的贡献。

最后祝贵公司事业蒸蒸日上！再创辉煌！

顺颂商祺！

内蒙古长城发电有限公司

2023年10月24日

华电可门项目表扬信

感谢信

上海锅炉厂有限公司：

国能湖南岳阳公司一期（2×1000MW）新建工程1号机组已于2023年10月25日16时18分顺利通过168小时试运行，机组各项技术指标优良、性能稳定，特向贵公司报喜！

贵公司作为本工程三大主机厂之一，对1号机组顺利投产发电起着举足轻重的作用。贵公司在供货过程中展现出的专业性和高效率，在安装过程中表现的细心和专注，在机组调试期间服务的精细化和高标准，为本公司1号机组提前投入商运和高效运转提供了有力保障。岳阳项目1号机组是国内首台配置双机回热抽背式小机的一次再热机组，面对新技术运用多，试运节点密集，调试工期压缩等不利因素，贵公司项目部克服重重困难，精心策划、科学组织、高效施工，顺利完成了各项节点任务，在工程实现“22+2”工期目标的伟大征程中贡献了巨大力量。

在此，对贵公司长期以来给予国家能源集团岳阳发电有限公司工程建设的大力支持表示感谢。希望贵公司继续保持优良的工作作风和优质的服务理念，助力2号机组顺利通过168小时试运，为我公司年内双投再立新功！

国家能源集团岳阳发电有限公司

2023年10月26日

蒙能长城项目感谢信

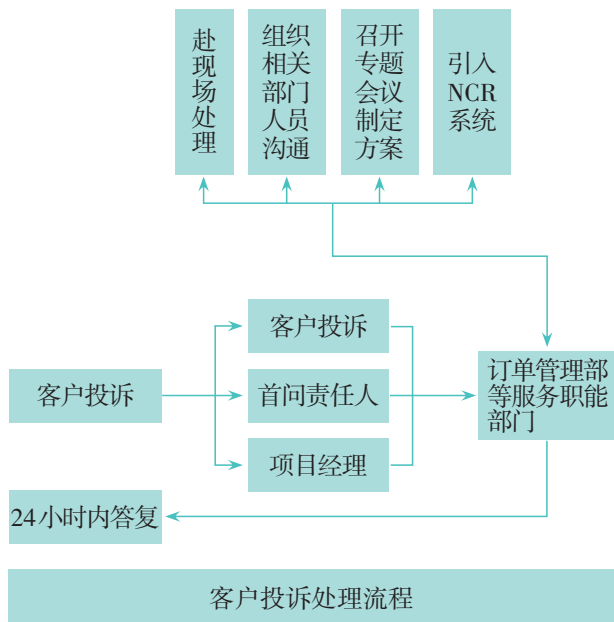
国能岳阳项目感谢信

» 快速的投诉反映机制

为了提高顾客对上锅产品质量、服务等方面的信任,公司十分重视收集顾客的需求,对产品的质量、售后服务等的不同要求、不同看法、不满意等,专门设立一套投诉流程。

公司高度重视现场服务质量,关注现场安装过程中出现的问题,尽快研究改进方案,及时给予解决与落实。

对突发性问题建立了快速反应机制:重大问题 24 小时内答复。即在收到信息后立即展开协调、组织工作,确保 24 小时内拿出设计、工艺、制造和运输等一整套应急方案,并以最快的速度赶赴现场与用户沟通,为用户在最短的时间解决问题提供保证。对关键用户做好一流的服务,使用户对上锅的产品没有后顾之忧,在同行业竞争中占有先机。



» 保护顾客信息安全

公司所有客户信息均通过当事人同意,以合法、正当的方式获取,并且严格控制相关信息的流转。在对外提供产品、服务过程中,所有信息资料(包括但不限于合同文本、技术协议、往来函件等)均严格按照公司规定进行档案管理,由专人负责保管。归档信息的查询借阅有严格的审批程序,防止客户信息的泄露与滥用。

» 倡导责任消费

2023 年上锅继续响应并贯彻政策方向,秉持绿色环保理念,持续推进部门业务向高效清洁能源方向发展,坚持高效环保锅炉设计思路和绿色低碳产品制造,为地方民生工程建设提供技术和产品支撑。在市政工程方面,上锅持续在垃圾焚烧炉领域开拓创新,持续以高效环保垃圾发电余热锅炉机组组,为地方区域发展提供源源不断的绿色动力,为客户创

造更多的经济价值。2023 年度上锅继续为多个垃圾发电重点项目提供服务支持,并在新建垃圾余热发电项目上实现了多个在执行项目的投运节点,极大地发挥了市政产业的引领作用。

» 广环投项目(花都/福山/从化,合计 12×900t/d)

2023 年度,广环投(广州环保投资集团有限公司)项目已全部投产。这些项目将实现每年 424 万吨的生活垃圾处理量,提升广州城市垃圾处置能力,助力当地经济发展和生态环境建设工作,源源不断地提供清洁的电力能源。广环投集团垃圾发电项目的稳定运行,受到客户的充分肯定,尤其是从化项目成为行业内高参数垃圾余热发电的示范项目,成为后续新上同类项目的客户参观考察的窗口,体现了上锅在高参数垃圾焚烧余热锅炉的绿色环保市场地位,更为上锅企业持续在绿色环保业务领域树立了良好的品牌形象。

目前广州环投集团已投入运营垃圾焚烧发电项目 7 个,包括广州市第一资源热力电厂一、二分厂、广州市第三、第四、第五、第六、第七资源热力电厂,日总处理规模 15540 吨,年发电量 18.7 亿度,在建垃圾焚烧发电项目 8 个,日处理规模为 21650 吨。



广环投多个项目,2022 年度并网运行

» 上实宝山/浦发热电项目(合计 8×750t/d)

2023 年内,上锅在执行的上海浦发热电垃圾焚烧炉项目顺利完成了四台套锅炉的试运行,上实宝山项目完成了四台套机组的投运发电工作。作为上海市的重大建设工程,上锅为上海浦东新区、宝山地区提供了共计八台套合计处理量达 6000 吨/天的垃圾处置终端设备,共同为上海地区的绿色环保事业保驾护航,持续为上海地区的生态环境建设提供强力支撑。目前上实宝山项目现场已全部实现了机组投运,有力维护了上海地区及周边地区的生态环境品质。该项目的顺利建设为上海区域甚至周边地区的垃圾处置难题提供了科学的处置方案,同时也为当地带来源源不断的电力资源,持续助力当地经济建设和环保产业的良性发展。



上实宝山项目, 机组运行中



浦发电热项目, 水压及调试阶段

» 太仓协鑫项目(2×750t/d)

2023年12月, 太仓协鑫垃圾焚烧发电有限公司迁扩建太仓再生资源综合利用项目顺利完成了两台套锅炉的试运行, 太仓协鑫项目成功完成了两台套机组的投运发电工作。

迁扩建太仓再生资源综合利用项目是江苏省、苏州市和太仓市的重点环保项目之一, 两台套机组的成功投运为太仓市提供了日处理1500吨的垃圾处置终端设备, 切实完善了太仓再生资源回收利用体系, 高标准打造了有机废弃物处理利用的“太仓模式”。该项目的商业运行大大提高了当地的安全、绿色、高效的生态工程建设水平, 极大地改善了工程当地的生态环境, 深入推进了“无废城市”进程, 对苏州市进一步推进节能降耗、减排环保工作具有深远意义, 也为有序推进环太湖地区城乡有机废弃物处理利用树立了标杆。



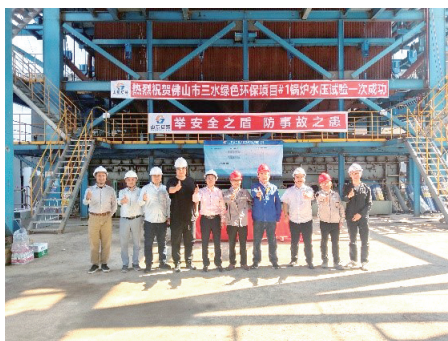
太仓协鑫项目, 试烧垃圾及点火调试阶段

» 瀚蓝三水项目(2×900t/d)

2023年,上锅承接的瀚蓝三水垃圾焚烧余热锅炉项目顺利实现了一台水压、一台即将水压的工作,完成了项目建设的预期目标。

该项目是瀚蓝环境以子公司瀚蓝(佛山三水)生物环保技术有限公司(公司持股49%)为投资主体,投资佛山市三水绿色环保项目之三水区生活垃圾焚烧发电项目。瀚蓝(佛山三水)生物环保技术有限公司成立于2009年,位于广东省佛山市三水区芦苞镇西河村“白泥坑”,是一家以从事科技推广和应用服务业为主的企业。该项目总处理规模1800吨/日,总投资约14.88亿元,服务范围覆盖三水全区,建成后将实现区内生活垃圾“全焚烧,零填埋”的目标。该项目配备2台900吨/日焚烧炉+1台50MW汽轮机发电机组,采用国内中温超高压炉外再热(13.5Mpa、450℃)的超高压机组设备,是垃圾焚烧发电行业能量利用的最高水平及最新技术。采用超高参数使再热机组进一步提高效率,全厂热效率接近30%。

期间,上锅厂不断优化完善技术方案,实行从订单签订、设计配合、执行策划、采购制造等全生命周期的管理体系,有力的保证了安装交货期,最终圆满完成了配套垃圾焚烧炉的设计和交货任务。该项目的承接进一步奠定了上锅在高参数垃圾焚烧余热锅炉市场领导者的地位,同时又助力佛山市打造“智慧城市管家”体系,为佛山市“无废城市”建设做出贡献。



瀚蓝三水项目,效果图及水压试验

合作共赢

WIN WIN COOPERATION

» 抢先布局, 稳占先机

伴随“3个8000万”政策的出台,火电行业重回快车道。公司在手订单增多,排产量创历史新高。对比近五年公司排产量与钢材用量之间的关系,预估2023年公司钢材总需求量达20余万吨,是过去5年年均用量的两倍有余。根据市场订单承接情况,预估东锅、哈锅、巴威等同行业的钢材需求量也将出现大幅度上涨。

几大锅炉制造企业的钢管供应商重合度较高,基本集中在长三角和华中地区。小口径钢管以宝钢、常宝、盛德、武进为主,大口径钢管以大冶特钢、浙江泰富、武汉重工、衡阳华菱、扬州诚德、扬州龙川为主。近年来,除盛德、武进在厂房和设备上进行了一定的投入,弥补了以往超级不锈钢管依赖进口的局面外,其他几家主力供应商在锅炉管的生产上并未进行明显的投入,产能基本维持不变。

年初,公司通过调研,各家钢管供应商对锅炉钢管用量激增已有一定预判,进行了相应的产能平衡。但考虑到用户对钢材需用时间存在峰谷,各家锅炉厂挤兑峰值需求的情况仍然非常考验钢管厂的交货能力。

基于对市场行情及供应商产能的判断,公司先于同行开启了2023年的资源落实工作。结合当时在手订单,将滨海、蒲圻、可门、韶关、沙洲等多个项目的Super304H钢管打包,经招标、多轮比价、多次深入谈判,最终与钢管厂签署框架协议,集中落实近1万吨的Super304H钢管资源。此后,公司将滨海、蒲圻、甲湖湾、沙洲、可门等项目的P92钢管集中招标,通过框架协议的形式一举锁定约4000吨的P92钢管资源。后续,又集合北海、韶关、东华钢铁、蒙能准大、桥头铝电等项目2万余吨大口径钢管资源。通过高层互访、业务交流等形式,与供方共同分析火电市场行情及钢材供需关系,鼓励供方提前备料,为后续的项目执行及成本控制奠定了坚实的基础。

» 深化合作、共创价值

在供应链建设过程中,上锅对坚持“高潜力”“强意愿”“共成长”,与多家优秀企业开展

“战略合作”。日本住友、宝钢股份、武进不锈钢、常宝股份等具有良好信誉、优良业绩、质量稳定的原材料供应商均与公司建立了良好的战略合作伙伴关系。

公司作为材料使用单位和装备制造单位,积极发挥纽带作用,加强供应链上下游之间的协同发展,形成三方合作协议,极大提高了紧缺材料的获取能力,确保了企业战略资源、关键资源的稳定供应。

公司在产业发展过程中,坚持合作共赢的理念,深度了解供应商等合作伙伴的装备需求,为宝钢股份、中信特钢、南京钢铁等企业提供了动力站装置、余热利用装置、化工工程服务及设备改造等服务。

公司聚合岁月凝练的力量,于探索中求突破,在创新中谋发展,创造了一个又一个奇迹,不断在各领域中持续发力。在公司命名 70 周年之际,公司举办了“精诚合作,共创未来”的供应商主题活动,诚邀材料类、制造类供应商与会共同分享公司成长历程、转型发展、市场开拓、技术进步、质量提升中所采取的措施及取得的成绩。与供应商代表开展了互动式的座谈活动,共同探讨企业发展方向及合作前景。同时,上锅作为装备制造领域的领军企业,也愿意为供应商提供装备生产及配套服务。会上,公司总经理、上海氢器时代科技有限公司执行董事姚丹花与江苏武进不锈钢股份有限公司董事长朱国良共同签署了光伏制氢项目水电解制氢系统合作协议。



光伏制氢项目水电解制氢系统签约仪式

» 深化服务,提升质量

上锅与供应商秉承相互支持,发展共赢的理念。在供应商开发过程中,强调能力、意愿和潜力三维评估。在合作过程中,对供方过程进行现场服务,及时解答供方在技术、质量方面存在的疑问,共同提升产品质量。

为不断提高供方对质量风险的识别与控制能力,降低产品质量风险和隐患。针对水冷壁多通连接件供方匮乏问题,深度挖掘现有供方潜力,派质量、技术、采购专业人员到供应商现场指导供方优化生产工艺、提升检测能力,提升产品合格率。对青岛电站阀门等10余家公司开展了供应商质量巡检,监督供方进行质量改进,完善材料验收管理、生产过程管理、图纸管理、无损检测和理化检测记录等环节。跟踪供方质保监察整改项的落实情况。

组织了2023年主要原材料供方质量大会,邀请大小口径钢管、锻件和汽包板的主力供方参会,回顾近年来公司在原材料验收和使用过程中发现的质量问题,分析当前原材料质量现状,并为接下来的原材料质量管理做好隐患识别与预防。

» 供应商在上锅的帮助下飞速发展

① 订单承接持续稳定增长

如江苏申港锅炉有限公司和江苏绿叶锅炉有限公司从80年代开始与上锅厂合作,在上锅在制造、技术、质量管理和生产管理的长期支持帮助下,从20t/h工业锅炉,到220t/h锅炉,到300MW亚临界,到600MW亚临界、660MW超临界,现在合作制造的1000MW(3000t/h)等级及以下电站锅炉除锅筒外所有受压件部件,覆盖低碳钢到高合金钢管系、集箱、P91/92管道等,已成为上锅长期战略产业联盟合作伙伴,并于2017年挂牌成为上锅锅炉制造基地。

② 技术能力不断增强,社会效益稳步提高

2023年,扩散制造占比基本稳定,占公司制造总量的87%,同时整体扩散制造吨位达到近年来新高,相比2022年提高约35%。上锅秉承“扩散供应商的产品就是上锅的产品”的理念,通过上锅质保体系与技术服务对扩散供应商全覆盖,对其进行规范操作、组织管理、岗位培训、技术能力等方面指导。特别是新产品、新材料、新工艺制作,通过组织技术交底、指导、实施帮教,同时将“三定”模式、风险点管控模式延伸的供应商,依托公司优势技术和管理能力推进供应商制造能级和管理水平提升,对上锅承担责任的同时,也对社会承担相应的责任。

③ 深挖能力,过程指导培育

近年来,上锅在推广国产高端原材料和关键配套件方面投入了大量的精力。一方面,上锅基于丰富的业绩和良好的质量管理水平,积极向业主单位争取放宽短名单的限制,在供应商选择方面给予充分的信任和空间。另一方面,上锅积极协助国内供应商开展高端材料的研发和应用推广工作。

伴随着这些产品的试点应用,国产高端原材料和关键配套件取得了良好的市场口碑。目前主要的大小口径钢管供应商均已实现了 T/P92 的国产化,久立、武进、太钢、银环、盛德等厂家已实现 S30432 和 HR3C 等高端钢材的国产化。经过项目的验证,国产材料的性能已达到甚至优于发达国家进口的材料性能,目前大部分锅炉订单已不再对高端材料设置进口门槛。

针对阀门、执行机构等机电配套件产品,公司基于自主品牌的业绩及质量情况,制定了推优短名单。在项目定标前期,力推自主品牌或进口品牌本土化生产,以便于采购周期及成本的控制。

» 满意度测评,改进合作关系

上锅定期开展供应商满意度测评,根据反馈信息不断改进对供应商的管理模式和方法。

供应商满意度测评项目包括采购要求合理性、付款及时性、业务人员自律性、信息沟通顺畅情况等。

通过定期开展供应商满意度测评,上锅及时了解供应商的需求与意见,帮助供应商解决难处。上锅提出更合理的采购要求,给予供应商足够的生产时间;上锅履行承诺,及时付款,绝不拖欠货款;不断提升业务员的素质,对其进行专项业务培训与廉政教育,杜绝采购过程中索要好处的行为;与供应商保持信息通畅,及时告知项目调整信息,并对新材料、新产品的研发给予充分的技术支持,稳步提升供需双方的合作关系,实现双方共赢的良好局面。

» 源地验收,降本增效

2023 年,上锅采购、质量团队走访了常宝、盛德、武进、振达、武重、诚德、龙川等主要钢管供应商,沟通了源地验收的具体实施方案,对验收节点设置、见证通知、质保书签章、试样号编写等工作细节进行了深入的沟通,就近年来钢管主要质量问题进行了风险宣贯,与各家钢管厂签署了源地验收协议书。

因源地见证与钢管厂自检时间重合,不必占用额外的验收周期,验收周期提升 2 周左右;对于源地验收中发现的质量问题,可以立即要求供方整改,避免因入厂验收发现问题后返厂返修引起的周期浪费;全年共源地验收钢管一万余批次,节约检测 and 材料费用 1000 余万元。

和谐劳动关系

HARMONIOUS LABOR RELATIONS

和谐共建,以人为本

上锅将员工的权益放在首位,坚持“企业与员工共同成长”的理念,多年来保持无劳动争议、无败诉的良好稳定局面。曾荣获“全国劳动关系和谐企业”、“全国劳动争议调解示范企业”等荣誉称号。



上锅严格按照法律法规与员工签订劳动合同,并出台《劳动合同管理规定》,定期组织公检法、劳动局、仲裁等机构到企业现场咨询,为员工答疑解惑。

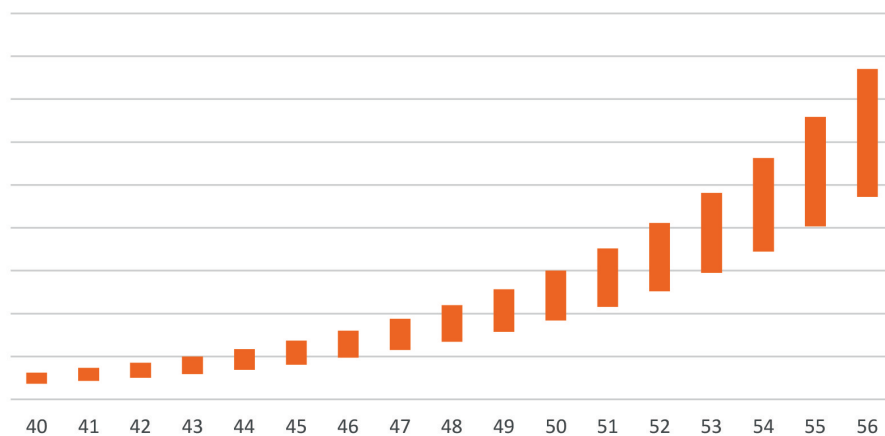
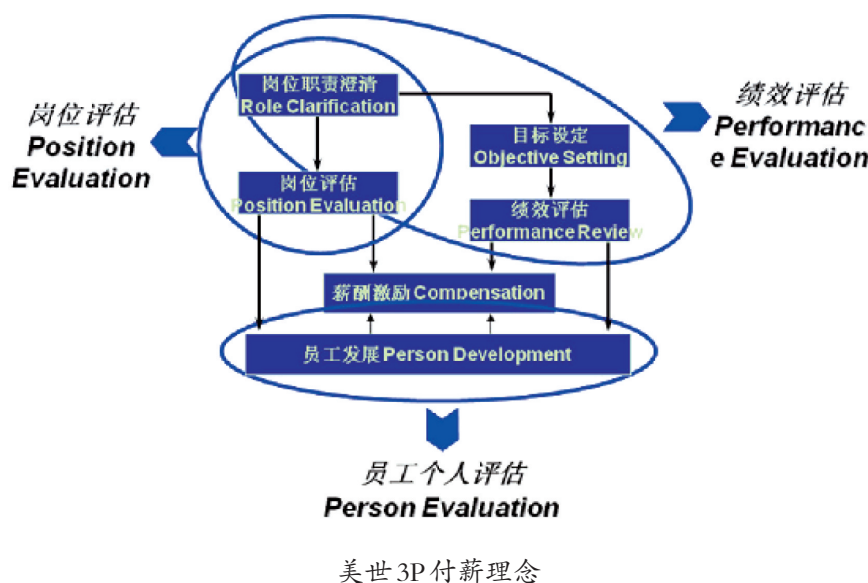
在民主、公平的原则下,上锅建立健全制度体系,通过信息化平台、《员工手册》等公示发布,规范企业行为,保障员工权益。

新建制度 常用分类 设置 分类导航 - 人力资源管理 - 党群管理 - 工会管理 - 财务管理 - 资产管理 - 审计管理 - 法务管理 - 行政管理	排序: 发布时间 录入时间 1/2						新建
	☐	序号	文件标题	文件编号	文件状态	录入者	发布时间
	☐	1	LINS 3270 劳动定额管理 (SBWL)	LINS 3270	发布	赵文艳	2017-12-18
	☐	2	LINS 3139 岗位职务竞聘管理 (SBWL)	LINS 3139	发布	赵文艳	2017-12-15
	☐	3	LDOC 3138 岗位管理 (SBWL)	LDOC 3138	发布	赵文艳	2017-12-14
	☐	4	LDOC 3157 薪酬管理 (SBWL)	LDOC 3157	发布	赵文艳	2017-12-13
	☐	5	LINS 3103 员工绩效管理 (SBWL)	LINS 3103	发布	赵文艳	2017-12-12
	☐	6	LINS 3102 员工疗养管理 (SBWL)	20130620	发布	赵文艳	2017-12-12
	☐	7	LINS 3098 职工带薪年休假管理 (SBWL)	LINS 3098	发布	赵文艳	2017-12-12
	☐	8	LINS 3097 职工加班管理 (SBWL)	LINS 3097	发布	赵文艳	2017-12-12

上锅KOA办公网实现制度体系公开化、透明化

» 先进的薪酬体系,全面的福利保障

上锅借鉴世界先进的美世薪酬水平,采用“按人付薪、按岗付薪、按绩效付薪”的3P付薪理念,建立了具有上锅特色的宽带薪酬体系。



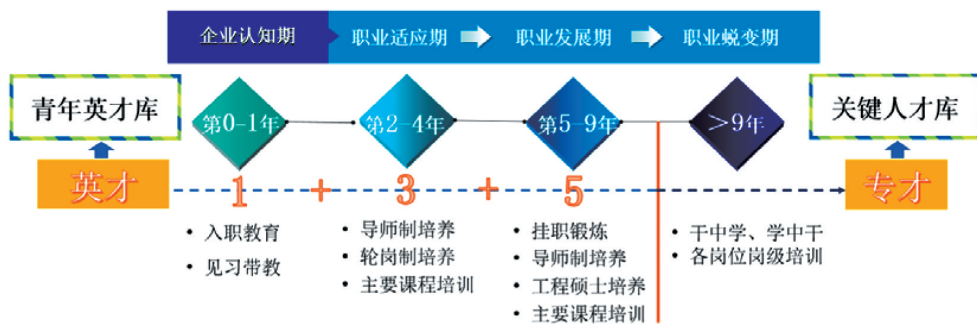
上锅具有市场竞争力的宽带薪酬体系
(横轴:岗位级别;长方形面积:薪酬水平)

除了国家规定的应为员工缴纳的保险、福利外,上锅还为员工购买额外的商业保险,并提供集体宿舍、免费班车、体检、工作餐等其他全方位的福利待遇(详见下表)。另外,上锅还为青年员工申请上海市公共租赁住房提供政策指导和帮助。

项目	内 容		
	社会保险	商业保险	其他福利
保险及津贴	基本养老保险 基本医疗保险 基本住房公积金 生育保险 工伤保险 失业保险 企业年金 补充住房公积金	团体意外伤害保险 职工综合医疗保险 职工综合保险A类保障 工代交通意外保险 营运险 家庭财产保险 雇主责任险	高温津贴 独生子女津贴 入托费 中夜班津贴 有毒有害保健费 高温保健费 生日慰问
服务性福利	工作餐、外省市及本市远郊员工单身宿舍、上下班班车、职工体检、带薪年假、探亲假及各类法定假、免费泊车、义务法律咨询、职工书屋、免费订报、青年员工购房免息贷款。		

» 广纳贤能,培育“鹰”才,拓宽职业空间,打造人才高地

上锅与全国重点院校开展校企合作,每年招聘优秀毕业生,在人员补充的源头上把好第一关。上锅在技术创新、科研进步方面一贯坚持“不拘一格引人才”。同时,上锅格外注重新员工的培训,根据集团卓越E+青年成才培养计划要求,推出“育鹰计划”,结合新员工职业发展的不同阶段,进行有针对性地培养。



育鹰计划：结合职业发展的不同阶段，有针对性培养

育鹰计划

“博大精深,胸怀广阔,急流而上、自强不息”是上锅“鹰文化”的内涵所在,他象征着上锅人开放、年轻、热情和奋进的精神核心。

上锅“鹰系列”人才培养体系完整思路如下:

- ① 针对青年人才推出“育鹰计划”,根据集团卓越E+青年成才培养计划要求,按照

“态度-知识-能力”三个层级,从“综合素质-专业知识-业务技能”三个模块设置培训目标和课程,开展针对性培养,使他们顺利度过企业认知期,快速进入职业适应期和职业发展期。

② 针对中层干部以及后备人才推出“雄鹰计划”,主要从蓄势、展翅、翱翔三个阶段进行策划、设计,分别面向中层后备人才、中层副职和中层正职,通过专项培养、私人订制等方式开展持续性、递进式培养。

③ 针对技术序列、管理序列以及操作序列人才推出“海鹰计划”及“山鹰计划”,在培训内容上以岗位技能提升为主,主张“干中学、学中干”,在培养模式上重视工学结合,辅以导师制与高师带徒。

④ 针对项目管理人才推出“战鹰计划”,通过系统课程+经验分享+主题沙龙+项目实践的立体式管理方式进行培养,同时建立项目管理人才库,为上锅新产业发展需求储备人才。

“鹰”性员工,要搏击长空,上锅已成为一个海阔天空的国际化大舞台。2023年,上锅紧跟集团人力资源战略,围绕公司年度工作目标,进一步优化培养体系,重点识别市场开拓、技术创新、项目管理、技能提升等方面的学习与培训需求,提高全员学习培训工作的系统性、针对性和实效性,着力打造三支队伍暨“工程师队伍+经营管理队伍+工匠队伍”,助力公司高质量发展。人才重点培养项目包括领导力提升专项培训(数字化·新型能源体系)、新员工入司融入计划、多元化激励专题培训、管理思维转变专项培训、销售合同条款审批权限培训、技师技术更新、PPT设计实用技巧进阶班等。同时,灵活开展各种岗位资质类和成长类培训,逐步提高培训和培养的效果,共促公司与员工发展。



新员工入司融入计划



销售合同条款审批权限培训



技师技术更新

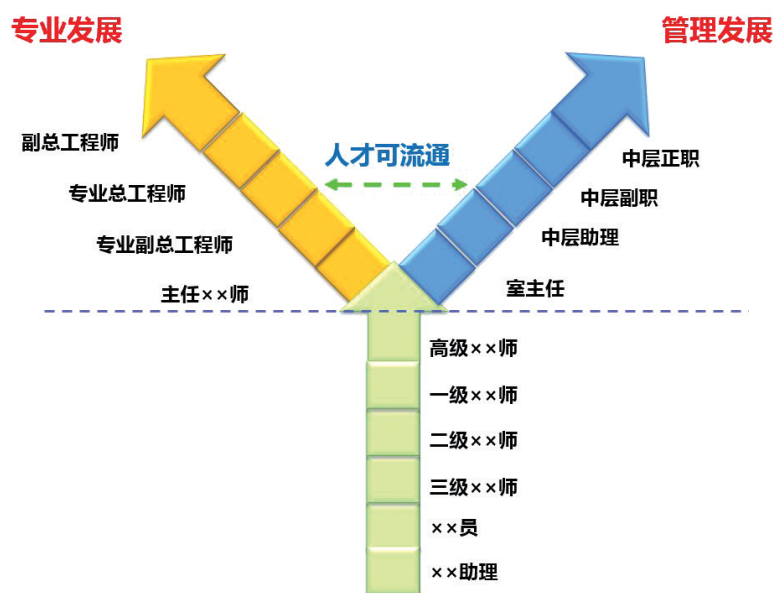


服务工程师春节学习班



PPT设计实用技巧进阶班

作为电站集团首批重点推进单位之一,上锅围绕上海电气“一个主题、五个化”和“One Company”的战略思想,兼顾企情,积极稳步推进职级体系建设,明晰了技术、管理、操作序列岗位职级图谱,完成了各序列岗位职级的评聘工作和薪酬匹配工作,形成了金字塔型的人才结构,为进一步实现企业“优化人员、人员优化”的既定目标奠定了良好的基础,也为用人、育人、留人的人才培养体系开辟了新路径。



上锅员工发展通道

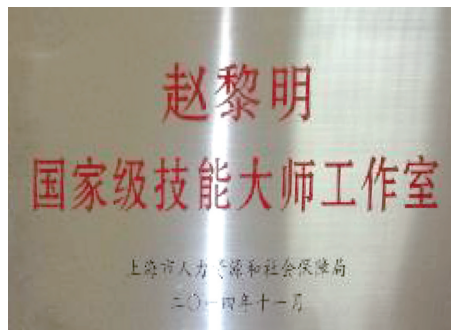
同时,上锅十分注重对员工职业生涯方面的辅导,建立了员工绩效考核及沟通管理机制,保证了上级对下级每年进行两次以上的沟通辅导,发布了《职业生涯导航手册》,对青年员工职业生涯引导起到了良好的作用。



上锅员工职业生涯导航手册

在上锅的舞台上,孕育出许多耀眼明星。获得国务院特殊津贴2人,全国技术能手3人,上海市政府特殊津贴1人,上海市领军人物2人,闵行区领军人物4人,上海市优秀农民工1人,上海市农民工先进个人1人。2020年,上锅新增全国劳动模范1人,上海市劳动模范1人。2023年,上锅新增全国五一劳动奖章1人。

为了发挥领军人才的“明星”效应,上锅通过创新培训形式,开设“首席技师工作室”、推广“先进操作法”、实施“导师制”、开展“高师带徒”等活动,将企业内的智慧结晶不断传承。



上锅《技术工人先进操作法》

上锅在培训模式不断创新的同时,也不忘在培训环境和设施方面加大投入。上锅培训基地被评为上海市第9职业技能鉴定所,拥有对电焊、冷作、探伤的技能鉴定资质,连续多年承办了国家及上海市职业技能大赛,一流的环境设施,为企业员工培训创造了良好的条件。

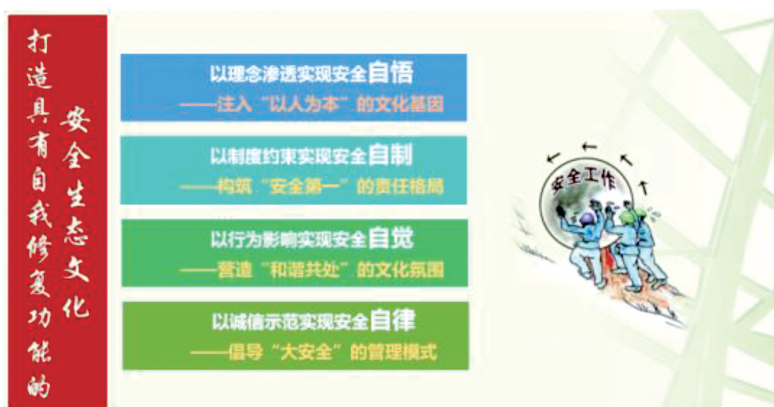


职业健康安全

为确保公司职业健康安全管理工作的有效运行,充分体现“以人为本”原则,将日常职业健康安全有效经验与成功做法纳入PDCA 管控机制中,有效保障企业可持续发展。

1 持续贯彻上锅具有自我修复功能的安全生态文化

持续贯彻公司安全文化内涵:“以理念渗透实现安全自悟,以制度约束实现安全自制,以行为影响实现安全自觉,以诚信示范实现安全自律,打造上锅具有自我修复功能的安全生态文化”。



安全文化内涵

2 以人为本,关爱生命

党委、工会等组织也积极参与安全生产工作,为企业安全生产工作添砖加瓦。公司工会、安保部借助安全月活动,联合开展安全技术小革新活动,旨在通过专项活动,带动全员参与,弘扬安全正能量,营造良好的安全生产氛围,如泵水防护活动装置、配电间电容柜改造等。



③ 职业健康,不容忽视

落实所有接触职业病危害因素人员的职业健康体检,杜绝职业病的发生;把关新进人员尤其是商务人员的职业健康体检,确保上岗前体检满足条件方可进行入厂手续办理。对接职业卫生监督工作最新要求,重新梳理公司职业卫生基础管理工作,并完成职业病危害项目申报。开展每三年一次的职业卫生现状评价,排摸公司管理现状,落实职业病危险危害因素现场检测,均达标,并在相关车间部门进行张贴公示。持续强化管理,为从业人员创造更加健康、安全的工作环境。

④ 相关方管理,不留盲区

在对相关方日常管理中,根据不同驻厂相关方类别,量化不同的安全管控模式,加快提升各类相关方公司安全管理水平。在“传帮带”基础上,每月组织开展“驻厂相关方安全专项督查”,督促各相关方有效落实各项安全检查工作,每双月召开一次相关方安全会议,提出工作要求,发布工作清单,加快提升各类相关方公司安全管理水平。



召开相关方会议

» 民主管理

公司工会通过职代会、集体协商、双向沟通机制等多种诉求表达机制,让职工诉求渠道更畅通;每三年修订公司《集体合同》及《女职工权益保护专项集体合同》,让职工合法权益有保障;组织开展公司年度实事工程满意度测评,用职工满意度的标尺考量各部门工会工作成效,不断增强职工的主人翁意识;通过劳动竞赛、技能比武、大师工作室建设等搭建广阔平台为职工展示才华,让职工有技可展,员职工的积极性、主动性、创造性被充分调动,公司的市场竞争力和科技创新力不断增强。



公司第十九届四次职代会



召开职代会主席团扩大会议,并就职工反映的热点问题为职工释疑解惑



第十八届第一次会员代表大会



开展技能比武活动

员工沟通与关爱

上锅一直关注并致力解决涉及职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。坚持“关爱职工、厚爱先进、倍爱人才、偏爱弱势群体”工作宗旨,组织党群、工会干部走班组,广泛听取职工意见,努力为职工多办实事、多做好事、多解难事。每年“一日捐”所捐善款以及公司



为职工发放节日慰问品



开展女职工健康讲座



欢送退休职工座谈会



党群、工会干部走班组

行政每年出资的 15 万元全部纳入公司帮困基金,充分发挥基金会的帮困解难作用帮助困难职工和困难家庭,坚持做到“三个必访”(即对职工发生重大困难和患重大疾病必访,对已发生重大工伤事故、完全丧失劳动能力的在职职工和退休职工必访,对患病住院治疗的职工必访)。此外,对退休职工实施“五个一”工程,为职工发放节日慰问品送上企业关怀,开展中医公益医疗服务及健康讲座等等,进一步营造了和谐的工作氛围。

厂街共建

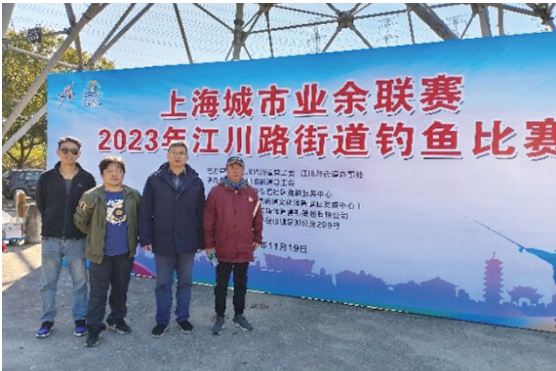
FACTORY STREET CO CONSTRUCTION

厂街共建

支持项目	支持结果	群众或社会反响
组织劳模工匠积极参与上级工会、江川路街道工会开展的“劳模进校园”活动	2名劳模参加	大力弘扬劳模精神
完成江川图书馆新馆笑脸墙照片征集	积极参与	展现公司员工风采
参加2023年江川路街道闵行开发区第三届电竞邀请赛	获得团体亚军	丰富和活跃职工文体生活,促进职工身心全面发展,积极参与到闵行区和江川街道开展的各项文体赛事活动,团结拼搏创佳绩,奋勇争先展风采。
参加闵行区首届“职工业余电竞比赛”	获得团体亚军	
参加江川路街道第五届社区运动会2023年第九届青年职工3vs3篮球活力赛	组织5人参与	
参加“建功新时代 川跃羽动梦”第十一届“上海三菱电梯杯”江川职工羽毛球邀请赛	组织7人参赛	
参加2023年“中国银行杯”闵行区百强企业暨区域化工会共建联盟单位职工乒乓球比赛	组织6人参赛	
参加2023年江川路街道钓鱼比赛	组织4人参赛	
参加“全‘闵’健身e起来”闵行区“江川杯”职工三打一比赛	组织6人参与	



参加闵行区百强企业乒乓球赛



参加江川路街道钓鱼比赛



参加闵行区首届“职工业余电竞比赛”



参加江川街道3vs3 篮球活力赛



参加江川职工羽毛球球赛

结对帮扶

支持项目	支持结果	群众或社会反响
参加江川路街道总工会“点亮微心愿、携手助公益”活动	认捐3名困难职工	关心关爱特殊群体,帮助他们解决实际困难,受到街道和受捐人员的好评。
购买蜜梨慰问全厂职工	2023年购买10万余元	帮扶奉贤区庄行镇长堤村解决村农种植的水果销售问题,助力乡村振兴



参与江川路街道总工会“点亮微心愿、携手助公益”活动



2023 年度志愿服务

支持项目	支持结果	群众或社会反响
开展3·5雷锋日公益活动	组织“学雷锋树新风”知识竞赛	积极践行和传承雷锋精神,以实际行动传递传承“雷锋精神”深入职工心中
积极响应无偿献血号召	组织35人(含商务人员)献血共计7400cc;组织4名志愿者维护现场秩序,确保献血各环节有序进行	彰显国企社会担当,员工踊跃参与,用热血凝聚爱心
志愿者支持多个大型会议或大型活动	志愿者队伍助力企业多个大型会议和活动的顺利进行	增强团员青年的朝气与活力,同时得到了广大职工的一致好评

