



# 上海金桥市政建设发展有限公司 企业社会责任报告 二〇二三年度

撰写日期:

2023年12月

# 公开致辞

上海金桥市政建设发展有限公司原属于浦东城建局，98年政企分开改制后，成立本公司。公司总部位于浦东新区金沪路1143号，集综合养护和市政建设为一体。养护区域包括沪东地区、张江地区、锦绣路、金桥公园、河道、海塘、迪士尼外围区域等。

本报告真实、全面反映了金桥市政公司在2023年1月1日至2023年12月31日期间，通过完善管理机制、规范运作流程、健全内控制度，在履行员工责任、经济责任、诚信责任、社区责任和环境责任等社会责任方面所做的工作。部分内容因工作延续性超出了上述时间段。

现将本报告向社会各级公开，接受监督和审查。

董事长：



# 目 录

一 公司概况	6
1 规模与性质	6
2 公司所属类别	9
3 社会责任报告编制组织机构	10
4 所取得的荣誉	10
二 社会责任报告编写说明	11
1 报告涉及时间范围	12
2 报告覆盖范围	12
3 报告数据及编制依据	12
三 报告审验及限制性说明	12
1 报告审核	12
2 报告限制性说明	13
四 金桥市政公司社会责任履行情况	13
(一) 公司社会责任观	13
(二) 公司社会责任履行情况	14
I -1 员工责任	14
II-1 员工教育	14
II-2 员工录用	16
II-3 权益保护	18
II-4 安全保护	22

I-2 经济与服务责任	23
II-5 利润与经济效益	23
II-6 产品与服务	24
II-7 对供应链伙伴的责任	26
I-3 诚信责任	27
II-8 守法诚信	27
II-9 诚信经营与服务	28
II-10 社会诚信形象	30
I-4 社区责任	30
II-11 救灾与慈善捐助	30
II-12 志愿服务	32
I-5 环保责任	34
II-13 环境管理	34
II-14 低碳节能	35
II-15 环保形象	37
五、公司社会责任报告预期及下阶段展望	38
(一) 报告预期	38
1、经济及服务绩效	38
2、员工绩效	38
3、社会绩效	39

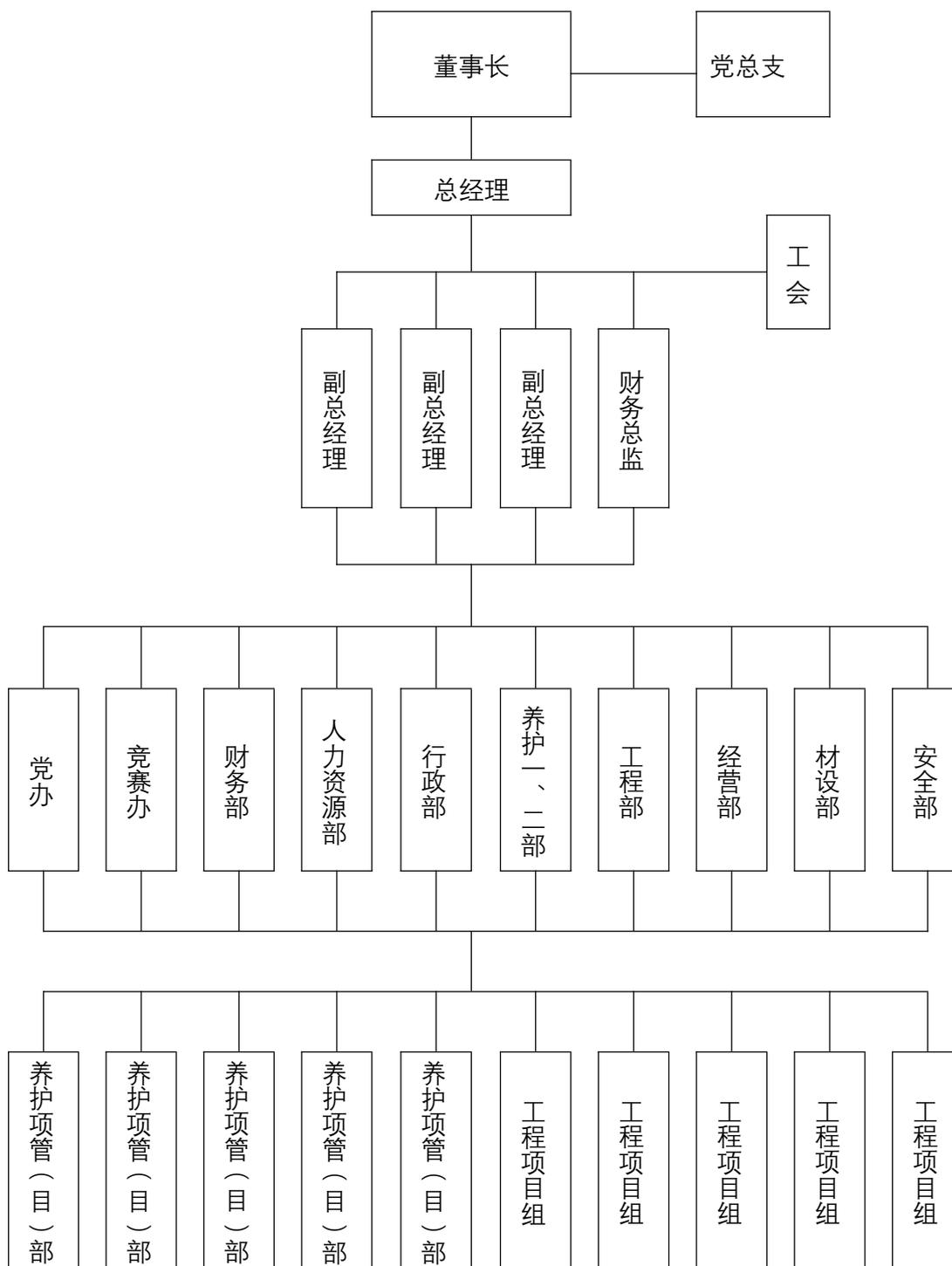
4、环境绩效 .....	39
(二) 下阶段展望 .....	39
六 社会荣誉和媒体报道 .....	40
1 社会荣誉 .....	40
2 领导关怀 .....	41
3 媒体报道 .....	47
4 公众反响 .....	48

## 一 公司概况

### 1 规模与性质

上海金桥市政建设发展有限公司 1998 年 6 月 24 日注册成立，是由原浦东新区市政署吸收部分环卫、园林职工和设备改制建立的独立法人单位，注册资本 5000 万元。经营范围主要为市政工程、绿化工程、公路、道路综合养护维修。公司现有员工 161 人，2023 年度截止至 12 月 31 日经营总收入 4.1027 亿，资产负债率 82.22%。

本公司拥有市政公用工程施工总承包二级、建筑装饰装修工程专业承包二级、上海市道路养护企业行业自律活动手册（综合养护一级，道路养护一级，绿化养护，道路保洁，劳务承包）、公路养护作业单位资质证书（路基路面养护甲级资质，桥梁养护乙级资质）、上海市园林绿化企业养护能力认定证书、上海市排水管道养护维修企业壹级、上海市排水管道养护维修企业 CCTV 类、上海市公共排水泵站运行企业三级。公司于 2006 年获得了“质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系”三标一体的管理体系认证。公司养护信誉良好，设备先进，机械化程度高。本公司属于经营性文明单位，经营范围包括市政道路、环卫保洁、绿化养护、河道养护等综合养护以及市政工程、绿化工程建设。



注：项目组的设置随项目而变动

公司成立后，积极开拓业务，先后承建了花木路 1 标、张家浜整治（一期）5 标、外环线（浦东段）环东二大道 9 标、金桥路大修、浦东大道（五莲路-东波路）雨水管改造、王家桥危桥翻建（4 标）、

北洋泾路（博山路-浦东大道）辟建、浦东机场主进场路绿化 6 标、南干线绿化 1 标、张家浜（东段）整治 1 标、金桥公园、龙阳路工博会绿化、外环林带绿化 24 标、外环道路绿化 26 标、外高桥港区五期港外市政配套道路绿化 2 标、文化公园地块临时绿地 4 标、浦东大道（罗山路—友林路）绿化改建、张衡路南侧绿化建设、浦发绿城二期幼儿园、小学绿化种植、围场河四标、中环线浦东段九标、中环线浦东段八标、上海轨道九号线 3 期东延伸工程市政综合配套工程等工程，其中张家浜（一期）5 标、南干线绿化 1 标、浦东机场主进场路绿化 6 标等工程获市市政工程金奖，张家浜（一期）5 标还获得上海市水利建设质量金奖和 2002 年度中国市政金杯示范工程奖，金桥路大修工程获新区市政金奖，张家浜（一期）5 标、外环线（浦东段）环东二大道 9 标等获市重大文明工地表扬。公司承接的中环线浦东段 9 标、海科路新建工程、杨高南路工程、虹桥枢纽（核心区）高架及迎宾三路地道防撞墙等附属设施综合整治工程（标段三）杨虹高架路、虹翟高架路核心区高架北循环圈匝道工程等获得上海市文明工地，其中浦东段 9 标还被评为 2012 年度全国市政金杯示范工程。中环线浦东段 8 标段被评为 2014 年度市重大工程文明示范工地，虹桥枢纽一纵两横高架涂装整治工程（2 标段）被评为 2019 年度上海市路政行业文明工地，金桥地区云桥路（金藏路-申江路）道路综合维修改善工程被评为 2020 年度上海市交通设施行业文明工地，金桥地区冀桥路（新金桥路-金穗路）道路综合维修改善工程 2020 年度上海市交通设施行

业文明工地。同时公司还实施沪东地区综合养护、张江综合养护、锦绣路综合养护、迪士尼综合养护、金桥公园综合养护、河道养护、海塘养护等养护工程，被评为上海市养护企业 20 强。公司养护的张江路、祖冲之路、科苑路、居家桥路、申江路、张杨北路、锦绣路等路段被评为上海市优秀样板路段，张杨路（罗山路-金桥路）、唐龙路（顾唐路-华东路）被评为上海市精品道路，凌河路（利津路-杨高路）、盛夏路（金秋路-银冬路）被评为上海市绿化特色道路。公司养护的科苑路被评为上海市首批 20 条林荫道路。

公司在参加重点实事立功竞赛中,2005 年至今 14 次被评为上海市优秀公司，连续七届被评为上海市文明单位。公司的管理岗位老、中、青三结合，注重梯队建设，一批具有开拓精神，富有朝气的青年知识分子已担纲起主要管理岗位的重任。公司以创新、创业、诚信、务实为追求，以高质量、高效率的工作全力打造优质工程。公司成立以来，不断加强内部管理，积极提高质量管理水平。公司本着“管理出效益，诚信闯市场”的宗旨，努力拓展公司业务，不断提高经济效益。

公司 2006 年通过上海质量体系审核中心颁发的质量、安全、环境体系认证，连续 17 年来各体系运行正常，监督审核给予较好评价。

## 2 公司所属类别

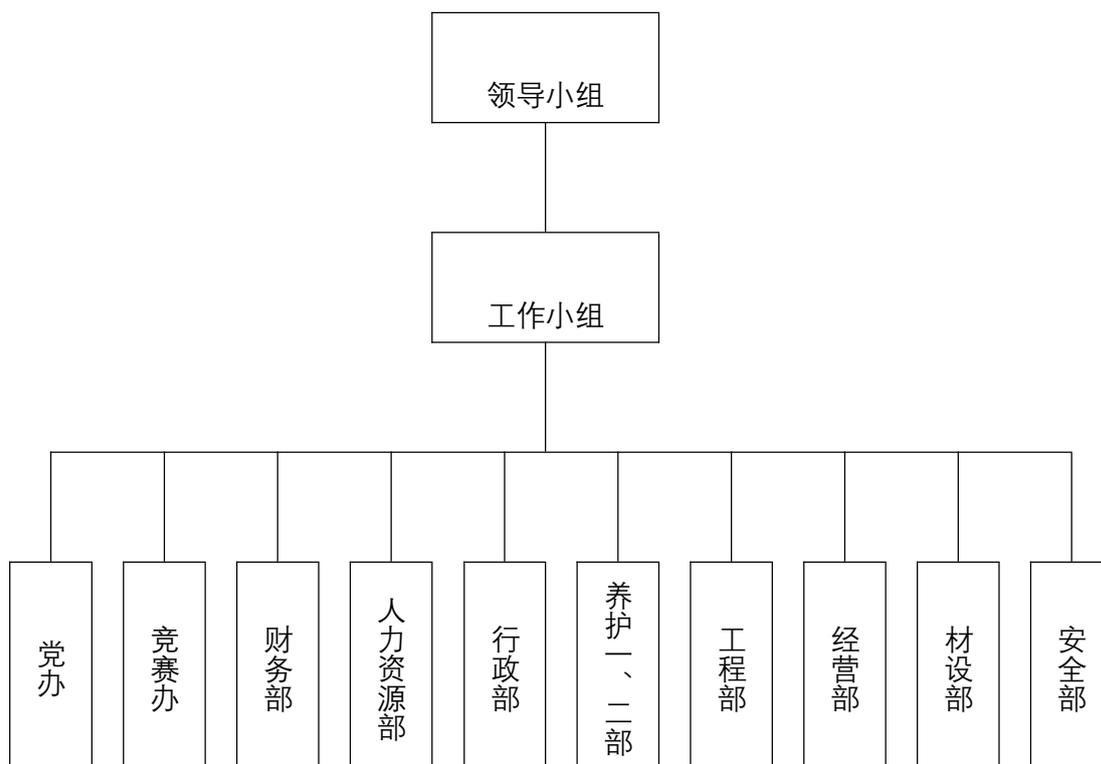
公司原属于浦东城建局，98 年政企分开成立本公司，公司性质

为有限责任公司，属于服务业。公司从 2005 年开始创建上海市文明单位，至今已连续七届（即 2005——2006 年、2007——2008 年、2009——2010 年、2011——2012 年、2013——2014 年、2015 年——2016 年、2017——2018 年）被评为上海市文明单位，属于企业类文明单位。

### 3 社会责任报告编制组织机构

上海金桥市政建设发展有限公司社会责任报告编制由公司党政领导班子领导，下设社会责任报告编制工作小组专职负责编写。

组织机构见下图：



### 4 所取得的荣誉

公司在参加重点实事立功竞赛中，2005 年—2019 年十四次被评

为上海市优秀公司,2006年被评为新区标兵基层党组织,2005—2006, 2007—2008, 2009—2010, 2011—2012, 2013—2014, 2015—2016年, 2017—2018年连续七届被评为上海市文明单位, 2008年被评为上海市职工最满意企(事)业单位、上海市厂务公开民主管理工作先进单位、2009年被评为浦东新区人文关怀企业、2011年被评为上海市模范职工之家、2011年通过浦东新区企业社会责任达标评审、2012年被评为浦东新区十佳职工职业道德先进单位、2013年被评为上海市劳动关系和谐示范企业、浦东新区2012-2014年度劳动关系和谐企业,上海市和谐劳动关系达标企业,全国企业信息工作先进集体、2016年被评为上海市“五星级诚信创建企业”, 2016年、2023年两次荣获“上海市五一劳动奖状”, 被评为上海市政设施养护维修综合实力20强企业, 2019年度浦东新区“安康杯”竞赛优胜单位。公司下属的沪东项目组被评为全国三八红旗集体、全国巾帼文明岗、全国学习型班组。锦绣路示范段“党小组建在路上”项目被评为2017年度市重点工程立功竞赛交通委赛区特色项目, 2018-2019年度全国“安康杯”竞赛(上海赛区)优胜班组。2022年公司养护的锦绣路被评为上海市品质工程。公司养护的申江路、祖冲之路、蔡伦路、华佗路、张衡路等被上海市养护企业立功竞赛赛区命名为养护样板路段, 公司养护的锦绣路被评为上海市文明样板路段。

## 二 社会责任报告编写说明

## 1 报告涉及时间范围

本报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容追溯以往年份或涉及 2024 年。

本报告为年度报告，是上海金桥市政建设发展有限公司第十二年发布企业社会责任报告。

## 2 报告覆盖范围

本报告内容覆盖范围涉及上海金桥市政建设发展有限公司各室及下属各项管（目）部。

## 3 报告数据及编制依据

本报告由上海金桥市政建设发展有限公司遵循上海市精神文明建设委员会办公室《上海文明单位社会责任报告》中有关“企业类文明单位社会责任报告指标要求”等文件的要求进行编制，同时突出上海金桥市政建设发展有限公司企业特色和本行业特色。

本报告所引用的数据来源于上海金桥市政建设发展有限公司内部正式文件和相关统计，部分数据为初步统计数据，可能与最终数据略有差异。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

## 三 报告审验及限制性说明

### 1 报告审核

上海金桥市政建设发展有限公司 2023 年度社会责任报告在完成

的基础上，经过公司下属各部室、项管（目）部审阅，并送相关利益方审核通过。

## 2 报告限制性说明

本报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容追溯以往年份或涉及 2024 年。本报告内容覆盖范围涉及上海金桥市政建设发展有限公司各部室及下属各项管（目）部。相关利益方包括公司全体员工、上级公司、相关业主方、所在社区、供应链伙伴以及其他。

## 四 金桥市政公司社会责任履行情况

### （一）公司社会责任观

上海金桥市政建设发展有限公司一直本着这样一个理念，即：“衡量一个企业成功与否，不仅仅是看它经济效益，还要看它是否给员工一个安心的家园，看它是否自觉承担相应的社会责任”。在这样的理念的指引下，金桥市政公司重塑企业的使命和愿景，以坚持科学发展观为指导，明确履行社会责任的重要意义；以服务社会、回馈社会为己任，把履行社会责任作为创造企业和社会共享价值的长期行为，作为提升企业核心竞争力的重要措施，形成符合企业发展战略、经营业务和文化特色的社会责任观，以基层党总支为单位，组织开展社会责任全员培训，在普及知识的基础上，把社会责任理念在每一位员工中内化于心、外化于行，转化为企业的一种先进文化。党总支就此提出

了“把忠心献给祖国，把爱心献给社会，把诚信献给他人，把自信留给自己”的观念，提升个人文化素养和综合素质，倡导“公正、包容、责任、诚信”的价值取向。

## （二）公司社会责任履行情况

### I 员工责任

#### II-1 员工教育

II-1-1 以公正、包容、责任、诚信的价值取向为指导，引导员工积极参与国际文化大都市的建设，并形成特色。职工着装穿戴整齐、行为举止文明，在加强政风行风建设中多次受到市、区有关部门和社会监督员的好评；职工个人诚信记录良好，职工关系和谐，单位凝聚力强，公司被评为浦东新区“幸福生产力”人文关怀优秀企业。特别是在中环线开展的标准化建设，提高了一线员工文明素养，为企业树立了整齐划一的对外形象，作为企业工程建设的一大特色，得到社会各界的高度关注和广泛好评。

近年来，公司中心组学习始终以党的建设为核心，以经济建设为立足点，做到“六个坚持”：（1）坚持每周一的党政班子例会。（2）党员坚持每年一次的党总支及班子成员民主生活（3）坚持重大问题党政领导先通气，集体商量的决定原则。（4）坚持自身廉洁通报制。（5）坚持每年一次廉政建设教育报告会。（6）坚持每季召开一次党

员大会。

**II-1-2** 扎实推进社会主义核心价值体系建设，引导本单位从业人员形成正确的世界观、人生观、价值观。坚持对党员干部、职工群众开展经常性的政治理论和形势任务教育，组织开展学习，范围扩大到党员、中层干部、入党积极分子、职工群众，及时学习传达上级文件精神，使全公司上下思想上始终与党中央保持一致；定期组织内部政治理论学习，加深理解，扎实贯彻，做到政治理论学习制度化、常态化。

公司党总支每年开展党内主题活动。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。公司党总支在上级党委的领导下，认真学习贯彻落实中央精神，围绕企业经济目标开展党建工作。按照上级党委的工作思路和公司党总支2023年党建工作目标，开展“贯彻‘二十大’精神，践行‘三个务必’”主题活动。以增强党的凝聚力为抓手，发挥党总支的政治核心作用，推动企业的稳定发展和各项目标全面完成。

公司每年在员工中开展读书活动，陆续学习了《致加西亚的一封信》《细节决定成败》《与公司共命运》《做人做事做到位》《员工精神》《于丹〈论语〉心得》《学会感恩，担当责任》《你在为谁工作》《工作中无小事》《以感恩心做人，以责任心做事》《平语近人——习近平总书记用典》等。2023年，党总支带领全体员工开展“为

你读书”活动，以短视频的形式推荐一本有益书籍，通过积极参加此项活动，员工们在潜移默化中提高了自身的综合素质。

**II-1-3** 引导职工践行社会主义荣辱观，知荣辱、明是非、分美丑，养成科学、文明、健康的生活方式。积极贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，深化“七不”规范活动，落实“七建”目标，在职工中广泛宣传开展“三德教育”。定期召开工会小组长会议，职工学习有计划和总结，开展巾帼文明岗创建活动。一年来未发生违反社会公共秩序和道德、造成重大不良社会影响的行为。

公司竭力推广普通话，要求在公务活动和会议上做到讲普通话。文字使用规范，尽量减少和不出现各类公文和宣传材料上的错别字和病句的发生。

公司工会持续开展“建文明班组，创文明岗位，做文明职工”的群众性“创、建、做”活动，并结合行业特征开展了“绿化行业创文明行业”“排水行业规范服务文明窗口”“公园创星级公园”“市政行业行风政风建设”等活动。

公司连续七届被评为上海市文明单位，公司沪东项目组评为全国巾帼文明岗、全国三八红旗集体、全国学习型班组，公司14次被评为上海市重大工程实事立功竞赛优秀公司，党组织荣获新区标兵基层党组织。

## **II-2 员工录用**

**II-2-1** 公司有专门的、完善的员工录用程序。每个岗位都有明确的岗位要求、岗位责任，按要求在大型招聘市场向所有符合条件的人员进行招聘，通过规定的笔试、面试过程，最后由相关部门主管与公司人力资源部门共同判定是否聘用，录用程序规范、透明。

近 2 年，金桥市政公司根据自身发展需要，积极创造就业机会，共招收各地应届毕业生 12 名。在促进就业的同时，各类人才资源得到合理配置，互为补充。

**II-2-2** 公司工会注重保障劳动者权益，每年和行政签订集体合同、女职工特殊利益集体合同，保证劳动合同签订率达 100%。

企业按《劳动法》规定实行最低工资保障制度。企业给职工的实得工资不得低于市政府颁布的当年最低工资标准。企业承诺：工资以货币形式按月支付给本人，不无故克扣和拖欠职工工资。企业按国家规定，为职工办理养老保险金和公积金，并实施国家规定的其他保险制度为外来务工人员缴纳综合保险。职工生病发生医疗费用，按国家医疗保险规定办理。

公司根据按劳分配的原则，建立劳动工资制度。企业制订了工资分配方案和工资调整幅度，征求工会意见。公司每年召开职工工资集体协商会，邀请公司主要领导和职工代表参加，会上劳资双方对当年度薪水涨幅进行反复协商、探讨，并当成最终决议，在职工代表大会上向全体员工宣布。

II-2-3 公司员工老、中、青三代都有，保证工作的延续性，为年轻人提供足够的工作岗位。公司设立《干部选拔、评议、监督规定》，透明岗位选拔，公司女职工占到总人数的 35%，中层以上干部中女性比例占到 38%。

II-2-4 公司员工学历构成为：公司共有员工总数 161 人，硕士学历 2 人，占全体员工的 1.2%，本科、大专学历 128 人，占全体员工的 79.5%，高中、中专、技校、初中学历 30 人，占全体员工的 18.6%。

公司员工年龄构成为：35 岁及以下 52 人，占全体员工的 32.3%。36 到 45 岁 68 人，占全体员工的 42.2%。46 岁及以上 41 人，占全体员工的 25.5%。

II-2-5 公司绝不使用童工，从未安排未成年工参与公司工作，近几年，公司向各大中专院校招收应届毕业生，符合国家相关规定。

II-2-6 公司招收员工公开公正，对各类应征人员一视同仁，根据岗位招收员工，在招用、薪酬、福利、晋升等方面没有任何歧视。公司女职工占总人数 35%，中层及以上干部中女性占 38%。

## II-3 权益保护

II-3-1 公司在《员工手册》中明确规定了员工的休假制度，保证了员工的休息时间，注重员工健康安全。公司工会注重保障劳动者权益，每年和行政签订集体合同、女职工特殊利益集体合同。

企业按照国家规定对女职工实行特殊劳动保护。企业每年对职工进行常规体检一次和女职工进行一次妇科学查，女职工在经期、孕期、哺乳期给予适当照顾。公司设有妈咪小屋，服务于企业内部的女性职工。独立的房间门口标识明显，小屋内设施齐全，配备了湿纸巾、冰箱、沙发、加湿器、按摩垫等设施设备，致力于给有需要的职场女性提供一个私密、卫生、舒适、安全的休息场所，受到了女性职工的青睐和好评。

企业按国家规定，实行年休假制度，并按照工作年限参加本企业工会组织的三年一次职工疗休养；职工公休在不影响生产的情况下经上级部门同意，方可享受。企业每年组织全体职工在正规医院进行体检，其费用由企业支付。

**II-3-2** 公司重视员工培训制度，年度员工培训总支出 14.3 万元，人均支出 888 元，人均培训时数 24 小时，员工培训覆盖率 89.1%，对员工进行业务等培训记录，培训种类包括业务方面、管理方面、安全方面等。内容有：市政质量员 2 人、绿化施工员 2 人、市政施工员 5 人、市政机械员 1 人、排水设施和养护安全技术培训 20 人、低压电工操作 2 人、特种设备安全管理 2 人、起重机操作管理 2 人、公路养护中级工 1 人、排水管理（CCTV）声呐监测培训 14 人、安全管理证 9 人、绿化中级工 1 人、绿化初级工 3 人、泵闸运行工 48 人、公路贯标上岗证 15 人，共计 127 人次。

公司注重构建分层分类的人才教育体系，在养护上实施技师带徒，鼓励职工立足本职，丰富自身内涵，掌握多种技能，现拥有各类技能

证书 463 人次。

2023 年度截至 12 月底，组织公司员工各类**外部培训**（绿化、道路等级工培训、市政八大员培训、电工培训等）共计 135 人次。**内部培训**（精细化保洁作业培训、消防安全培训、交通安全培训、消防演练、线上职业技能提升培训等）共计 292 人次。2023 年，公司有 2 名员工进行了园林绿化中级工程师的申报，1 名水利水电工程师的申报，2 名二级建造师取得资格，1 名取得绿化高级技师资格并都顺利的通过了评审。

对新招录的人员，开展入职集中培训，内容包括公司规章制度、劳动人事制度、岗位专业技能、安全生产规定、质量管理体系、企业文化建设、文明单位创建以及职工手册等。

**II-3-3** 公司为每位员工按规定缴纳公积金、养老金、失业金、公积金，并为每位职工购买了大病医疗保险，持续缴纳费用，不拖欠、不延期。

**II-3-4** 公司自觉保护员工的隐私权，对员工的个人情况实行保密制度，绝不侵犯员工隐私。

**II-3-5** 公司工会作用明显，维护员工的参与权益。公司工会体系完善，有固定工作场所。

工会每年召开两次职工代表大会，向与会代表公示公司年度财务

情况，包括主营业务收入、主营业务成本、管理费用、财务费用、利润总额、可分配利润、职工薪金支出、职工社会保障性支出（企业负担部分）、企业年金支出、职工福利费支出、补充医疗门诊保险、工会经费收支情况、职工教育经费支出情况等。让员工了解公司的各项指标。公司有任何新的制度、决议一定要首先交由职工代表大会审议通过，充分赋予了员工知情权、参与权。

公司每年召开工资集体协商座谈会，工会主席及职工代表与行政方进行面对面协商。2023年2月15日，职工代表14人与行政方7人进行协商，讨论并初步通过2023年度职工薪酬调整方案（草案），并递交职工大会审议。

公司注重企业文化建设，为提高企业凝聚力，经常开展丰富多彩的自娱自乐活动，利用传统节日开展文娱活动，组织举行了“猜灯谜、闹元宵”活动、三八妇女节组织女职工外出活动，春节慰问敬老院等等。公司还两年举办一次小型运动会，参加人数之多，热情之高，反映了职工积极向上的精神风貌。公司添置了乒乓台、钢琴等文体活动器具，获得了职工的一致好评。

公司关心职工工作、学习、生活，保障职工（包括非正式员工）的合法权益，人际关系和谐。党总支大力开展“五心”凝聚力工程，工会按国家规定提取必要经费，用于开展帮困送温暖活动。

公司正确及时处理单位职工利益矛盾，人际关系和谐，关心职工

的生活和健康，开展“扶贫帮困”活动。这两年，根据对职工情况的调查了解，党总支拟定了公司“弱势群体”和帮困措施，为他们解决生活上的困难。

## **II-4 安全保护**

**II-4-1** 安全管理落实到位，安全宣传教育氛围良好。公司成立专职安全部，负责安全生产。每年公司都将安全目标纳入公司整体目标中。在各部门分解目标中都有明文规定，作为部门负责人考核目标之一。每年年初公司总经理与安全分管副总、安全分管副总与各部门负责人分别签订安全协议，以示公司狠抓安全工作的决心。公司安全宣传氛围浓厚，标语条幅醒目。每个工地开工，安全部都会作安全交底，并在项管（目）部张贴统一的安全宣传标语。

**II-4-2** 建立应急管理体系，公布定期检查员工安全操作结果。在充分考虑综合养护和市政建设工作中可能存在的涉及人身安全与健康因素的基础上，本公司规定了工作中与人身安全相关的安全管理、安全防范及应急处理的要求，健全了安全生产管理体制，强化了安全生产责任制和安全保障措施。归纳了风险源与环境因素，并形成相关的运行控制手段，公司在2006年通过了质量、环境、安全三标一体体系认证。确保员工的职业健康安全。

**II-4-3** 公司对危险品的储存、运输、使用等执行法律规定的安全防范措施。不生产、销售危险品。

**II-4-4** 公司两年来未发生较大及以上安全事故、重大设备事故和一般设备事故。

## **I-2 经济与服务责任**

### **II-5 利润与经济效益**

两年来，公司以经济建设为中心，完善经营管理，坚持质量第一。各项经济指标均达到或超过董事会确定的经营目标：两年来，公司竣工工程合同率 100%，优良率 100%，在行业系统内领先。工作服务质量领先，公司被评为上海市用户满意企业，在同行业中遥遥领先。

**II-5-1** 2020 年经营总收入 5.0679 亿元，利润总额 3145.51 万元，可分配利润 2343.05 万元。2021 年经营总收入 4.2920 亿元，利润总额 3227.84 万元，可分配利润 2345.35 万元。2022 年经营总收入 3.8702 亿元，利润总额 3188 万元，可分配利润 2363.91 万元。2023 年经营总收入 4.1027 亿元，利润总额 3631 万元，可分配利润 2711.34 万元。

**II-5-2** 2020 年资产负债率 84.34%。2021 年资产负债率 82.98%。2022 年资产负债率 82.85%。2023 年资产负债率 82.22%。

**II-5-3** 2020 年员工劳动生产率 507 万/人。2021 年员工劳动生产率 455 万/人。2022 年员工劳动生产率 361 万/人。2023 年员工劳动生产率 888 万/人。

II-5-4 2020 年资本保值与增值率 106.33%。2021 年资本保值与增值率 109.21%。2022 年资本保值与增值率 104.58%。2023 年资本保值与增值率 115.81%。

II-5-5 2020 年企业税后净资产增值率 106.33%。2021 年企业税后净资产增值率 108.52%。2022 年企业税后净资产增值率 104.58%。2023 年企业税后净资产增值率 115.81%。

## II-6 产品与服务

II-6-1 公司属于服务行业，没有产品输出。养护和建设工程质量一直是公司各级关注的重中之重，每次开工前公司党政领导会召集施工队质量员、安全员、文明施工员开会，将项目的质量、安全、文明施工进行交底，明确国家相关法律法规及安全标准。设立《市政工程和绿化工程过程控制程序》及《综合养护过程控制程序》，明确公司业务的要求和规范。

II-6-2 设立客户意见征询制度，不定期向业主方、相关方、供应商进行意见征询与汇总。设立《市政工程和绿化工程检验和试验控制程序》及《综合养护检验和试验控制程序》，明确养护、工程的检查和试验控制，设立快速、畅通的投诉处理机制和迅速反应机制。比如：窨井盖缺损，得到通知或经发现后，项管（目）部 2 小时内派人赶到现场处理，如一时无从调换补缺，应在现场派人维持安全或设置警示标志。道路隔离栏、中心护栏、绿化设施发生损坏后，在接到通知

或经发现后，一般在 24 小时内采取防范措施或修复。

**II-6-3** 公司有完善的客户意见反馈机制、投诉处理机制和快速响应机制。

**II-6-4** 报告期内未发生泄漏客户信息事件。

**II-6-5** 公司为市政养护、建设企业，属于服务业，没有自主开发的产品。有创新激励机制，设立了专门的创新小组，并给予资金支持。2023 年新成立养护装备创新工作室。为更好地落实“人民城市人民建，人民城市为人民”理念，进一步提升行业整体作业水平，以智能化时代和传统行业的交汇为契机，面对养护行业传统的粗放型、密集型劳动模式将逐渐被智能化、机械化所取代的必然趋势，培养符合行业发展需求的复合型人才，引导创新工作思维、提升作业安全意识，帮助作业人员熟练掌握新设备、新机械的使用，是本工作室创建的初衷。工作室将运用现代化数字技术，改变以往“听讲”的授课模式，把作业工序、安全作业流程、机械操作运用以模块形式进行讲解，以智能模拟机衔接理论知识和实践应用，加强对理论体系的深入了解，降低现场操作风险，由此推进作业人员时间操作能力。工作室设三个小组：安全技术防创新组、新装备规范使用组、养护装备革新组。

**II-6-6** 公司于 2006 年通过三标（质量、环境、职业健康安全）一体管理体系认证，每年按期进行监督审核或再认证。

**II-6-7** 三年来，公司未收到过一次有责投诉。

**II-6-8** 三年来，公司未出现过媒体负面报道。

## **II-7 对供应链伙伴的责任**

**II-7-1** 公司每年召开一次董事会，让各位董事了解公司一年的运行情况及一年的产值总量、利润总量，同时制定下一年的公司目标。

每年召开两次职工代表大会，在大会上通报公司运行情况、新制度的推出、旧有制度的改进、业务经费使用情况、廉政建设情况等与每位员工都有切身关系的内容。

**II-7-2** 公司积极兑现债权人承诺，同时安排相应的债权人保障措施，严格做到诚信、公平、公正。

**II-7-3** 公司有完善的采购责任制度与方针，制定了合格供应方评审制度，挑选合法经营、符合安全、环保体系要求的、满足公司需要的合格供应商，签订平等互利合同，保证钱物两讫。

**II-7-4** 公司有完善的制度和流程，保障供应商、分包商的合法权益。

**II-7-5** 公司制定了公开透明的合格供应方评审制度，挑选合法经营、符合安全、环保体系要求的、满足公司需要的合格供应商。对选中的供应商对外公开。

**II-7-6** 公司积极参加各类相关协会 17 家，如上海市建设安全协会、上海市市容环境卫生行业协会、上海浦东新区风景园林协会、

浦东新区技师协会、上海市水利工程协会、上海市公园行业协会、浦东新区人力资源和劳动保障学会等，按时缴纳会费，积极参加协会组织的各类活动。

### **I-3 诚信责任**

## **II-8 守法诚信**

**II-8-1** 公司遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。公司诚信建设及社会声誉好，被上海市工商行政管理局命名为守合同重信用企业，被上海市合同信用促进会命名为合同信用等级 AAA 级，在同行业中也是属于领先水平的纳税信用等级，财务会计信用等级和预算信用等级评定均已达到 A 级。公司重视职工个人信用建设，无重大信用不良事件发生，“金桥养护，精品服务”形成了单位诚信品牌。

**II-8-2** 公司严格按照相关法律法规规定，开展各类生产活动，所招投标等合同（含合同、协议、定单、投标文件、具有合同性质的其他文件）的签订、履行均遵守《中华人民共和国合同法》及其他法律、法规和政策，并遵循“自愿、公平、诚实信用”原则，反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为，公司党总支每年与中层及以上干部签订《廉政协议》。

为深化公司廉政建设，进一步教育引导党员干部筑牢思想防线，

2月6日下午，由金桥市政公司党总支初心工作室组织的“新年第一课——金桥市政公司廉政教育大会”在公司报告厅召开，公司全体党员、部门负责人、项目经理参加了此次会议。通过此次新年第一课——廉政教育大会，全体与会人员进一步提高了廉政意识。

**II-8-3** 公司注重培育全员学法的氛围，积极倡导广大职工“在社会做文明公民，在单位做文明职工，在家庭做文明成员”，努力促进全体职工和单位共同成长。开展员工法律培训，两年来，员工都能自觉遵守国家的法律法规，遵守单位的劳动纪律和规章制度，未发生严重违法违纪案例和刑事案例，也未发生违反社会公共秩序和道德，造成重大不良社会影响的行为。员工普遍遵守社会公德，爱护身边的环境；文明礼仪、诚实守信、尊老爱幼、平等友爱、团结互助的良好素养正在形成。通过党员到社区双报到，促使党员在社区不断发挥先进性。公司廉政教育促成了广大职工（特别是管理人员）的头脑清醒；同时每次职工大会上的“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的教育也促成了广大职工的法制意识，几年来，公司内无黄赌毒等丑恶现象，无邪教活动。

**II-8-4** 新进员工由工会进行《劳动法》培训，劳动法知晓率达100%。

## **II-9 诚信经营与服务**

**II-9-1** 公司注重从推进内部管理精细化入手，致力于向社会提

供负责任的产品和服务。公司贯彻诚信经营的理念，并提供严格的制度保障。2006年通过了质量、环境、安全三标一体体系认证。公司严格按照相关法律法规规定，开展各类生产活动，所招投标等合同（含合同、协议、定单、投标文件、具有合同性质的其他文件）的签订、履行均遵守《中华人民共和国合同法》及其他法律、法规和政策，并遵循“自愿、公平、诚实信用”原则。

**II-9-2** 公司设立完善的投诉体系。开通热线电话，接待来自各方的投诉意见。每年不定期向周边相关部门征询意见和建议。

**II-9-3** 公司合同管理规范。有专人进行合同管理，台账清晰，随时可查，合同履约率达100%。

**II-9-4** 按照国家和上海市财务会计信用等级管理的有关规定，公司重视财务会计工作，对财务会计人员严格持证上岗，不断完善内部财务会计控制制度，不断规范会计基础工作和财务会计行为，提高财务会计信息质量，每年依法对财务会计报告实施注册会计师审计。开展纳税信用等级评定工作是税务机关依法对纳税人实行分类管理，推进诚信纳税、共建和谐社会的重要举措。两年来，均出色完成年度利税指标，被上海市合同信用促进会命名为合同信用等级AAA级，公司是新区纳税先进单位。

两年来，公司均出色完成年度利税指标，股份制企业的年终红利均能得到实现。股本回报率在同行业中属于领先水平。

## II-10 社会诚信形象

II-10-1 公司诚信建设及社会声誉好，被上海市工商行政管理局命名为守合同重信用企业，被上海市合同信用促进会命名为合同信用等级 AAA 级，在同行业中也是属于领先水平的纳税信用等级，财务会计信用等级和预算信用等级评定均已达到 A 级。公司重视职工个人信用建设，无重大信用不良事件发生，“金桥养护，精品服务”形成了单位诚信品牌。

II-10-2 公司每年向社会发布社会责任报告，有上海市经济团体联合会、上海市工业经济联合会出具的发布证明。公司设有专门的公司宣传栏及宣传简报，于 2020 年起开通企业微信公众号，及时发布公司全方面的工作动态。2023 年共发送公司 23 期简报，微信公众号发送消息 128 篇。公司每年进行企务公开、党务公开，召开两次职工代表大会，将公司的各项工作向全体员工通报，接受员工的监督和检查。

## I-4 社区责任

## II-11 救灾与慈善捐助

II-11-1 公司工会作为救灾与慈善捐助的实施部门，组织开展救灾与慈善捐助活动情况。两年来，公司积极参加城市公共管理、社会援助和社会公益等社会性精神文明建设活动。2013 年参与援助

“4·20”四川雅安地震捐款活动，共捐助 7060 元。2014 年公司向上海市志愿服务公益基金会捐赠 50 万元，向浦东新区慈善公益联合会捐赠 2 万元，被授予沪东社区 2014 年慈善贡献奖。2015 年捐款 12 万。2016 年捐款 22.6 万元。2017 年捐款 50 万元，2018 年捐款 5 万，2019 年捐款 12.7 万，2020 年捐款 45.9 万，2021 年参与公益事业投入金额 5 万，2022 年参与公益事业投入金额 1.07 万，2023 年参与公益事业投入金额 0.3 万。

**II-11-2** 公司广泛开展各项社会主题实践活动，有固定的社区共建计划。公司从 2015 年开始与十八家居委结成党建对子。陆续派遣员工为各小区提供了如修剪、通沟等无偿服务。今年公司出动绿化作业人员 65 人次，市政作业人员 39 人次，出动疏通车辆 13 辆次，为小区居民修剪扰民树、疏通下水道。公司在年中依次走访各家居委，为他们解决实际困难，安排专业人员为他们进行专业的技术指导、开展绿化讲座等，获得了居民的一致称赞。

2019 年，公司与沪东社区签订了微项目协议，承诺三年内，为社区 32 家小区进行下水道检测和疏通。每年年初、年中、年末，我们都会对这些结对居委一家家走访，询问有什么需要帮助的事，并积极解决。

金桥市政公司自 2017 年与沪东新村街道多个居民区党建共建以来，双方开展多项共建活动。公司利用自身专业优势，为共建居民区提供了创建科普植物角，绿化景观提升绿化种植等多项服务，为居民

区营造良好环境出力，受到一致好评。未来公司也将继续依托党建共建平台，积极做好相关工作，主动承担起社会责任。

自 1998 年以来，坚持每月一次为金桥镇申江养护院（原金桥镇敬老院）服务，资助养护院绿化改造，组织节目与老人同乐，义务打扫庭院，帮助老人洗头理发，得到养护院和镇政府的高度赞扬。

公司倡导助人为乐、关心他人、服务社会、奉献爱心的精神，开展扶贫帮困志愿者活动。

协助社区开展群众性的创建活动，由公司养护的金桥公园成为宣传社会主义精神文明的主要阵地，两年中，金桥公园多次配合浦兴路街道和上级单位开展各种活动。如“大力弘扬雷锋精神，共建浦兴美好家园”大型义诊活动，蜜桔直销进公园等。金桥公园因此被浦东新区文化艺术指导中心命名为群众文化示范点。

公司帮助学校开展学生思想道德建设，自公司与上海市环境学校共建以来，将金桥公园作为定点实践基地，每年为学生社会实践提供条件。

## **II-12 志愿服务**

**II-12-1** 公司积极参与社区共建，适应社区居民需求，积极参与“学习雷锋、奉献爱心”服务活动。参加城乡结对共建，先后与沪东新村街道、金桥镇、洋泾街道、浦兴路街道、金杨新村街道、合庆镇的居（村）委会、交警支队四大队、高射炮兵师第二营二团等单位

签订“政企共建”“警民共建”“军民共建”等协议，加强双方文明创建工作的交流和合作，推动双方文明创建工作的发展，自愿结合、因地制宜、互利互惠收到较好的效果。

公司每年在春节和“八一”建军节开展拥军优属活动，组织复员退伍军人和现役军人家属座谈会，与共建部队共度节日，赠送慰问品等，进一步密切了新时期军政、军民的关系。

按照《上海市公民义务献血条例》和根据上级下派的指标，公司每年都能保质保量地完成献血任务。2023年参加献血6人次，献血量1200毫升，是无偿献血。

## **II-12-2 以社会志愿服务为载体，推进社会文明。**

公司从2015年开始与十七家居委结成党建对子。陆续派遣员工为各小区提供了如修剪、通沟等无偿服务。今年公司出动绿化作业人员65人次，市政作业人员39人次，出动疏通车辆13辆次，为小区居民修剪扰民树、疏通下水道、提升绿化景观。公司在年中依次走访各家居委，为他们解决实际困难，安排专业人员为他们进行专业的技术指导、开展绿化讲座等，获得了居民的一致称赞。

2019年，公司与沪东社区签订了微项目协议，承诺三年内，为社区32家小区进行下水道检测和疏通。每年年初、年中、年末，我们都会对这些结对居委一家家走访，询问有什么需要帮助的事，并积极解决。

公司为沪东新村街道柳博居民区打造“金柳长廊”，为小区提升绿化景观，美化环境；为博一居民区在边角空间建设共建花园项目——“我们的花园”，提升绿化景观，共建美好家园。公司将继续承担起社会责任，办实事、解难事。

**II-12-3** 公司积极对员工进行教育，以社会志愿服务为载体，公司员工都积极参与社区服务。金桥市政公司响应号召，积极承担社会责任，以配合协助相关单位开展工作。公司员工积极报名参加志愿者活动。

从资金上为社会志愿服务提供协助，2014年与上海市志愿服务公益基金会签约，并捐赠50万元。2016年捐款22.6万元，2017年捐款50万元，2018年捐款5万，2019年捐款12.7万，2020年捐款45.9万，2021年参与公益事业投入金额5万，2022年参与公益事业投入金额1.07万。2023年参与公益事业投入金额0.3万。

## **I-5 环保责任**

### **II-13 环境管理**

**II-13-1** 公司有规范的环保管理体系，以现行的环境管理体系为标准，2006年通过了上海质量体系审核中心认证，每年按时复审、复查，获得了评审专家的好评。

**II-13-2** 公司将各类工作纳入环境管理体系规范，2006年通过

了上海质量体系审核中心环境管理体系认证,每年按时复审、复查,获得了评审专家的好评。

**II-13-3** 为创造优美舒适的生活工作、生产环境,保障市民和职工身体健康,公司依据国家和上海市有关污染物排放管理规定,设置了符合市容环境卫生要求和标准的生活垃圾收集容器,与有资质的公司签署了“生活垃圾清运处理合同”“有毒有害物品回收合同”等。从2006年开始在公司范围开展垃圾分类新方式的推广与宣传,推广生活垃圾无害化、减量化、资源化处理方式,对垃圾箱进行改装并贴上醒目标志,设置废旧电池专门回收点,以及电池、荧光灯管、药品等有毒有害垃圾分类放置。

为有效落实《上海市公共场所控制吸烟条例》,公司在办公室、会议室等处醒目位置设置统一的禁烟标识,并在会议室增添了空气净化器。

公司对所有参建工程的文明施工都明确了操作规定,在开工前签订文明施工协议,定期检查,严格执行工完料清的工作方法,把因施工造成的扬尘、噪音降低到最低程度,有多个工地被评为上海市路政行业文明工地,上海市交通设施行业文明工地。金桥公园被浦兴路街道爱卫会评为环境卫生标兵单位。

## **II-14 低碳节能**

**II-14-1** 公司将低碳管理纳入贯标体系，制定《节能降耗管理规定》。积极建设节约型单位、落实节能、节材措施，做到复印纸正反面使用，废纸不留白面，严格执行环保法规，污染物稳定达标排放，办公区域内禁止吸烟。

公司重视环境保护，在公司内提倡节能减排，纸张重复利用，推行无纸化办公，废弃的墨盒、笔芯、电池等物品统一回收并与有资质回收的公司签订回收协议。公司工程建设中有专项的环境保护规定，如：扬尘控制、噪音控制等，违反规定者有相应的惩处措施。

**II-14-2** 公司办公地点设计规范合理。办公场所因地制宜布置各种盆栽花木，定期更换，精心养护，做到抬头看得见绿化，走路摸着绿化；绿化四季有变化，绿化四季常青常绿，给紧张的工作节奏增绿了闲情逸致。办公场所设立安全逃生通道，并有明显的指示标图。

**II-14-3** 完成低碳节能绩效指标。单位内外环境整洁优美，卫生工作达标。公司在 06 年通过了环境体系的外审认证，2023 年顺利通过复审，公司内外环境已达到了规定标准。

公司 2019 年用水：3937 立方，2020 年用水：2516 立方，2021 年用水：1713.164 立方，2022 年用水：1584.37 立方。2023 年用水：3948 立方。2019 年用电：65163 千瓦，2020 年用电：53417 千瓦，2021 年用电：52976.01 千瓦，2022 年用电：41046.62 千瓦。2023 年用电：59577 千瓦。

## II-15 环保形象

**II-15-1** 公司注重培养环保节能意识，在各个卫生场所设立节水和节能标识，要求对纸张双面利用，鼓励使用无纸化办公，减少纸张浪费。对办公室的节能灯做到随坏随换，复印机等设备做到定期维修保养，空调设备定期维护并要求夏日空调不得低于 26 摄氏度。

公司要求项目组在进行工程建设时，一定要在工地现场、项目组临时设施、一线工人宿舍周围增加环保宣传氛围，培养一线作业人员环保意识。公司要求一线工人宿舍实施标准化管理，切实做到“五个一”：工作衣统一，被子、床单统一，日用品储藏箱统一，毛巾挂放一条线，漱口杯摆放一条线。力求把建设工地办成既紧张又不死板，既繁忙又充满舒适的“家园”。

**II-15-2** 公司主营业务为综合养护与市政建设，不涉及环保产品研发。在施工过程中，公司重视环境保护。在每个项目开工前都会进行环保工作交底，要求项目实行环保节能方案，水、电等设施选用节能产品，施工区域做好降尘防噪，并签订文明施工协议，协议中明确规定了环保相关内容，2021 年环保费用共支出 28 万元。2022 年环保费用共支出 20 万元。2023 年环保费用共支出 22 万元。

**II-15-3** 公司主营业务为综合养护与市政建设，根据相关招标文件做好环保工作。在施工过程中，公司重视环境保护。在每个项目开工前都会进行环保工作交底，要求项目实行环保节能方案，水、

电等设施选用节能产品，施工区域做好降尘防噪，并与施工方签订文明施工协议，协议中明确规定了环保相关内容。

**II-15-4** 公司多年来未发生过环保负面信息。

## 五、公司社会责任报告预期及下阶段展望

### （一）报告预期绩效

#### 1、经济及服务绩效

##### （1）上级公司对金桥市政公司的预期：

规范经营与风险防范，积极响应并按照上级公司要求。

**回应措施：**依法诚信经营，及时、准确地上报公司情况，支持并严格执行上级公司工作要求。

##### （2）社区对金桥市政公司的预期：

提供精细化养护、精深化管理、人性化服务。

**回应措施：**完成“三精”养护，积极开展客户满意度调查。

##### （3）供应商对金桥市政公司的预期：

公平采购、诚信履约、战略合作、实现双赢。

**回应措施：**坚持“公平、公正、公开”的原则，严格履约，保证较高的供应商满意度，实现采购成本的持续下降。

#### 2、员工绩效

员工对金桥市政公司的预期：

保障合法权益、满意的薪酬激励以及良好的工作环境与职业发展空间。

**回应措施：**落实员工参与管理、员工权益保障措施，关注员工发展、改善薪酬激励、保证较高的员工满意度及较低的员工流失率。

### 3、社会绩效

**社会对金桥市政公司的预期：**

关注社会发展、共建和谐社区。

**回应措施：**积极开展社区文明共建、公益捐赠、志愿者服务以及支持教育与希望工程。

### 4、环境绩效

**周边环境对金桥市政公司的预期：**

发挥所长，注重文明施工，防尘降噪，便民利民。

**回应措施：**落实文明施工管理制度，专人负责，专人检查，奖惩有序，促进工程施工、养护作业不对周边环境造成影响。

## （二）下阶段展望

回顾 2023 年，上海金桥市政建设发展有限公司在经济贡献、社会公益及环境保护等方面做出了一定的成绩。今后将进一步树立责任意识、自觉将社会责任纳入经营战略、完善经营模式、探索实现企业与社会关系和谐发展的新方法、新举措，逐步完善公司社会责任管理体系，始终坚持以人为本，强化对社区、供应商以及公司员工等相关

方的权益保护；坚持管理创新、节能环保，在追求经济效益的同时为环保事业贡献力量；坚持积极参加公益事业，培育企业文化，促进社会和谐。

## 六 社会荣誉和媒体报道

### 1 社会荣誉

在近两年时间，公司注重企业形象，经历了多项任务的考验，获得了社会的广泛认可，取得了多项荣誉。

获奖年度	获奖对象	获得荣誉
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	2022 年度浦东新区区管城市道路保洁养护管理 优胜公司
2023 年	张江标段张江项目部班组	2022 年度浦东新区区管城市道路保洁养护管理 示范班组
2023 年	金桥一标项目部班组	2022 年度浦东新区区管城市道路保洁养护管理 示范班组
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	2022 年度浦东新区区管城市道路保洁养护管理 重大活动保障优秀公司
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	2022 年度浦东新区区管城市道路保洁养护管理 疫情防控优秀公司
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	2022 年度涉绿审批服务工作先进集体
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	浦东新区市政公路行业“抗疫我履职，守护我 精彩”摄影展三等奖
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	2020-2021 年度浦东新区优秀企业
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	上海市五一劳动奖状
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	2023 年度浦东新区绿化行业党建联建电动深根 施肥机操作示范技能比赛二等奖
2023 年	中共上海金桥市政建设发展有限 公司总支部委员会	2022 年度协会政研会、行业文化研究会先进集 体

2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司 金英团青年突击队	2022 年度“上海市建设交通系统青年（集体） 先进典型选树”活动“青年突击队”称号
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	2022 上海市企业社会责任报告发布
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	2023 年上海市浦东新区生态环境局“生态环境 杯”五人制足球赛优胜奖
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	2023 年度趣味运动会投壶比赛优胜奖
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	2023 年城市园林绿化技能比武系列《行道树机 械化修剪》竞赛团体二等奖
2023 年	张江南区高保洁班组	2023 年度上海市环卫保洁行业党建联盟“比学 赶超”活动文明服务示范班组
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	浦东新区企业社会责任达标企业
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	上海市和谐劳动关系达标企业
2023 年	金桥标（金桥市政项目组）	2023 年度浦东新区城市道路绿化综合养护管理 工作中荣获“优秀班组”
2023 年	锦绣路黑松路（上海金桥市政建 设发展有限公司）	2023 年度浦东新区绿化养护管理先进表彰中荣 获“优秀路口景观”
2023 年	金桥公园	2023 年度浦东新区公园养护管理中荣获“优秀 公园”
2023 年	金桥公园	2023 年度浦东新区公园园艺展示中荣获花坛展 示“优胜奖”
2023 年	金桥公园	2023 年度浦东新区公园园艺展示中荣获花境展 示“优胜奖”
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	2023 年度浦东新区企事业职代会建制中级达标 单位
2023 年	上海金桥市政建设发展有限公司	《智慧赋能安全、护航平稳发展》案例被选树 为“2022-2023 年度浦东新区‘安康杯’竞赛十 佳案例”

## 2 领导关怀

月份/日期	大 事 记
1/5	莫道桑榆晚 为霞尚满天 金桥市政公司向退休职工送上节日祝福
1/5	步履不停 未来可期 金桥市政公司节前慰问项目经理家属

1/10	金桥市政公司召开春节节前安全工作会议
1/16	奋进新征程 金桥市政公司召开 2022 年第四季度党员大会暨党内总结大会
1/16	砥砺深耕 笃行致远 金桥市政公司召开第八届第一次职代会暨 2022 年度总结表彰大会
1/17	牢记安全 平安出行 金桥市政公司召开线上交通安全教育会
1/17	使用新设备 处置更高效 金桥市政公司扎实做好寒潮防御工作
1/18	新春送暖意 慰问传真情 金桥市政公司开展新春慰问活动
1/19	浦东新区生态环境局康永良局长带队节前走访慰问金桥市政公司一线作业人员
1/20	Hi, 认识一下——金桥市政公司企业宣传片
1/20	步履不停 时光未歇 告辞 2022
1/21	金桥市政公司祝大家瑞兔呈祥 岁喜安康
1/28	癸卯兔年 开工大吉
2/3	元宵喜乐 金桥市政公司举办癸卯年元宵节活动
2/4	浦东新区生态环境局康永良局长带队检查工地节后复工情况
2/6	新年第一课 金桥市政公司召开廉政教育大会
2/21	金桥市政公司党组织开展 2022 年度组织生活会
2/23	金桥市政公司召开劳资协商会及第八届第二次职工代表大会
2/23	打好复工组合拳 助力兔年新开篇
2/23	金桥市政公司召开全国文明城区测评保障工作再动员大会
3/1	以梦为马 不负韶华 金桥市政公司举行第二届青年论坛
3/1	创城 ing 金桥市政公司在行动
3/3	凝心聚力 行稳致远 金桥市政公司召开 2023 年度工作思路会
3/5	小水滴在行动 金桥市政公司金英团志愿服务队积极参加“一江一河”上海建交青年志愿服务服务活动
3/5	学雷锋志愿行 金英团志愿者牵手一线工人融入“芯”时代
3/10	凡人善举 给陈卫忠师傅点赞

3/10	不负春光之美人梅
3/10	种下一片春天 金桥市政公司积极参与浦兴路街道“宜居家盟”植树节送绿暨全面深化“林长制”工作推进活动
3/16	不负春光之玉兰大道见
3/17	创城ing  市容保障再动员
3/17	创城ing 金桥市政公司对创城保障工作再部署再发力
3/20	团支部共建 花苗盲盒等你来开
3/20	创城ing 金桥市政公司全力以赴助力浦东新区创建全国文明典范城区
3/28	春暖花开出发吧!  金桥市政公司组织开展2023年职工疗休养活动
3/29	金桥市政公司检查河道整治工程安全工作
3/29	不负春光之花都开好了
4/1	讲好企业故事 金桥市政公司开展2023年度通讯员摄影培训
4/3	校企共建 上海市环境学校学生来金桥公园开展实践活动
4/21	凡人善举 金桥市政公司环卫工人拾金不昧
4/21	追寻红色足迹 金桥市政公司团员青年参加苏州河沿线红色定向赛
4/21	应对“飞絮季” 金桥市政公司“吹冲扫”防控进行中
4/23	世界读书日，一起读书吧
4/23	谱青春华章 展时代风采 金桥市政公司召开团员青年大会
4/26	凝心铸魂 筑牢根本 金桥市政公司党总支召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会
4/27	学思想 强党性 重实践 建新功 金桥市政公司党组织开展党建共建活动
4/28	谁“羽”争锋 金桥市政公司举行羽毛球争霸赛
4/28	绷紧安全弦 上级领导对金桥市政公司开展节前安全检查
4/28	喜讯 上海金桥市政建设发展有限公司荣获2023年上海市五一劳动奖状!
5/4	繁花盛开 月季颜值巅峰期正当时
5/5	暖心慰问 爱心单位向金桥市政公司环卫工人送来关怀

5/6	改善水环境 “大胃蛙”落户金桥公园
5/6	学思想 强党性 重实践 建新功 金桥市政公司公众号“党建专栏”新增“主题教育”一栏
5/26	以演促防 以练备战 金桥市政公司开展防台防汛应急演练
6/1	学思想 强党性 重实践 建新功 金桥市政公司开展主题教育实践参观活动
6/2	提高应急抢险能力 金桥市政公司承办2023年浦东新区绿化条线防汛防台应急演练
6/5	安全生产月 金桥市政公司召开“四不放过”安全教育学习会议
6/15	“汛”速出击 金桥市政公司打好防汛“主动仗”
6/15	学思想 强党性 重实践 建新功 金桥市政公司党总支初心工作室读书亭启动
6/17	浦东新区生态环境局康永良局长带队检查河道工地情况
6/19	精细化养护 金桥市政公司金英团课题组开展花箱、花境研讨培训活动
6/21	上级领导莅临金桥市政公司走访调研
6/25	防汛防台 金桥市政公司金英团“智慧应对”“暴力梅”
6/28	夏日盎然 穗花牡荆、百子莲等蓝紫色系植物绽放盛夏
6/29	安全生产月 金桥市政公司开展车辆抛锚及车辆交通事故应急演练
6/30	学思想 强党性 重实践 建新功 金桥市政党总支推出“主题教育口袋书”助力“读学悟”
7/12	高温慰问 金桥市政公司炎炎夏日送清凉
7/12	上级领导调研指导金桥市政公司安全生产工作
7/22	奋楫笃行 踵事增华 金桥市政公司召开2023年上半年工作总结暨下半年工作推进会
7/25	景观提升 金英团极速完成张江区域花境改造
7/28	学思想 强党性 重实践 建新功 金桥市政公司党组织开展党建共建活动
8/1	致敬最可爱的人 金桥市政公司开展八一建军节慰问活动
8/8	学思想 强党性 重实践 建新功 金桥市政公司支部书记上党课
8/8	新设备培训 金桥市政公司引进两项新设备

8/8	高温慰问 南码头路街道领导夏日送清凉
8/9	高温慰问 浦东新区道运中心领导夏日关怀暖人心
8/15	石蒜花海来了!  金桥公园地被彩化效果初见成效
8/15	小植物大世界 金桥市政公司开展植物科普活动
8/15	新设备培训 金桥市政公司投入使用新能源作业车
8/23	高温慰问 沪东新村街道领导炎炎夏日送清凉
8/28	学思想 强党性 重实践 建新功 金桥市政公司党组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题组织生活会
9/1	新时代文明实践 金桥公园开展新时代文明实践宣传活动
9/8	赏花去!  金桥公园邀您共赏葱兰花海
9/8	金桥市政公司又增“新能源家族”成员
9/8	上海市水务局对河道工程开展水利建设质量工作考核
9/14	安全无小事 金桥市政公司召开 2023 年国庆节前安全工作会议
9/20	守护生命 传递爱心 金桥市政公司员工积极参与无偿献血
9/28	“安全夜校”开班啦 金桥市政公司开展安全培训助力安全生产
9/29	金桥市政公司祝您月圆人团圆
10/1	锦绣中华，盛世同庆! 金桥市政公司祝亲爱的祖国生日快乐!
10/13	转角遇到“方寸之美” 金桥市政公司认真打造家门口的口袋公园
10/18	绿化景观提升 林海公路（外环立交——上南路）改建工程绿化工程顺利完工
10/19	我为群众办实事 金桥市政公司党组织开展党建共建活动
10/27	金桥市政公司顺利完成三标一体外审检查
10/27	技能比武显身手 金桥市政公司开展市政预算技能比武
10/27	技能比武显身手 金桥市政公司开展电脑绘图技能大赛
10/27	“四车联动”提效率 金桥市政公司高标准保洁让城市环境更美丽
10/27	金桥市政公司积极参与“常养常新 2.0”立功竞赛擂台赛
11/1	进博保障 金桥市政公司扎实做好第六届中国国际进口博览会保障工作

11/3	CITY WALK·带你寻找秋日美景
11/9	“消防宣传月”活动 第一弹 消防安全在我心
11/10	锦旗表谢意   康桥花园小区向金桥市政公司赠送锦旗
11/10	“消防宣传月”活动 第二弹 金桥市政公司开展消防安全演练
11/10	张江高标准高科技保洁区域创建工作迎接验收
11/24	技能培训 金桥市政公司开展绿化修剪培训
11/24	校企共建 上海市环境学校学生来金桥公园开展生态实践活动
11/24	景观提升 金桥市政公司认真做好张江区域重要点位沿线保障工作
11/24	浦东新区道路运输事业发展中心领导走访调研公司创新工作室
11/28	金桥市政公司党总支顺利完成换届选举工作
12/1	金桥市政公司顺利完成星级交通安全资信企业（二星）评定复审工作
12/1	修剪有规 传技无距 金桥市政公司开展行道树冬季修剪培训
12/1	精细化养护 金桥市政公司认真做好道路高标准保洁工作与机械化设备展示
12/1	技能比武显身手 金桥市政公司开展人行道铺设技能比武大赛
12/4	浦东新区生态环境局康永良局长带队视察公园“拆围透绿”工作情况
12/20	2023 年度读书活动结果出炉啦!
12/22	提升品质 服务市民 金桥市政公司新创两条上海市精品道路
12/26	压实安全责任 守牢安全底线 金桥市政公司召开 2023 年度安全生产工作总结大会
12/28	技能比武   金桥市政公司开展道路围封多媒体数字沙盘推演比武
12/29	锦旗表谢意 金桥市政公司义务帮助部队疏通下水道
12/31	新岁序开·同赴新程——2024 年元旦寄语

### 3 媒体报道

日期	刊登媒体	报道内容
2023/3/6	上海市浦东新区风景园林协会	学雷锋志愿行 金桥市政金英团志愿者牵手一线工人融入“芯”时代
2023/6/2	上海市政公路	【会员风采】金桥市政公司开展主题教育实践参观活动
2023/5/10	上海市政公路	【会员风采】学思想 强党性 重实践 建新功 金桥市政公司党组织开展党建共建活动
2023/6/26	上海市政公路	【会员风采】金桥市政公司金英团“智慧应对”“暴力梅”
2023/8/31	上海市政公路	【会员风采】金桥市政公司党组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题组织生活会
2023 年第 1 期	浦东水务工程协会简报	浦东新区生态环境局康永良局长带队节前走访慰问金桥市政公司一线作业人员
2023 年第 1 期	浦东水务工程协会简报	浦东新区生态环境局康永良局长带队检查工地节后复工情况
2023 年第 1 期	浦东水务工程协会简报	金桥市政公司召开春节节前安全工作会议
2023 年第 2 期	浦东水务工程协会简报	创城 ing-金桥市政公司在行动
2023 年第 2 期	浦东水务工程协会简报	以梦为马 不负韶华 金桥市政公司举行第二届青年论坛
2023 年第 2 期	浦东水务工程协会简报	校企共建 上海市环境学校学生来金桥公园开展实践活动
2023 年第 3 期	浦东水务工程协会简报	凝心铸魂 筑牢根本 金桥市政公司党总支召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会
2023 年第 3 期	浦东水务工程协会简报	应对“飞絮季” 金桥市政公司“吹冲扫”防控进行中
2023 年第 3 期	浦东水务工程协会简报	金桥市政公司召开“四不放过”安全教育学习会议
2023 年第 3 期	浦东水务工程协会简报	提高应急抢险能力 金桥市政公司承办 2023 年浦东新区绿化条线防汛防台应急演练
2023 年第 4 期	浦东水务工程协会简报	学思想 强党性 重实践 建新功金桥市政公司支部书记上党课
2023 年第 4 期	浦东水务工程协会简报	高温慰问，领导夏日关怀暖人心
2023 年第 4 期	浦东水务工程协会简报	致敬最可爱的人 金桥市政公司开展八一建军节慰问活动
2023 年第 5 期	浦东水务工程协会简报	新时代文明实践金桥公园开展新时代文明实践宣传活动
2023 年第 5 期	浦东水务工程	安全无小事-金桥市政公司召开 2023 年国庆节前安全工作

	协会简报	会议
2023 年第 6 期	浦东水务工程协会简报	浦东新区生态环境局康永良局长带队视察公园“拆围透绿”工作情况
2023 年第 6 期	浦东水务工程协会简报	景观提升-金桥市政公司认真做好张江区域重要点位沿线保障工作
2023/8/1	沪东发布	党建引领航共创和谐，金柳共建美丽家园
2023/5/4	沪东发布	以居民需求为导向 党建联建助理打造社区“美丽花房”
2023/5/9	浦东发布	助力“精品城区”建设，这个社区不断推进公共空间与服务空间融合发展
2023/10/27	浦东发布	打造市民家门口的“绿色会客厅”，这些口袋公园亮点多多
2023/10/21	浦东发布	转角遇到美！浦东的这处口袋公园里，藏着“时光的痕迹”
2023/10/18	浦东发布	转角邂逅美！口袋公园“金杨栖园”升级迎客
2023/5/10	浦东融媒号	【社区治理】公共空间与服务空间融合发展，老旧小区迸发新活力
2023/12/4	浦东融媒号	体验与自然为伴的“微幸福”，浦东这个口袋公园悄然亮相
2023/10/25	浦东融媒号	浦东的这处口袋公园里，藏着“时光的痕迹”
2023/5/10	文汇	助力“精品城区”建设，这个社区不断推进公共空间与服务空间融合发展
2023 年第 1 期	浦东市政公路	稳人心创精品促发展 记上海市五一劳动奖状获得企业——上海金桥市政建设发展有限公司
2023/8/28	绿色上海	【分享】金桥公园“彩妆”新升级，遇见不一样的石蒜花海！
2023/8/28	生态浦东	金桥公园“彩妆”新升级，遇见不一样的石蒜花海！
2023/10/21	生态浦东	转角遇到美！浦东的这处口袋公园里，藏着“时光的痕迹”
2023/10/30	浦东发布视频号	“五莲时光花园”全新亮相
2023/10/30	新闻坊 看看新闻 Knews 综合	浦东：转角遇到美 “五莲时光花园”全新亮相
2023/10/31	浦东新闻	五莲时光花园

## 4 公众反响

金桥市政公司重视将企业发展融入社会发展之中，竭尽所能感恩

社会、回报社会。多年来，“金桥养护，精品服务”的企业形象已融入人心。公众对公司的周边环境、产品和服务是满意的、肯定的。

两年来，收到周边居民、居委会、企业送来的锦旗如“高效规范办实事，热心贴心为人民”“共建和谐 有求必应”“为民解忧办实事，心系百姓暖人心”等3面，收到感谢信4封。

上海金桥市政建设发展有限公司

二〇二三年十二月