

上海路吉环境工程发展有限公司
2022年度社会责任报告

目 录

<u>公开陈述</u>	2
<u>一、关于本报告</u>	3
<u>二、公司概况</u>	4
<u>三、社会责任履行情况</u>	6
<u>3.1 保障员工权益</u>	6
<u>3.2 诚信生产经营</u>	11
<u>3.3 参与社会治理</u>	13
<u>3.4 绿色环保形象</u>	15
<u>四、报告预期与展望</u>	17
<u>五、社会评价</u>	19

公开陈述

随着企业社会责任意识不断地增强，对企业履行社会责任提出了更高的要求，企业需通过不断完善自我，超越自我且保持谦虚态度，才能不断成长为对社会和环境更负责的组织，为企业有效开展社会责任实践作出更大的贡献。

作为一家社会服务性企业，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，聚焦黄浦城发集团“攀登新高峰、打造新标杆”工作主线，围绕“砥砺前行再出发、创新发展再发力、凝心聚力再争先”工作目标，以党建引领促发展，努力提升服务品质和效率，有力推动公司高质量发展。

路吉公司注重品牌带动战略，以科技创新、质量信誉为基础，努力打造一流企业品牌，建立了以“赓续红色血脉，凝聚奋进力量”为理念的“初心护洁”路吉品牌，展现了路吉人始终牢记使命，用一颗“初心”守护申城洁净靓丽的市容环境。通过品牌培育、管理、推广等手段，公司先后荣获上海市品牌培育示范企业、“环卫保洁服务”行业品牌企业，进一步提升了企业核心竞争力。

忠实履行社会责任，是企业可持续、高质量发展的必然选择。为此，公司将服务社会的职责落实到经营活动的每一个环节、每一方面，落实到企业提供的服务上，落实到每一个路吉人的素养和行为上，做到了“四个坚持”：坚持将社会责任融入到企业文化中；坚持以人为本、共创和谐发展的原则；坚持公司效益与环境协调发展的原则；坚持履行企业社会责任。企业的成长和其肩负的社会责任是密不可分的，通过全体员工这些年的不懈奋斗，坚定不移地认真履行、积极承担社会责任，将路吉公司建设成为有实力、有道德、有文化并受人尊重的企业。

此次报告里既有路吉人做人、做事、做企业的原则，也有对政府、市民、员工、合作伙伴、社区责任的态度：公正、包容、责任、诚信，确保这份报告的真实、有效。其目的在于全面系统地披露我们履行社会责任的理念、实践和绩效情况，使各利益相关方和社会公众能够更有效地监督我们的工作，帮助我们更好地履行社会责任，并将其融入到公司发展战略和日常企业管理工作之中，大力推进技术创新，不断提高管理水平，积极参与社会公益事业，弘扬公司的企业文化，促进公司与社会和谐发展。

一、关于本报告

（一）报告简介：本报告回顾了公司 2022 年在社会责任方面所做的各项工作，展示了公司履行经营、环境和社会责任方面的理念、实践和成绩。

（二）时间范围：报告时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分表述及数据可超出上述范围。

（三）报告周期：本报告为一年一报告。

（四）报告内容覆盖范围：本单位、主管单位及市民。

（五）报告数据：报告中的经营数据源于经过审计的上海路吉环境工程发展有限公司财务年报，其它数据来源于公司内部文件。报告中所引用的 2022 年数据为初步统计数据，可能与最终数据略有差异。

（六）编制依据：本报告主要遵循上海市文明单位社会责任报告指导手册（修订版）中关于“企业类社会责任报告指标要求”、国家 2015 年 6 月发布的《社会责任指南》（GB/T36000-2015），围绕 2022 重点工作，真实、客观地反映了公司在日常经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息。

（七）指代说明：为便于表述，在报告中的“上海路吉环境工程发展有限公司”简称为“路吉公司”。

二、公司概况

2.1 规模与性质

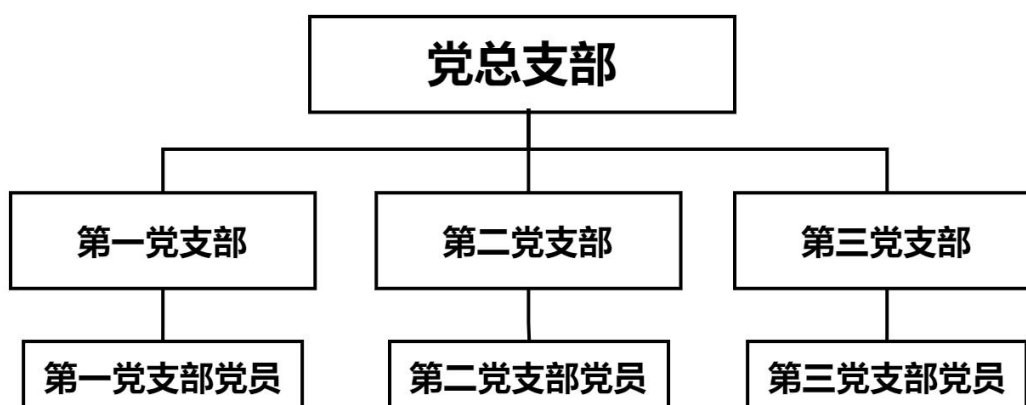


上海路吉环境工程发展有限公司是上海黄浦城市发展（集团）有限公司下属环卫作业单位。现有员工 539 人，其中沪籍职工 168 人，外来务工 371 人。公司主要承担黄浦区淮海中路、打浦桥、瑞金二路等三个街道的道路、人行天桥、废物箱、公厕和环卫设施的保洁及维修任务。责任区域内有中共一大会址、渔阳里、周公馆等众多红色地标，有淮海中路、新天地、田子坊等知名商业圈、旅游景区，以及瑞金医院、锦江饭店、花园饭店等重要地标。公司拥有上海市保洁企业一级资质、上海市“二星级交通安全资信”资质及“ISO 质量、职业健康安全管理体系”认证证书；计算机软件著作权：智慧城市环卫清洁监测调度系统、智慧城市环卫清洁人员调度系统 APP。主营业务收入主要来自于政府购买服务，2022 年度主营业务收入 10685.72 万元。

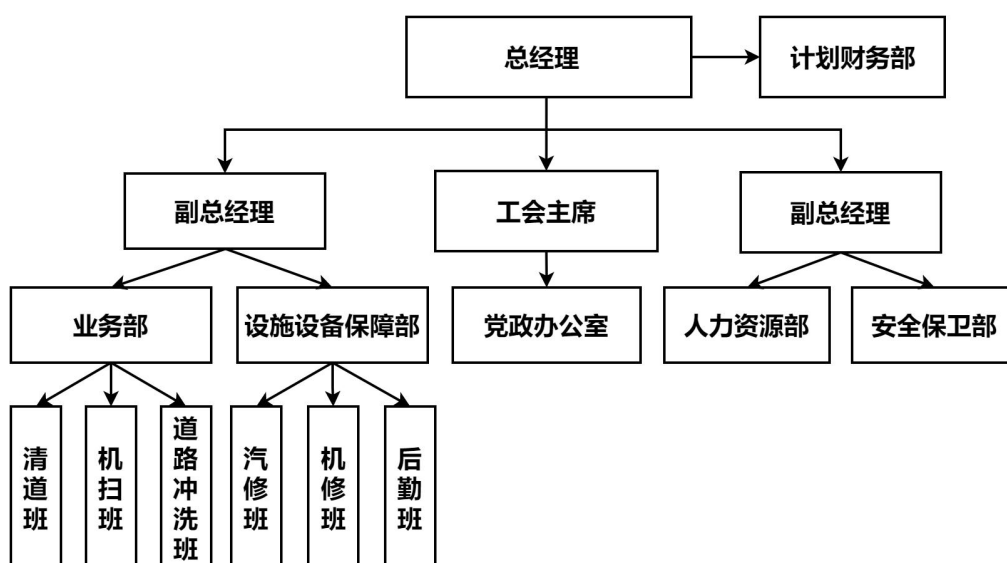
2.2 所属类别

公司以提供公共环境卫生服务为主营业务，属于企业类文明单位中的公益性服务业文明单位。

2.3 党务组织机构



2.4 行政管理组织机构



2.5 利益相关方识别和沟通

序号	利益相关方	期望目标	沟通机制与形式
1	政府部门	守法经营、安全生产、贡献社会	政企交流会、行业会议、监管部门视察
2	员工	薪酬福利、职业发展	职代会、员工培训、员工会议和活动
3	合作伙伴	互利共赢	招标管理、评估与调查
4	社会	回馈社会、促进和谐	志愿者服务、公益活动

三、社会责任履行情况

3.1 保障员工权益

3.1.1 抓好理论学习

紧密结合公司实际情况，制定了《路吉公司 2022 年文明单位创建工作计划》，开展经常性思想政治教育，党支部每月开展组织生活，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强反腐倡廉教育以及先进人物、事迹的宣传教育，并要求党员们结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和工作实际开展讨论、予以落实。各班组规范例会制度，在员工中开展集中学习、讨论交流。充分利用学习强国平台，引领党员了解国家最新动态、时事政治、学习相关法律法规，提升党性修养，坚定理想信念。切实做到学习充电与本职工作两不误，进一步增强党员政治站位和思想自觉，持续加强队伍建设。另外，注重抓好党建带团建，开展了一系

列主题团日及志愿者服务活动，在团员青年中营造了“学习工作化、工作学习化”的良好氛围。

为做好职工队伍的思想政治工作，公司定期组织交流座谈会，结合国内时事政治理论，有针对性的进行专题教育。着重加强领导班子的理想信念教育和廉洁从政教育，认真落实“三会一课”制度、中心组学习、“主题党日”“我们的节日”等活动，实行“一岗双责”，日常工作事务处理过程中充分发扬民主集中制，严格按照党组织议事规则，落实重大问题集体研究表决制度，涉及干部考核、评价、使用，职工内部管理等重大事项均在深入调研做好评估的基础上，发扬民主、集思广益，经班子集体讨论后作出决策。



3.1.2 员工教育

公司以“创一流服务品牌，谋稳定和谐发展”为文化核心，提出了“党建引领，精益管理，开拓创新，科学发展”的核心价值观，进一步培育企业文化建设，激发了广大员工的积极性，营造了富有鲜明特色的企业文化，不断增强企业的凝聚力，建设一支能打硬仗的高素质员工队伍。公司广泛组织开展以习近平新时代中国特色社会主义思想

会主义思想、形势政策、核心价值观、城市精神和企业精神为内容的宣传、学习、教育活动，使员工觉悟进一步提高，思想更加统一，行动力得到增强，有效提高了公司员工的思想意识及服务水平，并在公司中形成了积极向上的学习氛围。2022 年，公司按规定使用职工教育经费，组织开展了员工作业技能等级培训、安全教育培训、交通安全专项培训、劳动竞赛等培训活动。2022 年员工培训覆盖率为 100%。

结合市健促委工作要求，公司全面深入推进健康单位计划、健康社区工作等等，开展全员健康教育活动，倡导职工养成健康生活方式和行为习惯。公司还积极组织职工参加文明交通行动和市民修身等各类精神文明创建活动，在公司内部张贴宣传海报，关注微信公众号。



3.1.3 员工录用

公司各项人力资源政策和用工管理制度一直坚持以人为本，严格遵守《劳动法》的相关规定，坚持公开、公正、公平的原则，在同一体系中规范管理。严格遵照法律法规，以《劳动者权益保护法》为准绳，制定出《员工手册》《员工合同》《集体劳动合同》，员工以及外聘员工的《劳动合同》签订率均达到100%。公司还参加了上海市“和谐劳动关系”创建活动，并多次获得上海市和谐劳动关系达标企业荣誉称号。

为树立典型、弘扬正气，进一步调动职工的主动性、创造性，公司鼓励员工参加各类先进评选活动，积极开展各级先进典型选树活动，创建期间内有多名职工获得荣誉证书。



3.1.4 劳动保护

公司在发展的过程中，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，狠抓安全不放松，牢固构筑安全生产防线。编制了安全管理规章制度汇编，包括了《安全生产长效管理制度》《安全教育培训管理制度》《应急救援管理制度》《消防安全管理制度》《电动（轮式）作业机具及电动自行车消防安全管理制度》等 39 个制度，构成了公司安全保障体系，每年与各班组长负责人签订《综合治理、安全生产、消防安全目标责任书》，签约率达到 100%。

为保护员工在作业过程中的生命安全和身体健康，公司大力抓好安全生产宣传教育工作，每月组织安全检查。并根据职工需求，按照劳动规定发放各类劳动保护用品，因上级领导每年下发劳防用品经费相同，劳动保护用品人均经费基本持平。



疫情防控期间，公司及时采购急需防控物资，发放口罩、手套、消毒水等物品，全力做好办公场所和道班房的防疫消毒工作，在每位职工上岗前先测量体温，时刻关注、关心好职工身体健康，详细掌握每位职工及职工家属的健康状况，做好台账记录，并严格要求职工必须规范佩戴口罩、手套，叮嘱职工做好自身防护工作，不串门，不聚集。



3.2 诚信生产经营

3.2.1 诚信经营

把“强化管理，深化改革，提高质量，安全运行”作为内部管理工作的中心，全方位落实诚信形象的自查自纠，开展诚信绩效、信用评估等工作，努力打造“诚信环卫”新形象。公司及法定代表人信用情况良好，并经“上海市公共信息服务平台”信息查询结果显示无行政处罚信息。企业纳税信用等级被评为 A 类单位。

基础信息	注册经营信息	企业经营信息	税务信息	业主信息	投资方信息	总分机构信息
纳税人名称	上海路吉*****有限公司	统一社会信用代码(纳税人识别号)	913101*****717162			
纳税人状态	正常	税务登记日期	2004-06-28			
登记注册类型	国有独资公司	组织机构代码	764271716			
行业大类	公共设施管理业	主行业明细行业	环境卫生管理			
纳税信用评定等级	A	评价年度	2022			
开业(设立)日期		组成形式				
增值税企业类型	其他型	企业规模	大型企业			
是否出口退税企业	否	是否辅导期一般纳税人	否			
是否千户集团	否	是否非盈利组织	否			

本公司始终坚持公开、公平、公正的原则，做到党务公开、厂务公开、规范财务制度、履行服务承诺、完善社会监督制度、和谐劳动关系，建立起了良好的社会信誉，并向大众发布社会责任报告，坚持履行社会责任，高度重视依法管理、依法经营、诚实守信，实现持续发展。

在经营过程中，公司严格遵守各项法律法规和社会公德，依法纳税，反对不正当竞争，并依照相关行业规定建立了规范的管理制度和规章制度，形成一层对一层负责的诚信机制，大大提高了诚信服务成效，全年来无重大违法、违规的负面信息。公司认真履行各项协议、责任、合同的承诺，做好合同的归档、管理。按照履约要求，切实落实工作责任制，合同履约率达 100%。公司全力维护自身知识产权，并加强知识产权保护措施，处理好知识产权续费工作。

3.2.2 诚信服务

公司通过了 ISO 质量管理体系和职业健康安全管理体系认证，引入卓越绩效管理概念，运用品牌培育管理体系，以质量方针为指引、质量目标为考核标准，从服务项目到实现质量目标层层把控，每一个环节严格审验。发现问题，及时纠正，把质量目标分解，与各部门班组岗位职责相统一，不断深化体系建设，促进行业工作的持续提升。自质量体系运行以来使得公司的各项基础管理工作趋于稳定，得到了广大市民的满意和认可，市民满意率≥95%，突发事件及时处理率 100%，实现服务标准与承诺兑现率≥95%。公司已获得 AAA 级信用等级证书；创建期间，公司无产品或服务负面信息，未发生泄露客户信息事件，媒体曝光的有责性、业主和社会公众投诉、恶性投诉也为 0。



市民满意度情况统计分析表

凡-9.1.2-02 2022 年 7 月 12 日

一、数据来源：
对各作业班组所属居民及顾客的随机抽查情况。

二、数据分析：

内容	满意	较满意	一般	不满意	收集意见数量	满意率	总体满意度分析	备注
道路保洁质量	69	11			80	97.3%	满意	
机主保洁质量	10	0			10	100%	满意	
道路冲洗质量	10	0			10	100%	满意	
合计	89	11			100			
综合满意率						99.2%	满意	

三、分析报告：
通过对 2022 年截止至 7 月份的《满意度意见征询表》的收集、分析、统计，显示本公司各项业务质量满意度较高，市民、顾客满意率达到 99.2%。

四、反馈信息：
1、一大会议周边整治提醒，对环卫工人工作满意，希望保持良好的整洁环境；2、希望继续保持认真负责的工作作风，配合街道、居委创建工作；3、环卫工人非常辛苦，注意防暑降温，新的机械化保洁很干净整洁。

五、改进措施：
重点区域进行深度保洁，加派作业人员，实行“定岗、定责、定员”，同时增加巡回和飞行保洁频次，做到垃圾“日产日清”，道路周边杂物无残留，机械化力量巡回保洁，确保路面始终干净整洁。

编制：党政办公室



3.2.3 利润与经济效益

本公司隶属于上级主管部门黄浦城发集团，属于公益性服务单位，作业经费均由上级部门进行财政拨款，所以公司收入增长率基本持平，主营业务收入在本区作业公司中排名靠前，环卫保洁能力达到行业先进水平，职工收入稳步提高。每年为员工提供完善的薪酬福利体系和保险体系，员工总参保率为 100%。近几年来，上海市劳动和社会保障局对公司社会保险缴费情况的抽查工作显示缴费情况良好，员工的社会保险缴纳及时足额，未受人社部门行政处罚。

3.3 参与社会治理

3.3.1 参与文明共建

路吉公司与淮海中路街道城市运行管理中心、新天地居委结对共建，参与城市综合治理；与洁城公司、欣谊公司、金锐集团和申杰物业组、开平公司党建共建，协同配合，提升精细化管理；主动对接市政、绿化养护、沿街商铺、垃圾上门收集第三方单位等，使翻新工程、各类整治与收尾保洁无缝衔接，减少道路污染；每季度组织行政管理人员或团员、青年到各自的责任区捡拾垃圾，清除卫生死角，以实际行动树立文明榜样；落实文明单位门责制，保持工作场所的干净整洁。淮海中路清道班与经纬集团、五里桥街道中二居民委员会结对共建，协助社区开展各类社会服务及卫生整治；参加各项有益身心的体育活动；创建期间社区对公司联建满意度 90% 以上。



3.3.2 志愿服务

本着“满足市民需求，营造整洁环境”的为民服务宗旨，坚持以正确的舆论引导员工，以高尚的情操塑造员工，以服务人民、爱岗敬业的精神教育员工，以社会志愿服务为载体，开展一系列有特色、有创意、有实效的志愿者活动，为树立互助友爱的社会新风尚，增进社会稳定和谐做出积极的贡献。一是组建一支志愿者团队，落实志愿者平台注册，员工志愿者覆盖率达到25%以上，党员中的志愿者覆盖率为100%。二是创新“零距离服务”理念，推出‘五员’服务，即当好美化环境保洁员的同时争做爱护环境宣传员、红色之旅引导员、门责管理联络员，文明维护安全员。三是组织文明交通劝导志愿服务，在路口交通点位积极参与配合交警劝导行人、非机动车闯红灯，逆行、不按规定车道行驶等不文明交通违法违规行为。四是组织职工在黄浦区城市志愿服务站新天地站，做秩序引导、交通问询、旅游信息咨询等便民服务。五是组织职工参加“南京路为民服务”活动，在南京路上公司职工为来往市民及游客量血压，修剪衣服毛球，并发放垃圾分类宣传手册、健康饮食宣传手册等。进一步发挥文明单位引领社会文明风尚，在全社会营造起“人人为我，我为人人”和“学习雷锋精神，履行社会责任”的良好氛围，此举赢得了广大市民的热情参与及赞扬。



3.3.3 救灾捐助

夏日高温期间，公司淮海中路清道班设立便民服务点，定时为路人、居民提供免费打气，小小便民举措，得到市民的一致认可。公司每年积极开展“一日捐”活动，2022年，“一日捐”累计金额为9900元。另积极参加无偿献血，完成2022年38个献血指标。



3.4 绿色环保形象

3.4.1 环境管理

多年来，路吉公司通过与相关部门联手，经过综合整治，创造了全区环境整洁优美、规范有序、和谐文明的城市形象，做到公司内卫生工作达标。作为控烟单位，公司成立了控烟小组，积极开展控烟、禁烟宣传及吸烟劝阻工作，努力打造无烟环境，并在公司内部添置绿色植物。公司严格按照《上海市生活垃圾管理条例》要求执行，以“垃圾分类开新局，行业引领新时尚”为主题，积极开展各类垃圾分类相关工作，树立垃圾分类意识，并动员到位、宣传到位、落实到位，让“绿色、低碳、环保”的理念深植人心，用实际行动践行“分类一小步，文明一大步”。公司制定了《危险废物污染防治责任信息公开制度》《负责人责任制度》《安全管理部门负责责任制度》《专职安全管理人员责任制度》《三废（废旧电池、废旧轮胎、废机油）存放场所突发事件应急预案》，制度、预案执行情况良好，减少了环境污染。



3.4.2 低碳节能

路吉公司以节能减排、保护环境为理念，以“创建全国文明城区”为契机，严格管理，狠抓落实，扎实推进节能减排工作，不断改善城市环境。公司践行环境友好及能源节约型发展，动员全体员工积极参与节能减排工作，从节约一度电、一滴水做起，树立节能理念，营造节能氛围，使节约资源成为每位员工的良好习惯和自觉行动。一是节约用电。办公室、会议室等场所尽量采用自然光，尽可能少开灯，室内亮度足够时不开灯。离开办公室要随手关灯，做到人走灯灭，杜绝“长明灯”“白昼灯”。规定空调温度，夏季空调温度设置不低于 26℃，冬季空调温度设置不高于 20℃，做到无人时不开空调，下班后自觉关闭各类电器电源。二是节约用水。完善用水过程控制和计量管理控制，加强对用水设备的维护和改造，定期对供水设施进行检查和维修，杜绝跑、冒、滴、漏，并根据保洁实际需求，控制各个阀门、龙头的出水流量，调整用水单耗。三是节约用油。业务部使用电瓶车巡视监督道路保洁质量，减少公务用车。四是创造良好的工作环境。在公司内设立吸烟点、无烟办公室，控烟志愿者劝阻公共场所吸烟行为，张贴控烟宣传海报等多种形式开展控烟活动。五是节约办公耗材。为提高公司办公的效率和质量，同时控制公司经营成本，建立了一整套电子化、网络化办公模式，推行无纸化办公。如：信息、日报表由专人通过邮箱提交；利用内部局域网共享平台，以及移动数据存储设备等，尽可能减少

纸张的应用，减少打印、复印等耗材的使用。对于办公用品的使用和管理，一方面规范办公用品的采购、配备和领取。另一方面提倡双面用纸，尽可能修旧利废，延长文印设备的使用寿命，有效地减少低碳排放，实现低碳办公。



3.4.3 环保形象

路吉公司在外部环保形象方面，注重车容车貌，环卫设施整洁、无损坏，无环保违规负面信息，也无重特大环境事件。在内部环保教育方面，做好员工的宣传发动工作，营造人人参与的良好氛围。利用公司刊物、宣传画报、张贴标语等多种形式宣传节能降耗知识。借助文明城区建设、进博会、市容环境管理达标检查等工作平台，加大社会舆论宣传力度，引导、发动群众积极参与环保整治。同时加强与健促委、城管、街道、绿化等部门的协作，充分利用各类资源，积极发挥联动效应，实行联合整治。



四、报告预期与展望

4.1 服务效益

路吉公司不断强化服务意识，坚持环卫作业标准，提升作业精细化水平，全力打造了中共一大会址高标准精细化保洁标杆、淮海中路、田子坊高标准保洁示范区、衡复风貌品质示范区一、二期，推动了机械化、智能化、环保化市容作业广泛运用，有效提升了道路保洁质量，实现了高标准精细化保洁“四无、一见”目标。同时，全面推行“公厕改革”，提升公厕人性化、多元化、智能化服务水平，力争保持公厕社会公众总体满意度评价成绩名列前茅。

“智慧公厕”重庆南路 202 公厕以“六美特色”被评为 2022 年上海“最美厕所”称号。另外严格执行市局制定的标准，结合任务量运作的实际情况，测算好公司的作业成本费用，完善环卫作业服务机制，实现企业的良性发展，确保道路环境卫生保洁质量保持在较高水平。



4.2 社会和环境效益

路吉公司将始终坚持诚信为本、依法经营，积极关注其他社会服务和公益事业，勇于承担社会责任，为社会做出应有的贡献。利用“窗口”服务便利，广泛宣传环境保护、环境卫生等知识，积极倡导“健康生活”。

4.3 展望未来

在未来的发展过程中，路吉公司希望在上级领导的正确领导下，以服务于公司发展战略为根本，积极将精细化服务理念落实到环卫各个作业环节中，在机械化、精细化、智能化上下足功夫，持续提升市民满意度。同时带领全体职工真抓实干，认真履行社会责任，加大回报社会的投入，加强与各利益相关方的沟通与交流，合力创造更大的发展空间。路吉公司坚信，在推动环卫行业发展、扩大社会效应和保护环境方面一定能交出一份优秀的答卷。



五、社会评价

5.1 社会荣誉

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“长效化、规范化、精细化、人性化、多样化”的思路积极作为、强化措施、突出重点、创新方法，努力提升环卫保洁质量，经过努力，公司的各项工作都得到了促进和发展，获得了喜人的成绩：

公司/班组/个人	荣誉证书
公司	2022 年上海市和谐劳动关系达标企业
	上海市市容环境卫生行业协会第八届理事会常务理事单位
	上海市市容环境卫生行业协会第八届理事会环卫设备专业委员会副主任单位
	2022 年黄浦区城发集团“安全生产月”主题板报评比“二等奖”
	2022 年黄浦区第十一届“建设杯”外来建设者运动会滚轮胎接力比赛“第六名”
一大会址· 新天地清道班	2022 年上海市“工人先锋号”
	2022 年度上海市水务局重点工程实施立功竞赛活动“优秀集体”
	2022 年度黄浦城发集团劳动竞赛“先进班组”
机修班	2022 年劳模创新工作室
黄佳君	2022 年度中国梦劳动美一喜迎二十大·建功新时代上海绿化市容行业摄影和短视频征集大赛“金奖”
	2022 年度黄浦城发集团抗击新冠肺炎疫情“先进个人”
于文娟	2022 年度中国梦劳动美一喜迎二十大·建功新时代上海绿化市容行业摄影和短视频征集大赛“银奖”
陶顺喜	2022 年度中国梦劳动美一喜迎二十大·建功新时代上海绿化市容行业摄影和短视频征集大赛“优秀奖”

杨伟勇	《教与学》“礼赞市容环卫、定格瞬间美丽”——庆祝新中国 70 华诞华东地区市容环卫风采摄影大赛“入围奖”
	2022 年度黄浦城发集团十佳标兵
沈 凌	2022 年度中国梦劳动美——喜迎二十大·建功新时代上海绿化市容行业摄影和短视频征集大赛“优秀奖”
	2022 年上海市环卫保洁行业党建联盟“比学赶超”活动公测保洁服务能手
魏玉孟	2022 年上海市环卫保洁行业党建联盟“比学赶超”活动道路清扫服务小能手
开 凯	黄浦城发集团 2022 年度“优秀团干部”称号
金维嘉	黄浦城发集团 2022 年度“优秀团员青年”称号
褚婷婷	2022 年度黄浦城发集团优秀员工
于文娟	
周 宇	
韩井凤	
崔志华	
周 君	2022 年度黄浦城发集团抗击新冠肺炎疫情先进个人
周 斌	2022 年黄浦城发集团劳动竞赛先进个人
葛惠芳	2022 年黄浦城发集团优秀共产党员
开 凯	2022 年黄浦城发集团优秀工会干部
邵洁燕	2022 年黄浦城发集团工会积极分子
屠乙隼	2022 年黄浦城发集团工会积极分子
张荣敏	2022 年黄浦城发集团优秀民兵干部



5.2 领导关怀

多年来，公司在市容环境质量综合考评中始终名列前茅，并在多次重大活动环卫保障中有出色表现，得到各级领导的肯定和褒奖。期间，黄浦区总工会副主席姚璐、黄浦区文明办、上海市市容环卫行业协会清洁委监事长王立伟、秘书长魏菊敏、清洁委主任等领导莅临公司慰问环卫工人，并对公司保洁成果表示肯定。另外，淮海中路街道党工委书记、办事处主任康永利、新天地办副主任徐晓东、城运中心主任孟凡铭、社区城建中心主任沈青宇、金锐公司领导、瑞金街道户外职工公益志愿者代表等，带着对环卫工人的关怀，为他们送上爱心慰问品，并希望环卫工人能继续发扬无私奉献的精神，全力以赴做好道路保洁工作，为成功创建全国文明城区做出积极贡献，同时叮嘱职工们注意劳逸结合，保护好自己的身体。



5.3 媒体报道

路吉公司始终强调让来自企业鲜活的管理、服务信息成为新闻，通过媒体开展宣传，奠定了一个企业形象的坚实基础。

时 间	刊播媒体	新闻标题
2022. 12	上海市人民政府网站	黄浦新添10条“示范样板街”
2022. 1	协会网站	“一人脏”换来“万人洁”！ “要钱”干起了新“副业”
2022. 1	协会网站	肩负重任 守护红色圣地





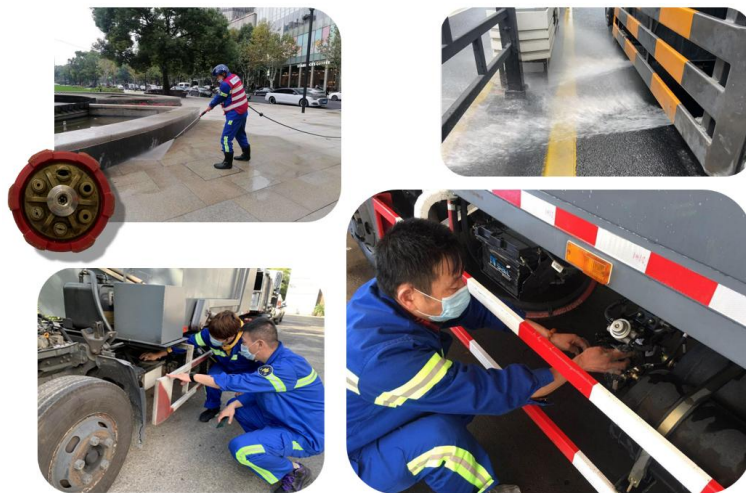
5.4 公众反响

公司积极做好“进博会”“上马”等保障工作，在做好各项保障工作和日常市容环境保洁的同时，主动作为，提供优质服务，根据城市精细化保洁要求开展查漏补缺，消除作业死角和盲区，加强道路冲洗，补齐薄弱环节，保障“进博会”“上马”等保障工作期间道路环境整洁、街容街貌美观、空间视觉靓丽。

过去几年里，劳模创新工作室始终致力于精细化、科技化环卫设施的研制工作，凭借着政治过硬、业务精通、技术卓越、战斗力强，在“创建全国文明城区”、“进博会”等多项市、区重大环卫保障任务中表现突出并取得优异成绩。其中创新技术项目有新型垃圾收集手推车、垃圾厢房自动除臭装置、新能源车辆充电装置等。



首席技师工作室坚持以“品牌引领、融合创新、持续发展”为工作目标，通过技术攻关、培训传艺、研究开发、技术交流、技能比武等活动，提高车辆维修技术，提升团队整体素质和职业技能水平，为公司可持续发展提供了强有力的技术支持。其中攻关创新项目有冲水车“油改电”技术革新项目、洒水车多元化改装项目、多功能喷头升级项目等。



另外，公司全体员工一如既往地坚持拾金不昧的精神，得到了市民的肯定和表扬，同样市民送来的感谢信和锦旗也是对我们最大的鼓励。

