



上海蓝云环境科技有限公司

Shanghai Lanyun Environmental Technical Services Co.,Ltd

社会责任报告

上海蓝云环境科技有限公司 2023 年度社会责任报告



上海蓝云环境科技有限公司

Shanghai Lanyun Environmental Technical Services Co.,Ltd

二零二四年十月



公开陈述

上海蓝云环境科技有限公司（原名：上海蓝云保洁有限公司），成立于1999年2月，主营业务为各类清洗保洁服务。公司经过25年的发展，现已形成以建构筑物室内外保洁为主，兼营石材养护施工、有害生物防制监测、城市服务、绿地清洁的服务条线；客户类型主要涉及机场、商业、居住及综合性高档楼宇以及文化体育、休闲娱乐、工厂园区、道路停车等公共场所。

公司围绕坚持科学发展理念、强化内部管理、近年来不断进行创新采用大数据、信息化系统 ERP/OA 等进行管控，取得了积极成果，公司效益得到逐年提高。公司连续创建获得 2013-2023 年度上海市绿化和市容管理局文明单位，2014-2018 年度上海市名牌企业，2019-2023 年度宝山区先进民营企业，2020 年度上海市品牌引领示范企业，2006-2023 年度上海市守合同重信用企业，2010-2023 年度上海市合同信用等级 AAA 级企业等众多荣誉称号，作为上海市市容环境卫生行业协会副会长单位，公司深谙企业发展离不开公司员工和社会各项资源的支持，坚持有付出才会有回报，公司自愿承担社会责任，将承担社会责任融入到自身的经营发展中。

关于本报告：本报告是上海蓝云较为全面、系统的编制企业近年来自觉履行的人社会责任报告，第四次向全社会公开发布。

时间范围：本报告的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日。

报告范围：上海蓝云环境科技有限公司总部及服务的项目地点

数据来源：报告中的数据来源于公司的ERP/OA系统数据统计

参考标准：中华人民共和国国家标准《社会责任指南》

上海市文明办《上海市文明单位社会责任报告指导手册》

可靠性保证：公司郑重承诺本报告所涉及的内容均系真实、有效的，无虚假记载。

公司董事长：曹明高
上海蓝云环境科技有限公司
2023 年 12 月 31 日

一、企业概况

1.1 企业简介

上海蓝云环境科技有限公司（原上海蓝云保洁有限公司）成立于一九九九年二月，现办公地位于上海市宝山区双城路 803 弄 9 号楼 27 楼，注册资金为人民币 3000 万元，专业从事清洗保洁服务，蓝云于 2000 年、2005 年就已分别通过 ISO9001 质量管理体系和 ISO14001 环境管理体系，成为上海市清洁行业中首批通过体系认证的企业，并在 2015 年新增 OHSAS18001 认证（现 ISO45001）职业健康安全管理体系。2004 年我们成为上海市市容环境卫生行业协会建（构）筑物专业委员会理事单位；2008 年我们成为上海市第一批同时通过和拥有上海市建构筑物内、外保洁一级资质单位；2009 年成为上海市市容环境卫生行业协会建（构）筑物专业委员会副主任单位、同年成为中国外高空清洁服务分会常委；2014 年成为清洗服务行业首批获得“上海名牌”称号企业，并于 2016 年蝉联获得此荣誉，2017 年成为上海市市容环境卫生行业协会副会长单位，2018 年度被评为上海市平安示范单位，同年被评为上海市和谐劳动关系达标企业，2020 年被评为上海市品牌示范企业，2021 年蝉联获得守合同重信用 AAA 企业荣誉，蓝云凭借良好的经营理念、稳步的成长历程，成为现代服务业领域、同行业中的创新型代表性企业。

公司成立至今已二十多个岁月，业务由单一的一次性保洁，拓展到提供全方位的清洗保洁服务。蓝云成功服务的项目包括：无锡恒隆广场日常保洁项目、上海浦东机场保洁服务项目、上海虹桥机场保洁服务项目、港汇恒隆商场日常保洁项目、丽宝广场日常保洁项目、仲盛商城日常保洁项目、徐汇万科商场日常保洁项目、杭州萧山机场 T4 航站楼日常保洁项目、华能大厦保洁项目、SOHO 外滩日常保洁项目、无锡恒隆广场等保洁项目……我们的服务获得了社会各界的广泛好评。企业在物质文明、精神文明建设方面取得了优异的成绩，在上海市同行业中有较好口碑，立志成为行业中的佼佼者。

1.2 企业文化

蓝云人的经营理念：“诚信、奋进、求实、创新”。坚持完整的“保洁”观念，追求“保养与清洁”的完美结合，以清洁为初衷，以保养为目的，以达到延

长材质的使用寿命。

蓝云人的目标：秉持“竭尽所能、顾客满意、持续改进、和谐发展”的行为准则，经验与努力并肩，积极成为行业先知，努力“为所有客户提供最为全面、细致、安全的综合性清洁服务”；通过对先进清洁技术的不断优化与创新，成为中国清洁服务领域的驰名品牌。

企业愿景：成为行业领先、社会尊重、员工自豪的和谐家园。

企业价值观：以全身心的投入，优化客户的工作环境；以专业的视角与标准，超越客户的期望；以正直严谨的职业操守，免除客户的后顾之忧；用诚信和敬业，赢得认可与尊重。

1.3 已取得的成绩情况介绍

公司经过二十五年的努力，客户群体不断扩大，有一百多个保洁合作项目。项目主要业态为：高档商务楼、大型商场、公共设施枢纽占 45%，药医行业、园区占 42%，小区占 10%，科研保密单位占 3%。

公司与多家世界 500 强企业鼎力合作，严格按照 5S 流程进行规范化服务管理。蓝云通过优秀的品质成为了上海地标性企业的服务商，并致力于不断改进管理服务品质，取得客户情感满意及认可。

公司面对上海城市建设的发展，致力于多元化服务项目的延伸，目前涉及的服务项目包括：物业管理、石材养护施工、有害生物防制监测、消毒服务、城市服务、绿地清洁等。

企业荣誉（近三年）

序号	名称	发证日期	颁证单位
1	2022-2023 年度宝山区民营经济人士理想信念教育示范点	2023 年 6 月	中共上海市宝山区委统战部 上海市宝山区工商业联合会
2	专项服务质量提升活动用户满意服务组	2023 年 1 月	上海市质量协会
3	工匠（技师）创新工作室	2023 年 1 月	上海市绿化市容行业工会
4	月浦镇 2022 年度开放服务奖	2023 年 1 月	中共上海市宝山区月浦镇委员会/上海市宝山区月浦镇人民政府
5	先进基层党组织荣誉称号	2023 年 1 月	中共上海月浦经济发展公司党总支

6	党建“薪火点”	2022 年 11 月	上海市民营经济协会党建工作指导组
7	养护工程与维护保养综合实力 TOP10	2022 年 10 月	上海石材行业协会/上海石材行业协会养护委员会
8	2022 年度宝钢指挥中心石材养护工程“金石奖”	2022 年 10 月	上海石材行业协会/上海市装饰装修行业协会/浙江省建筑装饰行业协会/江苏省装饰装修行业协会
9	2019-2021 年度优秀志愿团队荣誉称号	2022 年 9 月	上海市宝山区个体劳动者协会/上海市宝山区私营企业协会
10	上海慈善事业捐赠证书	2022 年 8 月	上海慈善基金会
11	2020-2021 年度合同信用等级 AAA	2022 年 7 月	上海市合同信用促进会
12	2020-2021 年度上海市守合同重信用企业	2022 年 7 月	上海市合同信用促进会
13	2020-2021 年度先进民企	2022 年 7 月	上海市民营经济协会
14	专精特新中小企业（2022-2023）	2022 年 6 月	上海市经济和信息化委员会
15	2021 年度行业品牌	2022 年 1 月	上海市市容环境行业协会
16	2021 年特别贡献基层党组织荣誉称号	2022 年 1 月	上海市经济发展公司党总支
17	虹桥丽宝广场办公楼项目获得“2021 年度行业优秀项目”	2022 年 1 月	上海市市容环境卫生行业协会
18	2021 上海市企业社会责任报告达到争优级	2021 年 12 月	上海市经济团体联合会/上海市工业经济联合会
19	2021 上海市企业社会责任报告被评为“创新发展企业”案例	2021 年 12 月	上海市经济团体联合会/上海市工业经济联合会
20	2019-2020 先进民营企业荣誉	2021 年 8 月	上海市宝山区私营企业协会
21	2020 年上海市品牌引领示范企业	2021 年 8 月	上海市经济和信息化委员会
22	外滩 SOHO 石材养护工程“金石奖”	2021 年 8 月	上海石材行业协会
23	宝钢指挥中心 2020 年度上海市市容环境行业优秀项目	2021 年 6 月	上海市市容环境卫生行业协会
24	上海市宝山区月浦镇特别贡献基层党组织荣誉证书	2021 年 1 月	中共上海月浦经济发展公司总支部党委会

二、报告内容

1 政治建设

1.1 政治引领

1.2 党建工作

1.3 社会主义核心价值观

2 经济建设

2.1 依法经营

2.2 诚信服务

2.3 经济效益

3 文化建设

3.1 文化设施

3.2 企业文化

3.3 企业精神

4 社会建设

4.1 员工关爱

4.2 同创共建

4.3 志愿服务

4.4 公益事业

5 生态文明建设

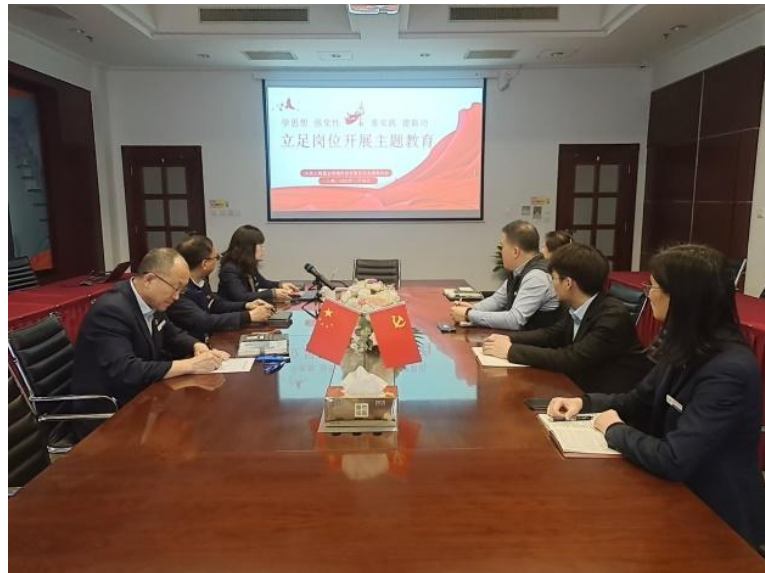
5.1 环境管理

5.2 低碳节能

5.3 环保形象

为认真全面深入学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神，上海蓝云党支部于2023年2月13日，在会议流程中安排内容为《深刻领悟“两个确立”的决定性意义》的党课环节。

课程从“新时代十年伟大变革的决定性因素”、“全党全军全国各族人民的共同心愿”、“新时代新征程最紧要的任务”三个方面对两个“确立”的决定性意义进行了阐述。使全体党员牢记两个“确立”内容、了解两个“确立”产生过程、深刻领悟两个“确立”的含义；全面把握、全面落实党的二十大精神，一步一个脚印把党的二十大做出重大决策部署付诸行动、见之于成效。



为深入贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，推进党纪学习教育走深走实，上海蓝云党支部于2023年5月19日特邀月浦镇“党史赋能”讲师团成员——李建冶老师，在蓝云总部培训室为蓝云党员、团员及机关管理者带来“党的二十大精神 and 成果，新时代十年伟大的变革”为主题的精彩分享。

蓝云作为一家二十多年来持续致力于打造保洁服务规范标杆的民营企业，在新时代的发展道路上，将一如既往拥护党的领导，继续为第二个百年目标：富强、民主、文明、和谐美丽的社会主义现代化强国建设添砖加瓦。



除此之外我司拟定了《2023年度文明单位创建规划》、《2023年度培训计划》等，在创建期内围绕制订的规划方案开展各类创建活动。

2023 年主题党日活动表

时间	内容	具体活动
1 月	主题党日活动：党支部新春基层慰问	党支部书记肖靖岚带领机关员工项目进行春节前工作检查和员工慰问。
2 月	党员大会/组织生活会/民主评议/主题党日活动	民主评议、批评与自我批评
3 月	主题党日活动：学雷锋社区共建	学雷锋社区治理活动、社区共建红色联盟交流会
4 月	主题党日活动	《蓝云匠心》文集的学习和基层宣导
5 月	主题党日活动/党课	李建冶老师到公司进行讲解《党的二十大精神 and 成果，新时代十年伟大的变革》
6 月	主题党日活动：阳光家园慰问活动	阳光家园学员共建活动
7 月	主题党日活动：党支部高温慰问	公司领导层到项目进行集中高温慰问
8 月	党员大会/党课/主题党日活动	1、党支部上半年活动情况。2、伟大建党精神学习。3、程宇樑列为发展对象的测评。4、本年底提报入党积极分子王渭清。

9 月	主题党日 活动	红色联盟同心圆 党建联建中秋情
10 月	主题党日 活动	九九重阳敬老行 党心相伴温情暖
11 月	党课/党员大会/主 题党日活动	立足岗位开展主题教育——支部书记上党课
12 月	组织生活/主题党日 活动：现场学习	参观区纪委反腐倡廉教育基地

2.2 员工录用

上海蓝云现有员工千余人，公司健全劳动合同制度，就业合同签订率为 100%，暂无实施劳务派遣，根据员工性质实施合同、劳务、退休返聘三类用工关系。在合同签订前劳资双方对所签合同充分讨论、征求意见，在签订过程中由公司负责指导，充分保障劳动者权益；在劳动合同签订、变更、续签、解除、终止的程序中，形式和内容合法。

所有受聘员工按照公司规定经过招聘面试，确定录用。到职后由人力资源部安排办理入职手续、《员工培训表》、《试用期员工培训跟踪表》等有关上岗要求的培训，签订聘用合同。

帮助新进员工在一个月 内办妥人事转移手续：即本市人员向人力资源部上交《劳动手册》或出示前工作单位出具的《员工退工通知单》及其他相关证明。外来劳务人员须持有本人身份证、居住证（暂住证）等相关证件。

为本市户籍人员于到职之日起三个月内，办妥关系转移手续。

所有员工须于试用期满后，方能成为公司正式员工。员工试用期设置为3-6个月，并计入相应的合同期内。试用期内，公司将对员工的日常表现、技术能力、工作实绩、领导及管理 能力、健康状况等方面进行考核，考核合格转为公司正式员工，试用期满考核不合格的，解除聘用关系。

公司定期开展职业技能等级证书培训和员工保洁技能培训，同时公司在本年度在 活动中，各项目部全员参与，通过层层海选，应知应会等综合考核来提高员工的学习积极性，加强员工的技能水平，获得相应的职业格证书。

2018 年，上海蓝云公司申报“上海市和谐劳动关系达标企业”，已通过考 评审核获得“2022-2023上海市和谐劳动关系达标企业”荣誉称号。

2.3 劳动保护

公司确保依法保障员工劳动权益，参加各类规章制度建立、讨论、订并提出意见、建议。

员工按照国家的有关规定享受元旦、春节等国定假期和病事假、婚丧假以及工伤休息等假期。并结合公司的实际情况，制订出《妇女劳动权益保障规定》、《女职工劳动保护特别规定》、《实施员工年休假办法》等企业制度。

公司为在职员工定期组织员工体检。不断提高一线员工的工资收入水平。

在公司的《员工手册》中明确有《人事管理制度》：聘用原则、考勤制度、请假及休假制度、公司福利、薪酬政策等作出规定、《行政管理制度》、《财务管理制度》、《奖惩条例》、《安全制度》、《沟通与申诉》。

公司还在每年春节和中秋节给每位员工送上节日慰问品，夏送清凉、冬送温暖活动已成为公司传统。

2.4 诚实经营

上海蓝云环境科技有限公司以及法人代表曹明高先生在报告期间信用情况良好。公司建立了完整的合同管理制度，建立了ERP、OA、CRM系统“诚信”是企业生存发展之本、开拓创新之基。公司一直以来以诚信经营为基础，通过强化信用和风险管理职能，带动各个基础管理环节的改进和协调。在市场经济的激烈竞争中，始终能够保持企业诚信，树立公司品牌。

同时公司专门设立了品管部门和400服务电话400-8811080定期对各服务单位进行走访，每月征求一次客户意见及时回复各类投诉和诉求。创建期内公司公开合同履约率为100%。公司先后被评为“上海市守合同重信用企业”、上海市“五星级诚信企业”、“AAA 级信用企业”等荣誉称号，2021 年上海蓝云的企业纳税信用等级至今保持A 级水平。

公司财务部严格执行国家和上海市相关的财务管理和税收管理的法律法规。在经营过程中，公司依法纳税，所有员工也都按照国家的要求，由财务部代缴个人所得税。公司在创建期内无任何市场、金融、安全、税务、环境、劳动权益等各类不良记录处罚。

纳税人名称	上海蓝云****有限公司	统一社会信用代码(纳税人识别号)	913101*****735160
纳税人状态	正常	税务登记日期	1999-10-06
登记注册类型	私营有限责任公司	组织机构代码	631373516
行业大类	其他服务业	主行业明细行业	建筑物清洁服务
纳税信用评定等级	A	评价年度	2021
开业(设立)日期	1999-10-06	组成形式	
增值税企业类型	生产型	企业规模	大型企业
是否出口退税企业	否	是否辅导期一般纳税人	否
是否千户集团	否	是否非盈利组织	否

2.5 诚信服务

为适应新时代的需要，经营期间，蓝云一直秉持“竭尽所能、持续改进、顾客满意、和谐发展”的行为准则，结合行业党建工作，适时搭建诚信服务活动平台，精心设计学习活动载体，组织开展诚信服务创建与学习活动，引领诚信服务建设工作向纵深发展，形成良好的诚信服务创建氛围。在全体员工中坚持开展以社会公德、家庭美德、员工道德、个人品德为内容的“四德”教育，以“爱国守法、明礼诚信、团结友爱、勤俭自强、敬业奉献”这20字公民基本道德规范，体现着我国现代社会生活中的道德精华，也是我司一直在基层培训中所落实学习的。认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》、《劳动法》等相关法律法规的宣传教育，全体员工知晓率100%。

蓝云于2000年、2005年就已分别通过ISO9001质量管理体系和ISO14001环境管理体系，成为上海市清洁行业中首批通过体系认证的企业，并在2015年新增OHSAS18001认证(现ISO45001)职业健康安全管理体系。整个体系能够有效的得到运行，每年顺利通过第三方认证机构的监督评审，近三年保洁等相关服务的投诉率均≤1.5%，投诉、意见和建议回复率100%，满意率平均在97%。

随着国内企业经营模式的改变，由计划向市场的转变，由注重生产向提高服务和企业管理质量的转变，因此运用一套完整的办公自动化内部信息流(OA管理平台及ERP信息系统、外勤管理系统)体系是一个可持续企业必不可少的经营管理方式。清洁行业中，蓝云是首个运用OA平台及ERP系统的保洁企业，同时在2012年、2015年、2019分别通过三次系统扩充、全面升级，对现有ERP体系进行更新。目前使用的是国内一线ERP服务供应商用友提供的集团版NC系统，从根本上改善了内部分子公司之间，工作的系统化、一体化、规范化。2013年，开展“流程再造”，梳理各管理岗位工作流程，以科学化管理模式带动企业发展；2015年引进

“组织系统建设”项目，用两年的时间，对企业原有架构和相关管理体系进行重新梳理和优化，2020年公司从上海蓝云保洁有限公司更名成为上海蓝云环境科技有限公司，立志从传统的保洁服务公司，转型成为综合服务为基础，环境卫生领域，绿色环保科技，数字型、信息化企业的下一个十年规划，夯实科学、稳健的内部管理体系。2023年12月着手开展企业信息化系统第四次迭代升级工作。

2.6 经营发展与供应商管理

公司在内保洁服务和外保洁服务项目中，涉及商务楼宇、综合商场、工厂、综合园区、公共交通枢纽、住宅小区、学校等七个品种，例：伟创力金属件属于工厂，SOHO外滩项目属于商务楼、港汇恒隆商场项目属于商场，漕河泾科技绿洲属于综合园区、浦东机场项目属于公共交通枢纽、上海信息技术学校属于学校、美华邨属于住宅小区。本公司在业务合作中，满足客户的需求，除了承揽日常保洁服务外，同时承揽了该项目的石材、消毒、雨棚、外墙、高空清洁等服务。近三年营业收入平均增长率为23.62%。

公司建立了完整地合格供应商管理制度，所有商品做到货比三家，保持与供方互利合作的良好关系。根据各个部门的工作需要，分门别类的建立了公司所有的产品和服务等相关名录。

同时我们对供应商建立了完善的评价体系，按产品标准对物料进行严格把控，分类建立供应商档案管理，并定期对其进行考核及评审，实时更新合格供方名录，优胜劣汰，去伪留精，使公司物料采购质量得到提升。

对于创新的合作需求，我们每年积极参加CCE、Interclean等清洁行业最新的展会，寻求最新的技术、设备、药剂等供应商、同时寻求科技服务供应商也希望运用先进的数字技术和数字化工具的简化流程，提升业务效率，保障业务安全、操作便捷和降低成本。

我们高度重视供应链对于我们的影响，我们以企业社会责任作为基本要求推动所有供应商采取对社会和环境负责人的运作方式，作为采购协议的组成部分，我们要求供应商提供的服务、物耗、设备都是遵守所有法规，符合行业标准，对于药剂我们要求供应商提供绿色环保的产品。

2.7 参与文明共建

积极推广“分餐制、公筷公勺、清瓶行动”文明习惯

为全面响应国家“使用公筷公勺，养成文明用餐好习惯”倡导行动，做好安全防疫工作，进一步培育健康生活理念，涵育“舌尖上的文明”。

一、营造安全、健康、文明的用餐氛围。企业食堂做到门厅有公筷、公勺宣传海报和温馨提示。

二、号召使用公筷公勺，落实倡导行动要求。做到“一菜一公筷，一汤一公勺”或“一人双筷（取食筷、进食筷）”。

三、积极推动“文明餐桌”进家庭，从我做起，从现在做起，倡导家庭聚餐“一菜一筷，一汤一勺”，带动更多亲朋好友参与其中，以实际行动推广使用公筷公勺，用“小餐桌”带动“大文明”。

让我们积极行动起来，共创中华餐桌文明。切实履行社会责任，维护公众身体健康和生命安全！



△员工食堂分餐制、清瓶行动宣传推广标语

“清瓶行动”倡议，鼓励广大干部、职工群体积极践行“清瓶行动”，传播节水理念。在餐厅、会场等人流较大的公共场所系列宣传标识，做好识别标识；及时收集瓶内剩余矿泉水，用于日常清洁、花草浇灌等，让“清瓶行动”入心入脑。

大力实施节水行动，持续推动节水宣传教育深入开展；围绕世界水日、中国水周、全国城市节约用水宣传周、全国科普日等时间节点，针对不同载体，因地制宜开展节水宣传教育，共建、共治、共享新的节水格局形成。

上海蓝云从初建团队开始，就已经开始注重并且培养公司员工创建“精神文明”，公司认为，一个好的企业，必然有好的文化氛围，高的文明素养、正派的

工作作风。为使文明素养活动积极开展，蓝云总经理曹明高也是高度重视，下达了加大宣传力度，要通过多种形式营造浓厚的公共文明的氛围，要求每一个蓝云人要积极响应，充分了解公共文明的做法和要求。

今年，上海蓝云在创建精神文明的工作上，也取得了阶段性的成就。蓝云围绕了精神文明的要素，“除陋习，有素养，行文明”三个方向，开展了一系列的主题活动，其中包括了在企业内部宣传并执行“新七不规范”和“节能减排”工作，积极成为志愿者，成为城市的“守护者”，开展“保护环境”，“文明交通”的主题活动，以身作则，用行动感染着人们共同参与“精神文明”创建，做城市的主人，守护我们居住的地方。

经过广泛的宣传发动，使广大员工进一步认识开展公共文明实践教育活动的重要性和必要性。公共文明素养意识深入人心，成为全体员工的自觉行动，形成了人人讲文明、个个爱公物的良好氛围。积极开展结对共建活动，公司与西朱社区积极互动。结对共建双方建立联系制度，加强联系，沟通信息，定期交流，建立良性的双向。充分发挥社区资源优势，调动各种资源融入社区建设之中，使各类资源在社区共建中得到整合。

“党建引领、花开西朱”的区域化党建工作

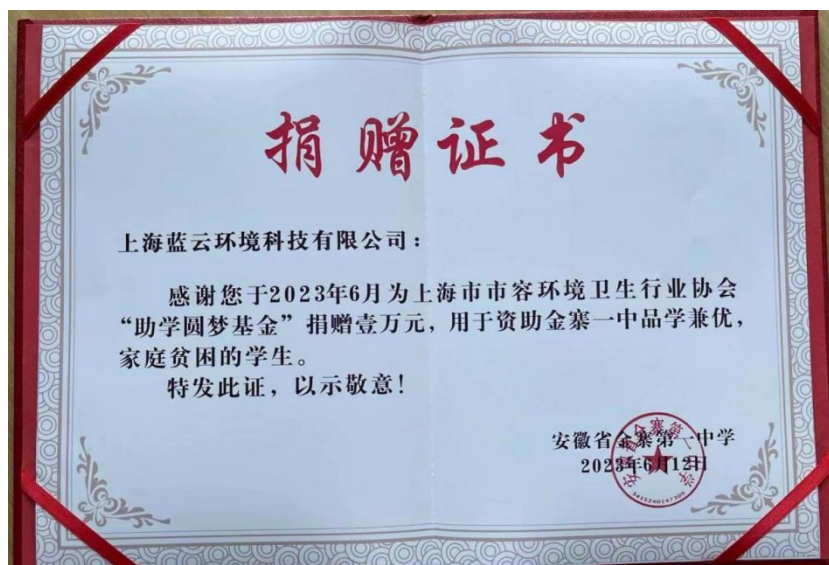
积极开展为困难家庭、残疾人家庭等弱势群体的排忧解难活动，多渠道、多方面的为他们送去政府的温暖。开展便民、利民活动，想办法为退休人员和老年人设计载体，创造条件，为他们提供更多的服务。

企业自 2015 年开始与吴淞街道“阳光家园”和谐共建至今每年都要举办几场共建活动，特别是节假日或有意义的日子里。多年的感情，彼此形成了一种亲情般的温暖。

2.8 志愿服务



2023 年参加行业协会“心系老区，助学圆梦”捐赠活动



参加行业协会“心系老区，助学圆梦”捐赠证书



2023 年与西朱社区党建联建，追“锋”行动志愿者团队



2023 年 11 月，慰问吴淞西朱新村孤寡老人



2023 年 9 月 15 日，“阳光家园”残障慰问公益活动

2.9 环境管理

公司通过了ISO14001 环境管理体系认证。在公司环境管理体系建立过程中，严格按照《上海市环境保护条例》和ISO14001标准的要求，对各类环境因素进行管理和控制，建立了危险废弃物回收、处置程序。

公司在2020年还推广垃圾分类减少资源浪费，避免可回收物的二次污染，促使垃圾处理进一步减量化、资源化、无害化，倡议全体员工行动起来，从我做起开展生活垃圾源头分类工作。在年初行政办公室拟定了《2020 年垃圾分类宣传标语》和《垃圾分类倡议书》，在公司公共区域设置摆放了分类垃圾桶，供员工投放分类垃圾。

同时企业从 2019 年就开始积极开展垃圾分类宣传工作，在公众号推出垃圾分类宣传专栏，并根据相关制度展开培训与考核。

月度例会上行政人事部组织全体管理人员进行垃圾分类培训，与机关人员、项目负责人一起探讨垃圾分类知识，号召大家生活中践行垃圾分类新时尚，以身

作则，共同为生态环境美化贡献一份力量。



垃圾分类培训

2.10 公众美誉度

公司2023年获上海市市级媒体、区级媒体、行业协会、对于蓝云公司服务、管理、人员的正面报导。



2023上海市宝山区个私对于上海蓝云获得残联办法的优秀共建单位报道



2023年CCE上海清洁博览会对总经理曹明高先生参加活动的报道



👍 点赞 ☆ 收藏 🔄 分享 📱 用手机看

基层治理为“幸福吴淞”添幸福 西朱新村百岁老人笑开颜

2023-09-13 19:41:42 | 看看新闻Knews综合

2023宝山电视台对于蓝云公司报道

2.11 低碳节能树立环保形象

公司大力提倡健康节能出行，鼓励员工上下班尽量多乘坐公共交通，同时公司为了进行节能减排工作，购置了4辆电动新能源车辆，降低空气污染，同时公司管理人员积极配合，汽车的使用频率也明显降低，汽油的使用量大幅减少。公司还在公共区域张贴《节能宣传周标语》，广泛宣传。公司还制订了《节能减排条例》，作为公司长期规章制度操作执行。落实节约措施，公司的办公场所的公共部位改装LED 节能灯，夏季办公室温度设置不低于26 摄氏度，冬季不高于22度。



倡导员工建设节约环保型企业，自觉减少作业排污和自然资源的消耗，要求大家自觉节约用油、用电、用水和办公用纸，积极提倡减少开车、人走关灯、消除滴漏、传真、复印纸两面使用等。

开展低碳体验活动，呼吁员工积极参加每年“地球一小时”熄灯活动，停开空调及照明。



公司积极推进OA/ERP等信息化管理手段，从2019年开始逐步推行无纸化办公，截至2020年底已经完成了90%以上的无纸化办公流程管理。

三、进一步履行社会责任的设想

当今企业的发展推动社会进步，社会的进步离不开企业发展，企业与社会的相关度越来越大、互动性越来越强。蓝云公司作为上海品牌示范引领企业，一直以来非常关注社会责任、勇于承担社会责任，这不仅是企业的使命所在，也是企业服务顾客、奉献社会义不容辞的责任，更是促进企业健康科学发展、推动社会和谐进步的迫切要求未来的实践计划具体如下：

- 1、进一步完善全公司内部公益事业活动的领导体系和工作体系，确立推动公益事业发展的组织基础，定期向红十字会等公益机构捐款。
- 2、进一步为社会承担责任，加大培训中心的培训力度，提高全体员工的综合素质和职业技能，把垃圾分类，防疫等工作，落地性更强,工作做的更加细致。
- 3、进一步加大科技创新、提高管理水平、降低能源消耗，在资源节约和环境保护方面力争做得更好，在信息化、数字化建设方面投入精力和物资，打造智慧保洁的概念，结合智能机器人的使用，提高员工的工作效率，提高员工的薪资待遇。



感谢您用心阅读我司《2023年企业社会责任报告》，
为了持续改进我司社会责任工作及《社会责任报告》编制工作，
我们特别希望倾听您的意见和建议，从而不断帮助我们提高企业
社会责任实践水平。
诚挚期待您的指导！

我们的联系方式：

企业名称：上海蓝云环境科技有限公司

地址：上海市宝山区双城路803弄9号楼27层

邮政编码：200940

电话：021-60671366

传真：021-60671336

公司网站：www.lybj.com.cn

上海蓝云环境科技有限公司

2023年12月31日