

2023 年度
上海航天设备制造总厂有限公司

社会责任报告



上海航天设备制造总厂有限公司

2024 年 11 月

一、公开陈述	3
二、基本情况	5
三、主要内容	7
1、保障员工权益	7
(1) 理论学习	7
(2) 员工教育	9
(3) 员工录用	10
(4) 劳动保护	11
2、诚信生产经营	12
(5) 诚信经营	12
(6) 诚信服务	14
(7) 利润与经济效益	15
3、参与社会治理	16
(8) 参与文明共建	16
(9) 志愿服务	17
(10) 救灾捐助	17
4、绿色环保形象	18
(12) 低碳节能	19
(13) 环保形象	20
四、报告预期与展望	22
五、社会评价	23

1、社会荣誉	23
2、领导关怀	24
3、媒体关注	27
4、公众反响	28

一、公开陈述

作为中国航天运载火箭等宇航产品总装单位，上海航天设备制造总厂有限公司近年来在深化科研生产管理模式转型和产业发展模式转型过程中，秉承中国航天科技集团有限公司“创人类航天文明，铸民族科技丰碑”的崇高使命，探索外太空，扩展对地球和宇宙的认识；和平利用外太空，促进人类文明和社会进步，造福全人类；满足经济建设、科技发展、国家安全和科技进步等方面的需求，提高全民素质，维护国家权益，增强综合国力。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是“十四五”规划中期调整、承上启下的关键之年。公司在上海市经信委的关心支持下，在集团公司和八院的坚强领导下，圆满完成以长征二号丁发射一箭41星为代表的23+1次运载火箭发射任务和4次空间科学领域重大工程飞行试验任务。公司助力强军风貌，圆满完成多次防务装备试验和部队保障任务，为国家航天事业，为中华民族伟大复兴做出了巨大贡献。

企业社会责任是企业为实现自身与社会的可持续发展，遵循法律法规、社会规范和商业道德，有效管理企业运营对利益相关方和自然环境的影响，追求经济、社会和环境综合价值最大化的行为。实践中，企业强调要在生产过程中对人的价值的关注，强调对员工、对顾客（含军方）、对社会

和对环境的贡献。主要体现在践行社会主义核心价值观，不断提高产品质量和服务能力、环境保护和节约资源、推进技术进步与自主创新，保障生产安全、参与社会公益事业等六个方面，不断加强企业社会责任文化建设，有利于提升企业整体的责任感和道德水平。我们体会到企业社会责任的实现，既是一种“勿以善小而不为”的境界，又是一种回报社会的感恩精神，有助于树立员工的崇高责任感、培养员工的道德品质、塑造员工人文精神、培育员工爱心。我们将一如既往尽企业社会责任，提升企业品牌形象，要像“长征”“神舟”“嫦娥”“天官”“战地红旗”这些无不琅琅上口、让人耳熟能详的名词一样，让企业社会责任在记住名称的同时，通过我们的付出让人一眼便知这是上海航天设备制造总厂有限公司的品牌。

本报告是上海航天设备制造总厂有限公司 2023 年社会责任报告，如实阐述了企业的社会责任理念、文明创建举措和成果、企业发展情况等内容。其披露的内容和有关数据均源于企业实际，真实客观地反映了企业履行社会责任情况。企业党政领导保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

党委书记

董事长：

何建利

二、基本情况

上海航天设备制造总厂有限公司隶属于中国航天科技集团有限公司第八研究院，前身上海新民机器厂，由著名爱国民族工商企业家、原全国人大常委会副委员长胡厥文先生于 1921 年创办，是我国唯一集运载火箭、空间飞行器和防务装备地面系统产品制造、总装测试和发射场服务于一体的国有综合型航天骨干企业。

企业现有职工 1730 余人，拥有硕士及以上学历人员 470 余人，副高及以上人员 259 人，技师及以上人才 172 人。先后获得全国五一劳动奖状、全国文明单位、全国职工模范之家、全国安康杯优胜单位、全国质量管理先进企业、中国载人航天工程突出贡献集体、上海市文明单位十五连冠、上海市平安示范单位等称号。

企业高度重视精神文明建设工作，以“建设航天强国、建设世界一流军队”为己任，大力弘扬航天精神，围绕“铸一流航天制造企业，建自豪幸福总厂家园”企业愿景，2023 年以“创新引领·责任筑基·绿色前行”为主题，打造新质生产力与绿色低碳双引擎，不断巩固全国文明单位创建成果，在圆满完成重大型号工程任务中，时刻践行着航天精神，同时也将社会主义核心价值观的内容融合在航天精神中，认真履行企业社会责任。

企业的成长与发展，一直受到党和政府的高度重视，邓

小平、江泽民、胡锦涛、习近平等党和国家领导人先后到企业视察工作，给予亲切指导和关怀。

三、主要内容

1、保障员工权益

（1）理论学习

2023年，企业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和历次全会精神，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，贯彻落实习近平总书记关于航天强国建设重要论述和“8.26”重要批示，进一步深化集团公司工作会和八院工作会决策部署，强化使命担当，坚持以高质量发展为主题，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，适应新发展格局，聚焦发展新质生产力，以科技创新、数字化转型为契机，加快科研生产管理模式和产业发展模式两个转型，促进数字经济和实体经济深度融合，凝聚发展力量，形成奋斗合力，努力实现融合发展、创新发展、协同发展，夯实航天强国建设基础，全面开启航天强国建设新征程。

为此，企业党委坚决贯彻落实党中央和上级各项决策部署，落实“第一议题”制度，充分发挥党委中心组理论学习平台作用，树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，响应奋斗号召，树立奋斗目标，做好奋斗准备，开启奋斗征程，在“求变”和“务实”上狠下功夫。

公司党委中心组认真落实学习计划，强化专题学习、专

题研讨和专题辅导，通过个人自学、集体学习、专题研讨、专家授课教学等形式，创新学习方法，带头做到积极主动学、交流研讨学、联系实际学，真正把学习成果转化为指导实践的思想武器，转化为推动工作的思路方法，转化为落实工作的思维理念，着力增强学习的系统性、针对性和实效性，不断提高驾驭全局、协调发展的能力和水平。党委中心组坚持每月至少集中学习一次，全年开展党委中心组学习 18 次，其中主题教育读书班 1 次，党委书记上党课 1 次。共含 54 项内容，其中专题学习 49 项，专题研讨 6 项，把思想和行动统一到党中央、集团公司、八院和企业的重大决策和部署上来。

企业认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，按照集团和八院统一部署，制定学习方案及工作计划、成立领导小组和办公室，定期组织召开领导小组办公室会。党委层面召开为期7天的读书班，领导班子成员到分管领域上专题党课，各支部层面开展联组联学。各支部层面通过制定办实事项目、参加志愿活动等形式，扎实开展主题教育。

企业持续强调价值创造，大力宣贯新版企业文化手册，结合党支部组织生活会、团支部组织生活会，专题学习文化手册，面向今年新进员工发放人手一册，结合现场教学，进一步加强企业文化宣贯力度。

企业以“党委统一领导、党政工团齐抓共管、相关部门

各负其责，全体职工积极参与”的领导体制和工作机制，明确公司社会责任工作行动计划，按照《上海航天设备制造总厂有限公司2021-2023年度创建第二十一届上海市文明单位规划》，在企业党委的领导下，先后开展了理想信念教育、习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党风廉政教育、形势任务教育、道德实践、先进典型选树、职代会等一系列文明单位创建活动，有力确保各项工作有序推进。

（2）员工教育

企业围绕中心工作，大力开展文明建设工作，将社会主义核心价值观融入企业文化活动。按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，全面动员，人人参与，以人为本，精心组织，积极开展员工教育。通过形势任务教育凝聚航天强国建设合力，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极谋划道德模范、劳动模范事迹宣讲活动。企业以“中国航天日”为契机，开展升旗仪式和“薪火相传 接续奋斗”职工座谈会等活动，引导职工传承和弘扬航天精神；崇尚节日文化，开展“我们的节日”主题活动，中秋节“一箭倾星花好月‘源’”文艺汇演，国庆节困难职工关爱等，春节举办“家和万事兴”职工联欢会；评选企业先进员工、优秀青年等模范榜样，员工参与率达到100%。同时，企业积极参与街道、社区举办的各类修身行动，参与率超过90%，有力地

推进了企业与社区文明建设的协调发展，提升职工队伍的文明素质和企业的文明形象，促进企业各项工作目标任务的顺利完成。

企业坚持价值导向，紧贴业务需求，精准定位问题，解决关键难题的原则，采用重点项目制管理方式，建立全周期培养模式，分层分类夯实员工岗位胜任力。企业配套并实施相关培训项目，按规定提取和使用职工教育培训经费。通过教育与培训提高员工的意识、知识和技能，做到突出培训重点，强化能力建设，2023 年度员工培训总支出 214 万，人均培训 38 个学时，员工培训覆盖率达到 100%。

（3）员工录用

企业坚持以人为本，通过平台发布招聘信息、参加高校招聘会等形式，录用程序规范、透明，截至 2023 年 12 月，企业从业人员 1737 人，其中劳务用工 62 人。企业劳动合同签订率 100%，劳务用工与员工总数比例 4%，符合法律法规要求。

近年来，企业培育了高素质的技术、技能、管理人才队伍，夯实企业可持续发展基础。截至 2023 年 12 月，企业科技人员 796 人，技能人员 825 人，管理人员 116 人。其中，硕士及以上学历人员 473 人，副高及以上人员 259 人，技师及以上人才 172 人。

企业定期签署集体合同，保障职工的合法劳动权益，劳动关系和谐。

（4）劳动保护

企业注重劳动安全保护工作，持续保持 GB/T45001-2020 新版职业健康安全管理体系有效运行。2023 年企业应急管理工作遵循“面向风险、重在预防、做好应急”的原则，强化部门自主履职能力。全年组织开展应急演练 29 次，参加演练约 1800 人次，500 余人参加企业线上“逃生演练训练营”。

企业转变现有由安全部门主导应急预案演练的工作模式，以厂房为单位建立应急抢险队和疏散引导队 56 支队伍，邀请专业老师进行技能培训，充分微型消防站、自动消防系统、正压呼吸器、心肺复苏模拟器等应急资源，开展实战化应急演练。进一步提升员工处置初起险情、自救互救的安全能力素质，提高现场应急演练实效性。

企业对 34 个职业危害点现进行场检测，均达到标准。安排 330 余名有毒有害场所作业人员进行定期职业健康体检，职业病发病率为零。

企业安全投入金额共计 1254 余万元，用于安全隐患整改、安全文化宣传、安全教育培训、安全技术应用及应急物资配置等方面，提升员工安全素养以及企业整体本质安全度和安全管理绩效。

企业为长效保持安全生产标准化一级达标建设成效，在每年年底组织的年度安全生产标准化一级达标自评基础上，结合年度职业健康安全管理体系内部审核，开展安全生产标准化一级达标自评，保持检查的全面有效性。后续将继续以“三单一表一图”建设为核心抓手，不断完善“五位一体”安全工作机制。五方面相辅相成、相互促进，有效推动全员安全履职尽责，切实消除安全隐患，筑牢安全生产防线，建立长效安全机制。

2、诚信生产经营

（5）诚信经营

企业遵守国家金融法规，自觉接受银行等部门的各项监督检查。贷款、本金及利息及时偿还率 100%，切实履行了企业与银行之间的借贷协议，不存在不良信贷记录，建立了良好的信誉与资信等级，企业信用等级 AAA 级，纳税信用等级 A 级。

企业遵守国家税收法规，依法按章足额缴纳各种税费，自觉接受国家有关职能部门的监督检查。2023 年企业交税费总额为 3750 万元。企业规范合同管理，修订《使用方合同管理规定》、《顾客合同管理规定》等规章制度，强化合同闭环管理，合同履约率 100%。

企业经过多年探索和实践，基本建立了以服务型号保成

功、服务企业深化改革、服务职工安居乐业为核心，能常态化系统性开展风险内控管理的工作机制。

一是初步制定了一套规章制度和项目清单，将风险内控要求融入日常业务工作中，实现管理制度化、制度流程化。二是将风险管理与科研生产任务同部署、同落实、同跟踪、同考核，并将风险管理结果与部门绩效考核挂钩。三是定期开展内控评价和风险跟踪。坚持每年开展风险评估工作，明确主要风险事项，评估风险等级，制定应对措施；定期跟踪风险应对措施落实情况，评估主要风险事件变化；设置风险关键指标，每季度监控指标运行情况，及时预警，防范发生重大风险事件；围绕“三重一大”、采购外包、工程建设等重点业务，在年度内控评价的基础上，不定期开展多角度、高频次内控穿行检查。四是严肃内部考核。为保证执行落到实处，企业持续推进内部考核监督，加大违反制度的考核力度，提高制度执行刚性，提高风险内控机制运行有效性。五是持续改进工作方式，强化源头控制，防范重大经营风险。针对物资采购、工程建设、资产管理和外协外包等8项重点业务流程，编写了《基于业务流程的风险防控操作手册》，明确业务执行和检查标准，并对操作过程中可能存在的风险点和易错点进行提示，把风险消灭在萌芽阶段。针对企业下属公司股权结构不同、管理运营方式不同的特点，编制了《下属单位运营监督手册》，明确子企业运营内控合规要求，防

范下属公司管控风险。

企业坚持诚信为核心的质量文化建设，开展“诚信书屋”“共享单车”“共享雨伞”“质量信得过班组”评选等活动，在确保型号成功的同时，赢得顾客的信赖，促进了企业经济发展和员工素质提升。

（6）诚信服务

企业在不断拓宽业务范围的同时，注重质量诚信建设，制定质量诚信管理制度，创新质量诚信管理模式，在企业树立良好的质量诚信氛围。

对内，企业倡导遵章守纪，要求每一位职工严格执行企业的规章制度和技术要求，把企业对产品的质量承诺落实在工作的方方面面，“不接收不良品、不传递不良品、不制造不良品”的“三不原则”深入人心。公司严格执行国家有关法律法规，在产品生产、交付和服务环节诚信为本，对待供应商、顾客，不断提升企业的质量信誉，维护企业的良好形象。

对外，企业注重诚信为本的供应链建设，在选择供应商时，通过多种渠道了解和获取相关企业的信用信息，把诚信经营作为企业优选供应商的必要条件；企业建立了失信供应商管理制度，对失信供应商采取限制措施，营造公平、合理、公正的供销关系，企业制定了《质量诚信管理办法》，明确

规范在涉及产品质量的一切经济活动中，信守质量承诺的思想、意识和行为。企业还建立了与顾客的良好沟通机制，定期与顾客沟通产品质量状况，顾客满意度长期保持在 98%以上。

企业通过不断增强质量诚信教育，在企业内部树立“守信光荣、失信可耻”的共识和理念，在计量、试验、理化等业务范畴内获得了良好的口碑。

报告期内，企业召开了顾客座谈会，并开展了顾客满意度调查，整体情况很满意，顾客投诉率低于 1%。各个型号产品也在生产试验控制、外场试验、靶试等阶段均质量稳定、受控，得到了顾客的称赞，多次获得顾客书面和锦旗表彰。

(7) 利润与经济效益

2023 年，企业坚定不移落实高质量发展要求，扎实推进产业集团建设，推进企业可持续发展，努力建设一流航天企业，创造较好的经济效益与社会效益。

企业持续推进薪酬分配制度改革，不断加强薪酬体系整体效能设计，持续提升企业薪酬、绩效的激励效果。近年来，企业员工收入稳步提高。

报告期内，企业经济运行情况平稳，资产质量稳步提升、财务状况持续良好，收入规模稳定，超过 40 亿元。各领域科研生产任务顺利进行，运载、防务装备、飞行器等领域型

号任务出色完成，型号飞行试验圆满成功。企业运营效率持续提升、经济运行质量良好，核心制造能力大幅提升，具有较好的价值创造能力。2023 年企业及下属公司各项成本管控措施的成果初步显现，企业经营闭环管理机制逐步完善，成本管控意识显著提升，经营主体责任有效落实。企业财务部从平台管理支撑、资产经济性管理、绩效管理三方面推进企业平台成本管控措施落地，助力企业经济效益提升。

3、参与社会治理

（8）参与文明共建

企业连续十五届成功创建上海市文明单位，进一步深化巩固全国文明单位创建成果，企业积极参加上海市、闵行区、江川路街道等组织的各项活动，参与文明闵行、文明社区等创建活动。企业拓宽文明实践“朋友圈”，积极参加闵行区、江川街道同创共建相关活动，社区对文明单位社区联建的满意度为100%。

企业常年坚持开展军民共建活动，在“八一”期间，企业党委到驻厂部队进行节日慰问。积极与驻厂部队开展非物质文化遗产舞龙项目研讨会等活动，丰富广大官兵和员工的业余文化生活。同时，企业还积极组织航天专家深入部队驻地，结合科研生产，为部队官兵介绍航天产品、宣扬航天精

神，共同为国家的航天事业站好岗、服好务，作出更大的贡献。

（9）志愿服务

企业弘扬志愿服务理念，壮大党员、青年志愿服务队伍，组织志愿服务培训；企业组建志愿者服务团队，积极开展“学雷锋”活动、关爱社会、关爱他人等志愿服务活动，还积极开展爱心扶贫、航天为老、航天科普等活动；党员、青年团员积极加入企业志愿者服务团队，积极参加企业组织的各项志愿活动。

报告期内，对内开展了“学雷锋日”爱心集市活动、“星期六”文明行动、职工加班慰问等志愿服务活动；对外走进奉贤区新桥村、闵行区七宝文来学校、天恒名都幼儿园等，开展社区校园航天科普志愿服务活动，走进徐汇区致康园开展爱心公益陪伴，与颛桥敬老院开展航天为老志愿服务。企业员工志愿者覆盖率达 61%，党员志愿者覆盖率达到 92%。

（10）救灾捐助

企业设置专项经费，连续15年组织云南头道水学校品学兼优的同学到上海参加“情系澜沧江”主题夏令营活动，通过活动让贫困山区的孩子有机会走出大山，亲眼见证祖国的现代化发展进程，从而激发大家努力学习，树立用知识改变

家乡、建设祖国的远大志向，使同学们健康成长、长大报效国家。对口帮扶陕西洋县、云南云县、新疆等贫困地区，采购农副产品，为地区脱贫出力；助推“乡村振兴”战略，做好东风社区、奉贤新桥村等的结对帮扶工作。

4、绿色环保形象

企业重视环境管理工作，通过了 GB/T24001-2016 环境体系再认证。2023 年企业工业废水达标处理率 100%，工业废气达标处理率 100%，厂界噪声达标排放率 100%，危险废弃物和工业固废合规处置率 100%，完成上级下达的节能减排指标；环境应急预案演练完成率 100%。

企业积极落实上海市控烟条例，更换原先的吸烟点，张贴禁烟标识，加大现场检查力度，努力打造无烟办公环境；同时，企业把“改善办公环境、提高工作效率、塑好单位形象”作为工作重点，推广垃圾分类，特别是食堂，酸奶盒、餐巾纸与食物分类处理，按时清运无积存。为广大干部职工营造了一个优美舒适、安全卫生的工作环境。

表 1 环保考核完成情况

序号	考核项目	考核指标	完成指标
1	万元产值能耗（吨标煤/万元）	0.022	0.0216
2	二氧化硫排放（吨）	0.537	0.5116
3	氮氧化物排放（吨）	2.5	2.3082

序号	考核项目	考核指标	完成指标
4	化学需氧量排放（吨）	17.6	16.7982
5	氨氮排放（吨）	2.7	2.6102

（12）低碳节能

企业在节能降耗方面始终坚持投入，坚持走低碳发展之路。企业实施分布式能源系统、水平衡测试、搅拌摩擦焊绿色先进固相焊接工艺应用项目，取得了较好的节能降耗减排效果。

企业积极实施绿色改造，推动用能结构优化，积极响应国家、上海市号召，推进节能减排项目的开展，持续开展清洁生产，将清洁生产的理念融于日常工作中，源头控制，全员参与确保实现节能减排。

企业积极倡导低碳生活、促进生态文明；制定空调开启等管理要求，降低空调能耗；开展绿色低碳健康行活动；积极推广“无纸办公”，节约用纸；企业开展节能节水宣传周活动，鼓励干部职工从岗位做起，从小事做起，从细节做起，自觉增强节能减排意识，为打造“资源节约型、环境友好型”企业作出应有的贡献。

报告期内，企业未受到环保部门行政处罚。

（13）环保形象

企业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平生态文明思想，根据上级单位要求，持续完善制度流程，以技术创新为绿色发展第一驱动力，以加快推动产业结构优化调整、提高能源资源利用效率为抓手，以加快构建航天绿色制造体系为保障，切实推动企业高质量发展。

企业深入贯彻习近平生态文明思想，把绿色发展作为发展战略的重要组成部分，树立打好污染防治攻坚战，践行绿水青山就是金山银山理念，加强源头控制，减少污染产生，深入开展绿色制造关键工艺技术和装备集成应用，实施制造工艺全流程绿色化改造升级，坚持走低能耗、低排放、低污染的低碳发展之路，实现绿色生产、绿色环境、绿色经济的绿色增长，助力“碳中和”和“碳达峰”目标实现，提升生态系统碳汇能力，打造绿色航天企业品牌。

企业实施绿色切削加工、绿色热处理、近净成形、绿色表面处理、绿色焊接等绿色制造关键工艺技术装备产业化重点项目，进一步聚焦服务支撑多行业、多领域的绿色关键工艺技术与核心共性装备；结合典型航天结构件，开展上述绿色制造关键工艺技术和装备的集成应用，实现系统化、集成化绿色升级；推动加快构建高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，全力以赴推动全面形成高质量发展模式，为助推

碳达峰碳中和战略目标实现贡献航天力量。

企业以绿色标准为支撑，建设绿色工厂，持续开展绿色评价，确保绿色制造体系建设落实措施要求制定到位、宣传到位，加快推动绿色制造体系建设，持续加强节能环保基础管理。

企业积极倡导生态文明理念，宣传资源节约型、环境友好型的生产方式和消费模式，增强员工的生态文明意识。积极推广节能减排技术，推广应用环保新技术，倡导环保理念，为引领全社会节能环保做出积极贡献。

四、报告预期与展望

在“十四五”关键之年，企业将积极推进“绿色、健康、和谐”的发展理念，以“创新引领·责任筑基·绿色前行”为主题，打造新质生产力与绿色低碳双引擎，积极构建产业新格局，加强社会责任管理体系建设，把推动科学发展与认真履行社会责任有机统一起来，把建设发展和谐型、资源节约型、环境友好型作为科学发展的重要内容，坚持发展与员工发展并重，把广大员工群众的创造力作为推动科学发展的根本动力，加大对公益、环保等方面的投入，加快绿色产品开发步伐，努力打造高品质的航天产品和市场满意的民用产品，在科技创新和产业发展中高度关注生态环境保护，实施全面风险管理，强化内控制度，采取措施不断提高应对和防范风险的能力，履行好社会责任，为促进经济社会协调可持续发展做出新的更大的贡献。这是企业第十二次发布社会责任报告，今后我们将继续履行企业社会责任，努力健全企业社会责任落实机制，在社会 responsibility 方面取得更大的进步。

五、社会评价

1、社会荣誉

集体荣誉

序号	荣誉名称	获奖时间
1	2023 年度集团公司航天系统离退休人员“老有所为”先进集体	2023 年 1 月
2	2022 年上海职工职业技能系列竞赛突出贡献单位	2023 年 3 月
3	2023 年度上海航天局先进基层党委	2023 年 6 月
4	2023 年集团公司航天精神教育基地	2023 年 8 月
5	2020-2023 年度上海市厂务公开民主管理工作先进单位	2023 年 12 月

个人荣誉

序号	荣誉名称	获奖时间
1	龚雄获 2023 年度上海市五一劳动奖章	2023 年 4 月
2	陈淑华获 2022 年度上海市优秀工会工作者	2023 年 5 月
3	张松获 2023 年度上海市经济信息化系统优秀党务工作者	2023 年 6 月
4	王曙群获 2023 年度何梁何利基金科学与技术创新奖-产业创新奖	2023 年 12 月

2、领导关怀

2023 年 1 月 29 日，上海市委办公厅信息综合一处副处长李志研一行来公司调研。

2023 年 2 月 1 日，国家发改委国防司司长刘明一行来公司调研指导。

2023 年 2 月 8 日，国家卫星气象中心毛冬艳副主任一行来公司调研。

2023 年 2 月 21 日，溧阳市市长周永强一行来公司调研。

2023 年 2 月 23 日，火箭军项目管理中心政委李文聪一行来公司调研指导。

2023 年 2 月 27 日，上海市委常委、市委秘书长张为一行来公司调研指导。

2023 年 3 月 9 日，第二十届中央委员会候补委员、山西省委常委、大同市委书记卢东亮来公司调研指导。

2023 年 3 月 24 日，上海海关党委纪检组组长王平一行来公司调研指导。

2023 年 4 月 12 日，空军装备部葛晓飞副部长一行来公司调研交流。

2023 年 4 月 19 日，国防知识产权局局长谢晓阳一行来公司调研交流。

2023 年 4 月 20 日，航天系统部装备部副部长朱新生一行来公司调研交流。

2023 年 4 月 23 日，航天系统部参谋部副参谋长许刚良一行来公司调研交流。

2023 年 4 月 27 日，上海市高级人民法院党组书记、院长贾宇一行来公司调研指导。

2023 年 5 月 11 日，上海市委融办总工程师付春红一行来公司调研指导。

2023 年 5 月 13 日，国家发改委保密委正司长级委员李新一行来公司调研指导。

2023 年 6 月 15 日，浙江省军民融合办常务副主任金志一行来公司考察调研。

2023 年 6 月 26 日，国办秘书一局值班二处处长周玮一行来公司考察调研。

2023 年 7 月 12 日，空军装备部装备项目管理中心政委李真书一行来公司调研。

2023 年 7 月 25 日，闵行区人民法院院长王宇展来公司调研交流。

2023 年 7 月 25 日，贵州省办公厅副主任刘华东一行来公司调研交流。

2023 年 8 月 8 日，内蒙古自治区国动办一级巡视员李瑛玲一行来公司调研。

2023 年 8 月 9 日，闵行公安分局副局长王毅刚一行来公司调研。

2023年8月15日，哈尔滨工业大学韩杰才校长一行来公司调研。

2023年8月16日，空军副司令郑元林一行来公司调研。

2023年8月27日，沈阳市市委常委、副市长周舟，沈阳航空产业集团有限公司董事长王宇等一行来公司调研。

2023年9月14日，国务院保障农民工工资支付工作考核实地检查组来公司调研。

2023年9月20日，上海市市场监管局产品监督处处长郑万军一行来公司调研。

2023年9月22日，交通运输部规划研究院院长刘昕一行来公司调研。

2023年10月12日，载人航天工程办公室季启明一行来公司调研交流。

2023年11月6日，航天系统部司令员郝卫中一行来公司调研指导。

2023年11月28日，山东省委融办常务副主任宫志远一行来公司调研交流。

2023年12月1日，国家发改委高技术司司长傅久岭一行来公司考察调研。

2023年12月20日，国务院发展研究中心副主任、党组成员隆国强一行来公司调研指导。

2023 年 12 月 29 日，探月与航天工程中心、深空探测实验室工程总师刘继忠一行来公司调研指导。

3、媒体关注

企业组织完成以大国工匠王曙群、曹毅为代表的外部媒体接待 34 次，《上海航天》登刊 75 篇（次），上海航天官微登稿 26 次，《中国航天报》登刊 23 篇，外媒登稿 85 篇（次）。

聚焦重大发射任务、重大立项任务，做好全过程跟踪宣传，完成了以天舟六号、神舟十六号为代表的航天重大事件的报道，以及上海航天抓总研制的第 200 发等重要节点事件。

聚焦融入中心工作，重点突出新闻的针对性、及时性、新颖性和高效性，先后参与了中新社、中央广播电视总台、解放日报等 34 次媒体采访。其中，镜像铣、自动对接技术荣登央视《智造中国》栏目，充液拉深整体箱底 100 件产品下线在新华社、中新社等八家重磅媒体上刊登。

聚焦“成功的关键在一线”的要求，树立以奋斗者为本的导向，把镜头、话筒和笔触对准一线员工，提高一线员工“上镜率”，开展以产业工人队伍建设为主的宣传，组织大国工匠王曙群、曹毅完成了 10 余次采访拍摄，组织程辉参加上海市智能工厂“工赋创始人 2+1”对话夜。

4、公众反响

企业以“创人类航天文明、铸民族科技丰碑”为己任，积极履行国家责任和社会责任，用智慧和汗水为国防现代化建设、国民经济建设、社会发展和科技进步作出了重要贡献。报告期内，企业收到了解放军相关军兵种部队、集团公司党群工作部、成飞设计所等单位发来的感谢信近 10 余封；与此同时，企业作为全国文明单位，积极履行社会责任，持续巩固提升全国文明单位创建成果。