

砥砺前行勇担保障重任 追求卓越提升发展水平

上海老港废弃物处置有限公司
2023年度社会责任报告

一、导 言

（一）报告主体

上海老港废弃物处置有限公司。报告涉及到公司成立后的社会实践活动，本报告一律简称为“老港处置”。

（二）时间范围

本报告向社会重点披露2023年1月1日至2023年12月31日之间，老港处置一年来对社会责任的情况，同时也对企业发展历程中对社会责任有重大影响的信息进行了浓缩和披露。

（三）资料来源

本报告所涉及的数据及图文资料主要来源于老港处置内部档案、报表、相关方、公众及媒体的公开报道等，所有资料均有据可查。

（四）参考依据

本报告编写遵循上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》、上海市文明办《上海市文明单位社会责任报告指导手册》、中国工经联《中国工业企业社会责任管理指南（2015）》。

本报告是老港处置有关社会责任报告，重点对公司一年来在推进企业的持续发展中，对上海环境改善、社会责任担当和推动行业进步所作的努力。同时不断深化物质文明和精神文明建设、不断加强公司的核心价值观建设，坚持履行企业“诚信责任”“环保责任”等义务，引导员工践行社会主义核心价值观体系，形成正确的世界观、人生观、价值观，规范员工文明行为，努力培育建设一支具有社会公德、职业道德、家庭美德的员工高素质的员工队伍，力争为社会发展和确保上海城市的安全运营做出贡献。

上海老港废弃物处置有限公司公示社会责任报告，承诺报告真实、诚信，接受社会监督。

（五）公开陈述

2023年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，老港处置公司深入贯彻习近平生态文明思想及习近平总书记考察上海时重要讲话精神，在城投集团和城投环境集团党委的领导下，坚持创新驱动、坚持市场导向、坚持可持续发展，推动各项工作蹄疾

步稳，公司高质量发展迈出坚实步伐。

这一年，公司党建创新提升活跃有力。顺利召开第五次党员大会，选优配强新一届党委班子，引领发展新征程。持续推动“环心课堂”党建文化品牌、“六廉说”廉洁文化品牌，打造“一支部一特色”，以品牌力量激发新动力。公司获评市国资委系统第五轮“红旗党组织”称号，第八批上海市爱国主义教育基地，第二批上海基层工会职工会员监督市级示范点等多项市级荣誉。

这一年，公司转型升级步伐坚定稳健。积极推动炉渣资源化利用项目、再生建材（一期）配套工程、四期封场及生态修复工程等，承担生活垃圾、建筑垃圾、分拣残渣、整治垃圾、污泥、沼渣、渗沥液卸运处置，顺利完成“双高”、“进博会”保障等阶段性任务。公司年度营业收入破8亿，较年初预算增幅30%，净利润近900万元，较年初预算增幅3%。

这一年，公司人才能力培育举措不断。开办青年人才训练营，学习培训提素质；生物能源资源化人才孵化室揭牌，搭建平台促成长；全面启动青年管理人员挂职锻炼，多岗历练强本领。科信部获评全国五一巾帼标兵岗、驾驶五班第九次获评全国青年文明号、顾锦昕劳模创新工作室获上海市劳模创新工作称号，行业技能人才示范引领作用不断增强。

这一年，公司科研成果转化步履不停。数字化内控平台见成效，《集装箱化生活垃圾末端智慧转运管控体系构建》荣获上海市现场管理创新活动标杆级成果奖；应急管理智慧调度能力提升，生产区域实现无线网络全覆盖；科技创新成果有效转化，三项实用新型专利获国家授权等。

2024年，是新中国成立75周年，是全面贯彻落实全国和上海市生态环境保护大会精神的重要一年，老港处置公司将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持创新引领，注重提质增效，持续深化精细化管理，安全运营、科研创新、信息化建设和资源化利用力求达到新水平，市场专业营销寻求新出路。让我们一道，坚定信心，锐意进取，接续奋斗，汇聚让城市生活更美好的“老港力量”。

公司党委副书记、执行董事、总经理：陈跃卫

二、公司概况

上海老港废弃物处置有限公司（以下简称“公司”）是一家专门从事固体废弃物处置的国有企业，隶属于上海城投环境（集团）有限公司。公司承担着上海市区超50%的生活垃圾末端处置任务和基地内渗沥液处理任务。

公司始终秉承着“创生态环境，让都市美丽”的企业核心价值观，努力塑造天蓝地绿、水清气净的城市生态环境，致力于成为现代型城市固废处置专业运营和环境友好型固废生态园区综合服务商。近年来，公司积极为“垃圾分类新时尚”增光添彩，不仅为上海市生活垃圾全程分类处置提供了重要保障，更为实现原生生活垃圾“零填埋”奠定了重要基础。

公司多项科研成果获得国际技术专利、国家教育部科学技术进步奖一等奖、上海市科技进步和科技发明一、二、三等奖，并被国内多家生活垃圾填埋场推广应用。公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国文明单位“三连冠”、全国“安康杯”竞赛优胜企业“二十连冠”、全国安全文化建设示范企业、上海市国资委“红旗党组织”、上海市安全文化示范企业、上海市国资委系统爱国主义教育基地、上海市职工职业道德建设标兵单位、上海市花园单位、上海国企党建品牌等荣誉称号，并被评为中国浦东干部学院现场教学基地、上海市科普教育基地。





企业规模：公司注册资本 1.3 亿元，总资产 5.69 亿元，固定资产净值 0.3 亿元，净资产收益率 1.05%。公司下辖 7 个分公司，现有员工 600 余人，拥有各类生产及环保设备 300 余辆（台）。

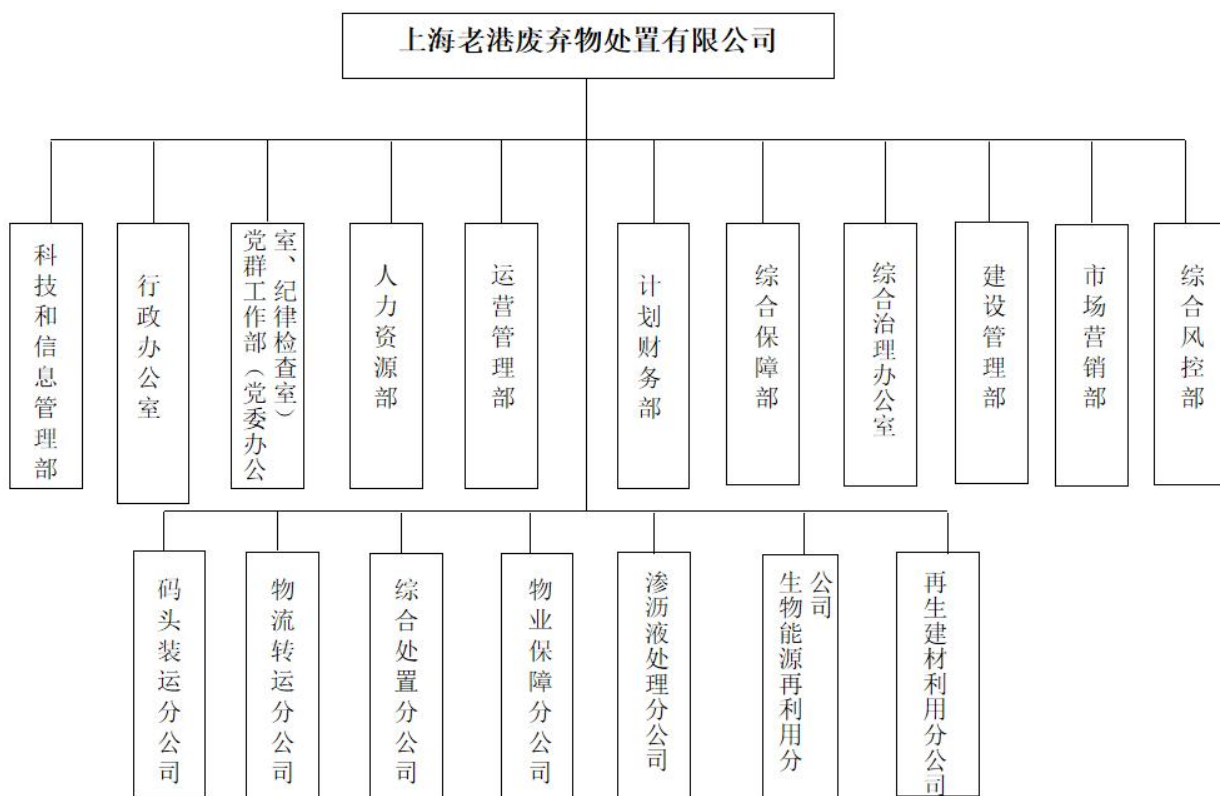
企业愿景：建设生态园区 发展循环经济

企业核心价值观：创生态环境 让都市美丽

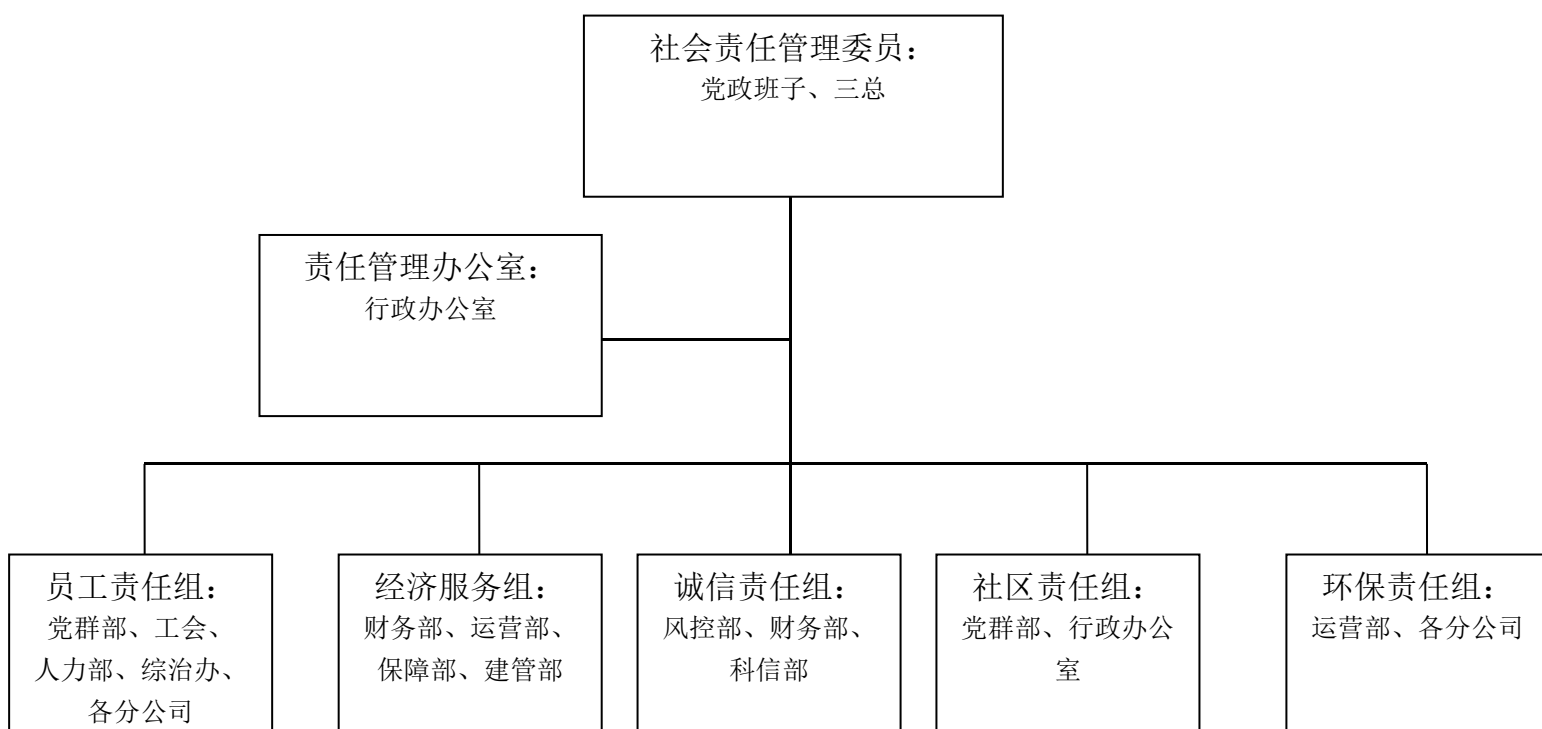
企业精神：共创价值 共建和谐

企业使命：修护生态 惠泽民生

组织架构



公司文明单位社会责任报告组织机构



三、公司社会责任履行情况

(一) 员工责任

1、员工民主权益保障

民主管理保持活力。认真落实职代会制度，把关系公司发展稳定、关系职工切身利益的重大事项，逐一提交全体职工代表充分审议。召开六届二次职代会暨六届二次工代会，审议通过了行政工作报告、公司业务招待费使用情况、“四金”缴纳情况、财务预决算等工作报告。同时，结合公司实际情况和相关政策，对工资分配方案、工会对各类慰问等支出标准、关于奖励各类先进的暂行规定和员工帮困互助管理办法等进行了适当调整和细化，更好地完善和保障了职工的合法权益。公司工会获评第二批上海基层工会职工会员监督市级示范点，在实践中严格贯彻落实集团相关要求，有效发挥“四位一体”职工会员监督作用，始终保持常态化公开工会经费使用明细，建立有效的工会职工会员监督方案，不断完善经审监督体系建设，给广大职工会员一本“明白账”。

企务公开多措并举。一方面认真贯彻落实城投环境关于掌握职工思想动态的工作方案要求，按季度开展职工思想动态收集工作。前期广泛开展问卷调查工作，共收集问卷 523 份；领导班子成员下沉一线以座谈会形式开展调研，全年共开展 6 次调研座谈会；设立线下、线上职工信箱，由党群部专人负责管理，每周一进行开箱。聚焦职工热点难点，第一时间迅速组织相关职能部门研讨，按照整改时间节点推进。另一方面坚持利用公司局域网更新工作动态信息，并将涉及人事任免、重大变革等在内的重要信息通过局域网中的党务公开模块进行公开，实行信息化公开；通过企业宣传栏将涉及职工切身利益的事项、先进评比等进行详细公开；公司内刊《今日老港》、老港大讲坛、宣传橱窗、微信公众号同步实时更新最新动态，随时接受职工的监督。

检查巡视落实到位。由工会牵头，以职代会《民主管理小组》和《劳动保护监督检查小组》成员为主，按月对与职工卫生、健康等密切相关的班组“六室一厅”建设、职工食堂、工会百宝箱等进行检查巡视；建立并完善职工代表巡视记录表，跟踪发现问题整改情况，对于查出的问题及时反馈相关部门予以落实解决，以保证巡视的效果。

合同签订合规合法。员工录用手续的办理符合国家和地方劳动法律法规的相关要求和规定，员工的劳动合同由公司与其协商一致后签订。正式职工劳动合同、劳务工劳动合同签订率 100%。

3、员工发展权益保障

加强能力建设，保持人才培育“劲头”。持续推进公司挂职轮岗、交流锻炼、人才登高计划等人才培育工作，努力提高青年员工实战能力。选派 3 名青年管理人员参加城投环境挂职锻炼和 2 名全日制硕士研究生参加城投环境第三批弹性轮岗。组织开展公司内部挂职锻炼工作，通过展示交流的方式从 21 名挂职锻炼报名人员中确定 13 名挂职人选。组织 33 名青年开展为期 4 天的青年人才训练营，通过培训提升逻辑思维、演讲表达、组织协调、团队协作等方面的能力。以技术紧缺、企业急需、专业对口的思路广纳贤才，招聘全日制本科生 4 名，硕士研究生 1 名。鼓励员工积极参与职称评审，年内，

1 人获高级经济师，4 人获工程师，1 人获政工师，2 人获助理政工师职称。梯队人才提升 6 人，认定高级工 26 人。

完善队伍建设，掀起人才建设“势头”。制定新一轮人才工作三年行动计划，推进年度人才培养工作。建立健全干部评价机制，持续落实中层干部及管理人员年度考核工作，进一步营造争先创优的浓厚氛围。建立公司内部技能人才梯队建设机制，形成《特聘工匠、技术能手选聘办法》；完善《员工奖惩暂行办法》，形成《员工技能等级内部考评机制》等，建立动态的、良性的专业技术人员鼓励机制。不断注重挖掘先进典型，树立标杆人物，充分发挥先进典型的示范带动作用。张美兰同志获浦东新区“明珠工程师”称号，科信部获全国巾帼示范标兵岗荣誉称号，老港处置卫峰设备维修保养创新工作室获评 2022 年度上海市绿化市容行业工匠（技师）创新工作室，顾锦昕劳模创新工作室获上海市劳模创新工作室称号，先进典型和工作室在生产岗位人员培训、技术交流、科研攻关等领域发挥了积极作用，起到了强有力的引领带头作用。

4、员工健康权益保障

高度重视，建立健全长效机制。公司始终高度重视安全生产管理工作，不断建立、健全各项安全管理制度，明确安全管理权责，落实安全生产责任。一是加强组织领导、严格落实安全生产“一岗双责”的工作要求，与部门、部门与个人层层签订安全治安目标管理责任书，签约率达到 100%，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。二是进一步完善公司各项安全管理制度，陆续编制、修订了《上海老港废弃物处置有限公司安全生产事故处理办法》《上海老港废弃物处置有限公司规范作业考核细则（2023 版）》《危险特殊作业安全管理制度》等相关的安全管理制度及办法，全方位落实安全责任，健全监管机制，强化制度教育。

教培结合，助力安全文化建设。一是创新载体“护”安，制作安全宣传横幅 11 幅、易拉宝宣教展板 40 块，下发到各分公司展示，通过“一天一部警示片”活动，组织员工观看了各类事故的警示片，从他人的事故中吸取教

训、举一反三、警钟长鸣。利用公司 OA、微信平台等深入宣传报道各项活动，深化“全员安全生产”的理念。二是特色工作“固”安，定期开展两次安全巡查，结合《城投集团重大事故隐患专项排查整治 2023 行动工作方案》的相关要求，研究组织公司重大事故隐患排查，加大排查力度，落实安全责任，发挥团队管理作用。三是学思结合“悟”安，积极参与和组织多次安全生产知识培训及线上知识竞赛开展“沼气中毒抢救”“危险化学品泄漏”“防台防汛”等会应急救援演练，积累实战经验，加强和完善预案中的不足，提高员工对于突发事件的应急处置能力。

防患未然，强化隐患排查治理。公司依照“上下联动，共同治理”的安全管理方针，积极开展隐患排查治理工作，从源头预防各类安全事故的发生。各分公司严格落实“属地化”管理要求，把守重点领域安全红线，坚持日常安全检查工作，认真组织开展各项隐患排查工作，及时掌握安全生产情况，做到自查自纠，消除隐患，杜绝安全事故的发生。

5、员工生存权益保障

持续做好帮困慰问。根据城投环境“多方协同、多元梯度困难职工帮扶体系”的统一部署要求，动态更新了 9 名困难职工档案，精准掌握职工困难情况；开展元旦、春节、五一、十一帮困慰问活动，共走访慰问、服务职工 41 人次，发放慰问金 2.05 万元；及时为 460 名职工续办在职职工住院补充医疗互助保障计划、特种重病团体医疗互助保障计划，办理职工疾病医疗互助 7 人次，资助 1.3 万元；开展“一日捐”活动，共筹集善款 2.431 万元；积极开展“三村一居”结对帮困等慈善活动。

持续做好实项目。公司工会结合“医疗进班组”活动，按季度邀请高级健康管理师奔赴生产一线开展健康巡诊活动，为职工把脉问诊、针灸理疗，全年共开展五次；组织安排正式职工前往贵州疗休养 14 批共 280 人，选派先进代表参加上级工会组织安排的疗休养，组织安排劳务工前往黄山疗休养 2 批 24 人；结合“看上海”活动，组织年度职工健康体检，安排正式工疗休养 9 批共 420 人。

持续做好高温慰问。一是“双高”期间，党政领导率领职能部门赴一线高温慰问送关怀，及时向职工宣传防暑降温小常识，发放盐汽水、金银花露等清凉饮料。对一批保障有力、成绩突出的2个“战双高”先进集体和9名先进个人进行表彰。二是深入开展夏季送清凉到班组，为各分公司添置空调、冰箱等防暑降温设备设施。三是及时为各班组配备小药箱，更新药品30种。

（二）经济发展责任

1、经济效益

营业总收入8.03亿元。

利润总额1027.43万元。

净利润846.4万元。

2、产品与服务

（1）主营业务量完成情况

完成各类固废卸运总量约388.8万吨，各类固废处置总量约43.84万吨，渗沥液处理276.2万吨，湿垃圾处理量79.78万吨，建筑垃圾处置总量33.59万吨。

（2）履行托底保障情况

完成固废处置任务。积极承担生活垃圾、分拣残渣、污泥、渗沥液等多品类废弃物常态化卸运处置，高效运营各末端处置设施设备，顺利完成“战双高”“进博会”保障、“立功竞赛”等多项任务。保持与上级主管部门和产业链上下游单位的密切沟通与合作，根据到港垃圾量变化，及时、合理调整生产运营，确保各环节衔接顺畅、规范达标。成功抵御台风“杜苏芮”“苏拉”等4次侵袭，灵活应对生活垃圾产量居高不下、中转码头产量积压、焚烧厂停炉检修等压力与挑战，加强应急措施，加快船只周转，加速消纳处置，确保各类废弃物卸运处置安全平稳。

推进重点项目建设。受城投环境委托，负责炉渣资源化利用项目的投资、建设、运营等全生命周期一体化建设运营管理，成立项目专项小组，持续推进项目核准审批、用地审批、项目设计、项目勘察、招标文件编制，以及环

评、稳评、能评等工作。老港再生建材利用中心（一期）配套工程年内完成设备及墩台拆除，落实新建墩台施工。完成热提取脱氨蒸汽管道项目和污泥深度脱水改造项目。积极配合城投环境落实四期封场工程现场监管，保持四期填埋作业动态调整。

托底集装箱维修保障。开展技术攻关，加强维保和门框夹带物清理，减少漏箱坏箱数量，进一步降低故障率，年内共维修集装箱约 1 万箱次。推进洗箱线升级改造，优化供水系统、远程控制系统，增加六轴机械臂和光电超声波传感设备，进一步提高清洗效率，排除了人工作业安全隐患，年内共完成集装箱清洗约 2.6 万只。

发挥基地物业保障作用。积极做好基地公共区域综合治安管理、基地公共区域保洁、基地积水点排涝、基地公共参观设施运维、监管中心物业保障等项目运营。以展示馆、陈列馆等设施运营为抓手，用心用情做好垃圾分类宣传工作，做好中国台湾省台北市市长蒋万安等各地区领导参观接待，共接待社会公众参观 412 批次，8515 人次。

（3）顾客满意率

2023年共发放顾客满意程度评价表55份，收回55份，回收100%。评价表发放范围为：参观的市民、百姓。统计结果显示，满意53张，一般2张，考核指标为：95%，实际为96.3%，顾客对我公司在发挥垃圾分类宣传工作的整体情况表示满意，希望进一步发挥基地在垃圾末端处置过程中的积极作用，努力改善环境。认真做好群众信访工作。年内未收到信访件。

（三）诚信责任

1、安全生产责任落实情况

狠抓生产安全管控。坚持层层签订《安全治安目标管理责任书》《安全生产、治安防范责任承诺书》，落实安全工作全员责任风险抵押考核。健全安全管理机制，编制修订《规范作业考核细则》《安全生产事故处理办法》《危险特殊作业安全管理制度》。建立外协单位入场作业“21 条项安全管理清单”，并落实挂牌管理，确保外协单位进场、作业、清场、出场等各环节监管责任落实。全面开展安全风险源辨识，共辨识出风险点 4227 个（不涉及

A 级风险点），并完成风险评估及等级划分。加强安全日常巡查、专项检查、飞行检查，共计 85 次，定期发布“违章车辆清单”“安全隐患（违章）及整改情况汇总”，实现闭环管理。丰富安全宣教载体，持续开展各类应急演练，涉及防台防汛、危险化学品泄漏、沼气中毒抢救、交通碰擦事故救援、机械伤害救援、森林火灾救援等方面，并通过 VR 安全演练，让员工在沉浸式交互中提升隐患排查和应急处置能力。组织全员参与双重预防机制专题培训、工贸企业重大事故隐患判定标准解读、防汛防台及应急管理专题讲座，举办安全微视频竞赛，进一步强化全员安全意识。

严把环境安全管控。异味管控方面，通过“固定+流动”喷洒除臭措施，并提高各生产车间、设备、车辆的密闭性，进一步抑制各生产环节异味的产生、扩散。落实老港四期填埋场填埋气收集处置项目，实现异味大幅度消减。水环境管理方面，开展填埋场地下水、地表水和土壤隐患排查，完成雨污分流检查、排水泵运行检查，并采取措施消除隐患；完成综合填埋场和四期填埋场的环境应急预案编制，完成二期飞灰库区雨污分流覆盖膜铺设和围堰建设，推进锚固沟修复和挡墙工程。台风汛期来临前，提前落实填埋场“井字型”压块，加强雨污水收集，明沟清理，确保基地水环境安全有序。环境监测方面，严格执行排污许可相关管理要求，落实对渗沥液、地下水、地表水、填埋气体、环境空气、噪声、土壤、苍蝇密度、飞灰浸出毒性等定期监测与评价，确保各项工作符合环保要求。协助城投环境完成清洁生产审核验收。

覆盖各类安全管控。加强内控管理和风控体系建设，成立综合风控部，强化对招标工作的事前、事中、事后监督，进一步提升招标工作规范化水平。加强日常网络安全管理，改善公司总机房和服务器机房硬件设施，组建兼职网络安全保障队伍，落实值班值守和日常巡检，确保网络安全受控。做好亚运会、国庆、进博会等重大活动、节日前夕的研判分析，加强矛盾纠纷排查化解，确保治安、信访和维稳形势受控。

2、规范运营提升情况

公司将卓越绩效管理工作和贯标工作、运营监管工作、质量管理工作以

及全面预算管理工作有机结合，突出重点、难点、亮点工作，明确导向。年内顺利通过质量、环境、职业健康安全管理体系的复审。

通过“三合一”管理体系的实施、运行过程来看，2023年垃圾填埋服务质量指标基本稳定；垃圾散落、污水滴漏等环境控制较好；有效控制苍蝇密度，达到国家标准；渗沥液、生物能源、再生建材项目平稳运行。

完成数字化内控平台一期建设：运营管理模块覆盖生产全流程的监控与分析，涵盖现场运行管理、生产要素管理、员工角色管理等功能；设备管理模块涵盖设备台账、运行状态、消缺任务、维修管理、自动报警、计划管理等功能；环境管理模块可采集环境监测点数据，录入化验室报表，实时发送异常情况；安全管理模块接入公司全部视频监控，集成防台防汛管理、门禁系统、车辆行为识别系统、消防系统，逐步实现一网管。同时不断完善平台运行管理，组建内控平台运营小组，逐步完善检查清单，建立日报机制。配合城投环境推进智慧物流项目，已确定网络覆盖计划，完成生物能源一期网络和识别硬件安装；完成系统部分功能调试。

3、诚实守信经营情况

根据城投环境有关要求，为推进上海市社会信用体系的建设，结合公司的实际，公司将信用体系建设与公司发展目标结合起来，根据公司制定的《老港公司实施社会信用体系建设的工作计划》，在日常经营活动中积极倡导“诚实、自律、守信、互信”的价值取向，推动公司信用体系的逐步形成。

完善制度建设，加强内控风险防范。2023年，对《老港处置各部门主要经济业务审批流程》等制度的修正，规范了各项审批流程行为，有效的降低财务风险。定期对财务风险进行识别、评估和应对，确保公司的稳健运营。

加强政治建设，筑牢队伍思想根基。公司党委将学习贯彻党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想作为全年工作重点，聚焦学习领悟，全面加强党员干部思想建设。一是**严格制度落实，促进党建工作规范化建设提质增效。**严格落实城投集团党委巡察及城投环境党建责任落实情况内部检查的要求，将抓好整改落实作为提升党建工作质量的重要举措，全力以赴做

好巡察和内控工作。召开 2022 年度领导班子民主生活会和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会，并全面落实党支部专题组织生活会制度。持续扎实做好发展党员工作，严把党员发展入口关和质量关，发展党员 5 名，按期转正党员 4 名。严格按照城投“365”体系建设要求，规范做好党支部“三会一课”制度落实等基础工作，全面推进从严治党落实落细。二是强化责任担当，推动全面从严治党向纵深发展。坚持“严”的主基调，严格落实民主集中制，进一步规范党委议事规则，修订“三重一大”议事决策、前置讨论事项清单等制度，调整班子分工、“四责协同”责任清单，全年召开 20 次党委会研究重大事项，进一步压实党委主体责任。认真落实党建工作责任制，细化党建工作 40 项的工作内容，将责任落实到部门、落实到人。召开 2023 年党员大会暨全面从严治党工作会议，落实党建目标、意识形态、党风廉政建设责任制。督促落实领导干部、关键岗位、各部门负责人作廉洁从业承诺，并接受监督。认真落实干部任前廉政谈话制度，与关键岗位和分管领域廉政教育谈话 80 人次，与 6 个中层岗位任前谈话和任前廉政谈话，进一步营造良好政治生态。

（四）社会责任

1、救灾与慈善捐助

开展“一日捐”“慈善公益联合捐”“三村一居”结对帮困、防疫捐助等慈善活动。

公司每年组织员工进行无偿献血活动，2023 年共有 15 名员工参与献血，献血总量达 1600 毫升，为中国血库补充血液资源，尽一份绵薄之力。

3、社会志愿服务

深入践行习近平总书记的生态文明思想和“两山”理念，主动对标全市生活垃圾全程分类工作要求，坚定不移推动绿色发展。围绕“三个五”深入开展“3.5 学雷锋”纪念日主题系列活动，通过发动全员捐助闲置物品及书籍、与同济大学环境科学与工程学院开展团建交流和植树活动等形式，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。用实际行动回应总书记对垃圾

分类和资源化利用的重要指示，结合“6.5 环境日”“建设人与自然和谐共生的现代化”主题，开展“资源循环‘益’起低碳”义卖活动，共筹得善款 254 元；以“携手低碳环保生活 共建生态绿色城市”为主题，在浦东碧云阳光大球场设置低碳集市摊位，用知识问答、互动游戏的方式科普垃圾分类低碳新时尚。

积极践行生态文明理念，不断提升垃圾分类生态环保科普教育的品质和品牌，充分发挥宣传教育职能，积极参与全市性社会宣传。**展馆升级改造。**为提升垃圾分类生态环保科普教育的品质和品牌，充分发挥宣传教育职能，鼓励更多的市民践行低碳生活新时尚，2023 年，公司运营的上海生活垃圾科普展示馆对主馆进行了改造升级，以重塑垃圾分类认知，发掘垃圾低碳化价值为主题，以空间信息与多媒体结合，成为垃圾分类及处理方式知识科普、宣传垃圾分类助力双碳目标的全新平台。**提升业务水平。**为迎接科普展示馆重新开馆，展示馆运营人员一方面持续跟进改建工程进度，针对青少年参观的特点，提出了丰富其体验感的同时注重安全游览的建议。并根据展厅设计变化与展项更新情况，针对不同受众，设计不同版本的讲解词。另一方面开展讲解员培训课程，邀请了中国航海博物馆社会教育部教育专员周淑老师来到现场教学，根据科普展示馆主题特点及讲解员队伍构成，进行了讲解概念及讲解技巧、讲解员礼仪及规范等理论内容的培训，并进行实地操作讲解技能指导。**巩固品牌建设。**积极开展、承办“网上科普馆”“科普走出去”等线上线下各类科普活动，不断扩大科普范围与影响力。2023 年被评为国家生态环境科普基地、上海市爱国主义教育基地。制作的《垃圾填埋场“变身”花园》科普课件荣获“2022 年浦东新区科普课件大赛”二等奖、“2022 年第二届长三角地区科普课件大赛”优秀奖。

（五）环保责任

1、加强异味管理

严格按照《固废法》和排污许可证的相关要求，梳理新一轮环境管控清单，形成以排污许可证为核心的环境管理体系。加强水、气、作业面管控，

强化综合填埋场雨污分流措施，尤其在台风暴雨前做好排水通道的检查维护，控制污水产生，加强水质监测，确保出水稳定达标；严格实施双层膜日覆盖作业，加强膜下抽吸，减少异味散发；执行异味联动监管制度，根据异味扩散情况，分别采取超大风炮、水幕喷淋、移动除臭风炮等各项应急措施，尽一切手段控制降低异味影响。

2、落实环境监测

严格执行排污许可证的管理要求，针对公司涉及末端处置设施广、废弃物种类多的特点，建立了协调统一的管理办法，各分公司项目部派专员进行信息填报，形成以排污许可证为核心的环境管理体系；修订环境监测方案，增加监测项目和监测频率。根据年度环境监测工作计划，组织安排好对各设施运营项目的委托监测工作，对渗沥液、地下水、地表水、填埋气体、环境空气、噪声、土壤、苍蝇密度、飞灰浸出毒性等进行定期监测与评价；做好在线监测工作，保障信息的准确及时上传。落实环保新标准的要求，严格规范管理，确保各项工作符合环保要求。

3、配合环保督察

积极配合上海环境监测中心、浦东生态环境监察支队、浦东新区水文水资源管理署、固体废物管理中心等政府环保部门进行现场环境监察及监督性监测工作，配合做好场界恶臭、渗沥液出水、危废管理等监测工作。对于检查中发现的问题，积极协调并落实整改措施。建立环境管理台账记录制度，公开污染物排放信息，及时完成填报工作；加强学习培训，做好环境质量管理宣传工作。

4、促进节能减排

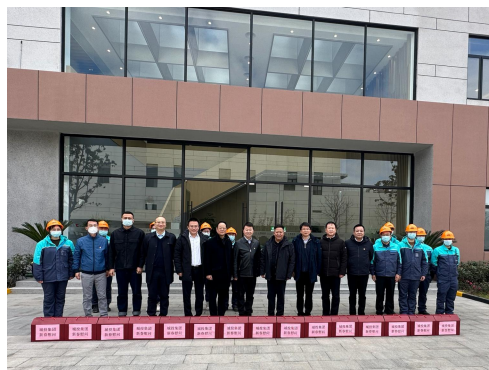
实施热提取脱氨蒸汽管道工程。以生物能源一期、二期富余沼气为能源供应，利用已有的生物能源一期至渗沥液处理厂火炬处的一根 DN200 沼气管道，并在末端新增 DN200 沼气管道接至现状渗沥液处理厂沼气净化区，与渗沥液处理厂沼气管道合并后进入渗沥液处理厂现状沼气锅炉生产蒸汽，再通过新建蒸汽管道输送蒸汽供四期氨吹脱系统使用。通过多厂资源协同利用，

减少碳源使用成本，实现降本增效。实施四期渗沥液厂 10kv 电源改造工程，彻底解决四期渗沥液厂 1 号高配站乙线和纳滤车间配电站用电难题，不再依赖四期沼气发电厂或市电电网供电。同时还能充分利用生物能源再利用中心一期、二期产生的多余电量，实现内部资源循环利用和有效降本。

四、社会评价

领导关怀

1 月 10 日上午，城投集团党委副书记、工会主席杨茂铎携相关部门领导赴老港处置公司生物能源开展新春慰问工作。



2 月 22 日上午，杨浦区绿化市容局副局长郑军携局财管科、环卫科、垃圾分类科相关负责人员，杨浦区财政局副局长赵瑜携行财科相关负责人员到老港处置公司参观调研。



3 月 3 日下午，市分类中心金浩主任带领费制科、装修垃圾科、设施科相关负责人到老港处置公司进行现场作业调研。



3 月 10 日上午，城投集团副总裁樊仁毅陪同全国市长研修学院(住房和城乡建设部干部学院)副院长陶建明、市绿容局二级巡视员缪钧到老港生物能源再利用中心二期工作调研。



3月25日下午，中国建设职工思想政治工作研究会副会长居吉荣、办公室领导顿长垣、市容环卫行业分会会长陶渊等一行4人，到老港处置公司调研企业文化建设工作。



7月5日上午，青浦区绿化和市容管理局党组书记、局长王滨、党组成员、副局长杨辰灏带队到老港处置公司参观交流。



7月6日下午，城投集团本部第十党支部与老港处置公司本部党支部赴张闻天故居开展了以“参观革命先辈故居 传承红色基因血脉”为主题的主题党日活动。



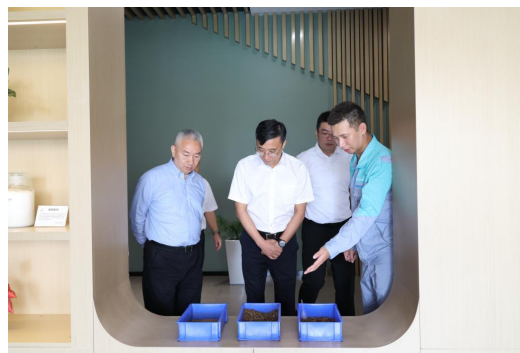
8月8日下午，老港处置公司联合浦东新区生态环境局生态环保处开展以“联组学习强思想，共建交流促发展”为主题的联组学习暨党建联建活动。



8月14日下午，香港渠务署署长彭雅妮携助理署长李伟文、相关工程师及环境保护署、顾问艾奕康有限公司相关人员到老港处置公司考察调研。



8月17日上午，重庆水务环境控股集团党委副书记、总经理曲斌，重庆环卫集团党委书记、董事长王小军一行赴老港处置公司考察交流。



8月24日下午，老港镇人大主席胡志萍、副主席顾方强携相关人员到老港处置公司走访慰问。



9月20日上午，市国资委组织处副处长张金宝一行赴老港处置公司实地考察考核红旗党组织复评工作。



10月20日上午，中交第三航务工程勘察设计院有限公司副总经理邢军、澳门环境保护局局长谭伟文一行赴老港处置公司考察调研。



五、预期与展望

2024年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是深入实施“十四

五”规划的攻坚之年,也是老港处置公司抓机遇、迎挑战的重要之年。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大战略部署,深入贯彻落实习近平总书记对上海工作重要指示要求,在城投环境的坚强领导下,准确把握新形势、新发展、新要求,围绕“建一流队伍,创一流业绩”的发展目标,切实履行托底保障职责,持续探索资源化利用发展,稳步推进各项基础工作,努力在新征程上实现企业高质量发展。

一、严格安全管控,加强防线保障力

1、守住安全生产防线。要建立健全全员安全生产责任制,明确从党政主要负责人到一线从业人员的安全生产责任,突出安全生产职责清单的建立和责任的落实。要完善落实安全生产相关管理制度,严格执行作业票制度,落实外协单位“21条安全清单”管理。要紧盯有限空间作业、高空作业、动火作业、用电作业、危险化学品管理、道路交通、消防安全、外协驻场区域管理等事故多发易发领域,落实安全风险分级管控和隐患排查整改。

2、守住环境安全防线。严格执行排污许可相关管理要求,围绕7张排污许可证涉及的监测因子和排放标准,梳理各设施环境指标监测清单,落实对地下水、地表水、土壤、防渗层、厂界废气、有组织废气、污水尾水、噪声等指标的定期评估和检测,及时纠偏,规范管理,积极做好环保督察迎检准备。

3、守住其他各类安全防线。筑牢网络安全、维稳安全、职业健康、食品安全屏障,重点关注因历史遗留问题引发的不稳定因素,做好信访接待和解释工作,确保公司整体安全形势持续向好。

二、确保生产平稳,提升运营战斗力

1、履行托底保障职责。对标超大城市治理现代化要求,确保生活垃圾、分拣残渣、建筑垃圾、干化污泥、飞灰等各类废弃物末端卸运处置平稳有序。根据各类固废产量变化,合理安排生产调度和末端设施运营,有效应对“双高”、恶劣天气、停炉检修等应急情况,提升周转效率,增强韧性运营能力。在稳定运营、保持产量的基础上,努力完成年度预算目标。

2、优化设备管理和维护保障。一是发挥内控平台监管作用，将生产设备点巡检、设备故障分级报警等信息接入平台，借助数字化手段，提高设备数据采集的完整性和实时性。二是完善主要设备和资产清单，建立公司设备技术标准、点巡检标准、给油脂标准、维修技术标准，对设备劣化倾向实施定向定量管理，掌握临界点，及时对制约影响生产、故障频发的设备进行维修更换，减少设备非计划停机率，并做好维修跟踪，加强备件领用及采购管理，合理控制设备维护成本。三是持续落实集装箱日常保养、维修、清洗、整体油漆等工作，保障集装箱完好率，提升箱容箱貌。

3、加强数字化建设管理。以“5G+AI”为载体，延伸开发数字化内控平台，发挥平台在运营、安全、环境、设备等方面的监管作用，在二期建设的基础上逐步优化功能模块，增加安全风险源预警、生产指标临界提示、设施设备运行状态提示溯源、移动端界面操作等功能，同时完善内控平台管理运行体系建设，完善配套制度、流程、队伍，形成管理闭环。积极参与城投环境信息化升级改造，按计划推进“智慧物流”和“资产管理”两个系统上线运行。

4、做优基地保障服务。针对服务领域多、服务面积广的特点，要进一步精益管理、建强队伍、主动对接，做优、做强基地公共区域综合治安管理、基地公共区域保洁、基地积水点排涝、基地公共参观设施运维、监管中心物业保障等项目运营管理，落实一二三期封场绿化养护及外排通道维护运营、西侧林带绿化养护等职责。着力提升安全保障能力、专业服务能力、讲解接待能力，努力当好园区“店小二”。

三、落实重点任务，发挥项目推动力

1、推进无废企业建设。根据城投环境“无废企业”建设实施方案的相关要求，并结合公司实际梳理形成“无废企业”建设任务分解表，明确管理机构、责任人员和工作职责，健全相关管理制度。推进末端设施资源化能力建设，以项目建设运营为抓手，提高炉渣、沼渣、虫产品、骨料等二次固废资源化利用水平。推进无废工厂建设，通过工艺改进和设备优化，进一步降低

能源消耗，减少污染物排放。落实对湿垃圾处理碳排放监测。推进无废工地建设，将相关要求写进招标条款，并落实工地源头减量化举措。推进无废办公建设，减少一次性办公用品使用，梳理公司内部全品类废旧物资清单，建立合规处理渠道，并探索内循环使用。以科普展示馆为依托，开展“无废”“低碳”宣传。

2、加快重点项目建设。推进老港炉渣资源化利用项目一体化投资、建设、运营，力争于2024年8月底办结施工许可证。稳步推进老港再生建材利用中心（一期）配套项目土建和设备安装、调试各项工作，并根据南码头现状条件优化调整建材配套项目桩基工程、初雨池、卸料斗等分部分项工程的设计和施工方案，以及规划调整工作，力争年底前项目具备全量进料调试条件。配合四期封场及生态修复工程建设，落实一阶段现场管理，做好安全、环保各类措施。

四、挖掘发展优势，增强市场竞争力

1、开拓市场加快挖掘发展新优势。围绕新业务板块发展要求，通过转变市场营销模式，优化市场团队力量，不断强化市场开拓能力。积极申办道路运输经营许可证、市政工程建设（三级）、燃气经营许可证等相关资质。持续推进生物能源（毛油、沼气、黑水虻生物转化产物）、再生建材（骨料、再生砖）、渗沥液厂（碳酸氢铵）相关资源化产品的市场销售和消纳工作。配合城投环境推进生物能源一期、二期碳减排开发项目，抓牢CCER市场开放后带来的收益机会。

2、开展科研创新，完善标准建立。持续推进“湿垃圾生物资源化技术集成与示范”、“多源固废资源能源耦合利用关键技术研究及应用示范”等市级科研项目。积极争取1-2个城投集团科研立项，围绕湿垃圾液、气、固三相产品资源化利用率的提升开展科创攻关。依托上海市标准化试点项目“老港生物能源再利用中心资源循环与污染防治协同管控”，完善公司标准体系建设。

五、夯实基础管理，激发企业内驱力

1、推进费制项目成本精细化管理。根据 2023 年 8 个项目成本调查的结果，以费制定额为抓手，细化分解费制指标，量化落地到分公司，并将技术指标与职能部门归集指标联动，寻求内在降本增效动力与费制规模效应的契合度。配合重点项目进度做好融资贷款，老港再生建材利用（一期）配套项目总投资 6033 万元，2024 年度计划投资 4150 万元。要加强工程项目投资成本控制，精细化财务测算，在确保工程顺利完成的同时将工程造价控制在合理范围。

2、加强内控风险防范。对照巡察、审计中发现的不足，积极推进整改，逐条消项。并举一反三进一步健全完善公司内控管理体系，持续贯彻落实“三重一大”决策机制，落实主要经济业务审批流程，对照城投环境招投标工作相关制度修订公司招标管理办法实施细则，加强对招标工作、合同管理、支付流程的全程监督，努力提高招标工作质量和效率，通过培训和定期评估，不断提升经办人员的合规意识。

3、建设新时代高技能人才队伍。要千方百计挖掘充实公司转型发展迫切需要的各类人才。一是用好技师协会、工作室等平台，深入开展高师带徒、小改小革、技能竞赛，使领军人才作用发挥更加突出，专业技术人才的知识水平和技能操作能力明显增强。二是用好挂职锻炼、专班小组等载体，为青年人才搭建干事舞台，营造人才成长机制环境，使人才结构更趋年轻化。三是建立人才激励机制，鼓励考取注册安全工程师、建造师等执业资格，为业务拓展储备各类人才。还要完善技能岗位内部评定制度，计划在生物能源再利用分公司试点启动操作人员评级工作。四是用好外部人才资源，结合新项目建设进度和岗位需求，坚持选人标准，做好年度校招工作。五是用好考核指挥棒，将业务工作、党建工作、激励指标纳入综合目标考核体系，将经济责任与任务量挂钩，分解落实到各分公司，实现压力传导。

4、深化企业文化建设。一是以全国文明单位持续争创为抓手，深化企业精神文明建设，把服务中心工作、促进转型发展、履行社会责任作为工作重点，加快各分公司“一厂一品牌”建设，进一步培育职业精神、完善职业规

范，提升员工凝聚力，培养“以企为家”的归属感。二是以全国“安康杯”竞赛优胜企业、全国安全文化建设示范企业的持续争创为抓手，倡导职业健康先进理念，深耕安全文化，不断丰富文化载体，举办“安全生产月”、“百日安全无事故”、综合性联合应急演练、“119 消防宣传日”等活动，广泛开展安全警示教育，牢固树立全员安全意识，巩固全国级、市级安全文化建设示范企业成果。三是要结合公司经营情况，在条件许可的情况下，适当提高工资增长幅度，增加工作环境改善投入，让员工实实在在享受到企业日益发展带来的“红利”。

逐梦新征程，聚力再出发。新的一年，我们要在城投环境的坚强领导下，继续发挥主力军、突击队、先行者作用，高质量完成托底保障任务，探索市场化转型和实施路径，不断推动公司各项事业发展实现新跨越。

六、信息反馈

感谢您阅读《2023 年上海老港废弃物处置有限公司市级文明单位社会责任报告》。我们非常关心您的宝贵意见和建议，以便改进。

请填写以下表格后将表格邮寄到：上海市浦东新区南滨公路 2088 弄 288 号（邮编：201302）

信息反馈表

反馈人姓名		反馈人职务		联系电话	
反 馈 内 容	内容齐全度				
	建议和意见				

上海老港废弃物处置有限公司
上海市浦东新区南滨公路 2088 弄 288 号
电话：021-68296168 邮编：201302