

直面挑战勇担当 踔厉奋发求突破

上海老港废弃物处置有限公司
2022年度社会责任报告

一、导 言

（一）报告主体

上海老港废弃物处置有限公司。报告涉及到公司成立后的社会实践活动，本报告一律简称为“老港处置”。

（二）时间范围

本报告向社会重点披露2022年1月1日至2022年12月31日之间，老港处置一年来对社会责任的情况，同时也对企业发展历程中对社会责任有重大影响的信息进行了浓缩和披露。

（三）资料来源

本报告所涉及的数据及图文资料主要来源于老港处置内部档案、报表、相关方、公众及媒体的公开报道等，所有资料均有据可查。

（四）参考依据

本报告编写遵循上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》、上海市文明办《上海市文明单位社会责任报告指导手册》、中国工经联《中国工业企业社会责任管理指南（2015）》。

本报告是老港处置有关社会责任报告，重点对公司一年来在推进企业的可持续发展中，对上海环境改善、社会责任担当和推动行业进步所作的努力。同时不断深化物质文明和精神文明建设、不断加强公司的核心价值观建设，坚持履行企业“诚信责任”“环保责任”等义务，引导员工践行社会主义核心价值观体系，形成正确的世界观、人生观、价值观，规范员工文明行为，努力培育建设一支具有社会公德、职业道德、家庭美德的员工高素质的员工队伍，力争为社会发展和确保上海城市的安全运营做出贡献。

上海老港废弃物处置有限公司公示社会责任报告，承诺报告真实、诚信，接受社会监督。

（五）公开陈述

回望2022年，是凝心聚力、奋勇拼搏的一年，也是同心战疫、运营攻坚的一年。党的二十大胜利召开，开启了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的壮阔征程。这一年，公司深入践行“人民城市”理念，以坚定而执着的步伐走稳“韧性环卫”发展道路，顺利取得全国“安康杯”竞赛活动优

胜企业“十九连冠”“上海市安全文化建设示范企业”、中国城市环境卫生协会“生活垃圾分类示范教育基地”、上海市国资委系统“爱国主义教育基地”等殊荣，公司软实力显著提升。

这一年，我们以“勇立潮头御风行”的担当践行初心。公司党委高质量高标准做好“迎接和学习宣传贯彻党的二十大”中心任务，党史学习教育走深走实，聚力党建品牌创建，因地制宜打造“生态老港”特色，“我为群众办实事”常态长效机制落地，广大职工获得感、幸福感、安全感和满意度进一步提升。

这一年，我们以“栉风沐雨自担当”的精神服务大局。领导班子科学研判、主动作为，党员干部以身作则、下沉“疫”线，全面落实疫情防控工作，筑牢疫情防控战斗堡垒，创新“五专三定”运营模式，推动常规业务、专项垃圾、涉疫垃圾“三线作战”，全面助力打赢疫情防控大上海保卫战。

这一年，我们以“咬定青山不放松”的韧劲改革创新。我们精耕细作，全面提升科技创新与数字信息建设水平，获得上海市技术发明一等奖1项、专利授权发明1项、实用新型2项、上海市企业管理现代化创新成果二等奖1项，出版《大型固废基地湿垃圾资源化处理和运营管理300问》，开展金点子技术革新76项。

这一年，我们以“打铁还需自身硬”的勇毅锻造队伍。聚焦“人才强企、科研兴企、市场助企”的战略目标，全面落实人才工作责任制，打造专业化人才队伍，充分发挥技师协会人才孵化作用，加大技师工作室培育力度，以“十四五规划”为导向扩充市场人才队伍，提升垃圾资源化利用水平，积极拓宽市场渠道，助力双碳目标达成。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。每一份成绩的取得，都凝聚着公司全体职工的智慧 and 汗水；每一次难关的突破，都得益于公司全体职工携手同心的蓬勃力量。

行而不辍，再续华章。新的一年，让我们持续履行主力军、突击队、先行者的责任担当，踔厉奋发，勇毅前行，以昂扬的奋斗姿态共同擘画公司高质量发展新蓝图！

公司党委副书记、执行董事、总经理：



二、公司概况

上海老港废弃物处置有限公司（以下简称“公司”）是一家专门从事固体废弃物处置的国有企业，隶属于上海城投环境（集团）有限公司。公司承担着上海市区超50%的生活垃圾末端处置任务和基地内渗沥液处理任务。

公司始终秉承着“创生态环境，让都市美丽”的企业核心价值观，努力塑造天蓝地绿、水清气净的城市生态环境，致力于成为现代型城市固废处置专业运营和环境友好型固废生态园区综合服务商。近年来，公司积极为“垃圾分类新时尚”增光添彩，不仅为上海市生活垃圾全程分类处置提供了重要保障，更为实现原生生活垃圾“零填埋”奠定了重要基础。

公司多项科研成果获得国际技术专利、国家教育部科学技术进步奖一等奖、上海市科技进步和科技发明一、二、三等奖，并被国内多家生活垃圾填埋场推广应用。公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国文明单位“三连冠”、全国“安康杯”竞赛优胜企业“十九连冠”、全国安全文化建设示范企业、上海市国资委“红旗党组织”、上海市安全文化示范企业、上海市国资委系统爱国主义教育基地、上海市职工职业道德建设标兵单位、上海市花园单位、上海国企党建品牌等荣誉称号，并被评为中国浦东干部学院现场教学基地、上海市科普教育基地。





企业规模：公司注册资本 1.3 亿元，总资产 5.69 亿元，固定资产净值 0.3 亿元，净资产收益率 1.05%。公司下辖 7 个分公司（厂、项目部），现有员工 600 余人，拥有各类生产及环保设备 300 辆（台）。

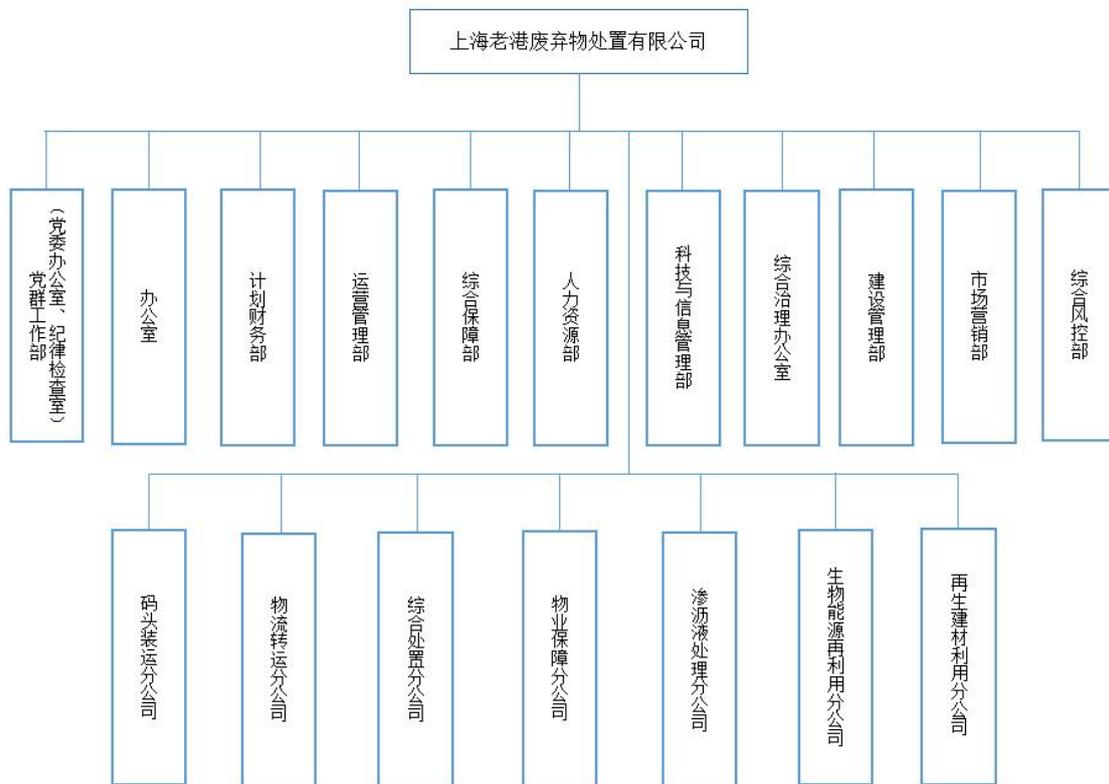
企业愿景：建设生态园区 发展循环经济

企业核心价值观：创生态环境 让都市美丽

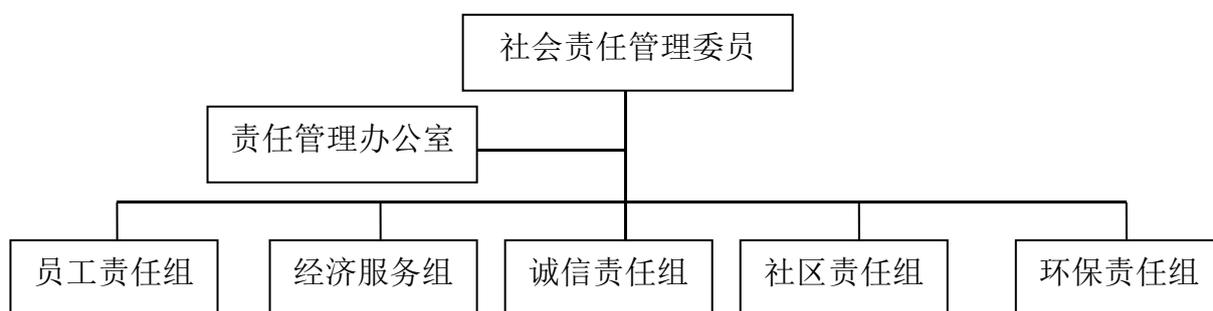
企业精神：共创价值 共建和谐

企业使命：修护生态 惠泽民生

组织架构



编制公司文明单位社会责任报告组织机构



三、公司社会责任履行情况

(一) 员工责任

1、员工民主权益保障

民主管理保持活力。认真落实职代会制度，把关系公司发展稳定、关系职工切身利益的重大事项，逐一提交全体职工代表充分审议。召开六届一次职代会，审议通过了行政工作报告、公司业务招待费使用情况、“四金”缴纳情况、财务预决算等工作报告。同时，结合公司实际情况和相关政策，对职工慰问制度、职工疗休养和职工体检等进行了适当调整和细化，更好地完善和保障了职工的合法权益。

企务公开多措并举。认真落实党政领导向职代会述职述廉、干部民主测评和公开反馈报告等制度，自觉接受职工群众的监督。利用公司内网、微信公众号等媒介平台，坚持将公司实时信息动态、重大决策事项、重大工程项目、职工敏感问题等情况适时公布。通过每月思想动态信息收集、每季政工例会，上下联动，了解职工所想所需。

检查巡视落实到位。常态化开展职工代表巡视轮值机制，由公司工会牵头，以职代会《民主管理小组》和《劳动保护监督检查小组》成员为主，对与职工卫生、健康等密切相关的班组“六室一厅”建设、职工食堂、工会百宝箱及等进行检查巡视。对防疫管理和台账记录等进行重点检查，跟踪问题整改情况，对于查出的问题及时反馈相关部门予以落实解决，以保证巡视的效果。

合同签订合规合法。员工录用手续的办理符合国家和地方劳动法律法规的相关要求和规定，员工的劳动合同由公司与其协商一致后签订。正式职工劳动合同、劳务工劳动合同签订率 100%。

3、员工发展权益保障

人才培养有活力。积极引进优质人才，年内招聘员工 16 人，注重人才内部孵化，制定《人才培养实施方案》，落实人才工作责任制，建立由班子统管、部门对接、专人负责的管理网络。根据不同的专业领域，设置 9 个不同的条线梯队，2022 年共有梯队人才 71 人，其中领军人物 5 人。

先进选树有成效。紧紧围绕当前“战疫情、保运行、促发展”工作重点，持续深化“五比五赛”立功竞赛活动，形成立功竞赛的源源之泉、不竭动力，高质量完成托底保障任务。2022 年，公司科信部荣获上海市巾帼示范岗先进集体，卫益民获评“上海工匠”，周哲波获评“市容行业工匠”，罗佳杰获评上海市绿化市容行业立功竞赛先进个人，公司获得 2021 年度城投集团“五比五赛”立功竞赛先进集体荣誉称号。金卫峰获得“城投工匠”荣誉称号，杨晨辉“城投青年工匠”等，16 人获得城投环境技术能手、岗位标兵称号。

工作室打造有新招。以技师协会为人才孵化载体，新成立 2 个技师工作室，聘任 10 名领头人开展课题研究 7 项，促成师徒带教结对 11 对，举办 21 场劳模技师讲堂，组织协会成员参加“浦东新区技师协会 2022 年首席技师和技能大师工作室以及高师带徒项目”培训，试点推进生物能源工艺操作工技能等级考核评定。公司还举办第八届员工职业技能竞赛，结合生产工艺设置了 9 个竞赛项目，完赛人数达到 220 人，为高技能人才涌现搭建了竞技平台。广泛开展“技术革新”“金点子”“合理化建议”征集等工作，鼓励员工积极参与公司科技创新，遴选带教师傅与学徒签订《师徒结对协议书》，11 对结对师徒均实现了带教目标。

4、员工健康权益保障

组织保障到位。一是建立健全安全责任体系，成立以党政班子为主要成

员的竞赛活动领导小组，制定计划，完善标准，并纳入年度安全目标管理。与公司下属部门签订安全治安目标管理责任书，与外来施工单位签订安全治安协议，全员签订《安全生产承诺书》，签约率达到100%。二是修订编制《安全管理制度汇编（第三辑）》，对公司各责任主体的安全生产责任进行了进一步细化和完善；重新编制了公司生产安全事故应急预案，并已报送至浦东应急管理部备案；修编了公司《2022年防汛防台专项应急预案》，为强化公司防汛防台应急工作机制提供制度支撑。

隐患排查到位。公司积极开展“安全生产月”、“夏季安全生产百日无事故竞赛活动”、“119消防日宣传活动”、“应急预案演练”等活动。认真做好汛期、节假日及重大活动期间的安保工作，落实24小时值班值守制度，加大巡查力度，保持信息畅通，将制度落到实处，将事故防范于未然。今年，共检查51次。组织开展“查找身边隐患、保障职工安全”三年行动计划，持续开展“隐患大家找，安全随手拍”活动。

文化融入到位。积极参与全国“安康杯”竞赛安全生产知识试卷，参与率100%；重新排版编制《员工安全文化手册》，建立安全文化角，拍摄安全工作宣传视频《“零”的信念》等。疫情期间，组织开展“4.15”全民国家安全教育日培训；城投集团2022年“安全生产月”线上学习竞答活动等，公司自主实施安全知识“云竞赛”，让安全意识植入职工心中。在获评上海市安全文化建设示范企业的基础上积极争创全国安全文化建设示范企业。

5、员工生存权益保障

帮困服务精准化。坚持从完善制度体系入手，在深入排摸的基础上，建立了12名困难职工档案，动态更新完善，精准掌握职工困难情况。2022年两级工会日常探望生病、住院职工15人次；开展元旦、春节、五一、十一帮困慰问职工40人次。及时为职工续办在职职工住院补充医疗互助保障计划、特种重病团体医疗互助保障计划，办理职工疾病医疗互助6人次。组织“看上海、爱上海、品上海”活动，安排员工疗休养8批共325人，选派先进代表参加上级工会组织安排的疗休养，安排年度职工健康体检；结合“医疗进

班组”活动，为职工把脉问诊、针灸理疗。积极开展“慈善公益联合捐”“三村一居”结对帮困、防疫捐助等慈善活动。

高温慰问多样化。一是“双高”期间，党政领导率领职能部门赴一线高温慰问送关怀，及时向职工宣传防暑降温小常识，发放盐汽水、金银花露等清凉饮料。对一批保障有力、成绩突出的2个“战双高”先进集体和9名先进个人进行表彰。二是深入开展夏季送清凉到班组，为各分公司添置空调、洗衣机、冰箱等防暑降温设备设施。三是及时为各班组配备小药箱，更新藿香正气水等药品20余种。

(二) 经济发展责任

1、经济效益

营业总收入7.2亿元。

利润总额674万元。

净利润180.85万元。

2、产品与服务

(1) 主营业务量完成情况

完成各类固废卸运总量约444.14万吨，各类固废处置总量约330.37万吨，渗沥液处理247.03万吨，湿垃圾处理量66.12万吨，再生建材利用中心建筑垃圾处置总量29.11万吨。

(2) 履行托底保障情况

打赢疫情期间固废清运处置攻坚战。作为城市环境保障体系重要支撑力量，公司坚决贯彻落实城投环境疫情防控工作精神，科学研判、主动作为，扛住了新冠肺炎疫情的冲击。在2022年初80多天的驻场封闭管理中，确保基地设施正常运行的同时，出色完成了城投环境下达的“专项垃圾”“隔离点垃圾”“方舱医院垃圾”等涉疫垃圾转运任务，并进一步加强后勤保障，多方协调筹集生产、生活、防疫物资，定期开展核酸检测、场所消杀。年末上海疫情大爆发，又克服到岗人员减少的困难，通过调整班次、加班加点等措施，确保了生产运营不停摆、不断档，全面打赢了疫情期间城市固废清

运处置攻坚战，为大上海保卫战的胜利贡献了老港力量。**打好多品类固废处置“组合拳”**。始终围绕主业运营，加强与城投环境、城投老港、分类中心的报告沟通，加强与物流公司、老港焚烧厂的协调联动，及时、合理调配各类固废卸运及处置工作，高效运营三个码头、车队、填埋场、生物能源再利用中心、再生建材利用中心、渗沥液处理厂等末端处置设施。解封后跑出了复工复产“加速度”，克服了产量激增、恶劣天气影响、焚烧厂停炉检修等挑战，组建应急队伍，采取必要措施，未雨绸缪做足提前量。在应对“轩岚诺”“梅花”两次台风侵袭中，有效减少了灾害损失；在连续三十余天极端高温天气下，出色完成应急生活垃圾、分拣残渣、赵屯整治垃圾等固废高产处置任务，助力环保督查整改项目，积极消纳暂存污泥处置工程的污泥、污水，日最高量合计达 2.3 万吨，为公司扭亏为盈奠定了基础。

统筹协调，有效应对处置压力。公司先后扛住了生活垃圾及污泥产量居高不下、恶劣天气封航、中转码头产量积压、焚烧厂停炉检修等压力挑战，发扬“人民子弟兵”精神，积极组织生产运营，做好城市环境运营的坚强后盾。尤其是在“烟花”“灿都”台风来袭期间，提前部署、带队值守，落实巡查、排除隐患，以实际行动筑起防御屏障。**及时响应，兑现“零填埋”承诺。**充分考虑物流、设备、人员、应急预案等因素，形成“零填埋”运营方案，并与物流公司加强吊装衔接，加速集箱、船舶周转，携手互助保障“零填埋”。**提前介入，积极推进新项目运营。**公司接管四期渗沥液厂后，通过开展系统性缺项排查整改、增加检测频次、落实危化品和特种设备规范管理、加强两厂协同处置、整治厂区环境面貌等一系列工作，有效提升了运营能力。生物能源二期运营积极总结一期运营经验，抽调技术骨干提前介入二期建设，促进建设运营无缝衔接。再生建材项目部启动达产初步验收工作，对运行期间存在的各类问题做好每周生产总结，配合业主单位持续推进项目消缺整改。9月1日起在安全受控的前提下由我司主导调试运营，面对重重困难，发扬自力更生、自主创新、自我探索的精神，推进项目技改，力争早日实现全量运行总目标。**基地综合治理安全及托底保障服务。**在城投老港“四统一”管理下，公司坚持服务大局、服务基地，受托管理一万亩预留地，承担公共区

域门岗、道路、河道、绿化，以及若干管道、电力设施的维护管理。年内，公司在公共区域安装红绿灯 9 套、抓拍系统 5 套、测速系统 4 套、安全护栏 6000 余米、安全警示牌 100 余块，配置巡逻快艇 1 艘，新建排水泵站 2 座。

（3）顾客满意率

2022年共发放顾客满意程度评价表50份，收回50份，回收100%。评价表发放范围为：参观的市民、百姓。统计结果显示，满意48张，一般2张，考核指标为：96%，实际为96.%，顾客对我司在发挥垃圾分类宣传工作的整体情况表示满意，希望能在互动性有待进一步提高，希望进一步发挥基地在垃圾末端处置过程中的积极作用，努力改善环境。认真做好群众信访工作。年内未收到信访件。

（三）诚信责任

1、安全生产责任落实情况

生产安全管控。强化机制建设，层层落实签订安全治安目标管理责任书，与加盟单位签署安全协议 31 份，督促各分公司围绕行车安全、特种设备、危险化学品、有限空间作业等重要环节，形成新一轮安全管控清单。完善管理制度，完成《安全管理制度汇编（第三辑）》《生产安全事故应急预案》《防汛防台专项应急预案》的修订编制，进一步增强了预案的时效性、科学性和可操作性。加大安全投入，技防上增加红绿灯、蓝牙智慧道闸机、在线监控、火灾报警线等设备，助力码头、填埋场及各分公司实现全封闭管理；人防上开展治安、消防、防汛等各类检查 51 次，通过高频率、高强度、严要求的菜单式检查，实现检查覆盖面 100%、隐患整改率 100%。加强安全宣教，积极开展国家安全教育日培训、安全生产线上培训，组织防台防汛、防沼气泄漏、防机械伤害、防火灾爆炸、防车辆碰擦事故、防有限空间中毒 6 次应急演练。

网络安全管控。加强国庆、党的二十大会议、进博会期间网络安全管理措施，开展网络安全应急演练，落实值班值守和日常巡检，对办公网络、各类系统、交换机、显示屏采取必要的监控管理和物理隔离，确保网络安全受控。

防疫安全。坚持疫情防控不松懈，迅速有效应对疫情爆发，自 3 月 13 日起实施集中闭环管理，确保了驻场人员零感染。解封后加强落实扫码、定期

核酸检测、严格离沪审批等常态化疫情防控，持续巩固疫情防控成果。

2、规范运营提升情况

公司将卓越绩效管理工作和贯标工作、运营监管工作、质量管理工作以及全面预算管理工作有机结合，突出重点、难点、亮点工作，明确导向。年内顺利通过质量、环境、职业健康安全管理体系的复审。

通过“三合一”管理体系的实施、运行过程来看，2022年垃圾填埋服务质量指标基本稳定；垃圾散落、污水滴漏等环境控制较好；有效控制苍蝇密度，达到国家标准；渗滤液提标改造项目全面投入运行。

3、诚实守信经营情况

根据城投环境有关要求，为推进上海市社会信用体系的建设，结合公司的实际，公司将信用体系建设与公司发展目标结合起来，根据公司制定的《老港公司实施社会信用体系建设的工作计划》，在日常经营活动中积极倡导“诚实、自律、守信、互信”的价值取向，推动公司信用体系的逐步形成。

加强财务管理，提升信用等级。定期开展财务专项检查；组织财务专员参加专业培训；严格按照费制要求加强财务控制和监督管理，强化预算的执行力。

全面从严治党，创建诚信文化。公司党委坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，落实全面从严治党主体责任，把党风廉政建设放在突出位置，强化纪律规矩意识，筑牢廉洁自律防线，营造风清气正良好氛围。一是**强化政治保障，守住纪律红线。**始终坚持“严”的主基调，严格履行决策程序，进一步规范党委议事规则，召开常委会研究重大事项，进一步压实“两个责任”。班子成员集中学习十九届中央纪委六次全会、十一届市纪委工作报告决议精神。公司党委坚持和加强对纪检工作的“全过程指导”，对廉洁教育警示片、廉政建设专题讲座、反面典型案例的内容进行审核把关，不断加强廉政教育的深度和广度。对元旦、春节等重要节假日廉洁提醒的方式方法进行创新指导，确保早打招呼、早作提醒、入脑入心，将纪律要求传达到每位党员干部。二是**明确责任目标，细化主体责任。**落实公司党委主体责任，强化“一把手”监督，把党风廉政建设要求融入到业务整体工作中同部署、

同落实、同检查、同考核，并列为重要议题来议、拿出特殊保障来推，把责任压紧压实，将“一岗双责”落地践行，落实《党建目标责任书》《党风廉政建设责任书》签约，定期分析党风廉政建设形势，开展廉政风险点排查。组织开展2021年度党政班子民主生活会，班子成员以普通党员身份参加所在党支部组织生活会，在批评与自我批评中充分认识自我、提高素养、指明方向，达到全面从严治党、作风建设长效化的目的。三是**践行初心使命，强化廉洁自律**。公司党委高度重视廉洁文化建设，班子成员坚持以身作则，带头作廉政承诺，教育并引导职能部门、各分公司党政负责人以上干部作廉政承诺，并上网公示接受监督，党委班子成员全年与职能部门负责人进行半年度廉政教育谈话，与关键岗位人员进行每季度廉政教育谈话，筑牢廉洁自律防线。班子成员带头遵规守纪，主动参与廉洁从业知识答题，带头践行“守土尽责三带头、坚决打赢大上海保卫战”线上接力承诺。公司党委加强对微信公众号“纪言纪语”宣传内容的创新性指导，结合疫情防控工作纪律，制作并发布《疫情期间的警醒》《漫说八项规定》，激励党员发出好声音、弘扬正能量，发挥先锋模范作用。

（四）社会责任

1、救灾与慈善捐助

开展“一日捐”“慈善公益联合捐”“三村一居”结对帮困、防疫捐助等慈善活动。

公司每年组织员工进行无偿献血活动，2022年共有15名员工参与献血，献血总量达3200毫升，为中国血库补充血液资源，尽一份绵薄之力。

2、社会志愿服务

公司党委坚持用党的科学理论武装青年，用党的初心使命感召青年，团结带领青年坚定不移听党话、跟党走。组织老港白鹭青年志愿服务突击队，在临港新片区的街头、老港镇学雷锋广场，开展系列志愿服务活动。疫情期间，广大团员青年参与核酸检测现场秩序维护、登记扫码，协助对接配送各分公司点位的物资；关心关爱居家员工，询问物资需求，提供物资运送、人

员接送等服务；在“6·5”世界环境日，通过科普常识线上答题、低碳环保主题摄影征集、线上义卖，大力宣传低碳环保，将生态文明、绿色低碳发展理念转化为实际行动；为老港敬老院的老人们送去羽绒马甲和水杯，坚持把志愿服务活动作为承担社会责任的重要载体。期间参与志愿服务人数 53 人次，平均每人服务时长 21.5 小时，累计服务人次超 1000 人。

主动对标全市生活垃圾全程分类工作要求，肩负起垃圾分类“排头兵、先行者”的使命担当，积极参与全市性社会宣传。**履行科普宣传使命。**2022 年，公司运营的上海生活垃圾科普展示馆积极主办、承办各类线上线下科普活动。参与 2022 年浦东新区科技节，带公众参观生活垃圾末端处置基地，亲身感受城市绿色发展的变化，科普节期间共有 131 人参与；协办由上海市绿化市容局主办的“垃圾去哪儿了”公益科普游活动，旨在让上海市民可了解本市垃圾从收集、中转到处置的全流程，活动共有 355 人次参与；持续开展“网上科普馆”活动，并成为 2022 年上海政府开放月“垃圾去哪儿”云看馆活动之一，开放月期间共有 979 人次浏览。**提高讲解服务水平。**为进一步提升讲解水平，2022 年，科普馆积极参与第九届浦东新区科普讲解大赛、上海市绿化市容行业首届科普讲解员大赛、浦东新区环境管理事务中心主办的“我是低碳环保讲解员”活动，2 名讲解员获得浦东新区科普讲解大赛入围奖。**打造环保科普品牌。**开馆以来积极践行生态文明理念，致力于为青少年科普教育提供丰富资源，2022 年科普馆不仅是浦东科普基地“参观一卡通”团体卡、市分类中心主办“垃圾去哪儿了”活动、市节能宣传周“绿色护照”成员单位，还被评为首批上海市国资委系统爱国主义教育基地，由中国城市环境卫生协会授予全国第一批“生活垃圾分类示范教育基地”称号，成为东华大学环境工程实习基地。

（五）环保责任

1、确保水达标排放

对红线内各封场点、管道、泵站、明沟等设施进行全面检查疏通。对管辖范围内的所有雨排口的位置进行排摸，并绘图编号，每周定期取样化验，确保各雨排口达标排放。依照《排污许可证管理条例》，针对取得的 6 项排

污许可制定自行监测计划、做好环保台账。

2、加强异味管理

严格按照《固废法》和排污许可证的相关要求，梳理新一轮环境管控清单，形成以排污许可证为核心的环境管理体系。加强水、气、作业面管控，强化综合填埋场雨污分流措施，尤其在台风暴雨前做好排水通道的检查维护，控制污水产生，加强水质监测，确保出水稳定达标；严格实施双层膜日覆盖作业，加强膜下抽吸，减少异味散发；执行异味联动监管制度，根据异味扩散情况，分别采取超大风炮、水幕喷淋、移动除臭风炮等各项应急措施，尽一切手段控制降低异味影响。

3、落实环境监测

委托第三方对各设施进行环境监测，增加监测项目和监测频率，监测范围涉及渗沥液、地下水、地表水、填埋气体、环境空气、噪声、土壤、苍蝇密度、飞灰浸出毒性等，并及时将监测结果反馈各设施，采取相应措施，确保设施运营符合环保要求。配合各方环保监督检查，先后迎接上海环境监测中心、浦东生态环境监察支队、浦东新区水文水资源管理署等多家政府环保执法单位的各项环保检查，配合做好场界异味、渗沥液出水、危废管理、地下水与土壤普查等监测工作。

4、促进节能减排

持续提升设施运营规范化水平。全面布局建设视频实时监控网，集成近千个视频监控设备的实时信息，辅助无人机巡检，实现对码头作业、道路运输、填埋作业、各厂区生产运行、林带绿化养护、门卫管理等关键区域、关键行为的全方位监管。搭建驾驶员行为识别智慧系统，在集卡、挖土机上实现应用，能有效识别超速、打电话、疲劳驾驶等违规行为并在平台上报警提示。通过信息化设备的辅助管理，规避人工管理缺陷，做到真抓实管，有效提升了各设施安全作业规范化水平。

自主建设数字化内控平台。持续推进数字化与应急指挥管理有效融合、深度应用，通过一体规划、分步实施，逐步完善数字化内控建设。平台整合

了实时监控、数据中心、设施运维、环境管理、安全管理、报警管理、生产报表等功能模块，覆盖了七个分公司的重点处置设施设备，通过综合运用信息共享手段，逐步实现对生产运营中各关键行为的联网监管和应急响应，确保生产作业规范操作、不越红线。

四、社会评价

领导关怀

1月24日上午，市绿化市容局副局长唐家富、工会主席肖龙根、环卫处处长黄琼、生活垃圾管理处处长徐志平到老港处置公司节前慰问。



1月24日下午，市绿化市容局副局长汤臣栋到老港处置公司调研慰问。



3月1日下午，副市长彭沉雷前往老港生态环保基地调研。市政府副秘书长王为人，市绿化市容局局长邓建平、副局长唐家富，浦东新区副区长毕桂平，城投集团党委书记、董事长蒋曙杰，集团运管总监陆罡，集团运营管理部、项目管理部及城投老港、上海环境、城投环境、老港处置相关负责人陪同。



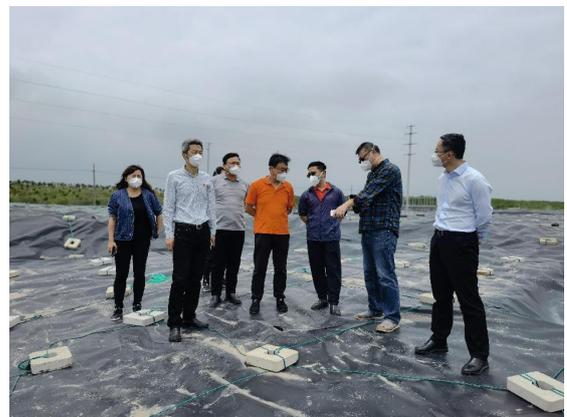
3月3日下午，住建委副主任金晨带队携城市管理处、综合计划处相关人员到老港处置公司工作调研。



3月8日上午，由上海市市委宣传处调研员、市思研会副秘书长孙显良、市委宣传处副处长范嵘、市国资委宣传处副处长施碧霞一行7人组成的上海市爱国主义教育基地评审组，对上海生活垃圾科普展示馆创建市爱国主义教育基地的情况进行了现场考察。



5月25日上午，上海市绿化和市容局副局长唐家富、生活垃圾管理处处长徐志平、副处长齐玉梅到老港处置实地检查、指导疫情防控及复工复产工作。



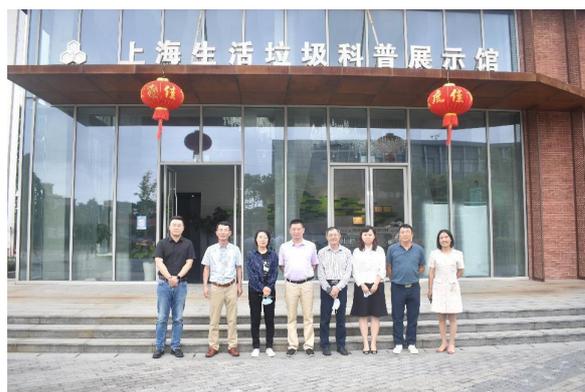
6月8日上午，上海市绿化和市容管理局（上海市林业局）副局长唐家富、总工程师朱心军携绿化市容局规划处、管理处、市分类中心相关负责人到老港生态环境基地调研生物能源再利用中心三期项目建设与运营相关问题。



7月22日下午，上海市安全生产协会组织上海市安全文化评审专家对老港处置公司申报全国安全文化建设示范企业进行现场评审。



9月30日上午，上海市绿化和市容管理局副局长、一级巡视员周海健，局工会主席、二级巡视员肖龙根，生活垃圾管理处处长齐玉梅一行到老港生态环保基地现场参观调研。



五、预期与展望

2023年，老港处置公司将在城投环境的带领下，以“建一流队伍，创一流业绩”为目标，克服主营业务缩减、经济下行压力增大等挑战，切实履行托底保障职责，努力突破创新，推进转型发展，以强烈的使命感、责任感开启城市环境运营保障新征程。

一、坚持服务大局，履行托底保障使命

1、**稳定主业运营，发挥末端处置保障作用。**公司在主要业务运营管理上，要综合分析、灵活调度，合理安排作业装备、作业人员、作业模式，实行动态调节、不断优化，保持生产力投入与处置需求相匹配，避免生产力不足或冗余。各分公司要对照费制及相关考核指标，持续做好分拣残渣、污泥、飞灰、建筑垃圾、湿垃圾、渗沥液等卸运处置工作，加强精细化管理，精准定人定岗、严格规范作业，同时发挥末端处置设施之间水、电、气协同处置优势，优化成本控制，努力争做行业标杆，积极打造“一厂一品牌”。

2、**强化韧性灾备，发挥应急处突保障作用。**要提高应急业务保障水平，

合理配置应急处置装备、人员、物资，积极承担上级交办的各项应急保障任务，充分调动库容资源，形成以综合填埋场应急处置设施为核心，其他多种末端处置设施为辅助，随时可调拨的应急保障队伍为有生力量的应急业务保障管理体系，确保能迅速响应，高效完成各类应急业务，筑牢托底保障的“最后防线”。

3、服务基地发展，发挥重点项目保障作用。服从基地“四统一”管理，发挥“老土地”优势，围绕基地保安、道路保洁、积水点排涝、公共参观设施运维、监管中心大楼后勤保障等托管业务，提供专业化服务，努力打造“园区管家”服务品牌形象。持续推进炉渣资源化项目一体化建设运营，围绕工程建设、设备选型、运营管理、产品销售、成本测算等方面深入开展前期调研，加强全生命周期管理，推动项目在年底前开工建设。积极参与燃料棒、预制件等项目建设运营。持续配合城投环境推进四期封场项目建设，做好日常监管。加快推进再生建材配套码头项目，确保年底前开工建设。

二、坚持安全发展，提升精细化管理水平

1、严守安全生产底线。各部门、分公司要深入梳理安全薄弱环节，加强危险源辨识和评价，形成安全风险分级管控体系；要引入智能巡检、行为识别等手段，加强安全巡查和实时监管，通过持续的安全整治，杜绝习惯性违章作业；要持续开展综合性应急演练和安全文化宣教活动，深化全国安全文化建设示范企业的品牌效应，积极争创全国安康杯竞赛优胜企业“二十连冠”，形成人人敬畏安全、人人重视安全、人人参与安全的良好氛围。

2、严把环境安全红线。围绕水、气、作业面、堆体稳定性等重点领域，落实环境安全管控，逐步解决散装码头等一些陈旧设施与日益提高的环保监督要求不匹配的矛盾，对各设施排水口、排气口以及作业区域等环保关键点落实信息化管理，确保环保安全形势整体向好。

3、严控各类安全风险。要坚持维护基地综合治理安全，切实履行受托管职责，持续做好网络安全、维稳安全、食品安全各项措施，确保公司整体安全形势持续向好。

三、坚持练好内功，深化“一厂一品”和数字化升级

1、积极打造业内的标杆品牌。各分公司要结合企业发展形势和要求，推进标准化、精细化管理。码头装运分公司要进一步提升码头窗口形象，推进散装码头环境整治，严格码头安全作业管理，开展习惯性违章行为自查自纠，深化“平安码头”建设。物流转运分公司要坚持保运营、守平安、展形象，争做集卡运输标杆。综合处置分公司要坚持严控覆盖面、雨污分流、填埋异味，巩固填埋场环境管控成果。物业保障分公司要进一步发挥后勤保障职能，持续做好集箱喷漆和维修工作，提升食堂运营服务能力，加强对林地、房地产资产的安全监管。生物能源再利用分公司要加强各环节工艺控制，努力提升提油率、产气率，控制出渣率、出水率等指标，做到行业领先，为三期接管运营积累经验、树立品牌。渗沥液处理分公司要持续保障基地水环境运行安全，整合两厂能力，合理调配碳氮比。要持续推进工厂数字化转型，朝着安全巡检电子化、数据采集自动化的方向迈进。再生建材利用分公司要结合来料现状，摸索来料量与产线投运的最佳配比，减少运营能耗和设备损耗，不断优化制砖线运行。

2、全面提升数字化治理能力。继续深化公司数字化内控平台建设，对系统进行优化，逐步达到生产运行数字化、安全管理终端化、企业管理精准化的建设目标，全面提升公司生产运营和应急管理数字化水平，适应多品类、多产线、多工种运营管理需要，实现全面观、精细管、智慧防。依托城投环境信息化升级改造，对东码头扩建区域、集装箱清洗线等新建设施设备进行数字化覆盖。

3、严格执行全面预算和内控管理。结合业务量情况，定期做好各设施运营成本测算和经济指标预测，督促各分公司做好成本管理控制，实现降本增效。做好再生建材配套码头项目贷款融资工作。继续配合城投老港和第三方机构做好各项费制测算工作。扎实做好内部合规风控管理，深化卓越绩效管理体系运行，加强对发包业务的全流程监管。

四、坚持开拓创新，构建企业转型发展强支撑

1、紧贴发展需求加强人才培养。不断完善“引才、育才、用才”的各项举措，要围绕新项目运营和企业转型发展的迫切需求，有针对性地引进和储备人才，鼓励员工考取公司所需的专业资质证书；要依托技师协会平台，以劳模、技师、领军人物为引领，广泛开展技能带教、技术培训、技改攻关，打造一支引领企业职业技能发展和技术进步的高技能人才队伍；要不断完善用人制度，建立人事数据管理信息化系统，逐步推广新工艺、新工种技能等级考核评定制度，探索建立管理人才与技术人才双轨发展的职业晋升体系。

2、紧贴市场需求探索产业延伸。聚焦市场化意识培育，提升全员成本意识、客户意识和服务意识；聚焦资源化产品，保证毛油平稳销售，同时积极研究拓展毛油多维度利用渠道；密切关注黑水虻蛋白利用市场，寻求合规、持续性的销售渠道，对接黑水虻生物转化项目，自主掌握生产工艺和销售渠道；结合再生建材骨料的质量和市场需求，有针对性地开展骨料消纳和销售工作，对于部分优质原料，实施分线暂存、专项销售。聚焦多元化业务拓展，陆续完成上海市专业环境消杀资质评定工作、道路货物运输经营许可申办工作、实验室运营能力资质认证工作。

3、紧贴生产实际开展科研攻关。依托公司填埋场、渗沥液厂、生物能源再利用中心等工程，锚定双碳目标，开展双碳战略背景下老港生活固废处置设施碳减排可行性分析及实施路径研究，提出零碳新产业链的建设技术路径，积极打造行业示范试点；聚焦运营难题，开展湿垃圾处理出渣减量工艺和装备优化、湿垃圾有机浆液制备高品质碳源技术开发与示范等，深度挖掘物料资源属性，充分利用地理优势、发挥各处置设施间的协同作用；强化市场导向，开展湿垃圾厌氧消化系统微生物与消化组分演变及其强化产沼技术研发，提升湿垃圾厌氧产沼能力，加速科研成果转化落地。

4、紧贴职工需求改善环境办好实事。公司要结合企业经营情况，逐步改善码头、车队、集装箱修理车间等一些年久失修作业区域的工作环境，让员工实实在在享受到企业日益发展带来的“红利”。

大道至简，实干为先。老港处置公司将以党的二十大精神为指引，在城

投环境的领导下，发挥主力军、突击队、先行者作用，高质量完成各项托底保障任务，履行国有企业使命职责，继续为城市环境安全运行贡献老港力量。

六、信息反馈

感谢您阅读《2022年上海老港废弃物处置有限公司市级文明单位社会责任报告》。我们非常关心您的宝贵意见和建议，以便改进。

请填写以下表格后将表格传真到+86-21-68296098

或邮寄到：上海市浦东新区南滨公路2088弄288号（邮编：201302）

信息反馈表

反馈人姓名		反馈人职务		联系电话	
反 馈 内 容	内容齐全度				
	建议和意见				

上海老港废弃物处置有限公司

上海市浦东新区南滨公路2088弄288号

电话：021-68296168

传真：021-68296098

邮编：201302