



经纬国际设计集团

Longlat Design Group International

上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司

Shanghai Longlat Architectural Design & Research Institute Co., Ltd.

上海总部

上海市杨浦区长阳路1568号 (宁国路503号)
复地四季广场10-11-12号楼

联系电话

021-6503 9009

公司网址

www.LDG.ltd



2023 年度企业社会责任报告

Social Responsibility Report

01

PART 01
报告编制说明

02

PART 02
董事长寄语

04

PART 03
公司基本信息

08

PART 04
社会责任实践与绩效

08 组织治理

12 人权

16 劳工实践

25 环境

28 公平运行实践

34 消费者问题

40 社区参与和发展

52

PART 05
2024年企业社会责任展望

目录

CONTENTS

让我们的家园更美好

报告编制说明 PART1

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出上述范围

发布周期

本报告是公司面向社会和公众发布的第十份企业社会责任报告，为年度报告。

编写依据

报告按照国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会发布的

《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）

《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

《社会责任绩效分类指引》（GB/T 36002-2015）

称谓说明

报告中，“上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司”还以“上海经纬”、“经纬”、“我院”、“我司”表示。

数据来源

报告数据和信息来源于公司2023年度报告、财务报表、审计报告、统计报表、媒体报道、企业年鉴。

发布形式

本报告以印刷品、电子文档形式发布。您通过我司网站、微信公众号等平台获取。

官方网站：www.LDG.ltd

微信公众号：经纬设计LDG

联系方式

上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司-总部院办

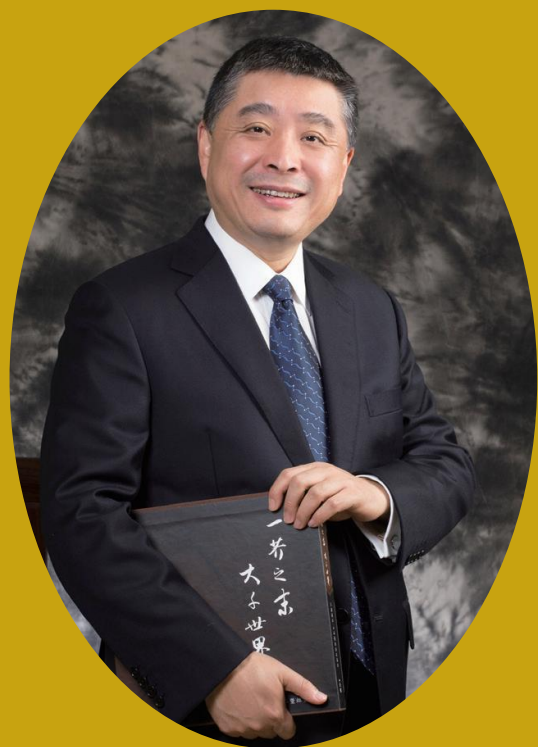
上海市长阳路1568号复地四季广场10-12号楼

021-65039009 jwjz@china.com

对本报告内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函咨询。



董事长寄语 PART2



上海经纬董事长、院长
叶松青

生活就是一种坚持，撑着伞前行，逆着风奔跑，都是为了更好地抵达彼岸。人的一生，注定会有风风雨雨，你无法留住朝阳，无法挽住黄昏，却可以拥有阳光，留给他人温暖。感谢生命中所有的善意，让我们学会做更好的自己！

面对宏观经济形势的不确定性，尤其是房地产行业的下行，影响整个相关产业，经纬也未能独善其身，看不清眼前，看不到未来！但真正的勇敢不是叫嚣潮起，也不是等待潮落，而是在人生的海平面上，以平常心面对浮沉。无论明天是风平浪静还是狂风暴雨，都能在潮落之后拥抱生活，迎接下一个潮起……

于是我们坚定地在新疆开拓更多的规划设计业务，坚定地推动EPC总承包业务，今年承接合同额创历史记录！始终把向业主提供优质服务作为我们必须遵守的第一要务！太原天美杉奥特莱斯广场，诺亚财富中心全新总部大楼等先后完美落成，交付使用！以党建为引领的企业文化建设在继续着力推动，开办九期学习型企业讲座，今年转为正式党员与预备党员的同志各一位，举行了重要的展览两次（红色文献展、夏韵·交响刘树春艺术作品展），上海现代服务业联合会的“第十一届金创奖”展览与论坛（上海站和苏州站）在世界城市日圆满收官。再访江西南丰经纬希望小学，送上奖教与助学金，迎接希望小学所有教师的上海暑期研学营，在上海交大设计学院设立“上海经纬设计人才培养基金”项目。

我们参加疫情后的第一次意大利威尼斯国际建筑双年展，在意大利设计学院举行学术讲座和交流。组团赴日本考察医康养产业，多次赴柬埔寨考察业务，寻求拓展的可能性！

星愿十年音乐分享会暨天使知音沙龙关爱自闭症儿童十周年活动在我院志愿者的全力配合下圆满落幕。以人大代表叶松青领衔的工作小组完成《上海市杨浦区绿色社区建设导则》。

风景园林团队与相关专家通力合作，完成团体标准《乡村景观环境设计导则》的主编工作并正式出版发行！在这么多闪光点下，我们依然清醒地看到我院开拓业务的能力还太弱，建筑师负责制所应具备的能力远远不够，专业上的核心竞争力还不够强，企业管理的提升、转型发展之路还很漫长！

很多事情往往越做越简单，越想越困难，越拖越复杂，越想逃避负担越重！

任何的收获不是巧合，而是每一天的努力与坚持得来的，不怕你每一天迈一小步，只怕你停滞不前！不怕你每一天做一点事，只怕你无所事事！坚持是生命的一种毅力，只为做一个连自己都羡慕的人！

天雨虽大，不润万根之草，道法虽宽，只渡有缘之人，人生所有的努力，无非就是两种结果，“见笑”或者“见效”，做好遇见前者的准备，做好遇见后者的从容，不要尽力而为，而要全力以赴！即使没有出色的外表和能力，也要有压倒一切的霸气！用自己的光照亮自己的路！

上海经纬董事长、院长

2023年12月31日

公司基本信息 PART3

关于我们

上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司 创立于1992年，是小平同志南巡浦东开发开放正式设浦东新区之年。上海经纬是最早同时拥有三甲级资质的民营设计企业；具有中华人民共和国对外承包工程资格和上海市第一批EPC工程总承包试点企业资质（28家企业之一），是改革开放以来民营企业蓬勃发展的生动实践。

2010年，经过住建部与商务部的严格审批，上海经纬在美国洛杉矶设立了全资子公司LDG经纬国际设计集团，旨在引进国际高端设计资源，服务于中国的发展及“一带一路”战略。2017年，公司成功在“新三板”挂牌上市，证券简称为“上海经纬”，证券代码为871855。2021年1月8日，上海经纬国土空间规划研究院正式成立，这是全国范围内首个获得行业批准的研究机构。



企业文化



企业价值观 诚信·敬业·高效·创新

企业愿景 领先的城乡建设服务商

企业使命 让我们的家园更美好

企业文化 善筑最好的房·善筑引凤的巢·善筑理想的梦

荣誉称号



善筑你我
经纬全球

—— 业务范围 ——



EPC工程总承包



工程咨询



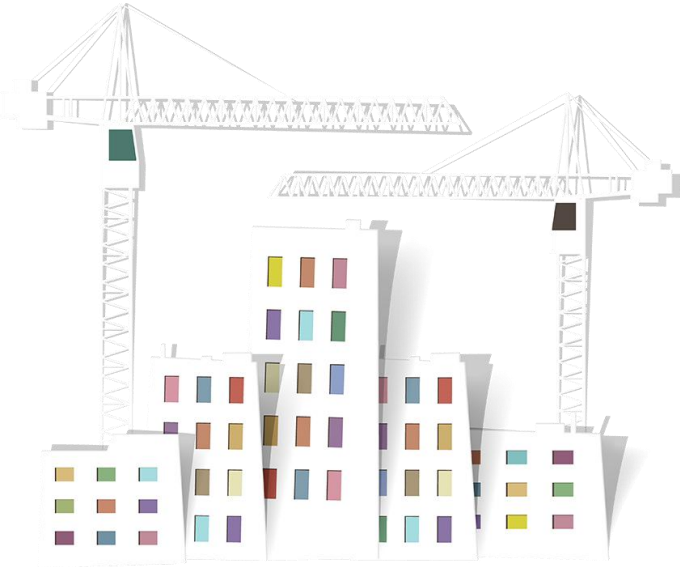
设计服务 (规划、建筑、景观、室内、标识、市政、灯光艺术)

—— 特色业务 ——

新型城镇化 美丽乡村 生态建设 健康养老 智慧城市 低碳绿色 海绵城市 国土空间规划 装配式建筑 建设云平台 城市更新 文化旅游



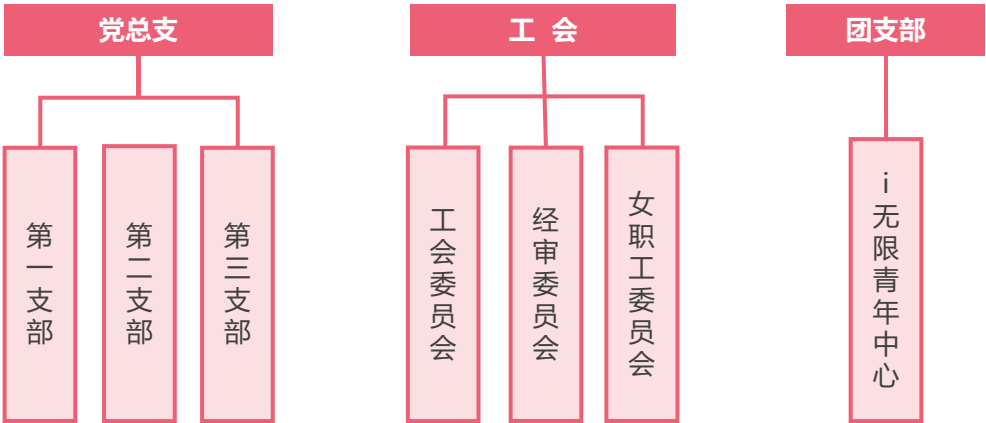
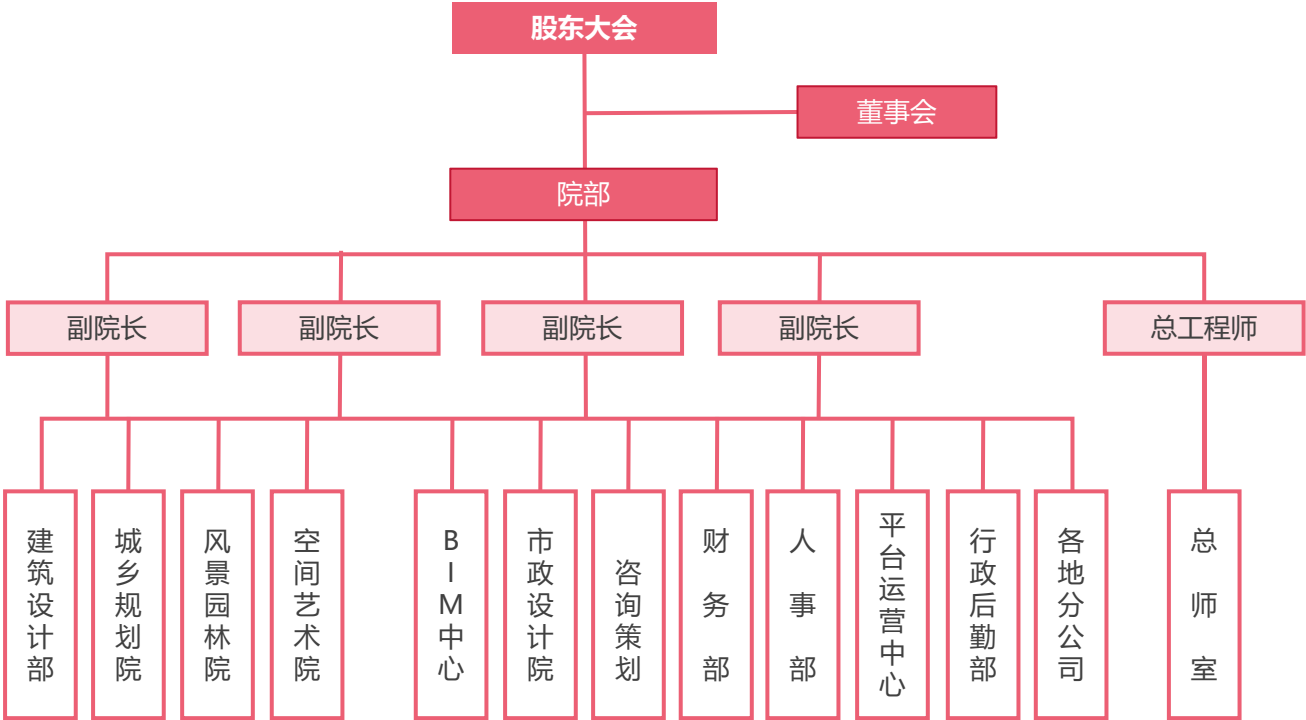
上海经纬总部位于**上海**，立足长三角，辐射全国。
目前全国已设立**18家**分公司，**2家**子公司，
在美国洛杉矶设立**经纬国际设计集团**。



社会责任实践与绩效 PART4

1、组织治理

1.1 组织架构



1.2 合规运营



上海经纬始终遵循《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《非上市公众公司监督管理办法》、《全国中小企业股份转让系统业务规则(试行)》等法律法规的指引，致力于不断完善公司法人治理结构，构建符合现代企业制度要求的治理体系，并规范公司的日常运营和管理，以确保公司的稳健发展和持续增值。



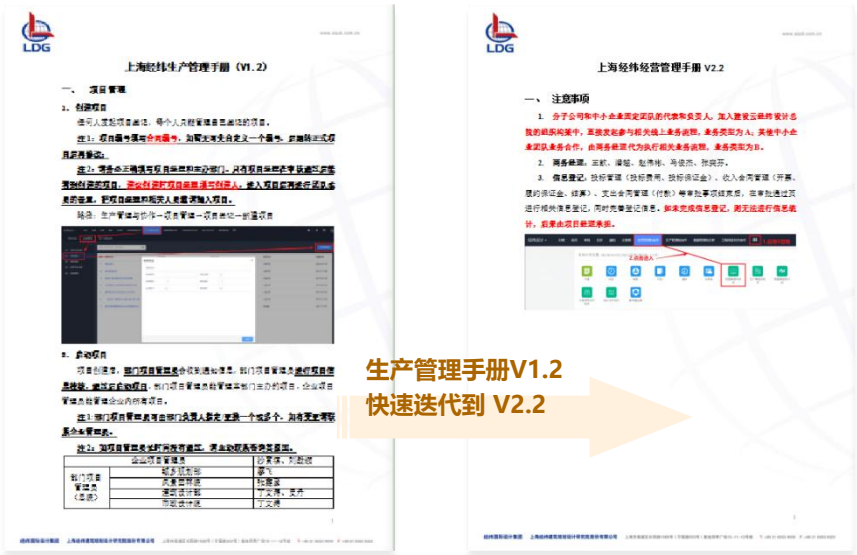
上海经纬的《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》的召集和召开程序遵循了相关法律法规的规定，且各机构均按照法律法规的要求，行使各自的权利并履行相应的义务。公司的重大生产经营和财务决策均按照《公司章程》及内部控制制度的规定进行。报告期内，各机构和人员依法运作，未出现违法、违规行为或重大缺陷，能够切实履行其职责和义务。

1.3 平台运营中心成立，企业管理全面上线

上海经纬平台运营中心成立以来，依据上海经纬的总体工作思路和战略部署，在董事会的指示和各部门互相激励、相互协调下，平台运营中心在经营、宣传、交流合作等方面取得了显著的成果。

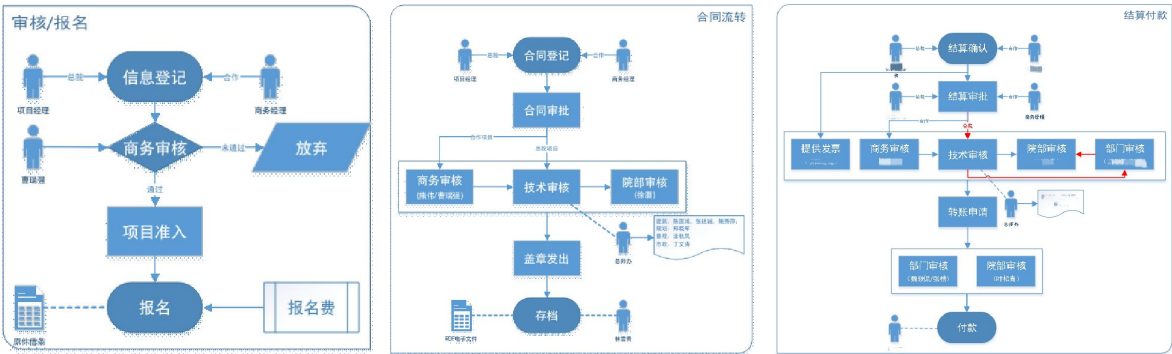
一、建设云正式全面启用，经营管理模式快速升级

根据业务需要，运营中心对公司经营的的全过程进行梳理协调。确保在不影响公司正常运营的情况下，完成平台运营各项工作进程云端操作。做到发现问题及时反馈、解决。



二、切实做好院内外商务协作

根据上海经纬经营服务的要求，运营中心对项目的全过程进行协调配合。确保各项目工作进程符合国家法律、行政法规、公司规定。配合设计人员对每个合同的商务工作进行处理。做到发现问题及时提醒及时处理。



1.4 社会责任管理

履责核心

经纬将履行社会责任上升到企业战略层面进行管理，公司发展规划明确，经纬定位为“让我们的家园更美好”，坚持创新创造、持续奋斗、和谐共生，在履行社会责任中站得更高、做得更实、贡献更大，彰显企业的社会责任、崇高追求。



相关利益方				
股东	业主	下游企业	员工	社区
高质量发展企业、以平台化为核心的人财物集约化管理提升品牌价值。	安全、优质、经济、可靠的核心技术及时迅速的响应能力优质严谨的服务	互惠互利，共同发展履约能力，确保沟通渠道畅通。	获得学习和职业发展机会，获得归属感、尊重感和成就感享受健康、安全、和谐的工作环境、岗位绩效相匹配的薪酬福利待遇	与社区保持良好的邻里关系是企业赖以生存、发展的土壤，并构成了企业外部公共关系工作中不可忽视的重要一环。

1.5 自上海经纬新三板挂牌后，按时发布企业年度报告



2、人权

2.1 公民和政治权利

上海经纬公司深刻理解并尊重个人依法享有的公民和政治权利，这些权利是企业文化建设的重要组成部分。为保障企业安全，公司制定了一系列安全管理制度，包括《安全保卫制度》、《车辆管理制度》等，并特别强调了消防安全，制定了《消防责任安全意识》、《消防安全诚信承诺》及《十大火灾隐患及应对策略》。同时，针对特定设备，如晒图机，也有详细的安全操作指南。

这些制度不仅被张贴在办公室显眼位置，供员工随时查阅，而且公司还组建了专业的安保和保洁团队，以确保安全保卫和卫生水平的全面提升。安保团队负责公司内部安全，防止安全事故，保障员工和客户的安全；保洁团队则致力于维护良好的工作环境，营造一个安全、舒适、整洁的办公空间。

上海经纬致力于维护员工的消防安全意识，通过培训和指导，确保每位员工都能掌握必要的消防知识和技能，以应对紧急情况。公司承诺诚信守法，严格执行消防安全法规，保护员工和客户的生命财产安全。通过这些措施，上海经纬旨在创建一个既尊重个人权利又安全有序的工作环境。



上海市杨浦区第032选区第六投票站



齐心助新疆，一起向未来



2.2 经济、社会和文化权利

2.2.1 为社区和行业组织免费开放培训资源

上海经纬为社区以及行业组织提供活动场所开展培训，文娱活动，在创先争优中建设精神文明。充分利用我院场所的设施和资源，积极开展形式多样的活动，培养社区健康、文明的生活习惯，营造良好的学习氛围，用健康的活动、先进的文化、文明的思想占领员工思想文化阵地，不断丰富社区业余文化生活。

2023年上海市优秀学习型组织

各类
讲座

9 人次

培训
职工

1350 人次



2.3 工作中的基本原则和权利

上海经纬于2009年设立独立工会后，虽依职工总数应建立职工代表大会制度，但鉴于民营企业的独特性质，工会经审慎评估后决定维持职工大会制度，原因有三点：

首先，职工大会制度的组织架构相对简洁，有利于工作的高效推进；
其次，该制度减少了中间沟通环节，显著提升了信息传递的效率；
再者，该制度规避了在选举职工代表时可能出现的问题和矛盾，从而促进了企业所有职工之间的团结与和谐。

基于公司实际运营状况，上海经纬经过深思熟虑，决定至少每季度组织召开一次职工大会。此举旨在全面、透明地展示企业阶段性的经营管理成果，同时就重要议题进行表决并广泛收集员工意见。此外，上海经纬亦积极推动老年工作者的就业，充分发挥他们的经验与智慧。

今年7月，公司已成功举办第二次职工大会，并同步完成了第四届工会及经济审查委员会的换届选举工作。



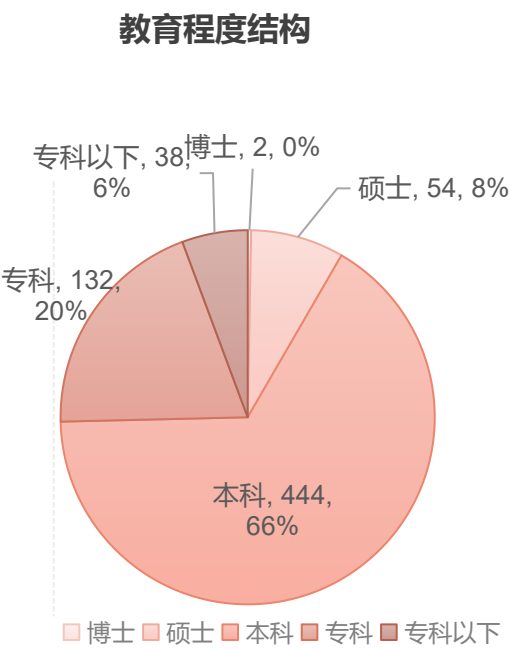
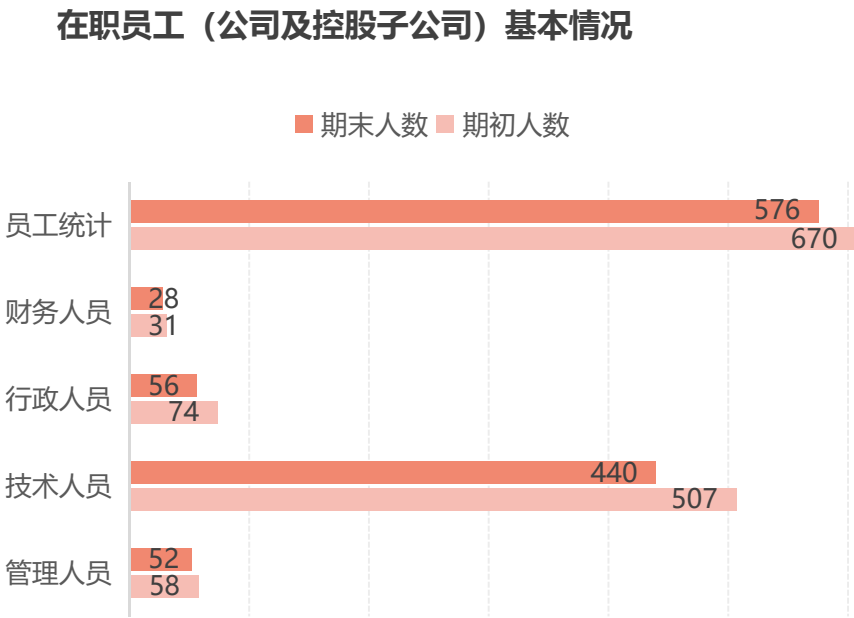
3、劳工实践

3.1 人才构成--“善筑”引凤的巢

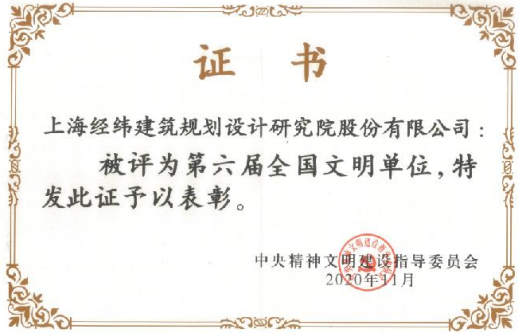
"二十大"明确指出，我们将坚定不移地推进人才强国战略，秉持对劳动的敬重、对知识的崇尚、对人才的重视、对创造的鼓励。我们将精心构建人才战略布局，加速打造成人才汇聚的重要中心和创新高地。我们致力于构建人才竞争的新优势，广泛吸引各领域杰出人才，汇聚起推动企业发展的强大力量。



数据截止至2023年12月31日

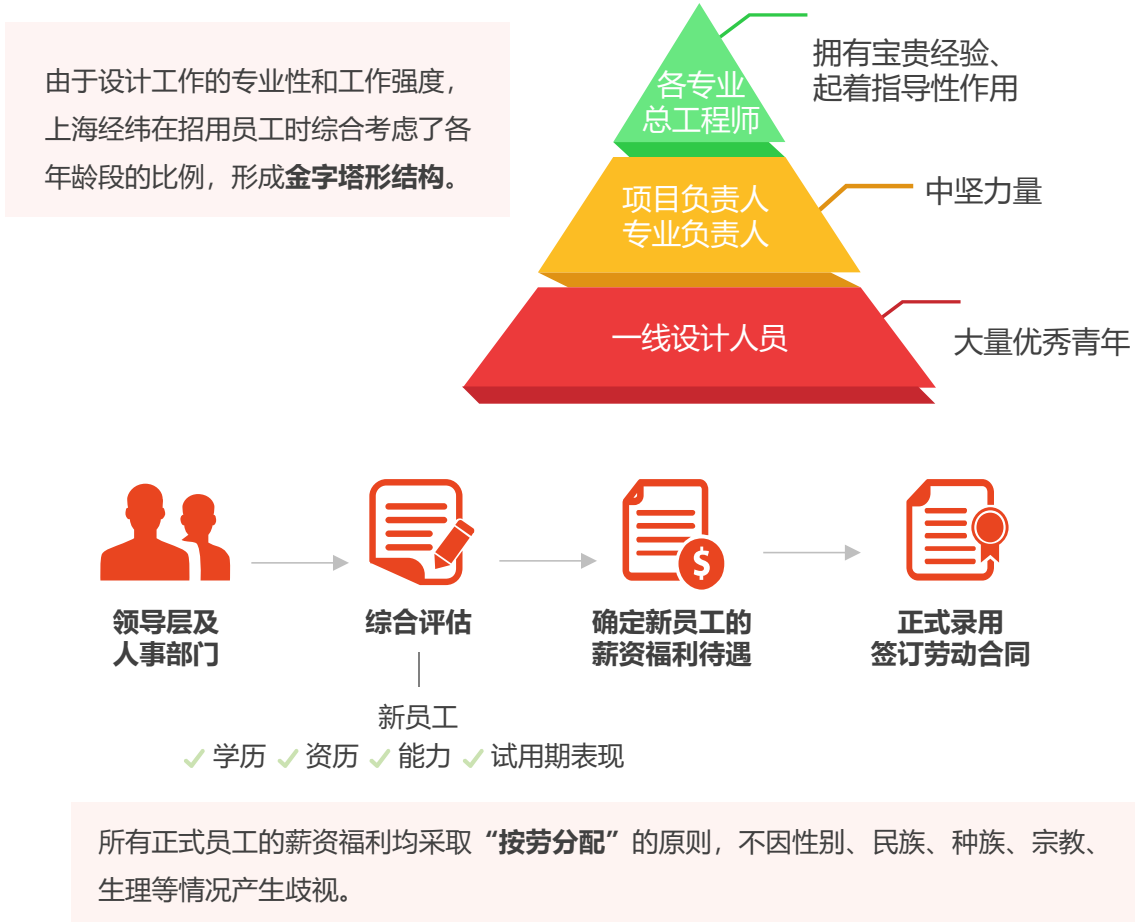


3.2 就业和劳动关系



2023年，上海经纬未受过人力资源和社会保障局等部门的行政处罚。

上海经纬成立以来，始终严格按照《中华人民共和国劳动法》的规定，采用公平、公正、公开的原则，根据公司的需要招聘录用员工。员工录用程序规范、透明，劳动合同签订率达到100%。



3.3 工作条件和社会保护



上海经纬领导层及党、团、工组织始终心系群众，尤其是对部分有特殊困难的员工及时伸出了援手。另外，对于直系亲属患重大疾病或是过世的员工，除了规定的假期以外，公司也会拿出一定的经费给予慰问。



在杨浦区总工会以及民科工会的要求和指导下，上海经纬工会与企业方通过集体协商续签了《工资集体协议》、《集体合同》和《女职工保护合同》，进一步维护了公司员工的权益。公司内部实行“民主管理，司务公开”之后，使公司的制度规章、管理流程、发展方向等一系列工作更加透明化，有效提升了公司员工的知情权和参与权。

3.4 民主管理和集体协商

上海经纬深深感到，在非公有制企业实行民主管理，有利于进一步发展基层民主政治建设，协调企业劳动关系，切实保障职工合法权益；通过党务、司务公开，不但保障了党员和普通群众的知情权、参与权、表达权、监督权，还相当程度上融洽了党群、干群关系，使党员和职工群众的智慧和力量凝聚起来，共同为实现企业发展的大目标而努力。因此，上海经纬制定了“二互通、三公开、四同步”的实施方案，力求做到党务、司务公开，政策、过程、结果公开和规划、落实、管理、考核同步。同时，为构建企业和谐的内部氛围，上海经纬工会连同行政部门一起组建了民主调解小组，建立规范有效的民主调解机制，对企业内部的争议事件及时做好调解工作，确保每位职工都能愉快地面对工作和与同事友好相处。



3.5 职业健康安全

上海经纬严格遵循《中华人民共和国劳动法》的相关规定，为持有上海市常住户口或上海市居住证并已与公司签署劳动合同的员工，全额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险及基本住房公积金（不含个人应缴部分），同时，公司实行严格的工资保密制度，确保员工权益得到切实保障。在劳动（聘用）合同有效期内，员工将享有法定节假日（包括婚丧假、探亲假、病假、事假、产假等）以及带薪年假的待遇。此外，经纬工会积极参与上海市职工保障互助会的综合互助保障计划，为全体员工购买职工互助保险，以增强员工的安全感和归属感。

员工福利作为留用人才的关键措施，本院高度重视。我们提供过节补贴，让员工在节日中感受到温馨与喜悦；发放高温费，为员工在酷暑中送去关怀与慰问；组织员工旅游，让员工在紧张工作之余放松身心；定期安排员工体检，使员工感受到公司深切的关怀与重视。



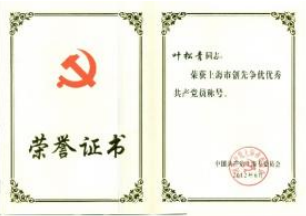
“爱心妈咪小屋”为职场备孕期、怀孕期和哺乳期的女性提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所，为职场女性安然渡过女性特殊生理阶段提供人性化的温馨服务。



3.6 工作场所中人的发展与培训

上海经纬人事部门定期开展集中培训，内容包括企业日常规章制度、劳动人事制度、质量管理体系、制图标准制度、企业文化建设、文明单位创建等。除此以外，公司定期召开员工大会，其目的不仅是向所有员工公布近期大事和内部管理规则，也是对所有员工进行思想政治、职业操守以及道德规范教育，以引导大家形成正确的世界观、人生观、价值观。

上海经纬由党支部、工会、团支部牵头，每年为员工策划组织各类文化、体育等活动，为他们善筑引凤的巢。



叶松青
上海市创先争优优秀共产党员



张 榜
全国劳动模范、全国五一劳动奖章



陈铁峰
上海市重点工程实事立功竞赛
重大工程赛区优秀建设者



张述诚
上海市民营勘察设计工匠20杰



刘义平
杨浦工匠



陈雅龄
上海市青年岗位能手



袁 昕
上海市优秀青年工程勘察设计师



冯萧慧
上海市优秀青年工程勘察设计师



顾 俊
杨浦区“最美退役军人”



钱鑫
上海市优秀共青团员



陆晔
上海市优秀志愿者



贾宙亮
上海市优秀志愿者



3.6.1 上海交大设计学院——设计人才培养基金

11月21日，上海经纬与上海交通大学设计学院举行了隆重的签约仪式，双方正式达成了关于“上海经纬设计人才培养基金”捐赠的协议。这标志着双方在未来将深度合作，培养更多德才兼备的设计人才，共同推动上海交通大学设计专业教育事业的转型发展。



3.6.2 2023年上海市优秀学习型组织

在2023年，上海经纬凭借其卓越的学习成果和组织文化，荣获了“2023年上海市优秀学习型组织”的殊荣。本年度，上海经纬精心策划并实施了线下讲座5场，线上讲座10场，以及专业论坛1场，旨在为员工提供多元且富有深度的学习机会。同时，上海经纬设计并正式上线的B站学习园地，为员工开辟了一个全新的学习平台。

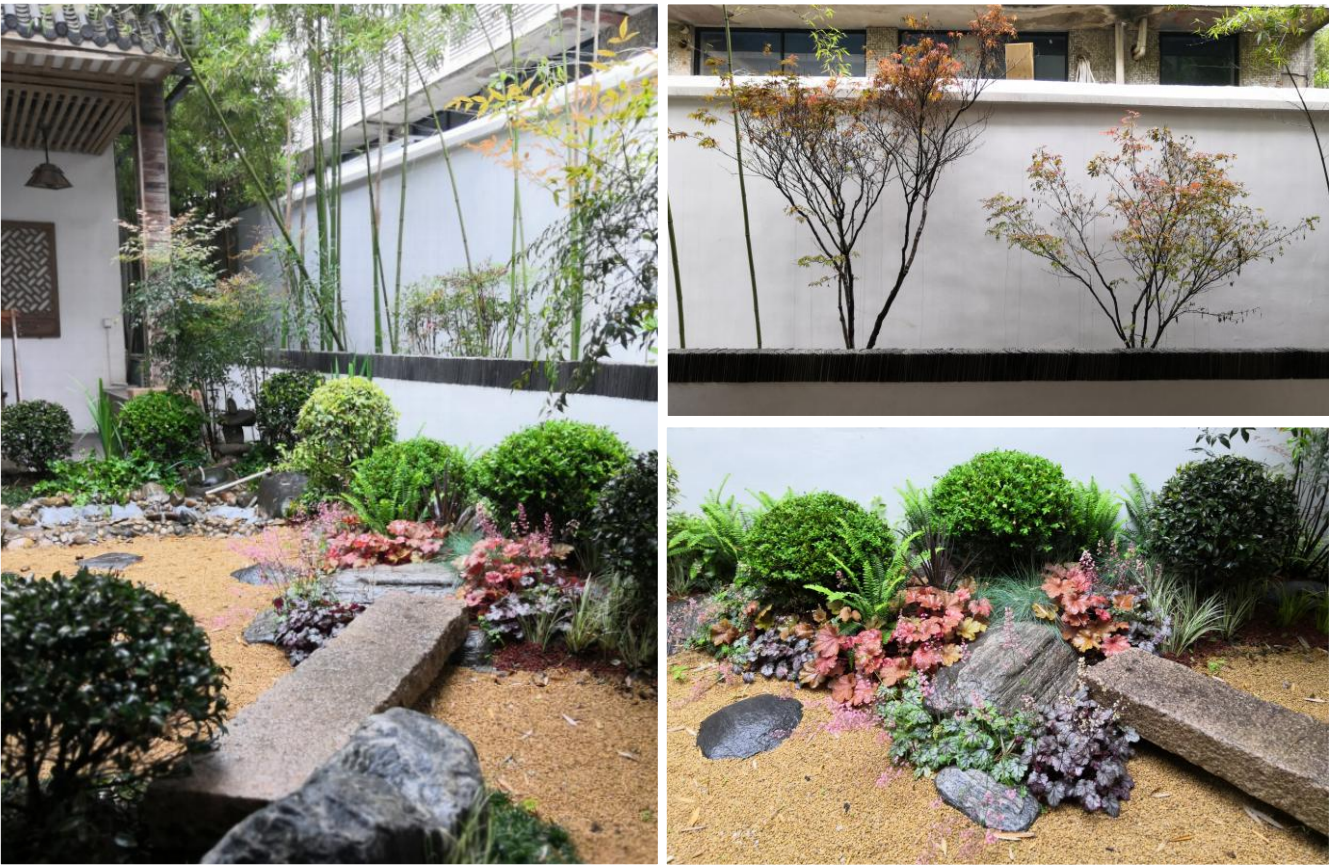


据统计，上海经纬的员工年均培训小时数达到了25小时，充分显示了公司对员工专业发展和个人成长的重视。这些讲座和论坛的主题新颖、内容广泛，不仅涵盖了专业知识，还涉及了丰富的兴趣爱好，为员工提供了全方位的学习体验。这些活动普遍受到了员工的积极评价，为上海经纬营造了浓厚的学习氛围，进一步推动了公司文化的繁荣和发展。

3.6.3 近期重点科研成果

上海经纬的技术骨干已发表多篇论文，六本著作，攻克多项专业技术课题。

- 《基于BIM的绿色建筑全生命周期信息管理系统服务平台》
- 《全国BIM管理系统-绿色建筑BIM设计规范研究子项》
- 《涉老设施规划建设标准关键技术和标准体系研究》
- 《全国公共建筑样图图集编制》
- 《绿色保障性住房产业化发展现状、问题及对策研究》
- 《全国保障性住宅样图图集编制》
- 《全国保障性住宅绿色建筑设计规范编制》
- 《智慧城市模式规范》
- 《智慧城市标准体系》
- 《美丽乡村规划评估标准研究 - 以上海为例》
- 《建筑工程设计信息模型制图标准》
- 《装配式建筑部品与部件认证通用规范》
- 《建筑工程设计信息模型制图标准》
- 《保障性住房设计及质量水平调研报告》
- 《中国城市社区居家适老化改造实施指南》
- 《装配式建筑评价标准》
- 《光伏发电与预制外墙一体化技术规程》



中式景观庭院

4、环境

4.1 污染防御

上海经纬将环保理念融入到企业经营活动中，坚持走低碳环保、能源消耗低可持续发展之路，强化环境管理，加强节能环保投入，创新环保举措，打造绿色建筑，持之以恒地建设资源节能、环境友好型企业。

公司根据《中华人民共和国环境保护法》，制定了卫生制度，落实卫生保洁措施，净化工作环境，办公区域划片落实卫生保洁责任。



绿建会议室

经纬学术报告厅

地中海风情露台

4.2 资源可持续利用

在提升运营效能与成本控制方面，本公司已明确树立降本增效的坚定意识，并切实落实了具体举措。通过严格预算管理，强化集中采购管理，以及规范职务消费管理，我们力求在各个环节实现资源的优化配置。此外，为进一步提升工作效率，我们已精简会议和文件简报流程，严格在外会议审批制度，并推广使用电子文件，以减少纸质文档的使用。

上海经纬亦高度重视节能减排工作，为此我们制定了详尽的公司节能制度，并下发了《中华人民共和国节约能源法》，积极倡导低碳节能的办公理念。我们已对直饮水设备进行了改装，并在办公室全面安装了节能照明系统。同时，我们提倡采取双面打印的方式，以减少纸张消耗，进一步推动绿色办公的实现。



4.3 缓解并适应气候变化

为了更精准地传达绿色、环保、节能建筑的理念，经纬特对10号楼进行了全面改造，将其升级为“绿色建筑节能科技楼”。此科技楼集成了多项前沿节能科技产品，旨在成为验证节能效果的标杆建筑。为确保科普活动的顺利进行，该示范楼已配备必要的场所、设施、人员、经费以及完善的制度支持。

在建筑结构上，我们采用了创新的“嵌入式”光电屋面构件。这一设计在普通屋架上安装了具备防水、抗压等功能的框架，并在其中嵌入了经过特殊处理的密封光伏发电组件，形成了一个全新的“发电屋面”，能够替代传统屋面。这种“光电屋面”不仅实现了能源的节约，还充分利用了“屋面土地”进行能源创造。与附加在建筑物屋面的光电系统相比，它显著减少了屋面建筑材料的消耗和人工成本。

在外墙保温方面，我们选用了STP超薄绝热板薄抹灰外墙保温系统。同时，窗户则采用了呼吸式遮阳节能系统窗，进一步提升了建筑的节能性能。

在室内装饰上，我们选用了木塑地板。这种地板以新型木塑复合材料为基板，辅以高强度、高耐磨的表面装饰层，形成了一代新型装饰地板，为室内环境增添了绿色元素。

此外，科技楼内的会议室可容纳50人，为参观者提供了一个了解绿色节能最新知识与未来发展方向的平台。该会议室配备了投影仪等先进设备，满足了视频讲解、现场授课的技术需求。

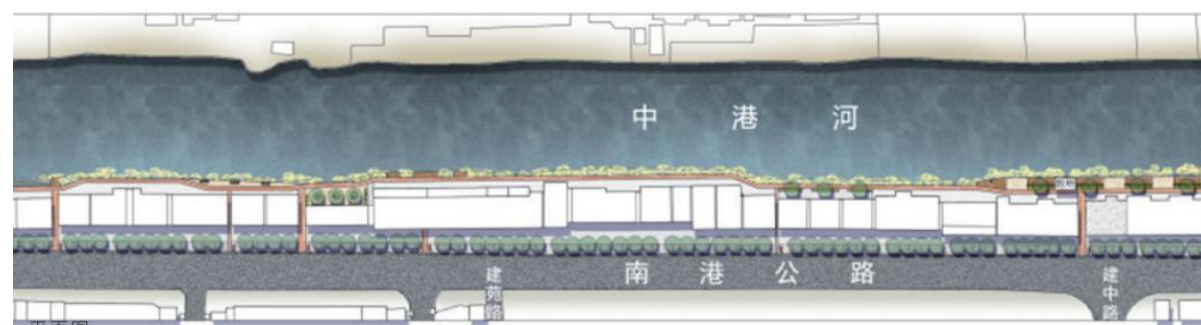
4.4 环境保护、生物多样性和自然栖息地恢复

上海经纬承接绿色生态相关项目，以此来缓解人类进一步对环境的破坏。

青海省西宁市南川河生态文明建设二期工程EPC项目



上海市浦东新区中港河南岸环境综合整治



上海市金山支线生态廊道建设



5、公平运行实践

5.1 公平竞争

上海经纬努力打造公平竞争的环境，在人才培养、带教考核、技术级别以及职位晋升等有关问题上，对每个人才都一视同仁，可以平等竞争，成功的机会均等。我院出台对拟晋升的同志公开基本条件，进行群众测评等规定。在保证公平竞争的前提下，对落选的员工进行谈心，听取员工需求，鼓励员工继续努力。每年我们会评选出优秀员工、优秀党员以及优秀分公司。



5.2 尊重产权

上海经纬这32年的发展历程，经过了无数的困难和挫折才发展到今天。中小企业要相信自己能够成功，要有自己明确的技术和产品方向在发展的过程中要不断地学会保护自己的知识产权。我们每个人都要学会尊重别人的智慧财产。如果形成了一个很好的文化氛围，所有在这个领域的人都习惯尊重别人的知识产权，同时学会共享的机制，中小企业成功的几率会大大地增加，这对他们的信心也是一种很好的鼓励。他们成功的希望就更大，整个国家的商业和产业的氛围也会越来越良性地发展。

2023年度优秀党员、员工



5.3 在价值链中促进社会责任

为了稳定企业员工队伍，加强精神文明建设，提高思想道德教育水平，进一步贯彻落实市委市政府与时俱进、努力构建和谐社会的指导思想，上海经纬制定了《公民道德建设学习计划》，并将《公民道德建设实施学习资料》下发到所有员工，同时开展各类社会公德、职业道德、家庭美德教育活动。

上海经纬积极开展普法教育，宣传法律知识，使公司每位员工知法、懂法、守法。2023年度在员工中无违法违纪或刑事案件。

5.3.1 忠实履职尽责，务实建言献策

要为民请命 更要为民办实事



5.3.2 企业价值观：诚信·敬业·高效·创新

社会诚信形象在公司市场拓展、品牌树立方面具有着重要的地位，也是社会责任的综合体现。上海经纬从普通员工诚信教育抓起，制定了诚信教育工作计划，给每位员工下发了诚信倡议书，并要求在倡议书上签字，承诺为创建一个讲文明、重诚信的和谐社会而努力。

企业诚信建设倡议书

5.4 党建引领企业发展

5.4.1 完善党、工、团组织和民主党派工作

二十大提出，“党的领导是全面的、系统的、整体的，必须全面、系统、整体加以落实。健全总揽全局、协调各方的党的领导制度体系，完善党中央重大决策部署落实机制，确保全党在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，确保党的团结统一。增强党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性，用好批评和自我批评武器，持续净化党内政治生态。”



5.4.2 紧密结合业务，开展联建共建活动

经纬党总支已与23个支部联建共建，党建共建形成体系（市级单位、国有企业、民营企业、同行业、社区居委、民主党派）。



中国银行上海市杨浦支行党委与上海经纬党总支签订党建共建协议



上海经纬党总支赴金山区枫泾镇柳桥村，与村党总支举办了“我为群众办实事、城乡结对、谋发展”党组织结对共建仪式



“从石库门到国门”主题实践活动 首次连线成功



5.4.3 提高企业内部凝聚力

发挥党、工、团的服务功能，为广大党员、团员青年、群众谋福利，对困难员工做到及时关心和帮助；党员联系群众制度的完善与落实，形成良好的沟通渠道，促进内部团结；结合党员公开承诺，建立民主评议制度（党员对党员、群众对党员），加强对党员的监督。



2023年，为期6个月的“传承红色基因 铭记经典时刻——献礼党的二十大红色文献展”隆重开幕

5.4.4 区域化党建联盟及对外沟通

在中国共产党成立100周年之际，为强化上海勘察设计行业党建的政治统领地位，协同提高行业党建水平，促进行业高质量发展，由上海市勘察设计行业协会民营企业分会牵头，联合分会内11家党组织，上海经纬作为联盟会长单位，本着优势互补、资源共享、联通共建的意愿，齐心协力，共抓党建成立民营企业分会党建联盟。



5.5 上海经纬新形象

鰐国文化园文旅综合体项目

本项目是贵州省重大工程和重点项目之一，也是遵义市委市政府重点项目。



“上海之门”——世界最长城市产业长廊（G60科创云廊）—— 入选上海设计100+

由上海经纬设计的G60科创云廊全长1.5公里，分两期建设，共包括22幢80米高的建筑，呈点状式和板式分布。每栋楼的屋顶由铝结构的网状屋盖相连，自重较钢结构更轻。铝结构上贴有柔性薄膜太阳能电池组件，重量只有硬质膜的约三分之一。这样的设计不仅能减轻项目的结构负担，减少钢、铝等耗材用量，还能发电供建筑物使用。整个屋盖波浪一般高低起伏，波峰波谷之间落差达18米，总面积约15万平方米，远看就像一条巨大的云廊。

6、消费者问题

6.1 公平营销、真实公正的信息和公平的合同实践

上海经纬成立32年来一直将诚实守信作为企业发展的生命，将诚实守信始终贯穿于经营、服务等全过程。公司合同管理规范，连续被上海市合同信用促进会评为“上海市守合同重信用企业”，并被授予**AAA级合同信用等级认定证书**。

按照国家和上海市财务会计信用等级管理的有关规定，上海经纬对财务会计人员严格要求持证上岗，不断完善内部财务会计控制制度，不断规范会计基础工作和财务会计行为，提高财务会计信息质量，每年依法对财务会计报告实施注册会计师审计。开展纳税信用等级评定工作是税务机关依法对纳税人实行分类管理，推进诚信纳税、共建和谐社会的重要举措。凭借良好的纳税信用记录，被上海市杨浦区财政局授予**上海市A类财务会计信用等级证书**。



6.2 保护消费者健康和安

上海经纬始终秉持着对质量管理重要性的深刻认识，早在2002年，便成功通过了ISO9001:2000质量管理体系的国际与国内认证。随后，在2011年，公司再次通过ISO9001:2008质量管理体系的国际与国内认证，认证范围涵盖其核心业务领域，即建筑、规划、景观及市政设计等。为了确保质量管理体系的持续有效运行，上海经纬每年均会进行严格的内外审查，并定期组织行政人员和项目负责人参与ISO培训，以不断提升公司的质量管理水平。

进入2023年，上海经纬凭借其多年来在设计领域的严格管理，其设计质量获得了上海市建设工程设计文件审查管理事务中心的高度评价，并被荣幸地邀请成为“多图联审”质量检查审计工作单位。同时，公司亦荣获2023免检单位的殊荣，并在本次检查任务中，始终保持着高质量的标准，圆满完成了任务。

6.3 可持续消费

6.3.1 装配式建筑研究



《工程建设数字化（BIM）统一标准》

为推进建筑工业化、数字化、智能化升级，加快建造方式转变，推动建筑业高质量发展，2020年，住房和城乡建设部等十三部门发布《关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见》。意见提出：到2035年，我国智能建造与建筑工业化协同发展取得显著进展，企业创新能力大幅提升，产业整体优势明显增强，“中国建造”核心竞争力世界领先，建筑工业化全面实现，迈入智能建造世界强国行列。

上海经纬努力使专业设计师掌握并运用有关装配式建筑的规范、规程、图集和相关技术，促进其业务水平和技术能力能跟上装配式建筑的发展要求，为今后的工作推动做好重要的技术储备。



《装配式混凝土建筑设计与深化制图》正式发布



装配式混凝土建筑常见质量问题防治手册



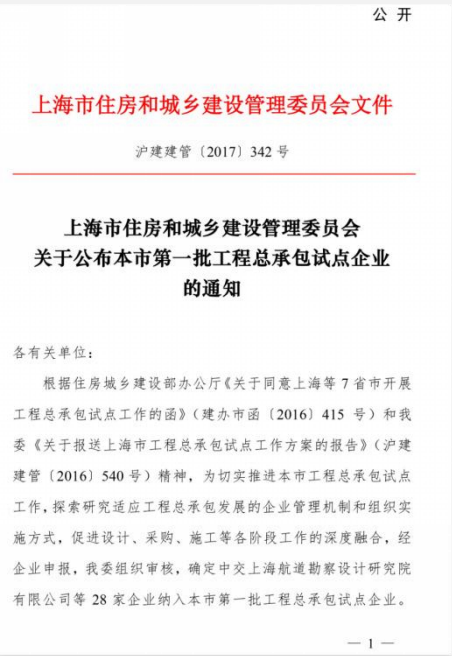
上海经纬装配式负责人
陈盛 荣获
第五届上海市装配式建筑
先进个人

6.3.2 绿色建筑研究



伴随着我国的建筑工业化进程不断在加快，建筑业的手工操作即将进化成为了工业化集成建造，工业化建造也将建筑精度从厘米级提升至毫米级，大幅提升了建筑质量，节省建造时间、材料和环境成本。是建筑业走向“绿色环保”“质量高效”的必由之路。

6.3.3 EPC工程总承包



当前，我国政府也在大力推进EPC工程总承包的发展。2003年3月，原建设部印发了《关于培育发展工程总承包和工程项目管理企业的指导意见》（建市[2003]30号文）；2006年，交通部发布了《关于开展公路工程项目设计施工总承包试点工作的通知》（交公路发[2006]702号）；2011年12月20日国家发改委等九部委以“发改法规〔2011〕3018号”发文开始实施《标准设计施工总承包招标文件》（2012版）。

经上海市住房和城乡建设管理委员会审核批准，上海经纬顺利成为28家上海市第一批工程总承包试点企业之一。

6.4 消费者服务、支持和投诉及争议处理

0

零客户
投诉率



一致肯定
高度满意



无服务质量
负面信息/报道

上海经纬历年来的项目均得到了业内的一致肯定和客户的高度满意，2023年度无服务质量负面信息或报道，保持零客户投诉率。



6.5 消费者信息保护与隐私

在2023年，上海经纬经过数年的不懈努力，对其信息化管理系统“善筑设计云平台”进行了全面的优化和完善。该系统针对企业经营管理、项目设计管理、人员信息管理以及企业信息管理等多个核心领域，均实施了精细化的权限划分，从而实现了业务管理模式的标准化和流程化。此举显著提升了公司的整体管理水平以及设计质量，进一步增强了企业的核心竞争力。特别是在企业信息管理板块，上海经纬成功建立了完善的客户档案名录，并通过严格的权限控制机制，有效确保了客户信息的安全性和保密性，避免了客户信息的泄露风险。这一举措不仅体现了上海经纬对客户隐私的高度尊重和保护，也彰显了其作为行业领军企业的专业性和责任感。

6.6 基本服务获取

上海经纬所在执行设计项目时，始终恪守国家法律法规及规范标准，确保项目的合规性。为确保团队始终掌握最新行业标准，公司资料阅览室定期采购并更新建筑行业各专业规范手册，并以电子形式分发给全体技术人员，以便及时获取最新信息。在项目管理方面，公司明确规定，每个设计项目的前期跟踪和后期配合工作，均由该项目负责人全面负责，各专业负责人需持续提供技术配合直至项目全面竣工，以确保项目的顺利进行和高质量完成。



6.7 学术与教育保障



7、社区参与和发展

7.1 社区参与

上海经纬有固定的社区共建计划以及实施措施，资助社区硬件设施建设，参与社区就业、扶贫帮困、帮老助残、便民服务等各类社区服务活动。公司与所属大桥街道建立良好的联系，积极参与街道安排的各项工作；目前，经纬党总支与辖区内双阳路居委会党总支正式签订了共建协议，并与渭南居委会、长眉居委会、中王家宅居委会、银河苑居委会等多个社区开展共建活动。每年参加所在辖区的“一日捐”、“蓝天下的挚爱”活动等。

关爱自闭症儿童，筑梦未来

8月，由上海市曹鹏公益基金会主办，上海经纬承办的星愿十年音乐分享会暨天使知音沙龙关爱自闭症儿童十周年活动在我院隆重举行。



不负选民，踔厉奋发，笃行不怠



叶松青代表的关于设立“中国(上海)国际建筑设计‘金创奖’(暂名)议案提交杨浦区人大审议

关于设立“中国（上海）国际建筑设计‘金创奖’（暂名）”的议案

（一）案由

中国有着世界上最悠久、最丰富多彩的建筑设计历史。近代以来，经过几代建筑设计英才的努力，终于开创了上海建筑业发展的新面貌，尤其是改革开放以来助推了上海、乃至中国建筑业的跨越式发展。当今，国际建筑业市场形成了新的格局：全球 50% 的开发建设量在中国，而中国 50% 的民用建筑设计业务在以上海为中心的华东地区，这为上海建立对接国际水准的建筑业品牌奠定了坚实的基础。

但是，上海建筑设计行业仍面临一些窘境：作为万国建筑博览群的海上，尚缺乏本地建筑文化和外来建筑文化的创意结合品牌，也尚未形成体现上海表达、上海魅力、全球引领的特色建筑文化的承载平台。目前上海的一些建筑设计评选活动覆盖面不宽，影响力不够，形式单一，与业内耳熟能详的国际知名建筑设计奖项（详见附件一）还有很大差距。相比之下，上海国际电影节、上海国际服装文化节已成功举办二十余届，均是在全球范围内拥有极大号召力和影响力的重要文化盛事和展示平台。

（二）案据

1、设立国际建筑设计大奖是彰显国家文化自信的重要体现

上海近代建筑是上海城市发展和城市文化的一个重要组成部分，上海近代建筑在中国近代建筑史上占有极其重要的一页，在世界建筑发展中扮演极其重要的角色。建筑设计大奖的设立应秉承“传承、融合、创新、互联”的国际化建筑设计理念，通过探索上海近代建筑形成与国际建筑发展的机理和动因，寻求借鉴国际上建筑发展的演变轨迹，进而激发国际建筑设计行业的创新探索精神，打造国与国之间、城市与城市之间、文化之间的高频平台。

2、设立国际建筑设计大奖是展现上海城市综合实力、综合发展的重要体现

《中共上海市委关于制定上海市国民经济和社会发展的第十四个五年规划和

杨浦未来社区建设的意见和建议

（征求意见稿）

力争将杨浦的社区打造成一个生态宜居、人文活力、创新创业、智慧健康的新时代未来智慧社区，一个具有归属感、舒适感和未来感的新型城市功能单元，成为引领长三角以及中国未来社区建设的典范。“杨浦区未来社区”让我们的居住环境再次改善，让“生活”与“空间”更和谐。

一、杨浦区社区建设的现状及问题分析

（一）人口密集，老旧小区多，公共空间缺乏。

杨浦区行政辖区面积 60.61 平方公里，常住人口 124 万人（根据第七次全国人口普查结果），是上海中心城（浦西）面积最大、人口最多的区。同时也是最有潜力和特色的区之一。杨浦区是二级以下旧里最为集中的中心城区之一，约占全市 1/3，房龄 20 年以上的老旧住宅小区 670 个，约 1900 万平方米。随着时代发展与产业结构调整，以传统工业为支柱的杨浦进入了转型的阵痛期，但作为典型老工业区，城区面貌旧、底子薄、二级旧里大片存在等区情也深深阻碍着杨浦的转型发展。疫情期间，公共空间缺乏、公共区域卫生条件不佳等情况，使得这些老旧小区新冠疫情传播快，难以执行严格的隔离措施，居民“足不出户”无法满足基本生活

魏轶侃代表的“杨浦区未来社区建设的意见和建议”议案提交杨浦区政协审议

“筑福”青年志愿者服务队 — 青春因奋斗而精彩，人生因奉献而伟大

为积极参与疫情防控，发挥青年作用，展现青年担当。上海经纬“筑福”青年志愿者队伍主动应杨浦区团委的号召，组织55名党团员青年加入了杨浦防疫防控青年志愿者队伍，秉承了上海经纬“善筑”的精髓。



志愿者名单			
张榜	贾宙亮	钱鑫	徐俊
李敬田	徐运贵	刘天骏	曹宇翔
解海东	刘声林	黄申	于东泽
青格勒	赵军议	周昆	潘毅欣
张政煜	支海斌	沙寅琪	万海峰
赵伟彬	冯政	陈雅龄	高瑾晴
李晓彤	李昕奕	朱建靓	洪彩霞
袁昕	常有荷	朱慧珺	孙柳思
李彤	吴娟	曹交交	徐燕
于晨	张奕芬	杨璐	张宵静
张晓凤	王歆	王淑贤	林雪青
毕延丰	顾俊	周春玮	李春洪
江宏生	金岳	任道	刘战领
郭明明	曹庆松	肖钰	梁蔓丽
崔露	马俊杰	史景程	

7.1 扎根杨浦、立足杨浦、服务杨浦

32年前，上海经纬在上海市杨浦区注册成立。多年得到区委区政府的大力支持同时也得到社区居民鼎力相助，上海经纬秉承“扎根杨浦，立足杨浦，服务杨浦”的口号。近几年为杨浦的发展做了应有的贡献。

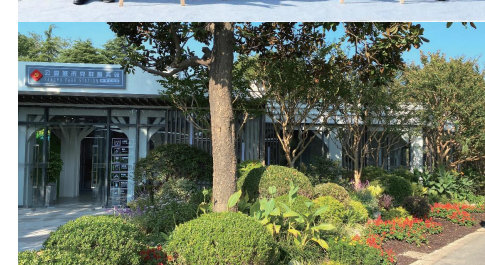


时任上海市委书记 李强
走进位于党建服务站（右）

复兴岛公园党群服务站（左）



杨浦公园党群服务站



杨浦区定海街道153街坊租赁住房



杨浦滨江慈善文化展陈设计



杨浦公共绿地工程



双阳路“美丽街区”



杨浦互联宝地二期公共绿地



杨浦区绿道建设



杨浦区社会福利院第一分院
(怀德路失能失智照护中心)



上海市第二师范学校附属小学改建工程
(绿建二星)



杨浦区人大常委会会议厅室内设计



大桥社区卫生中心

7.2 教育和文化

二十大明确指出：“教育、科技、人才在全面建设社会主义现代化国家中扮演着基础性、战略性的支撑角色。我们需坚定不移地认定，科技为首要生产力、人才为关键资源、创新为核心动力。因此，必须深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，积极开辟发展新领域和新赛道，持续塑造发展的新动能和新优势。”

为了推动科普事业的蓬勃发展，并辐射至业内的中小型设计企业，上海经纬秉持培养持续学习精神的理念，投入了大量的人力物力资源，旨在创造一个优质的学习环境。为此，公司推出了一系列涵盖行业内外最新技术知识的讲座，旨在推动行业与上海经纬的共同进步。

截至目前，上海经纬已连续10年成功举办189场学习型企业讲座，吸引了超过12300人次的参与。此外，经纬院士专家工作站的专家团队在绿色建筑、结构、城市设计、景观园林等多个领域，累计为上海市行业内1100人次的设计师提供了科普讲座，为行业的持续发展注入了新的活力。

上海经纬国土空间规划研究院成立大会暨首届学术论坛

“上海经纬国土空间规划研究院成立大会暨首届学术论坛”在发起单位——上海经纬建筑规划设计研究院股份有限公司学术报告厅隆重举行，来自上海市规划、土地、交通、勘测、园林学界、院校、行业协会、学会和研究机构的40余位领导专家学者及参会代表约150人出席成立大会。与会的专家学者与规划师们齐聚一堂，探讨与交流新时代下国土空间规划的发展与走向。本次会议分为成立大会和学术论坛两个环节。



7.3 就业创造和技能开发



德怀特中学提供实训课程服务



上海建平中学提供实训课程服务

二十大报告明确指出：“我国应实施就业优先战略，强化就业优先政策，完善就业公共服务体系，加大困难群体就业帮扶力度，消除阻碍平等就业的不合理限制和歧视现象，确保每个人都能够通过辛勤劳动实现自我发展。”

鉴于社区居民对就业问题的高度关注，为切实有效地解决社区居民的就业难题，上海经纬积极面向社区开展招聘活动，涵盖司机、保洁、安保、晒图工等多个岗位。近年来，我们已成功吸纳多名本社区居民加入，并为其提供岗前培训、技能提升培训以及每月两次的学习型企业讲座，以助力其快速融入工作环境。

为进一步深化与上海交通大学、同济大学、上海理工大学、上海师范大学、东华大学五所高等院校的合作，上海经纬已建立定点大学生实习基地，并组织资深设计师开展带教活动。我们针对每年前来实习的在读大学生，进行系统的思想教育和业务培训，旨在为他们的未来求职和创业之路奠定坚实基础。



数批上海市市东中学师生们走进经纬，体验了一堂生动的市政教育课

7.4 技术开发和获取

上海经纬获批成为首批上海市建筑学会经纬驿站，为上海市建筑学会会员单位及相关企业提供专业级场地及技术支持。

2009年上海经纬和上海市建筑学会联合成立上海建学中小企业创新服务中心。连续15年来，中心依托上海市建筑学会为上海市、同济科技园、复旦科技园及周边中小建筑规划设计企业组织专业技术知识讲座、沙龙活动，提供技术咨询、专家评审、资质考核等服务，为中小设计企业搭建共享服务平台，服务于超过300家中小设计企业。



3月，叶松青董事长连任上海市勘察设计行业协会民营企业分会会长

4月，2023年度上海市优秀工程勘察设计奖评选申报工作说明会在我院召开



11月，沪浙两地民营勘察设计企业交流座谈会



7.5 健康

为了推动社会公益事业的蓬勃发展，并弘扬无私奉献、救死扶伤的精神，上海经纬的员工积极踊跃地报名参与无偿献血活动。

同时，上海经纬始终致力于提升员工的工作效率，并深切关心员工的健康福祉。因此，公司每年均组织全体员工参与体检，使员工能够享受专业的健康指导，从而确保经纬对员工的关怀得以切实落实。



7.6 社会投资（南丰上海经纬希望小学成立十周年）

青山翠谷开出希望之花

作者：项纯丹

我们十岁啦！

一个充满喜气的稚嫩声音传来。在这个开学季前夕，上海杨浦区上海经纬建筑规划设计研究院有限公司做了一件意义非凡的大事——举办“风雨同舟十年载·砥砺前行守初心——南丰上海经纬希望小学成立十周年活动”。

2019年8月30日，由上海经纬叶松青院长挂帅，一支近百人的队伍向江西南丰浩浩汤汤地进发。从上海到南丰的路程需要三个小时高铁加两个小时巴士。8月31日我们一早从县城奔赴山区的希望小学。

南丰盛产蜜橘。山巅河谷，漫山遍野的橘树，像波浪起伏的绿海。眼下，橘树挂满青青的果实，在阳光下绿光闪闪，煞是喜人。山路道窄弯多，我们进山的巴士几次倒车调整，还不时停车为相向的卡车让道。颠簸了一个多小时，终于来到目的地。

南丰上海经纬希望小学位于海拔1700多米的军峰山半山腰，享有“赣东屋脊”之称，为青山翠谷所环抱。

希望小学的学生早已候在村口到学校的路上，手持彩色气球欢迎远方的客人。教学楼前“中国红”装饰的庆典会场一片喜气洋溢。南丰县和三溪乡政府相关领导、希望小学全体师生及学生家长近200人出席了活动。

初来乍到，在年轻的李艳校长带领下我们参观了教学楼。李校长自豪地介绍希望小学十年来的巨大变化。设备先进的电化教室，藏书六千的图书馆，还有满墙的奖状，成绩傲人的展示栏……这座山区小学不亚于城里的小学。

庆祝大会在庄严的升旗仪式中开启，孩子们为到场的嘉宾戴上红领巾。我们这些老青年好像回到少年时代。上海杨浦区有关领导和南丰县三溪乡有关领导到场致辞祝贺。最激动人心的是，希望小学名誉校长、经纬叶院长激情饱满、发自肺腑的感言和李校长对希望小学风雨同舟十年的回顾。

2008年，在江西省南丰县三溪乡贫困山区考察，看到当地破败不堪的教学设施之后，经纬公司领导叶院长决定投资65万元盖一所条件一流的希望小学，党支部还号召全体职工捐款捐物。2009年，“南丰上海经纬希望小学”落



成，200多名乡村儿童入新校就读。经纬党支部与希望小学签下了共建备忘录，还无偿资助了3名贫困学生。为使希望小学可持续发展，叶院长带头筹备奖励基金，用于奖励优秀教师和教师培训。副院长张榜也将自己获得劳模的奖金捐赠了出来。

经纬人每年组织优秀学生到上海夏令营开拓眼界。如，2010年世博夏令营、2017年迪士尼夏令营，使南丰上海经纬希望小学师生收获丰富，满载而归。

经纬人还牵头南丰上海经纬希望小学与上海二师附小等单位达成长期帮扶协议。于是，希望小学老师分批来上海进修，同时上海年轻的志愿者去希望小学支教。从2012年至今，支教的志愿者有四十一批计84人。

随着希望小学教学质量的提高，学生从最初不到30人增加到近140人，教师从10名增加到15名，使教学楼不够用。2014年经纬又决定为希望小学建造综合楼。2015年综合楼竣工，完善幼儿园设施，扩充六年级，使希望小学成为一所完整小学。

十年爱心结出累累的硕果。南丰上海经纬希望小学教学成绩稳居全乡前列。早在2011年学校就荣获“江西省青年文明号”学校多年被评为南丰县文明单位、三溪乡教育工作先进单位等，教师获得“最美橘乡教师”、“优秀教师”、“优秀教育工作者”等，学生也多次在县、市、省获奖。

十年耕耘，感恩在心的师生交出一份令人满意的答卷：从南丰上海经纬希望小学毕业的

学生中考上大专、大学的有十二位。正如一位毕业生给叶院长信里说的“……一直以来记得当年叶院长的教诲，和我们讲一定要好好读书将来走出大山。……当时书都读不起，连饭都没得吃，都是你们给我们带来了希望，万分感谢叶院长以及各位公益人士！”

大爱无边，助学无止境。经纬人发出爱心倡议：“下一个十年，我们还计划进行希望小学的教师宿舍的新建、外立面的翻新、塑胶操场的敷设、远程教育的采购以及困难学生的资助等项目。我们希望通过大家的努力，能以南丰上海经纬希望小学为一个平台，让乡村小学充满活力，让经纬希望小学作为乡村教育的领跑者，以点带面，提升周围贫困乡村的基础教育，让更多的小朋友原意在离家较近的有一定教育质量的村小上学。”

美好的意愿将这个庆生盛典推向高潮。上海经纬捐赠十万，孔庆然及恒生岛捐赠十万，另外，上海经纬为希望小学准备了十年奉献奖金、杰出贡献奖金、今年小升初全县第十五村小第一名考生奖学金，帮扶共建单位的朋友也纷纷上台捐款捐物……

最令人感动的是，经纬副院长张榜与希望小学同龄的女儿，把她所有的“财产”（零花钱）拿出来作为奖学金鼓励小学同龄的孩子们，借此鞭策自己和经纬希望小学一起走向下一个十年……

在盛典上希望小学的孩子和经纬嘉宾表演优美动人的歌舞，弘扬传统文化和民族文化。

十年树木百年树人，庆生盛典最后举行寓意深刻的植树仪式。

欢乐的余音久久回旋在青山绿水之中。

南丰上海经纬希望小学是开在青山翠谷的一朵希望之花、教育之花。我们所有到场的人们与经纬人献上祝福：愿下一个十年这朵希望之花开得更灿烂！



2024年企业社会责任展望

PART5

积极拓展合作，实现互利共赢

企业将继续秉持合作共赢的理念，与各利益相关方建立稳固的合作关系。通过与供应商、合作伙伴和社区的合作，共同实现可持续发展和共同繁荣。善筑最好的房，这是经纬的核心价值。

追求能力提升，促进人才发展

企业将重视人才发展，为员工提供良好的培训和发展机会。通过提升员工的专业能力和职业素养，实现员工与企业共同成长。落实“善筑引凤的巢”这是经纬的发展理念，加快推荐员工多方面的能力转型升级。

加大投入力度，致力社区和谐

企业将继续关注社会公益事业，积极参与慈善捐赠、志愿者活动等社会公益活动。通过回馈社会，关注弱势群体，履行企业社会责任。持续推进“经纬希望小学”的建设活动。“善筑理想的梦”这是经纬的美好愿景。

上海经纬将继续坚持四个自信（技术自信、品牌自信、管理自信、文化自信）、保持定力、齐心协力、攻坚克难，加快推进管理的转型和技术的升级，不断把上海经纬院、把每一位员工推向更高的层面、更广阔的平台。

创立32年，经纬不断超越自我，始终将“善筑”的文化精髓植根于脚下的土地，激荡于每一个经纬人的血液。路遥知马力，无鞭自奋蹄。未来，上海经纬建筑规划设计研究院有限公司将继续以社会主义核心价值观为引领，紧跟国家发展的步伐，深化“善筑文化”建设，实现立足中国、经纬全球的中国梦。

