

上海箱箱智能科技有限公司

2023 年度企业可持续发展报告

(1) 上海箱箱共用智能科技

公司介绍



箱箱共用是全球领先的智能循环包装技术和服务提供商，为各行业用户提供包装循环与共用解决方案。公司的使命是让包装循环像用水用电一样方便，我们以 ESG 理念为战略基石，用技术创新推动产业升级，构建智能循环包装设计与制造，并提供循环服务和管理的全产业链互联网平台。凭借全行业物流包装、物联网、软硬一体化等综合研发能力，以及一箱一码、箱货共管、AI 辅助决策等创新技术，箱箱共用为散装液体、生鲜、冷链、新能源汽车、零部件、化学品、家电等行业提供从场外 PaaS 循环用箱服务，到场内 SaaS 循环管理的全链路数字化能力，加速代替一次性包装进程，推动供应链绿色转型，打造生态文明时代的零碳循环新基建。

箱箱共用致力于成为全球领先的物流包装和循环服务解决方案提供商。凭借全产业链技术研发、数字化运营以及供应链管理能力和赋能全球循环服务商，为非危化学品、食品饮料、化妆品汽车及家电零部件、生物医药、生鲜冷链等行业用户提供安全、高效、可信赖的物流包装技术与循环服务解决方案。

我们以 ESG 为战略基石，持续推动循环包装产业标准化、数字化和智能化进程，携手全球客户及产业生态伙伴，让包装循环像用水用电一样方便。

发展历程

创立与初期发展（2013 年）：

2013 年，箱箱共用公司成立，引入了第一轮融资。
同年，公司研发成功并顺利投产了第一款双光面汽配专用大型折叠卡板箱“功夫”KF975。

技术创新与市场拓展（2014-2017 年）：

2014 年 9 月及 2016 年 5 月，箱箱共用累计融资超亿元人民币。
2017 年 10 月，发布“箱箱共用”品牌，正式启动面向中国市场的工业包装租赁循环服务。
2017 年 8 月，完成超亿元人民币的 B 轮融资，腾讯前 CTO 熊明华创办的七海资本领投。

数字化与平台化发展（2018-2020 年）：

2018 年，公司创始人兼 CEO 廖清新先生入选第四批国家“万人计划”科技创业领军人才。
2019 年，箱箱共用完成全国大仓及网点布局，中心仓 13 个，三方仓 146 个，上下游服务网点 1297 个。
2020 年，箱箱共用为欧洲邮政巨头 DPD 定制的智能包装解决方案和 AI 调度系统正式投入使用。

国际化与品牌建设（2021 年至今）：

2021 年 1 月，上海鸿研物流技术有限公司正式更名为上海箱箱智能科技有限公司。
2021 年，箱箱共用提出了“标准箱天网”概念，推动物流包装产业变革与转型。
2023 年 2 月，箱箱共用入选“上海市重点服务独角兽（潜力）企业”榜单。

全球布局与绿色发展（2024 年）：

2024 年，箱箱共用通过全产业链的技术创新和产业深耕，成为立足上海、辐射全国、面向全球的物流包装循环服务平台。
旗下国际品牌 HOREN 已发展成为智能散装液体包装与灌排技术的新标准，广泛应用于欧美、日韩等发达国家的食品、化妆品、非危险化学品、生物医药等领域。
箱箱共用公司通过不断的技术创新、市场拓展、数字化转型和国际化布局，已经成为物流包装领域的领军企业，致力于推动物流包装产业的绿色发展和循环经济。

2. 全球专利

箱箱全球专利统计	全球专利申请总数	国际PCT专利数量
	974	134
中国专利	发明专利申请 244 实用新型申请 209 外观设计申请 37 授权专利 276 授权发明专利 104	
欧美专利	欧洲申请 61 欧洲授权 32	美国申请 57 美国授权 42
日本专利	日本申请 39 日本授权 28	

(1) 服务产品

- 数字化平台服务

实现包装的循环共用管理，提供用户友好的操作界面和高效的供应链协作工具。包括包装租赁与管理、供应链协同等功能。

- 供应链数据服务

利用智能循环包装收集的实时数据提供供应链数据分析，帮助企业优化库存管理、物流路线规划和供应链决策。包括实时数据监控和数据分析报告。

- 智能循环包装产品

提供多种规格和材质的智能循环包装，内置传感器和物联网模块，实现物流过程透明化管理。包括标准循环箱、定制循环箱、冷链循环箱等公司治理

(2) 可持续发展委员会及可持续发展目标

在 2023 财年，上海箱箱共用智能科技有限公司构建了一个三层的可持续发展治理结构，包括董事会层面的可持续发展委员会、负责日常管理的可持续发展管理委员会（简称“管理委员会”），以及专注于 ESG（环境、社会和治理）的专项工作组。

为了确保可持续发展战略的有效实施，管理委员会在可持续发展委员会的指导下，定期举行季度会议，审查 ESG 目标的实现情况和关键议题的推进策略。同时，ESG 工作组负责梳理和确定重要的 ESG 议题，制定相应的 ESG 规划，并推动这些议题在公司主要业务中的实施，同时在内部建立和完善自身的 ESG 治理架构。

此外，上海箱箱共用智能科技有限公司紧密结合联合国的可持续发展目标（SDGs），将其融入公司业务和价值链中，积极采取行动以支持和响应这些全球性的目标。

箱箱共用公司致力于推动可持续发展，通过成立可持续发展委员会，积极履行社会责任，参与社会公益项目，如在疫情期间公益投放循环包装服务，减少一次性包装物的使用，并资助贫困地区学生教育。公司在公司治理方面，不断完善企业治理措施和规章制度，构建健康的商业环境。作为零碳循环伙伴，箱箱共用推动物流包装产业的绿色转型，助力实现碳中和目标，依托“1+2+N”零碳战略，将智能循环方案扩展至全球。同时，公司深耕绿色循环产业链，推动绿色供应链创新发展，通过数字化技术创新的绿色包装零碳循环服务模式，重新定义行业规律和产业价值链。此外，箱箱共用还联合发布全球首份零碳循环产业研究报告，参与China ESG Alliance联盟，发挥在ESG实践的经验优势，并通过多项权威认证，展现其在可持续发展方面的积极作为和长远规划。

公司涉及议题：

- 1) 商业道德与合规、信息安全
响应联合国可持续发展目标（SDGs）：SDG16, SDG17
- 2) 气候变化与碳排放、能源管理、水资源节约、生态和谐
响应联合国可持续发展目标（SDGs）：SDG6, SDG7, SDG11, SDG12, SDG13
- 3) 清洁技术研发涉及议题：创新服务管理、产品质量管理
响应联合国可持续发展目标（SDGs）：SDG7, SDG9, SDG12
- 4) 员工权益保障、员工关爱、多元与平等、人力资本发展
响应联合国可持续发展目标（SDGs）：SDG4, SDG5, SDG8, SDG10
- 5) 职业健康与安全
响应联合国可持续发展目标（SDGs）：SDG3, SDG8, SDG12
- 6) 可持续供应链、产业合作发展、当地社区关系
响应联合国可持续发展目标（SDGs）：SDG4, SDG11, SDG12, SDG17



(3) 环境目标:

箱箱共用致力于推动水资源的节约和保护，通过技术创新减少废水排放，实现生产工艺的“零排放”。

公司减少能源消耗和碳排放，目标在五年内降低 20% 的能源使用量，与全球“双碳”目标高度契合。

(4) 商业道德:

箱箱共用保持贪污腐败、利益冲突、洗钱、欺诈、不正当竞争行为等违规行为发生率为 0%，强化合规性管理。

确保所有礼品和招待活动 100% 符合合规性要求，维护企业诚信和透明度。

(5) 劳工与人权:

公司致力于提升管理层中女性比例至 60% 以上，推动性别平等和多元化。

保持劳动力的损失工时事故率为 0%，确保员工健康与安全。

(6) 可持续采购:

到 2025 年，箱箱共用计划减少生产和采购活动产生的废弃物总量 30%，推动绿色供应链创新发展。

到 2026 年，公司将确保至少 30% 的采购金额用于与女性、少数族裔和残障人士拥有的企业合作，促进社会包容性。

(7) 相关利益方

上海箱箱共用智能科技有限公司的运作不仅仅为了经济利益，也承载着社会责任。过去一年，我们一直努力为各位创造价值并积极参与社会和环境的改

善。利益相关方在公司社会责任和可持续发展工作中的参与和支持是公司持续有效推进相关工作的基础。针对不同相关方，上海箱箱共用智能科技有限公司建立了沟通渠道和反馈机制，及时获取利益相关方的期望与诉求。

利益相关方	期望与诉求	沟通及回应
股东/投资者	可持续盈利能力 财务表现 合规治理	提升盈利能力 定期披露信息 优化合规管理体系
员工	员工权益保障 职业健康安全 薪酬保障	依法规范雇佣 健康安全的工作环境 有竞争力的薪酬及福利
客户	诚信履约 优质的产品与服务 信息安全与隐私保护	完善管理体系 加强质量管理 客户数据隐私保护
供应商等合作伙伴	诚信履约 商业道德	严格执行约定内容 负责任供应链
社区	公益慈善 保护环境	参与社区公益活动 研发过程中重视对环境的影响
政府/监管机构	遵纪守法 实现可持续发展	遵守法律，合规运营 依法纳税

(8) 实质性议题

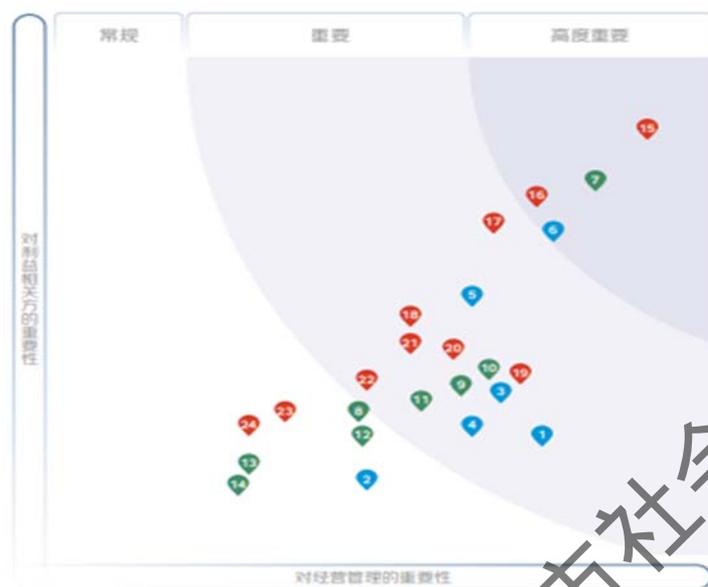
——通过多种方式收集议题：
公司高管层提出建议
向外部利益相关方征集

与社会责任相关标准对标

内外部专家分析

——总结分析当年可持续发展议题落实情况，明确下一年议题管理目标和实施方案，持续提升可持续发展能力

——董事会负责审核可持续发展议题，调整和确定议题重要性排序，同时借助第三方专业机构力量，确保工作科学性



治理议题	环境议题	社会议题
1. 优化公司治理	7. 仓储物流低碳管理	15. 客户关系管理
2. 多元、平等及包容的企业文化	8. 环境政策与管理体制	16. 产品与服务优化
3. 廉洁与商业道德	9. 温室气体排放	17. 数字化供应链
4. 合规与风险管理	10. 绿色包装	18. 员工薪酬与福利
5. 可持续供应链	11. 质量管理	19. 人才培养与发展
6. 数据安全和隐私保护	12. 应对气候变化	20. 尊重和保护人权
	13. 水资源管理	21. 员工健康与安全
	14. 生物多样性保护	22. 应急保障与民生供应
		23. 乡村振兴与公益
		24. 社区沟通与参与

(9)

上海箱箱共用智能科技有限公司正致力于建立一个高效的员工反馈机制，以确保员工的声音得到重视和尊重。公司通过多种沟通渠道，全面收集员工及利益相关方的意见和建议，覆盖劳动争议、员工权益、社会责任、商业道德、反腐败、环保、生产管理、采购、健康安全以及客户反馈等多个领域。

为了保护员工隐私并鼓励坦诚沟通，公司建立了一个允许员工匿名提出意见的机制。这不仅拓宽了员工表达观点的途径，也使他们能够自由地分享真实想法。公司设有专门的员工关系团队，负责及时响应员工反馈，并采取切实措施解决问题。

公司明确表示，坚决禁止任何报复行为，保障员工在提出反馈时不必担心受到不公平对待。公司致力于维护员工的合法权益，确保他们的意见得到倾听和尊重。通过建立这一机制，公司旨在打造一个开放、诚信、公正的工作环境，这不仅促进了公司的长期发展，也提高了员工的工作满意度和幸福感。商业道德

(10) 商业道德管理

一个公平且公正的商业环境是企业稳健成长和长期发展的根本，它对于企业的可持续发展至关重要。企业若能展现出良好的商业道德和明确的企业文化，不仅能够获得客户、投资者和员工的信任与支持，还能有效履行社会责任，为社会带来积极价值。上海箱箱共用智能科技有限公司遵循多项国际公约和建议，包括但不限于人权宣言、儿童权利和商业准则、经合组织（OECD）准则、CSRD 责任供应链管理标准、联合国全球契约（UNGC）、17 项可持续发展目标（SDGs）以及国际劳工组织（ILO）公约，制定了本公司的商业道德管理程序文件。这些文件将指导公司在环境保护、社会责任、公司治理、健康安全和可持续采购等方面的行为。

上海箱箱共用智能科技有限公司的管理层积极推动企业合规管理，持续优化企业合规政策，从业务合规的具体实施到公司商业道德体系的构建和执行，公司在维护诚信商业环境的征途上稳步前进。

信息安全

作为一家专注于产品循环包装的公司，我们深刻认识到信息和隐私安全的重要性，这直接关系到客户、员工以及业务伙伴的信任。因此，我们实施了一系列技术和管理措施来保障信息安全，包括但不限于数据加密、访问权限控制以及网络安全防护，以防止敏感数据被未经授权访问或不当使用。我们定期通过内部审计来评估信息安全控制系统的有效性，确保能够应对不断变化的安全威胁。

同时，我们严格遵守相关法律法规，尤其是数据隐私保护方面的法律，确保个人信息的合法合规处理和透明度。我们制定了清晰的隐私政策，向用户明示我们收集和处理信息的方式，并提供查询、更正及删除个人信息的途径，以维护每个人的隐私权益。此外，我们还设立了匿名举报机制，鼓励员工和合作伙伴举报任何可能的信息安全问题，同时保障举报者的信息安全和隐私。

反贪污腐败

在本年度，我们公司加大了反贪污腐败的力度，通过引入一系列新政策和程序，增强了业务操作的透明度和诚信度。我们特别在会计和采购等关键环节加强了审计控制，以预防腐败和贿赂行为。我们致力于确保所有财务交易的透明度和合规性，并对采购流程进行了细致的审查与优化，保证所有采购决策遵循严格的审批流程，并有完整的文件记录。

此外，我们对全体员工进行了反贪污培训，并更新了内部控制机制，以便更有效地识别和控制潜在的腐败风险。我们还建立了一个匿名举报热线，鼓励员工和合作伙伴积极报告任何可疑行为，同时保护举报者的隐私和安全。通过这些综合措施，我们成功预防了多起潜在的腐败事件，并在公司内部营造了一个正直和负责任的工作环境。

环境保护

(11) 温室气体排放管理

上海箱箱共用智能科技有限公司启动碳中和行动，公司内部专业团队特对公司自身的温室气体排放进行核查。经过严谨细致的数据收集及数据核算得出，在 2023 年，总计碳排放约 676.67 吨 CO₂e。在 2024 年，上海箱箱共用智能科技有限公司将努力减少 5.3% 的碳排放量，助力碳中和目标实现及可持续发展。

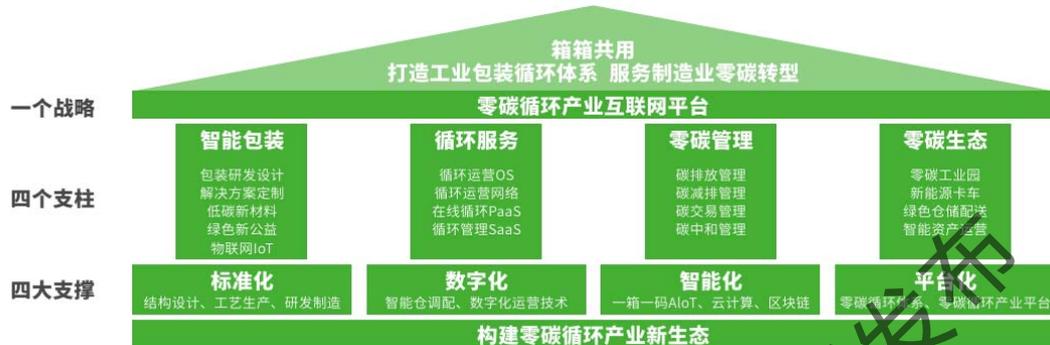
(12) 环保计划

上海箱箱共用智能科技有限公司积极采取措施以减少能源消耗，并提升员工对环保的认识。公司通过优化公务车辆的使用、推广无纸化办公和鼓励视频会议等策略，有效降低了公司的碳排放。此外，公司还与合作伙伴携手，共同推动供应链的绿色转型，致力于实现环境的可持续发展。

在提升环保意识方面，箱箱共用智能科技有限公司鼓励员工参与减排行动，并持续探索办公场景中的减碳机会。公司通过这些实际行动，不仅增强了员工的环保责任感，也为保护环境和实现公司的绿色发展目标做出了积极贡献。

循环经济：

以零售、食品饮料、化工、家电、汽配、烟草和医药行业为例，箱箱共用产品使用塑料循环包装代替一次性传统铁桶、吨桶和一次性传统纸箱，平均可降低 52% 的包装成本。若替代率达 100%，可至少降低 3376 亿元包装成本。



1. 汽车零配件行业案例：

箱箱共用通过新能源零部件循环包装定制+数字化循环运营服务技术创新，为汽配行业龙头 博世集团 BOSCH 的 5 个工厂及供应链上下游伙伴提供 PaaS 循环服务和循环管理解决方案，累计实现循环超 300 万箱次，涵盖电机零部件、喷油器、ECU 等多个核心汽车零部件，全面匹配博世集团自动化立体库和数字化管理需求。项目根据 BSI（英国标准协会）碳足迹报告显示，相比一次性纸箱，可循环 EUO 单箱单次碳减排 40.99 kgCO₂e。如累计投放 100 万托 EUO 单元，全年可实现碳减排 24.6 万 tCO₂e，相当于 25,355 辆纯电车全生命周期 相比于 1.6T 燃油车的碳减排量。

2. 化学行业案例：

箱箱共用根据万华化学的产品特性及灌排条件，为其定制了专属智能 IBC 解决方案，并依托箱箱共用云管理平台，实现一箱多段的联动共享，即从上游原材料装运，再到下游成品发送的全链条循环。另外，箱箱共用开发了自动化结算系统，实时收集数据，通过“包装+服务+数据”一体化智能 IBC 循环方案，不仅使 TCO 总成本降低 30% 以上，更协助万华打造出低碳绿色供应链的基础。根据 BSI（英国标准协会）碳足迹报告 显示，箱箱共用可折叠 IBC（0F1040 吨立方）相比传统 208 升铁桶单箱单趟碳减排 169kgCO₂e。如投入 100 万套可折叠 IBC（0F1040 吨立方），全年预计可实现 101.4 万 tCO₂e，相当于 104,536 辆纯电车全生命周期相比于 1.6T 燃油车的碳减排量。

绿色产品：

截止 2020 年，公司采用《AA1000 可持续发展审验标准》及《ISAE 3000 国际非财务审验标准》进行审验，以及采用英国标准协会的《PAS2050》进行评价，箱箱共用通过已投入的循环包装资产和全球客户一起，全生命周期可累计实现 CO₂ 减排 252,008 吨，减少废水排放 619,112 吨，减少伐木 636,438 吨。

碳中和目标

依据公司的温室气体盘查结果，箱箱制定了自身的碳达峰碳中和目标：
2025 年，实现碳达峰；
2045 年起，实现运营排放的碳中和（范围一、二）；
2055 年，实现净零排放（范围一、二、三）；
定期披露碳中和进展。

(13) 生物多样性

随着生物多样性的减少问题日益严重，合理利用自然资源对于提高人类适应能力、缓解人为气候变化以及实现联合国可持续发展目标至关重要。

箱箱公司将生物多样性保护视为企业可持续发展战略的核心部分。我们不仅在自身的生产和办公场所，而且在供应链的每个环节都致力于保护自然环境，尽量减少土地开发和森林砍伐。我们正在努力减少温室气体排放，以应对气候变化对生物多样性的威胁，并采取减少我们的碳足迹，以支持生态平衡。

此外，公司还鼓励员工参与当地的生态和生物多样性保护项目，包括志愿服务活动，以提高社区对环境保护的认识和参与。我们希望通过这些努力，为保护我们的地球家园做出贡献。

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录（2021 年版）》等法律法规。并制定一系列管理程序文件，包括《废弃物管理制度》、《废水管理制度》和《化学品管理制度》等，明确废弃物的定义及部门职责，阐明废弃物处置及管理方式，并按要求进行记录。公司绝不容许废弃物从任何渠道非法流出，对环境和社会造成潜在威胁。

公司一般工业固废进行回收利用，生活垃圾由环卫部门定期清理。在报告期内，公司未发生任何一般性或重大突发环境事件，也没有因危险废物违规操作而引发重大诉讼。我们将持续改进废弃物管理流程，努力减少生产过程中废弃物对生态环境的影响，以实现环境的可持续发展。

固体废弃物排放目标：

- 公司固体废弃物零排放，危废合规处置。整体实现减量化、无害化、资源再利用
- 除自行利用项目外按照法律法规要求委托有资质单位合规化处置

水资源管理

水资源是维持生命、促进生产和保持生态平衡的关键资源。箱箱共用智能科技有限公司遵循国家生态环境部的法律法规，积极推动旗下生产单位采取节水措施，提高水资源的使用效率，并不断增强水资源管理的精细化水平。在水资源管理和保护方面，我们严格遵守包括《中华人民共和国水法》、《中华人民共和国水污染防治法》和《中华人民共和国环境保护法》在内的国家法律法规和地方政策。

公司已制定《水资源循环利用制度》，以加强对水资源的管理，满足公司运营和员工生活的需求。该制度包括对公司水资源的全面规划、合理开发、综合利用和统一管理。我们坚持开源节流并重，特别强调节约用水的重要性，努力提高水资源的循环利用率，推广非传统水资源的使用，致力于构建一个节约资源、环境友好的企业。

3. 社会责任

(1) 员工权益保障

上海箱箱共用智能科技有限公司深知员工是我们最宝贵的资源，因此我们不仅致力于保护员工权益，还努力营造一个公正、尊重和无歧视的职场环境。我们严格遵守国家法律法规，坚决杜绝童工和强迫劳动，确保员工基于自愿和平等原则参与工作。同时，我们坚持公平就业原则，反对任何基于性别、年龄、种族、宗教、残疾或其他个人特征的歧视。

依据《公司法》、《公司章程》等规定，我们建立了员工监事选拔机制，保障员工在公司治理中的权利。我们支持工会依法运作，关注并重视员工的合理需求，

确保员工的意见得到倾听和有效解决。

此外，我们积极提升员工满意度和团队凝聚力，通过多样化的培训和发展项目，增强员工的专业技能和团队合作能力。我们不断优化员工福利，提供有竞争力的薪酬福利，包括健康保险、退休金计划等，展现公司对员工的关怀和人性化管理。

我们相信，通过维护员工权益，反对不公平劳动实践，营造包容和尊重的工作环境，可以激发员工潜力，推动公司的长期发展和成功。

员工职业生涯发展

人才是企业持续进步和在市场保持优势的关键资源。因此，对员工进行培训和能力提升是公司实现长期发展的重要投资。这些培训和发展活动能够显著提高员工的专业技能、知识水平、工作效率和工作质量，有助于公司建立一个全面且高素质的人才库，从而提升企业的综合实力和市场竞争力。

上海箱箱共用智能科技有限公司已经制定并实施了《员工职业生涯规划管理制度》，旨在优化公司内部人力资源配置，协调公司人才需求与员工个人职业发展目标；深化人力资源开发与管理，挖掘和利用公司的人才潜力；为员工规划职业发展路径，确保员工个人成长与公司发展相匹配。

除了定期的月度培训外，上海箱箱共用智能科技有限公司还提供多样化的培训议题和内容，旨在促进员工的全面成长和发展。这些培训内容覆盖了：员工职业健康安全培训：针对健康安全风险和良好工作实践的全体司机或操作员培训；预防重复性应变损伤（RSI）行动。

- 1) 员工心理健康与压力调整计划培训：应对工作场所压力和心理健康的行动。
- 2) 防止童工和强迫劳动意识培训：关于童工、强迫劳动和/或人口贩运问题的意识培训。
- 3) 防治职场性别歧视和职场性骚扰意识培训：关于多元化、歧视与骚扰问题的意识培训。
- 4) 多元化与包容性培训：实行女性发展、指导和/或支持计划（以女性、少数群体、残疾人等弱势群体，获得同等的福利和就业的培训）。
- 5) 环境保护、节能减排意识培训：对员工进行节能/气候行动方面的培训。
- 6) 安全处理和管理危险品主题培训：培训员工以安全处理和管理危险品以确保员工在处理危险品时的安全和合规性。
- 7) 废弃物管理培训：教授员工如何妥善管理和处置废弃物，减少环境影响。
- 8) 反腐败反贿赂培训：防止腐败和贿赂的意识培训。
- 9) 信息安全培训：防止信息安全违规与泄露的意识培训。
- 10) 采购与供应链管理培训：就供应链内的社会和环境问题对采购员进行培训；有关环境或社会问题的供应商能力建设（例如改进行动、培训）。

通过这些综合措施，公司期望建立一个持续学习、不断进步的工作环境，促进员工与企业共同成长和繁荣。我们相信，通过不断投资于员工的发展，我们能够培养出一支既专业又多元化的团队，为公司的持续成功打下坚实的基础。

多元化与包容性

企业内部团队成员的多样性是一种珍贵的资源。这种多样性不仅能够拓展我们的视野、激发创新，还能增强我们的核心竞争力。我们相信，不同的声音和视角能为工作场所带来丰富的色彩，帮助我们更全面地理解和满足客户的多样化需求。

在与供应商和合作伙伴建立关系时，我们也注重多元化和包容性。我们倾向于与那些在推动多元化和包容性方面表现出色的伙伴合作，确保我们的价值观在整个供应链中得到体现和维护。

为了进一步提升团队的多元化和包容性，上海箱箱共用智能科技有限公司已经制定并实施了《多元化、包容性、平等管理制度》。这一制度旨在营造一个公正、透明且无歧视的工作环境，提高员工的包容性意识，并预防职场中的歧视和骚扰事件。这不仅是一项书面政策，更是我们日常工作的重要组成部分。我们致力于构建一个开放、尊重和平等的工作环境，吸引和保留顶尖人才，为社会带来积极的变化。

我们认为，多元化和包容性不仅是我们的基本价值观，也是推动我们成功的关键因素。在全球范围内，性别平等对企业表现和经济增长具有极其重要的影响。女性在领导层的参与度以及企业中女性的比例与企业的盈利能力紧密相关。我们期望通过这种对可持续性承诺的实践，将公司内部的价值观与业务实践以及全球社区联系起来，为公司、员工和社会带来长期且积极的效应。通过这种方式，我们不仅在内部推动了积极的变化，也为整个社会的进步贡献了力量。

职业健康安全管理体系

安全生产对于维护员工安全健康、推动社会生产力发展至关重要。上海箱箱共用智能科技有限公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，这不仅证明了公司建立了完善的职业健康安全管理体系，也展现了公司对职业健康安全的重视和对员工的积极关怀。我们制定了一系列程序文件，规范员工的日常操作，确保职业健康安全。

除了通过日常规范降低职业健康安全风险，上海箱箱共用智能科技有限公司还承诺为所有员工提供职业病和常规体检，保障员工健康。同时，公司定期开展健康安全培训，提高员工的自我保护意识，致力于营造一个安全、健康

的工作环境。

可持续采购

供应商 CSR 评估

上海箱箱共用智能科技有限公司高度重视企业社会责任(CSR)在供应链管理中的作用，并致力于通过负责的采购实践推动可持续发展。我们旨在与供应商建立牢固的伙伴关系，共同解决劳动、道德、环境和职业健康安全等社会问题。

我们意识到，要达成这一目标，需要与合作伙伴携手，推进“可持续采购”。通过这些努力，我们希望不仅提升公司价值，而且为客户提供更安全、更可靠的产品，实践“共同价值创造”的理念。

为确保目标实现，我们制定了《可持续采购政策》和《供应商社会责任评估程序》，明确了对供应商在社会责任和环境保护方面的期望和要求。我们每年根据这些程序对供应商进行审查，并根据既定标准评估其表现。

我们为供应商设定了明确的劳动（人权）、道德、环境和职业健康安全等领域的目标和标准，并建立了相应的评估机制。我们要求供应商积极推进并达到这些 CSR 活动的标准，以减少采购流程和产品对环境和社会的潜在负面影响。

通过这些措施，上海箱箱共用智能科技有限公司不仅展现了对社会责任的承诺，也为推动整个供应链的可持续发展做出了积极贡献。我们相信，通过与供应商的共同努力，我们将为社会创造更大的价值，实现共赢的未来。

4. 可持续发展绩效指标

序号	一、员工雇佣			
	指标	2022 年	2023 年	单位
1	员工总数	324	326	人
2	新进员工数量	57	107	人
3	30 岁以下员工占比	89	91	%
4	31—50 岁员工占比	224	221	%
5	50 岁以上员工占比	11	14	%
6	员工流失率	34	22	%

二、多元化与平等机会				
	指标	男	女	单位
1	女性员工在整个组织机构中的百分比	30%	29%	%
2	担任高级管理职位的女性百分比（不包括董事会）	0	0	%
3	女性在组织董事会中所占百分比	0	0	%
6	未经调整的平均男女薪酬差距	0		

三、劳工和人权			
	指标	2023 年	单位
1	直属劳动力的损失工时事故率： $(\text{损失工时事故事件总数}) \times (1,000,000 / \text{总工作时数})$	0	%
2	直属劳动力的损失工时严重事故率： $(\text{因受伤而损失的天数}) \times (1,000 / \text{总工作时数})$	0	%
3	员工申诉数量	0	次

四、员工成长			
	指标	2023 年	单位
1	职业生涯管理与培训	11	期
2	受过商业道德培训的员工百分比或数目	100	%
3	年度人均培训小时数	20	小时

五、环境保护				
	指标		2023 年	单位
1	环境事件数量		0	次
2	环保活动开展次数		3	期
3	范围 1 的温室气体排放总量, 单位为公吨二氧化碳当量		2.66	tCO ₂ e
4	范围 2 的温室气体排放总量, 单位为公吨二氧化碳当量		71.14	tCO ₂ e
5	温室气体范围 3 总排放量		602.87	tCO ₂ e
6	可再生能源消耗总量		0	吨、吨标准煤
7	非危险废物总量 (吨)		0	t
8	危险废物总重 (吨)		0	t
9	废弃物回收总量		0	t

六、可持续采购			
	指标	2023 年	单位
1	目标供应商中签署供应商行为守则的百分比或数量	100	%
2	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100	%
3	目标供应商中参加企业社会责任(CSR)评估的百分比或数量	100	%

4	目标供应商中参加企业社会责任(CSR)现场审核的的百分比或数量	100	%
5	接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	100	%
6	参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	100	%

七、商业道德			
	指标	2023 年	单位
1	确认的举报事件数量	0	件
2	确认的贪污腐败事件数量	0	件
3	确认的信息安全事件数量	0	件

报告索引

报告目录	全球报告倡议组织 GRI 标准 GRI Standards	联合国可持续发展目标 SDGs	联合国全球契约 十项原则
上海箱箱共用智能科技有限公司	2-1、2-3、2-6	/	/
公司治理	2-7、2-9、2-22、 2-29、205-2	SDG9/SDG10/SDG11/SDG 16/SDG17	原则 10
商业道德	3-3、205-2、205- 3	SDG16、SDG17	原则 10
环境保护	302-4、304-2、 305-1、305-2、 305-3、305-5、 306-1、306-2	SDG3/SDG9/SDG12/SDG1 3	原则 7，原则 8，原则 9

社会责任	2-7、403-1、403-2、403-5、403-6、405-1	SDG3/SDG5/SDG8/SDG10 /SDG12/SDG17	原则 1、原则 2、原则 3、原则 4、原则 5、原则 6
可持续采购	/	SDG3/SDG6/SDG7/SDG8/SDG9/SDG10/SDG11/SDG12	原则 2、原则 7, 原则 8
可持续发展绩效指标	2-1, 2-3、2-6、2-7, 2-9、403-1、403-2、403-6、302-4, 305-1	SDG4/SDG5/SDG8/SDG10 /SDG12/SDG13/SDG16	原则 1、原则 2、原则 3、原则 4、原则 5、原则 6、原则 7、原则 8、原则 9、原则 10
报告索引	/	/	/
关于本报告	2-2、2-3	/	/

本报告是上海箱箱共用智能科技有限公司发布的第 1 份社会责任报告，本着客观、规范、透明、全面的原则，详细披露了公司在经济、环境、社会等责任领域的实践和绩效。

可靠性保证

上海箱箱共用智能科技有限公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

时间范围

报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。（此为首次发布，部分内容用到非 2023 年数据）

数据说明

报告中的数据均来自于上海箱箱共用智能科技有限公司的正式文件和内部统计报告。

编制依据

全球报告倡议组织 GRI Standards 《GRI 可持续报告标准》

联合国可持续发展目标 SDGs

联合国全球契约组织 (UNGC) 十项基本原则

称谓说明

为方便表述和阅读，“上海箱箱共用智能科技有限公司”在本报告中也以“箱箱”、“上海箱箱”、“公司”或“我们”表示。

本报告仅用于上海市社会责任发布