

上海科泰电源股份有限公司  
2023 年度企业社会责任报告  
Cooltech Social Responsibility Report

# 声 明

《2023年度企业社会责任报告》是科泰电源编制的第11份社会责任报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2023年度科泰电源在经营、环境、社会等责任领域的实践和绩效。

## 编制依据

本报告的编制主要依据《社会责任指南》(GB/T36000-2015)、《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)以及《创业板上市公司规范运作指引》的相关要求。

## 时间范围

本报告的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

## 发布周期

本报告是年度报告，上期报告已于2023年11月发布。

## 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“上海科泰电源股份有限公司”也以“科泰电源”、“科泰”、“公司”或“我们”表示。

## 报告范围

本报告的编制范围是上海科泰电源股份有限公司及其分公司、子公司、办事处。

## 数据来源

本报告所使用的数据来源包括科泰电源内部相关统计报表、公开报告等。本公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



2023年已是科泰电源向社会大众发布社会责任报告的第11个年头了，我们通过这份报告向社会各界全面展示企业的价值观、经营原则、履行社会责任的措施和绩效。同时，我们愿意接受社会各界监督，广泛听取各方面意见和建议，持续改进经营管理各项工作，将可持续发展和履行社会责任的理念贯穿公司战略决策和生产经营的各个环节，进一步提升公司运营的公开透明度，与社会各界建立从互动到理解、从理解到认同的良好信任关系。力求在促进公司健康、可持续发展的同时，善尽责任、善待员工和伙伴、善用自然资源，服务社会，回报广泛的利益相关者。

据IMF分析显示，2022年全球经济增长为3.5%，2023年下降为3.1%，2024年预计大致相同。在全球主要经济体中，2023年美国增长2.5%，欧元区0.5%，中国5.2%。2024年，美国预计增长2.1%，欧元区0.9%。与2022年相比，2023年主要是欧元区经济增长大幅下降，拖累了全球经济。在今后的几年中，世界经济可能会面临只有3%左右的增幅，将是近三十年来最低的年平均增长速度。

中国宏观经济方面，2023年，我国经济社会全面恢复常态化运行，宏观组合政策发力显效，经济增速回升，就业形势改善，物价温和上涨，国际收支基本平衡，宏观经济“稳”的特征十分明显。从经济增长看，2023年国内生产总值（GDP）超过126万亿元，比上年增长5.2%，增速加快2.2个百分点。分季度看，四个季度GDP同比分别增长4.5%、6.3%、4.9%、5.2%。展望2024年，我国经济发展面临的困难和挑战不少，但有利条件和优势更多，综合起来看，机遇大于挑战、有利条件强于不利因素，经济回升向好、长期向好的基本趋势没有改变，支撑高质量发展的要素条件不断累积增多，中国经济向好发展有基础有条件。

为应对复杂多变的市场环境和日益激烈的市场竞争，公司在积极进行业务拓展的同时，进一步强化内部各项管理工作的精细化程度和覆盖范围，同时借助信息化手段，进一步提高员工人效、管理有效性及经营效益。结合业务变化趋势，公司将质量控制、成本核算、安全生产等管理职能从内部向上游供应商和下游项目现场进行延伸，完善全流程管理工作，进一步提高产品质量和项目管控力度；推行全面预算管理，严控费用，降本增效。同时进一步加强业务和管理中的风险识别、评估和预防工作，完善全面风险管理工作；进一步强化环境保护、职业健康、安全生产和行为边界意识，为公司可持续发展增厚基础。

公司在努力寻求业务突破的同时，也不忘始终践行社会责任，围绕股东责任、员工责任、环保责任、客户责任、公益责任等核心主题，在公司治理方面建立了科学规范的治理结构和议事规则，形成了有效的职责分工和制衡机制；企业尊重每个员工的权力，杜绝在招用、薪酬、福利、晋升等方面出现性别、民族、种族、宗教及生理上的歧视；公司严格遵守《合同法》、《反不正当竞争法》、《反垄断法》等，合法合规经营，并建立了强大的售后团队，为客户提供及时全面的服务；公司党支部组织党员和积极分子在工作生活中发挥带头作用，积极引导员工向党组织靠拢；公司积极组织员工参加各类社会活动，增强员工对社会的意识。

上海科泰电源股份有限公司

# 组织概述

# 企业简介

上海科泰电源股份有限公司于 2002 年在上海青浦工业园成立。公司立足于内燃发电设备，逐步向集团化、多元化产业发展。公司于 2008 年完成股份制改造，并于 2010 年在深圳交易所上市（股票代码：300153）。

公司位于上海青浦的总部园区占地面积 88 亩，生产车间具备大、中、小功率组装流水线及 6 间设备测试台位，并配备设备先进的钣金车间。经过多年发展，公司已逐步形成以电力设备业务为核心，以节能环保和新能源业务为两翼的集团化、多元化发展态势。

公司专业从事发电机组及相关电力设备产品的开发、设计、生产和销售，具有柴油发电机组、车载电源、开关柜等成熟电力设备产品以及混合能源、分布式电站等新型电力系统的设计、制造和运维能力，标准化、智能化、环保性、高品质是公司产品的主要特点。

公司积极关注节能环保和新能源领域。公司开发的混合能源产品、燃气机组、分布式电站等新型电力产品，可使用更加清洁的能源，并提高系统能源利用率。公司配备动力系统和储能产品的生产测试设备，可开展小动力和储能的电池包成套业务。同时，公司通过投资布局高压级联储能领域，进一步加强储能技术储备。

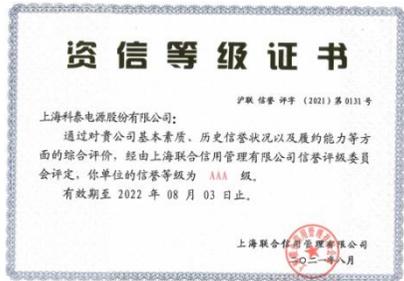
电力设备板块是公司的核心业务。公司可根据客户提供发电机组、输配电、专用车等产品及方案设计、工程安装、维护保养等配套服务，并形成一揽子解决方案。发电机组产品包括标准型机组、静音型机组、移动发电车、拖车型机组、集装箱型机组、方舱型机组等，可作为备用电源、移动电源、替代电源，广泛应用于通信、数据中心、高端制造、电力、石油石化、交通运输、工程、港口、船舶等行业和领域。

经过多年发展，公司产品已覆盖全国市场，并远销东南亚、中东、非洲、南美、澳洲等地区，以优良的品质和良好的服务获得了客户的认可。公司产品主要服务于通信、IDC、电力、交通运输、石油石化、海外施工、高端制造业等重点行业市场，累积了丰富的行业运行经验，尤其是在通信行业和 IDC 数据中心机房备用电源领域形成了良好的先发优势并取得了较高的市场占有率。公司在行业内拥有良好的知名度和美誉度，具有一定的品牌优势。

近年来，公司获得了“上海市高新技术企业”、“上海市科技企业”、“上海市实施卓越绩效管理先进企业”、“AAA 资信等级企业”、“中国电器工业最具影响力企业”、“内燃机电站行业优势企业”、“上海市五一劳动奖状”、“上海市民营制造业企业 100 强”、“上海市专精特新中小企业”、“国家专精特新“小巨人”企业”等诸多荣誉，得到了社会各界的广泛认可。



# 主要荣誉

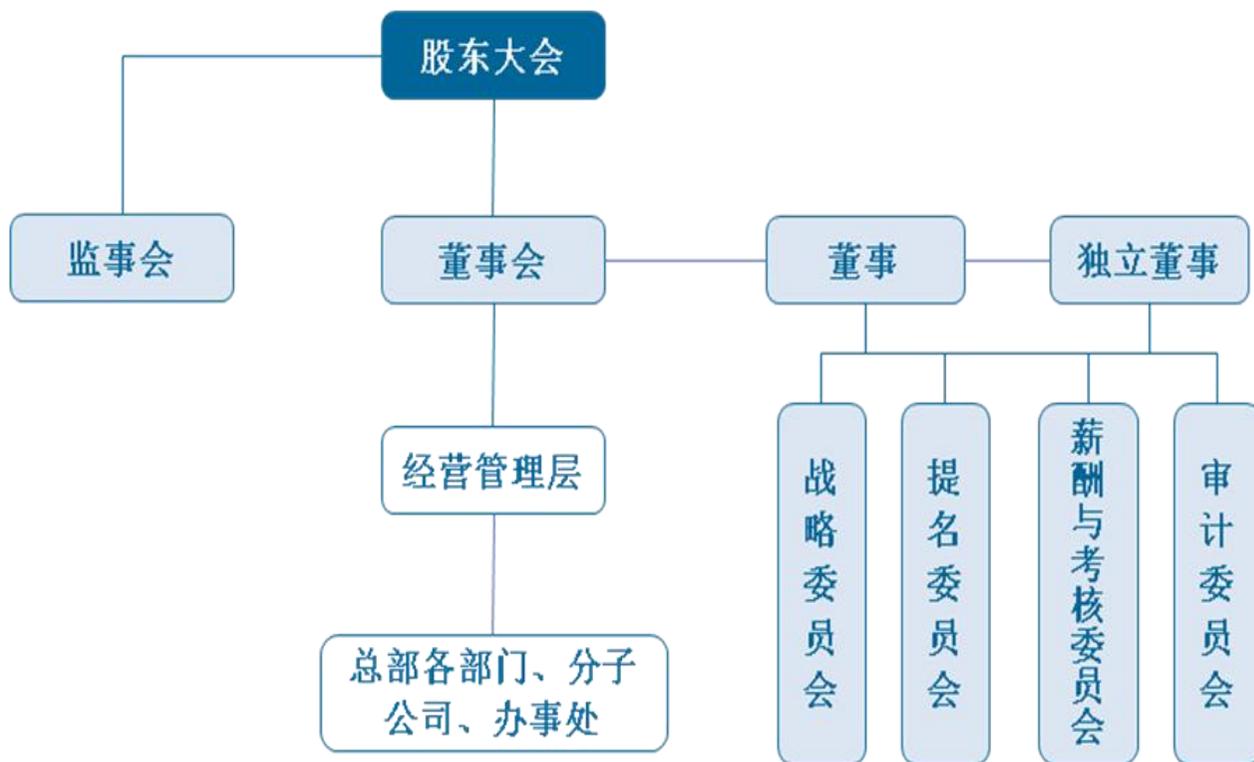


# 责任管理



# 治理架构

公司严格按照《公司法》、《证券法》等国家有关法律、行政法规规定和公司规章制度要求，建立了规范的现代公司治理机制。股东大会、董事会、监事会和高级管理人员相互协调、相互制衡，独立董事、董事会秘书勤勉尽责，有效地增强了决策的公正性和科学性，确保了公司依法管理、规范运作。



## 董事会

董事会成员由股东大会选举产生，对股东大会负责。董事会成员经严格遴选，注重候选人在教育和职业背景方面与公司行业特点和发展阶段的匹配性。公司通过制度和机制设计，确保董事会规范、高效运作和审慎、科学决策。公司董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名。董事会下设有战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会四个专门委员会，由独立董事担任各个专业委员会的召集人，涉及专业事项需经专业委员会审议通过后方能提交董事会审议。

## 董事会成员

**谢松峰先生**：1964 年出生，加拿大籍，中国香港永久居民，研究生学历，工商管理硕士。现任本公司董事长，科泰控股有限公司、科泰能源（香港）有限公司、上海科泰安特优电力设备有限公司、上海安特优腓恩电力设备有限公司董事；同时担任中国侨联新侨创新创业联盟副理事长、上海市政协港澳委员、上海市侨商联合会副会长、上海市海外联谊会理事、上海市青浦区华侨联合会副主席、上海市青浦区外商投资协会副会长。历任广州智光节能有限公司、科泰机电（香港）有限公司董事、科泰电源设备（上海）有限公司董事长、汕头经济特区科泰电源有限公司执行董事。

**许乃强先生**：1964 年出生，中国籍，研究生学历，工商管理硕士，高级工程师。现任本公司副董事长，科泰能源（香港）有限公司、上海精虹新能源科技有限公司董事，上海盈动酒店管理有限公司法定代表人、董事长、总经理，等；同时担任中电协内燃发电设备分会副理事长、中电协移动电站标委会(CEEIA/TC11)副主任委员、全国移动电站标委会（SAC/TC329）委员、中国电工技术学会移动电站专委会委员。历任本公司董事、总裁，上海科泰输配电设备有限公司、上海科泰专用车有限公司法定代表人、执行董事、总经理，上海科泰房车有限公司董事，汕头经济特区粤东机电集团公司部门经理，威尔信（汕头保税区）动力设备有限公司总经理。

**蔡行荣先生**：1957 年出生，中国籍，无永久境外居留权，大专学历，机械制造工程师。现任本公司董事、首席设计师，新疆荣旭泰投资有限合伙企业执行事务合伙人，科泰能源（香港）有限公司董事；同时担任汕头市知识产权协会名誉会长。历任本公司副董事长，汕头市粤东机电集团副总经理，汕头经济特区科泰电源有限公司董事、总经理，科泰电源设备（上海）有限公司董事、总裁，上海科泰电源销售有限公司法定代表人、执行董事、总经理，科泰国际私人有限公司、JD Pacific Pte.Ltd 董事，上海科泰富创资产管理有限公司法定代表人、执行董事。曾任汕头市第六届人大代表、汕头市青年联合会常委、汕头市青年科技工作者协会会长、中国通信电源情报网副会长。

**马恩曦先生**：1968 年出生，中国籍，香港永久居民，大学学历。现任本公司董事，科泰控股有限公司董事，汕头经济特区佳辰国际贸易有限公司法定代表人、总经理，怡德投资(控股)有限公司、厚充有限公司、厚库实业有限公司执行董事。历任科泰机电（香港）有限公司董事、汕头经济特区科泰电源有限公司董事、科泰电源设备（上海）有限公司董事。

**周路来先生**：1974 年出生，中国籍，无永久境外居留权，硕士学位。现任本公司董事、总裁，上海科泰输配电设备有限公司、上海科泰专用车有限公司、上海科泰电源销售有限公司、上海科泰富创资产管理有限公司法定代表人、执行董事、总经理，科泰电源设备（上海）有限公司董事、总裁，上海科泰安特优电力设备有限公司、上海安特优腓恩电力设备有限公司董事长，科泰国际私人有限公司、JD Pacific Pte.Ltd 董事。历任本公司常务副总裁，汕头特区科泰电源设备有限公司技术部工程师、技术部经理，科泰电源设备（上海）有限公司技术副总监、客户服务中心总经理。

**黄海林先生**：1957 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，研究生学历，法律专业人士。于 2002 年 3 月参加中国证券业协会与清华大学经济管理学院共同举办的上市公司独立董事培训并取得独立董事任职资格证。现任本公司独立董事、薪酬与考核委员会主任委员，北京观韬中茂(上海)律师事务所律师执行合伙人、律师，上海浩达企业管理咨询有限公司监事。历任上海市申达律师事务所律师，上海市中新律师事务所律师，上海社会科学院法学所助理研究员。

**赖卫东先生**：1958 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，研究生学历。于 2012 年 4 月参加上海证券交易所举办的独立董事资格培训并取得独立董事任职资格证。现任本公司独立董事、提名委员会主任委员，上海美迪西生物医药股份有限公司独立董事，中欧国际工商学院高管教育高级顾问。历任黎欧思照明有限公司市场战略联盟顾问、比利时联合商学院中国教育中心副院长，中欧国际工商学院副主任、运营主任，上海瑞慈健康体检管理股份有限公司、爱登堡电梯集团有限公司独立董事。

**袁树民先生**：1951 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，教授、博士，中国注册会计师。现任本公司独立董事，华丽家族股份有限公司、西上海汽车服务股份有限公司独立董事。历任上海财经大学会计学院教研室主任、副系主任、副院长，上海财经大学成人教育学院常务副院长、院长，上海金融学院会计学院院长等职。

公司监事会向全体股东负责，对公司重大交易、关联交易、财务状况以及公司董事、经理及其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司及股东的合法权益。公司也采取了有效措施保障监事的知情权，使其能够独立有效地对董事、经理及其他高级管理人员进行监督。公司监事会设监事 3 名，其中职工代表 1 名。

## 监事会成员

**杨少慰先生**：1970 年出生，中国籍，无永久境外居留权，研究生学历，硕士学位，高级工程师。现任本公司监事会主席、技术中心副总工程师。曾任本公司技术中心副总经理。

**刘雪慧女士**：1974 年出生，中国籍，无永久境外居留权，大学学历，助理工程师。现任本公司监事、合同结算部经理，上海科泰电源销售有限公司、上海科泰富创资产管理有限公司监事。历任汕头经济特区科泰电源有限公司技术部资料员、技术员，科泰电源设备（上海）有限公司产品中心总经理助理，商务中心项目管理部、合同管理部经理，商务部副经理，商务管理部经理。

**毛周斌先生**：1984 年出生，中国籍，无永久境外居留权，研究生学历。现任本公司监事、供应链中心总经理，历任本公司商务采购部经理、商务中心副经理。

## 高级管理人员

**周路来先生**：个人简历见董事会成员。

**郭国良先生**：1972 年出生，中国籍，无永久境外居留权，高中学历。现任本公司副总裁。历任汕头经济特区广澳发电厂机修班班长，汕头经济特区科泰电源有限公司生产技术副厂长，科泰电源设备（上海）有限公司生产副总监，公司产品中心总经理。

**张志顺先生**：1970 年出生，中国籍，无永久境外居留权，研究生学历，企业管理硕士学位，国际商务师、金融师。现任本公司副总裁、运营总监，科泰国际私人有限公司、上海科泰安特优电力设备有限公司、上海安特优腓恩电力设备有限公司董事。历任本公司营销中心副总经理、总经理，珠海机场集团公司翻译、外籍顾问助理，阿尔贡电信设备（无锡）有限公司、波尔威技术（无锡）有限公司（2004 年波尔威收购阿尔贡）、台湾捷盟科技、威波源电子（深圳）有限公司等总经理助理、中国区销售总监、总经理等职。

**杨庆林先生**：1980 年出生，中国籍，无永久境外居留权，研究生学历，中国中级会计师、注册会计师、高级信用管理师，AIA 国际会计师。现任本公司财务总监。历任内蒙古国航大厦总账会计、信永中和会计师事务所审计经理、超讯通信股份有限公司财务经理、瑞特优化科技股份有限公司财务总监、上海桑锐电子科技有限公司财务总监职位。

**徐坤女士**：1987 年出生，中国籍，无永久境外居留权，研究生学历，于 2014 年 7 月参加深交所董事会秘书资格培训并获得董事会秘书资格证书。现任本公司董秘、证券投资部经理，上海青浦大众小额贷款股份有限公司董事，广州智光储能科技有限公司、上海精虹新能源科技有限公司、上海椰风汽车销售有限公司、上海科泰安特优电力设备有限公司、上海安特优腓恩电力设备有限公司监事。曾任本公司证券事务代表。

# 制度建设

公司结合自身的经营特点，建立了一套较为健全、合理的内部控制制度，符合我国法律、法规和证券监管部门的要求，并且得到了较好的贯彻和执行，能够对公司各项业务的健康运行及经营风险的控制提供合理保证。随着国家法律法规的逐步深化完善和公司不断发展的需要，公司将进一步建立健全和完善内部控制制度，重要的内部控制具体情况如下：

（1）完善的治理结构：根据《公司法》、《证券法》等法律法规要求，公司建立了较为完善的法人治理结构，权力机构、决策机构、监督机构，与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作。在公司法人治理方面，公司制定了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事制度》、《审计委员会制度》、《总裁工作细则》、《董事会秘书工作制度》等重大规章制度，以保证公司规范运作，健康发展。

（2）人力资源政策：根据《劳动法》及有关法律法规，公司实行全员劳动合同制，制定了《员工手册》及相关具体管理制度对员工的聘用、培训、辞退与辞职、薪酬、考核、晋升与奖惩等进行了详细规定，并建立了一套完善的绩效考核体系。

（3）内部审计：公司在董事会下设立了审计委员会指导和监督管理层的工作，同时设立了内审部作为审计委员会的下属常设机构，配置专职审计人员对公司财务收支和经济活动进行内部审计监督、负责公司内部控制的建设和完善。公司内审部在审计委员会的指导下，独立行使审计职权，不受其他部门和个人的干涉。

（4）风险评估：公司根据战略目标及发展思路，结合行业特点对公司所面临的以及潜在的风险加以分析、判断。公司通过参加各种行业会议、展览会、网络、政府主管部门及时了解行业的发展现状、最新的技术成果和未来的发展趋势，同时通过财务报告，办公例会等途径了解财务信息和经营状况。公司针对了解的内外信息，评估风险，结合公司风险承受能力，权衡风险与收益，选择最佳风险应对策略，避免、消除风险或将风险的影响降低到最低。

（5）货币资金：为了对货币资金流程进行严格的控制，本公司根据国家相关法律法规的规定，分开设立了会计、稽核、现金和银行出纳等不相容岗位，严格实行钱、账分管，由财务经理进行日常业务的监督，明确了各岗位的职责权限，所有支出均需由经办部门负责人审查，在按权限送公司相关领导审批前，还需经财务部门审核。

（6）筹资：本公司已形成了筹资业务的管理制度，大额的筹资均经由董事会或股东大会审议批准，并能较合理地确定筹资规模，选择筹资方式，较严格地控制财务风险，以降低资金成本。本公司筹措的资金没有背离原计划使用的情况。本公司对筹资业务过程中方案提出、审批和使用监督等方面均已做出了专门的规定。

(7) 关联交易：本公司十分重视关联交易的内控管理，公司章程、股东大会议事规则和董事会议事规则明确了关联交易的决策权限。本公司根据《公司法》、《证券法》和公司章程的有关规定，结合公司实际情况，制定了《关联交易决策制度》，对关联交易的审批程序、决策权限、信息披露等进行了详细规定。本公司在处理关联交易时，严格遵循公开、公平、公正的原则，交易定价公允，充分维护公司和中小股东的合法权益。

(8) 对外担保：根据《公司法》、中国证监会《上市公司监管指引第 8 号——上市公司资金往来、对外担保的监管要求》及其他相关法规的规定，公司在公司章程中规定了严格的对外担保审批程序和审批权限，并制定了《对外担保管理制度》。公司做出任何对外担保，须经出席公司董事会会议的三分之二以上董事签署同意或经股东大会批准后方可办理；重要担保应当在经出席董事会会议的三分之二以上董事签署同意后，提交公司股东大会审议；公司对外担保时，应当要求被担保对象提供公司董事会认可的反担保，且反担保的提供方应当具有实际承担能力。上述措施有效规避了对外提供担保的风险。

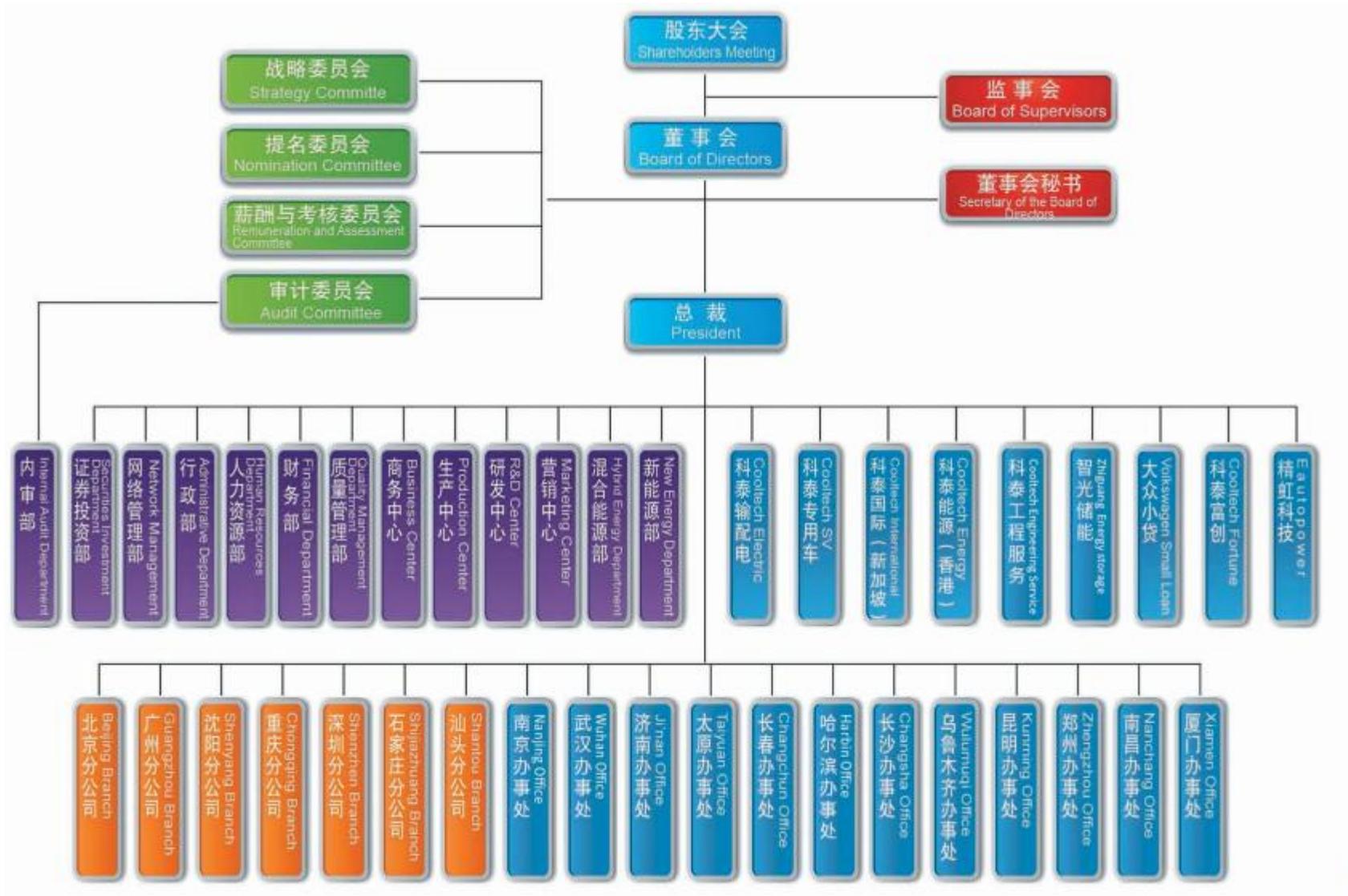
(9) 募集资金：为规范公司募集资金存放、使用和管理，保证募集资金的安全，保障投资者的合法权益，本公司制定了《募集资金管理办法》，对募集资金专户存储、募集资金三方监管，募集资金使用、管理、监督、募集资金项目变更作了明确的规定。公司内审部定期对募集资金的存放与使用进行检查。

(10) 对外投资：本公司重视对外投资特别是重大投资行为的内部控制，建立了《对外投资管理制度》，对投资实行专业管理和逐级审批制度，公司股东大会、董事会、总裁、证券投资部为公司对外投资的决策机构，分别在各自的权限范围内，按规定程序做出投资相关决定，公司监事会、内审部根据其职责对投资项目的进展情况进行监督。

(11) 信息披露：为保证披露信息的真实、准确、完整、及时、公平，公司已制定了《信息披露事务管理制度》，详细规定了信息披露义务人职责，信息披露的内容和标准，信息披露的流程，信息披露事务管理、资料的档案管理，信息披露的保密与处罚措施等，特别是对定期报告、临时报告、重大事项的流转程序作了严格规定。董事长为信息披露工作第一责任人，董事会秘书为信息披露工作主要责任人。公司董事会与信息的知情者签署保密承诺书，约定对其了解和掌握的公司未公开信息予以严格保密，不得在该等信息公开披露之前向第三人披露。

(12) 信息与沟通：为了能够准确、及时并最大限度地获取和运用来自企业内、外部与公司有关的技术、市场和管理等各方面的信息，并在公司内部进行横向和纵向的有效传递，公司建立了一套行之有效的信息沟通系统。本公司通过建立信息沟通机制，以确保内、外部重要信息及时传递给经理层，便于经理层及时全面了解公司经营信息，同时公司通过工作例会、专题研讨会等方式，保持内部沟通畅通，使相关信息在经理层、业务部门、员工之间能够进行有效沟通，保证公司运营效率。

# 组织架构



# 利益相关方

## 社会及公众

### 期望与要求

1. 支持社会发展
2. 关注弱势群体
3. 扶贫济困

### 沟通回应方式

1. 公益慈善事业
2. 社区服务

## 政府

### 期望与要求

1. 遵纪守法
2. 依法纳税
3. 支持经济发展

### 沟通回应方式

1. 合规管理
2. 主动纳税
3. 执行国家政策

## 股东

### 期望与要求

1. 回报与增长
2. 控制风险
3. 公司治理

### 沟通回应方式

1. 关注股东回报
2. 定时披露经营信息
3. 股东大会、报告与通报

## 自然环境

### 期望与要求

1. 节能减排
2. 应对气候变化
3. 保护生态

### 沟通回应方式

1. 定期三废检测
2. 依法履行合同
3. 绿色供应商评价

## 客户和消费者

### 期望与要求

1. 保证产品质量
2. 优质的管理服务

### 沟通回应方式

1. 质量管理体系
2. 完善的售前售中售后服务体系

## 合作伙伴

### 期望与要求

1. 公平、公正、公开采购
2. 信守承诺
3. 经验分享

### 沟通回应方式

1. 阳光采购
2. 依法履行合同

## 员工

### 期望与要求

1. 工资及福利保障
2. 健康和安
3. 畅顺沟通

### 沟通回应方式

1. 准时足额发放工资、缴纳社保
2. 建立职业健康安全管理体系



# 责任绩效

# 企业文化

## 企业经营理念：

国际品质

服务领先

## 企业愿景：

精英团队

行业翘楚

## 产品核心价值：

可靠 安全

环保 节能

## 企业使命：

承担社会责任，

提供绿色、环

保、清洁能源

## 企业核心价值观：

客户导向 质量领先

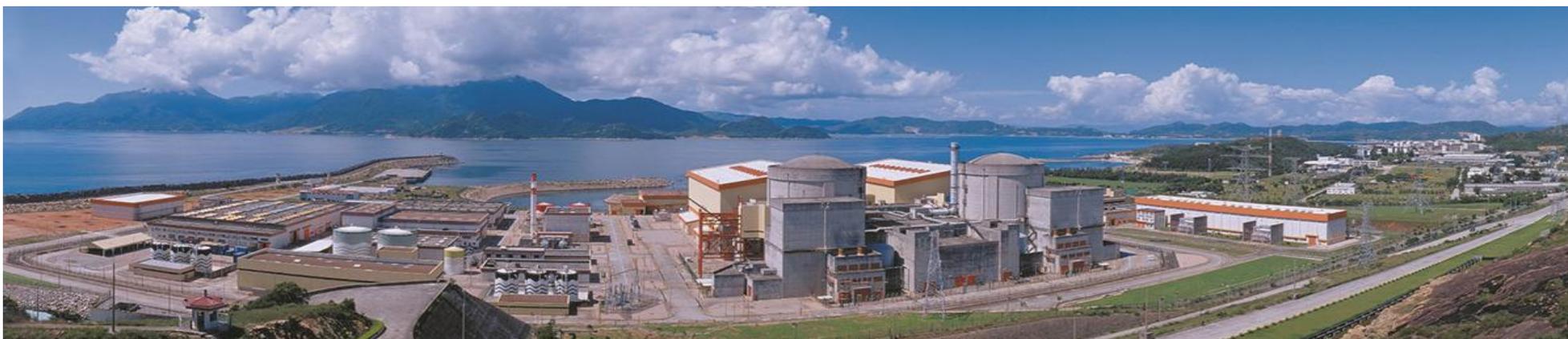
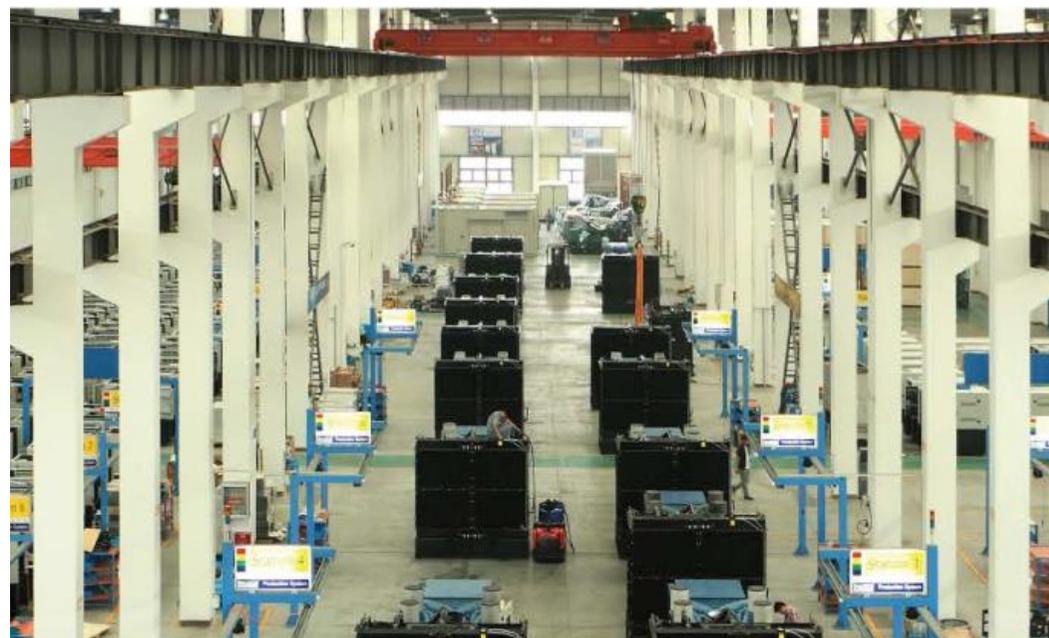
以人为本 开拓创新



# 市场定位

## 科泰的市场定位：“国际品质，服务领先”

公司选用国际一流企业的先进技术产品配套，产品严格按照柴油发电机组的国际标准 GB/T 2820、ISO 8528 进行生产，在机组的组装过程通过持续的技术创新、技术改进和严格的检测程序对产品品质进行提升，使科泰品牌具有高科技和绿色环保的内涵，产品质量始终处于国际先进水平。公司注重用户体验，完善服务体系在售前、售中、售后服务中加大新能源使用在产品中的份额，为客户提供优质的服务。



# 业绩情况 (2023 年度)

营业收入 (元)

1,092,800,634.73

研发投入金额 (元)

32,976,523.99

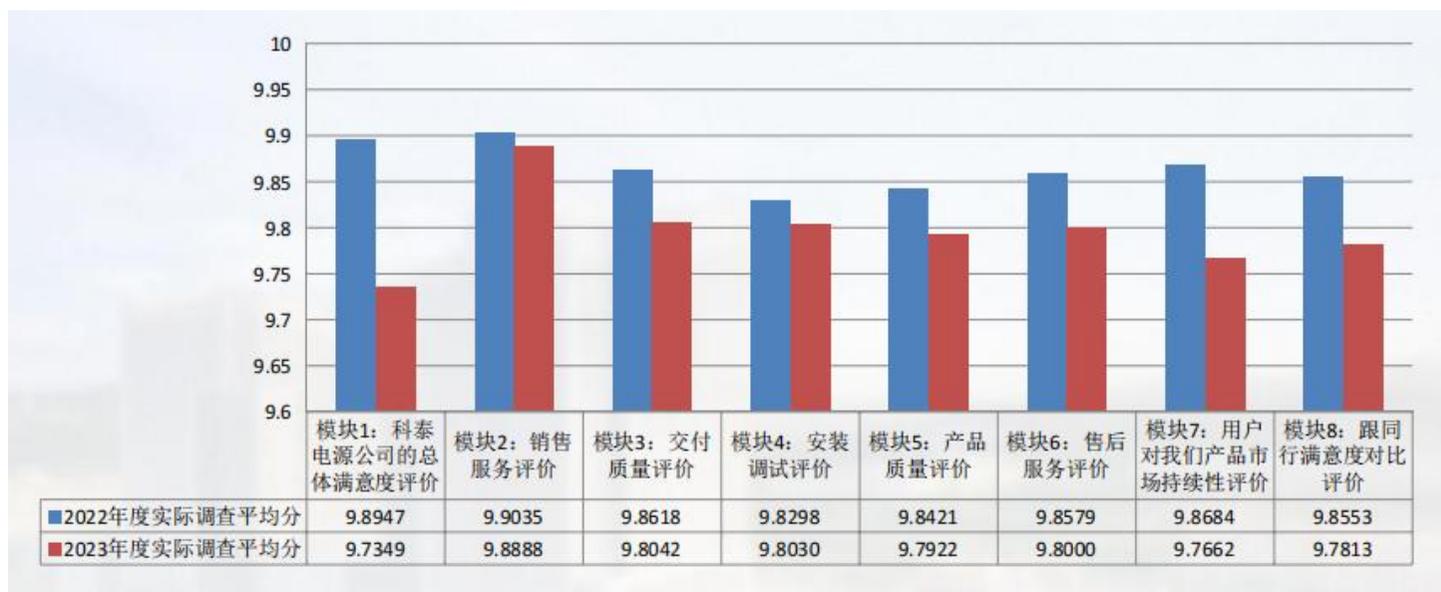
总资产 (元)

1,681,830,816.14

归属于上市公司股东的净资产 (元)

835,083,545.54

近两年客户满意度调查





# 企业优秀荣誉

## 罗罗动力系统“最佳合作伙伴奖”

2023年3月16日，罗罗动力系统在上海召开主题为“凝心聚力、共创未来”2023年度合作伙伴大会，来自全国各地的合作伙伴共聚一堂，共同探讨行业发展。科泰电源受邀参加本次大会，并获“最佳合作伙伴奖”、“1500台装有MTU4000系列发动机机组下线”纪念牌，成为国内第一家使用MTU4000系列发动机配套发电机组达到1500台的合作伙伴。



罗罗动力系统隶属于罗尔斯-罗伊斯集团，是一家历史悠久的知名发动机制造企业，拥有丰富的产品线，广泛应用于船舶、铁路、油气、矿业、基建、发电等领域。

## 科泰电源荣获 2022 年度青浦区外资百强企业

2023 年 3 月 30 日下午，青浦区举办政企合作商务圆桌会暨外商投资企业协会 2022 年会，科泰电源荣获 2022 年度青浦区外商投资企业创造就业百强、进出口百强、营业收入百强、纳税贡献百强。



## 中国移动“优秀供应商”

2023 年 4 月 19 日，由中国移动供应链管理中心举办的“廉洁共建、阳光采购”主题供应商服务日活动在北京举行，科泰电源作为供应商参加本次活动，并荣获 2022 年中国移动一级集采优秀供应商（A 级）称号，也是柴油发电机组产品唯一的一家获奖供应商。

# 尊重知识产权

上海科泰电源股份有限公司 2023 年共获得国家知识产权局专利授权 4 项，具体见下表：

1	一种小功率通信基站光储供电系统	实用新型	ZL202222933475.9	20221104	20230324	20330324	田智会、陆宝冬、周路来、谢松峰
2	一种柴油发电机组测试设备	实用新型	ZL202222763364.8	20221020	20230331	20330331	张清正;周路来;陆宝冬;张志顺;陈志荣;王赛群;廖启龙
3	一种水冷式柴油发电机组超静音电站	发明专利	ZL 2017 10330572.X	2017.05.11	2023.06.23	2043.06.23	刘恒忍;杨少慰
4	一种分体式柴油发电机组的电站结构	实用新型	ZL 2023 2 0740818.1	2023.04.06	2023.07.11	2033.07.11	张清正;陆宝冬;周路来;杨少慰;田智会;李作雨;林默;张志顺



# 环保节约

在国家“碳达峰、碳中和”政策的推动下,要促进新型节能环保技术、装备和产品研发应用,培育壮大节能环保产业,生物质发电是节能环保产业中非常重要的一个环节。公司混合能源产品、燃气机组、热电联产产品、热电冷三联产产品将迎来良好的发展机遇。

## 混合能源产品

公司的混合能源产品,可根据具体使用工况的自然环境,进行柴油、蓄电、风能、太阳能等能源形式的优化配置,形成多种组合形式,为客户提供更加绿色、节能的电源解决方案。公司混合能源产品由于可接入风能、太阳能等自然能源,针对国内备用应用场景,可满足减碳需求;针对东南亚、非洲等欠发达地区市电尚不完善的特征,由于运营成本大幅降低,可作为主用电源,为当地的生产和生活提供持续稳定供电,具备较好的应用前景。



## 碳足迹认证

2023年12月,公司经由泰尔认证中心对公司产品生命周期温室气体排放的情况进行了检测核查,获得了泰尔认证中心颁发的“产品碳足迹认证证书”。



## 降污减排

公司致力于污染预防和源头控制,从各个环节降低生产活动对周围环境的影响,减少三废排放。公司从内外部两方面着手:内部自我评价和外部专家评测。同时进行了ISO 管理体系认证。

## 内部自我评价

以公司部门为单位,由专门负责 EHS 的部门开展运营情况对环境影响的评估。

## 外部专家评测

聘请外部专业机构进行每年一次的“三废测试”(废水、废气、噪声)。

## 体系认证

2021 年公司获得了 TUV 南德认证中心对 ISO9001:2015、ISO14001:2015 以及 ISO45001 : 2018 的管理体系的认证并向我公司颁发了相应的证书。该证书三年一换,2023 年仍沿用目前版本的证书。

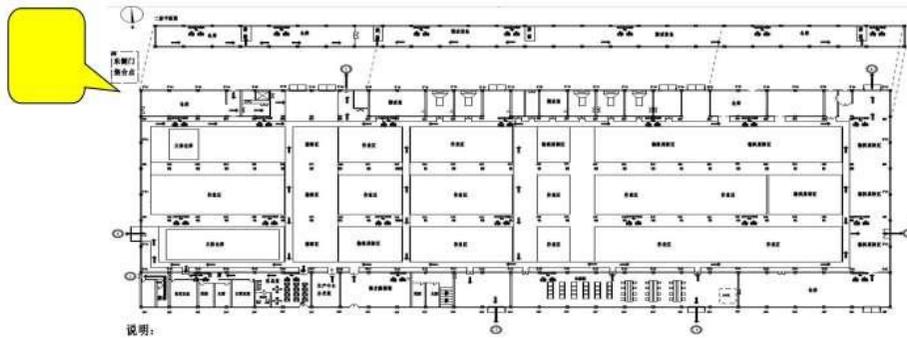
2023 年 12 月,公司又获得了由挪亚检测认证集团审核颁发的 ISO50001:2018 的能量管理体系的认证证书



## 环境污染演习

为了提高公司在环境污染时的组织抢救能力，提高员工环保、安全意识，尽可能降低因突发环境污染事件对环境、人身安全、财产可能产生的不良影响，我司在 2023 年组织了一次化学品泄漏的应急处理演习。

在警报拉响后，生产车间所有员工立即从逃生通道迅速向紧急集合点疏散，5 分钟后所有员工在紧急集合点集合并清点人数。危险品处理小组 5 分钟内已将现场泄漏的化学品清理干净。随后，员工各自回到工作岗位。环境污染演习预期目标达成。



# 安全生产

## 总体情况

公司一直秉承“安全第一”的生产原则，建立了多项与安全生产相关的制度，并定期向员工进行宣贯，并要求生产中心在生产过程中严格按照制度执行。同时在有质量安全部的情况下，还额外组建了安全生产委员会和安全管理执行机构。在安全生产委员会尽责的监督管理下，公司每年定期进行各种事故、灾祸应急的演习，近五年公司火灾及重大事故的情况为零发生。

## 健全安全制度

《安全生产控制程序》、  
《安全操作规程》、  
《消防安全管理制度》、  
《安全用电管理制度》、  
《气瓶安全管理制度》、  
《压力容器储气罐操作规程》  
《叉车安全管理制度》、  
《厂内机动车行驶与停放规定》、  
《化学品安全管理制度》、  
《危险作业管理规定》、  
《工厂紧急意外事故处理预案》等

## 日常防范管理

组建安全生产委员会和安全管理执行机构。

职责：

- (1) 持续对照公司安全管理现状进行客观的符合性评价，并持续管理改进，消除事故隐患，大大降低了各类事故发生的可能性。
- (2) 定期开展召开安全工作会议，定期对生产现场进行检查，保证员工劳防用品齐备，排除安全隐患，并定期对特种设备人员进行安全教育培训，认真开展消防演习。
- (3) 根据生产现场状况，分析潜在的事故和紧急情况风险，提出防范措施并作出应急预案，以预防和减少人员伤亡和事故发生。

## 吊装事故演习

为提高我司应对突发处理能力,根据应急预案管理的要求,2023年7月3日上午,由质量安全部组织、生产中心参加的二号车间中跨25吨行车吊装事故应急处理演习。演习检验了生产中心在紧急故障中应急处理的实战能力,提高了现场处置水平,整个演习过程组织严密,安排合理,衔接顺畅,达到了预期目的。



本次演习内容是发生设备事故时的应急响应、处理,演习历时60分钟并取得圆满成功。这次演习提高了我部门应对设备事故的应急反应能力,取得了比较满意的成效。

## 食物中毒演习

为切实提高安全意识，真正掌握食物中毒救治安全知识，增强自救互救能力，确保全体员工身体健康、生命安全，保证公司正常的办公与工作秩序，促进公司发展和稳定运行，提高对食物中毒的应变处置能力，根据公司年度演习计划，公司于2023年5月30日组织了此次演习。

1、周忠、沈君钧出现腹痛、腹泻症状，在餐厅休息等待



2、询问员工身体现状，并测量体温，询问是否需要服用相关药物。



3、陈春电话汇报张兰芳。

4、安排对食堂对留样物品整理封存准备送检



5、安排相关人员送医治疗



通过本次演习，参与人员能更加清楚的知悉食物中毒对人员的伤害，以及能清晰并熟练应对食物中毒的操作流程。这样就能更有效的保证公司员工身心健康，最终达到演习目的，最大程度的减少人身损伤及财产损失。

## 消防疏散演习

为在火灾情况发生时，能使员工安全、快速地疏散至安全地点，根据公司《火灾和爆炸事故应急预案》，按年度计划，我司在 2023 年 4 月 20 日下午组织了一次消防疏散演习。

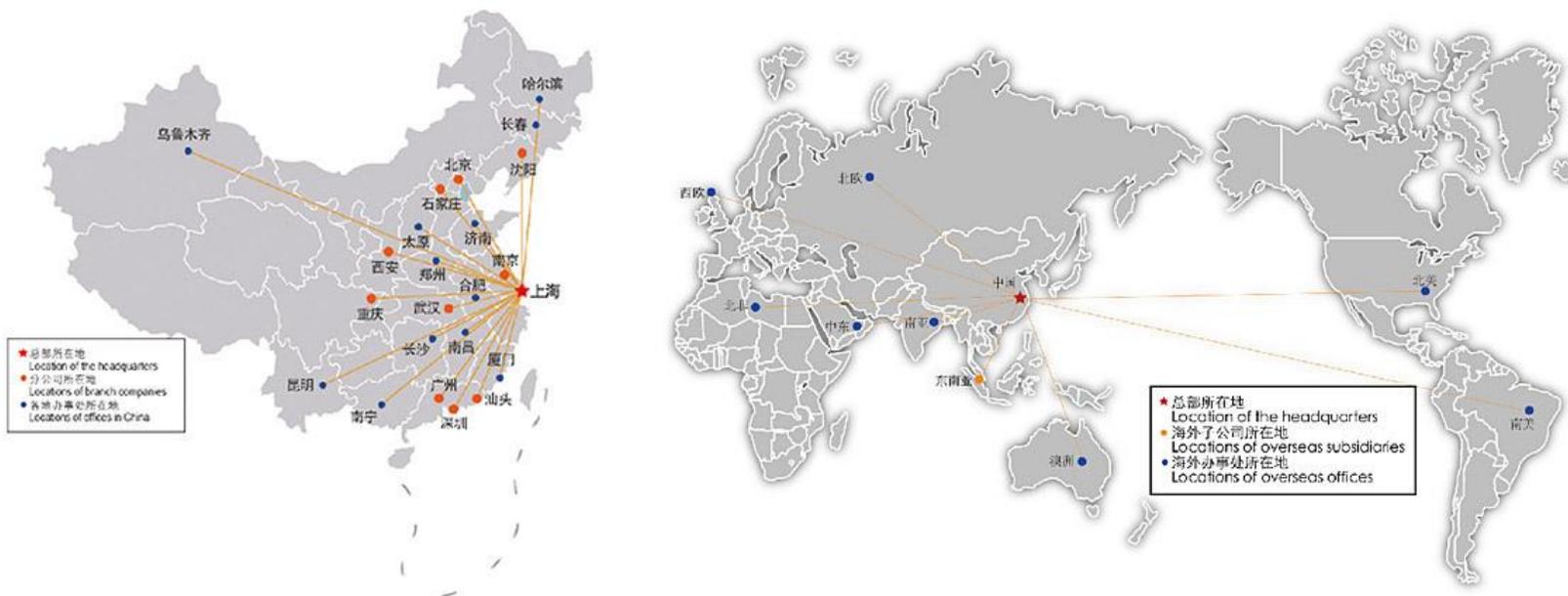
	二号车间西北角出现明火事件		同时启动车间火警警铃
	车间陆锋锋电话联系 EHS 经理金新林		周总一起前往中控室检查消防报警情况



通过本次消防演习，直接反应整个园区的企业在接收到消防警报后第一时间采取措施，对火灾初期的有效灭火，及人员疏散，按照规定要求撤离到集合点，并做好疏散记录表，达到演习预期效果。

# 责任营销

公司将售前技术支持、售后安装维修纳入营销系统，从而向用户提供及时、全方位的服务。目前公司在海外有两家子公司，在埃及、柬埔寨、安哥拉等设有多家办事处。在国内，公司和销售服务商共拥有 100 多人的服务工程师团队，开通了 24 小时服务热线，向用户做出 4 小时到达现场的服务承诺。



上海总部销售服务中心，北方、南方服务中心和各省本地服务网点组成了公司的三级服务体系，本地化的服务网点可保障 4 小时到达用户现场，北方、南方服务中心可以提供零配件存储、技术和人力的支持，公司上海总部建立了服务数据库，现场工程师可以通过网络查询资料库，总部的服务专家也可通过网络进行远程诊断故障和指导故障排除。

# 合作共赢

## 供应商大会

2023年2月17日，科泰电源2023年供应商会议在上海总部顺利召开。大会主题为“质量铸造竞争力，协同成就高效益”，大会号召合作伙伴继续提升产品质量，打造产业链竞争力，协同发展，降本增效，互利共赢。



## 沃尔沃集团副总裁兼沃尔沃遍达 CEO 访问科泰电源

2023年6月1日，沃尔沃集团副总裁兼沃尔沃遍达 CEO Mrs.Mellquist Heléne、沃尔沃遍达工业机事业部总裁 Mr.Norrgren Hannes,沃尔沃遍达工业机事业部 CFO Mr.Martinsson Dan, 沃尔沃遍达全球业务拓展总监 Mr.Boberg Daniel，沃尔沃遍达中国区总裁邱明辉先生、沃尔沃遍达中国销售总监缪广豹先生一行访问科泰电源，公司董事长谢松峰先生、总裁周路来先生带领相关团队予以热情接待。



# 劳动关系管理

## 员工数量

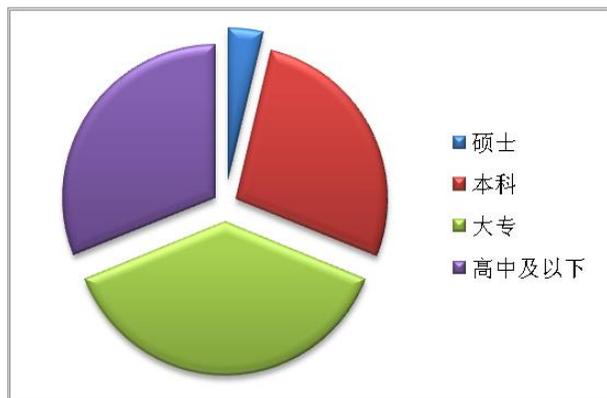
员工人数

母公司在职员工的数量（人）	295
主要子公司在职员工的数量（人）	22
在职员工的数量合计（人）	317

## 教育程度

教育程度

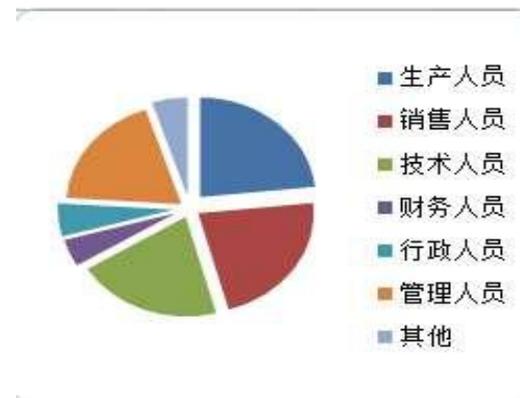
硕士	10
本科	97
大专	118
高中及以下	92
合计	317



## 专业构成

专业构成

生产人员	74
销售人员	71
技术人员	65
财务人员	14
行政人员	17
管理人员	60
其他	16
合计	317



## 劳动合同与薪酬

### 公平就业

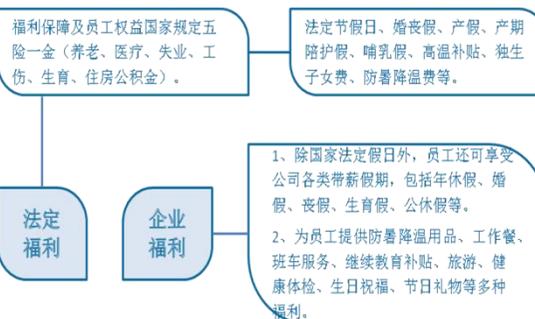
我们严格把控招聘流程，坚持公平、透明、公开的甄选原则，并与每一位员工都签订劳动合同。通过使用标准化的招聘评价工具，我们为优秀大学应届毕业生和具备专业经验的社会人员提供适合的岗位，帮助应聘者分析和选择最适合个人职业理念和发展前景的岗位。

在 2021 年度招聘过程中，未发生性别、民族、年龄和健康状况相关的歧视事件。

## 社会保障与福利

### 公平的成长环境

我们采用市场化定薪，根据员工的工作岗位、市场水平、能力和业绩支付固定薪酬。在获得超越同行平均业绩的时候，员工也将获得超越同行平均水平的薪酬奖励。在公平的成长环境下，我们客观评价员工的工作业绩和行为，把规范绩效管理视为人才选拔、岗位调整、薪酬管理、团队配置等决策的根本。



### 多样的晋升通道

公司梳理出清晰完善的员工职业发展通道，在单一的行政等级晋升通道的基础上，发展出双渠道的多方面职业发展通道体系。

## 职业健康安全

### 员工职业健康

我们高度重视员工的职业健康安全，以 ISO45001 职业健康体系的要求对所有工作场所的健康危害因素进行严格监控和管理，保障员工的健康与安全。公司组织对新进员工进行岗前职业病防治培训，指导员工正确使用职业病防护设备和个人职业病防护用品，并对在岗员工进行定期或不定期的职业病防治宣传，强化职业病防护理念，通过不同渠道在员工中普及健康知识。在生产环节，公司收集员工对防护用品的实际需求，为员工配备符合使用需求和国家标准的劳防用品。日常生产经营中，由公司安全管理委员会和安全总监组织对职业病防护设备、应急救援设施和个人职业病防护用品进行经常性维护、检修，定期检测性能，确保相关用品处于可使用状况。公司还定期组织相关员工进行职业病体检，定期开展安全培训和应急演练，全力保障员工健康和安。

2023 年 5 月 10 日，卫检领导一行人来我司就员工职业卫生健康安全问题进行了访问与会谈。对我公司持续关注员工的职业健康安全情况以及每年针对员工职业健康安全管理采取的诸如定期体检、职业病防治宣传、普及职业健康知识、配备国标劳防用品等措施给予了高度的肯定。



### 培训计划

公司持续完善并优化培训体系建设，融合公司战略发展目标，在充分挖掘培训需求的基础上，制定培训计划，确立了公司的培训模式，推进“人才培养专业化、职业化、年轻化”建设工程。

(1) 培养模式多样化：项目型人才培养与校企联动、携手共建优秀人才，与多所高等院校建立校企合作人才培养模式；持续加强“张江高新区人才实训基地”，合力打造新型人才培养体系。

(2) 学习型企业建设：完善培训管理制度，加大激励政策，提高培训讲师、优秀人才、专业课程、培训档案等资源储备，持续营造学习型企业。

### 薪酬政策

公司具有完善的薪酬体系。公司结合地区薪资情况，参照同行业薪资水平，确定了较有竞争力的薪资水平。根据发展需要，公司明确了职级和薪级，建立了内部员工的绩效考核体系及晋升体系，每年根据公司业绩达成情况、内部绩效考核情况以及公司下一年度的发展计划，确定年度薪酬调整方案。针对不同岗位采取不同的激励措施，提升员工的满意度和工作积极性，提高工作效率，为企业和社会创造更多价值。

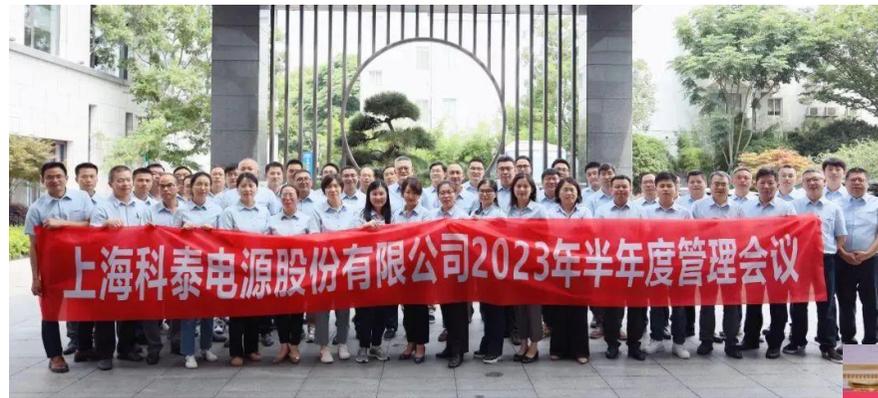




## 员工沟通与关爱

### 凝心聚力·古镇碰火花---科泰电源 2023 半年度管理会议

2023 年 7 月 1 日，科泰电源在浙江乌镇召开 2023 半年度管理层会议，来自公司管理层及各地业务骨干共 50 多人参加本次会议。会议从营销、运营、技术研发、财务管理、内控等条线进行汇报分析，回顾上半年业务完成情况，并对下半年工作做好布局。



### 感恩过去，展望未来---科泰电源二十周年庆典暨 2024 年迎新晚会

2023 年 12 月 15 日，科泰电源供应商大会、20 周年庆典暨迎新晚会在上海西郊庄园丽笙国际大酒店盛大举行。公司各级领导、协会、客户单位、供应商单位、银行单位等代表以及全体员工欢聚一堂，共同庆祝科泰电源二十年发展成就，展望企业发展未来的新篇章。



## 丰富的员工活动

公司工会主动积极地为员工安排了多种团队活动。同时还建立了羽毛球、舞蹈、篮球、足球、读书会等兴趣小队，丰富了员工的业余生活。

2023年，公司组队参与了社区街道举办的羽毛球比赛和青浦区职工篮球赛等团体体育活动。



2023年公司利用休息时间举办了诸如咖啡制作、女性课题讲座、非物质文化遗产讲座、永生花制作等兴趣活动。

# 社区参与和发展

2023年10月11日，上海科泰电源股份有限公司为青浦区香花桥街道大盈养护院爱心捐赠仪式在青浦区红十字会举行。公司在了解到大盈养护院急需备用发电设备后，决定为养护院捐赠一套价值约20万元的静音型柴油发电机组，并负责后期的运输、安装、调试等事宜，帮助老人们解决燃眉之急。



# 责任展望



# 未来展望

展望未来 公司将坚持“一主两翼

投资助推 的发展思路 不断巩固并提升

备用电源领域业务和市场地位 强化主业

的顶梁柱作用，持续关注新的技术方向和

市场机会 布局并发展新能源和储能领域

业务 形成两翼齐飞格局，充分发挥上市

公司平台作用 为未来发展蓄能，从而打

造一流品质 一流服务 绿色发展 环境

友好 以人为本，安全第一，科学规范

智慧运营的中国制造企业。



上海科泰电源股份有限公司

SHANGHAI COOLTECH POWER CO.,LTD

地址：上海市青浦区天辰路 1633 号

电话：021-59758000

传真：021-69758500

网址：[www.cooltechsh.com](http://www.cooltechsh.com)