

上海科泰电源股份有限公司
2022 年度企业社会责任报告
Cooltech Social Responsibility Report

声 明

《2022年度企业社会责任报告》是科泰电源编制的第10份社会责任报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2022年度科泰电源在经营、环境、社会等责任领域的实践和绩效。

编制依据

本报告的编制主要依据《社会责任指南》(GB/T36000-2015)、《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)以及《创业板上市公司规范运作指引》的相关要求。

时间范围

本报告的时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

发布周期

本报告是年度报告，上期报告已于2022年11月发布。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“上海科泰电源股份有限公司”也以“科泰电源”、“科泰”、“公司”或“我们”表示。

报告范围

本报告的编制范围是上海科泰电源股份有限公司及其分公司、子公司、办事处。

数据来源

本报告所使用的数据来源包括科泰电源内部相关统计报表、公开报告等。本公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

目录

公司寄语	1		
组织概况	2	环保节约	23
企业简介	3	降污减排	24
主要荣誉	4	环境污染演习	25
公司管理	6	安全生产	26
治理结构	7	吊装事故演习	27
制度建设	11	食物中毒演习	28
组织架构	13	消防疏散演习	29
利益相关方	14	营销服务	30
责任绩效	15	合作共赢	31
企业文化	16	劳动关系管理	33
科泰电源市场定位	17	劳动合同与薪酬	34
业绩情况	18	社会保障与福利	34
企业信用建设	19	职业健康安全	35
尊重产权	21	员工培训与发展	36
		员工沟通与关爱	37
		企业帮扶捐赠	38
		责任展望	39
		未来展望	40



2022 年已是科泰电源向社会大众发布社会责任报告的第 10 个年头了，我们通过这份报告向社会各界全面展示企业的价值观、经营原则、履行社会责任的措施和绩效。同时，我们愿意接受社会各界监督，广泛听取各方面意见和建议，持续改进经营管理各项工作，将可持续发展和履行社会责任的理念贯穿公司战略决策和生产经营的各个环节，进一步提升公司运营的公开透明度，与社会各界建立从互动到理解、从理解到认同的良好信任关系。力求在促进公司健康、可持续发展的同时，善尽责任、善待员工和伙伴、善用自然资源，服务社会，回报广泛的利益相关者。

回顾 2022 年，受美债利率超预期上升和俄乌战争等因素影响，我国宏观经济承受一定压力，全年经济增长 3.0%，社会零售总额下降 0.2%，固定资产投资增长 5.1%。随着外部客观环境的变化，我国经济将自 2023 年进入底部回升的新一轮周期的起步阶段。在此宏观环境下，公司积极履行安全合规、职业健康和环境友好的社会责任，积极获取业务机会，克服 2022 年内出现的短期不利因素影响，紧抓项目执行效率，严控内部成本费用，加快推动账款回收，以内生性发展和外延性投资助推公司长期可持续发展。

一直以来，公司努力践行社会责任，围绕股东责任、员工责任、环保责任、客户责任、公益责任等核心主题，在公司治理方面建立了科学规范的治理结构和议事规则，形成了有效的职责分工和制衡机制；企业尊重每个员工的权力，杜绝在招用、薪酬、福利、晋升等方面出现性别、民族、种族、宗教及生理上的歧视；公司严格遵守《合同法》、《反不正当竞争法》、《反垄断法》等，合法合规经营，并建立了强大的售后团队，为客户提供及时全面的服务；公司党支部组织党员和积极分子在工作生活中发挥带头作用，积极引导员工向党组织靠拢；公司积极组织员工参加各类社会活动，增强员工对社会的意识。

我们不仅着眼于制造一流产品，更着眼于创造一个掷地有声的品牌；不仅致力于不断拓展新的业务领域，更致力于打造百年企业；不仅重视企业的发展壮大，更重视培养一代新人；不仅自豪于享誉社会，更自豪于回馈社会。希望能够在实现公司长期可持续发展的同时，与广泛的利益相关方共同成长。

上海科泰电源股份有限公司

组织概况

企业简介

上海科泰电源股份有限公司于 2002 年在上海青浦工业园成立。公司立足于内燃发电设备，逐步向集团化、多元化产业发展。公司于 2008 年完成股份制改造，并于 2010 年在深圳交易所上市（股票代码：300153）。

公司为客户提供发电机组、配电柜、专用车、工程安装、后市场服务等产品与服务，将公司打造成为能源系统综合解决方案供应商。

公司备用电源产品具备标准化、智能化、环保性、高品质的特点，可在快速为客户提供产品的同时，保证产品质量的稳定性、可靠性。公司与众多国内外知名品牌供应商建立了长期稳定的伙伴关系，保证了主要部件的供货稳定性和产品性能，并在商务政策、技术支持、人员培训、售后服务等方面得到全方位支持，使公司产品和服务具备卓越、稳定的品质。

电力设备制造是公司的主业。位于上海青浦的电力设备制造厂房面积约八万平方米，拥有大、中、小功率自动化组装流水线，6 间设备测试台位及配备国际一流设备的钣金车间。备用电源产品包括标准型机组、静音型机组、移动发电车、拖车型机组、集装箱型机组、方舱型机组等，并可提供输配电产品、专用车产品、工程安装、后市场服务等一揽子产品服务解决方案。

经过多年发展，公司产品已覆盖全国市场，并远销东南亚、中东、非洲、南美、澳洲等地区，以优良的品质和良好的服务获得了客户的认可。公司产品主要服务于通信、IDC、电力、交通运输、石油石化、海外施工、高端制造业等重点行业市场，累积了丰富的行业运行经验，尤其是在通信行业和 IDC 数据中心机房备用电源领域形成了良好的先发优势并取得了较高的市场占有率。公司在行业内拥有良好的知名度和美誉度，具有一定的品牌优势。

公司近年来获得了“上海市五一劳动奖状”、“上海市民营制造业企业 100 强”、“上海市高新技术企业”、“上海市科技企业”、“上海市专利工作示范企业”、“上海市认定企业技术中心”、“上海市实施卓越绩效管理先进企业”、“上海市品牌企业”、“AAA 资信等级企业”、“上海市守合同重信用企业”、“上海市专精特新中小企业”、“上海市明星侨资企业”、“中国电器工业最具影响力企业”、“内燃机电站行业优势企业”等诸多荣誉，得到了社会各界的广泛认可。



主要荣誉



2021年9月公布的2020年度上海科学技术奖名单上，科泰电源与上海工程技术大学等几家单位共同合作开发完成的《多源电力系统智能化高可靠性协同运行控制关键技术及应用》项目获得上海市科技进步奖二等奖。

项目关注于光伏发电、风力发电、柴油发电机组、市电等多源电力系统的功率稳定、柔性互联及功率协同控制等关键技术；多源电力系统关键设备的数据采集、识别及传输技术；基于云平台的数据融合及系统故障监测预期警技术等研究内容和创新点，科泰电源在项目开发中获得授权发明专利8项，技术应用产品具有良好的经济和社会效益。

科泰电源一直将研发视为企业进步之魂与竞争基石，近些年来，充分整合内外部资源，推动科技创新，通过如携手政府相关部门、高校合作创建“新能源储能动力系统领域人才实训基地”、强化产学研合作等方式，致力于内燃发电机组及电站系统、新能源领域的研究开发，着重于新技术、新材料、新工艺、新功能的研究及推广应用，以满足顾客个性化、多样化需求的设计，形成产品差异化，形成和提升企业核心竞争力，从跟随市场到引领市场，使企业在市场中获得先机。

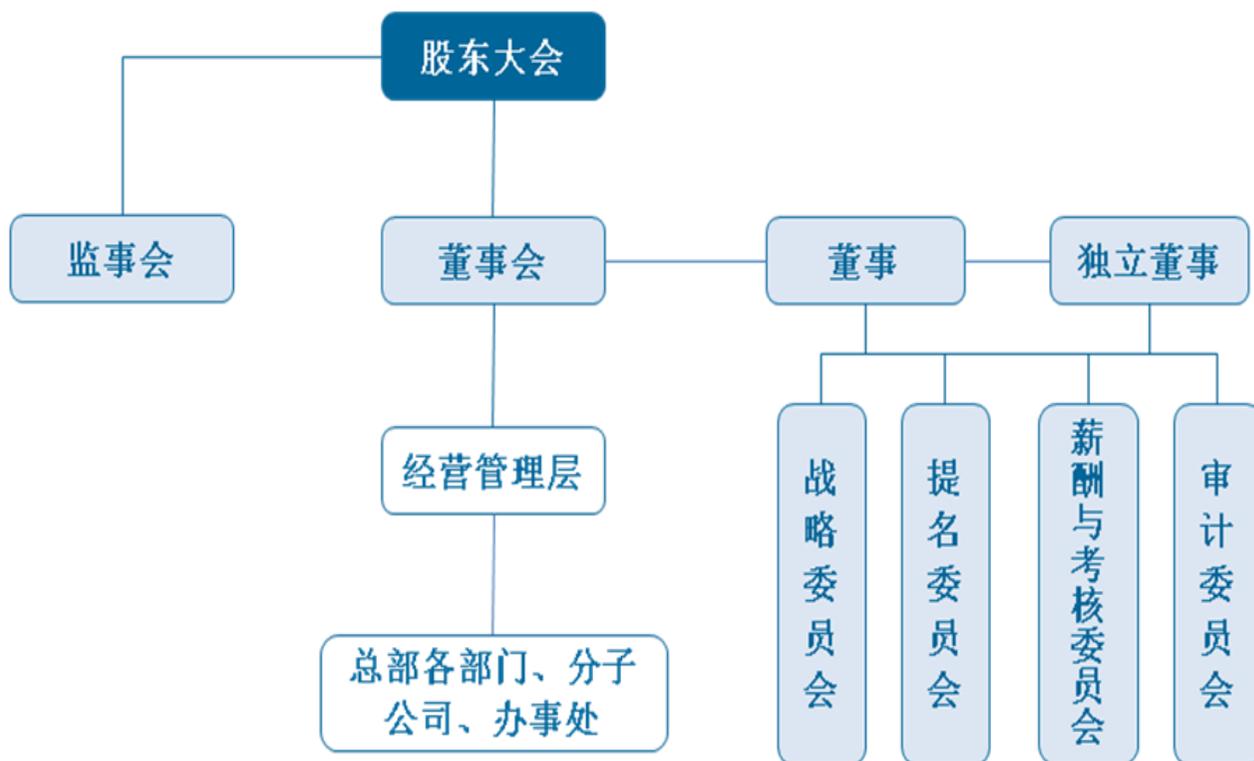


公司管理



治理结构

公司严格按照《公司法》、《证券法》等国家有关法律、行政法规规定和公司规章制度要求，建立了规范的现代公司治理机制。股东大会、董事会、监事会和高级管理人员相互协调、相互制衡，独立董事、董事会秘书勤勉尽责，有效地增强了决策的公正性和科学性，确保了公司依法管理、规范运作。



董事会

董事会成员由股东大会选举产生，对股东大会负责。董事会成员经严格遴选，注重候选人在教育和职业背景方面与公司行业特点和发展阶段的匹配性。公司通过制度和机制设计，确保董事会规范、高效运作和审慎、科学决策。公司董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名。董事会下设有战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会四个专门委员会，由独立董事担任各个专业委员会的召集人，涉及专业事项需经专业委员会审议通过后方能提交董事会审议。

董事会成员

谢松峰先生：1964 年出生，加拿大籍，中国香港永久居民，研究生学历，工商管理硕士。现任本公司董事长，科泰控股有限公司、科泰能源（香港）有限公司、上海科泰安特优电力设备有限公司、上海安特优腓恩电力设备有限公司董事；同时担任中国侨联新侨创新创业联盟副理事长、上海市政协港澳委员、上海市侨商联合会副会长、上海市海外联谊会理事、上海市青浦区华侨联合会副主席、上海市青浦区外商投资协会副会长。历任广州智光节能有限公司、科泰机电（香港）有限公司董事、科泰电源设备（上海）有限公司董事长、汕头经济特区科泰电源有限公司执行董事。

许乃强先生：1964 年出生，中国籍，研究生学历，工商管理硕士，高级工程师。现任本公司副董事长，科泰能源（香港）有限公司、上海精虹新能源科技有限公司董事，上海盈动酒店管理有限公司法定代表人、董事长、总经理，等；同时担任中电协内燃发电设备分会副理事长、中电协移动电站标委会(CEEIA/TC11)副主任委员、全国移动电站标委会 (SAC/TC329) 委员、中国电工技术学会移动电站专委会委员。历任本公司董事、总裁，上海科泰输配电设备有限公司、上海科泰专用车有限公司法定代表人、执行董事、总经理，上海科泰房车有限公司董事，汕头经济特区粤东机电集团公司部门经理，威尔信（汕头保税区）动力设备有限公司总经理。

蔡行荣先生：1957 年出生，中国籍，无永久境外居留权，大专学历，机械制造工程师。现任本公司董事、首席设计师，新疆荣旭泰投资有限合伙企业执行事务合伙人，科泰能源（香港）有限公司董事；同时担任汕头市知识产权协会名誉会长。历任本公司副董事长，汕头市粤东机电集团副总经理，汕头经济特区科泰电源有限公司董事、总经理，科泰电源设备（上海）有限公司董事、总裁，上海科泰电源销售有限公司法定代表人、执行董事、总经理，科泰国际私人有限公司、JD Pacific Pte.Ltd 董事，上海科泰富创资产管理有限公司法定代表人、执行董事。曾任汕头市第六届人大代表、汕头市青年联合会常委、汕头市青年科技工作者协会会长、中国通信电源情报网副会长。

马恩曦先生：1968 年出生，中国籍，香港永久居民，大学学历。现任本公司董事，科泰控股有限公司董事，汕头经济特区佳辰国际贸易有限公司法定代表人、总经理，怡德投资(控股)有限公司、厚充有限公司、厚库实业有限公司执行董事。历任科泰机电（香港）有限公司董事、汕头经济特区科泰电源有限公司董事、科泰电源设备（上海）有限公司董事。周全根先生，1964 年出生，中国籍，研究生学历，硕士学位，工程师。现任本公司董事，上海嘉苑捷联电子设备安装工程有限公司总经理，上海嘉苑捷联电子科技有限公司法定代表人、执行董事。历任上海日用化学品二厂中试室技术员，上海欧港发展有限公司中国部经理、科泰电源设备（上海）有限公司董事。

周全根先生：1964 年出生，中国籍，研究生学历，硕士学位，工程师。现任本公司董事，上海嘉苑捷联电子设备安装工程有限公司总经理，上海嘉苑捷联电子科技有限公司法定代表人、执行董事。历任上海日用化学品二厂中试室技术员，上海欧港发展有限公司中国部经理、科泰电源设备（上海）有限公司董事。

周路来先生：1974 年出生，中国籍，无永久境外居留权，硕士学位。现任本公司董事、总裁，上海科泰输配电设备有限公司、上海科泰专用车有限公司、上海科泰电源销售有限公司、上海科泰富创资产管理有限公司法定代表人、执行董事、总经理，科泰电源设备（上海）有限公司董事、总裁，上海科泰安特优电力设备有限公司、上海安特优腓恩电力设备有限公司董事长，科泰国际私人有限公司、JD Pacific Pte.Ltd 董事。历任本公司常务副总裁，汕头特区科泰电源设备有限公司技术部工程师、技术部经理，科泰电源设备（上海）有限公司技术副总监、客户服务中心总经理。

黄海林先生：1957 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，研究生学历，法律专业人士。于 2002 年 3 月参加中国证券业协会与清华大学经济管理学院共同举办的上市公司独立董事培训并取得独立董事任职资格证。现任本公司独立董事、薪酬与考核委员会主任委员，北京观韬中茂(上海)律师事务所律师执行合伙人、律师，上海浩达企业管理咨询有限公司监事。历任上海市申达律师事务所律师，上海市中新律师事务所律师，上海社会科学院法学所助理研究员。

赵蓉女士：1959 年出生，中国籍，无永久境外居留权，大专学历，中国注册会计师、高级会计师。于 2008 年 4 月参加上海证券交易所举办的第七期独立董事培训并取得独立董事任职资格证。现任本公司独立董事、审计委员会主任委员，用友汽车信息科技（上海）股份有限公司独立董事，众华会计师事务所（特殊普通合伙）顾问。历任众华会计师事务所（特殊普通合伙）合伙人、经理、审计员，上海思华科技股份有限公司、上海新华传媒股份有限公司独立董事。

赖卫东先生：1958 年出生，中国国籍，无永久境外居留权，研究生学历。于 2012 年 4 月参加上海证券交易所举办的独立董事资格培训并取得独立董事任职资格证。现任本公司独立董事、提名委员会主任委员，上海美迪西生物医药股份有限公司独立董事，中欧国际工商学院高管教育高级顾问。历任黎欧思照明有限公司市场战略联盟顾问、比利时联合商学院中国教育中心副院长，中欧国际工商学院副主任、运营主任，上海瑞慈健康体检管理股份有限公司、爱登堡电梯集团有限公司独立董事。

监事会

公司监事会向全体股东负责，对公司财务以及公司董事、经理及其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司及股东的合法权益。公司也采取了有效措施保障监事的知情权，使其能够独立有效地对董事、经理及其他高级管理人员进行监督。公司监事会设监事 3 名，其中职工代表 1 名。

监事会成员

杨少慰先生：1970 年出生，中国籍，无永久境外居留权，研究生学历，硕士学位，高级工程师。现任本公司监事会主席、技术中心副总工程师。曾任本公司技术中心副总经理。

刘雪慧女士：1974 年出生，中国籍，无永久境外居留权，大学学历，助理工程师。现任本公司监事、合同结算部经理，上海科泰电源销售有限公司、上海科泰富创资产管理有限公司监事。历任汕头经济特区科泰电源有限公司技术部资料员、技术员，科泰电源设备（上海）有限公司产品中心总经理助理，商务中心项目管理部、合同管理部经理，商务部副经理，商务管理部经理。

毛周斌先生：1984 年出生，中国籍，无永久境外居留权，研究生学历。现任本公司监事、供应链中心总经理，历任本公司商务采购部经理、商务中心副经理。

高级管理人员

周路来先生：个人简历见董事会成员。

郭国良先生：1972 年出生，中国籍，无永久境外居留权，高中学历。现任本公司副总裁。历任汕头经济特区广澳发电厂机修班班长，汕头经济特区科泰电源有限公司生产技术副厂长，科泰电源设备（上海）有限公司生产副总监，公司产品中心总经理。

杨庆林先生：1980 年出生，中国籍，无永久境外居留权，研究生学历，中国中级会计师、注册会计师、高级信用管理师，AIA 国际会计师。现任本公司财务总监。历任内蒙古国航大厦总账会计、信永中和会计事务所审计经理、超讯通信股份有限公司财务经理、瑞特优化科技股份有限公司财务总监、上海桑锐电子科技有限公司财务总监职位。

徐坤女士：1987 年出生，中国籍，无永久境外居留权，研究生学历，于 2014 年 7 月参加深交所董事会秘书资格培训并获得董事会秘书资格证书。现任本公司董秘、证券投资部经理，上海青浦大众小额贷款股份有限公司董事，广州智光储能科技有限公司、上海精虹新能源科技有限公司、上海椰风汽车销售有限公司、上海科泰安特优电力设备有限公司、上海安特优腓恩电力设备有限公司监事。曾任本公司证券事务代表。

制度建设

公司结合自身的经营特点，建立了一套较为健全、合理的内部控制制度，符合我国法律、法规和证券监管部门的要求，并且得到了较好的贯彻和执行，能够对公司各项业务的健康运行及经营风险的控制提供合理保证。随着国家法律法规的逐步深化完善和公司不断发展的需要，公司将进一步建立健全和完善内部控制制度，重要的内部控制具体情况如下：

(1) 完善的治理结构：根据《公司法》、《证券法》等法律法规要求，公司建立了较为完善的法人治理结构，权力机构、决策机构、监督机构，与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作。在公司法人治理方面，公司制定了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事制度》、《审计委员会制度》、《总裁工作细则》、《董事会秘书工作制度》等重大规章制度，以保证公司规范运作，健康发展。

(2) 人力资源政策：根据《劳动法》及有关法律法规，公司实行全员劳动合同制，制定了《员工手册》及相关具体管理制度对员工的聘用、培训、辞退与辞职、薪酬、考核、晋升与奖惩等进行了详细规定，并建立了一套完善的绩效考核体系。

(3) 内部审计：公司在董事会下设立了审计委员会指导和监督管理层的工作，同时设立了内审部作为审计委员会的下属常设机构，配置专职审计人员对公司财务收支和经济活动进行内部审计监督、负责公司内部控制的建设和完善。公司内审部在审计委员会的指导下，独立行使审计职权，不受其他部门和个人的干涉。

(4) 风险评估：公司根据战略目标及发展思路，结合行业特点对公司所面临的以及潜在的风险加以分析、判断。公司通过参加各种行业会议、展览会、网络、政府主管部门及时了解行业的发展现状、最新的技术成果和未来的发展趋势，同时通过财务报告，办公例会等途径了解财务信息和经营状况。公司针对了解的内外信息，评估风险，结合公司风险承受能力，权衡风险与收益，选择最佳风险应对策略，避免、消除风险或将风险的影响降低到最低。

(5) 货币资金：为了对货币资金流程进行严格的控制，本公司根据国家相关法律法规的规定，分开设立了会计、稽核、现金和银行出纳等不相容岗位，严格实行钱、账分管，由财务经理进行日常业务的监督，明确了各岗位的职责权限，所有支出均需由经办部门负责人审查，在按权限送公司相关领导审批前，还需经财务部门审核。

(6) 筹资：本公司已形成了筹资业务的管理制度，大额的筹资均经由董事会或股东大会审议批准，并能较合理地确定筹资规模，选择筹资方式，较严格地控制财务风险，以降低资金成本。本公司筹措的资金没有背离原计划使用的情况。本公司对筹资业务过程中方案提出、审批和使用监督等方面均已做出了专门的规定。

(7) 关联交易：本公司十分重视关联交易的内控管理，公司章程、股东大会会议事规则和董事会议事规则明确了关联交易的决策权限。本公司根据《公司法》、《证券法》和公司章程的有关规定，结合公司实际情况，制定了《关联交易决策制度》，对关联交易的审批程序、决策权限、信息披露等进行了详细规定。本公司在处理关联交易时，严格遵循公开、公平、公正的原则，交易定价公允，充分维护公司和中小股东的合法权益。

(8) 对外担保：根据《公司法》、中国证监会《上市公司监管指引第 8 号——上市公司资金往来、对外担保的监管要求》及其他相关法规的规定，公司在公司章程中规定了严格的对外担保审批程序和审批权限，并制定了《对外担保管理制度》。公司做出任何对外担保，须经出席公司董事会会议的三分之二以上董事签署同意或经股东大会批准后方可办理；重要担保应当在经出席董事会会议的三分之二以上董事签署同意后，提交公司股东大会审议；公司对外担保时，应当要求被担保对象提供公司董事会认可的反担保，且反担保的提供方应当具有实际承担能力。上述措施有效规避了对外提供担保的风险。

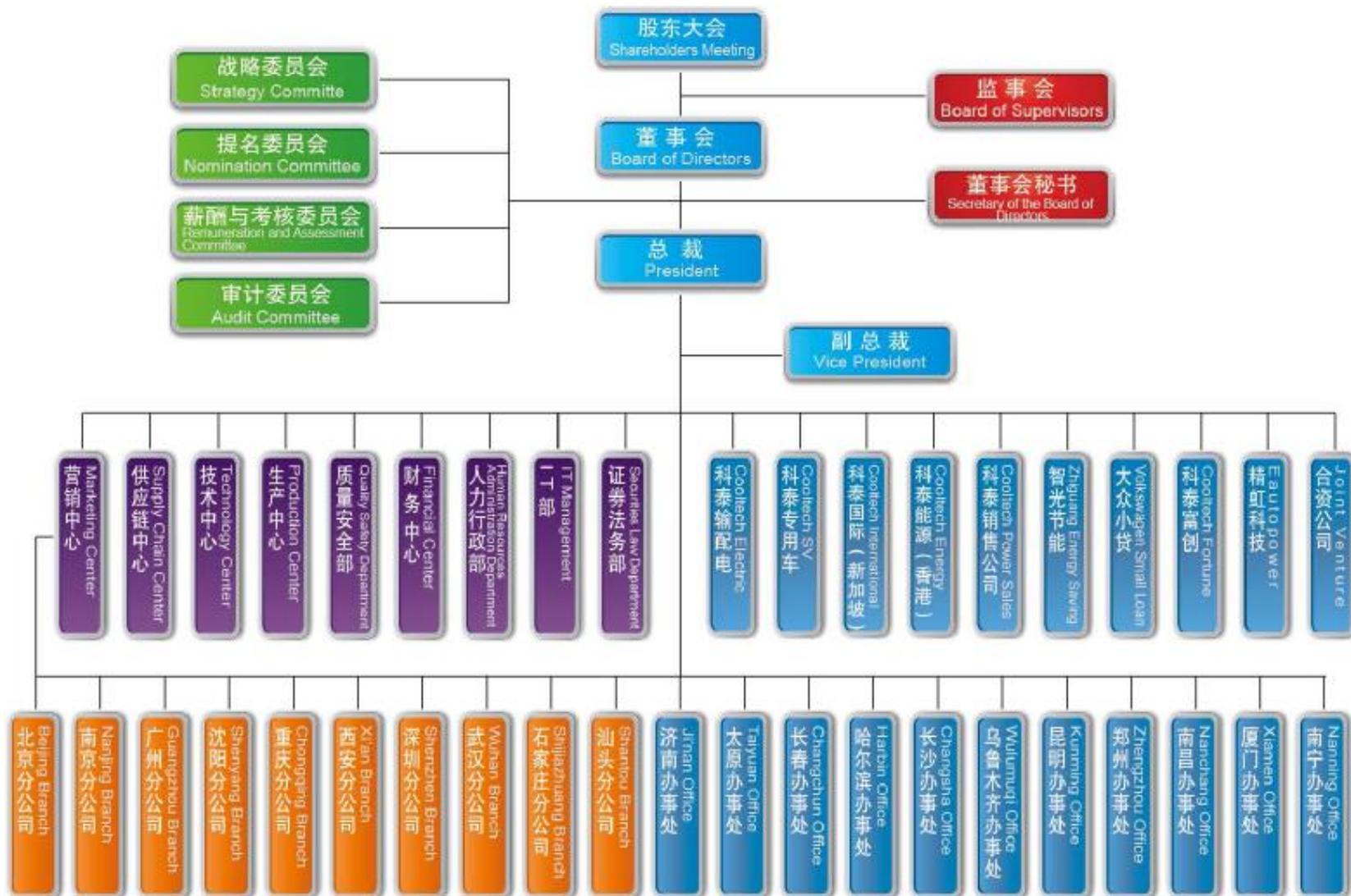
(9) 募集资金：为规范公司募集资金存放、使用和管理，保证募集资金的安全，保障投资者的合法权益，本公司制定了《募集资金管理办法》，对募集资金专户存储、募集资金三方监管，募集资金使用、管理、监督、募集资金项目变更作了明确的规定。公司内审部定期对募集资金的存放与使用进行检查。

(10) 对外投资：本公司重视对外投资特别是重大投资行为的内部控制，建立了《对外投资管理制度》，对投资实行专业管理和逐级审批制度，公司股东大会、董事会、总裁、证券投资部为公司对外投资的决策机构，分别在各自的权限范围内，按规定程序做出投资相关决定，公司监事会、内审部根据其职责对投资项目的进展情况进行监督。

(11) 信息披露：为保证披露信息的真实、准确、完整、及时、公平，公司已制定了《信息披露事务管理制度》，详细规定了信息披露义务人职责，信息披露的内容和标准，信息披露的流程，信息披露事务管理、资料的档案管理，信息披露的保密与处罚措施等，特别是对定期报告、临时报告、重大事项的流转程序作了严格规定。董事长为信息披露工作第一责任人，董事会秘书为信息披露工作主要责任人。公司董事会与信息的知情者签署保密承诺书，约定对其了解和掌握的公司未公开信息予以严格保密，不得在该等信息公开披露之前向第三人披露。

(12) 信息与沟通：为了能够准确、及时并最大限度地获取和运用来自企业内、外部与公司有关的技术、市场和管理等各方面的信息，并在公司内部进行横向和纵向的有效传递，公司建立了一套行之有效的信息沟通系统。本公司通过建立信息沟通机制，以确保内、外部重要信息及时传递给经理层，便于经理层及时全面了解公司经营信息，同时公司通过工作例会、专题研讨会等方式，保持内部沟通畅通，使相关信息在经理层、业务部门、员工之间能够进行有效沟通，保证公司运营效率。

组织架构



利益相关方

社会及公众

期望与要求

1. 支持社会发展
2. 关注弱势群体
3. 扶贫济困

沟通回应方式

1. 公益慈善事业
2. 社区服务

政府

期望与要求

1. 遵纪守法
2. 依法纳税
3. 支持经济发展

沟通回应方式

1. 合规管理
2. 主动纳税
3. 执行国家政策

股东

期望与要求

1. 回报与增长
2. 控制风险
3. 公司治理

沟通回应方式

1. 关注股东回报
2. 定时披露经营信息
3. 股东大会、报告与通报

自然环境

期望与要求

1. 节能减排
2. 应对气候变化
3. 保护生态

沟通回应方式

1. 定期三废检测
2. 依法履行合同
3. 绿色供应商评价

客户和消费者

期望与要求

1. 保证产品质量
2. 优质的管理服务

沟通回应方式

1. 质量管理体系
2. 完善的售前售中售后服务体系

合作伙伴

期望与要求

1. 公平、公正、公开采购
2. 信守承诺
3. 经验分享

沟通回应方式

1. 阳光采购
2. 依法履行合同

员工

期望与要求

1. 工资及福利保障
2. 健康和安
3. 畅顺沟通

沟通回应方式

1. 准时足额发放工资、缴纳社保
2. 建立职业健康安全管理体系



责任绩效

企业文化

企业经营理念：

国际品质

服务领先

企业愿景：

精英团队

行业翘楚

产品核心价值：

可靠 安全

环保 节能

企业使命：

承担社会责任，

提供绿色、环

保、清洁能源

企业核心价值观：

客户导向 质量领先

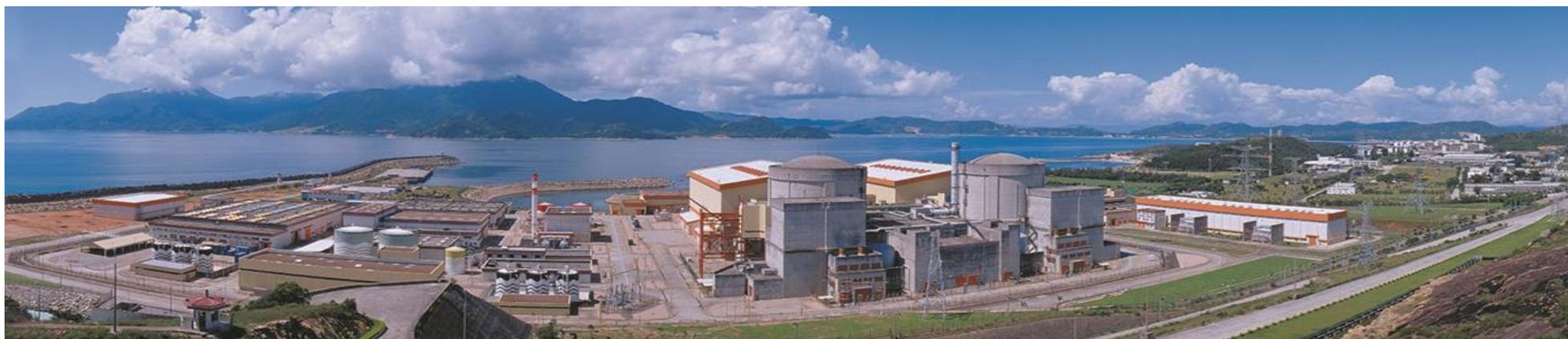
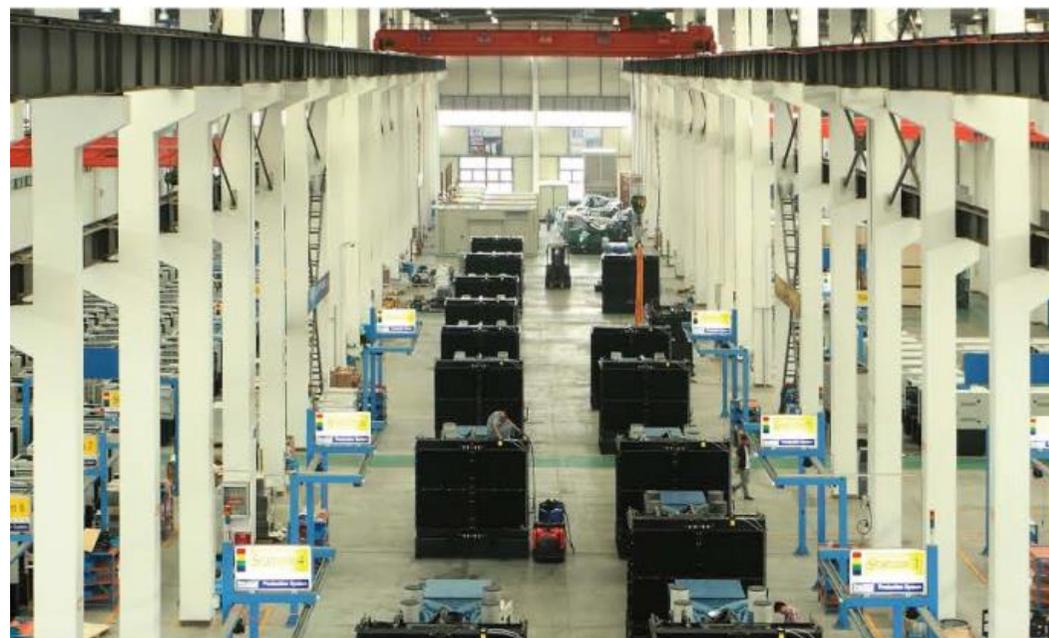
以人为本 开拓创新



科泰电源市场定位

科泰的市场定位：“国际品质，服务领先”

科泰产品坚持向一流标准看齐，无论产品的内在质量还是外观设计，都达到国际水平。为保证产品质量，科泰不断改变设计，改进工艺，引入新的科学技术和新的生产工艺，使产品千锤百炼，精益求精。公司拥有目前国内先进的发电机组性能实验室，拥有高压机组（10.5kV）测试房，极高温与极低温测试方舱，可模拟-30℃到70℃的环境温度。所有出场产品，都要通过严格的专业测试和检验，性能完全符合国家标准（GB2820）、国际标准（ISO8528）和欧盟 CE 标准。近年来，科泰发电机组先后入选了以工作条件严苛著称的核电工程安保电源和极地科考船等项目。



业绩情况 (2022 年度)

营业收入 (元)

875,203,677.91

总资产 (元)

1,514,966,781.01

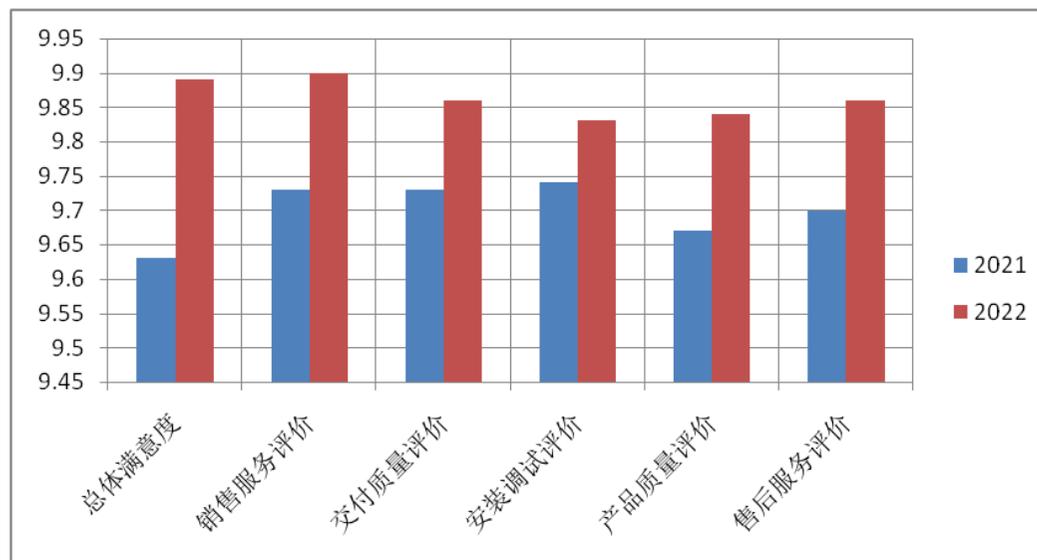
研发投入金额 (元)

28,746,639.74

归属于上市公司股东的净资产 (元)

798,893,295.35

近两年客户满意度调查



企业信用建设

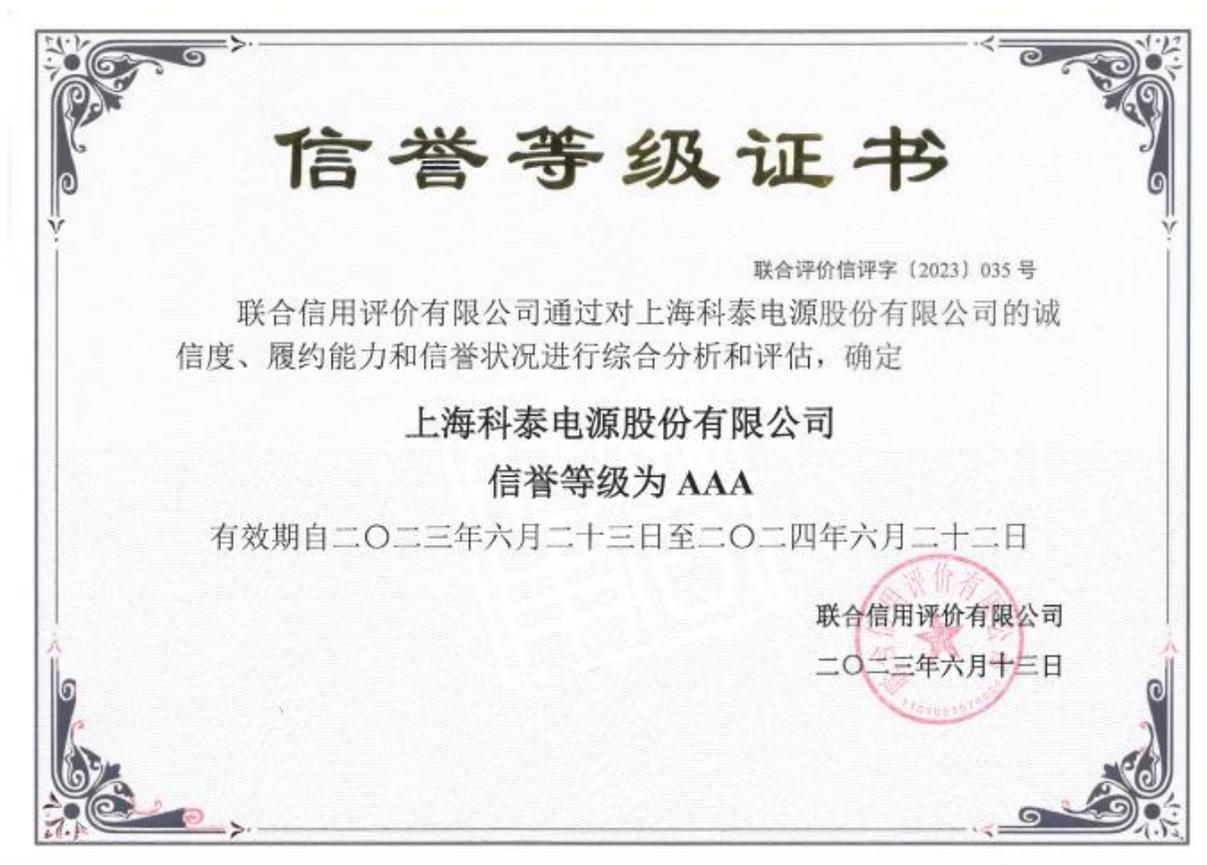
2023年3月30日下午，青浦区举办政企合作商务圆桌会暨外商投资企业协会2022年会，表彰年度青浦区外商投资企业百强，搭建政府和企业互相交流、互通情况的平台，进一步提振外商企业在青投资发展的信心。区委副书记、区长杨小菁出席并颁奖，区委常委、副区长金俊峰出席。作为2022年度青浦区外商投资企业创造就业百强、进出口百强、营业收入百强、纳税贡献百强企业，公司总裁周路来先生受邀出席。



公司自2002年在上海市青浦区成立以来，始终把对社会经济的贡献作为工作的重中之重，特别是2010年在创业板上市以后，利用资本市场优势和资源优势，更加积极开拓创新、提质增效，努力为青浦区经济增长和发展贡献力量。作为青浦区现有的2000多家外资企业之一，公司被评为2022年度青浦区外商投资企业创造就业百强、进出口百强、营业收入百强、纳税贡献百强。活动现场，公司总裁周路来先生代表公司接受了颁奖。

同时，联合信用评价有限公司对我司的信誉作出了 AAA 的评级。

联合信用评价有限公司是国内专业从事资本市场信用评级的全国性公司之一，先后获得中国国家发展和改革委员会及中国人民银行总行的认可。2008 年 5 月获得中国证券监督管理委员会行政许可，从事证券市场资信评级业务。



尊重产权

上海科泰电源股份有限公司 2022 年共申请专利 10 项，其中发明专利 2 项，实用新型 8 项，2022 年共获得国家知识产权局专利授权 8 项，

授权率 80%，具体见下表：

标题-原文	原始申请(专利权)人	申请号	申请日	专利类型	法律有效性	授权日
一种户外多能互补供电系统	上海科泰电源股份有限公司	CN202221938340.5	2022-07-26	实用新型	有效	2022-12-30
一种数据中心多机组分布式并机控制系统	上海科泰电源股份有限公司	CN202222933456.6	2022-11-04	实用新型	有效	2023-01-20
一种集装箱电站的爬梯防护结构	上海科泰电源股份有限公司	CN202220675340.4	2022-03-26	实用新型	有效	2022-10-18
一种具有开启角度监测功能的快速开关式电动百叶窗	上海科泰电源股份有限公司	CN202222933485.2	2022-11-04	实用新型	有效	2023-03-14
一种小功率通信基站光储供电系统	上海科泰电源股份有限公司	CN202222933475.9	2022-11-04	实用新型	有效	2023-03-24
一种基于固态储氢技术的氢能应急电源车的消防系统	上海科泰电源股份有限公司	CN202221960573.5	2022-07-26	实用新型	有效	2022-12-30
一种柴油发电机组测试设备	上海科泰电源股份有限公司	CN202222763364.8	2022-10-20	实用新型	有效	2023-03-31
一种柴发车间排烟系统的风道结构	上海科泰电源股份有限公司	CN202221600272.1	2022-06-24	实用新型	有效	2022-12-30
一种柴油发电机组联轴器安装方法	上海科泰电源股份有限公司	CN202210815307.1	2022-07-08	发明专利	审中	
一种数据中心柴发并机控制系统的逻辑控制方法	上海科泰电源股份有限公司	CN202210379249.2	2022-04-12	发明专利	审中	

上海科泰电源股份有限公司 2022 年参与起草的国家标准 2 项：

#	标准号	标准中文名称	发布日期	实施日期	标准状态
1	GB/T 2820.1-2022	往复式内燃机驱动的交流发电机组 第1部分：用途、定额和性能	2022-12-30	2023-07-01	现行
2	GB/T 2820.8-2022	往复式内燃机驱动的交流发电机组 第8部分：对小功率发电机组的要求和试验	2022-12-30	2023-07-01	现行

上海科泰电源股份有限公司 2022 年发表的学术论文 1 项:

1. 数据中心备用电源并机控制及功率管理逻辑优化设计

田智会, 陆宝冬, 周路来

《通信电源技术》2022 年第 19 期 46 - 48, 共 3 页

对数据中心备用电源功率方案配置、并机控制及功率管理逻辑进行了优化设计, 在数据中心备用电源系统项目应用后, 在系统可靠性、应急响应快速性、运维便利性以及机组功率管理经济性等方面均体现出显著效果。

关键词: 数据中心备用电源系统 并机控制系统 功率管理 优化设计



环保节约

在国家“碳达峰、碳中和”政策的推动下，要促进新型节能环保技术、装备和产品研发应用，培育壮大节能环保产业，生物质发电是节能环保产业中非常重要的一个环节。公司混合能源产品、燃气机组、热电联产产品、热电冷三联产产品将迎来良好的发展机遇。

混合能源产品

公司的混合能源产品，可根据具体使用工况的自然环境，进行柴油、蓄电、风能、太阳能等能源形式的优化配置，形成多种组合形式，为客户提供更加绿色、节能的电源解决方案。公司混合能源产品由于可接入风能、太阳能等自然能源，针对国内备用应用场景，可满足减碳需求；针对东南亚、非洲等欠发达地区市电尚不完善的特征，由于运营成本大幅降低，可作为主用电源，为当地的生产和生活提供持续稳定供电，具备较好的应用前景。



储能领域市场机遇

在“碳中和”、“碳达峰”目标背景下，国家层面政策推动储能技术从研发示范向大规模应用发展转变，新能源并网增加，发电侧、电网侧储能产业发展迅速，用户侧储能业务机会多样，经济性逐步显现。预计未来储能市场具备良好的发展前景。基于自身实际情况考虑，公司旗下的精虹科技可切入的储能市场主要在于峰谷套利方面的应用场景。



降污减排

公司致力于污染预防和源头控制,从各个环节降低生产活动对周围环境的影响,减少三废排放。公司从内外部两方面着手:内部自我评价和外部专家评测。同时进行了ISO 管理体系认证。

内部自我评价

以公司部门为单位,由专门负责 EHS 的部门开展运营情况对环境影响的评估。

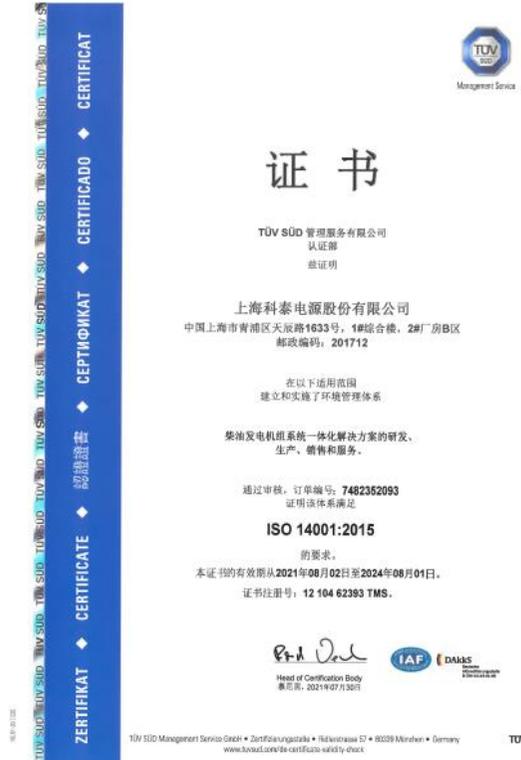
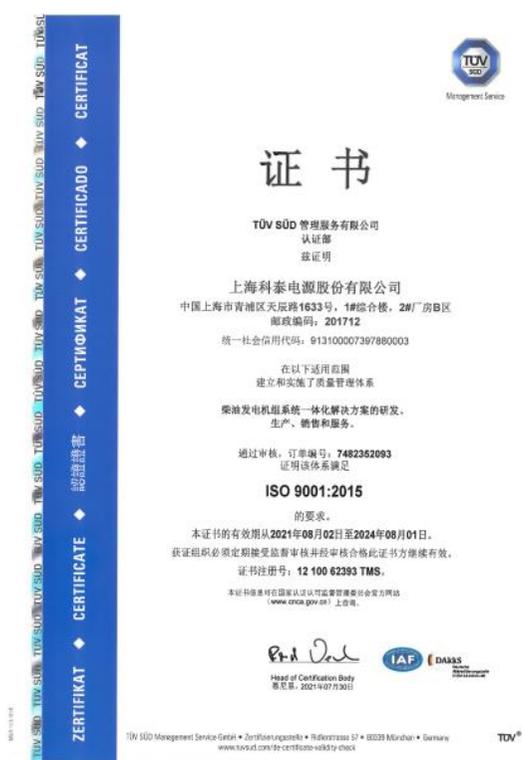
外部专家评测

聘请外部专业机构进行每年一次的“三废测试”(废水、废气、噪声)。

体系认证

公司建立了关于 ISO9001、ISO14001 及 ISO45001 的管理体系对质量、环境、职业健康安全等方面进行管理。

2021 年公司获得了 TUV 南德认证中心对 ISO9001:2015、ISO14001:2015 以及 ISO45001:2018 的管理体系的认证并向我公司颁发了相应的证书。该证书三年一换,2022 年仍沿用目前版本的证书。

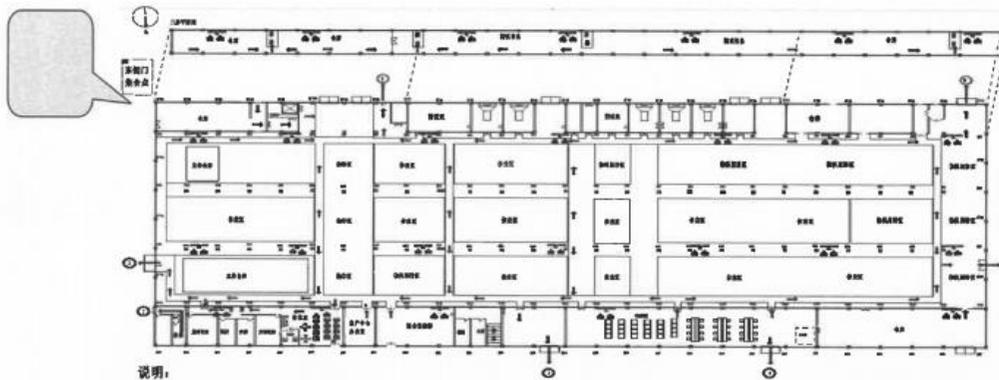


环境污染演习

为了提高公司在环境污染时的组织抢救能力，提高员工环保、安全意识，尽可能降低因突发环境污染事件对环境、人身安全、财产可能产生的不良影响，我司在 2022 年组织了一次化学品泄漏的应急处理演习。

在警报拉响后，生产车间所有员工立即从逃生通道迅速向紧急集合点疏散，5 分钟后所有员工在紧急集合点集合并清点人数。危险品处理小组 5 分钟内已将现场泄漏的化学品清理干净。随后，员工各自回到工作岗位。环境污染演习预期目标达成。

2 号厂房：疏散集合点（见下图）



安全生产

总体情况

公司一直秉承“安全第一”的生产原则，建立了多项与安全生产相关的制度，并定期向员工进行宣贯，并要求生产中心在生产过程中严格按照制度执行。同时在有质量安全部的情况下，还额外组建了安全生产委员会和安全管理执行机构。在安全生产委员会尽责的监督管理下，公司每年定期进行各种事故、灾祸应急的演习，近五年公司火灾及重大事故的情况为零发生。

健全安全制度

《安全生产控制程序》、
《安全操作规程》、
《消防安全管理制度》、
《安全用电管理制度》、
《气瓶安全管理制度》、
《压力容器储气罐操作规程》
《叉车安全管理制度》、
《厂内机动车行驶与停放规定》、
《化学品安全管理制度》、
《危险作业管理规定》、
《工厂紧急意外事故处理预案》等

日常防范管理

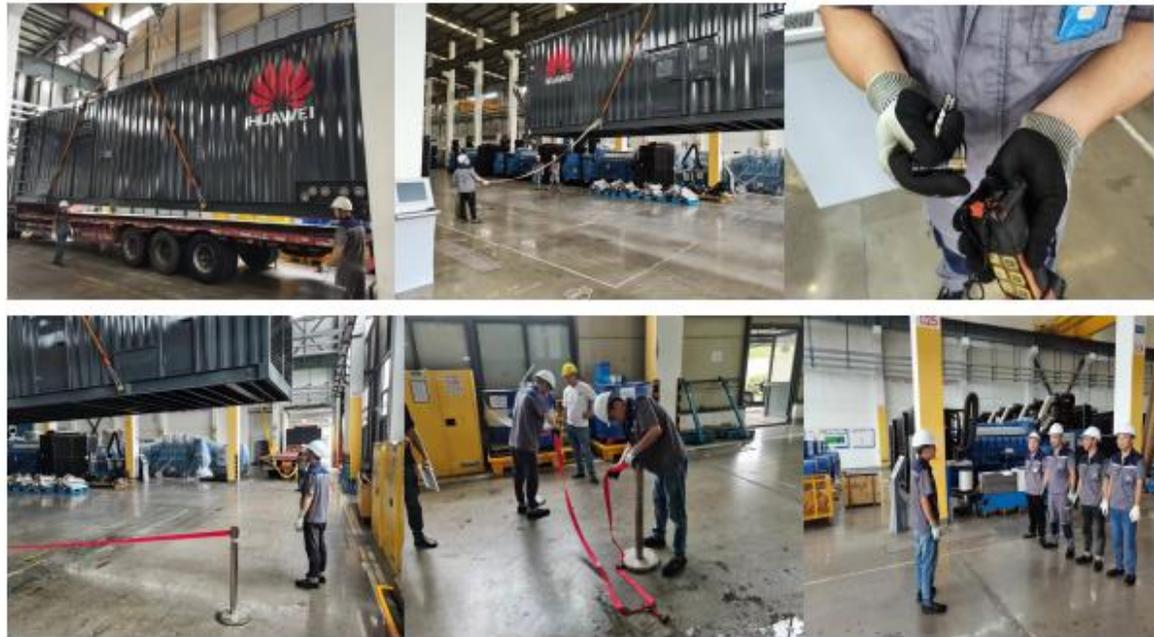
组建安全生产委员会和安全管理执行机构。

职责：

- (1) 持续对照公司安全管理现状进行客观的符合性评价，并持续管理改进，消除事故隐患，大大降低了各类事故发生的可能性。
- (2) 定期开展召开安全工作会议，定期对生产现场进行检查，保证员工劳防用品齐备，排除安全隐患，并定期对特种设备人员进行安全教育培训，认真开展消防演习。
- (3) 根据生产现场状况，分析潜在的事故和紧急情况风险，提出防范措施并作出应急预案，以预防和减少人员伤害和事故发生。

吊装事故演习

为提高我司应对突发处理能力,根据应急预案管理的要求,我司在 2022 年开展了一次由质量安全部组织、生产中心参加的二号车间中跨 25 吨行车吊装事故应急处理演习。演习检验了生产中心在紧急故障中应急处理的实战能力,提高了现场处置水平。

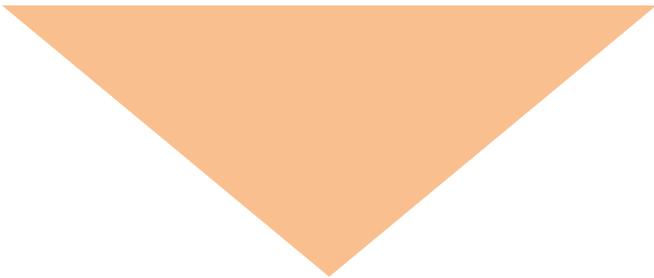
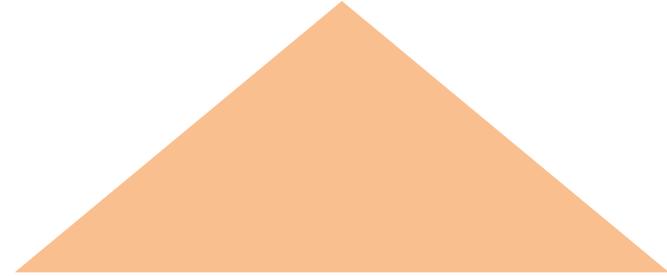


这次演习活动积累了宝贵的经验,锻炼了队伍,增强了我科应对设备事故时的应急处理能力,提高了实战工作水平。整个演习过程组织严密,安排合理,衔接顺畅,顺利完成了各项演习任务,达到了预期的目的。

食物中毒演习

为切实提高安全意识，真正掌握食物中毒救治安全知识，增强自救互救能力，确保全体员工身体健康、生命安全，保证公司正常的办公与工作秩序，促进公司发展和稳定运行，提高对食物中毒的应变处置能力，根据公司年度演习计划，2022年公司组织了一次食物中毒演习。

通过本次演习，参与人员能更加清楚的知悉食物中毒对人员的伤害，以及能清晰并熟练应对食物中毒的操作流程。这样就能更有效的保证公司员工身心健康，最终达到了该次演习目的。



消防疏散演习

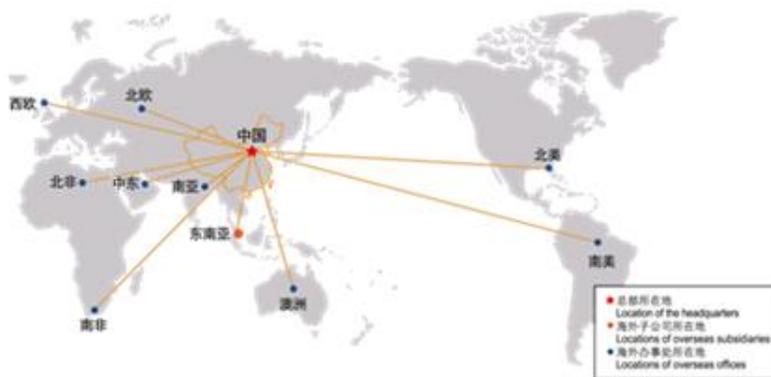
为提高我司员工遇到突发火灾的应变能力，最大程度地减少因火灾而可能导致的人身损伤及财产损失的情况，根据应急预案管理的要求，我司在 2022 年进行了一次消防疏散演习。



消防演习中，全公司的员工在听到消防警报后都第一时间采取措施，人员即刻疏散并按照规定撤离到集合点集合，做好疏散记录表；灭火支援人员根据火灾初期的情况也进行了有效灭火。整个消防演习达到了预期的目的。

营销服务

公司在国内建立了完善的营销服务网络，近年来，海外销售和服务网络也日臻成熟。在香港、新加坡设有分公司，营销服务机构遍布欧洲、美洲、中东、南亚、东南亚、南美、非洲和澳洲。公司拥有一支高素质的具有多年行业经验的销售服务团队，并与销售服务商共同组建了 100 多人的优秀服务工程师团队。24 小时客户服务热线，实现 4 小时到达用户现场的服务承诺。



合作共赢

2022年1月7日，科泰电源2022年供应商会议在青浦公司总部顺利召开。由于疫情管控需要，公司严格控制会议规模，受邀的来自低风险地区的核心供应商代表40余人参加了本次会议。公司董事长谢松峰先生、总裁周路来先生、供应链相关人员出席了本次会议。



会议由运营总监张志顺先生、供应链中心总经理毛周斌先生分别对 2021 年供应链的工作做了回顾以及对 2022 年的工作提出了计划，希望与供应商们可以紧密合作，从安全可靠、成本极致、效率卓越、社会责任、环境友好五个方面出发，建立和持续优化适应公司发展需求的供应链体系。

随后，质量管理部经理金新林先生从质量目标、品质向上和社会责任三个方面对供应商提出了要求。

接着，董事会秘书徐坤女士做了阳光采购政策的发布，并现场带领供应商们进行了阳光采购宣誓仪式。供应商代表也表示与科泰未来的合作会更加紧密，并对科泰电源在合作期间的指导与支持表示了感谢。



最后，公司董事长谢松峰先生总结陈词，感谢了众多供应商这么多年来对科泰的支持，同时也热切地希望未来大家可以继续合作共赢，在经济环境和行业形势艰难的情况下，依然取得更高的业绩并且可以更好地回馈社会。

劳动关系管理

员工数量

员工人数

母公司在职员工的数量（人）	277
主要子公司在职员工的数量（人）	19
在职员工的数量合计（人）	296



教育程度

教育程度

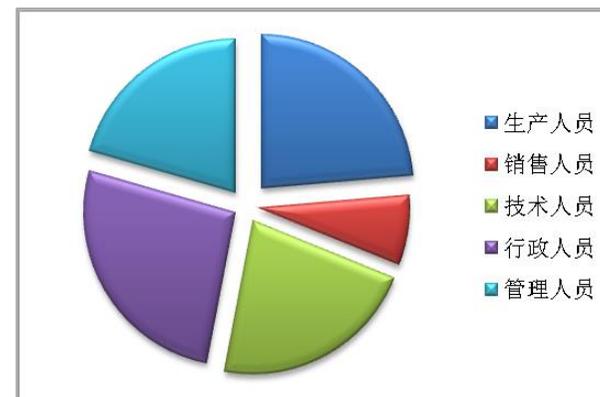
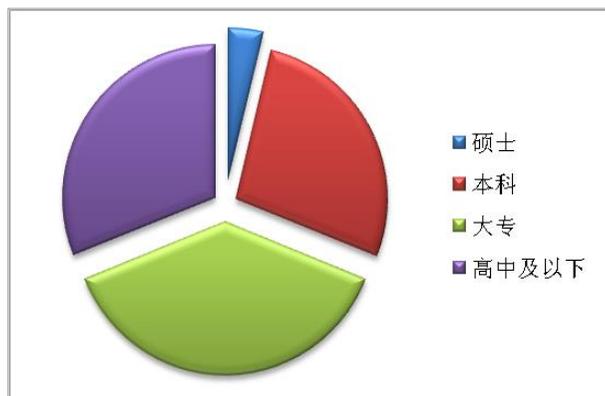
硕士	11
本科	81
大专	112
高中及以下	92
合计	296

专业构成

专业构成

生产人员	70
销售人员	22
技术人员	65
行政人员	78
管理人员	61
合计	296

2022 中高级职称评审 中级申报 10 人，通过 8 人；高级申报 3 人，通过 2 人。



劳动合同与薪酬

公平就业

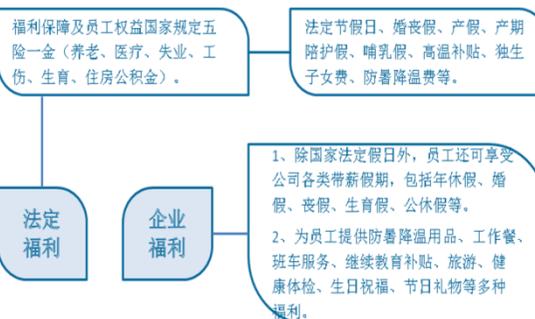
我们严格把控招聘流程，坚持公平、透明、公开的甄选原则，并与每一位员工都签订劳动合同。通过使用标准化的招聘评价工具，我们为优秀大学应届毕业生和具备专业经验的社会人员提供适合的岗位，帮助应聘者分析和选择最适合个人职业理念和发展前景的岗位。

在 2021 年度招聘过程中，未发生性别、民族、年龄和健康状况相关的歧视事件。

社会保障与福利

公平的成长环境

我们采用市场化定薪，根据员工的工作岗位、市场水平、能力和业绩支付固定薪酬。在获得超越同行平均业绩的时候，员工也将获得超越同行平均水平的薪酬奖励。在公平的成长环境下，我们客观评价员工的工作业绩和行为，把规范绩效管理视为人才选拔、岗位调整、薪酬管理、团队配置等决策的根本。



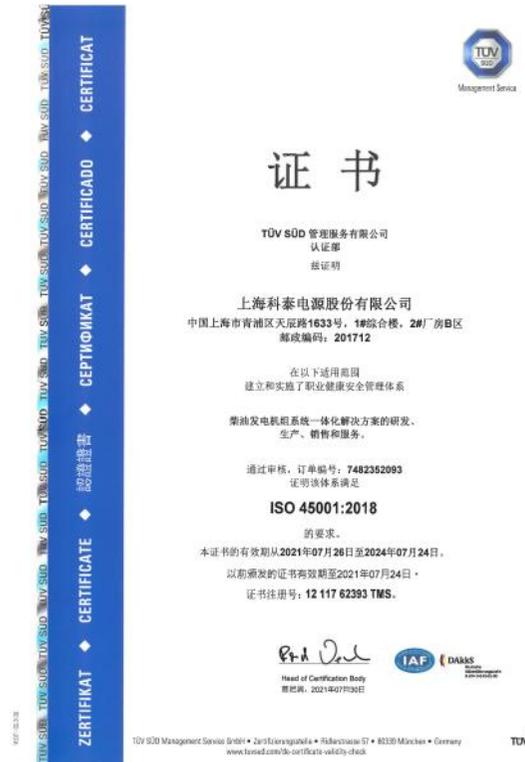
多样的晋升通道

公司梳理出清晰完善的员工职业发展通道，在单一的行政等级晋升通道的基础上，发展出双渠道的多方面职业发展通道体系。

职业健康安全

员工职业健康

我们高度重视员工的职业健康安全，以 ISO45001 职业健康安全体系的要求对所有工作场所的健康危害因素进行严格监控和管理，保障员工的健康与安全。公司组织对新进员工进行岗前职业病防治培训，指导员工正确使用职业病防护设备和个人职业病防护用品，并对在岗员工进行定期或不定期的职业病防治宣传，强化职业病防护理念，通过不同渠道在员工中普及健康知识。在生产环节，公司收集员工对劳防用品的实际需求，为员工配备符合使用需求和国家标准的劳防用品。日常生产经营中，由公司安全管理委员会和安全总监组织对职业病防护设备、应急救援设施和个人职业病防护用品进行经常性维护、检修，定期检测性能，确保相关用品处于可使用状况。公司还定期组织相关员工进行职业病体检，定期开展安全培训和应急演练，全力保障员工健康和安。



员工培训与发展

人才培养

为了更好的发展员工能力，强化企业核心竞争力，科泰建立了一套完整的“培训体系”，专门为各个层级各个岗位的员工提供系统的培训，结合员工的职业发展规划，为每位员工建立培训档案，让员工实现个人能力、企业能力、社会能力的全面提升。

人才保障

为了能够让员工无忧的快乐的工作，公司立足于人才保障，从完善的薪酬体系、福利体系、激励体系三大体系共同构建人才保障机制，从马斯洛的需求理论，针对员工不同的阶段寻找需求因子，真正为人才创造一个良好的工作平台，鼓励并实现员工与企业的可持续发展。





员工沟通与关爱

多样的员工福利

我们按照国家法律规定和标准为员工提供基本福利保障。同时，我们还为员工提供多种额外福利和援助，多渠道帮扶困难员工，让员工在科泰更温馨、更幸福的成长和发展。

工会在节假日，及每当月生日的员工准备贴心的礼物、祝福、为渴望提升自我的员工提供培训教育等。

丰富的员工活动

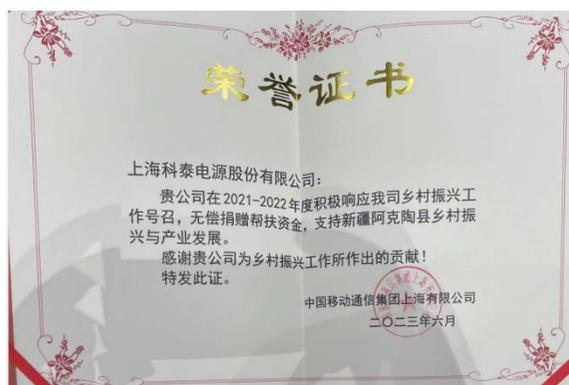
公司组织员工积极参加各项体育活动，在员工中积极倡导健康生活方式。

公司工会每年组织员工疗休养，旅游，进行团队活动，同时还建立了羽毛球、舞蹈、篮球、足球、读书会等兴趣小组，丰富员工的业余生活。



企业帮扶捐赠

2022年科泰公司根据党中央、国务院关于乡村振兴的战略部署，按照国家乡村振兴局的相关安排，响应了作为新疆阿克陶县定点帮扶单位中移动的号召，自愿参与定点帮扶捐赠，向新疆阿克陶县人民政府捐献两万元人民币，用于阿克陶镇诺库其艾日克村人居环境整治打造项目、巴仁县库木村新时代文明实践站改造项目和党建长廊项目等建设项目。



帮扶捐赠协议书

赠与人(甲方): 上海科泰电源股份有限公司
受赠人(乙方): 新疆克州阿克陶县人民政府

第一条 捐赠目的

根据党中央、国务院关于推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的战略部署，按照国家乡村振兴局相关安排，中国移动通信集团有限公司作为新疆维吾尔自治区克孜勒苏柯尔克孜自治州阿克陶县定点帮扶单位，为促进阿克陶县巩固脱贫成果、衔接乡村振兴工作，爱心企业(甲方)在中国移动通信集团有限公司的倡议下自愿参与定点帮扶捐赠，经甲乙双方友好协商及在平等自愿的基础上，签订本协议。

第二条 捐赠金额和用途

由甲方向乙方无偿捐赠帮扶资金共计20,000元(贰万元整)人民币，用于阿克陶镇诺库其艾日克村人居环境整治打造项目、巴仁乡库木村新时代文明实践站改造项目和党建长廊项目等建设项目，助力当地乡村振兴工作。

2022年7月制

客户号: 177732114	日期: 2022年11月01日	
付款人账号: 439059226415	收款人账号: 30465101040006904000000000	
付款人名称: 上海科泰电源股份有限公司	收款人名称: 阿克陶县财政局	
付款人开户行: 中国银行上海市青浦支行营业部	收款人开户行: 中国农业银行股份有限公司阿克陶县支行	
金额: CNY20,000.00 人民币贰万元整		
报文种类: beps.121.001.01-客户发起普通贷记业务报文	收支申报号:	
业务类型: A100-普通汇兑	业务编号: BNET5600039588168423/000000000000	
业务标识号: 2022110238152487	接收行行号: 103893246513	
发起行行号: 104290005295	接收行名称: 中国农业银行股份有限公司阿克陶县支行	
发起行名称: 中国银行上海市青浦支行营业部	扣账户名: 上海科泰电源股份有限公司	
扣账账号: 439059226415		
用途: 捐赠帮扶资金		
附言: 捐赠帮扶资金		
费用明细:		
费用名称	扣费账号	费用金额
对公跨行转账汇款手续费	439059226415	CNY9.00
如您已通过银行网点取得相应纸质回单，请注意核对，勿重复记账!		
交易机构: 06130	交易渠道: 网上银行	交易流水号: 167206688-894
回单编号: 2022110109202718	回单验证码: 242Q6G5F8CQG	打印时间: 2022/11/01

责任展望



未来展望

展望未来，公司将继续按照“一主两翼 投资助推”的战略，依托主业优势，紧密围绕能源业务领域，巩固基础，稳固业绩，关注未来发展方向，为新领域拓展蓄能。主业方面，公司将集中优势资源，巩固电力设备制造业务，进一步提升工程安装、后市场服务等能力，由产品制造提供商，两翼业务方面，公司将拓展沼气、伴生气等新能源领域业务，积累和提升技术水平，抓住储能市场机会，开拓供电侧、用户侧等储能业务，在做好现有业务的同时，公司将积极关注新的业务方向和投资机会，以内生性发展和外延性投资助推公司长期可持续发展。



上海科泰电源股份有限公司

SHANGHAI COOLTECH POWER CO.,LTD

地址：上海市青浦区天辰路 1633 号

电话：021-59758000

传真：021-69758500

网址：www.cooltechsh.com