



2022 年度创市文明单位

社会责任报告

上海石洞口煤气制气有限公司

2023 年 9 月

1. 公开陈述

《上海石洞口煤气制气有限公司 2022 年度文明单位社会责任报告》（以下简称“本报告”）的时间范围为 2022 年 1 月 1 日—2022 年 12 月 31 日。

本报告以 2022 年度为重点，真实、客观地反映了上海石洞口煤气制气有限公司（以下简称“公司”）在从事经营、管理、服务活动以及在文明单位创建工作中履行社会责任方面的重要信息。我公司诚信季度可在上海诚信网查询。

2. 基本情况

公司成立于 1993 年，隶属于申能集团下属久联集团全资子公司，属一人有限责任公司（法人独资），注册资金 15 亿元人民币。公司位于宝山区月浦镇煤电路 1 号，占地面积 36 万平方米。公司设有 6 个部门（安保部、经营部、财经部、综合管理部、党群部和运行部），现有职工 131 人。

公司主要从事汽油、柴油、燃料油等油品的仓储经营，现有 3 万吨级和 1 万吨级的危险品专用码头各 1 座，设计吞吐能力 54 万吨。库区现有总容量 26 万立方米的各类油品储罐 27 座，配套 12 个油品槽车发车位。

公司具有成品油仓储经营、危险化学品经营以及港口经营资质，已取得危险化学品从业单位安全生产标准化二级企业、交通运输企业安全生产标准化达标一级企业以及环境、职业健康安全管理体系认证证书，公司系上海市文明单位、上海市五星级诚信创建企业。

公司按市场化运作要求，立足“提质增效”，逐步形成以央企等国企背景大客户为主的仓储业务局面，仓储经营业务实现稳中有升，

近二年，仓储业务年吞吐量在 130 万吨左右，年仓储收入 5177 万元。

同时充分发挥自身土地资源与岸线资源优势，统筹谋划、发展定位，逐步向液体能源产品的仓储、贸易批发及终端零售等经营领域进行深化和延伸，力争打造成全国一流的液体能源流通枢纽中心。目前公司可开发利用土地约 7 万平方米，其中原轻油制气区域约 5 万平方米；原球罐区域约 2 万平方米。后期还有约 5 万平方米闲置土地可再用于开发。

3. 报告指标

I-1 保障员工权益

II-1 理论学习

II-1-1 以持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要任务，严格贯彻落实“第一议题”学习制度，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导管理实践，每月制定干部学习计划、组织生活会安排、班组学习计划等，坚持推进各层面学习，以党委中心组学习、党员专题学习、主题报告会、党课教育、电影党课、警示教育等多种学习载体和教育形式，把学习党的基本理论与实际工作结合起来。深化党史学习教育，在创新组织生活形式、丰富党建活动上形成了《线上+线下》《“两员”驱动党建+》二项特色工作实例。

II-1-2 公司制定了 2022 年度文明单位创建规划，调整充实精神文明创建工作领导小组，下设办公室（党群部），负责市级文明单位创建工作的组织协调；层层落实创建工作责任制，形成党委领导、文明委主抓、各部门分工负责，职工全员参与的创建工作格局。

II-1-3 持之以恒地坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想引领职工群众，坚持以党建引领文明创建，广泛开展有特色、接地气、入

人心的宣传宣讲，推动习近平新时代中国特色社会主义思想走近职工身边、走进职工心里，不断提高对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同，打牢团结奋斗的思想基础。聚焦干部队伍的思想作风建设，夯实企业基础管理，不断优化仓储管理，提升运行效率，推进仓储业务高质量发展，确保企业平稳安全受控。每年开展文明部门创建评选、精神文明优秀事例评选，公司连续四届荣获申能集团文明单位称号。

II-2 员工教育

II-2-1 公司始终高度重视社会主义核心价值的培育和践行，每年开展形势任务宣讲，加强对国资国企改革、企业发展理念、前景展望、经营状况、项目拓展方面的宣传力度，进一步将发展的思想、市场的理念渗透到每一位职工，为公司持续健康发展坚定决心和信心。聚焦集团“十四五”总体战略，以“安康杯”系列活动为载体，以劳动竞赛为抓手，紧紧围绕企业中心工作，加强“四德”教育和“三精神”弘扬，建立“职工书屋”，组织开展素质能力培训和职工喜闻乐见、形式多样的培训活动，推动工作方式线上线下相融合，不断提升职工队伍整体素质，实现员工文明素质和企业文明程度全面提高，展现新作为，建功新时代。

II-2-2 依托“六型”班组创建活动，逐步引导员工强化自我管理、不断提升素质、参与企业建设。积极开展职工技能比武、“健康走”、“爱活力”、“石韵书香”女工读书会、迎新春趣味运动会等活动，创建期内共有 110 余人次积极参加各类文体活动。

II-2-3 2022 年共开展了七大类 17 项各类培训，参训人数达 189 人次，培训费用支出共计 17.11 万元。开展各类岗位资质培训(含特殊

工种、特种设备、消防等岗位培训)139 人次；各级各类干部培训 4 人次；班组长专项培训 13 人次；专业领域（会计、人力资源、档案、注册安全工程师等）人员培训及继续教育 3 人次、安全保卫类培训 3 人次。

II-3 员工录用

II-3-1 在本公司工作的正式员工，均根据《劳动合同法》有关规定，每年按时与其签订劳动合同，劳动合同签订率达到 100%。

II-3-2 公司无劳务派遣员工。

II-3-3 运行部职工韩清在工艺管理岗位上规范操作流程，提高计量效率，开发了油库计量管理系统，2022 年 11 月，取得了《国家计算机软件著作权》。疫情封控期间，公司员工积极参与志愿者活动，马龙、钱永健、何永杰、吴春林、吴赛宝、杨雷、裴建新等一批职工收到所属街道村居的感谢信。马玉林主动请战、不畏艰难、冲锋在前，由退役军人组成的志愿服务队，深入宝山区大场镇社区村镇开展区域消杀、协助核酸检测、人员转运、物资运输等工作，获得宝山区退役军人事务局好评。

II-4 劳动保护

II-4-1 公司坚持“以人为本、安全发展”的管理理念，在生产活动中将环境、职业健康放在首要地位，建立应急管理体系，严格执行《公司职业卫生健康管理办法》、《劳动保护管理办法》等相关制度，加强员工劳动保护管理，确保全体员工的健康。每年 4 月组织开展《职业病防治法》宣传周，对涉及职业危害因素的员工开展相关法律法规的学习，宣传汽油、柴油介质的理化特性和接触危害因素的职业危害及其预防措施；每年安排员工参加入岗、岗中、离岗体检，保障员工身

心健康。近两年来劳动保护用品人均经费年增长率为 25%。

I-2 诚信生产经营

II-5 诚信经营

II-5-1 创建期内公司及法人代表信用良好，严格按照《公司合同管理办法》规范管理；通过建立、实施反腐倡廉项目化管理，形成了以工作岗位为点、以业务流程为线、以管理制度为面，点线面环环相扣的廉政风险防控机制，不断完善企业内控管理。以“五星引领，驱动企业发展新引擎”主题实践活动为载体，立足本职、规范操作，打造优质服务品牌，用市场化的标准自我提升，用优质服务品牌促企业效益提高。

II-5-2 上海市公共信用信息服务平台信息查询结果

II-5-3 公司公开合同履约率达 100%。企业依法纳税，信用等级为 A 级。2022 年共缴纳各项税款 83.76 万元。

II-6 诚信服务

II-6-1 公司始终坚持“规范诚信、服务至上、共赢发展”的经营理念，通过提高客户服务水平，树立整体服务理念 and 建立稳定的客户关系，逐步提升企业的竞争优势。公司荣获上海市企业诚信创建活动组委会、上海港口协会联合颁发的“上海市五星级诚信创建企业”称号。公司员工立足本职、规范操作，进一步增强服务意识，全员、全方位、全过程打造优质服务品牌，用市场化的标准自我提升，用优质服务品牌促企业效益提高。

II-6-2 公司坚持对标市场，自我提升，不断规范服务，提高服务质量，公司营业大厅，明确窗口服务标准和要求，为客户提供更为优质的服务，并在后续工作中不断规范文明用语和窗口服务的工作流程，

制定五“心”服务、四“创”承诺、力争“一流”工作标准，树立对外服务新形象。

II-6-3 客户对服务满意率 100%，至今未发生客户投诉现象。目前石煤仓储安全可靠、诚实守信、服务优质的精神风貌和品牌形象在行业内已经显现。

II-7 利润与经济效益

II-7-1 统筹落实年度仓储储罐租赁安排，克服部分客户因经营不善退租的困难，加强与仓储租罐意向客户交流沟通，做好仓储临租、大修后及空置储罐的租赁意向征询，根据客户诉求及时调整罐组，加大仓储临租业务力度，年内新增客户浙江众程等 4 家签订了临租协议。配合集团推进上海市成品油国家储备项目落实落地，积极参与方案制定、成本测算，统筹调整罐组，为国储项目做好准备。11 月 10 日，国储项目第一批 4000 吨汽油安全入库，标志着该项目正式启动，为上海能源安全战略发挥积极作用。

II-7-2 公司按时按规定为员工缴纳各项社保费用。其中：2022 年度为员工交纳基本养老金、医疗保险费、失业保险费、工伤及生育保险费等各类社保费用合计 954.09 万元，未发生受人社部门行政处罚事件。

II-7-3 近年来，根据上级集团增资工作安排，员工收入稳步提高。

I-3 参与社会治理

II-8 参与文明共建

II-8-1 公司是防火重点企业和重大危险源单位，是市治安反恐重点单位，公司联手宝山反恐办、宝山区盛桥警署同创共建，共同做好安保防控工作。密切关注国际国内反恐动向，保持高度警惕，加强网络信

息安全工作，贯彻公司防恐反恐应急预案，依靠公司员工群防群治及落实保安队伍抓好防范，落实责任，确保一方平安。

II-8-2 公司积极开展拥军优属，领导双结对、社会捐助等公益活动，突出特殊困难重点慰问，突发困难及时慰问，逢年过节扩大慰问，扎实落实扶贫帮困、助残便民活动。积极响应市国资委倡议，广大党员干部伸出援助之手，奉献一片爱心，带头捐款支持抗疫工作，38 名党员（含 1 名发展对象），共计募得捐款 6250 元。2022 年，公司招收 6 名优秀退伍军人，用实际行动支持拥军爱国，也为公司的发展带来新的气象和活力。

II-9 志愿服务

II-9-1 公司积极弘扬志愿服务精神，发挥管理部门指导服务和监督职能，公司工团积极参与当地政府开展的各项公益活动，运行部党员马龙自当选小区业委会主任后，热心公益，利用业余时间积极配合居委、物业工作。2022 年，面对来势汹汹的新冠疫情，积极开展“战役先锋 党员行动”为主题的主题党日活动，全体党员到社区“双报道”，在封控过程中，23 名干部职工驻守厂区克服种种困难顺利完成保供任务，24 名党员、团青、职工累计 470 余人次参加社区志愿服务并受到好评。

组织党员、团青代表前往辰山植物园参加“携手植新绿 凝心启新程”植树公益，认养爱心树木，为树木浇水清理，悬挂认养名牌，倡导党员团青从身边小事做起，践行绿色环保理念。积极推广自愿无偿献血，2022 年度有 8 名职工参与献血活动，义务献血保障工作落实良好。

II-9-2 党员干部全员注册上海市志愿者网，进一步增强党员意识、

志愿服务意识，增强社会主义核心价值观。

II-10 救灾捐助

II-10-1 公司建立了较为完善的员工互助保障体系，针对不同的困难情况，体现不同的关爱力度——结对帮困、助学帮困、定期帮困和临时帮困，落实好困难员工的定补、临补工作和家访慰问工作。为残疾、患重病、大病、住院、门诊员工就医提供帮助，发挥了雪中送炭的作用，减轻了员工自付和自费部分医疗费用的负担。

I-4 绿色环保形象

II-11 环境管理

II-11-1 公司秉承强烈的环保意识，认真贯彻落实国家关于建设资源节约型、环境友好型社会的重大部署，将环境保护、节约资源的理念落实到公司生产运营的各个环节，弘扬全员环保和节约文化，追求企业与环境和谐共生。创建期内，公司每年通过上海质量体系审核中心的环境/职业健康安全管理体系再认证审核。

II-11-2 上海市控烟条例出台后，公司积极行动，出台了《公司控烟管理规定》并在公司显要位置张贴控烟标志，办公场所和公共部位全面禁烟，根据《上海市公共场所控制吸烟条例》规定设置了吸烟点，并将控烟工作纳入班组建设、文明部门评比考核体系中，做到认真落实，严格管理。根据《上海市垃圾分类管理条例》等法律法规要求，制定了生活垃圾分类管理制度，设置了 20 余处不同的垃圾分类投放点，进行垃圾分类责任包干区划分，明确了对违规行为的处罚力度。通过多途径开展专题宣传活动，努力提升全体职工垃圾分类知晓率和践行率，进一步规范和完善公司垃圾分类管理。

II-12 低碳节能

II-12-1 公司非常重视环保和能源管理，创建期内修订完善了《公司能源考核细则》、《环保管理办法》等相关管理制度，建立完善了油污水处理操作规程，明确了废水排放监测指标和规定，确保污水合格排放。同时还根据相关法律法规建立健全了公司《环境突发事件综合应急预案》、《危化品处置应急预案》等应急预案，并根据要求实施预案演练。每年按照环保管理相关法规对有组织排放和周界环境进行定期检测，检测结果正常。

II-12-2 公司浴室原采用为外采电厂余热蒸汽加热水的工艺，标煤消耗较高；浴室管理上，采用传统的后勤人员管理模式，管理模式简单但无法满足有效管控开放时间、浴室水量精准控制等要求。公司技术人员积极开动脑筋，用科技创新手段实现浴室水控管理变革，通过浴室制热水工艺革新，月均标煤消耗减少了 2.414 吨，降幅约 37.08%，减碳效益明显；通过增设水控管理系统，通过水控系统设定，降低了水资源消耗，月均水量下降 67 吨，降幅约 9.74%，社会效益、经济效益明显。

II-13 公司积极响应号召建设节约型企业，从节约一滴水、一度电、一张纸做起，办公楼空调夏天调高 2 度有效节约能源。在执行环保法规上不遗余力，定期组织节能减排宣传，通过多种形式宣传节能知识和节能常识，提高职工的节能意识，弘扬全员环保和节约文化，追求企业与环境和谐共生。落实环保管理，做好油气回收在线监测维护，按规定的监测点位、监测因子、监测频次和相关监测技术规范开展自行监测。针对汽油装车出库作业过程中 VOCs 有组织排放，采用吸附冷凝工艺改造回收处理装置，处理效率达到 95%以上。提高 VOCs 治污设施“应收尽收”收集效率、“同启同停”治理设施运行率、“适宜

高效”治理设施去除率。对危废定期集中清理，每年清理约 12 吨危废。公司严格执行环保法规，排放环境质量指标、环境污染控制指标全面达到国家环保标准，无环保方面的负面信息。

2022 年是公司全面宣传贯彻落实党的二十大精神的重要阶段，也是企业加快转型升级、增强经营能力的重要时期，更是推动公司持续发展和和谐稳定的关键阶段。公司将以创市级文明单位为契机，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为深化文明创建活动的行动指南，立足新起点，抢抓新机遇，努力实现公司持续发展的新跨越。