



**2023年度**

上海石油天然气有限公司  
SHANGHAI PETROLEUM CO.,LTD.

**社会责任报告**

Social Responsibility Report for the year 2023



# 目录 Table of Content

<b>编制说明</b> Compilation Instructions	1
<b>高管致辞</b> Executive Statements	3
<b>关于我们</b> About US	5

## 01 科学发展 Scientific Development

党建引领	13
战略规划	19
持续创新	20
信用建设	22

## 02 公平运营 Fair Operation

廉洁教育	23
尊重产权	25

## 03 安全生产 Safe Production

安全生产管理	27
安全生产投入	31
安全生产教育和培训	32
安全生产检查	33

## 04 能源保供 Energy Supply Guarantee

勘探研究	35
生产管理	37

## 05 环保节约 Environmental Protection And Conservation

环境保护	39
降污减排	40

## 06 合作共赢 Win-win Cooperation

产品质量	41
权益保障	42

## 07 劳动和谐关系 Harmonious Labor Relations

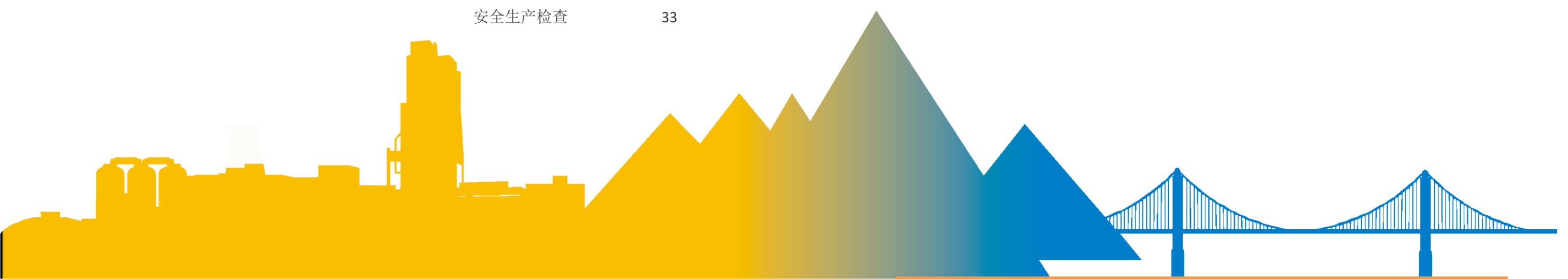
劳动合同与薪酬	43
社会保障与福利	43
职业健康安全	44
员工培训和发展	45
民主管理	47

## 08 社区参与和发展 Community Participation And Development

51

## 09 责任展望 Responsibility Prospects

53



## 编制说明 Compilation Instructions

### 发布周期

本报告是公司面向社会和公众发布的年度报告，今年是第一次发布。

### 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日。

### 内容界限

本报告介绍了公司愿景与发展战略，简述了公司概况及公司法人治理结构，论述了公司 2023 年度在经济、社会和环境方面履行的责任和取得的业绩。

### 参考依据

报告按照上海市团体标准《企业社会责任指南（T31/01001-G001-2014）》编写。

## 数据信息来源

数据信息来源公司财务报表、统计报表、公司报道、第三方评价等。

## 报告发布途径、方式

报告将以书面形式向股东方、所在社区及全市范围内发布。

## 称谓说明

为表述方便，报告中“上海石油天然气有限公司”简称“公司”。

地址：上海市静安区新闻路1136弄1号18楼

电话：021-62555888

邮编：200041

传真：62554700



## 高管致辞 Executive Statements

2023年，是贯彻党的二十大精神开局之年，也是“十四五”规划实施的承上启下之年。面对资源勘探开发和增储上产等领域的多重压力与挑战，上海石油天然气有限公司坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为指导思想和行动指南，坚决贯彻落实上级党委的部署要求，抢抓机遇、攻坚克难，多个重点项目均取得了新进展、新突破，油气资源增储上产势头强劲，为企业可持续发展注入了澎湃动力。

### 这一年，我们立足平湖，深挖潜力。

作为上海唯一的一次能源来源，东海平湖油气田已经持续为本市供应天然气25年。近年来，随着储量接替矛盾、综合含水率上升等一系列问题的出现，平湖油气资源的开采难度与日俱增。

2023年，在PH18井、19井钻探过程中，三开井眼钻遇易坍塌杂色泥岩、井底钻遇易漏失火成岩风化壳等难题，公司各专业沉着应对、紧密配合，持续加强现场管理和随钻跟踪，通过采用射孔连作一体化等创新工艺，顺利安全完成了两口井的勘探任务。最终两口井圆满实现了预期地质目标，显著拓宽了平湖油气田的勘探潜力。

### 这一年，我们争取气源，保障供应。

西湖气入沪是公司2023年的重点工作，既关系到现有设备系统能力的充分利用，也是落实央地能源合作，提升上海市燃气供应保障能力的重要工作。为了保障西湖气平稳入沪，公司积极推进商务谈判、顺利签订天然气补充和购销协议。同时，公司认真开展设施改造工作，对接、输、送全流程进行梳理排摸，优化海上平台工艺管线与设备，全面评估平湖长输气海管能力，优化天然气处理厂运行模式、设备维修策略、计量匹配方式和人员管理模式等，确保生产设施始终保持最佳状态。通过沟通上下游气量需求，密切关注重要运行参数变化情况，加强多方例会协调，总体把控，保障输气平稳、安全。

### 这一年，我们拓展外延，谋求突破。

恩平项目是公司“走出去”的又一次壮举，承载着企业跨越式高质量发展的美好愿景。在上级公司的大力支持下，公司多方调研、多头协调，高效推进合作管理体系建设，成功构建起海上油气区块首例“中中合作”联合管理委员会的治理模式，并顺利完成协议签订、机构设立和建章立制等工作，推动恩平项目进入“快车道”。公司上下深入分析地球物理资料、搭建立体地质结构、开展技术研讨交流，以自主勘探评价和外委研究相结合的方式扎实推进勘探前期研究，明确了项目勘探评价研究思路，完成了地震重处理工作，为开展钻探奠定了基础。

### 这一年，我们双轮驱动，锐意进取。

扎实开展主题教育，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，坚持把问题共答、同向发力贯穿始终，抓好组织领导、抓深理论学习、抓牢主责主业、抓细整改整治，以实际行动坚定拥护“两个确立”、做到“两个维护”。纵深推进全面从严治党，层层压实责任链条，聚焦关键少数、重点领域，一体推进“三不腐”，为公司高质量发展提供坚强政治保证。不断夯实基层党建，坚持推动党建工作和生产经营深度融合，着力锻造一支高素质专业化富有油气精神的干部队伍。

2024年，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，锚定增储上产目标，不断加大油气勘探开发力度，以努力再创佳绩的担当，为走好能源企业高质量发展之路加“油”提“气”。

党委书记：

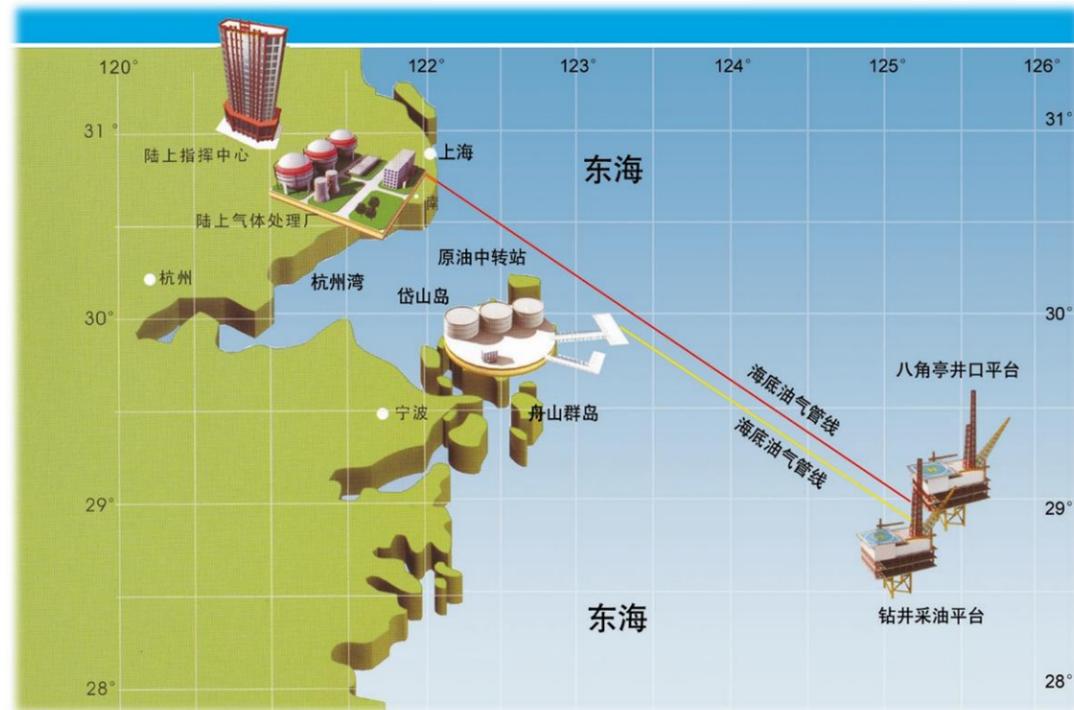
总经理：

# 关于我们 About US

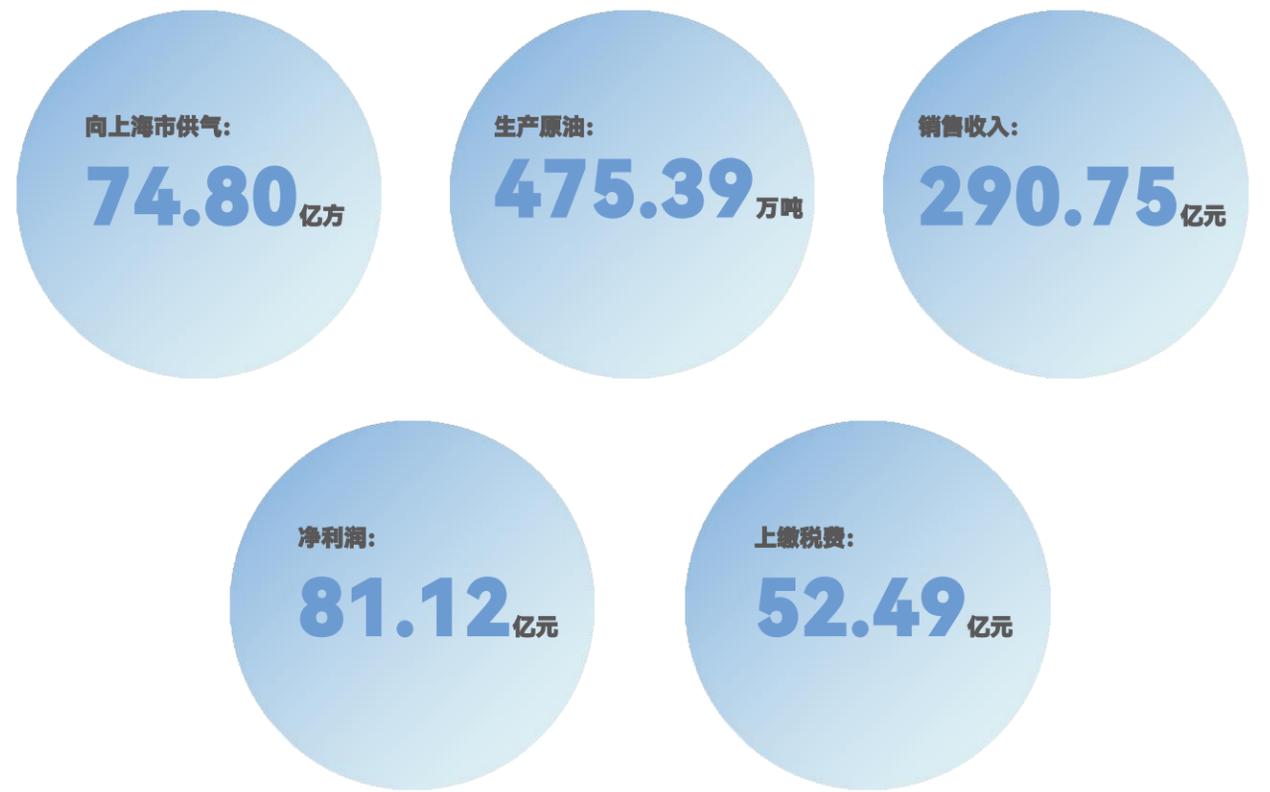
## 走进上海油气

上海石油天然气有限公司成立于1992年9月8日，由申能股份有限公司、中国石油化工股份有限公司、中海石油（中国）有限公司按照4:3:3比例出资，现有员工150人。

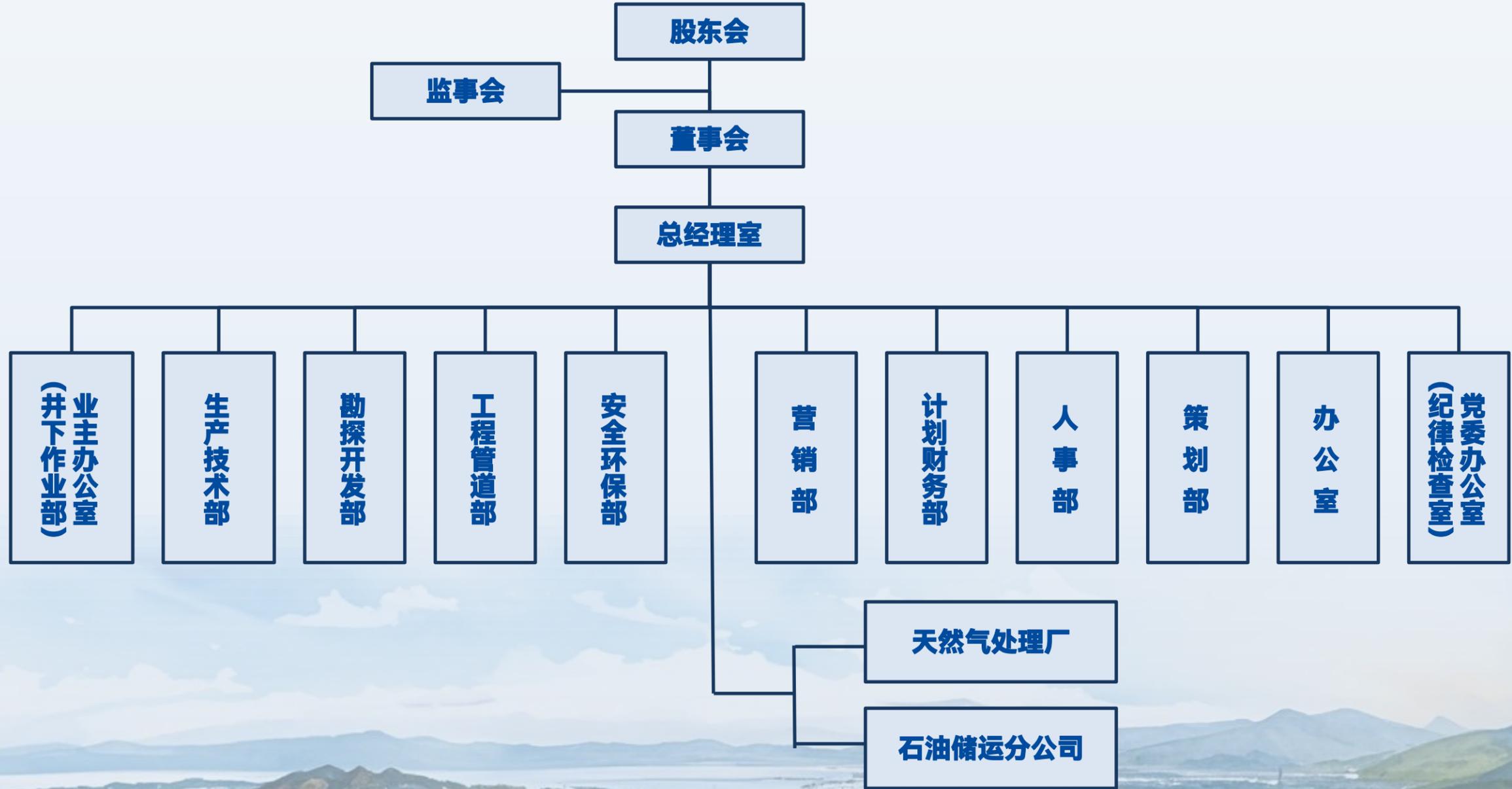
公司负责开发的东海平湖油气田是我国东海海域第一个开采的以天然气为主的复合型油气田，自1999年4月起向上海市供应天然气，开辟了上海新的能源领域，实现了上海市一次能源生产和天然气使用零的突破，为上海调整能源结构、优化自然环境起到了积极作用。公司主要生产设施包括位于我国东海的3座油气生产平台、位于上海浦东的天然气处理厂、位于浙江舟山的石油储运分公司、总长700多公里的油气管线，以及位于总部大楼的生产指挥中心。



截至2023 年末，公司连续 25 年向上海市安全供气74.80 亿方，累计生产原油（含凝析油）475.39 万吨；实现销售收入累计290.75亿元，净利润81.12亿元，上缴税费52.49亿元。

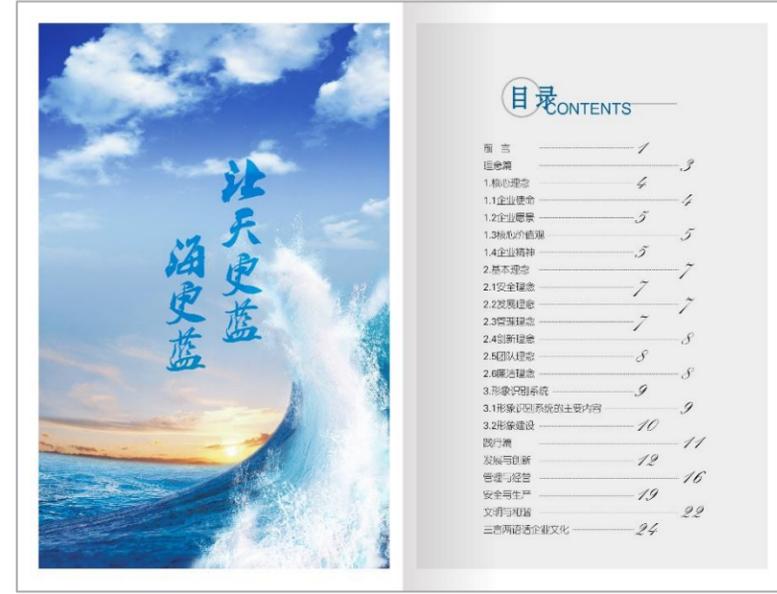


# 组织架构图



弹指一挥间，公司走过了31年历程，公司发展道路上记载了全体员工践行“让天更蓝、海更蓝”庄严使命的奋斗足迹；公司油气生产的可喜业绩见证了全体员工开发东海油气、服务上海经济社会发展的无私奉献；公司的光辉历程是全体员工在企业文化指引下“走天然气可持续发展道路”的难忘诗篇。

公司的企业文化不断孕育、发展，分别在2001年、2006年和2014年出版了三期《企业文化手册》。并根据公司“立足平湖，拓宽外延”的发展步伐，不断延伸拓展企业文化内涵，积极融入“一个申能”同心圆，为公司高质量发展作出新的更大贡献。



### 基本理念

安全理念：遵章守法 关爱生命

发展理念：居安思危 锐意开拓

管理理念：规范高效 精益求精

创新理念：敢想敢为 推陈出新

团队理念：专业尽责 合作共赢

廉洁理念：廉洁自律 诚实守信

## 让天更蓝 海更蓝

合理开发利用海洋油气造福于民、保护海天环境谋求人与自然和谐发展是公司的双重使命。

为了天更蓝，要运用先进的油气勘探开发技术，均衡开采海洋油气资源，努力挖掘区块潜能，稳定持续供应清洁能源——天然气，让人们生活更美好！

为了海更蓝，要遵循先进的环保理念，不断完善防护措施和方案，努力保护海洋环境、近海渔场和海底油气管道，让人与自然更和谐地发展！



企业使命  
Our Mission



核心价值观  
Our Core Value

## 把握有限 追求无限

地下资源和人力资源是公司的生存之基、发展之本。忠于职守、埋头苦干、从严管理、精益求精，是对有限资源的最好把握。

走天然气可持续发展道路为公司展现了广阔发展前景。解放思想、勇于创新、锲而不舍、奋发有为，是对无限发展的最好追求。

把握有限资源，打造公司更强。

追求无限发展，共创海天更蓝。

## 安全和谐 持续发展

坚持安全第一，确保安全生产。保持企业和谐，团队充满活力。重视生态文明，保护海洋环境。探求油气资源，提升开发能力，积极融入“东海大开发”，不断推进企业持续发展。



企业愿景  
Our Vision



企业精神  
Our Spirits

## 坚韧 进取

在谋求天然气事业可持续发展的道路上，要始终保持积极进取的心态，不断开拓，敢为人先。遭遇困难和挫折时，要有恒心和毅力，坚韧不拔、百折不挠，全力实现公司发展目标。

## 利益相关方沟通与参与

### 利益相关方

### 相关方沟通方式



股东/投资者

申能股份有限公司40%  
中国石油化工股份有限公司30%  
中海石油（中国）有限公司30%

董事会  
股东会



员工

截至2023年末，公司员工150人

会议  
职代会、座谈会  
其他  
领导接待日、学习活动、内网文件传阅等



客户

炼厂、燃气等

网络、传真、邮件、信函、  
相关人员互访等



供应商/合作伙伴

物资供应商  
服务供应商

网络、传真、邮件、信函、  
来访、交流



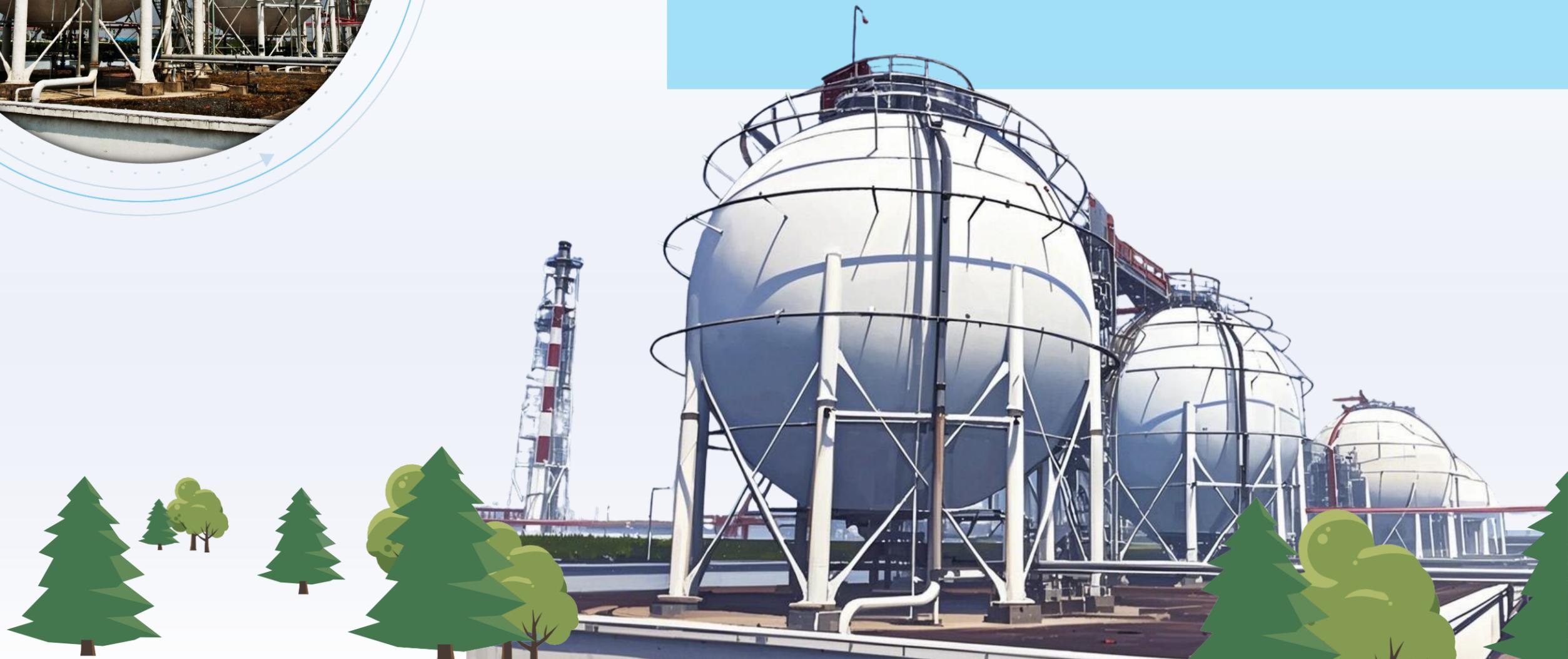
社会

上海市静安区  
浦东新区  
浙江省舟山市

微信公众号、访问交流、  
主流媒体、报刊



# 01 科学发展 Scientific Development



# 党建引领



党委中心学习



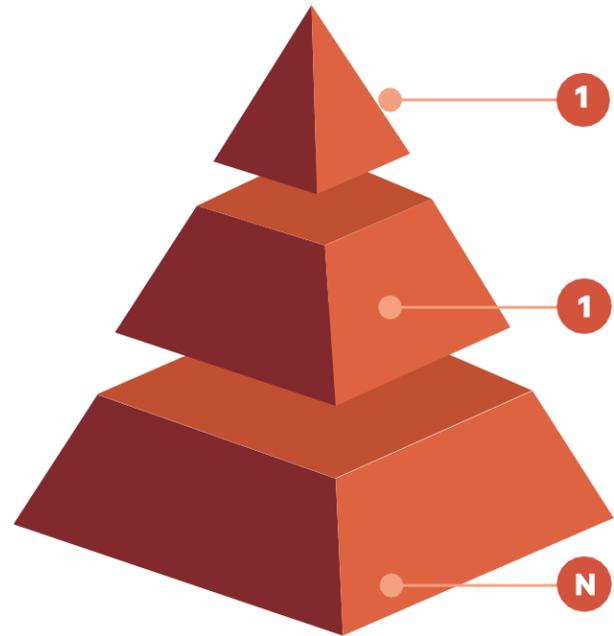
支部书记讲课

2023年，公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“立足平湖，拓宽外延”的发展思路，聚焦“三融”党建品牌定位，保障理论武装不止步，经营破题有作为，正风肃纪不松劲，人才培养显成效，为公司抓住发展机遇实现高质量发展提供坚强保障。

## “铸魂补钙”，擦亮党员干部底色

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全面贯彻落实党的二十大精神以及习近平总书记考察上海重要讲话精神，严格按照上级党委各项安排部署，认真完成理论学习、支部实事、书记党课、专题民主生活会和组织生活会等“规定动作”，持续探索领导班子领学、支部书记讲学、党员干部研学等“自选动作”，以“关键少数”示范带动“绝大多数”，将主题教育与安全保供、增储上产、推动“三平”工作紧密结合，形成了真学、常学、深学的浓厚氛围。

### 数据



#### 党委层面：

- 组织党委中心组学习会14次
- 开展书记专题党课6次

#### 党支部层面：

深入开展“一个支部 一件实事”活动，推动党员积极参与志愿服务，办好群众实事5项目。

紧密结合主题教育，深入开展“主动作为铸先锋，‘三融’赋能促发展”党建主题活动，成立了“油气勘探先锋”、“踔厉奋发启新程”、“党建服务安全生产”、“党建引领青年成长”、“大气量试生产模式高效组织与实施”、“办公环境换新颜”、“大气量谈判”、“大流量试生产优化攻关”、“共建绿色油库”等9个党建项目，覆盖98名党员群众，深入开展科研攻关、技术创新、管理优化、安全生产等活动。

### 案例

2023年7月，市委主题教育第二十四巡回指导组副组长张立新和组员一行参加了第一党支部党员大会，并同现场党员开展分组座谈交流，把开展主题教育同推动PH19井钻探、推进南海项目等重点工作紧密结合、整体联动、落细走深。要求继续加强学习教育，锚定目标任务，落实重点措施，把主题教育取得的新成效深化于学、内化于心、外化于行，推动公司高质量发展。



## “人才赋能”，彰显担当实干本色

进一步加强公司年轻人才队伍建设，强化“人才是第一资源”理念，制定《关于进一步加强公司优秀年轻干部人才发现培养选拔工作的实施方案》，优化梯队建设，推动“三能机制”落地。创新创优项目培育载体，通过组建项目专班、攻关小组等形式，拓展技术人员培养层面，激发员工参与项目管理的积极性。持续开展轮岗锻炼，不断完善公司上下、系统内外人才交流，积极选拔优秀年轻人才到公司生产终端和股份系统单位各个岗位上轮岗锻炼，充分提升年轻人才的专业能力、综合管理能力。建立油气青年交流的特色平台，加强与同行业企业交流互动，拓宽人才科研技术视野，增强自主科研技术能力。



项目管理培训



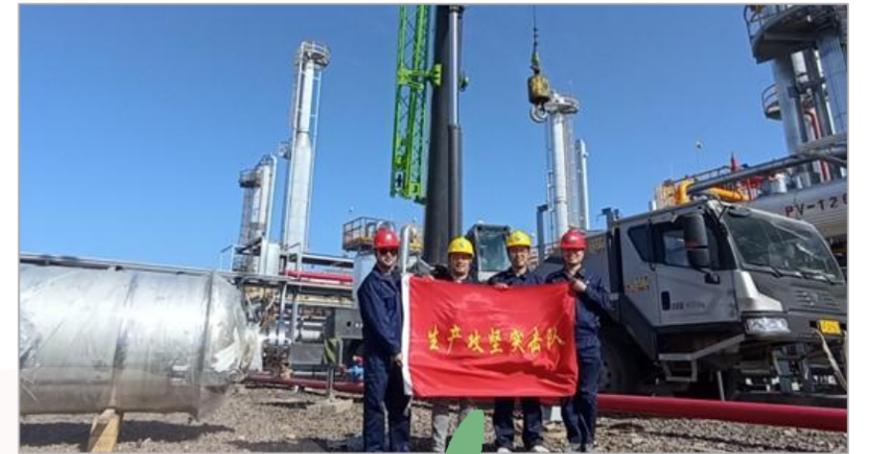
项目管理培训

### 数据

- 组织9名年轻员工在公司内部轮岗
- 选送7名骨干人才至上级单位、系统单位等轮岗交流

### 案例

在2022年成立3个油气专班的基础上，设立大气量试生产运行项目组，PH18、PH19井钻完井项目组2个重点工作项目组，并探索实施专项激励机制。多名年轻人才在专班、项目组负责人岗位上得到锻炼，实现了企业发展与人才工作的相互促进。



## “严字当头”，迸发清廉建设新常态

召开公司2023年度全面从严治党会议，落实全面从严治党工作要求，完成《党风廉政建设责任书》《廉洁承诺书》签订工作。落实巡察巡视整改要求，根据巡察反馈意见，制定整改方案，推进整改工作，有力压紧压实全面从严治党政治责任。开展“形势任务和廉洁从业教育月”“六个一”系列活动，进一步增强公司党员干部履职尽责、遵规守纪。召开落实中央八项规定精神专题培训会，提升中层干部及关键岗位人员的纪律红线意识。紧盯关键节点，加强节前提醒教育和监督检查工作，营造清正廉洁风气。



## 凝心聚力”，展现企业文化新气象

持续加强宣传引导，统筹使用好《上海天然气》内刊、“inSPC”公众号等各类宣传媒介，2023年开设了“锚定目标，奋楫前行”“主题教育进行时”“沿着习近平总书记上海足迹”“平台日记”“青先锋”等专栏，积极提升线上线下宣传矩阵工作效能。深入区域党建活动，积极与属地政企、学校等联动共建、联手发展，参与静安苏河湾功能区党建联盟活动、静安区华沁居委“雷锋公益行”、浦东新区桃源村“村企共建”、申能股份“能源知识进校园”等活动，履行国有企业社会责任，发挥示范辐射作用。

### 案例

2023年9月，“申聚荟”系列活动之油气论坛在公司成功举办。活动邀请了中海石油（中国）有限公司上海分公司研究院相关负责人出席。来自申能股份职能部门、系统单位的50余名青年员工，围绕勘探开发难点、热点及员工关切，通过跨系统、跨部门、跨专业的技术交流，在思想交锋与智慧碰撞中进一步为申能油气高质量发展建言献策。



## 战略规划

公司积极承担申能股份油气板块勘探开发重任，科学制定十年滚动计划——“晨曦”计划，通过扩储稳产、有效维保、精细管理、降本增效、科技创新、外延发展等具体措施，助推公司可持续发展。



### “晨曦”计划

(编号“CX2023”)

上海石油天然气有限公司  
2023年8月

### 深化南海恩平区块合作

加大勘探开发先进技术应用，提升勘探开发效率效果，力争取得突破。

### 持续推进东海平湖勘探开发

提升深水油气开发能力，实现增储稳产。加大油气合作，积极融入东海大开发，进一步提升资产使用效率，储运设施、集输枢纽效益。

### 深化新疆柯坪南地质勘探

持续开展方案规划，研究推动后续勘探。

## 持续创新

### 技术创新

公司敢想敢为、推陈出新，曾入选上海市高新技术企业，多年来走出了一条创新发展之路：2002年采用“边生产、边扩建”的新模式开展油气田扩建工作并顺利完成；2005年在国内首开先河采用不停输封堵连头作业完成了天然气管道不停产搬迁任务；2008年承担国家863计划海洋技术领域重点项目，于2016年3月通过验收，为水下生产系统在国内边际气田的应用和发展起到积极推进作用；2016年辅助平台建成投产，中山亭中一中断块成功开发；2017年实施海管综合治理项目开创了东海海域长输气海管智能检测作业成功的先例；2018年迈出新疆项目发展步伐，顺利完成二维三维地震数据采集，以及柯坪南1井、2井钻探；2020年平湖新型地下地质储油库取得成功实践，极大增强公司原油储备能力，填补了国家战略储备库的类型空白；2021年成功实施了OBN三维地震重采集项目，为平湖油气田增储上产奠定坚实的资料基础。

**在勘探领域**，公司采用勘探开发一体化模式，减少了勘探井、评价井、开发井的投资成本，用一口井实现扩储、评价、开发、上产多个目的，有效缩短了勘探开发之间的时间周期，快速收回投资。并配套采用相应的钻井技术，收到了良好的效果。公司多次获得科技创新奖励，共同推动行业科技进步、促进产业发展。

**在生产领域**，公司推动产业结构优化调整，2023年承接西湖气入沪重任，提高了公司管输业务的占比。为应对设备大气量运行后新气源天然气组分变化，2023年完成天然气处理厂深冷单元的设施设备首期改造，优化工艺参数，获得了更加稳定、高效的运行效果。

### 案例

在2021年实施的三维地震井-海联（OBN-uDAS）勘探工作采集的高分辨率、高精度地震资料基础上，公司提炼出平湖油气田精细勘探技术，形成了平湖主断裂“右阶雁列式断层组侧向链接”的控圈控藏新认识，并在此指导下提出一批新的勘探目标。

“一种新型地下地质储油库”荣获2022年度中国石油和化工自动化行业专利奖三等奖（厅局级）

### 管理创新

公司坚持从严治企，精细管理，不断提高整体执行力，在实践中抓落实、求实效。按照现代企业制度要求，建立了由股东会、董事会、监事会、总经理等构成的较为完善的法人治理结构。

公司先后建立起经营管理体系、HSE管理体系、内控管理体系等，并根据现实情况及时完善更新。2023年，公司新建两化融合管理体系，不断提升管理水平。截至2023年底，公司共有各类规章制度总计347项，其中法人治理相关规章制度7项，公司本部相关规章制度154项，天然气处理厂相关规章制度90项，石油储运分公司规章制度74项，公司党委制度15项，工会制度7项，全面覆盖了公司各项工作，为勘探开发、安全生产、经营管理提供基础和依据。

公司通过内控审计、体系审核、制度审查等工作，开展制度执行情况的部门间交叉互查，不断提升制度的有效性和执行力。

### 信用建设

公司始终坚持诚信发展的理念，恪守社会公德和商业道德，在做好自身业务稳健发展的同时，自觉承担相应的社会责任，为社会整体利益尽职尽责。公司形成了良好的经营作风，树立了一流的商业信誉，主动维护公众利益和经济秩序。

公司积极推动企业信用建设，以高度的社会责任感，严格遵守国家税收法律法规履行纳税义务，坚持依法纳税。2023年公司荣获“A”级纳税信用评价，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。同时公司通过优化财务管理体系，加强内控管理，严格做好资金管控，有效降低了财务风险，保证了良好的财务健康度，确保了公司运营的稳定性和可持续性。





# 02 公平运营 Fair Operation



## 廉洁教育

诚信经营、公平竞争是企业可持续发展的基石。公司建立了发舞弊机制，编制了《采购与招标管理制度》《合同采办管理制度》《供应商管理办法》《营销管理制度》《知识产权管理规定》《计量工作管理规定》《党风廉政责任制实施细则》《“三重一大”事项集体决策规定》《关于公司落实党委研究讨论“前置程序”要求的实施办法》《公司落实党风廉政建设责任制党委主体责任清单》《公司落实党风廉政建设责任制纪委监督责任清单》。

公司坚持落实领导班子成员“两个责任”的责任范围和分工。公司领导班子成员和分管部门负责人签订党风廉政建设责任书，公司5个党支部党员及关键岗位从业人员签订廉洁从业承诺书，促进公司党风廉政建设责任链条的完善。公司严格执行“三重一大”决策制度、党委议事规则及党组织研究讨论前置程序，坚持决策过程民主化、科学化。公司纪委书记与中层管理人员和部分关键岗位员工进行集体廉政谈心谈话，从根本源头端正、打实公司骨干队伍的廉政作风。公司设有纪律检查室，配备专职纪检干部，保障廉政相关工作推进，营造清正廉洁风气。

### 案例

2023年，以召开全面从严治党教育大会为契机，组织召开落实中央八项规定精神专题培训会，围绕业务招待、礼品礼金、公务差旅、公务用车、会议培训、津贴补贴、办公用房、婚丧喜庆等管理，履职待遇以及各类经费使用的问题和规范进行详细解读及案例警示，有力提升中层干部以及相关关键岗位人员的纪律红线意识。同时，公司党委组织开展“形势任务和廉洁从业教育月”“六个一”系列活动，以“组织一次专题培训宣贯”、“开展一次学习答题活动”、“参观一次廉政教育基地”、“观看一部廉政教育影片”、“组织一次专题组织生活”、“落实一个廉政项目申报”为主线，指导、组织党员干部参观各地党性党史、廉政教育场馆10余场次，进一步增强公司党员干部履职尽责、遵规守纪。



八项规定精神专题培训



参观廉洁教育基地

# 尊重产权

公司重视科技创新及科技，重视知识产权保护，取得多项科技成果。为进一步激励员工的创新精神，并有效孵化知识产权，2023年公司制定了《知识产权管理规定》。

截至2023年末，公司拥有20项已授权的知识产权，其中发明专利4项，实用新型专利12项，软件著作权4项。2023年期间，申请了2项软件著作权并获得授权，2项发明专利在审查阶段。

## 软件著作权

- “适用于大斜度井的成像方法”（申请号：202211292148.8）
- “用于海洋OBN数据的上下行波场分离的方法”（申请号：202211184795.7）

## 软件著作权

- 上海石油天然气有限公司综合办公系统
- 上海石油天然气有限公司OA app（Android版）





# 03 安全生产 Safe Production



安全生产 警钟长鸣

## 安全生产管理

2023年，公司认真贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产工作重要指示批示精神，落实党中央、国务院关于安全生产工作的重大决策部署，按照申能股份2023年安全生产工作责任书要求和年度工作计划安排，以HSE管理体系为指导，压紧压实各级安全生产责任，强化安全生产基础管理，深化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，全面实现了“七个为零，两控制”的年度工作目标。

### 责任书签约率100%，严格落实全员安全生产责任制

按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，各单位、部门层层分解安全生产责任书，压实压细各级安全责任，切实做到“横向到边、纵向到底、落实到人”的签约要求，签约率达100%。每季度对安全生产责任制履约情况进行了逐级考核，督促安全生产责任制的贯彻落实。

### 加强安全风险辨析管控，深入开展隐患排查治理

公司完善风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，对重大危险源在内的各个风险点组织开展新一轮年度安全风险辨识，形成了最新的风险分级管控清单，并对现场分级管控四色分布图进行了动态更新。公司组织开展重大事故专项等各类隐患排查、检查，开展日巡检、周自查、月自查等自查自纠活动，并相继接受上级单位专项安全检查、海油安办上海监督处等政府监管部门检查，切实落实隐患排查治理“五到位”要求，积极推进各级各类检查问题整改闭环，隐患整改率达100%。

### 把控施工作业风险，加强现场检维修管理

公司强化安全生产责任落实，切实履行企业主体责任，坚决防范遏制各类施工作业事故发生。以加强安全管控有效防范安全生产事故事件实施方案为重要抓手，深入学习贯彻申能股份发布的《典型风险清单》和《典型隐患清单》。检维修项目按照《外包外租项目专项排查整治台账》工作内容组织外包经营活动排查，现场施工前按要求落实《作业危害分析及控制措施表》和《每日工作危险分析及交底》，并对动火、临时用电、高处作业等危险作业人员组织开展全面排查，特种作业施工人员加强安全培训、严查相关执业证书，坚决杜绝违法违规现象。

### 强化消防安全意识，全面提升消防安全四个能力

公司编制2023年提升消防安全“四个能力”工作方案，组织开展消防月活动，严格落实消防安全主体责任，加强消防安全宣传教育，进行火灾隐患排查治理，组织灭火及疏散逃生演练，全面提升消防“四个能力”。在应急演练方面，除了每月定期组织的各项演练外，各生产单位分别与当地政府合作举办了灭火救援实战演练等，对进一步加强企地联合指挥、力量联动、协同作战具有重要意义。

### 宣扬公司安全文化，建设安全文化示范企业

公司在做好安全生产标准化自评的基础上，根据申能股份安全文化示范企业创建工作要求，结合公司发布的安全生产月活动方案，编制建设安全文化示范企业实施方案，成立专项工作领导小组和工作小组。公司通过上海市安全文化建设示范企业评价标准对标、推进安全信息化建设、深入开展岗位达标、持续进行安全培训教育，以及主要负责人讲安全、安全生产大家谈、安全环保制度宣贯、百日安全竞赛等特色活动，营造了人人讲安全、处处要安全的浓烈安全氛围，让企业安全文化更加深入人心，进一步强化了公司安全生产基础工作，提升安全管理水平，增强全员安全意识，规范全员安全行为。

### 案例

2023年9月26日下午14时，在上海市发展和改革委员会指导下，公司承办2023年上海石油天然气有限公司东海平湖天然气管道突发泄漏燃爆事故应急处置实战演练。

演练分为内外多地实时开展，外场为事故处置区，内场为总指挥部及观摩区，设置了人员受伤、企业发现、信息汇总、先期处置、专家研判、政府及专业部门联动处置等多科目场景，按照事故突发、紧急求援、逐级上报、先期处置、联动处置、善后处置的流程，过程指挥有力，反应迅速，分工明确，衔接紧凑，达到了预期效果，并积累了宝贵的实战经验。

上海市公安局浦东分局、浦东新区卫健委、浦东新区消防救援支队等市、区两级政府多个职能部门，7支应急队伍，100多人参加，动用特种车辆、装备超过10余辆（台）。



## 安全生产投入

公司在制定安全生产投入预算时立足当前和未来的安全需求，同时遵守相关的法律法规，以完成年度生产计划任务、不发生安全事故、增强员工安全意识等为目标，优先分配重点项目，确保预算的合理性和可行性。2023年公司安全生产全额投入，主要用于生产区防腐及装车区顶棚更新、压力容器及压力管道检验、海洋专业设备检验检测、航道灯标灯桩维护等重点项目，确保公司安全稳定生产。

## 安全生产教育和培训

公司根据相关法律法规和标准等要求，结合生产经营实际情况，制定年度HSE安全培训计划并发布。细化完善各类从业人员安全生产教育培训频次、内容、范围、时间等，为每位接受培训的员工建立培训档案，强化教育培训动态管理。切实做好主要负责人、安全管理人员法定取证培训、新进人员三级安全教育、转岗教育培训、外来施工人员安全培训、班组安全培训等常规培训。组织开展有限空间作业安全教育培训、施工作业安全培训等专项培训；通过“申享通学”平台参加申能集团网络安全培训、安全管理培训、防灾减灾培训等，确保员工掌握必要的安全知识和技能，增强应急处置能力。

### 案例

2023年，各单位、部门围绕“安全生产月”活动主题，立足各自安全生产管理职责，组织开展了形式多样的特色实践，涵盖安全教育、风险防范、应急演练和心理健康等多个方面。

天然气处理厂策划“深化部门协作，凝聚安全生产力——安全防范系列专项检查”、“为大气量安全生产把牢测量关”、“剖析危害，重在防护”等主题活动；石油储运分公司开展了“我的岗位我负责，我的安全我来讲”、“六六六，一起背——安全生产责任背诵”、“分享吓一跳，安全有一套”、“安全风险我来谈”短视频制作；工程管道部对南汇渔政、浦东农委、船东等十几家涉渔单位约50人开展护管宣传、发放油气管道保护卡；业主办/井下作业部组织“平台人员突发重大疾病应急救援”推演活动；生产技术部结合实际分次推出“共话安全责任，提升应急技能”特色活动；党委办公室、人事部联合拍摄“心健康，新动力”心理健康宣传片等，以生动直观的形式传递安全理念，促进员工进一步掌握安全生产知识。

## 安全生产检查

公司按时制定HSE安全生产监督检查计划，主要包括日检查、周检查、月度检查、季度检查、专业检查、专项检查等，以巡检、自检、联合检查等形式按照计划要求组织实施安全检查工作，确保检查过程的规范性和严谨性；结合企业生产经营特点和季节性变化等因素确定检查的重点，全面了解安全生产管理的实际情况，包括存在的问题、隐患和薄弱环节等。公司发布重大事故隐患专项排查整治2023行动方案，明确组织领导，对照各个重大事故隐患标准梳理出符合自身实际的重大事故隐患排查表，规定了检查频次和责任人，并定期进行专项排查。

### 案例

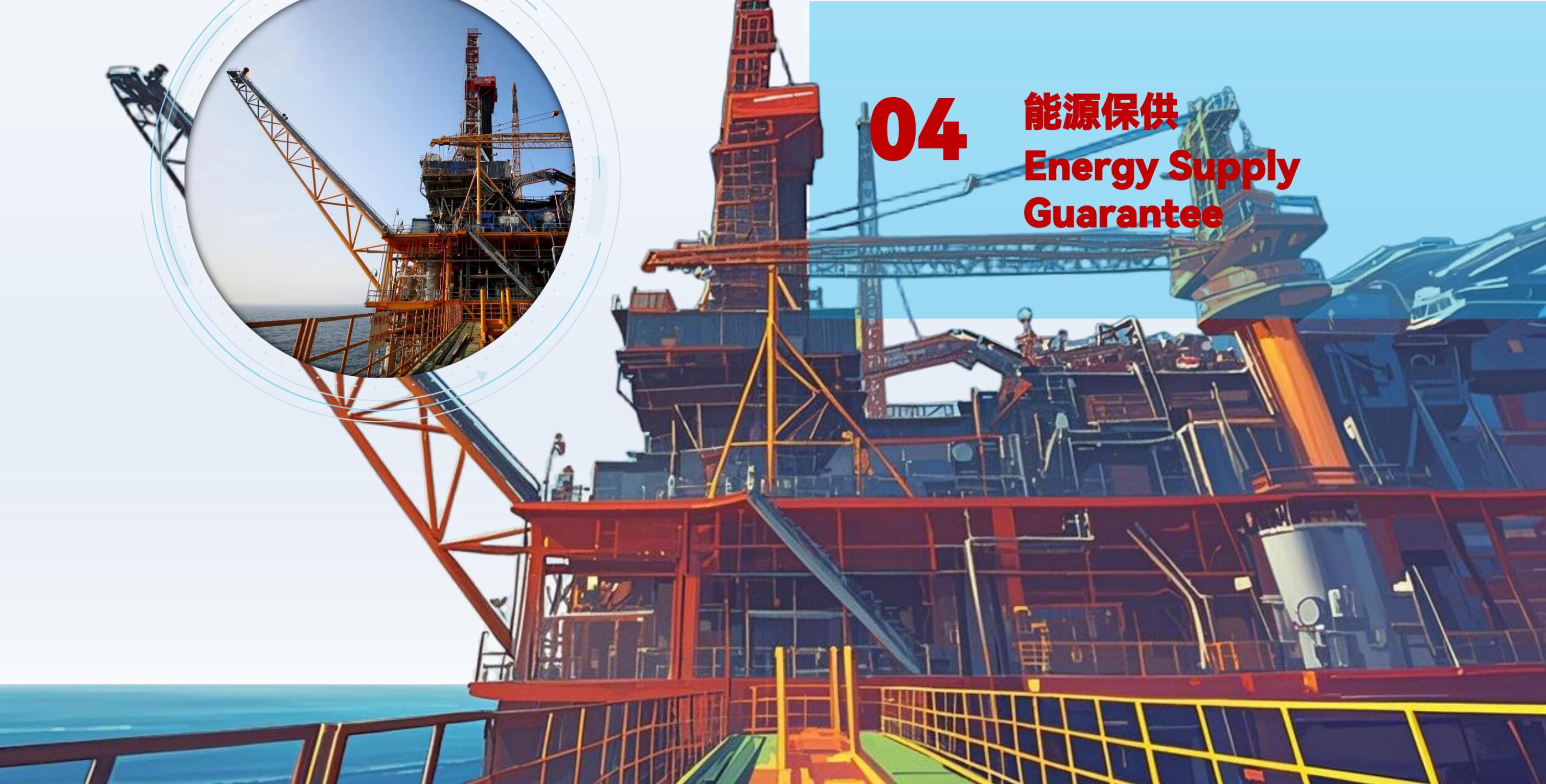
安全生产专项整治三年行动开展以来，公司主要负责人发挥“头雁效应”，坚持做好“五带头”，奔赴各生产单位开展检查；分管负责人带队检查12次；各生产单位主要负责人积极组织本单位重大事故隐患排查整治。排查中未发现各类重大事故隐患，发现一般隐患21项，整改21项。



公司组织各单位和部门进行安全与设备联合大检查，全面考核一年来设备管理情况和HSE体系执行情况，确保冬季生产期间的安全稳定。各生产单位组织工艺、电气、仪表、设备等专业开展冬季五防自查工作，排查薄弱环节并对重点部位进行重点保护。同时，公司进一步梳理各单位、各岗位消防安全责任，深入开展火灾事故隐患专项排查整治，统筹推进冬春消防安全防范工作。



# 04 能源保供 Energy Supply Guarantee



## 勘探研究

为积极响应习总书记“加大油气资源勘探开发和增储上产力度”重要指示精神，保持平湖油气田持续发展和长期稳定向上海市供气，公司把岩性、复杂构造、深部等隐蔽油气藏作为勘探主攻方向。通过广泛调研和方案优选，公司于2021年进行了OBN（海底节点）地震采集，并同时使用DAS技术进行VSP井-海联合勘探，获得高分辨率、高精度的地震资料，在此基础上进行精细解释研究，不断探索创新适合平湖油气田的地质理论，深化地质认识，精细研究，寻找增储上产接替区。根据研究成果和平湖的勘探开发实际，于2022年针对放鹤亭放一北块等目标提出了多口勘探井位部署建议，于2023年实施两口探井的钻探，均获得油气勘探突破（勘探成功率100%）。不仅获得了油气勘探的重大突破，建立平湖油气田精细勘探技术系列，也取得了巨大的经济效益和社会效益。



## 实现扩储上产，端牢能源饭碗

顺利完成了PH18井、19井两口井的勘探任务证实了八四断块的含油气性，为平湖主断裂东侧滚动勘探增强了信心，首次在基底钻遇裂缝性火成岩，气测较为活跃，有望成为新的勘探领域，首次实现了构造-岩性复合圈闭的勘探突破，拓宽了平湖油气田的勘探潜力。

## 建立平湖油气田精细勘探技术系列

建立了基于OBN与uDAS双驱的平湖油气田精细勘探技术系列，包括道集分方位属性融合断裂解释技术、改进SOM地震相分析技术、叠前射线参数P值反演、叠前远道时频流体识别为核心的储层预测和烃类检测技术等。上海科学技术情报研究所水平检索查新认为公司在OBN地震资料频带宽度研究及探井成功率方面均达到国际先进水平。

## 取得良好经济效益和社会效益

OBN地震采集处理解释方面的技术研究成果及应用，在东海乃至国内海域具有重要的推广价值，对促进油气勘探进步具有重要意义。两口井的钻井实现当年作业，当年投产，获得了巨大的经济效益。油气勘探的突破，大大提高了公司向上海市油气上游资源自给能力，把能源的饭碗牢牢端在自己手里，为上海市能源保供甚至国家能源安全保障作出积极贡献。

## 生产管理

近年来，公司与上下游相关单位、部门，反复研究将东海西湖天然气通过平湖天然气生产系统供应上海的可行性。经过多年的论证及积极沟通协调，于今年3月成功实施了西湖气入沪的工作。自此，东海整体开发实现了区域平台管网的互联互通，公司也从油、气两个层面更加深入地融入到东海整体开发工作中，为上海天然气的供应增添了一股新的力量。

在实际的生产管理和生产协调工作中，公司始终贯穿平湖一体优化、上下游系统状态最佳的工作诉求，以生产管理和生产协调为纽带，以平湖一体化优化为牵引，以确保油气藏、油气井生命周期和各生产点安全及长寿为前提，以公司效益和市场需求为导向，以完成年度产量任务指标（目标）为目标，做精做细自身工作，加强与上下游各相关生产单位、部门间的沟通联系，加密、加强油气藏生产和油气生产、库存、营销的日常跟踪研究，做好做足完成油气生产充分预案，增强风险意识和抗风险能力，尝试建立地下潜能、地面产量首尾呼应联动防控机制，对于生产变化和异常，及时响应评估，及时应对处置，务虚求实，科学配产、合理调产、高效销产，扎实做好日常生产跟踪监控和调控工作，精细化维护生产，有效确保公司油气生产安全、平稳、有序、可控，夯实能源保供基础，为上海天然气的稳定供应作出应有贡献。

### 天然气处理厂围绕能源保供中心工作，强化责任落实和过程管控

通过精心操作、认真巡检，确保装置连续安全稳定运行，全年外输干气3.18亿方。严格落实年度设备保养检修计划，完成压力容器及压力管道法定检验、生产区防腐及装车区顶棚更新，落实两套膨胀机备件采购并组装一期膨胀机总成，完成烃泵、空冷、屏蔽泵等动设备检修，加强仪表的检定和校准工作，完成了370多台压力表的年度检定工作，完成电气日常维保378套次，及时消除安全隐患，有效提高了生产过程的可靠性和安全性。根据运行方案，通过充分调研分析、运行参数优化调整、设备设施检查确认、适应性改造及人员技能强化培训等工作，确保了西湖气来气后大气量生产的安全稳定和高效益运行。



### 石油储运分公司原油集输保持连续稳定良好态势

全年接收原油47.96万方/37.25万吨，安全外输原油28船次，合计外输46.98万方/36.61万吨。强化设备计划性检维修，完成机械维保98台次，电气维保240台次，仪表维保141台次，工艺维保828台次，设备防腐保养20个项目，有力地保证了设备的安全平稳运行。生产及外输过程中加强与公司营销部、船方、商检及港航、海事等各方协调，密切关注原油密度和来油含水变化，及时采取应对措施，确保原油进站和外输过程安全受控、计量准确性。





# 05

## 环保节约 Environmental Protection And Conservation



## 环境保护

公司重视生态保护管理工作，配合生态环境监管部门做好环保督察等工作，做好应对突发环境事件的各项预防工作。根据属地主管部门要求，积极开展油气处理装置前期调研，并进行大量沟通和开展设计、评估等工作，大力推进项目落地实施。

公司建立实施环境管理（EMS）体系近二十年，通过EMS系统化的方式将环境管理融入日常安全管理，建立并实施环境风险防控和应急措施制度、突发环境事件信息报告制度等，每三年修订完善突发环境事件应急预案，配备相应的溢油应急资源，对原油储运、液化石油气/戊烷和稳定轻烃的装卸、污水处理、消防等相关人员开展定期培训和应急演练，进一步提高员工应急处置能力。公司认真做好PH18井、PH19井的溢油应急计划备案、泥浆钻屑排放申请、环境影响登记表备案等工作，及时如实上缴环保税。EMS体系持续改进的机制促进公司不断提升环境管理水平，适应不断变化的环保要求，全面有效地管理环境危害因素，有效控制环境污染和生态破坏。

## 降污减排

公司严格按照属地要求处置危险废物名录中的危废，并总结处置经验，形成常态化管理模式。每年年初在危险废物管理信息系统上报危险废物管理计划，申报本年度的计划转运量，并根据生产运营情况动态更新危险废物的入库信息；危险废物（包括油水混合物、废机油、沾染固废、化学废液等）委托有资质的单位开展不定期转运处置；同时做好危险废物处置季报和年报等相关工作。公司委托有资质的单位开展“废水、噪声、无组织废气”的现场采样检测等工作，并配备充足的应急资源和完善的保障措施，提高应急处置能力。





# 06 合作共赢 Win-win Cooperation



## 产品质量

公司深入推进产品质量建设，制定了《营销管理制度》《质量管理规定》《计量管理规定》等一系列管理制度，并严格执行HSE体系。通过内部控制手册，公司细化了各项业务流程，严格把控产品质量，确保生产、入库、储运、销售全环节均得到有效控制。

公司的主要产品——天然气，作为上海市天然气六路气源之一，我们始终坚持保持气源品质。清洁能源，凭借其灵活高效的特性，能够支撑与多种能源协同发展，在碳达峰乃至碳中和阶段持续发挥积极作用。此外，公司的原油及凝析油产品属于轻质低硫油，具有密度小，硫含量低的体现，变现出清洁、低污染的优势，能较好地满足环保要求；下游用户通过混兑、调和、炼化等工艺，将这些产品主要用于生产高品质柴油、航空燃料、乙烯等石化产品，有利于环境保护。公司天然气副产品同样具有清洁、高效的特性，在江浙沪地区同类产品中品质更为优质，深受广大客户喜爱。

在各类油气产品销售过程中，我们深化全过程流通环节质量管理理念，从平台到管线至各终端，层层监控。内部通过标准化进行日常检测，外部与多个检测中心开展合作定期取样分析跟踪，确保产品质量稳定。

得益于严格的质量控制措施，2023年，公司已售产品未出现因质量问题而回收的情况，也未发生过因安全和健康问题而导致的产品召回事件。公司始终坚持依法经营、诚信经营，高度重视市场反馈。不断完善和提高售前、售中、售后全流程客户服务内容，定期对产品质量和服务情况进行电询和实访。

## 权益保障

在致力于成为行业领先的合作伙伴与责任企业之路上，公司深刻理解并高度重视与供应商之间建立长期、稳定且互利共赢的合作关系。公司在与供应商的合作中，始终将权益保障置于首要位置，通过强化制度建设、规范用工行为及保护知识产权等一系列措施，确保合作双方的权益得到充分尊重与保障，共同推动企业与社会的和谐共生与可持续发展。

### 强化安全生产管理，共筑安全防线

公司深知安全生产是企业发展的基石，也是保障所有参与方权益的首要前提。在与供应商的合作中，公司将安全生产作为合作契约的重要组成部分，明确列出了安全生产的具体要求，确保供应商及其员工在作业过程中严格遵守，共同维护安全生产环境。

### 关注职业健康，守护每一位员工的福祉

职业健康直接关系到劳动者的身体健康与生活质量，公司坚决践行“以人为本”的理念，将职业病危害预防、安全防护措施等作为合作不可或缺的内容。

### 规范用工行为，构建和谐劳动关系

公司坚持依法用工，保障劳动者权益，这不仅是对国家法律法规的尊重，更是企业社会责任的体现。在与供应商的合作中，公司明确要求其遵守国家劳动法律法规，包括劳动合同签订、工时制度、工资支付、社会保险缴纳等方面，确保每位员工都能享受到应有的劳动权益。同时，公司也倡导构建和谐的劳动关系，促进员工与企业的共同成长。

### 保护知识产权，促进公平竞争

在日益激烈的市场竞争环境下，知识产权已成为企业核心竞争力的重要组成部分。公司深知保护知识产权的重要性，因此在合同中设置了严格的保密条款和知识产权保护条款，涵盖专利、关键信息、商业秘密等敏感领域。公司与供应商携手合作，共同打击侵犯知识产权的行为，维护公平竞争创新性发展，为创新与发展保驾护航。



# 07

## 劳动和谐关系 Harmonious Labor Relations



## 劳动合同与薪酬

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及劳动保障等各项国家和地方的法律法规，营造平等、和谐、稳定的企业环境，严格依照国家法律法规与员工签订劳动合同。公司实行以岗位工资制为主的多种工资性收入相结合的工资分配制度，以岗定薪、按劳分配，职工收入与工作实绩挂钩，与各类专项考核挂钩，建立员工收入与企业效益同向变化机制和特殊贡献奖励机制。

## 社会保障与福利

公司根据行业特点和工作特性设置员工福利和相应补贴；依法为全体员工按时、足额缴纳各类社会保障基金，并依据企业经济实力力所能及地为职工提供补充公积金、补充医疗保险、企业年金等各种补充保障手段。

## 职业健康安全

公司自2004年建立实施职业健康安全（OHSMS）体系已持续良好运行近二十年，OHSMS体系将职业健康与安全公司的管理融为一体，促进了公司职业健康安全管理水平的提高。公司根据体系要求建立健全职业健康管理制度并开展日常管理，每三年开展职业危害现状评价工作，每年委托有资质的第三方进行职业危害因素检测，每年定期开展员工职业健康体检，形成职业健康管理台账等。每年定期为员工发放劳防用品，如夏季、春秋、冬季工作服，防砸、防穿刺、绝缘工作鞋，安全帽，耳塞等；并为特殊作业岗位员工配备工作防护用品，如化验人员配备化验手套、防毒呼吸面罩等。公司实施职业危害因素监测与治理，对可能产生噪声、有毒有害物质等有害因素的工作区域进行有效控制，如设置防护设施、加强通风换气等，确保工作场所的通风、照明、温度、湿度等物理条件符合国家标准，减少因环境因素导致的职业病，保障员工的身体健康。

# 员工培训和发展

公司重视为员工提供培训和受教育的机会，针对不同岗位业务工作，加大多元化、跨专业综合培训力度，为公司未来发展提供有力人才支撑。2023年公司拓展教育培训工作思路，多措并举开展员工培训工作，先后举办PSC合同管理、CCS研究、专利申请、中层干部和主管副主管管理提升等培训，着力提升员工技术和管理水平。

## 数据

全年开展各类培训共计36项，共有656人次参与培训

## 案例

PSC合同（产品分成合同）起源于20世纪60年代，在70年代和80年代形成一种较为通用的合同类型，是目前世界上油气资源国政府采用最多的一种合同模式。

为深入推进恩平项目工作，强化各部门协同作战，公司于3月30日举办PSC合同专题培训，促进各职能部门相关专业人员加深对合同条款的认识，充分考虑履约过程中可能存在的问题。公司领导、股份相关职能部门管理人员、公司中层干部、相关业务人员、年轻技术骨干共计50余人参加培训。



# 民主管理

在追求可持续发展与卓越业绩的同时，公司深知企业社会责任的重要性，其中民主管理作为构建和谐劳动关系、激发员工潜能的关键环节，更是我们不懈追求的目标。公司严格遵守国家《中华人民共和国工会法》及相关法律法规，依法成立了公司工会。公司工会共有会员150人，职工入会率达100%。工会经费按时足额缴交，工会经费预算、决算制度和支出审查监督制度健全。

2023年，在上级工会和公司党委的正确领导下，公司选举产生新一届工会委员会、经审委员会，组织架构完善，人员配备到位。工会委员会由7位委员组成，主席1人，副主席1人，工会干事1人，下设立本部分工会、天然气处理厂分工会、石油储运分公司分工会，按照部门或班组分为10个工会小组，配备分工会主席3人、工会小组长10人；女职工委员会由3位委员组成，其中主任1人；经费审查委员会3人，其中主任1人，确保工会工作的全面性和专业性。此外，公司工会还建立了劳动争议调解委员会，构建规范的用工制度和和谐稳定的劳动关系。

公司工会坚持以职代会制度为基本形式，深化民主管理。通过职代会听取和审议《公司年度工作报告》《公司帮困资金使用情况报告》《安全生产环保现状评估报告》等相关报告，开展工资集体协商，签署《工资专项集体合同》《集体合同》《女职工专项集体合同》《职业健康劳动卫生专项集体合同》，保障职工合法权益，切实落实依法维权职能。同时，广泛开展合理化建议征集和各类劳动竞赛和评比活动，充分调动员工积极性，团结和动员广大职工，全面激发职工工作热情。



# 案例

2023年，围绕“主动作为勇担当 创新发展立新功”活动主题，公司本部、天然气处理厂、石油储运分公司结合生产实际和岗位达标分别开展了“增强网络信息安全，你我都是守卫者”、“大气量，保稳定”、“比学赶超，争做岗位能手”班组劳动竞赛，竞赛覆盖两地生产一线班组，一线参与率达到100%。根据不同专业工作需要，有针对性地进行专业劳动竞赛，专项类技术比武3项、知识竞赛类3项、管理类1项。通过竞赛活动，提升了网络信息安全意识、强化了新工况下操作技能、促进了班组间技术交流，很好地调动了一线职工的工作热情，促进公司安全发展。



## 员工沟通与关爱

公司深知员工是企业最宝贵的财富，因此致力于构建一个开放、透明、高效的双向沟通平台，以确保每位员工的声音都能被听见，期望与诉求能够得到及时、有效的回应。我们通过职代会、公司领导接待日、合理化建议等多种渠道，全面听取广大员工的意见和建议。公司工会积极从各方面关心职工生活，各级工会组织和干部与职工“面对面、心贴心”，了解和反映职工心声，为职工办实事做好事，积极关心职工自身和家庭的相关状况，深入服务广大职工；公司工会设立帮困专项基金，为遭遇重大疾病、自然灾害等不可抗力因素的员工及其家庭提供经济援助，减轻他们的负担；对患病职工、家庭有特殊困难的职工进行走访、慰问，送去工会组织的温暖和帮助。公司还通过多种途径关心员工的身体健康，每年组织全体员工年度体检、女职工专项体检、职工疗休养活动，为全体员工参保“在职职工互助保障基本保障计划”，切实为员工办实事、办好事。

### 案例

2023年，公司先后开展“主动作为勇担当 创新发展立新功”职工羽毛球赛、“新春新气象 包在我身上”女工活动、“快乐假期 浓浓亲情”六一亲子活动等员工活动。岁末年初，以“龙‘油’四海，乘势而上”为主题开展迎新趣味活动，活动揭晓了2023年油气十大新闻，并开展了“趣味Switch”、“五谷丰登”、“趣味高尔夫”、“岁岁平安”以及“一帆风顺”等趣味游戏，既提升团队凝聚力和战斗力，也让广大员工感受到公司和谐温馨。





# 08

## 社区参与和发展 Community Participation And Development



公司在抓好生产经营，推动经济发展的同时，不忘回报社会，重视周边的社区建设，深入区域党建活动，积极与属地政企、学校等联动共建、联手发展。

作为静安区石门二路街道辖区内的国有企业，公司本部积极参与街道各类公益活动。2023年，本部党支部先后参与华沁居委“浓浓元宵情”助老活动、“雷锋公益行”服务活动，共建和谐友爱的社会氛围。

天然气处理厂党支部、石油储运分公司党支部分别与属地浦东新区书院镇桃源村、舟山市岱山县南峰村党组织开展村企共建活动，携手共谋乡村振兴。

2023年，本部团支部多次参与属地工团组织“能源知识进校园”活动，共有10名公司员工参加义务献血，履行国有企业社会责任，发挥示范辐射作用。



### 案例

2023年8月29日，“奋楫苏河 静邻行动”静安苏河湾功能区党建联盟成立仪式正式举行。作为驻区单位，公司党委积极加入党建联盟，参与多元协同、跨界联动，共同擘画善治图景，把“我与苏河湾”变为“我们的苏河湾”。





# 09

## 责任展望

## Responsibility Prospects



回顾2023年，通过全体员工的努力，基本履行了企业的社会责任。展望2024年，公司将秉持持续改进的理念，通过扎实有效的工作，提升公司履行社会责任的水平，继续为经济社会发展、为构建和谐社会承担起我们的责任。我们将努力成为：

**清洁能源的持续供应者**，公司将加强东海石油天然气的勘探开发，加强安全生产管理，保持对上海市的天然气供应能力；加强人力资源开发，推动科技进步，拓展和积极参与清洁能源新领域建设，努力成为以天然气为主的清洁能源的持续供应者。

**环境保护的自觉实践者**，公司将始终不渝地坚持环保理念，以绿色低碳为目标，不折不扣地执行国家有关环境保护的法律法规，加强污染排放控制，加强节能降耗工作，在保护海洋生态环境，促进上海城市环境的不断改善方面有所作为。

**诚信社会的积极建设者**，公司将继续保持诚信经营，尊重关爱职工，不断增强全体员工诚实守信的意识，自觉履行诚信责任。同时，公司将与股东、员工、客户、供应商等利益相关者一起，加强合作，相互学习，逐步发展，共同为构建社会诚信体系做贡献。

**社区建设的主动参与者**，在构建和谐企业的同时，将继续主动参与社区建设，保持并发扬以往已经形成的救灾和慈善助学、扶贫帮困的良好传统，积极参与各项社会公益活动，支持党、团组织带领党员、团员青年开展志愿者服务活动，共同构建社会和谐。

公司最高管理层将持续领导社会责任工作，不断完善党、政、工、团齐抓共管，各部门、单位分工落实，全体员工积极参与的社会责任管理体系，明确目标，落实责任，完善考核制度，加强对全体人员在工作中践行社会责任情况的考核，把企业的社会责任落到实处。进一步发扬创新精神，以开放的姿态，汲取国内外优秀企业履行社会责任方面的好做法，弥补公司自身存在之不足，创新工作方式和活动方式，开创公司履行社会责任的新局面。