

2023 年度

盛旺雅洁社会责任报告

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

二〇二四年九月一日

目 录

公开陈述	3
基本情况	5
1、 单位简介	错误! 未定义书签。
2、 所属类别	5
报告内容	6
I-1 政治建设	6
II-1 政治引领	6
II-2 党建工作	7
II-3 社会主义核心价值观	10
I-2 经济建设	12
II-4 依法经营	12
II-5 诚信服务	17
II-6 经济效益	20
I-3 文化建设	21
II-7 文化设施	21
II-8 企业文化	21
II-9 企业精神	25
I-4 社会建设	28
II-10 员工关爱	28
II-11 同创共建	30
II-12 志愿服务	34
II-13 公益事业	36
I-5 生态文明建设	41
II-14 环境管理	41
II-15 低碳节能	46
II-14 环保形象	47
报告预期与展望	47
社会评价	48
(1) 社会荣誉	48
(2) 领导关怀	49
(3) 媒体报道	50
(4) 公众反响	50

公开陈述

盛旺雅洁是一家勇于创新的清洗保洁服务企业，得益于国家的好政策，受益于安全第一、质量为本的企业文化，赢得了各个利益相关方的理解与支持，获得了可观的经济、社会效益，实现了长久的发展。

积极履行社会责任是企业实现高质量发展的必由之路，公司始终践行可持续发展理念以“看得见的污染、看不见的污染，统统一网打‘净’”为企业使命，以守法经营和诚信服务“两轮”驱动，创造社会就业机会，为客户创造价值，为员工提供发展平台，为股东创造财富，与上下游企业共同发展，积极履行社会责任，保护环境、节约资源、关注公益，努力实现经济、环境和社会三大责任的有机统一。



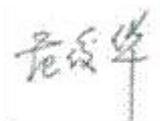
2023 年是深入学习贯彻落实党的二十大精神的关键一年，也是全面建设社会主义现代化国家的关键一年。在本年度的工作当中，盛旺雅洁认真组织学习贯彻党的二十大精神，加强基层党组织建设，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，扎实推进党建工作，为推动经济社会发展提供良好的组织保障。

2023 年，为切实提高管理水平，加强作风建设我们一是开展了以“增强服务意识，提高工作效率，维护工作大局，规范管理行为，严格工作纪律”为主要内容的整顿作风活动，切实解决了个别团队在作风方面存在的突出问题，营造了干事业、谋发展、思进取、争一流的良好氛围，有力地推动了各项工作的顺利开展。二是加大了考核工作力度，提高了员工的工作责任心。三是加强班组公司管理，完善工作日志和资料台帐，增加透明度。四是进一步规范了物资采购和财务报销制度。五是规定中心班子成员与班组日常工作挂钩，做到领导下班组，党员责任到班组，明确分工，并深入到基层一线。规定中

心领导每月不少于一次跟班作业，班组各类安全学习，责任领导每月必须参加，听取员工对领导作风建设的意见。本报告整体涵盖了公司 2023 年度履行的社会责任情况，基于社会责任履行的长期性与持续性，本报告所涉及的内容包括但不限于 2023 年度。希望本报告能成为公司与社会各界交流、流通的桥梁，成为供应商、客户、公众等多方对公司了解、认知的窗口。同时也欢迎社会各界对公司进行监督，为公司持续发展多提宝贵意见，以使公司能够更好地进步和发展，也能更好地回报社会。

本报告所有情况属实，特向社会公开！

党支部书记：



2024 年 8 月 31 日

基本情况



上海盛旺雅洁环境管理有限公司（盛旺雅洁）成立于 2004 年 3 月，注册在普陀区。主要从事保洁托管、高空外立面清洗、中央空调清洗、石材翻新保养、空气净化治理服务。具有建构筑物外立面清洗、建构筑物内保洁、石材养护、环境治理四项一级资质及集中空调通风系统清洗 A 级资质，通过了 ISO 质量管理、环境管理和职业健康安全管理体系认证。

盛旺雅洁服务区域遍及长三角地区二十余个城市，承接并服务近百个服务项目，服务面积 1200 多万平方米，年产值 1.3 亿元人民币。目前管理的项目有上海市委组织部、浦东市直机关集中办公点、上海市委党校、国网上海市电力公司、上海展览中心、虹桥国际商务花园、新时空大厦、恒大养生谷、恒大海上威尼斯等。

盛旺雅洁先后获得全国巾帼文明岗、上海市文明单位、上海市工人先锋号、上海名牌企业、上海市和谐劳动关系达标企业、上海市五星级诚信企业、上海市总工会“女职工创业示范点”、上海市青年创业见习基地等荣誉证书，成功创建 2017-2018 年度、2019-2020 年度、2021-2023 年度三届上海市文明单位。于 2015、2017 年连续两届创建上海名牌。2011 年成立了工会，2013 年初成立了中共上海盛旺雅洁环境管理有限公司支部委员会，多次荣获“先进基层党组织”称号，支部书记范俊华同志更是多次被评为“优秀共产党员”。

盛旺雅洁将一如既往地履行社会责任，将企业相关方的利益发展与盛旺雅洁联系起来，带动更多的企业参与进来，共同提升整个清洗保洁行业的高度。

2、所属类别

本单位属于企业类文明单位。按照社会功能划分，本单位属于服务业企业类。

报告内容

I -1 政治建设

II-1 政治引领

1、学习习近平新时代中国特色社会主义思想，有计划、有常态化活动载体。

盛旺雅洁非常重视思想政治建设，强化理想信念教育，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为切入点，以加强学习型党组织建设为依托，以开展“两学一做”学习教育为契机，召开中心组学习 11 次、开展专题讲座 9 次、书记送党课 5 次，2023 年 2 月集中开展了“学习宣传贯彻党的二十大精神”专题会议，结合个人自学、每月“党章诵读谈体会”、党员“微党课”、“两学一做”知识测试、撰写学习心得、组织党员参观教育基地等多种形式，深化对党章党规的学习，引导党员干部尊崇党章、遵守党规，切实做到用精神武装头脑、指导实践、推动各项工作。

为进一步加强业务能力，促进党组织的健康发展，盛旺雅洁支部书记范俊华每季度参加一次“两新”党组织书记集中培训。2023 年 9 月 26 日，范书记参加了普陀区委组织部举办的第五期半马苏河党建研修班，2023 年 10 月 20 日，范书记参加了甘泉路街道“两新”党组织书记业务培训并顺利完成了所有的课程，获得结业证书。



2、组织学习党的二十大精神，结合单位实际贯彻落实，并有具体成效。

2023 年，党支部更加注重了全员的学习，遵照上级党组织的安排，结合盛旺雅洁的实际我们每月印发理论学习安排表，按照计划党员和入党积极分子开展了集中学习

和个人自学。重点学习了党的二十大报告、党章、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等内容，要求每个员工认真记录学习笔记，掌握基本内容、基本观点、基本要求。做到了学习人员、时间、内容、检查四落实。

通过抓教育学习，尤其是十九届六中全会精神及党的二十大精神等政治理论的学习，提高了班子整体理论素质，极大的转变了班子成员的工作作风。通过抓业绩，结合公司年度工作目标、责任内容开展了公开承诺、践诺、评诺活动，不断强化班子执行力，确保了公司各类工作的有序推进。

II-2 党建工作

1、推进党组织标准化、规范化建设，创新党组织发挥作用的机制。

党组织类型为党支部，有正式党员 6 人，预备党员 1 人，入党积极分子 2 人，现共有 5 位入党申请人。



2.建立健全“党建+文明创建”工作机制，形成党建带动创建、创建促进党建的工作平台与载体。

盛旺雅洁建立健全了“党建+文明创建”工作机制，形成了党建带动创建、创建促进党建的工作平台与载体。盛旺雅洁已连续创建成功三届市级文明单位，创建的主要抓

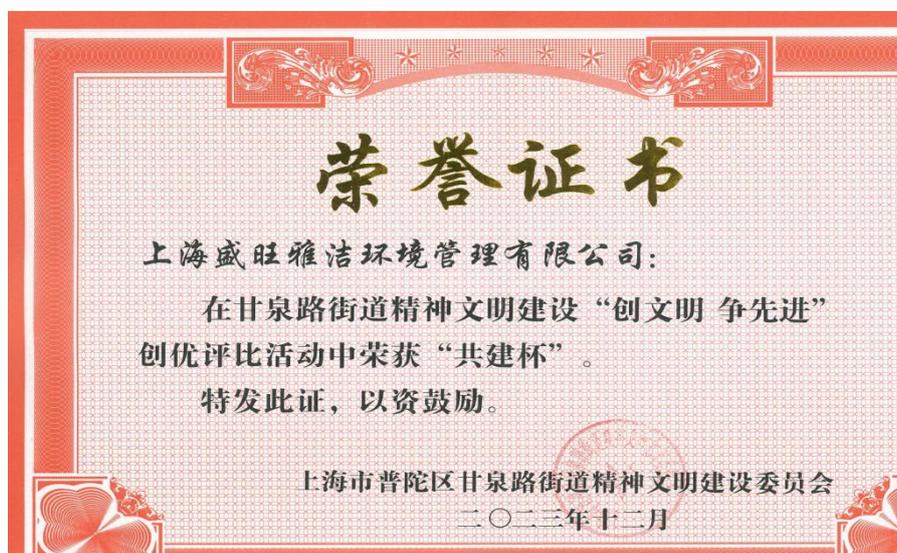
手就是开展完善党建工作，创建的主题是：《党建引领促发展 文明先行树新风》，作为一家两新组织企业，党建工作的开展和完善给我们带来了极强的凝聚力和极大的影响力。



3. 创新基层党建工作模式，打造有特色、有影响力的党建工作品牌。

中共上海盛旺雅洁环境管理有限公司支部获评甘泉路街道“基层党组织为民办实事”引领先锋奖。

在甘泉路街道精神文明建设“创文明争先进”创优评比活动中荣获“共建杯”。



荣誉证书

HONORARY CERTIFICATE

上海盛旺雅洁环境管理有限公司党支部:

获评甘泉路街道“基层党组织为民办实事”

引领先锋奖

中共上海市普陀区甘泉路街道工作委员会

2024年1月



II-3 社会主义核心价值观

1. 广泛践行社会主义核心价值观，开展相关的宣传教育主题活动等，引导职工形成正确的世界观、人生观、价值观。

盛旺雅洁广泛践行社会主义核心价值观，开展相关的宣传教育主题活动总人次 437 人次。

为把中心班子建成一个高效、团结的班子，我们重点抓了四个方面工作：一抓教育，解决端正了班子成员思想认识，振作精神状态问题；二抓实事，增强了工作的责任感和敬业精神；三抓领导，使作风建设有了明显成效；四抓落实，强调了政令畅通，雷厉风行。四是及时召开了民主生活会，党员干部畅所欲言，开展批评和自我批评。

我们结合开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育教育活动，引导班子成员树立正确的政绩观、人生观、世界观和价值观，并认真执行上级的决议决定，贯彻民主集中制，重大问题都能做到广泛征求意见，并采取公示、情况通报会等形式沟通，使班子成员能主动沟通，交换意见，统一思想，团结协作，形成了一个团结向上的领导集体。

结合开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以及领导干部作风年建设活动，为加强学习效果，我们为每位党员发放了《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》（习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告）、《中国共产党章程》。我们还采取走出去请进来的方式，每季度参加甘泉路街道党群服务中心举办的集体党课，支部书记范俊华分别于 2023 年 10 月 8 日、2023 年 12 月 5 日开展了主题为《激发担当精神 积极主动作为》、《学思想、强党性、重实践、建新功》的党课，并邀请上海英盾保安党支部书记开展了主题为《共建共治共享，提高公共安全治理水平》的党课。



2023 年 6 月 30 日盛旺雅洁党支部成员参观顾正红纪念馆



2023 年 12 月 5 日开展了主题为《学思想、强党性、重实践、建新功》的书记党课

社会主义核心价值观学习教育记录			
活动名称	讲解核心价值观之“爱国”		
参加人员	中高层管理人员		
时 间	2023 年 4 月 7 日	地 点	12 楼会议室
活 动 内 容	<p>“爱国”即热爱自己的国家。</p> <p>“爱国”与“敬业”“诚信”“友善”构成社会主义核心价值观中公民个人层面的价值要求。“爱国”是从政治生活上提炼的价值要求，“敬业”“诚信”是从经济生活上提炼的价值要求，“友善”是从社会生活上提炼的价值要求。</p> <p>“爱国”是我国现行宪法提倡的公德之首（“爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义”），公民基本道德规范之首（“爱国守法”），社会主义荣辱观之首（“以热爱祖国为荣，以危害祖国为耻”）。“爱国”作为行为准则，调整的是公民与国家之间的关系。</p> <p>爱国是民族精神的核心。十六大报告：“民族精神是一个民族赖以生存和发展的精神支撑……在五千多年的发展中，中华民族形成了以爱国主义为核心的团结统一、爱好和平、勤劳勇敢、自强不息的伟大民族精神。”</p> <p>爱国情感提升到一定高度，具有了系统性、整体性，就叫做“爱国主义”。爱国主义是热爱和忠诚祖国的思想、感情、行为的总称，是公民对于祖国的政治原则和道德原则的总和。十五大报告提出：“大力弘扬爱国主义、集体主义、社会主义。”爱国主义、集体主义、社会主义三位</p>		
	<p>一体，成为我国精神文明建设的主要内容，贯穿我国现代化建设的整个过程。</p> <p>弘扬爱国主义：把情感与理性统一起来。湖南大学博导柳礼泉：“爱国主义是情感与理性的辩证统一。情感犹如发动机，产生前进的动力；理性犹如方向盘，把握发展的方向。爱国需要激情，更需要理性。”</p> <p>弘扬爱国主义：把信念与行动结合起来。习近平：“精忠报国，是我一生的目标。”2014 年 1 月 16 日，习近平给全体在德留学人员回信：“你们在来信中表示要坚持爱国、坚持理想、坚持学习、坚持创新，希望大家把这些信念付诸行动，志存高远，脚踏实地，刻苦攻读，积才广学，早日用所学所得报效祖国和人民。”</p>		
	<p>活动总结</p> <p>引导中高层管理人员牢牢把握“爱国”基本内容，努力营造社会主义核心价值观入脑、入心的浓厚氛围。</p>		
			

2. 选树各类先进典型，开展学习宣传先进典型，营造崇德向善、干事创业浓厚氛围。

2023 年 11 月 9 日，我公司大沽路 100 号项目部收到了客户（市住建委）的表扬信，对我公司大沽路 100 号项目部的服务态度及服务质量表示赞许；11 月 11 日，盛旺雅洁收到了客户上海江苏大厦物业管理有限公司专门制作的致谢 PPT。2023 年 3 月收到恒大雅苑项目一面锦旗，4 月收到静安府项目“拾金不昧”一面锦旗，5 月收到华发物业“热情服务”及“心系业主”各一面锦旗。

I -2 经济建设

II -4 依法经营

1. 推进学法守法宣传教育，各财务年度内依法纳税。

盛旺雅洁公司纳税信用等级为 A 级。

 **信用中国**
www.creditchina.gov.cn

报告编号: 20230808105603143B9313
生成时间: 2023年08月08日 10:56:03

许可内容:	新证
许可机关:	普陀区卫生健康委员会
许可机关统一社会信用代码:	1131010708408292X3
数据来源单位:	普陀区卫生健康委员会
数据来源单位统一社会信用代码:	1131010708408292X3

| 行政许可

行政许可决定书文号:	沪(普陀)221号	第 4 条
许可有效期:	---	
许可决定日期:	2013-02-27	
许可截止日期:	2099-12-31	
许可内容:	二级	
许可机关:	区法人库	
审核类型:	普通	

三、诚实守信相关荣誉信息 (共 6 条)

| 纳税信用A级纳税人

纳税人名称:	上海盛旺雅洁环境管理有限公司	第 1 条
统一社会信用代码:	91310109760850999J	
纳税人识别号:	91310109760850999J	
评价年度:	2022	
数据来源:	国家税务总局	

| 纳税信用A级纳税人

第 5 页 共 10 页

2. 单位及主要领导信用良好。

盛旺雅洁无因违法经营引起的诉讼案件、行政处罚，单位及主要领导信用良好。

国家企业信用信息公示系统 National Enterprise Credit Information Publicity System

上海盛旺雅洁环境管理有限公司 存续 (在营、开业、在册)

统一社会信用代码: 91310109760850999J
注册号: 310107000407569
法定代表人: 范俊华
登记机关: 普陀区市场监督管理局
成立日期: 2004年03月29日

基础信息 | 行政许可信息 | 行政处罚信息 | 列入经营异常名录信息 | 列入严重违法失信名单 (黑名单) 信息 | 公告信息

列入经营异常名录信息

序号	列入经营异常名录原因	列入日期	作出决定机关 (列入)	移出经营异常名录原因	移出日期	作出决定机关 (移出)
暂无列入经营异常名录信息						

共查询到 0 条记录 共 0 页

国家企业信用信息公示系统 National Enterprise Credit Information Publicity System

上海盛旺雅洁环境管理有限公司 存续 (在营、开业、在册)

统一社会信用代码: 91310109760850999J
注册号: 310107000407569
法定代表人: 范俊华
登记机关: 普陀区市场监督管理局
成立日期: 2004年03月29日

基础信息 | 行政许可信息 | 行政处罚信息 | 列入经营异常名录信息 | 列入严重违法失信名单 (黑名单) 信息 | 公告信息

列入严重违法失信名单 (黑名单) 信息

序号	类别	列入严重违法失信名单 (黑名单) 原因	列入日期	作出决定机关 (列入)	移出严重违法失信名单 (黑名单) 原因	移出日期	作出决定机关 (移出)
暂无列入严重违法失信名单 (黑名单) 信息							

共查询到 0 条记录 共 0 页

失信被执行人(自然人)公布

姓名/名称	证件号码
毕国军	1326231967****2016
鲍印富	1308221982****6218
郑树	5102021973****0919
钟来平	5129211973****3853
雍先全	5129011961****2911

失信被执行人(法人或其他组织)公布

姓名/名称	证件号码
北京远翰国际教育咨询有限责任公司	55140080-1
北京远翰国际教育咨询有限责任公司	55140080-1
北京远翰国际教育咨询有限责任公司	55140080-1
河池市弘农加油站	9145120159****977J
河池市弘农加油站	9145120159****977J

查询条件

被执行人姓名/名称:

身份证号码/组织机构代码:

省份:

验证码: 

查询结果

在全国范围内没有找到 上海盛旺雅洁环境管理有限公司 相关的结果。

失信被执行人(自然人)公布

姓名/名称	证件号码
毕国军	1326231967****2016
鲍印富	1308221982****6218
郑树	5102021973****0919
钟来平	5129211973****3853
雍先全	5129011961****2911

失信被执行人(法人或其他组织)公布

姓名/名称	证件号码
北京远翰国际教育咨询有限责任公司	55140080-1
北京远翰国际教育咨询有限责任公司	55140080-1
北京远翰国际教育咨询有限责任公司	55140080-1
河池市弘农加油站	9145120159****977J
河池市弘农加油站	9145120159****977J

查询条件

被执行人姓名/名称:

身份证号码/组织机构代码:

省份:

验证码: 

查询结果

在全国范围内没有找到 310107195903144650 范俊华 相关的结果。



严重失信主体名单查询

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

查询

查询结果



很抱歉，没有找到您搜索的数据

3. 单位依法从事生产经营活动，无重大违法行为。

声 明

上海盛旺雅洁环境管理有限公司自成立起一直依法从事生产经营活动，无重大违法行为。
特此声明!

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

2023年8月16日

II-5 诚信服务

1. 通过产品（服务）质量管理体系认证。

盛旺雅洁提供的建构物内保洁、建构物外立面清洗、石材养护、集中空调通风系统清洗、水箱清洗服务自 2010 年 2 月 8 日即通过质量管理体系认证。并于 2024 年 1 月 15 日通过外部监督审核。

INGEER CERTIFICATION ASSESSMENT SERVICES

英格尔认证
INGEER CERTIFICATION ASSESSMENT SERVICES

质量管理体系认证证书

认证编号：117 22 QO 0046-01 R4M

兹证明：**上海盛旺雅洁环境管理有限公司**

统一社会信用代码：91310109760850999J

地址：上海市普陀区新村路423弄23号1009室

建立的管理体系符合：GB/T 19001-2016 /ISO 9001:2015 质量管理体系 要求

认证范围：**建构物内保洁、建构物外立面清洗、石材养护，集中空调通风系统清洗，水箱清洗服务**

初次认证证书有效期：	2010 年 02 月 08 日至 2013 年 02 月 07 日
上一周期证书有效期：	2019 年 02 月 03 日至 2022 年 02 月 02 日
第四次复评审核日期：	2021 年 12 月 16 日至 2021 年 12 月 19 日
第四次复评证书有效期：	2022 年 02 月 03 日至 2025 年 02 月 02 日
变更日期：	2024 年 01 月 15 日

核 准：[Signature]

上海英格尔认证有限公司
国家认监委批准号：CNCA-R-2003-117
电话：400-633-9001 / +86 021-51114700
网址：www.icasiso.com
地址：上海市徐汇区中山西路2368号
华鼎大厦801室 200235

关注英格尔微信平台

第一次监督 第二次监督 第三次监督

本证书的所有权属上海英格尔认证有限公司，证书信息及有效性可在国家认监委官方网站 (www.cnca.gov.cn) 上查询，也可通过登录英格尔官方网站或致电英格尔客户服务部进行查询。本证书在国家规定的各行政、资质许可范围及有效期内使用有效。获证组织必须定期接受年度监督审核并经审核合格此证书方继续有效；如获证组织未能有效维持以上管理体系，英格尔有权收回其获证资格。

2. 建立产品的销售和售后服务体系，有产品或服务信息相关披露（正、负面）。

上海盛旺雅洁环境管理有限公司



盛旺雅洁诚信服务制度

1. 目的

为规范公司的信用管理工作，提高本公司信用意识和信用管理水平，加强自律，营造诚信经营、公平竞争的市场环境，促进企业的健康发展，特制定本管理制度。

2. 适用范围

本制度适用于本公司各部门及员工。

3. 职责

3.1 行政管理中心负责建立企业内部诚信教育计划，并进行相关培训，培训后考核并记录。

3.2 公司各部门负责诚信服务制度的制定及落实，并记录制度落实情况。

4. 公司诚信内容

4.1 对本公司员工进行诚信的宣贯教育，全体员工有较高的信用意识和职业道德，相关职能部门能充分发挥信用风险管理机制的作用，有效监控经营活动的全过程，较好地规避信用风险；

4.2 重视企业信誉，无出租、出借、转让营业执照和企业资质证书的行为，不与明知资信不良的企业合作；

4.3 公司法定代表人和主要负责人的个人品德信用良好，能够树立以人为本的人性化经营理念；

4.4 相关部门对外订立合同时，合同内容要符合法律法规的规定做到平等互利；4.5 公司重视产品、服务质量，力争质量信用良好；

4.6 进一步完善服务措施，建立相对全面的应急预案；

4.7 严格执行国家规定的劳动用工制度和劳动合同规范，按时交纳社会保险和必要的商业保险，无拖欠员工薪资记录，保障员工在工作期间的人身安全，不雇佣未成年人从事劳务，确保无重大安全责任事故发生；积极改善提高员工办公和生活条件；

4.8 严格建立财务会计统计台帐，做到填报真实计算准确，不弄虚作假，积极配合税务部门依法核纳并及时按月缴纳税款，无偷、骗、逃、抗、欠税等违法违规行为。

5. 实施

5.1 行政管理中心负责建立企业内部诚信教育计划，每年至少对公司员工开展一次诚信教

地址：上海市新村路 423 弄 2 号 1009 室
电话：021-66953030 021-66957606

网址：www.swyj.cn/www.yajiej.com
传真：021-32050897

邮箱：gzcq@yajiej.com
邮编：200065

上海盛旺雅洁环境管理有限公司



育培训，教育员工学习诚信经营应当遵守的具体要求，使员工能够认知“诚信经营”应遵守的规则，培养员工诚信意识培训后进行相关考核并做好培训记录；

5.2 行政管理中心将诚信作为各部门和员工绩效考评的重要考核指标之一，纳入年终综合考核评定，部门和员工互评、领导打分都要将诚信作为考评指标，考评结束要对优秀部门或员工进行相关奖励，通报表扬，以做表率，对违反本公司诚信服务制度的部门或个人要给予相应处罚；

5.3 公司及各部门做好诚信服务制度的制定和落实，部门负责人不定期召开分析会，结合实际工作中遇到的各种问题进行讨论，并做好相关记录。

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

2021年1月20日

地址：上海市新村路 423 弄 2 号 1000 室
电话：021-66953030 021-66957606

网址：www.shwj.cn/www.yajiej.com
传真：021-32050897

邮箱：gzq@yajiej.com
邮编：200065

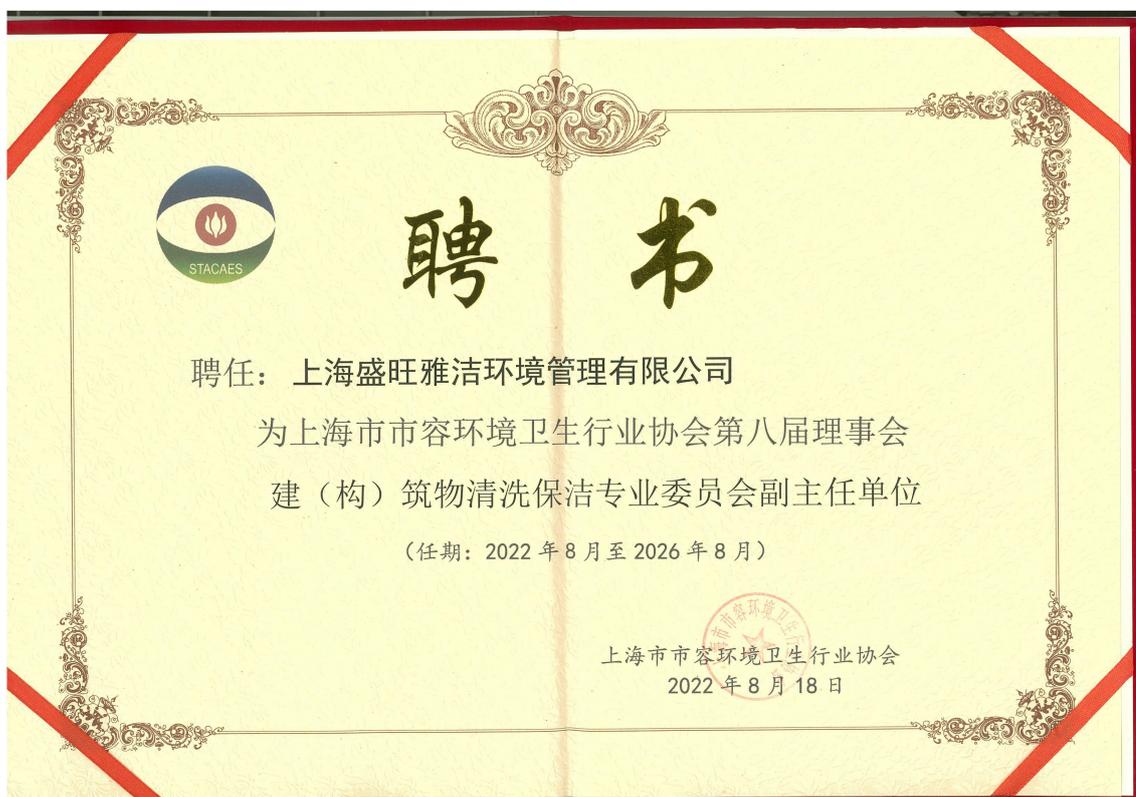
II-6 经济效益

1. 企业投入与产出、税收贡献等达到本市同行业先进水平。

年度	总收入 (万元)	总利润 (万元)	纳税总额 (万元)	备注
2022	9263	114	542	
2023	10694	171	527.56	

2. 发挥在行业中的引领作用和在区域中的辐射作用。（引领性指标）

2.1 上海市市容环境卫生行业协会第八届理事会建（构）筑物清洗保洁专业委员会副主任单位聘书。



2.2 研发投入，研发人员数量及比例、新增专利数等。

年度	研发投入 (元)	研发人员 (位)	研发人员占比 (%)	新增专利数	备注
2022	102000	4	4.5	0	
2023	106021	4	4.5	0	

3. 员工收入稳步提高，保持劳动报酬增长与劳动生产率提高基本同步。

盛旺雅洁员工薪酬支付率 100%。

I -3 文化建设

II -7 文化设施

1. 提供与职工美好生活需求相匹配的文化活动设施。

盛旺雅洁可供单位职工使用的文化活动场地面积汇总表

年度	文化活动场地面积（平方米）	备注
2022	234	
2023	252	

2. 持续提升单位文化设施和文化活动费用投入。

盛旺雅洁年度文化活动费用支出汇总表

年度	文化活动费用支出（元）	备注
2022	20620	
2023	21075	

II -8 企业文化

1. 弘扬上海城市精神品格，开展体现红色文化、海派文化、江南文化等相关主题活动。

盛旺雅洁年度红色文化主题活动汇总表

年度	开展红色文化主题活动		备注
	参加活动总人次	成效	
2022	18	显著	
2023	23	显著	

2. 积极组织员工开展全民健身、全民阅读等形式多样的员工文化活动，不断提升员工对企业文化建设的参与率。

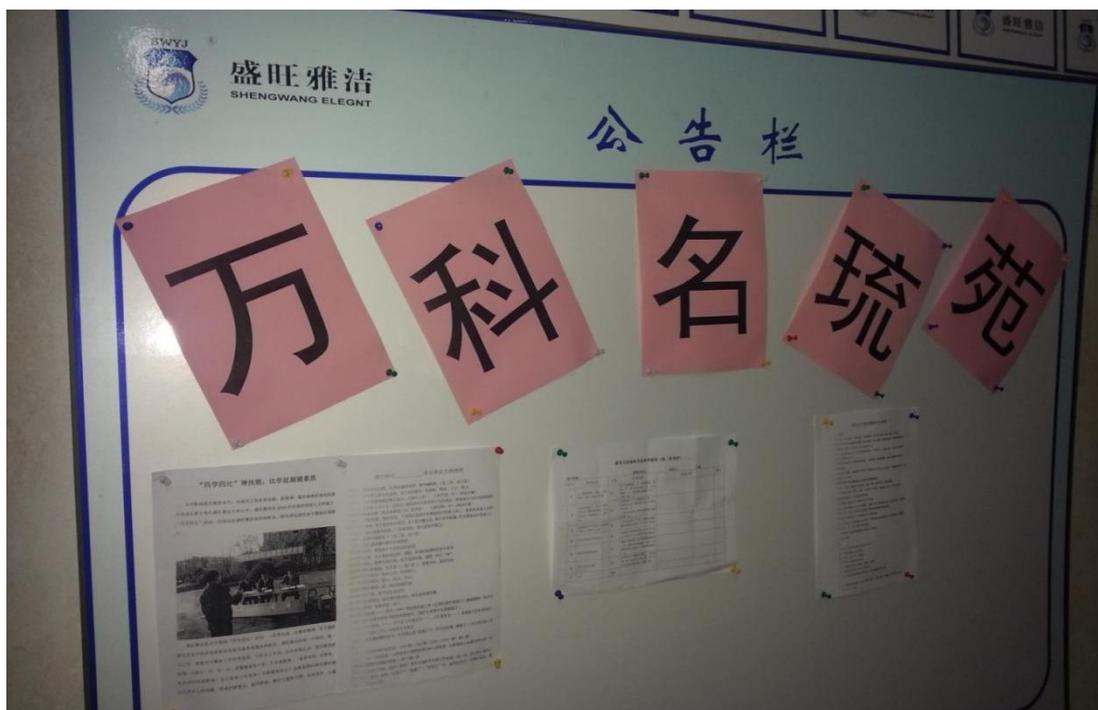
盛旺雅洁年度员工文化活动汇总表

年度	参加员工文化活动总人次	备注
2022	317	
2023	322	

3. 注重企业文化建设，打造企业文化品牌。

3.1 项目点的公告栏





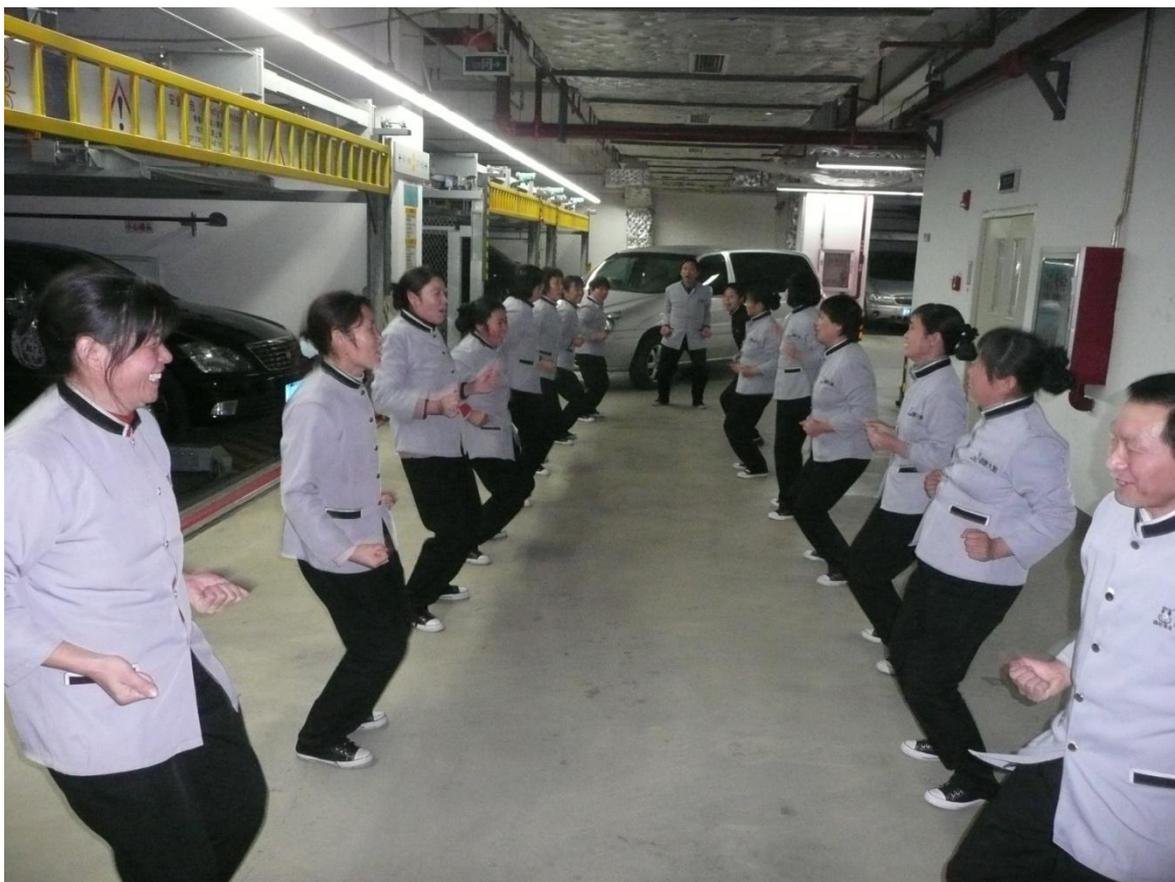
盛旺雅洁每个项目点的公告栏内张贴优秀的工作案例、心得体会等信息

3.2 项目点定期举办茶话会



项目点定期举办茶话会，交流工作及生活中的心得体会

3.3 项目点每天进行晨会活动，每季度举办一次晨会 PK 活动



项目点间每季度举办一次晨会 PK 活动

3.4 盛旺雅洁企业网站



通过公司企业网站及时发布公司新闻及大事记

II-9 企业精神

1. 确立企业精神与发展理念。

1.1 体现企业精神与发展理念的企业发展口号：

盛旺雅洁愿景： 缔造蓝天下最美好的家园

盛旺雅洁使命： 为人类创造洁净、健康、和谐的地球村而奋斗 终身

盛旺雅洁事业： 看得见的污染、看不见的污染
统统一网打“净”

盛旺雅洁目标： 打造行业综合实力第一名

盛旺雅洁精神： 没有最好，只有更好

盛旺雅洁宗旨： 以人为本，诚信为先

盛旺雅洁客户理念： 客户永远是对的

盛旺雅洁服务理念： 爱心、用心、专心

盛旺雅洁行动作风： 认真、快、没有借口

盛旺雅洁行为理念： 积极正面，拒绝借口

盛旺雅洁人才理念： 唯德唯才，人尽其才

盛旺雅洁全局理念： 同一个家园，同一个梦想

盛旺雅洁执行理念： 是！保证完成任务

1.2 盛旺雅洁 logo:



2. 弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神。

2.1 盛旺雅洁人才激励方案

上海盛旺雅洁环境管理有限公司



盛旺雅洁关键人才引进、培养及保留方案

一、目的：引进、培养及保留企业关键人才，促进企业形成核心竞争力。

二、范围：公司核心专业技术人员、关键岗位人才。

三、指导思想：以核心人才的引进、培育、使用、保留为中心，以人才职业发展为主线，不断强化和完善人力资源管理体系，重点完善关键人才的招聘、薪酬、绩效、培训等人力资源管理工作，为企业发展提供有效的人才支撑。

四、基本思路：

4.1 专业技术和营销两类紧缺的人才以引进为主、培养为辅。专业技术人才是公司现阶段最缺乏的人才，而未来企业核心竞争力将是产品、技术创新和研发，公司现阶段并未形成有效培养此类人才的机制和途径；同时对于品牌管理和营销人才来说，公司以营销为主的经营模式培训和培养了一批优秀的营销人才，但远远不能满足发展需要，因此主要通过市场招聘和猎头挖角的方式进行这两类人才的引进。

4.2 经营管理人员和一线员工要以培养为主，引进为辅，使管理人才、一线员工更深的认同企业文化和价值观，为他们提供晋升平台。

4.3 重视和加大校园招聘力度为解决这上述人才短缺的问题提供基础人才储备。

4.4 完善人才管理机制逐步建立多通道晋升途径，通过技术等级评定、精神激励如表扬、加强沟通等方式留住关键人才。

4.5 系统培训，重点做好培训体系建设工作，通过新员工培训、岗位培训、能力提升培训和职业发展方向的培训等，培育出适合企业发展的各类人才，主要做好培训流程、制度完善，培训课程设置，培训师建设，培训计划实施等方面的工作。

4.6 继续进行初步薪酬设计和调整，使公司薪酬体系相对公平和具有吸引力，同时进一步完善各项福利制度和倾向于各类关键人才的薪酬制度，待

地址：上海市新村路 423 弄 2 号 1009 室
电话：021-66953030 021-66957606

网址：www.swyj.cn/www.yajiebj.com
传真：021-32050897

邮箱 gzq@yajiebj.com
邮编：200065

上海盛旺雅洁环境管理有限公司



遇留人。

4.7 公正评价，公司成立几年来不断完善绩效考核办法，已经形成了一套有效的考评体系，进一步完善该体系，公正评价员工业绩，优胜劣汰。五、工作措施：

5.1 仔细核查公司目前的一些人事政策、制度和 workflows 是否存在不合理的因素，是否因而打击了员工的工作积极性，例如重复性的岗位设置、薪酬福利方面的不公平政策等。从政策环境上为留住人才创造条件。

5.2 逐步启动“内部技术等级评定管理办法”、职业规划、岗位设计、在职培训等人力资源管理思路，打通员工成长通道。

5.3 营造良好的人才环境，通过改善人才工作环境、生活环境及其它贴心周到服务留住人才。

5.4 建立多途径的沟通渠道，例如基于网络和电话的总经理热线、投诉热线，公司、部门领导定期的员工约见、座谈会、访谈、员工满意度调查等，分享员工工作心得，及时表扬业绩优秀员工，帮助员工解决工作和生活困难等，用情感留人，增加员工对企业的忠诚度。

5.5 强化企业远景培训和人才职业生涯规划，将员工的个人发展、追求目标融入企业的发展规划，让员工有明确的奋斗目标，用事业留人。

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

2021年5月8日



地址：上海市新村路 423 弄 2 号 1009 室
电话：021-66953030 021-66957606

网址：www.swyj.cn/www.yajiebj.com
传真：021-32050897

邮箱 gzq@yajiebj.com
邮编：200065

I -4 社会建设

II-10 员工关爱

1. 员工录用规范，解决就业安置。

盛旺雅洁员工统计表

年度	正式员工	派遣制 员工	外来务工 人员数	劳动合同 签订率	招录残 疾人数	安置转业 军人数	解决大学 生就业数	备注
2022	112	766	521	100%	3	12	7	
2023	123	751	516	100%	2	14	3	

2. 注重员工教育培训，年度员工教育培训总支出与人均支出、员工教育经费比率、人均培训时数、员工培训覆盖率有所提升。

盛旺雅洁员工培训情况统计表

年度	培训场次	培训人数	人均支出	人均培训时长	备注
2022	63	1399	16	16 小时	
2023	59	1243	16.5	16.3 小时	

3. 建立应急管理体系，劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定的标准。

声 明

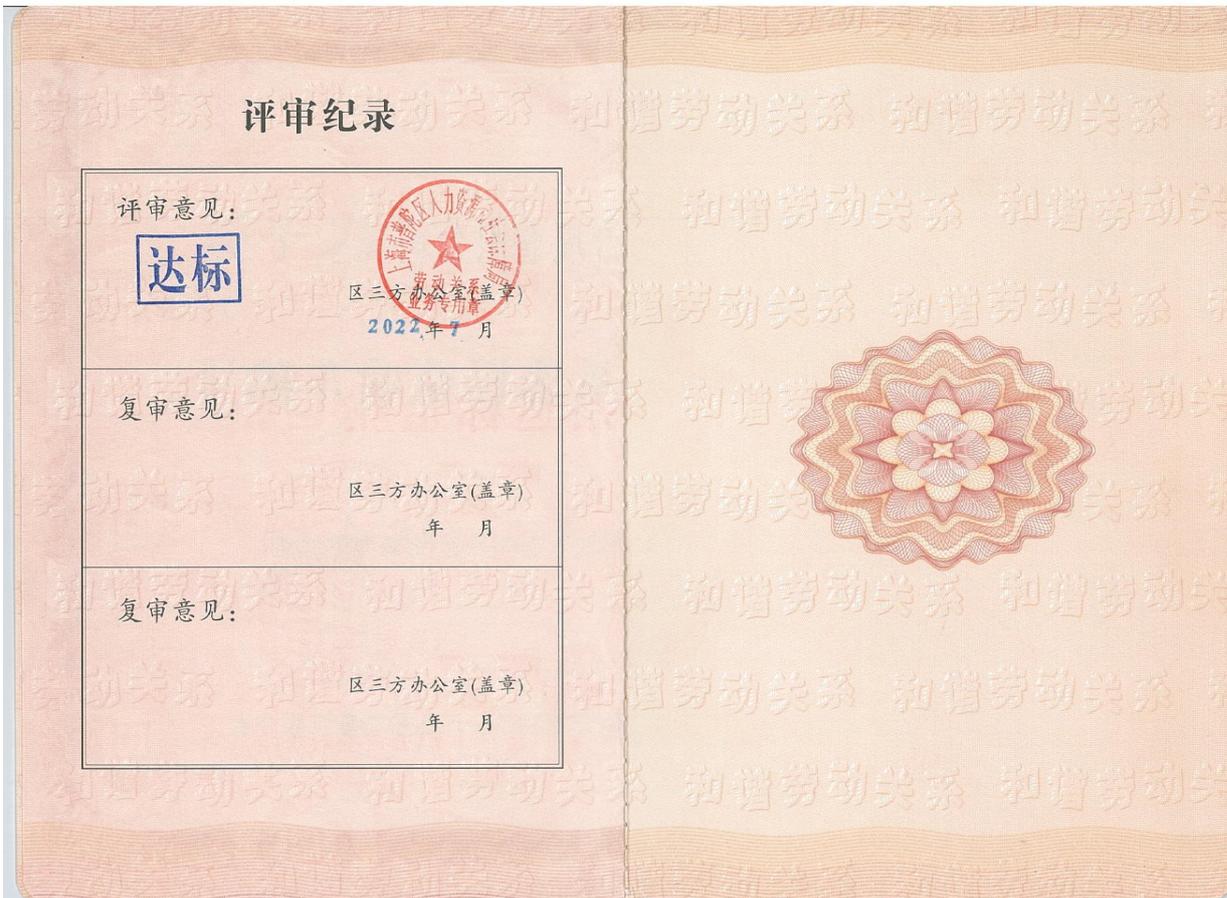
上海盛旺雅洁环境管理有限公司自成立起一直依法从事安全生
产经营活动，创建 2021-2023 年度市级文明单位期间未发生安全生
产事故。

特此声明!

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

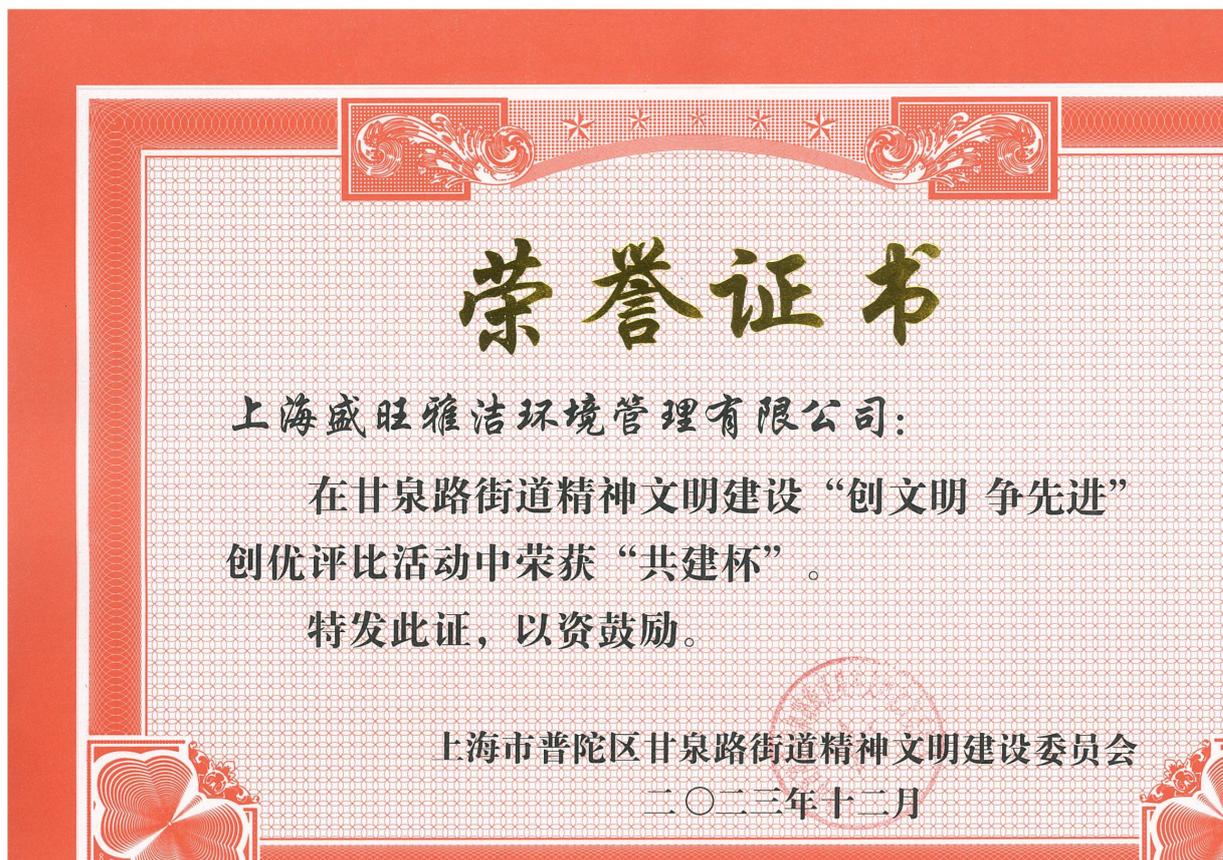
2023 年 8 月 16 日

4.参加本市“和谐劳动关系”创建活动并达标。



II-11 同创共建

1. 积极参与所在地区的文明城区、文明社区（小区）、文明村镇、文明校园等同创共建活动。



与普陀区甘泉宏利敬老院签订文明单位结对共建协议

文明单位结对共建协议书

甲方:普陀区甘泉宏利敬老院 (以下简称甲方)
乙方:上海盛旺雅洁环境管理有限公司 (以下简称乙方)

为推动主题教育走深走实,深入推进文明单位创建工作,甲乙双方本着“自愿结对,资源共享、优势互补,携手建设、和谐发展”的原则,进一步提高双方文明单位创建工作的有效性,着力推进双方单位两个文明建设又好又快发展。经双方共同协商,现达成结对共建协议如下:

一、结对共建期限:三年(自2023年12月4日至2026年12月3日)。

二、甲乙双方定期开展文明单位创建工作交流活动,共同探索创建工作新思路、新办法,互通信息,互动交流,提高创建工作水平,促进各自单位健康和谐发展。

三、甲乙双方不定期共同组织员工“四德”教育活动,提高双方员工思想道德素质营造浓厚的创建氛围,提高员工对创建工作的知晓率、参与率。

四、双方严格遵守各自单位制定的服务工作标准和对外服务承诺,诚实守信,举止文明、用语文明,为各自服务对象提供高品质、高效率服务。

五、甲乙双方每年联合举办一项主题实践活动,拓展文明单位创建工作内涵,丰富员工生活,增强企业凝聚力。

六、甲乙双方经常互通各自企业文化、员工管理、绩效考核、安全生产等方面信息,促进双方文明单位创建工作有序、有效展开。

七、本协议一式两份经甲乙双方盖章签字后生效,双方各执一份。

甲方(盖章):普陀区甘泉宏利敬老院

负责人(签字):

日期:2023年12月4日

乙方(盖章):上海盛旺雅洁环境管理有限公司

负责人(签字):

日期:2023年12月4日

2. 弘扬时代新风，广泛开展市民修身行动，践行“新七不”规范，积极参与文明交通、文明旅游、文明餐饮等文明风尚活动。

公司开展“文明出行主题活动月”启动仪式

2023年5月29日下午，公司举办了“文明出行主题活动月”启动仪式，公司党支部书记、工会主席、职能部门负责人和全体中、基层管理干部参加。



党支部书记范俊华宣读“文明出行”倡议书

“希望各部门、各区域、各项目负责人，发动大家积极投入到此项活动中，从我做起、从小事做起，做文明出行的宣传员、倡导者、实践者，努力践行社会主义核心价值观，进一步营造文明出行良好氛围，彰显良好的社会风尚。”党支部书记范俊华在启动会上提出倡议。

2023年6月20日汇智广场项目文明礼仪培训



2023 年 11 月 16 日临空一期项目文明礼仪培训



2023 年 10 月 17 日宝兴殡仪馆项目文明礼仪培训



II-12 志愿服务

1. 发动单位员工参与志愿服务，开展实名注册，统计企业在创建期内开展志愿服务情况。

上海市志愿者网站注册志愿者员工数：16人，上海市志愿者网站中共党员注册志愿

者人数：5 人，2023 年员工志愿服务时间为 57 小时。

2. 弘扬志愿服务精神，推进学雷锋志愿服务主题实践常态化，主题活动的场次、参与人数不断提升。

2023 年度盛旺雅洁志愿服务活动统计

序号	志愿者活动名称	活动形式	志愿者数	活动时长	志愿者覆盖率	备注
1	白丽养老院敬老活动	自愿	12	7 小时	在职党员志愿服务活动参与率为 100%，人均每年从事志愿服务时间已达 20 小时	
4	甘泉宏利敬老院敬老活动	自愿	14	8 小时		
7	创卫活动	自愿	20	64 小时		
8	交通指引	自愿	20	48 小时		

3. 建立文明实践志愿者服务工作机制，打造体现单位特色和优势的志愿者服务品牌项目。



2023 年 8 月 30 日盛旺雅洁七号线新村路地铁站志愿者值勤

II-13 公益事业

1、2023 年度单位员工参与义务献血 6 人次，完成义务献血指标。

2023 年的 3 月 5 日是第 60 个“学雷锋纪念日”暨第 24 个“中国青年志愿者服务日”，盛旺雅洁开展了“学习雷锋好榜样 无偿献血暖人心”活动，本次无偿献血活动有 13 人报名参加，张营、张璐、严向阳、安桂芝、刘素梅、胡金凤 6 人成功献血。



2、对金寨一中品学兼优、家庭贫困的学生开展精准扶贫。

捐赠证书

上海盛旺雅洁环境管理有限公司：

感谢您于2023年6月为上海市市容环境卫生行业协会“助学圆梦基金”捐赠壹万元，用于资助金寨一中品学兼优、家庭贫困的学生。

特发此证，以示敬意！

安徽省金寨第一中学
2023年6月12日

3、连续参加“千千结对 爱心助学”活动。



2023年甘泉路街道第十九届“千千结对、爱暖人间” 爱心助学签约表

悦达 居委

捐助单位	上海盛旺雅洁环境管理有限公司党支部		
助学学生	顾欣翊	出生年月	2003年12月
所在学校	未来路进修学院	年 级	高三复读班
家庭地址	延长西路677弄28号205室	家庭电话	13817161011
助学 学生 家庭 情况	父亲肝移植，母亲普通公司员工，生活困难		
助学 内容	资助人民币1000元整。		
备注			

单位（代表）

签名：

2023年 1 月 16 日

受助学生

签名：

2023年 1 月 16 日

2023年甘泉路街道第十九届“千千结对、爱暖人间” 爱心助学签约表

悦达 居委

捐助单位	上海盛旺雅洁环境管理有限公司党支部		
助学学生	周一帆	出生年月	2007年9月
所在学校	普陀附小学校	年 级	初三
家庭地址	延长西路677弄1号101室	家庭电话	13482695233
助学 学生 家庭 情况	父亲身体欠佳，离异家庭，生活困难		
助学 内容	资助人民币1000元整。		
备注			

单位（代表）

签名：

2023年 1 月 16日

受助学生

签名：

2023年 1 月 16 日

2023年甘泉路街道第十九届“千千结对、爱暖人间” 爱心助学签约表

悦达 居委

捐助单位	上海盛旺雅洁环境管理有限公司党支部		
助学学生	顾韵烟	出生年月	2008年9月
所在学校	普陀附小学校	年 级	初二
家庭地址	延长西路781弄6号202室	家庭电话	13122272270
助学 学生 家庭 情况	父亲失业，母亲已故，家庭困难		
助学 内容	资助人民币1000元整。		
备注			

单位（代表）

签名: 

2023年 1 月 16 日

受助学生

签名: 

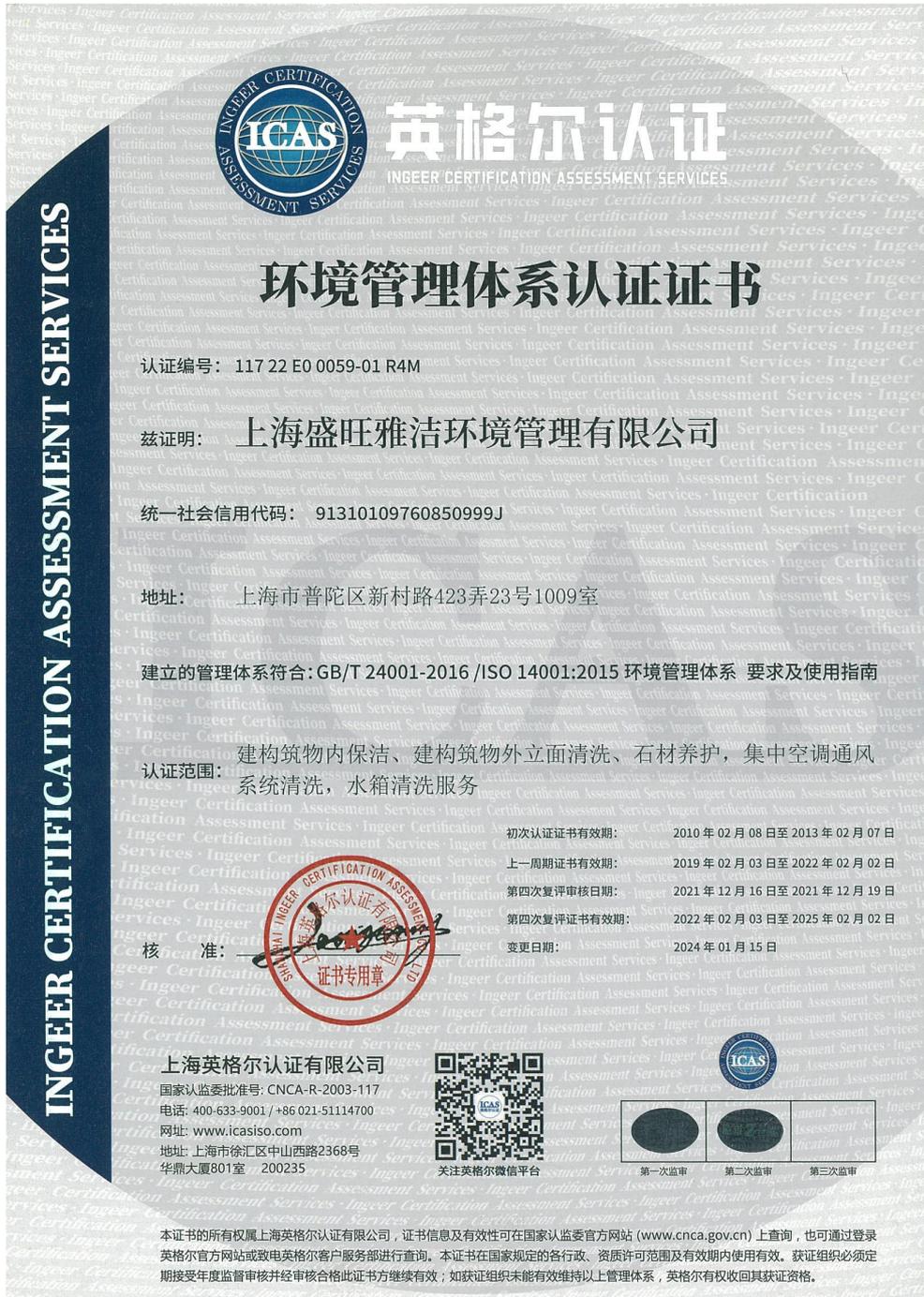
2023年 1 月 16 日

I -5 生态文明建设

II -14 环境管理

1. 通过环境管理认证。

1.1 盛旺雅洁提供的建构物内保洁、建构物外立面清洗、石材养护、集中空调通风系统清洗、水箱清洗服务自 2010 年 2 月 8 日即通过环境管理体系认证。并于 2024 年 1 月 15 日通过外部监督复评。



1.2 盛旺雅洁未受环保部门查处环境污染事件

声 明

上海盛旺雅洁环境管理有限公司自成立起,从未受环保部门查处环境污染事件。

特此声明!

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

2023年8月17日



2.建立单位内部卫生管理制度，健全卫生防疫机制,积极参与“净化、美化、亮化”行动的爱国卫生运动，加强单位无烟环境建设。

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

卫生防疫制度

为加强本公司的卫生防疫工作，切实保障全体施工人员的身体健康，特制订本制度：

落实卫生防疫工作责任制。

各级领导要高度重视卫生防疫工作，要进一步统一认识，明确责任，切实落实卫生防疫的各项工作。各项目部，要强化以项目经理为第一责任人的卫生防疫工作责任制。

2、建立卫生防疫组织网络，健全长效管理制度，及时贯彻卫生管理部门的工作部署，切实保障建设职工身体健康。

二、加强卫生防疫日常管理工作。

1、各项目部要严格按照公司及上级有关部门文件的要求做好日常食品卫生安全工作。

2、各项目部要加强宿舍等环境卫生管理。宿舍要符合卫生、通风、照明等要求，并做到勤通风，勤打扫，保持整洁；要及时清运建筑和生活垃圾，按规定做好消毒工作；并做好日常清理工作，使之保持良好的使用状态。

3、合理安排作息时间，保证职工有充足时间休息、娱乐，增强职工体质。

三、加强用工管理，严格控制人员流动。

1、严格新进工地人员体检制度。各项目部招收新工人，须经过医院体检，确认身体健康，取得防疫部门核发的健康证，才能上岗。

2、各项目部应建立台账，记录职工流动情况。

地址：上海市新村路 423 弄 2 号 1009 室
电话：021-66953030 021-66957606

网址：www.swyj.cn/www.yajiebj.com
传真：021-32050897

邮箱 gzc@yajiebj.com
邮编：200065

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

四、加强卫生防疫知识宣传教育。

1、各项目部应密切关注新闻媒体有关传染性疾病的报道，及时向员工做好宣传教育。

2、掌握卫生防疫的相关知识，并及时向职工进行宣传教育，使职工提高卫生防疫意识，自觉搞好个人卫生，主动做好卫生防疫工作。

五、严格项目部领导带班和疫情报告制度。

1、各项目主要领导不得擅离岗位，要加强检查职工健康状况，发现生病的，应及时送医院治疗。发现有 3 人及以上职工同时发高烧（38.0 以上）等异常情况的，应参照工伤事故报告程序，逐级上报。

2、建立项目部人员健康台帐，定期检查登记。如发现异常情况及时向上级部门汇报。

六、严格监督检查。

1、公司办公室要建立检查小组，定期对项目点卫生防疫、用工情况加强监督检查，发现违规的，要依法从严处理。

2、各项目部要以项目经理为首，定期组织文明卫生监督检查，如发现异常情况及时向上级部门汇报。

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

2021 年 1 月 18 日

地址：上海市新村路 423 弄 2 号 1009 室
电话：021-66953030 021-66957606

网址：www.swyj.cn/www.yajiej.com
传真：021-32050897

邮箱 gzq@yajiej.com
邮编：200065

盛旺雅洁建设无烟单位情况报告

盛旺雅洁积极响应上海市《关于加强无烟单位建设工作的通知》要求，结合本单位实际，积极推动无烟单位创建工作，取得了一定成效，现将工作情况汇报如下：

一、领导重视，健全机构，制定有效的管理机制，确保创建工作落实

领导班子高度重视，领导从自身做起，以身作则，主动控烟、戒烟，积极带动全员开展控烟工作，将“创建无烟单位”纳入工作计划，并做为公司的一项重点工作抓紧抓实。二是建立健全了控烟机构，成立了由总经理代涛任组长，各职能部门负责人为成员的控烟工作领导小组，全面负责公司控烟工作。三是研究制定了无烟单位创建工作具体实施方案，将工作细化，责任到人，确保创建工作落到实处

二、加强宣传，大力宣扬吸烟有害健康，营造控烟环境氛围

(一)加强控烟和健康教育，利用宣传栏及多媒体手段，进行控烟工作宣传，同时，在职工大会上宣传卫生保健控烟知识，使广大员工增长健康知识，自觉采纳有益于健康的行为和生活方式，消除或减轻影响健康的危险因素，预防疾病提高生活质量和健康水平。通过这些教育宣传活动，员工吸烟者人数在逐渐下降，形成了自觉控烟的良好卫生习惯。

(二)根据控烟标准结合各项目点实际情况，坚持做好禁止吸烟的宣传工作，并在禁止吸烟的场所内设置醒目的禁止吸烟的标志，不设置吸烟的器具，开展一些行之有效的控烟活动。严格执行切合实际、行之有效的控烟制度。

三、下一步工作打算

部分职工对使用烟草危害的认识和地域、民俗有着一定历史渊源和局限性，这给控烟工作带来了一定的困难，但是为了能够有效开展控烟工作，部门领导身先士卒，认真贯彻上级有关要求，积极开展控烟工作，我们将在今后的工作中进一步提高认识，加强领导，完善制度措施，开展有效宣传，巩固控烟效果，提高工作效率，推动控烟工作不断深入开展。

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

2023年8月18日



3.开展深化垃圾分类专项活动。

2023年7月14日至15日，盛旺雅洁志愿者同甘泉街道一起，组织开展了“做文明有礼的上海人，垃圾分类从我做起”的主题宣传活动。



志愿者指导小区居民进行垃圾分类

II-15 低碳节能

1. 低碳节能管理（技术、制度、低碳节能活动、清洁生产审核等）规范，落实低碳节能措施。

盛旺雅洁低碳节能相关措施方案汇总表

序号	低碳节能相关措施方案名称	备注
1	盛旺雅洁废弃物管理方案	
2	盛旺雅洁相关方环境影响管理程序	
3	盛旺雅洁废水、废气、噪声管理程序	
4	盛旺雅洁清洁材料的管控	

2. 加快新能源、新材料和降碳技术的开发利用。

所处行业暂未涉及。

3. 建设资源节约型单位。（引领性指标）

暂未获得相关奖项。

II-14 环保形象

1. 获得国家或市环保部门的表彰荣誉。

暂未获得国家或市环保部门的表彰荣誉。

2. 无环保违规负面信息，无重特大环境事件。

盛旺雅洁自成立起，无环保违规负面信息，无重特大环境事件。

报告预期与展望

经济效益：公司将向现代保洁服务智能化模式转型，推动战略创新、服务创新，让合作更深入，让共赢更彻底，带动合作伙伴共享发展价值，获得更多发展机会。

社会效益：继续发挥企业在建设和谐社会中的表率作用，不断提升员工满意度，支持各类公益事业，做好帮困救助工作，让更多的人分享公司发展的成果。

环境效益：持续推进低碳节能办公模式，服务过程中采购、使用环保清洁物料，为建设节约型企业，环境友好型社会做出积极努力。

社会评价

(1) 社会荣誉

序号	荣获奖项及荣誉名称	获奖时间	颁奖单位	备注
1	全国巾帼文明岗	01/2011	中华全国妇女联合会 全国妇女“巾帼建功”活动领导小组	铜牌
2	2017-2018 年度市文明单位	02/2019	上海市人民政府	证书
	2019-2020 年度市文明单位	02/2021		
	2021-2023 年度市文明单位	02/2024		
3	刘梅菊工匠创新工作室	01/2023	上海市绿化市容行业工会	证书
4	上海市和谐劳动关系达标企业	07/2022	上海市人力资源和社会保障局 上海市总工会 上海市企业联合会 上海市企业家协会 上海市工商业联合会	证书
5	上海市工人先锋号	04/2019	上海市总工会	证书
6	上海巾帼文明岗	03/2010	上海市巾帼建功活动领导小组 上海市妇女联合会	铜牌
7	上海市青年创业见习基地	04/2011	上海市人力资源和社会保障局	铜牌
8	女职工创业示范点	01/2012	上海市总工会	铜牌
9	上海名牌	12/2015 12/2017	上海市名牌推荐委员会	证书
10	甘泉路街道先进基层党组织	06/2016	中共上海市普陀区甘泉路街道工作委员会	证书
11	普陀区优秀共产党员 (范俊华)	06/2021	中共普陀区委	证书
12	2021 年度普陀工匠	12/2021	上海市普陀区总工会	证书
13	2022 年度普陀区劳动模范	09/2022	上海市普陀区总工会	证书
14	上海市和谐劳动关系达标企业	07/2022	上海市人力资源和社会保障局	证书
15	2022 年第十九届“千千结对爱暖人间”爱心助学先进单位	01/2022	甘泉路街道党工委	证书

16	疫情物资捐赠证书	06/2022	甘泉路街道党工委	证书
17	突出经济贡献企业	03/2021	甘泉路街道办事处	证书
18	“AAA级”信用企业	01/2017	上海市市容环境卫生行业协会	证书
19	2020 年度行业优秀项目	03/2021	上海市市容环境卫生行业协会	证书
20	2021 年度行业示范项目	03/2022	上海市市容环境卫生行业协会	证书
21	抗疫先进个人（范俊华）	04/2021	上海市室内环境净化行业协会	证书
22	2017 年长三角地区市场活力龙头企业	01/2017	中国中小企业协会资源整合工作委员会	铜牌
23	行业贡献奖	02/2017	上海市市容环境卫生行业协会建构委	铜牌
24	五星级诚信创建企业	2009-2017	上海市企业诚信创建活动委员会	铜牌
25	清洗保洁服务品牌企业	11/2017	慧聪清洁网	铜牌

(2) 领导关怀



2023 年 10 月 19 日甘泉路街道党工委书记吴新华一行走访盛旺雅洁



2024 年 1 月 26 日上海市市容环境卫生行业协会领导一行三人莅临盛旺雅洁进行 2021-2023 年市级文明单位创建工作年终考评。

(3) 媒体报道

上海市市容环境卫生行业协会网站对盛旺雅洁持续进行报道。

(4) 公众反响

序号	公众方	对我司评价	备注
1	甘泉街道	优	
2	甘泉街道党工委	优	
3	上海市市容环境卫生行业协会	优	
4	文明共建单位：甘泉敬老院	优	
5	办公地物业方：绿地物业	优	
6	服务客户	优	
7	供应商	优	