

2022 年度

盛旺雅洁社会责任报告

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

二〇二三年八月十六日

目 录

公开陈述	3
基本情况	5
1、 单位简介	错误！未定义书签。
2、所属类别	6
报告内容	6
I-1 政治建设	6
II-1 政治引领	6
II-2 党建工作	10
II-3 社会主义核心价值观	10
I-2 经济建设	13
II-4 依法经营	13
II-5 诚信服务	18
II-6 经济效益	21
I-3 文化建设	22
II-7 文化设施	22
II-8 企业文化	22
II-9 企业精神	26
I-4 社会建设	29
II-10 员工关爱	29
II-11 同创共建	31
II-12 志愿服务	37
II-13 公益事业	39
I-5 生态文明建设	44
II-14 环境管理	44
II-15 低碳节能	55
II-14 环保形象	56
报告预期与展望	56
社会评价	57
(1) 社会荣誉	57
(2) 领导关怀	58
(3) 媒体报道	60
(4) 公众反响	60

公开陈述

盛旺雅洁是一家勇于创新的清洗保洁服务企业，得益于国家的好政策，受益于安全第一、质量为本的企业文化，赢得了各个利益相关方的理解与支持，获得了可观的经济、社会效益，实现了长久的发展。

积极履行社会责任是企业实现高质量发展的必由之路，公司始终践行可持续发展理念以“看得见的污染、看不见的污染，统统一网打‘净’”为企业使命，以守法经营和诚信服务“两轮”驱动，创造社会就业机会，为客户创造价值，为员工提供发展平台，为股东创造财富，与上下游企业共同发展，积极履行社会责任，保护环境、节约资源、关注公益，努力实现经济、环境和社会三大责任的有机统一。



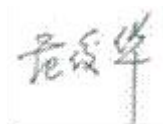
2022 年，上海遭遇了有史以来最严格的管控措施。公司第一时间成立了疫情防控小组，统一部署疫情防控宣传普及培训工作，要求各部门、项目部要切实担起责任，解决实际困难，将防疫措施落实到每个项目、每个岗位、每名员工，做好服务项目点防疫的“守卫者”，确保保洁服务保障不中断。同时，营运部确保每位在岗员工必须遵守公共场所防疫要求，所有入驻项目的一线人员无一例核酸异常。行政部定期统计居家隔离员工的信息，区域经理每天和项目负责人保持沟通，于晚 8 点前将项目疫情防控形势、员工核酸和抗原排查结果、员工心理状况等报备到公司。盛旺雅洁工会多措并举保障物资渠道畅通，做好员工以及家属的基本生活及防疫物资保障确保在岗员工无后顾之忧全身心投入一线工作。

无论目前经济环境多么严峻，公司绝不主动辞退一名员工，保障经济发展，同全国人民一道，坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战。本报告整体涵盖了公司 2022

年度履行的社会责任情况，基于社会责任履行的长期性与持续性，本报告所涉及的内容包括但不限于 2022 年度。希望本报告能成为公司与社会各界交流、流通的桥梁，成为供应商、客户、公众等多方对公司了解、认知的窗口。同时也欢迎社会各界对公司进行监督，为公司持续发展多提宝贵意见，以使公司能够更好地进步和发展，也能更好地回报社会。

本报告所有情况属实，特向社会公开！

党支部书记：



2023 年 8 月 16 日

基本情况



上海盛旺雅洁环境管理有限公司（盛旺雅洁）成立于 2004 年 3 月，注册在普陀区。主要从事保洁托管、高空外立面清洗、中央空调清洗、石材翻新保养、空气净化治理服务。具有建构筑物外立面清洗、建构筑物内保洁、石材养护、环境治理四项一级资质及集中空调通风系统清洗 A 级资质，通过了 ISO 质量管理、环境管理和职业健康安全管理体系认证。

公司客户汇集整个上海市及华东地区。目前管理的项目有上海市委组织部、宣传部、市纪委、浦东市直机关集中办公点、上海市

委党校、国网上海市电力公司、上海展览中心、中科院上海分院、桃浦镇政府、爱琴海购物公园、汇智国际商业中心、桃浦中学、虹桥国际商务花园、新时空大厦、恒大养生谷、恒大海上威尼斯等，综合管理面积达 1000 多万平方米。

盛旺雅洁先后获得全国巾帼文明岗、上海市文明单位、上海市工人先锋号、上海名牌企业、上海市和谐劳动关系达标企业、上海市五星级诚信企业、上海市总工会“女职工创业示范点”、上海市青年创业见习基地等荣誉证书，成功创建 2017-2018 年度、2019-2020 年度两届上海市文明单位。于 2015、2017 年连续两届创建上海名牌。2011 年成立了工会，2013 年初成立了中共上海盛旺雅洁环境管理有限公司支部委员会，多次荣获“先进基层党组织”称号，支部书记范俊华同志更是多次被评为“优秀共产党员”。2022 年 7 月，荣获上海市和谐劳动关系达标企业荣誉称号，2022 年 9 月，员工刘梅菊被评为“上海市普陀区劳动模范”。刘梅菊工匠创新工作室被授予“2022 年度上海市绿化市容行业‘工匠（技师）创新工作室’”。

盛旺雅洁将一如既往地履行社会责任，将企业相关方的利益发展与盛旺雅洁联系起来，带动更多的企业参与进来，共同提升整个清洗保洁行业的高度。

2、所属类别

本单位属于企业类文明单位。按照社会功能划分，本单位属于服务业企业类。

报告内容

I -1 政治建设

II-1 政治引领

1、学习习近平新时代中国特色社会主义思想，有计划、有常态化活动载体。

以加强学习型党组织建设为依托，以开展“两学一做”学习教育为契机，有计划、常态化地学习习近平新时代中国特色社会主义思想，共召开中心组学习 5 次、开展专题讲座 6 次，总人次达 523 人次。结合个人自学、每周五上午九点党员“微党课”、“两学一做”知识测试、撰写学习心得、组织党员参观教育基地等多种形式，深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，引导党员干部切实做到用精神武装头脑、指导实践、推动各项工作。





1、组织学习党的二十大精神，结合单位实际贯彻落实，并有具体成效。

为了确保党的二十大会议精神落地生根，盛旺雅洁多措并举，用实际行动学习贯彻落实二十大会议精神，迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

耳濡目染，为学习二十大精神创造热烈的氛围。2022年10月16日，在二十大会议召开当天，盛旺雅洁组织全体党员，高、中、基层管理干部及部分员工集中收看了二十大开幕式，听会议报告。在会议召开期间，盛旺雅洁通过电视直播、手机报、微信等公众平台随时随地了解会议盛况。



2022年10月16日，全员观看二十大开幕式

趁热打铁，加强基层党员对二十大会议精神的学习效果。盛旺雅洁党支部为党员配备了二十大会议精神的学习材料，包括《党的二十大文件汇编》《党的二十大报告学习辅导百问》《二十大党章修正案学习问答》等。在此基础上，盛旺雅洁又通过中心组学习、三会一课等形式组织党员轮流对二十大报告领读学习，并结合基层工作实际组织人员谈认识，谈想法。



2022 年 11 月 22 日，召开党的二十大精神学习专题会

精心部署，学习贯彻二十大精神与工作实际结合。二十大会议闭幕后，盛旺雅洁迅速召开党的二十大精神专题学习传达会。会议要求，要通过原原本本学习二十大报告和会议的有关文件，全面准确领会二十大报告中的丰富内涵、精神实质、核心要义、基本要求，并且按照人手一册的要求尽快把新修订的党章发放到每名党员手中，清楚新修订党章内容，积极践行。以二十大精神为指导，切实公司实际，认真谋划 2023 年工作，把二十大精神落实到每一项具体工作上，把学习成果体现在实际工作成效上。参加党的二十大精神学习总人次达 536 人次，具体成效显著。

学深悟透，入脑入心

盛旺雅洁积极学习贯彻党的二十大精神

为深入学习贯彻党的二十大精神，推动党的二十大精神入脑入心、走深走实，2023 年 2 月 8 日上午，盛旺雅洁参加了区委常委、区纪委书记、区监委主任高路在甘泉路街道社区党群服务中心开展的二十大精神专题宣讲。



宣讲会围绕党的二十大精神、主要成果，过去 5 年的工作和新时代 10 年的伟大变革，马克思主义中国化时代化，中国式现代化，全面建设社会主义现代化的目标任务，坚持党的全面领导和全面从严治党，应对风险挑战等七个方面，对党的二十大精神进行系统阐述。

预备党员范冀在参加宣讲会后在盛旺雅洁支部群进行了分享：作为一名青年党员，我要坚持用党的科学理论武装头脑，坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，把思想、认识和行动统一到党的二十大精神上来，尽职尽责完成好本职工作，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。

盛旺雅洁将切实把党的二十大精神贯穿到工作全过程和各方面，推动党的二十大精神在盛旺雅洁落地生根、全面开花结果，接续谱写盛旺雅洁发展新篇章。

II-2 党建工作

1. 推进党组织标准化、规范化建设，创新党组织发挥作用的机制。

党组织类型为党支部，有正式党员 4 人，预备党员 1 人，入党积极分子 2 人，现共有 4 位入党申请人。

2. 建立健全“党建+文明创建”工作机制，形成党建带动创建、创建促进党建的工作平台与载体。

盛旺雅洁建立健全了“党建+文明创建”工作机制，形成了党建带动创建、创建促进党建的工作平台与载体。盛旺雅洁已连续创建成功两届市级文明单位，创建的主要抓手就是开展完善党建工作，创建的主题是：《党建引领促发展 文明先行树新风》，作为一家两新组织企业，党建工作的开展和完善给我们带来了极强的凝聚力和极大的影响力。2022 年是上海遭受疫情冲击最严峻的一年，盛旺雅洁近 60 个服务项目点共计 568 位基层员工坚守岗位，积极参与客户疫情防控，为客户提供消毒、清洁环境、收发快递并消毒等。

3. 创新基层党建工作模式，打造有特色、有影响力的党建工作品牌。

II-3 社会主义核心价值观

1. 广泛践行社会主义核心价值观，开展相关的宣传教育主题活动等，引导职工形成正确的世界观、人生观、价值观。

盛旺雅洁广泛践行社会主义核心价值观，开展相关的宣传教育主题活动总人次 457 人次。



2022 年 8 月 1 日庆祝中国人民解放军建军 95 周年

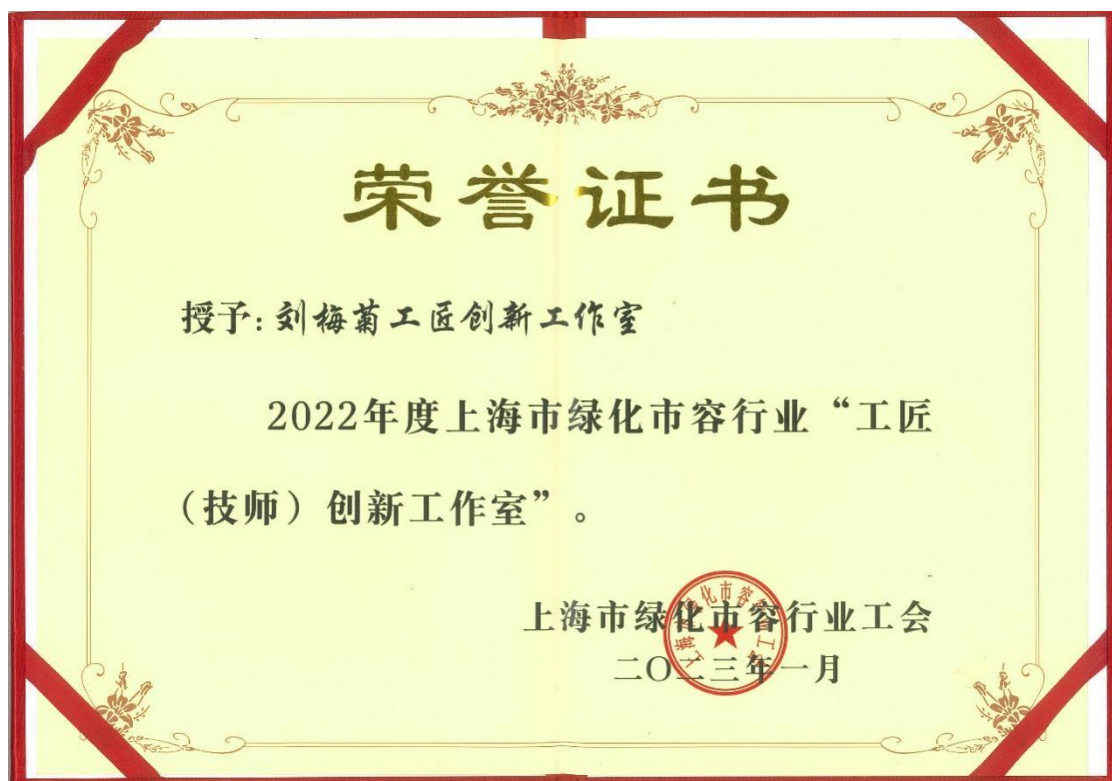


2022 年 9 月 30 日，烈士纪念日，纪念先烈活动

2. 选树各类先进典型，开展学习宣传先进典型，营造崇德向善、干事创业浓厚氛围。



荣获上海市普陀区劳动模范荣誉称号



2022 年度上海市绿化市容行业“工匠（技师）创新工作室”

I -2 经济建设

II -4 依法经营

1. 推进学法守法宣传教育，各财务年度内依法纳税。

盛旺雅洁公司纳税信用等级为 A 级。

**信用中国**
WWW.CREDITCHINA.SERVICE

报告编号: 2023080610560314389313
生成时间: 2023年08月08日 10:56:03

扫一扫



核验码

公共信用信息概览

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

存续

守信激励对象

基础信息

统一社会信用代码	91310109760850999J	法定代表人/负责人/执行事务合伙人	范俊华
企业类型	有限责任公司(自然人投资或控股)	成立日期	2004-03-29
住所	上海市普陀区新村路423弄23号1009室		

信用信息概要

行政管理	4条	诚实守信	6条
严重失信主体名单	0条	经营异常	0条
信用承诺	6条	信用评价	0条
司法判决	0条	其他	0条

报告生成日期	2023年08月08日	报告出具单位	国家公共信用信息中心
--------	-------------	--------	------------

第 1 页 共 10 页



信用中国

www.creditchina.gov.cn

报告编号: 20230808105603143B9313
生成时间: 2023年08月08日 10:56:03

许可内容:

新证

许可机关:

普陀区卫生健康委员会

许可机关统一社会信用代码:

1131010708408292X3

数据来源单位:

普陀区卫生健康委员会

数据来源单位统一社会信用代码:

1131010708408292X3

行政许可

行政许可决定书文号:

沪(普陀)221号

许可有效期:

——

许可决定日期:

2013-02-27

许可截止日期:

2099-12-31

许可内容:

二级

许可机关:

区法人库

审核类型:

普通

第 4 条

三、诚实守信相关荣誉信息 (共 6 条)

纳税信用A级纳税人

纳税人名称:

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

统一社会信用代码:

91310109760850999J

纳税人识别号:

91310109760850999J

评价年度:

2022

数据来源:

国家税务总局

第 1 条

纳税信用A级纳税人

第 5 页 共 10 页

第 14 页 共 60 页

2. 单位及主要领导信用良好。

盛旺雅洁无因违法经营引起的诉讼案件、行政处罚，单位及主要领导信用良好。

首页

企业信息填报

信息公告

重点领域企业

导航

18516...

国家企业信用信息公示系统

National Enterprise Credit Information Publicity System

企业信用信息 | 经营异常名录 | 严重违法失信名单

请输入企业名称、统一社会信用代码或注册号

营业执照

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

存续 (在营、开业、在册)

统一社会信用代码: 91310109760850999J

注册号: 310107000407569

法定代表人: 范俊华

登记机关: 普陀区市场监督管理局

成立日期: 2004年03月29日

发送报告

信息共享

信息打印

基础信息 | 行政许可信息 | 行政处罚信息 | 列入经营异常名录信息 | 列入严重违法失信名单 (黑名单) 信息 | 公告信息

列入经营异常名录信息

序号	列入经营异常名录原因	列入日期	作出决定机关 (列入)	移出经营异常名录原因	移出日期	作出决定机关 (移出)
暂无列入经营异常名录信息						

共 查询到 0 条记录 共 0 页

首页

上一页

下一页

末页

基础信息 | 行政许可信息 | 行政处罚信息 | 列入经营异常名录信息 | 列入严重违法失信名单 (黑名单) 信息 | 公告信息

列入严重违法失信名单 (黑名单) 信息

序号	类别	列入严重违法失信名单 (黑名单) 原因	列入日期	作出决定机关 (列入)	移出严重违法失信名单 (黑名单) 原因	移出日期	作出决定机关 (移出)
暂无列入严重违法失信名单 (黑名单) 信息							

共 查询到 0 条记录 共 0 页

首页

上一页

下一页

末页

第 15 页 共 60 页

失信被执行人(自然人)公布

姓名/名称	证件号码
毕国军	1326231967****2016
鲍印富	1308221982****6218
郑树	5102021973****0919
钟来平	5129211973****3853
雍先全	5129011961****2911

失信被执行人(法人或其他组织)公布

姓名/名称	证件号码
北京远翰国际教育咨询有限责任公司	55140080-1
北京远翰国际教育咨询有限责任公司	55140080-1
北京远翰国际教育咨询有限责任公司	55140080-1
河池市弘农加油站	9145120159****977J
河池市弘农加油站	9145120159****977J

查询条件

被执行人姓名/名称:

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

身份证号码/组织机构代码:

需完整填写

省份:

-----全部-----

验证码:

rwkm



验证码正确!

查询

查询结果

在全国范围内没有找到 上海盛旺雅洁环境管理有限公司 相关的结果。

失信被执行人(自然人)公布

姓名/名称	证件号码
毕国军	1326231967****2016
鲍印富	1308221982****6218
郑树	5102021973****0919
钟来平	5129211973****3853
雍先全	5129011961****2911

失信被执行人(法人或其他组织)公布

姓名/名称	证件号码
北京远翰国际教育咨询有限责任公司	55140080-1
北京远翰国际教育咨询有限责任公司	55140080-1
北京远翰国际教育咨询有限责任公司	55140080-1
河池市弘农加油站	9145120159****977J
河池市弘农加油站	9145120159****977J

查询条件

被执行人姓名/名称:

范俊华

身份证号码/组织机构代码:

310107195903144650

省份:

-----全部-----

验证码:

4tf3



验证码正确!

查询

查询结果

在全国范围内没有找到 310107195903144650 范俊华 相关的结果。

构建诚信
惩戒失信



严重失信主体名单查询

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

查询

查询结果



很抱歉，没有找到您搜索的数据

3. 单位依法从事生产经营活动，无重大违法行为。

声 明

上海盛旺雅洁环境管理有限公司自成立起一直依法从事生产经营活动，无重大违法行为。
特此声明！



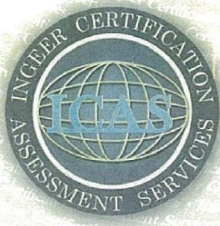
上海盛旺雅洁环境管理有限公司
2023 年 8 月 16 日

II-5 诚信服务

1. 通过产品（服务）质量管理体系认证。

盛旺雅洁提供的建构筑物内保洁、建构筑物外立面清洗、石材养护、集中空调通风系统清洗、水箱清洗服务自 2010 年 2 月 8 日即通过质量管理体系认证。并于 2022 年 1 月 25 日通过外部监督审核。

INGER CERTIFICATION ASSESSMENT SERVICES



质量管理体系认证证书

认证编号：117 22 Q0 0046-01 R4M

兹证明 **上海盛旺雅洁环境管理有限公司**
统一社会信用代码：91310109760850999J

地 址：上海市普陀区新村路423弄23号1009室

经现场评审满足：GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系要求

认证范围：**建构筑物内保洁、建构筑物外立面清洗、石材养护，集中空调通风系统清洗，水箱清洗服务**

核 准：



初次发证：2010 年 02 月 08 日
复评发证：2022 年 01 月 25 日
有效期至：2025 年 02 月 02 日

上海英格尔认证有限公司
国家认监委批准号：CNCA-R-2003-117
电话：400-182-9001/+86 21-51114700
网址：www.icas.org.cn
地址：上海市徐汇区中山西路2368号
华鼎大厦801室 200235



关注英格尔微信平台



		
第一次监督	第二次监督	第三次监督

本证书的所有权属上海英格尔认证有限公司，证书信息及有效性可在国家认监委官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询，也可通过登录英格尔官方网站或致电英格尔客户服务部进行查询。本证书在国家规定的各行政、资质许可范围及有效期内使用有效。获证组织必须定期接受年度监督审核并经审核合格此证书方继续有效；如获证组织未能有效维持以上管理体系，英格尔有权收回其获证资格。

第 18 页 共 60 页

2. 建立产品的销售和售后服务体系，有产品或服务质量信息相关披露（正、负面）。

上海盛旺雅洁环境管理有限公司



盛旺雅洁诚信服务制度

1. 目的

为规范公司的信用管理工作，提高本公司信用意识和信用管理水平，加强自律，营造诚信经营、公平竞争的市场环境，促进企业的健康发展，特制定本管理制度。

2. 适用范围

本制度适用于本公司各部门及员工。

3. 职责

3.1 行政管理中心负责建立企业内部诚信教育计划，并进行相关培训，培训后考核并记录。

3.2 公司各部门负责诚信服务制度的制定及落实，并记录制度落实情况。

4. 公司诚信内容

4.1 对本公司员工进行诚信的宣贯教育，全体员工有较高的信用意识和职业道德，相关职能部门能充分发挥信用风险管理机制的作用，有效监控经营活动的全过程，较好地规避信用风险；

4.2 重视企业信誉，无出租、出借、转让营业执照和企业资质证书的行为，不与明知资信不良的企业合作；

4.3 公司法定代表人和主要负责人的个人品德信用良好，能够树立以人为本的人性化经营理念；

4.4 相关部门对外订立合同时，合同内容要符合法律法规的规定做到平等互利；4.5 公司重视产品、服务质量，力争质量信用良好；

4.6 进一步完善服务措施，建立相对全面的应急预案；

4.7 严格执行国家规定的劳动用工制度和劳动合同规范，按时交纳社会保险和必要的商业保险，无拖欠员工薪资记录，保障员工在工作期间的人身安全，不雇佣未成年人从事劳务，确保无重大安全责任事故发生；积极改善提高员工办公和生活条件；

4.8 严格建立财务会计统计台帐，做到填报真实计算准确，不弄虚作假，积极配合税务部门依法核纳并及时按月缴纳税款，无偷、骗、逃、抗、欠税等违法违规行为。

5. 实施

5.1 行政管理中心负责建立企业内部诚信教育计划，每年至少对公司员工开展一次诚信教

地址：上海市新村路 423 弄 2 号 1009 室
电话：021-66953030 021-66957606

网址：www.swyj.cn/www.yajiej.com
传真：021-32050897

邮箱：gczq@yajiej.com
邮编：200065

上海盛旺雅洁环境管理有限公司



育培训，教育员工学习诚信经营应当遵守的具体要求，使员工能够认知“诚信经营”应遵守的规则，培养员工诚信意识培训后进行相关考核并做好培训记录；

5.2 行政管理中心将诚信作为各部门和员工绩效考评的重要考核指标之一，纳入年终综合考核评定，部门和员工互评、领导打分都要将诚信作为考评指标，考评结束要对优秀部门或员工进行相关奖励，通报表扬，以做表率，对违反本公司诚信服务制度的部门或个人要给予相应处罚；

5.3 公司及各部门做好诚信服务制度的制定和落实，部门负责人不定期召开分析会，结合实际工作中遇到的各种问题进行讨论，并做好相关记录。

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

2021年1月20日

地址：上海市新村路 423 弄 2 号 1000 室
电话：021-66953030 021-66957606

网址：www.swyj.cn/www.yajiej.com
传真：021-32050897

邮箱：gzq@yajiej.com
邮编：200065

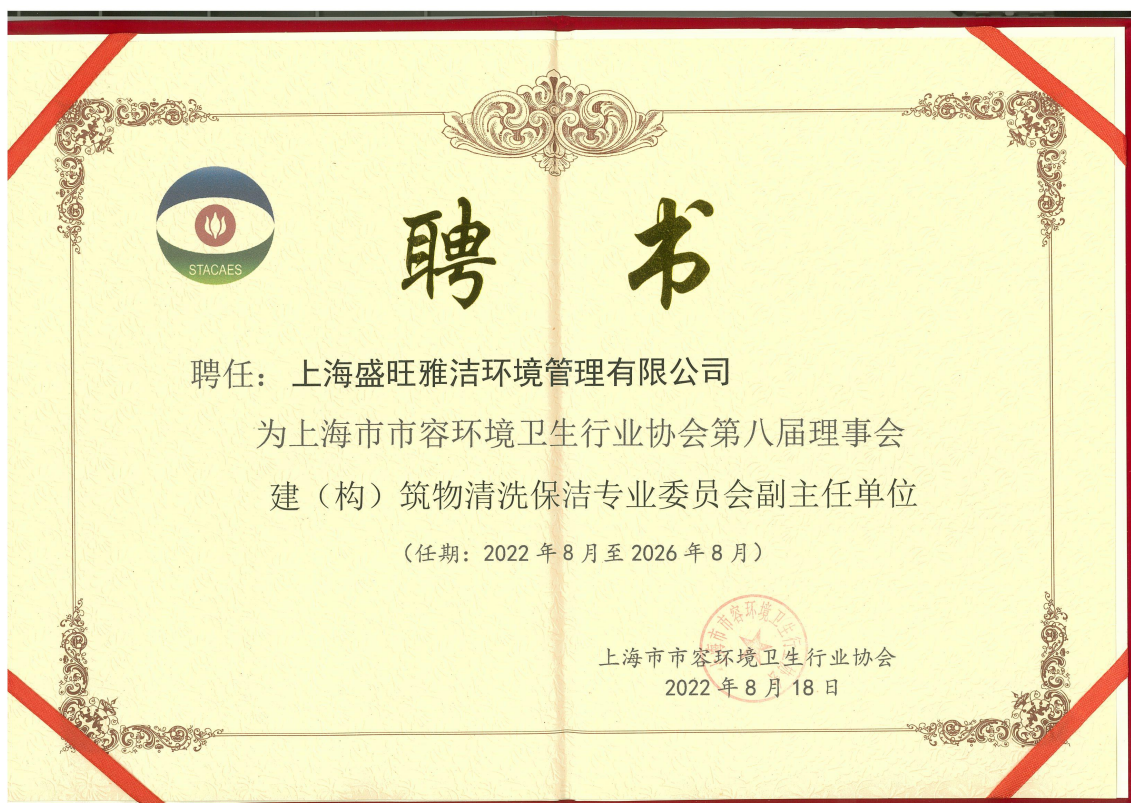
II-6 经济效益

1. 企业投入与产出、税收贡献等达到本市同行业先进水平。

年度	总收入（万元）	总利润（万元）	纳税总额（万元）	备注
2021	8225	352	551	
2022	9263	114	542	

2. 发挥在行业中的引领作用和在区域中的辐射作用。（引领性指标）

2.1 上海市市容环境卫生行业协会第八届理事会建（构）筑物清洗保洁专业委员会副主任单位聘书。



2.2 研发投入，研发人员数量及比例、新增专利数等。

年度	研发投入（元）	研发人员（位）	研发人员占比（%）	新增专利数	备注
2021	120800	6	4.7	10	
2022	102000	4	4.5	0	

3. 员工收入稳步提高，保持劳动报酬增长与劳动生产率提高基本同步。

盛旺雅洁员工薪酬支付率 100%。

I -3 文化建设

II-7 文化设施

1. 提供与职工美好生活需求相匹配的文化活动设施。

盛旺雅洁可供单位职工使用的文化活动场地面积汇总表

年度	文化活动场地面积（平方米）	备注
2021	208	
2022	234	

2. 持续提升单位文化设施和文化活动费用投入。

盛旺雅洁年度文化活动费用支出汇总表

年度	文化活动费用支出（元）	备注
2021	20050	
2022	20620	

II-8 企业文化

1. 弘扬上海城市精神品格，开展体现红色文化、海派文化、江南文化等相关主题活动。

盛旺雅洁年度红色文化主题活动汇总表

年度	开展红色文化主题活动		备注
	参加活动总人次	成效	
2021	20	显著	
2022	18	显著	

2. 积极组织员工开展全民健身、全民阅读等形式多样的员工文化活动，不断提升员工对企业文化建设的参与率。

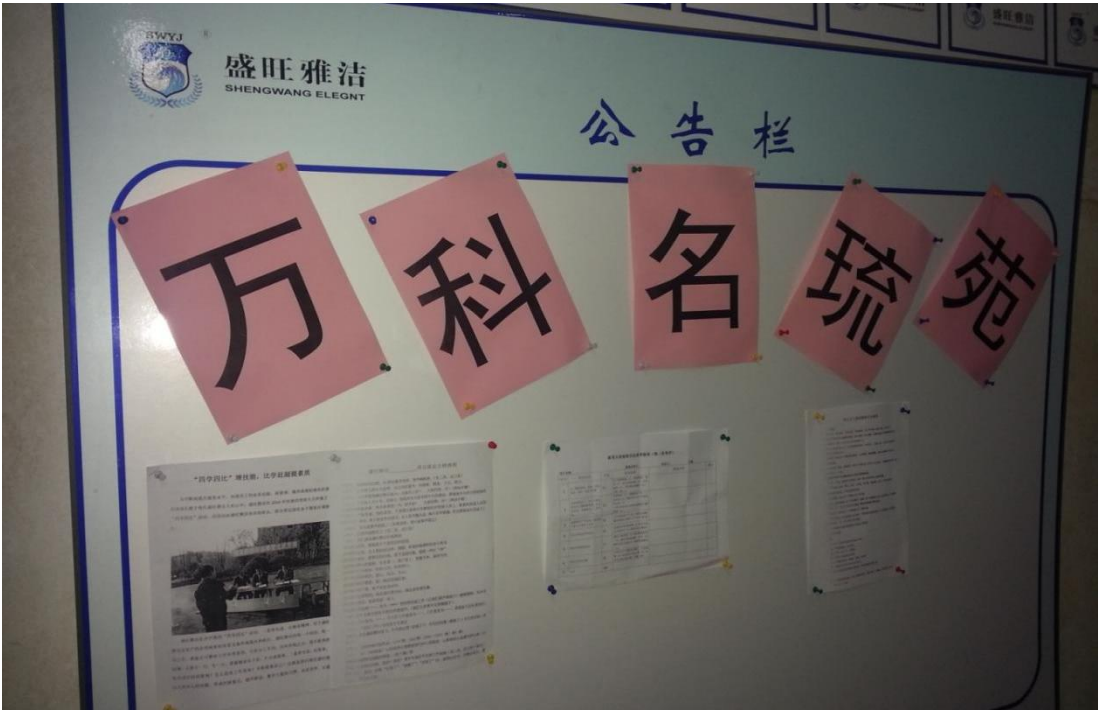
盛旺雅洁年度员工文化活动汇总表

年度	参加员工文化活动总人次	备注
2021	356	
2022	317	

3. 注重企业文化建设，打造企业文化品牌。

3.1 项目点的公告栏





盛旺雅洁每个项目点的公告栏内张贴优秀的工作案例、心得体会等信息

3.2 项目点定期举办茶话会



项目点定期举办茶话会，交流工作及生活中的心得体会

3.3 项目点每天进行晨会活动，每季度举办一次晨会 PK 活动



项目点间每季度举办一次晨会 PK 活动

3.4 盛旺雅洁企业网站



通过公司企业网站及时发布公司新闻及大事记

II-9 企业精神

1. 确立企业精神与发展理念。

1.1 体现企业精神与发展理念的企业发展口号：

盛旺雅洁愿景： 缔造蓝天下最美好的家园

盛旺雅洁使命： 为人类创造洁净、健康、和谐的地球村而奋斗 终身

盛旺雅洁事业： 看得见的污染、看不见的污染

统统一网打“净”

盛旺雅洁目标： 打造行业综合实力第一名

盛旺雅洁精神： 没有最好，只有更好

盛旺雅洁宗旨： 以人为本，诚信为先

盛旺雅洁客户理念： 客户永远是对的

盛旺雅洁服务理念： 爱心、用心、专心

盛旺雅洁行动作风： 认真、快、没有借口

盛旺雅洁行为理念： 积极正面，拒绝借口

盛旺雅洁人才理念： 唯德唯才，人尽其才

盛旺雅洁全局理念： 同一个家园，同一个梦想

盛旺雅洁执行理念： 是！保证完成任务

1.2 盛旺雅洁 logo:



2. 弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神。

2.1 盛旺雅洁人才激励方案

上海盛旺雅洁环境管理有限公司



盛旺雅洁关键人才引进、培养及保留方案

一、目的：引进、培养及保留企业关键人才，促进企业形成核心竞争力。

二、范围：公司核心专业技术人员、关键岗位人才。

三、指导思想：以核心人才的引进、培育、使用、保留为中心，以人才职业发展为主线，不断强化和完善人力资源管理体系，重点完善关键人才的招聘、薪酬、绩效、培训等人力资源管理工作，为企业发展提供有效的人才支撑。

四、基本思路：

4.1 专业技术和营销两类紧缺的人才以引进为主、培养为辅。专业技术人才是公司现阶段最缺乏的人才，而未来企业核心竞争力将是产品、技术创新和研发，公司现阶段并未形成有效培养此类人才的机制和途径；同时对于品牌管理和营销人才来说，公司以营销为主的经营模式培训和培养了一批优秀的营销人才，但远远不能满足发展需要，因此主要通过市场招聘和猎头挖角的方式进行这两类人才的引进。

4.2 经营管理人员和一线员工要以培养为主，引进为辅，使管理人才、一线员工更深的认同企业文化和价值观，为他们提供晋升平台。

4.3 重视和加大校园招聘力度为解决这上述人才短缺的问题提供基础人才储备。

4.4 完善人才管理机制逐步建立多通道晋升途径，通过技术等级评定、精神激励如表扬、加强沟通等方式留住关键人才。

4.5 系统培训，重点做好培训体系建设工作，通过新员工培训、岗位培训、能力提升培训和职业发展方向的培训等，培育出适合企业发展的各类人才，主要做好培训流程、制度完善，培训课程设置，培训师队伍建设，培训计划实施等方面的工作。

4.6 继续进行初步薪酬设计和调整，使公司薪酬体系相对公平和具有吸引力，同时进一步完善各项福利制度和倾向于各类关键人才的薪酬制度，待

地址：上海市新村路 423 弄 2 号 1009 室
电话：021-66953030 021-66957606

网址：www.swyj.cn/www.yajiebj.com
传真：021-32050897

邮箱 gzzq@yajiebj.com
邮编：200065

上海盛旺雅洁环境管理有限公司



遇留人。

4.7公正评价，公司成立几年来不断完善绩效考核办法，已经形成了一套有效的考评体系，进一步完善该体系，公正评价员工业绩，优胜劣汰。五、工作措施：

5.1仔细核查公司目前的一些人事政策、制度和工作流程是否存在不合理的因素，是否因而打击了员工的工作积极性，例如重复性的岗位设置、薪酬福利方面的不公平政策等。从政策环境上为留住人才创造条件。

5.2逐步启动“内部技术等级评定管理办法”、职业规划、岗位设计、在职培训等人力资源管理思路，打通员工成长通道。

5.3营造良好的人才环境，通过改善人才工作环境、生活环境及其它贴心周到服务留住人才。

5.4建立多途径的沟通渠道，例如基于网络和电话的总经理热线、投诉热线，公司、部门领导定期的员工约见、座谈会、访谈、员工满意度调查等，分享员工工作心得，及时表扬业绩优秀员工，帮助员工解决工作和生活困难等，用情感留人，增加员工对企业的忠诚度。

5.5强化企业远景培训和人才职业生涯规划，将员工的个人发展、追求目标融入企业的发展规划，让员工有明确的奋斗目标，用事业留人。

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

2021年5月8日



地址：上海市新村路423弄2号1009室
电话：021-66953030 021-66957606

网址：www.swyj.cn/www.yajiebj.com
传真：021-32050897

邮箱：gzq@yajiebj.com
邮编：200065

I -4 社会建设

II-10 员工关爱

1. 员工录用规范，解决就业安置。

盛旺雅洁员工统计表

年度	正式员工	派遣制 员工	外来务工 人员数	劳动合同 签订率	招录残 疾人数	安置转业 军人数	解决大学 生就业数	备注
2021	121	767	536	100%	5	16	9	
2022	112	766	521	100%	3	12	7	

2. 注重员工教育培训，年度员工教育培训总支出与人均支出、员工教育经费比率、人均培训时数、员工培训覆盖率有所提升。

盛旺雅洁员工培训情况统计表

年度	培训场次	培训人数	人均支出	人均培训时长	备注
2021	112	1424	20	20 小时	
2022	63	1399	16	16 小时	

3. 建立应急管理体系，劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定的标准。

声 明

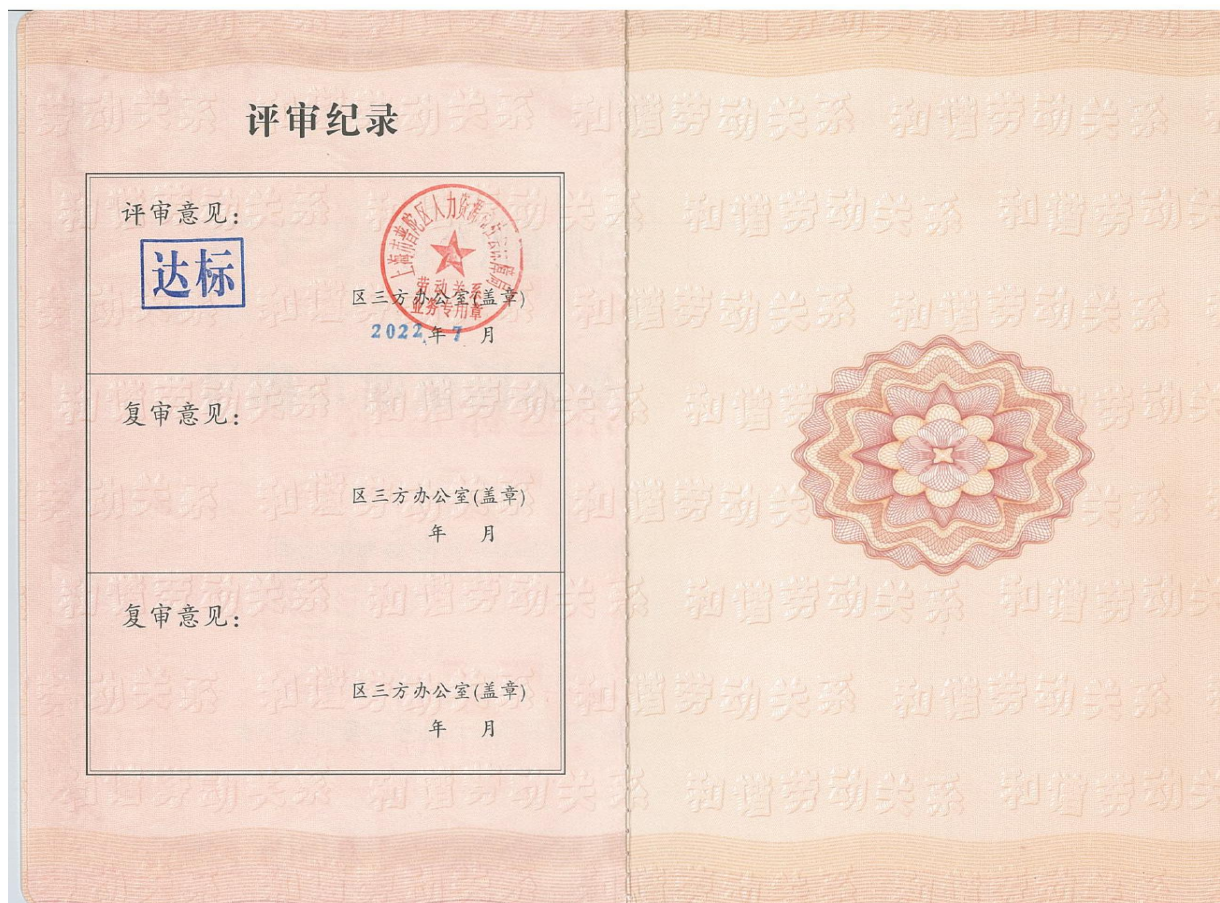
上海盛旺雅洁环境管理有限公司自成立起一直依法从事安全生
产经营活动，创建 2021-2023 年度市级文明单位期间未发生安全生
产事故。
特此声明！



上海盛旺雅洁环境管理有限公司

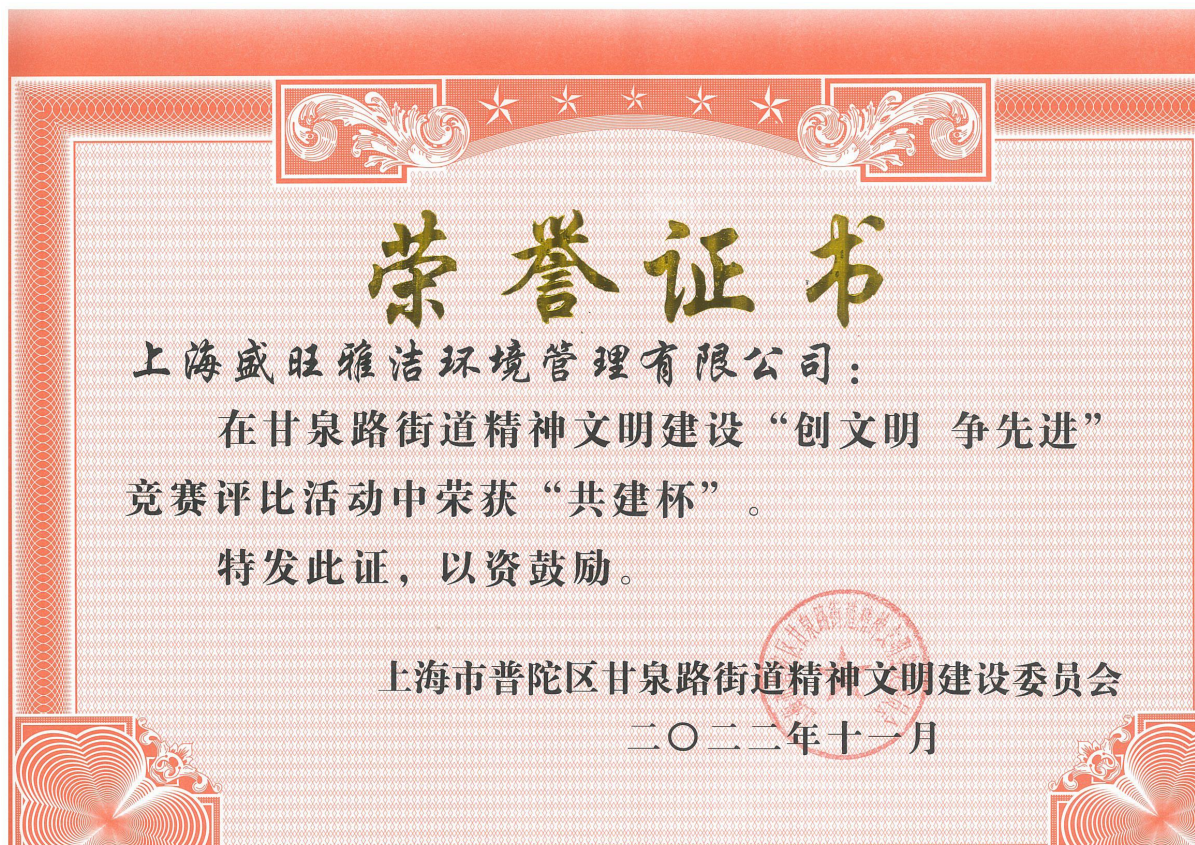
2023 年 8 月 16 日

4.参加本市“和谐劳动关系”创建活动并达标。



II-11 同创共建

1. 积极参与所在地区的文明城区、文明社区（小区）、文明村镇、文明校园等同创共建活动。



中共上海盛旺雅洁环境管理有限公司支部委员会与 中共中国银行上海市志丹路支行党支部 共建协议

为贯彻落实党建要求，落实以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，搭建西南证券上海第一党支部与中国银行上海市志丹路支行党支部全面、深入合作的长效平台，经双方协商，达成以下党建共建协议。

一、共建目标

发挥共建双方各自优势，积极开展共建共创共育活动，为共创社会主义精神文明，共促和谐社会建设搭建资源平台，进一步增强双方人员的政治意识、大局意识和责任意识，激发并传递社会主义核心价值观的正能量。

二、组织领导

共建工作领导小组负责宣传贯彻共建的方针政策，研究部署共建工作，制定并组织实施年度共建计划，抓好共建的组织协调，组织共建活动，搞好共建活动宣传等。

三、共建原则

（一）坚持以员工为主体。

以上海盛旺雅洁环境管理有限公司支部委员会和中国银行上海



市志丹路支行党员为主体开展共建活动。在加强领导的基础上，充分依靠基层，培养骨干，通过内涵丰富、形式多样的合作平台调动积极性，使双方人员形成合力促进各自中心工作。

（二）坚持共建共创互育。

开展共建、共创、互育活动，加强世界观、人生观、价值观的教育培养，推动党的十九大会议精神和“两学一做”学习教育扎实开展，争创优秀党支部和优秀党员活动，培养奉献意识和敬业精神，加深人才交流和培训合作内容，推动双方工作有效开展。

四、共建活动内容

（一）共筑组织基础。

共建党组织每年以讲党课、党员思想交流、互通工作情况、共同探讨党建方面存在的问题、组织参观重大项目等内容互动开展 1-2 次高质量的组织生活。

共建党组织定期探讨交流党务干部及党员教育管理工作和精神文明工作，发挥各自优势，积极帮助企业党组织提高党建工作规范化水平。

（二）共促队伍建设。

共建党组织要按照市委要求，根据各自的特点，扎实推进党员人才工程，共同培养入党积极分子，加大党员发展和党员人才培养力度，中心可选派干部到企业体验生活。

（三）共办实事好事。

共建党组织每年办一件实事好事，充分发挥自身优势，在政策、信息、技术等方面提供支持和帮助，帮助企业积极有效应对发展过程中的实际困难，实现科学和谐发展。

共建活动内容的具体落实方案由双方通过工作小组协调会议商定，并报领导小组审定。

五、共建工作制度

（一）定期联系制度。

共建双方原则上每年召开一次工作协调会议，总结分析开展共建活动的情况，针对过往活动中存在问题，制定改进措施，并拟定本年度共建工作推进计划。

（二）督促检查制度。

共建双方对共建活动进行检查，及时给予指导，加强跟踪问效。

（三）表彰激励制度。

每年对共建情况进行一次全面的总结，年底结合实际对开展活动好的部门和个人进行表彰。

本共建协议一式两份，双方各执一份，一经签订，双方要互相监督执行，确保落实。

中共上海盛旺雅洁环境管理
有限公司支部委员会



党支部书记: 

2022 年 9 月 28 日

中共中国银行上海市志丹路
支行党支部



党支部书记: 

2022 年 9 月 28 日





2. 弘扬时代新风，广泛开展市民修身行动，践行“新七不”规范，积极参与文明交通、文明旅游、文明餐饮等文明风尚活动。





II-12 志愿服务

1. 发动单位员工参与志愿服务，开展实名注册，统计企业在创建期内开展志愿服务情况。

上海市志愿者网站注册志愿者员工数：16 人，上海市志愿者网站中共党员注册志愿

者人数：4 人，2022 年员工志愿服务时间为 66 小时。

2. 弘扬志愿服务精神，推进学雷锋志愿服务主题实践常态化，主题活动的场次、参与人数不断提升。
3. 建立文明实践志愿者服务工作机制，打造体现单位特色和优势的志愿者服务品牌项目。



2022 年 10 月 9 日盛旺雅洁开展文明居住活动



2022 年 9 月 21 日盛旺雅洁在新村路开展文明交通活动

II-13 公益事业

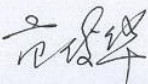


2022年甘泉路街道第十九届“千千结对、爱暖人间” 爱心助学签约表

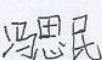
长新 居委

捐助单位	上海盛旺雅洁环境管理有限公司党支部		
助学学生	冯思民	出生年月	2013年2月
所在学校	沪太一小	年 级	小学三年级
家庭地址	新村路349弄60号301室	家庭电话	56618212
助学 学生 家庭 情况	父母离异，父亲收入低，母亲不负担费用，平时爷爷奶奶 退休工资支付学费及生活费，生活困难。		
助学 内容	资助人民币1000元整。		
备注			

单位（代表）

签名： 

受助学生

签名： 

2022年 月 日

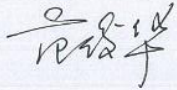
2022年 月 日

2022年甘泉路街道第十九届“千千结对、爱暖人间” 爱心助学签约表

长新 居委

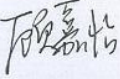
捐助单位	上海盛旺雅洁环境管理有限公司党支部		
助学学生	顾嘉怡	出生年月	2005年5月
所在学校	上海六十中学	年 级	高二
家庭地址	新村路349弄32号101室	家庭电话	18116266827
助学 学生 家庭 情况	父母离异，父亲在保公司任保安，收入低，学费高，造成生活困难。		
助学 内容	资助人民币1000元整。		
备注			

单位（代表）

签名: 

2022年 月 日

受助学生

签名: 

2022年 月 日

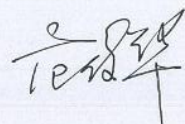
2022年甘泉路街道第十九届“千千结对、爱暖人间” 爱心助学签约表

长新 居委

捐助单位	上海盛旺雅洁环境管理有限公司党支部		
助学学生	郑嘉澄	出生年月	2002年3月
所在学校	上海师范大学	年 级	大二
家庭地址	新村路285弄24号503室	家庭电话	56064974
助学 学生 家庭 情况	父母离异，父亲刑满释放，无工作，母亲在昆山（外来妹），平时爷爷奶奶退休工资支付学费及生活费，生活困难。		
助学 内容	资助人民币1000元整。		
备注			

单位（代表）

签名：



受助学生

签名：郑嘉澄

2022年 月 日

2022年 月 日





中共党员朱增华地铁执勤

I -5 生态文明建设

II -14 环境管理

1. 通过环境管理认证。

1.1 盛旺雅洁提供的建构筑物内保洁、建构筑物外立面清洗、石材养护、集中空调通风系统清洗、水箱清洗服务自 2010 年 2 月 8 日即通过环境管理体系认证。并于 2022 年 1 月 25 日通过外部监督复评。



环境管理体系认证证书

认证编号：117 22 E0 0059-01 R4M

兹证明 **上海盛旺雅洁环境管理有限公司**

统一社会信用代码： 91310109760850999J

地 址：上海市普陀区新村路423弄23号1009室

经现场评审满足：GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系要求及
使用指南

认证范围：建构筑物内保洁、建构筑物外立面清洗、石材养护，集中空调
通风系统清洗，水箱清洗服务

核 准：



初次发证：2010年02月08日

复评发证：2022年01月25日

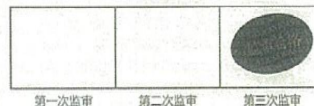
有效期至：2025年02月02日

上海英格尔认证有限公司

国家认监委批准号：CNCA-R-2003-117
电话：400-182-9001/+86 21-51114700
网址：www.icas.org.cn
地址：上海市徐汇区中山西路2368号
华鼎大厦801室 200235



关注英格尔微信平台



本证书的所有权属上海英格尔认证有限公司，证书信息及有效性可在国家认监委官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询，也可通过登录英格尔官方网站或致电英格尔客户服务部进行查询。本证书在国家规定的各行政、资质许可范围及有效期内使用有效。获证组织必须定期接受年度监督审核并经审核合格此证书方继续有效；如获证组织未能有效维持以上管理体系，英格尔有权收回其获证资格。

1.2 盛旺雅洁未受环保部门查处环境污染事件

声 明

上海盛旺雅洁环境管理有限公司自成立起,从未受环保部门查处
环境污染事件。

特此声明!

上海盛旺雅洁环境管理有限公司
2023年8月17日

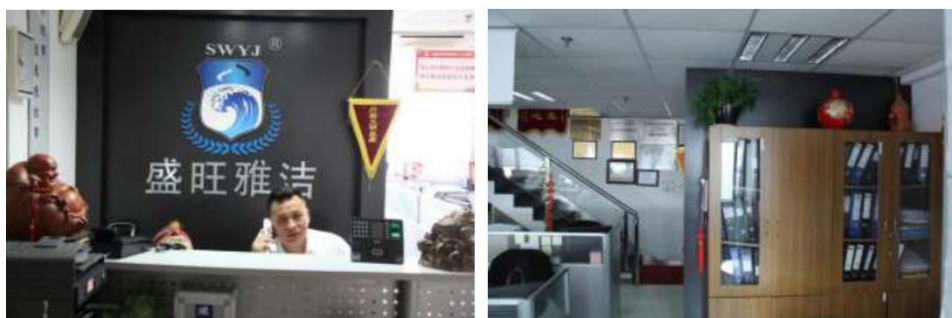


1.3 盛旺雅洁开展环境管理措施方案

盛旺雅洁生态环境保护工作总结

盛旺雅洁于 2009 年通过 GB/T24001 环境管理体系认证,持续收集有关环境管理的法律法规及其他要求;识别了环境因素并对其进行评价,2021-2023 年 2 月共识别出重要环境因素 13 个,并制定了相应管理措施及方案。

管理规范化,落实办公室卫生责任制。建立和完善美化、净化制度,更新办公设备,办公环境得到明显改善,同时,对本单位工作人员明确职责,确保每个干部员工切实做到各自办公区的美观、大方,单位桌椅摆放整齐,桌面物品整齐、有序,无脏、乱、差等现象。



管理人性化,做好全体员工的卫生防疫和保健工作。盛旺雅洁开展每年一次的健康体检,分别于 2021 年 4 月 26 日,2022 年 8 月 19 日、2023 年 5 月 22 日组织员工到爱康国宾健康体检集团中环一品进行体检。并教育广大员工养成良好的卫生习惯,增强卫生意识,自觉维护社会公共卫生。

2021 年、2022 年疫情期间我们加大了对一线员工的关心及慰问工作并保证每位员工的个人防护需要,凡复工项目,均设立了员工体温测量、外来人员洗手消毒处、防疫物资临时仓储处,复工员工体温一日三测并登记在册,工前工后必洗手消毒,保证做到员工零感染。

多措并举，助力垃圾分类新时尚。首先，持续开展垃圾分类培训，2021 年，2022 年分别开展垃圾分类培训 87 次、42 次，项目覆盖率均达 100%。2023 年上半年共开展垃圾分类培训 31 次，项目覆盖率达 87%

公司贯彻落实《上海市公共场所控制吸烟条例》，在会议室、办公室、走廊等区域张贴禁烟标志。创建期内，控烟条例达标。

公司认真贯彻《中华人民共和国传染病防治法》等法规，并专门成立了以总经理为组长、各部门负责人为组员的卫生防疫工作领导小组，全面领导公司卫生防疫工作。通过宣传、教育，让全体员工都懂得什么是非典型性肺炎，什么是禽流感，如何预防等知识，提高员工对此类疾病的防范能力。

公司秉承可持续发展理念，提出了“节能、减排、绿化、循环”的环境管理目标。把“三、四、五、六”活动作为绿色行为准则常抓不懈：三管住（管住嘴，



不说不文明的话;管住手，不做不文明的事;管住脚，不踏不文明的脚印) 四随手（随手捡起废物、随手关好门窗，随手关闭电灯，随手关紧水龙头）五起来（办公室亮起来，绿化绿起来，环境净起来，行为美起来，面容笑起来）六节约（节约一分钱，节约一粒粮，节约一张纸，节约一度电，节约一滴水，节约一支笔）。在清洁剂、清洁工具及清洁设备的采购环节，严控把关、坚持标准，选用环保、低碳、节能产品。

公司结合重大节日，组织各种有意义的活动，对员工进行环保教育。如：

3.22 世界水日，组织开展“节约一滴水”主题活动，6.5 环保日，举行“爱护家园，从我做起”签名活动……。员工环保意识不断增强，主要体现在不吸烟、不乱扔垃圾、不随地吐痰、节约用水、随手关灯等日常文明习惯上。



上海盛旺雅洁环境管理有限公司

2022年12月20日



2.建立单位内部卫生管理制度，健全卫生防疫机制,积极参与“净化、美化、亮化”行动的爱国卫生运动，加强单位无烟环境建设。

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

卫生防疫制度

为加强本公司的卫生防疫工作，切实保障全体施工人员的身体健康，特制订本制度：

落实卫生防疫工作责任制。

各级领导要高度重视卫生防疫工作，要进一步统一认识，明确责任，切实落实卫生防疫的各项工作。各项目部，要强化以项目经理为第一责任人的卫生防疫工作责任制。

2、建立卫生防疫组织网络，健全长效管理制度，及时贯彻卫生管理部门的工作部署，切实保障建设职工身体健康。

二、加强卫生防疫日常管理工作。

1、各项目部要严格按照公司及上级有关部门文件的要求做好日常食品卫生安全工作。

2、各项目部要加强宿舍等环境卫生管理。宿舍要符合卫生、通风、照明等要求，并做到勤通风，勤打扫，保持整洁；要及时清运建筑和生活垃圾，按规定做好消毒工作；并做好日常清理工作，使之保持良好的使用状态。

3、合理安排作息时间，保证职工有充足时间休息、娱乐，增强职工体质。

三、加强用工管理，严格控制人员流动。

1、严格新进工地人员体检制度。各项目部招收新工人，须经过医院体检，确认身体健康，取得防疫部门核发的健康证，才能上岗。

2、各项目部应建立台账，记录职工流动情况。

地址：上海市新村路 423 弄 2 号 1009 室
电话：021-66953030 021-66957606

网址：www.swyj.cn/www.yajiebj.com
传真：021-32050897

邮箱 gzq@yajiebj.com
邮编：200065

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

四、加强卫生防疫知识宣传教育。

1、各项目部应密切关注新闻媒体有关传染性疾病的报道，及时向员工做好宣传教育。

2、掌握卫生防疫的相关知识，并及时向职工进行宣传教育，使职工提高卫生防疫意识，自觉搞好个人卫生，主动做好卫生防疫工作。

五、严格项目部领导带班和疫情报告制度。

1、各项目主要领导不得擅自离岗，要加强检查职工健康状况，发现生病的，应及时送医院治疗。发现有 3 人及以上职工同时发高烧（38.0℃ 以上）等异常情况的，应参照工伤事故报告程序，逐级上报。

2、建立项目部人员健康台账，定期检查登记。如发现异常情况及时向上级部门汇报。

六、严格监督检查。

1、公司办公室要建立检查小组，定期对项目点卫生防疫、用工情况加强监督检查，发现违规的，要依法从严处理。

2、各项目部要以项目经理为首，定期组织文明卫生监督检查，如发现异常情况及时向上级部门汇报。

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

2021 年 11 月 18 日

地址：上海市新村路 423 弄 2 号 1009 室
电话：021-66953030 021-66957606

网址：www.swyj.cn/www.yajiebj.com
传真：021-32050897

邮箱 gzq@yajiebj.com
邮编：200065

盛旺雅洁建设无烟单位情况报告

盛旺雅洁积极响应上海市《关于加强无烟单位建设工作的通知》要求，结合本单位实际，积极推动无烟单位创建工作，取得了一定成效，现将工作情况汇报如下：

一、领导重视，健全机构，制定有效的管理机制，确保创建工作落实

领导班子高度重视，领导从自身做起，以身作则，主动控烟、戒烟，积极带动全员开展控烟工作，将“创建无烟单位”纳入工作计划，并作为公司的一项重点工作抓紧抓实。二是建立健全了控烟机构，成立了由总经理代涛任组长，各职能部门负责人为成员的控烟工作领导小组，全面负责公司控烟工作。三是研究制定了无烟单位创建工作具体实施方案，将工作细化，责任到人，确保创建工作落到实处。

二、加强宣传，大力宣扬吸烟有害健康，营造控烟环境氛围

(一)加强控烟和健康教育，利用宣传栏及多媒体手段，进行控烟工作宣传，同时，在职工大会上宣传卫生保健控烟知识，使广大员工增长健康知识，自觉采纳有益于健康的行为和生活方式，消除或减轻影响健康的危险因素，预防疾病提高生活质量和健康水平。通过这些教育宣传活动，员工吸烟者人数在逐渐下降，形成了自觉控烟的良好卫生习惯。

(二)根据控烟标准结合各项目点实际情况，坚持做好禁止吸烟的宣传工作，并在禁止吸烟的场所内设置醒目的禁止吸烟的标志，不设置吸烟的器具，开展一些行之有效的控烟活动。严格执行切合实际、行之有效的控烟制度。

三、下一步工作打算

部分职工对使用烟草危害的认识和地域、民俗有着一定历史渊源和局限性，这给控烟工作带来了一定的困难，但是为了能够有效开展控烟工作，部门领导身先士卒，认真贯彻上级有关要求，积极开展控烟工作，我们将在今后的工作中进一步提高认识，加强领导，完善制度措施，开展有效宣传，巩固控烟效果，提高工作效率，推动控烟工作不断深入开展。

上海盛旺雅洁环境管理有限公司

2023年8月18日



3.开展深化垃圾分类专项活动。

深化垃圾分类专项活动采取和措施：

- 1、在保障承接项目原有保洁工作质量的情况下组织团队保洁人员和垃圾清运人员参加业务培训，确保垃圾回收和清运工作的标准规范。
- 2、配合物业方对入住业主垃圾分类的讲解和宣传，通过生动的 VCR 宣传片和识别标志让大家了解垃圾分类的意义和具体实施细则。并在日常保洁工作中起到积极的监督作用。

3、对原有的垃圾厢房进行改造提出合理化建议，以满足垃圾分类后，垃圾摆放的要求。

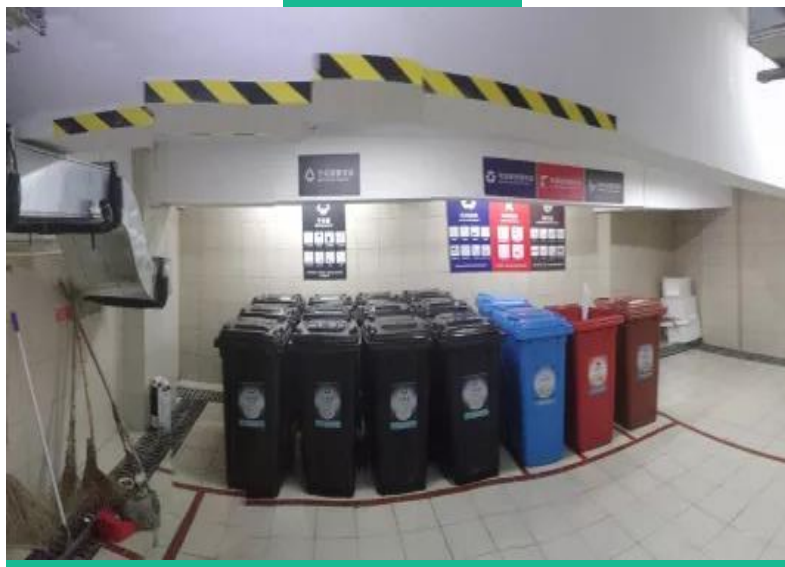
生活垃圾的分类管理落实情况：

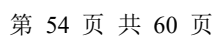
1、垃圾分类标识



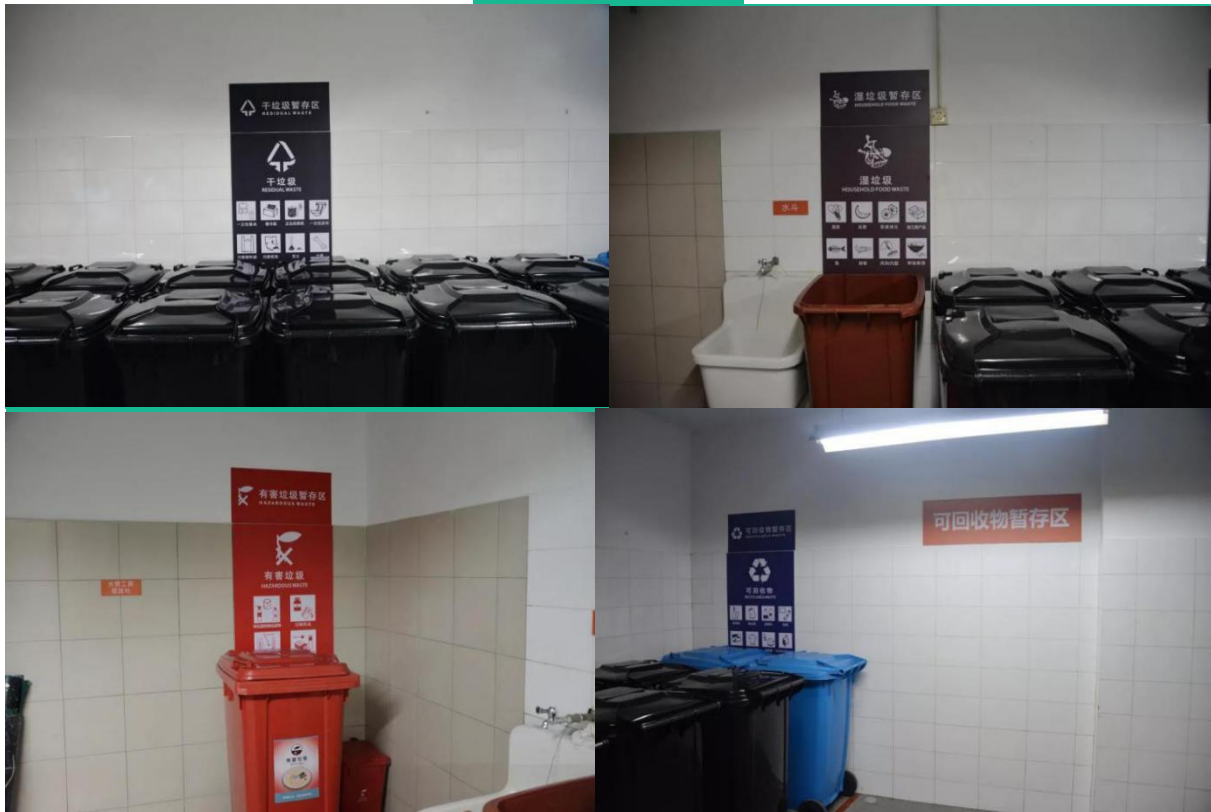
公共区域垃圾桶标识

2、垃圾厢房改造





4、规范垃圾收检区



II-15 低碳节能

1. 低碳节能管理（技术、制度、低碳节能活动、清洁生产审核等）规范，落实低碳节能措施。

盛旺雅洁低碳节能相关措施方案汇总表

序号	低碳节能相关措施方案名称	备注
1	盛旺雅洁废弃物管理方案	
2	盛旺雅洁相关方环境影响管理程序	
3	盛旺雅洁废水、废气、噪声管理程序	
4	盛旺雅洁清洁材料的管控	

2. 加快新能源、新材料和降碳技术的开发利用。

所处行业暂未涉及。

3. 建设资源节约型单位。（引领性指标）

暂未获得相关奖项。

II-14 环保形象

1. 获得国家或市环保部门的表彰荣誉。

暂未获得国家或市环保部门的表彰荣誉。

2. 无环保违规负面信息，无重特大环境事件。

盛旺雅洁自成立起，无环保违规负面信息，无重特大环境事件。

报告预期与展望

经济效益：公司将向现代保洁服务智能化模式转型，推动战略创新、服务创新，让合作更深入，让共赢更彻底，带动合作伙伴共享发展价值，获得更多发展机会。

社会效益：继续发挥企业在建设和谐社会中的表率作用，不断提升员工满意度，支持各类公益事业，做好帮困救助工作，让更多的人分享公司发展的成果。

环境效益：持续推进低碳节能办公模式，服务过程中采购、使用环保清洁物料，为建设节约型企业，环境友好型社会做出积极努力。

社会评价

(1) 社会荣誉

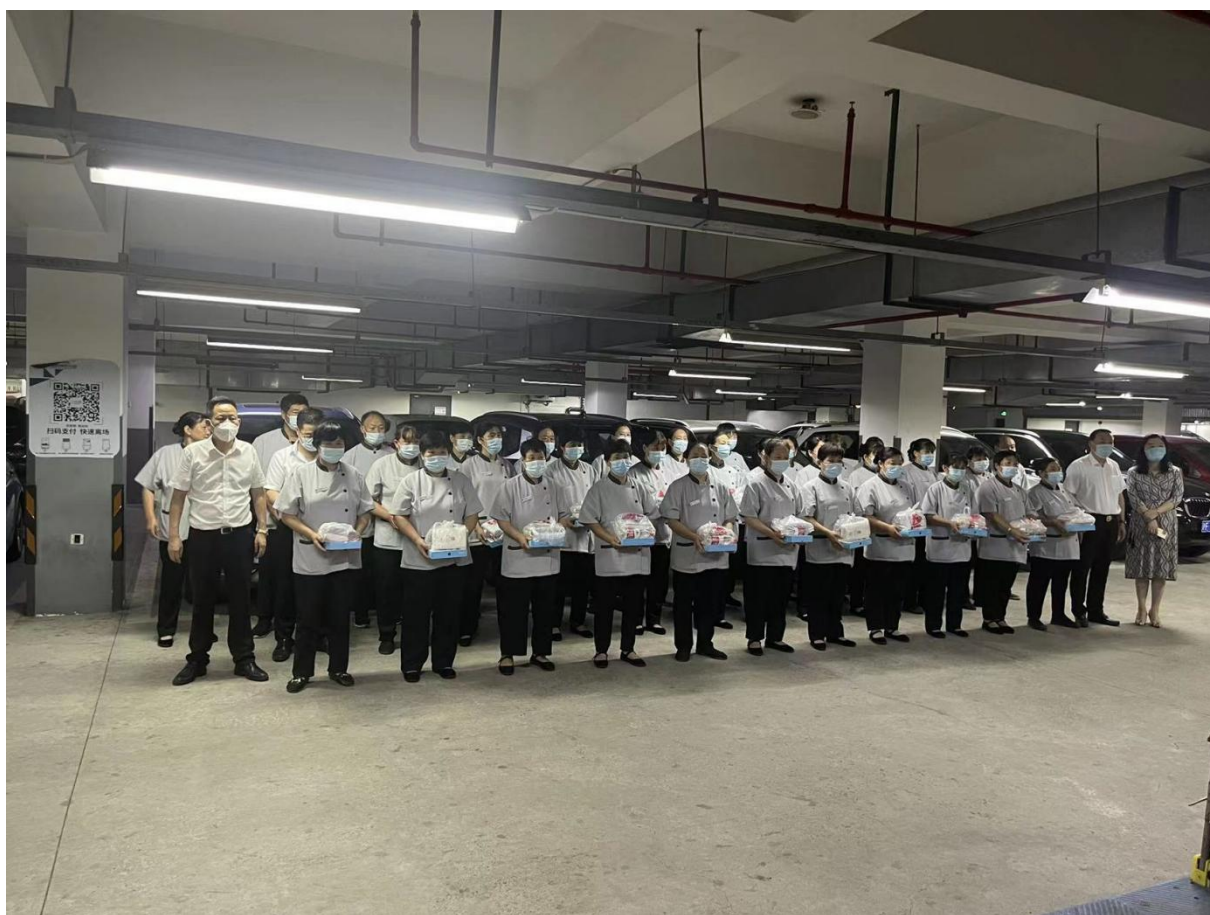
序号	荣获奖项及荣誉名称	获奖时间	颁奖单位	备注
1	全国巾帼文明岗	01/2011	中华全国妇女联合会 全国妇女“巾帼建功”活动领导小组	铜牌
2	2017-2018 年度市文明单位 2019-2020 年度市文明单位	02/2019 02/2021	上海市人民政府	证书
3	上海市和谐劳动关系达标企业	07/2022	上海市人力资源和社会保障局 上海市总工会 上海市企业联合会 上海市企业家协会 上海市工商业联合会	
4	上海市工人先锋号	04/2019	上海市总工会	证书
5	上海巾帼文明岗	03/2010	上海市巾帼建功活动领导小组 上海市妇女联合会	铜牌
6	上海市青年创业见习基地	04/2011	上海市人力资源和社会保障局	铜牌
7	女职工创业示范点	01/2012	上海市总工会	铜牌
8	上海名牌	12/2015 12/2017	上海市名牌推荐委员会	证书
9	甘泉路街道先进基层党组织	06/2016	中共上海市普陀区甘泉路街道工作委员会	证书
10	普陀区优秀共产党员（范俊华）	06/2021	中共普陀区委	证书
11	2021 年度普陀工匠	12/2021	上海市普陀区总工会	证书
12	2022 年度普陀区劳动模范	09/2022	上海市普陀区总工会	证书
13	上海市和谐劳动关系达标企业	07/2022	上海市人力资源和社会保障局	证书
14	2022 年第十九届“千千结对爱暖人间”爱心助学先进单位	01/2022	甘泉路街道党工委	证书
15	疫情物资捐赠证书	06/2022	甘泉路街道党工委	证书
16	突出经济贡献企业	03/2021	甘泉路街道办事处	证书

17	“AAA 级”信用企业	01/2017	上海市市容环境卫生行业协会	证书
18	2020 年度行业优秀项目	03/2021	上海市市容环境卫生行业协会	证书
19	2021 年度行业示范项目	03/2022	上海市市容环境卫生行业协会	证书
20	抗疫先进个人（范俊华）	04/2021	上海市室内环境净化行业协会	证书
21	2017 年长三角地区市场活力龙头企业	01/2017	中国中小企业协会资源整合工作委员会	铜牌
22	行业贡献奖	02/2017	上海市市容环境卫生行业协会建构委	铜牌
23	五星级诚信创建企业	2009-2017	上海市企业诚信创建活动委员会	铜牌
24	清洗保洁服务品牌企业	11/2017	慧聪清洁网	铜牌

（2）领导关怀



2022 年 2 月 8 日甘泉路街道党工委书记吴新华一行五人走访盛旺雅洁



2022 年 7 月 20 日市容环境行业协会领导莅临临空一期项目点高温慰问



2022 年 8 月 11 日甘泉路街道党工委书记吴新华一行三人走访盛旺雅洁



2022 年 1 月 25 日甘泉路街道党工委书记俞颖一行三人走访盛旺雅洁

(3) 媒体报道

上海市市容环境卫生行业协会网站对盛旺雅洁持续进行报道。

(4) 公众反响

序号	公众方	对我司评价	备注
1	甘泉街道	优	
2	甘泉街道党工委	优	
3	文明共建单位：甘泉敬老院	优	
4	办公地物业方：绿地物业	优	
5	服务客户	优	
6	供应商	优	