



上海电缆研究所有限公司
Shanghai Electric Cable Research Institute Co., Ltd.

上海电缆研究所有限公司

上海市文明单位社会责任报告

(2023 年度)

2024 年 12 月

目 录

1、公开陈述	1
2、单位概况	2
2.1 规模与性质	2
2.2 企业核心理念	3
2.3 组织机构	4
3、主要参数	5
3.1 报告时效与覆盖范围	5
3.2 报告数据与编制依据	5
3.3 报告审验及限制性说明	5
4、报告分类内容	6
4.1 保障员工利益	6
4.2 诚信生产经营	12
4.3 参与社会公益	15
4.4 绿色环保生态	16
5、预期与展望	17
5.1 经济效益	17
5.2 社会效益	17
6、社会评价	18
6.1 社会荣誉	18
6.2 领导关怀	20
6.3 媒体报道	22
6.4 公众反响	23
7、结束语	23

1、公开陈述

2023 年，上海电缆研究所有限公司党委深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全面贯彻落实党的二十大精神以及习近平总书记考察上海重要讲话精神，按照市第十二次党代会要求和市委、市政府、申能集团党委的工作部署，加强党的全面领导，聚焦科研体系建设、国家重点实验室重组改革、凯波特材产能转移、线缆行业大会系列活动举办、企业一体化管理效能提升等中心工作、重点任务，深入实施公司“十四五”党建规划，以高质量党建引领高质量发展，确保中央、市委、申能集团党委重大决策部署在公司系统落地见效。

2023 年，上缆所在研项目 24 项、在研标准 78 项、授权专利 23 件、发表科技论文 26 篇，1.2 公里超导示范工程已连续安全运行超过 700 天，下属企业荣获国务院国资委“双百企业”、国家和上海“专精特新”企业。一年来，公司系统多个团队和个人荣获上海市“劳模集体”“工人先锋号”“三八红旗手”，一批集体和个人获得市、区级各类荣誉，激励全体干部职工继承和发扬上缆所“不忘初心，自强不息”的企业精神，继续肩负起中国线缆行业进入高质量发展新时代的历史重任。

根据上海市文明办规定，本单位编制了《上海市文明单位社会责任报告》。在此郑重申明，本报告秉承上海电缆研究所有限公司一贯诚实守信的原则，所公布的内容均真实可靠。

上海电缆研究所有限公司

党委书记 江 斌

2024 年 12 月

2、单位概况

2.1 规模与性质

上海电缆研究所有限公司（以下简称“上缆所”）创建于 1957 年，原属国家机械工业部行业归口一类科研院所，1999 年，作为首批转制科研院所，直属上海市国资委管理；2016 年，改制成为有限公司；2019 年 7 月，完成与申能集团的联合重组，成为企业化运营的科研院所。上缆所是全球唯一驾驭全部线缆技术领域和创新研发能力的综合性优质服务商，是中国唯一集电线电缆研究开发、测试检验、工程咨询、信息会展服务及行业工作于一体的综合性研究机构，建有中国电缆行业唯一的国家重点实验室，拥有一支由线缆行业唯一的中国工程院院士领衔，专业学科配套、专业领域齐全、技术水平一流的科技骨干队伍。

上缆所始终坚持建设国家、服务行业、支撑产业的初心使命，建所近 70 年来，积淀深厚的重大科技项目成果。60 年代，研制出国内首台与国际工艺接轨的铝导体连铸连轧设备，全球线缆行业至今沿用该项工艺；70 年代，研制出国内第一根三芯光缆，开创中国通信光缆产业发展之路；80 年代，推出稀土优化综合处理生产电工铝导体技术并达到国际先进水平，远距离输电每年减少千亿度电损耗；90 年代，研制出国内第一根桥梁用缆索，奠定中国桥梁缆索产业建立基础。2001 年，研制出三峡输电工程用大截面、大跨越导线，为国家重大工程提供解决方案；2004 年，研制出国内第一根商用高速磁悬浮轨道交通用长定子电缆系统；2009 年，研制出应用 350km/h 及以上高速铁路用超细晶强化型铜镁合金接触

线；2011 年，推动国际领先的第三代核电站 LOCA 试验系统建成；2013 年，研制出国内第一条低温绝缘高温超导电缆系统。

一路走来，上缆所始终坚持科技自主创新，主持设计和组织建设新中国电缆工业支柱企业，构建中国电缆技术体系、工业体系、标准化体系，持续引领和促进我国电缆工业的行业发展和技术进步，为新能源、智能电网、航空航天、磁悬浮轨道交通、核电站、特高压及特高压输电、高温超导、桥梁、舰船、大飞机制造、三峡输电、嫦娥卫星和神舟飞船等国家重大工程建设做出重大贡献，获国家、省部级科技成果 270 余项，授权专利 144 项。同时，上缆所作为 SAC TC213 和 SAC TC422 秘书处承担单位，管理国家标准 283 项、行业标准 275 项，并受 IEC 中国国家委员会委托，负责 TC7、TC20、SC18A、SC46C、TC55 国内归口管理工作。

上缆所坚持“科技为本、创新为魂”理念，紧紧围绕“一核两翼八驱”发展战略，以科研为核心，以产业和行业为抓手，开展新材料、新能源、新检测、新特品，大协会、大标准、大展会、大培训等 8 大板块服务。

2.2 企业核心理念

企业目标：对接国家科技战略和上海科创中心建设，发挥上缆所对电缆行业创新发展的引领作用，打造国内外先导地位、行业引领作用的国家级创新型企业。

企业宗旨：让创新使科技充满活力

企业精神：勤奋 开拓 严谨 求实

企业理念：精神立所 科技强所 产业富所 服务兴所

经营理念：科技为本 创新为魂 市场为根

质量理念：SECRI——先进、安全、可靠、满意的标志

安全理念：安全发展、防治兼备、全员尽责

管理理念：严格化要求 科学化管理 制度化运作 人性化待人

员工理念：以“思进”的理念在敬业、爱业、乐业、创业的执着追求中不断攀登、提升、超越

品牌理念：为项目创造条件，为专业创造市场，为行业创造价值，为国家创造财富

2.3 组织机构



3、主要参数

3.1 报告时效与覆盖范围

这是上海电缆研究所有限公司第 11 份企业社会责任报告。

报告时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

报告发布周期：本报告为年度报告。

报告编制机构：上海电缆研究所有限公司党群工作部。

报告覆盖范围：本单位及利益相关方。

3.2 报告数据与编制依据

报告数据：2023 年统计数据。

编制依据：《上海市文明单位社会责任报告指导手册》。

3.3 报告审验及限制性说明

报告限制性说明：利益相关方。

4、报告分类内容

4.1 保障员工利益

4.1.1 加强班子建设

(1) 选优配强党委管理干部，为公司高质量发展赋能

在申能集团党委的支持和指导下，上缆所于 2023 年 9 月召开党员大会，顺利完成“两委”换届。按照申能集团见习助理、后备队伍建设部署，物色并培养班子后备人才，在上缆所及其下属企业国缆检测两个层级选配 80、85 后拔尖人才担任见习助理，为班子建设储备力量。中研院调整 3 名院长、副院长人选，凯波特材对总经理、副总经理作出调整、经营班子重新分工。

(2) “四责协同”机制压紧压实，深耕廉政文化建设

构建党风廉政建设和反腐败工作协调机制，深化党委主体责任、纪委监督责任、书记第一责任人责任以及班子成员“一岗双责”的落实。党委书记下移三级签订党风廉政目标责任书，全面梳理基层“小微权力”持有人并签订“三对待、四不准”廉洁自律承诺书，全方位压实“四责协同”责任链条。依托《上缆所报》，持续以“鹰言堂”专栏推动普法释纪工作，通过宣传教育、监督检查、风险防控体系建设以及开展纪检工作评估等多措并举，确保党风廉政建设和“七个不得”负面清单等规定落地生根，助力“科苑清风”品牌形象塑造。

(3) 精神文明创建高度重视，形成工作新机制

为做好文明单位创建工作，党委制定上缆所《开展第二十一屆上海市文明单位创建工作规划》，明确在创建过程中“加强班子建

设”“完善企业创新体系”“创新思想政治工作”“重视企业文化建设”“健全企业科学管理机制”“积极履行社会责任”六大方面工作措施，以党委牵头总负责，党委书记负第一责任人责任，将创建工作列入基层党组织主体责任与各部门“一岗双责”进行考核检查。

4.1.2 开展思想教育

（1）以真学促内化，让学习氛围“热起来”

领导班子带头强化政治建设，严格落实党委“第一议题”制度、理论学习中心组制度、双重组织生活会等制度要求，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想指导企业经营发展，切实发挥好党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。加强对基层党组织督导，发布并落实“四个一”活动工作提示，直属党组织开展学习44次，全部完成“书记上党课”和“一个支部一件实事”。召开理论学习中心组扩大会议，专题传达学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神和深入推进长三角一体化发展座谈会精神。上缆所被评为2023年上海市优秀学习型企事业单位。

（2）以真用促深化，让调研实践“活起来”

领导班子聚焦中心工作确定“五个选题”，走访行业主管部门、专业对口高校和业界知名企业、上市企业，进一步摸清行业企业发展需求、领域协同科研模式、青年人才培养储备、沪外企业风险管控等方面存在的不足，制定改进措施，于“七一”编制发布调研报告汇编带动公司系统干部职工共同解决问题。

（3）以真改促转化，让教育成效“实起来”

坚持“查改贯通”，领导班子查摆重点问题9项，形成“四个

清单”20项任务，对国家重点实验室重组、后备干部培养、采购招标管理优化一批工作机制，在举办行业大会、国际展会和推进安徽无为基地建设上形成一批典型案例，全年共申请专利47项、行业标准46项、科研课题24项，获得上海市科技进步奖一等奖及省部级奖4项，1.2公里超导示范工程已连续安全运行超过700天，多家下属企业荣获国务院国资委“双百企业”、国家和上海“专精特新”企业。

4.1.3 建设文明风尚

坚持发展为了职工群众，发展依靠职工群众，发展成果由职工群众共享，注重将宣传思想文化建设转化为推动发展的强劲动力，发挥“大宣传”工作的作用力、战斗力，弘扬“不忘初心，自强不息”的企业精神，发挥群团组织桥梁纽带作用，凝聚广大干部职工在高质量发展中砥砺奋进、攻坚克难。

（1）“大宣传”工作取得新成效

以学习宣传贯彻党的二十大精神为主题主线，持续加强宣传阵地建设，推动《上缆所报》与“青春上缆所”微信公众号提质增效，加大与主流媒体合作交流，“超导输电示范工程首次满负荷运行”等选题在“新华社客户端”“学习强国”获百万级单篇浏览量，有效提升企业品牌形象，推出党建巡礼片、抗疫志愿服务专题片，并每年更新办公区企业文化展板。上缆所被申能集团授予2023年度“大宣传”工作优秀组织奖。

（2）群团组织展现新作为

工会围绕中心、服务大局，以“上海市提升职工生活品质试点单位”建设为契机，着力营造“三种氛围”，积极打造“六心六爱”

环境。开展“上缆所工匠”培养选树活动和“金点子、随手拍”安全教育活动，推进职工技能竞赛活动，以“艺海一心”“职工书屋”“爱心妈咪小屋”等品牌建设牵引职工文体活动，扎实做好实项目目及帮困送温暖工作。团委深耕“芯熠讲堂”品牌建设，开展“号手队岗”创建，连续多年开展青年职工岗位比武活动，引导青年创智成才、建功立业，获团上海市委“2022 年度上海市基层团组织典型选树”专项工作通报表扬。公司系统多个团队、个人荣获市级“劳模集体”“工人先锋号”“三八红旗手”，一批集体和个人获得市、区级各类荣誉。

（3）增强信息化保障，积极释放数字化要素潜力

全方位加强网络安全防控，确保全年网络安全事件“零发生”，高危漏洞和安全隐患“零通报”，建成数字底座运维规则制度和流程，提高自动化运维水平，保障平台 24 小时业务运营。改造园区基础设施，融合应用系统数据，融合物理资源池，持续提升园区数字化保障水平。加强保密专项工作，按照体系文件要求管理重点计算机，加强非计算机内容检查，确保不发生违规事件。

（4）选树道德模范与身边好人，弘扬正能量

做好各路先进事迹宣传，进一步聚焦典型、弘扬先进，大力倡导“创新、责任、奉献”精神，引导公司系统广大职工进一步焕发劳动热情、释放劳动潜能，推进企业创新驱动、转型升级，为实现企业改革发展建功立业。

4.1.4 构建和谐院所

（1）提升干部人才管理水平

在干部队伍建设方面，面对下属企业上市、参股收购企业、产

能外地转移、沪外分公司设立等新情况、新问题，认真落实申能集团党委“一号文件”精神，深入实施“一号工程”，以“引、育、留”综合施策，建成一支以 40 名党委管理干部和 50 余名后备人才为主体的干部队伍，其中全日制本科以上学历达 77%，平均年龄下降至 45.1 岁，80 后干部占比达 43%。面向党委管理干部，举办专题培训班，聚焦提升本职岗位能力、领导把控能力、组织管理能力、协调配合能力、上传下达能力、开拓创新能力“六种能力”；在后备梯队建设方面，加强后备梯队建设，出台后备人才管理办法，选拔形成后备人才库并举办青年储备干部培训班，助力后备人才进一步成长；在技术人才方面，开展“双通道”评选，累计遴选 24 名主任（副主任）工程师，制定并实行《科研激励管理办法》，通过“科研激励池”鼓励科研创新；在新进人员培养方面，做好人才引进和储备工作，推出并实施新员工“启明星计划”，通过“四段培养法”，帮助新员工快速融入工作岗位，提升能力。

（2）提升职工幸福生活感受，积极推动营造暖心氛围

坚持职工为本，切实维护职工权益，不断规范完善职代会制度建设，完善工资集体增长机制，使职工工资得到合理增长、保持劳动用工规范化、劳动条件得到不断改善，有效预防和化解劳动关系矛盾，建成规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系，并完成职工宿舍翻新、家具焕新等工作，完成公司总部雨污水地下管道改造、主干道沥青铺设、路灯和路灯电缆更换等工作。依托《工会帮困慰问专用资金管理办法》机制，开展帮困工作，慰问 11 人，涉及金额 34000 元，在三八妇女节、建军节、国庆、元旦春节等重要节日和高温天气，开展慰问活动。

（3）以劳模先进为模范，坚持引领干事创业示范

组织开展创先争优活动，举办第一届“上缆所工匠”培养选树，“学思践悟二十大，立足岗位建新功”上缆所第二届青年职工岗位比武等活动，通过电线电缆产品检验、专利撰写及申报、公文写作等三个赛项，更好地引导广大职工进一步焕发劳动热情、释放劳动潜能，推进企业创新驱动、转型升级，为实现企业改革发展建功立业，取得较好成效，如机械工业职业能力评价电线电缆行业分中心和国际超导公司公里级超导电缆运维班组分别荣获 2023 年度“上海市工人先锋号”称号，叶清华同志当选上海市第十六次妇女代表大会代表，凯波特材技术中心技术服务团队获得“嘉定区工人先锋号”荣誉称号，中研院国产自主化大型先进压水堆核电站壳内长寿命高温电缆技术项目、赛克力光电光纤几何参数测试系统项目、国缆检测智慧能源用光电复合缆及其附件装置关键技术与应用项目推荐申报第三十五届上海市优秀发明选拔赛。

（4）健康促进爱生活，不断营造良好的文化健康氛围

工会高度重视安全生产，组织开展“随手拍”查找身边安全生产隐患、“金点子”安全生产献计献策等“安康杯”系列活动；维护职工安全健康权益，提升全体职工医疗保障水平，购买职工互助保障，采购补充医疗门急诊保险，组织职工体检。同时，支持各分工会和文体协会组织开展一系列健康运动和文体活动，如书画摄影协会着力打造“艺海一心 赋能同行”职工文化品牌，组织开展“福兔迎新春 墨香送福到”迎春送福活动、摄影培训讲座暨 2023“爱申活 劳动美 正青春”照片征集活动、“翰墨丹青庆双节 线缆光影奏华章”书画摄影活动；瑜伽体操协会组织开展“远离亚健康 运动‘电’

亮生活”系列职工健康活动；悦动协会策划健康跑活动，组织参加申能集团“同心赋能 同行一‘申’”第六届“悦动申能”健康跑活动；读书协会开展“相约好书 共享阅读”线下读书会活动、“最美书店”亲子读书系列活动；茶艺协会组织开展“同心赋能 同行一‘申’”2023年申能集团职工茶艺文化系列活动；女工委员会开展妇女节慰问活动，举办“扬非遗文化，展巾帼风采”主题活动和“浓情五月，关爱职场母亲”主题活动。

（5）“诚心”爱他人，文化建设普遍认同

加强文化建设和职工人文关怀，打造上缆所系列特色品牌。在中研院、赛克力光电和管理部门六楼建设职工之家，并做好企业文化墙的设计和布置工作，美化办公环境，强化职工文化宣传阵地建设。同时，组织开展“看上海 品上海 爱上海”主题系列活动，200余名职工参观国之重器——振华港机长兴基地，体验崇明本地生活。

（6）建立工作机制，及时化解矛盾

党群工作部与信访办合署办公，加强处理信访矛盾的工作力量，会同各直属党组织、职能部门、群团组织与职工保持交流，及时倾听呼声、疏导情绪、提振信心，并建立特殊时期“日报清零”工作机制。

4.2 诚信生产经营

4.2.1 实施“一核两翼八驱”发展战略

（1）达成共识，用好发展战略指挥棒

进一步统一思想、凝聚共识，通过优化科研领域设置、强化科研协同机制、提升集中协控能力和提高整体科研效能等战略措施，全面推动公司战略途径落实落地。在公司本部、全资、控股及参股

企业，着力整合新形势下的科研合力，加快提升新要求下的创新优势，强化构建新挑战下的市场能力，全力打造“一个电缆所”核心竞争力，在奋力开创“企业化运行的一流科研院所”的经营发展新格局上迎难而上、砥砺前行。

（2）抓实核心，激活科研体系源动力

进一步明确国家重点实验室科研战略定位和目标任务，围绕高效能传输电缆技术国家重大需求，面向国家重大需求，部署 3 项重点任务，开展 3 项机理研究，解决 9 项关键技术，突破 12 个技术难点，为构建超导电缆等电缆系统技术迭代体系贡献力量，为实现电力能源输送和重大装备提供安全保障。创建“一体三联合”依托单位组建模式，与上海交通大学、哈尔滨理工大学签订战略合作协议，贯通先进电缆系统技术全链条，确保实验室顺利通过 CNAS 科研实验室认可复评审，取得专家组国家重点实验室科研管理体系运行有效、制度规范切实落地、科研工作成效良好的积极评价。

4.2.2 业务绩效优良

（1）坚持“科技为本，创新为魂”理念

以行业前瞻、共性技术的研发为己任，2023 年公司在研项目共计 24 项，新立项目 9 项，其中省部级及以上项目 4 项，涉及同轴电缆、绕组线圈、碳纤维复合材料等方面。验收省部级及以上项目 5 项，涉及大飞机、特种电缆、超导工程等重要领域。知识产权成果方面，全年申请专利 51 件，其中发明专利 40 件、实用新型 11 件，授权专利 23 件，其中发明专利 12 件、实用新型专利 11 件，发表科技论文 26 篇，申请软著 3 件。

（2）守牢安全生产防线

坚决守牢安全生产防线，全力防范和化解各类重大安全风险，实现全年无重大安全责任事故发生。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”安全生产责任制要求，定期开展监督检查，压紧压实安全生产责任制。结合安全目标，编制年度安全生产工作计划，按时召开安全生产工作会议，分析安全形势，传达上级精神，做到安全生产工作与业务工作同谋划、同部署、同落实。组织开展公司系统重大事故隐患专项排查整治行动，组织开展安全培训 8 场，包括复工复产安全、全员安全生产责任制、应急预案、隐患排查、法律法规、安全文化、操作规程、事故案例、消防安全和有限空间作业等培训内容，有效增强职工安全意识和避险逃生能力。

（3）不断强化网络安全机制，保障公司系统网络安全

坚持主动防御思维，强化网络安全工作机制、技术能力和防范意识，做到网络安全零事故。结合公司发展战略和经营工作重点，系统开展信息化新型能力识别，全面推进新型能力建设，不断提升两化融合管理工作的成熟度。通过现有数据中心资源，成功上线智能安全的底座运维平台，并使用自动化巡检联动智能机器人监控预警，减少人工错误，提高运维效率，完成互联网计算机检查 162 台，内部计算机检查 16 次，重点计算机检查 30 次，重点计算机病毒库升级、全盘查杀 24 次，编制审计报告 12 份、年度安全自评估报告 1 份，维修计算机故障 2 次，升级专机密级 1 台，输出文件 10 次。

（4）社会公开承诺提供优质服务

践行“为客户创造价值”服务宗旨，每季度开展客户满意度测评，公司系统各对外服务窗口单位的满意度长期保持在 90 分以上。2023 年，未出现各类媒体对上缆所及下属企业的负面报道及质量曝

光等情况。公司相关服务情况在上海文明创建网上保持上传展示，接受社会公众监督。

4.3 参与社会公益

4.3.1 开展科普志愿者行动

上缆所建有“中国电线电缆科技展览馆”。多年来，展览馆致力于线缆科普推广和公益教育，已获批成为上海市基础性科普教育基地、上海市中小学生质量教育基地、中国电工技术学会科普教育基地、杨浦区市民终身学习体验基地、长白新村街道社区党建服务中心学习驿站。结合“全国科普日”“上海国企开放日”“杨浦科技节”“杨浦市民学习体验中心”等契机，面向大中小学生团体、社会群众开展形式丰富的科普实践活动，并于2020年组建“全芯全熠”线缆科普讲解青年志愿者团队，承担中国电线电缆科技展览馆的科普讲解、接待宣传等服务工作。团委连续6年开展“3·5”学雷锋日志愿服务活动，结合上缆所青年“科创”特色，走进社区宣讲“家庭电线电缆安全选购及使用”科普知识，吸引一大批居民走进线缆科普课堂。

4.3.2 倡导交通文明礼仪

注重加强对商务车驾驶员的交通文明礼仪教育，多次被评为杨浦区交通安全先进单位。

4.3.3 积极组织无偿献血

每年均超额完成所在地区无偿献血指标，被授予杨浦区无偿献血先进单位，多人被授予无偿献血先进个人。姚松同志被授予全国无偿献血志愿者铜奖，任小平、强勇2名同志获上海市有关表彰。

4.3.4 参与区域化党建共建

积极参与长白区域化党建共建活动，不断延伸共建内涵、深化产研合作，支持各级团组织举办青年联谊活动，在共建中共享、共创、共赢。

4.4 绿色环保生态

4.4.1 落实环保管理

因研发需要，部分检验室和实验室存有少量瓶装硫酸、盐酸等化学品，公司系统相关单位严格落实《化学危险品安全管理制度》，加强危险化学品管理，依法处置危险废弃物，完成网上管理计划、转移计划备案等工作。公司投资项目主要围绕科研、检测等，无废水、污水、废气、噪声等排放，无需进行环境管理认证。2023 年未出现环保负面评价。上缆所是 2018—2020 年度上海市花园单位。

4.4.2 实行绿色办公

倡导低碳环保的工作和生活作风，近年来，公司大力推进信息化建设，推行文件、信息网上阅办、在线委托等，基本实现无纸化办公。

4.4.3 引领行业健康发展

秉承共建共享理念，全年高质量组织行业重要会议超 13 场，邀请中国机械工业联合会、中国电器工业协会领导及行业领军企业负责人到会交流，持续凝聚行业共识，共同倡导并维护行业良好发展生态，引发行业热烈关注和积极评价。wire China 2023 展览会取得空前成功，行业商贸动能强劲释放，成为全球线缆产业发展的风向标，获评 2023 年度上海优秀展览会。机械工业技能评价电线电缆行业分中心扎实开展行业技师、高级技师考评工作，全年参评和通过人数创历年新高，获上级单位高度评价，并被授予上海市工人先锋

号。培训中心承建“云缆学堂”在线学习平台稳步发展，探索开展各类行业培训认证班，行业影响力持续扩大，并配合国家市场总局推进《电线电缆产品生产许可证实施细则》修订工作，完成“上海市燃气产品质量安全信息追溯管理平台”试点建设，迈出质量平台管理模式向其他行业复制的关键一步。

5、预期与展望

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，是贯彻落实公司第十一次党员大会对未来五年提出奋斗目标的开局之年。公司党委工作的指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大、党的二十届二中全会和十二届市委四次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话和在深入推进长三角一体化发展座谈会上的重要讲话精神，锚定公司“一核两翼八驱”发展战略，深入实施“五力党建”，以党建“第一责任”引领和保障科研与经济高质量发展“第一要务”，为加快打造企业化运行的一流科研院所提供坚强政治和组织保证。

5.1 经济效益

2024 年公司营业收入预算目标 19.2 亿，归母净利润预算目标 6300 万，具体数据以上交申能集团正式预算稿数据为准。

5.2 社会效益（科研能力）

一是推进全产业链科研协同创新。结合国家重点实验室重组工

作，持续凝练科研方向，深化公司科研体系建设工作，全力争取环保轻型海底电力电缆、聚丙烯绝缘电力电缆等领域的前沿技术在中能系统内风电、光伏等新能源企业的示范应用。二是加强线缆标准创制能力建设，推进线缆“双碳”标准制订，系统化推动线缆材料及特殊性能评价标准技术预研、线缆通用试验方法、电力电缆及附件、线缆专用设备、清洁能源线缆等领域的标准制修订项目，重点开展航空航天系列国军标制修订、上海市国际标准化实训基地（试点）建设等工作。三是提升科技经营及生产能力，完成各项资质评审、科研实验室复评审整改和内审管审等工作，主动靠前加强用户交流，在重点领域不断深挖市场需求，持续优化特种产品方案、强化科技成果转化，切实提升产品领先度和交付及时率。

6、社会评价

6.1 社会荣誉

2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，上缆所获得荣誉见下表：

序号	荣誉名称	获奖对象	颁发单位
1	上海市科学技术奖一等奖	特种增敏传感光纤及电力系统安全监测应用	上海市人民政府
2	中国机械工业联合会二等奖	沿海电网风灾防控技术、装备研制及应用	中国机械工业联合会
3	中国电工技术学会科学技术奖二等奖	沿海区域输电线路抗台风关键技术、产品研制及应用研究	中国电工技术学会
4	中国机械工业联合会三等奖	智慧能源用光电复合缆及其附件装置关键技术与应用	中国机械工业联合会

5	中国机械工业联合会三等奖	大型先进压水堆及高温气冷堆核电站壳内长寿命高温系列电缆技术及应用	中国机械工业联合会
6	电力科技创新一等奖	在役电缆老化演变机理，状态检测诊断及延寿关键技术与应用	中国电力企业联合会
7	CIIF 新材料奖	高温超导电缆	中国国际工业博览会评奖部（第 23 届中国国际工业博览会）
8	“科技创新行动计划”启明星项目（扬帆专项）	轻量化用镀 Ni/Ag 碳纤维金属化导体材料的研制	上海市科学技术委员会
9	第三十四届上海市优秀发明选拔赛优秀发明银奖	战略先进电子材料高性能铜合金微细导线	上海市总工会 上海市知识产权局 共青团上海市委员会 上海市科学技术协会 上海发明协会
10	上海市优秀学习型组织	上海电缆研究所	上海市学习型社会建设与终身教育促进委员会办公室
11	上海市工人先锋号	凯波精品车间	上海市总工会
12	上海市工人先锋号	机械工业职业能力评价电线电缆行业分中心	上海市总工会
13	上海市第十六次妇女代表大会代表	叶清华	上海市妇女联合会
14	上海市工人先锋号	上海国际超导科技有限公司公里级超导电缆运维班组	上海市总工会
15	上海职工劳动和技能竞赛二等奖	2021 年全国行业职业技能竞赛——“国缆检测杯”全国第四届电线电缆制造工（检验工）职业技能竞赛	上海市总工会

16	嘉定区工人先锋号	上海凯波电缆特材股份有限公司 技术中心技术服务团队	嘉定区总工会
17	东方英才计划青年项目	洪宁宁	中共上海市委人才工作领导小组办公室
18	上海市国资委系统青年管理能手	胡婧慧	共青团上海市国有资产监督管理委员会工作委员会
19	上海市国资委系统青年文明号	上海电缆研究所有限公司赛克力 光电公司通信传输线检测装备研 制团队	共青团上海市国有资产监督管理委员会工作委员会
20	上海市基层团组织典型选树 团（工）委序列通报表扬	共青团上海电缆研究所有限公司 委员会	共青团上海市委员会
21	上海市基层团组织典型选树 专项工作个人通报表扬	陆恩万	共青团上海市委员会
22	杨浦区青年突击队	中研院核电电缆及材料研制评估 团队	共青团上海市杨浦区委员会
23	杨浦区青年岗位能手	顾霄	共青团上海市杨浦区委员会

6.2 领导关怀

1、2023 年 2 月，国家电网设备部领导、专家赴上缆所宝山基地开展调研。

2、2023 年 2 月，上海市科委实验室处仲东亭处长参加特种电缆技术国家重点实验室学术委员会换届暨 2022 年度工作会议。

3、2023 年 3 月，河北省晋州市宣传部部长杨亮到访上缆所开展调研。

4、2023 年 3 月，杨浦区副区长、杨浦公安分局局长吴雷，杨浦应急管理局局长吕晓钧、副局长金瑞华一行到访上缆所开展两会期

间安全生产检查。

5、2023 年 3 月，河北省宁晋县委书记王涛赴上缆所旗下凯波特材开展调研。

6、2023 年 3 月，中国机械工业联合会执行副会长，原工信部运行检测协调局局长、原国家工信部装备工业一司司长罗俊杰携中联展览工作部副主任陈家良、质量工作部处长裴二阳一行到访上缆所。

7、2023 年 5 月，申能集团党委书记、董事长黄迪南同志带队到电缆所调研。

8、2023 年 5 月，申能集团党委副书记苗启新到公司开展主题教育调研。

9、2023 年 6 月，申能集团党委副书记、总裁倪斌赴上缆所宝山基地开展主题教育调研。

10、2023 年 7 月，申能集团党委委员副总裁周赤忠赴上缆所系统企业安徽宇测视察安全生产工作。

11、2023 年 9 月，中国机械工业联合会执行会长罗俊杰、中国电器工业协会秘书长白文波、中国机械工业联合会副总工程师李燕霞莅临 2023 中国电线电缆行业大会。

12、2023 年 9 月，申能集团总裁、党委副书记倪斌一行参观第十届中国国际线缆及线材展览会（wire China 2023）。

13、2023 年 9 月，全国工业产品生产许可证审查中心电线电缆产品负责人黄军华、中国机械工业联合会李燕霞、中国机械联合会质量工作部、电线电缆审查部郑云处长参加《电线电缆产品生产许可证实施细则》修订研讨会。

14、2023 年 9 月，中国电器工业协会电线电缆分会（CEEIA-ECWB）、印度尼西亚线缆制造商协会（APKABEL）、马来西亚电缆制造商协会（MCMA）、越南胡志明市电缆协会（HECA）、台湾地区线缆工业同业公会（TEWCA）和俄罗斯电缆研究院（JSC "VNI IKP"）等 AWCCA 所有创始成员方线缆行业组织和企业会员代表参加亚洲电线电缆行业合作组织（AWCCA）第十次主席团会议。

15、2023 年 10 月，申能集团党委书记、董事长黄迪南一行赴上缆所旗下国缆检测开展调研。

16、2023 年 11 月，嘉定区委常委、统战部部长唐晓林，宝山区副区长朱众伟分别赴上缆所旗下凯波特材、国缆检测开展调研，并送上企业专属“服务包”。

17、2023 年 12 月，申能集团监事会主席陆晓春赴上缆所系统企业国缆广东开展调研。

6.3 媒体报道

1、世界首条 35 千伏公里级超导输电示范工程满负荷运行 三代研究人员揭秘背后故事（新华社）

2、上海电缆研究所系统单位安徽宇测线缆质检技术有限公司出境“无为，中国电缆之乡”专题报道（央视“经济半小时”栏目）

3、上海围绕超导电缆创新形成产业联盟——上海电缆研究所三代人打造，世界第一“超强电缆”今夏首次满负荷运行（解放日报）

4、世界首条 35 千伏公里级超导输电示范工程满负荷运行 三代研究人员揭秘背后故事（上海证券报）

5、提供自主研发核心技术，申能集团旗下上海电缆研究所助力世界首条 35 千伏公里级超导输电示范工程实现满负荷运行（上海国

资)

6、聚焦线缆线材行业创新成果，申能集团上海电缆研究所主办第十届中国国际线缆及线材展览会（上海国资）

7、创新驱动引领高质量发展，申能集团旗下公司获上海市科技进步奖等奖项（劳动报）

8、聚力攻关“卡脖子”，培育更多“小巨人”（文汇报）

9、邢台宁晋：携手上海电缆研究所 助企业“走出去”闯市场（河北广播电视台）

10、河北宁晋：服务有温度 发展有速度（河北广播电视台）

6.4 公众反响

迄今为止，上缆所被批准、认定的“国家级”头衔，比如国家级创新型企业、国家能源电线电缆及材料评定中心、国家甲级工程设计资质单位、国际技术转移示范机构、国家火炬中心“电线电缆技术转移与服务平台”等共计 20 个；被批准、认定的“上海市”头衔，比如上海创新技术服务平台、上海市知识产权示范单位、上海市专利示范企业、上海超导产业联盟牵头单位等共计 10 个，已连续十六次获得“上海市文明单位”。

7、结束语

文明单位创建是上海群众精神文明创建的重要组成部分。在创建文明单位活动中，上海电缆研究所有限公司党政工团齐抓共管、干部职工齐心协力，精神文明与物质文明、政治文明齐头并进，累

计十六次获得“上海市文明单位”的光荣称号。我们深刻认识到，精神文明在于创建，在于推陈出新，在于支持企业的中心工作持续而有效地推进，在推进社会主义物质文明和政治文明建设的同时，更要加强推进社会主义精神文明建设的自觉性，才能实现企业经济、政治、文化的全面发展。2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。在推动精神文明创建工作中，公司把文明单位的创建与坚持党的全面领导，以高质量党建引领高质量创建相结合，与坚决贯彻申能集团对公司提出的“一核两翼八驱”发展战略，与“企业化运行的一流科研院所”企业愿景，与“总体布局、一体管控、专业互补、领域协同”战略途径相结合，使公司上下在积极投身企业党建、科技创新与经营发展中践行文明单位创建要求，使公司精神文明创建始终与企业高质量发展紧密融合，实现同频共振、相辅相成。