



上海电缆研究所有限公司

Shanghai Electric Cable Research Institute Co., Ltd.

上海电缆研究所有限公司

上海市文明单位社会责任报告

(2022 年度)

2023 年 11 月

目 录

1、公开陈述	1
2、单位概况	2
2.1 规模与性质	2
2.2 企业核心理念	3
2.3 组织机构	4
3、主要参数	5
3.1 报告时效与覆盖范围	5
3.2 报告数据与编制依据	5
3.3 报告审验及限制性说明	5
4、报告分类内容	6
4.1 保障员工利益	6
4.2 诚信生产经营	12
4.3 参与社会公益	16
4.4 绿色环保生态	17
5、预期与展望	18
5.1 经济效益	19
5.2 社会效益	19
6、社会评价	19
6.1 社会荣誉	20
6.2 领导关怀	20
6.3 媒体报道	21
6.4 公众反响	22
7、结束语	23

1、公开陈述

2022 年是党的二十大召开之年，也是上海电缆研究所有限公司党委实施“十四五”党建“1385”规划的“深入推进年”。一年来，在申能集团党委坚强领导和关心支持下，新班子坚决贯彻申能集团对电缆所提出的“两个高地，三个发展”要求，盯住迎接学习宣贯党的二十大、疫情防控与复工复产、科研体系建设与国家重点实验室重组改革、培育优质业务板块上市与产能转移等大事、要事，坚持党建引领，推动改革转换，公司管理稳健运行，各项工作有序推进。

2022 年全年电缆所共申请科研课题 20 项、行业标准项目 47 项、授权专利 22 件，国家重点实验室、全国电线电缆质量平台以及省部级以上重点项目有力推进，超导示范工程运维评估顺利通过，保密资质“三升二”现场评审高分晋级，组织承办的全国第四届电线电缆制造工职业技能大赛的赛事规模历届最大、反响最好，6 月 22 日国缆检测在深交所挂牌上市，实现了国缆人多年的梦想。一年来，全所共有 200 多个集体和个人荣获市区、集团和行业系统、电缆所各类荣誉，党委召开专题会议开展大规模的集中表彰，激励全体干部职工继承和发扬电缆所“不忘初心，自强不息”的企业精神，继续肩负起中国线缆行业进入高质量发展新时代的历史重任。

根据上海市文明办规定，本单位编制了《上海市文明单位社会责任报告》。在此郑重声明，本报告秉承电缆所一贯诚实守信的原则，所公布的内容均真实可靠。

上海电缆研究所有限公司

党委书记 吴莹

2023 年 11 月

2、单位概况

2.1 规模与性质

上海电缆研究所（以下简称“电缆所”）创建于1957年，原属国家机械工业部行业归口一类科研院所；1999年，作为首批转制科研院所，直属上海市国资委管理；2016年，改制成为有限公司；2019年7月，完成与申能集团的联合重组，成为企业化运营的科研院所。电缆所是全球唯一驾驭全部线缆技术领域和创新研发能力的综合性优质服务商，中国唯一集电线电缆研究开发、测试检验、工程咨询、信息会展服务及行业工作于一体的综合性研究机构，并拥有一支专业学科配套、专业领域齐全、技术水平一流的科技和骨干队伍，包括线缆行业唯一1名中国工程院院士。

电缆所始终坚持建设国家、服务行业、支撑产业的初心使命，建所近70年来，积淀了深厚的重大科研项目成果。60年代，研制出国内首台与国际工艺接轨的铝导体连铸连轧设备，全球线缆行业至今沿用该项工艺；70年代，研制出国内第一根三芯光缆，开创中国通信光缆产业发展之路；80年代，推出稀土优化综合处理生产电工铝导体技术并达到国际先进水平，远距离输电每年减少千亿元电损耗；90年代，研制出国内第一根桥梁用缆索，奠定中国桥梁缆索产业建立基础。2001年，研制出三峡输电工程用大截面、大跨越导线，为国家重大工程提供解决方案；2004年，研制出国内第一根商用高速磁悬浮轨道交通用长定子电缆系统；2009年，研制出应用350km/h及以上高速铁路用超细晶强化型铜镁合金接触线；2011年，推动国际领先的第三代核电站LOCA试验系统建成；2013

年，研制出国内第一条低温绝缘高温超导电缆系统。

一路走来，电缆所始终坚持科技自主创新，主持设计和组织建设新中国电缆工业支柱企业，构建中国电缆技术体系、工业体系、标准化体系，持续引领和促进我国电缆工业的行业发展和技术进步，为新能源、智能电网、航空航天、磁悬浮轨道交通、核电站、特高压及特高压输电、高温超导、桥梁、舰船、大飞机制造、三峡输电、嫦娥卫星和神舟飞船等国家重大工程建设做出重大贡献，获国家、省部级科技成果 270 余项，授权专利 144 项。同时，电缆所作为 SAC TC213 和 SAC TC422 秘书处承担单位，管理国家标准 283 项、行业标准 275 项，并受 IEC 中国国家委员会委托，负责 TC7、TC20、SC18A、SC46C、TC55 国内归口管理工作。

电缆所坚持以“科技为本、创新为魂”，紧紧围绕“一核两翼八驱”战略构想，以科研为核心，以产业和行业为抓手，开展新材料、新能源、新检测、新特品，大协会、大标准、大展会、大培训等 8 大板块服务。

2.2 企业核心理念

企业目标：对接国家科技战略和上海科创中心建设，发挥电缆所对电缆行业创新发展的引领作用，打造国内外先导地位、行业引领作用的国家级创新型企业。

企业宗旨：让创新使科技充满活力

企业精神：勤奋 开拓 严谨 求实

企业理念：精神立所 科技强所 产业富所 服务兴所

经营理念：科技为本 创新为魂 市场为根

质量理念： SECRI——先进、安全、可靠、满意的标志

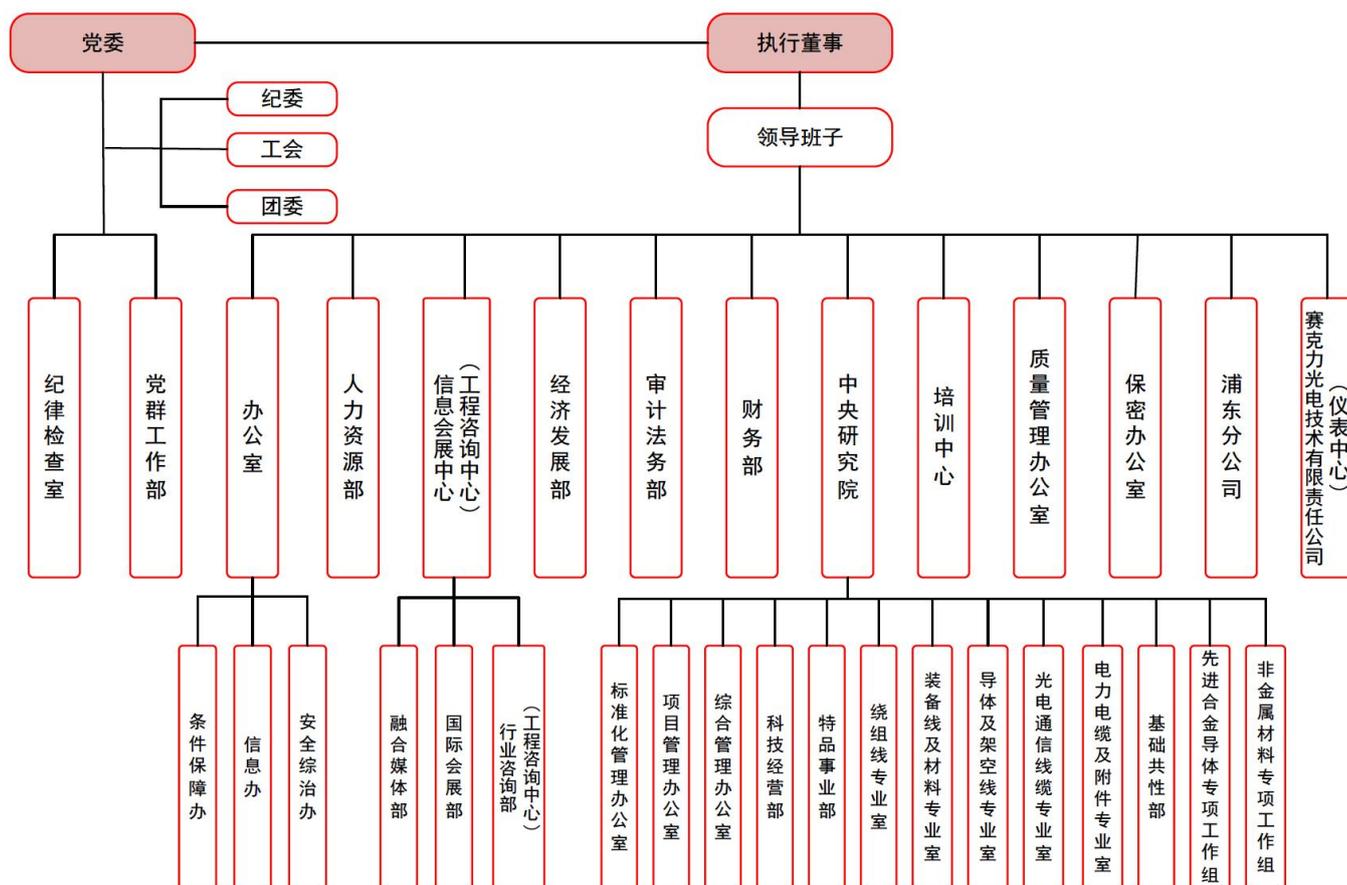
安全理念： 安全发展、防治兼备、全员尽责

管理理念： 严格化要求 科学化管理 制度化运作 人性化待人

员工理念： 以“思进”的理念在敬业、爱业、乐业、创业的执着追求中不断攀登、提升、超越

品牌理念： 为项目创造条件，为专业创造市场，为行业创造价值，为国家创造财富

2.3 组织机构



3、主要参数

3.1 报告时效与覆盖范围

这是上海电缆研究所有限公司第 10 份企业社会责任报告。

报告时间范围：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

报告发布周期：本报告为年度报告。

报告编制机构：上海电缆研究所有限公司党群工作部。

报告覆盖范围：本单位及利益相关方。

3.2 报告数据与编制依据

报告数据：2022 年统计数据。

编制依据：《上海市文明单位社会责任报告指导手册》

3.3 报告审验及限制性说明

报告限制性说明：利益相关方。

4、报告分类内容

4.1 保障员工利益

4.1.1 加强班子建设

(1) 主题主线贴得紧抓得牢

电缆所领导班子严格执行党委中心组学习计划，参加申能集团集中学习 4 次，班子集体学习 16 次。过程中进一步明确“第一议题”要求，把习近平总书记对上海工作、对国资国企工作、对科技创新工作的一系列重要指示批示精神作为首要议题，结合电缆所重点工作开展学习讨论。党的二十大胜利召开后，党委书记带头宣讲二十大精神专题党课，邀请市委党校专家辅导，在企业报、公众号设置“二十大·新时光”专栏，持续推送重点学习内容和党员干部学习体会。

(2) 持续深化“四责协同”机制，深耕廉政文化建设

结合公司实际，进一步修订并组织签订《党风廉政建设责任书》、《廉洁从业责任书》、《廉洁自律承诺书》，明确公司各方责任主体形成“全覆盖”。强化对“一把手”和领导班子的监督，开展防止领导人员利益冲突的填报、抽查工作。同时，加强对公司系统各个重点部门、关键岗位人员的梳理和分析评估，开展履职待遇、业务支出等中央八项规定落实和问题整改情况专项检查，推动公务接待、公务用车、差旅管理、财务报销等制度规定的严格落实。发挥公司“大宣传”工作优势，组织开展好“形势任务和廉洁从业教育月”活动，持续深耕上海国企党建文化品牌“科苑清风”品牌及公司“鴈言堂”专栏，持续深化警示教育，强化以案说法、以案为鉴，

以廉政宣传教育特色项目，推进企业廉洁文化建设。

（3）精神文明创建高度重视，形成工作新机制

为做好文明单位创建工作，党委制定了电缆所《开展第二十一届上海市文明单位创建工作规划》，明确了在创建过程中“加强班子建设”、“完善企业创新体系”、“创新思想政治工作”、“重视企业文化建设”、“健全企业科学管理机制”、“积极履行社会责任”六大方面工作措施，以党委牵头总负责，党委书记负第一责任人责任，创建工作列入基层党组织主体责任与各部门“一岗双责”进行考核检查。

4.1.2 开展思想教育

（1）坚持政治引领，掀起学习宣传二十大精神热潮

2022年是党的二十大召开之年，电缆所充分发挥新媒体优势，设置“二十大·新时光”学习专栏，持续推送重点学习内容和党员干部学习体会。工会、团委策划开展了“喜迎二十大，坚定跟党走”书画摄影、“喜迎二十大 齐心奔向党”健康跑、“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”五四青年节主题日等一系列各具特色的群团学习实践活动，在全所迅速掀起了学习宣传二十大精神的热潮。

（2）引导全员疫情防控，彰显“红旗党组织”责任担当

电缆所党委先发倡议，号召各级党组织、全体党员干部职工贯彻市委市政府“统筹做好疫情防控和经济发展”总要求，投身抗疫一线，做到贯彻精神、排摸关心、措施落实、宣传发动“四个到位”，推出“党员突击队”、“抗疫行动派”、“逆行人物志”、“讲好抗疫事”等志愿活动、专题报道，146名在职党员100%完成社区报到，累计开展志愿服务6600余人次，上传抗疫日记1090篇，下属

规模型企业凯波特材进入嘉定区首批复工复产白名单。公司党政领导心系员工，先后三次集中购买 1300 份，缓解了员工的生活困难和心理压力。在“大上海保卫战”中，公司全体党员干部职工敢于亮明身份、敢于冲锋在前，彰显了国企担当。

4.1.3 建设文明风尚

(1) 持续擦亮党建品牌，凝聚发展合力

公司推行“党建项目化、项目品牌化”运行机制，2022 年，“初心堂”、“一号工程”、“科苑清风”3 个党建品牌全部入选上海国企党建文化品牌和申能集团 2022 年度优秀党建品牌。同时，坚持党建品牌创建要围绕中心促发展，组织新一轮“党员先锋号”创建活动，以“创先进、比实干”为主题，自下而上遴选 7 支承担重大项目、勇于创新突破、敢于攻坚克难的科研团队和生产团队，党员骨干 77 名、中高级职称 79 人加入创建团队，按照“量身定制，一队一策”的高标准持续推进创建活动，有力地促进了公司 2022 年中心工作。

(2) 工团发挥合力暖人心、聚人心

围绕“喜迎二十大、建所 65 周年”主题，工团发挥凝心聚力、更多创新创造的作用，与职工群众共享企业改革发展的成果，共担防疫攻坚责任，厚植职工福祉。工会开展“喜迎二十大，坚定跟党走”书画摄影、“喜迎二十大 齐心奔向党”健康跑、推出“福利商城”项目，组织开展“看上海，品上海”活动，团委开展“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”五四青年节主题活动、“争先创优 比实干 技能提升在行动”青年职工岗位比武活动，举办覆盖科研管理、技能操作和新媒体运营等岗位的三大赛项，涌现出了一批具有

培养潜质的基层菁才。

（3）增强信息化保障，积极释放数字化要素潜力

2022 年以来，电缆所全方位加强网络安全防控，确保全年网络安全事件“零发生”，高危漏洞和安全隐患“零通报”。建立数字底座运维规则制度和流程，提高自动化运维水平，保障平台 24 小时业务运营。改造园区基础设施，融合应用系统数据，融合物理资源池，继续提升园区数字化保障水平。加强保密专项工作，按照体系文件要求管理重点计算机，加强非计算机内容检查，严禁发生重大违规项。

（4）持续加强宣传阵地建设

电缆所坚持深耕“自媒体”，围绕学习宣传党的二十大精神、申能集团成立 35 周年、电缆所建所 65 周年，以及年度工作的大事要事、抗击疫情突发事组织策划专题宣传，进一步突出新媒体优势，持续加强宣传思想工作。2022 年全年“青春电缆所”累计发布推送 194 期，获得市级融媒体、集团“申飞扬、能无限”转载共计 53 篇，2 篇“初心故事”入选上海三联书店出版的《引领价值创造，赋能美好生活——申能 35 个初心故事》，68 篇报道获得集团司报、《今日申能》采稿，3 人受到申能集团“大宣传”工作年度先进表彰，宣传工作从数量和质量上均远超往年、进步明显。

（5）选树道德模范与身边好人，弘扬正能量

电缆所做好各路先进事迹宣传，进一步聚焦典型、弘扬先进，大力倡导“创新、责任、奉献”精神，引导广大职工进一步焕发劳动热情、释放劳动潜能，推进企业创新驱动、转型升级，为实现电缆所改革发展建功立业。

4.1.4 构建和谐院所

(1) 完善人才队伍建设机制，打造“两种生态”

落实申能集团党委年度“一号文件”精神，电缆所党委开展人才队伍专项调研，选拔了9名年轻干部担任本部职能、下属企业重要岗位，推荐优秀年轻干部参加集团中青班；通过集中打擂台遴选，20名优秀骨干获得“双通道”职务晋升；推荐22人次担任国际和全国线缆行业各类协会、学会专家；参加公司首批“启明星计划”的9名新进员工破格获得工资晋档激励。同时，充分用好各级各类推优评先、典型选树、技能竞赛等平台或机制，营造团结协作、公平公正的企业文化生态，以及尊重人才、人尽其才的培养成长生态，多维度为科技人才激发动能、释放潜能。

(2) 职工福利持续保障，积极改善工作环境

电缆所不仅为职工谋利、替职工代言，更重视源头参与，使职工们在共建、共享中有更多获得感。一是为员工准备生日蛋糕券、电影观摩券、做好三八妇女节慰问、高温慰问、八一建军节慰问、春节、端午、国庆福利慰问。二是结合公司党委关于“我为群众办实事”的指示精神，针对职工食堂余额使用途径单一模式的现象进行了改变，积极推出“食堂余额线上商城兑换平台”，效果良好。三是在职工活动场地、体育设施等方面进行了升级改造，增设了乒乓球活动室，添置了一流的乒乓球台和辅助器材；添置了职工健身设备，包括跑步机、椭圆机、健身车；开设了“职工之家”，增设了开放式的读书角、茶艺活动区域。2022年，公司被上海市总工会认定为“2022年度上海市提高职工生活品质试点单位”。

(3) 发挥劳模先进示范引领作用，不断激发职工创新创造

电缆所以服务为工作中心、以服务职工为工作根本，深入开展各项活动，团结动员广大职工群众积极建功新时代。通过推选先进集体、先进个人等方式，调动广大职工的积极性和创造性，发扬职工在抗疫防灾、科研攻坚、行业服务、市场拓展工作中用于奉献、拼搏进取的精神。推选张李晶、李娜申报并荣获“2020-2021 年度申能集团三八红旗手”荣誉称号、信息会展中心的国际会展项目组荣获“2020-2021 年度申能集团三八红旗集体”荣誉称号；中央研究院的战略先进电子材料-高性能铜合金微细导线项目、凯波公司的机械手抓包防脱落钩项目获得2022年度上海市优秀发明选拔赛的申报；征求广泛意见并组织完成2020-2021年度公司工会推优、选优工作，其中优秀工会干部2人、工会工作积极分子9人、优秀员工15人、三八红旗手2人、先进班组4个；持续推进和丰富劳动竞赛活动的深入开展，工会联合团委开展了“争先创优比实干 技能提升在行动”2022年度青年职工岗位比武活动，通过电线电缆产品检验赛、项目立项申报赛、新媒体运营赛等三个赛事，展现企业在青年人才培养、凝聚、举荐等方面做得积极工作，从而更好地引导广大职工进一步焕发劳动热情、释放劳动潜能，推进企业创新驱动、转型升级，为实现公司改革发展建功立业。

（4）拓展关心关爱，提升服务体系

电缆所在坚持传统“送温暖”的基础上，深入开展“员工关爱”活动，构建完善服务职工的工作体系，实现企业与职工和谐发展。一是疫情无情，人有情。为了切实保障留沪职工过年期间的一切保障，党政工团积极开展了一系列关爱慰问活动。面对申城的疫情攻坚战，公司先后三次采购配送民生物资和两次防疫物资发放，

切实缓解职工们的“购菜难”问题。二是健康促进爱生活。书画摄影协会开展了迎春送福字活动；读书协会联合樊登读书在防疫期间开展了线上听书活动；复工复产后，书画摄影协会组织开展了党工团书画摄影系列活动；悦动协会举办了健康跑活动；公司还组织开展了“看上海”系列活动。三是关爱慰问暖人心。切实做好元旦春节期间劳模慰问、访贫问苦的送温暖工作。

（5）坚持民主管理体系，维护职工合法权益

在党委的坚强领导和行政的高度支持下，工会坚持职工为本，切实维护职工权益，不断激发职工们积极投身企业和谐建设、促进企业稳定健康发展，使得职工队伍和劳动关系更加和谐稳定。一是充分发挥职工代表的作用。组织召开了第十四届第七次职代会，进一步畅通了企业职工民主参与、民主管理、民主监督的渠道，保障了职工们的知情权、参与权、表达权、监督权。二是坚持有效实施集体协商。公司在完成各项指标的前提下，继续坚持实施工资集体增长。三是保障员工合法休息休假权益。四是继续覆盖全体职工提升医疗保障水平，包括职工互助保障、补充医疗门、急诊保险、职工体检工作等。

（6）建立工作机制，及时化解矛盾

公司党群工作部与信访办合署办公，加强处理信访矛盾的工作力量，并会同工会与职工保持交流，倾听呼声、疏导情绪、提振信心。2022年以来，建立特殊时期“日报清零”工作机制。

4.2 诚信生产经营

4.2.1 实施“一核两翼八驱”战略

（1）实施创新发展战略

随着电缆所的快速发展和企业改革的纵深推进，围绕“一核两翼八驱”发展战略，聚焦新发展阶段科研体系建设，为能够有效整合电缆所的优势资源形成发展合力，构造以电缆所为整体的核心竞争力，提升行业的品牌地位，明确“总体布局，一体管控，专业互补，领域协同”16字发展方针，并围绕该发展思路，积极布局、落实各项措施。坚持推进科研一体化建设，做好五个“进一步”，即：进一步强化科研整体布局、进一步优化研究领域设置、进一步构建科研协同机制、进一步提升集中协控能力、和进一步铸造科研整体合力，为电缆所的长久稳定高质量发展提供有力支撑。

（2）自主创新成果

2021年，电缆所科研成果转化迈上新台阶。电缆所以国重实验室重组为契机，重新聚焦凝练三大科研方向（高温超导电缆系统技术与应用、清洁能源系统电缆技术与应用、特殊应用场景电缆及材料研究与评价三大科研方向），整合内部机构，联合外部高校、科研机构、企业实验室等外部资源，集中力量建设一个体现研发实力和行业特色的线缆领域顶级实验室；全国电线电缆质量管理与服务平台建设以服务线缆行业为出发点，运用物联网等信息技术，基于Ecode标识，打通了生产企业、检测机构、最终用户、监管部门、赋码机构的数据通道，从而实现信息的共享，是促进传统线缆制造业数字化转型、辅助政府实现智慧监管的创新性应用落地项目；完成并通过中国境内首次 $\pm 525\text{kV}$ 超高压直流电缆系统预鉴定试验，以及国内首个220kV国产料电缆的试验验证和评估工作，为超高压绝缘料的国产化起到了有力支撑；国家科技重大专项《CAP系列核级特殊电缆研制和电缆连接器组件自主化研制》完成验收和绩效评价，实

现 CAP 系列核电站电加热装置和防氢爆系统的关键材料自主可控；科技部高性能铜合金项目通过科技部组织的综合绩效评价，目前通过与华为、中国航天科技集团、中国电子科技集团等科研院所及重点企业用户密切合作，积极推进在航空、航天、无人机、机器人等领域的广泛应用。

4.2.2 业务绩效优良

(1) 坚持“科技为本，创新为魂”

电缆所以行业前瞻、共性技术的研发为己任，2022 年全年，电缆所在研项目共计 20 项。新立项目 9 项（其中省部级以上项目 4 项，涉及清洁能源、物联网、沪滇合作、双碳战略等方面）。完成省部级以上项目验收 7 项。申请专利 36 件，其中，发明专利 30 件、实用新型 6 件，申请软著 6 件，作品登记 2 件。授权专利 25 件，其中，发明专利 10 件、实用新型专利 15 件。发表科技论文 28 篇。在研标准项目 47 项，其中 IEC 标准 7 项、国（军）标 16 项、行标 4 项、团标 20 项。完成国行标制定修订 11 项。牵头开展 7 项 IEC 标准制修订，代表国家组织、参与 IEC TC7、TC20 国际会议。新下达国行标制修订项目 18 项，其中国标 12 项、国军标 2 项、行标 3 项、团标 1 项。受国标委委托组织完成 55 项国家标准集中复评审。

(2) 守牢安全生产防线

电缆所围绕经营重点工作和疫情常态化防控的需要，始终把企业的安全管理放在首要位置，坚决守牢安全生产防线，全力防范和化解各类重大安全风险，实现全年无重大安全责任事故发生。一是以高度的政治责任感抓好安全生产，进一步强化企业主体责任和各级监管责任，全面建立安全生产标准化体系，形成电缆所特色的安

全理念、安全管理方针和安全愿景。二是推进企业安全文化建设，争创企业安全文化示范单位，设立安全文化宣传栏和安全学习屋，发布企业安全文化手册，组织开展各类安全生产培训和演练，参加了上海市安全文化建设示范企业现场评审，得分在申能系统企业里排名第二。三是深化巩固三年行动成果，大力推进本部与下属子公司安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防，实施长效管理，全年共计开展各类安全自查 26 次，查出隐患 92 项，隐患整改率 100%，做到安全检查常态化、全覆盖、零容忍，确保生产作业现场的安全受控。

（3）不断强化网络安全机制，保障公司系统网络安全

电缆所始终坚持主动防御思维，不断强化公司网络安全工作机制、技术能力和防范意识，全年公司网络安全事故为零。2022 年，公司旗下网站累计访问量超 4000 万次，拦截各类入侵攻击 50 余万次，封禁有危险行为的 IP 地址 120 余次。一方面，围绕数据中心和公有云网络安全建设，公司进一步加强日常安全检测、威胁通报、安全事件处置等工作，全面推进网络安全体系建设，完成安全审计、风险评估，体系文件制定等。另一方面，落实专项运维工作，重点计算机与外部设施全部实行全生命周期一机一档管理；完成 12 次病毒库升级和全盘查杀；完成 162 项互联网入网审批和检查；细化信息化设备台账，包括 181 项非重点计算机、47 项网络设备、63 项外部设施、19 项一体化设备和 42 项专用安全产品等。

（4）社会公开承诺提供优质服务

电缆所倡导“为客户创造价值”的服务宗旨，通过每季度开展客户满意度测评，各对外服务窗口单位的满意度长期保持在 90 分以

上。2022 年，未出现各类媒体对电缆所及下属企业的负面报道及质量曝光等情况。公司服务情况在上海文明创建网上保持上传展示，接受社会公众监督。

4.3 参与社会公益

4.3.1 开展科普志愿者行动

电缆所建有“中国电线电缆科技展览馆”。多年来，展览馆致力于线缆科普推广和公益教育，已获批成为上海市基础性科普教育基地、上海市中小学生质量教育基地、中国电工技术学会科普教育基地、杨浦区市民终身学期体验基地、长白新村街道社区党建服务中心学习驿站。展览馆还结合“全国科普日”“上海国企开放日”“杨浦科技节”“杨浦市民学习体验中心”等契机，面向大中小学生团体、社会群众开展形式丰富的科普实践活动。2020 年起，电缆所组建了“全芯全熠”线缆科普讲解青年志愿者团队，承担起中国电线电缆科技展览馆的科普讲解、接待宣传等服务工作。团队成员来自科研工作、行业服务工作的工程师，具备扎实的电线电缆基础知识，通过形成一支成员稳定、综合素质高、服务意识好的志愿服务团队，更好地做好线缆科普和公益教育。同时，公司团委连续 5 年组队参加由长白新村街道组织的“3·5”学雷锋日志愿服务活动，结合电缆所青年“科创”特色，2022 年首次走进社区宣讲《家庭电线电缆的安全选购及使用，您真的了解吗？》，吸引了近 30 余位居民走进线缆科普课堂，得到大家欢迎、点赞。

4.3.2 开展社会捐赠帮困

2022 年，电缆所在慈善捐赠、公益事业投入方面约 24 万元，充分展现电缆所作为国有企业的责任与担当。

4.3.3 倡导交通文明礼仪

电缆所注重加强对商务车驾驶员的交通文明礼仪教育，多次被评为杨浦区交通安全先进单位。

4.3.4 积极组织无偿献血

2022 年，在“大上海保卫战”结束后，全市日常献血采血工作受到一定影响，电缆所发出倡议，多名职工挺身而出，共同为拯救生命做出贡献。每年电缆所都能超额完成杨浦地区无偿献血指标，并被授予杨浦区先进单位，多人被授予先进个人。其中，姚松同志被授予全国无偿献血志愿者铜奖，任小平、强勇 2 位同志获得上海市表彰。

4.3.5 参与区域化党建共建

作为杨浦区“大院大所”，积极参与长白区域化党建共建活动，2022 年以来，电缆所持续深化党建联建，团组织之间共同举办青年活动，不断延伸共建内涵、深化产研合作，推动企业长效可持续发展，在共建中共享、共创、共赢。

4.4 绿色环保生态

4.4.1 落实环保管理

因研发需要，部分检验室和实验室存有少量瓶装硫酸、盐酸等化学品，为此公司制定了《化学危险品安全管理制度》，加强危险化学品管理，依法处置公司本部的危险废弃物，完成网上管理计划、转移计划的备案。电缆所投资项目围绕科研、检测等内容开展，无废水、污水、废气、噪声等排放，无需进行环境管理认证。2022 年，未出现环保负面评价，荣获 2018-2020 年度上海市花园单位。

4.4.2 实行绿色办公

电缆所倡导低碳环保的工作和生活作风。近年来大力推进信息化建设，推行文件、信息网上阅办、在线委托等，基本实现了无纸化办公。

4.4.3 引领行业健康发展

电缆所积极引导行业健康发展，牵头编制并发布了《中国线缆行业“十四五”发展指导意见》反响热烈，成功举办国家级二类竞赛“国缆检测杯”全国第四届电线电缆制造工（检验工）职业技能竞赛，线缆行业的专业培训平台“云缆学堂”上线并推出“云缆大讲堂”系列公开课，组织行业专家大咖直播讲解线缆行业专业技术课程，在业内取得积极反响。

5、预期与展望

2023 年，是党的二十大胜利召开后的开局起步之年，是公司党委全面学习贯彻党的二十大精神，聚焦公司科研体系建设、国家重点实验室重组改革、优质业务培育上市等年度中心工作、重点任务，坚持深入实施公司“十四五”党建规划、以高质量党建引领高质量发展的决胜之年。公司党委工作的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧扭住学习贯彻二十大精神这条主题主线，深入学习贯彻中央经济工作会议、全国“两会”和十二届市委二次全会精神，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践，坚持以巡察整改为契机，推进全面从严治党、优化企业管理水平，坚持进一步规范干部人才队伍建设与基层党组织建设，切实发挥党组织和广大党员、干部的先锋力量，以实际行动保证二十大精神以

及中央、市委、集团党委各项部署要求在公司落地见效。

5.1 经济效益

2023 年公司初步预计合并收入拟上报 18.21 亿元，预计合并归母净利润拟上报 8,611 万元，具体数据以上交集团正式预算稿数据为准。

5.2 社会效益（科研能力）

一是持续完善科研体系建设。持续推进以电缆所为整体、各专业领域高度协同的科研体系建设。强化科研整体的布局，优化研究领域设置，构建以制度保障的科研管控能力、协同能力，铸造科研整体合力。二是持续推进国家重点实验室重组工作。跟踪科技部动态要求，持续完善国重重组方案。关注国重重组管理要求，合理落实资源配置。聚焦国重重组技术要求，适时落实重大项目。以国重重组为契机，提升科研组织能力。三是持续加强科研转化能力建设。强化科研转化渠道制度性保障建设，持续推进科研激励步伐提升成果转化内生动力，加快南汇科研转化配套基础建设，加强军特品业务结构调整。

6、社会评价

6.1 社会荣誉

2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，电缆所获得荣誉见下表：

序号	荣誉名称	颁发单位	颁发日期
----	------	------	------

1	2021 年度杨浦区青年突击队 (特种电缆技术国家重点实验室铜合金重大专项青年突击队)	上海市杨浦团区委	2022 年 1 月
2	2021 年度杨浦区青年突击队 (上海电缆研究所有限公司通信光电缆检测设备研制团队)	上海市杨浦团区委	2022 年 1 月
3	2021 年度上海市三八红旗手 (尹莹)	上海市妇女联合会 上海市人力资源和社会保障局	2022 年 3 月
4	机械工业科学技术三等奖 (工业通信电缆测试技术研究与装备研制)	中国机械工业联合会	2022 年 5 月
5	机械工业科学技术三等奖 (电动汽车充电用电缆标准制定 GB/T 33594-2017)	中国机械工业联合会	2022 年 5 月
6	2021 年度上海市国资委系统青年文明号 (上海国缆检测股份有限公司中高压产品检测部)	上海市国资团工委	2022 年 7 月
7	2021 年度上海市国资委系统青年突击队 (信息会展中心国际会展项目团队)	上海市国资团工委	2022 年 7 月
8	上海市科学技术进步一等奖 (特种增敏传感光纤及电力系统安全监测应用)	上海市人民政府	2022 年 9 月
9	上海市总工会提升职工生活品质试点单位	上海市总工会	2022 年 9 月
10	2022 年上海市工人先锋号 (凯波特材公司精品车间)	上海市总工会 上海市人力资源和社会保障局	2022 年 9 月
11	2022 年上海国企党建品牌 (科苑清风)	上海市国资委党委	2022 年 10 月
12	机械工业科学技术二等奖 (OPLC 缆中光纤耐热特性研究-基于光纤复合低压电缆 OPLC 的电力光纤到户关键技术与应用)	中国机械工业联合会	2022 年 10 月
13	第三十四届上海市优秀发明选拔赛优秀发明银奖 (战略先进电子材料-高性能铜合金微细导线)	上海市总工会 上海市知识产权局 共青团上海市委员会 上海市科学技术协会	2022 年 12 月

6.2 领导关怀

1、2022 年 1 月，上海市国资委副主任叶劲松在时任申能集团党委副书记、工会主席张芊的陪同下，来到电缆所慰问中国工程院院士黄崇祺和电缆所原总工程师毛庆传。

2、2022 年 2 月，芜湖市副市长姚凯一行莅临电缆所调研交流。

3、2022 年 3 月，上海市市场监督管理局党组书记、副局长倪俊南专程赴电缆所调研。

4、2022 年 7 月，申能集团第四场系统企业青年员工座谈会召开，集团领导与电缆所青年骨干员工代表共话青春、筑梦科研。

5、2022 年 8 月，申能集团党委委员、副总裁周赤忠赴电缆所下属企业开展高温慰问和安全检查。

6、2022 年 8 月，国家市场监督管理总局在贵阳召开关于开展全国电线电缆质量追溯体系建设的现场调研座谈会，国家市场监督管理总局质量监督司副司长王军对由电缆所牵头的电线电缆质量追溯体系建设工作取得的阶段性成果给予充分肯定。

7、2022 年 9 月，芜湖市委副书记、市长宁波、芜湖市政协副主席、无为市委书记吴瑞新调研电缆所下属国缆检测公司。

8、2022 年 9 月，芜湖市政协副主席、无为市委书记吴瑞新参加电缆所下属上海凯波电缆特材股份有限公司“高分子线缆特材”项目签约仪式。

9、2023 年 11 月，申能集团党委书记、董事长黄迪南听取电缆所 2023 年工作调研汇报。

10、2022 年 11 月，中国质量认证中心谢肇煦主任调研电缆所。

11、2022 年 12 月，上海市科委实验室处仲东亭处长参加特种电缆技术国家重点实验室学术委员会换届暨 2022 年度工作会议。

12、2022 年 12 月，上海市副市长刘多调研电缆所及宝山基地。

6.3 媒体报道

1、党建品牌化运行 引领高质量发展（《现代国企研究》）

- 2、铁路新村有个“宇宙组合”（上观新闻）
- 3、红旗党组织的抗疫担当（上海国资党建）
- 4、“夫妻档”齐上阵，TA们全力守“沪”（上海国资党建）
- 5、申能青年用实际行动筑牢战疫保供的坚实堡垒（上海国资）
- 6、申能集团厚植红色文化基因，传承红色文化（上海国资）
- 7、申能集团下属国缆检测今日在深交所上市（上海国资）
- 8、潜心志行 静待疫散（长白在线）
- 9、圆梦高温超导电缆（上海国资）
- 10、第二届长三角超导产业高峰论坛在沪举行（长江经济网）
- 11、上海凯波高分子线缆特材项目在无签约（无为网）
- 12、历时仅 13 个月，多根国产 220kV 交联聚乙烯绝缘料电缆在国缆检测一次通过预鉴定试验（新众报）
- 13、三代人二十载共圆超导电缆梦（上海三联书店出版《引领价值创造，赋能美好生活——申能 35 个初心故事》）
- 14、从 0 到 1 从空白到领先（上海三联书店出版《引领价值创造，赋能美好生活——申能 35 个初心故事》）

6.4 公众反响

迄今为止，公司被批准、认定的带有“国家级”的头衔，比如国家级创新型企业、国家能源电线电缆及材料评定中心、国家甲级工程设计资质单位、国际技术转移示范机构、国家火炬中心“电线电缆技术转移与服务平台”等共计 20 个。带有“上海市”头衔，比如上海创新技术服务平台、上海市知识产权示范单位、上海市专利示范企业、上海超导产业联盟牵头单位等共计 10 个，已连续十六次

获得“上海市文明单位”。

7、结束语

文明单位创建是上海群众精神文明创建的重要组成部分。在创建文明单位活动中，上海电缆研究所有限公司党政工团齐抓共管、干部职工齐心协力，精神文明与物质文明、政治文明齐头并进，累计十六次获得“上海市文明单位”的光荣称号。我们深刻认识到，精神文明在于创建，在于推陈出新，在于支持企业的中心工作持续而有效地推进。在推进社会主义物质文明和政治文明建设的同时，更要加强推进社会主义精神文明建设的自觉性，才能实现企业经济、政治、文化的全面发展。2022年是党的二十大召开之年，也是公司党委实施“十四五”党建“1385”规划的“深入推进年”，在推动精神文明创建工作中，公司把文明单位的创建与坚持党的领导、以高质量党建引领高质量创建相结合，与坚决贯彻申能集团对公司提出的“两个高地，三个发展”的战略要求相结合，与做好疫情防控、自身科研体系优化、培育优质板块走向资本市场等大事要事相结合，使公司上下在积极投身企业党建、科技创新与经营发展中，践行文明单位创建要求，使公司精神文明创建始终与企业高质量发展紧密融合，实现同频共振、相辅相成。