

上海电气核电设备有限公司

2023 年度社会责任报告

2024 年 11 月

目 录

第一部分	公开陈述	3
第二部分	公司概况	3
第三部分	主要内容	4
第四部分	主要参数	13
第五部分	预期与展望	18
第六部分	社会评价	20
第七部分	结束语	22

一、 公开陈述

在推进“十四五”战略的关键之年，上海电气核电设备有限公司（以下简称为“上核公司”）全面落实电气集团“稳中求进、守正创新，坚持高质量发展”的工作总基调，持续打造“质量稳定、交付准时、技术先进、成本领先、市场主导”核心竞争力工程，围绕公司经营指标，全力以赴抓好经济运行工作，持续做好管理提升工作，加速企业人才队伍建设，关注关心基层员工，积极履行社会责任。

上核公司按照《上海市文明单位社会责任报告指导手册》要求，结合文明单位创建的工作，开展上海市上海市企业社会责任报告编撰和发布工作，在公司党委的领导下，成立了企业文化建设小组，由综合管理部组织申报文明单位创建、编写社会责任报告，上核公司在此之前连续获得十六届、十七届、十八届、十九届、二十届文明单位称号，连续 11 年发布上海市社会责任报告。

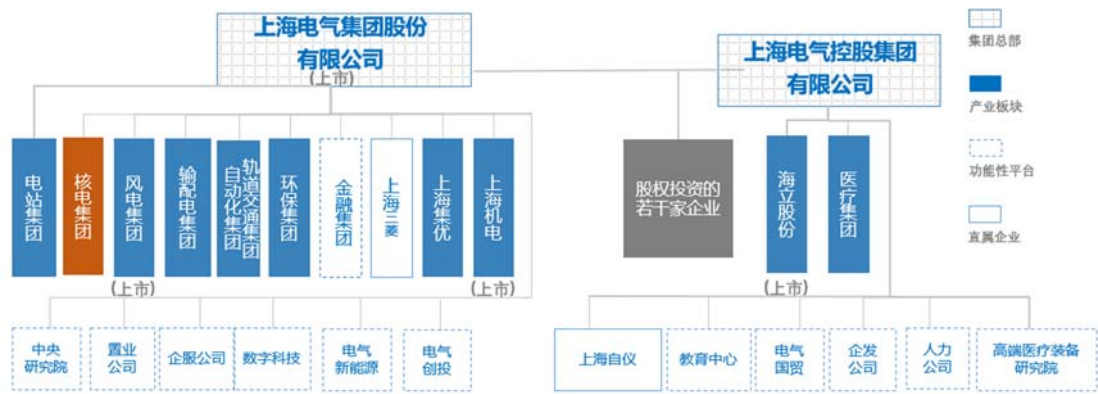
二、 公司概况

上海电气是全球领先的工业级绿色智能系统解决方案提供商，专注于智慧能源、智能制造、数智集成三大业务领域，业务遍及全球。公司聚焦高端、智能、绿色的发展方向，以科技赋能推动中国及全球工业高质量发展，为人类美好生活创造绿色可持续价值。

作为中国动力工业的摇篮，上海电气有着 120 多年的历史，创造了众多中国和世界第一，荣获中国工业大奖，品牌价值达 1725.81 亿元，位列中国机械行业榜首。在智慧能源领域，我们打造风光储氢多能互补和源网荷储一体化解决方案，构建遍布全球的“全方位”新型电力系统和“立体式”零碳产业园区；在智能制造领域，我们提供锂电产线、数字医疗、轨道交通及通用装备系统解决方案；在数智集成领域，我们以扎实的极限制造能力成为新能源汽车产业链、大飞机产业链、现代船舶产业链及数字化解决方案提供商。秉承“开放协同、合作共赢”的理念，上海电气携手 70 多家世界一流企业，协同全球客户、合作伙伴、员工等创造者，赋能全球创新与绿色可持续发展。

上核公司，隶属于上海电气集团股份有限公司核电集团有限公司成立于 2006 年，是上海电气股份公司控股子公司，隶属上海电气核电集团有限公司管

理。作为中国核电装备制造的领导品牌，上核公司的历史最早可以追溯到 20 世纪 70 年代，创造了中国与世界核电领域的多个“第一”。经过五十余年的发展，上核公司现已成为国内核电设备制造领域发展历史最久、交付业绩最多、技术路线最广、装备能力最强、全球合作最深的核电装备制造公司。



【电气集团组织架构图】



【核电集团组织架构图】

三、主要内容

1、 发展情况

上海电气核电设备有限公司（简称“上核”）是中国最早从事核岛主设备研制的专业企业，主要从事核岛主设备的研制，公司厂房面积 70847 平方米，最大

起吊能力 1400 吨，拥有可靠泊 5000 吨级自备重件码头，仓储中心约 3 万平方米，具有年产 6 台/套百万千瓦级核岛主设备的制造能力，是国家清洁能源行业骨干企业，是上海市高新技术企业，上海市专利示范企业，上海市质量金奖企业，中国产学研合作创新示范企业，国内首批取得 ASME N、NPT、NS 单位。上核公司主要产品包括反应堆压力容器、蒸汽发生器、稳压器等，涵盖所有核电技术路线及堆型，是国家清洁能源行业骨干企业，属于战略新兴产业和绿色产业。公司成立以来，习近平、李强、江泽民、胡锦涛、李克强、吴邦国等多位党和国家领导人亲临公司视察指导，时任总书记胡锦涛对公司提出了“抢占世界核电制造高地”的发展要求和“为核电事业发展贡献力量”的殷切期望。



【上核公司交付重要产品图】

公司自成立以来陆续获得上海科技进步一、二等奖、中国核能行业协会科学技术一、二、三等奖、国家能源科技进步奖二等奖、中国国际工业博览会金、银、铜奖和中国产学研合作创新与促进奖、中国优秀发明专利奖等多个省部委奖项。上核公司是国内首批取得国家核安全局颁发的“民用核安全设备制造许可证”、美国机械工程师协会颁发 ASME N、NPT、U、U2 证书的企业、国家市场监督管理总局颁发的“压力容器设计、制造许可证”；中国合格评定国家认可委员会颁发的“国家级检测中心认可证书”以及 ISO 质量、职业健康、能源、环境管理体系认证证书等。产品技术能级覆盖三十万、六十万到百万千瓦压水堆全系列和二十万千瓦高温气冷堆系列，核电技术路线涵盖了压水堆二代及改进型 CNP300、CNP600、CPR1000，三代 AP1000/CAP1000、CAP1400、EPR1700 以及高温气冷堆 HTR 200 等核电机型的核岛主设备。上核公司积极开展科技创新技术体系建设，2009 年获

得高新技术企业证书，2010 年获得上海市企业技术中心，2014 年启动了上海市核电装备焊接及检测工程技术研究中心的建设工作，并创造了“成功研制国内首台自主设计和制造的二代加百万千瓦级核岛蒸汽发生器、全球首台三代 AP1000 核岛稳压器、全球首台三代 AP1000 核岛堆芯补水箱、上海电气首台百万千瓦级核岛反应堆压力容器、全球首台高温气冷堆压力容器、世界上单台功率水平最大的国和一号示范工程蒸汽发生器等优秀业绩。上核公司抓住国家“一带一路”的发展契机，以拥有自主知识产权的产品开拓国际市场，并顺利完工发运南非蒸汽发生器，是国内第一次在国际核电主设备市场上通过竞标方式赢得竞争、完全商业化核电出口的企业，2020 年获评国家企业技术中心，2021 年 11 月荣获首批临港新片区产教融合基地认证。2022 年“国和一号”蒸汽发生器斩获两项科技大奖，成功入选国家知识产权优势企业，成功获评临港新片区科技小巨人，成功举办上海市首席核级焊工职业技术培训，2023 年作为牵头单位组建“临港新片区先进核电装备制造技术发展创新联合体”，获批成立。

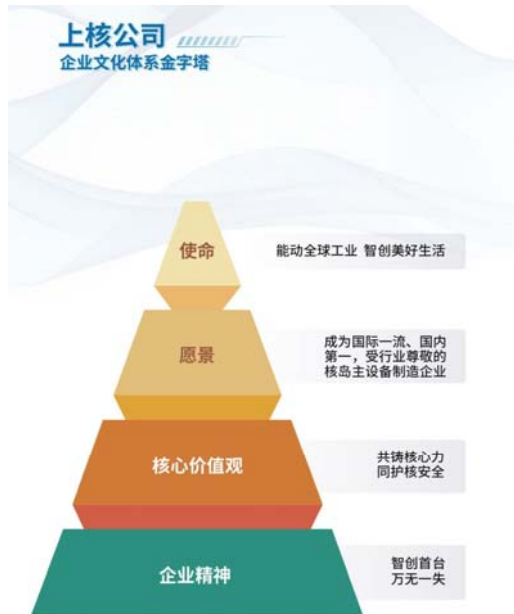


【上核公司资质证书】

2023 年，公司总结归纳了“智创首台、万无一失”的企业文化精神，将企业文化建设作为党建融入经济中心工作的重要抓手和实践平台，聚焦公司“十四五”战略规划目标任务，全面提升企业文化建设迸发新能级。注重员工行为习惯的养成，结合发展规划不断增加和完善文化内涵。

编印《上核人》专刊，完成车间 2 号门、5 号门参观通道优化建设，完成企

业技术展示厅建设，将企业文化不断打造成支撑公司战略发展的软实力。公司年度宣传工作聚焦“五四特辑”榜样青年、战高温不服“暑”、百日劳动竞赛系列报道，加强宣传工作总体策划设计，定期向党支部发送宣传工作提示，做到规范管理。过程中注重在关键时期宣传工作功能体现，以提振士气、提升信心为主要目的，积极推广典型人物和事迹。



【企业文化建设架构图】

2、员工利益

依法保障员工权益：公司全体正式员工均依法签订书面劳动合同；劳务派遣用工全部通过有资质的劳务派遣公司签订劳务派遣协议，公司定期组织对劳务派遣公司的资格评审；劳动合同签订率达百分之百。

平等和谐的劳动关系：不同用工形式之间享受平等的培训机会，每年均向正式员工与劳务人员提供李斌杯大赛的参赛机会；公司建立了员工信息收集、反馈的有效机制，及时化解用工矛盾。自公司成立以来，未发生一起劳动争议；公司在民主、公平的原则下制定了《员工手册》，并将之印刷成册发放至全体员工，明确员工权利与义务；公司每年举行工资集体协商，召开职工代表大会，定期签订集体合同，通过工资集体协商以及集体合同的签订，确保薪酬制度的构建符合民主、公开的原则，确保员工基本权益得到法律保障。



【上核公司 2023 年三届七次职代会】

员工权益保护：按国家规定，公司每月均为职工按时足额缴纳了养老、医疗、生育、工伤、失业保险费和住房公积金，以及补充住房公积金，在公司商业补充医疗保险的基础上，坚持为职工投保上海市总工会职工保障互助会的补充保险，2023 年投保 B 类保障计划包含“在职职工住院补充医疗保障”、“特种重病保障（二十二类重大疾病）”、“女性特种重病保障”和“意外伤害、重残保障”等四个保障项目和“退休职工住院补充医疗互助保障”共 5 个团体互助保障计划，投保覆盖率 100%；每年安排在岗职工体检一次，为员工身心健康提供了有力的保障，员工体检覆盖率 100%；按规定严格执行，每月提取职工工资总额的 2% 留成 60% 作为工会经费，用于职工服务和开展工会活动；2023 职工团队建设费足额提取，每年为全员送上“新春大礼包”，共计约 23 万元；提供每位员工价值 300 元的生日慰问，累计发放 452 份；各级领导关心关怀职工生活，在春节、国庆等重大节假日走访基层员工家庭，拜访公司劳模、先进、骨干，为生育、生病、特种重病员工和家庭生活困难员工送上慰问补助金，慰问金额约 10 万余元。

公司高度重视劳动安全卫生工作，积极改善职工劳动卫生条件，规范安全卫生管理，较好地落实了安全卫生管理措施，通过现场标准化工作建设，有效防

止和减少了安全事故及职业危害；建立安全生产、环境保护相关管理制度，获评 2023 年度安全生产环境保护优胜单位。落实岗位责任签约，公司党政班子与各部门负责人及党支部签订落实安全、环保责任书，各部门与部门人员订岗位安全、环境安全责任签约书，合计 770 人，其中新入职 158 人，签约率 100%。

2023 年公司按规定足额提取安全费用，提取比例符合《企业安全生产费用提取和使用管理办法》要求。年度投入决算 655 万，全年实际投入 663.25 万，投入符合要求。

1) 安全投入：394.25 万元，主要用于天然气报警装置安装、热处理炉加装阻火器、焊接平台安全改造、防汛防台设施整改、特种设备年检、消防检测、防雷检测、工伤保险、消防设施维护保养、消防检测、劳防用品采购、特种作业人员培训等。

2) 职业卫生投入：53 万元，主要用于车间排风系统风机箱改造、职业病体检、职业卫生防护用品、防暑降温用品等项目。

3) 环境投入：216 万元，用于环境检测、高温堆环评、辐射环评、一般固废和危废处理、活性炭更换等项目。

持续健全公司安全教育培训架构体系，扎实开展内训，依法落实持证人员培训。2023 年公司按照《中华人民共和国职业病防治法》法规要求落实职业危害因素体检 260 人（含职业禁止症排查）无职业病及疑似病例，开展专项职业健康宣贯教育培训 1114 人次，严格落实现场职业危害岗位告知、建立维护职业档案 205 人。

2023 年公司以安全责任制、环境保护责任制为基础核心，践行全员安全生产责任制。深入开展“生命重于泰山、安全创造价值”为中心的安全文化建设，通过“新员工黄马甲”班组安全带教、“全员隐患啄木鸟”等活动，形成层层宣讲，在工作中践行安全责任；完善安全培训教育工作，开展新员工安全第一课，一线骨干讲安全课，岗位应急器具实操培训等活动，培育良好安全习惯；开展多层次的新安法培训教育，提升全员的安全意识。同时提倡员工自查身边安全隐患，挖掘、培育和推广优秀班组长班组安全工作法。

员工素质教育及技能提高：2023 年公司实际培训费用占人均工资总额的 2.3%，其中针对一线员工的培训费用超过 69.28%，培训资源继续保持向一线员

工倾斜。公司推出员工微课堂线上培训新方式，推广至公司核安全文化培训、质量警示周案例培训、安全月主题培训、质量月主题培训、焊工技能理论培训等培训项目，通过在线 PPT、视频短片结合考题的“培考”模式进行培训。

2023 年，为持续夯实一线员工技能水平，综合管理部与制造部、质量检验部联合设立焊接、装配、无损检验、机加工等多项专项技能提升培训项目。通过定制单项方案，明确培训目标，辅以理论考试、实际操作，单项效果评估，不断优化培训效果。结合公司 2023 年业务发展需要，充分调研各部门培训需求、人员技能、业务能力提升的需要，制定了年度培训计划，建立了培训层级，涵盖了核安全文化、安全文化、技能提升、管理业务能力提升的各类序列人员，同时设置专项培训，如青年骨干成长营、一线班组长能力提升、质量经理培训认证班、电气英才、供应链建设、焊工技能提升等培训项目。从整体情况来看，员工教育培训工作达到了预定培训目标，保证了各项工作对人员素质的基本要求，为公司年度各项目标的实现提供了有力的人力资源保证。



【上核公司连续两年承办电气集团“李斌杯”大机加工技能比武比赛】

3、社会责任

一直以来，上核公司管理层高度重视贯彻落实党和国家的方针政策，采取多种方式对全员及相关方进行宣传贯彻，努力做到在思想上时刻与党和国家的大政方针保持一致，紧跟国家战略发展要求。通过对干部队伍的政策宣贯，不断提高干部联系实际学习理论、运用理论指导实践的综合能力和应变能力。同时对员工进行政策宣贯，通过党员大会、支部大会、组织生活、专题活动、利用党员联系群众，发挥党员的先锋模范作用等让员工了解企业面临的机遇与挑

战，提振信心、明确目标。上核公司还通过各种内部刊物，如《信息直通车》《核电人》《责任与品质》系列丛书、《奋斗者》期刊、公司年刊、微信公众号以及公司内部网站等呈现企业的时代精神和辉煌业绩，宣扬社会责任精髓，启发思考企业文化的建设与发展。

上核公司还积极参与上海市文明单位创建活动。通过弘扬和践行社会主义核心价值观，完善制度建设，提高员工文明程度。同时出台《安全生产量化评估》等考核指标，不断推进文明单位创建工作。在全体干部职工的共同努力下，上核取得了《第二届中国质量奖提名奖》、《上海市工人先锋号》、《第二届中国专利奖》、《国家级专精特新“小巨人”企业》等系列奖项，为企业走可持续发展道路提供了有效保障。2023 年获得上海市健康促进示范企业荣誉称号。



【上核公司获上海市企业健康促进示范单位荣誉称号】

公司响应政府号召，支持教育、文化和卫生等公共事业的发展，促进弱势群体和边缘群体的学习机会；积极参与社区公共服务和管理，组织开展力所能及的公益活动；公司自 2014 年成立青年志愿者服务队，目前有志愿者人数 26 人，占公司青年总人数组织和支持员工开展志愿活动，增进公共福利； 2022、

2023 年积极参与市总工会“看上海、品上海、爱上海”主题活动，积极配合政府、街道、高校等相关单位开展选举、健康中国体制普查、献血、工匠驻企行等工作。

公益项目	支持项目	支持理由
工益	机电工会定向捐款 采购扶贫助农产品慰问员工	众志成城 守望相助
志愿者活动	研发中心志愿讲解岗执勤	向社会参观人群科普核电知识 倡导快乐健康生活工作 培养青年员工的责任感和使命感 积极推广自愿无偿献血
	迎新春长跑活动	
	上海电气核电设备有限公司青年志愿者服务队	
	义务献血	
社企共建	高校示范实习基地	互动交流
	配合政府、社区开展工作	
	积极参与临港基地的各项建设活动	
帮困助困	职工互助保障基金	为困难员工储备帮困基金 为困难员工解决实际问题
	定向帮困	
	职工特种重病补助	
	建立困难员工档案	
	春节慰问	领导看望走访困难员工

公司根据综合管理体系要求，制定了《固体废弃物控制程序》、《放射源管理程序》、《环境因素识别、评价和更新控制程序》等一系列控制程序，以确保重要环境因素、职业健康安全风险得到有效控制，防止环境污染、安全事故的发生。

项目	预见隐忧	应对措施
环境保护	环境污染事故	严格执行相关法律法规，制订环境污染事故应急预案，不断完善，确保工作处于受控状态
质量安全	生产安全事故	严格执行相关法律法规，制订安全生产注意事项及相关管理制度和安全事故应急预案、实行安全承诺责任制

	运行事故	严格按《质量管理体系标准》、核安全法规及 ASME、RCC-M 标准要求进行生产
公共卫生	公共卫生事故	严格执行相关法律法规，加强卫生防疫安全防控和检查，确保公共卫生工作处于受控状态
能源消耗	水、电、气用量超标	合理使用，节约能源，减少浪费，避免不必要的能源消耗
资源综合利用	余料、废料、废旧物品等任意处置	余料废料定点回收，严格按相关操作规程执行，避免出现乱堆乱放乱处置现象。

【上核公司对公众隐忧的预见和应对】

三、主要参数

2023 是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是实施“十四五”发展战略承上启下的关键一年，是公司批量化投产与交付的攻坚开局之年，是公司突破 10 亿元营收大关的收获之年，也是上海电气的“科技创新年”。2023 年是难忘的一年，就像总书记的新年贺词里写的，“这一年的步伐，我们走得很坚实、走得很有力量、走得很见神采、走得很显底气”，XH、XP、太平岭 2#、三门 3#等诸多国之重器成功发运。CIADS、HH70、废束桶等诸多大科学装置成功交付，高温堆、YLT57 等诸多战略产品成功投产；这一年，上核在准确把握历史规律中锚定既定目标、踏上新的征程。BEST 线圈盒、ITER 杜瓦、一体化供热堆、热管堆、Feeder 管等诸多前瞻性订单成功承接，百万千瓦快堆、一体化快堆、CIADS 堆的设备联合设计工作正常开展。这一切的一切，无不诠释着上核人的责任与担当，展现着“智创首台、万无一失”的强企精神和英雄风采，彰显着“一次把事情做好”的核安全文化理念。

1、经营水平持续增长，高质量发展蹄疾步稳

2023 年，核心指标如新接订单、营业收入等实现超额完成：其中新接订单累计近 26 亿元，完成率 148.46%，营业收入累计 11 亿元，完成率 108.14%，同比增长 24.3%。交付准时、研发投入、科研收款、数字化、质量稳定指数等考核指标均 100%完成目标。在“十四五”的中坚之年，我们广大员工能克服内外部压力，顺利完成主要经营指标和任务，非常不容易，这充分证明了公司去年的管理政策是成效显著的，我们的队伍是有凝聚力、有向心力的，我们的干部

是有执行力、有战斗力的。

2、生产保供彰显担当作为，7 体系 1 系统成效显著

2023 年是公司不同寻常的一年，面对严峻的内外部形势，顶住巨大的压力，在集团的坚强领导下，这一年公司上下齐心协力、攻坚克难，我们稳住了**安全、质量的基本盘**，实现了 XH、XP 钠空及涉钠、太平岭 2#SG、三门 3#RV 及 PRZ、CIADS 的成功交付，高温堆、CRAFT TF 线圈盒等项目的顺利制造，**营业收入突破 11 亿元**，创近七年来新高。我们在 3+X 业务方面也取得了新突破，我们的聚变堆 HH70、废束桶、BEST TF 线圈盒、ITER 杜瓦、一体化供热堆、热管堆、YLT57、DN3000 都取得了比较令人欣喜的突破。我们成功通过国家级企业技术中心复评、成功参与原子能院百万千瓦快堆等先进堆的联合设计、成功获批临港新片区先进核电装备制造技术发展创新联合体认定，保持稳中有进的经营态势，公司高质量发展迈出了实质性步伐。



【质量月系列活动】

3、技术创新引领新市场，坚持创新驱动发展动力

技术创新是企业发展的最重要的驱动力，去年公司在“十四五发展规划”与技术战略规划指引下，聚焦产品制造的技术提升、数字化转型、先进核能系统关键设备制造技术和大科学装置制造技术开发，策划并推动各项技术创新课题。

2023 年，公司执行中技术创新课题 23 项，当年结题 7 项，一方面增加了

技术储备，另一方面，机理性研究课题也为公司产品的焊接质量提升提供了理论依据。工艺改进方面，开展课题 9 项，当年完成 6 项，其中 4 项已应用于产品制造，提高了制造效率，减少人因因素的影响，提升了产品质量。科研方面，已完成发明专利申请 9 项，实用新型专利申请 3 项，已获得授权发明专利 2 项，授权实用新型专利 7 项，授权 PCT 国际专利 2 项。登记软件著作权 4 项，策划并完成公司技术展示厅、优化科研管理机制、固化科研会议机制、完善创新激励机制、科技成果共享平台建设。

4、持续提高保密意识，全面推进新时代保密管理

2023 年在保密委员会领导的坚强领导下，公司深刻把握习近平总书记关于做好保密工作的重要指示精神，深刻把握“两个大局”，牢记初心使命，把严守保密纪律、落实保密职责作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，清醒认识国内外形势变化对保密工作的新挑战、新要求，牢固树立“隐患就是事故，事故就要处理”的理念，健全完善保密管理制度，紧紧围绕“一手抓业务工作，一手抓保密管理”的管理思想开展工作，从组织建设、体系建设、保密责任等方面予以部署，全年未发生任何泄密事件，确保了国家秘密安全，履行了保密责任，筑牢了国家安全人民防线。

5、党建及宣传工作

上核公司党委把引领思想舆论、凝聚奋斗合力作为首要任务。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大大精神，充分发挥党委中心组组织示范引领作用，制定党委中心组学习计划，形成多主题多形式的学习交流，把中心组学习与深入贯彻公司战略目标任务紧密结合，为推进公司高质量发展奠定坚实的思想理论基础。

1) 意识形态教育（三会一课、党委会、三重一大、第一议题学习情况、支部建设及共建、党员培养及发展内容及成效）。

公司坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党中央及上级党委思想教育各项部署要求，把理论学习与公司“十四五”战略规划任务紧密结合，坚持把思想建设和领导班子建设贯穿于推动改革转型发展和加强国企党建的全过程。持续完善“第一议题”制度，固化“N+4+6+X”党委中心组学习制度，充分利用学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，

把学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和上级党委重要文件、会议精神作为党政各类重要会议的第一议题，在学习内容上紧扣当前形势和企业发展需求，在学习形式上注重学习交流研讨和学用转化，2023 年共通过党委会、党委理论学习中心组会议、主题教育读书班、公司经济运行会等各类会议，开展理论学习 29 次。

为推动主题教育，组织全体党员开展“追寻思想之光，凝聚奋进力量”的红色研学活动。通过重温入党誓词，现场体验教学，进一步坚定全体党员理想信念，增强党性意识，提高党性修养，坚定了全体党员在本职岗位上创先争优的信念、在急难险重任务上攻坚克难的积极性、主动性，助力公司年度目标指标的完成，推动公司高质量发展。

公司进一步建立健全意识形态领域事件的应对处置机制，通过党群例会，充分发挥党政工团作用，了解舆情信息、正向疏导员工情绪、应对各类问题。建立意识形态阵地信息发布管理制度或信息审核报送流程，加强意识形态工作教育培训，加强各类意识形态阵地管理。开展新媒体账号管理和新媒体阵地的专项清理整治，进一步提升新媒体宣传建设的规范性。

为进一步发挥党建引领作用，创新党建工作，持续深化党建工作与业务工作的有机融合，公司与产业链、供应链上下游相关单位开展党建联建和廉洁共建，通过党建活动，推动和深化了业务合作，实现资源共享、党建共建、防线共治，带领双方党员奋力拼搏，完成任务目标。

2) 企业反腐倡廉教育（纪委工作报告）。

公司贯彻落实《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》要求，策划并发布《清风核电》，内容包括“廉政微课堂”、“廉洁大家说”、“纪检进行时”等板块，涵盖上级精神学习、典型案例、廉政感悟、纪检简讯等内容，下发到各党支部组织干部、关键敏感岗位人员学习，提升廉洁自律意识。

制定《干部问责管理》、《领导干部廉洁谈话》制度，督促领导干部正确履行职责。组织员工参加廉洁主题海报设计大赛；组织干部和关键敏感岗位人员观看警示教育片；组织纪检干部参观龙华烈士陵园“四烈士”展、徐光启纪念馆等廉政教育基地，强化廉洁意识。

严格按照干部选拔任用管理制度要求开展监督审查。按照忠诚、干净、担

当的要求，今年对新任中层干部及助理进行了提任前的纪检审核，严把中层干部选拔任用廉政关；切实加强对干部的党性、纪律和警示教育，加强对履职用权的监督约束。

在元旦、春节、五一、中秋国庆等重大节假日前及时通过邮件、微信群等多种方式进行廉洁提醒，督促领导干部筑牢思想防线，守住纪律底线。

做细日常监督，细化、个性化制定年度《廉洁从业承诺书》，并组织中层及以上领导干部和关键敏感岗位人员签订承诺书，进一步增强廉洁自律意识，提高拒腐防变的自觉性。

3) 企业文化实践。

公司将企业文化建设作为党建融入经济工作的重要抓手，聚焦公司“十四五”战略规划目标任务，注重员工行为习惯的养成，结合公司发展不断增加和完善文化内涵，凝炼上核精神，梳理文化理念，优化完善宣传阵地。

依据上级关于全力打响上海制造、中国制造品牌，讲好上海电气故事、装备故事、核心竞争力故事的指导思想，为了提升公司品牌形象以及品牌影响力，规划筹建了技术展示厅，通过图片、模型、实物、多媒体技术等形式，充分展示公司主要产品，以及业内领先的技术优势和技术底蕴。同时，更新车间参观通道，编印了《上核人》专刊，持续将企业文化不断打造成支撑公司战略发展的软实力。

4) 宣传工作概述。

公司年度宣传工作聚焦生产经营重点工作，加强宣传工作总体策划设计，定期向党支部发送宣传工作提示，做到规范管理。在重大活动、重大项目攻关中，及时组织开展宣传报导，提振士气、提升信心，发挥宣传工作的价值和作用，积极挖掘和推广典型人物和事迹，树立榜样，引领氛围。及时把公司的典型人物、重要活动、重大成果，对内、外进行了报道，传递信息的同时，进行了舆论引导，统一了员工思想、调动了员工积极性。组织召开了年度宣传工作总结会议，对优秀通讯员进行表彰，对发文要求做了交流指导，查找 2023 年宣传工作不足，对 2024 年宣传工作做了部署，要求在对外讲好上核故事，对内做好舆论导向，在感染人心、凝聚人心上，进一步发挥作用。

四、预期与展望

1、绿色理念

公司依靠科学管理，逐步降低能源资源消耗，控制环境污染。按照标准 GB/T45001-2020/ISO14001:2015《职业健康安全管理体系要求及使用指南》、GB/T19001-2016《质量管理体系要求》、GB/T24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》要求执行管理；公司建立了综合管理体系，取得了上海质量体系审核中心的认证，体系运行良好。公司还根据综合管理体系要求，制定了《固体废物控制程序》、《放射源管理程序》、《环境因素识别、评价和更新控制程序》等一系列控制程序，以确保重要环境因素、职业健康安全风险得到有效控制，防止环境污染、安全事故的发生。

上核公司在环境保护、质量安全、公共卫生、能源消耗、资源综合利用各项指标均达到国家标准。公司日常注重环境保护，节能减排指标达到要求（上级单位证明）；生产环境噪音低，生产环境噪声低，排污、粉尘符合要求。无有毒有害、刺鼻气体。（行业检测部门报告）注重生态优化环境保护和优化，公司绿化率高，覆盖面广，因地制宜地种植和摆放绿化。专人负责绿化管理，为员工提供环境优美的工作场所。

公司重视节能减排工作，把节能减排与降本增效同样作为管理改进与提升的目标，定期召开节能减排、降本增效工作会议，管理层、中层及助理以上干部全员出席会议。公司及部门成立节能减排、降本增效领导小组和工作小组，各部门开展实施及基础管理改进与优化进行了策划与安排，确保公司年度目标的顺利实现。

相关风险方面	关键过程	测量方法	目标
环境保护	废水排放 噪音污染 危险废物管理	环境监测	废水及环境噪声监测达标率为 100%，环境污染事故为 0。危险废物定点处置率 100%
质量安全	焊接过程 装配过程	质量考核 水压试验 安全检查	98%以上 100% 重大伤亡事故为 0
公共卫生	餐饮卫生 绿化管理 保洁管理	职工体检 后勤巡检	公共卫生重大事故为 0

能源消耗	能源管控	定期检查能源的使用，系统地统计分析生产能源消耗情况，实施改进	万元产值能耗低于 0.046 吨标煤
资源综合利用	余料、废料、废旧物品处置	定点管理	重大管控缺陷为 0

2、战略开放

核电是清洁、高效、安全的绿色能源，发展核电是优化我国能源结构的重要选择。我国能源结构中，化石能源比重偏高，电源结构中煤电比例偏高。近年来核电发展利好不断，2023 年《政府工作报告》中提出：在确保安全的前提下积极有序发展核电，这是近年政府工作报告中首次用“积极”的字眼来形容核电发展工作安排。2023 年发布的《国家“十四五”规划和 2035 远景目标纲要》明确：建成华龙一号、国和一号、高温气冷堆示范工程，积极有序推进沿海三代核电建设。预计“十四五”期间核电市场总规模约 4712.3 亿元，核电将加速代替传统化石能源。以高温堆、快堆为首的四代堆型在工艺供热、核能制氢、高效发电等工业领域具有广阔应用前景，十四五期间预计至少建设 4 台 600MW 机组，能源利用率大幅提升，快堆可实现燃料增殖，提高铀资源利用率，并能利用嬗变实现废物最小化，钠冷快堆示范堆正建设，预计 2025 年至 2030 年期间开启批量商业化进程。国际市场方面，中核集团华龙一号阿根廷核电项目总包合同于 2022 年 2 月 1 日正式签订；自主三代核电技术“华龙一号”在英国过审也将用于该国核电项目建设。受俄乌战争影响，一方面国际社会对核电的认可度越来越高，另一方面俄罗斯核电在国际市场将受到抵制，这都为我国核电走出去创造越来越多的机会。我国能源必须向绿色、低碳转型。而上核公司作为中国历史最久、产品业绩最多、产品技术最全、综合实力最强的专业化生产核电主设备的制造企业，随着全球核电新一轮发展提速，必将在国家大力推进的“一带一路”政策的建设过程中起着先锋队的作用。上核公司积极参与其他国际合同的招投标工作，在罗马尼亚、巴基斯坦、埃及、英国、阿根廷、南非、土耳其等招标项目中拥有绝对的自主技术话语权。

五、社会评价

1、企业荣誉

上核是中国最早从事核岛主设备研制的企业，起步于秦山一期的“728”工程；是中国首家“走出去”的核电主设备企业，承制南非蒸汽发生器出口项目；建设的“上海市核电装备焊接与检测工程技术研究中”2019 年评估为上海市优秀工程中心；建设的企业技术中心 2019 年被评为上海市优秀企业技术中心，2020 年被认定为国家级企业技术中心（上海 4 家），为临港新片区首家；拥有国家级奖项 1 项——秦山核电蒸汽发生器设计与研制（二等奖）；拥有省部级奖项 17 项——技术发明一等奖、科技进步一等奖、产学研合作项目特等奖、科技进步二等奖、科技进步三等奖；拥有行业级奖项 24 项——中国核能行业协会一等奖、中国工业博览会金奖。2020 年评为“上海市优秀工程中心”2021 年入选第三批国家级“专精特新”小巨人企业；2021 年入选临港新片区首批企业研发机构认证、临港新片区首批产教融合基地认证；2023 年作为牵头单位组建“临港新片区先进核电装备制造技术发展创新联合体”，获批成立。

国家级
2010、2016、2017年中国国际工业博览会金奖（CPR1000、EPR）
2014、2015、2017年中国国际工业博览会银奖（AP1000、高温堆）
2012、2013年中国国际工业博览会铜奖（AP1000稳压器、堆芯补水箱）
2012年中国核能行业协会科技进步奖一等奖（百万千瓦蒸发器制造技术）、二等奖（百万千瓦压力容器制造技术）、三等奖（AP1000稳压器、堆芯补水箱）、2019年中国核能行业协会科技进步一等奖（AP1000压力容器先进制造技术）
2020年中国核能行业科技进步二等奖
2022年、2023年中国核能行业科技进步二等奖
2015年中国机械制造工艺科技成果二等奖、2016年中国机械制造工艺科技成果一等奖
2017年中国机械制造工艺科技成果二等奖、2018年中国机械制造工艺科技成果一等奖
2019年中国机械制造工艺科技成果三等奖、2020年中国机械制造工艺科技成果二等奖
2015年中国机械工业科学技术三等奖、2016年中国机械工业科学技术二等奖、2019年中国机械工业科学技术三等奖、2020年中国机械工业科学技术三等奖
2022年中国机械工业科学技术二等奖
2013年国家能源科技进步二等奖
2011年中国产学研合作创新与促进奖
2013年中国产学研合作创新奖
2016年中国百强制造工艺创新基地
2016年中国质量奖提名奖
2018年度制造业“双创”平台试点示范项目
2019年 国家高新企业证书
2020年 国家企业技术中心
2021年 国家级“专精特新”小巨人企业
2022年 国家知识产权优势企业
2022年 中国电力科技进步奖一等奖
2023年 中国电力创新奖一等奖
2023年 国家电投科技进步一等奖
2023年 国家能源局第三批能源领域首台套重大技术装备



【部分荣誉展示】

2、示范引领

公司高度重视人才梯队建设和技能人才培养，通过制定人才培养计划、建立激励机制、提供职业发展路径、鼓励技能认证和竞赛、支持创新研发、营造积极

的企业文化、提供健康福利、促进国内外交流合作、实施知识管理和承担社会责任等措施,提升员工的专业技能和创新能力,同时增强员工的归属感和团队精神,为公司的持续发展和行业竞争力的提升奠定坚实基础,10 余年间培养全国劳模、全国五一劳动奖章获得者、上海工匠、临港工匠若干名。他们作为行业标杆和企业榜样,推动技术创新和质量提升,增强了企业的社会影响力和品牌效应,同时不断激励广大员工以他们为榜样,提高专业技能、提升个人素养、助力企业高质量发展。

序号	年份	荣誉名称	获奖对象
1	2010 年	全国劳动模范	李治国
2	2014 年	全国机械工业劳动模范	张茂龙
3	2017 年	上海工匠	华建国
4	2017 年	上海领军人才	张茂龙
5	2018 年	全国五一劳动奖章	华建国
6	2023 年	临港工匠	苏 宇

【公司劳模、工匠信息】

3、 共享未来

上核公司一直以来都非常注重对相关方利益的保护,坚持走与各相关方协同发展的可持续发展道路。着重关注关键的顾客群及其他相关方群体,了解其对产品、服务和运营的关键需求、期望和差异点。具体分析服务,力求打造完善的售后服务沟通机制。面对用户日益严苛的要求,我们立志以产品质量为核心,核安全文化理念为指导,全面提升客户满意度,这也是我们不断提高的动力。“与创造者共创未来”是我们恒久不变的承诺。

信用提升品牌价值: 诚信是品牌价值的必要保障。“规范先行、诚信至上、创新驱动、合作共赢,实现可持续发展”是上海电气的核心价值观和社会责任理念。上核注重从内部和外部两个方面加强诚信建设。从内部方面,集团的愿景、价值观、理念、管理制度以及员工的行为准则,都贯穿了诚信的原则。从外部方面,上核与利益相关方、客户、合作伙伴以及其他主体之间,建立了以诚信为纽带的战略合作关系。

上核与上海探真激光技术有限公司签署战略合作协议。双方就核电领域的金

属 3D 打印展开合作，甲方提供核电领域的产品信息和要求，乙方提供基于金属 3D 打印的整体解决方案，互相协作，共同发展。

上核与浙江欣兴工具有限公司签署合作框架协议。双方指派相关人员成立专项小组，负责技术研发与项目推进，保障研发与验证阶段的顺利有序进行，最终使 BTA 深孔钻头性能达到或超过进口产品为项目总目标。

上核与上海核工程研究设计院有限公司、上海探真激光技术有限公司签署三方合作协议，三方围绕核电站稳压器喷雾器旋水芯增材制造及性能试验分析展开合作。

六、结束语

制造业是国家实力的脊梁，是国家安全的保障，是国家综合实力体现。成为稳居国内第一，国际知名的核岛主设备制造工厂，成为持续追求卓越，领航国际的核岛主设备制造先锋是我们不变的愿景。因此，上核公司立足国家能源革命需求，聚焦核电战略，在核电集团的带领下，致力于发展核电事业。昨天的成就已经画上句号，明天的梦想将要求我们继续脚踏实地、求真务实、齐心协力，创造企业更美好的未来，为中国核电事业乃至世界核电发展做出应有的贡献，用更大的能量的给予社会更好的回馈。

发展清洁能源，事关中华圆梦。智造安全核电，走出国门梦想成真，智慧制造重任在肩，上核责无旁贷。聚精会神、整合力量，打造一个响当当的中国名牌，不辞艰辛、矢志有为，大步走进国际市场。作为中国核电走出去的第一步，这不仅仅是一个开始，更是中国核电走向国际的试金石，我们深知任重道远，但为了服务中国外贸发展战略，实现伟大中国梦，上核公司将依旧投入饱满的精力在产品质量和自主研发上，为祖国核电事业的安全发展贡献上核人的全部力量，这是上核对社会最庄严的履行！

2024 年上核公司将持续围绕“服务国家战略、抢抓发展机遇”的总要求，始终坚定“两个不动摇”、坚持“两个导向”，持续优化五大核心竞争力建设，加速新拳头产品的打造，加大坚持市场导向的技术研发投入，全面深化成本精细化管理，全面贯彻“一次把事情做好”、“智创首台，万无一失”的文化理念，坚持以质量为中心，以安全为前提，降本提质增效，坚持产品高质量和经济指标高质量发展，继续传递上核精神，不断筑高企业高质量发展的新台阶。

确保公司年度指标的完美实现，持续为社会交出完美的答卷。