

新质启航 蓄势未来



2023

环境、社会及治理
(ESG) 报告



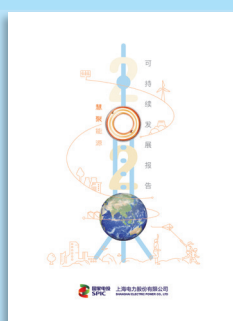
2023



2022



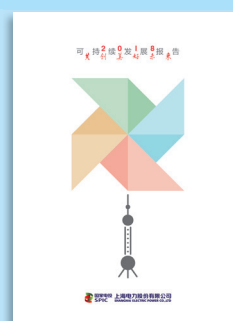
2021



2020



2019



2018



2017



2016



2015



2014



2013

报告说明

编制依据

本报告编制遵循国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会 GB/T 36000-2015《社会责任指南》、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》和 GB/T 36002-2015《社会责任绩效分类指引》、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》，并参照国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南》（2010）、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、联合国《2030 年可持续发展议程》。

报告范围

以“上海电力股份有限公司”为主体，包括所属分、子公司及直属机构。具体参见“公司架构”。

指代说明

为方便阐述和阅读，“上海电力股份有限公司”在本报告中也以“上海电力”“公司”和“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告，公司于 2014 年 3 月 25 日发布首份企业社会责任报告，本报告是第十一份报告，也是第二份环境、社会及治理（ESG）报告。

时间范围

报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，必要时追溯至以往重要年份。

内容范围

如无特别说明，报告信息数据均源自公司年度报告、正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的分、子公司及直属机构的 ESG 实践情况。部分数据由于数据统计和口径的原因，可能存在不完善的地方。上海电力将不断完善数据指标统计系统，以保证提供更加全面的信息。

指标选择

在披露指标选择方面，本报告主要考虑各指标的相关性、实质性以及可获得性，既能够有效反映公司环境、社会及治理（ESG）议题实践的绩效表现，又能够通过现有的 ESG 管理体系进行收集。

报告获取方式

本报告以纸质版和网络版两种形式提供。如需索要纸质版报告，请致函上海电力股份有限公司。

地址：中国上海市中山南路 268 号

电话：021-23108718

传真：021-23108717

邮箱：shanghaipower@spic.com.cn

您可登录上海电力股份有限公司官方网站 <http://www.shanghaipower.com/> 浏览或下载电子版报告，了解公司企业社会责任、ESG 相关的活动动态信息。

目录

- 1 报告说明
- 4 致辞
- 6 关于上海电力
 - 6 公司概况
 - 8 发展战略
- 9 董事会 ESG 声明
- 10 可持续发展管理
 - 10 ESG 管理体系
 - 10 ESG 治理架构
 - 12 重要性议题分析
 - 13 利益相关方沟通

履责专题 01 14 答卷·2023

履责专题 02 16 凝心铸魂 建新功

- 76 展望
- 78 附录
 - 78 专家评价
 - 80 报告评级
 - 81 术语解释
 - 82 读者反馈表



01 择善道 而拓局

—18—

- 20 能源结构优化升级
- 24 新兴产业发展提速
- 26 海外项目捷报频传
- 30 赋能火电清洁转型

02 激活力 而励新

—32—

- 34 科技创新转型升级
- 36 管理创新提升质效
- 38 电力改革释放潜能
- 38 国企改革日益深化



03

望远山 而力行

—40—

- 42 应对全球气候变化
- 44 健全环境管理体系
- 46 节能减排低碳发展
- 48 保护自然生态环境

04

久为功 而致远

—50—

- 52 保障能源可靠供应
- 54 夯实安全生产基石
- 58 防范风险筑牢基础
- 60 打造负责任供应链
- 62 同心共创美好社区

05

明心志 而稳进

—64—

- 66 守正笃实规范治理
- 68 依法合规高效运营
- 70 凝聚团队同心同行
- 74 崇德尚廉修身守纪

致辞



2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，也是上海电力“重塑新形象、再铸新辉煌”的第一个完整年。我们坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，栉风沐雨，攻坚克难，着力推进“深耕上海，站稳周边，推进海外，打造西部规模化清洁能源大基地”“六大拼图”等战略部署和目标任务，经营业绩历史最优，多项发展指标创历史新高，可持续发展能力显著增强，交出了一份圆满的答卷。

聚焦主业，开疆拓土，能源转型阔步行。

加快能源绿色低碳转型步伐，新能源发展势如破竹，核准、开工容量均创历史新高。立足国内，东到崇明，西到新疆，北到黑龙江，南到广西，大基地资源获取能力显著增强；放眼全球，日本、土耳其、马耳他等多个新能源项目实现投产，连续两年实现新国别突破。持续推进优质火电健康发展，分类有序推动用户侧综合智慧能源、绿电转化，实现传统跑道与新兴跑道协同并进。

无惧风雨，使命在肩，能源保供责任扛。

打好安全生产“攻坚战”，筑牢能源保供“压舱石”。全面加强本质安全建设，实现全年“零伤亡”，未发生人身伤害和设备损坏事故。实现重要保供“零非停”，圆满完成迎峰度夏、杭州亚运会、第六届进博会等重要时期、重大活动的能源保供任务。践行央企能源保供“顶梁柱”使命，在土耳其发生连续强震后，胡努特鲁电厂始终保持机组稳定运行，“震不垮的担当”成为公司新名片。

深化改革，守正创新，新质护航新途启。

持续深化国企改革和电力体制改革，在国资委“双百企业”专项考核中获得“标杆”荣誉称号。纵深推进科技创新、管理创新，打造科技创新示范标杆项目，长兴岛CCUS创新示范项目先后荣获国家能源互联网大会“2023能源互联网最佳实践案例”和中国上市公司协会“2023年度上市公司ESG最佳实践案例”。贯通“政产学研用”创新链条，加速推进产业数字化与管理信息化转型，高质量发展势能更强劲。

心系环保，节能降碳，绿色发展山水净。

锚定“双碳”目标，积极应对全球气候变化，增强气候适应能力。不断完善企业环保管理体系，有效识别、防范、应对生产运营中的环境风险，全力降低对环境的负面影响。践行绿色运营和节能减排，全面监测公司各类污染物排放情况，通过加强监管和升级环保技术持续降碳减污。注重保护生态环境和生物多样性，在推进项目高质量建设的同时，保持区域天蓝地绿水清，动植物与人类和谐共生。

高举旗帜，凝心铸魂，党建引领风帆劲。

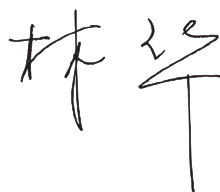
高质量开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，65项“建新功”目标全部完成。坚持党建融入中心推动发展，切实把理论学习成果转化为指导实践、推动工作的强大力量。充分发挥党员干部示范引领作用，筑牢攻坚克难的红色堡垒。全面加强党风廉政建设，开展纪检干部教育整顿，持续完善“三不腐”机制，深入开展专项监督、日常监督，风清气正、干事创业的氛围得到不断巩固。

精进管治，赋能伙伴，携手共进道路平。

加强制度建设、规范上市公司运作机制，企业治理体系进一步健全，治理能力稳步提升。坚持以人为本，注重员工权益保障，大力打造引才育才良好平台，与员工共享企业发展成果。不断扩大“朋友圈”，深化政企、校企、行业合作，优势互补、互利共赢。加强供应链管理，监督规范供应商行为，带动上下游伙伴共同履行社会责任，实现更绿色可持续的发展。

又踏层峰辟新天，更扬云帆立潮头。2024年是“十四五”规划落地的攻坚之年，也是上海电力“重塑新形象、再铸新辉煌”的“时不我待、只争朝夕”之年。我们将扎实推进质量全面提升、发展全面提速，乘势而进，真抓实干，再攀高峰，谱写中国式现代化征程中上海电力高质量发展新篇章！

上海电力股份有限公司
党委书记、董事长



关于上海电力

公司概况

上海电力股份有限公司（简称“上海电力”或“公司”）是一家集清洁能源、新能源、智慧能源科技研发与应用、现代能源供应和服务于一体的现代能源企业，是国家电投集团旗下最主要的上市公司之一和重要的国际化发展平台，是上海市重要的能源保供企业和主要的综合能源供应商和服务商之一，是上海市最大的热能供应商。

公司起源于 1882 年，是中国电力诞生的见证者，是中国电力大发展的参与者。公司改制成立于 1998 年 6 月，2003 年 10 月在上海证券交易所上市，股票代码（600021）。



2023 年

	营业收入 424.02 亿元
	境外资产总额 245.95 亿元
	清洁能源控股装机容量 1259.72 万千瓦 清洁能源装机占比 56.12 %
	控股装机容量 2244.52 万千瓦
	清洁能源发电量 230.86 亿千瓦时



2023 年

获得的社会认可

荣获国资委“**双百企业**”
专项考核“**标杆**”荣誉称号

2022—2023 年度
信息披露工作评价为 **A**

荣获中国上市公司协会
2023 年上市公司
董事会最佳实践案例

荣获
中国上市公司协会
2023 年上市公司
ESG 最佳实践案例

荣获第十八届
中国上市公司董事会
“**金圆桌奖**”
优秀董事会奖

上海电力党校
获得上海市
五一劳动奖状

荣获 2023
中国企业国际形象
建设案例征集活动
“筑梦人物故事类”
优秀案例

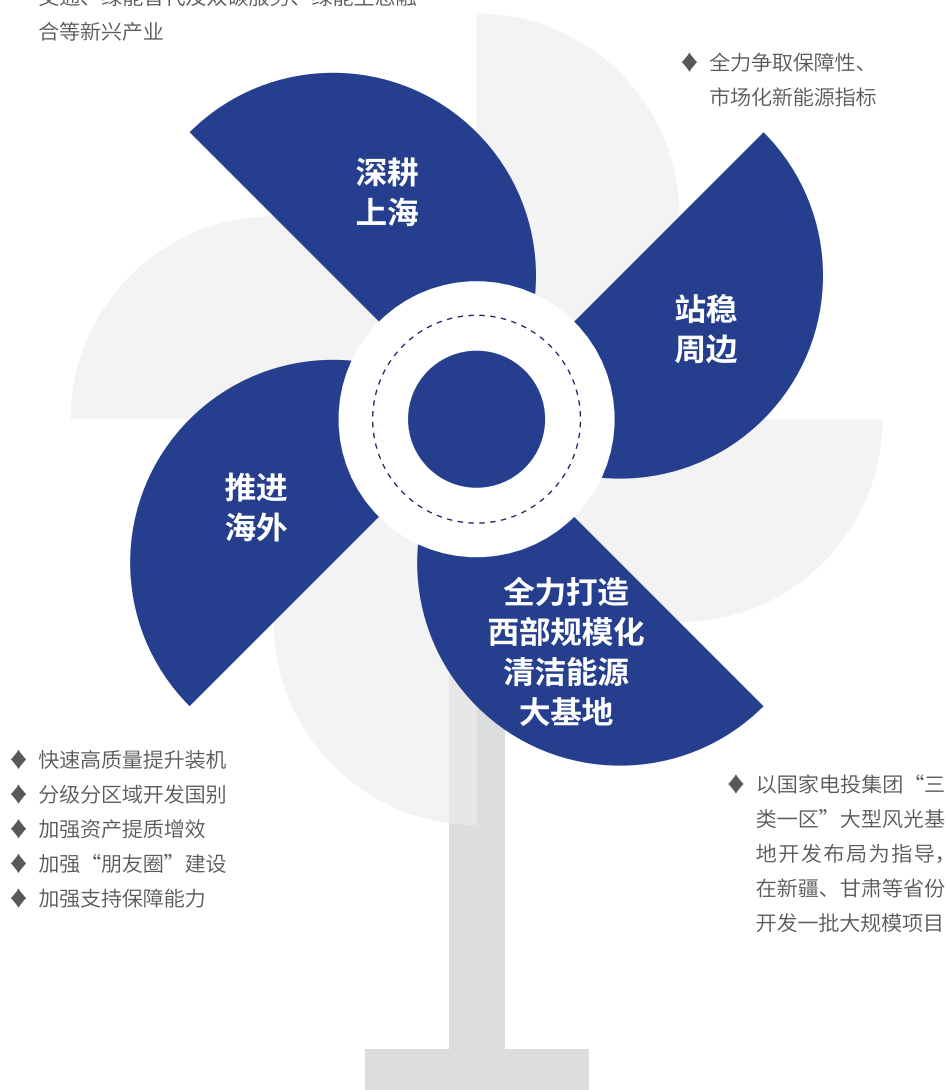
上海电力组织结构图



发展战略

公司积极将可持续发展理念融入公司发展战略，致力构建可持续发展的战略规划，确保公司健康、有序、可持续地经营发展，提升资本市场可持续竞争力。

- ◆ 大力开展保供火电项目建设，依托大型煤电能源基地，打造全国领先的“火风光储氢”+城市环境治理融合式能源基地
- ◆ 全力争取上海海上风电项目资源，打造拥有百万千瓦装机的华东区域海上风电龙头
- ◆ 坚持生态优先、绿色发展，大力发展新能源、分布式能源项目，积极推动绿电零碳交通、绿能替代及双碳服务、绿能生态融合等新兴产业



总体思路

深耕上海，站稳周边，推进海外，
打造西部规模化清洁能源大基地，
全面开启千万千瓦级新能源航母新征程

董事会 ESG 声明

本公司已建立科学有效的 ESG 治理架构，董事会是公司 ESG 事宜的最高决策机构，负责公司整体 ESG 事宜的部署、监督和推进。公司董事会设立环境、社会及治理委员会（简称 ESG 委员会），负责为公司 ESG 事宜提出建议和意见，监督指导公司 ESG 事宜的有效实施，并充分征求集团法人治理部、专职董事、独立董事意见，以完善法人治理结构，保证公司发展规划和战略决策的科学性，增强公司的可持续发展能力。

本公司强化 ESG 信息披露工作自我约束机制，满足上市监管要求，保护投资者合法权益，提高公司 ESG 履责绩效，实现公司可持续发展。本公司从对企业价值影响（财务重要性）和企业表现是否对经济、社会和环境产生重大影响（影响重要性）两个维度进行 ESG 实质性议题识别、评估与分析，通过专家评估、管理层审议等方式评估确定 20 项重要性议题，将其作为重要性 ESG 议题进行管理并进行完善的信息披露。

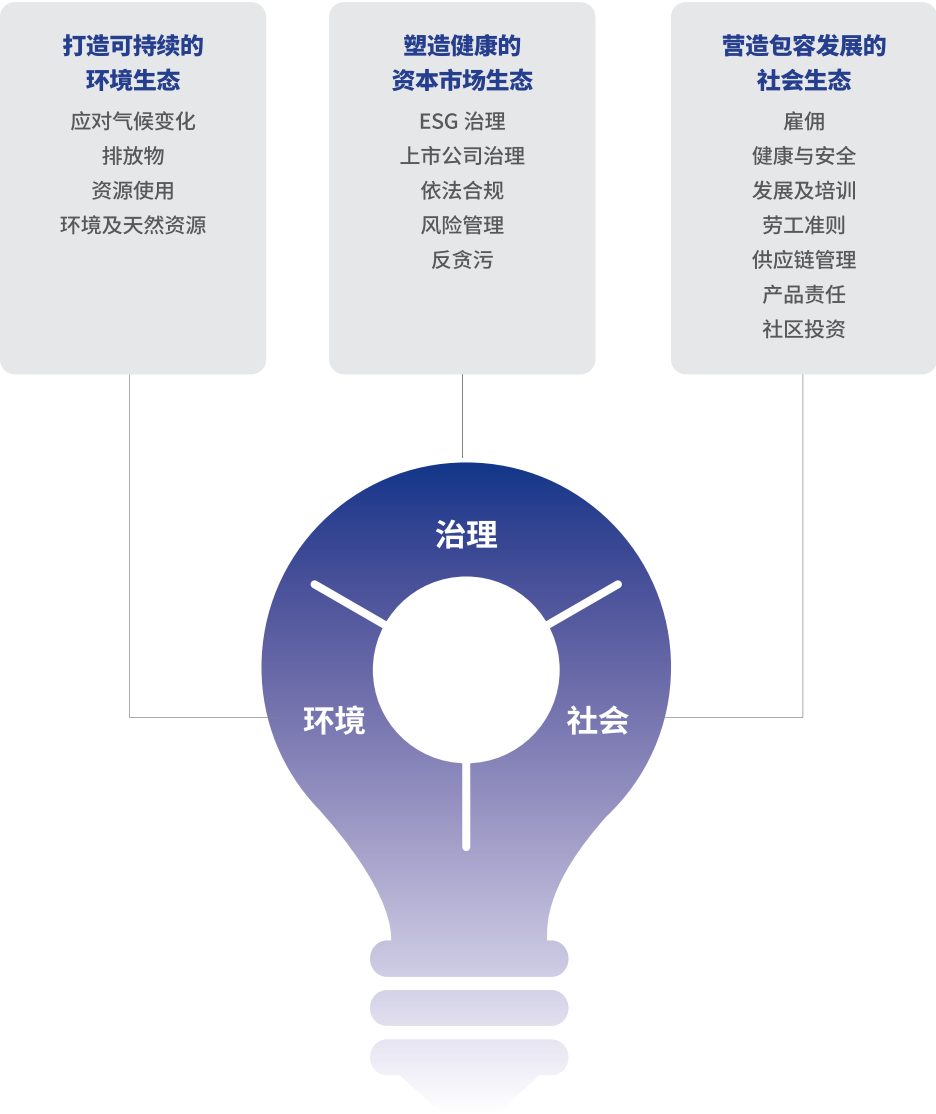
未来，公司将根据监管机构 ESG 信息披露要求，结合国际 ESG 相关指南，制定符合公司实际的 ESG 管理目标，以适应外部环境与公司业务的最新发展，增强公司可持续发展竞争力。

本报告详尽披露上海电力 2023 年 ESG 工作的进展与成效，并于 2024 年 3 月 29 日经由董事会议审议通过。上海电力董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假、误导性陈述，并对内容的真实性、准确性、完整性承担个别及连带责任。

可持续发展管理

ESG 管理体系

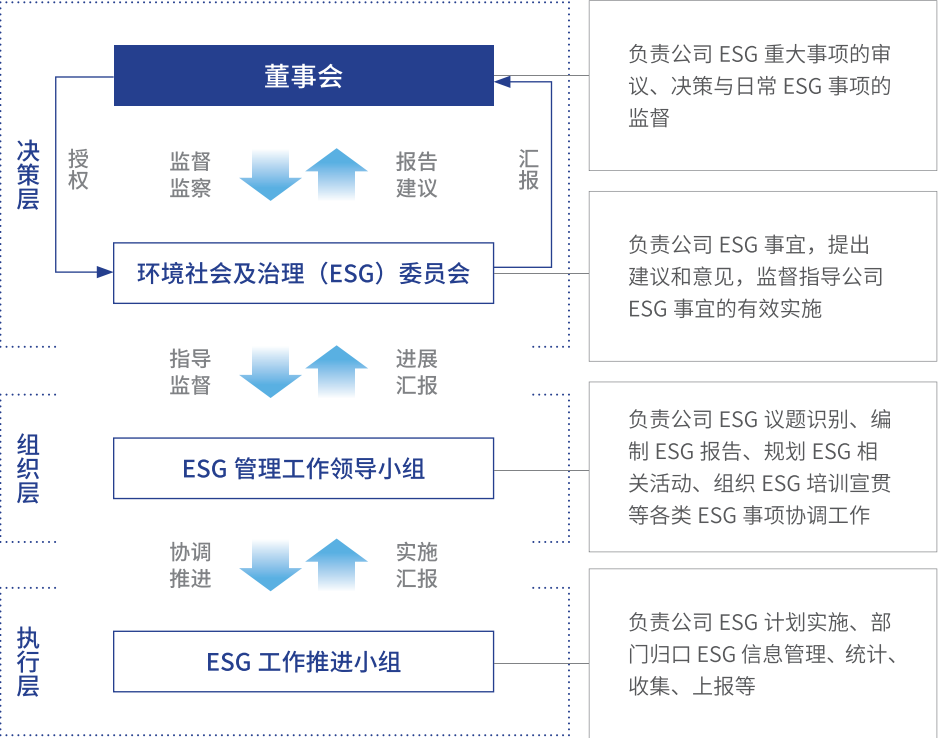
公司为了有效管理环境、社会及治理的风险，结合企业 ESG 管理实际，探索构建了涵盖公司重要性议题的 ESG 管理体系，指导和推进公司的 ESG 管理。



ESG 治理架构

公司持续完善 ESG 治理架构，强化董事会对 ESG 事宜的监督和参与，成立环境、社会及治理（ESG）委员会，负责为公司 ESG 事宜提出建议和意见，监督指导公司 ESG 事宜的有效实施，推动公司发展规划和战略决策的科学性，增强公司的可持续发展能力。ESG 管理工作领导小组负责统筹协调 ESG 事项并定期向董事会汇报。ESG 工作推进小组负责公司 ESG 相关事宜的具体推进，确保公司 ESG 各项计划有序执行。

上海电力 ESG 治理架构



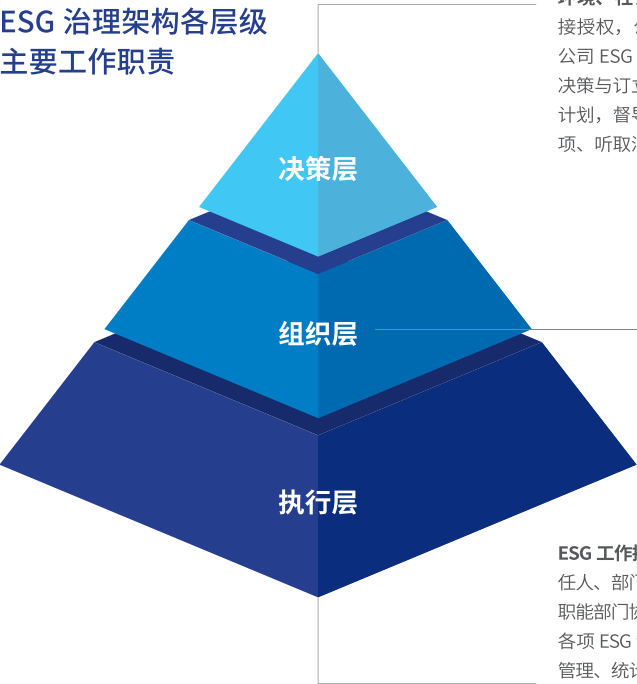
董事会及其成员参与 ESG 管理重大事项的审议、决策与日常 ESG 事项的监督, 包括公司 ESG 战略、ESG 风险、ESG 报告、ESG 计划、气候变化风险与机遇识别, 气候风险应对等专项审议

环境、社会及治理 (ESG) 委员会由董事会直接授权, 公司董事及独立董事直接参与, 负责公司 ESG 事宜, 参与公司 ESG 重大事项的审议决策与订立 ESG 管理及可持续发展战略、目标、计划, 督导 ESG 管理工作领导小组推进 ESG 事项、听取汇报, 并向董事汇报

ESG 管理工作领导小组由各部门协同配合, 专门负责公司 ESG 议题识别、编制 ESG 报告、规划 ESG 相关活动、组织 ESG 培训宣贯等各类 ESG 事项协调推进工作, 并定期向 ESG 管理工作委员会汇报 ESG 管理进程

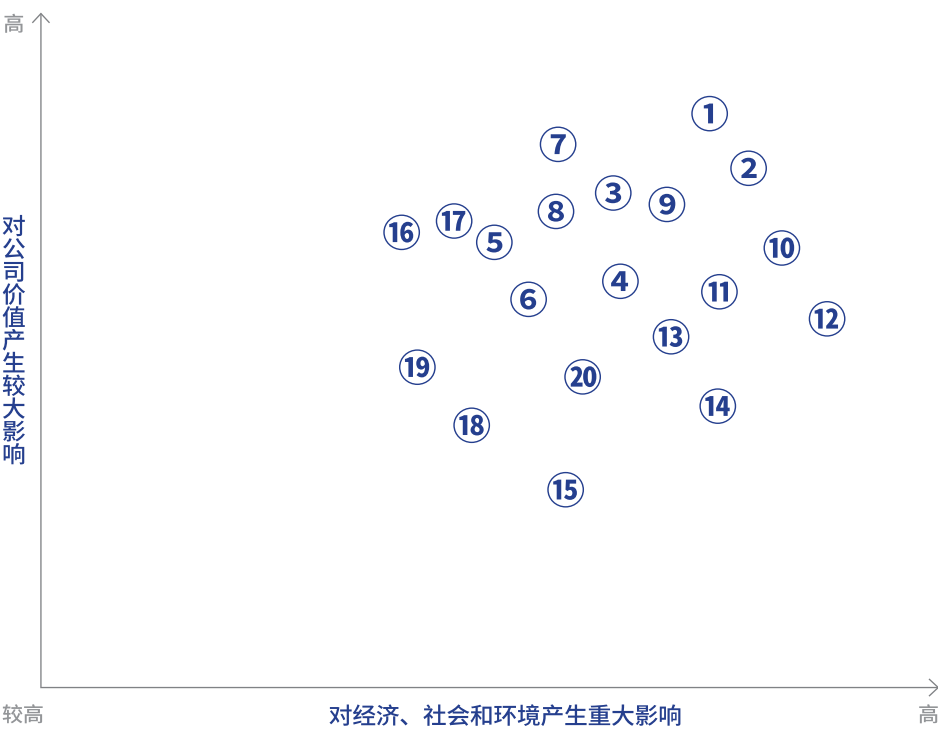
ESG 工作推进小组由公司各部门负责人为第一责任人、部门指定 ESG 联络员参与, 各业务部门及职能部门协同配合, 专门负责公司 ESG 计划执行、各项 ESG 议题的归口管理、部门归口 ESG 信息管理、统计、收集、上报, 定期报送 ESG 相关管理举措、ESG 绩效指标及优秀 ESG 案例, 组织实施各类 ESG 相关活动, 及时向 ESG 管理工作领导小组汇报, 并积极参加 ESG 培训

上海电力
ESG 治理架构各层级
主要工作职责



重要性议题分析

公司在 ESG 委员会指导下，结合公司所处行业和经营业务特点，从对企业价值影响（财务重要性）和企业表现是否对经济、社会和环境产生重大影响（影响重要性）两维度进行重要性分析与讨论，最终筛选出涵盖环境、员工、社区等范畴的 20 项重要性议题，形成公司 2023 年 ESG 重要性议题分析矩阵，帮助公司识别并管理与风险和机遇相关的议题，基于重要性议题开展针对性的管理行动和完善的信息披露。



上海电力 2023 年度 ESG 重要性议题分析二维矩阵

- | | | | |
|----------|----------|----------|-----------|
| ① 能源绿色转型 | ⑥ 依法合规运营 | ⑪ 火电清洁转型 | ⑯ 深化国企改革 |
| ② 能源安全供应 | ⑦ 坚持创新发展 | ⑫ 应对气候变化 | ⑰ 加强党的建设 |
| ③ 公司高效治理 | ⑧ 落实电力改革 | ⑬ 完善环保管理 | ⑱ 员工发展与关爱 |
| ④ 强化风险防控 | ⑨ 发展新兴产业 | ⑭ 减少各类排放 | ⑲ 推动国际化经营 |
| ⑤ 反贪污管理 | ⑩ 优化能源结构 | ⑮ 保护自然生态 | ⑳ 打造责任供应链 |



利益相关方沟通

公司积极关注利益相关方诉求，通过建立常态化、多渠道的沟通方式，识别政府、国务院国资委、股东、员工、社区、客户、合作伙伴、同业者等关键利益相关方的责任期望，并通过多种方式履行责任，开展责任实践，推动建立良好的外部发展环境，促进公司可持续发展。

主要利益相关方	责任期望	责任履行
政府	◆ 遵守国家政策法规 ◆ 电力热力供应 ◆ 提供就业岗位 ◆ 带动经济发展 ◆ 贡献税收	◆ 遵守所在国法律法规 ◆ 贯彻落实国家政策 ◆ 依法足额纳税 ◆ 参加国家部委和地方政府会议 ◆ 专题汇报、报告与拜访
国务院国资委	◆ 国有资产保值增值 ◆ 深化国资国企改革 ◆ 提高盈利能力与核心竞争力 ◆ 保障能源安全	◆ 认真接受监管部门的监管 ◆ 积极落实国资国企改革 ◆ 参与重要会议 ◆ 工作汇报、日常沟通 ◆ 保障能源安全供应
股东/投资者	◆ 降低企业经营风险 ◆ 提高公司市值 ◆ 披露重要信息 ◆ 保护股东利益	◆ 规范三会运作 ◆ 提升企业盈利水平 ◆ 强化信息公开 ◆ 保障股东收益分红
员工	◆ 维护员工合法权益 ◆ 保障职业安全健康 ◆ 提供合理薪酬福利 ◆ 创造有前景的职业发展平台 ◆ 关心关爱员工	◆ 严格劳动合同管理 ◆ 实施民主管理 ◆ 畅通员工职业生涯通道 ◆ 提供完善的职业培训 ◆ 加强在职与离退休员工关怀
社区	◆ 支持经营所在区域的经济发展 ◆ 促进社会进步 ◆ 保护环境	◆ 提供安全可靠的能源 ◆ 保护自然生态环境 ◆ 积极参与志愿公益
客户	◆ 安全可靠的能源供应 ◆ 提供专业优质的服务	◆ 提供安全可靠的能源 ◆ 依法签订合同、协议 ◆ 提供专业、优质、高效的服务
供应商	◆ 合作共赢 ◆ 互惠互利 ◆ 共同进步	◆ 认真履行合约协议 ◆ 注重互访沟通 ◆ 依法合规运作
合作伙伴	◆ 严守政策与行业法规 ◆ 共同营造健康的竞争环境 ◆ 共同推动电力事业发展	◆ 加强互动交流 ◆ 促进技术共享 ◆ 携手合作共同发展

履责专题 01

答卷·2023

2023 年是上海电力“重塑新形象、再铸新辉煌”的第一个完整年，公司聚焦“六大拼图”，推动公司安全生产和经营发展水平跨步提升，交出了一份令人满意的 2023 答卷，为上海电力爆发式增长和高质量发展积蓄了强大势能。

0 伤亡

安全生产
平稳有序

- ◆ 发生机组非计划停运次数同比减少 10 次，实现 0 伤亡

788 万千瓦

新能源
爆发式增长

- ◆ 公司新能源全年累计核准（备案）指标 788 万千瓦
- ◆ 新能源项目开工容量 265 万千瓦，较 2022 年有较大增长

15.93 亿元

经营业绩
显著提升

- ◆ 营业收入 424.02 亿元，同比增加 31.53 亿元
- ◆ 归属母公司净利润 15.93 亿元，同比增长 376.56%
- ◆ 发电量 754.34 亿千瓦时，同比上升 18.37%

245.95 亿元

国际化 高质量发展

- ◆ 公司境外资产总额 245.95 亿元
- ◆ 全年境外板块净利润同比增长 18.15%
- ◆ 新增境外在运在建装机 61.42 万千瓦

62 %

燃机效率 创造标杆

- ◆ 闵行燃机 745 兆瓦 (H 级) 燃气 - 蒸汽联合循环发电机组一次通过 168 小时满负荷试运行, 高质量投产, 联合循环整体效率超过 62%。这是目前世界上燃烧温度最高、单体功率最大、效率最高的燃气轮机项目, 对于保障上海超大城市用能安全、优化上海地区能源结构具有重要作用

200 万千瓦

清洁火电 跨越升级

- ◆ 漕泾综合能源中心二期项目 2 台 100 万千瓦机组获得上海市发改委正式核准, 已启动建设, 致力建成全国最先进的环境友好、绿色、高效新型“火电 +”综合能源中心项目

7 亿次

品牌形象 全球传播

- ◆ “震不垮的担当” 胡努特鲁电厂, 在全网相关报道阅读量、视频播放量累计超过 7 亿次, 成为“网红”电厂
- ◆ 土耳其胡努特鲁电厂作为国家电投集团唯一项目入选《“一带一路” ESG 行动报告》, 提升上海电力品牌形象

凝心铸魂 建新功

立足全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期，上海电力开展两批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，武装头脑、指导实践，牢牢把握新时代国资央企“三个总”“两个途径”“三个作用”的新定位，在勇当中国式现代化先锋队的进程中，全力打好“存量提质、增量做优、蓄势未来”三副牌，努力创造经得起历史和人民检验的实绩。

以学铸魂凝共识

公司党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，从思想根源上着力，抓好“关键少数”带动“绝大多数”，扎实开展理论学习，广大党员在先学一步、学深一层上积极做好示范表率，深化对新时代中央企业发展的历史方位和肩负职责使命的认识。



共同参观龙华烈士纪念馆，重温入党誓词

深学细悟， 夯实思想根基

- ◆ 以“五学”（原原本本深入学、红色基地沉浸学、党建联建共同学、引进外脑帮助学、扩大范围提前学）细化，真学深学，旗帜鲜明讲政治
- ◆ 通过“四学联动”（第一议题“示范学”、中心组“研讨学”、专题读书班“深度学”、党员干部“主动学”）引导党员干部灵活运用“学研创落”工作法，持续在理论学习的深化、内化、转化上聚力用劲
- ◆ 将全体干部和员工的思想统一到扎实推进“深耕上海、站稳周边、推进海外，打造西部规模化清洁能源大基地”“六大拼图”的战略思路

以实为要， 推进主题教育

- ◆ 围绕打造千万千瓦级新能源航母、实现高质量发展目标，聚焦重点任务和痛点难点，举办读书班 109 期，专题学习研讨 139 次
- ◆ 以“党建引领、联建共建”活动、专家辅导微党课等方式，推动主题教育学习全面覆盖、有效覆盖
- ◆ 通过红色基地实地学、项目现场“板凳会”等主题活动，激发党员学习热情和积极性

2023 年

所属基层党委

15 ↑

党支部

93 ↑

党员

1931 人

其中年内新发展党员

40 人

以学增智强本领

习近平总书记强调：“调查研究是谋事之基、成事之道，没有调查就没有发言权，没有调查就没有决策权”。公司党委坚持从党的科学理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧，积极运用“千万工程”“四下基层”经验做法，在明确“过河”任务的前提下，有效解决了“桥和船”的问题。



主题教育调研成果交流会

以学促干求实效

公司党委坚持匡正干的导向，增强干的动力，形成干的合力，切实将学习成果转化为高质量发展成效，两批主题教育共 70 个“建新功”目标全部完成，打赢“安全生产”“经营管理”“能力提升”“创新发展”翻身仗。



田集电厂生产党支部组织外委单位对补给水线路进行全面检查，及时消除管路出现的泄漏点

求真务实，深入调查研究

- ◆ 以“五带”（带着“精神”，带着“方案”，带着“问题”，带着“方法”，带着“服务”）深化调查研究，摸清真实情况
- ◆ 制定具体举措，推动“问题清单”转化为“成效清单”，为基层单位示范打样

精准发力，融入生产经营

- ◆ 紧盯重大经营问题，调研重点治亏单位，制定“一厂一策”治亏方案，召开火电板块“开源节流”工作专题研讨会，推动煤电企业扭亏为盈，为全年经营效益提供了有力支撑
- ◆ 紧扣新能源发展，出台《新能源高质量发展指导意见》等规定，持续发挥 3 个专项小组作用，新能源项目“全面开花”
- ◆ 聚焦基层人才问题，举办第二届“春申杯”技能大赛、10 期“高手论坛”，充实一线队伍；开展首届上海电力劳模、第六届“十大杰出青年”等先进评选，营造良好氛围

理论创新，实践走深走实

- ◆ 聚焦安全生产，开展“党建+安全”专项行动，压实支部安全责任，公司全年实现“零伤亡”，安全生产不利局面得到根本性扭转
- ◆ 聚焦新能源发展，建立多支党员突击队围绕重点项目攻坚，西北公司党员突击队推动甘肃两当县“雪炭 N 行动”项目实现开工，智慧惠民农展馆项目实现并网

攻坚克难，构筑发展优势

- ◆ 各级子公司开展“立足岗位作贡献”活动 119 次，建立项目攻坚专班 60 个
- ◆ 土耳其公司党支部以高质量的运管维检，累计发电量超过 100 亿千瓦时，全年利用小时共计 8306 小时，超过土耳其国内所有电厂的历史记录
- ◆ 马耳他公司党支部设立项目攻坚专班，完成塞尔维亚风电、希腊光伏项目收购协议签署，实现两个新国别项目落地

各级党组织交流研讨
240 次

党建宣传活动
254 次

开展主题教育理论学习
180 余次

中央第 22 巡回指导组对公司
主题教育开展情况给予
高度评价

↓ 以下数据均为 2023 年

01

择善道而拓局

胜日寻芳浦江滨，无边光景一时新。立足新历史起点的上海电力，深耕上海，站稳周边，推进海外，在加快绿色转型中把握新机遇，聚焦新能源，发展新兴产业，构建以新能源为主体的绿色多元产业结构，向打造千万千瓦级新能源航母目标稳步迈进，向“风光”无限、“绿智”融合的美好未来坚定前行。

公司控股装机容量

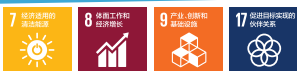
2244.52 万千瓦

清洁能源控股装机容量

1259.72 万千瓦

清洁能源装机占比

56.12 %



可持续发展目标

清洁能源发电量

230.86 亿千瓦时

同比增长

10.10 %

上网电量

721.92 亿千瓦时

同比上升

18.24 %

关键议题

优化能源结构
火电清洁转型
发展新兴产业
推动国际化经营

管理制度

《新能源产业管理规定》
《新能源新项目技术改造管理办法》
《新能源场站生产实时数据管理办法》
《火电技术改造工程管理办法》
《火电设备可靠性管理办法》
《火电生产运营对标管理办法》
《境外火电(项目)企业生产运营管理办法》
《境外新能源项目工程建设管理办法》
《境外公共安全管理办法》

▲ 以上为相关议题的部分管理制度示例

能源结构 优化升级

公司大力推动能源结构清洁化转型，抢抓新能源发展新机遇，打造高质量发展新引擎。2023 年，公司积极开拓市场，项目全面开花，重点地区打开局面，西部能源大基地有序推进，新能源指标获取爆发式增长，在能源结构优化升级、企业发展绿色转型的道路上迈出关键一步。

新能源发展势如破竹

公司以破竹之势推动新能源发展，打造千万千瓦级新能源航母。通过参与新能源项目竞配、项目申报等方式，在全国超 20 个省、市、自治区取得新能源发展重大突破。2023 年，新能源核准（备案）指标 788 万千瓦，新能源开工 265 万千瓦，新能源核准、开工均创历史新高。

2023 年，新能源

均创历年之最

核准（备案）
788 万千瓦

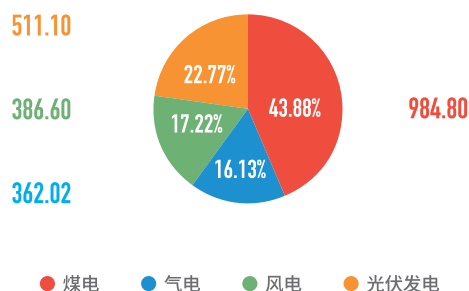
开工
265 万千瓦



广西北海光伏项目

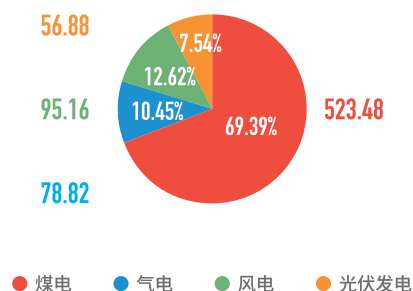
公司控股各类能源装机容量

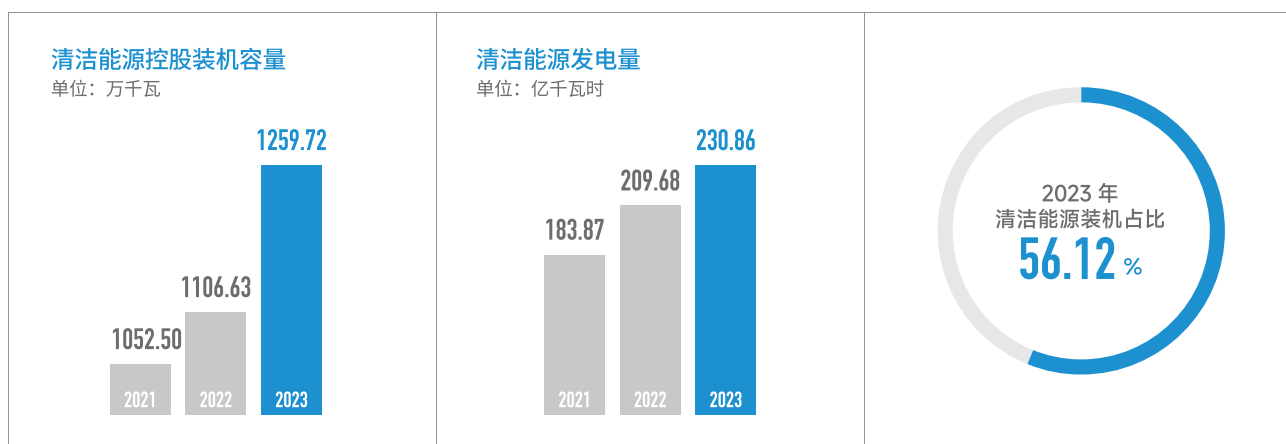
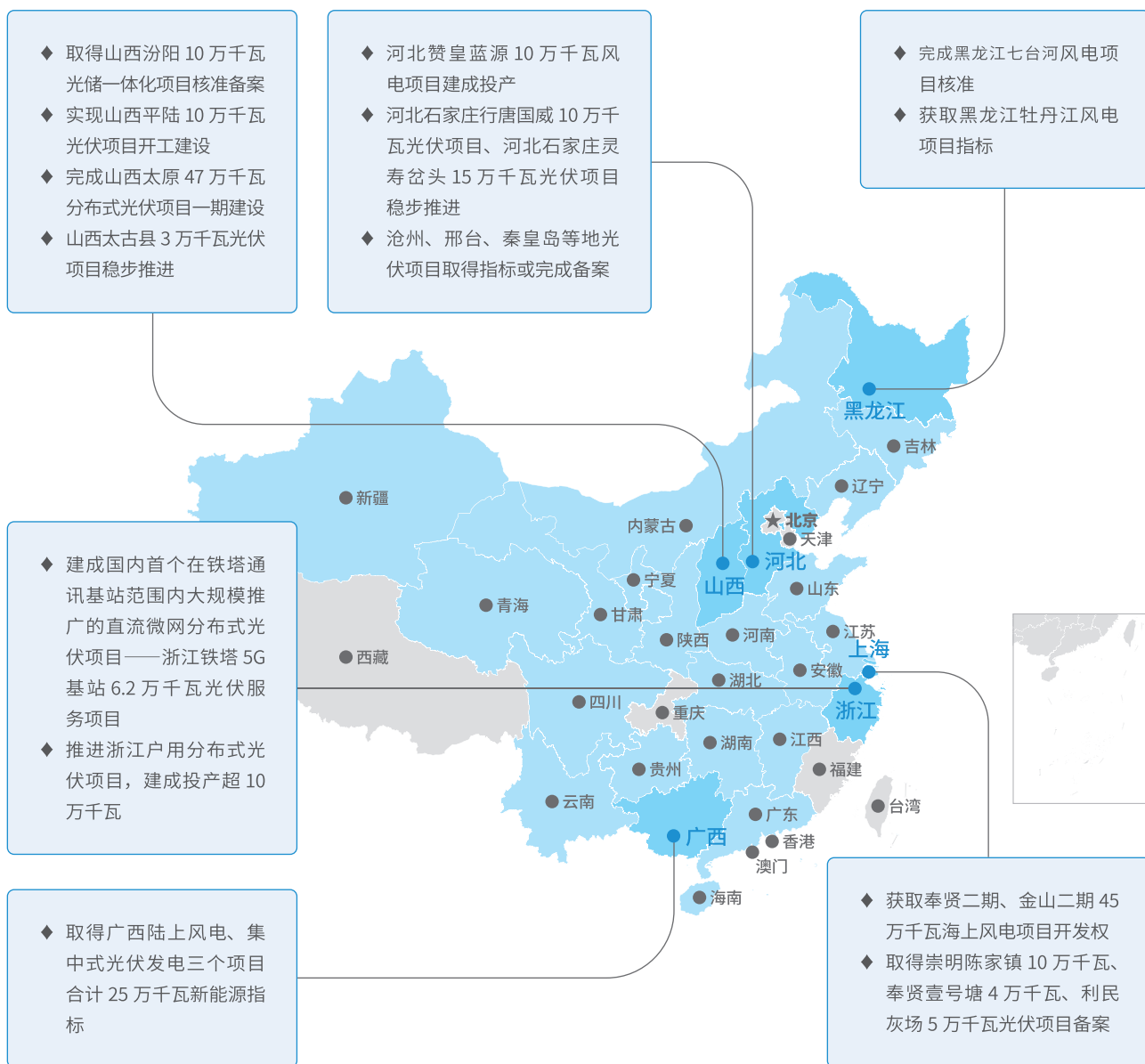
单位：万千瓦



公司控股各类能源发电量

单位：亿千瓦时





西部能源开发如火如荼

公司坚持“打造西部规模化清洁能源大基地”目标，全力开拓西部能源市场，积极开发甘肃、新疆、内蒙古等地清洁能源，稳步提升大基地资源获取能力，为东西部协同发展、能源结构不断优化注入强大的活力。2023 年，公司在甘肃、新疆分别取得 117.9 万千瓦、120 万千瓦新能源项目。

- ◆ 推进白银靖远绿电转化示范项目、酒泉绿电制氢制绿色航煤项目，获取白银新能源制氢项目指标
- ◆ 推进甘肃陇电外送基地、绿电转化基地开发
- ◆ 推进上海电力“雪炭 N 行动”陇南两当县绿色能源赋能乡村振兴项目
- ◆ 陇南市宕昌县兴化 20 万千瓦风电项目开工建设
- ◆ 获取甘肃武威市天祝县 20 万千瓦风电项目指标

- ◆ 获取新疆木垒风电项目指标，并纳入新疆维吾尔自治区 2023 年第二批市场化并网新能源项目清单

- ◆ 推进内蒙古地区新能源和大基地开发，完成内蒙古下辖 12 个地级行政区的新能源情况调研，储备一批绿电转化项目
- ◆ 完成内蒙古磴口 10 万千瓦光伏项目并购



案例 政企合作打造清洁高效能源生态系统

2023 年 3 月 8 日，上海电力股份有限公司与内蒙古自治区呼和浩特市人民政府举行战略合作框架协议签约仪式。公司将以本次签约为契机，深耕当地清洁能源市场，尽快推动项目开工建设，在清洁能源绿色基地、风光火储氢一体化、装备制造等领域与呼和浩特市政府开展广泛深入合作，打造清洁高效的能源生态系统，实现共同发展、互惠共赢。



提升新能源利用效率

公司开展提质增效专项工作，强化底层数据治理，及时准确了解新能源设备运行情况；增强技术管理能力，开启新能源场站自主运维体系建设，支撑新能源利用效率持续提升。

了解 运行状态

- ◆ 全面开展底层数据治理，数据完整性、准确率大幅提升
- ◆ 实现对每台设备、每条支路的智能监测，公司所属所有场站均达到国家电投集团合格场站要求
- ◆ 公司所属集中式场站全部接入上海生产运营中心并上线运行

加强 技术管理

- ◆ 发布《新能源项目工程建设管理手册》，新增或修编《新能源产业管理规定》等 18 项管理制度
- ◆ 制定公司风电、光伏技术监督规程
- ◆ 强化技术小组力量，高效服务指导新能源开发建设工作

探索 自主运维

- ◆ 开启新能源场站自主运维体系建设，制定《上海电力新能源场站区域集中自主运检方案》《长江生态新能源场站自主维检试点方案》，按计划筹备试点工作



新兴产业 发展提速

公司把握能源低碳智慧转型趋势，立足绿色新兴产业发展潮头，以用户侧综合智慧能源、绿电转化、储能发展为抓手，布局和储备了一批新兴产业项目，实现氢能、储能“零突破”，在公司寻找新增长极的转型历程中写下浓墨重彩的一笔。

综合智慧能源蹄疾步稳

公司大力推进用户侧综合智慧能源发展，加快用户侧项目开发，建立市场开拓体制机制，打造零碳电厂，积极开展“雪炭N行动”，在新兴产业跑道上跑出新成绩。截至2023年底，公司综合智慧零碳电厂新增装机规模突破20万千瓦。

搭平台

- ◆ 打造上海地区第一家综合智慧零碳电厂平台，并与电网交易、营销和调度三个平台打通，同时具备需求侧响应和调峰调频能力
- ◆ 零碳电厂形成规模13.17万千瓦、顶峰能力16万千瓦

拓市场

- ◆ 完成金山区综合智慧零碳电厂项目，并纳入国家电投集团“三新”产业标杆项目库
- ◆ 开展“雪炭N行动”，甘肃陇南市两当县“雪炭N行动”一期1.9万千瓦示范项目顺利开工
- ◆ 建成用户侧储能1.17兆瓦/2.34兆瓦时
- ◆ 建成三星级出租车充电示范停车场
- ◆ 开工建设临港103片区能源站项目
- ◆ 机场南片区、顶科能源站项目完成投资决策



氢能、储能产业快速发展

公司加快绿电转化步伐，充分发挥技术优势，潜心打造氢能、储能项目。2023 年，实现公司实现首个储能、氢能项目顺利落地投运，完成储能、氢能产业运行、检修、安全管理从无到有的突破。

打造氢能产业平台

- ◆ 打造华东氢能产业平台，2023 年 6 月，完成化工区驿蓝加氢母站 51% 股权并购
- ◆ 完成临港万水路加氢站一期项目建设，并具备加氢条件
- ◆ 建成嘉定国际汽车城项目，并完成股权交割
- ◆ 截至 2023 年底，公司加氢站已占据上海市纯氢加氢站总量的三分之一

率先布局绿氢基地

- ◆ 完成奉贤二期 25 万、金山二期 20 万海风制氢项目可研报告
- ◆ 拟利用黎明生态园湿垃圾产生的沼气，结合利民灰场 5 万千瓦光伏项目，打造年产 2 万吨绿色甲醇的光储绿氢绿甲醇一体化示范项目

稳步推进储能项目

- ◆ 开拓湖南共享调峰储能电站市场，完成华容县 100 兆瓦、200 兆瓦时共享储能项目建设并投入商运

案例 低碳交通添新绿 “氢”风正度玉门关

2023 年 9 月，丝绸之路（敦煌）国际文化博览会在甘肃酒泉敦煌市隆重举办。在敦煌文博会现场，上海电力股份有限公司以氢能交通联通莫高窟、玉门关、悬泉置三处世界文化遗产，担任接驳任务，迎送八方宾客，成为国际盛会上亮眼的绿色中国名片。下一步，上海电力将建设配套风光制氢站和加氢站，依托敦煌丰富的太阳能、风能资源，采用绿电制氢，以低碳科技智慧赋能敦煌文旅产业。



海外项目 捷报频传

公司始终坚持国际化发展，持续布局海外市场，积极寻找能源转型机遇，将清洁能源带向更广阔的世界，造福更长远的未来。在“一带一路”十周年之际，公司海外项目捷报频传，匈牙利、日本、土耳其、马耳他等多个新能源项目实现投产，打造了一张张践行“一带一路”倡议的亮眼名片。

- ◆ 青森东北町 1 万千瓦光伏项目、山口岩国 7.5 万千瓦光伏项目、茨城市原医院一期分布式光伏项目实现投产
- ◆ 市原医院二期综合智慧零碳电厂项目开工

- ◆ Prime 14 万千瓦光伏并购项目完成国家电投集团立项备案

- ◆ 黑峰 15.6 万千瓦风电并购项目实现交割并开工

- ◆ Victor 13.2 万千瓦光伏项目开工并全容量并网
- ◆ Tokaj 20 万千瓦光伏项目开工

海外市场稳步开拓

在全球能源结构“低碳化”转型的大背景下，公司以发展可再生能源项目为依托，重点布局已深耕国家，积极开拓欧洲新市场，与老朋友、新伙伴共同探索能源结构转型升级和绿色低碳发展的新路径。截至 2023 年底，公司海外在运项目遍布 6 个国家（地区），连续两年实现新国别突破。

- ◆ 德利马拉 0.012 万千瓦屋顶光伏项目实现投产

- ◆ Domokos 26.6 万千瓦光伏并购项目签署股权并购协议

- ◆ Vineli Re 11.4 万千瓦光伏并购项目完成国家电投集团立项备案
- ◆ 克里沃多尔 3 万千瓦光伏并购项目完成投资决策

- ◆ 胡努特鲁混合电站一期、二期共 4.7 万千瓦项目实现投产

2023 年

开展海外项目

22 个

在运项目遍布

6 个国家（地区）

境外营收

72.59 亿元

境外利润总额

12.94 亿元

匈牙利
塞尔维亚
希腊
马耳他
罗马尼亚
保加利亚
土耳其

日本

截至 2023 年底

海外控股装机容量

237.28 万千瓦

其中

在运控股装机容量

180.77 万千瓦

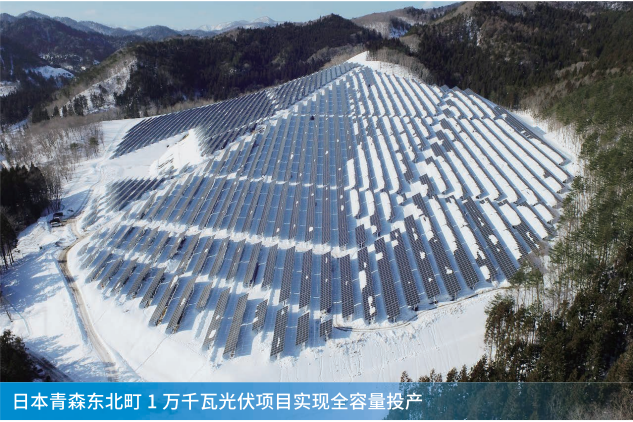
控股装机开工

51.08 万千瓦

境外资产总额

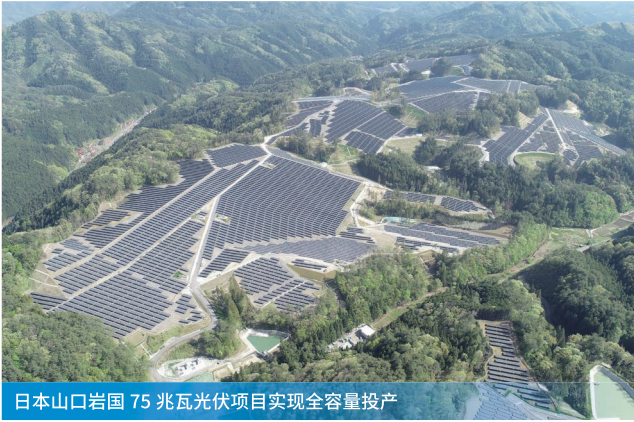
245.95 亿元

2月10日



日本青森东北町 1 万千瓦光伏项目实现全容量投产

6月5日



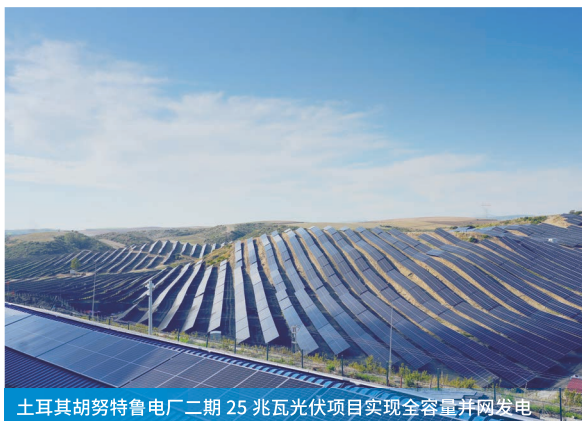
日本山口岩国 75 兆光伏项目实现全容量投产

属地运营做深做实

公司在海外运营中坚持属地化管理，持续规范内部管理和外部经营，全面防范安全风险，提升支撑保障能力，妥善应对突发灾害，进一步提升公司在海外的良好形象，实现多方互利共赢发展。

加强交流合作	◆ 牵头设立马耳他综合智慧零碳联盟，助力马耳他及地中海地区绿色低碳发展
带动经济发展	◆ 2023 年，公司海外项目为运营所在地创造就业岗位 1300 个，海外供应商总数 50 家
完善安全管理	◆ 完成土耳其项目三级联动应急演练，全面检验境外突发事件应对和处置能力 ◆ 通过“送教上门”的形式，首次创新在土耳其当地开展年度外事及境外安全专项培训
应对突发灾害	◆ 组织 EMBA 公司应对土耳其 7.8 级大地震，第一时间启动应急预案，机组保持连续运行状态，协助抗震救灾，得到境内外、业内外高度认同

11月25日



土耳其胡努特鲁电厂二期 25 兆瓦光伏项目实现全容量并网发电

11月26日



匈牙利 Victor13.2 万千瓦光伏项目实现全容量并网发电

案例 经受强震考验 震不垮的中国担当

2023 年 2 月 6 日，土耳其发生 7.8 级地震，作为震后灾区唯一连续且基本保持满负荷运行的电厂，上海电力股份有限公司土耳其胡努特鲁电厂迅速部署，全力以赴开展抢修保供。仅用 3 个月时间完成 1 号卸船机的修复，较厂家预计时间提前近 10 个月，期间不到 60 小时就恢复了 2 号卸船机的安全运行，保证了两台机组以 93.18% 的高负荷持续运行，为当地灾后救援、设施恢复以及近 400 万居民用能提供了强有力的保障支撑，在土耳其国内赢得了社会各界的广泛赞誉。



土耳其胡努特鲁电厂及码头施工单位检查震后受损轨道

“震不垮的担当”
胡努特鲁电厂，
在全网相关报道阅读量、
视频播放量累计超过 7 亿次，
成为“网红”电厂



利益相关方的声音

“感谢国家电投上海电力 EMBA 公司，在地震后短短四天三夜的时间内，成功解决了二号发电机冷却剂泄漏的问题，保障了土耳其胡努特鲁两台机组的稳定运行，保证了地震灾区居民的电力供应。胡努特鲁电厂还为阿达纳省、马拉蒂亚省提供了救援物资，支援了电厂急救车，还用电厂宿舍收留了很多受灾居民，我代表受灾的土耳其百姓表示崇高的敬意和诚挚的感谢。”

——土耳其能源部副部长 阿卜杜拉·汤嘉 (Abdullah Tancan)

赋能火电 清洁转型

公司着力推进火电产业清洁转型，通过建设超超临界清洁高效燃煤机组，大力优化火电结构。持续开展电厂节能改造，不断提升火电能效水平，实现火电产业跨越式升级，让清洁高效火电成为高质量发展的不竭动力。

发展 优质火电

- ◆ 闵行燃机 745 兆瓦（H 级）机组一次通过“168”试运、高质量投产
- ◆ 漕泾综合能源中心二期 2×100 万千瓦机组获得核准并启动建设
- ◆ 江苏滨海 2×100 万千瓦扩建项目获核准

推进 节能改造

- ◆ 开展节能精细化管理，优化机组运行方式，加大节能技改投入力度，深挖机组节能潜力
- ◆ 完成田集电厂 3 号炉空预器密封改造节能项目
- ◆ 完成漕泾电厂 1 号机组 30% 最低出力深度调峰灵活性改造

提升 能效水平

- ◆ 深入开展能效对标，提升机组能效指标水平
- ◆ 在中电联 2022 年度火电能效水平对标竞赛中，田集电厂等单位获得 2 个“AAAAA”级、2 个“AAAA”级、3 个“AAA”级奖项

2023 年

供电煤耗 283.68 克 / 千瓦时	脱硫效率 98.88 %	脱销效率 85.66 %
二氧化硫排放总量 2593.28 吨	氮氧化物排放总量 5503.47 吨	烟尘排放总量 249.02 吨



上海电力股份有限公司全力推进漕泾综合能源中心二期项目建设，项目采用最先进的二次再热超超临界技术和深度调峰技术，将进一步提升上海城市生态环境治理能力。

污染物排放

项目烟尘、二氧化硫、氮氧化物设计浓度低于5毫克/立方米、25毫克/立方米、35毫克/立方米，远优于上海市《燃煤电厂大气污染物排放标准》要求

灵活调节能力

项目具有80%深度调峰能力，提升了电力系统灵活性

二氧化碳减排

项目预留二氧化碳捕集利用装置用地，预计较同类型项目每年减少二氧化碳排放200万吨



↓ 以下数据均为 2023 年

02

激活力 而励新

创新如春之破冰，释放无尽生机。上海电力坚持优化体制机制，通过技术创新、管理优化、锐意改革来激发企业内生活力，在不断变化的外部环境中明确自身定位，找准发展方向，迎接新的挑战，实现企业稳健转型，与时代发展新要求同频共振。

营业收入
424.02 亿元

同比增长
8.03 %

利润总额同比增长
72.19 %

归母净利润同比增长
376.56 %



可持续发展目标

开展产学研合作

35 次

研发总投入

2.23 亿元

关键议题

加快科技创新
推进数字化转型
开展管理创新
保障信息安全
落实电力改革
深化国企改革

管理制度

《科技工作管理规定》
《科技项目管理办法》
《数字化项目管理办法》
《信息安全管理规定》
《计划 - 预算 - 考核 - 激励一体化（JYKJ）管理办法》
《规章制度管理规定》
《电力市场营销管理办法》

▲ 以上为相关议题的部分管理制度示例

科技创新 转型升级

公司坚持革新思维、创新思路、打开新局，紧跟近年持续加快的科技创新和数字化发展趋势，全力支持、科学规划、稳步推进技术创新和数字化转型工作，不断发挥示范效应，让创新成为支撑新兴业务、助力企业高质量发展的动力源泉。

2023 年

研发总投入
2.23 亿元

推进科技创新

公司系统研判行业发展动态，制定科技创新工作方案，加大科技研发投入，促进重点项目落地，加强与产业链上下游科研院所、头部企业之间的交流合作，发挥各主体优势资源，让科技创新真正为企业转型发展提供支撑。

2023 年

获授权及受理专利 148 项	发明专利申请 62 项	实用新型授权 47 项
发表论文 / 专著 102 篇		发明专利授权 29 项

编制工作方案

- ◆ 高质量编制《上海电力科技创新工作方案（2023-2025）》，立足国家电投集团战略和公司发展现状，坚持以产业发展需求为指引，形成“推进火电产业绿色转型、促进新能源产业跨越式发展、推动新兴产业高质量落地”的科技创新工作思路
- ◆ 以科技创新重点推进项目库和反馈机制为抓手，推动科技示范项目落地见效，逐步形成以点带面、共同发展的良好局面

提升创新质量

- ◆ 积极申报 5 项创新成果及 7 个标杆项目，“70Ma 加氢系统集成技术研究与示范应用”入库一星级创新成果库，上海综合智慧零碳电厂项目及湖南华容共享储能项目入库一星级标杆项目库

贯通产业链条

- ◆ 联合上海交通大学共同组建的“可再生能源数字化智能化创新平台”获批国家能源局“十四五”第一批国家能源研发“赛马争先”创新平台
- ◆ 联合西安交通大学申报国家重点研发计划“氢能技术”重点专项中“燃料电池与涡轮混合循环发电系统技术”项目，通过第一轮评审
- ◆ 联合上海理工大学开展《多相流关键参数先进测量技术及应用》，研究成果荣获 2022 年度上海市技术发明二等奖
- ◆ 联合宁德时代成功申报工信部高质量发展专项——“面向智能光伏的高效光储一体化系统”

2023 年科技创新所获荣誉

获 2022 年度
上海市技术发明奖
二等奖

获 2022 年度
国家电投集团
科技进步奖**三等奖**
1 项

长兴燃机 CEMS
可视化示范建设成果获
“2023 年浙江省质量
协会创新成果**一等奖**”

长兴岛电厂 CCUS 创新示范
项目获评国家能源互联网大会
“2023 能源互联网**最佳实践案例**”
和中国上市公司协会“2023 年度
上市公司 ESG **最佳实践案例**”

加快数字化智能化转型

公司加速推进产业数字化与管理信息化转型，开发先进系统，探索应用场景，拓展创新亮点，将其作为公司转型和业务发展的重要抓手和动力，以数字智能护航企业高效运营。

数字管理系统升级

- ◆ 采用多维数据库技术开展公司统计报表系统升级改造，完成平台搭建
- ◆ 档案数字化管理系统在公司范围内正式投入运行
- ◆ 开展公司现货交易辅助决策系统开发与应用，一期项目通过验收并投入运行
- ◆ 启动 ERP 建设准备工作，派专人参与国家电投集团 ERP 中心组建设协调工作

智能化技术研究应用

- ◆ 建设双重预防机制系统平台，研究开发安全作业全流程智慧管控系统
- ◆ 开展智慧电厂安全生产态势感知及安全运行态势研究，开发火电数字孪生系统，实现锅炉与辅机系统的可视化应用
- ◆ 实施光伏电站数字化诊断技术研究与应用，风机叶片和舱体机器人巡检技术研究

重点数字化项目推进

- ◆ 深度参与国家电投集团“智慧工厂”方案编制，高质量完成《“智慧火电”建设方案》编制
- ◆ 完成闵行燃机数字孪生电厂项目建设及验收，申报国家电投集团科技进步二等奖

案例 打造智能化电厂 开创高效环保新未来

2023 年 9 月，上海电力股份有限公司闵行燃机工程实现全容量投产，同步实施的闵行燃机数字化孪生电厂和智能化电厂项目也投入运行。闵行燃机数字化孪生电厂和智能化电厂项目采用功能模块化设计思路，以工控安全、数字孪生、三维建模、智能安防、运营监管等多项先进技术构建了闵行智慧电厂的数字化底座，实现智能安全、智能控制、智能运行、智能检修、智慧经营五大功能，使电厂的运行更高效、更安全、更环保。

保障网络信息安全

公司坚持科技兴安，提升本质安全。全面落实上海市网信办及国家电投集团要求，强化网络安全防护，完成 2023 年度网络安全专项检查和“长城行动”护网工作，积极参与国家电投集团开展的网络攻防实战预演习，加强应急预案演练，顺利完成亚运会、进博会等关键时期网络安全防护工作。

管理创新 提升质效

公司聚焦实际问题，探索科学先进的管理方法，积极开展提质增效专项工作，逐步构建各部门相互配合、各管理层级密切联动的工作机制，形成行动上的同向发力，全面提升企业管理水平和核心竞争力。

企业管理创新

公司运用科学理念和管理方法，着力提升管理水平，力求解决问题、改变现状、提升工作、完善机制，重点强化煤电板块亏损治理，全力控降成本，让企业发展的步伐更稳更轻。

优化管理体系

- ◆ 组织研究国家电投集团 JYKJ 体系和年度资产经营业绩考核细则，制定公司 2023 年度 JYKJ 方案和 SDSJ 方案，组织开展 JYKJ 管理评价自查和互查，分析问题并制定改进措施，进一步发挥 JYKJ 管理的指挥棒作用
- ◆ 运用 DOAM 管理理念，精细化管理年度计划预算，日常做好分解指标的跟踪、预警和督促

着力降本增效

- ◆ 着力加强煤电板块亏损额、亏损面治理，逐月跟踪减亏增利措施落实情况
- ◆ 电煤结构得到显著优化，入厂标煤单价（含税）1157.16 元 / 吨，同比下降 18.65%
- ◆ 2023 年资产负债率 70.01%，同比下降 2.64%，境内综合资金成本历史最佳

问题闭环落实

- ◆ 围绕新能源发展、人才队伍建设、降本增效、双重预防机制建设、新质生产力等重点任务，精准确定调研选题 116 个，深入基层调研 167 次，发现问题 272 个，现场解决问题 114 个，召开调研成果交流会，将领题、破题、解题进行闭环落实

案例 从小处着手 从细节增效

上海电力股份有限公司外高桥电厂积极开展企业开源节流工作，以“清单式”明确工作内容、以“落地式”做好降本增效、以“督促式”确保达到成效，合理调整设备运行工况，有效控制设备运行时长，平均每月降低耗电量约 65 万千瓦时，并通过计算入炉煤种成分，合理优化配煤形式，加大经济煤种的掺烧，实现了降低燃煤成本的预期目标。



上海电力火电板块“开源节流”工作专题研讨会

2023 年

在国家电投集团 2023 年度
管理创新成果评审中获得

二等奖 / 优秀奖

1 项 / 1 项

在国家电投集团 2023 年度
管理创新论文评审中获

一等奖 / 三等奖 / 优秀奖

1 项 / 1 项 / 2 项

在 2023 年全国电力企业
管理创新论文大赛中获

三等奖

1 项

商业模式创新

公司发挥平台优势和区域优势，通过商业模式创新，支持项目开发和有序推进，挖掘更大潜力。2023 年，公司牵头编制《上海电力储能业务发展思路及专题方案》，加强与宁德时代、平高储能、华为储能等头部企业的交流合作，协同推进华容、浙江等区域储能项目落地；配合开展“雪炭 N 行动”，研究用户侧综合能源在乡镇地区的应用场景，为 50 个县域定制开发“绿能天赋”小程序，加强能源侧用户链接，丰富应用场景；15 家综合能源场站按计划完成天枢云接入工作，用户导流效率大大提升。

案例

发挥创新示范效应 破解可持续发展困局

上海电力股份有限公司长兴岛 CCUS 创新示范项目于 2023 年 3 月完成整体调试并供应二氧化碳，12 月完成性能试验，技术指标达到设计值，是国内首个实现连续商运的火电厂 CCUS 项目，吸引了众多集团内外领导、专家到访调研，各方对项目技术创新性与商业模式创新性给予高度赞赏。在各方交流学习的过程中，项目的创新示范效应也持续扩大，一是项目成功入选国家发改委 2023 年第一批污染治理和节能减碳专项（节能减碳方向），获投资补助 1490 万元；二是依托本项目，公司联合上海交通大学等单位成功申报上海市“双碳”领域首个科技重大专项，长兴岛电厂负责的子课题获专项资金支持 845 万元；三是项目高度契合国家由能耗双控向碳排放双控的政策导向，依托本项目，长兴岛电厂两台机组成功获得延寿许可，破解了企业可持续发展困局。



长兴岛电厂 CCUS

电力改革 释放潜能

公司作为电力体制改革过程中的重要主体，积极响应国家方针政策，研判市场走向，在参与电力现货市场建设中发挥示范带头作用，增进社会各界对公司战略和价值的认同，为提升电力市场的规范性、稳定性和可持续性作出贡献。

建立市场开拓 体制机制

公司建立市场开拓体制机制，编制用户侧响应合同协议范本，为零碳电厂市场开发提供规范化文件；制定用户侧综合智慧能源接入专项奖励办法，调动员工参与市场开发的积极性和主动性。

建设现货辅助 支持系统

公司开发完成上海电力“现货辅助决策系统”建设和部署，并已通过初步验收。该系统建立了电价预测模型和基于神经网络的用户负荷预测模型，辅助发电侧和售电侧（包括煤电企业、气电企业及售电公司）实现量身定制的数据采集、正式报价、事后复盘等一整套功能，有效提升现货交易员的工作效率和报价能力。公司成为首家为售电侧单独开发系统的单位。

国企改革 日益深化

公司深化推进国企改革三年行动，以健全法人治理结构为基础，以完善市场化经营机制和健全激励约束机制为重点，确保公司改革发展、管理提升工作始终紧跟国资央企改革要求，充分释放企业发展活力，在高质量发展道路上行稳致远。

健全法人治理结构

治理机制是提升企业活力和效率的重要基础，公司着力完善法人治理结构，明晰各治理主体权责边界，持续将中国特色现代企业制度优势转化为治理效能。公司根据《中国共产党章程》、证监会《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》、上交所《股票上市规则》，以及国企改革关于国有控股上市公司法人治理制度体系建设有关要求，进一步修订了《公司章程》、各项议事规则、授权管理规定及授权清单、本部与三级单位权责清单等，实现科学行权、高效行权。

案例 开展“穿石”行动 提升公司治理水平

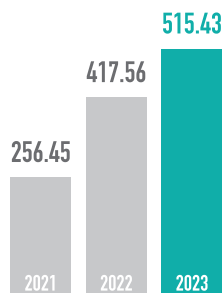
上海电力股份有限公司开展制度建设“穿石”行动，2023年新增、修订及废止公司本部制度累计117项，指导三级单位“一企一方案”制订规章制度体系建设计划，并对其中630项重要制度进行审查备案，重点指导省域公司完善治理体系，制订治理主体议事规则、议事清单模板，开展与新能源项目开发相匹配的制度建设及制修订工作，确保各省域公司制度完善、管理规范。

提升售电服务质量

公司开展客户服务月，继续推进售电业务标准化建设，制定客户服务实施方案，建设客户服务平台，为各类客户提供差异化、精准化服务。同时，公司加强优质客户开发工作，做好存量用户的维护工作，确保公司售电市场份额，提高售电市场优势率。

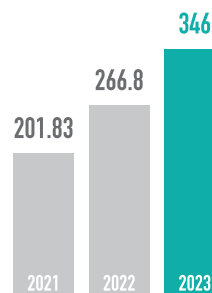
市场化交易电量

单位：亿千瓦时



市场化交易签约用户电量

单位：亿千瓦时



完善市场化用人机制

用人机制是提升企业活力和效率的关键环节，公司不断健全劳动、人事、分配等方面的制度机制，积极推行市场化选人用人机制，推进专家评聘体系。进一步优化多通道专家设置，打破专业技术序列职级发展“天花板”，进一步激发企业活力、创造力和市场竞争力。2023年，公司市场化招聘用工人数407人，共吸纳48位技术过硬的派遣及外委员工为上海电力员工，充实一线队伍。

健全激励约束机制

激励机制是提升企业活力和效率的动力源泉。公司深化薪酬分配改革，建立形成了“1+N”模式的具有上海电力特色的激励体系，在优化制度基础上，聚焦生产经营重点，形成15项差异化精准激励机制，有效释放和激发员工干事创业活力。完善公司精准激励机制，全年兑现境内外项目前期开发专项奖励2112万元，即时奖励专项奖励637万元，自主检修专项奖励1503万元，火电厂文明生产“上台阶创标杆”专项奖励3273万元，燃料掺烧及煤价控制专项奖励1541万元。优化厂处级领导人员及本部员工薪酬结构，推动实现薪资项目和薪酬结构的优化调整，不断提升企业市场化、现代化经营水平。

2023年

获得国资委2022年度
“双百企业”专项考核“标杆”
荣誉称号

公司改革主要成效
入选国资委改革
三年行动专刊

↓ 以下数据均为 2023 年

03 望远山 而力行

绿色低碳如晨曦初露，照亮前行之路。上海电力积极主动应对气候变化，完善环境管理体系，持续加强节能减排力度，参与区域生态环境保护 and 高质量发展，使能源绿色低碳转型与安全可靠供应相统一，助力国家实现碳达峰、碳中和目标。

环保投入
5390.46 万元



可持续发展目标

三项污染浓度平均达标率

99.9994%

关键议题

能源绿色转型
应对气候变化
完善环保管理
减少各类排放
高效资源利用
保护自然生态

管理制度

《生态环境保护管理工作规定》
《生态环境保护监督管理办法》
《本部岗位生态环境保护责任制》
《生态环境保护异常事件管理办法》
《污染物自行监测管理办法》
《碳排放管理办法》
《工业固体废物管理办法》
《节能管理办法》
《水资源管理办法》

▲ 以上为相关议题的部分管理制度示例

应对全球 气候变化

公司将全球气候变化作为重点关注议题，深入贯彻党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的重大战略决策部署，识别企业生产经营环境风险，结合发电企业特点从技术和管理上进行有效探索，稳步推进碳达峰工作，贡献具备中国特色和行业特色的低碳转型实践经验。

确定管理流程

近年来，气候变化所引发的风险引起了全球的极大关注，向投资者披露影响企业的气候风险的需求在不断增加。上海电力系统分析气候相关风险、机遇和影响，逐步建立气候风险管理流程。



开展管理实践

公司参考各监管机构对于气候变化影响的建议和气候信息披露的指引，进一步完善有关气候变化的治理程序，以 ESG 治理架构作为气候变化管理的整体架构，制定公司有关气候变化的目标、路径和有关事宜，开展应对气候变化的具体实践；气候相关事宜由 ESG 管理工作领导小组直接管理，由 ESG 工作推进小组推进实施；逐步确定公司在当前阶段的战略目标和任务，明确未来应对气候变化、落实“双碳”目标的阶段性目标和重要领域要求，为公司长远低碳实践确定方向。

提前完成 碳履约工作

- ◆ 按照国家电投集团碳排放“四统一”管理，结合全国碳市场走势，制定履约方案
- ◆ 积极参与碳市场交易，采取厂间碳配额优化互补协商置换等措施
- ◆ 2023 年 9 月，提前完成 2021-2022 年第二个履约周期的碳排放履约工作

识别

转型风险

- ◆ 为应对气候变化而出台的新政策和法律
- ◆ 气候变化对技术和产业造成的冲击
- ◆ 气候变化对市场需求和消费者偏好的重构
- ◆ 气候变化对公司声誉的影响

物理风险

- ◆ 海平面上升、极端气候事件、长期全球变暖等直接或间接对公司业务造成的影响

评估

- ◆ 进行高质量的信息和数据统计
- ◆ 相关业务部门根据全球及主要业务所在地的形势形成总结报告，进行风险清单制定
- ◆ 按照公司风险管理程序进行风险评估

管理

- ◆ 结合公司业务对风险提出应对策略，提前做好风险部署
- ◆ 引入更多跨领域专家，共同开展能力建设
- ◆ 加强环境信息披露



推动绿电、绿证交易

- ◆ 深入挖掘客户绿电、绿证需求。2022—2023 年，为客户签约多笔绿电交易总计 2.07 亿千瓦时，其中已完成交易落地电量 3519 万千瓦时
- ◆ 积极对接国家电投集团新能源场站和自身客户资源，为集团新疆、甘肃、青海等地 22 家风光场站和 11 家客户达成 2024 年以及多年跨省绿电交易意向 1.6 亿千瓦时

案例

制定碳达峰行动方案 促进绿色低碳转型发展

上海电力股份有限公司根据《国家电投集团积极稳妥推进碳达峰行动方案的指导意见》《企业碳达峰行动方案编制参考大纲》要求，制定碳达峰行动方案。在方案中，秉持系统性谋划和协同推进的原则，围绕中央、地方省委以及国家电投集团党组设定的碳达峰、碳中和目标，制定了详细的分阶段实施规划与时间表，强化碳达峰工作的顶层设计与统筹协调，将绿色低碳理念贯穿企业生产经营全链条，采取精准施策方式，根据不同单位和产业特点制定差异化措施，并完善激励约束机制，在确保稳妥有序的基础上，实现企业经济效益和社会效益的同步提升。

健全环境管理体系

公司持续提升环保管理水平，从完善环境管理体系和风险防控两方面入手，从源头进行控制，从结果实现再提升，力图建立起人人认同、人人参与、人人负责的环境管理体系，守牢美丽中国建设的生态环保底线。

2023 年

制定发布公司环境管理

41 项
提升行动

至 2023 年底应完成

20 项
实际完成

20 项
按计划完成率
100 %

环保投入

5390.46 万元

环评通过率

100 %

完善环保管理体系

公司高度重视环保问题，持续建设完善环境管理体系，通过制定环境管理目标、落实环保工作责任、强化员工环保意识、检验环保管理成果，不断提升环境管理水平，促进环保工作规范化、标准化。

设立目标

- ◆ 制定公司环保方针，确定对环境管理体系的承诺
- ◆ 制定环保管理体系总体目标与阶段目标

落实责任

- ◆ 对照生产和运营所在地区法律法规和国家电投集团要求，细化各项指南与工作方案，完善相关制度规定，融入最新管理要求，将环保职责落实到每个岗位

强化意识

- ◆ 组织开展针对不同岗位的环保管理培训和环保技能培训，宣贯国家电投集团和公司制度，通报典型案例和经验反馈，引领环保实践

监督评价

- ◆ 对项目开展前期、基建期、生产运营期进行环保监督，确保全周期管理有效落实
- ◆ 检测评价公司的环境绩效，以改进总体环境绩效为目标，不断完善环境管理体系

防范运营环境风险

公司聚焦环境风险，强化项目全周期环境问题风险管控和隐患排查治理，策划开展年度生态环保专项督查，针对已有问题整改完成情况、大气自动监测设备、固危废管理、雨污分流等重点风险进行检查；按照国家电投集团要求开展环境风险学习宣贯和自查自纠，排查问题纳入集团“两清单”闭环整改；明确环保行政处罚、违法违规事件考核标准，持续开展新能源、新产业等项目开发环保合规性审查工作，构筑起严密的风险防控和问题整改体系，全面提升环保风险防控水平。



03 望远山而力行

04 久为晴而致意

2023年，我们继续前行，向着未来

节能减排 低碳发展

公司严格遵守相关法律法规，通过加强污染物排放监测预警、推广应用节能减排标杆实践等方式，不断提高低碳发展技术水平，促进资源的有效利用，减少对环境的不良影响，增强自身在转型中的韧性。

细化减排管控

公司对排放物实行精细管控，大气污染物排放从小时管控向瞬时管控转变，每月对瞬时超标进行统计分析，全年瞬时超标次数显著减少。编制《一般工业固体废物管理工作指导手册》《危险废物管理工作指导手册》，修订《CEMS小室标准化管理指南》，在重点排污单位全面开展分类领域规范化建设，对有害废弃物和无害废弃物进行分类管理、有序排放、严格治理，并邀请上海市固废中心专业人员对危废新标准进行全面解读，让减排落在实处，走在前列。

案例 减排攻坚 助上海秋冬季环境改善

上海电力股份有限公司有效落实《上海市重点行业 2023 年 PM2.5 攻坚行动方案》，从 2023 年 10 月 31 日起至年底，实施攻坚管控，在确保机组安全运行的前提下，将大气污染物排放浓度控制在燃煤电厂超低排放限值的 50% 以下，严控煤炭运输和装卸环节污染排放，提前做好优质低硫煤采购和储备。制定《2023 年秋冬季空气质量分级管控方案》，执行空气质量保障攻坚措施共 11 次，促进秋冬季环境质量持续改善。



2023 年

无害废弃物 463.79 万吨	无害废弃物排放密度 92.23 克 / 千瓦时	有害废弃物 1038.40 吨	有害废弃物排放密度 0.0206 克 / 千瓦时
---------------------------	-----------------------------------	---------------------------	------------------------------------



坚持绿色运营

公司将绿色发展理念融入生产生活的方方面面，促进资源的高效利用。不断完善节水目标、计划并坚决执行相应的管理手段，漕泾热电、吴泾电厂等废水排放单位对废水在线监测设备进行全面升级改造，增加标液核查、自动采样单元、自动标样核查等功能，促进水资源的合理高效利用。着力推进公司本部大楼照明灯具和设施设备的节能管理，持续开展“世界环境日”“低碳日”宣传教育活动，让低碳理念融于心、践于行。

案例 节能降耗在行动 低碳办公新氛围

上海电力股份有限公司着力推进公司大楼节能降耗、低碳办公，自 2023 年“五一”假期起，对本部大楼照明系统进行优化调整，加强照明灯具管理，白天尽可能利用太阳光，阴天或天色变暗等必要情况时开灯照明，公共区域开启一半的照明灯；切实做到人走灯灭，下班后，除特殊情况，其他办公区域照明灯应全部关闭，公共区域只开转角照明灯；工作电脑即用即开，及时断电；提倡无纸化办公，减少印刷纸的用量，并使用低克数打印纸；复印机、打印机等在非使用时段切断电源或休眠；优化空调使用，倡导合理着装。控制空调温度在合适范围（夏季不低于 26℃、冬季不高于 20℃，风速设置为自动）；开空调时不开窗。2023 年 6 月至 12 月，办公区域与 2022 年同期相比共节约 55175 度电，切实做到了节约能源从自身做起。

保护自然 生态环境

公司加强生态保护管理，提高工程技术水平和规范化水平，严格控制项目建设运营对环境的影响。持续开展生物多样性保护实践，为实现能源开发与运营所在地经济、社会、环境协调发展贡献智慧和力量。



加强生态环境保护

公司印发《上海电力生态环境保护示范建设工作方案》，修订发布《本部岗位生态环保责任制》《生态环境保护管理工作规定》，组织各生产单位结合实际创建不同生态环保领域规范化管理提升项目。动态更新场站、项目生态环保风险数据库，细化修订并有效落实生态环保风险防控措施，强化对各场站生态环保设施的日常维护和应急管理监督。开展“春申杯”环保技术比武，设置理论和实操两方面考核，同时考察生态环保人员综合能力，使环保意识与员工技能有机结合。

案例 守牢生态保护底线 打造环境友好工程

上海电力股份有限公司闵行发电厂燃气—蒸汽联合循环发电机组示范工程在建设过程中注重绿色施工，按照建设资源节约型、环境友好型社会要求，通过技术措施改进和管理强化，最大程度地减少由于建筑施工活动造成的生态破坏，比如在

场地设置颗粒物与噪声监控，扬尘控制在 1.0 毫克 / 立方米以内，噪声控制在 70 分贝以内；施工现场在裸露表土苫盖密目网，施工后及时恢复植被，有效防止水土流失；施工材料集中放置综合利用，减少垃圾产生。



扬尘部位做好遮盖

2023 年

田集电厂获评
淮南市长质量奖，
连续六年获得安徽省
“环保诚信企业”称号



保护生物多样性

公司积极履行社会责任，加强与各相关机构的工作联系与协调力度，立足所在区域生物多样性特色，一方面，减少自身生产运营行为对生物活动的影响，另一方面，通过长期开展生态环保志愿活动，向社会各界传递生物多样性保护理念，树立国家电投绿色低碳的品牌形象，获得当地社会和媒体的广泛认可。



土耳其胡努特鲁电厂
采取多种措施保护栖息
在项目所在地的
珍稀濒危物种绿海龟，
获得当地海龟研究专家赞誉



利益相关方的声音

“根据目前我们掌握的数据显示，相关区域海龟数量保持了稳定。”

——土耳其海龟研究专家 奥伍兹·图尔克赞

↓ 以下数据均为 2023 年

04

久为功 而致远

志之所趋，无远弗届。上海电力扎实开展风险防控，坚持“安全第一”不动摇，在重要时段保供期间，确保了机组“零非停”。积极打造负责任的供应链，推动供应链可持续管理。支持社区投资与发展，推动公司价值创造能力和可持续发展能力进一步提升。

发电量
754.34 亿千瓦时
同比大幅上升
18.37 %



可持续发展目标

满足环境和社会风险管理政策的供应商

10075家

关键议题

能源保供
安全生产
风险管理
可持续供应

管理制度

《火电设备运行管理办法》
《火电企业防寒防冻管理办法》
《新能源场站发电设备可靠性管理办法》
《安全生产工作规定》
《安全生产责任制管理办法》
《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》
《风险管理规定》
《采购管理规定》
《采购招标监督管理办法》
《采购与供应链管理综合评价实施细则》
《供应商管理办法》

▲ 以上为相关议题的部分管理制度示例

保障能源 可靠供应

公司全力抓好电、热、冷等能源供应，战高温、斗严寒，抓好各类安全生产检查工作，筑牢能源保供“压舱石”，并圆满完成迎峰度夏、杭州亚运会、第六届进博会等重要时期的能源保供任务。

精准消缺 强化设备 管理

- ◆ 严格落实“缺陷不过夜”要求，全面落实设备主人制、缺陷责任制，挂起缺陷同比减少 16.3%
- ◆ 扎实开展全过程技术监督工作，保证设备安全稳定运行，保障电力供应平稳有序

开源节流 聚力提质 增效

- ◆ 加强节能管理，深入开展对标、耗差分析、运行精细化管理，进一步降低机组煤耗
- ◆ 推进“三改联动”，完成田集电厂 3 号炉低温省煤器改造、空预器密封改造等节能项目
- ◆ 全面梳理新能源场站管理状况，深挖节能潜力
- ◆ 完成漕泾电厂 1 号机组 30% 最低出力深度调峰灵活性改造，提升支撑性电源调峰能力

保量控价 燃煤补充 供应

- ◆ 电煤长协签订取得重大突破，其中上海区域电厂签订 882 万吨，同比增加 468 万吨，增幅 113%
- ◆ 充分发挥进口煤的补充作用，抓住进口煤价格优势窗口期，错峰储备进口煤。2023 年累计进口煤约 320 万吨

案例 且以青春赴山海 “保供先锋”显担当

2023 年，上海电力股份有限公司吴泾电厂“保供先锋”青年突击队在 9 号机组大修和 8 号机组单机运行期间，积极开展“修一保一”攻坚行动。严格遵守“两票三制”，加强巡检和监盘，及时发现并处理了 30 多处安全隐患，确保机组在关键时刻能够稳定运行，圆满完成了亚运会、亚残运会、进博会等重要时期的能源保供任务。



2023 年

重大活动保电任务

5 次

发电量

754.34 亿千瓦时

同比大幅上升

18.37 %

案例 完成全球首台 H 级 GT36 重型燃机 168 小时满负荷试运行

上海电力股份有限公司闵行燃机 H 级机组是上海市重大工程、国内首台套 H 级 GT36 重型燃气轮机。2023 年 9 月 28 日，上海电力闵行燃机 745 兆瓦（H 级）燃气 - 蒸汽联合循环发电机组一次性、高质量完成 168 小时满负荷试运行，各项指标参数优良，正式进入商运阶段，对于保障上海超大城市用能安全、优化上海地区能源结构具有重要作用。



漕泾电厂连续高负荷运行，保障区域生产生活用电高峰



山东庆云风电场对风机叶片进行除冰以保证设备的正常运行



江苏盐城大丰海上风电 H3 项目开展防寒防冻工作检查，打响防寒防冻“保卫战”



长兴岛电厂 CCUS 运行人员认真检查储罐液位和保温，确保二氧化碳稳定供给

夯实安全 生产基石

公司积极贯彻国家能源安全战略布局，建立健全安全网络和安全生产责任制，持续完善QHSE管理体系，扎实推动双重预防机制建设、检修改革、新能源改革、重塑技术监督体系、班组管理专项提升等工作，致力于提供安全与健康的工作环境，保障人员安全与健康。

完善安全管理

公司切实抓好安全生产，夯实安全管理基础，建立健全安全网络和安全生产责任制，全力保障安全生产长治久安。2023年，公司未发生责任性安全环保事故。

提高安全管理水平

- ◆ 印发《上海电力 2023 年安全生产、质量管理和生态环境保护工作要点》，提出 34 个方面 90 项重点工作
- ◆ 加强承包商管理，组织各单位对 415 家承包商开展自查，初步发现问题 449 项，按计划整改率 100%

压实安全生产责任

- ◆ 紧盯“关键少数”和“少数关键”责任落实，印发《承接国家电投集团安全生产运营职责行动方案》《安全管理强化年行动方案》，规范安全生产三大责任体系职责界面
- ◆ 公司领导班子深入一线督导检查安全生产工作 127 次，发现问题 385 项，指导基层单位安全生产责任、措施落实到位
- ◆ 全面实施安全生产现场网格化管理，组织签订基层厂（站）长安全生产目标责任书，实行三级单位违章中层干部连带考核

完善安全考核激励

- ◆ 通过设立“零事故”考核奖励、安全积分考核基金、“上台阶、创标杆”奖励、非停降控奖励和等级检修自主检修等奖励机制，建立有效奖惩机制，加强火电厂安全文明生产管理
- ◆ 2023 年，合计兑现安全环保考核激励 14275 万元，“上台阶、创标杆”奖励 2490 万元，零非停奖励 783 万元，等级检修自主检修奖励 1503 万元



田集电厂安全文明生产锅炉“样板示范区”正式开工

案例 开展“四不两直”检查 筑牢安全“防火墙”

2023年10月20日，公司党委书记、董事长林华带队前往绿能公司湖南华容储能电站开展“四不两直”安全检查，实地检查了华容储能电站消防泵室、电池区域、二次设备室等区域，重点检查了现场安全生产、设备运行以及冬查工作开展情况，并慰问了一线员工。



安全检查现场



安全巡查现场

筑牢安全防线

公司不断强化安全生产保障能力，落实安全风险管控和隐患排查治理机制，提升各单位应急处置能力，定期组织应急培训及演练，加强安全人才队伍建设，筑牢安全生产防线。

2023 年

排查隐患 治理完成	9395 项 9133 项	无重大隐患
开展各类应急演练	3671 次	
制定应急预案	43 个	

安全生产 队伍建设

- 开展安全生产管控能力评估，从机构设置等 6 个维度排查，逐一评估各单位安全生产管控能力，强化配齐配强安全生产人员
- 依据《二、三级单位安全生产机构及人员配置指导意见》《安全生产作业人员持证上岗管理方案》持续开展安全生产岗位人员履职能力评估

安全风险 防控管理

- 发布《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》，首先定义较大隐患判定标准，明确各层级管控要求
- 强化双重预防机制建设，开展《双重预防机制建立与实施》软课题研究，以田集电厂、漕泾电厂为试点推进双重预防平台建设，课题研究报告顺利通过验收
- 建立安全风险“日管控、周统计、月分析”机制，识别较大风险 119 项，制定 979 条管控措施

安全隐患 排查治理

- 开展重大事故隐患专项排查整治 2023 行动，聚焦环保设备设施、消防等重点领域
- 完成 22 家生产型单位安全生产尽职督察，现场检查 148 次
- 组织督查中心常态化开展“三基”检查 270 余次，发现问题 1607 项，印发整改通知书等 71 份，对安全生产整改不力的 3 家单位进行警示约谈

应急管理 与培训

- 定期组织应急培训及演练，开展各类应急演练 3671 次，有效提升各单位应急处置能力，增强员工对消防安全的关注与认识，掌握消防疏散技能
- 漕泾电厂参加国家能源局举办的全国首次 2023 年华东区域跨省区大面积停电事件应急演练，获得华东能监局高度评价



田集电厂以安全文明生产整治“金点子”征集为抓手强化创新创效

2023 年

完成安全培训 9801 人次
注册安全工程师考前培训 54 人次
参加注册安全工程师考试 59 人次
员工职业健康体检率 100 %

培育安全文化

公司牢固树立安全发展和预防为主理念，强化安全文化教育培训，持续增强员工安全意识和法治意识，提升全员安全素质。2023 年，公司将 2 月 15 日设为上海电力永久安全警示日。定期组织警示日活动，以事故教训促警醒，形成长效机制。

加强安全 教育培训

- ◆ 将 2 月 15 日设为上海电力永久安全警示日，组织完成警示日活动
- ◆ 通过安全月“董事长讲安全”、安全讲师团“送教上门”等活动开展警示教育，累计完成培训 4600 余人
- ◆ 组织 830 人次安规、二十五项反措、施工反措三十条考试，增强各级生产人员安全意识
- ◆ 2023 年，累计培训新上岗安全监督人员、班组长 200 余人

强化 职业安全 防护意识

- ◆ 严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，组织完成春、秋两季员工体检，开展职业危害因素监测检测
- ◆ 开展“健康公益讲座进企业”系列活动，关注员工职业健康，加强职业病防护宣传

案例 人人讲安全 “安全月”公开课开讲

2023 年 6 月 6 日，为贯彻落实安全生产月活动要求，深入学习领会习近平总书记关于安全生产重要论述精神，上海电力股份有限公司董事长林华围绕“人人讲安全，个个会应急”的主题，结合新版“二十五项反措”相关要求，对系统内外典型高处坠落和触电案例进行深入剖析，用鲜活事例启发思考，深化“安全是技术、安全是管理、安全是文化、安全是责任”的安全发展理念，不断推动学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述走深走心走实。



安全公开课现场

员工因工伤亡人数 单位：人

0	0	0
2021	2022	2023

员工因工死亡比例 单位：%

0	0	0
2021	2022	2023

因工伤损失工作日数 单位：天

0	0	0
2021	2022	2023

防范风险 筑牢基础

公司持续以“强内控、防风险、促合规”为目标，进一步健全风控工作体制机制，持续提升重大风险监测预警与防控能力，完善重点领域风险管理，进一步发挥风险管理“三道防线”作用，切实提高队伍专业能力。

2023 年

风险预警指标化数量

56 项

风险识别与影响分析

为提升防范化解重大风险能力，公司认真贯彻落实国资委、国家电投集团工作部署，以全面风险管理为引领、关键领域风险识别为要点、专业风险管控为抓手，健全风险防范长效机制。2023 年，公司开展了年度重大风险全方位分析与评估，为公司新能源转型与高质量发展保驾护航。

识别的重大风险	策略影响
工程项目管理风险	◆ 根据实际情况编制完善的工程方案，建立高效的工程管理体系，提升现场工程管理能力 ◆ 全面落实国家电投集团安全风险管控要求，组织开展承包商安全管理专项督查
国际化经营风险	◆ 开展“利用境外项目佣金中介费牟取私利”“境外恶性竞争”等五大专项整治排查工作 ◆ 建立境外单位五大类 18 项风控指标月度动态报告机制，组织境外三级单位开展年度风险内控合规评价工作并形成自评报告 ◆ 加强资金管理，管控外汇风险
投资风险	◆ 对近三年已投产项目进行梳理总结，提高公司在新建和股权并购方面的风险防控意识与能力 ◆ 学习分析项目后评价情况，提高投资质量
商业模式风险	◆ 及时处理经营发展过程中发现的法律风控问题，响应法律服务需求 ◆ 强化“全要素覆盖、全流程覆盖、清单化管理”的新能源项目开发合规管理模式
安全、质量、环保、稳定风险	◆ 层层压实安全责任，扎实推进双重预防机制建设，持续优化安全生产体制机制 ◆ 建立生态环保“一项目一清单”，全面加强生态环保管理 ◆ 以信息化助力提升项目管理水平，开展双重预防机制系统平台建设以及安全作业全流程智慧管控系统研发
燃料管理风险	◆ 积极拓展供应商、优化调整煤炭结构、强化燃料对标分析，全面提升燃料管理水平 ◆ 紧抓电煤长协签订，注重淡储旺销，在有效保障燃料供应的前提下降低综合燃料成本
设备检修管理风险	◆ 落实“运管维检一体化”检修管理体制机制，健全检修网络体系，落实检修主体责任 ◆ 全面落实设备主人制，促进自主检修能力提升，积极推进检修基地建设
合规风险	◆ 落实规章制度、合同、重要决策等流程的法律合规审核 ◆ 定期召开采购计划预审会，执行公开招标程序 ◆ 准确高效组织完成信息披露工作

强化风险管控与应对

公司围绕“千万千瓦新能源航母”发展方向，贯彻“四个指引、一个手册”，全面优化提升风险管控能力，持续深入协同共享机制，强化项目风险闭环落实机制，切实保障新能源项目高质量发展。

风控体系 优化提升

- ◆ 修编公司《风险管理及内部控制手册》《风险管理规定》《合规管理规定》，强化公司风险合规内控体系制度设计
- ◆ 公司董事会有效落实“防风险”职责，建立专职董事沟通会机制，落实风控要求
- ◆ 编制内控体系建设三年规划（2023年—2025年），明确公司内控评价目标，完善内控体系建设
- ◆ 梳理3个重点业务领域92个核心风险点，形成主要风险识别清单、岗位合规职责清单、内控流程清单
- ◆ 协同职能部门开展年度风险内控合规评价及专项评价工作

重大风险 防范化解

- ◆ 更新公司风险事件库，共梳理识别出5类一级风险、30项整体风险、52项单体风险，并将风险化解工作纳入公司年度绩效考核
- ◆ 组织公司所属18家重点单位编制重大风险管理台账，全面提升各层级重大风险跟踪预警能力
- ◆ 定期评估公司重大风险情况，制定风险应对措施，逐级落实管理责任

“三道防线” 协同运作

- ◆ 业务运营上，落实项目开发主体单位第一道防线的风险防控责任，在事前充分做好尽职调查，识别和规避潜在风险
- ◆ 管理指导上，发挥“三个小组”及风险主管部门第二道防线的风险审查功能，严格贯彻“四个指引、一个手册”
- ◆ 监督监察上，发挥审计、纪委办第三道防线的监督评价作用，开展投资项目后评价工作，落实责任追究机制

境外风险 严格管控

- ◆ 开展“利用境外项目佣金中介费牟取私利”“境外恶性竞争”等五大专项整治排查工作，未发现存在原则性的重要问题，风险可控
- ◆ 组织所属境外单位编制重大风险管理清单，充分运用好境外项目风险管理信息系统，全面提升境外风险跟踪预警和处置能力
- ◆ 积极管控外汇风险，加强资金管理，采取运用多种金融工具的方式对冲潜在风险

打造负责任供应链

公司积极落实负责任采购，强化供应商管理，持续推进供应链信息化、系统化建设，落地供应链管理价值，保障采购与供应链的健康有序发展。

2023 年

公司集中采购率

99.2 %

公开采购率

99.4 %

电子化采购率

93.5 %

供应商总数

13323 家

其中

中国供应商

12317 家

海外供应商

1006 家

使用环保服务供应商

198 家

开展供应商审查

11736 次

落实负责任采购

公司加强责任采购管理，积极规范采购活动及采购合同履行，依托采购与供应管理平台，持续提升供应链韧性和安全水平。

采购行为进一步规范

- ◆ 完成《采购与供应链管理综合评价实施细则》《境外采购管理办法》的修订和发布，提升采购管理效能
- ◆ 招标采购不等不靠、超前谋划，注重招标采购细节，提升采购效率
- ◆ 采用集中招标的方式节约采购成本，拓宽供应链，实现阳光采购

采购全流程风险防控

- ◆ 落实采购与供应链管理专项检查，重点在采购实施过程、供应商管理、采购投诉举报等六个方面逐项查摆问题
- ◆ 组建联合检查组，对 14 家主要三级单位的采购领域、风险内控方面进行联合检查，共计形成检查记录 151 项，落实整改闭环

信息化采购持续推进

- ◆ 强化国家电投集团“一张网一平台”集采理念，不断推进集团采购管理系统、电子商城、供应商管理系统等应用
- ◆ 积极协调国家电投集团评标专家库入库管理，年内公司评标专家资格申请 475 人次，审核通过的正式专家共 324 人
- ◆ 扩展 ERP—采购综合评价模块并落实培训，加速实现对标校核一体化
- ◆ 2023 年，公司在国家电投集团采购系统上成交金额约 111.6 亿元（含非招 8.05 亿元）；共有 116 家单位在电商平台上实施采购，采购总额 3.87 亿元

海外集采供应链管理

- ◆ 为土耳其胡努特鲁电厂进行中国境内备件采购过程中，打通海外备件集采供应链运营全流程。招采中心全程执行与监控市场摸排、集中采购、物流、出口、退税、清关等环节，为胡努特鲁电厂的日常运维提供重要保障
- ◆ 2023 年，公司为土耳其项目实施中国境内的备件采购，发运物资总金额 930 万元，未来每年将发运超过 1500 万元生产物资



加强供应链管理

公司已建立科学的供应商评估和准入制度，落实供应商安全源头治理与合格供应商名录管理，不断推进供应链系统化管理，提升管理规范性和工作效率，与供应商建立和维持长久的合作伙伴关系。

供应商 资质审查	◆ 结合招标和询价批次，强化对供应商的审查规范，加强资质审查、安全管理督查、供应商相互关系核查 ◆ 结合国家电投集团承包商安全治理以及公司承包商招投标履约整治专项行动，加强招标采购过程中对供应商和施工队伍资质审查 ◆ 持续打击围标、串标行为等一系列供应商不良行为
供应商 管理优化	◆ 建立《供应商管理办法》《承包商安全管理办法》相关制度，规范供应商各方面管理要求 ◆ 在合同履约阶段，强化供应商现场履约管理 ◆ 依托承包商安全管理系统、供应商履约评价系统进行实时评价，年度形成考评结果，指导下一年度的供应商择用 ◆ 发现供应商存在严重不良行为的，严肃查处，根据情节轻重以 1-3 年采购资格不合格处理 ◆ 2023 年，考评为优秀供应商 61 家，差评 1 家，处置严重不良行为供应商 57 家，在公司系统范围内下发处置结果和执行要求
供应商 “安健环” 风险识别	◆ 在施工类招标文件中增加更为严格的安全监督的条款，将供应商安全管理要求前移到招标评标阶段，与安全部门共同核查投标人安健环方面的打分细则 ◆ 强化供应商提供产品的环保审查，拒绝在环保方面有被处罚情形的供应商参与评标 ◆ 评标过程中注重承包商安健环方面评审，按照项目风险高低程度，合理设置“安健环体系及人员配置等”评标因子权重，安全监督人员适时参与评审工作

同心共创 美好社区

公司积极发挥资源优势，开展形式新颖，富有实效的志愿服务，助力共建友爱家园。重视海外属地化运营，致力为当地经济发展作出力所能及的贡献，树立上海电力可信赖的国际品牌形象。

融入 海外社区

- ◆ 设立境外代表处，持续强化外事和境外安全管理
- ◆ 建立互相支撑协调配合的境外工作机制，优化境外员工外派轮换的做法，进一步提升员工属地化比例
- ◆ 深入开展“友朋行动”，主动携手国内优质企业及国外有影响力的企业和个人，实现合作共赢
- ◆ 马耳他公司持续开展碧绿行动，从“爱心服务”到“传播文化”，再延伸至“环保宣传”，牵手当地居民、促进可持续发展



马耳他公司碧绿行动



“一根捞杆”守护母亲河的二十年



土耳其中资企业总商会
Çin Sanayi ve İşadamları Derneği

捐赠物资/款项接收确认函 (爱心捐赠感谢函)

敬谢：上海电力 EMBA 发电有限公司

土耳其中资企业总商会已收到贵公司捐赠土耳其抗震救灾捐款 300,000 里拉(大写：叁拾万元整)，总商会秘书处将此爱心捐款为地震灾区采购救援物资及生活物资。

在抗震救灾结束后，我们将捐赠物资/款项去向一并公布，并接受会员企业监督。

再次感谢贵公司的慷慨捐助。我们在土耳其的中资企业和华人华侨将与土耳其人民一起，抗震救灾，重建家园，中土友谊长青！

土耳其加油!!!



土耳其中资企业总商会
会长：周延泉
签名：陈建康

2023年2月9日

Adli: Ekşitola Kemal Mah. Cumhuriyet Bulv. No:3507 A-14/04 (Teyyipleri) Çankaya, Ankara, 06560
E-mail: shenya@china-acc.com
Tel: +90 312 3070 813
Maksus V.D. 079 065 1281

EMBA 公司收到土耳其总商会感谢信

开展 国际援助

- ◆ 2023 年，土耳其强震后，上海电力 EMBA 公司捐赠 30 万里拉（约 10.9 万元人民币）爱心款和 30 万里拉（约 10.9 万元人民币）救灾物资
- ◆ 响应中国驻土耳其大使馆要求，为国家救援队准备医疗夹板、救援方木等物资，积极提供后勤保障

汇聚 志愿力量

- ◆ 组织“一根捞杆”志愿服务队，坚持每月两次到黄浦江沿岸打捞，扩大到环保宣传、公益讲座等生态科普活动，获得“上海青年志愿者工作优秀组织奖”“上海市优秀志愿服务品牌”等荣誉，成为国家电投“映山红”志愿服务子品牌
- ◆ 组织 17 名志愿者服务上海第六届国际进口博览会现场，向全球来客展示上海电力青年的一流形象



公司领导带队赴塞浦路斯共和国，拜会塞浦路斯议会议长，推动项目合作与交流



↓ 以下数据均为 2023 年

05

明心志 而稳进

登山不以艰险而止，则必臻乎峻岭矣。上海电力坚持以实干争先，坚守信念，持续提升公司治理水平，为全员打造开放、包容的成长平台，汇聚全员发展合力。夯实依法合规治企基础，强化正风肃纪，不断提升全员廉洁意识，做到外化于行，推动公司高质量发展行稳致远。

公司连续两年获得
上海证券交易所
信息披露最高评级

A 级（优秀）



可持续发展目标

员工培训投入
4134.21 万元
参加培训员工总比率
100 %
员工平均参加培训时长
28.16 小时 / 人

公司董事和员工
党风廉政教育培训
占比均达
100 %

关键议题

上市公司高效治理
反贪污管理
依法合规运营
风险管理与内控
员工发展与关爱

管理制度

《公司章程》
《董事会议事规则》
《独立董事细则》
《环境、社会及治理（ESG）委员会实施细则》
《信息披露管理办法》
《2023 年度大监督检查项目清单》
《上海电力监督整改追责工作指引》
《纪检信访管理办法》
《合规管理规定》
《法治建设考核评价办法》
《培训管理办法》
《员工职业发展实施细则》
《专业骨干人才库管理办法》
《员工薪酬管理办法》
《职工福利费管理办法》

▲ 以上为相关议题的部分管理制度示例

守正笃实 规范治理

公司严格按照国家法律法规及上市公司自律监管指引要求，构建充满活力、精简高效、运转流畅的治理机制，持续提高董事会规范运作和科学决策水平，保障投资者权益，促进公司价值持续提升。

董事会多元化

公司注重董事会多元化建设，公司董事由 12 名董事组成，其中女性董事 1 名，独立董事 5 名，外部董事占比约 92%。公司董事会成员结构合理，经验丰富，具备多元的专业背景，涵盖企业管理、财税、法律、战略研究等专业，符合法律法规和上市公司监管要求。

董事会独立性

公司聚焦股东权益保障，确保董事会运作的独立性，持续提升董事履责能力。修订完善《董事会议事规则》《董事会授权管理规定》，制定《关于进一步提升公司董事会运作质量的措施建议》，每月向专职董事及独立董事报送公司董事会工作月报，并将董事会决策事项在党委会召开之前与专职董事汇报沟通。举办董事会运作管理与信息披露培训班，促进董事高效履职，持续提升管理水平和质量。公司全体董事均出席每次董事会，董事依法、独立、客观、充分地发表独立意见，审慎表决，并利用自身的专业知识，向董事会提出合理化意见和建议，支撑董事会的科学决策。



荣获中国上市公司协会“2023 年上市公司董事会最佳实践案例”



荣获第十八届中国上市公司董事会“金圆桌奖”优秀董事会奖

2023 年

组织召开董事会会议

15 次

其中定期会议

4 次

临时会议

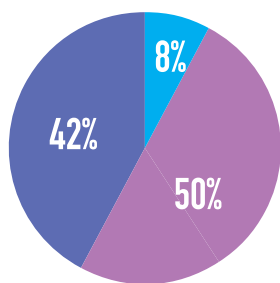
11 次

共计审议

70 项议案

董事出席率

100 %



● 内部董事

● 股东方派驻董事

● 独立董事

董事会由
12 名
董事组成

其中

内部董事

1 名

股东方派驻董事

6 名

独立董事

5 名

2023 年

对外发布 4 项 定期报告 115 项 临时公告 12 项 非公告上网文件
组织召开股东大会 3 次 决策事项 18 项 汇报事项 1 项 通过率 100 %
开展定期报告交流会 3 次
荣获上海证券交易所 2022-2023 年度 信息披露工作 A 级评价



荣获中国上市公司协会
“2023 年上市公司 ESG 最佳实践案例”

董事会专委会设置

公司董事会下设战略与投资委员会、审计与风险委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会与环境、社会及治理（ESG）委员会 5 个专门委员会。

战略与投资委员会

- ◆ 由 6 名董事构成，其中外部董事 5 名，占比约 83%。该委员会对公司长期发展战略规划、须经董事会批准的重大投融资方案、重大资本运作、资产经营项目、涉及战略规划及影响公司投资发展的重大事项等进行研究并提出建议。
- ◆ 2023 年，共召开 4 次会议，审议 8 项议案，形成意见和建议共计 10 条，全部落实并对议案进行修改完善。

审计与风险委员会

- ◆ 由 5 名董事构成，其中外部董事 5 名，占比 100%，由外部董事任主任委员。该委员会监督及评估外部审计工作，提议聘请或更换外部审计机构；监督及评估公司的内部审计工作；审核公司的财务信息及其披露，监督及评估公司的内部控制，对重大关联交易进行审核；指导公司风险管理体系、内部控制体系、合规管理体系和企业违规经营投资责任追究工作体系建设。2023 年，共召开 11 次会议，审议 30 项议案，形成意见和建议共计 34 条。

提名委员会

- ◆ 由 5 名董事构成，其中外部董事 4 名，占比 80%，由外部董事担任主任委员。该委员会对董事会的规模和构成向董事会提出建议；对董事、高级管理人员的选择标准和程序向董事会提出建议；遴选合格的董事、高级管理人员等。2023 年，共召开 3 次会议，审议 4 项议案，形成意见和建议共计 6 条。

薪酬与考核委员会

- ◆ 由 4 名董事构成，外部董事占比 100%，由外部董事任主任委员。该委员会制定年度薪酬计划或方案；审查董事、高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评；负责对公司薪酬制度执行情况进行监督等。2023 年，共召开 2 次会议，审议 5 项议案，形成意见和建议共计 6 条。

环境、社会及治理委员会

- ◆ 该委员会审核公司 ESG 发展方针、目标和措施；督导公司 ESG 政策及时跟进国家政策；关注并识别与公司业务相关的可持续发展事项对利益相关方的重要影响及风险，提出应对策略；审议年度 ESG 报告等。

投资者关系管理

公司持续强化投资者关系管理，通过多种渠道与投资者建立良好互动关系，高质量召开公司 2022 年度暨 2023 年第一季度、半年度、三季度业绩说明会，通过机构投资者日常交流、上证 e 互动、投资者热线等形式增强互动频率，以更加生动、更加有效的方式多渠道展现公司的经营成果和投资价值，提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同。公司连续两年获得上海证券交易所信息披露最高评级 A 级评价。

依法合规 高效运营

公司深入学习贯彻习近平法治思想，全面落实《中央企业合规管理办法》，坚持依法治企，强化本质合规，持续完善法律、合规、风险、内控协同运作机制，严控重点领域、强化案件管理、推动信息化建设，夯实依法治企基础，持续推动高质量法治央企建设。

健全依法合规管理体系

公司《章程》中明确“建设经营合规的企业”是公司的发展目标，持续修编公司《合规管理规定》，强化公司合规内控体系顶层设计。建立健全依法合规管理体系，制定《各治理主体决策事项清单》《合规管理规定》《合规管理手册》、合规重点领域“三张清单”等，构建分级分类的合规管理制度体系。建立由公司党委、董事会、经理层、首席合规官、合规管理牵头部门、业务部门组成的合规管理体系，董事会直接审议公司法治、合规管理方面的重大事项，设立首席合规官作为公司合规管理负责人，并设立法商与合规管理岗，匹配 142 名专兼职合规管理人员，提升企业合规管理能力。推动数字法治平台项目建设，做好内控、合规、风险模块系统应用，提升依法合规信息化水平。

防范法律与合规风险

公司强化合规管理主体责任，各业务部门将合规管理要求融入本业务领域规章制度、业务流程，开展本业务领域合规风险评估、合规隐患排查，发布合规预警，制定并落实防控措施，积极完成公司“十四五”法治建设及“八五”普法工作中期自查。2023 年，公司针对 200 个境内新能源项目和 27 个境外新能源项目的前期、立项、投资决策、实施方案、开工等不同阶段，出具法律风控审查意见 307 份，新能源项目相关法律风控工作联系单 276 份，法律尽职调查报告 43 份，法律意见书 475 份，并形成项目法律风险台账，跟踪督促项目开发单位落实闭环，最大程度防范法律风险。

2023 年

开展规章制度、
合同、重要决策
法律合规审核

100 %

截至 2023 年底

开展综合治理
专项行动问题整改

194 项

问题已完成整改

193 项

强化法律合规审查

公司完成合同合法性审查 14119 份，合同金额超 1691 亿元，完成公司所属单位重大合同提级审查 83 份；完成公司参控股单位章程修订审查 39 份，规章制度及体系文件合法性审查 1166 件，提供专项法律咨询意见和建议 967 件；加强招标采购监督管理，组织开展 83 批次招标采购工作的监督，共 439 个标段，出具监督报告、招标监督操作卡 83 份，完成率 100%。

营造法治文化氛围

公司将合规管理作为普法工作的重要内容，全员签订合规承诺书，并在党委会上由总经理领读领学《中央企业合规管理办法》。组织开展《党的二十大报告》依法治国论述、《习近平总书记在中央全面依法治国工作会议上的重要讲话》等法治专题学习。2023 年，公司开展法治培训和案例警示教育、厂处级干部法治培训、新能源合规强化管理提升、行政处罚案例等各类法治合规培训 10 次，涉及管理人员、重点岗位人员、新入职员工，共计 903 人次参加，强化员工法治意识，提升合规管理能力。



凝聚团队 同心同行

公司坚持人才发展战略，积极构建平等包容的职场环境。搭建引才育才平台，营造公平竞争的员工发展与晋升环境，优化员工激励机制，激活人才发展活力，促进员工与企业同发展共成长。

2023 年

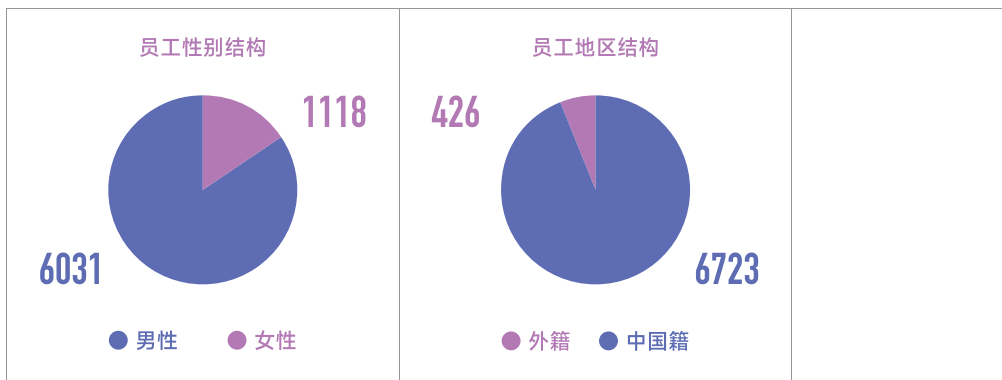
员工年假率

100 %

海外员工本土化比例

79.22 %

上海电力 2023 年职工人数及构成情况 单位：人



保障职工合法权益

公司极为重视员工权益保障，严格遵守劳工准则，推动平等雇佣和反歧视，坚决反对雇佣童工、强迫劳动，营造公平竞争的职场环境。推动建立完善的薪酬管理体系和激励机制，优化员工薪酬福利，保障员工合理权益，提升员工获得感。

平等 雇佣员工

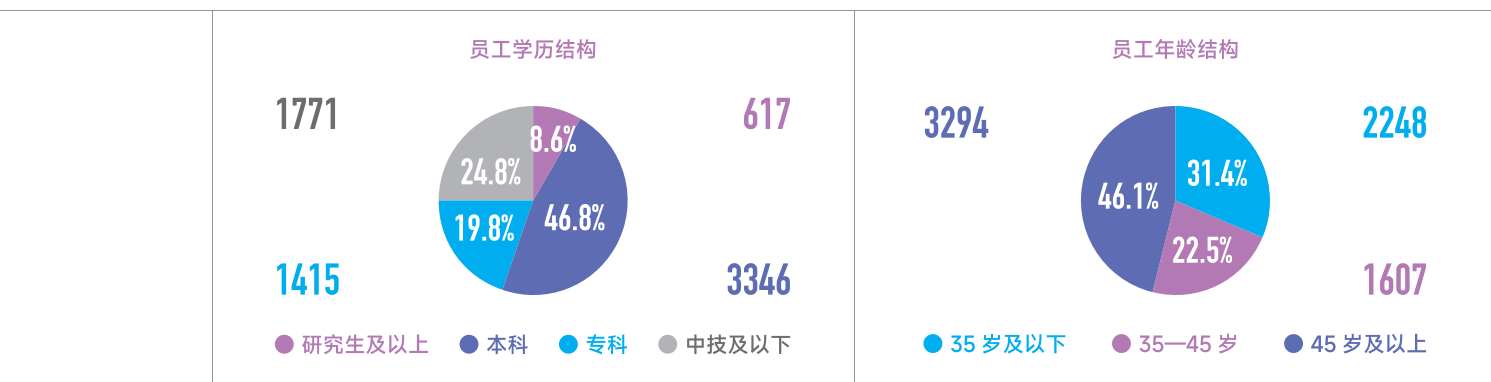
- ◆ 严格遵循《中华人民共和国劳动法》等有关法律法规，坚持平等雇佣，反对性别及健康问题歧视，促进员工多元化，公司雇佣女性员工 1118 人，少数民族员工 117 人，残疾人 47 人，员工劳动合同签订率 100%
- ◆ 2023 年市场化招聘用工人数 407 人，通过严格选拔，共吸纳 48 位技术过硬的派遣及外委员工为上海电力员工

优化薪酬 福利体系

- ◆ 坚持男女同工同酬、带薪休假制度落实，建立科学有效的绩效管理体系，优化调整三级单位分类，根据公司业务分为生产经营类、发展类和其他类，下达差异化的考核指标和权重，保证考核的相对公平性和合理性
- ◆ 优化薪酬激励体系，完善省域公司薪酬福利管理，新增发布《沪外省域公司员工薪酬福利管理规定（试行）》，实行差异化工资总额核定和管理方式
- ◆ 完善中长期激励机制建设，已完成首期股票期权激励计划预留 298.3 万份股票期权的授予工作，以及首次授予激励对象第一个行权期计划行权以及不再具备激励对象资格的 961.759 万份股票期权注销工作

确保 民主管理

- ◆ 常态化开展“我为群众办实事”，收集上报意见建议 15 件，及时回复率 100%
- ◆ 组织召开四届二次职代会，召开联席会议 5 次，审议涉及职工切身利益的制度等议案 11 条
- ◆ 通过国家电投集团“SPIC—家园”，上报意见建议 23 条，协同办理率 100%，回复提议人满意率 100%

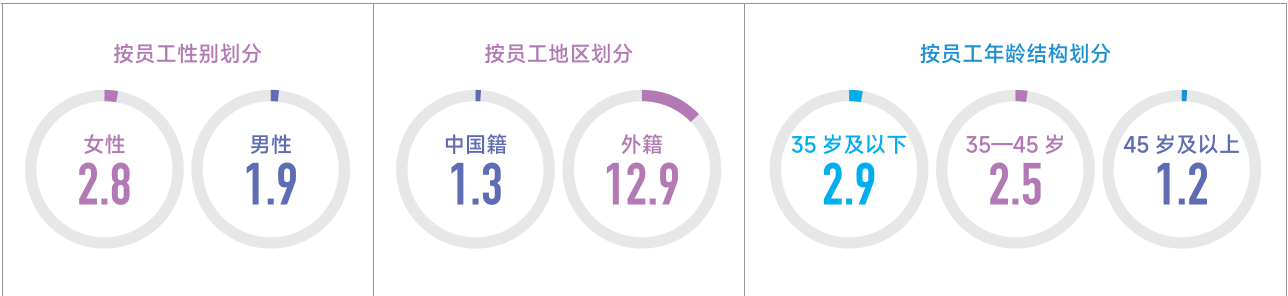


2023 年

劳务派遣用工 164人
员工总流失比率 2.0%
退休员工数 276人



上海电力 2023 年职工流失比率 单位：%



组织参加集团及系统外培训班
208 个
培训
1525 人次
开展员工培训
231 场次
线上培训班
138 次
形成
463 个
员工培训课件
参与培训员工
7149 人
参加培训员工总比率
100 %
员工平均参加培训次数为
4.69 次 / 人
时长
28.16 小时 / 人

打造多元化成长平台

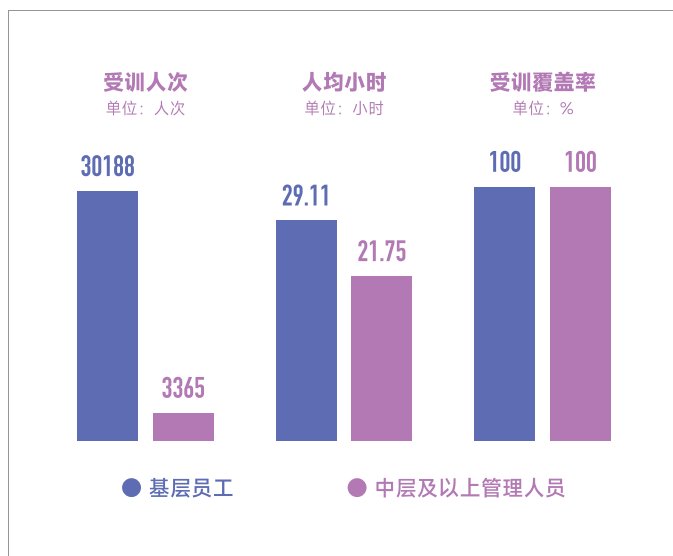
公司极为重视吸纳与培育人才，加快建设契合公司可持续发展需求的人才队伍，为员工提供多维度多层次的培训，畅通员工职业发展通道，为每位员工提供平等的晋升机会。强化正向激励，营造尊才重技氛围，建设高素质人才队伍。

开展多元 员工培训	◆ 不断加强干部培训，认真组织贯彻党的二十大精神集中轮训班、新任厂处级培训班、中层干部轮训班等 ◆ 持续推动公司重点领域培训，开展新能源新产业、经营管理、检修技术技能以及大机组培训，全面保障公司高质量发展 ◆ 发布《上海电力新员工培养工作方案（试行）》，规范新员工培训机制
拓宽职业 发展通道	◆ 推进专家评聘体系，优化多通道专家设置，打破专业技术序列职级发展“天花板”，制定公司《专家体系设置方案》和《专家评聘工作实施细则》，认定集团领军工程师 2 人，公司领军工程师 1 人，评聘公司领军工程师 4 人
培养高技能 人才队伍	◆ 围绕“重塑技术监督体系、培育高水平技术监督人才队伍”，举办第二届“春申杯”技能大赛，共计 15 个专业、16 家单位、405 名选手参赛 ◆ 授予 19 人公司首席技术能手称号，1 人获评上海电力劳模，4 人获评“十大杰出青年” ◆ 组织参加国家电投集团、协会等技能竞赛，2023 年获得个人一等奖 6 项、个人二等奖 21 项，个人三等奖 21 项，团体一等奖 3 项，团体二等奖 7 项、团体三等奖 7 项



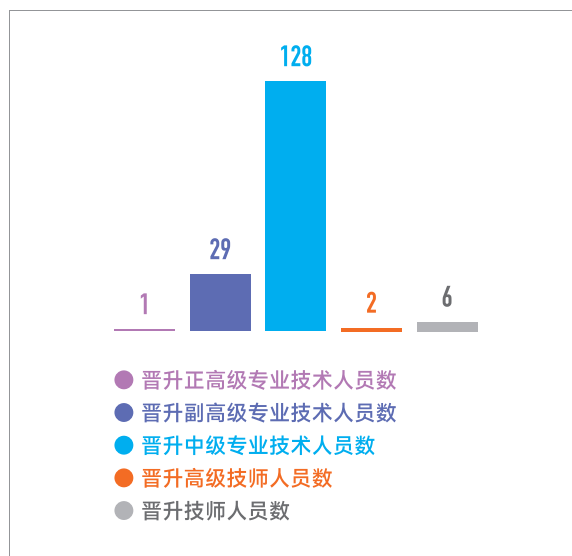
举办“春申杯”技能大赛，营造尊技尚能氛围

2023 年上海电力职工培训情况



2023 年上海电力员工职称和技能提升情况

单位：人



关怀员工工作与生活

公司持续加强员工关心关爱，鼓励员工参与各类有益身心健康的活动，积极开展龙舟赛、健康跑、困难职工帮扶、疗休养等活动，凝聚团队意识。定期对公司离休干部及家属、烈属、公司直属党委退休党员等进行慰问，提高员工的归属感和幸福感。2023 年，公司已完成 7 位离休干部社区养老缴费、护工费和 1 位离休遗属生活补助调整。



崇德尚廉 修身守纪

公司积极开展反腐败体系建设，一体推进“三不腐”机制建设，建立专业的纪检队伍，推动联学联建与协同监督，防范公司廉政风险。积极开展反腐败教育和廉洁培训，培育廉洁高效、干事创业的氛围。

2023 年

公司贪污腐败诉讼 0 案件
信访举报处理 回访率和满意率为 100 %
开展反腐倡廉 专题报告会 4 次 参与反腐倡廉 教育活动达 240 人次
开展党风廉政宣传教育 2 期 党风廉政教育 培训时长约 24 小时 / 人
公司董事和员工党风 廉政教育培训占比均达 100 %

严格“三不腐”建设

公司持续完善反贪污治理机制，构建不敢腐、不能腐、不想腐的常态长效机制。强化廉政宣传教育，增强管理层及员工的廉洁意识，引导全员自觉守初心、行正道。

加强 “不敢腐” 的高压震慑

- ◆ 严肃执纪问责，收到信访举报和问题线索 51 人次，均按规定流程处置，其中运用第一种形态 19 人次，第三种形态 2 人次，立案审查 2 人次，下达纪律检查建议 9 份，发出提醒报告单 2 份，及时遏制苗头性、倾向性的问题
- ◆ 严格开展案件质量评查工作，不断提高案件处置质量

完善 “不能腐” 的制度机制

- ◆ 及时修订纪检规范性文件 1 项和巡察规范性文件 10 项，制定《所属单位纪检规范性文件对照指导清单》，对制度和规范性文件在各级单位的具体落实进行分类明确
- ◆ 制定并印发《上海电力纪检干部队伍教育整顿工作方案》《上海电力常态化“微权力”靶向监督和微腐败深化治理工作方案》《上海电力“零容忍”问题清单（第 4 版）》等，完善监督长效机制
- ◆ 严格落实中央八项规定精神，在元旦春节、五一端午、中秋国庆等关键节点发送廉洁提醒短信 2245 条，形成“节前自查，节中督促，节后报告”监督机制
- ◆ 开展选人用人监督，回复党风廉政意见 75 人次，开展干部任前廉政谈话 115 人次

提升 “不想腐” 的思想自觉

- ◆ 坚持正面引导和警示教育相结合，组织观看《歧路镜鉴》《防腐密钥 2》，学习中央八项规定精神和国家电投集团“5 条禁令、30 个不准”与典型案例等内容，提醒督促各级领导干部遵规守纪
- ◆ 积极开展党风廉政宣传教育、纪检干部教育整顿等活动，提高员工思想警觉



组织开展公司管理层廉洁警示教育与培训

案例 开展管理层廉洁警示教育与培训

上海电力股份有限公司组织公司管理层参加国家电投集团党风廉政建设及反腐败工作会议暨警示教育大会，通过集团系统典型案例进行以案示教。同时，公司通过领导班子碰头会、纪检工作推进会等形式对关键岗位人员、全体中层干部进行授课和廉洁教育，督促提醒相关人员廉洁从业，强化廉洁风险意识，营造风清气正的工作氛围。

完善反贪污举报机制

公司不断完善反贪污举报机制，畅通检举控告渠道，通过设立专用电话、邮箱、信息系统等多平台违规举报机制，针对反映的问题和线索及时开展调查，严肃追究违规人员责任。积极完善举报人保护机制，高度重视实名举报人的检举控告并优先处置，切实保护实名举报人信息，严禁以任何形式对实名举报人进行打击报复，一经发现将从重处理。

展望

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是国家电投集团“巩固提升年”。上海电力将紧扣“巩固提升年”要求，全面实施“质量全面提升、发展全面提速”，全力促进经营业绩稳增长，扎实推动绿色转型和国际化发展，奋力书写“2035一流战略”的上海电力新篇章。

加强本质安全建设，确保安全生产稳定。
我们将坚持安全第一，敬畏生命、敬畏职责、敬畏制度，持续抓好本质安全建设，压实主体责任，坚持“三铁”反“三违”，确保全年“零伤亡”、实现“零非停”、做到“零非减”，坚决守住合法合规底线和生态环保红线。

提升精细管理水平，持续提升经营质量。
我们将持之以恒抓好发电供热，健全体制机制，全面提升售电业务水平与市场竞争力，新能源提质增效，燃料保量控价，多方拓展煤炭供应渠道。跟踪国内国际资本市场相关政策，探索海外优先股、海外权益资金引入等方式，控降资产负债率，保障公司的发展项目资金需求。



积极应对气候变化，推动能源绿色转型。
我们将突出高质量发展要求，坚持“深严精优”，积极开发新疆、甘肃、内蒙等地清洁能源资源，快速提升新能源装机规模。打造清洁绿色高效煤电，推动能源绿色转型发展。高质量推进匈牙利、日本、土耳其等海外新能源项目落地，聚焦意大利、德国、西班牙等重点国别合作机会。稳妥推进氢能、储能、用户侧等新兴产业发展，助力新能源产业高质量发展。

坚持改革深化提升，提高核心竞争能力。
我们将深入实施改革深化提升行动，持续推进优化法人治理体系、打造一流本部等21项改革任务落地。聚焦资产质量、成本管控、生产效率等关键指标，持续开展对标提升行动。聚焦智慧场站、绿电转化、零碳电厂、百万千瓦火电、CCUS、氢能、储能等方面，持续加强技术创新应用，加快培育新质生产力，服务国家重大战略需求。

2024年，我们将坚持安全第一，坚持创新驱动，坚持深化改革，扎实推进质量全面提升、发展全面提速，乘势而进，真抓实干，再攀高峰，为实现高质量发展而拼搏奋进！



专家评价

上海电力已经连续 11 年编制发布可持续发展 / ESG 报告，不断丰富与优化报告的内容与形式，让利益相关方更加全面了解公司的可持续发展实践与绩效，同时也让报告更具温度，展现公司履责担当。

报告框架思路方面，报告以“新质启航 蓄势未来”为主题，以能源变革、科技创新、环境保护、稳健发展、高效治理为主要层面，以 ESG 重要性议题主线，系统、完整地披露公司 2023 年 ESG 重点实践与成效，展示年度 ESG 亮点与可持续发展成果。

报告内容披露方面，更加注重董事会 ESG 管理信息披露，新增董事会 ESG 声明，以体现公司董事会对 ESG 重要事项与日常工作的监督、管理作用。强化 ESG 治理架构、ESG 管理体系

等信息披露，完整呈现董事会及管理层对公司 ESG 实现的指导和推进，促进 ESG 管理水平持续提升。更加注重量化表达，系统地披露公司 ESG 关键绩效数据，以更好地回应资本市场 ESG 评级关注。此外，报告特别回应了公司在面临全球气候变化、能源转型风险、电力市场风险、国际化经营风险等局势下，如何做好能源保供、推进低碳转型、应对气候变化、电力市场改革、发展新兴产业、稳步开拓海外市场等重要工作，ESG 信息披露实质性较强，披露质量不断提升。

综上所述，这份报告传递了上海电力在 ESG 管理和信息披露方面的实质性进展。希望上海电力能够继续深化 ESG 实践，推动产业链上下游关注其环境、社会及治理影响，为可持续发展领域作出更大贡献。

中国企业管理研究会会长
经济学博士，研究员，博士生导师

黄速建



专家评价

《上海电力股份有限公司 2023 年环境、社会及治理管治（ESG）报告》是公司 2023 年度可持续发展重要实践和绩效的总结梳理，是回应 ESG 监管要求，积极主动与利益相关方沟通企业 ESG 信息、增进价值认同的重要载体之一。报告在议题实质性、亮点呈现、社会化表达等方面表现较为良好。

一是报告议题实质性较强，对公司 ESG 重要性议题进行了较为准确的梳理。发布董事会 ESG 声明并设置可持续发展管理模块，重点将 ESG 管理体系、ESG 治理架构、ESG 重要性议题识别与分析过程、利益相关方诉求与回应进行单独披露，体现了公司董事会、管理层对 ESG 管理的重视及参与过程，是公司积极提升 ESG 管理水平的直接表现。公司将全球气候变化作为重点关注的议题，开展气候相关风险识别、评估与管理，并结合发电企业特点创新清洁技术应用，提升环保管理水平，推动能源绿色转型与低碳发展。此外，报告也重点披露了公司在经营发展、社会、公司治理等议题下的重点实践与关键绩效，披露内容真实、准确、完整、及时，展现了公司可持续发展的能力与决心。

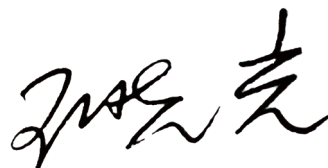
二是报告亮点突出，对公司的年度特色亮点绩效进行全面披露。报告新增“答卷·2023”板块，通过系统梳理公司 ESG 各维度的亮点绩效，向投资者及利益相关方展示公司 2023 年度的特色实践与成果。

三是报告社会化表达较好。报告语言表述平实易懂，针对报告中涉及的专业术语，增加附录注释。报告部分案例增加相应的视频二维码，便于读者获取更多信息，以提高报告传播内容的多元性。此外，报告中也穿插了外部利益相关方的评价或感言，提高了报告的互动性与可信度。

最后，我衷心希望上海电力通过环境、社会及治理（ESG）报告的披露，进一步加强与利益相关方的沟通交流，推动 ESG 理念融入企业管理运营，加快形成新质生产力，实现平衡性、包容性、可持续性的创新发展，进而更好地服务经济社会的高质量发展。

中国工业企业社会责任研究智库秘书长
中国标准化委员会 ESG 国际标准专家委员会专家委员
中国工业经济联合会
企业社会责任促进中心主任
碳达峰碳中和促进中心主任
中国企业管理研究会副理事长
中国国家社会责任标准起草组专家

王晓光



《上海电力股份有限公司 2023 年环境、社会及治理（ESG）报告》评级报告

受上海电力股份有限公司委托，中国企业公众透明度研究中心社会责任报告评级专家委员会抽取社会责任与可持续发展、企业所属行业以及公共传播等领域专家组成评级专家组，对《上海电力股份有限公司 2023 年环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

国家标准委《社会责任指南 GB/T36000-2015》、国际标准化组织《组织社会责任标准 ISO26000》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI standards）、中国企业公众透明度研究中心《中国企业社会责任报告评级管理办法（2024）》。

二、评级过程

企业公众透明度的社会责任报告评级工作由中国企业管理研究会可持续发展评价智库发起，中国企业公众透明度研究中心社会责任报告评级专家委员会组织实施。评级专家组通过报告评审会，对提交《报告》进行过程、内容、形式和传播四个维度评价、打分，形成评级报告，并确认签字。

三、评级结果

经过评级专家组最终评定，《上海电力股份有限公司 2023 年环境、社会及治理（ESG）报告》为 **AAA** 级报告。

四、评级分析

（一）过程维度

1. 外部参与性（AA）

《报告》识别了政府、国务院国资委、股东及投资者、员工、社区、供应链等利益相关方的责任期望，并且披露利益相关方的相关评价与感言，反映公司极为关注利益相关方的诉求和关切。

（二）内容维度

1. 理念一致性（AA）

《报告》在“可持续发展管理”板块披露了 ESG 管理体系与模型，体现公司积极融入 ESG 管理理念，以支持公司健康、有序、可持续的经营发展。建议进一步披露公司短期、中期和长期的 ESG 管理或可持续发展战略规划与工作计划。

2. 议题实质性（AAA）

《报告》结合公司所处行业和经营业务特点，基于“对企业价值影响（财务重要性）”和“和企业表现是否对经济、社会和环境产生重大影响（影响重要性）”两个维度进行 ESG 实质性议题识别与分析，通过专家评估、管理层审议等方式确定 20 项重要性议题，并给予相应的披露和回应，议题实质性体现较为充分。

3. 指标完整性（AAA）

《报告》系统披露了公司经济、社会、环境议题下的各类 ESG 绩效指标，指标的范围、时间边界明确，并且提供了三年数据的纵向对比，较好反映公司 ESG 绩效的变化情况，指标完整性表现卓越。

4. 信息平衡性（AAA）

《报告》不仅披露了公司面对全球气候变化、火电清洁转型、电力市场风险、安全和环保风险、国际化经营风险等方面的风险识别与应对，也披露了能源安全可靠供应或突发事件解决、保障等方面的应对措施，客观平衡性体现较为充分。

（三）形式维度

1. 文字可读性（AA）

《报告》以“新质启航 蓄势未来”为主题，报告框架结构清晰、

以 ESG 议题下的案例实践佐证公司的 ESG 重点实践与亮点。全文语言表达简明清晰，附录增加了术语解释模块，便于读者高效获取信息，社会化表达较为良好。

2. 设计多元性（AAA）

《报告》整体设计排版用色多元、版式活泼，不同章节的色系区分明显。封面设计采用风电、光伏等行业特色元素、上海市地标元素、“启航的船舶”等插画设计，与报告主题形成呼应，传递企业的可持续发展理念，内页设计整体采用插画风格，辅以实景图大图，展现企业亮点与行业特色，增强设计美感、辨识度与感染力。

（四）传播维度

1. 获取便捷性（AAA）

《报告》在公司官方网站等多个公开渠道进行发布，便于利益相关方直接下载获取，传播渠道畅通。

2. 互动体验性（AA）

《报告》插入多个二维码链接，延伸展现相关议题下的外部报道、文章、视频等内容，增强了报告阅读的互动体验。

评级专家组

组长：郭强 组员：冯晓舒

评级时间：2024 年 3 月 25 日



扫一扫，了解更多评级信息

术语解释

装机容量

指发电机组的额定功率之和。

控股装机容量

指各全资和控股电厂装机容量总和。

“六大拼图”

指“安全生产”拼图、“经营管理”拼图、“体制机制”拼图、“人才队伍”拼图、“组织架构”拼图、“创新发展”拼图。

“雪炭 N 行动”

指国家电投集团提出的持续开发用户侧综合智慧能源产业，促进新能源与乡村振兴融合发展、推动农村能源革命的重大举措。主要包括：可再生能源就地就近开发利用、可再生能源非电开发利用、与农业互补的综合能源项目开发等内容。

气候风险

指气候变化带来的物理风险和转型风险，在不同的气候情景下它们可能会对企业的业务、财务状况、现金流和未来前景产生影响。

ERP

ERP 系统是企业资源计划（Enterprise Resource Plan-ning）的简称，是指建立在信息技术基础上，集信息技术与先进管理思想于一身，以系统化的管理思想，为企业员工及决策层提供决策手段的管理平台。

电力体制改革

新一轮电力体制改革指构建新型电力系统，推进电力市场化建设，解决能源转型所面临的电力保供与消纳问题，完善电力市场架构。

国企改革三年行动

指以习近平同志为核心的党中央作出的一项重大决策，以《国企改革三年行动方案（2020-2022 年）》为指导，扎实推进各项改革任务落地，是落实国有企业改革“1+N”政策体系和顶层设计的具体施工图，聚焦强治理、增活力、优布局等改革任务，形成新一轮国企改革热潮。

“三铁”反“三违”

指以“三铁”，即“铁心肠、铁面孔、铁手段”，严抓“三违”，即“违章作业、违章指挥、违反劳动纪律”，保障安全生产。

读者反馈表

上海电力股份有限公司非常关注您对我们2023年度环境、社会及治理(ESG)报告的意见。请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

选择题：

(请在相应的□内填对应的序号，其中 1 代表“是”，2 代表“否”，3 代表“说不清”)

- 您认为本报告是否能突出反映上海电力可持续发展的各方面工作？
-
- 您认为本报告披露的信息是否清晰、准确？
-
- 您认为本报告内容的展现形式是否便于阅读？
-

请您提出对本报告的建议：

1. 您最满意本报告的哪一个方面？
2. 您认为报告中哪部分内容对您的生活影响最大？
3. 您希望进一步了解哪些信息？
4. 您对我们今后发布报告的建议？

请将您的意见填写到表格，并邮寄到：中国上海市中山南路 268 号上海电力股份有限公司证券部

电话：021-23108718

传真：021-23108717

邮编：200010

邮箱：shanghaipower@spic.com.cn

扫描二维码，关注更多上海电力



官方网址



微信公众号



地址：中国上海中山南路 268 号

新源广场 1 号楼 36 层

邮编：200010

电话：(86-21) 23108800

传真：(86-21) 23108717

网址：www.shanghaipower.com