

2023 年社会责任报告

上海电力电缆工程有限公司

2023 年 12 月

目录

0 前言.....	3
1 单位概况.....	3
2 报告参数.....	5
2.1 报告时效与覆盖范围.....	5
2.2 报告数据与编制依据.....	5
3 社会责任履行情况.....	5
3.1 以人为本，提升员工综合素质.....	5
3.1.1 员工构成.....	6
3.1.2 员工录用.....	7
3.1.3 薪酬福利.....	7
3.1.4 安全保护.....	7
3.1.5 教育培训.....	9
3.1.7 权益保护.....	12
3.2 优质服务，促进企业持续发展.....	14
3.2.1 利润与经济效益.....	14
3.2.2 保证产品与服务质量.....	14
3.2.3 对价值链伙伴的责任.....	15
3.3 诚信经营，树立良好社会形象.....	16
3.3.1 廉政建设.....	16
3.3.3 纳税、财务和预算信用等级.....	19
3.3.4 诚信形象.....	20
3.4 履行职责，构建和谐社会.....	21
3.4.1 社会捐助.....	21
3.4.2 社区志愿服务.....	22
3.4.3 帮扶活动.....	22
3.5 注重节约，保护内外环境.....	23
3.5.1 节能减排.....	23
3.5.2 环保管理.....	23
4 报告预期.....	25
4.1 对进一步履行社会责任的设想.....	25
4.2 预期社会效益.....	25

2023 年社会责任报告

0 前言

按照上海市精神文明建设办公室《关于试行上海文明单位社会责任报告制度的通知》精神，结合本公司在开展创建上海市文明单位工作中积极履行社会责任的情况，编制本社会责任报告。

本报告全面反映了公司在 2023 年，通过完善管理机制、规范运作流程、健全内控制度，认真履行员工责任、经济责任、诚信责任、社区责任和环境责任等社会责任方面所做的工作和成效。

1 单位概况

上海电力电缆工程有限公司是国内最具规模的从事电力电缆（含电力排管、隧道）设计、安装和维修的专业施工企业，创立于 1982 年。目前公司具有“电力工程施工总承包壹级”、“地基与基础工程专业承包叁级”、“土石方工程专业承包叁级”、“机电设备安装工程专业承包叁级”资质证书。1997 年取得 ISO9000 质量体系认证，成为国内第一家通过这一认证的电缆专业施工企业；2007 年，公司通过了上海质量体系审核中心审核，实现了质量、环境、职业健康安全管理体系整合。15 年来，公司完成了大量的电缆工程，仅安装的 110kV 及以上电压等级电力电缆就达万余公里。在安装高压、超高

压电力电缆的技术力量和装备方面居全国领先地位。

公司有技术力量完善的施工队伍。2023年，公司初级以上技术职称共有99人，其中初级职称65人；中级职称26人；高级职称8人；技术工人99人，其中初级工2人；中级工19人，高级工30人，技师44人，高级技师3人；另有注册一级建造师5人，注册二级建造师10人，注册造价工程师1人；硕士研究生6人，大学本科76人，大专52人，高中技校中专26人，小学初中6人。

公司重视电缆安装新技术开发与应用：由公司自主研发的为适应大截面、大吨位电缆智能化敷设的电缆放线架科技项目“500kV 马鞍形底座电缆放线架及电缆敷设质量监测系统”2022年获得四项实用新型专利，并在500kV静安三回路电缆工程中得到了进一步应用。公司“110kV及以上高压电缆建设管理要求”标准获得上海品牌国际联盟颁证进入第二年度，年底将完成复审工作。公司参与编写的上海市电力公司开发的“工程智能化培训系统”电缆专业部分，目前该系统已完成现场应用调试，已由上海市电力公司开始推广应用。

近年来公司被授予“全国实施用户满意工程先进单位（企业类）”、“上海市用户满意企业”、“上海市诚信企业”等荣誉称号。

2023年，公司在久隆集团公司领导下，立足本岗，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实国网公司和市公司改革发展的决策部署，对接“三型两网、世界一流”目标和“一引、三双”要求，深入实施集体企业三年行动计

划，以安全为基础，以效益为中心，以服务为根本，深化能力建设，固本培元，担当作为，全力服务世界一流城市能源互联网企业建设，争创国网系统施工类集体企业示范

2 报告参数

2.1 报告时效与覆盖范围

本报告的时效为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，本报告覆盖的范围为上海电力电缆工程有限公司。

2.2 报告数据与编制依据

本报告所引用的 2023 年数据为初步统计数据，可能与最终数据略有差异。本报告依据《关于试行上海文明单位社会责任报告制度的通知》中规定的文明单位社会责任报告类型（我公司属于服务企业类型）和内容要求，结合公司 2022-2023 年度创建文明单位规划，每年创建工作总结、社区共建总结和财务报表、人事报表等进行编制。

3 社会责任履行情况

3.1 以人为本，提升员工综合素质

公司始终把提升员工素质作为推动公司发展的动力之源，从招聘录用到日常培训考核各个环节牢牢把握素质教育，通过开展多种形式的培训及鼓励员工利用业余时间自学深造使员工整体文明素质与道德品质得到持续提高。

3.1.1 员工构成

截止 2023 年底，公司员工总数合计 166 人，主要分布在工程类板块和后勤服务类板块。

人员职称、技能等级和执业资格：

技能、职称和执业资格		年初人数 (2023 年 1 月)	年末人数 (2023 年 12 月)
职称	高级职称	7	8
	中级职称	30	26
	初级职称	52	65
技能等级	高级技师	8	3
	技师	65	57
	高级工	40	36
	中级工	27	29
	初级工	3	3
执业资格	一级建造师	4	5
	二级建造师	11	10
	造价工程师	1	1

2023 年，为满足总承包资质的要求，公司有计划地组织员工参加职称评审和相关的执业资格取证培训考核，并鼓励员工利用业余时间自行参加与岗位对口的学历（学位）及各类资格证书培训和考试，对于取得学历、技能、职称和执业资格给予报销相应费用的奖励，另对取得紧缺注册证书的员工发放特殊津贴。

公司按照资质和工程建设需求，对部分工程类紧缺高端人才提出了相应的薪酬激励方案，以实现吸引、激励、保留

工程类高端人才的目标。

3.1.2 员工录用

公司建立与现代企业制度相适应的人才开发与管理机制，全方位开发人力资源。一年来，在不拘一格引进专业人才的同时，企业加大了内部人才选拔和竞争上岗的力度，优化完善了人才激励机制和考评机制，使经营管理人才、专业技术人才、后备优秀人才三支队伍同步壮大，为企业的可持续发展提供了可靠的人才保障。公司还对新进员工进行集中培训，内容包括规章制度、劳动人事制度、安全生产规定、质量管理体系、企业文化建设、文明单位创建等。

3.1.3 薪酬福利

为了增强公司员工薪酬的市场竞争力，提高员工的岗位竞争意识，公司的薪酬分配体系向重点岗位和风险岗位倾斜，做到“岗变薪变”，建立科学测评、优升劣汰的考核机制，深化了人事制度改革，发挥了激励作用，使员工的工作积极性得到明显增强，个人收入稳步增长。

公司的薪酬福利体系健全，所有员工依法享受各类休息和休假，员工薪酬支付率为 100%，获得了公司工会和职代会的高度认可。

3.1.4 安全保护

公司领导十分重视消防、保卫、交通安全等工作。建立和完善应对突发事件的应急预案和应对机制，并把它作为常

态化工作进行管理。安全职能部门严格遵循相关制度，狠抓落实，定期召开安全生产工作会议，每2周开展一次“安全日”主题活动，认真落实劳动保护措施，加大对公司各部门及承包商施工现场安全检查力度和员工的宣传教育力度，营建“安全生产，人人有责”的良好氛围。安全管理人员定期巡查在建工程和承包商的施工安全情况，对潜在的安全隐患及时予以排除；定期开展安全培训和现场演练。公司办公区安装了监控装置，对办公区的消防、



治安、交通实行即时、高效、有序的监管，生产场地都设有专职安全员，确保施工现场的安全生产。加强员工消防意识，举行“3.10”警钟日消防安全教育暨2023年度消防、治安责任人签约仪式活动及消防形势安全教育；组织员工参加消防逃生演练。每年的“11.9”消防日还组织全体员工举行消防演练。十几年来，公司各项安全保卫工作措施得力，安全质量工作常抓不懈，员工群众交通安全意识增强，员工安全事故率为0。

2023年度公司安全生产的管理情况：

1. 加强查处违章及考核力度。把迎峰度夏期间双休日的查岗制度化，成立了由公司各级领导及公司安全监督网成员组成双休日查岗小组，对施工现场加强监督检查，以达到

对生产过程中安全措施和技术措施落实情况的有效监控，督促作业人员增强遵守规章制度的自觉性。

2. 技能培训：

组织助工申报 19 人，均已通过评审；副高 4 人报名申报，目前 3 人合格。组织高级技师考试 6 名员工报名，报名技师考试 3 人，报名高级工考试 2 人。组织安全 B 证、C 证新取证合格并注册 3 人，安全 B 证、C 证继续教育参加考试 9 人，八大员（资料员）完成继续教育 2 人。组织电缆接头辅助工参加电力电缆接头（35 千伏）专项培训考试 10 名，全部合格。高级考评员复证 1 人；班组骨干岗前统一培训 24 人，人资资源四级培训 1 人。自主授课 6 项，参培人次 108 次。

3. 加强工程质量的过程监控，工程施工质量一次合格率 100%；完成 110 千伏及以上电缆线路竣工验收 41 条，平均优良率 99.37%；完成个排管项目监控，对 56 个排管工程进行竣工验收。

3.1.5 教育培训

员工的全面发展关系到公司的可持续发展。公司十分注重员工技能培训，完善了教育培训制度，制定并实施《员工培训管理办法》、《员工培训经费管理办法》、《员工外出学习管理办法》等一系列制度，实现培训工作规范化管理。

2023 年，公司共组织各类培训项目约 17 个，参与培训

人数约 232 多人次。

企业施工资质人才储备方面，由于公司开展体制机制调整改革的关系，导致施工专业人才缺失，公司积极开展培训及时补充，公司人资部通过近半年的时间，根据施工资质对持证人员数量的要求，收集、整理相关人员信息，组织建造师、高压电工、特殊电工等相关培训。经过努力现所有人员配备已经符合总承包资质对持证人员数量的要求。

3.1.6 人文关怀

积极响应上海市电力公司关于全面推进幸福企业建设三年行动计划，深化完善职工身心健康和关爱职工的平台建设。充分落实电力公司战略体系、实现建设具有卓越竞争力的世界一流城市能源互联网企业目标的重要举措，以构建和谐幸福企业，塑造家园文化为重要抓手。承办了“创幸福企业，聚员工之力”职工钓鱼比赛。参与集团公司组织的拔河比赛、篮球比赛、羽毛球、乒乓球比赛等，丰富职工业余生活，使职工有了获得感。此外，公司充分激发干部员工心系祖国、热爱企业、奉献社会的情感。利用网站、报刊等媒体积极关注国家电网公司“两学一做”



主题教育实践活动情况，并利用中心组学习、班会、读书会

等形式组织开展学习,使每个员工能够真正了解和掌握“两学一做”主题学习内容。广大干部员工积极主动,认真学习、深刻领会,充分利用闲暇时间,深入学习党的二十大以及上级领导公司会议资料,公司领导讲话精神等,进一步提高了干部职工理论知识水平。公司坚持开展丰富多彩的文体活动,组织公司员工开展各类体育活动。为员工活动租借场地,如网球、篮球、乒乓球、足球等,为职工锻炼强健体魄搭建了平台,受到了职工的欢迎和好评;开展了两次职工钓鱼比赛,充实了职工业余生活,得到了职工的赞同。积极参与集团公司工会组织的乒乓球、羽毛球、拔河、扑克、台球等娱乐活动。利用工间休息开设文体活动和健身课程,免费为大家提供学习和锻炼的机会。为了充分体现工会对全体员工的关心和关爱,工会对公司员工包括外聘员工送上了“生日蛋糕”,并祝福员工和家庭幸福。

公司工会开展垃圾分类竞赛。为了加强本市垃圾分类管理,改善人居环境,促进城市精细化管理,维护生态安全,保障经济社会可持续发展。电缆工程分公司工会结合上海市垃圾分类管理条例,在公司范围内开展垃圾分类竞赛活动 20 名员工参赛。

公司开展“学习英雄主义,弘扬工匠精神”职工朗读活动上,刚刚获得“上海工匠”的赵斌深情讲述自己的成长故事。从生动活泼的演讲,到入党誓词的重温,再到慷慨激昂的合

唱，每一个环节都让人热血沸腾，学习“工匠”新风尚在公司职工中传扬。

迎峰度夏期间公司工会坚持下基层，到施工现场慰问员工，检查工地的劳动保护工作，关心员工的身心健康，建立了现场慰问记录制度，先后为二十余个工地送去了清凉饮料和慰问品。同时解决了员工后顾之忧，工地吃饭难的问题，每天进行统计数量，有食堂送饭菜到工地，解决员工现场用餐难实际困难，得到了现场施工员工的一致好评。

3.1.7 权益保护

依法维护员工合法权益是构建和谐劳动关系的基础。2023年，公司高度重视民主管理制度建设，切实贯彻落实职工代表大会制度和厂务公开制度，不断强化职代会的规范性与实效性，维护了职工的知情权、参与权、表达权和监督权，实现企业重大问题决策公开。公司根据体制机制调整改革工作实际进展情况和企业发展要求，进一步完善公司人力资源管理制度、相关工作流程，编写、修订、发布、实施了《劳动工资管理办法》等规章制度。

为进一步完善组织管理体系，公司完成了公司内部《岗位说明书》的编写工作，并在此基础上结合上级公司的绩效管理现状，多方收集意见，确定以行为规范作为公司绩效考核的主要形式，制定了包括管理人员和一线班组操作人员两大类，涵盖主任、专职、项目组长和组员、班长和班员各

岗位的行为规范考核模板，并设计了包含目标设定、过程监控、绩效考核和绩效反馈等环节的绩效管理体系。

公司按照法律法规规定登记社会保险，按时足额为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、住房公积金等社会保险，依法履行代扣代缴义务。公司按时发放高温补贴和劳防费，还为员工定期安排健康体检。公司设立了帮困基金，并针对性地开展了一系列固定的“帮困送温暖”活动，如：节假日慰问困难职工、献血员工和生病员工，使他们感受到集体的温暖。

2023 年公司工会筹划厂务公开栏，员工诉求工作，制定班组考核标准。为推动公司民主管理工作，根据上级集团公司工会要求，在公司 4 号楼 2 楼橱窗内，



建立了厂务公开栏，对公司的重大事情进行厂务公开，使员工有知情权。员工诉求是企业民主管理的主要渠道，是反映员工对企业生产过程中矛盾的协调，工会建立员工诉求制度平台，就是要发挥员工在企业生产过程中的过失所采取的补救措施，建立这一平台后，先后解决了电脑及打印机都比较陈旧，物资部门反映材料班内网不通，造成工作不便等问题。目前员工诉求工作已形成常态机制，并认真落实上级集团公司有关精神。班组建设是企业发展的基础，随着公司体制改

革，原有的班组建设条款已不适用，工会根据久隆集团工会班组建设要求，由工会牵头会同办公室企管办，对班组建设考核实施进行了修订，使考核更完善。之后，具体落实各部署，要求对口检查，主动关心，协助班组共同搞好班组建设，使班组管理水平得到了充分的提升。

3.2 优质服务，促进企业持续发展

3.2.1 利润与经济效益

2023年1至11月公司实现报表产值79182万元。公司收入位列上海市静安区企业前列，可控费用、固定费用、人资费用均在预算范围内，全面完成计划目标；人身重伤及以上事故为0；因施工质量引起的设备事故为0；半责及以上交通事故为0；有责分包商施工作业人员死亡事故为0。

3.2.2 保证产品与服务质量

公司积极适应社会市场化招投标模式，继续完善以总承包资质为核心的管理体系，严格工程过程管理，确保项目有序受控。2023年1至11月公司完成电缆专业项目190项，其中：110kV以上项目8项、10kV项目182项（含架空线入地项目22项）；完成排管专业项目28项，其中：架空线入地工程17项，其他工程11项。完成电缆敷设长度659.111公里，其中：110kV以上电缆敷设长度216.404公里、10kV电缆敷设长度442.707公里（含架空线入地电缆敷设长度134.936公里）。

运用“水平定向非开挖”、“JZFC 覆盖法”和“沟槽钢板平覆法”等文明施工举措，减少对周边环境的影响，为市民创造良好的生活环境。

2023 年公司紧紧围绕“工程建设、综合服务”两个轮子，坚持倡导“服务于心，力能永续”理念，积极推进各有关部门与供电公司服务范围及流程的对接，从组织建立、制度落实、应急机制、后勤服务等方面强化特色服务，落实各项服务保障工作，通过自身的不懈努力兑现了“电缆敷设根根到位，电缆接头只只创优”的质量承诺。2023 全年工程工程施工质量一次合格率 100%；完成 110 千伏及以上电缆线路竣工验收 11 条，平均优良率 99.22%；完成 44 个排管项目监控，对 62 个基建排管标段进行竣工验收。有效保障了工程建设、迎峰度夏等重大任务完成，物资供应、车辆管理、物业安保、食品卫生等服务能力持续提升。公司在不断提高工程质量和服务水平时还不忘做好文明施工和节能环保工作，全面提升服务层次和企业社会形象，受到了用户和同行们的一致好评。

3.2.3 对价值链伙伴的责任

互利共赢、和谐发展是社会进步的重要体现。2023 年，为贯彻落实国网上海市电力公司的决策部署，积极推进“两个转变”，加快“一强三优”现代公司建设，以安全为前提，以服

务为抓手，群策群力，攻坚克难，高质量完成全年目标任务。2023 年公司通过体制机制调整改革，不断健全内部管理，进一步加强与社区、政府、战略合作伙伴、建设方、分包方等单位的密切联系，建立从内到外的有效防控和应对措施，妥善处理和消除各类不稳定因素，致力于为各方服务，助力企业安全发展。

在承包商队伍选择上，公司优先考虑资质和社会信誉良好的企业，助推其发展，积极参与公司承建的电缆工程建设，实现了合作双赢。

3.3 诚信经营，树立良好社会形象

3.3.1 廉政建设

落实党风廉政建设责任制。2023 年电缆工程分公司党总支扎实开展主题教育。支部委员会认真宣贯和布置集团主题教育的工作方案，成立工作小组，制定重点任务分解表，确保方案的落实。通过邀请集团领导讲专题党课、书记讲党课、各支部制定学习计划，依托“三会一课”、主题党日等学习形式深入拓展学习。认真学习党的二十大精神。积极参加“学习贯彻二十大旗帜领航新征程”主题党日、“党的二十大精神专题党课”等活动。此外，积极实行“党建+”项目。通过“践行二十大、明灯惠民生”竞赛活动中，深入挖掘和选树一批党建工作标杆，积极推动共产党员服务队创先争优，加大宣传选树先进典型工作力度，充分发挥示范带动作用，不断推动党建工作标准、质量、效果“三个提升”。

开展党建工作绩效综合考评。认真组织开展党建工作绩效综合考评、民主评议、党风廉政建设等综合检查和考评工作。并对照上年度上级公司对公司党风廉政建设责任制考核情况的反馈意见，制定整改措施，落实整改，切实将党风廉政建设责任制落到实处。

领导班子成员回顾了一年来的学习、工作、生活及廉洁自律等方面的情况。重点谈了各自分管的工作开展情况和公司劳动组织体制改革期间如何做好员工队伍稳定工作。查找了自身存在的不足之处及今后努力的方向，班子成员之间开展了批评与自我批评，充分体现了团结、互助、和谐、民主的氛围。

上级久隆集团公司领导对工程公司今年的员工思想工作，干部队伍管理和党风廉政工作表示了肯定，并对下阶段工作提出要求。第一，工程管理方面信息要透明，要加强考核机制，做到公开、公平、公正；第二，做好群众工作。要关心员工、服务群众，对群众要送温暖，提高员工的生活设施，抓好企业文化建设，多开展文体活动；第三，安全生产要做好。要认识到公共安全的重要性和严重性。明年对各个层次的安全培训工作要做好，意识要增强。对员工要关心。公司要把群众工作放在首位，要关心



员工的困难，为员工提供良好的工作环境和生活环境，要做员工的贴心人。第四，在体制划分中要注意政策，掌握员工思想动态，以大局为重，稳妥做好员工划分工作。

重视干部作风建设，规范干部管理。公司对提任干部进行廉政教育和鉴定，把对领导干部的监督关口前移，强化了领导干部的廉洁自律意识；落实“三项谈话”制度，对提任干部进行廉政谈话；组织公司各重要岗位员工签订《廉洁责任书》；要求与外单位有业务往来的员工遵守“员工对外交往保持廉洁八不准”规范。

着力抓好党员组织生活，利用“三本六盒一证”使支部标准化建设固定化形式化。认真制定每月两次组织生活计划。严格执行“三会一课”制度，注重从健全和落实组织学习的制度入手，加强组织学习的时效性和针对性，让学习深入一线，确保组织学习的质量，量化党建工作考核。



公司党总支以党的“二十大”精神以及习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以党支部理论学习、组织生活会等制度为主要抓手，组织党员定期开展集体学习。通过法制宣传教育，使参加讲

座的同志进一步了解法律知识，法制的意识得到增强。加强自身保护意识。自觉遵守各类规章制度，做遵纪守法好公民。

加强公司惩防腐败体系建设。公司结合自身实际，组织贯彻落实上级久隆集团制定的《上海久隆电力（集团）有限公司2011年惩治和预防腐败体系建设实施细则》以及《上海久隆电力（集团）有限公司党风廉政建设责任制暨惩治和预防腐败体系建设领导班子成员责任分工》，明确职责，落实分工，立足从源头上预防腐败现象的发生。

3.3.2 依法治企、规范经营

公司一直以来坚持依法治企，完善内控制度，积极构建协同监督机制，不断规范企业经营行为，严格按照《公司法》、《劳动法》和《合同法》等法律法规的规定开展经营活动，遵循“自愿、公平、诚实信用”的原则，与广大劳务供方和合作单位一起遵守国家法律法规，依法经营，诚信经商。公司坚持以确保队伍稳定为前提，加快企业处置工作，制定有针对性方案，明确职责，落实举措，全力以赴，积极推进。确保企业经营管理依法合规，促进公司有序健康发展。

3.3.3 纳税、财务和预算信用等级

按照国家和上海市财务会计信用等级管理的有关规定，公司重视财务会计工作，对财务会计人员严格持证上岗，不断完善内部财务会计控制制度，不断规范会计基础工作和财

务会计行为，提高财务会计信息质量，依法对财务会计报告实施注册会计师审计。2023年，公司严格执行上级久隆集团按照新会计准则要求制定的《上海久隆电力（集团）有限公司会计核算制度》及《集团资金管理办法》，完善财务MIS系统，简化财务数据统计；并依据新制定的《集团固定资产管理办法》，完成车辆、房屋等固定资产盘点清理工作，做到帐、卡、物一致，确保集体资产真实、完整。公司还定期召开财务例会制度和财务经营分析制度，对所碰到的困难进行交流沟通，及时解决存在问题。

公司还进一步加强预算管理，严格执行上级久隆集团制定的《集团预算管理办法》，在预算执行过程中着重加强了预算监控。公司还加强管理费用控制，每月进行《集团预算执行情况表》的统计工作，加强预算过程控制。

公司还加强税收管理，完成了2023年度个人所得税申报工作和2022年度企业所得税清算工作。公司还在企业清理处置和营业税改为增值税过程中，进行相关人员业务实务培训，开展财务人员继续教育培训，对主要负责税务方面财务人员进行月度培训，提高税收政策方面的能力。

3.3.4 诚信形象

社会诚信形象是单位社会责任的综合反馈。公司在公司内部建立了严格的诚信机制，积极开展诚信教育。在企业员

工的努力下，没有出现过任何诚信、质量问题，没有被媒体曝光并产生不良社会影响。公司在先后获得了上海市诚信企业以及《行业工作优秀单位》称号。

3.4 履行职责，构建和谐社会

3.4.1 社会捐助

公司积极履行社会责任，始终坚持爱心助学、结对帮扶，积极组织开展了多项社会公益活动。年初在电缆工程分公司范围内开展帮扶社区低保户、残障人士、孤儿、孤老等弱势群体的专项募捐活动。2023年，共为22名员工提供了帮困基金；为3名员工子女提供了教育奖励；为员工办理市总工会互助保险25人次。

成立共产党员服务队。我公司党员志愿者服务队传承电缆人长期以来“迎难而上、勇挑重担”的优良传统。多年来已多次参与电力电缆施工任务。党员志愿者们积极参与施工，先后开展了防台防汛，进博会前巡线值守以及为一线施工员工排忧解难等志愿者活动，以点带面，示范引领，涌现出了一批优秀的共产党员和电力职工，为企业稳定发展提供了坚强有力的保障。此外，服务队还参与了学雷锋志愿者以及捐款捐物等一系列活动。很好的起到了传递正能量，促进企业和谐发展的良好作用，也为上海城区的精神文明建设献上了自己的绵薄之力。

3.4.2 社区志愿服务

公司与静安区大宁街道开展共建活动，为社区居民提供各类力所能及的帮助。

党员服务队一直是我公司党建品牌的拳头产品，在 2023 年中已多次参与超高压电缆安装，架空线入地工程等各项一线工程施工。此外，积极开展“五个一”共产党员服务队专项行动。在社区服务、文明施工督查、进博和特别保电中，都有“明灯”党员服务队的身影，2023 年，分公司“明灯”党员服务队共开展专项活动 6 次，参加人员 275 人次。，也为集团公司树立了良好的社会形象。

3.4.3 帮扶活动

公司坚持有计划地组织、参与各类群众性互助互济，引导职工踊跃参与扶贫帮困活动。为职工办理住院保险 30 余份，发放慰问金 3 万余元，帮困基金补助 31 人计 1.6 万余元，职工子女教育奖励基金 3100 元。春节、劳动节、国庆节家访慰问困难职工共计 36 人次；高温慰问 105 人次。

3.4.4 社区责任的满意度

公司注重与社区街道的党建联建，携手争优，把党组织的政治优势、组织优势转化为公司的服务优势、品牌优势，积极承担社会责任。

2023 年，公司与大宁路街道签订《精神文明建设共建协议书》，并在社区共建活动中，做了一些实实在在的事。如，

为社区提供资金，用以修缮居民小区健身点的健身器材和宣传栏；组织党团员志愿者慰问大宁敬老院老人，为老人提供理发、清洁场地等服务，并送上慰问品；在《社区教育共建协议书》的框架内，为庆祝社区学校教师节活动提供场地等，深受社区居民好评。

3.5 注重节约，保护内外环境

3.5.1 节能减排

公司通过内控制度，规范办公场所的日常管理，形成文明办公的良好风气。注重抓好环境监控，保持楼道地面及墙体的清洁，每天进行卫生消毒，确保员工身心健康。

为了创造优美舒适的工作环境，保障员工身体健康，依据国家和上海市有关污染物排放管理规定，公司设置了符合市容环境卫生要求和标准的生活垃圾收集容器，与有关单位签署了“单位生活垃圾清运处理服务合同”，实施垃圾无害化、减量化、资源化处理，设置废旧电池和电脑耗材专门回收点，使环卫部门能顺利收集各类垃圾，完全符合环境体系质量要求。

3.5.2 环保管理

公司在项目管理过程中，结合项目管理特点，坚持标准化作业，强化文明施工，切实做到便民惠民。

公司在每个重点工程项目部都建立统一的文明施工标牌，并充分利用有限场地空间，对现场材料堆放、机具定置、

工序及人员进行了合理安排及布置，并组织参建各方实行定置管理，统一制作“八牌二图”，严把安全防火关，畅通消防通道，确保施工动火安全，使现场施工管理井井有条。

公司为尽量减少对周边环境的影响，特别强调项目部在靠近住宅小区一侧围栏处设置隔音板，并在工地推广使用自主研发的防尘降噪装置，切实做到防噪音、防光污染、防扬尘。公司积极创建文明工地，采用“钢板平覆法”和“水平定向非开挖”等工艺，减少施工对环境和居民的影响。并积极推广“预制式电缆工井施工法”缩短施工周期，减少扬尘和污水对周围环境的影响，收到了良好的社会反响。

公司制定固体废物管理规定，在固定位置设立分类回收桶，有专人负责对分类废物进行检查整理后，转移到环卫公司设置的分类垃圾箱或物业公司回收利用，同时定期开展督促检查，确保固废处置的合规性和公司良好的办公环境。各工程项目在施工现场设置一般固体垃圾分类收集的设施，做到及时清运，对可利用的废料与其他废料分别存放，由施工单位回收利用。项目管理中心、安全保卫部、项目部/组定期实施检查并做好相关记录。

公司明确对危险废物的管理办法，由办公室对电池、墨盒、硒鼓、灯管等危险废物设置专门回收设施进行分类收集和统计，积累到一定数量时将移交给上级单位交由具备专项资质的单位进行处置。工程项目施工现场的危险废物，按规

定分类收集存放，由危废产生单位及时清运转转移处置，项目管理中心和安全保卫部在日常查岗中落实监督检查和记录。

4 报告预期

4.1 对进一步履行社会责任的设想

积极履行社会责任，持续、深入开展精神文明创建活动是公司一项长期的工作，公司已将其纳入每一届文明单位创建规划之中，从实际出发，重在建设，讲求实效。

公司的思路是：深入贯彻落实科学发展观，求真务实，解放思想，紧紧围绕公司改革、发展、稳定的大局，切实加强党的建设、企业文化建设和队伍建设，加快推进“两个转变”，努力践行社会主义核心价值体系和上级公司“诚信、责任、创新、奉献”的核心价值观，不断提高员工的综合素质和企业的文明程度，依法治企、规范经营，为用户提供安全、优质的服务；创造良好业绩，促进区域经济发展；为民服务，奉献社会，促进社会和谐，进一步提升企业的社会形象，努力获得“上海市文明单位”称号。

4.2 预期社会效益

2023年，上海市产业结构将以服务经济为主体，电力用户工程数量持续增长，上海电网投资规模加大，智能电网的全面建设，这些为公司提供了发展的良机，公司将把握机遇，按照上级久隆集团“集约化管理、实体化运作、专业化整

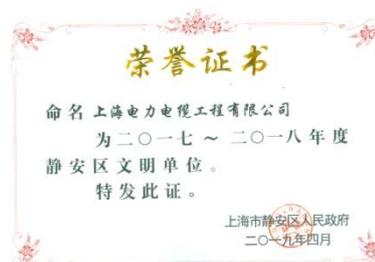
合、集团化发展”的要求，整合内部资源优势，切实提升核心竞争力，利用品牌资质优势积极拓展国内外电力电缆工程业务，深化“为民服务创先争优活动”，全面提升优质服务水平，努力打造用户满意工程，确保有序供电和优质服务，对上海经济的转型发展、上海人民物质和文化生活质量的提升将产生良好的社会效益。

5. 社会荣誉、领导指示和媒体评价

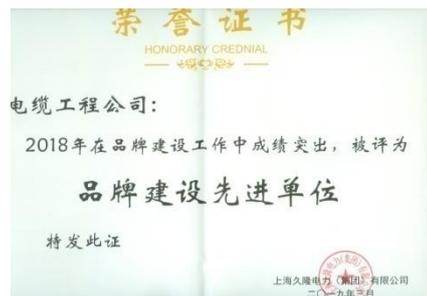
5.1 社会荣誉

2023年期间，公司坚持以人为本、求真务实、服务大局，在久隆集团公司领导下，围绕国网公司创建“一强三优”现代公司的目标，遵循“三抓一创”的工作要求，以安全质量为核心，以优质服务为抓手，保持好员工队伍的稳定和凝聚力，通过全体员工的共同努力，获得了社会的广泛认可，取得了多项荣誉：

1、公司被评为二零一七~二零一八年度静安区文明单位。



2、管道二班荣获国家电网有限公司先进班组。



3、公司 2018 年在品牌建设工作中成绩突出，被评为品牌建设先进单位。

5.2 领导指示

2023 年底，上级久隆集团公司总经理来到我公司进行党建及综合工作调研。在调研中，电缆工程公司党总支书记，总经理分别对党建工作、争先创优工作、员工队伍建设、工会工作、团青工作，行政工作及下阶段工作设想进行了系统全面的汇报。

集团总经理听取汇报后充分肯定了公司所取得的成绩，对我公司在党风廉政、经营业绩，人员稳定等方面的工作进行了点评。并提出希望按照“学习二十大精神”主题教育活动要求，围绕上海市电力公司工作要求，以及久隆集团的中心思想，结合公司的实际情况和特点，以“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩”为主要目标，圆满完成公司 2023 年工作任务。

上海电力电缆工程有限公司

二〇二三年十二月