

上海市文明单位社会责任报告

(2023 年度)

上海电力医院

目录

2023 年度社会责任报告 1

一、公开陈述 1

二、医院概况 1

 （一）规模与性质 1

 （二）医院所属类别 3

 （三）组织机构 3

三、主要参数 4

 （一）报告篇幅 4

 （二）报告限制性说明 4

四、报告正文 4

 （一）保障员工权益 4

 1. 理论学习 4

 2. 员工教育 4

 3. 员工录用 6

 4. 劳动保护 7

 （二）诚信生产经营 7

 1. 诚信经营 5

 2. 诚信服务 8

 3. 利润与经济效益 9

 （三）参与社会治理 9

 1. 参与文明共建与志愿服务 9

 3. 消费帮扶 错误！未定义书签。

 （四）绿色环保形象 11

 1. 环境管理 错误！未定义书签。

 2. 低碳节能 12

3. 环保形象	12
五、报告预期与绩效	11
（一）服务绩效	13
（二）社会绩效	13
（三）环境绩效	14
（四）报告展望	15
六、社会评价	15
（一）社会荣誉	15
（二）领导关怀	16
（三）媒体报道	17

2023 年度社会责任报告

一、公开陈述

上海电力医院（以下简称“医院”）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中精神，全面落实集团和卫健委决策部署，紧紧围绕“十四五”规划目标，以“稳字当头，稳中求进”为工作主基调，深挖潜力、狠抓落实，推进医院高质量稳健发展。秉承“服务国家、服务社会、服务企业”宗旨，以“一体协同，对标创三”为工作主线，优化医院业务发展格局，积极拓展医院发展空间，一体推进临床医疗、健康管理、企业服务“三个阵地”互相促进协同发展，努力建设示范型央企办医院。

二、医院概况

（一）规模与性质

上海电力医院成立于 1951 年，是全国电力系统第一家医院，现为二级甲等综合性医院，也是中国通用技术集团二级标杆医院、电力系统全国电烧伤治疗中心。医院烧伤整形科是上海市首批特色专科，设有国内第一家电损伤法医司法鉴定所，发布了国内首部人体高压电损伤司法鉴定指南性文件。骨与软组织肿瘤专科是上海市长宁区重点专科，消化道肿瘤专科是上海市长宁区特色专科。

多年来，医院秉承三个服务宗旨，牢记“博学精进，厚德笃行”院训，坚持“通用健康，仁爱为本，央企品质”理

念，为企业职工及社区居民提供专业、优质、高效的健康服务。先后荣获上海市“文明单位”、上海市“五一劳动奖状”、上海市“工人先锋号”、通用技术集团二级标杆医院、国家电网公司“红旗党委”等多项荣誉。

医院核定床位 307 张，设有 10 个病区及 28 个门急诊、医技科室，配备西门子双源 CT、西门子 64 排 128 层螺旋 CT、东芝 Titan3.0T 磁共振、飞利浦 Azurion DSA、贝朗全套血液透析设备、数字一体化手术室等一批先进医疗设备，及各类中高端康复、体检设备。

临床医疗业务。全院学科按照“品牌、优势、扶植、基础”四个层级实施分级管理，品牌学科为烧伤整形科、心血管内科；优势学科为普外科、骨科、肿瘤科、神经内科、消化科(内镜室)、医学影像科。医院积极推进区域专科合作发展，与上海市多家三甲医院知名学科建立了医联体合作关系。近年来，年门急诊工作量 28 万人次，出院病人 12000 余人次，手术例数近 6000 例，CMI 指数 1.18。

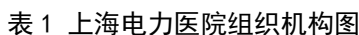
健康管理业务。以“全生命周期”健康服务为目标，努力实现受检客户的“健康记录一生、健康管理一生、健康服务一生”。每年为 8 万余人提供优质的健康体检与健康管理服务，多次获评上海市健康体检质控优秀单位、免检单位，并作为全市首个体检单元获得了现场管理示范“五星级”认证。

企业服务业务。作为央企办医，医院依托自身医疗优势，为企业提供医疗保障、卫生应急、职业卫生、基层医疗站点

党建引领发展。医院始终坚持党的领导，经过多年发展，形成了“一队三品”的党建服务品牌。“一队”指“仁心医者”共产党员服务队，“三品”指服务社区居民的“双百关爱”党建公益品牌、服务企业员工的“健康直通车”党建服务品牌、服务养老机构及青少年一老一小的“仁心课堂”党建科普与康养品牌。通过讲好“一队三品”故事，彰显医院责任形象。

上海电力医院为准公益类事业单位（社会公益二类）。

上海电力医院



三、主要参数

（一）报告篇幅

本报告总共 9000 余字。

（二）报告限制性说明

本报告全面详实地反映了医院在 2023 年期间，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以学习党的二十大和二十届三中全会精神为契机，积极开展创建市文明单位活动，以及奋勇搏击“二次创业”机遇期，全力推进医院高质量可持续发展的有关情况。医院扎实落实国家和上海市的各项决策部署，不断健全管理制度、完善监督机制、推行绩效考核、规范医疗行为，在履行员工责任、服务责任、诚信责任、社区责任和生态责任等五大社会责任方面踏实开展工作，积极作为，务求取得实效。

四、报告正文

（一）保障员工权益

医院 2023 年全口径在职职工人数 437 人，本科及以上学历 338 人，占比为 77.3%；其中硕士及以上学历占比为 11%；副高级职称及以上人数占比为 21.5%，较上年同比提升 1 个百分点。

1. 理论学习

医院党委始终把学习贯彻习近平总书记要论述作为首要任务，将党的领导融入到贯彻落实党中央重大决策部署以及上级公司具体要求的全过程。把习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，作

为党委会“第一议题”、理论中心组学习“首要议题”、党支部学习“第一行动”，采取党委中心组示范引领学、支部集中经常学、网络平台自主学等方式，将理论学习摆在首位、融入日常、抓在经常。全年开展第一议题学习 34 次、篇目 46 篇、落实举措 40 项，坚决捍卫“两个确立”，做到“两个维护”。组织党委理论中心组集中学习 13 次，学习篇目 80 余篇，形成成果转化 20 项，坚持理论学习与中心工作相融相促，努力将学习成效转化成推动发展的强大动力。深入开展第二批主题教育，在院内构建起“第一议题+中心组+党支部+党员个人+团员青年”的共学体系，营造浓厚学习氛围。深入学习宣贯党的二十大精神，领导班子举办主题教育专题党课 6 场，开展调查研究 12 次，撰写调研报告 6 份。

2. 员工教育

积极响应国家关于加强医疗卫生人才队伍建设的号召，以提升医疗服务质量和医务人员专业能力为核心，于年初制定了 2023 年度医院教育培训计划，全面开展了内容丰富、形式多样的教育培训活动，全员性培训、专业性培训与重点人群培训相结合，组织新职工培训、新提任干部任前及任职培训等，培训人员覆盖率达 100%。

培训内容全面丰富，兼顾普适性及各医疗专业特点，覆盖医护技、管理、后勤等所有岗位类别。专业技能培训方面，针对不同科室特点，组织了包括急救技能、临床路径管理、新医疗技术应用、护理操作规范等在内的专业技能培训；医疗法规与伦理教育方面，强化了对《医疗机构管理条例》、

《执业医师法》等法律法规的学习，同时开展医德医风、医患沟通技巧等伦理教育培训；信息化管理方面，鉴于医疗信息化的发展趋势，针对本年度新上线的临床业务系统，特别增设了现场培训、示教等指导课程，全面提升临床工作效率、防范手工误操作带来的医疗风险；继续教育与科研能力提升方面，组织开展多次科教专题培训，鼓励并支持医护人员培养科研思路，参与科研课题申报与实施，提升自身及医院整体的学术水平和创新能力；后勤方面强化安全生产教育教育，落实开展“安全生产月”各项活动，开展多场次培训，组织消防安全知识竞赛，定期开展应急演练，进一步提高医院应对突发事件的处置能力。线下现场培训模式通过现场讲座、工作坊、模拟演练等多种形式组织开展，确保培训效果的最大化。全年院内培训线下参培人次超 5000 人次。同时辅以网络平台开展党的政治理论学习，学习覆盖率达 100%，人均网络学时大于 12 学时。

除医院内部组织的培训学习外，根据医院“十四五”规划及年度学科建设、发展计划，结合各科室（部门）人员配置情况，医院通过外送培训的方式加强对中青年优秀人才的亚专业方向培养力度，加大专科护士的培养力度，为医院人才培养补齐短板，逐步建立和完善以岗位需求为导向的医疗人才培养模式。年内共计 100 余人次参加卫生系统及协会举办的各类短期岗位培训、学术交流会议，有 8 名护理人员经培训取得 PICC、护士长、手术室、急诊急救、伤口治疗等专科适任证书，大大提升了医院专科护士的业务水平。外送 5

名卫技人员赴本市三级医院开展心血管介入、神经电生理、临床药师等专业进行进修学习实现技能提升，累计进修时长33个月。

通过各类形式的培训，有效提升了员工队伍的学习意识，增强了法律法规意识及安全防护意识，提高了医务人员的专业技术水平，为提升医院整体医疗服务水平和竞争力奠定了坚实基础。面对未来，我们将继续深化创新培训模式，强化培训效果评估，努力打造一支高素质、专业化的医疗卫生人才队伍，为患者提供更加优质、高效的医疗服务。

3. 员工录用

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，秉持公正平等的雇佣原则，反对一切针对性别、年龄、民族、宗教信仰、户籍所在地等因素的歧视，建立公平择优的招聘环境，尊重和保护员工隐私。医院依据上级单位相关文件制度，制定医院招聘工作办法，招聘、录用过程规范透明。为进一步吸引优秀人才，2023年共计开展两批次高校毕业生招聘，一批次社会招聘工作，全年按需开展劳务派遣招聘工作，为推动医院人才队伍建设及学科发展提供坚实人才保障。

编内及劳务派遣员工的劳动合同订立、履行、变更、解除和终止等程序合法、内容规范。近五年内无劳动仲裁事件发生，无劳动关系群体性、突发性事件发生。所有录用员工依法签订劳动合同，切实保护员工合法权益，劳务派遣用工

与编内用工同工同酬；依法参加社会保险，按时、足额缴纳各项社会保险费用，定期向职工公开社会保险缴费信息。

4. 劳动保护

落实院务公开制度，鼓励职工参与医院管理，坚持凡是涉及医院发展的重大事项，关系职工切身利益的重大问题，提交职代会审议决定，发挥职工参与民主管理、民主监督职能，增强工作透明度，切实维护职工的合法权益。

根据国家《女职工劳动保护特别规定》等法律法规及上级单位相关文件政策规定，结合医院实际情况，规范劳动防护用品管理及职业防护，放射特殊岗位相关人员按要求进行放射体检。医院全力维护员工劳动权利，保障员工职业健康，关注员工人身安全，确保劳动保护作用切实有效的发挥，促进员工、医院和谐发展。

（二）诚信生产经营

1. 诚信经营

全年门急诊 244101 人次，同比增长 13.12%；出院 12760 人次，同比增长 72.92%；手术 5695 例，同比增长 78.30%，其中三四级手术占比 83.82%；床位使用率 103.56%，较去年同期增加 10.71 个百分点；平均住院天数 9.06 天，较去年同期减少 3.05 天。

全年体检 84125 人次，同比增长 49.41%，病理确诊恶性肿瘤 100 例。

全年完成各类常规医疗保障任务 58 批、281 天/次，覆盖 1 万余人，服务 900 余人次；开展基层单位防疫指导 2356 次，覆盖上海电网及其下属 51 家单位 237 个防疫点。

2023 年医院未发生干部职工违法违纪案件；未发生影响和损害上级单位、医院形象的案件和行风事件；未发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的问题。

2. 诚信服务

医院在门诊大厅公示服务承诺，公示各级各类人员服务规范，设立公开投诉举报电话、院长信箱，受理患者投诉及建议。倡导“首诉负责制”，随时接受社会监督，形成诚信服务监管工作常态长效机制，对各类来访、来信、来电及时登记并进行处理，年度办结率 100%。

医院在 2023 年一是积极应对“新十条”出台、新冠乙类乙管及秋冬季流感、支原体肺炎等形成的社会面感染高峰，有效处置顺利度过年初第一波、5 月第二波、11 月第三波感染高峰。二是始终坚持党建引领高质量发展。“一队三品”品牌党建项目内涵持续提升，举办授旗揭牌仪式、发布品牌 LOGO，将“通用健康”理念赋能品牌党建建设，推出“双百关爱”新举措，扩展“健康直通车”服务范围，建立“仁心课堂”科普品牌，扩展为民服务范围。三是举办“医者仁心”大讨论、召开院外监督员座谈会，多措并举改进医院整体服务工作。四是完成新一轮学科评估，将全院学科划分为品牌、优势、扶植、基础四个层级，实施分层分级管理，明确三年建设目标，为区域医疗体系建设添砖加瓦。五是医院

骨与软组织肿瘤专科获评长宁区重点专科；消化道肿瘤专科获评长宁区特色专科；神经内科成为国家科技部“十四五”重点研发计划《血管性认知障碍影像标志物及智能分级诊疗建立》分中心，与首都医科大学附属天坛医院协作攻关，提升学科涵养，打造为民服务优质专科。六是高质量完成亚太电协大会及亚运会、亚残会、进博会保电专项医疗保障任务，现场巡诊 1000 余人次，响应医疗需求 300 人次。

3. 利润与经济效益

2023 年度医院主营业务收入为 49891.11 万元，资产负债率为 23.87%，全员劳动生产率 43.04 万元/人，资本保值与增值率为 102.87%。

医院严格按照国家政策为员工缴纳各项社保费用，并严格执行上级公司下达的工资额度标准。创建期内未受人社部门行政处罚。

（三）参与社会治理

1. 参与文明共建与志愿服务

精铸“一队三品”品牌党建项目内涵，推动医院志愿服务发展。贯彻“通用健康，仁爱为本，央企品质”的理念，将通用健康理念赋能医院“一队三品”党建品牌项目建设，聚焦医院社会责任、央企办医定位及全民素养提升三个维度精准发力，实践经验被《上海支部生活》收录刊登。一是“双百关爱”方面，推出新举措，向社区特定帮扶人员推出暖心关爱服务卡；扩大服务覆盖范围，为新就业群体（快递小哥）

宿舍送上爱心医药箱并纳入双百关爱公益体检服务范围、为城市建设者（工地农民工）送医进工地开展健康咨询活动。

二是“健康直通车”方面，全程参与大型活动保电医疗保障任务，发扬“健康铁军”精神，提供 24 小时随队保障；紧紧围绕业务开展，赴市三女初等体检新客户单位开展检后咨询、关爱教师送医上门等活动，广受好评。三是“仁心课堂”方面，擦亮“仁心课堂”科普品牌。以电烧伤特色学科为依托，推出“降电伏虎”防电、烧伤系列科普；以康复科业务推广为抓手，推出“谈骨论筋”系列康复保健科普；以全民健康素养提升为目标，推出二十四节气养生系列科普视频。

“仁心课堂”还加入长宁区“文明共治朋友圈”，积极认领长宁区“和谐家园助力者”任务，每月组织医疗骨干为社区居民开展各类常见病的健康科普，现场解答了居民的咨询。年度开展公益活动 15 场次，服务群众超 1000 人次。

2. 消费帮扶

为全面贯彻落实党的二十大精神，落实党中央、国务院关于全面推进乡村振兴的决策部署，落实通用集团及国康公司要求，院工会积极开展消费帮扶产品进工会慰问等活动，向武川县订购农产品 1.2008 万元，充分发挥央企消费帮扶合力，为巩固拓展脱贫攻坚成果、协同推进乡村振兴，促进共同富裕贡献力量。

（四）绿色环保形象

1. 环境管理

医院高度重视环境管理，聘请专业公司，定期对院内的各个区域喷洒药水、放置药品及器具，同时组织人员定期开展清洁整治活动，清扫卫生死角，防止蚊蝇鼠蚁滋生。

持续开展生活垃圾分类督导，完善各项工作措施，推进垃圾分类工作常态化、长效化。在员工中广泛宣传“垃圾分类，从我做起”的理念，积极参与“垃圾分类”行动，倡导可回收物再利用，有效节省资源，减少环境危害。2023年可回收物同比增加5.69%。

医院排放的废水经过污水处理后出水水质达到上海市《污水排入城镇下水道水质标准综合排放标准》（DB31/199-2018）及《医疗机构水污染排放标准》（GB18466-2005）。根据排污许可证管理要求，对废水污染物排放浓度、废气污染物排放浓度、噪声、油烟浓度进行检测，所有检测采样过程实时上传到监管平台。完成污染源自动监控设施线上运维，数据实时上传监管平台。2023年所有检测项目全部达标。

2. 低碳节能

医院持续深入推进节约型医院建设，落实低碳节约措施。一是积极推进医生工作站、电子病历等系统建设，推行无纸化办公，严格控制办公用品消耗。二是日常工作中，落实专人定期对全院用水用电设备进行巡查维修，发现问题及时整改解决。建立能源消耗统计台账，对每月能源消耗状况进行分析，动态监控，为节能降耗提供依据。三是对中央空调、电热锅炉等重点区域的运行和温度设置作了明确规定，制定

了具体节能措施。**四是**医院以“节能宣传周”为契机，向全体员工进一步普及绿色低碳环保知识，提高员工节能环保意识。**五是对**食堂灶头进行了改造，安装节能燃器灶头，通过控制风量和气量来达到最佳充分燃烧点，达到最高燃烧热量，同时节能炉头采用预混技术（先混合后燃烧），提高锅底对热量的吸收，节能效率达到15%以上。**六是**食堂响应国家号召，落实《中华人民共和国反食品浪费法》，制订反食品浪费工作实施方案及举措，开展光盘行动，引导文明用餐，减少粮食浪费。**七是**健全支出管理制度，各类经费使用严格审批、控制经费支出。2023年内医院未受环保部门行政处罚。

3. 环保形象

医院建立高效智能的现代化医废管理系统，实现医疗废物产生、收集、暂存、移交、处置全过程信息化管理，做到医废管理分类、交接、转运等环节闭环式管理，全程监控、追踪溯源。

院内雨水管网安装截止阀，防止在突发情况下未经处理的废水经雨水管道进入市政雨水管，确保排放安全。

五、报告预期与绩效

（一）服务绩效

大力加强医院文化建设，持续擦亮医院品牌。**一是**坚持党建引领医院文化建设，聚焦“通用健康”理念，深入探索央企办医“党建+文化”的新实践，以“集团-公司-医院”三位一体文化体系建设为抓手，通过多形式、多渠道、多层

次的宣贯活动，推进“通用健康”理念与医院文化深度融合，不断增强医院高质量发展软实力。**二是**不断扩大联建共建朋友圈，加强院外监督员联系，积极参与外部协会和社会团体活动，丰富医院发声渠道，展现医院良好形象。**三是**关心关爱员工，进一步增强内部凝聚力，全方位激发员工主人翁意识，形成以院为家、以院为荣的集体意识，为推动医院高质量发展提供坚强的精神力量。**四是**围绕“医者仁心”狠抓优质服务提升，切实加强服务培训、监督与测评，着力建设有温度的精品医疗机构。**五是**以集团二级标杆医院及长宁区重点、特色专科建设为契机，进一步加强学科宣传，围绕新一批学科建设成果开展学科专访，助力学科影响力提升，展现央企办医责任担当和医务人员奋发有为的精神风貌，为医院高质量发展提供强大舆论支撑。年度收到表扬信、锦旗超 100 件。

（二）社会绩效

提升医院社会形象。**一是**大力开展“通用健康行”活动，制定实施方案，明确任务清单，送医送药进社区、进企业，开展丰富多样的义诊、健康咨询、保健指导等活动 14 次。**二是**以系列科普讲座、系列科普视频进社区、进学校，宣传健康知识，提升群众健康素养和自我健康管理意识，赋能“仁心课堂”科普品牌。**三是**进一步发挥院外监督员作用，收集意见建议，改进服务质量，提升服务水平。**四是**接受上海市文明单位复评，围绕 21 类 50 项标准对标达标，以党建引领带动全员积极投入精神文明创建工作。**五是**多渠道发声，提

高医院辨识度。围绕医院新一轮学科评估建设及特色党建品牌创建，开展学科带头人专访 6 次，在医院微信公众号推送院内各类新闻 56 篇，在文汇报、网易新闻、澎湃新闻、通用技术集团等省以上媒体发表 20 篇。

（二）环境绩效

医院将进一步落实节能减排工作，坚定不移地开展无烟医院建设，推进垃圾分类工作。有计划、有步骤地对病房、门诊进行基础设施装修改造，为患者和员工创造一个安全、温馨、整洁的就医和工作环境。

2023 年顺利通过上海市生态环境局执法大队、长宁区生态环境局执法大队、长宁区卫生健康委员会监督所、对医疗污水、医废等督查共 8 次。

（四）报告展望

2023 年，全院干部员工坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂，围绕医院高质量发展，在临床医疗、健康管理、企业保障、人才培养、学科建设、经营管理等方面都取得了较好的成绩，为践行央企办医担当，促进医院发展做出了积极贡献。下一步，医院将继续深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，抓紧抓好“二次创业”期机遇，蓄能挖潜，聚焦业务能力建设，坚定不移推进临床医疗、健康管理、企业保障三大板块全面发展，发挥通用技术集团二级标杆医院模范带头作用，打造有温度的医院，向着示范型央企办医目标阔步前进，保障群众健康，为健康中国建设做出应有的贡献。

六、社会评价

（一）社会荣誉（工会）

称号	获奖方	授奖单位
国康上海公司获国中康健集团有限公司 2022 年度提质增效突出贡献集体	国康上海公司	国中康健集团有限公司
急诊科获国中康健集团有限公司 2022 年度先进集体	上海电力医院急诊科	国中康健集团有限公司
体检中心获 2022 年度上海市健康体检质控督查优秀单位	上海电力医院体检中心	上海市健康体检质量控制中心
健康体检部班组获 2021-2022 年度国网上海市电力公司先进职工小家	上海电力医院健康体检部班组	国网上海市电力公司工会委员会
企业服务专班获国网上海市电力公司“关爱职工暖人心，后勤防疫见行动”专项劳动竞赛先进集体 一等奖	上海电力医院企业服务专班	国网上海市电力公司后勤保障部
急诊科获国网上海市电力公司“关爱职工暖人心，后勤防疫见行动”专项劳动竞赛先进集体 二等奖	上海电力医院急诊科	国网上海市电力公司后勤保障部
“健康直通车”公益服务项目获 2022 年长宁区区域化党建共建项目最有特色奖	上海电力医院	长宁区区域化党建工作联席会议办公室
上海电力医院获国中康健集团有限公司第二届医疗机构大练兵大比武基本技能竞赛“颈椎损伤的固定与搬运”团体项目优秀奖	上海电力医院	国中康健集团有限公司
心血管内分泌科青年团队获“2022 年度上海市卫生健康行业青年五四奖章”典型选树集体	上海电力医院心血管内分泌科青年团队	共青团上海市卫生健康委员会委员会
上海电力医院 进化圈获第一届国中康健集团有限公司医疗机构品管圈竞赛三等奖	上海电力医院	国中康健集团有限公司
上海电力医院（张丽、张婷婷）获 2023	上海电力医院	上海市长宁区总工会、上

年长宁区 5·12 国际护士节“医海泛舟，我的职业风采——护理技能”竞赛团体优胜奖		海市卫生健康委员会、上海市长宁区医务工会
上海电力医院内科党支部获国中康健集团有限公司先进基层党组织	上海电力医院内科党支部	中共国中康健集团有限公司委员会
上海电力医院“精准对接企业需求 不断提升服务质量”获国中康健集团有限公司“党建+”样板项目	上海电力医院	中共国中康健集团有限公司委员会
上海电力医院仁心医者党员先锋队获国中康健集团有限公司优秀党员先锋队	上海电力医院仁心医者党员先锋队	中共国中康健集团有限公司委员会
上海电力医院带状疱疹后遗神经痛攻关项目组获国中康健集团有限公司优秀党员攻关项目	上海电力医院	中共国中康健集团有限公司委员会
健康管理党支部获集团先进基层党组织	上海电力医院健康管理党支部	通用
上海电力医院获公司宣传思想工作先进单位	上海电力医院	通用
上海电力医院骨与软组织肿瘤重点专科获长宁区卫生健康委员会重点专科	上海电力医院骨与软组织肿瘤重点专科	上海市长宁区卫健委
上海电力医院消化道肿瘤特色专科获长宁区卫生健康委员会特色专科	上海电力医院消化道肿瘤特色专科	上海市长宁区卫健委
上海电力医院获通用技术集团二级标杆医院	上海电力医院	通用技术集团医疗事业部

图表 2 上海电力医院 2022 年主要荣誉一览

（二）领导关怀

2023 年 1 月 17 日国网华东分部党委书记、副主任朱峰一行来院慰问。

2023 年 4 月 18 日国网职防院郑志鸿副院长一行来院调研。

2023 年 5 月 13 日中国医院协会企业医院分会主任委员王文标、名誉主任委员金永成来院交流调研。

2023 年 5 月 31 日通用技术集团财务公司董事强勇、杨宁，党委书记、总经理冯松涛来院调研。

2023 年 8 月 23 日通用技术集团总会计师、党组成员马克辉来院调研指导。

2023 年 10 月 20 日上海市司法局鉴定管理处处长蒋文英来院调研。

2023 年 10 月 25 日通用技术国中康健董事、国家电网公司后勤部副主任陈立忠一行来院慰问调研。

2023 年 12 月 14 日国中康健公司党委副书记、董事、工会主席孙贻军来院召开党委代表人士座谈会暨建言献策工作室揭牌仪式。

（三）媒体报道

稿件名称	采用媒体	录用时间
科室建立仅一年，这里的肿瘤治疗手术预约为何已排到 2 个月之后	文汇报 app	2023. 2. 10
“医”起来学雷锋！上海电力医院义诊进社区	澎湃新闻	2023. 3. 4
让人们能就近就便获得专业健康指导，这家单位携手属地单位“医”起学雷锋	文汇报 app	2022. 3. 4
惊蛰 春雷响万物长，疏肝理气身体强	通用技术集团微信公众号	2023. 3. 6

与射线共舞，通用技术这只“铅衣部队”， 建立1年守护1000+生命	通用技术集团微信公众号	2023.3.10
“一队三品”助推医院高质量发展	上海基层党建	2023.7.20
案例 “一队三品”助推医院高质量发展	上海支部生活先知先觉 公众号	2023.7.31
《长安三万里》爆火，小通也有这般诗意！	通用技术集团微信公众号	2023.8.18
双节来临，这群小哥喜迁“新”家	上海基层党建微信公众号	2023.10.7
上海电力医院成功开展首例微创卵圆孔封堵 术	通用技术集团微信公众号	2023.10.19
上海电力医院成功开展首例微创卵圆孔封堵 术	新浪网一周纪实	2023.10.20
上海电力医院与上海送变电工程公司共同举 办“健康小屋”揭牌仪式	新浪网一周纪实	2023.10.26
上海电力医院与上海送变电工程公司共同举 办“健康小屋”揭牌仪式	申城纪实	2023.10.26

图表3 上海电力医院2023年外部主要媒体报道一览