



上海申能新能源投资有限公司
2023 年度社会责任报告

二〇二四年十二月

目录

报告编制说明	1
一、公开陈述	2
二、基本情况	4
三、报告内容	5
I -1 保障员工权益	5
II-1 理论学习	5
II-2 员工教育	7
II-3 员工录用	9
II-4 劳动保护	10
I -2 诚信生产经营	12
II -5 诚信经营	12
II -6 诚信服务	13
II -7 利润与经济效益	14
I -3 参与社会治理	14
II -8 参与文明共建	14
II -9 志愿服务	15
II -10 救灾捐助	16
I -4 绿色环保形象	17
II -11 环境管理	17
II -12 低碳节能	18
II -13 环保形象	18
四、预期与展望	19
五、社会评价	20
六、结束语	21

报告编制说明

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日

内容界限

本报告介绍了公司2023年度在经济、社会和环境方面履行社会责任的实践活动以及取得的工作成效。

参考依据

报告按照《上海市文明单位社会责任报告编制说明》编写。

数据信息来源

数据信息来源于公司财务报表、统计报表、公司报道以及第三方评价等。

报告发布途径、方式

报告将以书面形式向上级公司及在全市范围内发布。

称谓说明

为表述方便，报告中“上海申能新能源投资有限公司”简称为“公司”。

上海申能新能源投资有限公司

2023 年度社会责任报告

一、公开陈述

申能（集团）有限公司是上海市国资委出资监管的国有独资企业，是上海市重大能源基础设施的投资建设主体和主要的电、气能源产品供应商。上海申能新能源投资有限公司系申能（集团）有限公司子公司申能股份有限公司旗下从事风力和太阳能发电的企业。我们牢记国企的使命和人民的期盼，坚持把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，积极主动承担社会责任，把履行社会责任的要求融入公司运营全过程，将自身发展与社会进步紧密结合起来，在积极履行社会责任过程中提升公司经营绩效。

2023年是贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，也是申能新能源管理体制优化整合取得显著成效的一年。在申能集团、申能股份的领导下，面对愈加激烈的行业竞争压力、复杂多变的市场环境，公司党委和领导班子带领广大干部职工坚定信心、奋力拼搏，主动作为、攻坚克难，坚持开拓发展为第一要务，始终锚定年度开发任务目标，紧紧围绕“创建世界一流企业”和“绿色电力先锋企业”发展规划，不断探索完善整合管理机制、改革重塑业务流程，积极创新生产运维管理模式，为申能新能源高质量发展

奠定坚实基础。

2023年，公司持续为社会提供绿色电力约77亿千瓦时，等效节约标煤约308万吨（相当于减少1座中型煤矿年产量），减少二氧化硫排放约2.3万吨，减少氮氧化物排放约1.1万吨，减少烟尘排放约0.8万吨，减少二氧化碳排放约760万吨，减少废水/节水770万吨（节约水量可满足 350万人口一年的基本生活用水需求）。

公司严格遵循风电、光伏最新安全、环保法规和标准，在新能源发电项目建设和运营过程中，都努力将对环境和公众健康的影响降到最低程度。同时，持续努力保障员工的各项切身利益，关注职业健康和员工队伍建设，不断提升员工的获得感和幸福感。

本报告全面系统地阐述了我们在2023年度履行“保障员工权益”“诚信生产经营”“参与社会公益”“绿色环保形象”社会责任所做的工作，相关信息披露做到客观、真实、可靠。希望通过此次报告的发布，与社会各界保持良性互动，以期建立互信合作共赢的关系，共同践行“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，助力美丽中国建设。

党委副书记、总经理：



二、基本情况

1、公司概况

上海申能新能源投资有限公司成立于2005年，注册资本金25亿元人民币，由申能股份有限公司全资控股。自成立以来，始终遵循“立足上海、内外并举、优化发展、注重效益”的发展战略，积极发展陆上风电、光伏发电，大力开发海上风电。2023年，公司努力践行申能新能源企业整合发展规划，进一步整合资源、立足发展，对上海新能源投资有限公司、申能新能源（青海）有限公司、申能新能源（内蒙古）有限公司进行以上海新能源投资有限公司为管理主体实施“一套班子、三块牌子”“三合一”管理。

在全新管理体制下，截至2023年末，三家公司合计注册资本66亿元人民币，累计装机规模达490万千瓦，总资产382亿元，年发电量77亿千瓦时，项目遍及上海、江苏、浙江、安徽、湖南、湖北、江西、广西、广东、贵州、河南、河北、内蒙、新疆、青海、山西、山东、陕西、宁夏、海南等22个省（自治区、直辖市）。

公司始终积极为社会奉献绿色的清洁能源，努力打造成为行业内优秀的“一站式”绿色低碳能源综合服务供应商。在高质量发展的历程中，公司不断提升企业管理水平，以“开拓、进取、创新、发展”的企业精神，持续推进绿色能源发展，为“美丽中国”和生态文明建设作贡献。

在全体员工共同努力下，公司先后荣获“上海市五一劳动奖状”、“上海市文明单位”、“上海市黄浦区碳达峰中和及

节能减排先进集体”等荣誉，在系统及行业内树立了良好形象。

2、公司组织机构

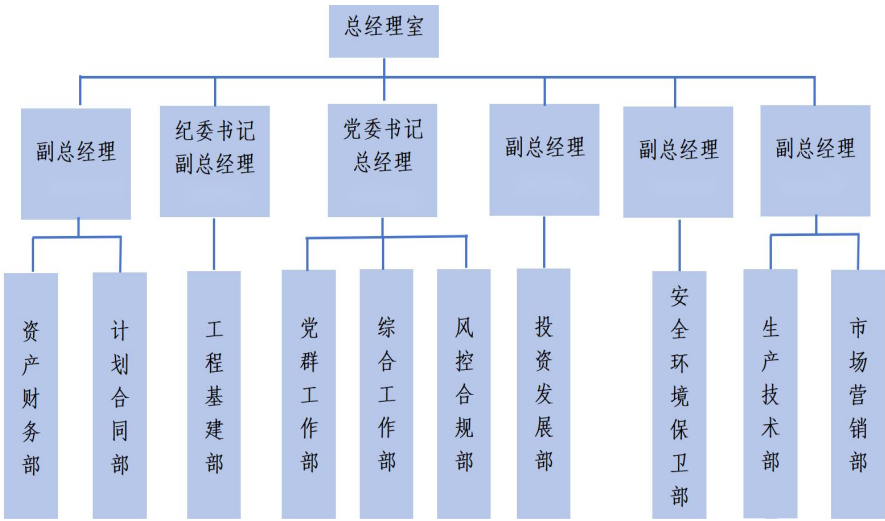


图 1：公司组织机构图

三、报告内容

I -1 保障员工权益

II-1 理论学习

公司党委和各级党组织紧紧抓牢政治学习,强化理论武装。认真落实“第一议题”制度，深化中心组学习领学导读机制，深入学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神和党中央、上级党委关于新能源高质量发展、能源保供、安全生产等决策部署和工作要求，进一步提升党委研究解决改革发展稳定重大问题的能力和水平。通过中心组学习、书记讲党课、“三会一课”和主题党日等，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，激发全员攻坚克难的劲头和干事创业的精气神，奋力推进各项工作，以新担当新作为促进年度重点目标任务的完成。



图 2：公司党委召开中心组（扩大）会议

公司党委积极组织“勇担新使命 奋进新征程”、“千里情申 绿动新能”主题党日和“新时代 新征程”线上学习活动，进一步激发广大党员干部以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加实干的作风，全力抓好项目开发建设各项重点工作，奋力完成年度目标任务。开展“围绕发展中心，展现担当作为”主题活动，围绕项目建设和安全生产、运营管理等组建先锋队、突击队、攻坚组13个，引领党员群众在工作中攻坚克难，努力解决合同管理、生产运营、项目开发、风控管理等方面的问题，助力重点目标任务的完成。

公司党委努力打造“和合精进”党委品牌，各党支部积极创建“五心”、“三化三型”、“党建联建助推工程建设”、“绿电红盾”、“三新”、“第一工作法”等特色支部品牌，进一步拓展党建工作内涵和外延，推动党建工作与生产经营的深度融合。与系统内外党组织联动开展“管理协同、新享事成”“凝心聚财赋新能、携手奋进新征程”等党建共建活动，推进

资源共享、业务联动。



图 3：公司党委创立“和合精进”党建品牌和 6 个党支部品牌



图 4：公司党委组织参观二大主题党日活动

II-2 员工教育

公司注重员工培养发展与身心健康，多措并举助力员工成长成才。

一是将优秀年轻人才放到区域开发、工程基建、生产单元等一线岗位上，接受多岗位锻炼，锤炼专业素质和管理能力，让他们加速成长、早日成才。加大优秀年轻干部的使用力度，将3名90后放到部门副经理、2名90后放到部门见习助理、1名85后放到见习高级业务经理岗位上，推进干部人才选拔公开化、规范化和队伍年轻化，激发人才队伍活力。打造线上学习平台，满足员工多样化学习需求。结合公司业务特点和人才培养目标，成立申享通学“新能源分院”，搭建党建专区、行业资讯、申能大讲堂、专业技能和精品管理等五大专栏，将党的创新理论、公司战略部署、行业前沿资讯和优质课程资源直达分散在全国各地的干部职工，全年开展各类培训600余人次，有效打造解决问题能力强、综合素质高的干部人才队伍。

二是抓活动亮品牌，凝聚集体合力。开展了“加强业务整合、促进高质量发展”合理化建议征集活动，共收到“发展开拓类、项目建设类、安全生产类、管理提质类、党群文化类、创新金点子”6大类合理化建议111条，共有89名系统员工参与了本次活动。活动充分调动了员工的积极性，大家参与度高，体现了较强的主人翁精神。建议内容切中公司目前在整合发展中的一些短板和弱项，也是公司今年加强标准化管理工作的重要抓手。同时通过意见箱、工会组织和部门反映等渠道将合理化建议活动常态化，打造一个凝聚员工、推动促进工作、具有良好氛围的企业文化。



图 5：公司举办个人防护知识培训

三是积极开展形式多样、员工喜闻乐见的职工文体活动，乒乓球、四国军棋、电竞等“申新杯”文体活动、家庭日等员工亲自活动，积极引导员工有意识地陶冶情操，丰富业余爱好，增强体质，活跃身心。结合实际为员工提供简便易行的文体设施和活动空间，丰富了员工业余文化生活，切实增强员工幸福感和归属感，为企业发展营造和谐、快乐的良好氛围。



图 6：公司举办员工家庭日活动

II-3 员工录用

公司严格遵守劳动保障法律法规，构建和谐稳定的劳动关系。严格依照国家法律法规与员工签订劳动合同，依法为员工

缴纳“五险一金”，合同签订率为100%，员工社保缴纳率为100%，截至2023年底，公司系统共有员工200人。

II-4 劳动保护

结合公司系统生产运营、项目建设管理的工作实际，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以三年专项整治行动、重大活动保电工作、在建项目安全风险管控、网络安全、环保治理等工作为抓手，认真做好与生产安全有关的各项工作和任务。同时，充分发挥工会组织在企业安全生产和劳动保护等方面的民主管理和民主监督作用，建立健全工作机制，依法落实职工安全生产知情权、参与权和监督权，切实履行企业社会责任。



图 7：公司召开安委会

2023年，公司结合整合管理实际情况，调整原三家企业组织架构，重组设置9个部门，设立六大开发中心、十个生产单元组。过程中涉及大量人员薪酬调整、工作地点发生变更、工作内容发生变化，公司做了大量保障与解释沟通工作，未发生一起劳动争议和政治稳定事件，职工队伍保持稳定，并保持着昂

扬向上的工作姿态和工作热情。公司干部职工在整合优化过程中也得到锻炼，个人工作能力、工作效率、工作质量也得到了提升。

公司工会关注员工工作与生活需求，积极开展集体协商工作，就征集到的建议与行政方充分沟通协商，解决了派驻人员员工宿舍、工作餐等一线员工关注度集中的问题，职企双方首席代表签订了《2023年工资专项集体合同》。



图8：公司召开2023年度职代会

为进一步了解新员工和青年员工的思想、工作与生活状态，倾听青年心声，做好释疑解惑，更好助推公司高质量发展，公司组织召开了2023年度新员工及青年员工代表座谈会。来自不同部门、不同岗位的新员工和青年员工代表畅所欲言，积极为公司发展建言献策，并结合自身工作，围绕公司项目开发、工程管理、经营管理、员工关怀等多个方面展开深入交流和讨论。



图9：公司召开2023年新员工座谈

公司安全环境保卫部积极组织开展防台防汛、火灾事故、行车安全等多项安全演练，修订并发布52项安全管理标准化制度，认真开展常态化安全检查，全年发现隐患656项，整改完成656项，完成率100%，切实把“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针落到实处，使得安全管理理念深入人心。2023年，公司实现全年安全零事故。



图10：公司开展光伏场站火灾安全演练

I-2 诚信生产经营

II-5 诚信经营

公司始终把依法合规经营、诚实守信作为发展的基本准则，在生产经营管理过程中，始终坚持依法依规、严格程序、公开公正，确保生产经营管理规范运作。公司坚持把依法纳税、诚信纳税作为企业生存的前提条件，在企业经营过程中，公司按照国家法律法规要求及时足额缴纳各项税费，依法披露和提供真实全面的涉税财务信息。2023年公司税款上缴率为100%，公司及所属子公司的纳税信用等级为B级。

II-6 诚信服务

公司主动了解客户需求，有专人负责对客户信息进行管理，维护客户信息安全。2023年公司未发生侵犯客户信息权的现象。

公司风电场、太阳能电站通过并网安全性评价，确保发电机组的安全可靠并网运行；遵循电网调度规则，积极配合做好电网相关改造，确保电网的安全稳定运行；按照能源局及电网安全信息要求，抓好网络信息安全技术改造，确保电网网络信息安全。与电力公司签订购售电合同，按照合同要求提供优质清洁能源；开展“迎峰度夏”保供电工作，有力保障了当地经济发展，满足了社会生活对电力的需求。公司定期听取电网的意见，及时解决存在的问题。2023年公司无产品或服务质量方面的负面信息或报道。

2023年，公司通过“上海市公共信用信息服务平台”查询了公司信用情况。经查，公司登记信息变更及时，工商年检结果正常。

II-7 利润与经济效益

2023年，公司主要经营指标情况良好，各项财务指标优秀。实现营业收入36.19亿元。归母净利润12亿元。

公司积极开展绿电交易，全年完成交易5.79亿kWh，增加售电收入4252万元，绿电交易份额及电价超过同区域平均水平。

公司认真落实各项社保政策，严格按照规定按时足额为员工缴纳各项社保费用，未受到人社部门行政处罚。

公司全力抓好生产经营，实现经营业绩的稳定增长，带动了员工收入同步增长。

I-3 参与社会治理

II-8 参与文明共建

2023年，公司积极参与黄浦区节能减排工作，利用自身专业优势为社区节能减排做贡献，先后为中华路幼儿园、复兴东路小学、好小囡幼儿园、裘锦秋试验学校、蓬莱路幼儿园、北京东路小学改造建设屋顶光伏发电项目，被评为2023年度黄浦区碳达峰中和及节能减排先进集体。同时，公司结合项目分布点多面广的特点，还积极参与项目所在地开展共建帮扶，与广西崇左桐棉镇的米康屯米康小学、桐棉镇那梨开发区板棉小学开展慰问共建，与师生分享红色故事，重温 and 传承红色文化、普及新能源知识，向贫困学生赠送学习生活物资，彰显企业社会责任的同时，加深政企合作，向社会传递了积极向上的价值观与正能量。



图11：复兴东路小学屋顶光伏发电项目



图12：与广西米康屯米康小学

II-9 志愿服务

公司青年志愿者积极投身到社区志愿者活动中，参与社区开展的“学习雷锋好榜样 清捡垃圾美环境”、进博会支援服务等活动，以美化环境为引导，积极践行雷锋精神，倡导环保理念，与社区工作人员并肩作战，全年共计参与开展50余人次志愿服务。

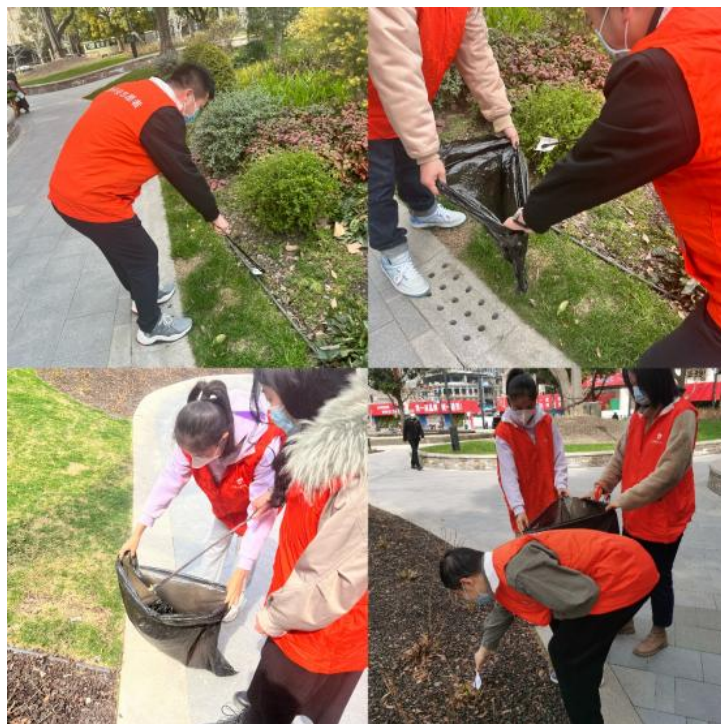


图 13：公司青年志愿者开展社区活动



图 14：公司志愿者服务队与申能国际大厦联合党委共同开展活动

II-10 救灾捐助

公司将应急救援职能放在安全环境保卫部，帮困捐助职能放在工会。积极落实帮扶机制，对患病、困难员工及时给予慰问和帮助，将人文关怀延伸到员工家中，将组织对员工的关心落到了实处。全年共慰问困难、生病员工50余人次，送上慰问金共计56000元。



图 15：公司工会慰问困难员工

I -4 绿色环保形象

II-11 环境管理

公司认真落实《上海市公共场所控制吸烟条例》，做好禁烟宣传工作；设立3个室外吸烟点，设置统一的禁止吸烟标识和监管电话，鼓励员工举报违反条例规定的行为。

公司向全体员工发出“维护良好办公环境，打造美丽新能源”的倡议，希望大家维护好干净、整洁的办公环境，塑造良好企业形象。公司认真执行《上海市生活垃圾管理条例》，张贴垃圾分类相关宣传海报，向员工宣贯垃圾分类相关知识，与申能物业进行合作，督促员工做好垃圾分类日常工作。按照“统一、规范、整洁”的工作要求，对公司办公区域实行定置化管理。每位员工桌上摆放了工位牌，规范员工办公桌上的物品摆放，在23、25楼为员工配置了存衣柜，为办公区添置了空气净化器、净水机积极为员工创造良好、舒适、健康的工作环境。

II-12 低碳节能

公司牢固树立节约资源、保护环境意识，多措并举推行以节能、环保、健康为主题的绿色办公行动。以倡议书形式促进员工行为养成，落实责任，严格督查，促进和激励大家主动节能。如综合工作部对办公物品采购制度、领取使用情况进行规范化管理，以降低日常运行成本。积极推行无纸化办公，提倡会议材料通过投影形式展示；日常办公充分利用自然光，做到人走灯灭；办公区域的空调设置环保温度，并提倡每天少开两小时空调，无人时不开空调；电脑等各类办公设备减少待机空耗。公司全力营造“人人、事事、时时讲节能”的良好氛围，持续倡导“节能办公，你我先行”理念，增强全员节能环保意识。

II-13 环保形象

作为一家提供清洁能源的企业，本身生产过程中没有废水、废气和粉尘等污染物排放，但是我们仍严格执行国家的各项环保制度和法规，并大力开展环保知识培训，要求员工掌握环保理论知识，提升环保工作能力。

在建项目中，落实施工现场草原和林木的保护措施，对影响施工的树木，及时与当地相关政府部门协调、联系，切实做好树木的移植、植被的修复等工作；在施工作业中注重扬尘的管控，施工区域严格控制车辆限速，减少扬尘，现场配置洒水车，每天定期在施工道路上洒水养护；按照属地政府部门的管控要求，配合做好现场停工措施。生产现场则加强风机设备维

护，防止机舱漏油事件发生，加强现场巡检，及时做好漏油事件后续处理。2023年，公司没有发生重特大环境事件。

四、预期与展望

1、预期绩效

（1）经济效益

持续提升精细化管理水平，加快推动数字化转型，进一步提升管理效率，确保重点项目建设，探索新项目拓展模式改革，实现企业经济效益稳定增长和可持续发展。

（2）社会效益

通过稳定运营现有项目、拓展或新建项目，进一步扩大企业规模，助推地方经济发展，促进社会和谐。

（3）环境效益

严格遵循风电、光伏最新环保法规和标准，加强机组安全、稳定、高效运行，努力为社会提供清洁能源。

2、展望未来

2024年，是新中国成立75周年，是深入学习贯彻党的二十大精神、推进新能源高质量发展的关键之年，也是申能集团、申能股份加快推进绿色低碳转型，建设世界一流企业的重要一年。在申能集团和申能股份的总体要求下，公司将保持定力、坚定信心，拼搏开拓、精益求精，坚持“发展是第一要务”的工作理念，聚焦发展重心、推进科技创新，坚持不懈提升企业综合竞争力，努力建设集团化、规模化运营，科学化、标准化

管理的新型清洁能源发电企业。

五、社会评价

1、社会荣誉



图 16：公司荣获上海市五一劳动奖状



图 17：公司荣获上海市文明单位

2、领导关怀



图 18：申能集团领导在公司青海省场站开展调研慰问



图19：申能集团领导在公司广西省场站开展调研慰问

六、结束语

2023年，公司在履行社会责任方面开展了诸多实践。今后，公司将持续努力把履行企业社会责任与企业发展紧密结合起来，在公司发展的同时积极承担社会责任，促进企业与社会和谐发展。