



上海申能新能源投资有限公司  
2022 年度社会责任报告

二〇二三年十一月

# 目 录

报告编制说明	1
一、公开陈述	2
二、基本情况	4
三、报告内容	5
I-1 保障员工权益	5
II-1 理论学习	5
II-2 员工教育	7
II-3 员工录用	9
II-4 劳动保护	9
I-2 诚信生产经营	11
II-5 诚信经营	11
II-6 诚信服务	13
II-7 利润与经济效益	14
I-3 参与社会治理	14
II-8 志愿服务	14
II-9 救灾捐助	14
I-4 绿色环保形象	15
II-10 环境管理	15
II-11 低碳节能	15
II-12 环保形象	16
四、预期与展望	18
1、预期绩效	18
2、展望未来	18
五、社会评价	19
1、社会荣誉	19
2、领导关怀	20
六、结束语	20

# 报告编制说明

## 时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日

## 内容界限

本报告介绍了公司2022年度在经济、社会和环境方面履行社会责任的实践活动以及取得的工作成效。

## 参考依据

报告按照《上海市文明单位社会责任报告编制说明》编写。

## 数据信息来源

数据信息来源于公司财务报表、统计报表、公司报道以及第三方评价等。

## 报告发布途径、方式

报告将以书面形式向上级公司及在全市范围内发布。

## 称谓说明

为表述方便，报告中“上海申能新能源投资有限公司”简称为“公司”。

# 上海申能新能源投资有限公司

## 2022 年度社会责任报告

### 一、公开陈述

申能（集团）有限公司是上海市国资委出资监管的国有独资企业，是上海市重大能源基础设施的投资建设主体和主要的电、气能源产品供应商。上海申能新能源投资有限公司系申能（集团）有限公司子公司申能股份有限公司旗下从事风力和太阳能发电的企业。我们牢记国企的使命和人民的期盼，坚持把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，积极主动承担社会责任，把履行社会责任的要求融入公司运营全过程，将自身发展与社会进步紧密结合起来，在积极履行社会责任过程中提升公司经营绩效。

2022年是极不平凡的一年，面对疫情防控和罕见极端天气带来的巨大影响，公司紧紧按照申能股份工作要求，领导班子团结带领公司全体员工各项工作中攻坚克难、携手共进，不断优化项目拓展新策略，不断探索生产管理新模式，不断挖潜人才培养新活力，不断畅通管理模式新思路，不断增强高质量发展新动能，有力完成了能源保供工作，基本完成主要生产经营目标任务。

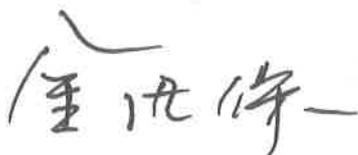
作为落实“双碳”战略主力军的新能源企业，公司深入学习宣传贯彻党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动融入申能集团和申能股份“十四五”新能源发展大局，紧紧围绕“坚持绿色发展，奉献清洁能源，构建绿色创新的先

锋电力产业版图”的要求，坚持“立足上海、内外并举、优化发展、注重效益”的发展战略，不断提高管理效能、夯实安全管理基础，增强业务竞争力，以踔厉奋发、笃行实干的精神赋能新发展，书写新能源高质量发展新篇章。2022年持续为社会提供绿色电力超30亿千瓦时，等效节约标煤约100万吨，减少二氧化硫排放846吨，减少氮氧化物排放792吨，减少烟尘排放194吨，减少二氧化碳排放250万吨，减少废水排放20万吨，节水404万吨。

严格遵循风电、光伏最新安全、环保法规和标准，不论是在海上还是在陆上，不论是在市内还是在市外，建设、运行风电场、光伏电站，都将之对环境和公众健康的影响降到最低程度。公司保障员工的各项切身利益，关注职业健康和员工队伍建设，提升员工的获得感和幸福感。

本报告全面系统地阐述了我们在2022年度履行“保障员工权益”“诚信生产经营”“参与社会公益”“绿色环保形象”社会责任所做的工作，相关信息披露做到客观、真实、可靠。希望通过此次报告的发布，与社会各界保持良性互动，以期建立互信合作共赢的关系，共同践行“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，助力美丽中国建设。

党委书记：



党委副书记、总经理：



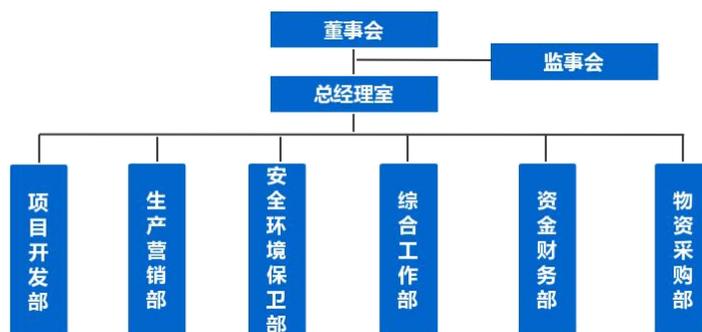
## 二、基本情况

### 1、公司概况

上海申能新能源投资有限公司成立于2005年，注册资本金25亿元人民币，由申能股份有限公司全资控股。自成立以来，始终遵循“立足上海、内外并举、优化发展、注重效益”的发展战略，积极发展陆上风电、光伏发电，大力开发海上风电。经过十六年的发展，公司装机规模不断扩大，已在上海、内蒙古、河南、陕西、安徽、河北、湖南、江苏等地区成功建设、运营了一批发电效益优良的新能源项目。在高质量发展的历程中，公司不断提升企业管理水平，以“开拓、进取、创新、发展”的企业精神，持续推进绿色能源发展，为“美丽中国”和生态文明建设作贡献。截至2022年12月底，累计全口径装机容量为221.52万千瓦。

在全体员工共同努力下，公司先后荣获“国家能源科技进步二等奖”“中国产学研合作创新奖”“第六届全国电力行业设备管理创新成果奖二等奖”和全国“安康杯”竞赛（上海赛区）优胜单位等荣誉，在系统及行业内树立了良好形象。

### 2、公司组织机构



### 三、报告内容

#### I -1 保障员工权益

#### II -1 理论学习

公司各级党组织把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，抓好党的二十大精神学习宣传贯彻。组织全员收看收听党的二十大开幕会盛况，通过中心组学习、书记上党课、“三会一课”、主题党日等形式，组织党员干部全面准确领会党的二十大精神的核心要义、精神实质和实践要求，深刻把握习近平总书记“五个牢牢把握”的内涵要求、党的二十大报告中关于能源工作的新论述、新部署、新要求，切实把学习成果转化为推进新能源管理体制优化的强大动力，奋力书写新能源高质量发展新篇章，切实推动党的二十大精神落地见效。



图 1：公司党总支开展学习贯彻党的二十大精神专题党课

组织开展“奋进低碳路、点亮心能源”主题实践。创新开展“揭榜挂帅”行动，从创新、管理、经营、一线四个维度设置课题任务，党员青年积极“亮相，组团，担纲”，力求课题攻关有成果、见实效。扎实开展“焕新赋能”行动，总结公司党建工作特色，形成“心能源”品牌诠释及经验做法，荣获集团优秀党建品牌，积极争创股份系统“双优党组织”。创新开发了“新能源使者”IP形象，系列盲盒让文化宣传生动新颖，深受员工喜爱。



图 2：公司党总支“心能源”党建品牌荣获申能集团系统 2022 年度优秀党建品牌



图 3：“新能源使者”IP 形象系列盲盒

## II-2 员工教育

一是加强实战比拼，在锻造队伍中提升支撑力。通过召开青年员工线上座谈会，围绕“发展、创新、活力”等话题开展交流，激励员工珍惜机遇，建功立业。加大各类人才培养、使用、输送力度。外派40余人次到项目开发建设、生产准备、市外场站长岗位上锻炼。向系统内集团宣传部、燃气包头项目、海南新能源、绿电科技等输送10名优秀干部和专业骨干。2名青年人才被选拔到系统内企业轮岗锻炼，3名系统新员工在场站完成了阶段实习。组织开展生产运维人员轮岗和班组长竞聘，组织青年员工参加“申能之星”评选、“申享未来，赋能发展”论文征集，持续办好“青年讲堂”。公司2名员工在全国海上风电劳动竞赛中获得佳绩。



图 4：线上青年员工座谈会



图 5：2名员工在全国海上风电劳动竞赛中获得佳绩

二是抓活动亮品牌，凝聚集体合力。组织开展了“防风险、促发展”合理化建议征集活动。广大员工，尤其是一线基层员工，踊跃参与，积极建议献言，体现出浓浓的主人翁精神和积极向上的和谐工作氛围。活动共收到各类合理化建议73条，共有71名系统员工参与了本次活动。活动充分调动了员工的积极性，大家参与度高，体现了较强的主人翁精神。建议内容切中

公司目前在风险管理中的一些短板和弱项，也是公司今年加强风险管理工作的重要抓手。同时通过意见箱、工会例会和部门反映等渠道将合理化建议活动常态化，打造一个凝聚员工、推动促进工作、具有良好氛围的企业文化。



图 6：通过微信公众号开展合理化建议征集活动

在本部23楼空余区域布置书享“迷你书屋”，统一提供并及时更新各类党建、专业、管理、财会、科普、文艺类书籍借阅。2022年共计226人次在迷你书屋借阅了各类图书，通过阅读学习不仅提升了员工专业和管理水平，同时提高了个人综合素养，全方位实现人才提升计划。



图 7：公司 23 楼“迷你书屋”

## II-3 员工录用

公司严格遵守劳动保障法律法规，构建和谐稳定的劳动关系。严格依照国家法律法规与员工签订劳动合同，依法为员工缴纳“五险一金”，合同签订率为100%，员工社保缴纳率为100%，截至2022年底，公司系统共有员工118人。

## II-4 劳动保护

2022年，遵照《申能股份有限公司2022年安全生产工作意见》的要求，结合公司系统生产运营、项目建设管理的工作实际，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以三年专项整治行动、重大活动保电工作、在建项目安全风险管控、网络安全、环保治理等工作为抓手，认真做好股份公司下达的与生产安全有关的各项工作和任务，充分发挥工会组织在企业安全生产和劳动保护等方面的民主管理和民主监督作用，建立健全工作机制，依法落实职工安全生产知情权、参与权和监督权，切实履行企业社会责任。



图 8：公司召开 2022 年安委会第二次（扩大）会议暨迎峰度夏动员会

积极开展集体协商工作，就征集到的建议与行政方充分沟通协商，解决了职能部门电脑更新较慢等一线员工关注度集中的问题，职企双方首席代表签订了《2022年工资专项集体合同》。

组织临港海上、华港风电、青草沙、淮北鑫风等风场积极开展防台防汛、火灾事故、行车安全等多项安全演练，修订并发布《应急能力手册》，提升了在紧急情况下的处理能力；在长兴风电、灌云太阳能示范基础上，推广安全生产标准化，切实把“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针落到实处，使得安全管理理念深入人心；组织开展了“安全隐患随手拍”活动，完成69条隐患整改闭环治理工作。2022年，公司实现了全年安全零事故，已连续达到了18次“百日无事故”阶段性目标。



图9：海上逃生应急演练

公司领导带班参与生产、项目现场安全检查，开展高温慰问和防寒物资发放。公司组织全员健康体检和职业危害岗位人员参加职业健康体检，为全体员工参与医疗互助保障计划，发放生日蛋糕券、节日慰问品等。考虑到疫情特殊情况，组织了线上“7分钟健身”活动，让员工在居家和封闭中动起来，强

健身心。在复工前后开展了“抗疫舒压”主题“悦心”直播精品课程和健康防疫知识答题云挑战活动，增强了大家复工复产后防疫知识的掌握，用韵动的节奏欢快的动作疏解了情绪更好更快地进入工作状态。积极为员工创造安全、卫生、舒适的劳动环境，严格按照国家规定落实劳动保护措施，依据公司《劳动防护用品管理制度》《高温期间室外作业规定》等规定，为员工提供符合要求的劳动防护用品。



图 10：公司领导在青草沙风场开展安全检查及慰问工作

## I -2 诚信生产经营

### II -5 诚信经营

公司始终把依法合规经营、诚实守信作为发展的基本准则，在生产经营管理过程中，始终坚持依法依规、严格程序、公开公正，确保生产运营管理规范运作。公司坚持把依法纳税、诚信纳税作为企业生存的前提条件，在企业经营过程中，公司按照国家法律法规要求及时足额缴纳各项税费，依法披露和提供真实全面的涉税财务信息。2022年公司税款上缴率为100%，公

公司及所属子公司的纳税信用等级为A级。

2022年，公司诚信经营，疫情期间，公司全力保障市内5家风电场站封闭运行生产。32名一线员工连续2个多月坚守岗位，3月至5月完成市内发电量1.7亿千瓦时。公司全力推进市外项目疫情防控和建设进度，派员驻守淮北鑫风项目现场，确保了项目按计划有序推进，全年完成控股发电量超30亿千瓦时。风电场综合场用电率为2.5%，风电场可利用率为98.5%。全年未发生任何生产安全事故与事件。公司规范开展项目股权并购、工商登记等相关工作，逐步扩大新能源装机规模，全年新增投产控股装机容量10万千瓦。



图 11：临港海上风电封闭期间开展大部件维修



图 12：员工紧盯滩溪项目建设现场

## II-6 诚信服务

公司主动了解客户需求,有专人负责对客户信息进行管理,维护客户信息安全。2022年公司未发生侵犯客户信息权的现象。

公司风电场、太阳能电站通过并网安全性评价,确保发电机组的安全可靠并网运行;遵循电网调度规则,积极配合做好电网相关改造,确保电网的安全稳定运行;按照能源局及电网安全信息要求,抓好网络信息安全技术改造,确保电网网络信息安全。与电力公司签订购售电合同,按照合同要求提供优质清洁能源;开展“迎峰度夏”保供电工作,有力保障了当地经济发展,满足了社会生活对电力的需求。公司定期听取电网的意见,及时解决存在的问题。2022年公司无产品或服务质量方面的负面信息或报道。

2022年,公司通过“上海市公共信用信息服务平台”查询了公司信用情况。经查,公司登记信息变更及时,工商年检结果正常。

## II-7 利润与经济效益

2022年,公司主要经营指标完成情况较好,各项财务指标优秀。实现营业收入175028万元。归母净利润64506万元。

公司新开拓安徽、陕西省绿电交易3550万千瓦时,完成各省市省内省间绿电交易12926万千瓦时,提高收入661.91万元。

公司认真落实各项社保政策,严格按照规定按时足额为员工缴纳各项社保费用,未受到人社部门行政处罚。

公司全力抓好生产经营，实现经营业绩的稳定增长，带动了员工收入同步增长。

### I -3 参与社会治理

#### II -8 志愿服务

防疫关键时刻，公司党支部全体党员迅速响应，共45名党员通过“先锋上海”小程序到社区报到，积极投身到社区防疫志愿者活动中，不畏艰险、冲锋在前，与社区工作人员并肩作战。在信息统计、小区封控、群众服务等工作中当先锋、作表率。公司有11人参加，共计17次志愿服务。



图 13：公司党员员工积极参与社区疫情防控工作

#### II -9 救灾捐助

公司将应急救援职能放在安全环境保卫部，帮困捐助职能放在工会。积极落实帮扶机制，对患病、困难员工及时给予慰问和帮助，将人文关怀延伸到员工家中，将组织对员工的关心落到了实处。2022年，共慰问困难、生病员工8人次，送上慰问金共计9000元。

## **I -4 绿色环保形象**

### **II -10 环境管理**

公司认真落实《上海市公共场所控制吸烟条例》，做好禁烟宣传工作；设立3个室外吸烟点，设置统一的禁止吸烟标识和监管电话，鼓励员工举报违反条例规定的行为。

公司向全体员工发出“维护良好办公环境，打造美丽新能源”的倡议，希望大家维护好干净、整洁的办公环境，塑造良好企业形象。公司认真执行《上海市生活垃圾管理条例》，张贴垃圾分类相关宣传海报，向员工宣贯垃圾分类相关知识，与申能物业进行合作，督促员工做好垃圾分类日常工作。按照“统一、规范、整洁”的工作要求，对公司办公区域实行定置化管理。每位员工桌上摆放了工位牌，规范员工办公桌上的物品摆放，在23、25楼为员工配置了存衣柜，每个楼层添置了咖啡机供员工使用。

认真落实疫情防控各项措施，对进入办公区域人员执行每日测温，非公司系统人员进行登记；安排专人对公共区域定时进行消毒。

### **II -11 低碳节能**

公司牢固树立节约资源、保护环境意识，多措并举推行以节能、环保、健康为主题的绿色办公行动。以倡议书形式促进员工行为养成，落实责任，严格督查，促进和激励大家主动节能。如综合工作部对办公物品采购制度、领取使用情况等进行

规范化管理，以降低日常运行成本。积极推行无纸化办公，提倡会议材料通过投影形式展示；日常办公充分利用自然光，做到人走灯灭；办公区域的空调设置环保温度，并提倡每天少开两小时空调，无人时不开空调；电脑等各类办公设备减少待机空耗。公司全力营造“人人、事事、时时讲节能”的良好氛围，持续倡导“节能办公，你我先行”理念，增强全员节能环保意识。

## II -12 环保形象

作为一家提供清洁能源的企业，本身生产过程中没有废水、废气和粉尘等污染物排放，但是我们仍严格执行国家的各项环保制度和法规，并大力开展环保知识培训，要求员工掌握环保理论知识，提升环保工作能力。

在建项目中，落实施工现场草原和林木的保护措施，对影响施工的树木，及时与当地相关政府部门协调、联系，切实做好树木的移植、植被的修复等工作；在施工作业中注重扬尘的管控，施工区域严格控制车辆限速，减少扬尘，现场配置洒水车，每天定期在施工道路上洒水养护；按照属地政府部门的管控要求，配合做好现场停工措施。生产现场则加强风机设备维护，防止机舱漏油事件发生，加强现场巡检，及时做好漏油事件后续处理。

2022年末，申能股份经过充分研究酝酿、立足长远，对上海申能新能源投资有限公司、申能新能源（青海）有限公司、

申能新能源（内蒙古）有限公司进行管理体制整合优化，以上海申能新能源投资有限公司为管理主体实施“一套班子、三块牌子”“三合一”管理，在全国设立6大开发大区和10个生产单元，持续提升新能源开发能力，进一步深化生产运维管理。在全新管理体制下，三家公司合计注册资本66亿元人民币，投产装机规模达455万千瓦，总资产356亿元，年发电量72亿千瓦时，项目遍及上海、江苏、浙江、安徽、湖南、湖北、江西、广西、广东、贵州、河南、河北、内蒙、新疆、青海、山西、山东、陕西、宁夏、海南等20个省（自治区、直辖市）。公司将积极为社会奉献绿色的清洁能源，努力打造成为行业内优秀的“一站式”绿色低碳能源综合服务供应商。



**图 14：举行新能源管理体制优化启动仪式**

2022年，公司没有发生重特大环境事件。

## 四、预期与展望

### 1、预期绩效

#### （1）经济效益

加强精细化管理，建设信息化管理平台，进一步提升管理效率；抓好重点项目建设和新项目拓展，实现企业经济效益稳定增长。

#### （2）社会效益

通过稳定运营现有项目、拓展或新建项目，进一步扩大企业规模，助推地方经济发展，促进社会和谐。

#### （3）环境效益

严格遵循风电、光伏最新环保法规和标准，加强机组安全、稳定、高效运行，努力为社会提供清洁能源。

### 2、展望未来

2023年，公司将学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一段时期的重大政治任务，完整、准确、全面贯彻新发展理念，把学习成果转化为践行实干担当的精神动力和实际行动，切实将党的二十大精神转化为加强党建、深化改革、促进发展的强大动力。在申能集团和申能股份的总体要求下，找准发展主线，加快项目开发，加大项目储备，优化管理机制，完善管理模式，不断提高管理效能，夯实安全管理基础，增强业务竞争力，加快推进新能源高质量发展。

## 五、社会评价

### 1、社会荣誉

中电联公布 2022 年度电力行业风电运行指标：公司所属临港海上风电项目（二期）继续荣获华东地区上海市（海上地区）“AAAAA”级优胜风电场称号；所属淮北绿金风电荣获华东地区安徽省“AAA”级优胜风电场称号，展现了优异的场站管理水平。

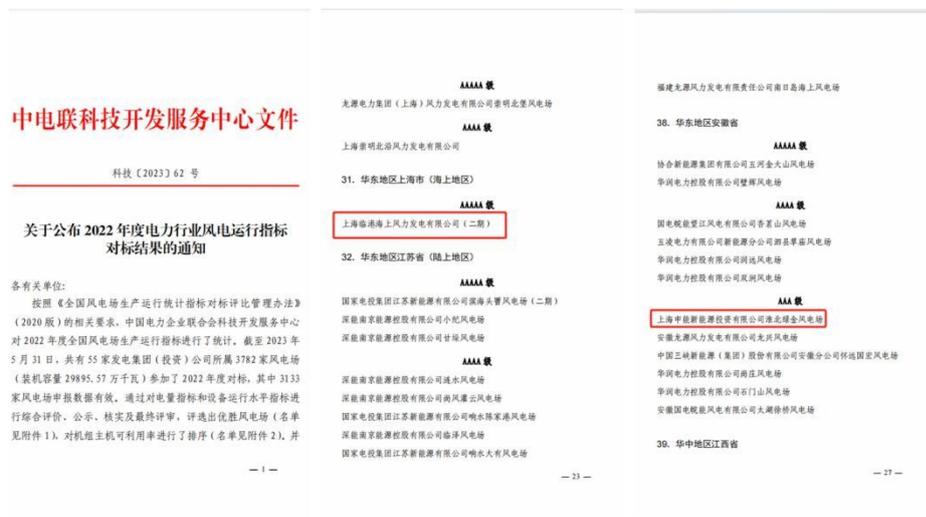


图 15：中电联公布风电运行指标对标结果

公司团总支在 2022 年度“上海市基层团组织典型选树”中表现突出，获得团市委通报表扬！



图 16：共青团上海市委员会表彰

## 2、领导关怀



图 17：2022 年 8 月 11 日，申能集团党委委员、副总裁周赤忠（中间）、申能股份党委书记刘炜（左 2）赴公司开展安全生产工作调研。

## 六、结束语

2022年，公司在履行社会责任方面开展了诸多实践。今后，公司将把履行企业社会责任与企业发展紧密结合起来，在公司发展的同时积极承担社会责任，促进企业与社会的和谐发展。