

上海申能崇明发电有限公司

2023 年度社会责任报告



2024 年 11 月

报告编制说明

时间范围：公司社会责任报告内容真实，有效时间为 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围发布周期。

编制依据：公司社会责任报告是公司面向社会和公众发布的企业社会责任报告，编制依据主要遵循《上海文明单位社会责任报告》中有关“企业类文明单位社会责任报告指标要求”。

数据来源：主要以报告数据、信息来源公司财务报表、审计报告、统计报表、媒体报道、第三方评价为主要来源。

真实性保证：报告系统阐述了公司在 2023 年度履行社会责任的实践和成效，遵守客观性、公正性、透明性和可验证性原则，接受社会监督。

目 录

一、基本情况.....	1
二、主要内容.....	2
（一）保障员工权益.....	3
1、理论学习.....	3
2、员工教育.....	3
3、员工录用.....	5
4、劳动保护.....	6
（二）诚信生产经营.....	7
5、诚信经营.....	7
6、诚信服务.....	8
7、利润与经济效益.....	8
（三）参与社会治理.....	9
8、参与文明共建.....	9
9、志愿服务.....	9
10、救灾捐助.....	11
（四）绿色环保形象.....	11
11、环境管理.....	11
12、低碳节能.....	12
13、环保形象.....	13
三、预期与展望.....	13
四、社会评价.....	14
五、结束语.....	15

一、基本情况

公司位于崇明岛中部偏西，占地面积 92598.1 平方米。2013 年 12 月 18 日，公司正式成立，由申能股份有限公司独资建设，是申能集团为落实市政府“上大压小”“节能减排”任务和保障社会经济发展、保护生态环境投资建设的清洁能源项目，多年被列入上海市重大工程。项目一期建设 2 台 400MW（F 级）蒸汽—燃气联合循环机组，并预留二期扩建场地，总投资约人民币 28.2 亿元。2018 年 4 月 26 日首台机组完成 168 小时满负荷试运行，5 月 10 日二台机组完成 168 小时满负荷试运行，工程全面建成投产。工程“气电并建”“以电引气”，将管网天然气引入崇明岛，结束了崇明没有外来管输天然气的历史。



作为上海市建设崇明世界级生态岛总体规划的重要组成部分，公司是崇明三岛最大的社会经济发展支撑电源，也是一座集环保、节能、调峰于一体的新型生态电厂。公司积极履行提供清洁电力的企业使命，为保障崇明三岛电力供应安全、优化上海市能源结构、深化节能减排、提高全市电网调峰能力、助推当地经济社会发展不懈努力。

公司始终坚持“规范、安全、创新、卓越”的工作理念，秉承“务实、严谨、坦诚、担当”的企业精神，以“生态电厂、智能电厂、效能电厂”为立足点，在争创“燃机发电先锋企业”的道路上砥砺前行。公司先后获得上海市文明示范工程、上海市文明单位、国家级优质工程奖、亚洲电力奖“最佳环保升级奖”、上海市崇明区节能降耗先进集体、上海市四星级绿色工厂、上海市安全文化建设示范企业等荣誉称号。

公司秉持低碳环保、节水护水理念，深挖节水潜力，自主研究并实施运用一系列节水和废水零排放技术，通过采取中水回用、循环工业水改造、深度节水及废水零排放等，企业用水效率得到全面提升，年均可回收利用各类废水约 3 万吨，生产及生活废水总回收率达到了 100%。基于节水工作的显著成效，公司成为上海市首家实现废水零排放的电厂，并先后获得“上海市节约用水示范（标杆）企业”“上海市重点用水企业水效领跑者”等荣誉称号。公司于去年底建成崇

明区首家市级节水科普馆，积极做好内外部参访和节水主题宣传，努力打造践行绿色发展与社会责任的另一张闪亮名片。

二、主要内容

（一）保障员工权益

1、理论学习

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，上海申能崇明发电有限公司（以下简称：公司）党总支坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，按照党总支“党建引领谋新篇 凝心聚力建新功”党建主题活动的部署安排，结合紧紧围绕公司2023 年党建工作部署和企业中心工作，聚焦重点、难点工作，创新党建主题活动形式，进一步发挥各党支部的战斗堡垒和全体党员的先锋模范作用，不断激发党员锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动，为公司全年目标任务的圆满完成提供坚强保障，实现公司可持续高质量发展。

2、员工教育

通过多年的生产运行和经营管理实际经验的沉淀与凝练，形成了“务实、严谨、坦诚、担当”的企业文化，引领崇明发电人干事作为，拼搏奉献，为实现“建设燃机发电先锋企业”的目标而不懈努力。为了持续营造浓厚的企业文化氛围，公司还设立职工之家、阅览室、室内体育场地，为员工提供优质的文化娱乐环境。

公司按照“建设一项优质工程，培育一批优秀人才”的宗旨，认真制定年度培训计划，通过技能课程、专家授课、选送外训等多种方式，加大培训力度，为公司长远发展提供人才保障。2023 年，公司培训支出 75700 元，59 人次。先后开展各类专项培训 19 余项，59 人次；同时外送 3 人参加财务专业培训，1 人赴海南新能源轮岗配培训，1 人赴申能投资发展轮岗培训，1 人参加电力行业职业技能大赛（调度运行）培训，为建设全能型人才梯队奠定坚实基础。

公司以创建上海市文明单位为契机，按照上海市和文明办市民修身行动的相关要求，结合公司实际，举办“崇明发电大讲堂”，积极参与上级单位或社区组织的节能知识竞赛、组织开展“迎新春拓展活动”、庆“六一”亲子活动、积极创新活动载体，组织开展“迎‘新’聚力‘崇’新出发”新员工座谈会，“一起学雷锋‘衣’旧传真情”学雷锋志愿服务，“悦动崇电”电子竞技比赛，“忆初心 龙舟竞 勇当先”

主题活动等，持续丰富团员精神文化生活，活动累计参与约400人次。员工参与率为100%，引导全体员工逐步养成“科学、文明、健康”的生活方式。



图为：“忆初心 龙舟竞 勇当先”主题活动



图为：“悦启新章”元旦



图为：迎新春拓展活动



图为：“共建生态岛”植树活动

3、员工录用

公司校园招聘由股份公司统一进行，社会招聘由公司按照“现场面试、全面考核、择优录用”的原则和规定的招聘流程进行，进一步促进人才的合理流动，优化人力资源配置。按照国家相关法律法规，公司与员工100%签订劳动合同。截止2023年12月，公司现有职工67人，无劳务派遣员工，

党员 31 人，党总支建制，下设三个党支部；员工平均年龄为 39 岁；硕士 8 人、本科 52 人，大专 7 人，占比 100%；中高级以上职称人数 28 人，占比 42%；是一支年纪轻、学历高、技能专的高素质人才队伍。公司党总支组织开展创先争优活动，积极参与上级单位的各类先进评比表彰活动。公司员工先后获得申能集团优秀员工、优秀党员、十佳优秀党务工作者、安全生产先进个人等 7 人次。

4、劳动保护

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，持续保持安全管理的高压态势，认真编制《应急预案管理规定》《防汛防讯应急预案》《安全教育培训规定》《危险源辨识管理规定》等各项制度，严格落实安全主体责任，细化安全管理要求，制定各项劳动保护措施。公司深入推进安全教育培训，先后开展安全宣传教育、安全图片展、安全知识答题，组织心肺复苏培训、观看《电力安全生产教育警示片》等，累积 947 人次。同时加强现场作业监管和安全检查，先后开展安全生产检查 52 次，排查治理各类隐患，全面实现创建期内安全生产工作目标，未发生生各类安全事故。

（二）诚信生产经营

5、诚信经营

公司自成立以来，一直恪守信用，坚持开展各类专题活动，树立企业诚信品牌。公司每年组织签订党风廉政建设责任书和全员廉洁自律承诺书；开展“形势任务和廉洁从业教育月”专题活动，强化党员、干部及关键岗位人员严守政治纪律。多年来，公司一直聘请法律顾问驻厂为企业和员工开展法律咨询和法律专门服务；定期开展法律知识讲座和法律知识宣传，努力营造诚信经营的良好环境。公司还制定《招标采购管理制度》，搭建物资采购平台，建立较为完善的采购流程与审批制度；制定合格供应商清册，规范公开招标采购管理；严格履行合同，履约率为100%。在内控方面，公司严格按照内部资金管理计划，优化资金配置，提高资金使用效率，精心做好经营滚动预测工作，提高财务管理水平。

公司始终坚持与政府相关部门的良好协作，经“上海市公共信用信息服务平台”信息查询，报告显示公司按照规定流程，在市工商局备案的经营范围、董监事备案等变更事项13项，除此以外，无任何司法机关、公共事业单位、社会组织等提供的其他信息。同时公司按期做到诚信纳税，助力崇明区发展，公司为纳税B级企业。

6、诚信服务

公司秉承“规范、安全、创新、卓越”的工作理念，加强生产运行管理，提升内部管理水平，全面保障机组安全、经济、稳定运行。2023 年，公司没有发生非正常启停，一切运行良好。公司机组承担调峰用电的艰巨任务，通过努力做好运行经验积累，做好机组启停总结，优化机组启停操作，加强生产运行情况监督，进一步提升和优化机组运行性能，全面确保根据国家电网的需要，实时提供最优质电力和最优质的服务，得到了国家电网的充分肯定。

7、利润与经济效益

公司深入调研市场供需形势，高度关注政策要求，加大气电市场分析，不断优化机组运行方式，提高机组经济运行水平，全面完成各项经营指标。截止 2023 年 12 月，公司主要完成发电量 12.2 亿千瓦时，完成年度计划指标 135.5%；综合厂用电率 1.92%；供电煤耗 220.04 克/千瓦时；发电气耗 0.192 立方米/千瓦时；利润总额预计完成 2580 万元。在实现节能环保与经济效益最佳结合的基础上，公司积极贯彻落实相关法律法规，按照股份公司的统一规定，为全体员工缴纳各项社会保险，并根据工龄和年度考核，逐步提升员工收入；从未受到人社部门的任何处罚。

（三）参与社会治理

8、参与文明共建

公司党总支与城桥镇党委围绕共同建设市重大工程和美丽乡村，以“发展共促，组织共建，文明共创”为原则，通过沟通合作、资源整合，广泛开展党建联建、文明共建、帮扶帮困活动，推动经济建设和基层党建工作协调发展。公司党总支、设备党支部、管理党支部分别于城桥镇党委、推虾港村党总支签署了党建共建协议，专题研讨文明同创、党建共建。借助共建平台，公司加强与城桥镇党委沟通协作，加入城桥镇区域化党建网络，承担了区域维稳、文明厂区等社区与企业共建的专题项目。同时，共建党组织之间在党建阵地、支部建设、党员活动等各方面统筹资源，有组织、有计划地开展党建联建活动，组织落实社会管理项目、党建项目和基础设施帮扶 20 余个，着力推进美丽乡村建设、改善村容村貌，进一步密切联系群众和服务群众，不断提高党组织的领导力和发展力，共同做好公司周边维稳工作，努力创造良好的外部环境。

9、志愿服务

在公司党总支的指导下，为了大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，团支部通过公开招募志愿从

事社会公益事业团员及青年，登记注册，统一志愿队标志及队服，举行授旗和宣誓仪式，成立“燃电之珠”志愿者服务队，进一步引领公司广大青年志愿者在建设文明城市中发挥更加积极作用。公司青年积极开展节水科普志愿服务，助力公司践行绿色发展与社会责任，先后完成对外接待约 150 人次。



图为：公司“燃电之珠”青年志愿服务队授旗仪式

目前现有队员 28 人，其中设队长 1 名，领队 2 名。“燃电之珠”志愿者服务队以发扬“以奉献扬青春，与社会同进步”的宗旨，借助公司团支部与城桥镇团委共建的有利平台，采取分散活动或集中行动相结合的方式，多层次、全方位深入持久开展教育助学、公益课堂、社区服务、环境保护、科技服务等方面志愿项目，先后开展家庭用电科普讲堂，日常电力知识问答，与共建乡镇设立玉环社区服务点，尽可能

地为周围乡镇居民提供更为全面的便民服务，充分发挥志愿者活动的服务作用和影响力，树立良好的企业形象，为新时代精神文明建设贡献力量。

10、救灾捐助

公司工会加强组织作用发挥，定期走访公司部分困难职工。公司借助结对帮扶、党建共建平台，形成定期例会制度，建立困难帮扶结对子 4 对，进行物质帮扶、精神帮扶、就业帮扶等；公司团支部组织开展“一起学雷锋 ‘衣’旧传真情”捐赠活动，鼓励公司广大员工为偏远地区的孩子捐赠旧衣、旧书，营造了“人人志愿、处处奉献”的暖心氛围。公司的帮扶活动得到困难员工和城桥镇困难村民的高度认可。

（四）绿色环保形象

11、环境管理

公司以建设生态电厂、智能电厂、效能电厂为目标，采用燃气—蒸汽联合循环发电机组，属清洁发电，符合国家能源政策，对于崇明岛实现建成国际性海上花园和世界级生态岛的总体规划具有重要意义。同时公司根据国家法律法规及环保行政主管部门的管理要求，以在世界级生态岛建设生态电厂、智能电厂、效能电厂为目标，积极落实和体现“生态、和谐”理念。公司工程建设期间环保投资达约 4223.93 万元，

添置各类环保类基础设施、环境监测设备，美化厂区绿化，做好环境影响评价和环保竣工验收等工作。随着 2018 年 5 月工程的全面竣工投产，公司又集中精力制定《公司环境管理规定》《公司职业卫生管理制度》等，建立完整、可靠、有效的环保系统管理和应急体系，全面完成环境管理认证的各项管理工作，等待相关部门验收。同时公司实施生产区域一律禁烟，非生产区域划定 5 个固定吸烟点，严格落实上海市控烟条例；组织员工开展“坚持垃圾分类，爱护美丽崇电”等主题活动，努力实现生态电厂的目标。

12、低碳节能

公司坚持贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，崇明发电深挖节水潜力，自主研究并实施运用一系列节水和废水零排放技术，通过采取中水回用、循环工业水改造、深度节水及废水零排放等，企业用水效率得到全面提升，年均可回收利用各类废水约 3 万吨，生产及生活废水总回收率达到了 100%。基于节水工作的显著成效，崇明发电成



图为：“深度节水及废水零排放”项目

为上海市首家实现废水零排放的电厂，并先后获得“上海市节约用水示范（标杆）企业”“上海市重点用水企业水效领跑者”等荣誉称号。全力打造节能、低碳、绿色、环保的新型电厂。

13、环保形象

公司工程全面建成投产，实现天然气供气崇明，为三岛全面实现小火电机组关停创造条件，是推动实现崇明生态的标志性工程。公司注重优化工程设计，从源头上实现了“低开采、高利用、低排放、减量化”，始终把环保管理放在重要位置，融入公司的企业使命、发展规划、生产经营等各个方面。通过开展节能知识竞赛、“金点子”合理化建议活动、现场布置环保横幅等一系列措施，大力营造了人人爱护环境的良好氛围，增强了环保意识，并将环保工作落实到具体工作岗位上。此外，公司自基建期至今无涉及环保部门查处的环境污染案件。

三、预期与展望

2023 年，公司紧紧围绕申能股份下达的生产经营目标，突出安全生产、管理增效，统筹安排年度生产经营计划，努力完成全年目标任务。同时要认真分析外部环境和电气产业发展趋势，客观分析形势与机遇，坚持创新进取，围绕节能

减排、绿色环保、技术革新等方面集中发力，不断提升公司的管理水平和核心竞争力，努力向燃机发电先锋企业迈进。

公司始终以争做社会公众满意企业，争创上海市文明单位为践行标准，牢固树立“生态、和谐”的理念，精心组织实施科技技改项目，在确保设备可靠性及机组安全稳定运行的同时，加强企业文化建设，积极履行社会责任，不断追求经济、社会和环境综合效益的最大化，实现员工和企业共同成长、企业与社会共同发展。

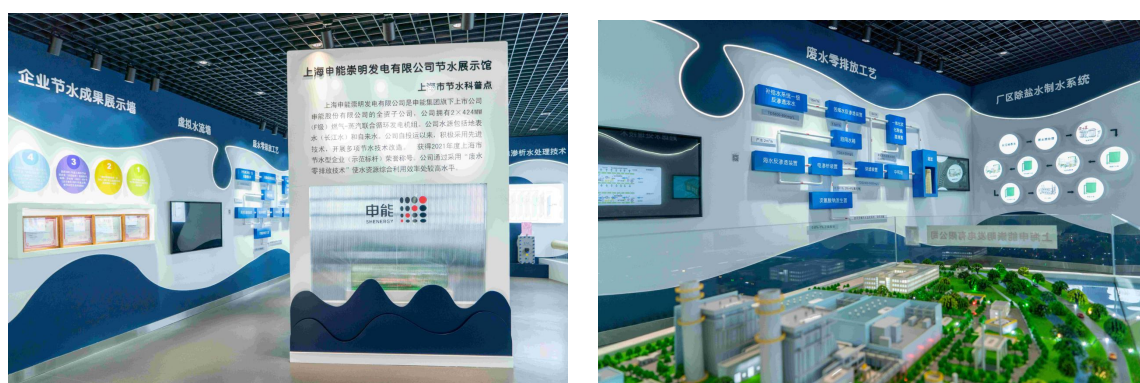
四、社会评价

公司崇明发电成为上海市首家实现废水零排放的电厂，并先后获得“上海市节约用水示范（标杆）企业”“上海市重点用水企业水效领跑者”“上海市四星级绿色工厂”等荣誉称号。



图为：“上海市重点用水企业水效领跑者”

在全面总结节水经验、梳理技术成果的基础上，崇明发电于去年底建成崇明区首家市级节水科普馆，集水资源科普、水处理技术介绍、废水零排放模型、企业节水成果等展示内容于一体，成为宣传科普节水知识和展现企业节水成果的重要载体。在“世界水日”“世界环境日”等重要节点，崇明发电以科普馆为依托，积极做好内外部参访和节水主题宣传，努力打造践行绿色发展与社会责任的另一张闪亮名片。进一步拓宽回报社会的途径和方式，丰富新时代精神文明的内涵，组织开展文明共建、帮扶帮困、志愿服务等活动，对履行社会责任的各项工作开展得到了社会的广泛认可。



图为：“崇明发电节水科普馆”

五、结束语

公司将持续加强生产经营管理，实现机组经济、环保运行，在圆满完成各项经营指标的过程中，始终坚持履行社会责任，倾心关注员工发展，切实保障员工各项利益；用诚信生产经营立足发展之本；持续参与社会治理；以科技创新促

节能减排，持续加强生态文明建设，为全面建设生态电厂、智能电厂、效能电厂，创建燃机发电先锋企业而努力奋斗！